



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

С Новым 2019 годом!

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Приветствие ВКП IV конгрессу МКП
- Превратим права человека в реальность!
- В Межпарламентской Ассамблее СНГ
- Профсоюзные новости от коллег
- О ходе акции «За достойную пенсию»
докладывают: Валерий ЮРЬЕВ,
Борис ХАРАТЯН, Геннадий ЩЕРБАКОВ
- Минимальную заработную плату –
не ниже прожиточного минимума.
Тему обсуждают: Олег БУДЗА,
Олег СОКОЛОВ, Геннадий КОСОЛАПОВ
- Делегация ВКП в Республике Узбекистан

12 / 2018

ПРИВЕТСТВИЕ ВКП IV ВСЕМИРНОМУ КОНГРЕССУ МКП

(Копенгаген, Дания, 2–7 декабря 2018 года)

Дорогие товарищи!

Всеобщая конфедерация профсоюзов, объединяющая в своих рядах профсоюзы стран на постсоветском пространстве, горячо приветствует делегатов, всех участников 4-го Всемирного конгресса Международной конфедерации профсоюзов.

Создание МКП в 2006 году стало первым важным шагом на пути единства действий, к которому мировое профдвижение стремится многие десятилетия. За короткий срок МКП успешно утвердилась как влиятельный представитель общих интересов значительной части трудящихся мира, сплотив вокруг себя мощную систему глобальных профсоюзов. Сегодня ей, бесспорно, принадлежит ведущая роль в мобилизации трудящихся на организованное противодействие фронтальному наступлению транснационального капитала, на борьбу за придание надёжного социального измерения мировому развитию, за сохранение и расширение демократического пространства, за мир и международную безопасность, за устойчивое экологическое развитие.

К мнению МКП прислушиваются «Большая 20-ка» и другие группировки влиятельных стран, международные финансовые и торговые учреждения – Всемирный банк, Международный валютный фонд, Всемирная торговая организация. Её курс на укрепление мировой роли ООН и в первую очередь Международной организации труда, пользуется полной поддержкой профсоюзов наших стран. Мы высоко ценим усилия МКП, направленные на укрепление позиции Группы трудящихся в структуре МОТ, её неизменную поддержку и продвижение Программы достойного труда для всех.

Мобилизационный потенциал МКП особо востребован сегодня, когда мир труда стоит перед лицом грозных вызовов, порождённых глобальным социальным кризисом, наступившим вслед за кризисом экономическим. По всей Земле сотни миллионов трудоспособных людей находятся за воротами предприятий, многие без надежды найти новое рабочее место, а те, кто имеет работу, нередко не в состоянии свести концы с концами. Растёт социальное неравенство, ширится разрыв между развитыми и развивающимися странами.

В условиях глобального произвола крупных корпораций, олигархии, банков и ТНК потребности и чаяния людей труда отодвигаются на задний план экономического развития, при этом открыто и нагло попираются их базовые права, принципы социальной справедливости. Под

угрозу поставлено выполнение обязательства искоренить глобальную нищету, которое мировые лидеры взяли на себя в рамках ООН, достижение целей устойчивого развития ООН.

Важно, что перед лицом стремительного распространения автоматизации и цифровизации экономики на вашем Конгрессе серьёзное внимание уделяется проблемам, связанным с различными сторонами организационного укрепления профсоюзного движения, усиления его роли как важнейшей силы общества, стоящей на защите прав наёмных работников, в том числе женщин, молодёжи, мигрантов. Особенное значение имеет и сделанное в документах Конгресса заявление, что наивысшим приоритетом для Конфедерации остаётся защита основополагающих прав трудящихся, закреплённых в конвенциях МОТ.

В рамках своего региона ВКП ставит перед собой сходные задачи. Постоянный консультативный статус при Межпарламентской Ассамблее государств – участников СНГ и других межправительственных органах позволяет нам обозначать и отстаивать свои позиции при подготовке межгосударственных решений, влияющих на судьбы работников. Мы выступаем за реализацию достойного труда, за надлежащий уровень зарплаты и пенсий, искоренение бедности и социальной несправедливости, против нападков на трудовые и профсоюзные права. ВКП ведёт постоянный мониторинг ратификации и соблюдения в странах региона международных трудовых норм. Эта общность целей служит основой для продолжения полезного взаимодействия с МКП, в том числе через её региональную организацию – ВЕРС.

Главный лозунг вашего конгресса «Усиление влияния трудящихся: Поменять правила!» сегодня актуален как никогда. Мы солидарны с этим призывом и будем вносить свой вклад во всеобщую кампанию профсоюзов за то, чтобы радикально изменить характер глобализации, построить принципиально новую модель мирового экономического развития, где на переднем плане будут интересы людей труда. Мы будем добиваться, чтобы в основе этой новой модели лежали ценности, за которые борется профсоюзное движение: достойный труд и социальная справедливость, равноправный социальный диалог, уважение всемирно признанных трудовых норм и прав человека при жёстком международном контроле над деятельностью ТНК и валютно-финансовых учреждений.

ВКП считает, что успех предстоящих действий в этом направлении во многом зависит от нового сплочения профсоюзов – на национальном, отраслевом и всемирном уровнях. Мы уверены, что, руководствуясь принципами международной солидарности трудящихся, МКП останется в авангарде этой борьбы, а решения нынешнего Конгресса станут ориентиром для профсоюзов мира в борьбе за коренное изменение правил игры в мировой экономике в пользу трудящихся.

Желаем вам успешного Конгресса!

СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ ПРЕВРАТИМ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА В ПОВСЕДНЕВНУЮ РЕАЛЬНОСТЬ!

*Заявление ВКП по случаю
70-летия Всеобщей декларации прав человека*

10 декабря 2018 года исполняется 70 лет со дня принятия Генеральной Ассамблеей ООН Всеобщей декларации прав человека. В этом уникальном международно-правовом документе впервые в истории был зафиксирован комплекс основных прав каждого жителя Земли – политических, гражданских, социальных, культурных и экономических. Среди них – право на жизнь, свободу и личную неприкосновенность; равенство всех перед законом, право на свободу слова, убеждений и информации, право проведения мирных собраний и создание ассоциаций.

Масштабы влияния Декларации на последующую жизнь мирового сообщества трудно переоценить. Уже сам факт, что она издана на 501 языке, говорит о её универсальности. Заложенные в ней базовые права пользуются всеобщим признанием во всех государствах – членах ООН. Её принципы положены в основу конституций многих демократических стран, возникших за период её существования. Наконец, она послужила толчком к разработке и принятию свыше 60 международных инструментов, сформировавших единый мировой стандарт в области прав человека.

Для профсоюзного движения мира особо ценны объявленные в Декларации социальные права: на труд и отдых, на свободный выбор занятия, на защиту от безработицы, на справедливые и безопасные условия труда, на жильё, образование, медицинское обслуживание, социальное обеспечение – на всё, что необходимо для поддержания достойного уровня жизни человека. Важно также, что в Декларации закреплено право «создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов».

Сегодня в мире зреет понимание того, что политические права человека невозможно обеспечить без гарантий его социально-трудовых прав. Отрадно, что это понимание находит прямое отражение в деятельности ООН, которая в последние десятилетия в буквальном смысле повернулась лицом к глобальным социальным проблемам. Об этом красноречиво говорят документы многочисленных саммитов по разнообразным аспектам социального развития, в том числе и утверж-

дённые в рамках ООН Цели устойчивого развития в новом тысячелетии (ЦУР).

Однако до полной, повсеместной реализации принципов Всеобщей декларации прав человека предстоит ещё проделать немалый путь. В нынешнем мире, где тон задаёт корпоративный монополистический капитал, права и интересы людей труда оказались задвинуты на периферию экономического развития. В то время как глобальный ВВП за последние 20 лет более чем утроился, свыше миллиарда людей по-прежнему прозябает в беспросветной нужде. Даже в благополучной Европе каждый шестой работник относится к категории «рабочей бедноты». Более 70% населения планеты не имеет достаточной социальной защиты.

В соответствии с «Индексом прав в мире», подготовленным в 2018 году Международной конфедерацией профсоюзов, демократическое пространство для трудящихся продолжает сужаться. Число стран, практикующих противозаконные аресты и задержания трудящихся, возросло с 44 в 2017 году до 59 в 2018. Свобода слова ограничена в 54 странах. В 65% из 142 исследованных стран трудовое законодательство не распространяется на многие категории трудящихся; в 87% стран ограничено право на забастовку, в 81% стран ряд категорий работников лишён права на коллективные переговоры, в 54 странах запрещена либо ограничена свобода слова и собраний. Количество стран, где трудящиеся подвергаются физическому насилию и угрозам, возросло с 59 до 65.

Не всё благополучно и в странах, где действуют членские организации ВКП. Как отмечалось на последнем съезде Конфедерации, большинство из них переживают затяжной период снижения темпов экономического роста. Прискорбное следствие этого – повсеместный рост инфляции и безработицы, снижение покупательной способности зарплат и социальных пособий, падение уровня жизни. Всё это создаёт благоприятную среду для наступления на права трудящихся и профсоюзов, обострения трудовых отношений.

В преддверии 70-летия Всеобщей декларации прав человека ВКП подтверждает свою приверженность правозащитной деятельности и призывает свои членские организации в максимально возможной степени способствовать полной реализации прав, идеалов и принципов справедливости и равноправия, закреплённых в самой Декларации, в Уставе и других правовых документах ООН, в конвенциях Международной организации труда.

Совместными усилиями превратим эти права в повседневную реальность!

Всеобщая конфедерация профсоюзов

◆ **ВКП – СНГ**

ДЕЛЕГАЦИЯ ВКП НА 48 ПЛЕНАРНОМ ЗАСЕДАНИИ МЕЖПАРЛАМЕНТСКОЙ АССАМБЛЕИ СНГ

Делегация ВКП во главе с Генеральным секретарем **В. Щербаковым** приняла участие в 48 пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ, которое состоялось 29 ноября в Санкт-Петербурге.

Открыла и вела заседание Председатель Совета МПА СНГ, Председатель Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации **В. Матвиенко**. Она отметила, что за годы работы МПА СНГ разработано 546 модельных законодательных актов и других нормативных правовых документов, при этом 11 из них были приняты весной на 47-м пленарном заседании МПА СНГ и 11 – на сегодняшнем.

В. Матвиенко обратила внимание, что в этом году была успешно реализована и еще одна инициатива Межпарламентской Ассамблеи. «Полтора года назад Совет МПА СНГ принял решение обратиться в Межпарламентский союз на правах его ассоциированного члена с предложением поддержать идею учреждения 30 июня Международного дня парламентаризма. МПС на 137-й Ассамблее в Санкт-Петербурге включил это предложение в свою резолюцию и обратился в ООН с соответствующей инициативой. 22 мая в ходе 72-й сессии Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций приняла резолюцию, в которой постановила отмечать 30 июня каждого года Международный день парламентаризма». Теперь есть международный профессиональный праздник парламентариев, и призвала его всемерно популяризировать.

В целом за прошедший год Ассамблея проделала серьезную, полезную, результативную работу. Все планы на этот год будут выполнены, – с уверенностью подчеркнула спикер.

Председатель Совета МПА СНГ констатировала, что одним из важнейших событий данной сессии стало подписание Республикой Узбекистан Конвенции о Межпарламентской Ассамблее государств – участ-

ников СНГ. «Мы ожидаем, что Республика Узбекистан самым активным образом включится в нашу работу, обогатит работу МПА СНГ своим опытом», – сказала она. В свою очередь Председатель Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан **Н. Юлдашев** отметил, что Республика Узбекистан участием в МПА СНГ ставит перед собой предельно ясные цели, направленные на расширение сотрудничества. «Нашим следующим шагом будет ратификация Конвенции о МПА СНГ. Это откроет принципиально новую страницу в наших отношениях, расширит партнёрство через парламентское измерение», – подчеркнул он.

Узбекистан стал десятой страной, входящей в МПА СНГ, вместе с Азербайджаном, Арменией, Белоруссией, Казахстаном, Киргизией, Молдавией, Россией, Таджикистаном и Украиной.

Временно исполняющий обязанности губернатора Санкт-Петербурга **А. Беглов**, Председатель Законодательного собрания Санкт-Петербурга **В. Макаров** приветствовали участников заседания и отметили большое значение МПА СНГ в разработке модельного законодательства для стран Содружества и роль организации в многогранном интеграционном взаимодействии.

Директор Европейского регионального бюро Всемирной организации здравоохранения **Ж. Якаб** отметила, что за последние годы в рамках МПА СНГ принят ряд модельных законов, касающихся наиболее актуальных проблем здравоохранения. В частности, в т.г. было уделено особое внимание потребностям детей мигрантов и беженцев, а также других уязвимых групп. По ее словам, важно обеспечить взаимодействие ВОЗ и МПА СНГ при подготовке дальнейших проектов модельных законов, направленных на совершенствование системы предоставления медицинских услуг.

Председатель исполнительного комитета Парламентской ассоциации Содружества, заместитель председателя Национального Собрания Республики Камерун **Э. Монжова Лифака** подчеркнула, что парламентарии в своей работе должны уделять больше внимания процессу законотворчества, современным тенденциям и вопросам международного гуманитарного права.

В ходе пленарного заседания были одобрены модельные законы «О добровольной пожарной охране», «О персональных данных», «О детском и юношеском туризме», модельное Наставление по международному гуманитарному праву, рекомендации по повышению качества образования, по формированию экологической политики, по развитию и применению механизмов публично-частного партнёрства в государствах – участниках СНГ и ряд других документов. Следует отметить, что профсоюзы представляли свою позицию по развитию публично-частного партнёрства и, учитывая представленную аргументацию, в документы по этому вопросу были внесены значительные коррективы.

Среди вынесенных на заседание проектов модельных документов В. Матвиенко особо выделила модельное Наставление по международному гуманитарному праву. «Этот серьёзный документ был разработан Межпарламентской Ассамблеей совместно с нашим партнёром – Международным комитетом Красного Креста, а его принятие приурочено к знаменательной дате – 150-летию Санкт-Петербургской декларации 1868 года, которая как раз и заложила основы этой важнейшей отрасли права». Было подчеркнуто, что юбилею Декларации будет посвящена международная конференция, которая прошла 30 ноября т.г. в Таврическом дворце.

В завершении заседания МПА СНГ поэту, писателю и общественно-политическому деятелю Республики Казахстан **О. Сулейменову** была присуждена премия имени Ч. Айтматова за вклад в развитие литературы, сближение культур, укрепление мира и дружбы между странами СНГ.

На следующий день 30 ноября в Думском зале Таврического дворца прошла **международная конференция «150-летие Санкт-Петербургской декларации о запрете применения во время войны некоторых разрывных снарядов: новые контексты, прежняя значимость»**. Вниманию гостей и участников мероприятия был представлен видеоролик, посвящённый подписанию Декларации.

Открыла конференцию Председатель Совета МПА СНГ, Председатель Совета Федерации Федерального Собрания РФ В. Матвиенко.

Полномочный представитель Президента РФ в Северо-Западном федеральном округе А. Гуцан огласил приветствие Президента Российской Федерации **В. Путина**. «Уверен, что решения, принятые на форуме, собравшем в нашей Северной столице представителей исполнительной и законодательной власти, авторитетных специалистов-правоведов из многих стран, экспертов международных организаций, станут важной ступенью в совершенствовании гуманитарного права, будут содействовать упрочению мирового правопорядка и взаимного доверия», – сказано в приветствии.

Также в адрес участников конференции поступили приветствия министра иностранных дел РФ **С. Лаврова**, председателя Российского исторического общества **С. Нарышкина**.

В. Матвиенко отметила: «150 лет назад в Санкт-Петербурге был заложен прочный фундамент для формирования международной гуманитарной политики. Фактически именно тогда были сделаны первые шаги по международной кодификации системы по защите основных прав человека, которая уже в наше время стала одним из важнейших элементов цивилизованного мирового порядка».

Было подчеркнуто, что МПА СНГ уделяет особое внимание вопросам развития международного гуманитарного права. За время работы МПА по этой теме был принят ряд серьёзных документов. В том чис-

ле модельное Наставление по международному гуманитарному праву для государств – участников СНГ. Высказана надежда на скорейшую имплементацию его положений в системе правового обеспечения противодействия новым вызовам и угрозам государств Содружества. «Этот документ должен стать надёжной правовой гуманитарной основой практической деятельности вооружённых сил на пространстве СНГ. Также в настоящее время на рассмотрении Постоянной комиссии МПА СНГ по вопросам обороны и безопасности находится проект Рекомендаций по применению принципов международного гуманитарного права при противодействии терроризму и иным насильственным проявлениям экстремизма. Надеюсь, что они будут приняты в самое ближайшее время», – добавила она.

Президент Международного комитета Красного Креста **П. Маурер** в своей речи призвал гостей и участников конференции последовать примеру авторов Санкт-Петербургской декларации 1868 года, которые стремились достичь прагматического баланса между принципами гуманности и военной необходимости. «Осуществляя совместное ответственное руководство, выдвигая смелые инициативы, договариваясь с противниками и конкурентами, мы можем добиться успехов в выполнении давних обязательств в области разоружения, соблюдения международного гуманитарного права и обеспечения мира и безопасности».

Во второй половине дня состоялась работа двух секций: «Санкт-Петербургская декларация: вклад в прогрессивное развитие МГП и эволюцию регулирования применения средств ведения военных действий» и «Вызовы для гуманитарной деятельности сквозь призму принципов Санкт-Петербургской декларации».

Результатом работы конференции стало принятие в ходе заключительного пленарного заседания итоговой декларации.

ЗАСЕДАНИЕ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ МПА СНГ ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ

29 ноября в Таврическом дворце – штаб-квартире Межпарламентской Ассамблеи государств – участников Содружества Независимых Государств прошло заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по правовым вопросам, в котором приняли участие заместитель генерального секретаря ВКП **Н. Подшибякина** и главный специалист Юридического департамента ВКП **С. Юрьев**.

Всего в повестке дня значилось 14 вопросов, обсудили 13 из них, так как вопрос о выборе заместителя председателя Комиссии пришлось

отложить ввиду того, что не все члены Комиссии смогли приехать, и Казахстан не представил свою кандидатуру на эту должность.

Члены Комиссии обсудили проекты следующих модельных законов:

«О трастовом управлении активами», в который были предложены небольшие редакционные изменения;

«Об ипотеке», в ходе дискуссии представителем Казахстана было отмечено, что в целом разработка модельных законов проходит с некоторым отставанием от непрерывно меняющейся действительности и необходимо принимать их с расчётом на будущее, вовремя распознавать тенденции;

«О праве наследования»;

«О судебно-экспертной деятельности»;

«Об адвокатуре и адвокатской деятельности».

По этому проекту ВКП возник вопрос к разработчику касательно ст. 13, из формулировок которой не было ясно, предлагается ли оставить адвоката единственным представителем в судопроизводстве или же сохранялась возможность представительства другими лицами, например, теми же профсоюзами. ВКП было дано заверение, что с учётом поступивших поправок профсоюзы сохраняют своё право на представительство, и адвокат не будет рассматриваться как единственно возможный представитель в судопроизводстве.

Рассмотрен также проект Рекомендаций по регулированию и развитию деятельности молодёжного парламента в государствах СНГ.

Участники заседания также проанализировали ход работы над проектами модельных законов:

«О рекламе»,

«Об обязательственных правах» (название которого было переформулировано более юридически корректным образом – «Об обязательственном праве»),

«О возмещении причинённого вреда потерпевшим от преступлений»,

«О нормативных правовых актах».

По последнему проекту ВКП внесено замечание к ст. 7 проекта, посвящённой общественному обсуждению принимаемых правовых актов. В проекте единственной формой такого обсуждения данная статья называла размещение на официальном сайте в Интернете проекта документа и последующий приём отзывов, замечаний и предложений по нему от граждан и организаций. ВКП предложила добавить также иные формы обсуждения, как, например, трёхсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которые действуют в странах СНГ. Предложение ВКП было поддержано членами Комиссии.

Состоялся обмен мнениями об итогах прошедшего 26 сентября заседания Экспертного совета при Постоянной комиссии МПА СНГ по

правовым вопросам, на котором рассматривались два законопроекта из нынешней повестки дня Комиссии: «Об адвокатуре» и «О судебно-экспертной деятельности», и принято решения по выработанным на нём предложениям.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

14 ноября в Москве на площадке Исполкома СНГ состоялось очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономсовете СНГ. В его работе принял участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Валентин Карасев**.

Постоянные представители присутствовали от Казахстана, Кыргызстана, Российской Федерации, Таджикистана, Туркменистана и Узбекистана. Республики Азербайджан, Армения и Беларусь представляли советники посольства, а от Республики Молдова присутствовала министр-советник посольства.

Среди рассмотренных вопросов: уточнение и пролонгация действующих соглашений между государствами, таких, как «О проекте Стратегии обеспечения информационной безопасности государств – участников Содружества Независимых Государств СНГ»; «О проекте Протокола о внесении изменений в Соглашение о порядке транзита через территории государств – участников СНГ от 4 июня 1999 года»; «О проекте Протокола о внесении изменений в Соглашение о порядке таможенного оформления и таможенного контроля товаров, перемещаемых между государствами – участниками Соглашения о создании зоны свободной торговли, от 8 октября 1999 года».

При докладе «О проекте Протокола о внесении изменений в Соглашение о порядке транзита через территории государств – участников СНГ» от 4 июня 1999 года отмечено, что в государствах, для которых Договор вступил в силу, применяются его положения и прекращают действовать международные договоры в соответствии с перечнем 5 к Договору, в том числе Соглашение о создании зоны свободной торговли от 15 июня 1994 года. При этом Договор также содержит нормы, предусматривающие регулирование транзита товаров и транспортных средств.

Учитывая, что для сторон Договора прекращено действие Соглашения о создании зоны свободной торговли от 15 апреля 1994 года, в целях единого применения норм Соглашения от 4 июня 1999 года возникает

необходимость его приведения в соответствие с Договором, а также его актуализации в соответствии с законодательством государств – участников СНГ.

В частности, в нормах Соглашения от 4 июня 1999 года существует внутреннее противоречие. Так, согласно абзацу 5 статьи 3 Соглашения от 4 июня 1999 года к товарам и перевозящим их транспортным средствам Стороны не применяют меры экономической политики (ограничения на ввоз и вывоз товаров, включающие квотирование, лицензирование, установление максимальных и минимальных цен, а также другие меры регулирования взаимодействия национальной экономики с мировым хозяйством).

При этом статьёй 4 Соглашения от 4 июня 1999 года установлено, что национальным законодательством Сторон могут быть установлены перечни отдельных видов товаров, транзит которых запрещён, а также перечни отдельных видов товаров, для транзита которых требуется получение специальных разрешений уполномоченных органов Сторон, которые могут предусматривать квотирование, лицензирование и другие меры регулирования взаимодействия национальной экономики с мировым хозяйством.

Согласно статье 7 Соглашения от 4 июня 1999 года Сторонам было поручено подготовить предложения по унификации правил таможенного оформления и таможенного сопровождения товаров, включая принципы определения величины сборов за таможенное сопровождение товаров. Однако, как показала практика, правила таможенного оформления и таможенного сопровождения товаров устанавливаются национальным законодательством Сторон, в связи с чем предложено пункт в) статьи 7 исключить.

Вопрос «О реализации в 2018 году Межгосударственной радионавигационной программы государств – участников Содружества Независимых Государств на период до 2020 года» был внесен Межгосударственным советом «Радионавигация». Получив одобрение в целом заседания совета 8 июня 2018 года.

Также был рассмотрен вопрос «О развитии рынка страховых услуг в государствах – участниках СНГ в 2016–2017 годах».

В списке информационно-справочных материалов к Экономсовету СНГ были внесены письменные материалы о реализации инфраструктуры Соглашения о создании информационной инновационной деятельности государств – участников СНГ в форме распределённой информационной системы и портала СНГ «Информация для инновационной деятельности государств – участников СНГ» от 19 мая 2011 года; о деятельности Межгосударственного координационного совета по научно-технической информации в 2012–2017 годах; о состоянии и тенденциях развития рекламного рынка государств – участников СНГ; об

Обзоре торговой политики Республики Таджикистан и о перечислении государствами – участниками СНГ долевых взносов в единый бюджет органов Содружества Независимых Государств в 2018 году.

ЗАСЕДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОВЕТА СНГ

7 декабря 2018 года в Москве состоялось 80-е заседание Экономического совета СНГ. От ВКП в нём приняла участие заместитель генерального секретаря ВКП **Н. Подшибякина**.

В заседании участвовали члены Совета, делегации Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, руководители и работники Исполкома СНГ, ряда отраслевых советов, фондов и общественных организаций.

В качестве наблюдателя участвовал председатель Коллегии Евразийской экономической комиссии Т. Саркисян.

Открыл и вёл заседание председатель Экономического совета, первый заместитель премьер-министра Республики Таджикистан Д. Саид. Были подведены некоторые итоги сотрудничества в социально-экономической сфере, выполнения экономической повестки председательства Республики Таджикистан в СНГ в 2018 году.

Руководитель делегации, Чрезвычайный и Полномочный Посол Туркменистана в Российской Федерации Б. Ниязлиев представил Концепцию председательства Туркменистана в СНГ в 2019 году. В качестве важнейших сфер для партнёрства туркменистанская сторона предложила транспортную и энергетическую сферы, в том числе создание современных транспортных коридоров и крупных логистических центров. Планируется также разработать новые подходы к совместной деятельности стран СНГ в торгово-экономической сфере. Значительное внимание Туркменистан намерен уделять вопросам сотрудничества в гуманитарной сфере. В частности, предлагается приступить к обсуждению концепции сохранения богатого культурного наследия народов СНГ.

Цифровая тематика была и в центре внимания членов Экономсовета СНГ. Был рассмотрен **Доклад «Формирование конкурентной политики в государствах – участниках СНГ в условиях развития цифровой экономики»**, вызвавший большой интерес. В нём дана общая характеристика цифровой экономики в странах Содружества, проанализированы новые вызовы для конкурентного регулирования, представлена оценка готовности конкурентного законодательства к новым вызовам и необходимости внесения в него изменений.

Основной вывод – антимонопольные органы государств СНГ сталкиваются со схожими проблемами в области защиты и развития конкуренции. Предпринимаются необходимые меры по формированию благоприятной среды для становления цифровой экономики. Реализуемые в настоящее время государственные программы схожи и охватывают следующие базовые направления:

- развитие человеческого потенциала и обеспечение кадровых заделов для развития цифровой экономики, повышение благосостояния граждан и повсеместный доступ к благам цифровой экономики;

- развитие инфраструктуры ИКТ и обеспечение её безопасного функционирования;

- формирование необходимых институтов для функционирования отраслей экономики, обеспечение их цифровизации и становление условий для инновационного развития экономики, развитие научного потенциала;

- цифровизация взаимодействия государства и граждан, государства и бизнеса, бизнеса и бизнеса.

Хотя программы развития цифровой экономики и общества находятся в большинстве стран Содружества на начальном этапе реализации, предварительно можно сказать, что государства пока не уделяют должного внимания формированию необходимых условий для развития конкуренции. Ряд программ цифровизации формируют условия для монополизации инфраструктуры цифровой экономики – как физической инфраструктуры ИКТ, так и в сфере формирования электронной инфраструктуры данных, определяя единственных поставщиков услуг на самом начальном этапе. Прослеживается, что государства традиционно стремятся к регулированию правоотношений в цифровой экономике по технологическому принципу.

Судя по подходам, формируемым при реализации программ цифровой экономики, государства СНГ осознают важность и степень влияния больших данных на все сферы жизни, уделяют должное внимание безопасности обращения данных и необходимости их защиты, однако не предпринимают надлежащих мер по обеспечению формирования взаимоуязвимых распределенных экосистем цифровой экономики, а также необходимой стандартизации процедур, что также может привести к ограничению конкуренции, и в последующем – к замедлению цифрового развития.

На основе изложенного было рекомендовано при планировании и реализации мероприятий по развитию цифровой экономики:

- исходить из необходимости реализации в процессах регулирования принципов технологической и сетевой нейтральности, согласно которым, например, провайдерам запрещается блокировать сайты или применять дискриминационные меры против любого интернет-трафика;

обеспечить функционирование единого электронного пространства на базе взаимосвязанных инфокоммуникационных инфраструктур, в том числе путём принятия единых правил и стандартов;

не допускать монополизации рынков, в том числе путём определения единственного поставщика, за исключением случаев, когда такие решения обусловлены интересами безопасности государства, защиты жизни и здоровья граждан.

Кроме этого было отмечено, что рынки в цифровой экономике не функционируют изолированно, в отрыве от глобальных рынков, и государства СНГ, понимая важность скорейшей цифровой трансформации для развития экономики и обеспечения их конкурентоспособности на мировой арене, проводят необходимые мероприятия по цифровизации правоотношений и развитию человеческого потенциала.

Вместе с этим принятые государственные программы не предусматривают необходимых мероприятий по обеспечению конкурентоспособности национальных предприятий на глобальных рынках с учётом рыночной власти транснациональных корпораций, в том числе не предусматривают разработки надлежащих мер защиты конкуренции в условиях всё нарастающей глобализации экономики.

Изменение товара, способов его обращения, формирование многосторонних рынков с новыми качественными характеристиками, снижение транзакционных издержек – все те выгоды, которые несёт цифровая экономика, порождают угрозы для конкуренции, не только схожие по характеру правоотношений в государствах СНГ, но и одинаковые по влиянию конкретных компаний на конкурентоспособность национальной экономики, поскольку ТНК действуют во всех странах. При этом программы стран Содружества не содержат положений, необходимых для усиления антимонопольного регулирования и защиты конкуренции (только в РФ предусмотрено одно мероприятие по адаптации антимонопольного законодательства).

Сложившаяся ситуация вызывает опасения, поскольку скорости формирования рыночной власти в условиях цифровой экономики многократно превышают темпы становления рынков в условиях индустриального уклада, что наглядно продемонстрировано в Докладе на примере формирования рыночной власти ТНК. Совершенно четко просматривается создание транснациональными корпорациями многосторонних систем, охватывающих не только несколько рынков в традиционном понимании, но и несколько отраслей, их стремление к формированию колоссального влияния на самые чувствительные для развития национального благосостояния сферы.

Особо отмечено, что складывающиеся монопольные и олигопольные глобальные кластеры защищены правом интеллектуальной собственности, что необходимо учитывать при разработке необходимых

мер защиты конкуренции в государствах – участниках СНГ. Был отмечен опыт Казахстана, где уже приняты необходимые изменения в антимонопольное законодательство и запрещено совершать действия, являющиеся реализацией исключительных прав, если это приводит к ограничению конкуренции.

Подчеркнуто, что для эффективной защиты конкуренции недостаточно действующего в настоящее время антимонопольного инструментария, и в самое ближайшее время государства СНГ могут столкнуться с отсутствием механизмов защиты конкуренции на наиболее значимых, в том числе на социально значимых рынках.

Были даны рекомендации по совершенствованию антимонопольного законодательства. С учётом всех данных рекомендаций развитие цифровой экономики будет способствовать открытому, широкому и равноправному сотрудничеству стран Содружества, хозяйствующих субъектов и граждан, росту эффективности и объёмов экономики каждого из государств переходу на новый уровень экономического, технологического и социального развития.

Рассмотрев Информацию о выполнении Решения Совета глав правительств СНГ о Концепции установления согласованной тарифной политики на железнодорожном транспорте государств – участников СНГ и о Тарифной политике железных дорог государств – участников СНГ на 2018 фрахтовый год, в которой приведены согласованные изменения и дополнения к Тарифной политике железных дорог стран Содружества на 2018 год, Экономический совет СНГ дал поручение Совету по железнодорожному транспорту продолжить совершенствование согласованной тарифной политики железных дорог и работу, направленную на установление конкурентоспособных сквозных ставок и снижение себестоимости на перевозку грузов. Железнодорожным администрациям стран СНГ рекомендовано уделять особое внимание внедрению инновационных технологий и программных продуктов на железнодорожном транспорте

Были также утверждены Положение о системе мониторинга инновационной деятельности государств – участников СНГ в рамках Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств – участников СНГ на период до 2020 года и Положение о создании сети центров коммерциализации инноваций государств – участников СНГ на период до 2020 года. Принятие этих документов позволит ускорить реализацию указанной Межгосударственной программы.

На заседании был одобрен проект **Протокола о внесении изменений в Соглашение о Правилах определения страны происхождения товаров в Содружестве Независимых Государств от 20 ноября 2009 года**, который будет вынесен на рассмотрение Совета глав правительств СНГ.

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ГЕНСОВЕТ ФНПР ПРИНЯЛ ОБРАЩЕНИЕ К ОРГАНАМ ВЛАСТИ

Приводим его полный текст, опубликованный на официальном сайте Федерации независимых профсоюзов России.

«3 октября 2018 года принят Федеральный закон № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», которым предусматривается повышение общеустановленного пенсионного возраста, в том числе для работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Повышение пенсионного возраста северянам проведено без глубокого анализа ситуации с утратой трудоспособности.

Заболеваемость населения в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях значительно превышает среднероссийские показатели. Ожидаемая продолжительность жизни мужчин почти во всех северных районах ниже среднероссийского показателя, особенно в сельской местности. Это усугубляется наличием слабо развитой социальной инфраструктуры на Севере, низким уровнем качества жизни населения.

Одним из основных и действенных стимулов для жизни и работы в этих регионах была конкурентоспособность заработной платы. Однако на сегодняшний день эта мотивационная составляющая исчезает.

Повышение пенсионного возраста для работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей без учёта вышеперечисленных факторов ведёт к существенному оттоку населения из этих районов, что не согласуется с многочисленными заявлениями и решениями органов государственной власти о важности и необходимости комплексной и системной работы по развитию северных территорий.

На основании изложенного Генеральный Совет ФНПР обращается к Правительству Российской Федерации, депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации с предложением выступить с законодательной инициативой по исключению из перечня категорий граждан, в отношении которых предусмотрено повышение пен-

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ОБУЧАЮТСЯ ЖЕНЩИНЫ-ПРОФСОЮЗНИЦЫ

Федерация профсоюзов Кыргызстана, в с. Калмак Ашуу, в этнокомплексе «Ашуу» провела рабочий семинар для представительниц Женской сети ФПК.

В работе семинара приняли участие представители Министерства труда и социального развития, НПО «Женская демократическая сеть», МОТ, представительницы всех отраслевых профсоюзов республики и аппарата ФПК.

Целью проведения семинара является:

– повышение информированности членов Женской сети профсоюзов о глобальной повестке в области устойчивого развития 2030 и роли ЦУР 2030 в контексте развития страны;

– определение стратегий действий и мер, которые могут быть предприняты профсоюзами Кыргызстана по Национальному плану действий по достижению гендерного равенства в КР на 2018–2020 годы;

– ознакомление с целью № 5 «Гендерное равенство» Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек;

– обмен информацией и опытом.

Координатором семинара вы-

ступила заместитель председателя ФПК **Рысгуль Бабаева**.

Модератором семинара выступила **Зауре Сыдыкова**, эксперт-тренер МОТ, гендерный эксперт.

Для участников семинара были представлены интересные и содержательные презентации гендерного эксперта З. Сыдыковой:

1. «Гендерное равенство» Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек.

2. Краткий обзор целей и индикаторов. Роль и стратегии профсоюзных организаций в реализации и достижении цели Задач ЦУР № 5. Охрана материнства: методы МОТ и мировой опыт. Конвенция МОТ № 183 «Об охране материнства».

Рассмотрен вопрос о реализации Национальной стратегии по достижению гендерного равенства до 2020 года в свете Национальной стратегии устойчивого развития КР. Информацией по проекту Национального плана действий на 2018–2020 годы по приоритетным направлениям поделилась **Айна Мамбетова**, представитель отдела по гендерным вопросам Министерства труда и социального развития КР.

Гульжан Баимбетова, исполнительный директор неправитель-

ственной организации «Женская демократическая сеть», рассказала участникам о необходимости повышения роли женщины в обществе. Особо отмечалась роль профсоюзов в тех случаях, когда работодатели создают искусственные проблемы для работающих женщин и когда необходимо мобилизовать все силы для противостояния незаконным претензиям работодателей.

Далее рабочий процесс семинара прошёл в работе в группах: Состоялось обсуждение задач и

мероприятий Национального плана действий на 2018–2020 годы, определение стратегии и политики профсоюзных организаций по содействию в его реализации.

По итогам семинара был утверждён план действий по развитию и укреплению Женской сети профсоюзов Кыргызстана. Завершая работу семинара, заместитель председателя ФПК, председатель Женской сети ФПК завершила, что профсоюзы будут и в дальнейшем активно реализовывать принципы гендерного равенства.

◆ РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН

КОНКУРС НА ПОЛУЧЕНИЕ ГРАНТОВ И СТИПЕНДИЙ ДЛЯ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Цель данного конкурса Федерации профсоюзов Узбекистана – укрепление места и роли науки в социально-экономической жизни республики, а также всесторонняя поддержка деятельности научных сотрудников-соискателей, студентов.

Стипендия для научных исследований Федерации профсоюзов назначается **в целях поощрения студентов бакалавриата и магистратуры** на период 2018/2019 учебных годов.

Месячный фонд стипендий определяется в размере до 10 минимальных размеров заработной платы. Количество студентов, которые получают стипендию, будет определяться по решению комиссии.

Со стороны претендента необходимы справка учебного учреждения о претенденте; аннотация проводимых научных исследований претендента (дипломная работа или магистерская диссертация).

Если студент участвует в конкурсе по социальному проекту, то предоставляется полная информация о социальном проекте, необходимо указать цель проекта, его социальную значимость и практическую направленность, а также механизм внедрения в жизнь данного проекта.

Требуется также рекомендация от учреждения (кафедра, научно-исследовательский центр) в котором проводится исследование, а для социального проекта – рецензия научного руководителя.

Грант для осуществления научных исследований Федерацией профсоюзов назначается **в целях поощрения сотрудников-соискателей и независимых соискателей.**

Размер гранта может составить сумму до 75 минимальных размеров заработной платы, в соответствии с обоснованностью представленного проекта.

Со стороны претендента на грант предоставляются рекомендация учреждения, в котором про-

водится исследование (кафедра, исследовательский центр); аннотация претендента о научном исследовании; документы, подтверждающие, что лицо является старшим сотрудником-соискателем или независимым соискателем.

Документы на конкурс принимаются до 20 ноября текущего года в Федерации профсоюзов Узбекистана, а также в территориальных объединениях профсоюзных организаций.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

ГОТОВИТСЯ ПРОЕКТ НОВОГО ГЕНСОГЛАШЕНИЯ

Представители Правительства Республики Беларусь, Федерации профсоюзов и Республиканского объединения нанимателей собрались на заседание Национального совета по трудовым и социальным вопросам в штаб-квартире профцентра, чтобы обсудить важные вопросы.

Данная встреча имеет особое значение. Анализ выполнения Генерального соглашения за 9 месяцев текущего года стоит в повестке дня под номером один. Также обсуждается проект нового соглашения, подписание которого состоится в декабре.

«Генеральное соглашение для профсоюзов – тема основополагающая, поскольку этот документ прописывает главные гарантии для работников и закрепляет между сторонами обязательства по зара-

ботной плате, пенсиям, вопросам занятости, – отметил председатель Федерации профсоюзов **Михаил Орда**. – Что касается исполнения действующего Генерального соглашения, то мы видим прогресс по многим вопросам. В первую очередь я говорю о положительных тенденциях в развитии экономики, о росте доходов населения. Но есть и такие моменты, которые сегодня вызывают настороженность».

В частности, профсоюзы обеспокоены несоответствием минимальной зарплаты размеру минимального потребительского бюджета: в настоящее время «минималка» составляет 305 рублей, или 87,7% от МПБ. Между тем в январе этого года показатель был 93,8%.

Еще один непростой вопрос – своевременность и полнота

расчётов с работниками. В ФПБ отмечают: в рамках ежемесячного мониторинга выявляются организации, которые допускают нарушение законодательства о выплате заработной платы. И несмотря на то что в последнее время количество предприятий-должников уменьшается (в октябре 2018-го таких насчитывалось 112, в ноябре – 38), этот вопрос остаётся у профсоюзов на особом контроле.

Также профсоюзы обращают внимание на ситуацию, когда организации не выплачивают обязательные страховые взносы в фонд социальной защиты населения. Долги такого рода, по мнению профсоюзов, наносят работникам большой урон, ведь в дальнейшем период неуплаты не будет включён в страховой стаж, обязательный для назначения трудовой пенсии.

Эти проблемные вопросы стороны надеются решить при помощи нового Генерального соглашения. Как отметил Михаил Орда, работа над документом началась ещё в апреле и на данный момент практически завершена.

«В результате переговоров мы смогли найти компромиссы для спорных вопросов и сохранить гарантии, прописанные в действующем соглашении, – подчеркнул председатель ФПБ. – Также по ряду позиций мы планируем усилить гарантии для трудящихся – очень важно не стоять на месте».

Шестнадцатый по счёту документ представители правительства, профсоюзов и нанимателей подпишут уже в декабре.

В проекте нового Генерального соглашения на 2019–2021 годы нашли отражение все наиболее значимые для нашего общества вопросы: рост зарплат и обеспечение занятости населения, цены на важнейшие продукты питания и социальные гарантии. Собственно, эти темы постоянно обсуждаются социальными партнерами на всех уровнях, поэтому вполне закономерно, что все они нашли отражение в новом проекте Генсоглашения.

За его основу, как отметил заместитель министра труда и социальной защиты **Игорь Старовойтов**, взят текст действующего документа. Сторонами были внесены предложения по включению новых норм или корректировке существующих.

На выходе большинство из 7 глав не претерпели серьёзных изменений. Хотя новшества все-таки есть.

Так, важным моментом стала договоренность о сокращении разрыва между уровнем зарплаты работников бюджетных организаций и зарплаты в целом по стране – не ниже 80%. А также между размером средней пенсии и средней зарплаты – не ниже 40%. Стороны, помимо этого, взяли на себя обязательства обеспечить размер минимальной заработной платы не ниже бюджета прожиточного минимума для семьи из 4 человек. Кроме того, социальными партнёрами будут приниматься меры, чтобы не допустить повышения стоимости 1 кв. м общей

площади жилья, строящегося с государственной поддержкой, без учёта индивидуальных застройщиков. Принятые новые положения простимулируют и нанимателей, которые развивают собственную учебную базу и создают условия для получения профильного образования и т.д.

Наиболее концептуальные изменения претерпела глава 5 «Охрана труда». Она расширена, изложена в новой редакции, содержит конкрет-

ные обязательства сторон, которые гарантируют безопасные и здоровые условия труда работников.

В целом, отметили участники Нацсовета, несмотря на то, что больших изменений 16-е Генеральное соглашение не претерпело, ряд новых или откорректированных позиций усилил социальную защиту белорусов.

Планируется, что документ будет подписан в декабре и вступит в силу с 1 января 2019 года.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

В КОНФЕДЕРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ПРОФЦЕНТРА

16 ноября на заседании Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы были рассмотрены результаты обучения и применения знаний, полученных профсоюзными активистами в учебном проекте «Профсоюзная школа Молдовы» в 2012–2018 годах.

Конфедеральный комитет НКПМ принял проект Коллективной конвенции на национальном уровне о модели Табеля учёта рабочего времени, который обеспечил бы правильное и единообразное применение положений трудового законодательства, касающихся учёта рабочего времени, фактически отработанного работником, включая дополнительный труд, работу в выходные и праздничные дни, отсутствие работы. Через принятие данного проекта, можно будет улучшить регули-

рование трудовых отношений, обеспечить соблюдение прав и законных интересов работников и работодателя. Поэтому проект конвенции будет передан Национальной комиссии по коллективным консультациям и переговорам для изучения и продвижения на уровне Правительства, Парламента страны.

Конфедеральный комитет также призывает к участию социальных партнёров в устранении противоречий между национальным законодательством и положениями конвенций МОТ, в частности осуществления эффективных мер по адаптации национального законодательства к положениям Конвенций № 81 и № 129. Конфедеральный комитет НКПМ счёл уместным предложить Национальной комиссии по коллективным консультациям и переговорами

создать рабочую группу представителей социальных партнёров под эгидой Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты, для изучения всех выводов, замечаний и рекомендаций трёхстороннего Комитета МОТ и разработки законопроекта о внесении необходимых изменений и дополнений в соответствующие национальные законодательные акты.

Еще одним предметом обсуждения стало решение о введении

поста представителя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в территории. Среди основных функций представителя НКПМ в территории является продвижение и развитие социального диалога и социального партнёрства в территории, организация и проведение встреч с профсоюзным активом территории и с представителями социальных партнёров, обучение, при поддержке НКПМ, профсоюзных активистов из территории.

◆ УКРАИНА

ОЦЕНИТЬ СИТУАЦИЮ И ОПРЕДЕЛИТЬ ДАЛЬНЕЙШИЕ ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Такова была цель селекторного совещания с участием руководителей всеукраинских профсоюзов и территориальных профобъединений, которая проводилась 20 ноября Федерацией профсоюзов Украины по каналам ОАО «Укртелеком».

В ходе заседания были подведены итоги сотрудничества профсоюзов с центральными органами исполнительной власти за период, прошедший после проведения Всеукраинской профсоюзной акции протеста 17 октября с.г., а также обсуждены дальнейшие шаги, направленные на максимальное выполнение требований её участников.

Председатель ФПУ **Григорий Осовой** отметил, что после встречи с членами Правительства сра-

зу после акции 17 октября, были даны поручения министерствам и Центральным органам исполнительной власти о необходимости проведения встреч с профсоюзами, и до 15 ноября с.г. министерства должны были проинформировать Кабинет министров о результатах таких встреч. Всего было дано 32 поручения премьера и первого вице-премьер-министра Украины, по большинству из них уже состоялись встречи, в частности у педагогов, госслужащих, работников культуры, газовых хозяйств, геодезии и геологии. Профсоюз угольщиков встретился с Премьер-министром **Владимиром Гройсманом**. К сожалению, Министерство здравоохранения не провело встречи с профсоюзами, пока не состоялись встречи в Ми-

нагрополики с работниками лесного хозяйства, в Минэкономразвития, Мининфраструктуры и тому подобное. Но они должны непременно состояться.

По результатам проведённых переговоров можно сделать вывод о том, что Правительство за предельные параметры бюджетных расходов, которые были определены при принятии бюджета в первом чтении, не выйдет. Бюджет остаётся дефицитным, поэтому возможно лишь перераспределение средств его расходной части между основными статьями в пользу тех или иных секторов. И это кардинально не меняет ситуацию по выполнению профсоюзных предложений в Основной сметы страны на 2019 год.

Однако, борьба на этом не прекращается и нужно отыскивать новые пути достижения наших целей. Об этом, в частности, заявил председатель Объединения профсоюзов Харьковской области **Сергей Тесленко**.

В ходе обсуждения дальнейших действий ФПУ, её членских организаций на селекторном совещании отмечалось, что акция 17 октября в Киеве показала способность профсоюзов объединиться и действовать солидарно в отстаивании законных прав и интересов трудящихся – членов профсоюзов.

Заместитель председателя ФПУ **Евгений Драпачый** сообщил, что среди членских организаций ФПУ был проведен опрос по определению дальнейших действий проф-

союзов. В результате большинство членов профсоюзов поддержали предложение о необходимости созыва общего собрания председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей районных, областных звеньев профсоюзов с приглашением на них руководителей правительства, министров, центральных органов исполнительной власти, где рассмотреть вопрос о выполнении требований профсоюзов и поиска путей решения отраслевых проблем.

Предложение о необходимости срочного проведения заседания Президиума ФПУ для разработки стратегических и тактических планов дальнейших действий прозвучало от профсоюзов Закарпатья, Запорожья, металлургов и др. Председатель Полтавского областного совета профсоюзов **Леонид Вернигора** отметил необходимость встречи с Премьер-министром Украины Владимиром Гройсманом в формате широкого профсоюзного представительства. **Андрей Присяжный**, председатель Тернопольского областного совета профсоюзов, призвал к более тесному сотрудничеству с организациями работодателей и инициировал проведение совместного с ними заседание, на котором выдвинуть к Правительству требования по повышению уровня социальных стандартов для населения.

Также среди актуальных задач профсоюзов были названы:

– дальнейшая борьба за возвращение долгов по зарплате,

– необходимость возвращения системы социального страхования,

– прекращение роста цен на газ для населения и предприятий,

– продвижение переговорного процесса по подписанию Генерального соглашения на новый срок и тому подобное.

В итоге было объявлено, что следующее заседание Президиума ФПУ запланировано на 18 декабря с.г.

До указанной даты нужно организовать и провести встречу с главой Правительства и подготовить почву для заключения нового Генсоглашения.

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

ПРОШЛОЕ, КОТОРОЕ НЕ ЗАБЫВАЕТСЯ

Так называется публикация председателя Конфедерации профсоюзов Армении Эдуарда Тумасяна, посвященная 30-летию со дня разрушительного землетрясения на территории республики, с которой он выступил на официальном сайте профцентра

Говорят, что время лечит раны. Оно также тщательно скрывает эти раны в складках памяти, с тем, чтобы дать людям возможность выжить и продолжать жить в последующие годы.

Армянский народ не забывает день разрушительного землетрясения, 30-летие которого приходится на 7 декабря 2018 года.

В тот день в 1988 году землетрясение силой 10 баллов за 41 секунду разрушило 41 процент территории Армении. Стихия унесла 25 000 человеческих жизней, более 500 000 человек остались бездомными. Только в Гюмри число жертв составило 17 000 человек.

Землетрясение в Армении потрясло всю планету, и рядом с людьми, пострадавшими от катастрофы, встали не только армяне,

живущие в диаспоре, но и весь мир. Более 113 стран и 7 международных организаций предоставили Армении всестороннюю помощь. Сотни спасателей и врачей прибыли в Армению. Все республики бывшего СССР с первых часов после землетрясения начали транспортировку медицинского оборудования и медицинских препаратов, строительной техники, палаток, продовольствия, а затем развернули строительные и восстановительные работы на всей территории, подвергшейся удару стихии. В 1989 году в зоне бедствия работали более 40 000 специалистов и военнослужащих из Советского Союза и всего мира.

Конфедерация профсоюзов Армении оказала финансовую и моральную поддержку жертвам

стихийного бедствия – 120 000 пострадавших от стихийных бедствий детей, женщин и пожилых людей были вывезены из зоны землетрясения и размещены в санаториях, домах отдыха и детских лагерях в разных частях СССР. ВЦСПС выделил 410 млн рублей в качестве материальной помощи и 218 млн рублей, полученных от проведённых субботников.

Землетрясение сплотило людей всего мира, сделав солидарность народов более деятельной. На протяжении многих лет вос-

становивались разрушенные города и села Армении. Уже выросло поколение тех людей, которые были свидетелями землетрясения, но они не забывают то тяжелое время, на которое пришлось их детство и юность.

Благодаря своей жизнестойкости и непоколебимой вере в завтрашний день армянскому народу удалось выстоять в те дни, и сегодня в день печальной даты мы отдаем дань памяти всем жертвам того чудовищного землетрясения.

◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

КАК СТИМУЛИРОВАТЬ ИНВЕСТИЦИИ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

В Душанбе прошло очередное заседание по поддержке развития партнёрства бизнеса с профессиональным образованием и обучением.

В заседании приняли участие представители Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, Республиканского комитета профсоюза работников образования и науки, Объединения работодателей и Национальной ассоциации малого и среднего бизнеса Таджикистана.

Встреча была посвящена реализации проекта «Техническая помощь Министерству труда, миграции и занятости населения в об-

ласти повышения квалификации преподавателей системы НПОО», обсуждались вопросы развития партнёрства бизнеса с системой начального профессионального образования, и обучения (НПОО) Таджикистана.

Мероприятие прошло под девизом «Инвестирование в навыки – стимулирование участия работодателей в профессиональном образовании и обучении» с целью выработки механизмов сотрудничества с бизнес-сообществом для повышения уровня профессионализма руководящих кадров, преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения.

◆ МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

СОВЕТ ПРОВЁЛ СВОЁ ЗАСЕДАНИЕ В ДУШАНБЕ

Пятьдесят пятое заседание Совета Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников (МКПЖ) по приглашению Профсоюза железнодорожников страны состоялось 21 ноября в г. Душанбе, Республика Таджикистан.

В заседании приняли участие делегации профсоюзов Азербайджана, Беларуси, Грузии, Казахстана, Киргизии, России, Таджикистана, Узбекистана, Украины. Были приглашены представители Союза профессиональных организаций работников ЗАО «Южно-Кавказская железная дорога», руководители Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, ГУП «Таджикская железная дорога».

На заседании было рассмотрено заявление Союза профессиональных организаций работников ЗАО «Южно-Кавказская железная дорога» о вступлении в МКПЖ, заслушаны сообщения генерального секретаря Конфедерации **Г.Н. Косолапова** и председателей профсоюзов о текущей ситуации в деятельности МКПЖ и социально-экономическом положении трудящихся отрасли и действиях профсоюзов.

Анализ информации свидетельствует в целом о стабильной ситуации в профсоюзах МКПЖ. Профсоюзами Литвы и Украины

ведутся переговоры по заключению новых отраслевых коллективных договоров. Объём погрузки по сети железных дорог стран региона в 2018 году вырос к уровню 2017 году на 2,2%, грузооборот увеличился на 4,5%, что говорит о процессах выхода экономик из кризиса.

Отмечено, что за 9 месяцев 2018 года в четырёх странах средняя зарплата железнодорожников была ниже средней по стране: в Азербайджане 77% (в 2016 г. было 76%), Молдавии 67% (в 2016 г. – 68%), Грузии 91% (в 2016 г. – 94%), Таджикистане 97% (в 2016 г. – 99%). Это указывает на необходимость проведения профсоюзами комплексных действий и усилий по увеличению заработной платы как через законодательное повышение МРОТ в стране, так и путём переговоров в отрасли.

Для гармонизации подходов к социальной политике, анализа и обсуждения социально-трудовых вопросов и коллективных договоров в рамках МКПЖ принято решение создать Координационный совет профсоюзов МКПЖ, работающих в компаниях с участием ОАО «РЖД». Намечено провести мониторинг работы ТНК, их взаимодействия с профсоюзами для анализа ситуации на железных дорогах региона.

Решено создать в МКПЖ комиссию по гендерной политике для развития партнёрских связей и укрепления сотрудничества, обобщения и пропаганде лучшего опыта работы профсоюзов в этой области.

С докладом о социальной политике и практике социального взаимодействия на железнодорожном транспорте Республики Таджикистан выступил председатель профсоюза железнодорожников Таджикистана **З.Т. Хамидов**

Между ГУП «Таджикская железная дорога» и профсоюзом заключено Отраслевое соглашение на 2017–2019 годы, которое регулирует вопросы трудовых отношений, рабочего времени, оплаты труда, отпусков, обеспечения занятости, дополнительных социальных гарантий, льгот и компенсаций, охраны труда. Также оно включает раздел правовых гарантий работников и органов профсоюза.

Профсоюз ведет контроль за условиями и охраной труда на предприятиях и организациях отрасли, участвует в разработке нормативно – правовых документов. На предприятиях и учреждениях железной дороги заключено 23 коллективных договора. Большое внимание уделяется обеспечению контроля за их выполнением. Начата активная работа с молодежью, созданы Молодежные советы профсоюза на предприятиях.

На заседании подведены итоги анализа гарантий и льгот в отраслевых соглашениях и коллек-

тивных договорах для молодежи, женщин и лиц с семейными обязанностями. Анализ подготовлен в соответствии с резолюциями I Международного форума женщин профсоюзов транспортной отрасли (Актау, Казахстан, 2018 г.) и VI Международного молодёжного форума профсоюзов железнодорожников (Сочи, Россия, 2018 г.) для привлечения внимания членских организаций МКПЖ к проблемам социальной защиты этих групп членов профсоюза.

Особое внимание было уделено итогам 44-го Конгресса Международной (глобальной) Федерации транспортников (г. Сингапур, октябрь 2018 г.) и сотрудничестве МФТ и МКПЖ на перспективу.

На Конгресс прибыли более 2 тыс. представителей от 456 профсоюзов из 126 стран. В рамках Конгресса прошли конференции отраслевых секций и комитета по городскому транспорту, Конференции женщин-транспортников и молодых транспортников. На конференции секции железнодорожников выступили председатель Роспрофжела **Н. Никифоров** и генеральный секретарь МКПЖ Г. Косолапов.

Девиз Конгресса – «Транспортники укрепляют влияние», а главной проблемой грядущего периода признана новая технологическая революция.

С 2013 года начало выстраиваться конструктивное сотрудничество МКПЖ с Федерацией. При поддержке Роспрофжела между Конфедерацией и МФТ в 2015 году

подписано соглашение о сотрудничестве, которым МФТ фактически признала МКПЖ стратегическим партнером по работе в регионе.

Соглашение направлено на координацию действий в регионе, исключение конкуренции и борьбы за членскую базу. В период проводимой МКПЖ в июне 2018 года в Баку 7-й Региональной конференции профсоюзов транспортников прошло заседание электоральной группы МФТ с обсуждением основных материалов 44-го Конгресса. Тем самым впервые профсоюзы региона подошли к Конгрессу с единой позицией по многим вопросам его проведения. То есть сложились определенные формы взаимодействия, которые теперь отражены в Стратегическом плане работы МФТ и секции железнодорожников.

Также на заседании Совета МКПЖ был рассмотрен ряд организационных вопросов деятельности Конфедерации, среди них план проведения заседаний Совета, семинаров и совещаний Конфедерации на 2019 год. Решено продолжить под эгидой МКПЖ проведение совместных совещаний профсоюзов и железнодорожных администраций для обмена информацией и подходов в социальной защите железнодорожников. На 2019 год запланировано совещание «Практика работы на железных дорогах государств Содружества и Балтии по совершенствованию организации заработной платы, нормирования труда и социальной защиты работников». Начнется выполнение

образовательного проекта МФТ со шведскими профсоюзами U2U – «Профсоюз профсоюзу», в рамках которого пройдут семинары «Органайзинг в частных компаниях» для профсоюзов Казахстана, Киргизии и Украины с участием членов МКПЖ.

По завершению заседания Совета традиционно проведена дискуссия по обмену мнениями по ряду вопросов, в том числе о роли и участии профсоюзов МКПЖ в формировании солидарного взаимодействия профсоюзов в Евроазиатских международных транспортных коридорах (МТК).

Было отмечено, что формирование Евроазиатских транспортных коридоров создаёт предпосылки для организации целевого сотрудничества профсоюзов стран в них входящих и формирующих грузопотоки.

В соответствии с Соглашением о сотрудничестве МКПЖ с МФТ Конфедерации следует инициировать организацию целевого сотрудничества профсоюзов стран региона СНГ и других стран МТК.

Целью сотрудничества должно стать создание постоянной информационной системы, проведение регулярных совещаний и обменов, в том числе с целью предотвращения приватизации ж.д., укрепления их общественного характера, улучшения стандартов и характера труда. Единые принципы технического развития и оснащения МТК позволяют профсоюзам добиваться гармонизации подходов к формированию соответствующей

щих социальных стандартов для железнодорожников, обеспечивающих работу этих коридоров.

Всеми участниками была выражена искренняя благодарность

таджикским коллегам за прекрасную организацию заседания Совета МКПЖ, радушный приём и высокое гостеприимство.

◆ **МЕЖДУНАРОДНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»**

ПРОФСОЮЗНЫЙ СЕМИНАР СНГ – ЯПОНИЯ

В конце ноября в Японии находилась делегация МОП «Электропрофсоюз», в которой были представлены членские организации Объединения из Азербайджана, Беларуси, Молдовы, Российской Федерации, а также Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности.

Целью поездки делегации было проведение семинара совместно с Всеяпонской федерацией профсоюзов электротехнической, электронной промышленности и информатики (ДЭНКИ РЭНГО) и Федерацией профсоюзов работников электроэнергетической промышленности Японии (ДЭНРЁКУ СООРЭН).

В ходе семинара, который вели председатель МОП «Электропрофсоюз» **Василий Бондарев** и генеральный секретарь ДЭНКИ РЭНГО **Масаши Джимбо** были обсуждены актуальные вопросы профсоюзной деятельности в СНГ и Японии, отмечены успехи в деятельности профсоюзов и проблемные вопросы.

Также делегация профсоюзов СНГ посетила атомную электростанцию Фукусима, где в марте

2011 года произошла одна из крупнейших аварий в истории мировой атомной энергетики.

Представители отраслевых профсоюзов были ознакомлены с анализом причин аварии, мероприятиями по ликвидации её последствий, побывали на территории АЭС в районе аварийных блоков, а также в зоне отчуждения, откуда эвакуировано население. Состоялся краткий обмен мнениями о ситуации, в том числе с учётом опыта участия советских профсоюзов в ликвидации последствий Чернобыльской катастрофы.

Во время визита состоялись переговоры с президентом ДЭНКИ РЭНГО **Т. Нонака** и президентом ДЭНРЁКУ СООРЭН **К. Кисимото** по вопросам дальнейшего развития отношений с профсоюзами СНГ под эгидой МОП «Электропрофсоюз». Согласованы совместные намерения для реализации в 2019 году.

Также в период визита члены делегации ознакомились с достопримечательностями столицы Японии – города Токио и памятником всемирного наследия ЮНЕСКО – историческим местом Никко.

◆ **ЗА ДОСТОЙНУЮ ПЕНСИЮ**

**ПРОБЛЕМЫ ПЕНСИОННОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ – В ЦЕНТРЕ
ВНИМАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ**

*Валерий ЮРЬЕВ,
заместитель
генерального секретаря ВКП*

Сегодня проблемы пенсионного обеспечения приобретает всё большую остроту, поэтому она постоянно находится в центре внимания ВКП и её членских организаций. Ведь речь идёт об условиях жизнедеятельности более 67 млн человек – крупной социальной группы населения стран СНГ, или почти трети общей его численности.

Ещё больший накал эта тема приобрела в связи с принятием Госдумой Российской Федерации 3 октября текущего года Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

За годы становления и развития независимых государств профсоюзы накопили солидный опыт участия в происходящих социально-экономических преобразованиях, в том числе пенсионного обеспечения трудящихся. Эти проблемы и сегодня остаются одними из приоритетных в работе профсоюзов Содружества. Но следует признать, что подвижки здесь небольшие.

Анализ показывает, что, несмотря на ежегодно проводимые в ряде стран региона индексации пенсий, положение пенсионеров радикально не меняется. Пенсии, как и раньше, не обеспечивают пожилым людям получения жизненно необходимых социальных услуг.

Материальное положение значительной части пенсионеров в большинстве стран региона ещё больше ухудшилось в результате

реформ в здравоохранении, коммунально-бытовом обслуживании населения.

В целом государственное влияние и поддержка пенсионеров остаются недостаточными; это подтверждается тем, что доля расходов на пенсионное обеспечение длительное время составляла от 2,0 до 10% от ВВП. Для сравнения: опыт экономически развитых стран свидетельствует о том, что на пенсионное обеспечение они расходуют ресурсы в 14–20%. При этом надо учитывать и разный уровень зарплат.

По оценкам специалистов, при сохранении нынешней доли от ВВП, идущей на пенсионное обеспечение, мы вряд ли можем рассчитывать на существенное улучшение положения пенсионеров, какая бы пенсионная реформа не была проведена.

До сих пор кроме Украины и России ни одна из стран региона не присоединилась к Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» (1952 года), согласно которой коэффициент замещения утраченного заработка трудовой пенсией по старости должен достигать 40%. Коэффициент замещения в государствах региона составляет 35% и менее от среднего размера заработной платы. Для сравнения: в Ирландии – 79,7%, Канаде – 73,1, Великобритании – 67,1, Германии – 58,0, Бельгии – 56,1%.

Многие проблемы пенсионного обеспечения в значительной степени обусловлены низким уровнем минимальной заработной платы. На 1 марта 2018 года, размер МРОТ составлял в долларах: в Азербайджане – 76, Армении – 114, Беларуси – 156, Казахстане – 88, Кыргызстане – 18, Молдове – 143, России – 168 (с 1 января 2019 года он увеличен до прожиточного минимума), Таджикистане – 45, на Украине – 138.

В большинстве государств региона не выдерживается охват работающего населения пенсионным страхованием. В то же время экономически развитые страны охват пенсионным страхованием в формальном секторе экономики обеспечили порядка 80–90% и в неформальном секторе 40–60%.

Вышеперечисленное и многое другое обязывает профсоюзы искать дальнейшие пути участия в совершенствовании пенсионного обеспечения для изменения существующего положения пенсионеров.

ВКП с 2007 года проводила солидарную профсоюзную акцию «Минимальную пенсию – не ниже прожиточного уровня пенсионера», а с 2010 года по настоящее время – акцию «За достойную пенсию».

В последние годы мы рассматриваем нашу акцию «За достойную пенсию» более широко, чем ранее.

Так в ходе проводимых массовых мероприятий профсоюзы выдвигают требование достойной заработной платы, как основы пенсионных выплат, вывода её из тени; установления минимального размера пенсий не ниже регионального прожиточного минимума, обеспечения трудовой пенсии на уровне не менее 40% реально утраченного заработка в соответствии с требованиями 102-й Конвенции МОТ.

Итогом проводимых акций стали возросшие показатели минимального размера пенсии. Так, минимальная пенсия на 1 января 2018 года увеличилась в Казахстане на 7,2%, России – на 3,7%. В остальных странах Содружества значение этого показателя осталось на уровне конца 2017 года.

Объединения профсоюзов независимых государств и международные отраслевые объединения профсоюзов совместно с органами законодательной и исполнительной власти государств региона принимали и принимают активное участие в работе по совершенствованию системы обязательного пенсионного страхования и обеспечения.

В результате всем странам Содружества удалось законодательно установить введение страховых платежей для финансирования пенсионных систем.

3 октября 2018 года принят Федеральный закон РФ «О ратификации Конвенции о минимальных нормах социального обеспечения» (Конвенция № 102), что позволит профсоюзам России активно требовать её неукоснительной реализации в целях дальнейшего совершенствования пенсионного обеспечения граждан.

На основании распоряжения Президента Республики Азербайджан с 1 января 2018 года страховая часть трудовой пенсии в соответствии с ростом среднемесячной номинальной заработной платы по итогам прошлого года возросла на 5,7%.

Парламент Республики Армении в июне года принял закон «О внесении дополнений в закон «О накопительных пенсиях», согласно которому с 1 июля 2018 года 2,5% платят трудящиеся, а 7,5% – государство.

В Генеральном соглашении Республики Беларусь на 2016–2018 годы закреплено обязательство Правительства – обеспечивать соотношение средней пенсии по возрасту и средней заработной платы работников на уровне не ниже 40%.

Правительство Грузии первоначально планировало завершить пенсионную реформу в 2017 году, но в результате активности профсоюзов и соответствующей реакции общества, сроки имплементации реформы были перенесены на конец 2018 года.

Проблемы пенсионного обеспечения населения, повышения покупательской способности населения являются одной из приоритетных задач в работе профсоюзов Кыргызстана.

С 1 января 2017 года был дан старт пенсионной реформы в Молдове. Если до начала реформы пенсии ежегодно повышались, вместе с индексацией, в среднем на 6–9%, то после начала реформы в Республике Молдова пенсии повысились на 22–30%.

Фактически пенсионная реформа в Республике Таджикистан началась с января 2017 года. Всем пенсионерам, которые вышли на пенсию с 1 января 2017 года были проиндексированы пенсии с начала 2018 года на 33%, а также полностью выплачены с учётом индексации всем ранее вышедшим на пенсию.

Следует отдать должное большой работе, проведенной и руководством ряда МОПов по совершенствованию пенсионного обеспечения работающих соответствующих отраслей. Это Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания; Международная конфедерация профсоюзов работников здравоохранения; Международное объединение профессиональных союзов «Электропрофсоюз» и др.

По состоянию же на март 2017 года располагают собственными фондами семь МОПов.

Следует отметить, что итоги проводимых профсоюзами стран региона кампаний, вопросы осуществления пенсионных реформ, состояния пенсионного обеспечения социальной защиты населения систематически рассматривались на заседаниях Исполкома и Совета ВКП, а также руководящих органов членских организаций ВКП и остаются одними из актуальных и приоритетных в работе профсоюзов.

В ноябре 2018 года Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся, а затем Исполком ВКП рассмотрели Доклад «Пенсионное обеспечение граждан в странах региона», подготовленный с привлечением учёных на основе материалов членских организаций, статистических данных Межгосстаткомитета.

Доклад состоит из четырёх разделов.

1. Пенсионное обеспечение в странах Содружества, а также имеющиеся проблемы становления и развития.

2. Нерешенные вопросы пенсионного обеспечения в странах Содружества.

3. Роль профсоюзов региона в совершенствовании пенсионного обеспечения.

4. Выводы и предложения.

Подготовка и обсуждение доклада помогли выявить общие тенденции в пенсионной сфере, а также позволила наметить меры, способствующие дальнейшему осуществлению пенсионных реформ на благо работающих и уже состоявшихся пенсионеров.

Важно подчеркнуть, что позиция ВКП по вопросам совершенствования пенсионного обеспечения в странах региона регулярно направляется для сведения в Исполнительный комитет СНГ, Межпарламентскую Ассамблею СНГ, Евразийскую экономическую комиссию, Международную ассоциацию пенсионных и социальных фондов, Международное бюро труда, Субрегиональное бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии; а также в членские организации для использования в работе.

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГРАЖДАН В АРМЕНИИ

*Борис ХАРАТЯН,
заместитель председателя
Конфедерации профсоюзов Армении*

Система социальной защиты в Армении находится в ведении Министерства труда и социальных вопросов, которое разрабатывает и осуществляет политику в сферах труда и социального обеспечения.

Согласно Конституции Республики Армения каждый имеет право на социальное обеспечение по старости, инвалидности, болезни, по случаю потери кормильца, безработице и в иных предусмотренных законом случаях. Размер и формы социального обеспечения устанавливаются законом.

Государственная служба социального обеспечения Республики Армения, в установленном законодательством случаях и порядке назначает, производит перерасчёт и осуществляет выплату пенсий и пособий.

С 2011 года в Армении действуют как солидарная, так и добровольная накопительная пенсионные системы.

С 1 января 2014 года в стране была внедрена обязательная накопительная пенсионная система, которая первоначально распространялась на всех работающих граждан, родившихся после 1 января 1974 года.

Конфедерация профсоюзов Армении проводила активную работу против принятия обязательного компонента накопительных пенсий.

Решением Конституционного суда некоторые положения Закона РА «О накопительных пенсиях» были признаны несоответствующими Конституции Республики Армения. Однако для работников государственных учреждений обязательный компонент сохранился. А для остальных категорий граждан обязательная накопительная пенсионная система вступила в силу с 1 июля 2018 года.

Первоначально участник накопительной пенсионной системы отчислял накопительный взнос в размере 5% своего месячного дохода и 5% вносились в пользу участника из средств государственного бюджета.

Парламент Армении в июне 2018 года принял Закон «О внесении дополнений в Закон «О накопительных пенсиях», согласно которому с 1 июля 2018 года 2,5% платит работник, а 7,5% – государство.

Пенсионный возраст как для мужчин, так и для женщин составляет 63 года, а для социальных пенсий – 65 лет. Формула расчёта пенсии основана на стаже работы и не связана с размером заработной платы. Трудовая пенсия по возрасту назначается по достижении 63 лет при наличии не менее 10 календарных лет трудового стажа. Если у гражданина имеется 35 лет трудового стажа и он не работает, то ему может быть назначена трудовая пенсия по достижении 62 лет.

Перерасчёт пенсии производится раз в год, если пенсионер продолжает работать.

Согласно данным службы социального обеспечения по состоянию на 1 июля 2018 года средний размер пенсий был равен примерно 83 долл., а размер базовой пенсии эквивалентен 32 долл. На одного работника приходится примерно один пенсионер. Размер пенсий в Армении не пересматривался с 2015 года.

Согласно данным Национальной статистической службы, на начало 2018 года 65,1% постоянного населения Армении составляют граждане работоспособного возраста (16–62 года), 21,3% – ниже работоспособного возраста, а 13,6% населения составляют лица выше работоспособного (63 года и старше) возраста, а лица старше 60 лет составляют 17,4%.

Обоснованием устанавливаемых в республике минимальной заработной платы, пенсии, пособий и других социальных выплат может служить стоимость минимального потребительского бюджета, однако по сегодняшний день официально не установлены минимальная потребительская корзина и минимальный потребительский бюджет, хотя

Закон «О минимальной потребительской корзине и минимальном потребительском бюджете» был принят ещё в 2004 году.

Надо отметить, что в Республике нет также механизма пересмотра или индексации пенсий.

В текст трёхстороннего Республиканского коллективного договора, срок действия которого истёк в августе 2018 года, был включён пункт, касающийся вопросов добровольного и обязательного пенсионного обеспечения.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПЕНСИОННОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РОССИИ СОДЕРЖАТ УГРОЗУ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

*Геннадий ЩЕРБАКОВ,
заместитель председателя
Общероссийского профсоюза
работников здравоохранения*

Значимым событием последнего времени в Российской Федерации явилось принятие закона, абсолютно меняющего параметры пенсионной всей системы, которые, по мнению главы общероссийских Профсоюзов **М.В. Шмакова**, признаны не соответствующими интересам населения, в чём его полностью поддерживает и Профсоюз работников здравоохранения и Ассоциация профсоюзов работников непродувиной сферы России.

Вспомним свод правил, который учит нас рассматривать любое явление, выявляя сильные и слабые стороны, возможности и угрозы и применим их к оценке данного закона. В принципе на сегодняшний день все параметры, по сути, обозначены, ясно, в каком направлении пошло Правительство, Государственная Дума РФ, приняв этот закон. Хотел бы привлечь ваше внимание к угрозам, которые мы ожидаем для медиков и для всех бюджетников.

Для нашей сферы здравоохранения (как, впрочем, и для всей бюджетной сферы) очень важно льготное пенсионное обеспечение работников, которые трудятся в медицинских организациях, в образовательных учреждениях, либо в культуре. Поднимая это, Профсоюз

работников здравоохранения как в рамках ФНПР, в рамках Ассоциации профсоюзов непромышленной сферы, так и в самостоятельном планировании, старался принимать участие в обсуждении всех предстоящих изменений и не поддерживал многие из них. В частности, мы отстаивали сохранение права на получение досрочного пенсионного обеспечения для медицинских работников, поскольку ликвидация носит явно анти-социальный характер.

Объясню подробнее. Сегодня порядок назначения досрочной пенсии лицам, осуществляющим медицинскую деятельность в учреждениях, практически не зависит от их возраста; и право медицинского работника на досрочное пенсионное обеспечение обуславливается высокой интенсивностью труда, повышенной ответственностью за результат, высокой психоэмоциональной напряжённостью трудового процесса, который не поддаётся количественному измерению. И наш профсоюз всегда исходил из того, что медицинский труд, это не труд к собственной выгоде, а служение, обращенное к благу людей. И функции медицинских работников носят характер защиты таких ценностей, как жизнь и здоровье. К примеру, онкологическая угроза по степени опасности не меньше, чем в военные, техногенные, природно-климатические и другие.

Уместно отметить, что при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) практически 70% рабочих мест в здравоохранении связаны с различными факторами риска, с вредными факторами. А если брать состояние кадрового потенциала, то наверно мы всё чаще слышим, что среди медицинского сообщества появляется такой диагноз, как синдром профессионального выгорания. Так вот, в 80% случаев через 15 лет работы у медицинского работника вот этот самый синдромом и начинает проявляться.

Поэтому ещё в 2001 году Федеральный закон № 173 о трудовых пенсиях в Российской Федерации определил льготный стаж, как норму социальной гарантии. То есть основанием назначения пенсионной выплаты является не утрата трудоспособности к определённому сроку, как заявляет представитель Минтруда, а вид профессиональной деятельности в течение установленного срока: для медицинских работников в сельской местности и в поселках городского типа это 25 лет, а в муниципальных образованиях – до 30 лет.

Теперь медработники сохраняют право на досрочную пенсию с учётом выработанного стажа с пятилетней отсрочкой. То есть новый возраст выхода на пенсию будет исчисляться исходя из даты выра-

ботки специального стажа и достижения пенсионного возрастного права на пенсию. А в скором времени для медицинских работников такой вид, как досрочная пенсия фактически потеряет смысл. Тогда, как прежде, даже при низком уровне оплаты труда этот специальный трудовой стаж не позволял покидать рабочее место: работник хотя бы той мизерной пенсией компенсировал свою экономическую составляющую.

При повышении пенсионного возраста для выхода на данный вид пенсии у нас возрастает риск утраты медицинских кадров. А в российском обществе это означает потерю доступности и качества оказания медицинской помощи, в которой и без того кадров не хватает, особенно в сельской местности. Риск того, что работники будут увольняться, искать работу с более высокой заработной платой при отсутствии пенсионных выплат, достаточно велик и усугубит проблему закрепления кадров на местах.

На недавно состоявшемся пленарном заседании Центрального комитета профсоюза работников здравоохранения России, который рассматривал вопрос об отношении профсоюза к повышению пенсионного возраста для назначения страховой пенсии, его участники выразили своё несогласие со сроками назначения досрочной пенсии за осуществление лечебной и иной деятельности по охране здоровья граждан.

Центральный комитет профсоюза намерен подать иск в Конституционный Суд Российской Федерации на необоснованность фактического повышения пенсионного возраста для медицинских работников, руководствуясь пунктом 2 статьи 55 Конституции РФ, который прямо указывает, что в Российской Федерации не должны издаваться законы, отменяющие или умаляющие права и свободы граждан.

В своём недавнем интервью председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ **М.М. Кузьменко**, говоря об итогах работы пленума, прокомментировал эту ситуацию следующим образом: «ЦК внимательно проследит, когда медицинские работники начнут подавать в суды иски по поводу получения пенсионных выплат. Им, естественно, по новому закону будут отказывать в этих выплатах. На основании этих отказных решений мы сможем выйти на уровень Конституционного Суда, для чего нам достаточно иметь два-три таких дела».

Таковы вкратце проблемы и угрозы работникам здравоохранения, которые несут в себе изменения в пенсионном законодательстве России.

ДОСТОЙНАЯ ОПЛАТА ТРУДА – ГЛАВНЫЙ РЫЧАГ СОХРАНЕНИЯ КАДРОВ

*Олег БУДЗА,
председатель
Национальной конфедерации
профсоюзов Молдовы*

По опыту, приобретённому за длительную работу в профсоюзах, знаю: если у людей нет достойной зарплаты, они протестуют ногами – ищут то место на земле, где могут получить средства на содержание семьи.

В Молдове в соответствии с положением закона от 2000 года «О порядке установления и пересмотра минимальной заработной платы» пересмотр размера минимальной зарплаты осуществляется Правительством после предварительных консультаций с патронатом и профсоюзами не реже одного раза в год.

Основанием для этого служит существенное изменение индекса потребительских цен и динамика изменения средней заработной платы по национальной экономике за соответствующий период, объёмов внутреннего валового продукта, производительности труда, а также прожиточного минимума в его стоимостном выражении.

Профсоюзы считают, что определённое продвижение, хотя небольшими темпами, всё же есть, потому что только в этом году будет рост валового внутреннего продукта на уровне 4,5%. Это неплохой показатель.

В профцентре мы встречались с представителями Международного валютного фонда, так вот они нам доказывали, что надо поставить ограничение по увеличению заработной платы, потому что может вырасти инфляция. Но следуя таким рекомендациям, мы теряем кадры.

Размер минимальной зарплаты в стране составляет 59 долл., и не меняется с 2014 года, что очень плохо. А тарифная ставка первого разряда, применяемая в бюджетной сфере, составляет 65 долл. Минимальный размер заработной платы в секторе здравоохранения – 117 долл.

Гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе с 1 мая 2018 года составляет 154 долл. Таким образом, создаётся существенный разрыв между минимальной заработной платой за схожий труд в различных сферах экономики. Больше того, происходят парадоксальные вещи, когда в некоторых бюджетных отраслях заработная плата выше, чем в реальном секторе экономики. То есть там явно работают теневые схемы получения заработной платы в конвертах.

Мы неоднократно направляли в адрес Правительства Республики Молдова требования об изменении законодательной базы сферы оплаты труда ввиду установления единой минимальной заработной платы в стране, которая применялась бы в качестве минимальных гарантий оплаты труда в бюджетном и реальном секторах экономики.

Нынешняя система оплаты труда в Молдове вызывает оправданное недовольство со стороны некоторых категорий работников государственного сектора по сравнению с реальным сектором, так как она является фрагментарной, неравной, с разными подходами к разным категориям служащих. К примеру, судьи, прокуроры, таможенники получают высокие зарплаты, а многие другие специалисты получают низкие, и между этими категориями идут споры.

По этим причинам профсоюзы потребовали разработать новую концепцию системы оплаты труда в бюджетной сфере, справедливой и достойной. Состоялось заседание Трёхсторонней комиссии, куда входят представители от патроната, профсоюзов и Правительства, на котором рассматривалась новая концепция реформирования системы оплаты труда.

Надеемся, единая система оплаты труда в бюджетном секторе позволит нам значительно увеличить оплату труда учителей, медиков, работников культуры, госслужащих и выровнять определённые категории. По настоянию профсоюзов закон с учётом критических замечаний начнет действовать с 1 декабря 2018 года.

Считаем, что это очень большим достижением. Ориентиром для нас должна служить система, которая есть в Европе, а именно: минимальная заработная плата должна быть на уровне 50–60% от минимальной потребительской корзины.

В стране произошли определённые изменения, с которыми профсоюзы боролись, но часть из которых поддержали. Введён единый налог на доходы физических лиц. Понятно, что для высокооплачиваемых категорий это хорошо, а для других – не особенно. В то же время

работодателям понизили ставки отчислений на 5 процентных пунктов в кассу национального социального страхования и на 5 пунктов отчисления в бюджет. Надеемся, вскоре мы увидим, что в реальном секторе экономики начали увеличиваться заработные платы, потому что возможности для этого появились.

Вообще это основная позиция, по которой мы с работодателями сходимся: если сегодня не решить вопрос повышения заработной платы в реальном секторе экономики, то очень скоро можно остаться без кадров. Уже сегодня нехватает квалифицированных работников в легкой промышленности, в строительстве, на транспорте. Они просто уехали, их в республике нет, и никакие уговоры здесь не помогут.

Следует отметить и тот факт, что в результате индексации пенсий минимальная пенсия по возрасту, начиная с 1 апреля 2018 года, составляет 62 долл., что превышает сумму минимальной заработной платы в стране. Таким образом, мы ведём политику постепенного приравнивания размера минимальной заработной платы в стране к прожиточному минимуму с учетом стоимостного выражения минимальной заработной платы в других государствах и регионах.

Большое подспорье в нашей борьбе оказывают женские комиссии профсоюзов, которые очень активно действуют. Когда мы встречались с парламентариями, наши женщины такую минимальную потребительскую корзину положили на стол и показали депутатам: «Посмотрите в реальном выражении, на что предлагается прожить». И когда видели вот эту маленькую потребительскую корзинку, то все охали и ахали, это произвело впечатление гораздо большее, чем когда приводишь факты в докладах.

Мы считаем, что для соблюдения принципа «равнозначный труд – равнозначная оплата» в Республике Молдова даже была введена единая минимальная зарплата, и по всей стране в размере 50% средней заработной платы по экономике.

Мы провели очень много мероприятий, которые помогли нам начать реальную – подчеркиваю: реальную – борьбу с неформальной экономикой. Ужесточили санкции, налоговая инспекция активно борется с выплатами заработной платы в конвертах, значительно увеличились отчисления от физических и юридических лиц в бюджет. Это большие поступления, которые, будем надеяться, используют в том числе и на повышение зарплаты тем, кто работает легально.

Считаем, что линия ВКП правильная, выводы и меры, которые заложены в аналитической записке и постановлении Исполкома подде-

рживаем. Заработная плата должна быть на уровне минимального прожиточного уровня и выше, тогда наши трудящиеся, члены профсоюзов, все мы будем жить достойно.

НОВЫЙ ОРИЕНТИР ПО ЗАРПЛАТЕ – МИНИМАЛЬНЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ БЮДЖЕТ

*Олег СОКОЛОВ,
секретарь Федерации
независимых профсоюзов России*

В рамках солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» это требование было всегда и остаётся ключевым для российских профсоюзов на протяжении многих лет. Формально кампания ведётся с 2002 года, когда был принят новый Трудовой кодекс, в котором была записана формулировка о том, что минимальный размер оплаты труда не может быть ниже прожиточного минимума. Но фактически профсоюзы всегда выступали за повышение минимальных гарантий по оплате труда.

Активные действия Федерации независимых профсоюзов России в прошлом году, в частности, завершились определённым результатом.

Были достигнуты три стратегические цели. Первое – установление минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума, второе – постановление Конституционного Суда, который определил, что районные коэффициенты и северные надбавки не включаются в состав минимального размера оплаты труда; и третье – удалось восстановить индексацию заработной платы всех работников бюджетных организаций.

Причем по первым двум пунктам оппонентом выступало Правительство Российской Федерации. Установление минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума было поддержано лишь после встречи **М.В. Шмакова** с Президентом **В.В. Путиным**, а по второму пункту в Конституционном Суде ответчиком было Правительство Российской Федерации.

Удалось убедить Конституционный Суд в том, что позиция профсоюзов, которую ФНПР занимала на протяжении многих лет в правовом

и социальном отношении абсолютно верная. Конституционный Суд принял решение в пользу тех работников, которые были поддержаны представителями Федерации независимых профсоюзов России.

Что касается минимального размера оплаты труда, то с 1 января 2018 года он был установлен в размере 85% от прожиточного минимума, а с 1 мая 2018 года в размере 100% прожиточного минимума. Борьба длилась несколько лет, можно сказать, что была определённая кардиограмма, точнее зарплатограмма, которая отражала наши действия на фоне экономической ситуацией в стране. И с 1 мая 2018 года как раз это соотношение достигло 100-процентной отметки.

Ситуация не идеальная, но минимальная задача, чтобы человек получал зарплату не ниже прожиточного минимума была решена.

Кроме этого, российским профсоюзам удалось добиться, что на основании законодательства обеспечена индексация минимального размера оплаты труда. Ежегодно с 1 января минимальный размер оплаты труда соответствующего года будет устанавливаться на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал предыдущего года.

Это лишь базовая мера по обеспечению справедливого распределения того «пирого», который создают работники. Но усилия должны быть направлены на снижение дифференциации, на сокращение бедности, а эта проблема касается всех стран СНГ.

В 2009 году было достаточно существенное повышение минимального размера оплаты труда, хотя и ниже прожиточного минимума. Соотношение заработной платы 10% наиболее оплачиваемых и 10% наименее оплачиваемых тогда существенно снизилось. Сейчас мы тоже ожидаем эффекта, что это соотношение будет улучшаться, хотя у нас есть серьёзные оппоненты, прежде всего в лице Правительства и работодателей.

Проблема бедности пока остаётся. По данным за 9 месяцев 2018 года, бедность чуть более 13%, это выше, чем за прошлый год. Но, как правило, к концу года показатель снижается. Вспомним также, что МРОТ был повышен до прожиточного минимума только в середине года, поэтому стоит ожидать, что бедность хоть немного, но сократится.

Важный вопрос: что дальше?

Цель достигнута, как быть с профсоюзной кампанией по зарплате?

На заседании Генерального совета ФНПР, который прошел 30 ноября с.г., было отмечено, что определение Конституционного Суда,

предписавшего федеральному законодателю внести изменения в Трудовой кодекс в части установления минимального размера оплаты труда в виде минимальной тарифной ставки или оклада, пока не реализована.

ФНПР уже подготовлен законопроект, у нас нет права законодательной инициативы, но мы будем продвигать его через Российскую трёхстороннюю комиссию и через депутатов, которые сотрудничают с российскими профсоюзами.

Ещё один механизм поддержания минимального размера оплаты труда на достойном уровне, который используется в Российской Федерации, – это его установление трёхсторонними соглашениями в субъектах Российской Федерации. Количество таких соглашений снизилось, сейчас насчитывается 17 действующих. Отчасти этому есть объективное объяснение, так как был существенно повышен минимальный размер оплаты труда федеральным законом. Но хорошо, что ряд субъектов сохранили такой механизм, и у них он продолжают действовать.

Задача качественного изменения этих соглашений остаётся, потому что есть решение Конституционного Суда, который предстоит ещё реализовать. Напомню, это чтобы в размер минимальной заработной платы, который устанавливается на региональном уровне не входили щие и компенсационные выплаты. Сейчас в подавляющем большинстве соглашений, за исключением Краснодарского края, эти компенсационные и стимулирующие выплаты в МРОТ не включаются.

Среди субъектов Российской Федерации по уровню минимальной заработной платы лидером является Москва – 18 742 руб., чуть меньше Республика Саха-Якутия – 17 586, потом идёт Санкт-Петербург 17 000 руб. Но если сравнивать МРОТ с региональным прожиточным минимумом, то лидером является Санкт-Петербург (148,7%), потом Кемеровская область (143,2%) и Тульская область (133,65).

Что касается следующей задачи – изменения состава потребительской корзины, то сейчас при Министерстве труда создана рабочая группа, прошло первое заседание. И каждый из сторон готовит свои позиции к переговорам по изменению состава потребительской корзины. В действующей на данный момент потребительской корзине 50% занимают в ней продовольственные товары, по 25% – услуги и непродовольственные товары. Позиция ФНПР в том, что это соотношение должно быть таким: продовольствие – 30%, услуги – 35%, непродовольственные товары – 35%, или минимально – каждая составляющая корзины по трети.

Но пора уже отходить от прожиточного минимума для определения заработной платы, оставив его только для определения социальных выплат, а переходить к показателю минимального потребительского бюджета.

Что же касается минимального потребительского бюджета, т.е. разные расчёты и разные цифры. По нашим расчётам, в IV квартале 1917 года – это 38 263 руб. Эта величина может казаться завышенной, но мы постарались в ней учесть все те реальные расходы, которые несёт работник

В процессе переговоров, видимо, выйдем на какую-то другую величину. Но для нас очень важно, что на данный момент Минтруд согласен с тем, что наряду с прожиточным минимумом должен быть и другой показатель – минимальный потребительский бюджет. Что этот показатель должен применяться в качестве индикатора для переговоров с социальными партнёрами для установления заработной платы.

Шаги, которые в этом направлении предпринимает и будет предпринимать ФНПР, зафиксированы в Генеральном соглашении.

Это требование изменения экономической политики в части поддержания уровня жизни населения, увеличения реальных доходов.

Далее, это сокращение дифференциации доходов и преодоления бедности населения.

Это также разработка методики исчисления минимального потребительского бюджета, пересмотр методики состава потребительской корзины и совершенствование методологии определения величины прожиточного минимума.

Это, наконец, индексация заработной платы бюджетников и поддержание соотношения для отдельных категорий работников бюджетной сферы.

Часть из этих мер так или иначе уже реализуется, часть еще предстоит реализовать.

Мы считаем нашим безусловным достижением, что в национальные цели развития Российской Федерации, которые были утверждены первым Указом вновь избранного Президента в мае 2018 года, вошли две социальные цели, а именно: устойчивый рост реальных доходов населения и снижение в два раза уровни бедности в Российской Федерации.

Отсюда одна из наших ключевых задач сейчас – не допустить выхолащивания смысла решений, которые были приняты Президентом Российской Федерации и поддержаны профсоюзами.

АКЦИЯ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РОЖДАЕТ НОВЫЕ ИНТЕРЕСНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

*Геннадий КОСОЛАПОВ,
генеральный секретарь
Международной конфедерации
профсоюзов железнодорожников*

Проводимая нами солидарная кампания по минимальной заработной плате – акция очень полезная и необходимая, потому что мобилизует профсоюзы, их объединения на выполнении важных задач.

Конгресс нашей Конфедерации, который состоялся в Астане 6 декабря 2017 года, среди приоритетных направлений деятельности определил необходимость добиваться повышения заработной платы на уровень выше инфляции.

Почему не индексации в меру инфляции, как это было прежде? Дело в том, что индексация, – это не повышение зарплаты, это просто попытка сохранения её покупательной способности. Говоря об индексации, мы тем самым на переговорах фактически соглашаемся с её заниженным уровнем. А выдвигая требование повышения зарплаты, мы поднимаем планку.

Имеющиеся на сегодняшний день данные по железнодорожным перевозкам показывают, что ситуация в экономике начинает в определенной степени стабилизироваться, растут объёмы перевозок, что позволяет профсоюзам ставить в повестку дня повышение заработной платы.

Хочу отметить, что мы уже в течение 20 лет ведём ежеквартальный мониторинг уровня оплаты труда в нашей отрасли, обеспечиваем его данными и выводами как наши профсоюзы, так и железнодорожные администрации, что облегчает совместную работу.

Важно то, что мы также раз в год собираем полную социальную отчетность, которая включает данные по производительности, занятости, всем формам оплаты труда. Перед профсоюзами железнодорожные администрации раскрывают цифры, которые касаются фондов оплаты труда в расходах. Такой мониторинг полезен не только для профсоюзов, но и для железнодорожных администраций. Показательна в этом плане ситуация, вызванная сменой руководства в Литве. Пришедшая новая

команда управленцев объявила заработную плату коммерческой тайной, но после нескольких разговоров и демонстрации возможностей, которые даёт наш мониторинг, они вновь включились в эту систему, и теперь мы регулярно от них так же получаем данные.

Среднемесячная зарплата достаточно условно показывает ситуацию с оплатой труда. Дело в том, что в национальных валютах зарплата выросла кратно, но из-за их девальвации нынешняя ситуация совсем иная. Более корректно сравнение уровня оплаты труда железнодорожников со сложившейся средней номинальной зарплатой в странах региона. Так вот, к сожалению, в четырёх странах (раньше было в двух) средняя зарплата железнодорожников ниже среднего уровня оплаты труда в стране: в Азербайджане, Грузии, Молдове и Таджикистане. Причём объёмы перевозок в Азербайджане и Грузии упали, но в Молдове и Таджикистане в последнее время стали подниматься.

Надо сказать, что в Молдове за эти годы накопилась большая задолженность по оплате труда, которая в 2016 году составляла 6 месяцев. Пришлось по этому поводу Федерации профсоюзов железнодорожников Молдовы проводить тысячную акцию протеста. Ситуация стала улучшаться, но к сожалению, трёхмесячная задолженность до сих пор имеет место.

В отношении заключения и выполнения коллективных договоров ситуация достаточно стабильна. Есть определённые отраслевые ноциации.

Так, в Молдове, Литве, Казахстане и Кыргызстане действия коллективных договоров распространяются только на членов профсоюза, подписавшего этот договор. Коллеги считают такую норму справедливой и дополнительной мотивацией членства в профсоюзе.

А проект нового коллективного договора на Украине содержит более 30 приложений, в числе которых все основные отраслевые социальные документы. То есть коллективный договор становится своего рода социальным сводом отрасли, где можно найти положение об оплате труда, положение об учете рабочего времени, об отпусках и т.д.

Интересную инициативу по минимальной заработной плате проявил Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей. Речь шла о голосовании в Интернете по внесению изменений в ст. 133 ТК РФ с тем, чтобы в МРОТ не включались компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. Инициатива была одобрена ФНПР, и организаторскими усилиями профсоюза переросла в весьма успешную многотысячную акцию.

Сейчас голосуется новая общественная инициатива: повысить эффективность реализации дополнительных льгот для жителей районов Крайнего Севера. Собрано более 100 тыс. подписей, и документы переданы в соответствующие органы.

Но надо сказать, что не только россияне используют новые ресурсы. Подобные возможности есть и на Украине. Наш профсоюз выставил в Интернете «Электронную петицию» Кабинету министров Украины о необходимости возвращения льготных пенсий железнодорожникам с тяжёлыми условиями труда, которые лишились их в результате проведённой в стране пенсионной реформы.

Ещё об одном очень важном событии. В конце октября прошёл 44-й Международный конгресс глобальной Федерации транспортников, которая, по оценкам многих коллег, является одним из самых эффективно работающих международных профцентров. Взять хотя бы их многолетнюю, целенаправленную, уже 70-летнюю кампанию борьбы против удобных флагов в морском торговом флоте. На этом форуме была представительная делегация профсоюзов стран СНГ, присутствовали также наблюдатели от МКПЖ. На конгрессе был принят особый план работы – работы в нашем регионе.

Несколько слов о соотношении уровня жизни и уровня оплаты труда у нас и в Западной Европе. Говоря о новых приоритетах, которые ставим перед собой мы и западноевропейские профсоюзы, хочу коснуться двух тем.

Раньше наши коллеги, особенно немецкие, говорили, что государство у них практически выключено из процесса тарифных переговоров, это, мол, дело профсоюзов и работодателей как в рамках отраслевых компаний, так и конкретных предприятий. Но вот кризис 2008–2009 годов очень сильно подорвал возможности социального диалога. И в той же самой Германии и в ряде других стран впервые на государственном уровне были приняты законодательные акты о минимальной часовой заработной плате. В Германии, к примеру, она составила порядка 9,2 евро. Наши коллеги-профсоюзники считают это своим очень важным достижением.

И второе. В своей борьбе западные наши коллеги теперь отдают приоритет сохранению рабочего места перед повышением зарплаты, хотя за последние годы они сильно просели по заработной плате, но считают, что рабочее место дороже.

В заключение хочу ещё раз подчеркнуть, что кампания «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» очень полезна, и её надо активно продолжать.

ДЕЛЕГАЦИЯ ВКП ПОСЕТИЛА РЕСПУБЛИКУ УЗБЕКИСТАН

Делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с заместителем генерального секретаря ВКП **В.С. Юрьевым** 3–6 ноября посетила исторические места Республики Узбекистан.

Программа пребывания была максимально насыщена и разнообразна.

Это и посещение в Ташкенте Государственного музея истории Узбекистана Академии наук республики, который является крупнейшим и старейшим научно-просветительным учреждением Центральной Азии с более чем 120-летней историей. В музее хранятся уникальные памятники, архивные материалы, произведения искусства.

Это и обзорная экскурсия по г. Ташкенту, посещение Парка дружбы, где установлен памятник семье Шамахмудовых, усыновивших в годы Великой Отечественной войны 15 сирот, посещение площади «Мустакиллик» (Независимости), Театральной площади, возложение цветов к памятнику первому Президенту Узбекистана Исламу Каримову и многое другое.

Далее в программе пребывания был Самарканд, до 1932 года являвшийся столицей Узбекистана. Это жемчужина Востока, насчитывающая более 3 тысяч лет. Неизгладимый след у всей делегации оставило также посещение достопримечательностей Бухары.

Высокий профессионализм гидов, показавших глубокое знание истории своей страны, умеющих увлечь слушателей, позволил приобрести к великой истории страны, которая дала миру такие славные имена, как Амир Тимур, Мирзо Улугбек, Абу Али ибн Сина (Авиценна), Исмаил Самани, Аль-Бируни, Алишер Навои, и конечно широко известный герой фольклора Ходжа Насреддин. Все члены делегации единодушно отмечали радушие и приветливость простых людей, всех, с кем приходится контактировать.

«Не только уходящей в глубь веков историей славен братский Узбекистан. Вызывает глубокое уважение достижения современной, устремлённой в будущее страны с трудолюбивым и талантливым народом. Новую динамику Узбекистан обрёл сегодня под руководством Президента **Шавката Мирзиёева**. Успешно реализуется Стратегия действий по пяти приоритетным направлениям развития в 2017–2021 годах, что обеспечит выход на новые социально-экономические рубежи и повышение благосостояние населения», – отметил руководитель делегации ВКП **В.С. Юрьев**.

В программе пребывания были также запланированы и состоялись встречи с руководством Федерации профсоюзов Узбекистана: **Б.Х. Махмадалиевым** – первым заместителем председателя Федерации; **Я.З. Файзуллаевым** – заместителем председателя Федерации, с руководителями областных объединений профсоюзов: **С.А. Рафиковым** – председателем совета Самаркандского объединения профсоюзных организаций; **Г.Я. Сафаровым** – председателем Бухарского областного объединения профсоюзных организаций, а также с представителями ряда отраслевых объединений профсоюзов.

Были обсуждены вопросы дальнейшего сотрудничества между Всеобщей конфедерацией профсоюзов и Федерацией профсоюзов Узбекистана.

На протяжении всего визита делегацию сопровождал директор дочернего туристического предприятия «Kasaba sayg» Совета Федерации профсоюзов Узбекистана **Тулкин Узакович Хидиров**, который подготовил посещение всех экскурсионных объектов.

Члены делегации советуют, кто хочет посетить Республику Узбекистан, воспользоваться услугами туристического предприятия «Kasaba sayg», которое обеспечивает высокий уровень обслуживания и разумные цены.

Интернет-сайт: <http://turizm.kasaba.uz/>;

Контактные телефоны: +99893 596-58-66, +99871 256-66-64,
+99871 256-50-52, +99871 256-46-00

Факс: +99871 256-40-01

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

Редакционная коллегия:

Чеботарев П.А. –
главный редактор,

Занько Н.П.,
Кравцов В.И.,
Лисовский П.В. –
зам. глав. редактора,
Рогальский А.Ф.,
Савинова В.О.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*
Главный менеджер по допечатной подготовке
и работе с типографиями *Н.Н. Маглюй*
Корректор *И.В. Рязанова*
Верстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 14.12.18. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2018