



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

## В HOMEPE:

- В Комиссии по экономическим вопросам
- В Баку прошёл V съезд Конфедерации профсоюзов Азербайджана
- Встреча с Президентом Азербайджана
- Новостная лента членских организаций
- **Михаил ОРДА:**  
«Главное, что сегодня волнует всех нас, – это экономика нашей страны»
- О некоторых вопросах демографической ситуации в странах СНГ
- Доклад Всемирного экономического форума о глобальном гендерном разрыве

2 / 2018



## **Взаимодействие Консолидация Профессионализм**

### **ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ**

17 января 2018 года в Москве прошло первое в этом году заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ. Оно состоялось на территории инновационного центра «Сколково».

Заседание провел полномочный представитель Таджикистана в Комиссии посол Республики Таджикистан в Российской Федерации **Имомуддин Сатторов**. Он детально рассказал о Концепции председательства Республики Таджикистан в Содружестве Независимых Государств в 2018 году.

В заседании приняли участие полномочные представители государств Содружества в Комиссии, а также сотрудники ряда межгосударственных, межправительственных органов СНГ и органов управления государств Содружества. В заседании участвовал заместитель председателя Исполнительного комитета – Исполнительного секретаря СНГ **Сергей Иванов**.

В повестку дня был включен ряд вопросов интеграционного взаимодействия в сфере экономики. Предметом рассмотрения, в частности, стали проекты ряда документов: Протокола о внесении изменений в Соглашение о сотрудничестве в области авторского права и смежных прав от 24 сентября 1993 года; Соглашения о распространении документов по межгосударственной стандартизации; Положения о Головном контактном центре Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств – участников СНГ на период до 2020 года; новой редакции Положения о системе межбиблиотечного абонеента и доставки документов государств – участников Содружества Независимых Государств; Комплекса совместных действий государств – участников СНГ по профилактике и борьбе с бешенством на период до 2025 года.

В частности, вопрос «О проекте Положения о Головном контактном центре при Операторе Межгосударственной программы

инновационного сотрудничества государств — участников СНГ на период до 2020 года» вносится Межгосударственным советом по сотрудничеству в научно-технической и инновационной сферах и Оператором Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств – участников СНГ.

В качестве основной цели его деятельности определено повышение эффективности реализации Программы путём скоординированного выполнения части функций Оператора Программы и национальных контактных центров в рамках одной организационно-управленческой структуры, а также обеспечение взаимодействия государств – участников Программы при реализации межгосударственных инновационных проектов и мероприятий в рамках Программы.

Материально-техническое обеспечение деятельности ГКЦ предусматривается со стороны Оператора программы. При этом дополнительного финансирования со стороны государств – участников Программы не требуется.

Необходимость разработки проекта Положения о Головном контактном центре при Операторе Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств – участников СНГ на период до 2020 года, в котором должны быть отражены как основные функции ГКЦ, так и те функции Оператора Программы, которые отнесены к компетенции ГКЦ, обусловлена тем, что ГКЦ должен иметь возможность оказания содействия национальным контактным центрам в выполнении части их функций.

Проектом документа предусмотрено непосредственное участие уполномоченных должностных лиц основных участников — органов управления и других участников Программы в руководстве ГКЦ, что позволит обеспечить необходимую гибкость и оперативность в согласовании и принятии решений.

В Прогнозе производства, потребления, ввоза и вывоза важнейших видов продукции государств – участников СНГ на 2018 год представлены 17 важнейших видов продукции.

В Прогнозе содержатся данные об ожидаемых в 2017 году и прогнозируемых на 2018 год объемах производства, экспорта и импорта важнейших видов продукции, а также их «видимом» потреблении (производство плюс импорт минус экспорт) в разрезе отдельных государств – участников СНГ и в целом по Содружеству, представлен анализ этих показателей в разрезе товарной номенклатуры. Приведено сопоставление прогнозных данных по производству на 2017 год с их фактическим исполнением. Представленный прогноз содержит информацию о торговле государств – участников СНГ с третьими странами.

Вопрос о подготовке проекта Соглашения о свободной торговле услугами был внесен Исполнительным комитетом СНГ в соответствии с поручением Экономического совета СНГ от 15 декабря 2017 года.

Работа над проектом Соглашения о свободной торговле услугами ведется в соответствии с Решением Совета глав правительств СНГ о Договоре о зоне свободной торговли от 18 октября 2011 года.

Для работы над проектом Соглашения сформирована Рабочая группа, в заседаниях которой принимают участие представители государств – участников Договора о зоне свободной торговли от 18 октября 2011 года (представители Украины с середины 2014 года в заседаниях участия не принимают).

Проведено 17 заседаний, последнее из которых состоялось 20–21 декабря 2017 года. Очередное заседание запланировано на март 2018 года в Минске.

На заседании Экономического совета СНГ 15 декабря 2017 года было отмечено, что для продуктивной работы над проектом Соглашения необходимо регулярное проведение заседаний Рабочей группы с участием представителей всех сторон переговорного процесса, а также повышение уровня участников заседаний с тем, чтобы они имели право принимать решения в рамках установленных директив. Было высказано мнение о необходимости формирования Рабочей группы высокого уровня, включении в её состав министров (заместителей министров) экономики государств – участников Договора о зоне свободной торговли от 18 октября 2011 года и проведении регулярных совещаний указанной группы в целях завершения согласования проекта Соглашения в 2018 году.

Было высказано мнение о целесообразности расширения участников переговоров по проекту Соглашения и привлечении к работе над документом Азербайджанской Республики и Республики Узбекистан.

Члены Комиссии по экономическим вопросам обсудили вопрос о присуждении Премии Содружества Независимых Государств 2017 года за достижения в области качества продукции и услуг.

Предметом рассмотрения также стал ряд бюджетно-финансовых и организационных вопросов. После учёта замечаний, высказанных в ходе заседания, проекты документов будут представлены на рассмотрение Экономического совета СНГ, заседание которого состоится 2 марта текущего года в Москве.

По завершении основного заседания состоялись презентация «Технопарка» Сколково и обзорная экскурсия по основному павильону.

## V СЪЕЗД КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АЗЕРБАЙДЖАНА

5 февраля в Бакинском конгресс-центре состоялся V съезд Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

*Как сообщает агентство АЗЕРТАДЖ*, на съезд прибыли около 1300 делегатов от отраслевых профессиональных союзов, официальные лица государства, а также 85 профсоюзных лидеров и активистов из 30 стран. В работе съезда приняли участие Президент Всеобщей конфедерации профсоюзов **Михаил Шмаков** и Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**.

Съезд открыл председатель КПА, вице-президент Международной конфедерации профсоюзов, депутат Милли Меджлиса **Саггар Мехбалиев**.

Прозвучал Государственный гимн Азербайджанской Республики. Была утверждена повестка дня съезда, избраны составы руководящих органов – Президиума, Редакционной, Мандатной, Счетной комиссий и секретариата.

Помощник Президента Азербайджанской Республики по общественно-политическим вопросам **Али Гасанов** зачитал поздравительное послание главы государства **Ильхама Алиева** к участникам съезда.

От имени членов КПА Саггар Мехбалиев выразил главе государства признательность за поздравительное послание участникам съезда и принятое накануне съезда распоряжение о награждении 114 членов профсоюзных организаций государственными наградами.

С приветствиями выступили:

президент Международной конфедерации профсоюзов **Жоао Фелисио**, президент Всеобщей конфедерации профсоюзов, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**,

министр труда и социальной защиты населения **Салим Муслимов**, президент Национальной конфедерации организаций предпринимателей (работодателей) Азербайджанской Республики **Мамед Мусаев**,

президент Всеевропейского регионального совета, председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили**,

председатель Конфедерации рабочих профсоюзов Турции (Тюрк-Иш) **Эргюн Аталай**,

председатель Конфедерации профсоюзов Хак-Иш Турции **Махмуд Аслан**,

председатель Конфедерации профсоюзов Каму-Сен Турции **Исмаил Конджук**,

председатель Конфедерации профсоюзов Мемур-Сен Турции **Али Ялчын**,

председатель Евразийской федерации профсоюзов работников сельского хозяйства и пищевой промышленности Турции **Джемаил Бакынды**.

Затем выступил помощник Президента Азербайджанской Республики по общественно-политическим вопросам Али Гасанов. Он напомнил, что 11 апреля этого года в Азербайджане пройдут внеочередные президентские выборы. «Мы знаем, что на съездах Конфедерации профсоюзов Азербайджана вы всегда выдвигаете кандидатуру Ильхама Алиева на пост президента. Мы и на этот раз призываем всех профсоюзных работников поддержать кандидатуру Ильхама Алиева на пост президента», – сказал А. Гасанов.

Речь помощника Президента Азербайджанской Республики по общественно-политическим вопросам Али Гасанова носила программный характер, в ней он высоко оценил деятельность профсоюзов, поставил задачи на будущее.

Напомним, что Президент Азербайджана в современный период становления новой общественно-политической и либерально-экономической системы придаёт большое значение роли профсоюзов в области защиты экономических и социальных интересов людей, их трудовых прав, Али Гасанов, в частности, сказал: «Господин Президент регулярно интересуется деятельностью КПА, направляет её съездам поздравительные послания, даёт ценные рекомендации, удостоивает деятелей и активистов профсоюзов государственными наградами. В настоящее время профсоюзы адекватно созданным государством для них условиям должны оказать достойную поддержку реализуемой Президентом Ильхамом Алиевым социально направленной политике, повысить внимание усилению работы в трудовых коллективах, углублению плодотворного сотрудничества с партнёрами. КПА также должна расширять свои международные связи».

«Уверен, что Конфедерация профсоюзов не будет довольствоваться достигнутыми успехами, усовершенствует свою деятельность, ещё более укрепит авторитет в обществе, предпринимая гибкие шаги в соответствии с вызовами времени», – сказал в заключение А. Гасанов.

Председатель КПА, депутат Милли Меджлиса Сагтар Мехбалиев выразил признательность за выступления и тёплые поздравления.

Затем был заслушан доклад Мандатной комиссии.

После короткого перерыва V съезд КПА продолжил работу.

Председатель Конфедерации С. Мехбалиев сообщил, что сотни тысяч активных членов, объединённых почти в 17 тыс. профсоюзных организациях КПА, на заседаниях, проведённых до V съезда, заявили о

поддержке кандидатуры Ильхама Алиева на предстоящих в этом году президентских выборах. Они дали свой мандат для отражения этого пожелания в официальных документах съезда. «Как на президентских выборах 2008 и 2013 годов, мы и на этот раз, оставаясь верными нашей традиции, поддержим кандидатуру Ильхама Алиева и станем его добровольными представителями», – сказал он.

На съезде был вынесен на голосование и принят проект постановления о выдвижении кандидатуры Ильхама Алиева на внеочередных президентских выборах, которые будут проведены в Азербайджане в апреле 2018 года.

Делегаты съезда приняли обращение к Президенту Ильхаму Алиеву с просьбой дать разрешение на выдвижение его кандидатуры на предстоящих президентских выборах.

Выступив с отчётным докладом, председатель КПА С. Мехбалиев с удовлетворением отметил, что V съезд Конфедерации совпал со знаменательным событием – 25-летием создания организации.

В настоящее время в рядах Конфедерации, объединяющей до 1,5 млн членов, действуют 16 901 профсоюзная организация. За последние пять лет созданы 507 новых первичных профсоюзных организаций, в ряды профсоюзов привлечены 56 497 человек.

Было отмечено, что проводимая в стране работа в области развития социального партнёрства даёт положительные результаты. Азербайджан поддерживает трипартизм профсоюзов, является сторонником социального диалога и принципов социальной справедливости. В связи с предложениями о создании Трёхсторонней комиссии по социальным и экономическим вопросам между Кабинетом министров, КПА и Национальной конфедерацией организаций работодателей (предпринимателей) Азербайджанской Республики подписано совместное постановление об учреждении Трёхсторонней комиссии по социальным и экономическим вопросам. Тем самым профсоюзы Азербайджана вступили в новый этап развития.

Был заслушан доклад Ревизионной комиссии КПА.

В прениях по отчётному докладу о деятельности КПА в 2013–2018 годах работа структуры была признана удовлетворительной. В выступлениях на пост председателя КПА была выдвинута кандидатура Саттара Сулиддин оглы Мехбалиева.

Работа Совета Конфедерации профсоюзов Азербайджана была одобрена, доклад Ревизионной комиссии утверждён.

Были проведены выборы председателя КПА.

Депутат Милли Меджлиса **Саттар Сулиддин оглы Мехбалиев** путём открытого голосования вновь был избран председателем Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

Кроме того, был поставлен на голосование и утверждён вопрос о продлении срока полномочий председателя КПА с 5 до 7 лет.

На съезде также был избран состав Меджлиса (Совета), Ревизионной комиссии КПА, обсуждены другие организационные вопросы, приняты соответствующие решения.

## ГОСТИ СЪЕЗДА КПА НА ПРИЁМЕ У ПРЕЗИДЕНТА АЗЕРБАЙДЖАНА

5 февраля Президент Азербайджанской Республики **Ильхам Алиев** принял группу членов делегаций международных профсоюзов и профсоюзов зарубежных стран, участвующих в V съезде Конфедерации профсоюзов Азербайджана, *сообщает агентство АЗЕРТАДЖ*.

Поприветствовав гостей и выразив им признательность за участие в съезде Конфедерации профсоюзов Азербайджана, Президент Ильхам Алиев подчеркнул, что это свидетельствует о тесном взаимодействии, солидарности между международными и зарубежными профсоюзами и профсоюзами Азербайджана.

Отметив, что стоящие задачи идентичны для всех, глава государства выразил уверенность в том, что обсуждения и решения, которые будут приняты на съезде, внесут вклад в успешное развитие страны.

«Роль профессиональных союзов в каждом обществе растёт и, конечно же, в Азербайджане тоже. И мы стремимся к тому, чтобы создать такие условия труда для граждан, чтобы они были полностью социально защищены. Это касается и заработной платы, которая за последние 15 лет выросла более чем в пять раз, и условий труда. Конечно, вопросы, которые требуют постоянного контроля и решения, тоже в центре внимания. Это, в первую очередь, связано с занятостью», – сказал Президент Ильхам Алиев.

Подчеркнув, что в Азербайджане уровень безработицы за последние годы значительно снизился и составляет всего 5%, глава государства расценил это как большое достижение. За последние почти 15 лет население выросло на полтора миллиона человек, создано 1 400 тысяч постоянных рабочих мест. Поэтому такая позитивная демографическая динамика, конечно же, всегда заставляет активно работать над созданием новых рабочих мест, с тем, чтобы безработица постоянно была на низком уровне.

Президент Ильхам Алиев подчеркнул, что создание такого количества рабочих мест является одним из самых больших достижений



государства. «Но с учётом научно-технического прогресса, автоматизации, новых технологий, сейчас стоит задача перепрофилирования. Над этим мы сегодня работаем. Также, думаю, будет полезно обменяться мнениями по вопросу, связанному с нелегальной занятостью. В Азербайджане принимаются меры и административного характера, и системного характера для того, чтобы взять на учёт всех, кто занят работой. Также, параллельно с этим, в центре внимания находятся вопросы чёткого контроля и отчётности о размере оплаты труда», – сказал глава государства.

Президент Ильхам Алиев отметил, что только силами профсоюзов это не решить. Здесь и надзорные, и фискальные, и налоговые органы, органы социальной защиты и труда должны совместно работать. Глава государства выразил уверенность, что предстоящий на съезде обмен мнениями будет полезен, и пожелал работе съезда успехов.

Выступая от имени гостей, президент Международной конфедерации профсоюзов **Жоао Фелисио** сказал: «Господин Президент, пользуясь случаем, в первую очередь поздравляю Вас с достигнутыми в Азербайджане успехами. Международная конфедерация профсоюзов рада участвовать в проводимом в Вашей стране мероприятии».

Затем гость коснулся значения деятельности профсоюзных организаций, связанной с рабочими местами, на фоне происходящих в мире сложных процессов, отметив, что сокращение числа членов профсоюзов в некоторых странах вызывает беспокойство. Он подчеркнул, что защита прав трудящихся, как всегда, является одной из основных задач Международной конфедерации профсоюзов. С другой стороны, рост численности населения мира также выдвигает новые вызовы, связанные с сохранением рабочих мест. Беспокойство вызывает также нарастание различий между богатыми и бедными слоями в мире.

Президент Международной конфедерации профсоюзов сказал, что одной из важных проблем является вопрос мигрантов. Он требует решения. Гость особо отметил, что происходящие в мире конфликты также оказывают крайне негативное влияние на благосостояние людей, в особенности малообеспеченных слоев.

Далее гость сказал: «Выражаю моим азербайджанским коллегам признательность за вклад, вносимый в деятельность Международной конфедерации профсоюзов. Сегодня в Вашей стране начинается работа V съезд Конфедерации профсоюзов Азербайджана. Надеюсь, что на этом мероприятии делегаты поделятся мнением о решении задач, стоящих перед профсоюзными организациями».

Президент Всеобщей конфедерации профсоюзов, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** сказал:

«Уважаемый Ильхам Гейдарович, нам очень приятно в очередной раз встретиться с Вами и отметить те сдвиги и тот прогресс, о котором Вы сказали в своём выступлении и который мы наблюдаем во время каждого посещения Вашей страны и с каждым участием в съездах профсоюзов Азербайджана. Это действительно достижение, что безработица составляет всего 5%. Конечно, всем нам хотелось бы, чтобы она была ещё меньше, но мы помним, с чего начинался этот непростой путь».

Подчеркнув значение плодотворного взаимодействия между высшими государственными органами и профсоюзными организациями в Азербайджане, Михаил Шамаков отметил, что это вносит большой вклад в обеспечение общественно-политической стабильности в стране, и достигнутые успехи являются примером для многих стран. Констатируя, что перед профсоюзами стоят общие проблемы, гость подчеркнул, что одной из них является неформальная и теневая занятость. «Теневая занятость наносит нам ущерб, она не позволяет более эффективно развивать экономику. Поэтому здесь мы на одной стороне борьбы за то, чтобы законы государства соблюдались, и то, чтобы, во-первых, каждый был обеспечен защитой социальных систем, а с другой стороны, чтобы каждый вкладывал в эту социальную систему для того, чтобы получать защиту. Поэтому Ваш опыт для нас – ориентир. Мы и впредь будем продолжать сотрудничать с Вашим правительством и профсоюзами», – сказал М. Шамаков.

Выразив признательность за добрые слова и оценку проделанной в Азербайджане работы, Президент Ильхам Алиев сказал: «У нас общая цель – как сделать жизнь граждан лучше и как сделать так, чтобы государство стало ещё более сильным и успешным. Поэтому все реформы, которые мы проводили и проводим до сих пор в экономической сфере, обязательно поддерживаются очень серьёзной социальной политикой». Президент Ильхам Алиев отметил, что эти реформы только тогда могут быть эффективными, когда поддерживаются обществом.

«Поэтому вопрос создания рабочих мест, создания достойных условий труда для работающих – всегда в повестке дня нашей политики», – добавил глава государства.

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев** сообщил об учреждении медали по случаю 25-летия образования организации и в соответствии с решением Исполнительного комитета КПА вручил первую медаль Президенту Ильхаму Алиеву за поддержку развития деятельности профсоюзных организаций.

Генеральный директор Конфедерации профсоюзов «Тюрк-Иш» **Эргюн Аталай** также преподнёс главе государства памятный подарок.

В заключение была сделана общая фотография на память.

### **◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

#### **ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ ЦЕНЫ ПОД КОНТРОЛЕМ**

С мая 2107 года профактивисты Федерации профсоюзов осуществляют мониторинг цен на важнейшие товары и услуги, анализируют информацию об их доступности населению.

Основные проблемы, выявленные в ходе мониторинга, руководство Федерации профсоюзов Беларуси и Министерства антимонопольного регулирования и торговли (МАРТ) обсудили на встрече, которая прошла в национальном профцентре.

Совместная работа профсоюзов с МАРТ ведётся в рамках специального соглашения. Представители ФПБ на постоянной основе анализируют изменение стоимости 98 позиций товаров в 274 магазинах по всей республике.

Как показали результаты мониторинга, в первом полугодии 2017 года отмечался рост цен на социально значимые товары, при этом повышение цен не компенсировалось ростом доходов населения. Данная тенденция сохранилась и в третьем квартале. Федерация профсоюзов обратила внимание правительства на данные вопросы.

В четвёртом квартале наступил переломный момент: цены несколько стабилизировались, а доходы населения возросли. Вместе с тем, наряду со стабилизацией показателя средних цен на социально значимые товары, отмечается устойчивый рост по отдельным позициям, в частности, на молочную продукцию.

Традиционный скачок цен на наиболее востребованные товары зафиксирован и в связи с прошедшими праздниками: особенно это было заметно в ноябре и декабре. В качестве примера приводится стоимость традиционного для новогоднего стола белорусов салата Оливье. С момента начала мониторинга она увеличилась на 12%.

При этом стоит учитывать, что речь идёт о наборе наиболее простых и востребованных продуктов – картофель, яйца, колбаса, огурцы и т.д. В этом, по мнению ФПБ, прослеживается недобросовестный подход к формированию цены. И МАРТ согласен с тем, что данные подходы необходимо корректировать.

Также ФПБ обратила внимание на тот факт, кто в большей

степени повышает цену товара – производитель, перерабатывающее предприятие или торговая сеть.

С точки зрения Федерации профсоюзов, на всех трёх этапах должен сохраняться паритет. А именно доходы от определённой стоимости товара должны быть равными у всех звеньев цепочки «производитель – потребитель». Однако в течение года представители ФПБ отмечали, что у первичного звена доля была наименьшей. Такое положение дел недопустимо, ведь каждый должен получать адекватный доход за свою работу. В рамках мониторинга проводился также анализ распределения доходов и расходов населения. Если доля доходов населения, которая идёт на продукты питания, остаётся более или менее стабильной (41–42%), то затраты на одежду, бытовую технику и прочие непродовольственные товары устойчиво снижаются. И данная тенденция наблюдалась не только в этом году.

По данным статистики, наибольший рост расходов населения зафиксирован в сфере услуг, в частности, коммунальных. Значительная работа всех заинтересованных ведомств была также проведена в вопросах ценообразования на медикаменты. Белорусский профсоюз работников здравоохранения провёл мониторинг по 80 наименованиям лекарственных средств в 50 аптеках разных форм собственности. И здесь за-

метны положительные результаты. Ещё в 2016 году Министерство здравоохранения инициировало подписание меморандума по сдерживанию цен на препараты зарубежных производителей. Это позволило сохранить стоимость практически всех импортных лекарств в 2016–2017 годах на уровне 2015-го, а некоторых – даже 2014-го.

Чтобы оперативно следить за изменениями цен на лекарства, при Минздраве была создана Рабочая группа. На основании информации, предоставленной профсоюзами и РУП «Белфармация», удалось провести переговоры с белорусскими производителями и 10 крупными иностранными поставщиками по снижению стоимости препаратов. По итогам года по многим позициям удалось снизить цены.

Правда, по некоторым наименованиям лекарств отмечался незначительный рост, который объяснялся тем, что фармкомпании стали покупать более очищенные субстанции для производства. И от этого выигрывает качество лекарственных средств.

В 2018 году Федерация профсоюзов продолжит народный мониторинг цен. В ближайшее время этот вопрос планируется вынести на заседание Национального совета. Совместными усилиями стороны социального партнёрства будут добиваться сохранения баланса между ростом доходов белорусов и цен на потребительские товары.

## ДЕЛОВОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПАРТНЁРОВ

Решение вопросов оплаты труда работников бюджетной сферы, совершенствование пенсионного законодательства и контрактной формы найма, расширение гарантий занятости при реструктуризации предприятий – основные направления совместной работы социальных партнёров в Республике Беларусь на ближайшее время. Об этом шла речь в ходе рабочей встречи представителей национального профцентра и Министерства труда и социальной защиты, которая состоялась 22 января в штаб-квартире Федерации профсоюзов.

В частности, социальные партнёры особое внимание уделили дальнейшей совместной работе по корректировке Трудового кодекса. Профсоюзы внесли более 40 предложений по изменению 30 статей Трудового кодекса. По многим позициям предложения ФПБ поддержаны Минтруда и были учтены в соответствующем законопроекте. Как подчеркнули участники рабочей встречи, работа в этом направлении будет продолжена, и все предложения по совершенствованию главного документа, регулирующего трудовые отношения, будут детально проанализированы заинтересованными сторонами.

Также широкое обсуждение получил вопрос планируемых изменений в системе оплаты труда бюджетников. Федерация профсоюзов не единожды поднимала

перед социальными партнёрами вопрос о необходимости повышения заработных плат в этой сфере. «В последнее время принят ряд решений, которые позволили снять наиболее острые вопросы. Ещё в конце прошлого года мы говорили о том, что ряд категорий работников социальной сферы, образования, здравоохранения, культуры не получали даже минимальной заработной платы. Благодаря принятому постановлению Совета Министров, эта проблема была решена. Тем не менее мы считаем, что сегодня необходимо продолжать работу по совершенствованию системы оплаты труда в целом», – сказал председатель ФПБ **Михаил Орда**.

Позиция национального профцентра в данном вопросе созвучна с мнением Министерства труда и социальной защиты.

«На сегодняшний день порядок расчёта заработной платы в бюджетных организациях достаточно сложный и в ряде случаев не позволяет объективно учитывать вклад конкретного работника в общие результаты. Поэтому мы сегодня уже приступили к разработке новых, более прогрессивных подходов, введение которых позволит максимально оптимизировать и упростить расчёты, а также даст большую свободу нанимателям для стимулирования и поощрения работников», – отметила министр труда и социальной защиты **Ирина Костевич**.

Широкое обсуждение предлагаемых подходов по оплате труда работников бюджетных организаций планируется за круглым столом уже в феврале. Министр труда и социальной защиты пригласила к их рассмотрению профсоюзы и все заинтересованные ведомства.

Также социальные партнёры особое внимание в ходе встречи

уделили вопросам занятости населения. Как отметила министр труда, сегодня активно идут процессы реструктуризации и модернизации крупных предприятий. И в этих условиях важно воплотить в жизнь принятые решения по развитию деловой инициативы и тем самым обеспечить плавный переход трудовых ресурсов в малый и средний бизнес.

## ПРОФСОЮЗЫ И ПРЕССА ГОТОВЫ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

Федерация профсоюзов Беларуси и Министерство информации Республики Беларусь провели форум для журналистов региональных средств массовой информации.

Подобные встречи профсоюзных лидеров, руководства профильного министерства и представителей районных средств массовой информации хороший опыт национального профцентра. Во-первых, подобной площадки для налаживания диалога и обмена опытом больше нет нигде в стране. Во-вторых, форум поражает своей масштабностью – в нём неизменно принимают участие более 150 журналистов со всей страны.

В этом году формат мероприятия стал ещё шире – к давним партнёрам присоединились председатели районных, городских и областных объединений и республиканских комитетов профсоюзов.

Третий по счёту форум был посвящён развитию социального

партнёрства и роли СМИ в этом процессе. В Федерации профсоюзов Беларуси считают, что региональные издания – это инструмент, с помощью которого можно донести позицию самой крупной общественной организации до людей и услышать, как и чем живут рядовые члены профсоюза.

«Вы наши коллеги и главные помощники в значимой работе по защите прав и интересов человека труда, – обратился к журналистам и профсоюзным активистам председатель ФПБ **Михаил Орда**. – Эта встреча изначально была задумана в формате коммуникативной площадки. Поэтому мы предложим вам актуальную и необходимую в работе информацию о нашей деятельности, компетентные комментарии. Хотелось, чтобы форум сопровождал активный обмен мнениями. Ваши вопросы могут быть разными – для нас не существует так называемых «неудобных» тем. Наша цель – открытый диалог, и отве-

ты на сложные, острые вопросы надо искать сообща».

Лидер национального профцентра рассказал присутствующим об инициативах и наработках профсоюзов, о предложениях, выносимых на рассмотрение правительства страны.

Были подняты злободневные темы роста заработной платы и занятости населения, совершенствования пенсионного законодательства (а именно введение механизмов страхования на накопительную пенсию), контрактной формы найма и применения мер стимулирующего характера, мониторинга цен на определённые группы социально значимых товаров, развития внутреннего и въездного туризма, как условия создания новых рабочих мест.

Начальник управления информационно-аналитической работы Министерства информации **Татьяна Хмель** огласила приветственный адрес от имени министра **Александра Карлюкевича**.

«Решение вопросов социального партнёрства – одна из важнейших государственных задач, – подчеркнул в своём обращении министр информации. – Трёхстороннее соглашение между профсоюзами, нанимателями и правительством имеет стратегическое значение. Каждая из сторон, идя навстречу друг другу, должна строго исполнять взятые на себя обязательства. Они определяют культуру производственных отношений, условия и производительность труда, уровень заработной платы и

социальные гарантии работникам. Только так, путём взаимных компромиссов и можно добиться консолидации всех созидательных сил общества. Но нельзя решить эту проблему успешно без активной поддержки всех СМИ. В каждом регионе – своя специфика, и компетентно разобраться могут только те, кто там живёт и работает. Нужно больше внимания уделять разумным законодательным инициативам, всемерно поддерживать те организации, которые помогают снимать острые общественные вопросы. Словом, чтобы тот или иной социальный проект был удачным, имел широкий резонанс, привлекал денежные средства, необходимо его грамотное информационное сопровождение. В этом и заключается ваша роль. Уверен, вы можете справиться с ней».

Татьяна Хмель обратила внимание участников форума на особенности современного информационного пространства: ведущая роль здесь принадлежит сети Интернет. Но традиционные СМИ не забывают многолетние традиции, а меняются, приспосабливаются к новой действительности, трансформируются в цифровой формат.

Заместитель председателя ФПБ **Елена Манкевич** провела для аудитории своего рода мастер-класс. Она заметила, что информационная политика Федерации профсоюзов базируется на четырёх основных принципах:

«Это последовательность – мы регулярно освещаем свою работу;

оперативность – информация о происходящих событиях доводится до СМИ и целевых аудиторий в кратчайшие сроки; объективность – сведения ФПБ основываются на реальных фактах и показателях и не могут искажаться личными оценками её комментаторов; эффективность – материалы должны быть подготовлены на высоком профессиональном уровне и легко восприниматься читателями».

Полезными для коллег стали и рекомендации по выстраиванию отношений с представителями региональных изданий, поддержке профсоюзными экспертами собственного имиджа и репутации.

Журналисты не остались в стороне от обсуждения важнейших для общества тем. Например, уточняли, не потеряют ли работники дополнительные социальные гарантии при переводе с контрактной формы найма на бессрочные трудовые договоры; просили выступить гарантом защиты работающих пенсионеров в правительстве; переживали за судьбу

молодых специалистов, уточняли нюансы их распределения и обязательной отработки после вуза; интересовались авторитетным мнением в области развития цифровой экономики.

Живой интерес вызвал острый вопрос материального стимулирования работников региональных редакций. В последний раз нормативный документ, регулирующий доход их сотрудников, принимался в 2000 году. С тех пор многое в работе районов изменилось – почти все они трансформировались в небольшие медиахолдинги, существенно выросла нагрузка на журналистов, технический персонал и редакторов. Журналисты надеются, что отраслевой профсоюз и профильное министерство инициируют пересмотр инструкции и большую дифференциацию оплаты труда.

Приятным моментом стало награждение лучших авторов материалов на профсоюзную тематику Почетными грамотами и благодарностями от ФПБ и Министерства информации.

## ◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

### **МИНТРУД ПОДГОТОВИТ ЗАКОНОПРОЕКТ О ПОВЫШЕНИИ МРОТ**

Законопроект о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума будет подготовлен в ближайшее время, сообщает РИА «Новости» со ссылкой на минис-

тра труда и социальной защиты России **Максима Топилина**.

Ранее Президент РФ **Владимир Путин** во время общения с рабочими Тверского вагоностроительного завода заявил, что



МРОТ будет доведён до прожиточного минимума раньше, чем это планировалось – с 1 мая 2018 года. Глава государства подчеркнул, что МРОТ будет постоянно индексироваться и уже не будет опускаться ниже прожиточного минимума.

Министр М. Топилин отметил, что при определении абсолютного размера МРОТ власти ориентируются на величину прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России за второй квартал предыдущего года.

«Во втором квартале 2017 года прожиточный минимум трудоспособного населения составлял 11 163 рубля. Таким образом, с 1 мая 2018 года МРОТ будет равен 11 163 рублям. То есть рост МРОТ по сравнению с январем 2018 года

составит 17,5%, а суммарное повышение МРОТ в 2018 году – 43%», – пояснил М. Топилин.

«В настоящее время Минтруд России совместно с Минфином России проводит оценку дополнительной потребности финансовых средств на повышение МРОТ с 1 мая 2018 года», – заявили в Минтруде.

В ведомстве отметили, что в районах с неблагоприятными природными климатическими условиями на МРОТ начисляются районные коэффициенты и процентные надбавки к зарплате.

Минтруд напоминает, что с 1 января 2018 года МРОТ составляет 9 489 рублей, или 85% от прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал 2017 года.

## В ЗАЩИТУ ПРОФСОЮЗНЫХ ПРАВ И СВОБОД

Председатель Федерации независимых профсоюзов России, координатор профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений **Михаил Шмаков** выступил с Заявлением «Запрет по надуманным предложениям МПРА – удар по всем профсоюзам России».

Приводим его полный текст.

«10 января 2018 года Санкт-Петербургский городской суд принял решение ликвидировать Межрегиональный профсоюз «Рабочая ассоциация» (МПРА), обвинив его в том, что он не зарегистрировался иностранным агентом, занимаю-

щимся политической деятельностью и получающим иностранное финансирование.

МПРА не входит в число профсоюзов – членских организаций ФНПР. Между нашими организациями есть серьёзные разногласия, проявляющиеся в жёсткой конкуренции профсоюзных структур, в том числе на уровне предприятий. Тем не менее мы считаем, что принятое решение носит признаки прецедента и может крайне негативно повлиять на профсоюзное движение России, на права и гарантии работников.

Мы не согласны с позицией суда о том, что, высказывая своё

мнение об актуальных для работников проблемах в социальной или экономической сфере, профсоюзы якобы занимаются политической деятельностью. Более того, в любой стране мира профсоюз имеет право высказать свою позицию относительно перспектив развития страны, поддержать конкретного кандидата или партию на выборах.

Определяя право профсоюзов на публичную позицию по вопросам важным для граждан страны, как несвойственное им, Санкт-Петербургский городской суд искусственно и незаконно ограничил права и гарантии профсоюзной деятельности. Считаем, что данное решение должно быть пересмотрено Верховным Судом, как апелляционной инстанцией, поскольку оно нарушает конституционные права миллионов граждан, миллионов работников.

## ПОДПИСАНО НОВОЕ ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

29 января в Кремле в присутствии Президента России **Владимира Путина** состоялось подписание Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018–2020 годы.

Документ подписали председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**, президент Российского союза промышленников и пред-

Финансовые расчёты между профсоюзными организациями – в рассмотренном судом случае между профсоюзом и международным профсоюзным объединением, в которое он входит, – являются предметом, который регулируют и защищают от вмешательства соответствующие конвенции Международной организации труда. Эти расчёты – внутреннее профсоюзное дело, они не могут быть интерпретированы как «иностранный помощник», быть основанием для предъявления профсоюзам политических обвинений или запрета организаций.

Надеемся, что Верховный Суд России восстановит право работников и их представителей – профсоюзов на ведение полноценной, независимой и эффективной деятельности. Право, которое, по нашему мнению, было попрано городским судом Санкт-Петербурга».

принимателей **Александр Шохин**, министр труда и социальной защиты **Максим Топилин**. Соглашение устанавливает принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне на ближайшие три года.

В ходе церемонии подписания нового Генсоглашения выступил Президент России Владимир Путин. По его словам, «развитие экономики через развитие трудового потенциала – это большая, ком-

плексная задача, которая требует тесного взаимодействия общества, бизнеса и государства, готовности искать и находить баланс интересов». Глава государства отметил, что новое Генеральное соглашение будет опорной точкой такого баланса, а его выполнение всеми сторонами – и работодателями, и профсоюзами, и правительством – покажет пример надёжного социального партнёрства.

Владимир Путин подчеркнул, что этот документ затрагивает интересы более чем 70 миллионов граждан, занятых в различных секторах экономики. Он также отметил, что, несмотря

на период рецессии, ряд отраслей экономики России демонстрируют рост, а обеспечение устойчивого характера этой тенденции является всеобщей задачей.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что «подписание Трёхстороннего соглашения на ближайшие три года – важная веха в большой работе институтов гражданского общества и государства по развитию социального партнёрства в стране. Те задачи, которые формулируются сейчас, должны привести к тому, что к началу 20-х годов этого столетия работающий человек в России не должен быть бедным».

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

### К МНЕНИЮ ПРОФСОЮЗОВ ПРИСЛУШАЛИСЬ

Более года назад в Республике Молдова был принят Закон о внесении изменений и дополнений в Закон о Государственной пенсионной системе, который привёл к реформе пенсионной системы в стране.

По мнению **Сержиу Саинчука**, вице-председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, помимо многих полезных для граждан норм, в Законе допущена несправедливость, поскольку с 1 января 2017 года отменено право на досрочный выход на пенсию для лиц, работающих в особо вредных и тяжёлых условиях труда, таких как работа в шахтах, на предприятиях по производству стекла, медицинской радиологии

и других сферах деятельности, которые включают опасные факторы для здоровья человека.

Основной причиной такого изменения законодательства, приведённых авторами закона, – слишком большой перечень профессий, одобренных Правительством в 1992 году, которые позволили бы досрочно выйти на пенсию многим работникам, которые трудятся в очень тяжёлых и опасных условиях. В реальности, число лиц, вышедших на досрочную пенсию по этому списку, было незначительным, добавил вице-председатель НКПМ.

Зная о допущенной несправедливости в отношении данной категории работников, Национальная

конфедерация профсоюзов Молдовы неоднократно уведомляла Парламент, Правительство, министерство, требуя восстановить право на досрочный выход на пенсию для работников, которые трудятся во вредных условиях.

Требования профсоюзов были поддержаны. 22 декабря 2017 года Парламент Республики Молдова принял Закон, которым были внесены поправки и дополнения к Закону о Государственной пенсионной системе.

Таким образом, несправедливость была устранена. То есть восстановлено право на досрочный выход на пенсию для соответствующей категории работников. Хотя НКПМ не согласна с предлагаемой авторами шкалой в отношении снижения стандартного возраста в зависимости от страхового стажа для лиц, работавших в особых условиях занятости, что фактически несколько уменьшает правовые гарантии, которые были установлены до 1 января 2017 года.

С. Саинчук разъясняет, что одновременно с официальной публикацией этого закона, начиная с 5 января 2018 года, для лиц, имеющих стаж работы в очень вредных условиях не менее 10 лет, стандартный пенсионный возраст будет сокращаться. Таким образом, согласно закону, проголосованному в конце декабря

прошлого 2017 года, произведено разделение в зависимости от отработанного специального страхового стажа и снижения пенсионного возраста. То есть страховой стаж, связанный с особыми условиями работы, должен составлять не менее 10 лет, а возраст выхода на пенсию будет сокращен на 5 лет.

В случае, если работник, работающий в неблагоприятных условиях труда, имеет стаж 20 и более лет работы, он выйдет на пенсию на 10 лет раньше. Право на досрочный выход на пенсию напрямую будет зависеть от страхового стажа в особых условиях труда.

С. Сайнчук подчеркнул, что Правительство должно утвердить список рабочих мест с особыми условиями труда, на основании которого предоставляется пенсия в соответствии с возрастным цензом на привилегированных условиях, а также способ его применения. В данном контексте он отметил, что отраслевые профсоюзы активно сотрудничали с отраслевым министерством, чтобы подготовить данный документ. Правительству необходимо как можно скорее продвигать закон, принятый Парламентом, поскольку он восстанавливает право выхода на пенсию на выгодных условиях для лиц, работающих в особых условиях труда, чтобы реализовать его на практике как можно скорее.

## **ВСТРЕЧА С ПРЕМЬЕР-МИНИСТРОМ РЕСПУБЛИКИ**

16 января в здании Правительства Республики Молдова состо-

ялась встреча членов Конфедерального комитета Национальной

конфедерации профсоюзов Молдовы с Премьер-министром Республики Молдова **Павлом Филипом**.

Во встрече приняли участие **Кирилл Габурич** – министр экономики и инфраструктуры, **Октавиан Армашу** – министр финансов, **Светлана Чеботарь** – министр здравоохранения, труда и социальной защиты, другие главы министерств и должностные лица Правительства РМ.

В начале своего выступления **Олег Будза**, председатель НКПМ, заверил, что профсоюзы Молдовы неуклонно поддерживают европейский вектор развития страны, потому что именно таким образом можно обеспечить высокий уровень жизни людей. Как и для Правительства, подчеркнул председатель НКПМ, самой важной проблемой для профсоюзов является сохранение существующих и создание новых рабочих мест, мотивация работников и качество рабочей силы. В данном контексте Олег Будза заверил Павла Филипа в том, что НКПМ поддерживает решение Правительства РМ о субсидировании создания новых рабочих мест из государственного бюджета. В то же время он предложил увеличить количество предприятий, компаний, получающих государственные субсидии на создание новых рабочих мест. Также было предложено, чтобы бюджетные субсидии получали не только экономические единицы, которые создают 100 рабочих

мест, но и предприятия, создающие 20 рабочих мест.

В целях повышения уровня жизни и роста доходов работающих членов профсоюза председатель НКПМ выступил за повышение минимальной заработной платы по стране, которая в настоящее время составляет 1000 леев в месяц и не увеличивалась с октября 2014 года. Между тем индекс потребительских цен увеличился почти на 30%. Олег Будза сказал, что минимальная зарплата в стране самая низкая в регионе, поэтому происходит массовый отток рабочей силы из страны. Он предложил, чтобы минимальная заработная плата достигла, по крайней мере, прожиточного минимума, т.е. 1980,9 леев. Также он настаивал на ускорении разработки и принятия законопроекта о единой платёжной системе в бюджетном секторе.

Председатель НКПМ обратился к главе исполнительной власти с просьбой принять меры по укреплению здоровья и безопасности труда на рабочих местах. Он предложил, чтобы на заседании Правительства РМ не реже одного раза в год обсуждался вопрос о ситуации в этой области. Важно также, чтобы учреждения, которые наделены полномочиями, должны начать свою деятельность как можно скорее, чтобы обеспечить расследование несчастных случаев, заключать соглашения о сотрудничестве с профсоюзами и осуществлять совместные проверки в этой области.

В продолжение данной темы прозвучал призыв лидера профсоюзов Молдовы бороться с неформальной экономикой, выплатой зарплаты «в конверте». Олег Будза предложил разработать стратегию на национальном уровне для борьбы с неформальной экономикой и теневым рынком труда и создать совет по этому вопросу на уровне главы Правительства Республики Молдова.

Забота о судьбе работника, за его жизнь и безопасность на его рабочем месте также нашли отражение в просьбе председателя НКПМ, касающейся улучшения санаторно-курортного лечения работников и их семей. В этом контексте он призвал в самое короткое время инициировать тендер для приобретения санаторно-курортных путевок и для организации летнего отдыха детей. Он предположил, чтобы 13 млн леев, которые не были использованы в прошлом году для приобретения путевок из-за задержки тендеров, должны быть выделены дополнительно в 2018 году.

Естественно, что ни один из вопросов, касающихся уровня жизни, доходов, безопасности и здоровья на рабочем месте членов профсоюза, не может быть эффективно решён без гармоничного социального диалога на уровне правительства, патронатов и профсоюзов. Исходя из этого, председатель НКПМ выступил с идеей дальнейшего развития диа-

лога и социального партнёрства. В частности, Олег Будза потребовал включить в состав Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам представителей Правительства РМ, обеспечив, тем самым, функционирование комиссий по консультациям и коллективным переговорам на отраслевом уровне, совместную подготовку членов соответствующих комиссий в области социального партнёрства.

Олег Будза призвал правительство поддержать продвижение коллективных трудовых договоров, актов, регулирующих отношения между работодателем и работником. Его обращение объясняется тем фактом, что после последних поправок в Трудовой кодекс РМ работодатели пользуются большей свободой в сфере трудовых отношений, что требует увеличения роли коллективных трудовых договоров, обеспечивающих гарантии и права работников.

Премьер-министр Республики Молдова Павел Филип подчеркнул, что встреча с членами Конфедерального комитета НКПМ крайне необходима в начале года, чтобы узнать о проблемах, которые в равной степени волнуют правительство и профсоюзы. Он отметил, что исполнительная власть полностью открыта и доступна для решения проблем, поднятых НКПМ, чтобы сделать жизнь людей в стране более благополучной.

## ПОМОЖЕТ ГАРАНТИЙНЫЙ ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Конфедеральный комитет Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы призвал Парламент Республики Молдова изучить и поддержать законопроект о создании гарантийного фонда заработной платы, из средств которого осуществлялась бы выплата задолженности по зарплате.

Из средств данного фонда предусматривается выплачивать задолженность по заработной плате; задолженность за неиспользованный ежегодный отпуск, но не более 2-х лет работы; невыплаченные компенсации, которые работодатели обязаны платить в соответствии с коллективным и/или индивидуальным трудовым договором, в случае несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний; невыплаченные суммы за период технической безработицы.

Согласно проекту, финансовые ресурсы Фонда будут состоять из взносов работодателей, процентного дохода, пени за неуплату в срок взносов в гарантийный фонд, из сумм, возникших от взысканных долгов, и других источников, разрешённых законом.

**Сержиу Саинчук**, вице-председатель НКПМ, разъяснил, что профсоюзы Молдовы подготовили проект Закона о создании, функционировании и использо-

вании Гарантийного фонда заработной платы, чтобы устранить противоречия в национальном законодательстве по защите заработной платы в случае несостоятельности работодателя; компенсировать отсутствие соответствующих рамок в этом отношении. Однако, по его словам, реальность демонстрирует, что в большинстве случаев при инициировании процедуры несостоятельности экономической единицы работники на протяжении многих лет не могут получать заработную плату, что является вопиющим нарушением их прав. Поскольку поступления от коммерциализации собственности работодателей, находящихся в процессе несостоятельности, распространяются на кредиторов, давших гарантии, прежде всего на коммерческие банки.

Вице-председатель НКПМ напомнил, что во многих странах ЕС, таких как Румыния, Латвия, Литва, уже работает аналогичное законодательство, которое защищает работников в случае несостоятельности работодателя. Богатый опыт накоплен и в других странах, таких как Болгария, Армения, Украина, которые ратифицировали Конвенцию Международной организации труда о защите работников в случае несостоятельности работодателя.

## ОБСУДИЛИ ПОСЛАНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

В Федерации профсоюзов Республики Казахстан состоялось совещание актива профсоюзов по обсуждению основных тезисов Послания главы государства народу Казахстана «Новые возможности развития в условиях четвёртой промышленной революции», *сообщает сайт ФПРК.*

В совещании приняли участие председатели территориальных и отраслевых профсоюзов.

Президент страны **Нурсултан Назарбаев** в своём ежегодном Послании народу Казахстана обозначил самые актуальные задачи государства и общества по устойчивому развитию в период «технологических» и глобальных изменений.

Определены новые задачи по успешной социальной адаптации в эпоху четвёртой промышленной революции, которая становится современным трендом и для Казахстана, является частью глобального экономического пространства. Поставленные цели можно достичь только путём духовно-интеллектуального развития нации, повышения морального и физического состояния наших граждан. В данном контексте отдельной главой отмечен вопрос развития индекса человеческого капитала как основы модернизации страны.

Открывая совещание, председатель ФПРК **Быкатжан Абдра-**

**им** отметил, что фундаментальные решения в социальной сфере, которые приняты в рамках Послания Президента, способствуют не только совершенствованию человеческого капитала, но и являются фундаментом стабильного и повсеместного социально-экономического прогресса.

Нынешнее Послание стало ярким свидетельством социальной направленности всех реформ, реализуемых в стране, отметил председатель ФПРК. Президент объявил о повышении заработной платы учителям.

Вместе с тем, как отметил председатель профцентра, Послание напоминает о взаимной ответственности государства, общества и каждого гражданина за свою судьбу.

Поэтому именно человек, «а не наличие минеральных ресурсов, становится фактором успеха нации». Правильное понимание и непосредственное участие каждого в процессе реализации Послания Президента страны, осознание необходимости обновления являются ключевыми факторами в построении лучшего будущего Казахстана.

Б. Абдраим акцентировал внимание на важной роли профсоюзов в процессе реализации Послания главы государства, где также необходимо определить вектор развития в соответствии



поставленными целями и задачами.

Отмечено, что реализация должна стать не краткосрочным процессом, а постоянным обновлением института профсоюзов, согласно динамике и скорости изменений внешней среды и потребностей рядовых членов профсоюзного движения. В век модернизации именно профессиональные союзы должны быть мощным и созидательным социальным институтом, способным ставить и решать вопросы новых систем социально-трудовых отношений, развития социально ориентированной экономики и социального партнёрства.

Для достижения реальных результатов в этом созидательном процессе необходимо повышать степень медиативности профсоюзов.

## ГРЯДЁТ НОВЫЙ ЭТАП МОДЕРНИЗАЦИИ

В Астане в Службе центральных коммуникаций состоялась пресс-конференция, в которой приняли участие председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Бакытжан Абдраим**, заместитель председателя ФПРК **Биржан Нурымбетов**, председатели отраслевых профсоюзов работников здравоохранения **Мереке Бутина** и работников государственных учреждений **Майра Амантаева**.

Тема пресс-конференции: «Модернизация профсоюзов в контек-

Также главным трендом современного развития, является актуализация социально-трудовых отношений, поэтому отмечена необходимость оперативного решения вопросов сохранения рабочих мест, эффективной охраны труда, своевременной выплаты заработной платы, профилактики и предупреждения производственного травматизма.

На сегодняшний день центральным аппаратом ФПРК разработана «Дорожная карта» модернизации Федерации профсоюзов на среднесрочный период, что является важным документом, определяющим стратегию и тактику профсоюзов для реализации основных идей и задач, поставленных в Послании Президента страны.

По результатам обсуждения участниками совещания определены меры по комплексной реализации задач, вытекающих из Послания главы государства.

сте Послания Президента Республики Казахстан».

В ходе пресс-конференции председатель ФПРК Бакытжан Абдраим рассказал о текущей деятельности профсоюзов и о планах на ближайшую перспективу в свете реализации нынешнего Послания главы государства Нурсултана Назарбаева.

В нынешнем Послании народу Казахстана определены новые задачи по успешной социальной адаптации в эпоху четвёртой промышленной революции, куда

вступает Казахстан, являясь частью глобального экономического пространства.

В век модернизации для успешной реализации Послания профсоюзам страны необходимо определить новый вектор развития в соответствии вызовами времени. Именно профсоюзы должны быть мощным и созидательным социальным институтом, способным ставить и решать вопросы социально-трудовых отношений и социального партнёрства.

Также другие спикеры отметили, что главным трендом современного развития является актуализация социально-трудовых отношений, поэтому профсоюзы должны оперативно решать вопросы сохранения рабочих мест,

эффективной охраны труда, своевременной выплаты заработной платы, профилактики производственного травматизма.

С целью стабилизации рынка труда профсоюзы Казахстана активно ведут работу с работодателями. На данный момент заключено 115 134 меморандумов по сохранению рабочих мест, которые охватывают 2,8 млн работников по всей стране.

Меры, принимаемые профсоюзами, способствуют повышению качества человеческого капитала, что обозначено нынешним Посланием главы государства, как основа модернизации и как важнейший фактор социально-экономического развития страны в целом.

## ОПРЕДЕЛЕНА ЗАДАЧА НА 2018 ГОД

В Астане состоялось заседание Исполкома Федерации профсоюзов Республики Казахстан. Членами Исполкома были рассмотрены вопросы совершенствования деятельности ФПРК.

В рамках повестки дня были рассмотрены вопросы «Дорожной карты» по коренному реформированию профсоюзного движения в Казахстане. Как сообщалось ранее, «Дорожная карта» устанавливает новые правила по продвижению принципов социальной справедливости и партнёрства, улучшению социально-трудовых отношений, укреплению и консолидации профсоюзов. В ней предусмотрено создание единой системы пра-

вового всеобуча в стране, модернизация работы Республиканской трёхсторонней комиссии и др.

Также на заседании был утверждён Комплексный план мероприятий ФПРК на 2018 год.

В рамках заседания было решено заменить полномочных представителей профсоюзной стороны в Республиканской трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений.

Одной из задач стоящих перед Федерацией в этом году станет проведение финансового и правового аудита Акционерных обществ и ТОО, входящих в ФПРК.

На заседании Исполкома был принят ряд кадровых решений. Председатель Территориального объединения профсоюзов Актюбинской области **Турикпенбай Айжариков** был освобождён от занимаемой должности. Новым председателем ТОП Актюбинс-

кой области был избран **Алтынбек Амиргалиев**, работавший в последние годы руководителем управления координации занятости и социальных программ Актюбинской области, руководителем Аппарата акима области.

## ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ РАССЧИТАНО НА ТРИ ГОДА

Состоялось подписание Генерального соглашения между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работодателей и республиканскими объединениями профсоюзов на 2018–2020 годы, *сообщает пресс-служба Федерации профсоюзов РК.*

Документ подписали стороны Республиканской трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству и регулированию социально-трудовых отношений: от Правительства – заместитель премьер-министра РК **Ерболат Досаев**, от объединения работников – председатель Федерации профсоюзов **Бакытжан Абдраим** и генеральный секретарь Казахстанской конфедерации труда **Мурат Машкенов**, от объединений работодателей – председатель Правления Национальной палаты предпринимателей «Атамекен» **Аблай Мырзахметов**, председатель правления Конфедерации работодателей **Кадыр Байкенов**, исполнительный директор Республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлур-

гических предприятий, президент Союза товаропроизводителей и экспортёров Казахстана **Николай Радостовец**.

Данное Соглашение, основной целью которого является проведение согласованной социально-экономической политики и взаимодействия в обеспечении условий для достойного труда работников, разработано с учётом Послания главы государства «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность», Трудового кодекса и законодательства о профсоюзах.

Документ построен на основе принципов развития социального партнёрства, а также регулирования отношений в социально-трудовой сфере, который является основой обеспечения роста инвестиций в человеческий капитал и устойчивого экономического роста государства.

Приоритетными целями для профсоюзов в новом Генеральном соглашении являются такие вопросы, как повышение контроля над соблюдением трудового законодательства, поэтапное улуч-

шение социальных стандартов, дальнейшее совершенствование вопросов безопасности и охраны труда, совершенствование методики определения величины прожиточного минимума.

Важным является включение в Соглашение новых разделов

по ускоренной технологической модернизации экономики и кардинальному улучшению бизнес-среды, отражающих переход на качественно новый технологический уровень развития для усиления глобальной конкурентоспособности Казахстана.

## ◆ **УКРАИНА**

### **ЗА СОХРАНЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ОТЕЧЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА**

Мероприятия по защите национального производителя и недопущения уменьшения трудового потенциала страны обсуждались на заседании Рабочей группы Федерации профсоюзов Украины по вопросам развития промышленности.

В заседании приняли участие председатель ФПУ **Григорий Осовой**, заместитель председателя ФПУ **Александр Шубин**, руководители ЦК профсоюзов – представители реального сектора экономики. Они подвели итоги проведённой в прошлом году работы и определили дальнейшие шаги в области формирования и реализации государственной промышленной политики.

Решено инициировать проведение рабочей встречи с первым вице-премьер-министром Украины – министром экономического развития и торговли **Степаном Кубивым** с целью обсуждения с участием профсоюзов перспектив дальнейшего развития промышленных отраслей. Рабочая группа

предложила провести её в январе с.г., о чем указано в письме к Правительству.

Среди приоритетов работы в этом направлении профсоюзами названы:

- защита отечественного производителя и развитие;
- сохранение трудового потенциала;
- создание рабочих мест и обеспечение их высококвалифицированными кадрами;
- сотрудничество с Верховной Радой Украины и Правительством о внесении изменений в соответствующие нормативно-правовые акты.

Также во время совещания подчёркивалась необходимость восстановления государственного контроля над регулированием цен на услуги, товары первой необходимости и энергоресурсы, создания благоприятных условий для развития промышленной сферы, повышения уровня защиты внутреннего рынка, в частности, установления налоговых льгот при

направлении части прибыли на инвестирование в развитие производства, размещения государственного заказа на отечественных предприятиях, создания национального банка реконструкции и развития с целью льготного кредитования инвестиционных проектов и экспортных контрактов и тому подобное.

Члены Рабочей группы обсудили основные задачи и направления деятельности вновь созданного в структуре аппарата ФПУ Департа-

тамента по вопросам экономического развития и ценообразования. Все сошлись во мнении, что на государственном уровне также необходим уполномоченный орган, который бы отвечал за промышленную политику. Предложено расширить представительство ФПУ в составе экспертного совета Национального комитета по промышленному развитию, который является совещательно-консультативным органом Кабинета министров Украины.

## ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ДОЛЖНО БЫТЬ ЭФФЕКТИВНЫМ

На Украине в настоящее время в деловых и конструктивных дискуссиях обсуждаются стратегические и тактические направления работы над Генеральным соглашением на новый срок, определяются пути его усовершенствования, рождаются креативные предложения, ищутся компромиссные решения.

Не стало исключением в этом смысле заседание Совместной рабочей комиссии сторон для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта Генерального соглашения на новый срок, которое состоялось 22 января в Минсоцполитики Украины, *сообщает пресс-центр Федерации профсоюзов Украины.*

Профсоюзную делегацию на этом мероприятии возглавлял первый заместитель председателя Совместного представительного органа объединений профсоюзов,

заместитель председателя ФПУ **Александр Шубин.**

Участники заседания рассмотрели и обсудили ряд актуальных и важных для дальнейшей работы над Генеральным соглашением на новый срок вопросов. Среди них:

1. Об утверждении Регламента работы Совместной рабочей комиссии сторон для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта Генерального соглашения на новый срок.

2. Об одобрении рабочей структуры проекта Генерального соглашения на новый срок.

3. О создании рабочих групп по подготовке разделов проекта Генерального соглашения на новый срок.

4. Об очередном заседании Совместной рабочей комиссии сторон и его повестке дня.

Решено продолжить работу над этим важным для развития соци-

ального диалога документом, искать эффективные, полезные для государства, общества, работников формы и методы повышения

эффективности взаимодействия участников диалога для развития страны, её экономики и благосостояния людей.

## ЧТОБЫ МОНЕТИЗАЦИЯ ЛЬГОТ БЫЛА СПРАВЕДЛИВОЙ

24 января в Федерации профсоюзов Украины состоялось обсуждение предложений профсоюзов к проектам постановлений Кабинета министров по предоставлению льгот в денежной форме по оплате проезда всеми видами транспорта и установление государственных социальных стандартов в сфере транспортного обслуживания.

Проблема давно назрела и касается миллионов граждан: тех, кто пользуется транспортными услугами, а также тех, кто их предоставляет. К этому времени действует законодательно установленная практика, когда транспортные предприятия осуществляют перевозку льготных категорий пассажиров, а государство им возмещает понесённые потери из бюджета. Но такой механизм постоянно даёт сбой и вызывает много противоречий, которые и призваны исправить упомянутые проекты постановлений КМУ, разработанные Минсоцполитики и поддержаны профсоюзами автотранспортников, входящих в ФПУ.

Договорённость о принятии изменений в законодательство относительно монетизации льгот на проезд была достигнута месяц назад, когда Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Украины и Всеукраинская независимый проф-

союз работников транспорта вывели людей с требованием выплаты задолженности по зарплатам.

В разработанном новом порядке предусмотрены возможность и механизм предоставления местными органами самоуправления льготы по оплате проезда всеми видами городского, пригородного и междугородного транспорта в денежной форме тем гражданам, кто имеет право на бесплатный проезд.

Однако вместо неограниченного количества льготных поездок, как это гарантировано в настоящее время предлагается установить норму в 30 поездок в месяц и с учетом этого выплачивать денежную компенсацию, которую тот, кто её получает, может использовать по своему усмотрению.

Во время дискуссии, состоявшейся между представителями организаций, входящих в состав Совместного представительного органа объединений профсоюзов при участии председателя ФПУ **Григория Осового**, его заместителя **Александра Шубина**, представителя Минсоцполитики, высказывались мнения, что определённого количества поездок недостаточно. Также для расчёта компенсационных выплат предлагается среднюю стоимость проезда в коммунальном транспорте определять по со-

стоянию на 1 января каждого года, а средняя стоимость проезда в течение года может меняться, в то время как механизм её пересмотра в проектных актах не определён. В будущем это может привести к недополучению таких выплат льготным категориям граждан.

С учётом указанного все выска-

занные предложения профсоюзов, которые продолжают поступать в Департамент по вопросам экономического развития и ценообразования ФПУ, будут проанализированы и представлены на рассмотрение СПО объединений профсоюзов для выработки совместной профсоюзной позиции по данному вопросу.

## **НЕОБХОДИМО ВОССТАНОВИТЬ ГОСКОНТРОЛЬ НАД ЦЕНАМИ**

Федерация профсоюзов Украины обратилась к Кабинету министров Украины и Антимонопольному комитету Украины по вопросу о необходимости восстановления государственного регулирования цен на социально значимые продовольственные товары.

Профсоюзы требуют проведения социально взвешенной государственной ценовой политики и эффективного контроля над ценообразованием из-за того, что отмена КМУ с 1 июля 2017 года контроля

цен на продовольственные товары вызывает недовольство граждан, в частности членов профсоюзов, которые обращаются в ФПУ за защитой своих прав и интересов.

Обращение рассмотрено в Правительстве, и первым вице-премьер-министром, министром экономического развития и торговли Украины **С. Кубивым** поручено профильным министерствам и службам его проработать и о результатах проинформировать ФПУ.

### **◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

## **ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ ТАДЖИКИСТАНА**

26 января в Душанбе состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана. Были рассмотрены 12 вопросов, в том числе «О ежегодном послании Президента Республики Таджикистан Парламенту Республики Таджикистан» и «Отчёт о работе профсоюзов Таджикистана

за 2017 год и задачах на 2018 год».

Утверждён План мероприятий профсоюзов республики по выполнению задач, вытекающих из Послания Президента РТ, касающихся социальной защиты населения. В Послании Президента определены задачи государственным органам по повышению уровня за-

рабочной платы в бюджетной сфере, пенсий и стипендий на 15% в сентябре 2018 года, пересмотр уровня минимальной заработной платы, социальных выплат, улучшение системы здравоохранения республики и обеспечение медикаментами, улучшение оказания услуг населению и качества жизни населения республики, создание новых рабочих мест и др.

Исходя из Послания, перед профсоюзными организациями республики были поставлены задачи и намечены конкретные мероприятия по содействию реализации целей Послания в указанных направлениях.

Был заслушан отчёт о работе Федерации и его членских организаций за истекший 2017 год и определены новые задачи. Генсовет принял решение объявить 2018 год Годом первичных профсоюзных организаций.

Также на заседании были рассмотрены вопросы, «Об итогах летнего отдыха детей и подростков

в летних загородных лагерях», «О плане мероприятий ФНПТ и первичных профсоюзных организаций министерств и государственных органов и организаций по выполнению предложений и задач, которые были определены на совместных профсоюзных собраниях министерств и ведомств республики», утверждён План работы ФНПТ на первое полугодие 2018 года.

В своём заключительном выступлении председатель ФНПТ **Кодири Косим** высказал свои замечания и пожелания, а также определил задачи перед профсоюзными организациями республики.

В работе заседания Генерального совета приняли участие **Рахматулло Файззода** – ответственный работник Исполнительного аппарата Президента Республики Таджикистан, **Эмин Нумон Сангинзода** – первый заместитель министра труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, представители средств массовой информации.

---

## ◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

### **ДИСКУССИЯ О СТРАТЕГИИ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ**

18 января в Бишкеке состоялся круглый стол на тему: «Обсуждение результатов анализа национальных стратегических целей и соответствующих индикаторов профессиональной подготовки кадров и необходимости их приведения в соответствие с международными рекомендациям в области развития людских ресурсов», со-

*общает пресс-центр Федерации профсоюзов Кыргызстана.*

Основной целью круглого стола было определено повышение потенциала государственных органов и заинтересованных сторон в области критического анализа стратегических целей и соответствующих индикаторов, исходя из международного опыта.



Круглый стол прошёл под председательством председателя Наблюдательного совета проекта, заместителя министра образования и науки Кыргызской Республики **К.Г. Кожобекова**.

В работе круглого стола приняли участие сопредседатели Наблюдательного совета проекта: заместитель министра труда и социального развития Кыргызской Республики **З.А. Каденова**, заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызской Республики **Р.Б. Бабаева**, председатель комитета по занятости Бизнес-ассоциации молодых предпринимателей (J I A) **Ж. Омошов**.

Присутствовали также члены Наблюдательного совета проекта из следующих организаций: Агентство начального профессионального образования при Министерстве образования и науки КР, Торгово-промышленная палата КР, Ассоциация работодателей индустрии КР, Национальная конфедерация работодателей КР, Национальный альянс бизнес-ассоциаций.

Участники смогли ознакомиться со стратегическими целями и индикаторами в области профессиональной подготовки кадров, которые изложены в конвенциях и рекомендациях Международной организации труда, рекомендациях ЮНЕСКО, Целях устойчивого развития –

2030, Стратегии Европейского союза – 2020 в области образования и профессиональной подготовки, Стратегии профессиональной подготовки кадров Группы 20.

В результате обсуждения участники круглого стола пришли к выводу, что положительный международный опыт других стран в отношении постановки стратегических целей и индикаторов в области профессиональной подготовки кадров может быть полезен при пересмотре целей и соответствующих индикаторов в данной области в стране.

Круглый стол был организован в рамках проекта Международной организации труда «Применение стратегии профессиональной подготовки кадров Группы 20: партнёрство МОТ и Российской Федерации (2-я фаза)», который стартовал в 2017 году. Проектом предусматривается оказание технической поддержки Правительству Кыргызской Республики в укреплении национальных и отраслевых систем профессиональной подготовки кадров и подготовке квалифицированной рабочей силы, отвечающей потребностям регионального и национального рынков труда.

В числе стран-бенефициаров проекта также Таджикистан, Армения, Вьетнам и Иордания.

## ◆ **РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН**

### **НАБИРАЕТ СИЛУ АКЦИЯ ПО ПОДДЕРЖКЕ СЕМЕЙ**

*Как сообщает пресс-служба Федерации профсоюзов Узбекис-*

*тана, широкомасштабные реформы во всех сферах, системная ра-*

бота по всесторонней поддержке малообеспеченных и социально уязвимых слоев населения, проводимые по инициативе Президента, сегодня дают свои результаты и отражаются в положительных изменениях в жизни общества и народа.

Федерацией профсоюзов Узбекистана в соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по поддержке малообеспеченных слоев населения» изучено состояние малообеспеченных и социально уязвимых семей во всех регионах страны, разработаны региональные адресные программы по оказанию безвозмездной помощи нуждающимся категориям населения.

Осуществляется системная работа по моральной и материальной поддержке социально уязвимых семей, улучшению их социально-экономического положения и бытовых условий. В частности, на сегодняшний день 22 200 семей обеспечены бытовой техникой, 1 200 человек, нуждающихся в лечении, получили по 4 млн сумов на восстановление здоровья, по 10 млн сумов на ремонт жилья получили 2200 семей. Ведётся работа по выделению жилья для 400 остро нуждающихся семей. В рамках адресных программ профсоюзные активисты посещают дома малообеспеченных семей, оказывают им практическую помощь.

Одно из таких мероприятий проведено в Юнусабадском районе столицы. Изначально предста-

вители Федерации профсоюзов посетили более 245 семей, проживающих в 63 махаллях района, изучили их социально-экономическое положение и бытовые условия. В результате выявлены более 111 социально уязвимых семей и семей, потерявших кормильца, одиноких престарелых. В рамках данного благотворительного мероприятия Федерацией профсоюзов Узбекистана оказана практическая помощь в улучшении социально-экономического положения этих семей, в частности, в целях улучшения бытовых условий им вручена бытовая техника – стиральные машины, газовые плиты, пылесосы и малые печи.

Аналогичные мероприятия проведены в Чиланзарском, Мирзо-Улугбекском, Учтепинском, Мирабадском, Яккасарайском районах столицы. В рамках данных мероприятий более 600 семей обеспечены необходимой бытовой техникой. Также в целях поддержки малообеспеченных семей, проживающих в городе Ташкенте, Федерацией профсоюзов Узбекистана в настоящее время осуществляется ремонт в 110 домах. Кроме того, около 70 граждан, нуждающихся в укреплении здоровья, получают соответствующую помощь, для проведения хирургических операций некоторых из них переведены средства на счета соответствующих медицинских учреждений. Уже скоро будут справлять новоселье в своих домах 22 человека, нуждающихся в жилье.

## ГЛАВНОЕ, ЧТО СЕГОДНЯ ВОЛНУЕТ ВСЕХ НАС, – ЭТО ЭКОНОМИКА НАШЕЙ СТРАНЫ\*

*Так считает  
Михаил ОРДА,  
председатель  
Федерации профсоюзов Беларуси*

Сегодня экономика страны восстанавливается. Удалось выйти на поступательное увеличение ВВП, в основном – за счёт промышленности. Повысилась рентабельность продукции, сохранены показатели экспорта. Все это результат огромной работы, проведённой в последние годы по сохранению и модернизации отечественных предприятий.

В этих условиях главная задача – повышение гарантий для трудящихся.

Текущий 2018 год объявлен Годом коллективно-договорной работы. Договорились, что коллективный договор должен быть в каждой профсоюзной организации. Во вновь созданных – должен заключаться максимум через полгода после регистрации. При этом каждое соглашение, каждая «местная конституция» должны как минимум соответствовать нормам Генерального соглашения.

Работа по приведению коллективных договоров в соответствие с Генеральным, тарифными и местными соглашениями, поддержанию их в актуальном состоянии должна носить постоянный и системный характер. Следующим важным шагом в данном направлении должно стать создание и ведение реестров коллективных договоров на уровне всех членских организаций.

В 2018 году заканчивается действие Генерального соглашения. Внимательный анализ хода его выполнения показывает, что, к сожалению,

---

\* Из выступления на VII пленуме Совета Федерации профсоюзов Беларуси 22 декабря 2017 года.

не все договоренности реализуются. Особенно беспокоит тот факт, что рост цен и тарифов опережает рост зарплат и других доходов населения. И на последнем заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам в октябре 2017 года профсоюзная сторона очень жестко поставила перед Правительством вопрос о необходимости соблюдения достигнутых договоренностей. И предложила внести изменения в Положение о Национальном совете.

Нам удалось убедить партнёров в необходимости усиления ответственности сторон за выполнение принятых обязательств. Сегодня уже подготовлен проект Указа главы государства, которым будут внесены соответствующие дополнения и изменения в данное положение. И у нас появятся дополнительные рычаги для решения проблемных вопросов.

Крайне важный в сегодняшних условиях вопрос – заработная плата. В этой сфере видится несколько основных направлений.

В первую очередь назрела необходимость повышения зарплаты в ряде отраслей. На заседании Национального совета мы поднимали перед Правительством вопрос о необходимости повышения заработной платы ряду категорий работников бюджетной сферы.

Сложилась просто недопустимая ситуация. Когда люди, добросовестно отработав месяц, не получали даже минимальной заработной платы с учётом всех премий и надбавок. Правительство прислушалось. Было принято соответствующее постановление – зарплата выросла в среднем на 7–15%. Вместе с тем считаем эти меры недостаточными и будем дальше работать над тем, чтобы повысить заработную плату работникам бюджетной сферы в целом.

Также серьёзную озабоченность профсоюзных структур всех уровней вызывает ситуация с оплатой труда в сельскохозяйственных организациях. За январь – октябрь 2017 года начисленная среднемесячная заработная плата в АПК составила только 556 белорусских рублей, или 70% от средней заработной платы по народному хозяйству.

Но это, как говорят, средняя температура по больнице. А если взять конкретные примеры, т.е. много фактов начисления заработной платы ниже минимальной в 265 рублей.

Недопустимо, чтобы люди получали за добросовестно сделанную работу такие суммы. Все заинтересованные должны обратить внимание на данный вопрос. И внимательно посмотреть, в чем реальная причина такого нетерпимого положения. Крайне важно заострять внимание на таких проблемах и добиваться их решения от местных органов власти, представителей отраслевых ведомств.

В определенной степени решить этот вопрос поможет изменение Постановления № 744 «Об оплате труда работников». На взгляд профсоюзов, этот документ искусственно ограничивает рост заработной платы в реальном секторе экономики. Мы долго работали над тем, чтобы откорректировать некоторые его нормы. В результате в Минтруда учли ряд наших предложений и подготовили соответствующий проект постановления Совета министров, который позволит учитывать влияние внешних, не зависящих от организаций, факторов на результаты работы предприятия. И, соответственно, даст возможность повышения заработной платы работников.

Приходится держать на контроле вопрос задержки выплаты заработной платы. По результатам нашего мониторинга в октябре 2017 года выявлено 178 организаций, где заработная плата не была выплачена вовремя. Причём есть такие, у которых время задолженности составляет несколько месяцев.

Сегодня представители профсоюзов входят в состав районных, областных исполнительных комитетов, коллегий отраслевых министерств и ведомств. Будем настойчиво поднимать на заседаниях всех уровней эти сложные вопросы, добиваться их решения любыми способами. Тогда люди увидят, что профсоюзы выполняют те задачи, которые и должны выполнять.

В сфере оплаты труда есть ещё такая проблема. Для снижения издержек на оплату труда некоторые наниматели используют «серые» схемы. Официально выплачивают минимальную заработную плату, а остальное выдают в конвертах. А значит, не делают отчислений в Фонд социальной защиты и уходят от других налогов. А это уже преступление!

Федерация намерена детально проанализировать, что можно сделать в данном вопросе, и отработать алгоритм действий. Но первое, что следует сделать, – это усилить профсоюзное присутствие в организациях малого и среднего бизнеса. Здесь на первый план выходит задача создания новых первичных профсоюзных организаций. Там, где есть профсоюз, не может быть «серых» схем.

Вопросы занятости – ещё одно, крайне важное направление. Федерация профсоюзов не раз поднимала проблему «скрытого сокращения» и настаивала на необходимости усиления мер защиты работников, занятых на контрактной форме найма. Проблема остается актуальной. Наниматели по-прежнему используют контрактную форму найма для решения вопросов «оптимизации» численности.

Контракты массово заключаются на самый короткий срок. В некоторых организациях процент контрактов, заключаемых с работниками

на 1 год, составляет от 90 до 100%. И в случае необходимости «оптимизации» такие краткосрочные контракты просто не продлеваются. Причём увольняют всех без разбору, в том числе добросовестных работников.

ФПБ поднимала этот вопрос на заседании Национального совета и предлагала внести нормы по защите добросовестных работников, занятых на контрактной форме найма, в Трудовой кодекс. После чего эта проблема неоднократно обсуждалась и на рабочих встречах с министром труда, и в Палате представителей.

Пока данные предложения Правительства не поддержало. Для дальнейшего решения этого вопроса нам необходимо собрать системную и аргументированную информацию, которая бы наглядно, на конкретных фактах и цифрах подтверждала, что проблема действительно актуальна для всех трудящихся.

Пока этот вопрос не будет решён на уровне законодательства, будем добиваться включения нормы о продлении контрактов с добросовестными работниками в каждый коллективный договор.

Кроме того, в вопросах занятости населения наш мониторинг выявил ещё одну проблему. Сегодня значительно увеличивается число граждан, которые выполняют работу по гражданско-правовым договорам. Со стороны отдельных нанимателей идёт сознательная подмена постоянных трудовых отношений временными договорами. Особенно актуальна данная проблема для строительной отрасли.

Профсоюзы крайне обеспокоены этой тенденцией, поскольку такая форма взаимоотношений снижает правовую защиту людей.

Вот пример. На одном из строительных объектов работы по монтажу опалубки выполняли как штатные работники организации, так и работники по договорам подряда. То есть фактически они выполняли одинаковую работу на территории работодателя в его интересах и под его контролем. В один из дней молодой человек, который работал по гражданско-правовому договору, сорвался с высоты и получил смертельную травму. Но поскольку он не являлся членом трудового коллектива и профсоюза, его семья не получила выплат, предусмотренных коллективным договором, тарифным и Генеральным соглашениями. Профсоюзы не должны допускать таких фактов.

В прошедшем 2017 году мы значительно усилили работу по совершенствованию законодательства. Сегодня профцентр не только рассматривает поступающие в наш адрес проекты нормативных правовых актов, но и инициирует изменение существующих норм законодательства. В данной работе заметно выросла роль членских организаций и организационных структур ФПБ.

Основной документ, над которым мы вместе работали в течение года, – это проект Закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Республики Беларусь». Разработали и направили предложения по изменению 30 статей ТК, порядка 20 наших предложений учтено.

В частности, совместными усилиями удалось отстоять возможность включения в коллективные договоры норм о предоставлении социальных отпусков с сохранением заработной платы.

Также по инициативе ФПБ уточнены нормы о простое, определено, что общая продолжительность простоев не может превышать суммарно 6 месяцев в течение календарного года, и ряд других норм.

Есть ряд подвижек в изменении других важных документов. Так, например, на сегодня уже реализовано в соответствующем указе главы государства предложение ФПБ о том, что государственные организации могут предоставлять займы своим работникам не только для строительства или приобретения жилья, но и на потребительские нужды, в том числе для обучения, лечения, и другие необходимые цели.

По инициативе Федерации Минтруда прорабатывает вопрос о придании статуса нормативного правового акта Методическим рекомендациям по организации и проведению социально ответственной реструктуризации предприятий.

Отдельное направление работы – это совершенствование пенсионного законодательства. В частности, мы настаиваем на необходимости перерасчёта пенсий работающим пенсионерам. Сегодня с их заработной платы взимаются отчисления в Фонд социальной защиты населения, но перерасчёт пенсии при этом не производится. На наш взгляд, это несправедливый подход, и он должен быть изменён.

Также мы настаиваем на более широком применении договоров добровольного страхования дополнительных пенсий. Президентским указом нанимателям, независимо от формы собственности, рекомендовано активно применять подобные механизмы поддержки людей. Примеры такой работы сегодня уже есть. Но, на наш взгляд, их недостаточно. В связи с этим мы будем выносить данный вопрос на рассмотрение Национального совета, чтобы наниматели активнее включались в эту работу и вносили такие положения в коллективные договоры.

Хочу подчеркнуть, что все наши предложения по изменению законодательства направлены на решение конкретных вопросов и проблем, которые сегодня волнуют трудовые коллективы. В 2016 году был принят комплекс мер по реализации Программы социально-экономического развития Беларуси на ближайшие 5 лет. На его основе

разработаны реальные планы мероприятий по выполнению программы. Договорились, каждый год детально анализировать, смотреть, что получается, а что мешает достичь поставленных целей, в том числе в законодательной сфере. На протяжении года мы аккумулировали все эти вопросы и в сентябре вынесли их на рассмотрение с депутатами Палаты представителей и Совета Республики. Будем продолжать эту практику, чтобы на законодательном уровне создавать условия для реализации задач, которые поставило пятое Всебелорусское народное собрание.

Ещё одно важное и перспективное направление – проведение приемов нашей правовой инспекцией. Эта работа вышла на принципиально новый уровень. С октября 2017 года к проведению приёмов подключились прокурорские работники. Стало это возможным после заключения в сентябре 2017 года соглашения о взаимодействии между Федерацией профсоюзов и Генпрокуратурой.

Надо доводить каждую жалобу, каждую просьбу, поступившую на правовой приём, до логического завершения. Именно для этого мы и добились подключения работников прокуратуры. По итогам приёма будем детально прорабатывать каждый запрос с местными, областными, республиканскими органами власти и находить возможность помочь человеку.

Правовой инспекции профсоюзов поручено собирать и тщательно анализировать все поступившие на приёмах обращения. При выявлении каких-то негативных тенденций или системных проблем будем выносить их на рассмотрение с социальными партнёрами и отрабатывать с Генеральной прокуратурой.

Охрана труда. Это направление всегда было и будет одним из основных, потому что касается жизни и здоровья людей. И если что-то случается на производстве, то в этом есть и наша вина – в том, что недоглядели, не упредили, не проявили необходимую настойчивость и принципиальность.

Директивой №1 Президента в обновленной редакции на Федерацию профсоюзов возложена задача по усилению эффективности общественного контроля над охраной труда.

Отрадно, что в последние годы отмечается определённое снижение производственного травматизма с тяжёлым и смертельным исходом. Но успокаиваться никак нельзя. Только за 9 месяцев 2017 года в результате несчастных случаев на производстве погибло 95 работников и 401 работник получил тяжёлую производственную травму. Мы должны проанализировать каждый такой случай и задать себе вопрос: все ли сделали мы, чтобы предотвратить эти трагедии?



Такой подход должен быть в каждой нашей первичной организации. Каждая недоработка должна браться на карандаш и оперативно устраняться. Для этого есть все необходимые инструменты и ресурсы. Речь идёт о законодательной базе, которая позволяет профсоюзам проводить проверки на предприятиях, независимо от того, есть там наша первичка или нет. Указ Президента обязывает нанимателя выполнять наши предписания. В нашем распоряжении и человеческий ресурс в сфере охраны труда – более 100 технических инспекторов, более 80 тыс. – общественных.

В связи с этим мы видим задачу в усилении работы технических инспекторов. В первую очередь через обучение и обобщение опыта, в том числе судебной практики по отстаиванию интересов работников. Упомянутое соглашение с Генпрокуратурой о взаимодействии в отстаивании интересов трудящихся – тоже серьёзный инструмент для повышения эффективности работы в сфере охраны труда.

Отдельный вопрос – работа общественных инспекторов. Именно они каждый день на производстве. И должны видеть все недоработки по вопросам охраны труда.

В связи с этим надо пересмотреть подходы по оценке деятельности этих специалистов на отраслевом и региональном уровнях. При выявлении людей, которые не хотят или не могут работать в этом направлении, не стесняться их менять. На таком участке должны быть люди принципиальные, ответственные и, самое главное, небезразличные. А лучших будем поощрять и пропагандировать их опыт. Свою роль в этом вопросе призваны сыграть и общественные комиссии по охране труда районных, городских объединений профсоюзов.

В 2017 году мы начали работу ещё по одному направлению. Я говорю про мониторинг цен на социально значимые товары. Вы все знаете, что эту инициативу поддержал глава государства и назвал её «народным контролем». Сегодня профсоюзы республики проводят мониторинг во всех районах и городах страны по 98 позициям товаров.

Это весьма чувствительный вопрос. Потому что цены, как и заработная плата, – это то, что напрямую влияет на уровень жизни людей. Поэтому в наступившем году мы продолжаем данную работу с прежней энергией. Планируем провести ряд встреч со всеми заинтересованными сторонами: с производителями, представителями торговли, чтобы выяснить причины повышения цен на те или иные товары, а также обоснованность такого повышения и возможные резервы для их снижения.

*<http://1prof.by/news/society/e3030608f73d52e.html>*

## О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ В СТРАНАХ СНГ\*

В странах Содружества, занимающих 16% земной суши, по оценке на начало 2017 года, проживало 284 млн человек (4% мирового населения).

Армения, Беларусь, Молдова, Россия и Украина завершили так называемый процесс демографического перехода. Причём в этих странах существующий уровень рождаемости не обеспечивает даже простое замещение населения, для которого необходимо как минимум 2,1 рождения на одну женщину. Азербайджан, Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан, Туркменистан и Узбекистан сохраняют высокие показатели воспроизводства населения, но общемировая тенденция к уменьшению рождаемости и увеличению среднего возраста населения наблюдается и в этих странах.

*Для справки: более чем в половине стран мира, начиная примерно с 2000 года, не обеспечивается полное замещение поколений. Для сравнения – в 1970 году таких стран было всего 13.*

### Численность и состав населения

В 2016 году для большинства стран СНГ был характерен рост численности населения. При этом в Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане и Узбекистане он обусловлен естественным приростом, который превосходил миграционную убыль. А в Азербайджане численность увеличилась за счёт естественного и миграционного прироста.

Улучшение демографической ситуации в основном происходит за счёт снижения естественной убыли населения, вызванной как повышением рождаемости, так и снижением смертности. В Азербайджане, Беларуси и России положительное влияние на этот процесс также оказывает миграционный прирост, Молдове – сокращение миграционного оттока.

В ряде стран (Беларусь, Молдова и Украина) по-прежнему наблюдалась естественная убыль населения. Однако сокращение общей численности на-

\* Сокращённый вариант. Полная версия данной аналитической записки со всеми таблицами доступна на сайте ВКП по адресу: <http://www.vkp.ru/docs/47/745.html>

селения в них (за исключением Украины) происходило с меньшей интенсивностью, чем в предыдущие годы.

Для большинства стран Содружества характерно превышение городского населения над сельским: наиболее ярко это выражено в Беларуси, где 78% населения проживает в городах, и в России – 74%. В целом по странам СНГ доля городского населения составляет 65%. Сельское население преобладает в Молдове (57%), Кыргызстане (62%) и Таджикистане (74%).

Всего в странах Содружества имеется 20 городов с населением более 1 млн человек. В России таких городов 15, в них проживает 22% общей численности постоянного населения и 30% общего числа городских жителей. На Украине таких городов 3, а в Азербайджане, Армении, Беларуси и Узбекистане – по 1.

Для большинства стран Содружества (за исключением Таджикистана и Узбекистана) характерно преобладание численности женщин над численностью мужчин. Наиболее ярко это проявляется в Беларуси, России и Украине, где женщины составляют 53–54% населения.

Возрастная структура населения стран СНГ за последние десятилетия меняется в сторону роста доли лиц старше 65 лет, что связано с увеличением во всех странах продолжительности жизни. Данная тенденция наблюдается во многих странах мира, особенно заметно – в странах, завершивших демографический переход.

Согласно шкале ООН, если удельный вес лиц в возрасте 65 лет и старше ниже 4%, то население такой страны считается молодым; в интервале от 4% до 7% – население на пороге старости; выше 7% – старое население. Страны, входящие в Содружество, имеют различную возрастную структуру. В соответствии с указанной шкалой Армения, Беларусь, Молдова, Россия и Украина имеют старое население (более 7% населения в возрасте 65 лет и старше); в Азербайджане и Казахстане – население на пороге старости (6–7%); в Кыргызстане, Таджикистане и Узбекистане – молодое население (3–4%).

В среднем по СНГ медианный возраст оценивается в 35 лет. Беларусь, Россия и Украина со значением медианного возраста, близким к 40, приближаются к странам Евросоюза (42 года в среднем по ЕС–28).

*Для справки: самое высокое значение медианного возраста – в Монако (52 года), самое низкое – в Нигере (15 лет), в среднем в мире – 30 лет.*

## Рождаемость

Общий коэффициент рождаемости в 2016 году в среднем по странам Содружества оценивался в 15 живорождений в расчёте на 1000 населения (15%). В 2005 году он составлял примерно 12%.

В 2016 году, по сравнению с предыдущим годом, во всех странах Содружества, за исключением Казахстана, значение общего коэффициента рождаемости снизилось.

Наиболее высокой является рождаемость в возрастной категории от 20 до 29 лет, причем в последние годы наблюдается тенденция к повышению среднего возраста матери при рождении первого ребёнка.

Средний по Содружеству суммарный коэффициент рождаемости (СКР) оценивался в 2016 году в 1,7 рождений на одну женщину репродуктивного возраста (15–49 лет), что ниже среднемирового значения, составляющего 2,42 (оценка ООН). Похожая ситуация наблюдается в Европе – в 2015 году в среднем по ЕС-28 СКР составил 1,6. В большинстве государств Содружества СКР в сельской местности превосходит его значение в городской. Особенно велика разница в Беларуси. Стоит отметить, что среднемировое значение СКР неуклонно снижается, начиная с середины XX века (в 1950–1955 гг. он оценивался в 4,95).

*Для справки: наибольшее значение СКР в Нигере (6,5), самое низкое – в Сингапуре (0,83).*

## Смертность и продолжительность жизни

Уровень смертности и его динамика значительно различается по странам. В среднем по Содружеству общий коэффициент смертности в 2016 году оценивался в 11,0% (число умерших в расчете на 1000 населения) против 13% в 2005 году. Снижение уровня смертности наблюдается во всех государствах Содружества, особенно в Казахстане, России и Украине. Сложившаяся тенденция снижения смертности приводит к увеличению среднего возраста населения и повышению нагрузки на его трудоспособную часть.

Сокращение уровня смертности во многом зависит от изменения поведенческих предпочтений и образа жизни. Снижение уровня смертности лиц пожилого возраста, а также детей в первые годы жизни связано с улучшением качества жизни, доступности и оперативности оказания медицинской помощи.

На изменение общего коэффициента смертности населения наибольшее влияние оказывают колебания в уровнях смертности от болезней системы кровообращения, а также смертности от внешних причин, особенно в молодых возрастах.

Во всех странах Содружества в структуре причин смерти населения преобладают болезни *системы кровообращения*. Особенно это характерно для стран, где возрастная структура отличается высоким удельным весом лиц пожилого возраста, наиболее подверженных данным заболеваниям. В Беларуси и России численность лиц в возрасте 65 лет и старше составляет 14% общей численности населения, Украине – 15%.

На протяжении ряда лет в большинстве стран Содружества сохраняется высокий уровень смертности населения от злокачественных новообразований. В 2016 году этот показатель составил 180 случаев на 100 тысяч населения, так же как и в 2010 году. Снижение смертности от злокачественных новообразований зависит от многих факторов, среди которых большое значение имеют ранняя диагностика и оперативность лечения.

Наравне с факторами медицинского характера на состояние здоровья населения оказывают влияние социально-бытовые условия, полноценность питания и отдыха, состояние жизненного уровня в целом, в частности, обеспечивает ли он возможность профилактики и лечения многих заболеваний.

Значительное место в структуре причин смерти в большинстве стран СНГ занимают внешние причины. Смертность от несчастных случаев, убийств, самоубийств и других последствий воздействия внешних причин в большей мере свойственна населению трудоспособных возрастов и в значительной степени определяет изменение уровня смертности в этих возрастных группах, особенно населения моложе 50-летнего возраста, когда смертность мужчин существенно превосходит смертность женщин. Существенное снижение смертности от внешних причин наблюдается в Казахстане, России и Украине.

*Для справки: по данным Европейского регионального бюро ВОЗ, уровень смертности населения от самоубийств в странах СНГ примерно в полтора раза превосходит значение данного показателя в странах ЕС.*

В 2010 году стандартизованный по возрасту коэффициент смертности от самоубийств и преднамеренных самоповреждений в странах ЕС составлял порядка 10 случаев на 100 тысяч населения, в странах СНГ – 14.

Значительная разница в уровнях смертности мужчин и женщин во многом определяет отличие показателя ожидаемой продолжительности жизни по полу. Так, для мужчин по сравнению с женщинами аналогичного возраста значение показателя ожидаемой продолжительности жизни на 5–7 лет ниже в Азербайджане и Армении, на 8–10 – в Казахстане, Кыргызстане, Молдове, Беларуси, России и Украине.

Средняя по СНГ ожидаемая продолжительность жизни составляет около 72 лет, что на 5 лет больше среднемировой. Что же касается разницы продолжительности жизни мужчин и женщин, то в среднем по миру она составляет около пяти лет.

Во всех странах СНГ растет ожидаемая продолжительность жизни, главным образом это связано со снижением смертности во всех возрастах.

## Миграция населения

Значительное влияние на изменение численности и структуры населения оказывает миграция населения. Миграционные процессы в государствах СНГ, как и в предыдущие годы, характеризуются преобладающими объёмами *внутренней миграции* населения. В 2016 году передвижения населения, связанные со сменой места жительства в пределах страны, составили в Беларуси, Казахстане, России, Таджикистане и Украине более 90% общего миграционного оборота, в Азербайджане – 87%, Кыргызстане – 86%.

*Внешняя миграция* в большинстве стран Содружества не превышала 10% всех миграционных перемещений и лишь в Азербайджане и Кыргызстане её величина составила 13–14%. Внешний миграционный обмен в странах СНГ в основном складывается за счёт передвижения населения в его пределах. В 2016 году число сменивших таким образом место жительства составило в Азербайджане 59% общего числа межгосударственных миграций, на Украине – 60%, в Беларуси – 72%, Казахстане – 86%, России – 87%, Кыргызстане – 95% и Таджикистане практически 100%.

В отдельных государствах СНГ сокращается миграция граждан с целью перемены постоянного места жительства в страны, не являющиеся участниками Содружества. В некоторых странах также отмечалась тенденция уменьшения числа сменивших место жительства в пределах Содружества.

В 2016 году в Азербайджане, Беларуси, России и Украине число прибывших на постоянное место жительства превысило число выбывших за пределы этих стран. Положительное сальдо миграции в Беларуси и России сложилось как за счёт миграционного обмена со странами СНГ, так и с другими зарубежными странами. В Азербайджане многие годы в обмене со странами СНГ складывалось положительное сальдо миграции, которое в 2015 году сменилось миграционной убылью (число выбывших на постоянное место жительства в эти страны превысило число прибывших из них). В целом же в Азербайджане положительное сальдо миграции в истекшем году складывалось лишь за счёт зарубежных стран, не являющихся участниками СНГ.

**Сальдо межгосударственной миграции<sup>1</sup>**  
*(разница между числом прибывших на постоянное место жительства и числом выбывших; тыс. человек)*

	2012	2014	2016
<b>Азербайджан</b>	1,9	1,0	1,5
в том числе: со странами СНГ	1,9	0,2	0,0
с другими странами	0,0	0,8	1,5
<b>Армения<sup>2)</sup></b>	-9,4	-21,8	-24,8
<b>Беларусь</b>	9,3	15,7	7,9
в том числе: со странами СНГ	6,9	13,9	6,6
с другими странами	2,4	1,8	1,3
<b>Казахстан</b>	-1,5	-12,2	-21,1
в том числе: со странами СНГ	-4,4	-11,3	-20,5
с другими странами	2,9	-0,9	-0,6
<b>Кыргызстан</b>	-7,4	-7,8	-3,9
в том числе: со странами СНГ	-7,3	-7,8	-3,8
с другими странами	-0,1	0,0	-0,1
<b>Молдова<sup>2)</sup></b>	0,1	-1,6	-1,1
<b>Россия</b>	294,9	280,3	262,0
в том числе: со странами СНГ	268,4	270,2	255,3
с другими странами	26,5	10,1	6,7
<b>Таджикистан<sup>2)</sup></b>	-5,1	-5,7	-4,3
в том числе: со странами СНГ	-3,4	-2,7	-2,3
с другими странами	0,0	0,0	0,0
<b>Узбекистан<sup>2)</sup></b>	-41,0	-38,6	-26,3

<b>Украина</b>	61,8	21,1	7,8
в том числе: со странами СНГ	32,2	18,0	4,7
с другими странами	29,6	3,1	3,1

<sup>1)</sup> Страны СНГ и другие страны (без учёта мигрантов внутри страны и лиц, не указавших страну прежнего проживания).

<sup>2)</sup> Включая мигрантов внутри страны и лиц, не указавших страну прежнего проживания.

В Армении, Казахстане, Кыргызстане, Молдове, Таджикистане и Узбекистане в истекшем году по-прежнему зарегистрировано превышение числа выбывших из страны на постоянное место жительства над числом прибывших в страну. В этих странах отрицательное сальдо миграции складывается в обмене, как со странами Содружества, так и с другими зарубежными странами. Следует отметить, что в Кыргызстане, Таджикистане, Узбекистане и Украине интенсивность межгосударственной миграции в последние годы несколько снизилась.

Международная миграция на постоянное место жительства в странах СНГ совершается чаще всего семьями. Однако в Таджикистане, Казахстане, Азербайджане и Кыргызстане среди мигрантов преобладают женщины, где их доля составляет в общем числе мигрантов от 52% (в Таджикистане) до 58% (в Кыргызстане). В Беларуси и России среди мигрантов больше мужчин, где их доля в миграционном обороте составила 57%.

В большей мере миграции подвержены лица трудоспособных возрастов, которые составляют примерно 80% мигрантов, перемещающихся как внутри стран, так и за их пределы. Около трети всех мигрантов составляли молодые люди в возрасте 15–29 лет.

Мигранты в странах Содружества имеют довольно высокий уровень образования. В 2016 году из всех международных мигрантов в возрасте 16 лет и старше, имели высшее профессиональное образование 24% всех прибывших в Казахстан на постоянное место жительства, 25% – в Кыргызстан, 29% – в Беларусь, 25% – в Россию (в возрасте 14 лет и старше). И лишь в Азербайджане среди международных мигрантов высока доля лиц, имеющих общее среднее образование (76% всех прибывших в страну в возрасте 15 лет и старше).

Причины переезда на новое место жительства в значительной степени связаны с поиском работы.

Основной поток мигрантов, выбывающих на постоянное жительство в страны СНГ, составляют лица, направляющиеся в Беларусь и Россию. В Казахстан в основном едут мигранты из региона Центральной Азии (из Кыргызстана и Узбекистана). При этом главным миграционным партнером для стран СНГ по-прежнему остаётся Россия.

*Департамент ВКП по вопросам защиты  
социально-экономических интересов трудящихся  
по материалам Статкомитета СНГ*

# ДОКЛАД ВСЕМИРНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО ФОРУМА О ГЛОБАЛЬНОМ ГЕНДЕРНОМ РАЗРЫВЕ

## *Краткий обзор*

Гендерное равенство является основополагающим фактором, показывающим благополучие общества. Обеспечение всестороннего развития и надлежащее развёртывание половины всех мировых талантов имеют огромное влияние на рост, конкурентоспособность и готовность к будущему экономики и бизнеса по всему миру.

В Докладе Всемирного экономического форума (ВЭФ) о глобальном гендерном разрыве – 2017<sup>\*</sup> проанализированы показатели 144 стран в достижении гендерного паритета в четырёх направлениях: экономическое участие и возможности, уровень образования, здоровье и выживание, политические права и возможности.

Гендерный разрыв – это разница между женщинами и мужчинами, которая находит отражение в социальных, политических, интеллектуальных, культурных или экономических достижениях, и отношение к ней. Показатель глобального гендерного разрыва предназначен для измерения этого зазора в четырёх ключевых областях: экономике, образовании, здравоохранении и политике.

Разрыв в экономике рассматривается по разнице между мужчинами и женщинами по уровню зарплат, количеству лидеров и участию в трудовой деятельности.

Образование включает в себя доступ к общему и более высокому уровню образования.

Здоровье оценивается по продолжительности жизни.

В области политики анализируется разница между тем как мужчины и женщины представлены в процессе принятия решений в организации.

Эксперты подсчитали, что при существующих темпах решения гендерных проблем в разных странах достичь равноправия между женщинами и мужчинами можно будет только через 100 лет. Движение к равноправию впервые за последние десять лет наблюдений стало идти медленнее. В 2016 году этот показатель был меньше — 83 года. При этом равенства двух полов в конкретных сферах, например в области труда и экономической деятельности, согласно новым оценкам, придётся ждать в два раза дольше — 217 лет. Гендерный разрыв в сфере образования может достичь паритета уже в течение следующих 13 лет.

Наиболее проблемными в 2017 году стали сферы здравоохранения и экономики. Второй год подряд в исследуемых странах отмечается большой разрыв в правах между двумя полами по политическим возможностям: этот показатель можно будет свести к нулю через 99 лет при существующих темпах решения проблемы.

\* Доклад по адресу <http://reports.weforum.org/global-gender-gap-report-2017/>



В пятерку стран с наилучшими показателями по всем параметрам попали Исландия, Норвегия, Финляндия, Руанда и Швеция. При этом авторы исследования подчеркнули, что десятка лидеров рейтинга не меняется уже в течение нескольких лет: Исландия, например, занимает первое место по показателям гендерного равноправия девятый год подряд. Ей, говорится в исследовании, удалось закрыть 88% гендерного разрыва.

При этом относительно бедные страны могут иметь высокий индекс. Так, Руанда и Никарагуа находятся в ТОП-10, показывая возможность сравнительно хорошо распределить свои небогатые ресурсы и реализовывать политику равенства.

Но в этом списке заметно отсутствие какой-либо из ведущих промышленно развитых государств мира – так называемой Группы 20 (G 20), подтверждая, что экономическая мощь не обязательно является рецептом для улучшения равенства между полами. Внизу списка из 144 стран – Пакистан, Йемен, Иран, Саудовская Аравия и Сирия.

Среди стран из группы G 20 Франция находится на 11 месте, за ней следуют Германия (12), Соединенное Королевство (15), Канады (16), ЮАР (19) и Аргентина (34). В нижнем конце гендерного рейтинга находятся такие страны из G 20, как Китай (100), Индия (108), Япония (114), Республика Корея (118), Турция (131) и Саудовская Аравия (138).

Как утверждается в Докладе, Россия в общем рейтинге ухудшила свои позиции и скатилась с 49-го места на 71-е из-за существенной потери позиций в экономике и образовании. Тем не менее, по медицинским показателям, т.е. по продолжительности жизни мужчин и женщин и смертности младенцев, Россия занимает лидирующие позиции. А по политическому критерию страна находится на 121-м месте из 144.

В Докладе отмечены положительные результаты в сокращении разрыва в отношении здоровья и образования, но по-прежнему существенный разрыв в политической и экономической жизни.

Общая статистика по всем странам показала, что более половины стран – 82 – в целом улучшили свои показатели за последний год. А общий индекс начал снижаться и упал до 68% по сравнению с 2006 годом, когда ВЭФ начал учёт проблем гендерного неравенства в мире.

Региональный анализ показал следующее (в скобках указано место страны в рейтинге).

**Западная Европа** остаётся самым успешным регионом в индексе со средним показателем оставшегося гендерного разрыва в 25%. Этот регион является домом для четырёх из пяти лучших стран по индексу – Исландия (1), Норвегия (2), Финляндии (3) и Швеция (5) – практически эти скандинавские страны на пороге закрытия гендерных различий. Внизу ряда этого региона – Греция (78), Италия (82), Кипр (92) и Мальта (93). Из 20 стран региона, охваченных индексом в этом году, девять уже улучшили результат с прошлого года, а 11 видят его снижение.

**Северная Америка** имеет гендерный разрыв в 28%, наименьший после Западной Европы. Канада (16) и США (49) закрыли более 70% общего гендерного разрыва.

**Восточная Европа и Центральная Азия** – показатель в среднем 71% гендерного разрыва. Три страны от рейтингов региона в мировой ТОП-20: Словения (7), Болгария (18) и Латвия (20). Нижние ряды состоят из Армении (97), Азербайджана (98) и Венгрии (103). Из 26 стран региона, охваченных индексом в 2017 году, 18 стран увеличили свой общий балл по сравнению с прошлым годом, в то время как 8 снизили общую оценку.

**В Латинской Америке и Карибском регионе** в среднем гендерный разрыв на 30%. Этот регион является домом для двух из ТОП-10 быстро совершенствующихся стран мира с 2006 года: Никарагуа (6) и Боливия (17). Бразилия является одной из пяти стран полностью закрывшей свои образовательные достижения по гендерному неравенству, несмотря на рейтинг 90 в целом. Существенные недостатки отмечены в Парагвае (96) и Гватемале (110). Из 24 стран 18 уже улучшили результат по сравнению с прошлым годом, в то время как 6 регрессировали.

**В Восточной Азии и Тихоокеанском регионе** показатель гендерного разрыва 68%. С новой Зеландией (9) и на Филиппинах (10), регион является домом для двух из мировых ТОП-10 исполнителей. Однако в крупных странах региона показатели хуже: Китай (100), Япония (114), Республика Корея (118).

**Африка к югу от Сахары** показывает более широкий спектр гендерных различий результатов, чем любой другой регион, с тремя странами; Руанда (4), Намибии (13) и ЮАР (19) в мировом ТОП-20, а также многие из самых низких мест в рейтинге стран по индексу, таких как Мали (139) и Чад (141). Из 30 стран региона, охваченных индексом в этом году 13 стран увеличили свой общий балл по сравнению с прошлым годом, в то время как в 17 было его снижение.

**Южная Азия** имеет среднюю величину в гендерном разрыве в размере 34%. Бангладеш (47) – единственная страна в регионе вошла в ТОП-100, Индией со 108 местом в рейтинге и Пакистан со 143. Из 7 стран региона 3 страны увеличили свой общий балл по сравнению с прошлым годом, в то время как у 4 было снижение.

**На Ближнем Востоке и в Северной Африке** в среднем гендерный разрыв составил 40%. В Израиле (44), а в Тунисе (117), Объединенных Арабских Эмиратах (120), Бахрейне (126). В этом регионе четыре из пяти последних мест в мире стран на расширение политических прав и возможностей – Кувейт (129), Ливан (137), Катар (130) и Йемен (144). Однако из 17 стран, охваченных индексом в регионе в этом году, 11 стран улучшили результат по сравнению с прошлым годом.

В Докладе обращается внимание стран на гендерный разрыв не только потому, что такое неравенство является по своей сути несправедливым, но и потому, что многочисленные исследования показывают, большее гендерное равенство приводит к улучшению экономических показателей.

Приводятся оценки, предполагающие, что гендерное равенство в области экономики может добавить дополнительные 250 млрд долл. в ВВП Соединенного Королевства, 1 750 млрд долл. – в ВВП США, 550 млрд долл. – в ВВП Японии, 320 млрд – в ВВП Франции, 310 млрд – в

ВВП Германии и 2,5 трлн – в ВВП Китая. Мир в целом может увеличить глобальный ВВП на 5,3 трлн долл. в 2025 году, если за тот же период будут сокращены гендерные различия в экономической активности на 25%.

Экономические обоснования существуют также на уровне отрасли и на уровне предприятия. Одна из ключевых возможностей для дальнейшего прогресса предполагает устранение существующих диспропорций по секторам. В Докладе отмечается, что мужчины недостаточно представлены в образовании и здравоохранении, в то время как женщины недопредставлены в области проектирования, производства и строительства, информации, коммуникации и технологии. Такая сегментация по признаку пола означает, что каждый сектор теряет преимущества более широкого гендерного разнообразия: больше инноваций, творчества и т.п.

При нынешних темпах прогресса в целом для закрытия глобального гендерного разрыва необходимо 100 лет, в то время как разрыв на рабочем месте можно закрыть за 217 лет.

Этот гендерный разрыв мир не может позволить себе игнорировать.

## **Вестник профсоюзов**

**Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –  
главный редактор,**

Занько Н.П.,  
Кравцов В.И.,  
Кузнецова В.В.,  
Лисовский П.В. –  
зам. глав. редактора,  
Рогальский А.Ф.

Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП  
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать  
«Информационно-издательский дом «Профиздат»  
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*  
Главный менеджер по допечатной подготовке  
и работе с типографиями *Н.Н. Маглюй*  
Корректор *И.В. Рязанова*  
Вёрстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 20.02.18. Формат 60×84<sup>1/16</sup>.  
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2018