



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

2017 — год 25-летия ВКП

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Заседание Экономического совета СНГ
- Международный экономический форум государств – участников СНГ
- Делегация ВКП на пленарном заседании и в комиссиях Межпарламентской Ассамблеи
- МПА СНГ отметила 25-летний юбилей
- Сообщения из членских организаций ВКП
- Галина ЮРОВА. Дела и заботы тружеников села и агропромышленных профсоюзов
- Николай СУХАНОВ о проблемах поддержания и улучшения здоровья моряков
- Молодёжный совет ВКП в действии

4 / 2017



◆ **ВКП – СНГ**

ЗАСЕДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОВЕТА СНГ

Делегация ВКП в составе заместителя генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякиной** и советника генерального секретаря ВКП **Е.А. Новожилова** 17 марта приняла участие в 73-м заседании Экономического совета СНГ, которое прошло в Москве.

На заседание прибыли делегации всех стран Содружества. Вели заседание Председатель Экономического совета СНГ, первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации **И.И. Шувалов** и Председатель Исполнительного комитета – Исполнительный секретарь Содружества Независимых Государств **С.Н. Лебедев**.

В повестку дня был включен обширный комплекс вопросов взаимодействия стран СНГ в сфере экономики и труда, всего было рассмотрено 11 вопросов.

Большинство вопросов было связано с **научно-инновационным развитием стран региона**. Были подведены итоги инновационного сотрудничества стран СНГ, планы его реализации до 2020 года

Сегодня в Содружестве реализуется около 10 проектов. Они затрагивают такие важные сферы экономики, как информационно-телекоммуникационные технологии, наноматериалы, авиационно-космические и транспортные системы, здравоохранение, рациональное природопользование, производственные технологии, энергоэффективность и энергосбережение. С привлечением бюджетного финансирования государств СНГ уже выполнены или выполняются этапы научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, и проекты выходят на стадию коммерциализации.

Все пилотные проекты объединяет основной тренд программы – интеграция интеллектуального, технологического, производственного и финансового потенциала стран – участниц СНГ в целях создания конкурентных на мировых рынках продукта и технологий. Например, с участием организаций из Беларуси, России и Казахстана будет разработана экспертная система для оценки загрязнения геологической среды

нефтепродуктами и управления работами по её восстановлению на основе принципов самоорганизации. Ещё один пилотный проект с участием организаций России, Армении, Беларуси и Казахстана направлен на создание технических и программно-аппаратных средств для надёжной фиксации предвестников стихийных бедствий и техногенных катастроф, необходимых параметров метрологического, картографического и методологического обеспечения прогнозных оценок. Также планируется выход на производство новых катализаторов для систем паровой конверсии углеводородного сырья в водородное топливо, мембран для систем сепарации водородсодержащего топлива, новых материалов на основе интерметаллидных композиций «титан – алюминий – ниобий».

Члены Экономического совета одобрили проекты Соглашения о совместном использовании экспериментального комплекса на базе казахстанского материаловедческого токамака, а также Межгосударственной радионавигационной программы СНГ на период до 2020 года.

На заседании была одобрена **Концепция поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы государств СНГ** и утверждены **Приоритетные мероприятия по формированию общего рынка труда и регулированию миграции рабочей силы на 2017–2020 годы**. В разработке этих документов, которая шла на протяжении девяти лет, активное участие принимали специалисты ВКП, и большинство предложений профсоюзов было учтено.

Концепцией предусмотрены этапы формирования общего рынка труда.

На первом этапе предполагается продолжить практику разработки Межпарламентской Ассамблеей государств СНГ модельных законодательных актов, а также заключения государствами Содружества международных договоров, учитывающих их национальные интересы и предусматривающих:

сохранение права на свободное передвижение граждан государств СНГ на пространстве Содружества с учётом национального законодательства и международных договоров государств;

информационное обеспечение формирования общего рынка труда;

общие принципы сотрудничества государств СНГ в обеспечении возможностей для трудоустройства отдельных групп населения: молодёжи, инвалидов, женщин и др.;

организованное привлечение трудящихся-мигрантов для осуществления трудовой деятельности в государствах Содружества;

организацию системы медицинского освидетельствования трудящихся-мигрантов, выезжающих на работу в государства СНГ;

разработку программ по обучению трудящихся-мигрантов языку, основам и особенностям истории, культуры и права государства трудоустройства;

сотрудничество государственных служб занятости и миграционных служб государств – участников СНГ в сфере трудовой миграции;

взаимное признание документов государственного образца о среднем, среднем специальном, среднем техническом, среднем профессиональном, высшем, высшем профессиональном, послевузовском образовании, учёных степенях и званиях;

формирование согласованных требований к подтверждению профессиональной деятельности и обучению работников;

взаимное признание документов, подтверждающих наличие права на выполнение работ по определённой должности, профессии (квалификационной категории, квалификационному разряду), присвоенной в соответствии с требованиями национального законодательства.

На втором этапе согласовываются и отрабатываются механизмы функционирования общего рынка труда, предусматривающие:

гармонизацию трудового законодательства и выработку согласованной политики в сфере обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обеспечение функционирования информационной системы общего рынка труда, в том числе банка данных о наличии вакантных рабочих мест;

разработку единых требований к образовательным стандартам профессиональной подготовки и переподготовки работников;

реализацию программ по обучению трудящихся-мигрантов языку, основам и особенностям истории, культуры и права государства трудоустройства;

разработку общих принципов и подходов к сближению законодательства в сфере охраны труда;

обеспечение доступности и качества медицинской помощи трудящимся-мигрантам и членам их семей, в том числе на основе медицинского страхования, с учётом национального законодательства и международных договоров государств СНГ.

На третьем этапе предусматривается:

завершение формирования единого правового поля общего рынка труда, включая оптимальную имплементацию положений основных международных правовых актов в сфере труда и занятости в национальное законодательство государств Содружества;

обеспечение равных гарантий в области труда и занятости для трудящихся-мигрантов и членов их семей с гражданами принимающего государства с учётом национального законодательства и международных договоров государств СНГ;

реализация согласованной системы мер в области обеспечения условий и охраны труда;

создание типовых механизмов осуществления контроля над использованием труда трудящихся-мигрантов и защиты их прав в области социально-трудовых отношений.

С полным текстом Концепции можно ознакомиться на сайте ВКП.

Принятие документа придаст импульс выработке согласованных мер по воспроизводству, регулированию, обмену и рациональному использованию рабочей силы в странах Содружества.

При этом Азербайджанская Республика, Республика Молдова и Украина проинформировали, что воздерживаются от участия в проектах Концепции и Приоритетных мероприятиях по формированию общего рынка труда.

На заседании членам Экономического совета был представлен **отчёт о работе Межправительственного координационного совета по вопросам семеноводства СНГ, а также о ходе реализации Протокола о международных автомобильных дорогах Содружества от 11 сентября 1998 года.**

Участники заседания рассмотрели **информацию о базовых организациях государств Содружества в области использования атомной энергии в мирных целях** и дали ряд поручений Комиссии государств СНГ по использованию атомной энергии в мирных целях.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ ГОСУДАРСТВ – УЧАСТНИКОВ СНГ

17 марта в Москве в Центре международной торговли прошёл очередной 9-й Международный экономический форум государств – участников СНГ, в работе которого приняла участие делегация ВКП в составе **Н.Д. Подшибякиной** – заместителя генерального секретаря ВКП и **Е.А. Новожилова** – советника генерального секретаря ВКП.

На подобных форумах, как правило, выбираются актуальные темы, связанные с дальнейшим развитием интеграции на постсоветском пространстве.

В текущем году девиз форума: «СНГ – взгляд в будущее». Именно под этим углом зрения обсуждались вопросы на четырёх тематических секциях: цифровая экономика; инновационное сотрудничество; сельское хозяйство и обеспечение экологической и продовольственной безопасности; перспективы финансово-банковского сотрудничества.

На этих столах в общей сложности выступило около 40 человек с интересными сообщениями и предложениями, которые в настоящее время обобщаются и будут учтены в итоговом документе.

Особый интерес участников вызвало пленарное заседание форума под председательством **С.Н. Лебедева** – Председателя Исполнительного комитета – Исполнительного секретаря СНГ, на котором выступило 11 человек. Среди них: **И.И. Шувалов** – председатель Экономического совета СНГ, первый заместитель председателя Правительства Российской Федерации; **А.У. Мамин** – член Экономического совета СНГ, первый заместитель премьер-министра Республики Казахстан; **О.М. Панкратов** – сопредседатель Экономического совета СНГ, вице-премьер Кыргызской Республики; **Г.А. Рапота** – Государственный секретарь Союзного государства; **Т.С. Саркисян** – председатель Коллегии Евразийской экономической комиссии.

Учитывая опыт ранее прошедших форумов, можно отметить, что в этом году на пленарном заседании были обнажены проблемы интеграции, шёл откровенный разговор, касающийся судьбы и направлений дальнейшего развития как Содружества, так и более узких интеграционных объединений: Евразийского экономического союза и Союзного государства, их взаимодействия, как между собой, так и с объединениями в рамках ШОС и БРИКС.

Обсуждение на форуме было продолжением темы, поднятой в октябре 2016 года в Бишкеке на заседании Совета глав государств и касающейся совершенствования деятельности и повышения эффективности Содружества, что является ключевой задачей в программе председательства РФ в СНГ в текущем году.

Именно с учётом этого были построены и основные тезисы выступления Шувалова И.И., в котором прозвучали новые нотки об условиях разноскоростной интеграции. Он подчеркнул, что сейчас важно осуществить в рамках СНГ, а именно перенести экономическую повестку в основном для рассмотрения в рамках ЕЭС, где на наднациональном уровне осуществляется работа и принятие решений по гармонизации стандартов и технических регламентов в рамках пяти государств. Это создаёт определённые трудности для бизнеса в торговле с другими странами СНГ, входящими в зону свободной торговли, т.е. происходит разрыв в подходах к решению вопросов между СНГ и ЕЭС.

Отсюда его предложение – сосредоточить в основном внимание в СНГ на решении проблем в инновационной, социальной и гуманитарной сферах, что осталось за скобками Договора о Евразийском экономическом союзе.

Предложено также наладить более тесное сотрудничество между Исполкомом СНГ и ЕЭК, в частности через предствительство Исполкома в Комиссии (что, кстати, в бытность существования Таможенного союза и происходило на практике, и прекратилось, когда начала функционировать Экономическая комиссия).

О необходимости более тесного взаимодействия между СНГ и ЕЭС говорил в своём выступлении и А.У. Мамин. Он затронул также проблемы развития цифровой экономики в Казахстане, в частности, привёл

такие цифры: в течение 10 лет до 50% традиционных профессий утратят свою актуальность, и к этому надо готовиться.

Это, к слову, подтверждает и выводы, изложенные в последней записке ВКП по социально-экономическому положению в государствах региона.

Интересным было выступление Г.А. Рапота, который, как бы защищая многосторонний формат интеграционного взаимодействия, отметил, что он при правильной политике и понимании проблем развития приносит свои плоды. Г.А. Рапота также обратил внимание на активное обновление национальных элит в государствах Содружества, где к власти приходят новые кадры, которых характеризует прагматизм и необременённость старыми подходами и рецептами в интеграционной работе. То есть лозунг «братство в сотрудничестве» на пространстве СНГ, который активно ранее педалировался, уходит постепенно в прошлое и с этим приходится считаться и необходимо учитывать в дальнейшем.

В качестве необходимости усилий в многостороннем формате Г.А. Рапота привёл пример создания инновационной продукции, когда «в одиночку» создавать его очень трудно, объективно необходимы усилия ряда стран, входящих в Содружество. Касаясь экономических санкций Запада к России, было отмечено, что, с одной стороны, идет развитие ряда отраслей национальной экономики, с другой – замыкание только на национальном уровне чревато отставанием в современных инновационных технологиях.

О прагматизме в сотрудничестве между ЕАС и СНГ говорил в своем выступлении Т.С. Саркисян. Это особенно важно, когда в мире ускоряются процессы технического развития, совершенствуется система управления, объективно нужна активизация диалога между странами для адекватного ответа на современные вызовы.

О проблемах развития экономической интеграции и взаимной торговли говорил в своем выступлении **А.Н. Клепач** – заместитель председателя Внешэкономбанка. Он подчеркнул факт утраты динамизма, скорости интеграционного взаимодействия, как в СНГ, так и в ЕЭС, следствием которых стало сокращение доли этих объединений в мировом ВВП по паритету покупательной способности валют. Падает и доля взаимной торговли по сравнению с торговлей с третьими странами. Предложено также усилить работу по сопряжению экономических возможностей СНГ и ШОС, что, в случае успеха экономический потенциал этого сотрудничества может превысить потенциал ЕС, и с этим нельзя будет не считаться в мире.

Таким образом, проблемы, обсуждаемые на Международном экономическом форуме и касающиеся судьбы и дальнейшего пути развития сотрудничества в рамках Содружества, имеют отношение и к работе профсоюзов региона. Профсоюзам необходимо их учитывать и быть готовыми работать в изменяющихся условиях.

ВКП В МЕЖПАРЛАМЕНТСКОЙ АССАМБЛЕЕ СНГ

ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ МПА СНГ

Делегация ВКП во главе с Генеральным секретарём ВКП **Владимиром Щербаковым** приняла участие в сорок шестом пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи СНГ (Санкт-Петербург, Таврический дворец).

Открывая заседание, Председатель Совета МПА СНГ **Валентина Матвиенко** проинформировала собравшихся о принятом Советом МПА СНГ заявлении к 25-летию Межпарламентской Ассамблеи, подчеркнув важность разработки модельных законов, призвала членов и руководителей национальных парламентов активнее использовать потенциал модельных законов в практической работе, имплементировать их в национальное законодательство.

Далее она заявила, что предстоит принять очень важные модельные законы, над редакцией которых предварительно работали большие группы специалистов, депутатов национальных собраний, входящих в Межпарламентскую Ассамблею. Представленные законы сверяются с основополагающими принципами международного права, что станет хорошим подспорьем в работе всех национальных парламентов.

Всего было принято 15 модельных законов и 4 иных законодательных акта, в их числе 5 законов: «Об автономном учреждении», «О государственной собственности», «О государственном кадастре недвижимости», «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество» и «О нотариате», в их разработке участвовала ВКП. Законы были представлены председателем Постоянной комиссии МПА СНГ по правовым вопросам, председателем Комитета Маджлиси Намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан по законодательству и правам человека **Эмомали Насриддинзода**.

Об активном участии ВКП в разработке Рекомендаций по установлению единых подходов к расследованию повреждений здоровья работников при исполнении трудовых (профессиональных) обязанностей в государствах – участниках СНГ, а также Рекомендаций по установлению единых подходов к формированию статистической отчётности в сфере условий и охраны труда в государствах – участниках СНГ сообщила член Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека, заместитель председателя Комитета Совета Федерации по социальной политике **Людмила Козлова**, представившая названные документы.

Член Постоянной комиссии МПА СНГ по экономике и финансам, член Комитета Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации по экономической политике **Дмитрий Мезенцев** представил модельные законы «О государственной промышленной политике» и «О государственном регулировании ценообразования».

С информацией о рекомендациях «О сотрудничестве между молодыми учёными государств — участников СНГ» выступил заместитель председателя Постоянной комиссии МПА СНГ по науке и образованию, член Постоянной комиссии Национального Собрания Республики Армения по вопросам науки, образования, культуры, молодёжи и спорта **Айк Бабухянян**.

Заместитель председателя Постоянной комиссии МПА СНГ по аграрной политике, природным ресурсам и экологии, заместитель председателя Комитета Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию **Сергей Белоусов** представил модельный Лесной кодекс для государств — участников СНГ и модельный закон «Об экологическом просвещении и экологической культуре населения», а также Рекомендации об организации спутникового мониторинга сельского хозяйства стран СНГ посредством объединённой системы.

Модельные законы «Об основах общественного контроля», «Об автомобильном транспорте» и сравнительно-правовой анализ жилищного законодательства государств — участников СНГ представил председатель Постоянной комиссии МПА СНГ по изучению опыта государственного строительства и местного самоуправления, председатель Постоянной комиссии Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь по государственному строительству, местному самоуправлению и регламенту **Леонид Цуприк**.

Председатель Постоянной комиссии МПА СНГ по вопросам обороны и безопасности, заместитель председателя Комитета Государственной Думы по обороне **Виктор Заварзин** представил модельные законы «О негосударственной (частной) охранной деятельности», «О негосударственной (частной) сыскной деятельности» и комментарий к модельному закону «О пограничных ведомствах (силах)».

По мнению Председателя Совета МПА СНГ, единогласное принятие модельных законов и иных законодательных актов свидетельствует о качественной работе постоянных комиссий МПА СНГ. Документы прошли подробное обсуждение на заседаниях комиссий и были согласованы с профильными комитетами и комиссиями парламентов.

Валентина Матвиенко отметила, что в текстах модельных законов все формулировки выверены и отредактированы. Это облегчит работу

национальных парламентов, сыграет важную роль в гармонизации национальных законодательств и будет способствовать созданию условий для расширения сотрудничества в самых разных сферах.

В ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ МПА СНГ ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ

27 марта в Санкт-Петербурге в Парламентском центре СНГ состоялось очередное заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по экономике и финансам, в котором приняла участие заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

В заседании приняли участие члены Комиссии от Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Российской Федерации, Таджикистана. Были также приглашены эксперты от Европейского банка реконструкции и развития, международной юридической фирмы Hogan Lovells, АО «КРМГ» (одна из крупнейших в мире сетей, оказывающих аудиторские, налоговые и консалтинговые услуги), Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, Московской биржи.

Открыл заседание и вёл его председатель Комиссии, председатель Комитета Маджлиси Намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан по экономике и финансам **Шариф Махсумович Рахимзода**.

Участники заседания рассмотрели проект Концепции части III («Налоговое администрирование») модельного Налогового кодекса для государств – участников СНГ. Он был принят за основу и будет направлен в парламенты государств региона для представления замечаний и предложений.

Значительное внимание было уделено проектам документов Руководства по развитию и применению механизмов публично-частного партнёрства (ПЧП) в государствах СНГ. Речь идёт о методических рекомендациях: «Политика в сфере ПЧП для стран СНГ», «Матрица оценки соотношения цена-качество», «Матрица распределения рисков», «Методика оценки эффективности проектов ПЧП», «Схема компенсации при расторжении соглашения о ПЧП».

Их представили головные разработчики из ЕБРР, фирмы Hogan Lovells, АО «КРМГ».

В ходе обсуждения представителем ВКП были подняты вопросы возможных негативных последствий использования на практике представленных методических материалов. Ведь создание определённых рекомендаций должно помочь участникам проектов ПЧП, а не наоборот, и

правоприменение в этой сфере должно опираться на предшествующий опыт.

В Европейском Союзе, где ПЧП получило развитие, в 2004 году Европейская комиссия выпустила отчёт о ПЧП, был создан Европейский экспертный центр ПЧП (European PPP Expertise Center (EPEC)). Этот Центр совместно с Европейским инвестиционным банком проанализировали информацию и передовой опыт по этому вопросу. И как показала практика, наряду с рядом преимуществ, имеются очень большие риски и негативные последствия применения системы ПЧП.

Во-первых, использование любых форм ПЧП влечет за собой более высокие финансовые затраты, чем в случаях с традиционными государственными контрактами. Это связано с тем, что из-за более высокого риска стоимость финансирования для частного заёмщика выше, чем для государства. Частному заёмщику также необходимо иметь определённую сумму в качестве первоначального взноса для получения кредита. Прибыль с первоначального капитала должна быть выше процентной ставки по кредиту. Подрядчик должен заморозить капитал на 25-летний срок (обычная продолжительность ПЧП-контрактов). За это следует выплачивать вознаграждение. Поэтому дополнительные расходы на финансирование, как правило, составляют до двух процентов ежегодно в течение всего срока действия контракта. Частный сектор никогда не будет брать на себя большой риск без должного вознаграждения. Даже Международный валютный фонд предупреждает правительства стран, чтобы они не завывали реальную стоимость передачи рисков: «возможно, что правительство переоценивает риск и переплачивает частному сектору за переложение рисков. Это увеличивает стоимость ПЧП по сравнению с прямыми государственными инвестициями».

В Методических же рекомендациях для рассмотрения должны были рассматриваться проекты ПЧП, стоимость которых ниже, чем у государства, что закладывает практически сразу коррупционные схемы при заключении проектов.

Во-вторых, длительные сроки реализации проектов ПЧП вызывают физическое и моральное старение его компонентов. В условиях четвёртой промышленной революции с предложением по 50–99-летнему сроку контрактов никак нельзя согласиться. Сегодня обычная продолжительность ПЧП-контрактов составляет 25 лет.

В-третьих, зачастую имеет место и нарушение оговоренных сроков реализации программ по модели ГЧП.

В-четвёртых, велики риски некачественного выполнения работ, предоставления услуг, что сказывается на качестве жизни населения. И примеры уже имеются в Содружестве, например в России (были при-

ведены многочисленные примеры по применению концессии на водоканалах регионов РФ).

В-пятых, практика также показывает, что государство при ПЧП рискует тем, что частный партнёр может быть объявлен банкротом или по каким-либо другим причинам будет не в состоянии выполнить условия контракта. Всё это может привести к дополнительным крупным затратам.

Помимо указанного, ряд экспертов, подчеркивающих высокую степень коррупционности сегодняшних взаимодействий между государством и бизнесом, отмечают, что мотивацией государства является получение личной выгоды чиновниками от управления денежными потоками по проектам, захват собственности или принуждение бизнеса к участию в невыгодных для бизнеса проектах. Для чиновников и всех инсайдеров создаётся продуктивное поле для недобросовестного поведения, для захвата собственности, для извлечения какой-то ренты из потоков и т.д. С этой точки зрения очень сложно в этой ситуации оказаться, с одной стороны, не запятанным, с другой стороны, что-то решающим.

При этом все представленные материалы к Руководству по развитию и применению механизмов ПЧП не предлагают конкретных решений отмеченных проблем, а наоборот – устанавливают возможность внедрения этих недостатков в качестве основных критериев и принципов всех форм ПЧП. Речь идёт и о более тщательном выборе сфер применения ПЧП (среди сфер отмечены госуправление, обороноспособность и др.), долгосрочности проектов и практической непрописанности вопросов реальной ответственности со стороны частного бизнеса и др.

Совершенно непонятным представляется и статус органа, ответственного в сфере ПЧП, поскольку ему делегировано право определять политику ПЧП, толковать законодательство и разъяснять нормы положений законов государственным органам. Среди его функций есть функция подготовки кадров, хотя по какому классификатору эта подготовка будет реализовываться не ясно.

Вызывают сомнения и предложения по этапам подготовки проектов ПЧП.

Со стороны ВКП было отмечено, что эти и ряд других недостатков свидетельствуют о необходимости доработки представленных материалов.

Представленные материалы к Руководству по развитию и применению механизмов публично-частного партнёрства (ПЧП) в государствах СНГ, по большей части не относятся к предмету закона о ПЧП, в силу того, что там приоритетом выступают интересы людей и общества, реализуемые государством и частным бизнесом по определённым правовым нормам, а Руководство в центре внимания держит только интересы частной стороны, при полной ответственности и принятии рисков госу-

дарством и не фиксирует эффективных гарантий обществу. Они были приняты за основу и будут направлены в парламенты государств региона для представления замечаний и предложений.

Члены Комиссии обсудили также информацию об использовании модельных законов МПА СНГ в сфере экономики и финансов в государствах – участниках Межпарламентской Ассамблеи СНГ и ряд других вопросов.

В ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ МПА СНГ ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ

27 марта руководитель Юридического департамента ВКП **Н.П. Занько** приняла участие в заседании Постоянной комиссии МПА СНГ по правовым вопросам, которое прошло в Санкт-Петербурге в Парламентском центре.

Главный советник аппарата Комитета Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации по экономической политике **В.П. Бокарев** и заведующая кафедрой гражданского права, и. о. декана юридического факультета Санкт-Петербургского государственного университета **Н.Ю. Рассказова** доложили о ходе работы над проектом модельного закона «Об ипотеке». По мнению разработчиков, целью регулирования ипотеки должно стать, прежде всего, достижение баланса интересов всех участников соответствующих правоотношений, что позволит создать условия для развития рынка кредитования, реализации инвестиционных проектов и явится предпосылкой для обеспечения граждан жильём и достижения достойного уровня жизни.

В.П. Бокарев и профессор кафедры гражданского права юридического факультета Санкт-Петербургского государственного университета **А.Д. Рудоквас** сообщили о ходе работы над проектом модельного закона «О трастовом управлении активами», целью которого является всестороннее правовое регулирование отношений по передаче имущества в доверительную собственность.

Н.Ю. Рассказова доложила о ходе работы над проектом модельного закона «О праве наследования». По её мнению, целью принятия данного закона должно стать регулирование отношений по наследованию, основанное на том, что государства СНГ отдадут приоритет защите наследственных прав граждан и других участников гражданского оборота.

В результате обсуждения комиссией была одобрена концепция и структура трёх названных законопроектов.

Председателем Экспертного совета при Постоянной комиссии МПА СНГ по правовым вопросам **Ю.А. Козловым** были представлены про-

ект модельного закона «Об адвокатской деятельности и адвокатуре» и концепция проекта Рекомендаций по регулированию и развитию деятельности Молодёжного парламента в государствах – участниках СНГ, а также доложено о заседании Экспертного совета и рассмотренных им предложениях по разработке модельных законодательных актов. Информация принята к сведению.

Председатель комиссии **Э.С. Насриддинзода**, председатель Комитета Маджлиси Намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан по законодательству и правам человека доложил об итогах работы Постоянной комиссии МПА СНГ по правовым вопросам в 2016 году (в течение указанного периода было проведено два заседания комиссии, в которых участвовали 18 депутатов из 8 государств, рассмотрен 21 вопрос).

В ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ МПА СНГ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ И ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

27 марта в Санкт-Петербурге в Парламентском центре СНГ состоялось заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека, в котором принял участие заместитель генерального секретаря ВКП **В.С. Юрьев**.

В рамках заседания Комиссии состоялась Информационная сессия, на которой **Д.М. Мухамадиевым**, главой регионального представительства Международной федерации обществ Красного Креста и Красного Полумесяца в Российской Федерации, был представлен аналитический обзор «Вопросы доступа мигрантов к диагностике, раннему выявлению, профилактике и лечению туберкулёза и туберкулёза, сочетанного с ВИЧ-инфекцией».

На заседании были рассмотрены проекты: модельного закона «О деятельности студенческих отрядов», о проекте Рекомендаций «О доступе к информации о правовом статусе граждан», о комплексном статистическом сборнике «Молодёжь в Содружестве Независимых Государств: статистический портрет», «Об участии профсоюзов региона в осуществлении пенсионных реформ и итоги проведения в 2014–2016 годах солидарной профсоюзной акции по защите пожилых людей под девизом «За достойную пенсию».

По этому вопросу выступил заместитель генерального секретаря ВКП **В.С. Юрьев**.

Он, в частности, сказал: «Сегодня проблема пенсионного обеспечения приобретает всё большую остроту, постоянно находится в центре

внимания ВКП и её членских организаций. Ведь речь идёт об условиях жизнедеятельности более 67 млн человек – крупной социальной группы населения стран СНГ, или почти трети общей его численности. Мы с 2007 года широко проводим солидарные профсоюзные акции «Минимальную пенсию не ниже прожиточного уровня пенсионера», а с 2010 года по настоящее время «За достойную пенсию».

Следует отметить, что проводимые профсоюзные акции, прежде всего, способствуют усилению привлечения внимания органов власти к положению пенсионеров, а также принятию мер по улучшению пенсионного обеспечения населения.

В последние годы профсоюзы рассматривают акцию «За достойную пенсию» более широко, чем ранее. Так, в ходе проводимых массовых мероприятий профсоюзы выдвигают требование достойной заработной платы, как основы пенсионных выплат; установления минимального размера пенсий не ниже регионального прожиточного минимума, обеспечения трудовой пенсии на уровне не менее 40% реально утраченного заработка в соответствии с требованиями Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения».

Проблемы пенсионного обеспечения остаются и сегодня одной из приоритетных задач в работе профсоюзов Содружества.

Но следует признать, что подвиги здесь небольшие. Проведённый ВКП анализ показывает, что, несмотря на ежегодно осуществляемые в ряде стран региона индексации пенсий, положение пенсионеров радикально не меняется. Пенсии, как и раньше, не обеспечивают пожилым людям получения жизненно необходимых социальных услуг, особенно в условиях расширения коммерциализации этой сферы и роста цен.

Материальное положение значительной части пенсионеров в большинстве стран нашего региона ещё больше ухудшилось в результате реформ, проводимых в здравоохранении, коммунально-бытовом обслуживании населения.

По оценкам специалистов, при сохранении нынешней доли от ВВП, идущей на пенсионное обеспечение, государства Содружества вряд ли могут рассчитывать на существенное улучшение положения пенсионеров, какая бы пенсионная реформа не была проведена.

Минимальный размер пенсии по возрасту на начало 2017 года составляет в Беларуси и Казахстане – 113 долларов, России – 75, Азербайджане – 62, Молдове – 47, Украине – 46, Армении – 33, Кыргызстане – 22, Таджикистане – 20 долларов.

Рост показателей минимального размера пенсии по сравнению с предшествующим периодом отмечается только в Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России, Таджикистане и на Украине.

В то же время реальная заработная плата и пенсии по покупательской способности в ряде стран региона значительно упали.

Большое беспокойство вызывает возможность очередных пенсионных реформ, которых только в России было осуществлено уже пять в 1997, 2002, 2010 и 2012 годах. Профсоюзы России против таких реформ, поскольку пенсионная система – это не то, что можно менять каждый день. А предложения поступают от властей с завидной регулярностью: повысить пенсионный возраст, заморозить выплаты работающим пенсионерам или индексацию пенсий им же (что в общем-то и происходит на деле) и т.д.

Коротко суть проводимых реформ заключается в переходе от исключительно распределительных принципов пенсионного обеспечения к распределительно-накопительным, а в некоторых странах полностью к накопительным. В этих целях внедряются многоуровневые пенсионные системы, предусматривающие, как правило, базовую, страховую и накопительную части пенсии.

Эта работа проводится в сложных социально-экономических условиях, неблагоприятной демографической ситуации. В ряде государств Содружества сокращается численность населения. Да и ожидаемая продолжительность жизни в странах СНГ гораздо ниже, чем в странах ЕС, особенно в России, Молдове, на Украине.

Остро стоит вопрос об индексации пенсий. Что нужно сделать для нормализации пенсионной системы?

Позиция профсоюзов остается неизменной – экономический рост должен быть направлен на улучшение жизненного уровня трудящихся, повышение заработной платы, пенсий, пособий и других социальных выплат. А для этого необходимо продолжить формирование в странах СНГ системной социальной политики, основанной на объективных государственных социальных стандартах, обеспечивая достойную жизнь её гражданам.

Обсуждение данного вопроса вызвало живую заинтересованную дискуссию. Было принято постановление, и участники заседания комиссии решили держать этот вопрос на постоянном контроле.

ТОРЖЕСТВЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ МПА СНГ, ПОСВЯЩЁННОЕ 25-ЛЕТИЮ ОРГАНИЗАЦИИ

Делегация ВКП во главе с Генеральным секретарем ВКП **Владимиром Щербаковым** приняла участие торжественном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ, посвящённом 25-летию организации.

По этому случаю Всеобщая конфедерация профсоюзов направила в МПА СНГ приветственный адрес.

В Думском зале Таврического дворца – штаб-квартиры Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ, помимо парламентских делегаций от стран СНГ, присутствовали председатели Парламентской ассамблеи Совета Европы, Парламентской ассамблеи ОБСЕ, Парламентской ассамблеи Средиземноморья, представители других межпарламентских объединений, видные государственные и общественные деятели.

В начале заседания были оглашены приветствия глав государств. Полномочный представитель Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе **Николай Цуканов** зачитал поздравительное обращение Президента России, Председателя Совета глав государств СНГ **Владимира Путина**.

В нём, в частности, говорится:

«Дорогие друзья! Сердечно поздравляю вас с 25-летием Межпарламентской Ассамблеи Независимых Государств. Ассамблея занимает достойное место в структуре многосторонних связей, налаженных в рамках Содружества, принимает активное участие в многоплановом международном сотрудничестве в качестве ассоциированного члена Межпарламентского союза.

Работа Межпарламентской Ассамблеи является весьма важной, а главное, востребованной. Формируемые ею модельные законы способствуют повышению эффективности национальных законодательств, расширяют возможности интеграционного взаимодействия в политической, экономической, социальной, гуманитарной и других сферах.

При непосредственном участии Ассамблеи многое делается для укрепления международной безопасности. Согласованные законодательные подходы участников СНГ обеспечивают условия для наращивания коллективных усилий по борьбе с терроризмом и экстремизмом, незаконным оборотом наркотиков, трансграничной преступностью, коррупцией.

От души желаю вам успехов и всего самого доброго».

Председатель сената Казахстана **Касым-Жомарт Токаев** зачитал обращение Президента Казахстана **Нурсултана Назарбаева** по случаю юбилея.

«Сегодня Ассамблея представляет собой уникальную платформу взаимодействия и сотрудничества законодательных органов СНГ, занимает видное место в системе мирового парламентаризма», – подчеркивается в обращении Н. Назарбаева, адресованном представителям законодательных органов СНГ. Президент чётко и ёмко охарактеризовал подходы

Казахстана к вопросам сотрудничества в Евразии, подчеркнул исключительную важность парламентского измерения, высказал убежденность, что Содружество обладает значительным потенциалом для широкого политического и экономического сотрудничества, и призвал парламентариев СНГ и далее активно работать во имя благополучия народов и государств в эту беспокойную эпоху.

К.-Ж. Токаев также дал высокую оценку роли МПА СНГ в развитии национальных законодательств и углублении всестороннего сотрудничества в рамках Содружества. По мнению К.-Ж. Токаева, в условиях, когда парламентская дипломатия стала наиболее гибким, а порой незаменимым каналом связи между народами, дальнейшее укрепление потенциала МПА СНГ является чрезвычайно важным.

Председатель Партии социалистов Республики Молдова, председатель фракции ПСРМ в Парламенте **Зинаида Гречаная** зачитала приветственное слово Президента Республики Молдова **Игоря Додона** участникам заседания.

В послании Президента РМ, в частности, говорится:

«СНГ сыграло значительную роль в сохранении связей между республиками бывшего Советского Союза и возобновлении интеграционных процессов на постсоветском пространстве. Межпарламентская Ассамблея Содружества стала той площадкой, на которой парламентарии стран СНГ получили возможность встречаться, обмениваться опытом, вместе искать решение насущных проблем.

Мы придаём большое значение участию нашей страны в СНГ и уверены, что Молдова продолжит активное сотрудничество с его межгосударственными органами».

Участникам торжественного заседания был продемонстрирован фильм, посвящённый 25-летию МПА СНГ.

С докладом на торжественном заседании МПА СНГ выступила председатель Совета МПА СНГ, председатель Совета Федерации Федерального Собрания РФ **Валентина Матвиенко**. Было отмечено: «Появившись практически одновременно с СНГ, Межпарламентская Ассамблея с самого начала своей работы стала ключевой площадкой для взаимодействия парламентариев в новых политических и экономических условиях. Прошедшие 25 лет без преувеличения стали эпохой становления демократических институтов и развития парламентаризма на пространстве Содружества».

По словам Председателя Совета МПА СНГ, межпарламентские связи не раз подвергались проверке на прочность: «Но теперь можно с уверенностью сказать, что вековые узы дружбы и взаимопонимания, объединяющие наши народы, оказались крепче. Даже в самых непростых

условиях межпарламентское общение помогает сгладить разногласия, способствует сохранению и укреплению столь важных для всех нас плодотворных контактов».

«Сегодня очевидно, что Ассамблея сыграла важнейшую роль в установлении по-настоящему партнёрских отношений на пространстве Содружества. Она стала своего рода уникальной творческой лабораторией законодательной работы. Совместными усилиями парламентариев наших государств создаются образцы выверенных и актуальных нормативных правовых актов», – подчеркнула В. Матвиенко.

Председатель Совета Федерации констатировала, что на сегодня принято 370 модельных законов и кодексов. Около 80% из них нашли прямое применение в национальных законодательствах стран Содружества. «Эта цифра убедительно говорит о востребованности работы МПА СНГ и высоком качестве готовящихся документов».

Валентина Матвиенко также отметила значение Ассамблеи для укрепления основ демократии и парламентаризма в странах Содружества.

С первых дней своей работы, отметила глава Совета МПА СНГ, Ассамблея была настроена на развитие взаимодействия с партнёрскими организациями по всему миру. «В октябре текущего года в штаб-квартире МПА СНГ состоится 137-я Ассамблея Межпарламентского союза. Мы приложим все усилия для организации и проведения этого важнейшего мероприятия на самом высоком уровне», – сказала В. Матвиенко.

Далее состоялись выступления руководителей парламентских делегаций государств СНГ, руководителей международных организаций и других приглашённых лиц.

По словам Председателя Милли Меджлиса Азербайджанской Республики **Октая Асадова**, МПА СНГ внимательно следит за развитием международной обстановки и обеспечением безопасности. Ассамблея СНГ пользуется заслуженным авторитетом на международной арене, считает парламентарий. О. Асадов выступил за активизацию многостороннего сотрудничества стран СНГ по всем направлениям, включая взаимодействие в торгово-экономической и гуманитарной сферах.

Заместитель Председателя Национального Собрания Республики Армения **Эрмине Нагдалян** отметила, что МПА СНГ стала признанным центром межпарламентского сотрудничества стран Содружества. По ее мнению, в процессе работы постоянных комиссий МПА СНГ развивается и совершенствуется законодательство. Она особо отметила значимость проведения на площадке МПА СНГ Евразийского

женского форума повышения роли женщин в решении глобальных проблем.

Председатель Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь **Михаил Мясникович** подчеркнул, что Межпарламентская Ассамблея СНГ – неотъемлемый институт интеграции стран СНГ. Своей деятельностью МПА СНГ вносит большой вклад в разработку правовых основ интеграционных процессов.

Председатель Сената Парламента Республики Казахстан **Касым-Жомарт Токаев** обратил внимание на то, что 25-летие МПА СНГ подтверждает стратегическую правоту «отцов-основателей» Содружества, определивших курс на дружбу и сотрудничество.

Председатель Жогорку Кенеша Кыргызской Республики **Чыныбай Турсунбеков** считает, что Ассамблея стала авторитетным органом и эффективным механизмом многостороннего взаимодействия. Он выразил надежду на то, что деятельность Ассамблеи и впредь будет нацелена на правовое обеспечение экономического, социального и политического взаимодействия стран СНГ.

По мнению Председателя Маджлиси Милли Маджлиси Оли Республики Таджикистан **Махмадсаида Убайдуллоева**, в последние годы были приняты важные решения, направленные на повышение эффективности деятельности МПА СНГ. Он подчеркнул, что в Таджикистане высоко ценят плодотворную и позитивную деятельность Ассамблеи.

Председатель Исполнительного комитета СНГ **Сергей Лебедев**, поздравив участников заседания с юбилеем МПА СНГ, отметил, что Межпарламентская Ассамблея является уникальным институтом, непосредственно стоящим у истоков Содружества Независимых Государств и внесшим значительный вклад в формирование его правового поля.

С. Лебедев подчеркнул, что все эти годы Межпарламентская Ассамблея тесно взаимодействует с Исполнительным комитетом СНГ по разработке проектов модельных законов и других нормативных правовых актов в экономической, гуманитарной и социальной сферах, а также в области борьбы с преступностью и экстремизмом. Деятельность Межпарламентской Ассамблеи неоднократно получала высокую оценку глав государств СНГ. Он выразил уверенность, что её тесное взаимодействие с Исполкомом СНГ будет и в дальнейшем развиваться и способствовать плодотворной работе по формированию правового поля Содружества Независимых Государств.

Председатель Парламентской ассамблеи Совета Европы **Педро Аграмунт** поздравил МПА СНГ с 25-летием и констатировал, что ПАСЕ тесно сотрудничает с Ассамблеей на протяжении последних 20 лет.

«Мы преследуем одни и те же цели, в частности, в создании единого законодательного пространства, в продвижении парламентского диалога ради общего блага».

Он отметил возможность совместной работы двух парламентских ассамблей и приветствовал инициативу МПА СНГ по проведению общей с ПА ОБСЕ конференции по борьбе с терроризмом. «Мы должны бороться с причинами и долгосрочными последствиями терроризма», – сказал он.

Педро Аграмунт сообщил, что ПА СЕ проведёт 27 июня т.г. комплексное обсуждение вопросов миграции и предложил делегациям стран СНГ участвовать в сессии.

Председатель ПА ОБСЕ **Кристин Муттонен** отметила, что совместная работа с МПА СНГ позволяет достигнуть больших результатов. «Диалог – единственный способ достичь безопасности для наших народов. Культурная дипломатия и диалог имеют наибольшую силу в решении разных проблем», – подчеркнула она.

На торжественном заседании также выступили Председатель ПА Средиземноморья **Педро Роке**, генеральный директор Международной организации по миграции **Уильям Лейси Свинг**, генеральный советник Европейского банка реконструкции и развития **Мари-Анн Биркен**.

В своём выступлении губернатор Санкт-Петербурга **Георгий Полтавченко** отметил, что город стал активным участником интеграционных процессов на Евразийском пространстве: «Мы эффективно развиваем отношения со странами СНГ практически во всех сферах. Дорожим тем, что штаб-квартиры международных организаций находятся в Санкт-Петербурге, здесь проводятся важные встречи и мероприятия».

Валентина Матвиенко напомнила, что 111 лет тому назад именно в Таврическом дворце заседали представители русских, кавказских, среднеазиатских земель, делегированные избирателями в состав первой Государственной думы: «Этот исторический опыт совместной работы очень значим для всех нас. Он является добрым примером того, как мы можем выстраивать отношения, поддерживать дух единства и взаимного уважения между нашими народами».

Валентина Матвиенко вручила медали «МПА СНГ 25 лет» ряду руководителей и членов национальных делегаций, а также руководству Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В продолжение празднования 25-летия Межпарламентской Ассамблеи в Таврическом дворце прошёл торжественный концерт. В программе концерта, который вёл лауреат международных конкурсов **Юрий Балтачев**, были представлены артисты из стран Содружества.

◆ **УКРАИНА**

**ОПРЕДЕЛЕНЫ ОСНОВНЫЕ
ЗАДАЧИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ НА 2017 ГОД**

Состоялось заседание коллегии Министерства социальной политики Украины с повесткой дня «О реформировании социальной сферы в 2016 году и основные задачи Минсоцполитики на 2017 год», в котором принял участие председатель Федерации профсоюзов Украины **Григорий Осовой**.

На заседании выступил Премьер-министр Украины **Владимир Гройсман**. Он охарактеризовал современную социально-экономическую ситуацию в стране, проинформировал о тех задачах, которые предстоит решать в первую очередь и на перспективу Правительству, Министерству соцполитики совместно с социальными партнёрам.

Владимир Гройсман уделил особое внимание системе трудоустройства на Украине. «Меня очень беспокоит система трудоустройства в нашей стране, – отметил он. – Я считаю, что давно пора ориентировать систему на стимулирование создания рабочих мест и реального трудоустройства. Занятость – это ключевой вопрос». По его словам, фокус в системе

трудоустройства должен быть изменён с содержания безработицы на создание рабочих мест.

Глава Правительства также отметил, что после увеличения минимальной заработной платы вдвое за первые два месяца 2017 в Украине наблюдается увеличение количества вакансий и уменьшение безработицы. «Это всё только начало», – убеждён он.

Отдельная тема – пенсионная реформа. «В этом году буквально за несколько месяцев Правительство представит новую пенсионную систему Украины, которая будет базироваться исключительно на справедливости, и эта реформа будет включать повышение пенсий. Мы считаем, что на сегодня наша задача и обязанность – сделать всё для того, чтобы пенсионная система начала борьбу с дефицитом», – заявил Премьер-министр. Он сообщил, что дефицит Пенсионного фонда составляет более 140 млрд гривен. При этом более 80% пенсионеров живут в бедности. «Изменение этой системы даст возможность восстановить справедливость, уменьшить де-

фицит, а в среднесрочной перспективе вообще его побороть. Всё уменьшение дефицита будет инвестировано в качество жизни украинских граждан, – отметил он. – Человек, который вышел на пенсию, должен быть на минимальном уровне обеспечен должным образом, чтобы не попасть в тотальную бедность. Самое главное – нам нужно побороть бедность в нашей стране».

Говоря о шагах по обеспечению справедливости в социальной сфере, Премьер отметил, что одной из задач Правительства в этом направлении является то, «чтобы работающий человек получал достойную заработную плату». С этой целью с 1 января 2017 года Правительство вдвое увеличило минимальную заработную плату. Благодаря этому решению 4 млн украинских граждан получили повышенную заработную плату. Повышение минимальной заработной платы также стимулировало положительные изменения в частном секторе, в частности, по его детенизации и реальному повышению заработных плат, подчеркнул он.

Глава Правительства считает, что увеличение социальных стандартов является следствием развития национальной экономики. «Логика заключается в том, что через развитие национальной экономики мы сможем аккумулировать достаточные ресурсы для того, чтобы провести необходимые изменения и реформы, направленные

на повышение качества жизни украинских граждан. Это главная наша задача сегодня – стать сильными экономически и социально справедливыми», – подчеркнул Премьер-министр.

В выступлениях министра социальной политики **Андрея Рева** и председателя парламентского комитета по вопросам социальной политики, занятости и пенсионного обеспечения **Людмилы Денисовой** речь шла о достижениях 2016 года и задачах на 2017 год. В частности, говоря о субсидиях, Андрей Рева отметил, что сейчас уже 6,6 млн украинских семей получают жилищные субсидии. Он отметил также, что во время отопительного сезона 2016–2017 годов 7,4 млн домохозяйств воспользовались государственной поддержкой по предоставлению субсидий. «Сейчас их несколько меньше, поскольку с начала года количество уменьшилось на 800 тыс., поэтому реально – 6,6 млн», – подчеркнул А. Рева. Министр также отметил, что в прошлом году государство оптимизировала систему предоставления субсидий гражданам Украины.

Он также заявил, что Кабинет министров подготовил законопроект о создании на Украине института социальных инспекторов, которые будут контролировать работников служб социальной защиты населения.

По словам министра, планируется, что социальные инспекторы

будут оказывать помощь и контролировать органы социальной защиты населения на местах на предмет соблюдения требований нормативных документов.

«По содержанию своей деятельности профсоюзы являются социальными партнёрами Министерства социальной политики, поэтому, разумеется, этот орган ближайший к нам в структуре исполнительной власти, – отметил в

своём комментарии председатель ФПУ Григорий Осовой. – И большинство задач, которые решает Министерство, аналогичны тем, что стоят и перед профсоюзами. Это, прежде всего, вопросы социальной защиты, занятости, условий, безопасности труда, его достойной оплаты. Поэтому в 2016 году будем совместно работать для решения приоритетных проблем».

БЫТЬ В АВАНГАРДЕ БОРЬБЫ ЗА ПРАВА ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

Важные вопросы расширения и углубления социального диалога, обеспечения эффективной защиты законных прав и интересов человека труда, развития профсоюзного движения, укрепления организационной, материальной и имущественной базы профсоюзов обсудил 16 марта Президиум Федерации профсоюзов Украины. Вёл заседание председатель ФПУ **Григорий Осовой**.

Заслушана информация заместителя председателя ФПУ **Владимира Саенко** «**О текущем состоянии управления и использования имущества ФПУ и предложения по защите имущественных прав профсоюзов на законодательном уровне**». Нынешнее состояние сложилось вследствие кризисных явлений на Украине и ухудшения финансового состояния субъектов хозяйствования имущественного комплекса

ФПУ, существенного подорожания тарифов на коммунальные услуги, прежде всего на энергоносители, роста ставок земельного налога и аренды земли, отсутствия финансирования закупки общегосударственными фондами социального страхования путёвок в профсоюзные санаторно-курортные и оздоровительные учреждения. Президиум ФПУ поручил заместителю председателя ФПУ В. Саенко вместе с председателями правлений и наблюдательных советов ЗАО «Укрпрофздравница» и «Укрпрофтур» в срок до 24 апреля с.г. разработать и представить Президиуму ФПУ детальный план по выходу субъектов хозяйствования имущественного комплекса ФПУ из кризиса, прежде всего на основе использования рычагов законодательного уровня.

Был обсуждён вопрос «**О ходе консультаций по решению кол-**

лективных трудовых споров (конфликтов) с Кабинетом министров Украины и СПО стороны работодателей на национальном уровне».

Заместитель председателя ФПУ **Александр Шубин** проинформировал присутствующих о состоянии удовлетворения требований СПО объединений профсоюзов в рамках коллективного трудового спора (конфликта) с Кабинетом министров Украины.

Принято постановление, в котором говорится:

считать трудовой спор (конфликт) от 30 апреля 2015 разрешённым по основным требованиям – по сути, по другим – в связи с потерей актуальности и снять его с регистрации;

одобрить проект Соглашения о разрешении коллективного трудового спора (конфликта) с Кабинетом министров Украины.

Одним из важнейших был вопрос **«О задачах ФПУ и её членских организаций в условиях децентрализации власти и образования объединённых территориальных общин».**

В информации заместителя председателя ФПУ **Евгения Драпятого**, выступлениях членов Президиума отмечалось, что реформа децентрализации власти предполагает передачу значительной части полномочий и ресурсов на уровень территориальной общины. Создание новых объединённых территориальных общин сопровождается процес-

сами слияния, объединения или ликвидации учреждений, организаций и предприятий, в определённой степени отражается на деятельности профсоюзных организаций на этих территориях. При этом поступают сообщения о намерениях отдельных руководителей общин по созданию в них профсоюзной организации путём объединения всех работников этой общины, принадлежащих к различным всеукраинским профсоюзам, без учёта отраслевых особенностей. Также есть факты, когда руководители вновь образованных общин заявляют о намерениях ликвидировать профсоюзные организации.

Учитывая, что децентрализация власти непосредственно влияет на деятельность профсоюзных организаций в объединённых территориальных общинах и в целях противодействия современным вызовам, Президиум ФПУ постановил в основу работы всеукраинских профсоюзов и территориальных профобъединений по сохранению профсоюзных организаций во вновь объединённых территориальных общинах положить рекомендации Постоянной комиссии Совета ФПУ по вопросам организационной работы и развития профсоюзного движения и дал соответствующие рекомендации Федерации профсоюзов Украины, всеукраинским профсоюзам и территориальным профобъединением.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР ОСУДИЛ ПРЕДЛОЖЕНИЕ МИНФИНА

Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** раскритиковал предложение Министерства финансов относительно налоговой реформы, *сообщает сайт газеты «Солидарность»*.

13 марта в рамках Недели российского бизнеса министр финансов **Антон Силуанов** внёс предложение по снижению социальных взносов работодателей до 22% на фонд оплаты труда и одновременному поднятию налога на добавленную стоимость также до 22%.

Михаил Шмаков, выступая в рамках Социального форума Недели российского бизнеса 14 марта, заявил, что «депутаты, поддерживающие министра финансов, являются либо бессовестными, либо не понимают базовых основ экономики».

«Предлагается пряник сначала – снижение страховых взносов, – пояснил председатель ФНПР, – и затем кнут – повышение НДС на 4%. В итоге увеличится себестоимость продукции и инфляция».

Михаил Шмаков также заявил, что степень дезинформации, идущая от части Правительства, «превышает всякие планки».

«Если послушать вчерашнее выступление Силуанова, то на сегодняшний день доверие к такому Правительству полностью утрачено во всех слоях населения», – сказал глава ФНПР.

В конце своего выступления профлидер пообещал потребовать от властей свободы забастовок и ещё раз напомнил о грядущем столетнем юбилее Октябрьской революции.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

ЗНАТЬ ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, СЛЫШАТЬ МНЕНИЕ ЛЮДЕЙ

Встречи руководства Федерации профсоюзов Беларуси с трудовыми коллективами позволяют поддерживать обратную связь с людьми в регионах, быстро и своевременно помогать им в решении насущных проблем.

Председатель ФПБ **Михаил Орда** посетил с рабочим визитом ЗАО «Атлант» в Минске.

Во время встречи с руководством и профсоюзным активом не было закрытых тем для обсуждения. В ходе конструктивного

диалога социальные партнёры обсудили все вопросы, волнующие трудовой коллектив: от перспектив развития производства, защищённости трудовых прав работников в нынешних экономических условиях до возможностей оздоровления и отдыха.

ЗАО «Атлант» сегодня – это огромное производство, где занято более 7 тыс. человек. В год ЗАО «Атлант» производит около 1 млн холодильников и порядка 220 тыс. стиральных машин. 80% своей продукции компания отправляет на экспорт.

На примере предприятия хорошо видны все процессы, имеющие место в сфере промышленности: необходимость модернизации и оптимизации, поиска новых рынков сбыта, высокая конкуренция и запрос на производство инновационной продукции. Впрочем, можно с уверенностью сказать, что многие процессы, которые на других предприятиях только начинаются, здесь уже отработаны. Модернизация проводится постоянно, что позволяет заводу идти в ногу со временем, а его продукции – конкурировать с мировыми брендами. Подтверждение тому – многочисленные награды на международных конкурсах. Как рассказал генеральный директор предприятия **Виктор Шумило**, есть немало примеров, когда именно «Атлант» становился «законодателем мод» в своей сфере и зарубежные производители копировали тот или иной его опыт.

Такой авторитет – заслуга не одного поколения заводчан. На встрече с трудовым коллективом председатель Федерации профсоюзов Михаил Орда в первую очередь поблагодарил работников за сохранение лучших традиций производства.

«Завод, который был создан в 1957 году и ещё в советские годы стал флагманом в своей отрасли, и сегодня не теряет своих позиций. И это несмотря на высочайшую конкуренцию в сфере выпуска бытовой техники. За всем этим стоит труд всего коллектива предприятия», – подчеркнул Михаил Орда.

Вместе с тем на предприятии признают: развивать производство в нынешних условиях непросто. И если с внешними обстоятельствами приходится мириться, то внутренние сдерживающие факторы требуют вдумчивого анализа, уверены на заводе.

К примеру, вопрос установления нормативов организации производства. Сегодня это головная боль всех производителей. Каждое ведомство устанавливает свои нормативы и контролирует их, и требования растут, как говорится, не по дням, а по часам. Их выполнение влечёт немалые затраты, которые в конечном итоге увеличивают стоимость продукции, а значит, снижается конкурентоспособность и предприятие несёт убытки, которых можно было бы избежать.

Но, несмотря на все сложности, на «Атланте» по-прежнему

уделяют большое внимание развитию социальной сферы. Ведь во многом сохранение лидерских позиций зависит не только от технологий и инноваций, но и от продуманной социальной политики.

«Коллективный договор завода «Атлант» представляет собой образец социального партнёрства, – отметил лидер национального профцентра. – Это свидетельство того, что у руководства, несмотря на все экономические сложности, есть понимание запросов коллектива. И, самое главное, мы видим, такая продуманная социальная политика даёт результаты: люди заинтересованы в своём деле, на заводе высокая производительность труда, и весь коллектив работает на выпуск качественной продукции».

Секретарь ФПБ по международной работе **Анна Варфоломеева** во время посещения ОАО «Могилевхимволокно» познакомилась с условиями труда на крупнейшем градообразующем предприятии региона, обсудила актуальные проблемы отрасли с генеральным директором акционерного общества **Петром Рудником**. Во время разговора были затронуты вопросы заработной платы, оптимизации численности работников, закреплённости белорусских предприятий, социального партнёрства нанимателя и профсоюза.

По словам Петра Рудника, на ОАО «Могилевхимволокно», где

сегодня работает почти 6 тыс. человек, прилагается максимум усилий, чтобы сохранить трудовой коллектив. Так, приветствуется преемственность поколений и продолжение трудовых династий, оказывается поддержка нуждающимся категориям работников, делаются определённые шаги в вопросе повышения заработной платы, которая в январе 2017 года в среднем по предприятию составила 787,4 рублей.

Например, в 2016 году по инициативе профсоюзного комитета, при содействии Могилевского областного Совета Белхимпрофсоюза и руководства предприятия удалось повысить ставку первого разряда на 25%. Тем не менее впереди ещё много работы, ведь заработная плата работников ОАО «Могилевхимволокно» одна из самых низких среди предприятий концерна «Белнефтехим».

После посещения ОАО «Могилевхимволокно» Анна Варфоломеева провела встречу с профсоюзным активом области.

«Цель таких встреч – рассказать об основных направлениях работы, инициативах и ближайших планах Федерации профсоюзов Беларуси, расставить правильные акценты в работе профсоюзного актива. Это поможет представителям профсоюзов на местах организовать работу так, чтобы ни одна проблема трудящихся не осталась нерешённой», – заключила А. Варфоломеева.

ЗАБЕГ В ЧЕСТЬ ВЕСНЫ, ЗДОРОВЬЯ И КРАСОТЫ

8 марта в Минске состоялся легкоатлетический забег «Beauty Run» – «Забег красоты». Таким образом отметить праздник и сказать «Нет!» домашнему насилию в Беларуси решили 2 тыс. женщин разного возраста.

Ещё за час до старта на площади Независимости начали собираться участницы забега и их многочисленные болельщики. Девушки поздравляли друг друга с праздником и искренне желали удачи в забеге. А потом все вместе разминались, танцевали и позировали фотографам.

Старт был дан ровно в 12.00. Организаторы предложили участницам две дистанции на выбор:

2 километра (до ГУМа и обратно) и 5 километров (до площади Победы и обратно). На протяжении всей дистанции девушек сопровождали автомобили, а на обочинах дежурили врачи скорой помощи. На финише девушек встречали с овациями, цветами и памятными медалями. Победителям на каждой дистанции вручили денежные призы и подарки.

В этом году поддержать участниц пришли именитые белорусские легкоатлетки **Алина Талай** и **Марина Арзамасова**.

Все девушки выразили благодарность в адрес организаторов мероприятия и пожелали, чтобы «Забег красоты» стал традиционным.

ФЕДЕРАЦИЯ ЗАПУСТИЛА НОВЫЙ ПРОЕКТ «ТРУДОВЫЕ ТАЛАНТЫ»

Республиканский фестиваль «Трудовые таланты» выявит лучших из лучших в каждой отрасли как в профессиональном плане, так и в творческом. Он объединит в себе два конкурса – «**Новые имена Беларуси**» и «**Белорусский мастер**», который подведёт итоги всех областных состязаний профмастерства.

Гала-концерт фестиваля состоится 1 мая в Республиканском Дворце культуры профсоюзов. На нём победителям двух конкурсов вручат премии ФПБ в области труда и в области культуры.

Республиканский профсоюзный конкурс творчества трудовых коллективов «**Новые имена Беларуси**» проходит уже в третий раз. В 2017 году отборочные этапы устраиваются не только по территориальному, но и по отраслевому принципу. После окончания областных соревнований участников ждут финалы, которые будут организованы в каждой отрасли в рамках концертных программ до 5 апреля районными организациями отраслевых профсоюзов (организатор лучшей концертной программы и получит приз от своего обкома).

Во время концертов конкурсанты выступят с номерами в 4 номинациях: вокал, хореография, инструментальное исполнение и оригинальный жанр. Будет отобрано до трёх победителей от каждого отраслевого профсоюза (независимо от того, какую концертную программу признают лучшей). Эти счастливицы и будут приглашены в Минск 11–12 апреля на закрытые прослушивания, по итогам которых профессиональное жюри отберёт конкурсантов в свои команды. С ними будут работать с 20 апреля в образовательном центре «Новых имен Беларуси». Участников подготовят к выступлению в финале и предоставят им уникальную возможность лично задать вопросы признанным мэтрам искусства на мастер-классах. То, чему научились в образовательном центре, конкурсанты продемонстрируют 1 мая на гала-концерте «Новых имен Беларуси – 2017».

Конкурс профессионального мастерства «**Белорусский мастер**» пройдет по 14 профессиям: оператор машинного доения, спасатель, медсестра, вальщик леса, швея, парикмахер, повар-кулинар, каменщик, продавец продовольственных

товаров, оформитель витрин, водитель автомобиля, фрезеровщик, фотограф, специалист по туризму. Отдельно в профессионализме будут соревноваться молодые специалисты и опытные мастера.

Новшество «Белорусского мастера» в том, что участвовать в состязаниях смогут профессионалы со всей страны, независимо от того, к какому профсоюзу они относятся.

«Мы хотим показать лучших мастеров Беларуси. Не только расскажем о многообразии профессий в стране, но и покажем каждому специалисту, что его труд ценят», – рассказал координатор конкурса начальник главного управления по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ **Глеб Лапицкий**.

С 17 по 29 апреля пройдут межотраслевые финалы (всего 14), причём для разных профессий – на разных площадках. Награждение лучших из лучших состоится 1 мая во время гала-концерта профсоюзного конкурса творчества трудовых коллективов «Новые имена Беларуси». В перспективе республиканский конкурс профессионального мастерства планируют сделать ежегодным.

◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

ВСТРЕЧА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРОФЦЕНТРА С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ МОТ

По просьбе Бюро Международной организации труда в Респуб-

лике Таджикистан 23 февраля в Доме профсоюзов города Душанбе

состоялась встреча руководства и специалистов Федерации независимых профсоюзов Таджикистана с представителями Бюро МОТ в Москве и Бюро МОТ в Женеве.

Во встрече приняли участие первый заместитель председателя ФНПТ **И.З. Шарифзода**, заместитель председателя ФНПТ **И.Н. Файзизода**, заведующий социально-экономическим отделом ФНПТ **А.Ш. Ризоев**, главный специалист отдела по связям с общественностью и международных отношений Федерации **Д.С. Юнусов**.

Со стороны гостей на встрече приняли участие **Николя Студер** – главный специалист по вопросам заработной платы Бюро МОТ в Москве, **Патрик Билсер** – руководитель отдела по вопросам заработной платы Бюро МОТ в Женеве, **Собир Аминов** – национальный Координатор МОТ в РТ.

Встреча состоялась в рамках реализации Программы сотрудничества между трёхсторонними партнёрами Республики Таджикистан и МОТ по достойному труду на 2015–2017 годы. Обсуждался вопрос итогов реализации Государственной концепции ре-

формирования заработной платы в Республике Таджикистан, которая действует до конца 2017 года.

Главная цель встречи – проведение анализа и сравнение процесса реформирования заработной платы в РТ с тенденциями во всем мире.

П. Билсер и **Н. Студер** заинтересовались ситуацией в Таджикистане по заработной плате за истекший период, отношением профсоюзов республики к новой редакции Концепции, предложениями профсоюзов Таджикистана относительно реформы заработной платы.

В ходе обсуждения **И.Н. Файзизода**, **И.З. Шарифзода**, **А.Ш. Ризоев** ознакомили гостей с существующей системой заработной платы в республике, действиями профсоюзов республики в вопросах защиты работников их экономических и социальных интересов в рамках ведения переговоров и заключения коллективных договоров, предложения в новую редакцию концепции.

По итогам встречи стороны высказали удовлетворение и надежду на плодотворное сотрудничество в будущем.

РЕФОРМИРОВАНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Вопросы реформирования заработной платы в Таджикистане обсуждались на заседании круглого стола, который состоялся 24 февраля в городе Душанбе.

Круглый стол проводился по инициативе представительства Международной организации тру-

да в Таджикистане. На него были приглашены партнёры по трёхстороннему социальному диалогу: представители Министерства труда, миграции и занятости населения РТ, Федерация независимых профсоюзов Таджикистана, Объединения работодателей РТ.

На заседании были обсуждены две темы:

- Доклад МОТ «Заработная плата в мире в 2016–2017 годах»;
- Национальная концепция по реформированию заработной платы в Республике Таджикистан.

На заседании с приветственной речью выступил заместитель председателя Федерации профсоюзов **И.Н. Файзизода**

Доклады представили главный специалист по вопросам заработной платы, Бюро МОТ в Москве **Стюдер Никола** и руководитель отдела по вопросам заработной платы Бюро МОТ в Женеве **Белсер Патрик**.

В ходе обсуждения выступили **Сангинзода Эмин** – первый заместитель министра труда, миграции и занятости населения РТ, представители Министерства здравоохранения и социальной защиты населения РТ, Министерства сельского

хозяйства, Объединения работодателей РТ, Министерства образования и науки РТ, Министерства финансов РТ, Агентства госслужбы при Президенте РТ и другие.

На тему «Регулирование вопросов заработной платы путём коллективных договоров» выступил **А.Ш. Ризоев**, заведующий социально-экономическим отделом ФНПТ. Выступая на заседании круглого стола, Э. Сангинзода обратился к присутствующим с просьбой о том, чтобы организации представили свои предложения по реформированию заработной платы в новую редакцию Концепции.

Заместитель председателя ФНПТ И.Н. Файзизода в свою очередь заверил, что профсоюзы республики будут активно работать в этом направлении и свои предложения представят после обсуждения с руководителями отраслевых профсоюзов.

ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА И ОХРАНА МАТЕРИНСТВА

По инициативе представительства МОТ в Таджикистане 27–28 февраля 2017 года в городе Душанбе, гостинице «Атлас» состоялся семинар на тему «Охрана материнства и гендерные аспекты в социальном обеспечении».

Семинар проводился для социальных партнёров: представителей государственного сектора, профсоюзов республики и Объединения работодателей.

От профсоюзов республики в работе семинара приняли участие:

Д.С. Юнусов – главный специалист отделам по связям с общественностью и международным отношениям; **З.М. Абдурахимова** – акушер-гинеколог роддома № 2 города Душанбе, председатель первичной профсоюзной организации; **Г. Азизова** – библиотекарь детской городской библиотеки имени М. Миршакара, председатель первичной профсоюзной организации; **С. Ибрагимова** – заместитель заведующего организационно-правового отдела ЦК профсоюза

агропромышленного комитета; **М. Курбонов** – заместитель председателя РК профсоюза образования и науки; **С. Акбаров** – специалист – правовой инспектор РК профсоюза государственных учреждений; **Б.Д. Каландарзода** – инспектор охраны труда РК профсоюза энергетиков; **З. Акрамова** – инспектор охраны труда РК профсоюза работников негосударственных учреждений; **Х. Хошимов** – инспектор охраны труда РК профсоюза совместных и частных предприятий.

В течение двух дней участники семинара обсуждали статьи Конвенции № 103 и № 183 и рекомендацию № 191 МОТ, вопросы их имплементации в национальное законодательство, а также международный опыт работы в вопросах охраны материнства и детства и адаптации национального законодательства международным нормам.

На тренингах представители профсоюзов Таджикистана обменялись оценками существующего положения и опытом работы в

вопросах охраны материнства и детства в Таджикистане.

Международный эксперт – представитель от Республики Кыргызстан **Кайргуль Садыбакасова** сделала сравнительный анализ законодательства двух государств в этой сфере. Международная эксперт поделилась опытом работы профсоюзов своей республики, рассказала о существующей законодательной базе и положении с охраной материнства в республике.

Правительство Таджикистана ратифицировало Конвенцию № 103. Наряду с этим ещё многие вопросы охраны труда предусмотрены в Трудовом кодексе РТ.

Социальные партнёры смогли в течение двух дней поработать в секциях и информировать стороны о том объёме работы, которая проводится различными организациями в сфере охраны материнства, о том, что ещё можно сделать в рамках социального партнёрства в будущем, объединив свои ресурсы. По общему признанию слушателей, семинар был очень полезен.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ПРОФСОЮЗЫ ПРОСВЕЩЕНИЯ МОЛДОВЫ ПРЕРВАЛИ ПЕРЕГОВОРЫ С ПРАВИТЕЛЬСТВОМ

После того как власти предложили повысить заработную плату для 1–6 категорий Единой тарифной сетки лишь на 10%, представители Федерации профсоюзов просвещения и науки в знак протеста прервали 10 марта переговоры с Правительством.

Согласно официальному сообщению Федерации, вышеупомянутое предложение вызвало явное недовольство и даже негодование профсоюзов просвещения.

«Исходя из того, что аргументы лидеров Федерации не были приняты властями во внимание, её

представители прервали переговоры и покинули зал заседаний», говорится в пресс-коммюнике.

Комиссия Федерации предложила созвать 15 марта пленарное заседание Генерального совета Федерации в Доме профсоюзов и пригласить премьер-министра РМ **Павла Филипа**, министра просвещения **Корину Фусу** и членов Комиссии по переговорам. Участники встречи примут решение о дальнейших действиях Федерации.

Федерация профсоюзов просвещения и науки, объединяющая около 115 тыс. членов профсоюзов, направила в октябре 2016 года в адрес Правительства следующий список требований:

1) уравнивание ставки для I разряда оплаты труда Единой тарифной сетки с прожиточным минимумом, начиная с 1 января 2017 года;

2) повышение на 50% должностного оклада педагогических и научно-педагогических работников с 1 января 2017 года;

3) увеличение единовременного пособия, предоставляемого молодым специалистам отрасли при трудоустройстве, в размере 50 тыс. леев (среднее специальное образование) и 70 тыс. леев (высшее образование);

4) снижение до 75% педагогической нагрузки в пределах долж-

ностного оклада для молодых специалистов в течение первых трёх лет педагогической деятельности с 1 января 2017 года;

5) ежегодный и безусловный перерасчёт размера пенсий для пенсионеров, продолжающих трудовую деятельность;

6) повышение учебных стипендий на 20% с 1 января 2017 года.

В результате акций протеста, организованных Федерацией 17 января 2017 года, по требованию профсоюзов и в целях урегулирования сложившейся ситуации Правительство предложило создать Комиссию по переговорам, сформированную из представителей Федерации и Правительства. В итоге ФППН приняла решение отложить организацию митингов во время ведения переговоров на 2 месяца.

Таким образом, в период с 17 января по 10 марта состоялись 4 заседания Комиссии по переговорам. В ходе обсуждения были одобрены некоторые идеи, выдвинутые Правительством.

Кроме того, по настоянию властей Федерация согласилась с тем, чтобы в течение месяца были найдены средства для увеличения заработной платы работников, чей труд оплачивается в соответствии с Единой тарифной сеткой.

СОТРУДНИЧЕСТВО ИНСПЕКЦИЙ ТРУДА СТАНЕТ КРЕПЧЕ

Состоялась рабочая встреча руководства Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы,

Инспекции труда профсоюзов и Государственной инспекции труда, в ходе которой стороны рас-

смотрели проблемы, связанные с соблюдением норм по охране здоровья и безопасности труда, а также перспективы сотрудничества в 2017 году.

Присутствующие обсудили результаты внедрения плана совместных действий на 2016 год и утвердили новый план на текущий год. Участники заседания выразили обеспокоенность в связи с тем, что на протяжении прошлого года деятельность Государственной инспекции труда была ограничена мораторием, введённым на госконтроль, и попытками разделения организационной структуры данного учреждения.

Олег Будза, председатель НКПМ, подчеркнул важность дальнейшего функционирования Государственной инспекции труда, о чём также неоднократно говорилось во время встреч профсоюзов с Премьер-министром **Павлом Филипом**.

Думитру Стэвилэ, директор Государственной инспекции труда, поблагодарил за поддержку, оказанную руководством Конфедерации и профсоюзными организациями, и отметил необходимость проведения совместных обучающих мероприятий в целях

повышения информированности населения.

Елена Каркилан, начальник Инспекции труда профсоюзов, заявила, что за последние годы при содействии Госинспекции были исследованы 176 несчастных случаев на производстве. По словам Е. Каркилан, на данный момент существует множество недостатков в оценке факторов риска, создании на предприятиях комитетов по охране здоровья и безопасности труда. Нередки ситуации, когда инспекторам по труду запрещают доступ на предприятия.

Согласно информационной записке о деятельности Инспекции труда профсоюзов в 2016 году, в результате рабочих визитов на предприятия страны были выявлены 9120 нарушений и отклонений от положений законодательных и нормативных актов по труду, из которых 6859 – по охране здоровья и безопасности труда, а 1983 случая касаются трудовых отношений. Оставшиеся 278 нарушений произошли из-за несоблюдения положений коллективных соглашений на национальном и/или отраслевом уровнях, коллективных трудовых договоров на предприятиях и профсоюзных прав.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ПРАВО ЖЕНЩИН НА РАВЕНСТВО НЕЗЫБЛЕМО

В преддверии Международного женского дня в Федерации

профсоюзов Республики Казахстан прошло совещание на тему

«Нет сокращению прав женщин!». Главная цель мероприятия – повышение и укрепление роли трудящихся женщин, активистов и лидеров профсоюзного движения.

«Международный женский день – это время размышлять о достигнутом прогрессе, призывать к переменам и отмечать смелость и решимость женщин, которые сыграли выдающуюся роль в истории своих стран и сообществ. Сегодня Федерация профсоюзов насчитывает в своих рядах 2 млн 200 тыс. человек, из них 54,9% – женщины. Из 18 972 первичных профсоюзных организаций 67% также возглавляют женщины», – отметила, выступая на совещании, заместитель председателя ФПРК, председатель Комиссии по вопросам трудящихся женщин Федерации профсоюзов **Гульнара Жумагельдиева**.

В ходе совещания рассмотрены вопросы экономической независимости женщин; их участия в политической и культурной жизни; право женщин на жизнь, свободную от насилия и другие.

Было отмечено, что всё ещё актуальны такие проблемы, как вовлеченность женщин в частичную занятость; их деятельность на низкооплачиваемых рабочих местах; разница зарплат между мужчинами и женщинами.

Несмотря на высокий уровень образования женщин, на руководящих позициях в политических и экономических областях преобладают мужчины. Наличие «стеклянного потолка» не позволяет женщинам подняться по карьерной лестнице; «стеклянные стены» исключают женщин из отдельных профессий. К слову, женщины недостаточно представлены и в профсоюзных руководящих органах.

В Трудовом кодексе РК труд женщин регламентируется отдельными статьями. Благодаря усилиям Федерации профсоюзов Казахстан ратифицированы Конвенции МОТ № 183 «Об охране материнства», № 156 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин».

ПРОФСОЮЗЫ ПОДДЕРЖИВАЮТ КОНСТИТУЦИОННЫЕ РЕФОРМЫ

Парламент Республики Казахстан единогласно одобрил Конституционные реформы, инициированные Президентом страны **Н.А. Назарбаевым**.

В принятом Заявлении говорится, что Исполком Федерации профсоюзов Республики Казахстан всецело поддерживает кон-

ституционные реформы и считает, что казахстанское общество переходит к совершенно новой парадигме социального развития.

Эти реформы стали поводом для всеобщего социального оптимизма общества и поддержаны абсолютным большинством народа страны.

Можно с уверенностью сказать, утверждает в Заявлении, что вектор демократического развития Казахстана на сегодняшний день практически определён.

Предполагается формирование Правительства на основе парламентского большинства, что значительно повышает ответственность как самой исполнительной власти, так и партий, выигравших выборы.

Реальные шаги будут предприняты по усилению независимости и объективности судебной влас-

ти, что лежит в русле такого имманентного атрибута демократии, как верховенство закона гражданских прав и свобод.

По мнению профсоюзов, для всех представителей гражданского общества – это новая возможность для реализации своих планов, возможность на деле показать свой патриотизм и принять непосредственное участие в продвижении курса социально-политических реформ в этот важный для страны период.

ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫЕ БЕЗРАБОТНЫЕ ИМЕЮТ ПРИОРИТЕТ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

В профцентре Астаны прошёл семинар-совещание с участием руководителей столичных организаций сферы образования. Были разъяснены нормы закона о занятости.

Поводом для встречи послужил анализ, проведённый прокуратурой района Алма-Аты города Астаны по применению законодательства о занятости населения в организациях и учреждениях системы образования.

В представлении прокуратуры, в частности, говорится, что в ряде детских садов, школ-лицеев, всего в 29 организациях, выявлены нарушения норм закона о занятости. Некоторые руководители организаций, не оповещая уполномоченный государственный орган о наличии свободных рабочих мест, принимали на работу обратившихся к ним граждан, тем самым лишив возможности трудоустро-

иться зарегистрированных безработных.

Выступившие на семинаре заместители руководителя городского управления занятости, труда и социальной защиты **Канат Токтыбаев**, председатель профцентра **Сарсенбай Мынбаев**, директор Центра занятости **Олжас Омар**, председатель профсоюза «Эдилет» работников образования **Балсулу Наурузбаева** и другие отметили, что в Казахстане действует чёткая законодательная база, регулирующая трудовые отношения между работодателем и работниками, позволяющая укрепить взаимосвязь исполнительных органов, профсоюзов, органов надзора и контроля.

Участники совещания отметили, что организация контроля и неукоснительного выполнения норм трудового законодательства и регулирования трудовых отношений

касается органов надзора и контроля, уполномоченных органов по труду, работодателей, каждого

человека и, конечно, профсоюзов, как полноправных представителей работников.

◆ РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН

ПОДПИСАНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2017–2019 ГОДЫ

В соответствии с 48 статьей Трудового кодекса Республики Узбекистан 22 февраля года подписано Генеральное соглашение между Кабинетом министров Республики Узбекистан, Советом Федерации профсоюзов Узбекистана, Торгово-промышленной палатой Республики Узбекистан по социально-экономическим вопросам на 2017–2019 годы.

Генеральное соглашение подписали:

от Кабинета министров Республики Узбекистан – заместитель премьер-министра **Танзила Нарбаева;**

от организаций работников – председатель Федерации профсоюзов Узбекистана **Кудратилла Рафиков;**

от республиканских объединений работодателей – председатель Торгово-промышленной палаты Узбекистана **Алишер Шайхов.**

Генеральное соглашение устанавливает общие принципы согласованного проведения социально-экономической политики в республике. В основу документа положена Стратегия действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017–2021 годах, утверждённая

Указом Президента Республики Узбекистан от 7 февраля 2017 года.

Так, в вопросах оплаты труда, повышения реальных доходов и уровня жизни населения впервые достигнута договорённость о сохранении удельного веса оплаты труда в валовом внутреннем продукте (ВВП) на уровне не менее 30%, а также о проведении трёхсторонних консультаций по вопросам установления минимальной заработной платы.

Признано целесообразным принятие дополнительных мер по повышению роли коллективных соглашений и договоров в регулировании оплаты труда и обеспечении своевременности её выплаты, недопущению удержаний из заработной платы в случаях, не предусмотренных законодательством.

Стороны признали необходимость усиления государственного и общественного контроля над соблюдением стандартов минимального размера оплаты труда, а также обеспечения оптимального соотношения между тарифной и надтарифной частями фонда оплаты труда через государственное и коллективно-договорное регулирование.

О ДЕЛАХ И ЗАБОТАХ ТРУЖЕНИКОВ СЕЛА И АГРОПРОМЫШЛЕННЫХ ПРОФСОЮЗОВ

*рассказывает Галина ЮРОВА,
заместитель председателя
Профсоюза работников агропромышленного
комплекса Российской Федерации,
заместитель председателя
Международного объединения
агропромышленных профсоюзов*

В этих заметках хочу привлечь внимание к определённым выводам, которые мы делаем из анализа работы, проводимой Профсоюзом работников АПК Российской Федерации и профсоюзами работников агропромышленного комплекса стран СНГ.

В августе 2016 года прошло заседание Консультативного совета Международного объединения агропромышленных профсоюзов в г. Астане. На повестке стоял вопрос: «О текущей ситуации в агропромышленном комплексе СНГ».

Если говорить об общей ситуации по итогам года, и мы здесь используем данные Статкомитета СНГ, то индекс производства продукции сельского хозяйства в 2016 году практически во всех странах увеличился за исключением Армении. Самый большой прирост показала Молдова – 118,6%, за ней идут Узбекистан (106,6%), Украина (106,1%), Казахстан (105,5%), Таджикистан (105,2%), потом идет Россия (104,8%), и далее Беларусь (103,4%), Кыргызстан (103,0%) и Азербайджан (102,6%).

Можно было бы порадоваться успехам молдавских коллег, но необходимо сказать, что годом раньше они «упали» на 13,4%. Также как снизила производство Украина почти на 5%, Беларусь – на 2,5%. Это во многом определялось затрудненным доступом к привычным рынкам сбыта сельскохозяйственной продукции, основным из которых по-пре-

жнему является российский, и социально-экономическим и политическим причинами.

Конечно, сельское хозяйство во всех без исключения странах очень сильно зависит от государственных инвестиций, дотаций, субсидий. Как только ослабляется внимание государства, сразу заметно провинание. Если говорить о России, то, по данным Минсельхоза России, в 2016 году впервые за последние 10 лет рентабельность сельхозпроизводителей с учётом господдержки достигла 22%, без учёта господдержки – около 11%, что не позволило бы привлекать инвестиции в производство.

Агропромышленный комплекс – это отрасль, которая даёт самую низкую доходность. Поэтому, если бизнес хочет получать быстрые и большие деньги, он идёт куда-то ещё. Сельское хозяйство в этом смысле отличается от других видов экономической деятельности во всем мире.

Если взять показатели поголовья крупного рогатого скота, то на сегодняшний день в России 18,6 млн голов КРС. При этом по-прежнему существуют проблемы с производством товарного молока. По этому показателю мы находимся на нулевом уровне с легким минусом. Что можно отметить? Показатель 18,6 млн голов – это самый низкий уровень, который отмечался с 1913 года (сборник Росстат «Сельское хозяйство, охота и охотничье хозяйство, лесоводство в России», 2015). Такой же показатель был только в 1942 году во время войны. Самая высокая численность была в 80-х годах, примерно 60 млн голов. Даже в 1992 году показатель ещё составлял 50 млн голов. То есть сегодня, несмотря на серьёзные меры, которые государство пытается предпринять для увеличения производства говядины и молока, продвижения пока нет.

Конечно, для агропромышленного комплекса имеет большой вес фактор урожайности культур в растениеводстве. По зерновым и зернобобовым культурам Украина показала самую большую урожайность – 46,1 ц/га, самая маленькая у Казахстана – 13,5 ц/га. По картофелю Армения показала самую большую урожайность – 215 ц/га, а Молдова 104 ц/га. Для сравнения средняя урожайность картофеля в Европе составляет в среднем 174 ц/га, а в таких странах, как Германия, Франция, США, Голландия – это 400–450 ц/га. Заметим, что с 2017 года в России государство не оставляет субсидии на производство картофеля, сои и ряда других культур.

Одновременно с этим государство пытается обеспечить смычку сельскохозяйственных институтов в системе Федерального агентства научных организаций России с сельхозакадемиями и агроуниверситетами – их у нас в отрасли 54. Начали с того, что обязали сельхозвузы закупить во Всероссийском научно-исследовательском институте картофельного хозяйства им. А.Г. Лорха, что под Москвой, посадочные

материалы картофеля и апробировать их на своих территориях. В вузах, особенно дальневосточных, есть глубокое непонимание, зачем нужно закупать недешёвые пробирки в институте Лорха, когда есть свои районированные и давно опробованные сорта.

По сахарной свекле: интересно, что Кыргызстан демонстрирует феноменальную урожайность – 623 ц/га, при этом среднем в Европе урожайность составляет 400. Дают результат передовые методы и специально подобранные генетические материалы.

В разных странах по-разному поддерживают сельское хозяйство. В Азербайджане несколько лет действует закон, по которому 1% нефтяных доходов направляется на поддержку агропромышленного комплекса. Сильно это помогает или нет, сказать трудно, потому что с точки зрения прироста Азербайджан находится в конце списка.

В отношении производительности труда. Методика МОТ предусматривает подсчёт производительности в отношении бюджетных секторов с точки зрения роста заработной платы. На недавнем заседании рабочей группы Российской трёхсторонней комиссии данный подход тоже звучал: надо смотреть, как растёт заработная плата, и определять производительность. Для нашей отрасли это имеет свой смысл, так как сегодня мы произвели запланированный объём продукции, а завтра случился ураган, и все погибло, в итоге люди сработали на ноль. Поэтому в этой части общая методика непонятна, никто объяснить её не может, и в отношении отдельных отраслей надо применять особые основания.

По данным Росстата, в Российской Федерации половина сельскохозяйственной продукции, почти 51%, произведена в сельскохозяйственных организациях. При этом значительная доля сельскохозяйственной продукции производится в личных подсобных хозяйствах – 38,5%. В крестьянско-фермерских хозяйствах производится примерно 11%.

В 2016 году динамика производства продукции сельского хозяйства к соответствующему периоду предыдущего года составила 104,8%. Считаем, что это результат успешного выполнения Государственной программы развития сельского хозяйства, регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013–2020 годы по развитию и модернизации агропромышленного комплекса. Это уже вторая программа.

Первая действовала в 2008–2012 годы, и надо сказать, труженики села были очень рады, когда государство обратило внимание на отрасль, потому что до этого считалось, что селянин сам себя прокормит, а корова сама пасётся, и растение само растёт. Существовал такой подход: вкладывать деньги в сельское хозяйство – это закапывать их в землю, за граница нас прокормит.

Сейчас взгляд изменился. Другое дело, что приоритеты внутри Государственной программы постоянно меняются. Сейчас, например, помощь оказывается выборочно, далеко не всем. Делается ставка на помощь хозяйствам, которые уже вложили свои собственные средства, получали государственную помощь и дотации и успешно развиваются..

Это иногда приводит к перекосам. Вот пример из Орловской области. С 2017 года заработала программа льготного кредитования предприятий сельского хозяйства, кредиты выделяются под 5% годовых. Деньги выделены, лимиты доведены. Но, как оказалось, практически все 100% кредитов в Орловской области взяла одна известная мясоперерабатывающая компания. Возникает вопрос: куда же деваться остальным, маленьким? Да и зачем давать льготные кредиты крупным компаниям, если они и на коммерческих условиях неплохо себя чувствуют?

Государство должно пересмотреть подходы к условиям льготного кредитования. Тем более в ситуации, когда свободных денег в стране нет. Минсельхоз, правда, сразу поправился, через неделю написал, что должны соблюдаться пропорции 20–80, т.е. 20% должны идти мелким и крестьянско-фермерским хозяйствам. Однако этих средств настолько мало, что на них невозможно полноценно обеспечить весенне-полевую кампанию. Кроме того, деньги поступают не напрямую крестьянам, а идут в банки для субсидирования процентной ставки.

О зарплате. Зарплата в сельском хозяйстве невысокая во всех странах. На сегодняшний день в России она составляет в среднем 58% от средней по экономике, притом что индикатор Госпрограммы показывает цифру 55% к 2020 году. Наверное, это единственный показатель, по которому Министерство может смело рапортовать, что дела идут хорошо. Но что такое 55%? Это очень маленький процент, учитывая какие задачи государство ставит перед отраслью. Мы считаем, что молодёжь пойдёт в отрасль тогда, когда увидит, что этот показатель будет минимум 80–90%, а лучше 120%.

Есть в России территории, где показатель по заработной плате в сельском хозяйстве опережает средний по региону, это Белгородская, Тамбовская области. Но есть и территории, в которых заработная средняя плата составляет меньше прожиточного минимума (республики Северная Осетия-Алания, Чеченская). Разрыв по заработной плате в отрасли между регионами составляет 4,9 раза. Когда сейчас всё чаще говорят, что нужно перейти к региональным подсчётам критериев минимальной заработной платы, то здесь кроется большая угроза, что отстающие регионы успокоятся, и работа по выходу на достойный уровень просто прекратится. А это породит новую волну миграции рабочей силы.

Сегодня в отрасли, и особенно в перерабатывающих организациях, право профсоюзов на ведение переговоров по зарплате подвергается очень серьёзной эрозии. Отдельные работодатели придумали новую формулу: переговоры по заработной плате – это не коллективные переговоры. Коллективные переговоры ведутся раз в три года и заканчиваются заключением коллективного договора. А переговоры по зарплате теоретически могут вестись в рамках коллективных переговоров, но не обязательно. Несмотря на наличие ст. 134 ТК РФ, только 59% коллективных договоров в отрасли содержат порядок индексации заработной платы. Закон не обязывает компании вступать с первичными профсоюзными организациями в переговоры по зарплате, например, когда речь идёт о необходимости индексации на процент повышения цен на потребительские товары и услуги.

Сегодня крупные и средние компании, что отечественные, что зарубежные в большей степени исходят из тех данных, которые им предлагают консалтинговые агентства (такие как «Hay Group», «SuperJob» и аффилированные с ними). Они делают выкладки по всем регионам, по всем отраслям, по разным категориям работников. И говорят компаниям, какой должна быть заработная плата, «исходя из средней медианы по рынку труда». И когда профсоюзные организации приходят со своими выкладками: как сработала компания, как люди выполняют свою работу, какая у них нагрузка, что они в одиночку выполняют работу, которую раньше делали два-три человека, то эта логика не встречает никакого понимания. И плюс ко всему выкладываются разные методики эффективности персонала, когда оцениваются индивидуальные характеристики каждого работника, например переговорные навыки или умение работать в команде, то проследить взаимосвязь оценки труда работника, тарифную сетку штатного расписания, требования коллективного договора и сопоставить её с теми деньгами, которые люди получают, оказывается затруднительным делом.

Как пример: в одной пивоваренной компании переговорные навыки водителей большегрузов (которые ещё и водители-экспедиторы, грузчики и много кто ещё) оцениваются сразу по трём показателям. То есть в отрасли АПК сегодня происходят большие изменения.

Возьмём профессиональные стандарты. В АПК принят 21 профессиональный стандарт, на подходе ещё десяток. В Томской области мы встречались с фермером, который закупает зарубежную сельхозтехнику. Спрашиваем: «Где вы берете людей, где готовите кадры? Техника дорогая, сложная. Как на ней работать?» Он отвечает: «Нет проблем. Я беру мальчика и говорю: вот на эти три кнопки ты нажимаешь, а на все остальные – нет». Получается, был принят профессиональный стандарт «Тракторист-машинист», «Техник-механик в сельском хозяйс-

тве», а на практике оказывается, что никто работнику не позволит лезть в технику. Сегодня всё больше требуются так называемые сквозные специальности, а не те, где требуется отраслевой подход.

Отраслевые соглашения. Сегодня никто не может заставить (стимулировать) работодателей войти в отраслевое соглашение – ни профсоюзы, ни государство. Для поиска решения этой проблемы в Федерации независимых профсоюзов России даже была создана рабочая группа по социальному партнёрству на отраслевом уровне (СПОУ). У нас в отрасли динамика уже третий период подряд с присоединением к отраслевому соглашению очень негативная: 5 организаций-отказников 9 лет назад и 160 сейчас. Эти 160 отказников укладываются в 30 самых крупных и мощных компаний АПК, костяк которых – иностранные предприятия: «Кока-Кола», «Нестле», отечественные «Мираторг» и т.д.

В 2015 году мы встречались в Минтруде по поводу того, как стимулировать работодателей вступать в соглашения, в объединения работодателей. Однако на сегодняшний день у нас нет понимания с Федеральной службой по труду и занятости и в целом с Министерством труда и социальной защиты РФ, которые заявили, что-де уважают международное право и никого не могут заставить вступать в переговоры.

Но в мире есть совсем другие примеры. Когда в 80-х годах «Макдональдс» решил начать работу в Финляндии, не вступая в объединение работодателей, государство ему сказала, что он будет вести деятельность в стране только тогда, когда присоединится ко всем существующим соглашениям. У нас этой системы нет. Мы уже предполагаем, что когда в следующем году будет принято новое отраслевое соглашение, то «Данон», который сейчас является его участником, из него выйдет, так как в этом году у нас возникли острые разногласия по поводу индексации заработной платы. Опасаемся, что будет уже не 160 отказников, а больше. Потому как никаких санкций за то, что не участвуешь в социальном диалоге, не предусмотрено, а государство в этом отношении ведет себя, как рядовой гражданин, а не ключевой субъект социально-трудовой политики.

Немного данных от наших коллег по Международному объединению агропромышленных профсоюзов.

В Республике Казахстан насчитывается более 1 млн работающих в отрасли, из них 18 тыс. крестьянских фермерских хозяйств и личных подсобных хозяйств. Государство взяло курс на развитие животноводства, птицеводства, переработки. 25 августа 2015 года Отраслевым профессиональным союзом работников сельского хозяйства РК года подписано Отраслевое соглашение по птицеводству. В стране существуют большие проблемы с закупкой излишков сельхозпродукции.

Государство выдает организациям АПК льготные кредиты – под 7% годовых. Доля зарплаты работников сельского хозяйства к средней по экономике – 49% (около 76 тыс. тенге, тогда как по экономике средняя зарплата – 170 тыс. тенге).

В Кыргызстане после вступления страны в ЕАЭС кыргызские фермеры получили нулевой сбыт. Страна оказалась не готова работать и торговать по новым правилам. Единственное исключение составила подотрасль производства сахарной свеклы. Стоимость 1 т ячменя – 3 сома, крайне дешево, но никто с поля не берёт. Фермеры набрали кредиты, но отдать их сегодня не могут.

В Республике Беларусь на республиканском уровне заключены два тарифных соглашения – по сельскому хозяйству и пищевой промышленности. Председатель Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников АПК является членом коллегии Минсельхозпрода, членом Совета концерна «Белгоспищепром», членом президиума Республиканского совета Белорусского агропромышленного союза, членом Национального совета по трудовым и социальным вопросам. Особое внимание Профсоюзом уделяется контролю над выполнением нанимателями Закона «Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы», так как выявлялись факты оплаты труда работникам, отработавшим установленную продолжительность рабочего времени и выполняющим норму труда, в размере ниже минимальной заработной платы. По выборочным проверкам и мониторингу организаций доплатено до минимальной заработной платы более 400 млн рублей.

В Таджикистане сельское хозяйство занимает одно из ключевых мест в народнохозяйственном комплексе. На долю сельскохозяйственного сектора приходится до 25% производимого валового внутреннего продукта. Таджикский реском Профсоюза работников АПК заключает 4 отраслевых соглашения на национальном уровне. С целью развития АПК Правительством принята «Программа реформы сельского хозяйства страны на 2012–2020 годы». Для реализации Госпрограммы в 2012–2015 годах из госбюджета выделено 74 млн сомони. В 2016 году выделено 19 млн сомони. На шесть проектов развития сельского хозяйства будет привлечено 140 млн долл. Совместно с международными институтами реализуется 9 проектов на сумму 210 млн долл. Финансовые возможности республики пока не позволяют наладить в стране систему субсидирования сельскохозяйственной отрасли. Продовольственная безопасность страны своими ресурсами обеспечивается на уровне 35–40%.

В 2015–2016 годах социально-экономическое развитие Азербайджана происходило в очень сложной экономической обстановке – неста-

бильности мирового рынка, девальвации национальных валют основных торговых партнёров. Несмотря на это, производство валового продукта возросло на 1,1% по сравнению с 2014 годом, промышленное производство увеличилось на 2,4%, причем производство продукции не нефтяного сектора увеличилось на 8,4%, сельского хозяйства – на 6,6%, а нефтяного осталось прежнем уровне. В аграрном секторе заняты 37% трудоспособной части населения.

Осуществляется финансовая и техническая поддержка фермеров. Государство выделяет льготные кредиты предпринимателям в АПК. В 2014 году экспорт не нефтяных продуктов составил 1,5 млрд долл., из них 604 млн, то есть 41,5%, пришлось на долю сельского хозяйства. Было экспортировано на 17 млн долл. чая, на 209 млн долл. картофеля и на 192,6 млн долл. свежих фруктов. В течение многих лет фермеры освобождены от налогов, за исключением земельного налога. Учитывая это, отраслевой Профсоюз «Канд-Гида-Иш» не взимает членские взносы с фермеров, которые являются членами профсоюза, хотя взнос в профсоюз для остальных составляет 2% от заработной платы. Несмотря на положительные тенденции в объёме производства в сельскохозяйственном секторе, рост обеспечивается в основном за счёт экстенсивных факторов. В связи с этим в апреле 2014 года Президент Азербайджанской Республики подписал распоряжение об ускорении и улучшении институциональных реформ в аграрном секторе. Создан проект «Стратегия развития агропромышленного комплекса АР». В Баку и на Апшеронском полуострове созданы 3 логистических центра. На развитие производства зерна для создания крупных аграрных комплексов выделено 200 тыс. гектаров земли. В целом предполагается создать 50 крупных зерновых хозяйств. Концепции «Азербайджан–2020» и «Взгляд в будущее» являются одним из основных направлений для развития сельского хозяйства и обеспечения продовольственной безопасности.

Отраслевым профсоюзом заключены коллективные соглашения на 2015–2017 годы с Министерством сельского хозяйства, АО «Мелиорация и водное хозяйство» Азербайджана и ОАО «Агролизинг». Одним из непереносимых правил в отрасли является заключение трудового договора (контракта) со вновь принятыми на работу работниками. Образец договора является приложением к Трудовому кодексу и является обязательным для всех предприятий, независимо от форм собственности.

Международное объединение агропромышленных профсоюзов поддерживает постоянные контакты с коллегами. Мы стараемся быть в курсе проблем друг друга, обмениваться опытом в их решении. Такое товарищеское внимание и взаимопомощь умножает силы, помогает преодолевать трудности.

ПРОБЛЕМЫ ПОДДЕРЖАНИЯ И УЛУЧШЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ МОРЯКОВ

Николай СУХАНОВ

*секретарь по международным делам
Международной конфедерации профсоюзов
работников водного транспорта*

Большинство специалистов согласятся, что моряк – это в большей степени образ жизни, нежели профессия. Начавший морскую карьеру человек попадает в настоящую зависимость от неё. Людям, намеревающимся работать в море, нужно хорошо понимать, чем они жертвуют. Если с самого начала не осознавать специфику этой работы, в будущем могут возникнуть неприятные сюрпризы.

Часто в экипаже, кроме вас, больше нет ни одного человека, говорящего по-русски. Не всегда имеется возможность позвонить домой. В море не бывает обычных суббот с воскресеньями и праздников. Нынешним судовладельцам ради снижения затрат выгодно максимально сокращать численность экипажа и, следовательно, перекладывать весь труд на плечи оставшихся моряков.

Люди в море, как правило, работают по графику «6 часов работы – 6 часов отдыха» (6/6). Впрочем, отдых на судне – понятие относительное. Сильные электромагнитные поля, качка, ограниченное пространство, жара на палубе и в машинном отделении, высокий уровень шума, ощущение вибрации двигателей, запахи многочисленных химических веществ и топлива, постоянная смена часовых поясов, а ещё – продукты питания, хранящиеся на борту иногда по месяцу, и вода, полученная из дистиллята либо из непроверенного источника с берега... Вот краткий перечень «прелестей» этой работы.

Надо иметь очень хорошее здоровье и иммунитет, чтобы уверенно работать на судне в условиях длительных (порой более месяца) океанских переходов и отсутствия врача. Ведь существуют такие понятия, как восстановление организма, реабилитация. Если перегруженному моряку не дать вовремя и в достаточной степени отдохнуть, то накопленная усталость переходит в болезнь. А болезнь – в свою хроническую стадию.

Аналогично и в психологическом плане: 8–9 месяцев жизни, далёкой от обычного земного обитания, накладывают заметный отпечаток на характер и мышление. Когда это повторяется из года в год с короткими перерывами в 2–3 месяца, человека бывает практически не узнать. В традиционной морской державе Великобритании, в частности, существует закон, согласно которому моряк, вернувшийся из рейса

продолжительностью более 3,5 месяцев, не допускается к участию в выборах до окончания периода отдыха.

Конечно, все эти особенности и порождаемые ими проблемы хорошо известны специалистам морской отрасли. Ведь усталость и связанные с ней «неполадки» в здоровье моряков давно признаны одними из основных факторов, приводящим к морским происшествиям и авариям в море. Они варьируются от незначительных травм до крупных пожаров, столкновений и посадок на мель, даже гибели судов и моряков.

Почему же морская индустрия, зная о рисках, сопутствующих утомляемости и поддержанию здоровья моряков, пока ещё не приложила значительных усилий, чтобы решить эту проблему?

Конечно, говорить о полном игнорировании проблемы не приходится. Так, в 2001 году Международная морская организация (ИМО) опубликовала Директиву по снижению уровня утомляемости и управлению им (Guidance on Fatigue Mitigation and Management). В предисловии к документу, в частности, говорится, что последствия усталости в судоходной отрасли имеют «определенно опасный» характер для здоровья моряков: «Техническая и специализированная природа индустрии требует от её работников постоянной бдительности и глубокой концентрации». Следующая директива вышла уже в форме требований к режиму труда и отдыха в Международной конвенции о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты (ПДНВ) и Конвенции о труде в морском судоходстве 2006 года (КТМС).

Уже в течение ряда лет МФТ и ISWAN (International Seafarers' Welfare and Assistance Network – Международная сеть социально-бытового обслуживания и помощи морякам) проводят регулярные и различные по характеру мероприятия под общим лозунгом «Здоровый экипаж – безопасное и успешное судно». Сюда можно отнести проведение спортивных соревнований для экипажей в различных портах, организацию специальных семинаров и конференций, подготовку всевозможных информационных материалов (брошюр, плакатов, буклетов, видеофильмов и т.п.). В последнее время стали разрабатываться и активно продвигаться специализированные приложения для компьютеров и смартфонов, что становится особенно своевременным с учётом широкого (и растущего) распространения персональных гаджетов среди моряков.

Важным сигналом роста осознания проблемы «поддержание и улучшение здоровья моряков» стало участие в проводимых мероприятиях не только профсоюзов, морских миссий и благотворительных агентств, но также государственных организаций и самих судовладельцев. Пожалуй, последние представляют собой самую несговорчивую, но и наиболее перспективную сторону.

Цивилизованные судоходные компании перестали рассматривать моряков только в качестве расходного материала для бесконечного и беззастенчивого извлечения прибыли.

Приходит понимание того простого факта, что более здоровые, подготовленные и довольные своей работой люди могут (и будут) трудиться гораздо производительнее и с меньшими потерями, что в итоге принесёт хозяину больше пользы и прибыли. В конце концов, это чистая экономика. Жаль, что далеко не до всех судовладельцев это пока дошло.

Можно задать прямой вопрос руководителям судоходных компаний или тем, кто занимается комплектованием экипажей и составлением графиков рейсов: «Вас интересуют проблемы физического и психологического здоровья моряков?» А кто-нибудь из тех, кто проектирует суда, когда-нибудь представлял себе, каково это – плавать на них? Проектировщики самых больших в мире судов настолько озабочены тем, чтобы выкроить место для ещё 2–3 контейнеров на палубе, что из кают даже моря не видать.

Хотя отрадно, что сегодня всё чаще звучат призывы со стороны судовладельцев заботиться о здоровье моряков. Но отрасли всё же следует с гораздо большей энергией разбираться в первопричинах, а не ставить диагнозы и описывать симптомы.

Очередной вехой на многотрудном пути «поддержания и улучшения здоровья моряков» стал специальный семинар, целиком посвящённый означенной теме и проведённый по окончании Ежегодной общей конференции ISWAN (ноябрь 2016 года).

Были представлены около полутора десятков докладов-презентаций, причём больше других отличились представители судоходных компаний и организаций (4 доклада). На счету МФТ и ISWAN – 3 выступления, исследовательских институтов здравоохранения – 2, государственных морских служб – 2.

Поскольку докладчики представляли различные стороны морского сообщества, то акценты они сделали на разных проблемах, что обеспечило разнообразие взглядов и большую выпуклость проблемы в целом.

Все выступавшие обозначили свои подходы к вопросам здоровья, их видение в целом, также рассматривались принципы и проблемы питания на борту, психического благополучия членов экипажей, использования моряками гаджетов, совместимости различных культур и религий. Таким образом, получили некоторое освещение почти все основные вопросы, связанные с темой семинара.

***От редакции.** Полная версия настоящей статьи с обобщением и систематизацией содержания представленных на семинаре докладов публикуется на сайте ВКП в разделе «Профсоюзная трибуна».*

Рекомендуем посетить сайт.

МОЛОДЁЖНЫЙ СОВЕТ ВКП В ДЕЙСТВИИ

ВИДЕОКОНФЕРЕНЦИЯ

16 марта прошла вторая видеоконференция Молодёжного совета ВКП. Она была организована при содействии Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей на технической базе Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей.

В конференции участвовали члены Молодёжного совета ВКП и представители молодёжных советов профцентров Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, МОПов госучреждений, водного транспорта, атомэнергпрома, автосельхозмаша, АПК, а также Российского электропрофсоюза. Всего более 26 человек.

Вела конференцию председатель Молодёжного совета ВКП **Софья Медведева**. От ВКП приняли участие председатель Комиссии ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации **Геннадий Косолапов**, работники аппарата ВКП.

Участники конференции рассказали о планах работы на 2017 год, образовательных программах для профсоюзной молодёжи, о предложениях Молодёжного совета ВКП в рамках подготовки к VIII съезду ВКП.

Поступило много предложений членам Молодёжного совета ВКП на участие в международных молодёжных мероприятиях. Так члены Молодёжного совета ФНПР пригласили делегацию ВКП на свое заседание 4 апреля и на фестиваль молодёжи и студентов в Сочи.

Были избраны заместители председателя Молодёжного совета ВКП: **Артём Игнатенко** из Беларуси и **Алёна Мельникова** от МОП работников связи.

Следующее заседание Молодёжного совета ВКП состоится 13 апреля в рамках мероприятий, посвящённых 25-летию ВКП.

ЗАСЕДАНИЕ В МОСКВЕ

13 апреля в Москве состоялось очередное заседание Молодёжного совета Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В заседании участвовали члены Молодёжного совета ВКП и представители молодёжных советов профцентров Беларусь, Молдовы, России, МОПов железнодорожников, госучреждений, здравоохранения, профатомэнергпрома, АПК и других, работники аппарата ВКП.

Вели заседание заместители председателя Молодёжного совета **Алёна Мельникова** и **Артём Игнатенко**.

В работе заседания принял участие и выступил заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев**.

Участники заседания рассказали о планах работы на 2017 год, образовательных программах для профсоюзной молодёжи, о предложениях Молодёжного совета ВКП по подготовке к VIII съезду ВКП, об участии в заседании Молодёжного совета Федерации независимых профсоюзов России.

По итогам обсуждения было решено сформировать план основных мероприятий, проводимых в текущем году, уточнить состав Молодёжного совета ВКП, определить 2–3 молодёжных мероприятия, которые можно будет провести одновременно во всех странах, где действуют членские организации ВКП.

Единодушную поддержку получило предложение председателя Молодёжной комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Татьяны Мариан** провести учебу членов Молодёжного совета ВКП. Председатель Молодёжного совета ФНПР предложил вместе готовиться к участию во Всемирном фестивале молодёжи и студентов в Сочи, где будет специальная программа для профсоюзной молодёжи.

По опыту Молодёжного комитета Всевропейского регионального совета МКП было признано целесообразным рассмотреть возможность проведения видеоконференций Молодёжного совета ВКП раз в три месяца.

Члены Молодёжного совета посетили Исторический музей г. Москвы, а 14 апреля приняли участие в торжественном заседании Совета ВКП, посвящённом 25-летию ВКП.

Вестник профсоюзов

**Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

Редакционная коллегия:

Чеботарев П.А. –
главный редактор,

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Кравцов В.И.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Рогальский А.Ф.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07.
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*
Главный менеджер по допечатной подготовке
и работе с типографиями *Н.Н. Маглюй*
Корректор *И.В. Рязанова*
Вёрстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 21.04.17. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2017