



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В HOMEPЕ:

- В комиссиях
Всеобщей конфедерации профсоюзов
- Жизнь членских организаций
- **Георгий СТОЛЯРЕНКО.**
Обеспечение безопасности экипажей
морских судов – проблема комплексная
- **Геннадий КОСОЛАПОВ.**
Вызовы и перспективы
развития железнодорожного транспорта
- **Алексей КРЕСТЬЯНИНОВ.**
В обстановке кризиса роль
социального диалога возрастает

4 / 2016

В КОМИССИЯХ ВКП

В Москве, в штаб-квартире Всеобщей конфедерации профсоюзов 31 марта состоялось плановое заседание **Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам**.

Вёл заседание сопредседатель Комиссии, председатель Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов **Г.Д. Аржанов**.

Первым вопросом повестки дня стал вопрос «О социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП, и задачах профсоюзов». Доклад представила заместитель генерального секретаря Конфедерации **Н.Д. Подшибякина**.

В целом по странам Содружества в 2015 г. основные макроэкономические показатели снизились. В большинстве стран региона за последние два года упало производство ВВП на душу населения.

Комиссия отметила, что в большинстве государств не наблюдается активная и последовательная структурная перестройка экономики, реальный переход её на инновационный путь развития, выход из стагнации высокотехнологичных секторов, в первую очередь обрабатывающих отраслей. В ряде государств общие объёмы производства в обрабатывающих отраслях, определяющих научно-технический прогресс, формируются высокая прибавочная стоимость, даже сократились.

Социально-экономическая обстановка в независимых государствах региона поставила перед профсоюзным движением вопрос о повышении его роли в решении связанных с кризисом социальных проблем и совершенствовании форм участия в поисках выхода из сложной ситуации, защите прав и интересов наёмных работников.

Подводя итог, Н.Д. Подшибякина подчеркнула, что сегодняшние проблемы в области социально-экономического развития – это серьёзный вызов для профсоюзов независимых государств региона, что выдвигает необходимость их адекватных действий.

В ходе обсуждения вопроса выступили генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей **Г.Н. Косолапов**, председатель МОП металлистов **Н.П. Шатохин** и председатель МОП работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг **А.Д. Василевский**.

Комиссия приняла информацию к сведению и рекомендовала Департаменту по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся ВКП доработать записку с учётом предложений и представить в установленном порядке на заседание Исполкома ВКП.

По второму вопросу «О практике работы Федерации профсоюзов Кыргызстана по развитию социального партнёрства в области профессионального образования и обучения (2010–2015 гг.)» с сообщением выступил руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **В.И. Карасев**.

Федерация профсоюзов Кыргызстана вышла с предложением рассмотреть данный вопрос, имея в виду дальнейшее возможное вынесение его на Совет ВКП.

Профсоюзы Кыргызстана закрепляют в Генеральном соглашении между Правительством КР, Федерацией профсоюзов и республиканскими объединениями работодателей конкретное участие социальных партнёров и их ответственность в области профессионального образования и обучения.

На национальном уровне профсоюзы участвуют в переговорах и совместном принятии решений по Генеральному соглашению, в разработке государственной политики в сфере профессионального обучения и образования, в подготовке законопроектов и нормативных правовых актов.

На отраслевом и региональном уровнях организации работников участвуют вместе с работодателями в совместном управлении государственными обучающими организациями, в определении новых учебных программ, в исследованиях в области обучения и занятости.

На уровне предприятий профсоюзы участвуют в рабочих советах. Профкомы информируют рабочих о возможностях обучения и переобучения. Осуществляют контроль по исполнению решений рабочих советов.

Для формирования системы социального партнёрства в профессиональном образовании государственно-общественной формы управления системы профессионального образования и подготовки кадров действуют трёхсторонние структуры, в которых участвуют профсоюзы.

Вместе с тем в ходе обсуждения члены Комиссии отметили существующие на настоящем этапе проблемы в законодательной базе; недостаточное использование международных норм труда (конвенций и рекомендаций МОТ); недостаточное число предприятий на рынке образовательных услуг в качестве заказчиков. Профессиональные стандарты разработаны только по четырём профессиям, но и они не утверждены до сих пор, разработаны, но не утверждены Национальная система квалификаций и отраслевые рамки квалификаций.

У членов Комиссии вызвала недоумение позиция по оплате трудящимися подтверждения своей квалификации (аккредитации). Есть ещё целый ряд спорных вопросов, которые требуют дальнейшего серьёзного вдумчивого исследования.

После обсуждения информация была принята к сведению.

По вопросу «Об изменениях в трудовом законодательстве Российской Федерации, вступивших в силу с 1 января 2016 года» выступила руководитель Юридического департамента ВКП **Н.П. Занько**. Она провела обзор изменений, внесённых в Трудовой кодекс Российской Федерации и иные нормативные правовые акты, регулирующие сферу трудовых отношений, которые вступили в силу с 1 января 2015 г. и 1 января 2016 г.

Были освещены следующие изменённые нормы: о запрете заёмного труда, об особенностях регулирования труда некоторых катего-

рий работников, об ограничениях на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних; о порядке отказа в заключении трудового договора, об оплате периода приостановления работы, об ответственности за уклонение от оформления трудового договора, его ненадлежащего оформления, подмена трудового договора гражданско-правовым договором и другие.

Комиссия приняла информацию к сведению.

* * *

6–8 апреля в г. Гомеле, Республика Беларусь, прошло выездное заседание **Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся**, посвящённое 30-летию со дня катастрофы на Чернобыльской АЭС.

В работе Комиссии ВКП принимали участие: руководство ВКП, представители объединений профсоюзов независимых государств, международных отраслевых объединений профсоюзов, Исполнительного комитета СНГ, Постоянного комитета Союзного государства, Гомельского областного Исполкома, руководство Федерации профсоюзов Беларуси и профсоюзный актив республики, участники ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС, видные учёные из крупнейших радиологических научных центров Беларуси и России.

Участники заседания имели возможность ознакомиться с деятельностью Республиканского научно-практического центра радиационной медицины и экологии человека Минздрава Республики Беларусь, Института леса Национальной Академии наук Беларуси. Состоялся выезд в Ветковский район, в отселённые деревни, где члены Комиссии посетили среднюю школу № 1 им. А.А. Громыко и передали от ВКП в дар учащимся школы два ноутбука, встретились с руководством района.

Пленарное заседание Комиссии ВКП вёл **Л.В. Барабанов** – сопредседатель Комиссии, председатель Гомельского областного объединения профсоюзов.

С приветствиями к участникам заседания обратились: **О.Л. Борисенко** – председатель Гомельского областного совета депутатов; **Р.М. Хумарян** – заместитель директора Департамента гуманитарного сотрудничества, общеполитических и социальных проблем, начальник Отдела по сотрудничеству в социальной сфере Исполкома СНГ; **Е.Н. Манкевич** – заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси.

Во вступительном слове Генеральный секретарь ВКП **В.П. Щербачков** основное внимание уделил участию профсоюзов совместно с органами власти и управления, общественными организациями в реализации социальных, правовых и трудовых гарантий чернобыльцев.

С содержательными докладами выступили:

М.П. Левченко – начальник Департамента социальной политики и информационного обеспечения Постоянного комитета Союзного государства, тема: «Опыт Союзного государства в преодолении последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС»;

С.Е. Ульяновко – заведующий Отделом радиационной биофизики Медицинского радиологического научного центра им. А.Ф. Цыба (г. Обнинск, Калужская обл., Россия), доктор биологических наук на тему: «Перспективы развития протонной терапии в России»;

А.В. Рожко – директор Республиканского научно-практического центра радиационной медицины и экологии человека Минздрава Республики Беларусь, доктор медицинских наук по теме: «Современные проблемы радиационной медицины: от науки к практике»;

А.И. Ковалевич – директор Института леса Национальной Академии наук Беларуси, кандидат сельскохозяйственных наук, тема: «Способы реабилитации лесных земель на загрязненных радионуклидами территориях и ведение лесного хозяйства».

В прениях выступили:

В.М. Зайцев – председатель Правления Мозырской организации ликвидаторов и инвалидов Чернобыля «Дапамога» (Гомельская область);

Вильгельм Реесинг, заместитель председателя Рабочего сообщества «Помощь детям Чернобыля» (Ганновер, Германия);

Л.В. Лисюк – заместитель начальника Управления по проблемам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС Гомельского облисполкома, а также участники ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС **В.П. Карнюшин** – вице-президент ВКП и **В.И. Бондарев** – сопредседатель Комиссии ВКП, председатель международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз».

По итогам заседания Комиссии ВКП было принято Совместное Заявление Всеобщей конфедерации профсоюзов, Общероссийского союза общественных объединений «Союз «Чернобыль России» и Организации «Союз «Чернобыль–Беларусь» в связи с 30-й годовщиной аварии на Чернобыльской АЭС.

В нём, в частности, отмечается, что, «несмотря на масштабные социально-экономические меры по преодолению последствий чернобыльской катастрофы, предпринятые за прошедшие годы наиболее пострадавшими государствами Содружества – Белоруссией, Россией и Украиной, а также помощь мирового сообщества, проблемы Чернобыля сохраняют свою остроту, остаются актуальными как сегодня, так и в долгосрочной перспективе».

ВКП, Союз «Чернобыль России» и Союз «Чернобыль–Беларусь» обратились с призывом к своим членским организациям усилить контроль над соблюдением социальных, правовых и трудовых гарантий чернобыльцев, а также использовать дополнительные возможности для санаторно-курортного лечения, оздоровления пострадавших и других видов поддержки.

Работу Комиссии широко освещали средства массовой информации.

Для участников заседания было организовано посещение Государственного историко-культурного учреждения «Гомельский дворцово-парковый ансамбль»; Государственного учреждения «Ветковский музей старообрядчества и белорусских традиций им. Ф.Г. Шклярова».

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ **УКРАИНА**

**БЫТЬ В АВАНГАРДЕ БОРЬБЫ
ЗА ПРАВА ЧЕЛОВЕКА ТРУДА**

О том, как улучшить качество и повысить эффективность и результативность профсоюзной работы, найти новые пути для решения актуальных проблем, говорили делегаты VII съезда Федерации профсоюзов Украины, который состоялся 24 марта в Киеве, *сообщает пресс-центр ФПУ.*

В работе съезда приняли участие более 1000 человек – делегаты, народные депутаты Украины, руководители политических фракций в Верховной Раде, ответственные работники Администрации Президента, представители Кабинета министров Украины, министерств и ведомств, Национальной службы посредничества и примирения, представители работодателей, делегации ряда национальных и международных профцентров.

Повестка дня профсоюзного форума включала доклад председателя ФПУ **Григория Осового** «Отчёт Совета ФПУ о работе с апреля 2011 года по март 2016 года

и Стратегия деятельности Федерации профсоюзов Украины на 2016–2021 годы «Европейский выбор», рассмотрение и утверждение резолюций VII съезда ФПУ, а также изменений в Устав Федерации, выборы председателя ФПУ и подтверждение полномочий нового состава Совета ФПУ.

Делегаты съезда от 43 всеукраинских профсоюзов и всех региональных профобъединений обсуждали, что было сделано в отчётном периоде, что не удалось сделать и почему, как эффективно противодействовать наступлению на трудовые и социальные права членов профсоюзов. Определялись главные, приоритетные задачи на ближайшую перспективу, стратегия модернизации и развития ФПУ, её членских организаций, профсоюзного движения в целом.

В течение 2011–2013 гг. профессиональные союзы через многоуровневый социальный диалог, коллективно-договорной процесс,

солидарные акции добились роста фонда оплаты труда, номинального повышения размеров прожиточного минимума и минимальной зарплаты, сокращения разрыва между размерами базового тарифного разряда ЕТС и минимальной заработной платы, выплаты значительной части долгов по зарплате. Увеличены объёмы финансирования мероприятий по восстановлению общего и профессионального здоровья работников и членов их семей за счёт средств социального страхования, обеспечивалось осовременивание ежемесячных страховых выплат пострадавшим на производстве.

Однако новая волна политического и экономического кризиса в 2014–2015 гг., военные действия на востоке страны спровоцировали проведение Правительством политики «жесткой экономии». Стали фактом замораживание в течение почти двух лет размеров прожиточного минимума и минимальной зарплаты, приостановление ежегодной индексации пенсий, урезание социальных гарантий и льгот. Выполнение требований МВФ по повышению цен и тарифов и девальвация гривны в три раза привели к резкому падению уровня доходов работников и покупательной способности населения, упадку отечественного производства и масштабному росту уровня безработицы. В этих условиях пришлось временно приостановить работу по реализации целевых программ ФПУ по обеспечению достойного труда.

Несмотря на протесты профсоюзов, постепенно повышается пенсионный возраст для женщин, введено ограничение пенсий работающим пенсионерам, установлено налогообложение и удержание военного сбора как с пенсий, так и заработных плат. Отменено частичное финансирование за счёт средств социального страхования санаторно-курортного лечения работников, оздоровление детей, уменьшены размеры единовременной выплаты пострадавшим на производстве и членам их семей, оплаты больничных.

В этих условиях для более эффективной защиты прав работающих Федерация профсоюзов объединила вокруг себя все профсоюзное движение Украины. Пять самых представительных объединений страны стали выступать на общей платформе, с единой позицией. Для отстаивания интересов трудящихся профсоюзы применяли гибкую тактику – от ведения социального диалога, коллективных переговоров до организации коллективных протестных действий.

Вместе с тем выступающие отметили, что ФПУ и членские организации не в полной мере использовали имеющийся потенциал для защиты прав и интересов работников, не всегда проявляли единство и солидарность в коллективных действиях. Хроническим стало невыполнение значительной частью членских организаций уставных обязанностей по уплате членских взносов, что приводит к

свертыванию финансирования отдельных профсоюзных программ.

Делегаты VII съезда ФПУ подчеркивали, что не удалось реализовать на практике европейские процедуры ведения социального диалога для решения проблем в сфере труда. В результате осуществления Правительством политики «жесткой экономии» нарастают социальные протесты. Из-за существенных разногласий не заключено Генеральное соглашение на новый срок.

Делегаты профсоюзного форума в своих выступлениях проанализировали современную социально-экономическую ситуацию, а также острые проблемы в своих отраслях и регионах, предложили конкретные шаги для улучшения ситуации, повышения эффективности действий профсоюзов.

После обстоятельного обсуждения отчётного доклада VII съезд принял постановление, в котором признал работу Совета ФПУ за отчётный период удовлетворительной, подчеркнул, что он целенаправленно работал над реализацией целевых программ и программных резолюций предыдущего VI съез-

да ФПУ. В постановлении также определены задачи Федерации профсоюзов, ее членских организаций.

Съезд принял Стратегию деятельности Федерации профсоюзов Украины на 2016–2021 годы «Европейский выбор», которая определяет приоритетные задачи на перспективу, для развития ФПУ и её членских организаций.

Делегатами съезда рассмотрены и утверждены резолюции VII съезда ФПУ: «Профсоюзы – за европейский выбор Украины», «Профсоюзы – за результативный социальный диалог в интересах благосостояния граждан», «Молодёжь – будущее профсоюзов», «За гендерное равенство и противодействие насилию».

Состоялись выборы руководства Федерации профсоюзов Украины. На пост председателя ФПУ были выдвинуты пять кандидатов.

По итогам тайного голосования на следующий пятилетний срок большинством голосов избран **Осовой Григорий Васильевич**. Своими голосами его кандидатуру поддержали 308 делегатов.

«НЕ ДАДИМ УНИЧТОЖИТЬ СТУДЕНЧЕСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ!»

1 апреля в Федерации профсоюзов Украины под председательством заместителя председателя ФПУ **Евгения Драптяго** состоялось рабочее совещание по определению алгоритма действий

профсоюзов в защиту прав студенческой молодёжи.

Эта тема находится на постоянном контроле ФПУ, которая в последние месяцы провела ряд мероприятий для недопущения

принятия Верховной Радой законопроекта «О внесении изменений в Закон Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (относительно деятельности студенческих профсоюзов)»).

По мнению профсоюзов, в предложенной редакции он нарушает нормы международного права, Конституции и законодательства Украины относительно автономии профсоюзов и защищённости их деятельности от внешнего вмешательства, в том числе со стороны государственных органов.

Е. Драпятький проинформировал о решении Комитета Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики, занятости и пенсионного обеспечения, который рассмотрел обращение ФПУ к Председателю Верховной Рады Украины **Владимиру Гройсману** с замечаниями к указанному законопроекту и поддержал вынесение его на рассмотрение Парламента.

У студенческой молодёжи это вызвало непонимание, и их представители на совещании в ФПУ сообщили о ряде инициатив, выдвинутых студентами киевских, харьковских, одесских, львовских вузов в отношении противодействия попыткам протянуть антипрофсоюзный законопроект.

Решено призвать студенчество приехать в Киев, чтобы при содействии ФПУ провести в столице студенческий форум, на котором принять соответствующие резолюции, обратившись к народным депутатам с предложением

организовать тематические парламентские слушания, к участию в которых делегировать своих представителей.

7 апреля в Киеве в парке имени Тараса Шевченко состоялась такая предупредительная студенческая акция протеста. Сотни студентов высших учебных заведений обратились к властям с призывом прекратить наступление на их социально-экономические права, гарантированные законодательством.

Участники акции в выступлениях, плакатах и призывах высказывались в защиту достойного будущего студенческой молодёжи и выразили протест относительно невыполнения норм законодательства в части социально-экономического положения студентов, против несовершенства нормативно-правовой базы и отсутствия действенных механизмов государственной поддержки молодёжи в период социального становления.

Особое возмущение студенческой молодёжи вызвали новации реформирования системы образования за счёт сужения права на стипендиальное обеспечение, доступа к качественному высшему образованию, что планируется законопроектом, разработанным Министерством образования и науки Украины.

Председатель Молодёжного совета ФПУ **Екатерина Барышева** сообщила, что в настоящее время потеряна сеть санаториев-профилакториев и

спортивно-оздоровительных лагерей, отсутствует финансирование социальных гарантий для студентов-переселенцев. Также она отметила, что власть вмешивается в деятельность профсоюзов. Это подтверждается намерениями принять законопроект «О внесении изменений в Закон

Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», который сужает права студенческой молодёжи на участие в профсоюзах.

Студенты сформулировали ряд требований, они были внесены в резолюцию акции протеста и переданы в органы власти.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЗА СНИЖЕНИЕ ТАРИФОВ НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выступила с Заявлением, в котором приветствует намерение Правительства пересмотреть тарифы на электроэнергию в сторону их снижения.

Следует отметить, говорится в Заявлении профцентра, что профсоюзы опротестовали повышение тарифов на природный газ и электроэнергию, осуществлённое в 2015 г., добившись приостановления применения тарифов на природный газ в течение 2 месяцев и снижения соответствующего тарифа на текущий год.

Данное намерение Правительства подтверждает позицию, выраженную ранее профсоюзами, которые поставили под сомнение обоснованность и справедливость осуществлённых повышений, подчеркнув таким образом необходимость недопущения снижения уровня жизни населения.

В ситуации, когда индекс потребительских цен в среднем в 2015 г. составил 109,7%, заработная плата в реальном выражении поднялась лишь на 0,7%, а покупательская способность населения снизилась, крайне важно принять срочные меры, которые бы остановили ухудшение уровня жизни граждан.

Первым шагом в снижении бремени расходов населения на оплату услуг по содержанию жилища является снижение тарифа на электроэнергию.

«Мы абсолютно уверены, – подчёркивает НКПМ в своём Заявлении – что будет правильно, если после понижения цен на электроэнергию снизятся цены и тарифы на другие товары и услуги первой необходимости, что окажет положительное влияние на уровень жизни населения.

Считаем, что учреждение, ответственное за регулирова-

ние тарифа на электроэнергию, в самое ближайшее время примет соответствующее решение

для того, чтобы обеспечить гражданам право на достойную жизнь».

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАВЕНСТВА И СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ – ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА

Об этом заявил премьер-министр Республики Молдова **Павел Филип**. 28 марта он провёл встречу с представителями Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, в которой также приняли участие руководящие работники Минфина, Минэкономики и Министерства труда, социальной защиты и семьи.

В ходе встречи были рассмотрены вопросы, касающиеся проведения социального диалога, оплаты труда и системы социального страхования.

Премьер-министр рассказал о предпринятых мерах и действиях, которые должны быть осуществлены в целях повышения финансово-экономической стабильности страны посредством укрепления дисциплины в налоговой и таможенной системах для увеличения поступлений в бюджет.

Кроме того, глава Кабинета министров коснулся действий по обеспечению тесного сотрудничества с партнёрами по развитию и возобновлению инвестиционных программ, что является обязательным условием, чтобы заложить основы устойчивого экономического роста, повысить доходы населения, покупательную способность и улучшить качество жизни людей.

По словам председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олега Будзы** и лидеров отраслевых профсоюзных организаций, присутствовавших на встрече, основные проблемы, которые требуют срочного вмешательства Правительства, связаны с укреплением законодательной и нормативной базы для защиты прав работников, с индексацией заработной платы и социальных пособий, а также борьбой с теневой экономикой.

Правительство намерено гарантировать прозрачность и эффективное взаимодействие со всеми участниками социального диалога. При этом П. Филип подчеркнул, что обеспечение равенства и социальной справедливости является приоритетной задачей исполнительной власти. Будут ужесточены санкции за нарушение законодательных положений в области труда.

Собеседники обсудили и меры по поддержке малообеспеченных лиц, законодательство о пенсионной системе, необходимость увеличения помощи санаторно-курортным учреждениям и ответственным за организацию лечения и отдыха детей в летний период.

◆ КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ИЗБРАН НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МОЛОДЁЖНОГО СОВЕТА

1 марта прошло заседание Молодёжного совета Федерации профсоюзов Кыргызстана. В заседании принимали участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана **Жээнбек Осмоналиев**, председатель ЦК горно-металлургического профсоюза **Эльдар Таджибаев**, а также 29 членов от отраслевых комитетов профсоюза и представители облсовпрофов.

Был заслушан отчёт председателя Молодёжного совета ФПК **Тимура Саралаева** за прошедшие годы.

Молодёжный совет ФПК координировал деятельность молодёжных советов членских организаций ФПК по защите социально-экономических и трудовых интересов молодёжи, проводил работу по

вовлечению юношей и девушек в члены профсоюзов, по обучению и подготовке профсоюзных кадров и актива из числа молодёжи, содействовал социальному, культурному, духовному и физическому развитию молодёжи.

Проведены выборы Исполнительного комитета Молодёжного совета ФПК в составе 9 человек и председателя Совета. По итогам открытого голосования новым председателем Молодёжного совета ФПК был избран **Назар Джаналиев**, технический инспектор ЦК горно-металлургического профсоюза. Заместителем председателя избрана **Мира Туйбаева**, ведущий специалист по организационным вопросам ЦК профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО НЕФОРМАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ

17–18 марта в Бишкеке по инициативе Федерации профсоюзов Кыргызстана при содействии МОТ проведен круглый стол по вопросам неформальной экономики с участием трёхсторонних партнёров.

В работе круглого стола приняли участие председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана

Ж. Абдрахманов, министр труда и социального развития КР **К. Базарбаев**, заведующий отделом антикоррупционной политики Аппарата Правительства КР **И. Саякбаев**.

Присутствовали представители Министерства экономики, Министерства сельского хозяйства, Министерства транспорта, Соцфон-

да, Нацстаткома, Государственной налоговой службы, Ассоциации работодателей, Национальный координатор МОТ в Кыргызской Республике **Б. Ороков**, эксперт МОТ **В. Барбаниярз**.

Модератором круглого стола выступила заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана **Р. Бабаева**.

С приветственной речью к участникам круглого стола обратился председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Ж. Абдрахманов**. Он отметил, что развитие неформального сектора в Кыргызстане – это вынужденная реакция населения на сложившуюся социально-экономическую ситуацию. По словам председателя ФПК, количество людей, занятых в неформальной экономике, составляет половину работоспособного населения, а безработица подталкивает соглашаться на неформальные отношения с работодателями. Федерация профсоюзов готова помочь Правительству КР в сокращении неформального сектора, создавать профсоюзные организации в организациях и предприятиях, в которых до сих пор нет профкомов.

Министр труда и социального развития КР **К. Базарбаев** в своём выступлении подчеркнул, что ситуация с неформальной занятостью складывается очень плачевно практически во всех сферах, и нужно принимать кардинальные меры для преодоления подобной тенденции. «Люди хватаются за

любую работу, лишь бы сегодня заплатили, но они должны знать, что их ждёт при выходе на пенсию после многих лет труда в сфере неформальной занятости», – резюмировал **К. Базарбаев**.

В своём выступлении заведующий отделом антикоррупционной политики Аппарата Правительства КР **И. Саякбаев** сказал, что необходимо выработать общие критерии и подходы к сокращению неформальной экономики, что работодатели и профсоюзы должны работать в очень тесном контакте. Также он отметил, что в «Национальной стратегии устойчивого развития Кыргызской Республики на период 2013–2017 годы», утверждённой Указом Президента КР от 21 января 2013 г., признаётся, что значительный размер теневой экономики негативно влияет на налоговую и социальную базу, формирует ложные рыночные сигналы, создаёт несправедливую конкуренцию для зарегистрированных предприятий, искажает официальную статистику, приводит к принятию неэффективных решений в области экономической политики, снижает доверие населения к государственной власти.

В ходе работы круглого стола участникам были представлены следующие презентации:

- «Информация о проделанной работе профсоюзами по снижению доли неформальной занятости», докладчик **Р. Бабаева**;
- «План мероприятий Правительства Кыргызской Республики»

ки по сокращению уровня ненаблюдаемого сектора экономики на 2015–2017 годы», докладчик **А. Усенбекова**, начальник Управления регулирования деятельности министерства экономики КР;

• «О ситуации в текстильной и лёгкой промышленности», докладчик **Ф. Тологонов**, директор Ассоциации «Легпром»;

• Рекомендации МОТ «О переходе от неформальной к формальной экономике», докладчик В. Барбанягрэ.

В ходе обсуждения выступили:

1. По вопросам пенсионной политики – начальник управления по работе с общественностью Социального фонда КР **Ж. Мукалбетов**.

2. По статистике в сфере неформальной экономики – заведующая отделом статистики финансов Нацстаткома КР **Ч. Абдрахманова**.

3. По вопросам налогообложения – представитель Госналогового службы **А. Омурзакова**.

В рамках работы круглого стола были презентованы телевизионные видеоролики по неформальной занятости, созданные

при содействии и финансовой поддержке МОТ, которые в скором времени будут транслироваться по телевизионным каналам Кыргызстана. Ролики подготовлены на кыргызском и русском языках, их лозунг «Комускодон чык» – «Выйди из тени». Во всех роликах говорится о вреде работы без оформления трудовых книжек, в том числе о ситуации с начислением пенсии и социальных отчислений, об увольнении беременной женщины с частного предприятия, о производственной травме работника, работающего без трудового договора и т.д. Стоит отметить, что все видеоролики были подготовлены после проведённых ФПК ряда семинаров, круглых столов по неформальной экономике.

По итогам работы круглого стола от имени участников круглого стола была принята резолюция и намечены ряд мероприятий Федерации профсоюзов Кыргызстана с трёхсторонними партнёрами – госорганами и ассоциациями работодателей в порядке подготовки к проведению в этом году итоговой сентябрьской конференции по неформальной экономике.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

КОНКУРС ВЫЙДЕТ НА ШИРОКИЙ ЭКРАН

Проект «Новые имена Беларуси – 2015», организованный Федерацией профсоюзов Беларуси при поддержке Министерства культу-

ры и Белорусской телерадиокомпании, заявлен на участие в самом масштабном телевизионном конкурсе страны «Телевершина».

Первый сезон проекта вызвал огромный общественный резонанс. Он собрал более 4 тыс. заявок по всей стране, и это только на районных и городских этапах. Свыше 400 участников выступили на прослушиваниях в каждой области и 160 вокалистов – в столице. Именитое жюри выбрало 20 финалистов, каждого из которых на протяжении двух недель учили быть артистами звёзды белорусского шоу-бизнеса, в их числе: **Ирина Дорофеева, Юрий Саваш, Ольга Плотникова, Геннадий Маркевич, Виктория Алешко**. Гала-концерт, прошедший в мае 2015 г., стал завершением только конкурсного этапа. В течение четырёх месяцев финалисты «Новых имён Беларуси» побывали в 56 городах и районах страны.

«Мы подали заявку на участие в «Телевершине» совместно с Бел-

телерадиокомпанией, – рассказывает начальник Главного управления по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ **Глеб Лапицкий**. – Мы представим наш масштабный годовой проект целиком – от районных этапов конкурса до народно-патриотической акции ФПБ «Мы – вместе!», которая стала закономерным продолжением «Новых имён Беларуси». На рассмотрение жюри «Телевершины» уже отправлена вся информация о проекте, а также запись гала-концерта».

«Новые имена Беларуси – 2015» будут претендовать на победу как масштабный социально значимый проект, вызвавший широкий общественный резонанс.

Открытые отборочные туры областного этапа нового сезона проекта уже начались. Первых финалистов определят в Минской области.

СОЗДАН КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ПО КУЛЬТУРЕ

О целях создания и задачах Совета рассказал заместитель председателя ФПБ **Александр Микша**. «В работе Координационного совета задействованы представители профсоюзов, а также деятели культуры и искусства нашей страны. Объединив усилия, мы сможем решать конкретные задачи, совершенствовать культурно-массовую работу, организовывать досуг человека труда на высоком уровне», – отметил он.

Начальник главного управления по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, председатель Координационного совета по культуре **Глеб Лапицкий** рассказал об участии профсоюзных структур в проведении Года культуры. По ходатайству ФПБ в Республиканский план мероприятий были внесены конкурс «Новые имена Беларуси – 2016» и фестиваль «Не стареют душой ветераны». Кроме того, утверждён

и уже успешно реализуется план мероприятий ФПБ, посвящённый Году культуры: во всех уголках страны пройдёт более 100 акций, концертов, конкурсов, выставок, фестивалей и т.д. Одним из знаковых событий этого года станет 60-летие Республиканского дворца культуры профсоюзов.

В работе Совета приняла участие первый заместитель министра

культуры **Ирина Дрига**. Она поблагодарила Федерацию профсоюзов за совместную плодотворную работу. «Такие проекты, как «Новые имена Беларуси» и «Не стареют душой ветераны», лишь часть мероприятий, которые мы проводим сообща. Творческие коллективы ФПБ – это наше общее богатство. Отрадно, что вы сохранили и подерживаете их», – отметила она.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ РАССМОТРЕЛА СОСТОЯНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

16 марта в Астане под председательством заместителя премьер-министра Республики Казахстан **Дариги Назарбаевой** состоялось очередное заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений с участием центральных и местных исполнительных органов, региональных палат предпринимателей и профсоюзов.

При обсуждении вопроса о состоянии трудовых отношений заслушаны информация вице-министра здравоохранения и социального развития РК **Б.Б. Нурымбетова** и отчёты заместителей акимов Мангистауской, Восточно-Казахстанской, Карагандинской областей и города Алма-Аты.

Как показывает анализ состояния трудовых отношений, в последнее время наметилась тенденция к

снижению протестных настроений в трудовых коллективах. Так, если в 2014 г. количество трудовых конфликтов составляло 15, то в 2015 г. – 7, а в 2016 г. – 1.

По информации местных исполнительных органов на 11 марта 2016 г. просроченная задолженность по заработной плате по сравнению с началом года снизилась на 112,8 млн тенге (на начало года было 275,7 млн тенге) и составила – 162,9 млн тенге на 13 предприятиях перед 851 работником.

Проводится еженедельный мониторинг ситуации на предприятиях, подверженных риску высвобождения работников.

Продолжается целенаправленная работа по заключению меморандумов о взаимном сотрудничестве между акиматами и предприятиями регионов по вопросам стабилизации производс-

твенных процессов, обеспечения трудовых прав и гарантий работников, начата в феврале 2015 г. с производственными предприятиями и одновременному контролю над соблюдением работодателями взятых обязательств.

По республике на 11 марта 2016 г. заключено 105 тыс. меморандумов, из них – 1486 с крупными и 103 683 тыс. со средними и малыми предприятиями с общей численностью работников более 2,5 млн человек.

В ходе обсуждения выступили члены Комиссии, председатели отраслевых профсоюзов работников здравоохранения и угольной промышленности **М.С. Бутина**, **М.Д. Никифоров**. Отмечено, что меморандумы о взаимном сотрудничестве между акиматами и предприятиями регионов заключаются по вопросам стабилизации производственных процессов, обеспечения трудовых прав и гарантий работников предприятий реального сектора экономики.

По результатам рассмотрения второго вопроса утверждена Национальная рамка квалификаций. Национальная рамка квалификаций содержит структурированное описание квалификационных уровней, признаваемых на рынке труда, на её основании государственные органы совместно с отраслевыми объединениями работодателей и работников разрабатывают отраслевые рамки квалификаций. Отраслевые рамки квалификации в свою очередь

являются основой для разработки профессиональных стандартов.

В 2012–2015 гг. государственными органами разработано 449 профессиональных стандартов.

В рамках третьего вопроса было внесено предложение об утверждении переноса дней отдыха на предстоящий год одним постановлением Правительства Республики Казахстан. Делается это для рационального использования выходных дней. Федерация профсоюзов поддержала предложение о заблаговременном переносе выходных дней за год вперёд.

Республиканская трёхсторонняя комиссия наметила также основные направления деятельности и утвердила план заседаний на 2016 г. К числу приоритетных, социально значимых следует отнести вопросы о реализации комплекса мер по повышению уровня социальной защищённости и материального стимулирования труда работников образования и науки, о процедуре установления минимального размера заработной платы, о методике определения величины прожиточного минимума, о реализации Генерального соглашения на 2015–2017 гг. Также в план работы включено ежеквартальное рассмотрение состояния трудовых отношений в регионах, о ходе реализации меморандумов о взаимном сотрудничестве между акиматами регионов, руководителями предприятий, профсоюзами по вопросам стабилизации производственных процессов, обеспе-

чения трудовых прав и гарантий работников, социальной защиты и трудоустройства высвобождаемых

работников, обучения по вопросам реализации положений нового Трудового кодекса.

ИСПОЛКОМ ПОДВЁЛ ИТОГИ ВЫБОРНЫХ КАМПАНИЙ

28 марта 2016 г. состоялось расширенное заседание Исполкома Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Подводя итоги участия профсоюзов в выборах депутатов Мажилиса Парламента Республики Казахстан и местных представительных органов, председатель Федерации **Абельгази Кусайнов** отметил: «В течение последних лет в стране произошли важные законодательные реформы: принят Закон «О профессиональных союзах», новый Трудовой кодекс, Закон «Об общественных советах». Эти законы усилили роль и ответственность профсоюзов в структуре социального партнёрства, предоставили широкие возможности для реализации прав и полномочий профсоюзов».

Начиная с 2016 г. в соответствии с принятым Законом РК «Об общественных советах» в республике созданы общественные советы для выражения мнения по значимым вопросам. По закону в их состав входят не менее двух третей представителей гражданского общества, в том числе представители профсоюзов.

В состав общественных советов республиканских органов выбраны представители профсоюзов. Заместитель председателя отраслевого профсоюза работников здраво-

охранения **Бакытжан Тажибай** избран председателем республиканского Общественного совета Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан. Также членами советов избраны **Кайрат Айтуганов**, **Майра Амантаева**, **Светлана Иманкулова**, **Михаил Никифоров**.

15 руководителей территориальных органов профсоюза являются членами областных и городских общественных советов, а председатель территориального объединения профсоюзов Западно-Казахстанской области **Ербол Салыков** избран председателем областного общественного совета.

Одним из важнейших событий в жизни страны стали выборы депутатов Мажилиса Парламента Республики Казахстан и местных представительных органов.

Федерация профсоюзов приняла активное участие в выборах, сполна реализовав положения Устава Федерации профсоюзов, принятого на XXIV съезде Федерации. В новый состав Мажилиса Парламента Республики Казахстан избраны три члена профсоюза, в том числе **Павел Казанцев**, заместитель председателя Федерации.

Также по данным Центральной избирательной комиссии, в респуб-

лике избрано 3335 депутатов маслихатов всех уровней, где 742 человека являются членами профсоюза, что составляет 22% от общего состава.

В областные маслихаты избраны 550 депутатов, 105 из которых члены профсоюзов, в том числе три председателя территориальных объединений профсоюзов.

На заседании Исполкома рассмотрены организационные вопросы. В связи с избранием депу-

татом Мажилиса Парламента РК и согласно поданному заявлению освобождён от должности заместителя председателя Федерации профсоюзов – директора Департамента организационной, кадровой работы и активов **П. Казанцев.**

Заместителем председателя Федерации профсоюзов – директором Департамента организационной, кадровой работы и активов избран **Виктор Павлович Рогалев.**

◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АРМЕНИИ

30 марта в Ереване состоялось заседание Совета Конфедерации профсоюзов Армении, на котором председатель КПА **Эдуард Тумасян** выступил с отчётом о проделанной работе за 2015 г.

Были также обсуждены вопросы исполнения бюджета КПА и произведены изменения в составе Совета КПА.

Представляя деятельность КПА за последний год, Э.Тумасян отметил, что деятельность Конфедерации профсоюзов Армении основывается на Законе РА «О профсоюзах», на утверждённом III съездом КПА Уставе КПА и плане деятельности КПА на 2012–2017 гг.

Наиболее важным событием прошедшего 2015 г. было подписание 1 августа Правительством Республики, Конфедерацией

профсоюзов и Республиканским союзом работодателей Республиканского коллективного договора, которым определяются дополнительные гарантии регулирования социально-трудовых отношений и совместной деятельности сторон.

В течение года были подготовлены замечания и предложения к ряду проектов законов, в частности, о внесении изменений в Конституцию РА, к проекту Закона «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс РА», Закону РА «О внесении изменений в закон «О минимальной месячной заработной плате Республики Армения». Были представлены также предложения к проекту решения Правительства по Национальной программе «О безопасности труда и здоровья работников на рабочем месте на 2015–2018 гг.».

В июле 2015 г. Конфедерация профсоюзов Армении обратилась к министру труда и социальных вопросов РА с пакетом предложений, касающихся определения минимального размера заработной платы, отметив необходимость принятия во внимание положений Конвенции МОТ № 131 «Установление минимальной заработной платы», ратифицированной Арменией в 2004 г. и принятый 16 марта 2004 г. Закон РА «О минимальной потребительской корзине и минимальном потребительском бюджете».

Конфедерация профсоюзов Армении обращалась к Национальному Собранию в связи с ростом цен на электроэнергию, отмечая при этом, что при помощи соответствующих механизмов можно снизить инфляцию, являющуюся следствием роста цен на товары и услуги, и что одной из этих мер является исполнение требования ст. 182 Трудового кодекса РА о порядке индексации заработной платы.

Говоря о роли профсоюзов в сегодняшнем обществе, Э. Тумасян отметил, что она неизменно возрастает вследствие того, что в стране все более усугубляются социальные проблемы, растёт инфляция и повышаются цены, особенно на товары

первой необходимости, коммунальные услуги, растёт уровень безработицы и миграции, а зарплаты и пенсии не могут удовлетворить даже минимальные потребности человека. На сегодняшний день уровень безработицы в стране составляет 16,6%, минимальная зарплата составляет 55 тыс. драм, а средняя пенсия – 40,5 тыс. драм, 30% населения считается бедным.

Касаясь работы подразделений КПА, Э. Тумасян указал на большую работу, проведённую юридическим отделом и отделом социально-экономических вопросов и охраны труда.

Приоритетным направлением деятельности КПА докладчик отметил информационную работу.

Семинары, организуемые Учебно-исследовательским центром КПА, охватывают большой круг тем и проблем, и в основном сосредоточены на изучении и разъяснении положений Трудового кодекса РА.

Подводя итоги, Э. Тумасян отметил, что Конфедерация продолжит работу по решению актуальных вопросов в целях дальнейшего укрепления авторитета и усиления влияния профсоюзов в обществе, повышения её привлекательности для трудящихся.

◆ ГРУЗИЯ

ПРОФСОЮЗЫ ДОЛЖНЫ УЧАСТВОВАТЬ В РЕФОРМИРОВАНИИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

Базисное обеспечение пенсионеров будет индексироваться с

учётом инфляции, а к пенсионной системе с третьего квартала

2017 г. будет добавлен новый, накопительный компонент, сообщил премьер-министр Грузии **Георгий Квирикашвили**. *Такое утверждение содержится в информации агентства «Спутник-Грузия».*

Проект реформы пенсионной системы на заседании Правительства Грузии представило Министерство экономики и устойчивого развития Грузии, сообщили агентству в пресс-службе грузинского премьера.

По оценке премьер-министра Грузии, это важнейшая реформа, которая осуществляется при координации Минэкономики, в неё включены все заинтересованные ведомства, в том числе международные финансовые институты.

«Реформа подразумевает, чтобы базисное обеспечение пенсионеров всегда происходило с учётом инфляции, и включает создание нового, дополнительного накопительного компонента, который будет задействован с третьего квартала будущего года», – сказал премьер-министр.

По его словам, до этого Правительство будет осуществлять законодательные и институциональные изменения в соответствии с планом.

«Речь идёт о накопительной системе, которую будут финансировать трудоустроенный, работодатель и государственный бюджет. Она создаст будущим пенсионерам такой уровень социального обеспечения, который гарантирует безбедную старость», – сказал Г. Квирикашвили.

Глава Правительства подчеркнул, что новая система не подразумевает аннулирование существующей базисной системы. По его словам, базисное пенсионное обеспечение будет действовать параллельно с накопительной системой и индексация пенсий, предусмотренных базисной системой, будет происходить по следам инфляции.

Воспользоваться нововведением по собственной инициативе смогут все трудоустроенные граждане Грузии. Ежемесячный взнос в пенсионный фонд будет составлять 6% от зарплаты, который не будет облагаться налогом. По 2% будут выплачивать работник, работодатель и государство.

Сумма, отложенная в накопительную систему, будет инвестироваться в экономику, и на неё будет начислена прибыль. При выходе на пенсию гражданин Грузии сможет получить данную сумму и накопленную прибыль. Раньше срока получить выплаты будет невозможно, за исключением определённых случаев, как, к примеру, проблемы со здоровьем.

Для получения реального эффекта от накопительной пенсионной системы человек должен копить деньги минимум 20 лет, однако подключиться к накопительной пенсионной системе смогут и те граждане Грузии, у которых осталось всего пять или шесть лет до пенсионного возраста. При этом у них будет возможность сразу вынести все накопленные деньги при

выходе на пенсию, поскольку сумма будет небольшой.

Вместе с тем, как сообщает сайт Объединения профсоюзов Грузии, председатель профцентра **Ираклий Петриашвили** направил открытое письмо премьер-министру Георгию Квирикашвили в ответ на его заявление о введении новой пенсионной системы.

В письме говорится, что профсоюзы Грузии с привлечением европейских экспертов разработали альтернативную версию пенсионной реформы, которая будет обсуждаться в течение нескольких месяцев с участием сотрудников некоммерческих организаций, Министерства экономики и других государственных органов.

По мнению профсоюзов, важно, чтобы общественность приняла участие в разработке новой пенсионной системы, и были све-

дены к минимуму возможные риски в таком сложном деле.

Министерство экономики, утверждает в письме ОПСГ, разработало Концепцию, которая имеет много недостатков, а различные гибридные системы не могут обеспечить современную, в европейском стиле, основанную на принципе солидарности пенсионную систему в Грузии.

Нельзя допустить, чтобы интересы работников, а также других социальных групп были проигнорированы. Речь идёт, в том числе, о предложении профсоюзов, о котором средства массовой информации и общественность прекрасно осведомлены.

Профцентр надеется, что Правительство использует возможности трёхстороннего социального диалога в качестве эффективного механизма участия общественности в данном конкретном вопросе.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

МРОТ ПОВЫШАЕТСЯ. КАК ЭТО ОЦЕНИВАЮТ ПРОФСОЮЗЫ

30 марта глава Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы Российской Федерации **Ольга Баталина** сообщила, что законопроект о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) с 1 июля 2016 г. до 7,5 тыс. рублей может быть рассмотрен в первом чтении на заседании Госдумы в мае.

По словам секретаря Федерации независимых профсоюзов России, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР **Олега Соколова**, решение о повышении МРОТ было принято в результате активной позиции ФНПР, постоянно требовавшей от Правительства

увеличения минимального размера оплаты труда. Требования справедливой величины МРОТ поддерживались профсоюзными депутатами Межфракционной группы «Солидарность».

Совместными усилиями удалось убедить власть пойти на увеличение с 1 июля 2016 г. МРОТ на 21%. Повышение МРОТ коснётся около 1 млн работников, из них 87% заняты в государственных и муниципальных учреждениях и 13% – в негосударственном секторе экономики.

Однако это только первый шаг в сторону улучшения материального положения трудящихся, считает О. Соколов. Даже увеличенный до 7500 руб. МРОТ не до-

тягивает до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. В IV квартале 2015 г. величина этого прожиточного минимума составляет 10 187 руб. Поэтому цели и задачи ФНПР остаются прежними – в ближайшие год-два добиться установления МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, как это предусмотрено действующим Трудовым кодексом РФ.

Следующим шагом, который необходимо сделать, как подчеркнул О. Соколов, ФНПР видит увеличение МРОТ до уровня минимального потребительского бюджета, который составляет сегодня 23 тыс. рублей.

◆ МОП «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

КОНФЕРЕНЦИЯ МОП: ИТОГИ РАБОТЫ, ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

31 марта в Москве состоялась V конференция Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз», объединяющего профсоюзы работников энергетики, электротехнической и топливной промышленности большинства государств СНГ.

На конференции присутствовало 20 делегатов, представляющих 7 членских организаций Объединения. По уважительной причине отсутствовала делегация Таджикэлектропрофсоюза. В Конференции также приняли участие

Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **В.П. Щербаков**, председатель Исполкома Электроэнергетического совета СНГ **Е.С. Мишук**, руководители ряда МОПов базовых отраслей промышленности.

С докладом «Отчёт о работе Совета МОП «Электропрофсоюз» за прошедший (2011–2015 годы) период и Основные направления деятельности Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз» на 2016–2020 годы» выступил пред-

седатель МОП «Электропрофсоюз» **В.И. Бондарев.**

В докладе было отмечено, что в нынешнем году исполняется 25 лет со дня образования Межгосударственного, а затем Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз». За эти годы Объединение успешно прошло путь от Федерации профсоюзов отрасли бывшего общего государства до регионального профсоюзного объединения конфедеративного строения, объединяющего профсоюзы энергетиков, работников электротехнической и топливной промышленности большинства стран СНГ.

На IV конференции Объединения, в марте 2011 г., делегаты одобрили документ «Задачи МОП «Электропрофсоюз» на современном этапе и основные направления деятельности на 2011–2015 годы», поэтому в докладе основное внимание было уделено работе на этих направлениях.

В прошедшие пять лет на пространстве СНГ происходили противоречивые события. С одной стороны, набирает обороты Евразийский экономический союз, показавший явную притягательную силу и увеличивший число своих членов до пяти государств. С другой стороны, известные события на Украине, имеющие негативные последствия не только в экономической сфере, но и в политической, гуманитарной, профсоюзной, что привело к тому, что Объединение лишилось своей членской

организации – Укрэлектропрофсоюза.

К тому же в истекший период не были преодолены до конца последствия мирового финансово-экономического кризиса 2008–2010 гг., а в 2014–2015 гг. в ряде государств СНГ возникли проблемы в связи с падением мировых цен на энергоресурсы и осложнением международной обстановки.

Безусловно, все это сказалось на работе энергетики, электротехнической и топливной промышленности государств СНГ.

В 2011–2015 гг. Советом Объединения осуществлялись практические шаги по сплочению отраслевого профсоюзного движения, развитию профсоюзной солидарности, созданию условий для обмена опытом работы и информацией между членскими организациями, отстаиванию отраслевых интересов в межгосударственных структурах СНГ и региональном профсоюзном движении.

В докладе были приведены конкретные примеры взаимодействия членских организаций и организаторской работы МОП «Электропрофсоюз».

В то же время в докладе были проанализированы недостатки в работе, предложены меры по их преодолению.

Затем докладчик кратко охарактеризовал Основные направления деятельности МОП «Электропрофсоюз» на 2016–2020 гг., главной целью которых является – создать для профсоюзов работников энер-

гетики, электротехнической и топливной промышленности региона СНГ дополнительные возможности в решении их основной задачи – обеспечения условий для достойного труда и достойной жизни тружеников отрасли и их семей.

Также в докладе были отмечены причины изменений и дополнений в Уставе Объединения и Положении о Ревизионной комиссии, которые обуславливаются изменениями, внесёнными в Гражданский кодекс Российской Федерации – страны пребывания штаб-квартиры МОП «Электропрофсоюз».

С отчётом Ревизионной комиссии о работе за период с 2011 по 2015 г. выступил её председатель **Х.Ю. Ахунзянов** – председатель Татарстанского республиканского комитета Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Выступившие в прениях делегаты конференции рассказали о положении дел в своих государствах и отраслях промышленности, ситуации в профсоюзном движении, подчеркнули отраслевые особенности в защите прав и интересов наёмных работников, отметили нерешённые проблемы.

Перед делегатами конференции выступили Генеральный секретарь ВКП В.П. Щербаков, председатель Исполкома Электроэнергетического совета СНГ Е.С. Мишук, руководители ряда МОПов базовых отраслей промышленности.

По итогам обсуждения деятельность Совета МОП «Элект-

ропрофсоюз» за отчётный период признана удовлетворительной. Делегаты утвердили доклад Ревизионной комиссии. Конференция одобрила Основные направления деятельности Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз» на 2016–2020 гг. и подтвердила членство МОП «Электропрофсоюз» во Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Делегаты конференции утвердили Устав Союза «Международное объединение профессиональных союзов «Электропрофсоюз» и Положение о Ревизионной комиссии с внесёнными дополнениями и изменениями.

Делегаты избрали постоянно действующий коллегиальный руководящий орган – Совет Объединения и контрольно-ревизионный орган – Ревизионную комиссию Объединения.

Были проведены выборы единоличного исполнительного органа Объединения – председателя Союза «Международное объединение профессиональных союзов «Электропрофсоюз». Председателем Объединения на пятилетний срок был единогласно избран **Василий Ильич Бондарев**.

Делегаты приняли Обращение к членским организациям в связи с 30-летием аварии на Чернобыльской АЭС.

В адрес конференции поступили многочисленные приветствия от дружественных профсоюзов и других организаций.

КОНВЕНЦИЯ СОВЕРШЕНСТВУЕТСЯ

В штаб-квартире МОТ в г. Женеве прошли заседания Специального трехстороннего комитета МОТ по Конвенции 2006 г. «О труде в морском судоходстве» и по внесению поправок в Конвенцию МОТ № 185.

В их работе приняло участие большое количество представителей государств, судовладельцев и моряков из многих стран мира: Франции, Англии, США, Канады, России, Ирана, Маршалловых островов и др. В качестве наблюдателя участвовала и делегация Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта.

В ходе заседания Комитета (а это было уже второе его заседание с момента принятия МОТ вышеуказанной Конвенции), посвящённого внесению изменений в Конвенцию 2006 г. «О труде в морском судоходстве», участники рассмотрели и обсудили ряд поправок.

Поправка, внесённая представителями моряков об обязательной выплате заработной платы морякам в период их нахождения в плену в связи с захватом пиратами, к сожалению, не была принята. В ходе долгих дискуссий на эту тему была принята специальная резолюция и создана рабочая группа для более детального изучения данного вопроса, в которую

вошло по четыре представителя от каждой стороны.

В ходе заседания, посвящённого внесению поправок в Конвенцию МОТ № 185, после долгих и плодотворных дискуссий был принят ряд поправок, в частности, в приложение 1, 2, 3 Конвенции, а также специальная резолюция.

Во время пребывания делегации МКПРВТ в штаб-квартире МОТ состоялся ряд встреч, в том числе с председателем секции речников ЕТФ и ИТФ **Ником Бремли**, заместителем директора группы трудящихся МОТ **Анной Бионди**, руководителем сектора транспорта и морской политики департамента международных стандартов труда МОТ **Брендом Вагнером** по вопросу, касающемуся разработки и принятию конвенции МОТ по труду речников.

Было достигнуто понимание важности принятия системного документа МОТ по вопросам труда речников с учётом особенностей их труда. Представитель МФТ также предложил на очередном заседании секции речников МФТ, которое планируется провести в июле с.г. в Страсбурге с участием представителей МОТ и профсоюзов речников из разных стран нашего региона, более подробно обсудить вопрос о необходимости и возможности принятия конвенции МОТ о труде речников.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЭКИПАЖЕЙ МОРСКИХ СУДОВ – ПРОБЛЕМА КОМПЛЕКСНАЯ

*Георгий СТОЛЯРЕНКО,
председатель Международной конфедерации
профсоюзов работников водного транспорта*

Тема обеспечение безопасности членов экипажей морских судов в современном мире крайне актуальна. Несмотря на принимаемые меры как со стороны государств, судовладельцев, так и морской общественности, продолжают пиратские нападения на суда, имеют место аварии и аварийные происшествия, в результате которых гибнут люди, наносится большой ущерб экологии и судоходной отрасли.

Морские профсоюзы, их представители непосредственно в той или иной степени участвуют в обеспечении безопасности членов экипажей, инициируя многие вопросы повышения её эффективности, а также используя своё право контроля над реализацией принимаемых мер.

Безопасность на море является комплексной проблемой. Государства, имеющие флот и порты, обязаны учитывать приоритеты, вырабатываемые международным морским сообществом, роль которого с 1958 г. играет Международная морская организация (ИМО).

Россия и другие морские страны региона руководствуются в своей деятельности по обеспечению безопасности мореплавания международными морскими конвенциями и кодексами, принятыми под эгидой ИМО.

Это СОЛАС–74 (SOLAS–74, Safety of Life at Sea) – об охране человеческой жизни на море,

МАРПОЛ (MARPOL 73/78, International Convention for the Prevention of Pollution from Ships) – по предотвращению загрязнения с судов,

КГМ–66 (International Convention on Load Lines) – о грузовой марке,

ПДМНВ–78 (International STCW Convention) – о подготовке дипломированных моряков и несению вахты,

МППСС–72 (International Rules of Preventing Collision at Sea) – правила предупреждения столкновения судов и другими.

Вначале некоторые статистические данные.

В России в реестр морских портов включено 67 портов, которые входят в 5 морских бассейнов на берегах 12 морей и 3 океанов.

Общий тоннаж морского флота, контролируемого Россией, составляет более 20 млн брутто-регистрационных тонн с общим количеством судов – 1400. По состоянию на 1 января 2016 г. более 70% общего тоннажа флота зарегистрировано под иностранным флагом и только 30% под российским.

В Российской Федерации численность моряков – около 50 тыс.

На Украине численность моряков – более 70 тыс. Под флагом Украины – 156 судов с общим водоизмещением более 750 тысяч брутто-регистрационных тонн.

В Азербайджане 56 судов, общим водоизмещением более 250 тыс. брутто-регистрационных тонн.

В Грузии – 37 судов, в Литве – 50, в Латвии – 8, в Эстонии – 44.

В России введён в действие Международный кодекс по управлению безопасной эксплуатацией судов и предотвращению загрязнения окружающей среды (МКУБ – ISM Code), принятый 18-й сессией Ассамблеи ИМО 4 ноября 1993 г. в качестве Резолюции А.741 (18).

Положениям МКУБ придан обязательный характер путём включения в Международную конвенцию СОЛАС–74 в составе новой главы IX. По правилам новой главы «компания и судно должны отвечать требованиям МКУБ». Судно, которое эксплуатируется компанией, должно иметь документ о соответствии, отвечающий требованиям МКУБ.

Что же такое МКУБ? Это своего рода международный стандарт по управлению безопасной эксплуатацией судов и предотвращению загрязнения окружающей среды. Кодекс основывается на общих принципах и целях, которые состоят в обеспечении безопасности на море, предотвращении несчастных случаев или гибели людей и избежание вреда окружающей среде.

Для реализации целей Кодекса каждая компания должна разработать, действовать и поддерживать систему управления безопасностью (СУБ).

Компания должна организовать контроль на берегу и на судах за осуществлением своей политики в области обеспечения безопасности и предотвращения загрязнения, разработать документы, регулирующие порядок, объём, периодичность и процедуру проведения проверок. Каждое судно должно иметь на борту всю относящуюся к этому судну документацию. То же и в береговых подразделениях компании.

МКУБ уполномочивает государства выдавать Документ о соответствии компании и Свидетельства об управлении безопасностью судам.

В соответствии с СОЛАС–74 МКУБ должен реализовываться государствами флага.

Следует отметить, что практически все требования МКУБ реализованы в России и других странах региона на государственном уровне в национальных нормативных документах.

Политика в области безопасности и окружающей среды предусматривает, что компания должна сформулировать названную политику, которая описывает достижения целей МКУБ, а также обеспечить реализацию этой политики персоналом как в море, так и на берегу, на всех уровнях организации.

После 11 сентября 2001 г. на конференции ИМО были приняты поправки в Конвенцию СОЛАС–74, касающиеся специальных мер, принимаемых для повышения безопасности и усиления охраны на море, а также Международный кодекс по охране судов и портовых средств (ОСПС).

Суда стали оборудоваться автоматическими идентификационными системами, введены новые опознавательные номера и журналы непрерывной регистрации истории судна.

Новая глава XI-2 МК СОЛАС–74 ввела требования, регламентирующие охрану судов и портовых средств с целью эффективного противодействия незаконным актам, направленным против безопасности мореплавания и перевозки морем грузов, в том числе опасных.

В соответствии с требованиями Кодекса ОСПС каждое портовое средство или судно, работающее на линии международных перевозок, должно пройти сертификацию и иметь отчёт об оценке охраны и план охраны.

На март 2015 г. 1366 судов, плавающих под флагом РФ, имеют одобренные планы охраны и Международные свидетельства об охране судна. Кроме того выполнен ряд мероприятий, без которых невозможно существование целостной системы антитеррористической защиты судов и портовых средств, предусмотренной положениями Кодекса ОСПС, в том числе отлажен механизм приёма и передачи сигналов тревожного оповещения.

В соответствии с Кодексом торгового мореплавания за безопасность судоходства и порядок в порту отвечают портовые власти, под которыми понимаются соответствующие администрации морских портов, осуществляющие административно-властные и другие функции.

В соответствии с Законом РФ «О морских портах в Российской Федерации» администрация морского порта осуществляет следующие основные функции:

- обеспечивает безопасность плавания судов в акватории морского порта, на подходах к нему, а также стоянии судов в морских портах;

- обеспечивает порядок в морском порту;

- принимает меры по защите морского судоходства и объектов инфраструктуры морского порта от актов незаконного вмешательства в границах морского порта;

организует спасание людей, судов в границах акватории морского порта, ликвидацию пожаров на судах, находящихся в морском порту и другие.

В соответствии со статьей 60 Кодекса торгового мореплавания судовладелец обязан обеспечить членам экипажа судна:

- безопасные условия труда;
- охрану их здоровья;
- наличие спасательных средств;
- бесперебойное снабжение продовольствием и водой;
- наличие надлежащих помещений (кают, столовых, санитарных узлов, медицинских пунктов и помещений для отдыха);
- культурно-бытовое обслуживание.

Согласно статье 74 этого Кодекса обеспечение безопасности мореплавания и порядка в морском порту осуществляет капитан порта, в функции которого, наряду с другими, входит контроль соблюдения международных договоров Российской Федерацией, относящихся к торговому мореплаванию, и законодательства РФ о торговом мореплавании.

За нарушение правил, касающихся безопасности мореплавания и порядка в порту, капитан морского порта вправе налагать административное взыскание в соответствии с законодательством РФ, задержать выход судна из порта в случае непригодности судна к плаванию, нарушений к требованиям загрузки, снабжению судна, комплектованию экипажа судна или в случае наличия других недостатков, создающих угрозу безопасности его плавания, жизни и здоровью находящихся на судне людей либо угрозу причинения ущерба морской среде.

На капитана судна, кроме управления судном и судовождения, возлагаются обязанности по принятию мер по обеспечению безопасности плавания, защите морской среды, поддержанию порядка на судне, предотвращению вреда судну, находящимся на судне людям и грузу.

Несомненно, что главное на судне – это люди, члены экипажа, которые в первую очередь призваны обеспечить безопасность на море и, конечно, свою собственную. А чтобы её обеспечить, нужна соответствующая система подготовки и переподготовки кадров, тщательный медицинский и психологический отбор.

Конвенция ИМО «о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты (ПДМНВ 1-78) требует – чтобы старший комсостав морского судна был обязан пройти новые виды подготовки по лидерству, управлению, где также учат тому, как действовать в чрезвычайных ситуациях. Об этом говорится в Манильских поправках к Конвенции. Сегодня курсы подготовки стали обязательными (по ПДМНВ-78). В связи с

этим в морских вузах стран региона организованы специальные тренинги.

В психологии существует направление, которое занимается проблемами безопасности на транспорте, и работу в этом направлении ведут специалисты, психологи, которые работают в отраслях высокого риска. Существует много факторов, которые оказывают влияние на поведение человека. Исследования показывают, что в области безопасности большое влияние оказывают организационные, управленческие и потом уже человеческие причины. Многое зависит от внутренних базовых и личностных характеристик человека, но огромную роль играет среда, в которую он попадает.

На судне, объекте повышенной опасности, чрезвычайно важными являются личностные качества особенно старшего комсостава и капитана. Быть по настоящему лидерами не только по должности, но и при принятии решений в сложных ситуациях, которые достаточно часто возникают на море – это необходимость.

Статистика аварий на море показывает, что переутомление и стресс в чрезвычайных ситуациях могут вывести из строя даже самых опытных людей. По данным ИМО, до 80% всех аварий на водном транспорте происходят по причине человеческого фактора, вспомним «Титаник», «Адмирал Нахимов», «Петр Васёв», «Коста Конкордия» и др. Капитаны этих судов не смогли обеспечить безопасность и судна и людей, что обязаны были сделать.

Манильские поправки к Конвенции ПДМНВ-78 ввели новые тенденции в подготовку моряков. Эти тенденции связаны со смещением центра тяжести подготовки от технических дисциплин к нетехническим, которые и формируют новые компетенции. Это подготовка комсостава к умению работать в команде, применению навыков лидерства и другие.

Это не только приобретение теоретических знаний, но и адекватного опыта в выполнении всех работ на судне и более глубокого их понимания, так как всё это напрямую связано с владением ситуацией и оценкой риска.

Проводимая подготовка будущих командиров флота, постоянная переподготовка в вопросах обеспечения безопасности судна, грузов и пассажиров и членов экипажа, особенно в условиях чрезвычайной опасности, позволит им брать на себя ответственность и принимать правильные решения, а в результате обеспечить безопасность мореплавания.

К сожалению, в настоящее время на флот приходят недоученные моряки. Многим приходится работать в многонациональных экипажах, где часто возникает недопонимание, в том числе из-за языкового ба-

рьера, что становится угрозой безопасности мореплавания в целом и жизни членов экипажа в частности.

В связи с этим всё более важным в вопросах безопасности является вопрос комплектования экипажей морских судов. Государства флага и судовладельцы обязаны гарантировать безопасность посредством удовлетворения оперативных и административных потребностей каждого судна.

Что это означает на деле? До недавнего времени (декабря 2014 года) минимальный состав экипажа учитывался только для навигации судна и управления основными чрезвычайными ситуациями. В расчёт не брались частота захода судна в порты, грузовые операции, техническое обслуживание и административные задачи. Всё это позволяло компаниям, стремящимся к сокращению расходов, злоупотреблять этим. На полупустых судах приходилось работать уставшей команде, и именно такие суда оказывались на мели, участвовали в столкновениях, многие из которых имели катастрофические последствия как для самих моряков, так и окружающей среды.

Полагаем, что новые требования ИМО, а главное их выполнение по комплектованию экипажей, должны быть под неукоснительным вниманием также и морских профсоюзов.

В вопросах организации обеспечения безопасности на море, кроме ИМО, участвует и Международная организация труда.

На заседании Комитета МОТ, которое проходило 10–12 февраля 2016 г., обсуждался вопрос о внесении поправок в Конвенцию МОТ № 185 «Об удостоверениях личности моряков».

Конвенция МОТ № 185 была принята в 2003 г. с целью пересмотра Конвенции МОТ № 108 1958 г. «Об удостоверениях личности моряков» в силу необходимости обеспечения безопасности для моряков, государств и судовладельцев в связи с террористическими и иными угрозами. Одновременно Конвенция должна была обеспечить возможность безвизового доступа членов экипажей, имеющих удостоверение личности моряка (УЛМ) нового образца, на территорию присоединившихся к ней государств при следовании на судно или с судна, в том числе транзитом, а также при увольнении на берег.

Однако до настоящего времени возможность безвизового проезда моряков всё ещё отсутствует. Связано это с тем, и это было отмечено в принятой Резолюции, что только одна страна выполнила все требования Конвенции № 185 – Россия. Ряд стран сделал это частично, но во многих странах по разным причинам указанную Конвенцию даже не ратифицировали.

Причин несколько, но основная – это сложность процедуры оформления УЛМ, дороговизна и отсутствие оборудования контроля.

Также было отмечено, что технология идентификации по биометрическим данным с использованием отпечатков пальцев в двухмерном штрих-коде не используется пограничными властями большинства стран. С 2009 г. стандарты Международной организации гражданской авиации (ИКАО) для проездных документов в отношении биометрических данных основываются исключительно на изображении лица. В связи с этим государствам предложено внести необходимые изменения в национальные законодательства и постановления, касающиеся УЛМ.

В принятой Резолюции, которую поддержали представители всех групп – трудящиеся, судовладельцы и правительства, также было обращено внимание на необходимость ускорения внедрения УЛМ и обеспечения контроля над этими документами, а также сделана запись о том, что невозможность идентификации с помощью бесконтактного чипа в настоящее время не должна использоваться как причина отказа во въезде, транзите на судно или с судна или выходе моряка в город.

Следует обратить внимание и на такой острый вопрос. Одной из проблем, которая, к сожалению, всё ещё существует на судах в ряде компаний, является уничижительное отношение к морякам. Нет сомнений, что такое отношение, а в некоторых случаях и запугивание, может иметь серьёзные негативные последствия как для моряка, так и для судна, компании и безопасности мореплавания. Однако зачастую о таких фактах никто не знает кроме пострадавшего.

Хорошо понимая это, Международная палата судоходства (ICS) и Международная федерация транспортников (МФТ) подготовили и опубликовали «Руководство по искоренению домогательств, издевательств и притеснений на борту судна».

Более того, на последней встрече Специального трёхстороннего комитета МОТ по вопросам, касающимся MLC-2006, группой моряков и группой судовладельцев было внесено предложение о включении в текст MLC 2006 г. в отношении Правила 4.3 поправок, касающихся притеснения и запугивания моряков.

В июне 2016 г. на Генеральной конференции МОТ Резолюция Комитета будет утверждена и поправки будут включены в основной текст MLC 2006 г., суть которых состоит в следующем. В руководящий принцип В4.3.1 §1 внести фразу: «Следует обратить внимание на последнюю версию «Руководства по исключению притеснений и запугивания на борту», опубликованного совместно ICS и ИТФ». И далее в принцип «В4.3.6 – Расследование» добавляется параграф, требующий от компетентного органа государства включить в число вопросов, подлежащих расследованию, проблемы, возникающие вследствие притеснения и запугивания моряков.

В вышеупомянутом «Руководстве» даётся рекомендация, чтобы судходные компании сделали заявление о своей политике по ликвидации притеснения и запугивания, а организации моряков – профсоюзы должны поддерживать и поощрять соблюдение политики компании и выполнение процедур в её рамках, и тем самым способствовать искоренению притеснений и запугивания моряков на борту судна.

В свою очередь они сами должны напоминать морякам о взаимном уважении друг к другу, а учитывая многонациональные экипажи, – о признании различных культурных особенностей и моделей поведения, помогать тем, кто стал объектом притеснения или запугивания.

Мы в нашей Конфедерации сделали сокращённый перевод с английского языка указанного «Руководства», которое с учётом специфики и положения дел на каждом судне, несомненно, будет полезно для использования в практической деятельности. С полным текстом «Руководства» на английском языке можно ознакомиться на сайте ITF.

Хорошо известно, что несчастные случаи и заболевания моряков на судне также оказывают пагубное влияние не только на их жизнь, способность работать в будущем, но и на работу судна, его безопасность.

Моряки трудятся в сложных специфических условиях: замкнутое пространство, природные катаклизмы, оторванность от семей и близких и многое другое, несомненно, отрицательно воздействует на их жизнедеятельность на борту судна, что в ряде случаев является и причиной несчастных случаев и заболеваний. Поэтому безопасному труду на борту судов всегда уделялось большое внимание, и профсоюзы активно участвуют в этом процессе, используя коллективные договоры, общественные инспекции по охране труда, имеющиеся возможности при принятии законодательных и нормативных актов.

Наконец, всё ещё острым остаётся вопрос пиратства на море. Конечно, следует отметить, что благодаря принимаемым мерам со стороны ряда государств, в том числе и России (патрулирование опасных районов судами ВМС, тревожные кнопки на судах, сопровождение, подготовка экипажей и т.д.), количество нападений на суда и взятие моряков в заложники в районе Сомали и Аденского залива резко снизилось. Однако в других районах Мирового океана они остаются (Нигерия, Гвинея, Индонезия, Вьетнам, Малаккский пролив). Поэтому внимание к прохождению судов в пиратоопасных районах должно оставаться, в том числе и под вниманием морских профсоюзов. Это вопрос безопасности, здоровья и жизни членов экипажей судов, совершающих рейсы в эти районы, и любой опыт защиты судов и экипажей, взаимодействия с организациями, которые занимаются проблемами пиратства, всегда интересен и поучителен, и Конфедерация старается его изучать и использовать на практике.

ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

*Профсоюзы железнодорожников
в условиях экономической нестабильности
и спада объемов перевозок*

*Геннадий КОСОЛАПОВ,
генеральный секретарь
Международной конфедерации
профсоюзов железнодорожников
и транспортных строителей*

Анализ социально-экономических показателей за 2015 г. показывает, что в экономике многих государств Содружества продолжалась рецессия.

При этом членским организациям удавалось сдерживать ослабление социальной направленности принимаемых экономических решений в отраслях, сглаживать последствия ухудшения дел в экономике для трудящихся. В отдельных случаях профсоюзные организации вынуждены прибегать и к организации протестных акций.

В целом по странам Содружества в 2015 г. ухудшились основные макроэкономические показатели. Индекс физического объема валового внутреннего продукта составил 97% (в 2014 г. – 100,9%), при снижении ВВП в Беларуси на 3,9%, России 3,7% и на Украине на 7,2%.

Экономическая нестабильность в странах региона, события на Украине сказываются на работе железных дорог и в большинстве стран привели к снижению объемов перевозок.

По данным Совета по железнодорожному транспорту, погрузка в целом по сети за 2015 г. уменьшилась на 4,1%, грузооборот снизился на 1,6% к уровню 2014 г. За первые два месяца 2016 г. план погрузки, установленный ниже прошлого года, выполнен шестью железнодорожными администрациями, в целом по сети погрузка снизилась на 1,6% к 2015 г. В Молдове погрузка составила лишь 28,1% к уровню прошлого года.

Проводимый Международной конфедерацией профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей мониторинг показывает в основном негативную динамику социально-экономической ситуации на железных дорогах стран региона. Реализация антикризисных мероприятий позволила избежать значительных сокращений работающих, в том

числе, за счёт ограничения приёма на работу, перевода на неполный режим работы, экономии финансовых и материальных ресурсов.

Наиболее критическое положение сложилось на железной дороге **Молдове**, где в течение несколько месяцев вводился режим технического простоя из-за значительного падения объёмов перевозок. Постоянные смены руководства компании, которые использовали коррупционные схемы кредитования дороги, завели её в долговую яму и привели к 4-месячным задержкам выплаты заработной платы, массовым протестным действиям работников. Это вынудило новое руководство обратиться к председателям профсоюзных комитетов с максимальным вниманием подойти к складывающейся ситуации и совместно разработать мероприятия по изысканию резервов сокращения расходов, которые позволили бы сохранить коллектив.

В Молдове и Узбекистане отмечается некоторое увеличение численности контингента, но на большинстве дорог в 2015 г. продолжалось уменьшение числа занятых – в Азербайджане на 10%, причём на некоторых предприятиях до 20%, Грузии – 1%, Казахстане – 10,9%, Кыргызстане – 4,7%, России – 1,8% и 3,2% рабочих мест переведено в аутсорсинг, на Украине – 5,5%.

Продолжалась практика трудоустройства за счёт внутриотраслевого перемещения. Уменьшилось применение режима неполного рабочего времени (сокращённая рабочая неделя, нахождение в отпусках без сохранения заработной платы), что приводило к существенному снижению заработной платы и вызывало недовольство работников. Поэтому, например, Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей направил руководству компании предложение о разработке с участием профсоюза программы содействия занятости в ОАО «РЖД» на 2016–2018 гг. На Белорусской железной дороге действует программа переобучения и последующего трудоустройства высвобождаемых работников. Тем не менее режим неполного рабочего времени применялся в Кыргызстане, в ОАО «РЖД» ежемесячно неполную рабочую неделю работало 12,1% персонала (93,7 тыс. человек).

В прошедшем году фактически был заморожен рост заработной платы на большинстве железных дорог региона, впервые за годы мониторинга отмечено её снижение – в Грузии на 5%, Литве – на 9,7%, Эстонии – на 12,7%. В Беларуси по законодательству проводилась ежемесячная индексация части зарплаты, эквивалентной прожиточному минимуму. Благодаря настойчивым усилиям профсоюзов было проведено разовое повышение зарплаты на Украине на 5%. Последовательные действия Роспрофжела позволили добиться повышения зарплаты

в ОАО «РЖД» с 1 марта 2015 г. на 3,7% и провести квартальную индексацию 1 марта 2016 г. на 2,9%.

По итогам года во всех странах уровень средней заработной платы железнодорожников (СЗЖ) из-за девальвации национальных валют уменьшился в долларовом эквиваленте. В среднем за 2015 г. СЗЖ составила в Таджикистане 182 долл., Молдове – 209, на Украине – 214, в Азербайджане – 274, Кыргызстане – 284, Грузии – 381, в Армении – 404, Беларуси – 497, Казахстане – 648, на железных дорогах России – 728 долл., в Литве – 1195, Латвии – 1225, Эстонии – 1435 долл. Наиболее значительное снижение уровня реальной зарплаты произошло на железных дорогах Украины – 31,8%.

В условиях кризисных явлений особая роль в контроле выполнения трудового законодательства отводится активной работе правовых инспекций труда профсоюзов, что реализуется членскими организациями МКПЖ. Как показывает анализ мониторинга членских организаций, наибольшее число нарушений допускается в сфере оплаты труда, в сфере режима рабочего времени и времени отдыха, при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров, в локально-нормативном регулировании. Например, по представлениям правовой инспекции труда Роспрофжела работодателями было возвращено членам профсоюза более 180 млн руб. (почти 2,8 млн долл.), более 36 млн гривен (свыше 630 тыс. долл.) возвращены инспекцией профсоюза Украины.

Анализ обстановки в профсоюзах Конфедерации показывает, что в целом она остается стабильной. Исключение составил Союз профессиональных организаций работников железной дороги и связи **Армении**, где в 2013 г. было проведено формальное объединение организаций. В итоге это привело к развалу профсоюза и созданию 22 декабря 2015 г. нового Союза профессиональных организаций работников ЗАО «Южно-Кавказская железная дорога», который прошёл регистрацию в Минюсте страны.

В Беларуси профсоюз в целом успешно закончил переговоры по новому коллективному договору, и 15 марта 2016 г. прошла конференция по его утверждению. Федерация профсоюзов Белоруссии инициировала процесс укрупнения отраслевых профсоюзов, настаивая на объединении профсоюзов транспортного комплекса, что вызывает неоднозначную реакцию актива профсоюзов.

В то же время и в **Эстонии** активизировалась работа по объединению профсоюза железнодорожников из-за продолжающегося сокращения его численности с профсоюзом транспортников. Поскольку в главном документе наших профсоюзов – в уставах – не прописан поря-

док объединения, то неуставные действия, такие как начало процедуры объединения и создания соответствующих оргкомитетов и тому подобные, должны проводиться после решения высшего органа профсоюза – съезда или конференции. Необходимо, как показал опыт объединения наших профсоюзов в Армении и Казахстане, обеспечить сохранение в процессе объединения целостности и работоспособности организации, устойчивого взаимодействия с работодателями. Видимо, одно из последующих заседаний Совета МКПЖ надо будет посвятить организационно-уставным вопросам возможного объединения профсоюзов.

Продолжает нормализоваться ситуация в профсоюзе **Грузии**, увеличивается его численность за счёт выхода членов из Нового профсоюза железнодорожников и приёма в свой состав новых организаций. Начаты переговоры по заключению коллективного соглашения на 2016–2018 гг., которое предполагается дополнить новыми гарантиями.

Профсоюзу **Казахстана** предстоит сложный процесс адаптации к работе в условиях нового Трудового кодекса, введенного в действие с 1 января 2016 г. Кодекс значительно либерализовал трудовые отношения в стране, минимизировав в них участие государства, установив работникам минимальные трудовые стандарты гарантий и компенсации. Вместе с тем для работодателей упрощены процедуры найма, кадрового перемещения, увольнения, определения условий и оплаты труда работников, расширен перечень оснований (с 19 до 26) поводов для расторжения трудового договора. Согласно закону, расторгнуть с работающими пенсионерами трудовые отношения можно через месяц после достижения пенсионного возраста. Предполагается, что новая модель трудовых отношений усилит роль профсоюзов и коллективных соглашений. Отношения между работниками и работодателями будут в большей степени строиться на принципах саморегулирования с усилением потенциала коллективных переговоров и заключаемых между ними соглашений, договоров. В Кодекс введено понятие «производственный совет», который создается на паритетной основе профсоюзом и работодателем. Совет призван контролировать вопросы безопасности и охраны труда, назначает технических инспекторов, пришедших на замену общественным инспекторам, и которые наделены новыми полномочиями и правами.

Опыт Казахстана свидетельствует о необходимости максимально возможного включения в соглашения и коллективные договоры действующих законодательных норм, чтобы их было легче сохранить при возможном изменении законов, снижающих уровень социальных гарантий.

В Кыргызстане профсоюз успешно завершил отчётно-выборную кампанию, и на конференции 16 декабря 2015 г. его работа была оценена как хорошая. Вместе с тем в отчёте впервые показано, что на дороге 7 человек получают заработную плату ниже величины прожиточного минимума.

Федерация профсоюза железнодорожников Молдовы (ФПЖМ) отмечает, что хроническая политическая нестабильность последних лет привела к ухудшению социально-экономической ситуации в стране. Не принимаются реальные решения во имя политической стабильности, чтобы экономические и социальные проблемы жизни граждан были решены в приоритетном порядке. Профсоюзы страны неоднократно пытались повлиять на нынешнюю власть посредством ведения диалога на различных уровнях, чтобы найти решение чрезвычайно серьёзных проблем, стоящих перед экономикой и гражданами. Однако власти оказались не в состоянии мобилизоваться для обеспечения экономической безопасности страны.

В рамках примирительной комиссии, работавшей в сентябре 2015 г. на железной дороге, ФПЖМ были предложены антикризисные меры как краткосрочного, так и долгосрочного характера. Среди них: пересмотр принятой новой структуры предприятия; оптимизация состава управленческого аппарата и активов дороги под объёмы работы. Под давлением профсоюза принято решение прекратить технический простой с 15 сентября 2015 г., приостановить выплаты материальной помощи к ежегодному очередному отпуску для руководящего состава дороги. В результате сложных переговоров профсоюз смог заключить новый Коллективный трудовой договор на 2016–2020 гг., сохранив и даже улучшив традиционные гарантии и льготы для работников и неработающих пенсионеров отрасли.

Роспрофжел продолжал бороться с либеральной линией дальнейшего реформирования ОАО «РЖД». Были направлены письма Президенту и Правительству РФ против либерализации рынка тяги на инфраструктуре железных дорог общего пользования, недопустимости продажи пакета акций ОАО «РЖД».

Профсоюз отслеживает социальную составляющую дальнейшего реформирования железнодорожного транспорта. Им были инициированы трёхсторонние соглашения при выводе из структуры ОАО «РЖД» и холдинга «РЖД» подразделений по ремонту локомотивов с численностью работающих более 50 тыс. человек в компании ООО «ТМХ-Сервис» и ООО «СТМ-Сервис». Тем не менее у работников возникали проблемы в вопросах оплаты труда, обеспечения спецодеждой и др. Появились

трудовые конфликты с собственниками, допустившими нарушения трудового законодательства.

В связи с передачей из ОАО «РЖД» в 2015 г. на аутсорсинг работников автотранспортных подразделений по инициативе профсоюза были подписаны трёхсторонние соглашения с ОАО «РЖД» и аутсорсинговыми компаниями о сохранении в течение года работникам уровня зарплаты и гарантий, предусмотренных коллективным договором ОАО «РЖД».

Экономический кризис сильно отразился на транспортных строителях, где более половины организаций в прошедшем году не вышли по объёмам работ на уровень 2014 г. и всё чаще сталкиваются с дебиторской задолженностью, ставшей системной проблемой.

Отмечались случаи срыва сроков выплаты заработной платы, что повлекло за собой протестные действия. Так, в июле 2015 г. была объявлена забастовка в СМУ-5 ОАО «Мосметрострой». В результате был погашен долг перед 227 работниками на сумму 22,9 млн руб.

Несмотря на активное строительство метрополитенов в Москве и Санкт-Петербурге, продолжает сокращаться численность работающих в ОАО «Мосметрострой» и ОАО «Метрострой» (Санкт-Петербург), а к строительству активно подключаются организации, не предоставляющие своим работникам необходимого «социального пакета».

Отдельные работодатели сознательно идут на нарушение законодательства, задерживают перечисление профсоюзных взносов и других денежных средств на расчётные счета первичных профсоюзных организаций.

Профсоюзом было инициировано подписание Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Союзом строителей железных дорог, которое предполагает объединение усилий по укреплению социальной составляющей в деятельности Союза, поддержку создания первичных профсоюзных организаций.

Профсоюзные организации принимали меры против закрытия и увольнения членов профсоюза без предоставления другой работы. Так, при ликвидации вагонного депо Астрахань удалось сохранить 658 из 836 рабочих мест. Сложная ситуация оставалась в Центральной дирекции по ремонту пути, где проходила реорганизация, объединение и ликвидация 15 путевых машинных станций. Профсоюз вёл работу по сохранению персонала.

Активизировались действия профсоюзных комитетов по вступлению в коллективные трудовые споры, проведению протестных акций.

Так, 1 февраля 2016 г. зарегистрирован коллективный трудовой спор между работниками Сервисного локомотивного депо Кандалак-

ша и работодателем по вопросам изменения условий труда, выполнения коллективных договоров; была создана примирительная комиссия. 19 февраля 2016 г. профкомом достигнуто соглашение с работодателем по выполнению коллективного договора, установлены порядок, сроки и формы исполнения решения.

28 мая 2014 г. профком Улан-Удэнского локомотиво-вагоноремонтного завода провел митинг работников. После акции из запланированных к увольнению 1298 человек было сокращено 244 человека, большинство из которых самостоятельно решили вопрос своего трудоустройства, а увольнение по сокращению выбрали для получения максимально возможных пособий и материальной помощи по законодательству и коллективному договору завода.

11 июня 2014 г. в городе Слюдянка в Восточно-Сибирском филиале Калужского завода «Ремпутьмаш» профкомом был проведен пикет против планов сокращения численности. По результатам протестных действий отменён режим неполного рабочего времени, завод дозагружен заказами, сменился руководитель филиала.

Роспрофжелом заключается 4 отраслевых соглашения, 656 коллективных договоров. В рамках автоматизированной программы «Единый реестр организаций Роспрофжела» для их учёта, классификации и анализа создан модуль коллективных договоров.

Данные коллективные договоры распространялись на 1368 тыс. членов профсоюза в 3666 первичных профсоюзных организациях. Самый большой по охвату работников – коллективный договор ОАО «РЖД», который распространяется почти на 800 тыс. членов профсоюза.

Первоначально, после передачи отдельных структурных подразделений ОАО «РЖД» в дочерние и зависимые общества (ДЗО) для работников и неработающих пенсионеров сохранялись гарантии и льготы коллективного договора ОАО «РЖД», но со временем их перечень и объём уменьшались.

Так, в коллективных договорах почти всех ДЗО предусмотрена монетизация проезда работников железнодорожным транспортом от места жительства к месту работы, проезда работников и их несовершеннолетних детей один раз в год в поездах дальнего следования, в пригородном сообщении.

В отдельных компаниях первоначально компенсация расходов работников проводилась в полном объёме, в настоящее время периодичность и размер компенсации стал осуществляться в зависимости от финансового положения работодателя.

По информации **Профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Украины**, в связи с тяжёлым финансово-экономическим положением страны в 2014–2016 гг. законами ограничены отчисления средств на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу в размере 0,3% от фонда оплаты труда.

В связи с созданием 21 октября 2015 г. публичного акционерного общества «Украинская железная дорога» начат переговорный процесс по заключению коллективного договора ПАО «Укрзалізниця», профсоюзной стороной которого стала созданная по опыту Роспрофжела, первичная профсоюзная организации ПАО «УЖД». Велись последовательные действия по сохранению и развитию отраслевой социальной инфраструктуры, и профсоюз добился включения основных учреждений здравоохранения отрасли в уставной капитал ПАО.

Благодаря постоянному вниманию профсоюза, несмотря на кризисные политические и экономические условия, ограниченное финансирование, совместными усилиями с администрациями удалось провести надлежащее оздоровление работников и членов их семей.

В 2015 г. профсоюз в коллективные трудовые споры не вступал. Вместе с тем учитывая непростую ситуацию, сложившуюся в отрасли, президиумом Совета профсоюза 23 июля 2015 г. было принято решение о необходимости создания Фонда протестных акций (забастовочного фонда).

В настоящее время проходит работа над новым Трудовым кодексом Украины. В нём ограничивается перечень вопросов, которые должны согласовываться с профсоюзным комитетом, а ряд вопросов социально-экономического характера будут решаться с учётом мнения, а не согласования с профсоюзом.

С целью привлечения общественного внимания к критической ситуации в оплате труда в отрасли, профсоюзом 13 октября проведена Международная научно-практическая конференция «Вызовы и перспективы социально-экономического развития железнодорожного транспорта Украины» с её видеотрансляцией в Интернете. Это стало возможным благодаря созданной в 2014 г. собственной корпоративной сети видеоконференций на 50 студий в структурах профсоюза.

Автономная от работодателя сеть при одновременном сокращении расходов и экономии рабочего времени предоставила возможность оперативно обсуждать и принимать решения в рамках профсоюза, проводить уставные регламентные мероприятия с дистанционным участием причастных, а также дистанционно обучать и информировать профактив по насущным вопросам деятельности организации.

В ОБСТАНОВКЕ КРИЗИСА РОЛЬ ОТВЕТСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА ВОЗРАСТАЕТ

Итоги VI конгресса Профцентра «Союзметалл»

*Алексей КРЕСТЬЯНИНОВ,
заместитель генерального секретаря
Профцентра «Союзметалл»*

29 марта 2016 г. в Москве состоялся очередной VI конгресс Международного объединения профсоюзов – Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности (Профцентра «Союзметалл»).

В отчётных докладах и выступлениях участников Конгресса был дан развёрнутый анализ социально-экономической ситуации в странах, где функционируют членские организации МОП, действий профсоюзов по защите трудовых прав и жизненно важных интересов металлургов и горняков, состояния внутрипрофсоюзной работы и других аспектов деятельности Профцентра «Союзметалл» и его членских организаций.

В ряде стран в отчётный период обострились негативные тенденции в экономике, противоречия в социальной сфере, что позволяет сделать вывод о системном кризисе, в основе которого лежат устаревшие, не отвечающие потребностям современного общества модели развития, основанные на преимущественной эксплуатации сырьевых ресурсов.

Не сумев воспользоваться благоприятными возможностями, связанными с высокими ценами на нефть, газ, металл и другие полезные ископаемые, существовавшими на мировых рынках в течение многих лет, правительства этих стран сегодня вынуждены прибегать к мерам, существенным образом ухудшающим положение трудящихся и членов их семей. Вводятся дополнительные налоги, урезаются социальные выплаты и статьи бюджетных расходов, размеры индексации пенсий и пособий, применяются все новые и новые поборы и косвенные изъятия у людей денежных средств. Все это, как правило, сопровождается демагогическими рассуждениями об интересах человека труда.

Серьёзный удар по благосостоянию трудящихся наносит девальвация национальных валют. Так, за отчётный период, с 2011 г. по 2015 г. включительно, валюты стран СНГ по отношению к доллару США подешевели следующим образом: в Армении, Казахстане и Таджикистане – в 1,3 раза, в Кыргызстане – в 1,4; в России – в 2; на Украине – в 2,7; в Беларуси – в 2,9 раза! Это обесценивание продолжилось и в начале текущего 2016 г.

Конечно, девальвация в определённой степени играет на руку товаропроизводителям-экспортёрам. Однако одновременно с этим резко дорожает импортное оборудование, зависимость от которого в ряде отраслей просто тотальная: в машиностроении, электронике, инструментальной промышленности некоторых стран она доходит до 80–90%! У металлургов также сужаются возможности для переоснащения и модернизации производства путём закупок импортных машин и агрегатов. Кроме того, разгоняется инфляция, падает покупательная способность населения. В результате образуется замкнутый круг: из-за низкого платёжеспособного спроса у производства нет стимула к развитию, а это, в свою очередь, ещё больше усиливает кризис.

Положение усугубляется слабой инвестиционной активностью участников рынков, экономическими санкциями и контрмерами, предпринимаемыми властями в ответ на них, высокими процентными ставками кредитов, неготовностью национальных экономик заместить дорогостоящий импорт собственными товарами, машинами и оборудованием.

Негативно сказывается на экономике некоторых стран геополитический фактор, в силу которого дополнительные расходы на военные цели тяжким бременем ложатся на госбюджет, ведут к урезанию ассигнований на здравоохранение, образование, социальное обеспечение.

Как показывает анализ, с середины прошлого года резко замедлился рост реальных зарплат, а в этом году в ряде стран зафиксировано и снижение номинальной заработной платы работников. Так, реальные денежные доходы россиян, по данным Росстата, в январе 2016 г. упали по сравнению с декабрём 2015 г. на 52,2%! Эта тенденция с учётом сокращения финансовых возможностей бюджетов и уменьшения издержек на труд предприятиями реального сектора, вероятно, продолжится. Такое положение связано не только с уменьшением экономических возможностей, но и с проводимой во многих государствах неэффективной политикой в области оплаты труда, а также сохранением порочной практики перекладывания ответственности властью и бизнесом за свои экономические просчёты на плечи трудящихся.

Складывается критическая ситуация в сфере пенсионного обеспечения. Правительства ряда стран СНГ проводят осознанную политику по сокращению социальных обязательств государства в обстановке серьёзного роста цен и повышения тарифов.

Действия профсоюзов, предпринимаемые в этих условиях, полностью согласуются с положениями принятых на предыдущем конгрессе МОП Основных направлений деятельности Профцентра «Союзметалл» на 2011–2016 гг. Работая над их реализацией, а также выполняя собственные программные установки, членские организации МОП в отчётный период стремились всячески минимизировать негативные соци-

альные последствия экономического кризиса, активно взаимодействуя со своими социальными партнёрами, проявляя наряду с твёрдостью в отстаивании интересов работников конструктивный подход и гибкость в ходе коллективных переговоров, внося вынужденные коррективы в заключённые ранее договоры и соглашения.

Пожалуй, наиболее тяжёлой в последние годы была и остаётся сегодня **ситуация на Украине**. Объёмы производства продукции горно-металлургического комплекса в 2015 г. здесь составили: по коксу – лишь 59,2% от уровня 2011 г.; по чугуну – 75,8%; по стали – 66%. И только по добыче железной руды отмечается некоторый прирост – чуть более одного процента.

За этот период численность работающих в отрасли сократилась почти на 134 тыс. человек, число членов профсоюза уменьшилось на 166,5 тыс. С 95,2 до 91,6% снизился охват профсоюзным членством.

В такой непростой обстановке действия Профсоюза металлургов и горняков Украины были направлены на решение проблем как горно-металлургического комплекса в целом, так и отдельных его предприятий. ЦК профсоюза неоднократно обращался к президенту и правительству, в парламент страны, в органы хозяйственного управления с различными предложениями. В частности, ставились вопросы о необходимости разработки долгосрочной государственной целевой научно-технической программы развития и реформирования горно-металлургического комплекса, совершенствования налогового законодательства, возмещения НДС, развития рынка внутреннего потребления металлургической продукции, снижения цен на электроэнергию, железнодорожные грузоперевозки, преодоления кризисной ситуации на ферросплавных заводах и другие.

ПМГУ инициировал возобновление работы Министерства промышленной политики, в состав коллегии которого включён председатель ЦК профсоюза **С.П. Комышев**. При активном участии профсоюза правительством была создана рабочая группа по рассмотрению вопросов предоставления государственной поддержки предприятиям отрасли. В июне 2013 г. был подписан специальный документ – меморандум, предоставляющий предприятиям ГМК энергетические преференции. Продолжалось сотрудничество с Фондом государственного имущества с целью осуществления постоянного совместного контроля над обязательствами по договорам купли-продажи предприятий.

В отчётный период вслед за выводом непрофильных активов (промышленный аутсорсинг) получил широкое распространение аутстаффинг – вывод сотрудников за штат компании-заказчика, оформление его в штат компании-подрядчика. Стремясь ограничить распространение заёмного труда, ЦК ПМГУ добился включения в Отраслевое соглашение обязательства собственников об информировании профсоюзного

комитета о привлечении работников со стороны. Профсоюзом была инициирована разработка специального закона о заёмном труде, призванного упорядочить деятельность частных агентств занятости и ограничить его применение. Этот Закон вступил в силу с 1 января 2013 г.

Нежелание правительства идти навстречу требованиям профсоюзов, игнорирование социального диалога стали причиной вступления украинских профсоюзов летом 2015 г. в коллективный трудовой спор с работодателями и правительством, в результате чего была повышена минимальная заработная плата, увеличен размер прожиточного минимума и ряда социальных гарантий.

Значимым событием в отчётном периоде явилось заключение Отраслевого соглашения. В условиях отсутствия единого органа работодателей переговоры велись с десятком представителей собственников. Новое соглашение содержит повышенные стандарты оплаты труда, дополнительные социальные гарантии, увеличенные размеры отчислений на мероприятия по охране труда и культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу.

Серьёзные изменения в последние годы произошли **в горно-металлургическом комплексе России**. За 10 минувших лет численность работающих в отрасли сократилась на 370 тыс., или более чем на треть. На сегодняшний день практически прекращено производство первичного алюминия на предприятиях компании «Русал» в европейской части страны, закрыто крупное никелепроизводящее предприятие «Южуралникель», остановлен Тейский рудник в Республике Хакасия. Та же участь постигла многие другие заводы и добывающие предприятия. Это не могло не отразиться на численности членов профсоюза. С 2011 г. по начало 2016 г. она сократилась более чем на 114 тыс. человек.

В условиях кризиса объективно возрастает роль социального диалога между представителями работников, чьи интересы традиционно отстаивают профсоюзы, и стороной работодателей. Базовым документом, регулирующим вопросы заработной платы и наполнения социальных пакетов, является Отраслевое тарифное соглашение (ОТС). На основе его в настоящее время в ГМК России заключено около 500 коллективных договоров, которые охватывают более 98% работающих. В шести наиболее крупных вертикально-интегрированных компаниях, имеющих системообразующее значение для отрасли, уже долгое время действуют социальные советы – паритетные органы социального партнёрства, благодаря которым складывается практика участия компаний в переговорах по заключению ОТС.

На протяжении ряда лет для определения темпов роста зарплаты сторонами использовался совместно разработанный с привлечением науки Отраслевой социальный стандарт оплаты труда (ОССОТ). В последние

годы ему на смену пришёл показатель покупательной способности заработной платы, то есть её кратный размер к величине прожиточного минимума. В лучшие годы он достигал значения 4,6. В настоящее время в среднем по ГМК данный показатель составляет 3,9.

С принятием в 2014 г. Федерального закона «О специальной оценке условий труда» в отрасли и профсоюзе началась системная работа по реформированию в сфере охраны труда. При этом затрагиваются весьма значимые аспекты, связанные с компенсациями за работу во вредных условиях, с пенсионным обеспечением металлургов и горняков и т.д.

Важнейшей задачей **Отраслевого профсоюза «Казпрофметалл»** в отчётный период также были вопросы увеличения заработной платы горняков и металлургов, уровня их социальной защищённости. С 2011 г. в среднем по отрасли заработная плата работников в номинальном выражении возросла на 80%. Хотя реальный её прирост на практике ощутим меньше.

В ноябре 2015 г. в Казахстане принят новый Трудовой кодекс, в соответствии с которым Отраслевыми соглашениями должны предусматриваться положения об основных принципах системы оплаты труда отрасли, в том числе установление минимальных тарифных ставок (окладов) в отрасли; предельных значений межразрядных коэффициентов; единого порядка установления доплат работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В настоящее время профсоюз ведёт переговоры по увеличению действующего размера повышающего отраслевого коэффициента.

Большое значение для развития профсоюзов Казахстана имеет принятый в июне 2014 г. новый закон о профессиональных союзах.

Нельзя не отметить и то, что при непосредственном участии «Казпрофметалла» в апреле 2014 г. в стране были ратифицированы конвенции МОТ № 26 «О создании процедуры установления минимальной заработной платы» и № 95 «Об охране заработной платы».

Сегодня на всех крупных системообразующих предприятиях отрасли заключены меморандумы о взаимном сотрудничестве между администрациями регионов, работодателями и профсоюзными организациями предприятий по вопросам стабилизации производственных процессов, соблюдения трудовых прав и гарантий, социальной защиты и трудоустройства высвобождаемых работников.

Профсоюзом ведётся большая работа в сфере безопасности и охраны труда на производстве, подготовки профсоюзных кадров и обучения актива, вовлечения молодёжи в профсоюзную деятельность, развития международного сотрудничества и т.д.

Для **Профсоюза работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии и Горно-металлургического проф-**

союза Кыргызстана отчётный период характеризуется происходящим время от времени обострением социальной ситуации в отраслях и наличием коллективных трудовых конфликтов на ряде предприятий. Стремясь отстаивать свои права и интересы, их труженики во главе с профсоюзными организациями вынуждены были прибегать к забастовочной борьбе, добиваясь выполнения своих справедливых требований, предъявляемых работодателям и органам власти. Важнейшими из них являлись, конечно же, вопросы заработной платы и социальных гарантий.

На счету юристов отраслевого профсоюза Грузии немало выигранных судебных процессов по искам работников. Наши кыргызские товарищи, как и их грузинские собратья, благодаря сплочённости и целеустремлённости, а также используя солидарную поддержку Профцентра «Союзметалл» и его членских организаций, не раз добивались успеха в противоборстве с работодателями. В 2012, 2013 и 2015 гг. кыргызские металлурги и горняки участвовали в массовых манифестациях против принятия ряда статей нового Трудового кодекса, значительно ухудшающего права работников, а значит, и членов их семей. В результате этой нелегкой борьбы, опираясь на поддержку международного профдвижения, профсоюзам Кыргызстана удалось отстаивать свои требования.

Пять лет, прошедших со времени предыдущего конгресса МОП, были весьма непростыми и для **«Таджикметалла», Белорусско-го профсоюза металлистов, Республиканского отраслевого союза профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров Армении.** Многие предприятия их отраслей оказались в тяжёлом экономическом и финансовом положении из-за падения спроса на продукцию, что привело к сокращению производства, численности работающих, снижению уровня заработной платы и затрат на социальные нужды.

Немногочисленные, но очень острые конфликтные ситуации, которые возникали между работодателями и коллективами таджикистанских предприятий, находили лишь частичное разрешение, так как сторонам в условиях глубокого экономического спада не всегда удавалось прийти к согласию.

В Беларуси, начиная с 2014 г., наблюдается ухудшение положения в экономике, некоторые машиностроительные предприятия остановлены, а социальные гарантии, предусмотренные тарифными соглашениями и коллективными договорами, не исполняются. Республиканский комитет профсоюза рассмотрел на своём V пленуме создавшуюся в отрасли ситуацию и определил основные направления деятельности профсоюзных организаций в сложившихся условиях.

Обострение кризиса, затронувшего отрасли, в которых действуют членские организации Профцентра «Союзметалл», происходит на фоне

неоднозначных процессов, имеющих место в мировой металлургии. Ещё в 2012 г. началось ухудшение состояния экономики некоторых развивающихся государств. Это не могло не отразиться на конъюнктуре мировых рынков. Сказались и внутренние структурные проблемы, присутствующие большинству стран СНГ, падение спроса на металлопродукцию, обострение в некоторых государствах политической обстановки.

Существенное давление на рынок развивающихся стран по-прежнему оказывает дешевая сталь из Китая, который выплавляет её 800 млн тонн в год. При этом переизбыток производства составляет около 400 млн тонн. Сложная ситуация длительное время сохраняется на глобальных рынках цветных металлов.

Однако всё это ни в коей мере не снимает ответственности за углубление кризиса с властей и работодателей стран, где действуют членские организации Профцентра «Союзметалл».

В ряде членских организаций в истекшее пятилетие прошли отчёты и выборы, завершившиеся съездами профсоюзов, на которых были выработаны конструктивные меры противодействия наступлению на права и социально-экономические интересы трудящихся. Тем не менее, как отмечали участники конгресса, в условиях тектонических подвижек в мировой экономике и резкого замедления в развитии некоторых стран, в ситуации, когда впервые за многие годы наблюдается столь глубокое падение жизненного уровня практически всех категорий трудящегося населения, профсоюзам необходимо серьёзно переосмыслить свои подходы к деятельности по защите социально-экономических интересов и трудовых прав работников. В противном случае они просто не оправдают доверия людей, нанесут существенный урон авторитету профсоюзов как важнейшего социального института, лишатся пока ещё имеющейся базы для пополнения своих рядов. Ведь сегодняшние вызовы по своему масштабу и глубине сопоставимы с теми, что имели место в конце 80-х – начале 90-х гг. XX в. И профсоюзы должны найти на них адекватные ответы, иначе жизнь обгонит их, как это уже когда-то было.

Членские организации Профцентра, решая задачи в рамках своих государств, осуществляли в отчётный период тесное сотрудничество с родственными профсоюзами, как входящими в наш МОП, так и представляющими и отстаивающими интересы горняков и металлургов других стран мира. Горно-металлургические профсоюзы Кыргызстана, России, Грузии, Казахстана, Украины, являясь членами Глобального союза ИндустриОЛЛ (IndustriALL Global Union), активно влияют на решения, принимаемые в масштабах мирового профсоюзного движения. Данное направление и впредь останется среди приоритетов их деятельности.

На протяжении многих лет успешно развивается сотрудничество профсоюзных организаций предприятий трубной промышленности России и Украины. В последние годы к участию в ежегодных семинарах председателей профкомов трубных заводов этих двух стран подключились трубники Беларуси. К сожалению, из-за событий на Украине одну из таких встреч пришлось перенести в белорусский город Жлобин. По той же причине сегодня возникает много проблем с организацией двусторонних встреч делегаций ряда региональных объединений Профсоюза металлургов и горняков Украины со своими коллегами из ГМПП, предусмотренных ранее подписанными договорами о дружбе и сотрудничестве. Однако делегаты конгресса выразили уверенность в том, что трудности, о которых идёт речь, преходящи. Важно сохранить узы братской дружбы, не растерять за годы тяжёлых испытаний потенциал, наработанный многими поколениями горняков и металлургов стран СНГ.

В отчётный период Профцентр «Союзметалл» принимал активное участие в подготовке и проведении совещаний представителей профсоюзных организаций предприятий компании «Арселор Миттал», расположенных в Казахстане и на Украине, в Темиртау и Кривом Роге. На них вырабатывались принципиальные позиции профсоюзной стороны, которые были положены в основу проекта Международного (рамочного) соглашения между компанией «Арселор Миттал» и профсоюзными организациями предприятий. В настоящее время проект подписан профсоюзной стороной, и теперь дело за руководством корпорации.

В работе последнего из упомянутых совещаний, состоявшегося в октябре 2015 г. в городе Темиртау, принимал участие секретарь Европейского производственного совета «Арселор Миттала» **Жан-Люк Руффин**. После обсуждения ряда вопросов, связанных с развитием социального диалога между работниками и работодателями, участники совещания приняли решение поставить вопрос о включении представителей профсоюзных организаций казахстанского и украинского предприятий компании в Евросовет «Арселор Миттала» в качестве наблюдателей.

Вообще говоря, у Профцентра и его членских организаций накоплен неплохой опыт развития сотрудничества, социального диалога с крупными вертикально-интегрированными корпорациями. Делегаты высказались за его дальнейшее развитие и совершенствование, вовлечение в этот процесс новых компаний. Заслуживает глубокого анализа и обобщения практика сотрудничества профсоюзов металлургов и горняков с законодательными органами государств на постсоветском пространстве. Хорошие наработки в этом отношении имеются у

российских, казахстанских, таджикистанских коллег. В Кыргызстане, на Украине, благодаря активной позиции профсоюзов, также удалось принять ряд законов, учитывающих интересы работников. Особого внимания заслуживают достижения в области законодательного ограничения сферы применения заёмного труда, имеющиеся в России и Украине.

Наряду с отмеченным выше, делегаты Конгресса указывали и на упущения в деятельности Профцентра, которые нуждаются в устранении. Например, в силу объективных обстоятельств, вызванных прежде всего финансовыми затруднениями, в отчётный период не велось на прежнем уровне обучение представителей членских организаций на семинарах, в том числе в странах дальнего зарубежья. Когда-то МОП ежегодно направлял на такие семинары по две-три делегации в год. Новому составу Исполкома Профцентра, членским организациям объединения придется приложить немало усилий, чтобы вернуть утраченные позиции. Ведь к руководству профорганизациями различного уровня, в состав профактива в последнее время пришло много новых людей, для которых участие в подобных семинарах важно с точки зрения расширения кругозора, знакомства с опытом работы, обмена информацией.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

Редакционная коллегия:

Чеботарев П.А. –
главный редактор,

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Кравцов В.И.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Рогальский А.Ф.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07.
E-mail: info@vkrp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*
Зав. отделом допечатной подготовки *Н.Н. Маглюй*
Корректор *А.А. Черный*
Верстка *С.А. Бурукин*
Печать *Л.А. Лучненко*
Брошюровка *Х.К. Кришнарамов*

Подписано в печать 18.04.16. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2016