

12/2023

<http://www.profizdat.ru>

# ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅՐԱՊՅԱՑՊՈՐՈՅԻՆ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР  
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**РОССИЯ:  
МЕРЫ  
ПО ПОДДЕРЖКЕ  
ЗАНЯТОСТИ  
ПРОДЛЯТ**

**АЗЕРБАЙДЖАН:  
ТОЧКА ЗРЕНИЯ  
НА ЭНЕРГО-  
ПОЛИТИКУ СТРАНЫ**

**БЕЛАРУСЬ:  
РОЛЬ МОЛОДЕЖИ  
ПОВЫШАЕТСЯ**

**КЫРГЫЗСТАН:  
НОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
О СОТРУДНИЧЕСТВЕ**

**МОЛДОВА:  
ФОРУМ  
СТУДЕНЧЕСКИХ  
ПРОФСОЮЗОВ**

**ТАДЖИКИСТАН:  
О СИСТЕМЕ  
КОНТРОЛЯ  
ТРУДА**

**УЗБЕКИСТАН:  
СОЦИАЛЬНОЕ  
ПАРТНЕРСТВО  
РАЗВИВАЕТСЯ**



Исполком ВКП, Ташкент, Узбекистан, 7 ноября 2023 года



Узбекистан:  
Охране труда –  
первостепенное  
внимание

«Профсоюзы  
России  
за тридцать  
лет прошли  
огромный  
путь»





# В номере:

## ТЕМА НОМЕРА

Заседание Исполкома Всеобщей  
конфедерации профсоюзов в Ташкенте,  
Республика Узбекистан 3

## НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 8

## ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Профсоюзы Узбекистана —  
на страже права на здоровые  
и безопасные условия труда 16

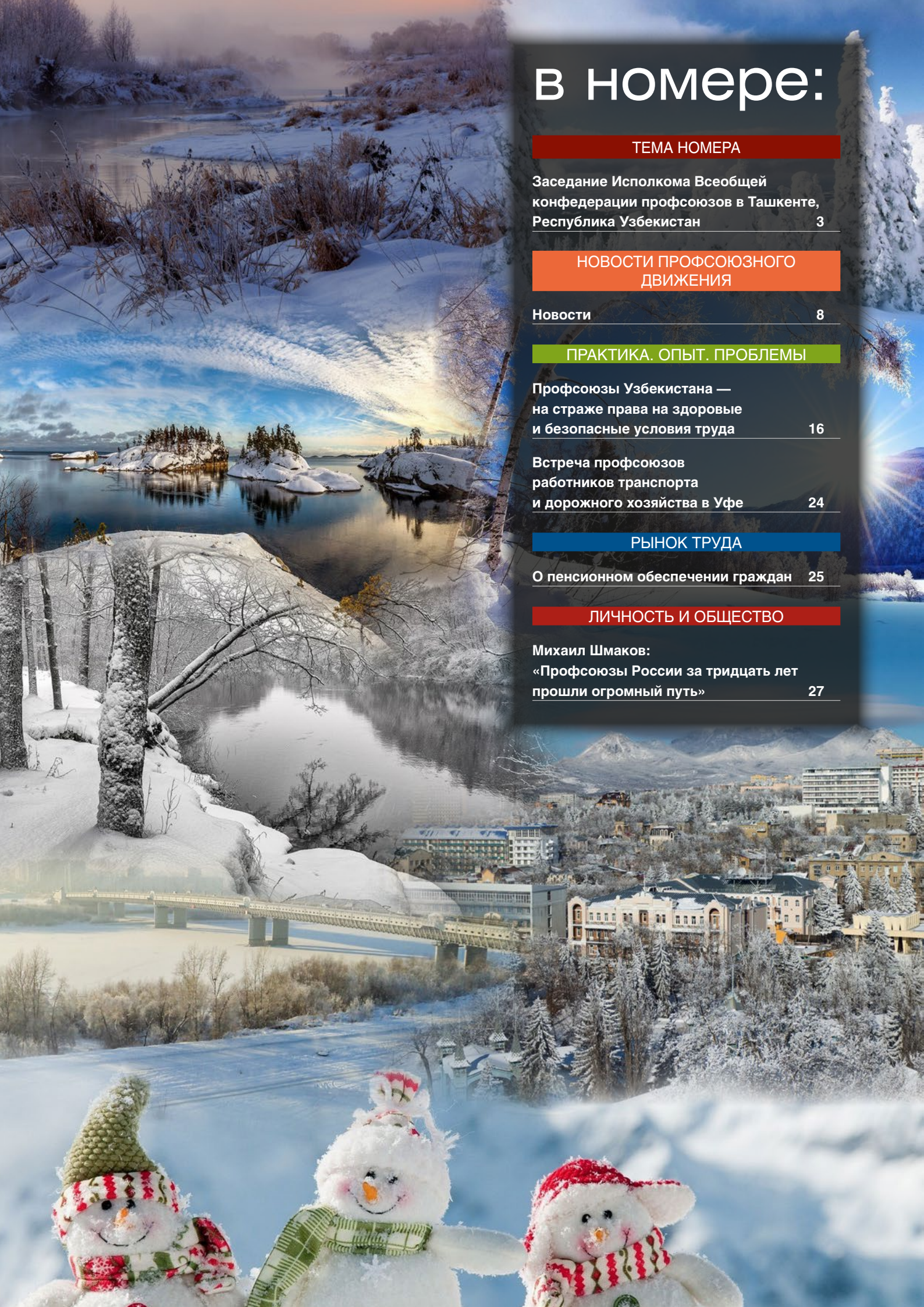
Встреча профсоюзов  
работников транспорта  
и дорожного хозяйства в Уфе 24

## РЫНОК ТРУДА

О пенсионном обеспечении граждан 25

## ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Михаил Шмаков:  
«Профсоюзы России за тридцать лет  
прошли огромный путь» 27





# Заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов в Ташкенте, Республика Узбекистан

Заседание Исполкома ВКП в столице Республики Узбекистан прошло 7 ноября 2023 года. Вел заседание Президент Всеобщей конфедерации профсоюзов Александр Корчагин.



«Буквально с первых минут, как мы ступили на землю столицы республики — древнего и вечно молодого города Ташкента, мы в полной мере ощутили щедрое гостеприимство наших товарищей, — сказал Президент ВКП. — Мы, со своей стороны также принесли чувства искреннего уважения и дружбы к народу Узбекистана и дарим ему теплоту наших сердец». Он с благодарностью отметил большую организаторскую работу, которую провели руководители и сотрудники национального профцентра по подготовке заседания Исполкома.

Участников заседания приветствовали Председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратулла Рафиков и и. о. Генерального секретаря ВКП Анатолий Назейкин.

Исполком рассмотрел вопрос «О роли профсоюзов в соблюдении условий охраны и безопасно-







сти труда в Республике Узбекистан». Доклад, сопровождаемый презентацией, сделала заведующий Отделом охраны труда Федерации профсоюзов Нодира Гаибназарова. В обсуждении темы принял участие сопредседатель Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социальному обеспечению трудящихся, председатель МОП «Электропрофсоюз» Василий Бондарев.

В принятом постановлении Исполком ВКП отметил активную, целенаправленную, системную работу Федерации профсоюзов Узбекистана по вопросам охраны труда.

Решено направить информацию членским организациям ВКП для использования опыта работы профсоюзов Узбекистана в практической деятельности.

Будет продолжена практика регулярных публикаций в информа-

ционных изданиях ВКП материалов о действиях профсоюзов государств Содружества по созданию здоровых и безопасных условий труда, а также об опыте работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний трудящихся.

Доклад ВКП и Международной ассоциации пенсионных и социальных фондов «О пенсионном обеспечении граждан в странах региона» представил Исполкому заместитель Генерального секретаря ВКП Валерий Юрьев.

Руководители департаментов социального страхования профцентров Узбекистана и Азербайджана в своих сообщениях рассказали о работе профсоюзов этих стран по борьбе за достойные пенсии.

Было отмечено, что, несмотря на увеличение размера пенсий, уровень пенсионного обеспечения в регионе остаётся низким, финан-

совое состояние пенсионной системы нестабильно и зависит от слаженных действий государств, работодателей и профсоюзов.

Профсоюзами постоянно поднимаются вопросы о необходимости совершенствования и укрепления действующих пенсионных систем, которые напрямую связаны с решением задач повышения уровня заработной платы и доходов населения.

Исполком одобрил совместный Доклад ВКП и Международной ассоциации пенсионных и социальных фондов «О пенсионном обеспечении граждан в странах региона» и принял решение направить его в Исполнительный комитет СНГ, Межпарламентскую Ассамблею государств — участников СНГ, Евразийскую экономическую комиссию, а также в членские организации для использования в работе.

Членским организациям ВКП рекомендовано при работе с органами законодательной, исполнительной власти и управления государств Содружества, социальными партнерами всех уровней последовательно и целенаправленно добиваться создания необходимых условий для нормального функционирования пенсионных систем.

За многолетнюю плодотворную работу в профсоюзах, значительный личный вклад в укрепление организационного единства Федерации профсоюзов Узбекистана, рабочей солидарности международного профсоюзного движения Председатель ФПУ Кудратулла Рафиков награждён Почётным золотым знаком ВКП «За заслуги перед профдвижением».

Заместитель председателя ФПУ Бахтиёр Махмадалиев удостоен Почётного серебряного знака «За заслуги перед профдвижением».

На заседании состоялся заинтересованный обмен мнениями по вопросам подготовки к предстоящему в декабре этого года X (внеочередному) Съезду ВКП, реформированию системы управления Конфедерацией, решению актуальных задач профсоюзного движения региона.

**Центр общественных  
связей ВКП**



# «Мы постоянно чувствовали поддержку Всеобщей конфедерации профсоюзов»

Приветствие Председателя Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратуллы Рафикова на заседании Исполкома ВКП 7 ноября 2023 года в Ташкенте



Кудратулла Мирсагатович Рафиков

Уважаемые члены Исполнительного комитета Всеобщей конфедерации профсоюзов!

Дорогие коллеги!

Добро пожаловать в Узбекистан!

Хуш келибсизлар, азиз дўстлар!

Прежде всего позвольте сердечно приветствовать наших дорогих гостей:

Руководство и членов Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, руководителей профсоюзных центров Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Российской Федерации, Таджикистана, глав Международных объединений отраслевых профсоюзов.

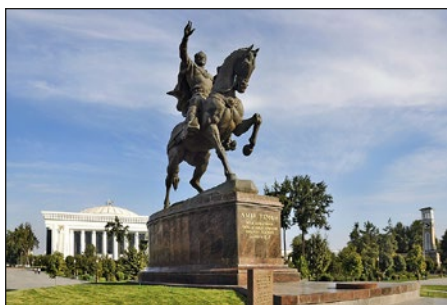
Ровно пять лет назад в Ташкенте было проведено, можно сказать, историческое для профсоюзов Узбекистана заседание Исполкома ВКП, где наша Федерация была принята в члены этого международного объединения.

За прошедшее время мы убедились, что, вступив в эту авторитетную международную организацию, мы сделали правильный выбор.

Постоянно чувствовали поддержку ВКП во всех наших начинаниях, имели возможность встречаться со своими коллегами, обмениваться опытом работы. Иными словами сполна, ощущали ценность нашего профсоюзного братства.

Уважаемые коллеги!

Общеизвестно, что за последние семь лет в Узбекистане под руководством главы нашего государства Шавката Миромоновича Мир-



зиёева осуществляются уникальные по своим масштабам и направленности комплексные реформы.

Они признаются и высоко оцениваются международным сообществом.

Буквально два месяца назад, в сентябре, с широким общественным обсуждением утверждена Комплексная стратегия «Узбекистан — 2030», разработанная на основе накопленного опыта по созданию Нового Узбекистана, реализуемого в стране Третьего Ренессанса.

Самое главное — Стратегия направлена на создание каждому гражданину самых благоприятных возможностей для раскрытия своего потенциала, формирования сильной конкурентной экономики, а также гарантированного обеспечения справедливости, верховенства закона, безопасности и стабильности.

Наш многонациональный народ в своей каждодневной жизни видит реальные результаты проводимой созидательной работы, поэтому активно поддерживает курс реформ.

Это наглядно проявилось по итогам прошедших Референдума и выборов Президента Республики Узбекистан.

Одним словом, Узбекистан стоит перед собой высокие задачи и твердо движется к намеченной цели.

Находясь в нашей стране, вы можете лично убедиться, какие масштабные перемены произошли у нас за этот короткий исторический период.

С большим удовлетворением хочу подчеркнуть, что реформы, проводимые в стране, создали профсоюзам Узбекистана самые благоприятные условия для реа-



лизации своих целей и уставных задач по защите прав и интересов трудящихся.

Последовательные шаги по укреплению имиджа профсоюзов, активному взаимодействию со всеми органами государственной власти, работодателями, общественными организациями уже дают положительные результаты.

Позвольте вкратце ознакомить вас с тем, что нами сделано за время, прошедшее после принятия Федерации профсоюзов Узбекистана в члены ВКП.

Первое, в 2019 году принят новый Закон «О профсоюзах».

11 ноября внесено в праздничный календарь страны как «День профсоюзов Узбекистана».

Второе, на основании данного Закона в 2020 году восстановлена деятельность Инспекции труда профсоюзов.

Третье, на основе ТРИПАРТИЗМА ежегодно принимается Генеральное соглашение между Кабинетом Министров, Конфедерацией работодателей и Федерацией профсоюзов Узбекистана. По нашей инициативе создана Республиканская комиссия по вопросам социально-го труда.

Четвертое, в 2021 году по инициативе Федерации профсоюзов Узбекистана, совместно с Федерацией профсоюзов Казахстана и Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана создан Совет профсоюзов стран Центральной Азии.

В 2022 году в Совет приняты новые члены — Федерация профсоюзов Кыргызстана и Конфедерация монгольских профсоюзов.

Пятое, в 2022 году создана Академия труда и социальных отношений Федерации профсоюзов Узбекистана.

Образован Институт повышения квалификации профсоюзных работников.

Открыт Музей истории профсоюзов Узбекистана.

Шестое, при активном участии специалистов Федерации принят и с 30 апреля текущего года вступил в силу новый Трудовой кодекс Республики Узбекистан.

Седьмое, за прошедший период на профсоюзные средства построено 12 новых санаториев, оснащенных

самым современным оборудованием. Общее число профсоюзных санаториев доведено до 31, в которых одновременно проходят оздоровление 7 тысяч человек.

В ведение Федерации профсоюзов переданы 80 детских оздоровительных лагерей из различных министерств и ведомств, их общее число составляет 106. До следующего летнего сезона запланировано построить еще 15 таких лагерей.

Восьмое, в сентябре 2023 года в г. Самарканде национальными профцентрами Азербайджана, Казахстана, Кыргызстана, Турции и Узбекистана учреждена Организация профсоюзов тюркских стран.

Необходимо отметить, что эти результаты достигнуты благодаря поддержке ВКП, сотрудничеству и обмену опытом с нашими коллегами из стран СНГ, другими зарубежными партнерами, за что мы им всем очень благодарны.



*Уважаемые коллеги!*

Непростые процессы, происходящие в мире, требуют от нас объединения усилий, тесного сплочения наших профсоюзных рядов.

Жизнь убедительно доказывает, что поодиночке невозможно решить сложные, ответственные задачи, стоящие перед профсоюзным активом наших стран.

Мы должны самым активным образом углублять интеграционные процессы, поддерживая усилия глав наших государств по укреплению дружбы и плодотворного сотрудничества в зоне ответственности нашей Конфедерации.

Надежной, проверенной временем структурой является объединяющая нас Всеобщая конфедерация профсоюзов.

Мы считаем необходимым сохранение и дальнейшее совершенствование её деятельности в духе современных требований.

Две недели назад состоялось заседание Рабочей группы по подготовке дополнений и изменений в Устав ВКП. На нем наши эксперты высказали свои замечания и предложения.

Полагаем целесообразным сегодня внести на ваше рассмотрение некоторые принципиальные предложения, направленные на дальнейшее совершенствование деятельности нашей Конфедерации.

Первое. В статье № 1 Устава четко обозначено, что ВКП открыто для свободного вступления новых профсоюзных объединений, разделяющих цели и задачи ВКП и признающие её Устав.

Вместе с тем заложенное в Устав положение о том, что при приёме в ВКП нового члена нужно обязательно учитывать мнение других членов ВКП из этого же государства, представляется нам излишним. На наш взгляд, это нарушает демократические принципы и другие положения Устава ВКП.

Поэтому, предлагаем исключить эту норму из нашего Устава.

Второе. Согласно пункту 5.1 Устава ВКП высшим органом Конфедерации является Съезд ВКП. Пункт 5.2 Устава устанавливает, что норму представительства от членских организаций на Съезд определяет Совет ВКП на основе критерия оплачиваемого членства.

Считаем, что эта норма противоречит принципу равноправия, закреплённому пунктом 2.4 Устава.

Для более справедливого распределения голосов при голосовании предлагаем установить, что количество делегатов Съезда ВКП не должно зависеть от количества членов профсоюза, и соблюдался принцип равного представительства от всех членских организаций ВКП.

Уверен, что эти и другие мнения участников сегодняшнего заседания придадут новый импульс успешной деятельности нашей Конфедерации, которая должна полностью соответствовать духу и требованиям сегодняшнего дня.

В заключение позвольте ещё раз приветствовать вас на нашей гостеприимной солнечной земле и пожелать всем дорогим гостям дальнейших успехов в благородном деле защиты законных прав и интересов трудящихся. ■

# «X (внеочередной) Съезд ВКП призван преобразовать нашу работу в соответствии с требованием времени»

Приветствие и. о. Генерального секретаря ВКП Анатолия Назейкина на заседании Исполкома ВКП 7 ноября 2023 года в Ташкенте

Уважаемый Кудратулла Мирсагатович!

Уважаемые члены Исполкома ВКП!

Дорогие узбекские друзья!

Приветствую всех из города Москвы, из штаб-квартиры Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Нынешнее заседание возобновляет практику выездных заседаний Исполкома, которые позволяют лучше и ближе познакомиться с многогранной деятельностью членской организации.

Нам известно, что сегодня в Узбекистане по инициативе Президента Республики **Шавката Миромоновича Мирзиёева** в социально-трудовых отношениях, как и во всех сферах, проводятся масштабные реформы. Принята новая редакция Конституции и новый Трудовой кодекс Республики Узбекистан, которые усиливают защиту прав и интересов граждан, в том числе трудовых прав, в соответствии с международными стандартами.

Федерация профсоюзов Узбекистана является активным участником формирования и проводником социальной политики государства, вносит весомый вклад в создание новой модели социальной защиты населения. По её инициативе и при её энергичном участии прошло широкое обсуждение и принятие Закона «О профсоюзах», разрабатываются другие законы, регулирующие трудовые отношения, реализуются многие важные социальные инициативы.



Анатолий Георгиевич Назейкин

Федерация профсоюзов пользуется доверием и авторитетом у социальных партнёров. Ответственная позиция профсоюзов Узбекистана, их активная деятельность на благо людей труда оказывает позитивное влияние на все стороны жизни республики, способствует улучшению жизни трудящихся, дальнейшему экономическому и социальному прогрессу страны.

Возвращение Федерации профсоюзов Узбекистана во Всеобщую конфедерацию профсоюзов в декабре 2018 года, её воссоединение с братской семьей профсоюзов Содружества стало ярким и значимым событием в нашей общей истории.

В членских организациях ВКП относятся к профдвижению Узбекистана с глубоким, искренним уважением. Мы убеждены в дальнейшем укреплении нашего со-

трудничества и взаимодействия в борьбе за достойный труд, за единение и солидарность профсоюзов региона.

В своей деятельности Федерация профсоюзов опирается на всемерную поддержку, которую оказывает профдвижению Глава государства Шавкат Миромонович Мирзиёев. Высоко оценивая значительный вклад лидера Узбекистана в обеспечение социально-экономических интересов трудящихся республики, укрепление социального партнёрства на общенациональном уровне и повышение авторитета Федерации профсоюзов Узбекистана, Шавкат Миромонович Мирзиёев награждён Почётным золотым знаком ВКП «За заслуги перед профдвижением».

Уважаемые коллеги!

В этот период мы готовимся к проведению 12 декабря 2023 года X (внеочередного) Съезда ВКП. Съезд призван осуществить преобразование нашей структуры и деятельности в соответствии с требованием времени. При этом в полной мере будет использован опыт и предложения наших членских организаций и, конечно, Федерации профсоюзов Узбекистана.

Разрешите выразить уверенность, что нынешний визит членов Исполкома ВКП и руководителей национальных профцентров в Узбекистан придаст нашим отношениям новый импульс, укрепит узы дружбы и братства.

Уверен также, что наше заседание пройдёт в деловой, конструктивной атмосфере.

## РОССИЯ



### В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

В числе восьми плановых вопросов повестки очередного заседания особо значимым для профсоюзов был вопрос о проекте федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации».

Качество проекта оценил Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«Это шаг вперед в сравнении с соответствующим законом 30-летней давности. Новый закон будет регулировать более тонкие моменты трудовых отношений, учитывать другую ситуацию в сфере труда. Закон становится вторым трудовым кодексом. Мы за то, чтобы он был открытым для дальнейшей проработки с участием всех сторон социального партнерства».

Вместе с тем М. Шмаков обратил внимание членов комиссии на то, что остается немало вопросов, которые предстоит решать на следующем этапе. Предстоит решить ряд вопросов, оставшихся «за кадром». Говоря о временном предоставлении персонала, глава ФНПР предложил «убрать из Налогового кодекса лизинг работников как, по существу, реинкарнацию рабовладения».

Так же особое внимание профсоюзов было уделено обсуждению проекта постановления Правительства РФ о внесении изменений в Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законо-

дательства. Профсоюзная сторона предложила провести работу по созданию единой системы учета несчастных случаев на производстве.

В «разном» М. Шмаков предложил обсудить вопросы о семинаре-совещании с координаторами сторон региональных трехсторонних комиссий, об обучении госслужащих, работающих в федеральных органах исполнительной власти, о дисциплине (модуле) «Регулирование социально-трудовых отношений на основе социального партнерства» для включения его в образовательные программы.

### V ВСЕРОССИЙСКИЙ ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМ «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК. ПЕРЕЗАГРУЗКА»

Экономическая ситуация в стране и ее влияние на деятельность профорганизаций, прогноз развития профсоюзного движения России, обсуждение новых инструментов профсоюзной работы — эти и другие темы обсудили профлидеры и активисты в ходе V Всероссийского интеллектуального форума «Профсоюзы. XXI век. Перегрузка», проходившего 12–13 октября в Сочи.

Организаторами интеллектуального форума «Профсоюзы. XXI век. Перегрузка» в этом году выступили газета «Солидарность» и Профсоюз работников здравоохранения РФ.

Участниками форума стали 198 профлидеров из разных отраслей и регионов России. Значимыми частями программы были — встреча с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым, площадки: Профсоюза работников здравоохранения РФ (об изменении подходов к мотивации профчленства и информационной работе); профобразования и развития профдвижения в Донецкой и Луганской народных республиках; вопросы, связанные с переходом профсоюзов на одноканальное финансирование; встреча с писателем-фантастом Вадимом Пановым (о глобальных преобразованиях в обществе и возможных вариантах будущего).

На встрече с Председателем ФНПР участники форума обсуждали актуальные вопросы о работе профсоюзов. В частности: Каким образом профсоюзы России преобразовались в последние годы? Чему профорганизации научились за время пандемии? Насколько эффективны существующие инструменты профсоюзной работы с работодателями и правительством? К чему профсоюзам хотелось бы прийти в ближайшем будущем?

### МЕРЫ ПО ПОДДЕРЖКЕ ЗАНЯТОСТИ ПРОДЛЯТ

По данным пресс-службы депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб, в 2024 году действие программ по поддержке занятости будет продлено. Средства на бесплатное переобучение, субсидирование найма и на другие программы будут выделены из федерального бюджета.

«В следующем году, также при господдержке, регионы смогут организовывать временные и общественные работы, работники предприятий ОПК пройдут программу переобучения. Для граждан доступны 5,6 тыс. образовательных программ. Подать заявку на бесплатное переобучение можно дистанционно на портале «Работа России». Безработные граждане, вставшие на учет, проходят проффилирование в Центре занятости, после чего специалисты подбирают программу для дальнейшего обучения, — уточнила Светлана Бессараб.

По данным Минтруда РФ, в ближайшие три года бесплатно переобучиться смогут более 200 тыс. граждан.

### ПРОФСОЮЗЫ УСИЛИВАЮТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИЕЙ ТРУДА

ФНПР провел Конференцию на тему «Деятельность профсою-



зов по защите прав работников на безопасные условия труда». В Конференции приняли участие представители Минтруда России и Роструда. Главные технические инспекторы труда Роспрофжел, Росуглепроф, Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и Федерации профсоюзов Свердловской области.

Участники Конференции наметили основные задачи по взаимодействию с государственной инспекцией труда в рамках расследования несчастных случаев на производстве, по развитию законодательства и системы управления охраной труда. Обсудили вопросы внедрения цифровых решений в свою работу в целях повышения эффективности инспекции по контролю за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

Также нужно отметить следующее.

На конференции Евро-Азиатского Регионального альянса инспекций труда стран-участников (ЕАРАИТ) Техническая инспекция труда ФНПР вошла в состав альянса в качестве первой профсоюзной инспекции труда.

Заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь и Главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков приняли участие в ряде мероприятий Минтруда РФ и Роструда по вопросам охраны труда.

## ПО ПРИГЛАШЕНИЮ ЕДИНОГО ЦЕНТРА ТРУДЯЩИХСЯ БРАЗИЛИИ (КУТ)

Делегация ФНПР во главе с заместителем председателя Е. Макаровым находилась в Сан-Паулу для участия в работе юбилейного XIV Съезда КУТ, приуроченного к празднованию 40-летия профцентра. В съезде приняли участие 2500 делегатов и 157 зарубежных гостей, которые представляли национальные федерации профсоюзов 46 стран, а также ряд международных и региональных организаций.

Руководитель российской делегации выступил с приветствием к съезду от имени ФНПР и Профсоюзного форума БРИКС.

Съезду предшествовала Международная конференция «Демократия, труд и борьба с крайне правыми силами», по завершении которой с ее участниками встретился министр труда Бразилии Луис Мариньо.

На полях съезда делегация провела ряд двусторонних встреч с делегациями Китая, Аргентины, Ирана, Португалии, а также руководством ведущих профцентров Бразилии.

## XII ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ БРИКС

«Сотрудничество в рамках Профсоюзного форума БРИКС ради справедливого и инклюзивного развития для всех народов мира — продвигаем социальную справедливость, мир и достоинство вместе!» — под таким девизом в г. Дурбане под председательством четырех национальных профцентров ЮАР прошел XII Профсоюзный форум БРИКС.

В Форуме приняли участие представители ведущих профцентров всех стран-участниц БРИКС, делегацию российских профсоюзов возглавил Председатель ФНПР М.В. Шмаков.

В соответствии со сложившейся практикой каждая делегация представила национальный доклад за период после предыдущего Форума. Доклады касались положения на рынке труда стран БРИКС, а также отражали мнение профсоюзов по теме «Современная структура мировой экономики и то, как она усугубляет неравенство, неразвитость и нестабильность», которую профсоюзы ЮАР выбрали для дискуссии в ходе стартовой сессии.

Широкий обмен мнениями состоялся по теме «Новый банк развития (НБР), Зона свободной торговли АСЕАН-Китай и БРИКС как платформы для индустриализации, развития и экономического участия в трансформации модели, основанной на глобальной финансовой архитектуре».

После принятия Декларации Профсоюзного форума БРИКС состоялась церемония передачи председательства профсоюзам

России. В заключительном слове Председатель ФНПР М.В. Шмаков поблагодарил профсоюзы ЮАР за высокий уровень организации Форума и заверил собравшихся, что российские профсоюзы приложат все усилия, чтобы провести заседания следующего Форума в России на самом высоком уровне. Делегация ФНПР приняла активное участие в работе Форума, выступила по всем пунктам повестки, провела двусторонние переговоры с руководством всех ведущих профцентров БРИКС, представленных на Форуме.

## АЗЕРБАЙДЖАН



## ТОЧКА ЗРЕНИЯ НА ЭНЕРГЕТИЧЕСКУЮ ПОЛИТИКУ СТРАНЫ

«Азербайджан, который когда-то удовлетворял свои внутренние потребности в энергии за счёт импорта, в настоящее время передает энергию миру в результате правильно определённой и последовательно реализуемой политики Президента Ильхама Алиева в этой области. В условиях глубокого энергетического кризиса, с которым сталкивается Европа, Азербайджан считается важным маяком надежды», — отметил Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев.

По его словам, в настоящее время страна отдаёт предпочтение альтернативным источникам энергии, используя своё выгодное природно-географическое положение и климат, проводит масштабные работы, и в этом направлении наблюдается заметная положительная динамика.

«Доля и вес возобновляемых источников в общем балансе производимой энергии увеличивается. Это имеет целый ряд преимуществ. Прежде всего, они экологически безопасны, не загрязняют окружающую среду, практически неисчерпаемы и даже на небольшой площади доступны возможности их применения. Известно, что потенциал нашей страны для получения выгоды как от солнечной, так и от ветровой энергии огромен. В частности, большое количество ветреных дней наблюдается в прибрежных районах Каспия, а также тот факт, что страна солнечная, создают условия для разработки и этого источника», — считает профлидер.

26 октября состоялась официальная церемония открытия Гарадагской солнечной электростанции мощностью 230 Мвт, которая является крупнейшей солнечной электростанцией в Каспийском регионе и СНГ.

«Станция также снизит спрос на природный газ внутри страны, что будет способствовать увеличению экспорта газа и росту финансовых возможностей, а значит, и решению социальных проблем. Это также важно с точки зрения трудоустройства и подготовки квалифицированных кадров», — сказал в заключение Саттар Мехбалиев.

## ПРОФСОЮЗЫ ОКАЗЫВАЮТ ПОМОЩЬ НУЖДАЮЩИМСЯ СЕМЬЯМ

Профсоюзы Азербайджана активно участвуют в осуществлении государственных мер по решению социальных проблем малообеспеченных семей, семей шехидов и ветеранов. Так, за последние 5 месяцев 2023 года Советом профсоюзов Нахичеванской автономной республики при финансовой поддержке Конфедерации профсоюзов Азербайджана в общей сложности 6450 семьям малообеспеченных граждан была распределена профсоюзная помощь.

В церемонии отправления почетного автомобильного конвоя приняли участие председатель Конфедерации профсоюзов Азер-

байджана, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев и полномочный представитель Президента Азербайджанской Республики в Нахичеванской автономной республике Фуад Наджафли.

## БЕЛАРУСЬ



## РОЛЬ МОЛОДЕЖИ В ЖИЗНИ СТРАНЫ ПОВЫШАЕТСЯ

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда встретился с молодыми людьми — представителями разных профессий и отраслей. Общение состоялось в рамках профсоюзных молодежных обучающих курсов, которые были посвящены электоральному суверенитету Беларуси, роли профсоюзов и молодежи в избирательном процессе, а также национальной безопасности.

«Уже в ближайшее время стартует электоральная кампания... Молодые люди будут принимать участие в избирательных процессах, делать свой выбор, от которого в том числе будет зависеть, как в дальнейшем будет развиваться наша страна. И этот выбор должен быть осознанным и взвешенным. Поэтому такие неформальные встречи, на которых можно пообщаться с юристами, политологами, медиаэкспертами, представителями Центризбиркома — это необходимость. Молодежь сегодня очень активная. И эта та площадка, на которой можно обсудить все инициативы, узнать больше о возможностях участия в таких кампаниях и внести свои предложения», — подчеркнул М. Орда.

## В МИТСО СОСТОЯЛСЯ ВЫПУСК ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

Международный университет Федерации профсоюзов Беларуси «МИТСО» следит за трендами на рынке труда и предлагает востребованные специальности по программе общего и углубленного высшего образования. Здесь успешно функционирует Институт повышения квалификации и переподготовки кадров. Два года назад после значительного перерыва в Институте вновь состоялся набор на специальность «управление персоналом», а в этом году — выпуск специалистов с дипломами государственного образца.

Помимо квалификации «специалист по управлению персоналом», все люди с высшим образованием могут освоить в Институте повышения квалификации и переподготовки кадров «МИТСО» специальности «логистика», «право ведение», «социальное партнерство и право», «охрана труда в отраслях непроизводственной сферы», «экономика и управление на предприятии промышленно-сти», «международное право».

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси Вадим Грачев убежден, что все представленные специальности позволяют укреплять профсоюзную вертикаль.

«У нас 24 тысячи первичных, 89 областных организаций, 15 отраслевых профсоюзов — конечно, профессиональные кадры нам нужны в каждом регионе страны. С молодежью мы активно работаем, уделяем повышению квалификации особое внимание. Сегодняшние выпускники получили в «МИТСО» важный опыт и знания, которыми обязательно нужно пользоваться в будущем. Ведь на каждом жизненном этапе следует стремиться к чему-то новому. Нам хочется, чтобы с каждым годом качество нашего профсоюзного образования стремилось вверх. Ведь профсоюзы — это основа гражданского общества нашей страны», — считает Вадим Грачев.



## ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ АКТИВНО УЧИТСЯ

В Центре молодежных инициатив Федерации профсоюзов Беларуси вновь собрались профактивисты на обучающие курсы.

Свои компетенции повышали более сотни представителей трудящейся молодежи из Белорусского профсоюза работников культуры, информации, спорта и туризма, Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений, Белорусского профсоюза работников энергетики, газовой и топливной промышленности. Тема очередного модуля обучающих курсов — «Национальная безопасность и электоральный суверенитет Республики Беларусь. Роль профсоюзов в избирательном процессе».

25 февраля 2024 года в Беларуси впервые пройдет единый день голосования. На выборах будет сформирован новый состав парламента, также граждане выберут депутатов местных советов различных уровней. Кроме того, определятся с составом Всебелорусского народного собрания (ВНС) — органа, который по итогам референдума обрел в Беларуси конституционный статус.

«Очередной модуль обучающих курсов молодежного профактива отличается от предыдущих, потому что в центре образовательного процесса не только национальная безопасность в широком понимании этого слова, но и электоральный суверенитет нашей страны. Молодые люди, которые приезжают на учебу, — это актив в лице председателей первичек, членов профкомов, который проводит большую информационную работу в трудовых коллективах. Они подготовлены, знают, что рассказать коллегам о роли профсоюзов в участии такого высшего конституционного органа, как Всебелорусское народное собрание», — отметил заместитель председателя ФПБ Вадим Грачев, — Федерация профсоюзов Беларуси, как субъект гражданского общества, который имеет право на особую форму взаимодействия с государством, будет выдвигать своих делегатов

на Всебелорусское народное собрание. Это произойдет в начале 2024 г. Для нас это крайне ответственное мероприятие, потому что в соответствии с законами „Об основах гражданского общества“ и „О Всебелорусском народном собрании“ государство пошло навстречу развитию и совершенствованию деятельности общественных организаций, объединений профсоюзов в нашей стране», — подчеркнул Вадим Грачев.

## ДОБРАЯ И ТЕПЛАЯ АКЦИЯ

ФПБ уже несколько лет проводит добрую и теплую акцию «Поздравим маму вместе!», а с установлением государственного праздника — Дня отца — появился еще один повод поздравить своих самых родных и близких пап и дедушек с этим замечательным праздником и поучаствовать в еще одной тематической акции — «Поздравим папу вместе!», — рассказал советник главного управления по культуре и общественной работе ФПБ Дмитрий Горбачев.

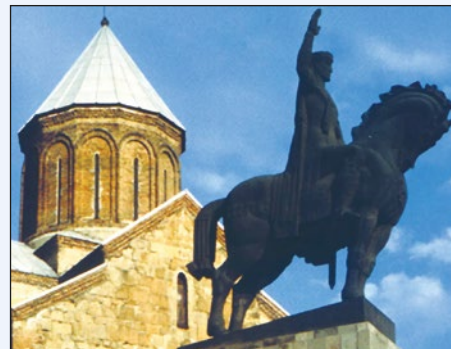
Он напомнил, что ФПБ разработала макет поздравительных открыток, которые можно скачать на официальном интернет-портале национального профцентра и отправить близким в любом удобном формате.

«Несмотря на то что мы живем в век информационных технологий и благодаря современным гаджетам сегодня имеем возможность каждую минуту быть на связи с нашими родными и близкими, но считаю, что для мам и бабушек получить поздравительную открытку, подписанную лично — это, безусловно, очень трогательный и теплый жест. Такое поздравление вдвойне ценно и важно. Ведь это еще один повод поблагодарить своих близких за любовь и поддержку, за внимание, заботу и терпение», — убежден Дмитрий Горбачев.

Профсоюзы не ограничиваются только проведением республиканских акций с поздравлениями. В каждом регионе по случаю Дня матери и Дня отца с участием профактивистов пройдут тематические мероприятия различных

форматов — концерты, конкурсы, круглые столы, поздравления наших дорогих и любимых родителей.

## ГРУЗИЯ



## В КОНСУЛЬТАТИВНОМ СОВЕТЕ ПРИ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

На очередном заседании Совета председателем Правления Консультативного совета при Инспекции труда во второй раз сроком на два года был избран Ираклий Петриашивили, председатель Объединения профсоюзов Грузии.

На заседании были обсуждены планируемые изменения в определении минимальной заработной платы медицинского персонала. Благодаря предыдущему пакету изменений 15 тыс. врачей и медсестер улучшили свое материальное положение, а благодаря этому решению выгоду получают около 6 тыс. работников.

Члены Совета рассмотрели меры, которые необходимо осуществить для перехода к всеобщему здравоохранению, планируемые ожидаемые изменения и проект постановления правительства Грузии «Об утверждении порядка и процедур периодического осмотра работников на факт зависимости и потребления веществ, включенных в I, II и III перечень веществ, подлежащих специальному контролю».

Также обсуждались рекомендации, выданные Народным защитником на основании жалоб профсоюзов, согласно которым Консультативный совет должен разработать правила, направленные на надлежащую защиту коллективных

трудовых прав и предотвращение дискриминации по признаку членства в профсоюзах.

Члены Совета согласились, что будут запланированы активные информационные кампании для повышения осведомленности работодателей и работников о трудовом законодательстве и правах. Ассоциации бизнеса будут участвовать в разработке руководящих принципов, которые должны быть определены с привлечением инспекции труда, профсоюзов и работодателей.

## МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА В 20 ЛАРИ — ЭТО ПОЗОР!

Минимальная заработная плата в Грузии, утвержденная указом 1999 года, по-прежнему составляет 20 лари, что в 12,6 раза меньше нынешнего прожиточного минимума, установленного Правительством страны. Профсоюзные активисты, собравшиеся у входа в законодательный орган, скандировали «Минимальная зарплата в 20 лари — это позор!».

Согласно инициативе ОПГ, стандарт достойной минимальной заработной платы должен быть установлен в размере 40 % от средней заработной платы, который, по данным Национального статистического управления Грузии, на данный момент составляет 636 лари.

В будущем она должна быть приближена к европейским стандартам и достичь 60 % средней зарплаты — уровня, предусмотренного Директивой Европейского союза.

«Наша инициатива касается 192 тысяч граждан Грузии, которые находятся в отчаянии от тех доходов и минимальной заработной платы, которые существуют сегодня в стране. Я призываю лиц, принимающих решения, органы законодательной и исполнительной власти составить такую повестку дня, которая будет опираться на потребности граждан, и среди них есть представленная нами инициатива, которая требует немедленного рассмотрения», — заявил председатель ОПГ Ираклий Петриашвили.

## КАЗАХСТАН



## В РАМКАХ ПРАЗДНОВАНИЯ ДНЯ ПРОФСОЮЗОВ

На акции Федерации профсоюзов Республики Казахстан «Встреча поколений» в областях и отраслях, на предприятиях и в учреждениях организовано чествование ветеранов и заслуженного профсоюзного актива.

К примеру, в Карагандинской области, приветствуя педагогическую общественность, председатель Профсоюзного центра Болат Жумабеков поздравил педагогов с профессиональными праздниками — Днем профсоюзов и Днем учителя.

«День профсоюзов — праздник неравнодушных людей, которые своим ежедневным трудом укрепляют единство профессионального сообщества и способствуют повышению качества жизни простых работников. Ваша работа — это не просто труд, это самое настоящее призвание, к которому нужно подходить только с открытым сердцем и всей добротой души», — подчеркнул Болат Жумабеков.

Заслуги ветеранов педагогического труда, руководителей организаций образования, педагогов и профактивистов были отмечены профсоюзными и ведомственными наградами, а также путевками в санатории. За трудовые заслуги, активное участие в общественной жизни области и вклад в профсоюзное движение Благодарственным письмом акима Карагандинской области отмечена председатель Карагандинской областной профсоюзной организации отраслевого профсоюза работников просвещения, науки и высшего образования Алмагуль Ракишева.

Еще одним подарком для гостей стало выступление артистов филармонии имени К. Байжанова.

## ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ ОТМЕЧЕНЫ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ НАГРАДАМИ

В Центральном офисе ФПК в Астане под руководством председателя ФПК Сатыбалды Даулеталина состоялось торжественное мероприятие, посвященное Дню Республики, в котором приняли участие профлидеры и активисты отраслевых, территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Поздравляя коллег с одним из главных национальных праздников, Сатыбалды Даулеталин назвал исторической справедливостью возвращение Дня Республики в календарь основных праздников государства.

Как отметил Сатыбалды Даулеталин, своим ежедневным трудом профсоюзные лидеры и активисты вносят вклад в развитие независимого Казахстана. Заслуги профсоюзных лидеров и активистов перед Родиной и народом в канун Дня Республики отмечены высокими государственными наградами, а также медалями ФПК.

Председатель Федерации поздравил коллег и вручил им заслуженные награды. Орденом «Благодарства» отмечен труд председателя отраслевого профсоюза информации, связи и телекоммуникаций Уалишера Байсариева, орденом «Почёта» удостоены председатель Отраслевого профсоюза культуры, спорта, туризма и информации Светлана Иманкулова и председатель Актюбинского филиала Отраслевого профсоюза работников сельского хозяйства Туракбай Султангалиев.

Медалью «За доблестный труд» награждены заместитель председателя ФПК Нурлан Утешев и целый ряд профсоюзных работников.

Состоялось награждение Почетной грамотой Республики Казахстан, медалями и Почетной грамотой Федерации профсоюзов РК.

Праздничные мероприятия, посвященные Дню Республики, прошли во всех членских организациях



Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

### НАДО ХРАНИТЬ И РАЗВИВАТЬ ТРАДИЦИИ

В рамках празднования Дня профсоюзов Казахстана в Федерации профсоюзов РК состоялась торжественная встреча: «Профсоюзные ценности — из поколения в поколение», в которой приняли участие представители трёх поколений — ветераны, действующие профлидеры и молодёжные активисты крупнейшего профсоюзного объединения Казахстана.

Вспоминая вехи становления профсоюзного движения Казахстана, глава ФПРК Сатыбалды Даулеталин напомнил об основных датах из истории, особо остановился на Основных направлениях деятельности Федерации профсоюзов в рамках принятой на XXVI съезде Стратегии деятельности ФПРК на 2020–2025 годы «В единстве к справедливости и развитию».

Обращаясь к представителям разных поколений, профлидер отметил, что данный формат встречи призван повысить интерес молодёжи к профсоюзной деятельности и вдохновить на новые свершения. На данный момент в составе Федерации профсоюзов почти 402 тысячи молодых активистов, что составляет 25 % от общей численности. С. Даулеталин призвал молодёжь продвигать профсоюзные инициативы, сохранять и преумножать лучшие традиции профсоюзного сообщества.

### КЫРГЫЗСТАН



### В СФЕРЕ ТРУДА ПРОИСХОДЯТ СЕРЬЁЗНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Изменения связаны с правками трудового законодательства и законодательства о профсоюзах.

Количество трудоспособного населения в стране составляет более 2,5 млн человек, однако профсоюзным членством охвачено не более 20 % трудящихся. В большей мере это связано с тем, что более 70 % работающих граждан заняты в неформальном секторе. С ними не заключены трудовые договоры, они практически незащищены в правовом и социальном плане, отсутствуют гарантии пенсионного обеспечения в будущем.

При поддержке МОТ начались консультации по вопросам реализации фундаментального права в сфере труда на свободу объединения в Кыргызской Республике в соответствии с конвенциями МОТ № 87 «О свободе ассоциаций и защите прав на организацию», № 98 «О праве на организацию и ведение коллективных договоров», № 190 «Об искоренении насилия и домогательств в сфере труда» и другими международными трудовыми нормами.

Среди обсуждаемых вопросов были следующие.

Свобода объединения и право на объединение в профсоюзы как основополагающее право работников защищать и отстаивать свои законные интересы, в том числе для предотвращения и противодействия насилию и домогательствам в сфере труда.

Текущая ситуация в Кыргызстане в сфере соблюдения основополагающих конвенций, гарантирующих свободу объединения и право на объединение в профсоюзы.

Обсуждение дальнейших шагов по решению проблем, связанных с приведением национального законодательства и практики в соответствии с международными трудовыми нормами.

Насилие и домогательства в сфере труда как угроза безопасности и здоровью и проявление сопутствующих рисков.

Разработка профсоюзных мероприятий для противодействия насилию и домогательствам на рабочем месте.

### ПРОФСОЮЗЫ НЕ ПОДДЕРЖИВАЮТ ПОПРАВКИ В ЗАКОН ОБ НКО

Федерация профсоюзов Кыргызстана выступила против принятия поправок к Закону «О некоммерческих организациях» в связи с тем, что сейчас на законодательном уровне деятельность некоммерческих организаций в республике уже широко регламентируется.

Профсоюзы подчеркивают, что некоммерческие организации республики работают в основном в сфере соблюдения прав человека, социальной защиты и обеспечения, обеспечения гендерного равноправия и обеспечения прав лиц с инвалидностью, в целом занимаются защитой уязвимых слоев населения, защитой окружающей среды и экологии и т. п. «Принятие закона в нынешнем виде создаст угрозу для состояния прав человека и для целей устойчивого развития, негативно повлияет на большую часть населения», — сказано в пресс-релизе ФПК.

### НОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Между Ошским областным советом профсоюзов и Центральным комитетом Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана заключено Соглашение о взаимном сотрудничестве.

На встрече в г. Оше председатель Ошского ОСП Т.А. Тажиев и председатель ЦК ГМПК Э.А. Таджибаев скрепили своими подписями Соглашение о сотрудничестве в области организационной работы, обучения, проведения семинаров, тренингов, конференций, осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства КР.

На мероприятии присутствовали профлидеры области, представители ЦК ГМПК, а также представитель Глобального союза IndustriALL в странах СНГ Вадим Борисов.

## ПЛАНИРУЕТСЯ ПЕРЕДАЧА ЗДРАВНИЦ ПРОФСОЮЗОВ В ВЕДЕНИЕ ГОСУДАРСТВА

Санаторно-курортные объекты профсоюзов были построены в советское время за счет средств профсоюзного бюджета и после распада СССР в 1992 году были переданы в собственность Федерации профсоюзов Кыргызстана.

Несмотря на определенные сложности, Федерация профсоюзов предпринимала все необходимые меры по сохранению здравниц и поддержанию их в рабочем состоянии для оздоровления трудящихся.

В настоящее время санаторно-курортный комплекс ФПК располагает огромным потенциалом, но для того чтобы коренным образом изменить ситуацию, необходимо создать условия для привлечения серьёзных капитальных финансовых вложений. Однако Федерация не имеет возможности изыскать внутренние ресурсы для восстановления и улучшения состояния своих санаторно-курортных объектов.

В связи с этим Федерация профсоюзов Кыргызстана считает целесообразным передать Кабинету Министров Кыргызской Республики во временное безвозмездное пользование санаторно-курортные объекты для их восстановления и дальнейшего использования по назначению, а также функции распределения средств Фонда оздоровления трудящихся.

### МОЛДОВА



## В КОНФЕДЕРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ПРОФЦЕНТРА

На очередном заседании Конфедерального комитета НКПМ было принято решение о созыве заседания Генерального совета НКПМ 15 декабря текущего года.

Подведены итоги организации и проведения VI Спартакиады НКПМ. Спартакиады проводятся с целью пропаганды здорового образа жизни, объединения членов профсоюза для совместного занятия спортом и общения, а кубки и награды являются не самоцелью, а результатом и признанием участников.

Члены Конфедерального комитета обсудили итоги организации отдыха детей и подростков в летний период 2023 года, исполнение профсоюзного бюджета в I полугодии 2023 года, организацию работы и взаимодействие с внешними партнёрами, а также вопросы, связанные с внутренней деятельностью.

## ФОРУМ СТУДЕНЧЕСКИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

На базе отдыха и оздоровления «Жемчужина Днестра» в г. Вадуллуй Водэ состоялся новый выпуск форума студенческих профсоюзных организаций Республики Молдова, в котором приняли участие молодые профсоюзные активисты из ряда учебных заведений.

Основными задачами форума была определена активизация деятельности молодежных профсоюзных организаций, их лидерского и управленческого потенциала, а также установление новых партнерских отношений и будущих проектов, а также обмен опытом.

Молодые люди приняли участие в нескольких информационных сессиях, на которых обсуждались структура студенческих профсоюзных организаций, обязанности советов студенческих профсоюзов, деятельность отделений студенческих бюро и профсоюзных лидеров на уровне вуза; руководство деятельностью сту-

денческих профсоюзных организаций; популяризация деятельности профсоюзных организаций среди студентов высших учебных заведений и колледжей.

## СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА — НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ

Постоянное информирование и повышение уровня знаний в области безопасности и гигиены труда работников на производстве является одной из актуальных задач Федерации профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов Республики Молдова.

Недавно около 40 сотрудников, членов профсоюза, филиалов ООО «Леова-Газ» и ООО «Чимишлия-Газ» прошли обучение в рамках семинара по теме: «Соблюдение требований безопасности на рабочем месте. Профилактика несчастных случаев на производстве».

Участники семинара узнали о новых нормативных актах и минимальных требованиях в области охраны труда; обязанностях работодателя, обязанностях и правах работника; установлении состояния серьезной и непосредственной опасности телесных повреждений и применении необходимых мер безопасности; оказании первой медицинской помощи; использовании индивидуальных и коллективных средств защиты; ответственности за нарушение нормативных актов по охране труда; минимальных требованиях по охране труда для работы за монитором.

### ТАДЖИКИСТАН





## КРУГЛЫЙ СТОЛ О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ КОНТРОЛЯ ТРУДА

В Федерации независимых профсоюзов Таджикистана в рамках проекта Международной организации труда состоялся круглый стол на тему: «Совершенствование системы контроля труда в Таджикистане и Узбекистане посредством обмена знаниями и взаимного обучения в рамках сотрудничества Юг-Юг».

В круглом столе принял участие Антониу Сантуш — технический специалист МОТ по вопросам инспекции труда и соблюдения трудового законодательства отдела по регулированию вопросов труда, инспекции и охране труда.

Со стороны профсоюзной организации республики в мероприятии участвовали первый заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Исмоил Файзизода и заведующий отделом охраны труда Федерации Ақобир Курбанов.

### УЗБЕКИСТАН



## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО РАЗВИВАЕТСЯ

Федерацией профсоюзов Узбекистана в формате ВКС проведён семинар на тему «Социальное партнёрство — гарантия достойного труда», в котором приняли участие представители Сената

и Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан, ряда заинтересованных министерств и ведомств, эксперты Международной организации труда и Международной конфедерации профсоюзов, руководители и ответственные работники всех отраслевых профсоюзов и региональных советов Федерации профсоюзов, члены региональных рабочих групп по мониторингу детского и принудительного труда в хлопководстве и инспекторы труда профсоюзов.

Как было отмечено, в стране ведется планомерная работа по обеспечению выплаты работникам достойной заработной платы на основе Генерального коллективного соглашения, подписанного между Правительством Республики Узбекистан, Федерацией профсоюзов и Конфедерацией работодателей, а также отраслевых и территориальных соглашений и коллективных договоров. В частности, в Генеральное коллективное соглашение на 2023–2025 годы включен вопрос о принятии мер по повышению реальной заработной платы и доходов работников в период действия данного соглашения, по сохранению доли оплаты труда в валовом внутреннем продукте в размере не менее 30 %. Если посмотреть на динамику повышения заработной платы в Узбекистане, то видно, что в 2015 году минимальная заработная плата составляла 130 240 сумов, а с 1 мая 2023 года эта сумма была установлена на уровне 980 000 сумов, то есть за этот период минимальный размер оплаты труда вырос в 7,5 раз.

Анализ показывает, что по состоянию на 1 апреля 2023 года в 19 915 хозрасчетных организациях республики через коллективные договоры межразрядные коэффициенты локальных тарифных сеток повышены по сравнению с Единой тарифной сеткой по оплате труда, в результате чего заработная плата около 900 тысяч работников рассчитывается, исходя из повышенных базовых ставок. Это около 20 % от общего числа работников, охваченных коллективными договорами.

Профсоюзы осуществляют общественный контроль за своевре-

менностью выплаты заработной платы. Так, за три квартала текущего года в пользу работников было взыскан 21 млрд сумов невыплаченной заработной платы.

На семинаре обсуждены и такие вопросы, как итоги 111-й сессии Международной конференции труда, роль Национальной комиссии по борьбе с торговлей людьми и принудительным трудом в продвижении принципов достойного труда, контрольно-аналитическая деятельность Комитета по труду и социальным вопросам Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан, процессы национального мониторинга, проводимого Федерацией профсоюзов, Национальной ассоциацией негосударственных некоммерческих организаций и Торгово-промышленной палатой Узбекистана по недопущению детского и принудительного труда в хлопководстве.

## ЗАРАБОТАЛ САЙТ КОНФЕДЕРАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ УЗБЕКИСТАНА

Этому помогли МОТ и ее Бюро по деятельности в интересах работодателей (АСТЕМР).

Теперь у узбекского объединения работодателей есть возможность более эффективно взаимодействовать со своими действующими и потенциальными членами. Сайт задуман как своего рода информационный центр, через который они смогут продвигать свои услуги и деятельность, что крайне важно для дальнейшего роста рядов Конфедерации работодателей.

Помимо содействия в создании самого сайта, МОТ обеспечила подготовку соответствующих кадров и взяла на себя его техническую поддержку в течение шести месяцев. Наряду с этим МОТ оказала Конфедерации поддержку в разработке ее нового стратегического плана и плана действий по налаживанию связей с крупными компаниями, которые в потенциале могут стать ее наиболее значимыми участниками. Сотрудники секретариата Конфедерации смогли пройти несколько организованных МОТ курсов обучения.

# Профсоюзы Узбекистана — на страже права на здоровые и безопасные условия труда



**Кудратулла Рафиков,**  
**Председатель Федерации профсоюзов**  
**Узбекистана**

**Р**оль профсоюзов в обеспечении безопасности и охраны труда — одно из важнейших направлений нашей деятельности. Профсоюзы Узбекистана, осуществляя общественный контроль, содействуют обеспечению всем людям права на здоровые и безопасные условия труда.

Мы стремимся реализовать комплексный подход, позволяющий свести воедино все усилия и действия, направленные на повышение эффективности предпринимаемых мер по безопасности и охране труда, включая нормотворческую деятельность, анализ статистических данных и распространение информации.

Узбекистан в последние годы добился значительных успехов в обеспечении в стране интересов, чести и достоинства человека, либерализации экономики и выходе на мировые рынки, были полностью искоренены принудительный и детский труд, есть результаты по обеспечению свободы слова и совести, гендерного равенства.

Узбекистан входит в десятку стран мира по запасам важных по-

лезных ископаемых, таких как золото, уран, газ, медь, калий, фосфаты и другие. Узбекистан является одним из ведущих производителей золота, урана и газа. Рудник «Мурунтау», на котором в 2022 году извлекли 1,7 млн унций драгметалла, оказался на втором месте в мире.

Экономика Республики Узбекистан имеет разноплановый, многоотраслевой характер, в которой одновременно представлены такие отрасли, как угольная, горнорудная, нерудная промышленность, металлургическая, химическая, нефтегазодобывающая, нефтегазоперерабатывающая и агропромышленный комплекс, поэтому проблема формирования действенных механизмов защиты трудовых прав работников и охраны труда в Республике от сложных сочетаний профессиональных рисков становится все более актуальной.

В этих условиях создание безопасных условий труда, сохраняющих жизнь и здоровье работников в процессе трудовой деятельности, выступает одним из приоритетных направлений социально-экономического развития республики.

Принятые в последнее время в нашей республике меры, направлены на создание в стране системы превентивного анализа и управления профессиональными рисками, основанной на оценке условий труда на каждом рабочем месте в сочетании с оценкой состояния здоровья работников. Основной задачей системы управления охраной труда является переход от реагирования на случаи производственного травматизма и профессиональной заболеваемости к управлению рисками повреждения здоровья работников, с широким использованием механизмов социального партнерства.

Охрана труда, как система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, не может рассматриваться в отрыве от социально-экономиче-



ского положения организации потому, что тесно связана с состоянием экономики, основных фондов, окружающей среды и уровнем лечебно-профилактического обслуживания, обеспечения средствами индивидуальной и коллективной защиты работающих, с качеством обучения, научным и информационным потенциалом.

Для решения проблем в области охраны труда в Республике Узбекистан осуществляется комплексный подход и тесное взаимодействие государственными органами управления (Министерство занятости и сокращения бедности РУ), объединений работодателей (КРУ) и работников (ФПУ). Учитывая остроту и важность данной проблемы, в республике принимаются все необходимые меры, направленные на повышение эффективности деятельности в этой сфере.

## АНАЛИЗ НОРМАТИВНЫХ ОСНОВ

2023 год стал одним из важнейших этапов в построении нового Узбекистана на законодательном уровне, который будет служить на благо народу и работникам.

В Узбекистане с 1 мая **вступила в силу обновленная Конституция**, принятая на референдуме Республики Узбекистан 30 апреля 2023 года. В новую редакцию Основного закона добавили еще 27 статей, число статей **увеличилось с 128 до 155**, а также вместе с поправками Конституция обновилась на 65 %.

В новой редакции акта у государства становится больше обязательств перед гражданами. Глав-



ные из них — обеспечение нуждающихся жильем, минимальный размер заработной платы, доступ к образованию и здравоохранению. Запрещаются детский труд, отменяется смертная казнь.

Кроме этого, в Узбекистане 30 апреля 2023 года вступил в силу обновлённый Трудовой кодекс. Он значительно **расширен и включает в себя 7 разделов, 34 главы и 581 статью** (в действующем — 294 статьи).

Одной из основных задач Кодекса является установление государственных гарантий трудовых прав и свобод работников, включая право на труд, на свободный выбор работы, **на справедливые и безопасные условия труда** и на защиту от безработицы.

Глава 20 нового ТК регулирует вопросы охраны труда, которая состоит из двух параграфов.

Статьи главы раскрывают понятие и требования охраны труда, средства и материалы, выделяемые работодателем на мероприятия по охране труда, особенности правового регулирования отношений в области охраны труда для отдельных категорий работников, а также права и обязанности работника в области охраны труда.

Касающиеся прав сторон в части охраны труда некоторые нормы ранее не были установлены. Ныне запрещается принимать и переводить работника на другую работу, если есть противопоказания по состоянию здоровья. Время простоя до устранения опасности для жизни и здоровья работника оплачивается, ранее не было такой нормы. При не-обеспечении работника СИЗ рабо-

тодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой. Отказ работника не влечет за собой привлечение к дисциплинарной ответственности.

Ещё норма, которая не была регламентирована. При несчастном случае, происшедшем с прикомандированным работником, организация расследования несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, возлагается на работодателя, к которому работник был прикомандирован, а следовательно, и материальная ответственность за вред его здоровью.

Дополнительная мера по охране труда женщин отражена в ст. 393, а именно работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом вправе устанавливать перечень отдельных работ с неблагоприятными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин.

**Работники имеют право на условия труда**, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, а также получение полной и достоверной информации об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

**Обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие нормативным требованиям охраны труда**, — это обязанность работодателя. Также работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, обеспечить условия труда, предусмотренные тру-

довым законодательством, иными правовыми актами о труде и трудовым договором.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

Условия труда, в том числе оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного трудового отпуска, устанавливаемые в коллективном договоре или трудовом договоре, не могут быть ниже установленных законодательством и ухудшать положения работника.

Работодатель вправе изменить условия труда без согласия работника при продолжении работником работы по обусловленной в трудовом договоре трудовой функции, в том случае, если прежние условия труда не могут быть сохранены в связи с изменениями в технологии, организации производства и труда, сокращением объема работ (продукции, услуг). При этом, работодатель в письменной форме предупреждает работника о предстоящем изменении условий труда.

В кодексе отдельной статьей даны понятия неблагоприятных условий труда и неблагоприятных природно-климатических условий.

Неблагоприятные условия труда, которые оказывают неблагоприятное воздействие на работоспособность и здоровье работника, определяются на основе аттестации по условиям труда и травмоопасности оборудования рабочих мест.

## СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Аттестация рабочих мест по условиям труда является важнейшим инструментом в профилактике производственного травматизма и минимизации профессиональных рисков. По итогам ее проведения, проводятся мероприятия по улучшению условий труда, а также определяется необходимость предоставления компенсаций тем работникам, которые фактически заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Состояние условий труда в отраслях экономики Республики Узбекистан характеризуется показателями, полученными на основании статистических данных Агентства



статистики при Президенте Республики Узбекистан.

По данным Агентства, количество занятых на рабочих местах, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, правилам и инструкциям по охране труда, по Республики Узбекистан составила **165,2 тыс.** человек. Из них в сферах промышленности — **136,7 тыс.** человек, перевозки и хранения — **19,1 тыс.** человек, в строительстве — **7,7 тыс.** человек и в сфере связи — **1,7 тыс.** человек.

А также количество занятых тяжелым физическим трудом составило **28,4 тыс.** человек и уменьшилось по сравнению с предыдущим годом на **34,6 %**.

Наиболее высокий показатель количества занятых на рабочих местах, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, правилам и инструкциям по охране труда по регионам республики, от республиканского уровня: в Навоийской области — **32,0 %**, городе Ташкент — **21,6 %**, Ташкентской области — **16,9 %**.

А наиболее низкий показатель количества занятых на рабочих местах, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, правилам и инструкциям по охране труда по регионам республики, от республиканского уровня: в Сурхандарьинской области — **1,0 %**, Джизакской области — **0,9**, Хорезмской области — **0,8**.

Специалистами по охране труда, а также уполномоченными лицами по охране труда изучено состояние предоставления работодателями дополнительных льгот за работу в неблагоприятных условиях труда, из них:

- бесплатное получение молока и других равноценных пищевых продуктов — 66 646 тыс. человек;
- бесплатное лечебно-профилактическое питание — 19 839 тыс. человек;
- дающий право на пенсию на льготных условиях — 25 655 тыс. человек;
- дополнительные трудовые отпуска — 176 341 тыс. человек;
- специальной одеждой, санитарной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты и гигиены — 147 870 тыс. человек;

- повышенные тарифные ставки — 49,2 тыс. человек и сокращенный рабочий день — 17,9 тыс. человек.

По предприятиям и организациям затраты за работу в неблагоприятных условиях труда составили около 130,0 млрд сум.

Данные, связанные с неблагоприятными условиями труда, с одной стороны, с высокой степенью износа основных фондов организаций, с другой стороны, со структурой видов экономической деятельности республики, в которой преобладают виды деятельности, объективно связанные с наличием опасных и вредных производственных факторов (горнодобывающая, металлургическая промышленность, химические и нефтехимические производства, сельскохозяйственный комплекс и т. д.).

В условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, присутствуют вредные производственные факторы: повышенный уровень шума, повышенная загазованность и запыленность воздуха рабочей зоны, повышенный уровень вибрации.

Вместе с тем анализ условий труда работающих в Республике Узбекистан показывает, что общая численность работающих во вредных условиях труда стабильно снижается.

**В целях улучшения условий труда** и устранения опасных и вредных производственных факторов профсоюзы на первичном уровне с работодателем заключают коллективные договора. Работодатель берет больше обязательств, установленных трудовым законодательством, включаются ряд мероприятий в разделе «Безопасность и гигиена труда». Заключает Соглашение по охране труда (*План улучшения условий и охраны труда, санитарно-оздоровительных мероприятий включает на смету расходов*) и по согласованию с Профсоюзным комитетом прилагает к коллективному договору.

Профсоюзы, на уровне предприятий, особо обращают внимание на общественно-административный контроль и на деятельность уполномоченных по охране труда.

Являясь неотъемлемым элементом системы охраны труда в орга-

низации, уполномоченные по охране труда контролируют соблюдение требований охраны труда, информируют работников, участвуют в работе различных комиссий и разработке мероприятий охраны труда, выдают должностным лицам представления об устранении нарушений.

Травматизм и профессиональные заболевания на предприятиях и в организациях вызывают озабоченность профсоюзов состоянием безопасности и гигиены труда.

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Неудовлетворительное состояние условий труда, длительное воздействие вредных производственных факторов на организм работающих являются основной причиной формирования профессиональной патологии.

По информации Института санитарии, гигиены и профзаболеваний, в прошлом году на территории республики 2175 случаев профессиональных заболеваний, что на 157 меньше, чем в предыдущем году (2332 случая).

По данным Республиканской врачебно-консультативной комиссии (ВКК), количество больных, прошедших ВКК, составило 2175 чел.

Из них с повторными профзаболеваниями 2027 чел., больные бессрочной группы инвалидности составили 1096 чел.

Первично представленные на ВКК 148 чел., первично установленных проф. заболеваний 116 чел.

По нозологическим единицам проф. заболевания установлены по следующему: силикоз — 63, силикотуберкулез — 2, пневмокониоз — 2, хронический бронхит — 12, 2-х ст. кохлеарный неврит — 17, интоксикации ядохимикатами — 2, вибрационная болезнь — 3, хр. ларингит — 8, экзоген. альвеолит — 1, инфильтр. туберк. — 1, фибрино. туберкул. — 1, туберкул. конъюнктивит об. глаз — 1, с-г прав. почки — 1, деформир. артроз логт. сустава — 1, бруцеллиоз — 1.

Для предотвращения и выявления профессиональных заболеваний профсоюзами на предприятиях постоянно проводятся мониторинги. Кроме этого, профсоюзы участвуют



на заседаниях врачебно-трудовой экспертной комиссии.

Основными мероприятиями, проводимыми профсоюзами по профилактике профессиональных заболеваний, являются:

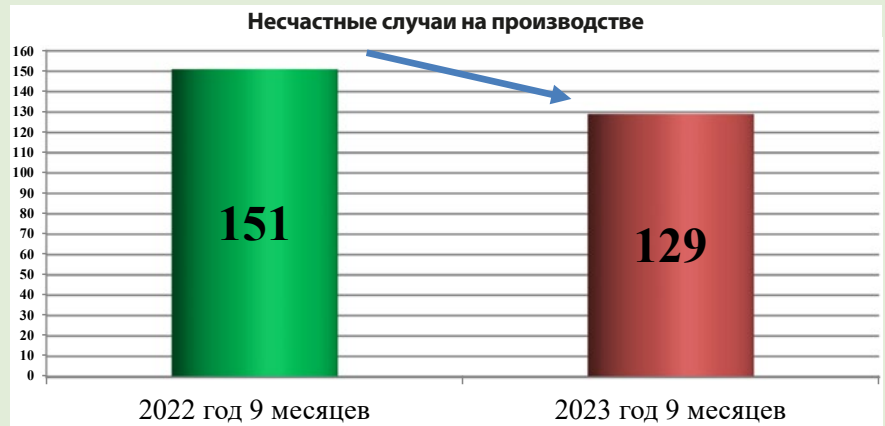
- обеспечение безопасных условий труда и недопущение аварийных ситуаций;
- применение эффективных индивидуальных и коллективных средств защиты;
- проведение мониторинга условий труда и здоровья работников;
- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников;
- проведение общеоздоровительных, общеукрепляющих мероприятий, направленных на закаливание организма и повышение его реактивности;
- соблюдение требований личной гигиены;
- обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием;
- обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников.

## НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

Профсоюзами проводится анализ состояния причин производственного травматизма. В учебных центрах проводится обучение по безопасности и гигиене труда, а также конференции и совещания с целью информирования членов профсоюзов о ситуации в области охраны труда. Профсоюзами ведётся статистика производственного травматизма на тех предприятиях, где объединенные работники создали профсоюз.

Результаты проведенного анализа производственного травматизма в Республике Узбекистан свидетельствуют, что, благодаря комплексу предпринимаемых мер сторонами социального партнерства, в текущем году сохранилась существующая в последние годы тенденция снижения количества пострадавших на производстве.

За 9 месяцев 2023 года по всей республике в членских организациях профсоюзов произошли 129 (9 месяцев 2022 года — 151) несчастных случаев на производстве, из них 37 (9 месяцев 2022 года — 48) —



со смертельным, 84 (9 месяцев 2022 года — 82) — с тяжёлым и 8 (9 месяцев 2022 года — 21) — с лёгким исходом и 15 (9 месяцев 2022 года — 12) — групповых.

Пострадали от травм и временно утратили трудоспособность 156 (164) человек, из них погибло 40 (49), тяжело пострадали 100 (91) и лёгкие травмы получили 16 (24) человек.

В разрезе областей наибольший рост производственного травматизма отмечен в Андижанской, Бухарской, Навоийской, Ташкент-

ской, Ферганской областях, а также в г. Ташкенте.

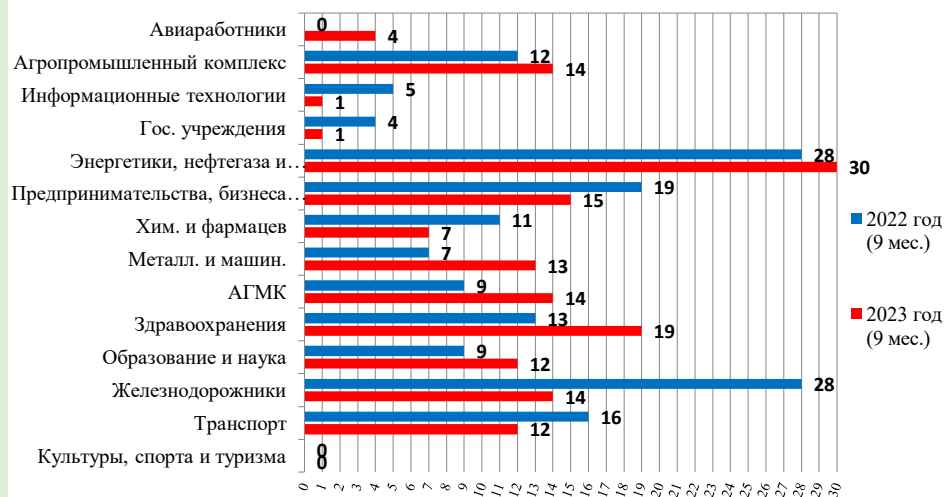
Снижение производственного травматизма установлено в Республике Каракалпакстан, Жиззакской и Наманганской областях.

В разрезе отраслей наибольший рост производственного травматизма отмечен в отраслях авиаработников, металлургической и машиностроительной отраслей промышленности, АГМК, а также здравоохранения.

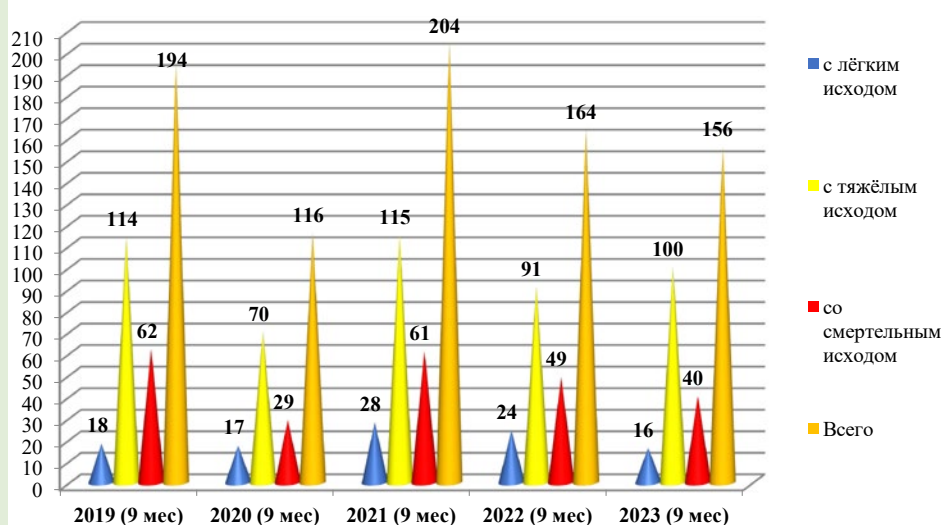
Снижение производственного травматизма установлено в отрасли информационных технологий



Численность пострадавших от несчастных случаев, по отраслям



Численность пострадавших от несчастных случаев за 5 лет



и массовых коммуникаций, а также, железнодорожников и транспортных строителей.

Анализ состояния производственного травматизма в разрезе основных видов экономической дея-

тельности показал, что наиболее травмоопасными являются: строительство, железнодорожники, агропромышленный комплекс, производства потребительских товаров, торговли и организаций.

Основные причины несчастных случаев за 9 месяцев 2023 года



Профсоюзами принимаются профилактические меры по устранению физических, химических, биологических и психофизиологических опасных и вредных производственных факторов.

В том числе:

- на предприятиях и организациях в целях планирования работы по охране труда создаются службы и комиссии, а также обеспечивается контроль над соблюдением правил охраны труда;
- организовывается обучение руководителей и персонала;
- работники информируются о наличии (отсутствии) вредных и опасных факторов;
- проводятся аттестации рабочих мест и травмоопасности оборудования;
- проводятся санитарно-гигиенические мероприятия, направленные на снижение производственных вредностей с целью предотвращения профессиональных заболеваний;
- организовываются первичные и периодические медицинские осмотры;
- проводятся смотр-конкурсы;
- работникам выдается лечебно-профилактическое питание и т. д.

Реабилитационные мероприятия по охране труда заключаются в осуществлении комплекса мер, направленных на восстановление здоровья и трудоспособности работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний.

Реабилитационные мероприятия при необходимости обязывают работодателя перевести работника на более легкую работу в соответствии с медицинскими показателями и т. д.

Для профилактики производственного травматизма особое внимание уделяется инвентаризации и разработке новых нормативно-правовых документов, в которых отражены охрана труда в различных отраслях направленных на выполнение мероприятий по предотвращению несчастных случаев на производстве, а также территориальные и государственные программы различного назначения.

Исходя из анализов несчастных случаях на производстве, Федера-



цией профсоюзов Узбекистана каждый год вносятся информация и предложения в Кабинет Министров Республики Узбекистан, где указаны ряд мероприятий министерствам и ведомствам по профилактике несчастных случаев и профзаболеваний на производстве.

В целях обеспечения соблюдения требований охраны и гигиены труда, а также, снижения травматизма и профзаболеваний профсоюзами осуществляется общественный контроль. По итогам проверок работодателям вносятся представления об устранении выявленных правонарушений по охране труда.

В ходе осуществления общественного контроля над состоянием охраны труда за 9 месяцев 2023 года специалистами по охране труда на **1235** предприятиях и организациях республики было выявлено **4339** недостатков. В ходе выявленных недостатков работодателям были даны **453** предписания. Из выявленных правонарушений с помощью профсоюзов было устранено более **88 %** недостатков.

Специалисты по охране труда:

- **28** раз обращались в суды;
- в **66** случаях участвовали в рассмотрении споров по охране труда;
- в **39** случаях приняли участие в расследовании несчастных случаев на производстве;
- **2** раза принимали участие в расследовании профессиональных заболеваний;
- **14** раза принимали участие на заседаниях врачебно-трудовой экспертной комиссии;
- в **17** случаях принимали участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств в качестве независимых экспертов;
- **49** раз участвовали в разработке проектов нормативных документов в области охраны труда;
- **23** раза принимали участие в комиссиях по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;
- **161** раз принимали участие в комиссиях по повышению квалификации и проверки знаний по вопросам охраны труда;
- **177** раз было изучено техническое состояние детских оздоровительных лагерей и подготовки к сезону;



• **351** раз выступили в средствах массовой информации (телевидение, радио, газета, официальные веб-сайты).

### УСЛОВИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПО ГЕНДЕРНЫМ КРИТЕРИЯМ

Численность постоянного населения в Узбекистане ежедневно увеличивается в среднем на 2,1 тыс. человек. На 1 января 2023 года постоянное население нашей республики составило **36 024 946 человек**. Количество женщин — 17 896 368 чел. Количество мужчин — 18 128 578 чел. Дети и молодые люди до 30 лет составляют более 60 % населения.

В 2022 году численность экономически активного населения Республики Узбекистан составила 15 071,3 тыс. человек, что на 90,6 тыс. человек больше соответствующего периода предыдущего года. Численность занятого населения **13 млн 706 тыс. 200 человек (5 млн 647 тыс. 600 женщин)**.

Удельный вес экономически активного населения составляет 77,3 % от всех трудовых ресурсов нашей страны.

В ходе осуществления общественного контроля по созданию условий труда на предприятиях, в организациях и учреждениях для женщин и выпускников профессиональных колледжей за 9 месяцев 2023 год профсоюзами на 1138 предприятиях и организациях республики, где работают 175 074 женщин, было выявлено 1925 недостатков и работодателям внесены 560 предписаний.

Так же было выявлено, что 32 986 женщин работают в неблагоприятных условиях труда, из которых 25 женщин работают на подземных работах (метро).

Количество женщин, прошедших медицинское обследование, составило 149 705, из них 32 986 работа-

ющие под воздействием вредных, опасных факторов, 12 526 беременных и имеющих детей в возрасте до трех лет и 41 985 женщин были привлечены к ночной работе.

Кроме этого, численность женщин, работающих под воздействием вредных и опасных факторов, составило 32 986 женщин, из которых 20 282 прошли инструктаж, обучение и проверку знаний по охране труда, 17 394 женщин были обеспечены спецодеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты, а также 13 911 женщин были обеспечены лечебно-профилактическим питанием.

В ходе изучения было выявлено, что 544 организаций соответствуют по установленным нормам бытовым и санитарно-техническим помещениям (раздевалка, прачечная, комната личной гигиены для женщин).

255 выпускников профессиональных колледжей были обеспечены безопасными рабочими местами во время их стажировки и все они прошли первичные медицинские осмотры при поступлении на работу.

### МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ И ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ

За 9 месяцев 2023 года количество в членских организациях, где определен контингент должностей сотрудников для проведения обязательных медицинских осмотров, составил 17 664 человек. Организации, согласовав с профсоюзом, оформляли акты в количестве 9985.

Общее количество работников, прошедших медицинское обследование, составило 848 469 человек, из них:

- не достигшие 18 лет — 4;
- количество мужчин, достигших 60 лет, женщин, достигших 55 лет, — 37 897;
- количество инвалидов — 4075;
- количество занятых на работах с неблагоприятными условиями труда, ночных работах, а также на работах, связанных с движением транспорта, — 238 564;
- количество занятых на работах в пищевой промышленности, торговле и других отраслях, непосредственно обслуживающих население, — 165 976;
- количество педагогических и других работников общеобразова-

тельных школ, дошкольных и иных учреждений, непосредственно занятых обучением или воспитанием детей, — 400 813 человек.

Общая сумма, потраченная на медицинское обследование за 9 месяцев 2023 года, составила 70 млрд 807 тыс. 973 сум, расходы в среднем на одного работника составили 83 000 сум.

### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО, КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

Улучшению условий и охраны труда способствует конструктивный диалог сторон социального партнерства на различных уровнях.

Основные обязательства работодателей и профсоюзов, достигнутые в ходе этой работы, содержались в Генеральном соглашении между Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Советом Федерации профсоюзов Узбекистана и Конфедерацией работодателей Узбекистана по социально-трудовым вопросам, в котором стороны взяли на себя обязательства по реализации мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда и экологической безопасности.

Также в стране вопросы улучшения условий и охраны труда решаются в рамках 14 территориальных и более ста отраслевых соглашений.

При этом ключевую роль в защите интересов работников на опасных условиях труда через систему социального партнерства играют коллективные договоры в организациях.

В членских предприятиях насчитывается около 40 000 уполномоченных по охране труда.

Федерация профсоюзов Узбекистана эффективно сотрудничает с государственными надзорными органами. Кроме традиционных механизмов социального партнерства, Федерацией профсоюзов введена в практику реализация совместных мероприятий и меморандумов министерствами, ведомствами и ННО.

Создана Межведомственная рабочая группа, которая принимает активное участие в разработке нормативных актов в области охраны труда. А также анализирует и представляет конкретные предложения по предотвращению производственного травматизма.

В рамках Межведомственной рабочей группы и в повседневной деятельности налажена конструктивная работа профсоюзов с Министерством занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан и Конфедерацией работодателей.

С социальными партнерами и государственными органами проводятся совместные изучения состояния охраны труда на предприятиях и регулярный обмен информацией.

За 9 месяцев 2023 года сумма средств, выделенных на реализацию мероприятий по охране труда, составила 235 млрд 709 млн 834 тысяч сум, из них:

- для молока, лечебно-профилактического питания, газированной соленой воды, средств индивидуальной защиты и гигиены для работников — 93 млрд 355 млн 731 тыс. сум;
- на первичные и периодические медицинские осмотры — 53 млрд 21 млн 747 тыс. сум;
- на обучение, переподготовку и повышение квалификации работников по охране труда — 10 млрд 289 млн 536 тыс. сум;
- на аттестацию рабочих мест по условиям труда — 12 млрд 869 млн 352 тыс. сум;
- на обязательное страхование гражданской ответственности работодателя — 49 млрд 426 млн 994 тыс. сум.
- на компенсации, выделенные работодателем для пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, — 16 млрд 746 млн 473 тыс. сум.

Кроме этого, на создание фонда по охране труда и сумма направленных в них средств составила 4 млрд 736 млн 672 тыс. сум., при этом расходы на одного работника в среднем составило 25 тыс. сум.

### ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Ежегодно со стороны Федерации профсоюзов Узбекистана организуются учебные курсы, где в программы включаются темы по охране и безопасности труда (ОБТ). По данным Института повышения квалификации ФПУ, с 2015 по сегодняшний день обучались свыше 5000 активистов профсоюза и методом дистанционного обучения прошли курс обучения более 9000 человек.

### ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА, СМОТР-КОНКУРС

В целях осуществления эффективной работы по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в республике продолжалась реализация Мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Республике Узбекистан.

В рамках Мероприятий проводились тематические совещания, семинары, распространение передового опыта ведущих предприятий и охраны труда, координировались обучение по охране труда руководителей и специалистов, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, продолжалась работа по повышению информированности работодателей и работников по вопросам охраны труда.

Ежегодно Федерацией профсоюзов Узбекистана организуется ряд мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда. Мероприятия проводятся в течение одной недели в 14 регионах.

Мероприятия проходят в виде круглого стола, семинара-тренинга, фотовыставки о лучших условиях труда, организации отраслевых выставок, компании по пропаганде здорового и безопасного труда, поощрения победителей конкурса по организации общественного контроля за охраной труда и здоровьем, в виде викторины «Знаете ли вы свои трудовые права», дебатов и беседы.

Кроме этого, в целях поддержки и поощрения лучших предприятий по созданию безопасных и достойных условий труда, а также ответственных за охрану труда, Федерацией профсоюзов ежегодно организуется республиканский смотр-конкурс. Награждаются победители республиканского смотра-конкурса «Лучшее предприятие», «Лучший профсоюзный комитет», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший молодой специалист по охране труда». Это даёт высокий уровень культуры профилактики в сфере охраны труда. Также особое внимание уделяется дальнейшему совершенствованию мер по охране труда работников, повышению их адресности и эффективности.



## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Практика показала, что эффективное претворение в жизнь требований охраны труда, как на уровне страны в целом, так и на уровне предприятий, может быть успешно достигнуто только с помощью применения системного подхода, а также полноценного участия социальных партнеров в постоянно идущем процессе охраны труда, контроля за ее эффективностью, корректирования и усовершенствований.

**За последние 20 лет процессы глобализации привели на рабочих местах к многочисленным технологическим, социальным и организационным переменам, которые сопровождаются появлением новых рисков. Причины возникновения подобных рисков могут быть следующими:**

- новые и более сложные технологии, такие как нано-, биотехнологии и пр.;
- новые формы организации труда, в том числе интенсификация труда, использование гибких графиков работы, фрагментация производственных процессов и организационная реструктуризация;
- новые формы занятости, связанные с повсеместным распространением временной, надомной работы, работы неполный рабочий день, аутсорсинга и самозанятости;
- нестабильность в плане сохранения работы, повышенные требования и ненадежность занятости, получившие еще большее рас-

пространение в развитых странах в связи с кризисом и экономическим спадом;

- демографические и политические изменения в составе работников вследствие миграционных процессов, старения рабочей силы, недоступности занятости для молодых работников и возрастания численности работников неформальной экономики.

Предполагается, что существующие тенденции в меняющемся мире и сфере труда сохранятся и из-за глобальных рецессий будут усиливаться.

Важная роль инвестиций в охрану труда для достижения устойчивого развития получает все более широкое признание — и это наглядно видно на примере многих регионов мира, в которых отмечается неуклонное улучшение охраны труда. Но вместе с тем в этой области сохраняются и серьезные проблемы, и особенно это относится к развивающимся странам, отмечает МОТ.

**Помимо прочего, проблемы включают в себя:**

- недостаточное знание и понимание производственных опасностей и рисков, а также необходимости создания безопасных и здоровых рабочих мест;
- нехватку возможностей и потенциала, необходимых для профилактики, соблюдения и обеспечения выполнения норм охраны труда, особенно на малых и средних предприятиях (МСП);

- недостаточные и неполные данные о смертности, травматизме и заболеваемости, связанные с занятостью, и их последствиях для устойчивого развития;

- несовершенство законодательства, нормативных актов и политики в области охраны труда. Для того чтобы преодолеть эти проблемы, которые некоторые эксперты по охране труда характеризуют как «порочный круг невнимания», требуется настоящий культурный сдвиг.

В условиях растущего спроса на ресурсы тем, кто формирует политику, трудно утвердить охрану труда в качестве приоритетной задачи и обосновать необходимость вложений в профилактику. Необходим комплексный, стратегический подход, который позволяет формировать культуру профилактики и создавать достойные условия труда с тем, чтобы сократить количество смертей, травм и заболеваний, связанных с работой.

Профилактика смертельных случаев, травм и заболеваний, связанных с работой, — предмет озабоченности во всех отраслях и на всех рабочих местах.

В вопросах обеспечения безопасных условий и охраны труда профсоюзами действительно делается немало. Но надо прямо сказать, что пока ожидаемые результаты не достигнуты.

Сейчас в передовых развитых странах пришли к развитию превентивного подхода в решении проблемы производственных рисков. Предлагается использовать для этих целей ряд инструментов — от законодательного урегулирования до социального диалога, и от поддержки идеи социальной ответственности бизнеса до экономического стимулирования.

Так, что впереди у нас непочатый край работы. А профсоюзы, чтобы не остаться на задворках, должны мыслить прогрессивно, активно изучать и настойчиво внедрять в своей работе всё новое и передовое. При этом только совместными усилиями правительства, работодателей и профсоюзов, при поддержке государственных органов надзора и контроля, на научной основе, мы сможем изменить ситуацию с обеспечением нормальных условий труда для наёмных работников. ■



# Встреча профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства в Уфе

В городе Уфе, Российская Федерация, 12–14 сентября состоялось заседание Совета Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства (МОП «Трансдорхоз»).



В городе Уфе, Российская Федерация, 12–14 сентября состоялось заседание Совета Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства (МОП «Трансдорхоз»). В нем приняли участие председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Г.Ф. Мирошниченко, хозяйственные руководители, молодые профсоюзные лидеры. Вел заседание председатель МОП «Трансдорхоз» А.Л. Шуриков

Было подчеркнуто, что в состав Международного объединения входят отраслевые профсоюзы Азербайджана, Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Узбекистана численностью 503247 человек. Они оказывают друг другу поддержку и помощь, передают опыт в вопросах защиты интересов работников отрасли, делятся деловой информацией. Председатель РОБ РОСПРОФТРАНСДОР М.Ф. Давлетшин рассказал о структуре, численности и основных направлениях деятельности профсоюза в Башкортостане.

Членов Совета и приглашённый профактив тепло приветствовала

председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Г.Ф. Мирошниченко. Она отметила стабильную социально-экономическую ситуацию в республике, особо подчеркнув, что большой вклад в благополучие населения вносит выстроенная система социального партнёрства, которая в текущем году отмечает 30-летие.

Председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства В.В. Ломакин, в свою очередь, поблагодарил собрав-

шийся профактив отраслевого профсоюза Республики Башкортостан и работодателей за участие в заседании Совета МОПа.

Основной темой, обсуждаемой на Совете, был вопрос о создании Молодежного совета МОПа.

На площадке Совета для молодых профактивистов проведен обучающий курс на тему «Формирование имиджа профсоюзного лидера в социальных сетях», была представлена информация о недавно прошедших заседаниях Молодежного совета Всеобщей конфедерации профсоюзов, Молодежного совета при Совете профсоюзов стран Центральной Азии, а также о Международном молодежном профсоюзном образовательном форуме «ТЕМП-2023».

Решение о создании Молодежного совета МОПа принято единогласно.

С интересом были выслушаны выступления по обсуждаемым вопросам председателей отраслевых профсоюзов: Казахстана — М.Р. Машкенова, России — В.В. Ломакина, Таджикистана — Н.Т. Бобоевой

Участники Совета МОПа от души поблагодарили организаторов международного мероприятия за теплый прием.





# 0 пенсионном обеспечении граждан

Проблема пенсионного обеспечения приобретает все большую остроту и находится в центре внимания ВКП и её членских организаций. Ведь речь идёт об условиях жизнедеятельности более 66 млн человек, крупной социальной группы населения стран СНГ или почти трети общей его численности.

В течение 2023 года ВКП был проведен анализ состояния пенсионного обеспечения в странах региона. На основе материалов членских организаций ВКП, данных Межгосударственного статистического комитета СНГ подготовлен обстоятельный доклад «О пенсионном обеспечении граждан в странах региона». К работе над докладом были привлечены ученые, специалисты Международной ассоциации пенсионных и социальных фондов.

В докладе изложены общие проблемы пенсионных систем стран СНГ на текущий момент.

Пенсионные реформы, проводимые в государствах в последние годы, были направлены на укрепление финансовой устойчивости пенсионных систем путем увеличения налогов и взносов на пенсионное обеспечение, поиски более эффективного управления инвестициями, повышение возраста выхода на пенсию, расширение возможности досрочного выхода на пенсию, стимулирование граждан продолжать трудиться после достижения пенсионного возраста и создание других гибких условий выхода на пенсию.

С 2021 по 2023 год пенсии во всех странах выросли, размер средней пенсии увеличился и варьируется от 40\$ в Таджикистане, до 249\$ в Азербайджане. Однако уровень пенсионного обеспечения населения остается низким и в лучшем случае обеспечивает только минимальные потребности пенсионеров. А в условиях роста инфляции и цен превращает пенсионеров в самую неблагополучную и бедную часть населения. Размер пенсии ниже прожиточного минимума говорит о неприемлемости ситуации, с точки зрения социальной справедливости и даже здравого

смысла, особенно в тех случаях, когда это означает невозможность физического выживания получателя пенсии. Очевидно, что такая ситуация ведет к формированию системы разного рода «льгот» по коммунальным платежам, социальным услугам и т. п.

Везде наблюдается опережающее падение реального наполнения пенсий по сравнению с реальным наполнением заработной платы, что косвенно говорит о падении доли заработной платы в ВВП практически всех стран. По имеющимся предварительным данным, в 2022 году доля оплаты труда составила в Беларуси 48,1 % ВВП, в Казахстане — 30,8 %, России — 39 %. Иначе говоря, раздел «пирога» под названием ВВП происходит в пользу предпринимателей, норма прибавочной стоимости возросла, что свидетельствует об усилении эксплуатации трудящихся, которая за последние два года выросла до уровня дефолтного 1998 года и требует усиления позиции профсоюзов в переговорном процессе по вопросам зарплаты. А ведь именно она, а не только и не столько демография, является базой для формирования ресурсов страховой пенсионной системы. Сложившаяся ситуация не могла не отразиться на уровне материальной обеспеченности пенсионеров, которая в некоторых странах региона приближается к катастрофической. Положение пенсионеров могло бы улучшаться при условии роста доли заработной платы в ВВП относительно прибыли и чистого оттока капитала, а он резко вырос, что свидетельствует не в пользу национальной ориентированности проводимой политики.

Уровень замещения трудовой пенсией утраченного заработка в странах нашего региона до сих



пор гораздо ниже, чем в развитых экономических странах. В последние годы тенденция к снижению сохраняется. Так, отношение средней пенсии по старости к средней заработной плате в 2022 году при норме не менее 40 % по методике МОТ — в Армении, Молдове, Таджикистане, Узбекистане находилось в пределах 21–30 %, России, Казахстане чуть более 30 %, Азербайджане и Беларуси более 40 % (последние данные Статкомитета СНГ).

Наблюдается стагнация реальной заработной платы при явно заниженном индексе инфляции, поскольку большинство стран региона являются чистыми импортерами потребительских товаров, уровень цен на которые не связан прямо с уровнем заработной платы в стране. Отсюда импортная инфляция «съедает» доходы как работающих, так и пенсионеров.

Очевидно, что кризисная ситуация с заработными платами в странах региона, сложившаяся в последние годы, оказывает прямое и непосредственное влияние на состояние пенсионной системы даже в условиях ускоренного вымирания пенсионеров, как это происходило в 2021–2022 годах в России, хотя и в других странах региона уровень смертности существенно вырос.

Одно это уже не оставляет никаких «зазоров» для финансирования населением накопительных пенсий в условиях прогрессирующей «бедности работающих».

В соответствии со сложившимся под влиянием международных финансовых институтов представ-

лением о том, что главной угрозой пенсионным системам является процесс «старения» населения, большинство стран региона пошло по пути повышения общеустановленного пенсионного возраста. Однако реальные основания для такого повышения (во всяком случае, в странах СНГ) отсутствовали и отсутствуют до настоящего момента. Практически везде в регионе общеустановленный пенсионный возраст существенно повышен. Утверждения сторонников политики повышения пенсионного возраста, что в «развитых» странах он значительно выше установленного в СССР и даже странах СНГ сегодня, не выдерживает критики, поскольку при отсутствии льготных пенсий, эффективный возраст выхода на пенсию там не отличается от привычного нам. Так, соответственно по женщинам и мужчинам в 38 развитых странах за последние 50 лет средний фактический возраст выхода на пенсию изменился незначительно.

Более того, утверждать, что ожидаемая продолжительность жизни растет и будет расти дальше, нет никаких разумных оснований. Наоборот, последние годы она падает во многих странах, причем именно за счет лиц старших возрастов, что связано во многом с сокращением расходов на здравоохранение, ухудшением социальной обстановки и, как следствие, социального оптимизма и снижением уровня обеспеченности пенсионеров. Особенно сильно показатель упал в 2022 году.

При этом демографическая нагрузка в странах региона в целом (детьми и пожилыми) за истекшие 30 лет не выросла.

Можно утверждать, что объективных оснований для следования в русле рекомендации Всемирного банка и МВФ в части повышения пенсионного возраста в странах региона не имелось и не имеется. Однако «рекомендации» международных финансовых институтов были приняты. Видимо, существует необходимость в целом ряде стран проведенное повышение пенсионного возраста с учетом фактического состояния со смертностью



в пожилом возрасте и других показателей (ожидаемой продолжительности здоровой жизни и т. п.) существенно смягчить. В любом случае необходимо проведение серьезных, масштабных и пользующихся общественным доверием исследований по вопросам фактической продолжительности жизни, утраты трудоспособности, ожидаемой продолжительности здоровой жизни.

Говоря о «накопительных пенсиях», необходимо отметить, что введение обязательного накопительного элемента в пенсионную систему было обусловлено, прежде всего, идеологическими мотивами и финансовыми интересами транснациональных финансовых институтов. Без поддержки и гарантий государства она не жизнеспособна. Эта система не имеет плюсов для обычных работников, наоборот, несёт для них весьма существенные риски, справиться с которыми они при их уровне подготовленности и доходов не способны.

В условиях крайне низких заработных плат, недостаточных даже для обеспечения минимального воспроизводства населения (т. е. содержания 2 и более детей) в условиях фактической платности образования, здравоохранения и иных социальных институтов, без которых невозможно современное общество, внедрение обязательной накопительной системы является малореальной.

Выводы крайне просты и однозначны — *без борьбы профсоюзов за перераспределение доходов в пользу труда и социальной политики в целом говорить о росте социальной защищенности, а тем более о повышении эффективности страховой системы пенсионного обеспечения, не представляется возможным в принципе.*

При этом важно отметить целенаправленную, системную работу членских организаций ВКП с органами законодательной, исполнительной власти и управления государств Содружества, социальными партнерами всех уровней при решении вопросов совершенствования пенсионного обеспечения трудящихся. Несмотря на различную структуру экономики, демографических тенденций в странах региона, в докладе сделаны выводы и даны некоторые общие рекомендации объединениям профсоюзов независимых государств и международным отраслевым объединениям профсоюзов. При этом задача реформирования пенсионных систем должна решаться комплексно, с учетом всех взаимосвязанных социально-экономических факторов развития стран региона.

Профсоюзы занимают активную, принципиальную, солидарную позицию при решении вопросов совершенствования пенсионного обеспечения трудящихся.

Позиция ВКП по вопросам пенсионного обеспечения в странах региона регулярно направляется для сведения в Межпарламентскую Ассамблею государств — участников СНГ, Исполнительный комитет СНГ, Евразийскую экономическую комиссию, Координационный совет ветеранских организаций, а также в членские организации для использования в работе.

Необходимо отметить и то, что в настоящее время нет согласованной политики в государствах региона по отношению к старшему поколению в целом.

Всеобщая конфедерация профсоюзов инициировала в МПА СНГ и выступила разработчиком нормативного акта по вопросам жизнедеятельности пожилых граждан с целью устойчивого повышения продолжительности, уровня и качества жизни, активного и здорового долголетия, укрепления связей между поколениями.

Доклад «О пенсионном обеспечении граждан в странах региона» опубликован на сайте ВКП. ■

**По материалам заседания  
Исполкома ВКП в Ташкенте,  
Узбекистан, 7 ноября 2023 года**



# Михаил Шмаков: «Профсоюзы России за тридцать лет прошли огромный путь»

В октябре 2023 году исполнилось 30 лет с того дня, когда Михаил Викторович Шмаков был избран на пост Председателя Федерации независимых профсоюзов России делегатами II (внеочередного) Съезда ФНПР. Выборы проходили в обстановке сильнейшего политического давления на молодую и независимую, крупнейшую в стране общественную организацию. В течение последующих лет до настоящего времени М. В. Шмаков неоднократно переизбирался лидером Федерации. Это — высокая оценка его деятельности в неустанной борьбе за права и интересы трудящихся. Это, по всей видимости, смысл его жизни.

**Доклад М. В. Шмакова  
на заседании Генерального  
совета ФНПР  
«От советских профсоюзов  
к современным  
профсоюзам России»**

1 ноября 2023 года

Уважаемые товарищи!

Профсоюзам Российского государства 118 лет. Началом отсчета нашей истории служит известный Манифест царя Николая II от 18 (31) октября 1905 года. За эти годы в истории страны было мно-

гое — войны, революции, смены курсов социально-экономического развития, но профсоюзы, как особый тип объединения граждан, существовали и действовали и при царе, и при комиссарах, и при генеральных секретарях, и при «демократах» и президентах, опираясь на свою идеологию — защиту социально-экономических интересов трудящихся, членов профсоюзов. И в советское время ВЦСПС было непросто действовать — только с 1945 по 1990 год сменилось семь правительств.

Мы сегодня работаем с 14-м правительством с 1993 года, и каждый раз многое приходится начинать заново, опираясь на опыт и наследство предшествующих поколений профсоюзников.

Федерация независимых профсоюзов России была создана в 1990 году на учредительном съезде профсоюзов Российской Советской Федеративной Социалистической Республики (РСФСР). Учреждение ФНПР происходило в стремительное и слегка мутноватое время перестройки. Когда многие уже начинали из государственного имущества строить собственные, частные, коммерческие «райки». К концу 1993 года политическая система в России была силовым порядком сменена с парламентской на президентскую. А на смену распадающейся централизованной экономики волевым порядком, сверху, начался процесс чековой и просто приватизации бывшего государственного (или точнее — общенародного) имущества.

Период с 1990 по 1993 год ФНПР провела в попытках построить рабочие отношения с властью, определиться в политическом смысле, начать отстраивать систему социального государства, социального партнерства. Попытки эти были в большинстве своем не успешны. И не по вине профсоюзов.

Это был период, когда заложенные при учреждении ФНПР в существовавших тогда политических и экономических реалиях уставные, организационные и финансовые «мины» стали основанием для серьезных внутренних расколов. Жертвой октябрьского кризиса 1993 года стал не только расстрелянный парламент, но и руководство ФНПР. В середине октября 1993 года вопрос стоял о возможном запрете организации или ее преобразовании в аморфную конфедерацию. То есть дополнительном ослаблении и без того не крепких внутриорганизационных связей.

В октябре 1993 года к руководству ФНПР пришла новая команда, и данный доклад о последующем периоде перехода от советских



Михаил Викторович Шмаков

профсоюзов к современным является фактически отчетом о нашей общей проделанной работе.

Обычно подобные доклады начинаются с политики, переходят к экономике и только затем говорят о внутренних вопросах организации. Все эти сведения содержатся в розданных вам материалах, и я уверен, что они вызовут немалый интерес.

Хочу сказать сразу о главном нашем общем достижении. Нам удалось сохранить и укрепить профсоюзную структуру в стране. Более 19 миллионов членов профсоюзов, входящих в ФНПР, без малого 200 тысяч штатных профсоюзных работников, один миллион четыреста тысяч профсоюзных активистов. Все они объединены в матричную систему членских организаций ФНПР: отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений.

Но дело не только в масштабах и больших числах. Нам удалось за эти годы усовершенствовать и сплотить профсоюзную структуру. На смену «праздника непослушания» любым общим решениям, который «отмечали» российские профсоюзы в начале 90-х, нам с вами удалось восстановить принцип реального «демократического централизма», который означает — демократически обсуждаем возможные решения и принимаем их, а затем централизованно их выполняем.

Синхронизированы уставы территориальных объединений организаций профсоюзов с соответствующей главой устава ФНПР (и это не привело к нарушению демократических принципов, как некоторые опасались). Отраслевые профсоюзы существенно переработали свои уставные документы.

За эти годы в структуре ФНПР появилось восемь новых территориальных профобъединений, и мы не потеряли ни один регион. (Хотя проблема усиления ТООПов — организационного и финансового — стоит на повестке дня.) Исключив диктат в отношении отраслевых профсоюзов, действуя в основном убеждении, мы добились, тем не менее за эти годы объединения восьми отраслевых профсоюзов в более крупные и сильные структуры. (Иногда, правда, вспоминается опыт ВЦСПС, который директивно объединял и разъединял многие профсоюзы. Но — как говорит пословица — «Кто старое помянет, тому глаз вон». И добавляет: а кто забудет — тому оба.)

В ряды ФНПР за эти годы вернулись еще в начале 2000-х годов отраслевые профсоюзы, вошедшие в число опорных — ГМПР и Роспрофжел.

Восстановлена единая кадровая политика. Сейчас, кстати, наша проблема не отсутствие молодежи среди членов и активистов профсоюзов, а вопрос — как правильно встроить это множество молодых,

активных и обученных молодых людей в ограниченное число мест выборных профсоюзных работников и сотрудников профсоюзных структур.

Не просто успешно выжили, но растут и развиваются наши учебные центры — Академия труда и социальных отношений и Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов. Учебные профсоюзные учреждения такого уровня можно во всем мире встретить у профсоюзов разве что Китая.

Удалось заменить бывшую профсоюзную газету «Труд» не только газетой «Солидарность», но и новыми информационными интернет-инструментами, позволяющими успешно работать в социальных сетях.

По большому счету с точки зрения отладки внутренней работы из организационно-управленческих механизмов сегодня на повестке дня стоит задача добиться реализации уже принятого решения о переходе на одноканальное финансирование внутри Федерации. Это позволит существенно повысить эффективность работы отраслевых профсоюзов, создать устойчивую финансовую основу для работы территориальных профсоюзных объединений, перевести распределение членских взносов в справедливый, открытый и единый для всей работы формат.

Также наше огромное достижение за эти годы — принятые и реализованные на практике нормативы и инструменты социального партнерства. Напомню, что после формального принятия Президентом Ельциным в январе 1992 году указа о создании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений она, по сути, так и не заработала. Сейчас странно представить ситуацию, когда заседания РТК бойкотирует сторона правительства. А ведь на начальном этапе в 1992 году все было именно так. Не было и разговора о том, чтобы законопроекты, относящиеся к социально-трудовой тематике проходили предварительную экспертную оценку и обсуждение на площадке РТК. Сейчас такой механизм зафиксирован в регламенте работы Государственной Думы. Что уж тогда говорить





о региональных трехсторонних комиссиях или соглашениях на начало 90-х?! На сегодня — 85 соглашений работают в регионах страны, заключено 56 отраслевых соглашений и более 115 тысяч коллективных договоров. По сравнению с началом 90-х это «две большие разницы», как говорят в русском городе Одессе.

Еще раз напомню, мы успешно преодолели период, когда в коллективные договоры и соглашения фактически переписывались нормы трудового законодательства. Сейчас — это документы, повышающие права и гарантии работников, по сравнению с минимальными законодательными гарантиями.

Очевидно, что для профсоюзов инструментами для обеспечения дальнейшего роста зарплат на предстоящий период остается система коллективных договоров, региональных и отраслевых соглашений, Генерального соглашения. Именно в связи с тем, что сейчас эти договоры и соглашения реально работают на благо трудящихся, учащаются попытки ряда недобросовестных работодателей под надуманными предлогами отказаться от их подписания. Большинство таких работодателей не входят в свои объединения, по сути, игнорируют систему и институты социального партнерства. Задачей для профсоюзов является максимальное продвижение идеи об обязательности вхождения работодателей в профильные объединения и создание определенных привилегий для них.

Назову важнейшие наши законодательные достижения за это время. Законы «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», «О запрете заемного труда», профсоюзные предложения в наш главный закон — Конституцию. И, конечно, огромным нашим содержательным и процедурным достижением стало принятие в 2001 году Трудового кодекса, признанного на международном уровне лучшим в мире. Под процедурным достижением я имею в виду созданный механизм коллективного обсуждения и принятия, как самого Кодекса, так и последующих поправок в него. Этот механизм, кстати, прекрасно себя зарекомендовал и позже, напри-

мер, когда мы смогли оперативно разработать Закон «О дистанционной работе», который справедливо распределил права и обязанности работников и работодателей в период пандемии, а также совсем «свежий» Закон о занятости.

Отдельным большим направлением была и остается работа с законодательными органами власти. Эта работа относится не только к созданию законопроектов, содействию их принятию и использованию механизма недопуска к рассмотрению тех законопроектов, которые ухудшают действующее законодательство (такой механизм «позитивной фильтрации» успешно работает в виде Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений). Речь идет также о продвижении профсоюзных представителей в состав региональных законодательных собраний и Государственную Думу.

За тридцать лет мы прошли путь от советских депутатов, выбиравшихся по профсоюзной квоте, к партийным спискам, в которые еще, что называется, «пойди полади», а попав — вынужден подчиняться фракционной дисциплине. Опыт двух попыток создания профсоюзной партии «Союза труда» в XX и XXI веках показал — мы пока не созрели организационно и финансово для своей партии. Но это не отрицает задачу создания внутренней системы подготовки активистов, готовых идти в политику и последующей коммуникации с ними. Необходимо совершенствовать и организационно структурировать работу с профсоюзными кандидатами в депутаты и уже состоявшимися народными избранниками. С начала 2000-х годов в Государственной Думе успешно работает межфракционная депутатская группа «Солидарность», которая помогает нам в продвижении законов, нужных работникам.

Профсоюзы России за тридцать лет прошли огромный путь от многомиллионных акций с требованиями возврата долгов по заработной плате в 90-е годы и, добившись успеха в этом, к системной работе и дискуссиям с властью по самым острым вопросам. Даже в период острой полемики по вопросу

повышения пенсионного возраста мы смогли настоять на поправках, которые поддержал Президент и которые серьезно улучшили первоначальный вариант изменений.

Профсоюзы считают пенсии отложенной частью заработной платы работников, поскольку они формируются из социальных взносов, размер которых зависит от размеров заработной платы конкретного человека. Нужно отметить, что пройдя долгий путь и претерпевая многочисленные изменения, пенсионная система в стране пока далека от оптимального варианта. В стране как росло, так и растет число пожилых людей, потенциальных пенсионеров. Повысив пенсионный возраст, государство отодвинуло решение проблемы на несколько лет. Однако само по себе решение пока не представлено обществу, не сформулировано и не прошло общественное обсуждение. Более того, продолжающееся старение общества и демографическая яма последнего года могут привести в перспективе к трагическим последствиям для пенсий будущих поколений. Совершенно справедливо и поделом был разрушен механизм перекачки денег работников из системы обязательного государственного пенсионного страхования в негосударственные фонды, где деньги зачастую расхищались. Однако иной вариант, определивший судьбу добровольных пенсионных накоплений граждан вместо нынешней «заморозки» — пока также отсутствует. Задача формирования прозрачной и эффективной пенсионной системы, включающей как государственное обязательное пенсионное страхование, так и добровольные пенсионные накопления работников, — актуальна и крайне важна.

Несмотря на то что на излете советских профсоюзов в 1992 году Президент Ельцин своим указом лишил профсоюзы управления социальным страхованием, это не привело к краху санаторно-курортной системы профсоюзов. Да, нам пришлось поддерживать эту систему самостоятельно. Но мы во многом ее сохранили. И даже смогли с 2007 года запустить программу «Профсоюзная путевка», в которой двадцатипроцентные

скидки членам профсоюза предоставляет уже не соцстрах и не Шурочка из бухгалтерии, а, по сути, профсоюзный бюджет. Это наше огромное социальное достижение, которым нужно гордиться.

Конечно, все перемены происходили не сами собой, не автоматически, а благодаря людям — активистам, коллегам и товарищам, которые творчески и беззаветно отдавали себя нашему общему делу.

За тридцать лет мир вокруг нас изменился. Одновременно с крахом СССР наступил и фактический крах Всеобщей федерации профсоюзов, в которой состоял ВЦСПС. И ФНПР, и отраслевым профсоюзам России было необходимо найти свое место в международных объединениях. Не ради простого представительства, но для объединения усилий по продвижению более высоких социальных стандартов для работников всех стран. Начало XXI века прошло под знаком объединения большинства профобъединений мира под флагом Международной конфедерации профсоюзов. У нас получалось совместно работать в Международной организации труда, на других международных площадках. Результаты для работников России заключались в новых ратифицированных конвенциях, например 102-й Конвенции МОТ «О минимальных нормах социального обеспечения», ратифицированной Россией в 2018 году.

Но в прошлом году все изменилось. ФНПР приостановила свое членство в МКП в связи с совер-

шенно неприличной русофобской риторикой и обвинениями в адрес России, которые воспроизводили представители существенной части профцентров Западной Европы. С этого решения прошло больше года и сейчас, думаю, даже у самых энергичных наших критиков упал градус эмоциональных реакций. Нас совершенно не радуют внутренние коррупционные скандалы, которые за прошедший год привели к смене руководства МКП. Как говорится, когда наступает отлив, становится ясно, кто купался без штанов. Как говорится, «бачили очи що купували».

Меняется мир и сейчас. И не в последний раз. На смену миру глобализации, в котором цепочки поставок связывали интересы не только бизнеса, но и трудящихся, пришел мир санкций, торговых ограничений, вызванных столкновениями между государствами. Конфигурация новых политических и экономических интересов государств не может не оказывать влияние на международные профсоюзные объединения. Думаю, что российским профсоюзам нужно внимательнее присмотреться к возможным союзам внутри профсоюзной части БРИКС, тем более учитывая текущее и перспективное увеличение числа участников этого политико-экономического объединения.

Профсоюзы России в технологическом смысле прошли за эти годы путь, образно говоря, «от сохи» телефона и факса к внедрению

электронного документооборота, работе с персональными данными, CRM-системами, собственными базами данных и мобильными приложениями. Примерно тот же путь одновременно с нами проходит бизнес и государство. Цифровизация сейчас активно внедряется в России в виде разных инструментов и процессов. Это не только сервисы, которые облегчают гражданам общение с государственными органами. Это и начинающееся введение цифрового рубля, которое позволит сделать прозрачными для государства не только финансовые потоки предприятий и учреждений (что имеет перспективы в части борьбы с расхищением государственных средств), но и расходы и доходы простого работника.

Подобный уровень финансовой прозрачности, сопряженный с иными возможностями контроля за передвижением, гражданской позицией, высказываниями граждан, крайне опасен и требует защиты не только от возможного использования террористами, но и неправомерного использования недобросовестными чиновниками. И фактически может приводить к «новому рабству».

Для профсоюзов использование сервисов, разрабатываемых государством, может дать новые результаты в смысле роста числа профсоюзных возможностей для работников. Кроме того, углубление цифровизации текущей работы профсоюзов продолжает быть на повестке дня.

За тридцать лет мы прошли путь от структур, встроенных в государственный аппарат управления, к самостоятельным организациям, крупнейшей общественной организации в стране. По сути, мы даже выполняем некоторые государственные функции, например подготовки и экспертной оценки законопроектов в РТК. Другое дело, что, в отличие от ВЦСПС, у нас нет полномочий на совместные постановления с Советом министров. Но это не мешает нам быть современными, независимыми и эффективными. А собрав помощь для наших новых территорий за год на один миллиард двести миллионов рублей, профсоюзы подтвердили, что мы еще и по-настоящему патриотиче-







ская организация. В отличие от некоторых растерявшихся...

Я уже читал шутку о том, что-де Шмаков успел вывести профсоюзы из советских в современные на десять лет быстрее Моисея. В каждой шутке только доля шутки. Мы с вами прошли большой путь. На этом пути нас окружала не пустыня, а сложный мир. В котором были и союзники (временные или постоянные), и активные противники. Тридцать лет цифра большая. Но мы от нее не впадаем в ступор или эйфорию. Как писал Владимир Высоцкий, «жалею вас, приверженцы фатальных дат и цифр, томитесь как наложницы в гареме. Срок жизни увеличился и, может быть, концы поэтов отодвинулись на время».

Профсоюзные лидеры — на работе не поэты. Но мы и не фаталисты. Мы просто оцениваем большой путь, который прошла наша организация. Прошли мы все вместе. Иногда, теряя товарищей. Теперь перед нами новые задачи в жизни, в экономике, управленческие и финансовые.

Сегодня мы живем не просто в эпоху перемен. Мы живем в период целенаправленной хаотизации мира. Недруги не только навязали нам не нужную гибридную войну на Украине, но и открыто говорят о своей цели — уничтожить Россию. Поэтому для всех нас актуальна задача всемерной поддержки СВО, наших бойцов, защищающих страну от рецидивов фашизма и нацизма. Мы должны беречь нашу страну от попыток раскола и развала, потому что только сильная страна с мудрым и решительным лидером способна защитить своих граждан, а ответственные граждане способны защитить свою страну.

Наш девиз — Единство, Солидарность, Справедливость! И мы должны следовать сегодня ему с удвоенной силой!

Перед Федерацией независимых профсоюзов России — новые горизонты. И мы их снова достигнем, как достигали и раньше!

# ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный  
информационно-аналитический журнал.  
Выходит с сентября 1917 г. № 12 (1591), 2023 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов  
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),  
**КОСОЛАПОВ Г. Н.** (зам. председателя),  
**КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**,  
**СОЛОВЬЕВ В. Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: **Галина БОГДАНОВА**, **Екатерина ВОЛКОВА**,  
**Виталий ПОПОВ**

Дизайн и верстка: **Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ**

Корректор: **Ирина РЯЗАНОВА**

Отдел реализации

**Юрий Андреев**. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



**Азербайджанская Республика**

Баку, Гянджляр мейдан, 3  
**Джафаров Гасан Шахгусейн оглы** Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



**Республика Армения**

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3  
**Тонян Ирина Яковлевна** Тел.: (8-10-374) 52-05-90



**Республика Беларусь**

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21  
**Манкевич Елена Николаевна** Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



**Грузия**

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43  
**Гедеванишвили Тамара** Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



**Республика Казахстан**

Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.  
**Шубин Денис** Тел.: 8-727 -261-68-02



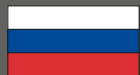
**Киргизская Республика**

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207  
**Осмоналиева Мира** E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



**Республика Молдова**

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,  
**Мариан Татьяна** Тел. (8-10-373) 22-266-509  
E-mail: press@cnsn.md



**Российская Федерация**

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42  
**Попов Виталий Андреевич** Тел.: (8-495) 938-77-02



**Республика Таджикистан**

Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20  
**Эсанов Шокурбон** Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



**Республика Узбекистан**

100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24  
**Урманбекова Мухаббат Давронбековна** Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919

Подписано в печать 24.11.2023

Отпечатано в типографии «Перфектум»

Адрес: г. Чебоксары, ул. К. Маркса, д. 52.

Тел.: (8352) 32-05-01, 32-05-02, 32-05-03.

Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,

ул. Обручева, 27, корп. 8

Телефон: 8 (495) 333-35-29

<http://www.profizdat.ru>; e-mail: [profizdat@profizdat.ru](mailto:profizdat@profizdat.ru)

16+

# ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ПРОДОЛЖАЕТ ПОДПИСКУ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2024 ГОДА

*Подписаться на журналы и библиотечки издательства можно с любого месяца*

## Журнал

### «ПРОФСОЮЗЫ»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

### «БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

**Январь:** Андерсен «Снежная королева»,  
сборник «С Новым годом»,  
Гофман «Щелкунчик и Мышиный король»

**Февраль:** сборник «Сказки Деда Мороза»,  
«Волшебные сказки», Братья Гримм «Бременские  
музыканты»

**Март:** Погорельский «Черная курица», Сказки  
Братьев Гримм, Пушкин «Сказка о золотом петушке»

**Апрель:** Андерсен «Дюймовочка», Любимые сказки,  
Сказки для самых маленьких

**Май:** Пушкин «Сказка о царе Салтане»,  
Русские сказки, «Али-Баба и сорок разбойников»

**Июнь:** «Финист — Ясный сокол»,  
Мамин-Сибиряк «Аленушкины сказки»,  
Братья Гримм «Мальчик-с-пальчик»

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

## Журнал

### «ИНЖЕНЕР»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПН988

### «БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

**Январь:** Жуковский, Волошин, Маяковский,  
Баратынский, Белый, Северянин

**Февраль:** Лермонтов «Демон», Уайльд «Портрет  
Дориана Грея», Андреев «Избранное», Пастернак  
«Доктор Живаго», Э. Бронте «Грозовой перевал»,  
Пушкин «Евгений Онегин»

**Март:** Дойл «Записки о Шерлоке Холмсе», Ильф  
и Петров «Золотой теленок», Достоевский «Игрок»,  
Флобер «Саламбо», Замятин «Мы»,  
Булгаков «Мастер и Маргарита»

**Апрель:** Бальмонт, Есенин, Ахматова, Заболоцкий,  
Бернс, Брюсов

**Май:** Дюма «Три мушкетера» 2 т., Гоголь «Мертвые  
души», Мопассан «Милый друг», Лажечников  
«Ледяной дом», По «Маска красной смерти»

**Июнь:** Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т.,  
Дефо «Робинзон Крузо», Чехов «Дом с мезонином»,  
Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

Оформить подписку на издания можно по каталогу «Почта России»  
и в альтернативных агентствах:

«Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса»,  
и «Коммуникационное агентство Криэйтив Сервис Бэнд».

Более подробная информация на сайте: [www.profizdat.ru](http://www.profizdat.ru)

Журнал издается  
при информационной поддержке  
Исполкома СНГ