

11/2023

<http://www.profizdat.ru>

ПРОФСОЮЗЫ

НӘМКАРЛАР ИТТИФАҚЛАРИ • ԱՐԿՄԻՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՖԻՊՅՅԱՅՊՈՂՈՅԻ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

РОССИЯ:
В ТРЕХСТОРОННЕЙ
КОМИССИИ

АЗЕРБАЙДЖАН:
ВИЗИТ
В УЗБЕКИСТАН

БЕЛАРУСЬ:
СЕМИНАР
ШАХТЕРОВ

ГРУЗИЯ: АСПЕКТЫ
ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ

КЫРГЫЗСТАН:
СПАРТАКИАДА
ГОРНЯКОВ
И МЕТАЛЛУРГОВ

МОЛДОВА: ФОРУМ
МОЛОДЕЖНОЙ
КОМИССИИ

ТАДЖИКИСТАН:
ГОТОВИТСЯ НОВОЕ
ГЕНСОГЛАШЕНИЕ

УЗБЕКИСТАН:
СЕМИНАР
ДЛЯ ПРЕДСТА-
ВИТЕЛЕЙ
ГРАЖДАНСКОГО
ОБЩЕСТВА



12 ДЕКАБРЯ 2023 г.
X (внеочередной)
съезд ВКП



Встреча в Минске, Республика Беларусь



Борис
Кустодиев.
Гулянье
на Волге,
1910 год

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

Заседания Исполкома
и Совета Всеобщей
конфедерации профсоюзов 3

За свободу, профсоюзную
солидарность и сотрудничество 4

Руководители профсоюзов стран
Центральной Азии собрались
в Чимкенте 6

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 7

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

На пути к ускоренному социально-
экономическому развитию 16

В цене творческий потенциал,
знания и умения молодых 17

Создана надежная основа для повышения
благополучия населения 17

Мы вместе! Мы объединяем! 18

Первый Всероссийский форум
трудящихся женщин 21

РЫНОК ТРУДА

Госссовет России:
итоги для профсоюзов 23

Панорама 26

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Сложный путь Бориса Кустодиева 28



Заседания Исполкома и Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов

17 октября в Москве в штаб-квартире Всеобщей конфедерации профсоюзов состоялись заседания Исполкома и Совета ВКП, на которых председательствовал Президент ВКП Александр Корчагин.

В соответствии с уставными требованиями Исполком ВКП принял необходимое протокольное решение о заседании Совета ВКП и утвердил проект его повестки.

На состоявшемся далее заседании Совета ВКП было принято решение созвать X (внеочередной) Съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов в Москве 12 декабря 2023 года.

На рассмотрение X (внеочередного) Съезда ВКП выносятся следующие вопросы:

- О совершенствовании работы ВКП в современных условиях.

- Отчет Контрольно-ревизионной комиссии ВКП за период с 1 января 2022 по 30 сентября 2023 года.

- О внесении изменений в Устав ВКП.

- Об избрании Генерального секретаря ВКП.

- Об избрании Вице-президента ВКП.

- Об избрании члена Контрольно-ревизионной комиссии ВКП.

- Об избрании членов Совета ВКП.

Совет утвердил норму представительства членских организаций на X (внеочередном) Съезде ВКП.

Образована Рабочая группа по внесению изменений в Устав

ВКП, которую возглавит Геннадий Косолапов, вице-президент ВКП, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников.

По докладу Президента ВКП Александра Корчагина Совет рассмотрел вопрос о взаимодействии и сотрудничестве Всеобщей конфедерации профсоюзов и Международной конфедерации арабских профсоюзов (МКАП).

Приняв информацию к сведению, Совет поручил Президенту ВКП Александру Корчагину и исполняющему обязанности генерального секретаря ВКП Анатолию Назейкину подготовить проекты Соглашения и иных документов о сотрудничестве ВКП и МКАП.



За свободу, профсоюзную солидарность и сотрудничество

В Минске по инициативе Федерации профсоюзов Беларуси состоялась встреча руководства Всеобщей конфедерации профсоюзов и Международной конфедерации профсоюзов арабских государств, где достигнута договоренность об углублении сотрудничества с целью отстаивания интересов трудящихся.

Как отметил Председатель ФПБ Михаил Орда, национальный профцентр всегда выступал за свободный дух общения между государствами и профсоюзами. Сегодня, к сожалению, этому хотят препятствовать западные политики, которые пытаются ограничивать свободу, профсоюзную солидарность и сотрудничество в принципе.

«Это серьезно вредит трудящимся всех стран, лишает их рабочих мест и доходов, — уверен Михаил Орда. — Поэтому профсоюзы, которые по-настоящему действуют в интересах людей, в интересах справедливости, должны вместе давать отпор таким незаконным действиям. Всеобщая конфедерация профсоюзов объединяет более 30 миллионов трудящихся, Международная конфедерация профсоюзов арабских государств представляет интересы миллионов тру-

дящихся своего региона — вместе это огромная сила для отстаивания правды и справедливости на международной арене».

Весомую роль белорусских профсоюзов в расширении международных связей, укреплении солидарности людей труда отметил Президент ВКП, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

«То, что белорусские профсоюзы проявили инициативу, взяли на себя ответственность по организации этой встречи, говорит об их зрелости и самостоятельности», — уверен он.

Александр Корчагин подчеркнул: у профсоюзов Беларуси есть самостоятельная позиция, своя аргументированная точка зрения, исходя из которой они готовы действовать.

«Белорусскими товарищами были предложены конкретные решения тех проблем, которые мы видим.



К сожалению, в мировом пространстве сегодня профсоюзы максимально политизировались и не в полной мере занимаются развитием трудового законодательства, гарантиями для человека труда, справедливой экономикой. Отдельные профлидеры говорят о неких форматах „хороших“ и „плохих“ стран, которые непонятно кто и на каких основаниях определяет. Это свидетельству-



ет о том, что мировое пространство профсоюзов слишком замусорено теми проблемами, которые профсоюзы никогда не решали и не должны этого делать», — считает Президент ВКП.

Схожей позиции придерживается Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов арабских государств Джамиль Кадри. По его словам, после распада СССР в мире существует явный дисбаланс.

«Америка хочет доминировать и контролировать весь мир, чтобы иметь необходимые ресурсы. Сегодня очевидно, что там, где войны и дисбаланс, причина им Америка. Там, где не удастся разжечь войну, Штаты хотят политическими и экономическими методами установить свой контроль, — подчеркнул



Джамиль Кадри. — Чтобы вернуть в мир баланс, надо объединяться и поддерживать друг друга».

По итогам встречи стороны выразили взаимные намерения к развитию всестороннего сотрудничества.

Профцентры планируют совместно противостоять экономическим и политическим вызовам, объединяя членские организации и обмениваясь опытом в рамках своей деятельности.

Справочно: Международная конфедерация арабских профсоюзов (ICATU); — международное представительство профсоюзов в ряде арабских стран.

Основанная в 1956 году, ICATU первоначально располагалась в Египте, но в 1978 году была перенесена в Сирию.

К аффилированным профсоюзам относятся следующие:

- Всеобщая федерация профсоюзов (Сирия);
- Всеобщая федерация трудящихся Омана;
- Всеобщая федерация профсоюзов трудящихся Бахрейна;

- Всеобщая федерация иракских профсоюзов;
- Всеобщая федерация иорданских профсоюзов;
- Палестинская всеобщая федерация профсоюзов;
- Демократический союз трудящихся Египта;
- Всеобщий профсоюз Туниса;
- Всеобщая и автономная конфедерация трудящихся Алжира (CGATA);
- Марокканская федерация труда;
- Демократическая конфедерация труда (CDT);
- Всеобщая федерация женщин Марокко;
- Профсоюз мавританских трудящихся;
- Свободная конфедерация трудящихся Мавритании;
- Йеменская конфедерация профсоюзов.





Руководители профсоюзов стран Центральной Азии собрались в Чимкенте

В городе Чимкенте, Республика Казахстан, состоялось четвертое заседание Совета профсоюзов стран Центральной Азии (СПСЦА), в работе которого участвовали руководители национальных профцентров Казахстана, Кыргызстана, Монголии, Таджикистана и Узбекистана.

На заседании рассмотрены вопросы: о трудовой миграции в странах Центральной Азии; об утверждении Положения о Молодёжном совете СПСЦА и состава Молодёжного совета; о Концепции наградной деятельности СПСЦА; об утверждении Концепции разви-

тия международного и внутреннего туризма в странах Центральной Азии.

Также рассмотрен вопрос о переходе председательства в Совете от Федерации профсоюзов Республики Казахстан к Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

В конце заседания состоялось подписание Соглашения между национальными профцентрами, входящими в состав Совета профсоюзов стран Центральной Азии о взаимопонимании и сотрудничестве в области регулирования трудовой миграции.

В рамках заседания состоялось торжественное награждение победителей смотра-конкурса «Лучший Коллективный договор профсоюзов стран Центральной Азии 2023 года».



МКП



ЛЮК ТРИАНГЛ УТВЕРЖДЕН НА ПОСТУ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ МКП



Утверждение Люка Триангла (Luc Triangle) Генсеком Международной конфедерации профсоюзов состоялось на 6-м внеочередном Всемирном конгрессе, который состоялся в онлайн-формате 12 октября под председательством Президента МКП Акико Гоно.

Как единственный кандидат, выдвинутый на эту должность, он был избран путем одобрения. С мая 2023 года он занимал должность исполняющего обязанности Генерального секретаря МКП. Профсоюзная деятельность Люка началась в 1982 году в организации молодых рабочих Бельгийской конфедерации профсоюзов ACV-CSC. В 2011 году Люк был избран генеральным секретарем Европейской федерации профсоюзов текстильной, швейной и кожевенной промышленности (ETUF-TCL). Был избран заместителем генерального секретаря Европейского профсоюза

IndustriAll в 2012 году, а затем генеральным секретарем в 2016 году с переизбранием в 2021 году.

«Для меня большая честь и удовлетворение получить доверие со стороны членских организаций МКП, и я с нетерпением жду возможности возглавить организацию в ближайшие годы. Никогда в истории не было более важно иметь сильную, единую, представительную и глобальную организацию трудящихся мира. Вооруженные конфликты существуют в каждом регионе, демократия и права находятся под угрозой, экономическое неравенство оставляет сотни миллионов людей без средств к существованию, а взаимосвязанные проблемы, включая изменение климата, требуют согласованных действий с людьми, находящимися в самом центре решения. Осуществление Нового общественного договора для достижения справедливого, равноправного и устойчивого мира будет оставаться основной миссией МКП», — отметил Люк Триангл.

К мероприятию присоединился и выступил председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, депутат Милли Меджлиса, вице-президент Всеобщей конфедерации профсоюзов Саттар Мехбалиев.

Он сказал, что наш новый выбор станет началом новых возможностей и возможностей для будущего всей семьи МКП: «...поздравляю Люка Триангла с избранием Генеральным секретарем МКП, желаю успехов в ответственной работе. Сегодня рабочие больше, чем когда-либо, нуждаются в силе профсоюзов. Серьезные изменения и технологические достижения, которые происходят в мире труда без остановок, приводят к новым проблемам, а также к новым возможностям, будь то в рабочее время или на рабочем месте. Сегодня больше, чем когда-либо прежде, существует потребность в общественном договоре, чтобы экономика служила человечеству, чтобы спасти людей и планету от угрозы уничтожения. На профсоюзы ложится больше обязанностей, чем когда-либо прежде, особенно в контексте коллективных договоров и разрешения коллективных трудовых споров».

Надеемся, что в скором времени мир установится не только в нашем регионе, но и во всем мире, и каждый получит возможность на равных условиях трудиться на достойных рабочих местах. Азербайджанские профсоюзы всегда проявляют постоянный интерес к глобальным инициативам развития международного сообщества. И после этого мы сделаем все возможное, чтобы продолжить наше партнерство с МКП во имя защиты прав работников.

ВКП



СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ ПО СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ

В Москве проходил Международный семинар-совещание работников профсоюзов государственных учреждений «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения». В его работе приняли участие 87 человек, в том числе представители родственных профсоюзов работников госучреждений Республики Таджикистан, Кыргызской Республики, Республики Беларусь; региональных (межрегиональных) организаций профсоюза работников госучреждений; Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

На открытии семинара выступили Президент МФП, председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Николай Водянов, Нина

Кузьмина — заместитель Председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений; Сергей Чиннов — заместитель председателя Московской Федерации профсоюзов; Валентина Акимова — заместитель председателя Московского областного объединения организаций профсоюзов; Наталья Подшибякина — заместитель Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов, а также ряд представителей социальных партнеров.

Участников мероприятия приветствовали социальные партнеры профсоюза — представители министерств и ведомств РФ: Федеральной службы государственной статистики; Министерства труда и социальной защиты; Федеральной таможенной службы; Федеральной службы войск национальной гвардии; Федеральной службы исполнения наказаний,

С развернутой информацией о состоянии социального партнерства в профсоюзе выступила заместитель председателя профсоюза — Татьяна Шестакова. Представители дружественных зарубежных профсоюзов рассказали о практике и проблемах социального партнерства в отраслевых профсоюзах Республики Таджикистан, Республики Беларусь и Кыргызской Республике.

МОТ



УЧЕБНЫЙ СЕМИНАР ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА В УЗБЕКИСТАНЕ

Интегрированная программа МОТ по хлопковому, текстильному и швейному сектору провела двухдневное онлайн-обучение для государственных инспекторов труда Узбекистана по выявлению и расследованию случаев принудительного труда.

Целью обучающего семинара было освежить знания более чем 100 инспекторов труда о принудительном труде, включая выявление и расследование случаев принудительного труда, а также ознакомить их с бразильским опытом борьбы с принудительным трудом. Обучение вел Тьяго Гуржан Алвес Рибейру, прокурор по трудовым спорам из Бразилии, имеющий обширный опыт рассмотрения дел о принудительном труде.

В программу были включены групповые упражнения и обсуждение конкретных случаев.

Интегрированная программа МОТ по хлопковому, текстильному и швейному сектору — это совместный подход различных проектов технического сотрудничества МОТ в Узбекистане, которая использует значительные торговые и инвестиционные стимулы для поддержки реализации комплексного пакета технических мероприятий, оказывающих поддержку заинтересованным сторонам в укреплении управления рынком труда и устранении структурных барьеров на пути реализации фундаментальных прав и условий достойного труда в производственно-сбытовой цепочке производства хлопка, текстиля и одежды. Этот подход основан на опыте других стран, где торговые и инвестиционные стимулы способствовали осуществлению многочисленных, взаимоукрепляющих политических и технических мероприятий на рабочем месте, секторальном и национальном уровнях.

РОССИЯ



В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании Российской трехсторонней комиссии

по регулированию социально-трудовых отношений среди 15 плановых вопросов наиболее острыми были вопросы об основных параметрах прогноза социально-экономического развития России на 2024 год и плановый период 2025, 2026 годов и о федеральном бюджете на эти годы.

Выражая позицию профсоюзной стороны, заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина обратила внимание социальных партнеров на прогнозируемое снижение доли оплаты труда в ВВП. В части федерального бюджета — на продолжающийся из раза в раз перекося в сторону недооценки размеров оплаты труда работников, а также на необходимость встраивания социальных партнеров в процесс подготовки бюджета на более ранних стадиях.

Профсоюзная сторона в основном согласилась с проектами федеральных законов о бюджете Фонда пенсионного и социального страхования РФ на 2024–2026 годы и бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на эти годы. При этом вновь был поднят вопрос о конкретных сроках решения насущной проблемы индексации пенсий работающих пенсионеров.

С учетом высокой степени готовности (благодаря эффективности рабочих групп комиссии) без обсуждения было согласовано несколько проектов законодательных актов, предусматривающих в том числе:

- внесение изменений в госпрограмму «Содействие занятости населения». Предлагается дополнить текст программы целевым показателем — количество зарегистрированных групповых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом. При этом цели, задачи, показатели и структура Программы не изменяются;

- в рамках мероприятий по профобучению и дополнительному профобразованию отдельных категорий граждан в рамках Национального проекта «Демография» предусматривается увеличить численность участников мероприятий на 2023 год на 41 тыс. человек

(до 180 тыс. человек). В 2023 году уже выделены дополнительные средства (2,4 млрд рублей) на эти цели. В настоящее время направлено на обучение более 100 тыс. человек. Увеличение спроса на обучение прогнозируется в новых субъектах РФ, среди участников СВО и членов их семей;

— внесение изменений в статью 135 Трудового кодекса РФ. Вводятся следующие нормы.

Начисление стимулирующих выплат не может зависеть от наличия у работника неснятого дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание может однократно учитываться при начислении премий за период, когда к работнику применено данное взыскание.

Снижение размера премий в связи с дисциплинарным взысканием не может привести к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 %;

— внесение изменений в статью 152 Трудового кодекса РФ. Предлагается закрепить норму, согласно которой сверхурочная работа оплачивается в повышенном размере исходя из всей заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты;

— по вопросам назначения и выплаты пенсий. На 2024–2026 годы сохраняются условия установления и размеры тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, действовавших в 2023 году (32 страховых тарифа).

Также сохраняется льгота для организаций любых организационно-правовых форм, использующих труд инвалидов — 60 % от установленных размеров страховых тарифов к суммам выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу застрахованных инвалидов I, II, III групп;

— в связи с выполнением требований Конституционного Суда РФ предполагается увеличение (индексация) выплат адвокатам, участвующим в уголовном деле по назначению дознавателя, следователя или суда, с 1 октября 2023 года, как это предусмотрено для индексации денежного содер-

жания (денежного довольствия) федеральных государственных служащих и заработной платы работников организаций бюджетной сферы;

— по требованиям к летному составу гражданской авиации. Определяется порядок проверки работодателем отсутствия нежелательного авиационного персонала, имея в виду причастность к экстремистской деятельности или терроризму, а также неснятую или непогашенную судимость за совершение умышленного преступления. По предложению Профсоюза летного состава России проект будет дополнен положением о том, что локальный нормативный акт по результатам проверки должен приниматься с учетом мнения представительного органа работников.

КОНКУРС «МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР РОССИИ» СТАНОВИТСЯ ВСЕ БОЛЕЕ ВЛИЯТЕЛЬНЫМ

В Дальневосточном федеральном округе прошёл молодёжный профсоюзный форум и окружной этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер России» Всероссийской профсоюзной молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023».

«Стратегический резерв» динамично развивается на протяжении нескольких лет. Программа объединяет важными целями и задачами активную профсоюзную молодёжь, тех, кто стремится в полной мере реализовывать свой потенциал, найти применение своим навыкам и способностям, быть полезными людям. Для участников окружного этапа конкурса «Молодой профсоюзный лидер России» была разработана отдельная конкурсная программа. В течение двух недель до начала образовательной части форума конкурсантам необходимо было выполнить задания. Подготовить расширенное портфолио о своем профсоюзном опыте и работе в разном уровнях молодёжных советах профсоюзных организаций. Записать видео-эссе на тему

«Главная проблема профсоюзов России и как я могу помочь в ее решении». Подготовиться к «Блиц-опросу» членами жюри на основе образовательного материала форума и по онлайн-курсу «Социальное партнерство» на YouTube, созданному ФНПР и Учебно-методическим центром профсоюзов Ростовской области.

В течение трёх дней молодые дальневосточники — профсоюзные активисты, участники трека «Призыв», успешно прошедшие квест региональных этапов конкурса «Молодой профлидер России», укрепляли свои знания о профсоюзной деятельности.

Программа форума сформирована так, чтобы каждый участник смог широко взглянуть на профсоюз, его многогранность и пользу от каждого направления профсоюзной работы. Разговор шел об основах и принципах социального партнерства в России и психологических нюансах в переговорах; о том, в чем заключается материальная выгода от профсоюзного членства, как продвигать личный бренд в социальных сетях и сделать профсоюзную организацию запоминающейся; о профсоюзной истории, профсоюзном образовании и структуре ФНПР.

ПОДПИСАНО ВАЖНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

Это — соглашение ФНПР с Социальным фондом России и Российским союзом промышленников и предпринимателей.

Его цель — проведение на долгосрочной основе совместной работы по повышению эффективности системы социальной защиты работающих граждан, реализации законодательства Российской Федерации в области обязательного социального страхования, защите прав и интересов его субъектов, что, в свою очередь, во многом может способствовать формированию общественных комиссий и актива на предприятиях, в организациях и учреждениях.

ФНПР с учетом опыта работы действующих социальных комиссий, а также мнения членов Посто-

янной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям, подготовила проект соответствующего типового положения.

БЕЛАРУСЬ



ПРОФСОЮЗНАЯ СТОРОНА РАССМОТРЕЛА ХОД ВЫПОЛНЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ТРЁХСТОРОННЕГО СОГЛАШЕНИЯ

Эта тему обсудили участники расширенного заседания президиума Совета Минского областного объединения профсоюзов.

Документ предусматривает объединение усилий для содействия занятости населения и развитие рынка труда, повышение уровня жизни и социальной защищенности людей, улучшению условий и охраны труда в организациях центрального региона. Соглашение является обязательной основой для коллективных договоров в организациях всех форм собственности, заключаемых с первичными профсоюзными организациями, входящими в состав Минского областного объединения профсоюзов.

Отмечено, что при проведении экспертизы коллективных договоров уделяется внимание наличию гарантий, предусмотренных для различных категорий работников: молодых специалистов, работников, попадающих под сокращение, женщин, воспитывающих детей, одиноких родителей, инвалидов, направленных на защиту их трудовых прав и законных интересов в части трудовой занятости.

Во всех коллективных договорах предусмотрены обязательства нанимателей в случае сокращения 5 % численности работников согласовывать такое решение

с профсоюзом, разрабатывать план по дальнейшей помощи в трудоустройстве сокращаемых. В первом полугодии 2023 года в целом по предприятиям отраслевого профсоюза Минской области не наблюдалось снижение численности работников.

Профсоюзными структурами области продолжена работа по включению в коллективные договоры и соглашения положений, предусматривающих увеличение числа рабочих мест, переподготовку увольняемых работников, профессиональное обучение и повышение квалификации работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ СЕМИНАР ШАХТЕРОВ

Как свести к минимуму риски, с которыми сопряжена одна из самых опасных в мире профессий, и выстроить действенную систему профилактики производственного травматизма — опытом в решении этих вопросов обменялись Белхимпрофсоюз и Росуглепроф.

Целью форума было поднять актуальные проблемы, изучить практику профсоюзов двух стран — Беларуси и России.

«И для нас, и для российских коллег безопасность шахтерского труда в приоритете. Нам есть о чем поговорить и есть чем поделиться», — подчеркнула председатель Белхимпрофсоюза Светлана Ключок.

Глава Росуглепрофа Иван Мохначук отметил, что для российской стороны вопрос охраны труда стоит выше, чем даже заработная плата, хотя ее уровень в отрасли достаточно высок.

«У нас было много трагедий, когда погибали люди, поэтому уделяем очень большое внимание охране труда. В России создали новый институт, который, к сожалению, пока действует только в профсоюзе угольщиков. Это общественные инспекторы Ростехнадзора. Главная задача, которая перед нами сегодня стоит, организовать их эффективную работу», — пояснил Иван Мохначук.

Сегодня Белхимпрофсоюзу есть чем поделиться с российскими коллегами. В частности, российские коллеги могут перенять передовой подход к системе общественного контроля у первичной организации ОАО «Беларуськалий». Здесь в работе общественных инспекторов выстроена система мотивации. Ежеквартальные премии могут составлять от 8 до 10 базовых величин. Плюс предусмотрено освобождение от работы: от 4 часов до 1 дня в неделю. Но и требования к работе инспекторов соответствующие.

«Наниматель заинтересован взаимодействовать с общественными инспекторами, потому что не всегда штатный инженерно-технический персонал может обратить внимание на какие-то детали. А от взгляда общественного инспектора ничего не утаить», — обрисовал ситуацию заместитель председателя профкома ОАО «Беларуськалий» Андрей Лис.

Российские коллеги также поделились интересными наработками, которые хорошо себя зарекомендовали.

ПРИСТАЮТ РЯДЫ ПРОФСОЮЗА

На заседании президиума Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений было отмечено, что с начала 2023 года создано 59 первичных профсоюзных организаций (98,3 % от планового показателя). В лидерах по созданию первичных профсоюзных организаций Могилевская и Витебская областные организации.

На заседании были подведены итоги Республиканского смотроконкурса детского рисунка «Посмотри, как он хорош — Мир, в котором ты живешь!», посвященного Году мира и созидания.

ОТКРЫЛСЯ ЦЕНТР КИТАЙСКОГО ЯЗЫКА И КУЛЬТУРЫ

Такая инициатива реализована Международным университетом «МИТСО» при содействии Федерации профсоюзов Беларуси на тор-

жественном мероприятии, посвященном Дню знаний.

Один из брендов «МИТСО» — это высокие стандарты преподавания иностранных языков. Лучшим подарком для студентов ко Дню знаний стало открытие Центра китайского языка и культуры. Этот образовательный проект направлен не только на изучение лингвистики государства Китая, но и на укрепление сотрудничества между странами.

Председатель ФПБ Михаил Орда подчеркнул, что сегодня отношения между Беларусью и Китайской Народной Республикой развиваются очень интенсивно. «И уже очевидно, что изучения китайского языка только для общения на бытовом уровне недостаточно. Надо готовить специалистов, которые будут понимать не только язык, но изучать культуру и социально-экономические особенности Китая, владеть знаниями по развитию той или иной сферы в этой стране», — считает председатель ФПБ.

Центром будут проводиться учебные занятия по китайскому языку с использованием самых современных инновационных технологий, в том числе с элементами виртуальной реальности. Предусмотрена подготовка к сдаче международного квалификационного экзамена, организация академического обмена с высшими учебными заведениями, специализирующимися в области китаеведения.

В планах работы также участие молодых людей во Всемирном студенческом конкурсе на знание языка «Мост китайского языка», который был учрежден еще в 2002 году Китайским государственным комитетом по преподаванию китайского языка за рубежом.

Гости, которые присутствовали на торжественной церемонии открытия Центра китайского языка и культуры, смогли поучаствовать в мастер-классе по чайному искусству и каллиграфии.

IX РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ТУРИСТИЧЕСКИЙ СЛЕТ

На турбазе «Высокий берег» в Столбцовском районе Минской области проходил IX Республикан-

ский туристический слет на призы Федерации профсоюзов Беларуси. Все дни были заполнены соревнованиями в различных прикладных видах спорта.

В соревновании по перетягиванию каната самой сильной и сплоченной оказалась команда профсоюза банковских и финансовых работников. Второе место досталось профсоюзу работников связи, третье — профсоюзу работников строительства и промышленности строительных материалов.

Пьедестал по эстафете выглядит следующим образом: 1 место — профсоюз работников образования и науки; 2 место — профсоюз банковских и финансовых работников; 3 место — профсоюз работников связи. Самыми быстрыми на велосипедных маршрутах оказались участники из профсоюза работников образования и науки. Они же показали лучшую технику пешего туризма. На воде же быстрее и техничнее всех оказались «банкиры». Прошли соревнования в спортивном ориентировании. Работники образования и науки и здесь завоевали первое место. На второе пробился профсоюз работников транспорта и коммуникаций. Замкнули тройку лидеров участники из профсоюза работников здравоохранения.

Завершился слет объявлением и награждением победителей во всех номинациях и музыкальными номерами.

АЗЕРБАЙДЖАН



ВИЗИТ ДЕЛЕГАЦИИ ПРОФЦЕНТРА В УЗБЕКИСТАН

В Федерации профсоюзов Узбекистана состоялась встреча с де-

легацией профсоюзов Азербайджана.

На встрече председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратулла Рафиков и Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев обменялись опытом работы.

Был подписан Меморандум о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Узбекистана и Конфедерацией профсоюзов Азербайджана. Принято решение организовывать регулярные рабочие визиты делегаций, проводить конференции, форумы, семинары, симпозиумы, круглые столы по актуальным проблемам, взаимно поддерживать интересы обеих сторон в СНГ и во влиятельных международных профсоюзных организациях.

Встреча была продолжена в Академии труда и социальных отношений ФПУЗ. С. Мехбалиеву было присвоено звание её почетного профессора.

ГРУЗИЯ



ОБСУДИЛИ ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

В Бакуриани прошёл двухдневный семинар на тему: «Гендерные аспекты трудовых отношений», организованный Объединением профсоюзов Грузии при поддержке Американского центра солидарности.

На семинаре обсудили вопросы: трудовое законодательство и последние изменения; дискриминация на преддоговорной стадии, бремя доказывания, разумное приспособление; дополнительные

трудоустройство для женщин согласно Трудовому кодексу; механизмы защиты права; использование больничной карты; безопасная среда на рабочем месте; отрицательное влияние дискриминации и притеснений; необходимость соблюдения нормы рабочего времени; компенсация за сверхурочную работу; как брать ежегодный отпуск; оплата отработанного времени в выходные и праздничные дни.

ПРОФЦЕНТР ПОМОГ ОБМАНУТЫМ СТУДЕНТАМ

Объединения профсоюзов Грузии с помощью своих юристов разоблачили по факту невыполнения Агентством по трудоустройству обязательств по устройству на работу в Германии студентов, пытавшихся найти работу за границей.

Студентам, заплатившим за услуги от 100 до 200 евро, обещанная работа в Германии не была предоставлена. После митингов за границей они вынуждены были за свой счет возвратиться в Грузию.

В результате проведенных ОПГ юридических мероприятий вина агентства по трудоустройству была доказана и понесенные студентами расходы были полностью им возмещены.

КЫРГЫЗСТАН



К ПЕРЕХОДУ К ЭКОЛОГИЧЕСКИ УСТОЙЧИВОЙ ЭКОНОМИКЕ

В Бишкеке прошел круглый стол на тему: «Продвижение гендерно-ориентированного справедливого перехода к экологически устойчи-

вой экономике и обществу для всех в Кыргызстане». В его работе приняли участие руководители ФПК и профсоюзные активисты.

Отмечено, что в стране, где на индивидуальных предпринимателей, микро- и малые предприятия приходится около 91 % общей занятости, предоставление целевой поддержки микро-, малым и средним предприятиям (ММСП) послужит важной отправной точкой для дальнейших усилий по продвижению справедливого перехода к экологически устойчивой экономике. Одним из основных барьеров, сдерживающих рост ММСП, является нехватка целевых программ поддержки развития ММСП.

В рамках проекта намечено достижение следующих результатов:

- ММСП повысят свои знания в области повышения производительности и экологической устойчивости с учётом гендерных аспектов, что позволит им интегрироваться в экономику замкнутого цикла (циркулярную экономику) и расширить доступ к глобальным цепочкам поставок;
- ключевые заинтересованные стороны получают знания и передовой опыт по содействию справедливому переходу для ММСП по учебной программе MOT «SCORE4Climate»;
- национальные консалтинговые организации и отобранные тренеры получают соответствующие знания и навыки для самостоятельного продвижения и проведения тренингов;
- на уровне предприятий будут созданы рабочие группы по переходу к «зеленой» экономике, состоящие из руководства и работников.

СПАРТАКИАДА ГОРНЯКОВ И МЕТАЛЛУРГОВ

На спортивной базе санатория «Кыргызское взморье» состоялась IX Спартакиада горняков и металлургов Кыргызстана, посвященная 85-летию геологической службы Кыргызстана.

Около 500 спортсменов, представляющих 20 команд организаций, предприятий и учреждений отрасли, состязались в таких ви-

дах спорта, как легкая атлетика, волейбол, мини-футбол, шахматы, тогуз коргоол, настольный теннис, бильярд, перетягивание каната, гиревой спорт.

Организаторами спортивного мероприятия выступили Кыргызская геологическая служба Министерства природных ресурсов, экологии и технического надзора Кыргызской Республики, Центральный комитет Горно-металлургического профсоюза и Добровольное физкультурно-спортивное общество профсоюзов. Партнером выступило ОсОО «Алтынкен».

В результате яркой и упорной борьбы, в то же время характеризующейся взаимоуважением и дружеским отношением, сильнейшие спортсмены из трудовых коллективов отрасли получили свои заслуженные награды, медали, дипломы, кубки и ценные призы. Хорошо себя проявили команды ОсОО «Алтынкен», Горного института, ОсОО «Фулл Голд Майнинг», ОсОО «Макмал Голд Компани», ОАО «Кыргызалтын» и его филиалов, Госкартографии, ОсОО «Эти Бакыр Терек-Сай».

В РАМКАХ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Руководство и представители ЦК профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики по приглашению Белорусского профсоюза финансовых и банковских работников посетили Республику Беларусь. В рамках дружественного визита заключено Соглашение о сотрудничестве между данными профсоюзами, которое подписали Кубанычбек Намазов и Александр Лихтарович.

Намечается организация и проведение совместных мероприятий: конференций форумов, туристических слетов, молодежных форумов, юбилейных мероприятий, связанных с историческими событиями двух стран, международных фестивалей, конкурсов, а также различных форм учебы профсоюзных кадров и профактива. Будет налажено сотрудничество в сфере оздоровле-

ния и туристско-экскурсионного направления членов профсоюза.

Планируется обмен информационными и другими справочными материалами по различным направлениям деятельности профсоюзных организаций двух стран.

Кроме этого, в Москве было заключено развернутое Соглашение о сотрудничестве с Московским городским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания и Профсоюзом работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики. Его скрепили своими подписями от Москвы председатель МГК профсоюза Сергей Баринов и от Кыргызстана Кубанычбек Намазов.

Данное Соглашение также предусматривает большой комплекс направлений взаимодействия двух организаций.

КАЗАХСТАН



Председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Сатыбалды Даулеталин дал комментарий в связи с посланием Президента страны Касым-Жомарта Токаева народу Казахстана «Экономический курс Справедливого Казахстана».

Реализация новой экономической политики, объявленной Президентом Казахстана, должна стать ответом на многие современные вызовы рынка труда. В свою очередь, динамичное развитие экономики позитивно повлияет на создание достойных условий жизни и труда наших соотечественников.

Рост экономики невозможно представить без труда миллионов наших соотечественников, поэтому проблемы социально-трудовой сферы должны решаться пропорционально экономическим показателям страны.

Задачи, поставленные Касым-Жомартом Токаевым, по развитию многих ведущих отраслей промышленности, аграрного и финансового секторов, системы образования, инфраструктурных проектов жизнеобеспечения, безусловно, позитивно отразятся на развитии рынка труда и социально-экономическом самочувствии работников указанных сфер.

Важный аспект для Федерации профсоюзов РК — это вопрос повышения размера минимальной заработной платы до 85 тысяч тенге с 1 января 2024 года. Федерация профсоюзов поддерживает данную инициативу, которая открывает возможность повысить уровень экономической состоятельности граждан. Повышение минимальной заработной платы при благоприятной ситуации создаст возможность повысить в целом уровень оплаты труда, а также вывести из тени скрытую заработную плату.

Федерация профсоюзов Республики Казахстан всецело поддерживает инициативы Главы государства по решению актуальных проблем в сфере производственного травматизма с принятием Концепции безопасного труда до 2030 года. Представители ФПРК принимают непосредственное участие в разработке Концепции, направленной на переход от затратной к риск-ориентированной модели безопасности и охраны труда.

Несмотря на то, что динамика производственного травматизма за последние пять лет показывает определенное снижение, в целом ситуация в этой сфере остается неблагоприятной. Ежегодно на производстве мы теряем около 200 человек и более 1000 пострадавших.

Сформировавшаяся за прошедшие годы так называемая компенсационная модель управления охраной труда основывается на реакции уже свершившихся несчастных случаев, по итогам проведенного

расследования. Однако сейчас потенциал этой системы практически исчерпан, в условиях вызовов цифровой экономики она не работает. Необходимо сформировать такую модель, которая будет быстро реагировать и действовать в меняющихся условиях. С этой точки зрения, новая Концепция безопасности труда отвечает риск-ориентированному подходу.

Профсоюзное сообщество не может не радовать тот факт, что постепенно решаются вопросы социальной поддержки работников, занятых во вредных и опасных условиях труда. Позиция профсоюзов всегда была четкой — вопрос стоял о снижении пенсионного возраста для работников, занятых во вредных условиях труда.

Озвученные Главой государства меры по введению специальной социальной выплаты с 55 лет до достижения пенсионного возраста для данной категории работников — это только первый позитивный шаг, направленный на решение этого вопроса.

Профсоюзы неоднократно заявляли, что вопрос снижения пенсионного возраста должен решаться комплексно, вкуче с необходимой социальной поддержкой. Сегодня первый шаг четко обозначил Президент в своем Послании народу.

Не менее важная проблема нашего общества, озвученная Главой государства — кадровый голод, особенно по техническим и рабочим специальностям.

Федерация профсоюзов поддерживает задачи, поставленные Президентом по трансформации образовательной системы с учетом потребностей рынка труда, поскольку кадровый потенциал страны — важнейший драйвер роста экономики будущего.

Главной задачей профессионального образования сегодня является его адаптация к современным реалиям, с учетом сегодняшних требований в каждой конкретной отрасли.

Из уст Главы государства мы услышали поддержку еще одной профсоюзной инициативы — о регулировании платформенной занятости и разработке действенных механизмов защиты трудовых прав платформенных работников.

Как подчеркнул Глава государства, сегодня в этом секторе работают свыше полумиллиона человек, однако их трудовые права все еще слабо защищены.

Федерацией профсоюзов совместно с международными экспертами в 2021 году проведено исследование правовой и практической среды социально-трудовых отношений в секторах, в которых преобладают нестандартные формы занятости, в том числе цифровые и интернет-платформы, самозанятость и неформальная занятость. Мы выработали рекомендации по содействию формализации занятости и созданию достойных условий труда для работников данного сектора и передали свое видение социальным партнерам в Правительстве страны.

Послание Главы государства народу Казахстана пронизано мыслью о том, что государству и обществу сегодня необходимо действовать сообща. Члены профсоюзов намерены и готовы, объединившись с соотечественниками строить благополучное общество и справедливое государство, и в этом процессе ответственность на себя должна взять не только власть, но и все граждане страны.

МОЛДОВА



В КОНФЕДЕРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Конфедеральный комитет Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы на очередном

заседании обсудил ряд актуальных вопросов и принял по ним решения.

По отчету о деятельности Инспекции труда профсоюзов в первом полугодии 2023 года, при одобрении достигнутых результатов, было подчеркнуто, что основными недостатками на рабочих местах являются отсутствие госкомитета по охране здоровья и безопасности труда, недостаточная подготовка персонала. Также отмечено, что правительство отчиталось перед Международной организацией труда о соблюдении Конвенции МОТ № 161 о службах гигиены труда, а Конфедерация профсоюзов представила свои возражения по этому отчету.

Утверждено положение о конкурсе первичных профсоюзных организаций. При этом председатель НКПМ Игорь Зубку отметил, что цель этого конкурса оживить деятельность первичных профсоюзных организаций. Организации-участники конкурса будут соревноваться в 10 номинациях, а оценка будет осуществляться с учетом деятельности за последний год.

Рассмотрены меры, предпринятые НКПМ и компетентными органами, для исключения платы за государственную регистрацию профсоюзных организаций, а также обсужден ряд других вопросов.

ФОРУМ МОЛОДЕЖНОЙ КОМИССИИ НКПМ

Более 80 молодых профсоюзных активистов — представителей национально-отраслевых профцентров встретились в г. Вадул-луй-Водэ в рамках X Форума Молодежной комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

Организаторы стремились внести свой вклад в повышение осведомленности лиц, принимающих решения, о необходимости подготовки молодых людей к рынку труда с точки зрения прав и обязанностей как наемных работников, мотивирование молодежи к вступлению в профсоюз и укрепление сообщества молодых профсоюзных активистов на всех уровнях.

Игорь Зубку, председатель НКПМ, обратился с приветствен-

ным посланием, в котором коснулся деятельности профсоюзов за последний период и указал на ряд приоритетов в плане продвижения прав и интересов молодежи. Он отметил, что необходимы дополнительные меры на национальном уровне для лучшего включения молодых людей в рынок труда посредством мероприятий по обучению молодых людей и информированию их о правах на рынке труда. В этом контексте председатель НКПМ подчеркнул важность коллективного соглашения на национальном уровне, которое будет ориентировано на социально-экономическую защиту молодежи Республики Молдова. Профсоюзный лидер призвал молодежь активно использовать мобильное приложение «Права работников!», запущенное НКПМ в 2022 году.

Программа форума включала в себя серию интерактивных мероприятий, дискуссий, работу в группах. Вместе с молодыми профсоюзными тренерами участники форума рассмотрели темы, связанные с трудовым законодательством, индивидуальным трудовым договором, системой социального страхования, рабочим временем и временем отдыха, заработной платой, безопасностью и гигиеной труда, проблемами на рынке труда и правами молодежи. Участники имели возможность обменяться опытом и поделиться своими знаниями. Они также сформулировали предложения, направленные на совершенствование процесса интеграции молодежи в рынок труда.

УЗБЕКИСТАН



КОНСОЛИДАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ ПРОФЦЕНТРОВ ТЮРКСКИХ ГОСУДАРСТВ

В Самарканде состоялась встреча лидеров национальных профцентров Азербайджана, Казахстана, Кыргызстана, Турции и Узбекистана, на которой принято решение о создании Организации профсоюзов тюркских государств (ОПТГ).

Во встрече приняли участие: председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев, председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Сатыбалды Даулеталин, заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана Омор Арсланбеков, председатель Конфедерации организаций профсоюзов трудящихся Турции (Тюрк-Иш) Эргюн Аталай и председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратулла Рафиков.

Рассмотрен проект Устава Организации, утвержден состав Совета организации, избрано руководство. Президентом ОПТГ избран председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратулла Рафиков, вице-президентом — председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев, генеральным секретарем — председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Сатыбалды Даулеталин.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана Омор Арстанбеков возглавит Ревизионную комиссию Организации.

Учредители определили дату и место проведения съезда Организации профсоюзов тюркских государств, который пройдет 29 ноября 2023 года в Турции.

Главной целью Организации профсоюзов тюркских государств названа консолидация действий по защите социально-трудовых, профессиональных, экономических прав и интересов работников. В рамках Организации планируется плодотворный диалог и постоянное взаимо-

действие профцентров, продвижении передовых профсоюзных практик, обмен опытом и воздействие на ситуацию на рынке труда тюркских государств в целом.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПРИНИМАЕТ ОБРАЩЕНИЯ ЖЕНЩИН

В Федерации профсоюзов Узбекистана три года действует круглосуточный телефон доверия 1211, принимая обращения женщин. За это время поступило 153 251 обращение, основную часть составили социальные вопросы — 59 451, жилищные — 26 364, юридические — 15 633, занятости — 13 201, апелляции, связанные с взысканиями алиментов — 9 563. Из 153 251 обращения выполнены 151 818, остальные находятся на рассмотрении.

Вот пример работы с обращением, пришедшим из Букинского района Ташкентской области.

Рамиля Чинташева, мать-одиночка с тремя детьми, внесенная в «женскую тетрадь», просила помочь с ремонтом дома. Крыша давно протекает, полы сгнили, оконные рамы плохо закрываются. Зарплаты уборщицы автомобильной заправки не хватало на ремонт. Рамиля несколько месяцев обивала пороги районного хокимията и уже не надеялась получить поддержку, но ей посоветовали обратиться в Отдел по работе с обращениями женщин Федерации профсоюзов Узбекистана. Работники отдела отправили её заявление в Республиканское управление АКБ «Agrobank» и проследили реакцию на него. Рабочая группа, ознакомившись с условиями проживания семьи Рамили Чинташевой, пошла ей навстречу и помогла получить банковскую ссуду в размере 9,8 млн сумов. На эти деньги помогли сделать ремонт — установить новые окна, двери, полы, поменять шифер, провести санузел.

В профцентр приходят письма не только с просьбами, но и со словами благодарности за поддержку. Это и есть лучшая оценка работы профсоюзов.

СЕМИНАР ДЛЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА

Международная организация труда провела трехдневный обучающий семинар для активистов гражданского общества, участвующих в независимом мониторинге сбора хлопка в 2023 году. В семинаре приняли участие 16 активистов гражданского общества и 14 региональных директоров Государственной инспекции труда.

Цель обучения — обновить знания, дать практические навыки сбора данных и мониторинга условий труда, а также обсудить этические аспекты мониторинга.

В ходе мероприятия участникам рассказали о юридическом определении принудительного труда, и других связанных с ним терминах и понятиях. Были затронуты также международные правовые и политические рамки в отношении детского труда, принудительного труда и достойных условий труда; национальная правовая и политическая база в Узбекистане; пробелы и проблемы в национальной правовой базе; правовые понятия, связанные с принудительным трудом, и этические аспекты, связанные с детским и принудительным трудом.

На одной из сессий государственные инспекторы труда рассказали наблюдателям о своей работе и полномочиях. Кроме того, была проведена сессия по обмену знаниями и опытом наблюдателей, тематические исследования и примеры ситуаций, с которыми они столкнулись, и как они «должны/могли» с ними справиться.

В работе семинара участвовал министр занятости и сокращения бедности Узбекистана Бехзод Мусаев, который пожелал активистам гражданского общества успешно провести независимый мониторинг сбора хлопка в 2023 году и выразил готовность при необходимости предоставить помощь и поддержку. Министр вручил активистам гражданского общества официальные бейджи, позволяющие беспрепятственно осуществлять независимый мониторинг, и памятные подарки в виде рюкзаков со спортивными костюмами, футболками, кепками и кроссовками.

На пути к ускоренному социально-экономическому развитию

В рамках проводимого в стране Года Гейдара Алиева Конфедерация профсоюзов Азербайджана организовала конференцию на тему: «Роль Гейдара Алиева в становлении и развитии молодёжи Азербайджана».

В мероприятии в оздоровительном центре «Образование», расположенном в селе Набрань Хачмазского района, приняли участие председатель КПА, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев, глава Исполнительной власти Хачмазского района Эльнур Рзаев, советник министра науки и образования Эльнур Насибов, сотрудники Конфедерации, студенты высших учебных заведений и молодые профактивисты.

Приветствуя участников, председатель КПА Саттар Мехбалиев рассказал о молодёжной политике страны, автором которой был Гейдар Алиев, о внимании и заботе, которые он проявлял к молодёжи как во время руководства Советским Азербайджаном, так и в бытность Президентом современного независимого Азербайджана.

«Гейдар Алиев создал Азербайджанское государство, и сегодня вы, молодые люди, являетесь счастливыми гражданами этого государства. Великий вождь всю свою содержательную жизнь трудился на благо народа. Когда Гейдар Алиев пришел к руководству Советским Азербайджаном, наша республика была одной из отсталых. Его руководство проложило путь к ускоренному социально-экономическому развитию Азербайджана. Он стал крупной индустриальной республикой», — сказал председатель КПА.

«Будучи молодыми людьми того времени, мы почувствовали это в своей жизни. Он старался сделать азербайджанскую молодёжь образованной, дать ей современные знания. Институт иностранных языков, Институт инженеров-строителей, Нахичеванский педагогический институт, Карабахский педагогический институт были созданы по инициативе Гейдара Алиева. По его личной инициативе с каждым годом увеличивалось число студентов, направляемых на обучение в Москву, Ленинград, Киев и другие крупные города СССР. Его инициатива по созданию Военного лицея имени Джамшида Нахичеванского еще раз продемонстрировала его волю», — подчеркнул Саттар Мехбалиев.

Народу еще с 70-х годов прошлого века были хорошо известны инициативный, творческий, предприимчивый дух Гейдара Алиева, его безграничная любовь к Родине, его решительная, бесстрашная воля. Именно по этой причине было необходимо, чтобы вый-

ти из тяжелого кризиса, в начале 90-х годов именно народ привел к власти Гейдара Алиева. Результат очевиден сегодня. Динамически развивающийся во всех сферах Азербайджан имеет высокий авторитет, его голос слышен во всём мире.

Председатель КПА подчеркнул, что с 2003 года действующий глава государства Ильхам Алиев продолжил традицию и поднял на новый уровень молодёжную политику. Большую работу по поиску и раскрытию талантов молодёжи проводит Фонд Гейдара Алиева, возглавляемый Первым вице-



президентом Мехрибан Алиевой. В повышении активности молодёжи и координации её деятельности важную роль играют проекты, реализуемые за рубежом и в стране по инициативе вице-президента Фонда Гейдара Алиева Лейлы Алиевой.

Азербайджанские профсоюзы всемерно поддерживают проводимую государством молодёжную политику. 38,5 % членов профсоюза — молодые люди до 29 лет.

«Мы высоко ценим активное участие молодёжи в деятельности профсоюзов и считаем её источником дальнейшего развития и укрепления профсоюзов», — заявил профлидер.

Выступившие участники конференции подробно рассказали о государственной политике в отношении молодёжи, мерах по обеспечению экономической независимости и благосостояния граждан, фундаментальных научных достижениях, развитии образования и культуры, укреплении обороноспособности.



В цене творческий потенциал, знания и умения молодых

Конфедерация профсоюзов Азербайджана провела церемонию вручения дипломов, значков и сертификатов молодым людям, удостоенным звания «Молодой профессионал года» за 2022 год. В мероприятии приняли участие руководство КПА, председатели и ответственные сотрудники членских организаций, а также представители средств массовой информации.

Поздравляя молодых людей, удостоенных звания «Молодой профессионал года», председатель КПА, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев рассказал о молодёжной политике страны и условиях, созданных для развития молодёжи.

Он отметил, что молодёжная политика, заложенная Гейдаром Алиевым, сегодня успешно продолжается главой государства Президентом Ильхамом Алиевым, и молодёжь играет исключительную роль в динамичном развитии страны: «Реализация государственных программ внесла важный вклад в развитие потенциала молодёжи и обеспечение её занятости. В процессе государственного строительства и в общественно-политической жизни страны обеспечивается активность молодёжи, высоко ценится её творческий потенциал, знания и умения».

Председатель КПА подчеркнул, что профсоюзы активно поддерживают молодёжную политику государства. 22,2 % численности профсоюзов составляют молодые люди в возрасте до 29 лет. В разное время КПА принимала и реализовывала «Концепцию молодёжной политики», «Основные направления деятельности профсоюзов Азербайджана по молодёжной политике» и другие решения и документы. Каждое лето проводятся форумы молодых лидеров профсоюзов, организуются образовательные курсы. Для отличившихся студентов предусмотрены стипендии. На сегодняшний день этой стипендии удостоены до 3000 молодых людей. Предоставляются обеды студентам из малообеспеченных семей в нескольких университетах, компенсируется 30 % стоимости обучения десятков малоимущих

студентов, а некоторым профсоюзы возмещают 100 %. Дипломами и ценными подарками награждены более 2 тысяч курсантов, обучающихся в Нахичеванском военном училище.

По итогам 2022 года 64 талантливым молодым людям, удостоенным почетного звания «Молодой специалист года», были вручены почетные дипломы, нагрудные знаки и сертификаты КПА. Из них 42 мужчины и 22 женщины, имеющие опыт работы не менее 3 лет.

Почётное звание «Молодой профессионал года» учреждено КПА в 2015 году в целях повышения интереса молодого поколения к различным искусствам, профессиям и трудовой деятельности, мобилизации их навыков для социально-экономического развития республики, усиления их мотивации к членству в профсоюзах. На сегодняшний день этого почётного звания удостоены около 400 молодых людей из 27 профсоюзных организаций, добившихся особых успехов в труде, образовании и общественной деятельности.

Создана надежная основа для повышения благосостояния населения

Совет конфедерации профсоюзов Азербайджана рассмотрел проект Страновой программы по достойному труду.

На VI заседании Совета Конфедерации профсоюзов Азербайджана центральным в повестке был вопрос «Страновая программа по достойному труду Азербайджанской Республики и роль профсоюзов».

Председатель КПА, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев отметил, что социально-экономические реформы, проводимые в стране под руководством Президента Ильхама Алиева, создали надежную основу для повышения благосостояния населения. За последние пять лет среднемесячная заработная плата увеличилась в 1,7 раза — с 544,6 маната в 2018 году до 921,9 маната за первое полугодие 2023 года, а месячная минимальная заработная плата увеличилась со 130 до 345 манатов, то есть в 2,7 раза. В 2022 году основной макроэкономический показатель — ВВП увеличился на 4,6 % по сравнению с предыдущим годом.

Азербайджан присоединился к 59 конвенциям МОТ. При поддержке МОТ в стране создана Трёхсторонняя комиссия по экономическим и социальным вопросам. В результате деятельности Комиссии были внесены изменения в трудовое законодательство, а также предприняты важные шаги в сфере адаптации нормативно-правовой базы к соответствующим международным стандартам и нормам.

В проекте Страновой программы Азербайджана по достойному труду на 2024–2028 годы было учтено большинство предложений Конфедерации профсоюзов.

Председатель Конфедерации отметил, что проект Программы страны включает усилия по приведению выплат по страхованию по болезни, охране материнства и безработице в соответствие с положениями Конвенции МОТ № 102. После принятия Программы воз-

никнут обязательства профсоюзов по ее реализации. «Наши сотрудники должны сосредоточиться на обучении своих коллег вопросам трудовых прав. Уязвимые группы, работающие на малых и средних предприятиях и в неформальной экономике, в первую очередь женщины, ветераны труда и войны должны всегда быть в зоне пристального внимания профсоюзов». Саттар Мехбалиев добавил, что приоритет следует отдать укреплению взаимоотношений между профсоюзами и социальными партнерами, а также больше внимания уделить созданию профсоюзов на малых и средних предприятиях. Надо продвигать рекомендацию МОТ № 204 «Переход от неформальной экономики к формальной» и продолжать сотрудничество с МОТ в этой области. КПА и далее готова играть активную роль в окончательной доработке проекта Страновой программы по достойному труду на 2024–2028 годы, а также в её реализации после принятия. ■

Мы вместе! Мы объединяем!

VI пленум Белорусского профсоюза работников транспорта и коммуникаций

В городе Минске, Республика Беларусь прошел VI пленум Белорусского профсоюза работников транспорта и коммуникаций (БелПрофТранс).

В работе пленума принимали участие Наталья Александрович — заместитель министра транспорта и коммуникаций Республики Беларусь, Анна Варфоломеева — секретарь Федерации профсоюзов Беларуси, Александр Шуриков — председатель Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства, руководители транспортных и дорожных организаций Минска. На пленуме выступил председатель БелПрофТранса Николай Матюк.

С момента образования профсоюза прошло 7 лет. Наш профсоюз достаточно молод, но с богатой историей трех отраслевых профсоюзов, которые в 2016 году приняли решение об объединении. Более 4 лет мне доверено вести за собой многотысячный коллектив работников предприятий транспортной отрасли и стоять на защите их профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов. Эти годы мы работали на сплочение наших рядов, на укрепление профсоюзных организаций, прошли психологическую перестройку и понимание процессов единения. Вместе мы корректировали стратегию и тактику наших действий, тесно работали с нашими организационными структурами и социальными партнерами для одной, самой главной цели — чтобы нашим членам профсоюза, работникам наших организаций, стало лучше и легче жить и работать.

Профсоюз БелПрофТранс строится по территориально-производственному принципу. После объединения структура



стала следующей: объединенная отраслевая профсоюзная организация железнодорожников и транспортных строителей «Дорпрофсоюз», объединенная отраслевая профсоюзная организация авиационных работников «ПрофАвиа», объединенные, первичные профсоюзные организации транспорта и дорожного хозяйства, выходящие на Республиканский комитет профсоюза.

В 2019 году были созданы областные организации с минимальным штатным расписанием: председатель, правовой инспектор труда, технический инспектор труда, главный бухгалтер (на 0,5 ставки).

С июля 2019 года 6 областных организаций Профсоюза были наделены правом юридического лица и стали самостоятельными представителями отраслевого профсоюза на территории 6 областей и города Минска.

Профсоюзные организации железнодорожного, автомобильного, водного транспорта, дорожного хозяйства и авиации перешли в подчинение обкомов.

На сегодняшний день все областные организации финансируются из бюджета Республиканского комитета отраслевого профсоюза.

Имеют в штате пять работников во главе с председателем.

В 2019 году в организационных структурах БелПрофТранса проходила отчетно-выборная кампания — экзамен на соответствие и доверие.

Предприятия транспортной отрасли особенно пострадали от пандемии, но все же обеспечивали бесперебойную работу. Профсоюз одним из первых пришел на помощь членам трудовых коллективов.

2020 год это: активная работа профсоюзных лидеров по сохранению трудовых коллективов, недопущение остановки производства, поддержание благоприятного морально-психологического климата и, конечно же, сохранение членства в профсоюзе.

Не все руководители профсоюзных структур прошли испытание.

В 2021 году наши трудовые коллективы продолжили работу в санкционных условиях, что неизбежно влияло на занятость, уровень заработной платы и социальных гарантий, а также «настроения» в трудовом коллективе. Дисциплина, ответственность и небезразличие к своей, в большей степени, «общественной профсоюзной нагрузке» позволили сохранить и коллективы, и профсоюз, и страну.

По состоянию на 1 января 2019 года общая численность членов профсоюза составляла порядка 214 тыс. человек. В профсоюзе было 733 первичных профсоюзных организаций. На 1 января 2023 года профсоюз объединяет 1082 первичных профсоюзных организаций численностью около 200 тыс. человек. В первом полугодии 2023 года создано 57 первичных профсоюзных организаций. Для нас задача до конца года создать не менее 130 первичных профсоюзных организаций. Охват профсоюзным членством среди работников и учащейся молодежи составляет в среднем 93 %.

На постоянном контроле находится вопрос совершенствования организационной структуры БелПрофТранса. В связи с изменениями в структурах предприятий в процессе их оптимизации или реорганизации, возникает необходимость реорганизации и профсоюзных организационных структур, действующих на этих предприятиях. В настоящее время ОАО «Управляющая компания холдинга «Белавтодор» проводит реорганизацию своих дорожно-строительных трестов. Соответственно БелПрофТрансом детально прорабатывается вопрос реорга-





низации профсоюзных организационных структур, действующих на этих предприятиях.

Работу по реорганизации профсоюзных организаций мы проводим очень осторожно. Советуемся со специалистами Федерации профсоюзов Беларуси, руководителями организаций и, конечно, же, с профсоюзными лидерами самих профсоюзных организаций.

Время диктует определенные требования к уровню проводимой профсоюзной работы, уставных мероприятий. Как показала практика, проведение мониторингов дисциплинирует, повышает ответственность и определяет качество проводимой работы. Внутренний мониторинг в БелПрофТрансе проводится постоянно. Мы посещаем первичные профсоюзные организации, работаем над выявленными недостатками, осуществляем оказание методической и практической помощи по всем направлениям профсоюзной работы.

Осуществлен контроль: выполнения решений руководящих органов ФПБ и Профсоюза, проведения уставных мероприятий, вопросов организационной, коллективно-договорной работы, осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

Особое внимание уделено вопросам финансово-хозяйственной деятельности. Существенных нарушений в части применения стандарта профбюджета, целевого и рационального использования финансовых средств выявлено не было.

В профсоюзе был проведен аудит финансовой составляющей в целом за весь период моей работы. Без замечаний со стороны проверяющих, конечно же, не обошлось. Все недостатки устранены.

В нашем профсоюзе ежегодно увеличивается число первичных профсоюзных организаций, состоящих на централизованном учете. На данный момент этот показатель

составляет 43 % от общего числа организаций. И данный показатель постоянно растет. В связи с этим заметно повысилось качество ведения бухгалтерского учета и уменьшились административно-хозяйственные расходы первичных профсоюзных организаций.

Значительная работа проделана и по снижению задолженности нанимателей перед профсоюзными организациями по перечислению членских взносов. И если на 1 июля 2019 года сумма этой задолженности составляла 108 тысяч рублей, то по состоянию на данный момент всего лишь 10 тысяч рублей.

В течение отчетного периода мы продолжали работу по развитию социального партнерства в отрасли.

Хотел бы отметить, что эта работа имеет стабильный и системный характер, результатом которой является Тарифное соглашение, заключенное с Министерством транспорта и коммуникаций Республики Беларусь, а также коллективные договоры. В отрасли действует 220 коллективных договоров.

Обязательства их направлены на регулирование трудовых и социально-экономи-

ческих отношений в 800 трудовых коллективах. Поддержку и социальные гарантии через них получает 205 тысяч человек.

Экономическая эффективность договоров, не смотря на сложное финансовое положение в отдельных организациях отрасли, из года в год растет.

Так, с 2019 года стоимость коллективного договора на одного работника увеличилась более чем на 46 % и составила 1070 рублей. Это огромная работа и серьезный вклад профсоюзного актива в социальную стабильность транспортной отрасли и государства в целом. Большое спасибо за данную работу!

Ежемесячно мы контролируем вопросы своевременной выплаты заработной платы работникам, неполной занятости и приостановки норм коллективных договоров. В результате чего выявлено: 29 случаев несвоевременной выплаты заработной платы работникам, 20 случаев приостановки отдельных норм коллективных договоров и неполная занятость в 40 организациях. На сегодняшний день ситуация с неполной занятостью стабилизировалась. На 1 июля текущего года неполная занятость отсутствовала.

В условиях пандемии коронавируса более 7 млн рублей поступивших взносов было израсходовано на выплаты материальной помощи членам профсоюза, приобретение средств индивидуальной защиты и оказание спонсорской помощи, в том числе учреждениям здравоохранения.

Сегодня профсоюзы напрямую участвуют в принятии важнейших решений в социально-экономической сфере. Достаточно отметить тот факт, что все проекты документов, которые касаются трудовых прав и социально-экономических интересов людей, направляются на согласование в профсоюзы.

Общественный контроль за соблюдением нанимателями законодательства об охране труда в отраслевом профсоюзе на профес-





сиональной основе осуществляет 15 технических инспекторов труда и на общественных началах эту работу проводят более 4000 общественных инспекторов по охране труда.

По информации технической инспекции труда за январь — июнь 2023 года на предприятиях и организациях транспортной отрасли и дорожного хозяйства смертельно травмировано 3 человека. В соответствующий период прошлого года — 6. Тяжелые производственные травмы получили 13 работников, что на 7 меньше уровня прошлого года. В первом полугодии 2023 года не зарегистрировано производственных несчастных случаев в областных организациях профсоюза в Витебской и Гродненской, в Объединенной отраслевой профсоюзной организации авиационных работников и предприятиях водного транспорта.

На предприятиях транспортного комплекса страны и дорожного хозяйства установилась положительная динамика снижения производственного травматизма. За последние четыре года производственный травматизм снизился на 12,5 %. На предприятиях авиационной подотрасли третий год фиксируется нулевой травма-

тизм. По-прежнему высокий уровень производственного травматизма сохраняется на предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства коммунальной формы собственности.

В течение отчетного периода проводилась работа по защите законных интересов членов нашего профсоюза. Каждый год приносил новые проблемные вопросы и ставил новые задачи в данном направлении.

За отчетный период в организационные структуры профсоюза поступило около двадцати трёх тысяч обращений правового и социального характера.

Не всегда обращения работников были обоснованными, но по каждому проводилась детальная проверка, и в 90 % случаев достигалось взаимопонимание.

Правовыми инспекторами труда и уполномоченными представителями профсоюза осуществлен общественный контроль почти в четырех тысячах организаций. Выявлено почти десять тысяч нарушений, из них 93 % устранены.

Только за этот год взысканная сумма уже составляет двести сорок тысяч рублей, из которых почти двести двадцать тысяч

рублей сумма несвоевременно выплаченной заработной платы.

Работа правовой инспекции труда в первую очередь направлена на разрешение трудовых споров в досудебном порядке. Предотвращено более 20 случаев незаконного увольнения работников. В июле этого года в досудебном порядке работник железнодорожной организации был восстановлен на работе с выплатой почти в две с половиной тысячи рублей.

На протяжении всего времени отраслевым профсоюзом ведется работа по нормотворческой деятельности.

Председатель и заместитель председателя отраслевого профсоюза входят в состав общественно-консультативного и секторального совета при Министерстве транспорта и коммуникаций Республики Беларусь.

В отчетный период представители отраслевого профсоюза приняли участие в ряде международных мероприятий.



Так в 2019 году подписан договор о сотрудничестве с Всеобщим профсоюзом работников наземного транспорта Египта, в мае текущего года в г. Минске проведено заседание Совета Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства.

По итогам прошлого года БелПрофТранс занял 2-е место в Республиканском смотре-конкурсе на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы среди членских организаций ФПБ.

Для формирования и развития туризма, направленного на укрепление патриотизма и морально-психологического климата в коллективах, большое внимание уделяется туристско-экскурсионной деятельности.

На постоянной основе проводится информирование членов профсоюза о текущей профсоюзной деятельности. В последнее время активизирована данная работа при помощи сайтов и социальных сетей организационных структур Профсоюза.

Мы способны решить практически все вопросы, стоящие перед отраслевым профсоюзом.

Мы вместе! Мы объединяем!



Первый Всероссийский форум трудящихся женщин

В Москве прошел первый Всероссийский форум трудящихся женщин, организованный Постоянной комиссией Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин и АНО «Институт трудовых отношений и гражданского общества».

Всероссийский форум стал площадкой для обсуждения актуальных вопросов, связанных с женским движением в профсоюзах. Участницы форума сформулировали важные рекомендации и предложения для обеспечения равных возможностей и защиты прав трудящихся женщин в России.

«Федерация Независимых Профсоюзов России — это мы с вами, мы вместе организовали первый Всероссийский форум трудящихся женщин. Мы с вами работаем в профсоюзах для того, чтобы каждая женщина, каждый работник, каждая семья была материально благополучна. Мы должны объединять усилия для того, чтобы вместе решать те проблемы трудящихся, которые есть и возникают на рабочих местах, на предприя-

тиях, в организациях», — заявил Председатель ФНПР Михаил Шмаков на открытии форума.

Форум собрал более ста участниц из различных трудовых коллективов, представляющих миллионы женщин в России — женщин-руководителей профсоюзных организаций всех уровней, профсоюзных женских комиссий, советов. В числе спикеров — представители Минтруда России, депутаты Государственной Думы, лидеры общественных организаций России, занимающиеся вопросами защиты прав женщин.

«В чем смысл нашего мероприятия? Конечно, оно называется Всероссийский форум трудящихся женщин, но здесь собрались работающие профсоюзные женщины, которые представляют интересы



трудящихся женщин, чтобы обсудить существующие проблемы, выработать способы их решения и понять как сделать профсоюзы сильнее», — отметил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

Одной из ключевых тем форума стала Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2023–2030 годы. Заместитель начальника отдела демографической политики и гендерного равенства Минтруда России Ксения Комарова и заместитель председателя ФНПР, член Координационного совета при Правительстве РФ по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 годы Нина Кузьмина представили эту стратегию и обсудили ее реализацию.

Представители Минтруда подробно рассказали о работе региональных центров занятости. Участницы узнали, что на данный момент идет переформатирование этой работы в регионах. Как отметили спикеры, основными клиентами центров занятости становятся не трудящиеся, а, из-за дефицита рабочих кадров, — работодатели. Сами центры в работе с женщинами ориентируются на не только на помощь в поиске работы, но и на повышение квалификации, переобучении и социальную адаптацию.

На форуме обсуждались вопросы законодательства в интересах женщин, женщины в политике, опыт участия профсоюзных лидеров — женщин в выборах, взаимодействие профсоюзов и региональных отделений Союза женщин России, а также с общественными палатами в регионах.

Участницы обменялись опытом работы женских профсоюзных комиссий, советов разных регионов





и отраслей по защите прав трудящихся женщин на предприятиях. Во многих профсоюзных организациях действуют такие структуры, которые не только работают над закреплением дополнительных социальных гарантии для женщин в коллективных договорах, но также заботятся об их благополучии в широком смысле. Они оказывают поддержку в области здоровья, организации досуга, просвещения и психологического комфорта. Для достижения этих целей проводятся разнообразные мероприятия и реализуются специальные программы и проекты.

«Как председателя Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин меня постоянно спрашивают: как работа с женщинами может повысить уровень профсоюзного членства и зачем вообще нужна работа с женщинами. Практически 60 %

профсоюзного актива — женщины. Поэтому когда мы хотим мотивировать наш профсоюзный актив, чтобы женщины — рядовые члены профсоюзов активнее работали в наших рядах, нужно понимать, что сегодня важен персонифицированный подход. Мы говорим о том, что женщинам важно обучение, защита социально-трудовых гарантий, и профсоюз может это предоставить. Сегодняшний форум — большое мероприятие, благодаря которому на нашей площадке мы собрали профсоюзных лидеров — женщин из разных отраслей и регионов», — рассказала председатель Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите.

Участницы форума, представляющие различные трудовые коллективы и миллионы женщин России, приняли Резолюцию, выражающую их общие цели и предложения по улучшению положения работающих женщин.



Итоги исследования о соблюдении прав трудящихся женщин

ФНПР провела социологическое исследование среди российских женщин, посвященное изучению их социально-трудовых проблем, а также уровня осведомленности о своих трудовых правах. Всего в исследовании приняли участие 23,5 тыс. женщин.

Согласно результатам исследования, четверть респондентов трудится, но при этом имеет доходы на члена семьи меньше прожиточного минимума. Данные исследования не совпали с данными Росстата, приведенными в сборнике «Женщины и мужчины России. 2022». Так, согласно Росстату, в 2022 году доходы ниже прожиточного минимума имели 12,1 % женщин в возрасте 19–29 лет, 9 % — в возрасте 30–54 лет и 2,2 % — старше 55 лет. Данные ФНПР кратно превышают цифры Росстата.



На первом месте среди проблем, волнующих респонденток, — рост цен (57,3 %), на втором — низкая заработная плата (пенсия, пособие) (51,3 %), далее — медицинское обслуживание (28,6 %) и жилищные проблемы (18,8 %).

Большинство респонденток (почти 60 %) не уверены, что смогут сами защитить свои трудовые права в любой ситуации, но готовы к этому (определенно да — 13,3 %, скорее да — 41,3 %). Причем если возникнет возможность делегировать эту функцию, готовы на это почти 80 % опрошенных.

Результаты исследования дают четкое представление о стратегии работы женских комиссий.

Собинформ

Госссовет России: итоги для профсоюзов

В Великом Новгороде состоялось расширенное заседание Президиума Государственного Совета по вопросу развития рынка труда в Российской Федерации. На заседании были представлены инициативы комиссий Госсвета. Профсоюзы в рамках подготовки заседания обозначили свою позицию по ряду ключевых социально-экономических вопросов. В заседании принял участие Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Дефицит кадров

«Один из ключевых элементов развития страны — кадры. Мы говорим об этом из года в год», — заявил Президент РФ.

Стабилизация экономики во второй половине 2022 года и её последующий рост, как отметил министр труда и социальной защиты Антон Котяков, сопровождается увеличением потребности в кадрах.

Более всего в кадрах нуждаются, по словам губернатора Новгородской области Андрея Никитина, промышленность, обрабатывающее производство, строительство, транспорт, здравоохранение.

Как считают в ФНПР, от антикризисных мер по поддержке бизнеса со стороны государства необходимо вернуться к основной повестке действий на рынке труда: кадровому обеспечению экономики. В результате многолетней политики экономии бюджетных средств на заработной плате работников работодатели государственного сектора оказались в на-

иболее сложном положении с нехваткой кадров. Предприятия оборонно-промышленного комплекса совместно с органами службы занятости не могут закрыть потребность в квалифицированных работниках. Но даже на рабочие места с конкурентным заработком сегодня не всегда удается найти работников. Низкое качество жизни, проблемы с жильем и неразвитость социальной инфраструктуры привели к оттоку населения, в том числе молодежи из промышленных районов страны.

Рост заработной платы

«Выступая на Петербургском экономическом форуме, уже говорил о нашей системной задаче, а именно: в горизонте текущего десятилетия перейти к экономике высоких заработных плат. Это важнейший ориентир для отечественных компаний и, безусловно, для всех уровней власти при выработке мер экономической и социальной политики», — отметил Владимир Путин.

Как подчеркнул Президент РФ, «особое внимание следует уделить и регионам с низким качеством занятости, где формально у людей вроде бы работа есть, но их зарплаты и доходы серьезно отстают от средних показателей по стране».

О данной ситуации говорят и профсоюзы: «Проблема кадрового дефицита в регионах усугубляется высокой межрегиональной дифференциацией уровня заработной платы, достигающей 3–4 раз (г. Москва — 127 тыс. руб., Чеченская Республика — 36 тыс. руб., Ивановская область — 40 тыс. руб.). Низкая заработная плата вынуждает работников переезжать в субъекты РФ с более высокой оплатой труда». Особенно эта проблема касается районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, заработная плата в которых сопоставима с оплатой труда в регионах с меньшими климатическими нагрузками. Например, средняя заработная плата в мае 2023 года в Забайкальском и Приморском краях составила от 66 до 70 тысяч рублей, а в Московской области — 79 тысяч рублей.

«Сегодня мы должны разработать и установить единые системы оплаты труда в сфере здравоохранения, образования, культуры и спорта, основанные на принципах действовавшей ранее Единой тарифной сетки», — считают в ФНПР. Единая тарифная сетка, существовавшая в советский период, обеспечивала соблюдение базовых принципов в области заработной платы, таких как равная оплата за труд равной ценности. Благодаря ЕТС отсутствовала катастрофическая дифференциация по оплате труда работников бюджетной сферы между регионами. Большинство ее элементов, так или иначе, фактически применяются в системе управления персоналом и сегодня.

Повышение квалификации и переподготовка кадров

«Важнейшая задача — расширение возможностей для непрерывно-



го образования для взрослых. В этой связи больше внимания нужно уделить доступности и качеству дополнительного профобразования. Необходима отдельная госпрограмма по бесплатному содействию в «возвращении в профессию» для рабочих кадров, которые по различным причинам были вынуждены сменить сферу деятельности, но хотели бы восстановить и обновить утраченные знания и навыки», — говорят профсоюзы.

Кроме того, ФНПР предлагает установить право на бесплатное переобучение для получения новой профессии или повышение имеющейся квалификации не реже 1 раза в 3 года.

В ходе заседания Госсовета Президент России обратил внимание на важность предоставления людям возможности получить новую специальность, в том числе в сфере информационных технологий или по другим техническим направлениям, компетенции для работы в формате удаленной занятости. Кроме того, как он подчеркнул, повышение уровня квалификации граждан является важнейшим фактором формирования экономики и повышения уровня заработной платы. «Речь о том, чтобы создать для граждан реальные возможности пополнять свой багаж знаний, постепенно обновлять свои умения и навыки, компетенции. На эти задачи должна быть нацелена вся наша система образования и, разумеется, воспитания», — сказал Владимир Путин на заседании.

Развитие механизма дополнительного профессионального об-

разования для взрослых соискателей и работников осветил в своем выступлении Антон Котяков. «Учитывая сложившийся профессионально-квалификационный дисбаланс на рынке труда, предлагаем расширить доступ к программам переобучения, распространив этот механизм на всех соискателей, готовых трудоустроиться по приоритетным для рынка труда направлениям. Считаем, что эти приоритетные направления будут утверждаться решением Правительства», — заявил он.

Популяризация рабочих профессий

Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков обратил внимание, на необходимость построения системной работы по популяризации востребованных профессий и отраслей. По его мнению, такие проекты, как Всероссийская ярмарка трудоустройства, промышленный туризм, позволяет учащимся и их родителям, да и взрослым соискателям ориентироваться в перспективах рынка труда. Чемпионаты и профессиональные конкурсы дают мотивацию к профессиональному развитию.

Министр просвещения Сергей Кравцов отметил, что чемпионатное движение — «это витрина колледжей, прекрасный способ показать, что человек труда сегодня крайне востребован, что современное производство качественно меняется: полностью обновилось оборудование, станки, условия работ, — и главное, что профессиональное

мастерство позволяет достичь жизненного успеха, реализовать себя».

«Сегодня необходимо переориентировать молодых людей на получение профессионального образования по инженерно-техническим специальностям и рабочим профессиям», — считают в ФНПР.

Низкий уровень оплаты труда, устаревшее оборудование, отсутствие перспектив сделали работу на производстве непривлекательной для молодежи.

Трудовая миграция

«Мы предлагаем расширить действие программы содействия трудовой мобильности, включив в неё не только предприятия оборонно-промышленного комплекса, но и организации из других приоритетных для экономики отраслей», — рассказал Антон Котяков.

По словам губернатора Калининградской области Антона Алиханова, одним из источников сглаживания диспропорций на рынке труда является внутренняя трудовая миграция. «Уже действуют региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов, предоставляются соответствующие меры государственной поддержки в рамках поддержки тех, кто переезжает внутри региона. Мы считаем, что надо делать эти программы, расширять их, может быть, и на межрегиональный уровень», — отметил он в своем выступлении.

ФНПР считает недостаточным существующий комплекс мер. Необходимо расширять строительство социального арендного жилья, развитие социальной инфраструктуры в малых городах и населенных пунктах, чтобы стимулировать эффективную межрегиональную и внутрирегиональную трудовую мобильность граждан в труднедостаточные территории.

Индексация пенсий

«Возможное возвращение к индексации пенсий для работающих пенсионеров — для некоторых людей это стало бы стимулом к возвращению на рынок труда», — сказал Антон Алиханов.

ФНПР отмечает, что до настоящего времени не выполнено по-



ручение Президента РФ о возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам, данное по итогам встречи с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым 29 декабря 2020 года. В условиях дефицита кадров для вовлечения пенсионеров в трудовую деятельность необходимо восстановить индексацию и справедливое формирование пенсионных прав, исключив ограничение по баллам для работающих пенсионеров.

«По ряду рабочих профессий (токари, фрезеровщики) дефицит кадров вынуждает работодателей привлекать к работе пенсионеров. При этом сами работники не заинтересованы в оформлении трудовых отношений, поскольку могут потерять право на индексацию пенсии. Это приводит к росту неформальной занятости среди пожилых лиц и нарушениям их трудовых прав», — обеспокоены профсоюзы. Кроме того, возвращение к трудовой деятельности пенсионеров будет отчасти способствовать снижению нагрузки на систему медицинского и пенсионного страхования, поскольку работодатели будут платить страховые взносы за них.

Молодежь

«Правительство реализует специальную программу, результатом которой уже стало постепенное, но последовательное снижение молодёжной безработицы», — заявил Владимир Путин. Он обратил внимание на то, что необходимо продолжать работать над созданием для молодежи всех условий для успешного карьерного старта.

«Что касается уже работающих людей, то должен быть создан эффективный механизм с трёхсторонними обязательствами: работодателя, работника и органов власти — в рамках ученического договора. Напомню, что его смысл в том, что сотрудник будет учиться за счёт компании, а затем выполнять более квалифицированную, а значит, и более оплачиваемую работу. Хотел бы подчеркнуть: такой механизм призван помочь людям приобретать новые навыки и даже профессии в течение всей жизни так, как этого требует стре-

мительное технологическое развитие в мире», — сказал он.

О необходимости повысить доступность реальной практической работы для обучающихся заявил Антон Котяков. «Сервис «Стажировки и практики» на портале «Работа России» прошёл апробацию, и с 1 сентября первые учебные заведения уже работают с общероссийской базой практик. Предлагаем в течение 2024 года поэтапно подключать образовательные организации с учётом особенностей разных учебных треков и настройки сервиса к данному сервису, а с 1 января 2025 года предлагаем сделать оформление практики через портал «Работа России» обязательным для образовательных организаций. Тогда практика станет по-настоящему первой работой выпускника и частью его трудовой истории, а возможно, и будущим местом постоянной работы», — рассказал он.

Как считают в ФНПР, правовой статус стажировок для выпускников образовательных организаций, не имеющих практического опыта, необходимо закрепить на законодательном уровне.

Федеральный проект «Профессионалитет»

Как отметил Антон Котяков, «программы «Профессионалитет», это практико-ориентированное образование, которое готовит востребованных специалистов, замотивированных работать по профессии».

«Профессионалитет», по словам министра просвещения, в полной мере позволяет реализовать отраслевой подход. «Участники проекта — колледжи и предприятия — в тесном взаимодействии готовят специалистов под конкретные задачи, что гарантирует максимальный уровень трудоустройства выпускника, практически 100-процентный», — сказал он.

Подробнее о проекте рассказал полномочный представитель Президента в Приволжском федеральном округе Игорь Комаров. В проекте участвуют 68 регионов, более тысячи предприятий поддерживали, 220 кластеров уже создано, «3,7 миллиона человек сегодня находятся в системе СПО, а это более 60 процентов выпускников 9-х клас-

сов. Мы прогнозируем увеличение до 70–75 процентов в ближайшие пять-семь лет», — сообщил он.

В ФНПР обеспокоены, что ускорение подготовки кадров в системе среднего профессионального образования может негативно отражаться на ее качестве. Новый формат образования должен повышать способности выпускника к профессиональной мобильности, а не готовить кадры для одного рабочего места. Сокращение сроков освоения образовательных программ должно быть обоснованным и обсуждаться с участием социальных партнеров.

Федеральный проект «Профессионалитет» должен создавать условия для повышения практической ориентированности среднего профобразования за счет привлечения работодателей, создания коворкинг-центров, поддержки молодежных стартапов. Однако под предлогом оптимизации сроков обучения скрывается сокращение бюджетных расходов, свертывание подготовки по общеобразовательным предметам, в том числе после девятилетнего школьного образования, риск недополучения базовых теоретических знаний и дефицита «софт-скиллс», которые формируются в ходе освоения гуманитарных дисциплин.

Наставничество

Тему наставничества в своем выступлении затронул губернатор города Севастополя Михаил Развожаев. Он сообщил, что рабочая группа Госсовета совместно с Министерством просвещения готовят предложения по данной теме, которой будет посвящено итоговое заседание Госсовета в этом году.

ФНПР неоднократно заявляла, что необходимо определить правовой статус наставничества на законодательном уровне, а также закрепить гарантии по оплате труда наставников. В том числе такой шаг позволит поддерживать и развивать систему обучения на производстве.

По итогам заседания Президиума Государственного Совета будет утвержден перечень поручений президента правительству. ■

По материалам сайта ФНПР

СНГ ВЫХОДИТ НА НОВЫЙ ЭТАП РАЗВИТИЯ

Происходящая сегодня трансформация международных отношений самым прямым образом затрагивает настоящее и будущее Содружества Независимых Государств. Этот факт получил свое яркое подтверждение в рамках прошедшего в октябре в столице Киргизии заседания Совета глав государств стран СНГ. Здесь были не только подведены последние итоги развития объединения, но и сделан ряд знаковых заявлений, а также приняты решения, которые должны способствовать выходу Содружества на новый этап развития.

Накануне саммита прошел ряд встреч на самом высоком уровне, которые во многом определили повестку для заседания Совета. Лидеры восьми стран обсуждали различные вопросы двустороннего сотрудничества, а также проблемы регионального характера, а также приняли ряд важных заявлений и решений. В частности, был подписан договор об учреждении Международной организации по русскому языку, приняты четыре заявления: о сотрудничестве в сфере цифровизации в государственном управлении, о защите права человека и гражданина на свободу вероисповедания, о поддержке и продвижении русского языка как языка межнационального общения, а также о международных отношениях в многополярном мире, в котором закрепляется стремление превратить регион СНГ в «пространство мира, сотрудничества, устойчивого развития и совместного процветания», а также выстроить «безопасную архитектуру международных отношений для решения проблем международного и регионального развития».

Было принято более десятка иных документов, важнейшими из которых можно считать соглашения о сотрудничестве в сфере обеспечения безопасности, в том числе Межгосударственную программу совместных мер борьбы с преступностью на 2024–2028 годы. Кроме того, была учреждена медаль «За вклад в укрепление мира», а также принято решение объявить Самарканд культурной столицей Содружества в 2024 году.

Лидеры стран СНГ договорились, что председательство в объединении в 2024 году будет осуществляться Россией, а следующее заседание Совета прой-

дет через год в Москве. В данном случае речь идет о том, что сегодня участники СНГ продолжают рассматривать данный формат в качестве основы для сотрудничества в регионе, а у интеграции на евразийском пространстве есть вполне объективное будущее.

ФОРУМ ВУЗОВ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ

Международный конгресс «Вузы культуры и искусств в международном гуманитарном сотрудничестве: глобальные вызовы и стратегия действий» проходил в Минске.

Конгресс продолжает традиции международных встреч вузов культуры и искусств, заложенных в 2007 году в ходе проведения первого Международного симпозиума «Вузы культуры и искусств в мировом образовательном пространстве». Симпозиумы с успехом проводились в Российской Федерации, Социалистической Республике Вьетнам, Республике Корея, Французской Республике, Республике Таджикистан. В 2023 году принято решение о возобновлении значимого форума в формате конгресса и его проведении в Республике Беларусь.

В Конгрессе принимали участие руководители, ученые, деятели искусств, представляющие вузы культуры и искусств России, Беларуси, Узбекистана и других государств.

Участники форума обсудили, как выглядит творческий вуз будущего, как происходит формирование новой культурной идентичности человека и как добиться устойчивого развития библиотек. Была предоставлена возможность поучаствовать в различных мастер-классах: режиссура театра, искусство эстрадного вокала, сценическое движение и многое другое. Прошли также экспертные сессии, дискуссионные и презентационные площадки. А завершилось все анимационной программой, экскурсией по Белорусскому госуниверситету культуры и искусств и гала-концертом.

РАЗРАБОТАН АППАРАТ ДЛЯ ЗАПУСКА СЕРДЦА

Специалисты в Москве разработали аппарат для запуска сердца при реанимации, разработка которого может увеличить процент выживаемости пациентов. Система делает непрямой массаж сердца,

освобождая медикам руки для проведения других манипуляций при спасении людей. Об этом сообщил мэр столицы Сергей Собянин.

По его словам, у аппарата нет аналогов в России и есть несколько преимуществ по сравнению с зарубежными системами. Например, он легче, потому что сделан из современных материалов, и удобнее в использовании за счет работы на двух аккумуляторах.

Установка системы занимает всего 20 секунд. Ее можно будет использовать в машинах скорой помощи и лечебных учреждениях, добавил мэр.

«В ближайших планах столичной компании — дистанционно связать эту систему с аппаратом ИВЛ, создав тем самым уникальный реанимационный комплекс», — подчеркнул Собянин.

ВЫСТАВКА ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ СТРАН ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

Президенты Таджикистана, Казахстана, Туркменистана, Узбекистана и Азербайджана в Душанбе посетили выставку производителей стран Центральной Азии.

Выставка организована на площади в 2310 квадратных метров в спортивном комплексе «Манеж», участие в ней приняли более 150 производственных цехов и предприятий, которые представили большой ассортимент продукции.



Таджикистан представил более десятка видов строительных материалов, изготовленных из натурального камня. Легкая промышленность и коконоводство были представлены шелковыми тканями, атласом, адрасом и чаканом, коврами ручной работы и др. Были представлены и гидроэнергетические ресурсы Таджикистана. В онлайн-режиме главы государств наблюдали за ходом строительных работ на станции «Рогун». Электробус марки «Акиа Ултро», производимый таджикской компанией «Акиа Авесто» представил

производство современных автобусов и троллейбусов.

Затем главы государств ознакомились с товарами и промышленной продукцией Узбекистана, Казахстана и Туркменистана. Предприятия и цеха этих стран представили продукцию лёгкой промышленности, бытовую технику, инновационное оборудование, текстиль, машиностроение, полезные ископаемые, строительные материалы и многое другое.

В МИНСКЕ ОТКРЫЛСЯ ЦЕНТР АЗЕРБАЙДЖАНСКОГО ЯЗЫКА И КУЛЬТУРЫ

В столице Беларуси презентован Центр азербайджанского языка и культуры при Минском лингвистическом университете.

Уже есть планы разработать образовательные программы для получения двойных дипломов. Кроме того, стороны намерены обмениваться опытом и на основе общих наработок готовить синхронных переводчиков.

«Эти центры будут приглашать профессоров, студентов для участия в различных мероприятиях. Задача — выйти через факультативное обучение азербайджанскому языку, мультикультурализму на программное обеспечение обучения азербайджанскому языку», — рассказал ректор Азербайджанского университета языков Камал Абдуллаев.

«Азербайджанская сторона очень тонко, внимательно, с душой отнеслась к подбору материала, к нашему видению того, как может выглядеть Центр азербайджанского языка и культуры в Республике Беларусь. Мы нашли полное взаимопонимание в определении материалов, литературы», — отметила ректор Минского государственного лингвистического университета Наталья Лаптева.

В свою очередь, Центр белорусского языка и культуры вскоре появится в Баку. При Азербайджанском университете языков уже действуют свыше 20 подобных центров.

КАЗАХСТАН РАЗВИВАЕТ СЕМЕЙНУЮ ПОЛИТИКУ

Как и во многих странах Содружества, в республике жители придерживаются традиционного взгляда на семью и брак.

Власти видят в институте семьи важную опору для государства. При этом за счет высокой рождаемости в стране прогнозируется рост населения и сопутствующее увеличение потребностей граждан.

В Казахстане существует целый ряд праздников, посвященных институту семьи. С 2013 года каждое второе воскресенье сентября в Казахстане отмечается День семьи. В 2023 году в государственный праздничный календарь страны добавили День матери (отмечается во второе воскресенье мая) и День отца (отмечается в третье воскресенье июня). День защиты детей, как и во многих странах мира, празднуется 1 июня.

С 2014 года ежегодно проводится национальный конкурс «Мерейлі отбасы», который направлен на возрождение нравственных ценностей и культивирование позитивного образа семьи и брака, повышение статуса семьи. За все годы в конкурсе приняло участие более 18 тыс. семей со всех регионов Казахстана.

Как отмечается в национальном докладе 2022 года, в целом казахстанские семьи сохраняют традиционную семейную структуру. Так, 86,7 % граждан разделяют мнение о браке только как о союзе мужчины и женщины. В стране утверждена Концепция семейной и гендерной политики до 2030 года. Ключевым подходом Казахстана в семейной сфере является создание государством условий для расширения возможностей самостоятельного развития семьи и преодоления всех проблем.

В правительстве предлагают делать упор на подготовку квалифицированных специалистов в различных областях, вкладываться в развитие социальной инфраструктуры, а также создать нормативно-правовой акт и государственный орган, которые бы регулировали вопросы демографии. В июле текущего года в Казахстане был утвержден Социальный кодекс, который охватывает вопросы соцподдержки от рождения и до старости. Документ в том числе призван упростить доступ к государственной помощи для семей.

С конца 2022 года в стране началась поэтапная реализация Цифровой карты семьи. Эта платформа выявляет семьи из уязвимых групп населения и помогает комплексно оценивать их потребности, чтобы предоставить им социально-экономическую поддержку. На текущем этапе она позволяет без каких-либо обращений

оформить 9 видов пособий и социальных выплат, а также пенсионных начислений. В 2023 году размер ряда социальных выплат был увеличен на 23 %. На эти цели из бюджета страны выделено 37 млрд тенге. Были повышены пособия для многодетных матерей, удостоившихся государственных наград. Эта мера охватила 90 тыс. матерей. Многодетные матери также освобождаются от уплаты перечня налогов. В рамках социальных преобразований размер пособий по потере кормильца, для лиц с инвалидностью и для семей, осуществляющих за ними уход, также вырос на 23 %. Возраст молодежи был увеличен до 35 лет, что открывает доступ к мерам господдержки для 5,7 млн человек. Для социально уязвимых слоев населения действует льготная ипотека под 2 %.



Во всех регионах Казахстана функционирует 36 кризисных центров и 31 центр поддержки семей. С 2021 года в Казахстане действует проект «Институционализация мер по укреплению семейных ценностей среди молодежи». Он предполагает проведение курсов по планированию семьи и воспитанию детей. В рамках проекта по всему Казахстану были открыты сотни клубов семейных отношений. В 2023 году начата реализация национального проекта «Комфортная школа», в рамках которого будут построены 369 школ. Кроме того, создан Фонд поддержки инфраструктуры образования. С 2024 года начинает работать «Нацфонд — детям». Половина инвестиционного дохода фонда будет направляться на специально открытые для детей накопительные счета, где будут копиться средства с рождения ребенка до его 18-летия.

В условиях роста населения подобная политика будет способствовать укреплению семьи как фактора стабильного и устойчивого развития общества и государства.

Сложный путь Бориса Кустодиева

К 145-летию со дня рождения русского художника (1878–1927)

Когда Россия горела в огне двух войн, мировой и гражданской, русский художник Борис Михайлович Кустодиев был прикован к постели. Никаких внешних впечатлений, никаких жизненных радостей, только боль и постоянный труд. Тем более удивительными казались его радостные полотна!

Красота на его картинах светила всё ярче, обнаженные пышные русские красавицы выглядели всё соблазнительнее. Люди, приходившие к нему, поражались, каким общительным и дружелюбным человеком он был, а критики разводили руками: да что ж это такое? Где психологизм?

Родился Борис Кустодиев в волжском городе Астрахани в семье преподавателя духовной семинарии. Семья была небогатой, но очень дружной, детство Бориса и его брата Михаила — вполне счастливым. Отец в духовном училище преподавал будущим батюшкам словесность. Он умер в 1879 году, когда Борису исполнился год.

Позже мальчик попал в духовное училище, затем поступил в семинарию — жизнь, казалось, была предопределена, но всё изменила колесившая по России в 1887 году выставка передвижников. Она добралась и до Астрахани, братья



На террасе. 1906. Нижегородский государственный художественный музей, Нижний Новгород

на нее сходили. Михаил остался равнодушен к картинам: он учился в реальном училище, и его куда больше увлекали механизмы. А Борис, впервые увидев картины настоящих живописцев, был потрясен.



Борис Кустодиев, 1903

Он твердо решил стать художником. Окончив в 1896 году духовную семинарию, Кустодиев едет в Петербург и поступает в Петербургское высшее художественное училище при Академии художеств. Академия получила нового студента, а в астраханской епархии одним священником стало меньше.

Занимаясь в мастерской И. Е. Репина, Кустодиев много этюдов пишет с натуры, долго бьется над оформлением новой книги — он любил всё делать хорошо, а довести эту работу до совершенства никак не удавалось.

Илья Репин привлек молодого 23-летнего художника, одного из любимых своих учеников, к соавторству в гигантской картине «Торжественное заседание Государственного Совета» (1901–1903, Русский музей, Санкт-Петербург). После этой работы выгодные заказы последовали один за другим.

Виртуозный талант Кустодиева как портретиста проявился уже в 1901 году, когда он написал пор-



Гулянье на Волге. 1909. Государственный Русский музей, Санкт-Петербург



Масленица. 1916. Государственный Русский музей, Санкт-Петербург



Деревенский праздник. 1914.
Латвийский Национальный
художественный музей,
Рига, Латвия

трет И. Я. Билибина. Кроме того, он считался знаменитым театральным художником, правда, за оформление декораций просил совсем небольшие деньги.

Сначала по выставленным на выставках картинам невозможно было разобрать, где кончается мэтр, а где начинается его ученик. Но прошло время, и на полотнах Кустодиева заплескалась-засверкала красками глубинная, лубочная, народная Русь. Выработался свой собственный, неповторимый стиль: ярмарки, болтающие горожанки, наведавшийся в гости к пышной купчихе косматый домовой, яркие шали, расписные сундуки, кряжистые, бородатые, похожие на леших мужики.

Проживая в Петербурге и Москве, Кустодиев часто наезжал в живописные уголки русской провинции, прежде всего в города и сёла Верхней Волги, где под кистью художника рождались знаменитые образы русского традиционного быта.

«...Я вам безусловно верю во всё, и буду верить...»

Однажды в усадьбу Высоково, где проживали добрые сестры Грек, старушки-помещицы, воспитывавшие двух девочек Юлю и Зою, пожаловала компания приехавших на этюды художников. Они прикатили на крестьянской телеге и были такими веселыми, небритыми и нечесаными, так пестро одетыми, что их приняли за разбойников. Всё быстро разъяснилось — разбойники оказались студентами Петербургской Импе-

раторской Академии художеств и принялись наперебой ухаживать за красивыми воспитанными барышнями.

У Юлии завелось целых три кавалера — молодые художники Стеллецкий, Мазин и Кустодиев. Борис Кустодиев говорил резким волжским выговором, — сестрам Грек это казалось забавным. Он был рыжеват, хрупок и отличался неистощимой жизнерадостностью; был общителен и дружелюбен, словно ни разу не получавший трепки щенком. Вскоре он отвалил от Юленьки и Стеллецкого, и Мазина, а когда художники уехали, между ним и Юлей завязалась переписка.

«...Я вам безусловно верю во всё, что вы говорите, и буду верить...», — писал ей Борис в Высоково.

В 1903 году они обвенчались. Чуть позже они совершили свою первую идиллическую совместную поездку за границу. Его, пенсионера Академии художеств, получившего золотую медаль, отправили в бесплатный годичный тур по Европе! Он взял с собой жену, сына Кирилла, и они путешествовали по Франции и Испании.

В Россию Кустодиевы вернулись раньше оплаченного Академией срока, Европа им надоела, замучила ностальгия по русским березкам, осинкам, но ощущение полного единения с женщиной, ставшей его женой, запомнилось навсегда.

Идеальная жизнь?

Какие странные фокусы иногда выкидывает жизнь...

Кто знает, как бы у них с женой все сложилось, будь Борис по-прежнему здоров? До 1909 года, когда его болезнь впервые заявила о себе, им порой тоже приходилось нелегко.

Со стороны жизнь Кустодиевых казалась идеально налаженной: двое чудесных детей, просторная квартира в Петербурге, дача под Кинешмой — выстроенный по его проекту русский терем, лошади в конюшне...

Но он-то знал, как тяжело приходилось Юлии, урожденной Прошинской. Гордой красивой польке, сохранившей и католическую веру,



**Портрет профессоров
Капицы и Семёнова. 1921.**
Мемориальный музей-кабинет
академика П. Л. Капицы, Москва

и шляхетское самолюбие, было нелегко вжиться в роль хозяйки дома, чьи жизненные перспективы ограничиваются воспитанием детей да присмотром за кухаркой.

Летом 1907 года она жила с тремя детьми, Кириллом, Ириной и полугодовалым Игорем, под Кинешмой и писала ему отчаянные письма: прислуга никуда не годится, домашние заботы отнимают все силы, ей невыносимо — приезжай! А он, тоже впад в тоску и от души жалея уходящую молодость, вместо Кинешмы махнул в Италию, с дороги написал об этом жене и через несколько дней уже был в Венеции.

Там он много рисовал и против обыкновения чуть не закрутил роман с миловидной русской дамой, путешествовавшей по Италии с мужем. Каким-то непостижимым образом об этой истории провед-



Борис и Юлия Кустодиевы



Русская Венера. 1926.
Нижегородский государственный
художественный музей,
Нижний Новгород

ла Юлия Евстафьевна, и в Венецию полетели тревожные, полные боли и обиды письма. Ему было неловко и досадно: жена стала казаться помехой...

А через несколько месяцев после его возвращения в Россию Игорь умер. Для них с женой это стало страшным потрясением. Тогда казалось, что жизнь их сломала.

Если бы не она...

А еще Кустодиева всё больше тревожила боль в руках, доктора говорили о ревматизме и заставляли носить корсет. Знаменитый немецкий хирург, берлинский профессор Оппенгейм поправил рус-



Портрет Ю. Кустодиевой,
жены художника. 1903.
Государственный Русский музей,
Санкт-Петербург

ских коллег: причиной болезни оказалась опухоль спинного мозга, и он брался ее удалить. От гонорара за операцию профессор отказался — попросил подарить ему картину.

Затем — война, вторая операция в петроградской клинике Цейдлера, не имевшая особого эффекта. И, наконец, самая страшная, третья, которую делал ученик Оппенгейма — профессор Ферстер, приехавший в Россию лечить Ленина.

Ферстер оперировал его под местным наркозом: изношенное сердце могло не выдержать. Кустодиев все слышал, все видел, все понимал и желал смерти, цепенея от невыносимой боли, когда ланцет хирурга вскрывал его позвоночник. Дело обстояло куда хуже, чем казалось до начала операции, и Ферстер предложил Юлии Евстафьевне выбирать, что сохранить — руки или ноги.

Потом были долгие, беспросветно тяжелые дни в больнице, когда не хотелось открывать глаза и отрывать голову от подушки. Он буквально вел войну с висевшей над его кроватью штангой: Борису Михайловичу никак не удавалось ухватиться за нее и сесть на постели. И всё это время рядом была жена. Если бы не она...

«Вот уже 13-й день, как я лежу без движения, и кажется мне, что не 13 дней, а 13 годов прошло с тех пор, как я лег. Теперь немного отдышался, а мучился и страдал очень. Казалось даже, что все силы иссякли и нет никакой надежды. Знаю, что далеко еще не все кончено и пройдут не недели, а долгие месяцы, пока стану себя чувствовать хоть немного человеком, а не так, чем-то полуживым».

*Из письма Лужскому,
(18 марта 1916 года)*

К постели Борис Кустодиев был прикован с 1916 года, и ситуация всё ухудшалась. Боли мучили Бориса Михайловича всё сильнее, стала отниматься правая рука, и он начал приучать к кисти левую — художник не мог потерять профессию.

Обычно день в доме начинался рано: хозяин просыпался поутру, до завтрака к нему в комна-



Борис Кустодиев за работой

ту, больше десяти лет служившую и рабочим кабинетом, и спальней, приходила массажистка Маргарита Ивановна. Кровать была оборудована металлическим прутком вверх — он мог взяться за него и приподняться, рядом стояло инвалидное кресло.

После массажа он, сидя в кресле-каталке, занимался живописью — рисовал, делал гравюры, и под его кистью оживала навсегда ушедшая в прошлое купеческая Русь.

Способ увидеть мир

...На дворе стоял беспокойный и скудный 1927 год, за плечами осталась долгая жизнь. Кустодиевы жили в неуплотненной, не превращенной в коммуналку пятикомнатной квартире. Брат Бориса Михаил жил с ними. Он по дешевке купил корпуса двух старых пролетов и намеревался мастерить из них автомобильный кузов. Машина пока будет открытой, складной верх он приделает потом.

У Михаила была цель — он хотел, чтобы Борис смог увидеть мир. Пока что художник заключен в четырех стенах, и еще неизвестно, что выйдет из поездки в Германию. Недавняя попытка снять дачу в городе Лебедяни Тамбовской губернии оказалась не слишком удачной. Пожив несколько месяцев в маленьком, словно сошедшем с одной из его картин городке, он заскучал и запросился в Ленинград. И там, и на Введенской улице жизнь Бориса Кустодиева протекала между постелью и инвалидной коляской. Михаил был уверен, машина станет его спасением.

Недавно вернувшийся в СССР Алексей Толстой жил в Царском



Автопортрет. 1912. Галерея Уффици, Флоренция, Италия

Селе, Михаил был его однокурсником по Технологическому институту. Братья решили отправиться к нему в гости на машине, прихватив Юлию.

Погостив, снялись с места в обратный путь. Михаил завел машину, усадил брата на сиденье, закутал в теплый плед, затем крутанул руль. Машина, подпрыгивая на ухабах, покатила по проселочной дороге.

...Жить Борису Кустодиеву оставалось несколько дней. Но пока сидящие в машине люди не ведали этого. Выехав на шоссе, шофер прибавил скорость, широко улыбнулся и, оборачиваясь к брату, сказал: «Ты, конечно, опять скажешь, что я хвастаюсь, но мы едем со скоростью не меньше, чем пятьдесят километров в час!»

Борис хлопнул его по плечу, Юлия Евстафьевна засмеялась. Дома Кустодиевых ждали расспросы детей и приготовленный кухаркой Анечкой ужин...

...На машине не было крыши — Михаил обшарил все городские свалки, но подходящей не нашел. Ветер усиливался, и Борис зябко кутался в плед. Они не разбились. Вечером художник начал кашлять, через несколько дней у него поднялась температура. Поначалу она была невысокой, и врачи не определили воспаления легких. Когда же верный диагноз поставили, было уже поздно: измученный долгой болезнью организм не справился с инфекцией.

Умер Борис Михайлович Кустодиев в Ленинграде 26 мая 1927 года.

Светлана РОССИНСКАЯ, Тольятти

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 11 (1590), 2023 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя),
КАРНЮШИН В. П., **КОРНЕЕВ В. О.**,
СОЛОВЬЕВ В. Н., **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: **Галина БОГДАНОВА**, **Екатерина ВОЛКОВА**,
Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: **Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ**

Корректор: **Ирина РЯЗАНОВА**

Отдел реализации

Юрий Андреев. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан

Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



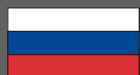
Киргизская Республика

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Осмоналиева Мира E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cnsn.md



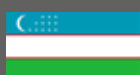
Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20
Эсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан

100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919

Подписано в печать 31.10.2023

Отпечатано в типографии «Перфектум»

Адрес: г. Чебоксары, ул. К. Маркса, д. 52.

Тел.: (8352) 32-05-01, 32-05-02, 32-05-03.

Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,

ул. Обручева, 27, корп. 8

Телефон: 8 (495) 333-35-29

<http://www.profizdat.ru>; e-mail: profizdat@profizdat.ru

16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ПРОДОЛЖАЕТ ПОДПИСКУ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2024 ГОДА

Подписаться на журналы и библиотечки издательства можно с любого месяца

Журнал

«ПРОФСОЮЗЫ»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Январь: Андерсен «Снежная королева»,
сборник «С Новым годом»,

Гофман «Щелкунчик и мышиный король»

Февраль: сборник «Сказки Деда Мороза»,
«Волшебные сказки», Братья Гримм «Бременские
музыканты»

Март: Погорельский «Черная курица», Сказки
Братьев Гримм, Пушкин «Сказка о золотом петушке»

Апрель: Андерсен «Дюймовочка», Любимые сказки,
Сказки для самых маленьких

Май: Пушкин «Сказка о царе Салтане»,
Русские сказки, «Али-Баба и сорок разбойников»

Июнь: «Финист — Ясный сокол»,
Мамин-Сибиряк «Аленушкины сказки»,
Братья Гримм «Мальчик-с-пальчик»

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Журнал

«ИНЖЕНЕР»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПН988

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Январь: Жуковский, Волошин, Маяковский,
Баратынский, Белый, Северянин

Февраль: Лермонтов «Демон», Уайльд «Портрет
Дориана Грея», Андреев «Избранное», Пастернак
«Доктор Живаго», Э. Бронте «Грозовой перевал»,
Пушкин «Евгений Онегин»

Март: Дойл «Записки о Шерлоке Холмсе», Ильф
и Петров «Золотой теленок», Достоевский «Игрок»,
Флобер «Саламбо», Замятин «Мы»,
Булгаков «Мастер и Маргарита»

Апрель: Бальмонт, Есенин, Ахматова, Заболоцкий,
Бернс, Брюсов

Май: Дюма «Три мушкетера» 2 т., Гоголь «Мертвые
души», Мопассан «Милый друг», Лажечников
«Ледяной дом», По «Маска красной смерти»

Июнь: Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т.,
Дефо «Робинзон Крузо», Чехов «Дом с мезонином»,
Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

Оформить подписку на издания можно по каталогу «Почта России»
и в альтернативных агентствах:

«Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса»,
и «Коммуникационное агентство Криэйтив Сервис Бэнд».

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru

Журнал издается
при информационной поддержке
Исполкома СНГ