

ПРОФСОЮЗЫ

НӘМКАРЛАР ИТТИФАҚЛАРИ • ԱՐԿՄԻՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅՐԱՊՅՃՑՊՈՒՅՈՒՆՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
 SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКМ

**РОССИЯ:
 В ИСПОЛКОМЕ ФНПР**

**АЗЕРБАЙДЖАН:
 НА ГОРНОМ
 «ПИКЕ ГЕЙДАРА»**

**БЕЛАРУСЬ:
 ЗАРАБОТНАЯ
 ПЛАТА —
 НА КОНТРОЛЕ**

**КАЗАХСТАН:
 ДОКЛАДЫ
 ПРОФСОЮЗНЫХ
 ПРОФЛИДЕРОВ**

**КЫРГЫЗСТАН:
 ОБСУЖДАЕТСЯ
 ПРОЕКТ НОВОГО
 ТРУДОВОГО
 КОДЕКСА**

**МОЛДОВА:
 ПЕРВИЧКА — ЭНЕРГИЯ
 ПРОФДВИЖЕНИЯ**

**ТАДЖИКИСТАН:
 ПОВЫСИЛИСЬ
 ПЕНСИИ**

**УЗБЕКИСТАН:
 В ЧЕСТЬ
 ГОДОВЩИНЫ
 НЕЗАВИСИМОСТИ**



Ханты-Мансийск

Города
 трудовой
 доблести



VIII Пленум совета ФПБ



Василий Верещагин «Скобелев под Шипкой»

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

Города трудовой доблести 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 7

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

VIII пленум Совета ФПБ 14

Коллективный договор — это гарантия лучшей заработной платы. Интервью Олега Соколова, секретаря ФНПР 17

Укреплять единство и солидарность. Н. Чернышева, председатель КПП 20

РЫНОК ТРУДА

О состоянии занятости в I полугодии 2023 года 22

МОТ призывает Группу двадцати объединить усилия для преодоления глобального разрыва в плане достойного труда 25

Панорама 27

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Самый трагический и пронзительный художник-баталист. Василий Верещагин 29



Владимир — город трудовой доблести

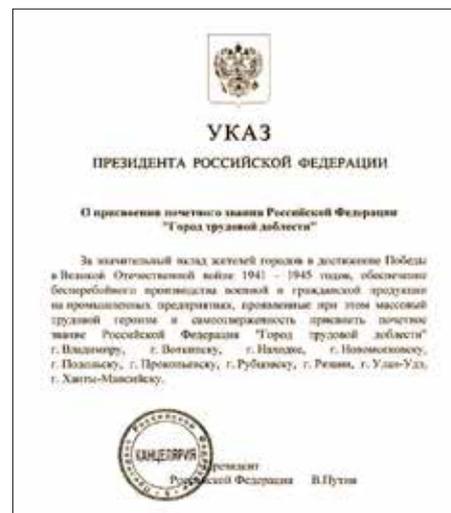
Предприятия Владимира поставляли фронту авиационные приборы, спецавтомобили, мотоциклы. За годы Великой Отечественной войны владимирские заводы произвели боеприпасы разных видов объемом 15 млн единиц. Солдатские медальоны, которые сегодня сохраняют память о наших воинах, являются желанной находкой для поисков, как раз родом из Владимира. Здесь находилось единственное в стране предприятие по их производству.

Продукция владимирского химзавода была практически на каждом образце военной техники — это изоляционные материалы для проводов. Кроме того, всего за несколько месяцев в 1943 г. во Владимире был построен новый тракторный завод, который за короткий период времени выпустил



более 500 тракторов марки «Универсал 2». Надо отдать должное владимирцам, кто строил оборонительный обвод «Суздаль — Небылое — Владимир — Судогда» осенью 1941 г.

Только на одном владимирском заводе «Автоприбор» выпустили 950 тыс. авиационных приборов и 15 млн единиц боеприпасов. На Госзаводе № 521 во Владимире делали взрыватели для мин и реактивные снаряды для «Катюш».



Также Владимир прославился тем, что в городе с населением меньше 70 тыс. жителей в кратчайшие сроки сумели развернуть 18 прифронтовых госпиталей, принявших почти 250 тыс. раненых. Владимирцы сдали огромное количество крови для нужд госпиталей.

Воткинск — город трудовой доблести

В годы Великой Отечественной войны Удмуртия стала оружейной кузницей страны. Города республики один за другим принимали эвакуированные заводы, оборудование, специалистов и их семьи.

Воткинск принял пять стратегических предприятий страны. В кратчайшие сроки было развернуто производство вооружения, которое было так необходимо фронту. Старики, женщины, дети встали к станкам и заменили тех, кто ушел на фронт.

За четыре года войны на Воткинском заводе освоено 7 видов артиллерийского вооружения, 7 видов боеприпасов, 4 вида сложных установок и передков к пушкам; производительность труда выросла на 271 %.

К началу 1945 г. на заводе насчитывалось почти 400 фронтовых бригад. Число стахановцев составляло 53,3 % от общего числа рабочих. К маю шестого года на заводе работали 464 комсомольско-молодежные бригады. Было внедрено 1759 рацпредложений с экономическим эффектом свыше 25 млн руб. Воткинцы трижды получали благодарственные телеграммы И. В. Сталина.

Уже в 1942 г. Воткинский завод был признан вторым по мощности заводом страны. В годы войны завод произвел 52 тыс. пушек, это каждая девятая пушка в стране. Более 15 тыс. работников завода награждены медалью «За доблестный труд». 220 человек награждены Почетными грамотами Президиума



Верховного Совета УАССР. С 1941 по 1945 г. 284 работника завода № 235 награждены 403 орденами и медалями СССР.

2 июля 1945 г. Указом Президиума Верховного Совета СССР за успешное выполнение заданий Государственного Комитета Обороны по обеспечению Красной армии артиллерией и в связи со 185-летием со дня основания артиллерийский завод № 235 был награжден орденом Ленина.

Находка — город трудовой доблести

Город Находка является третьим по величине в Приморье.

Ханты-Мансийск и Находка стали центром добычи и переработки рыбы, основными поставщиками

рыбных консервов. Находка также впервые в отрасли организовала дальние рыболовные экспедиции к берегам Камчатки и Сахалина, внедрив новый формат рыбодобычи.

Жители Находки перечислили значительные суммы в помощь фронту. В 1942 г. они собрали свыше 2 млн руб. на постройку эскадрильи.

В Музейно-выставочном центре г. Находка в фондах сохраняются

фотографии и документы, которые рассказывают о трудовом подвиге жителей города и поселка «Тафуин» (ныне микрорайон Находки п. Южно-Морской) в годы Великой Отечественной войны.

Работники рыбокомбината «Тафуин» работали в три смены, готовя продукцию для Красной армии. Сдавали улов и снова в море. Чтобы экономить силы и время, рабочие предприятия не уходили домой, отдыхали прямо в цехе. Плановые задания перевыполняли в 6 раз — ведь необходимо было обеспечить консервами фронт, госпитали, больницы, детские дома.

«Работать в цехе — значит быть на фронте. Быть иждивенцем — позорно. Родина зовет к стан-

ку!» — это обращение тафуинцев было опубликовано во всех краевых и городских газетах. Свыше 700 женщин поселка пришли работать на производство. Им приходилось осваивать мужские профессии. На подсобном участке в селе Душкино женщины полностью заменили мужчин в лесу. Они заготавливали лес для Тафуина, пилили дрова, грузили на лесовозы, водили машины. Коллектив рыбокомбината собирал и отправлял фронтовикам сотни посылок с тёплыми вещами.

В Москве оценили старания работников, 18 июля 1942 г. пришла телеграмма от наркома рыбной промышленности А. А. Ишкова.



«По итогам соревнования во втором квартале 1942 г. переходящее Красное знамя Государственного Комитета Обороны СССР, а также премия 500 тыс. руб. вручается вашему комбинату». В августе на торжественном митинге, на который сошлись все жители поселка, состоялось вручение знамени.

Новомосковск — город трудовой доблести

Это почетное звание стало данью уважения самоотверженному труду горожан в годы Великой Отечественной. Уже много лет Новомосковск сохраняет за собой статус одного из главных научно-индустриальных центров региона. Это заслуга талантливых и нерав-

нодушных жителей, которые любят свой родной город и упорно работают над тем, чтобы сделать жизнь на малой родине лучше. Новомосковск — второй крупнейший город в Тульской области, один из центров химической промышленности России.

Осенью 1941 г. производственные мощности городских комбинатов, которые не успели эвакуировать, были взорваны вместе с районной электростанцией. Жители Новомосковска фактически за год сумели восстановить предприятия, уже в октябре 1942 г.



на электростанции включили первый турбогенератор, а к концу года был восстановлен химический комбинат.

В городе трудился Михаил Кабанов — изобретатель «коктейля Молотова», который впервые использовался в боях под Тулой.

Прокопьевск — город трудовой доблести

В годы Великой Отечественной войны в Прокопьевске действовало 16 шахт, из них 14 работали на выполнение стратегических задач. 15 июля 1941 г. угольщики города начали движение двухсотников (шахтеры стали работать

за себя и ушедших на фронт). Подземные профессии забойщиков, крепильщиков освоили женщины, они составляли третью часть коллективов шахт.

Мария Косогорова — единственная в годы войны женщина-началь-



ник шахты. Под ее руководством добыча на шахте «Зиминка» была увеличена в три раза. Коллектив первым в СССР удостоен звания «Лучшая шахта Советского Союза».

Горняки Прокопьевска выполняли и перевыполняли план по добыче угля, за что шахты и бригады 52 раза награждались переходя-



щим Красным знаменем Государственного Комитета Обороны, ВЦСПС и Наркоматов СССР, четырем коллективам Красные знамена вручены на постоянное хранение.

Прокопьевск принял эвакуированные научно-исследовательские учреждения, 9 производственных предприятий. В короткие сроки

устанавливали оборудование, осваивали выпуск военной продукции. На заводах изготавливали электронные детали для танков, кораблей, автомобилей (стартеры, генераторы, двигатели). Проекторы, которыми советские войска освещали позиции противника во время ночных боев в Берлине,

были собраны из прокопьевских комплектующих.

Раненых на фронте бойцов выхаживали в 7 эвакуогоспиталях. Прокопьевск принял детей блокадного Ленинграда и братского Донбасса. Дружба и сотрудничество с городом-побратимом Горловкой длится уже почти 100 лет.

Подольск — город трудовой доблести

Жители Подольска и промышленные предприятия внесли значительный вклад в достижение Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг:

— в Подольске на оборонную промышленность работали многочисленные заводы;



— в октябре — ноябре 1941 г. подольские курсанты насмерть защищали подступы к Москве.

Подольчане в годы Великой Отечественной войны обеспечивали надежный тыл фронту, днем и ночью работая на промышленных предприятиях, выпуская военную и гражданскую продукцию.

Рубцовск — город трудовой доблести

Этот алтайский город в годы войны стал местом эвакуации крупных заводов. В октябре 1941 г. сюда прибыл эшелон с оборудованием и работниками Одесского завода им. Октябрьской революции. Строительная площадка под будущий завод сельскохозяйственных машин была отведена на южной окраине города. На северо-западе Рубцовска было решено разместить тракторный завод, эвакуированный из Харькова.

В августе 1942 г. было принято решение о строительстве в Рубцовске Алтайского завода тракторного электрооборудования на базе Московского АТЭ-1 и Ленинградского карбюраторного завода.

В 1941 г. завод АСМ начал выпуск боеприпасов и саперных лопаток для фронта. За три года он поставил армии около полутора миллионов корпусов мин и сотни тысяч лопаток. В августе 1942 г. с конвейера АТЗ сошел 1-й трактор АСХТЗ-НАТИ. В июле 1944 г. были выпущены первые изделия с маркой АЗТЭ.

Работники предприятий трудились под девизом «Все для фронта, все для Победы!», по своей инициативе увеличивали продолжительность рабочего дня, брали повышенные обязательства. Так же в годы войны заводчане оказывали большую помощь сельскому хозяйству: посылали специалистов по ремонту тракторов и сельскохо-



зяйственных машин, обеспечивали рабочей силой в период уборки урожая.

В течение всей войны рубцовчане проводили сбор средств в фонд обороны страны. Так, только коллектив АТЗ собрал 375 тыс. руб. на строительство орудий для батареи дивизионов «Рубцовский трудящийся» и средств на строительство тракторов для подшефной 56-й гвардейской стрелковой дивизии. Железнодорожники Рубцовска приняли участие в постройке на свои средства бронепоезда «Железнодорожник Алтая». Государственных наград за доблестный труд в военные годы были удостоены более 5 тыс. горожан.



Рязань — город трудовой доблести

С октября 1941 г. в городе создавали оборонительные рубежи. Бюро областного комитета партии призвало рязанцев «прев-

ратить город в неприступную крепость обороны и защищать его мужественно, стойко, героически».

И город, действительно, превратили в крепость. На каждой улице, на каждом перекрестке были баррикады, надолбы, противотанковые ежи. 23 отряда рязанцев были

готовы к истреблению вражеских танков. Противотанковые рвы тянулись вдоль нынешних улиц Высоковольной и Есенина.

Каждый день строить линию обороны выходили до 20 000 человек. Из числа тех, кого не взяли на фронт и не эвакуировали. Вокруг города построили два оборонительных рубежа: внешний и внутренний. На рубежах располагались батальонные узлы обороны с ДЗОТами, КП, НП, убежищами, траншеями и противотанковые препятствия. Осадное положение сняли 2 января 1942 г.

С началом войны многие рязанские предприятия эвакуировали. Те что остались, перестроили на военный лад. Так, Ликероводочный завод приостановил профиль-



ное производство и производил бутылки с зажигательной смесью. Шпалопропиточный завод находился в эвакуации. На его территорию свозили подбитые танки, самолеты, пушки, грузовики. Годные к использованию запчасти снимали и передавали армии, городскому и сельскому хозяйству. Остальное отправляли на завод Рязсельмаш для переплавки. Завод выпускал авиабомбы и корпуса 85-милли-

метровых снарядов. Спиртзавод производил спирт для пулеметов и госпиталей. Швейная фабрика обеспечивала армию шинелями, плащ-палатками, телогрейками, ушанками, ватными брюками, маскировочными костюмами. Кожевенный завод продолжал производить кожу. Ее использовали для изготовления армейских сапог, ботинок, конской упряжи.

Рязань смело можно назвать госпитальной столицей страны в период Великой Отечественной войны. На небольшой город приходилось порядка 50 госпиталей. Под госпитали отдали общественные здания, школы, помещения предприятий. На протяжении войны через рязанские госпитали прошло примерно 200 000 раненных.

Улан-Удэ — город трудовой доблести

После начала войны шесть предприятий Улан-Удэ (паровозовагоноремонтный, стекольный, авиационный заводы, мясокомбинат и др.) были переключены на военное производство. Улан-Удэнский ПВЗ занимался ремонтом паровозов, товарных и пассажирских вагонов, строил новые паровозы, производил боеприпасы. Улан-Удэнский мясоконсервный комбинат, кроме пищевых продуктов, выпускал до 50 наименований медицинской продукции.

В городе размещались эвакуогоспитали № 925, 938, 939, 940, 942,

946, 1845, 1486, 1487. Также в Улан-Удэ был эвакуирован Харьковский русский драматический театр.

Люди работали самоотверженно, не считаясь со временем, усталостью и отдыхом. Их труд высоко оценили руководители партии и правительства. Многим коллективам предприятий присуждали переходящее Красное знамя Государственного Комитета Обороны, переходящие Красные знамена ВЦСПС и Наркоматов. Коллектив мясокомбината 4 раза завоевывал переходящее Красное знамя Государственного Комитета



Обороны и 14 раз — знамя ВЦСПС и Наркомата мясомолочной промышленности. Многие передовые труженики тыла были награждены орденами и медалями страны.

Ханты-Мансийск — город трудовой доблести

Город оказал огромную помощь фронту во время Великой Отечественной войны. Он был небольшим городком, затерянным в глубине тайги. Тогда поселению исполнилось всего 10 лет. Сюда массово были высланы люди, ссыльные, в основном раскулаченные с Урала и юга Тюменской области. Когда началась Великая Отечественная, первый год не брали раскулаченных ссыльных на фронт. Их призывали только с 1942 г., после которого здесь остались старики, женщины, дети, на которых легла

вся основная масса работы на производстве.

В первую очередь город помогал рыбными консервами. Порядка половины всей консервированной рыбной продукции шла на войну с Самаровского рыбокомбината. Там делали консервы, рыбную муку, которую запомнили многие фронтовики. Она была легка в доставке, хорошо сохранялась и сильно помогала бойцам. Ветераны вспоминали, что к ним постоянно попадали консервы именно из Ханты-Мансийска.

Многие женщины города трудились в леспромхозе, перевыполняли план, за что организация получила на вечное хранение переходящее Красное знамя. Ханты-Мансийск поставлял военным заготовки для производства оружия, приклады автоматов и винтовок, авиационную фанеру.

Многие местные жители и организации жертвовали свои средства на помощь бойцам, за что получали благодарности лично от Иосифа Сталина. Например, он прислал телеграмму одной из актрис эвакуированного «Северного театра», которая отдала на войну все деньги.

Далеко не все, кто ударно трудился в те годы не покладая рук, кто оставил свое здоровье в это время, не все они получили награды, благодарности, почетные грамоты. А вот это звание городам страны, победившей в 1941–1945 гг. фашизм, — дань памяти их героизму и трудовой доблести.

ВКП



К ФЕСТИВАЛЮ ХУДОЖЕСТВЕННОГО ТВОРЧЕСТВА НАРОДОВ ЕВРАЗИИ «ЗА МИР И ДРУЖБУ»

В режиме видеоконференции состоялась рабочая встреча руководства Всеобщей конфедерации профсоюзов и Федерации профсоюзов Узбекистана. Рассматривались вопросы подготовки к проведению Международного фестиваля художественного творчества народов Евразии «За мир и дружбу» с 6 по 10 ноября в г. Ташкенте.

Стороны обменялись текущей информацией о ходе проводимой работы по подготовке к проведению фестиваля, поступивших заявок и видеозаписях выступлений и работ участников, обсудили проект программы проведения, затронули организационные вопросы.

Был отмечен высокий интерес к предстоящему фестивалю со стороны различных организаций и коллективов. Дополнительно обсуждалась возможность участия коллективов, представляющих Индию, Китай, Африканский континент и других.

Цель фестиваля заключается в знакомстве с достижениями в области художественного творчества, популяризации знаний по истории развития культуры народов Евразии, укреплении дружбы и сотрудничества между народами.

Как заявил заместитель председателя Федерации профсоюзов Узбекистана Бахтиёр Махмадалиев, структуры профцентра с большой ответственностью подходят к проведению подготовительной работы. Профсоюзы сделают всё, чтобы участники фестиваля в самой дру-

жественной обстановке имели возможность поделиться своим творчеством и надолго запомнили тепло гостеприимной столицы республики.

ДОГОВОРИЛИСЬ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

В формате видеоконференции состоялась рабочая встреча руководителей и ответственных работников Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с заместителем генерального секретаря ВКП Валерием Юрьевым и Национального центра профсоюзов Туркменистана во главе с заместителем председателя НЦПТ Сапаром Атабердиевым.

Стороны обменялись информацией о состоянии и текущей деятельности профсоюзных объединений, подтвердили готовность развивать конструктивное взаимодействие в духе профсоюзной солидарности.

Обсуждён план, который предусматривает конкретные совместные или согласованные мероприятия в социально-трудовой, гуманитарной, информационной, международной областях.

РОССИЯ



В ИСПОЛКОМЕ ФНПР

На очередном заседании члены Исполкома приняли решение созвать Генеральный Совет ФНПР 31 октября — 1 ноября. На заседании Генсовета планируется рассмотреть вопросы о проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2024–2026 гг. и XII съезда Федерации.

Были утверждены итоги правозащитной работы членских органи-

заций ФНПР и порядок проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Отмечено, что экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2022 г. составила более 21 млрд руб.. Было проведено более 47 тыс. проверок, выявлено около 127 тыс. нарушений трудового законодательства, выдано более 17 тыс. представлений об их устранении. В результате правозащитной работы было устранено 89 % от общего числа выявленных нарушений.

Также были указаны объективные факторы, которые влияли на эффективность этой работы: воспрепятствование со стороны работодателей осуществлению профсоюзного контроля в нарушение статьи 370 Трудового кодекса РФ и ограничение полномочий федеральной инспекции труда по защите трудовых прав и свобод граждан Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

МЕТОДИКУ РАСЧЕТА ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ СЛЕДУЕТ ОБНОВИТЬ

ФНПР предложила вернуться к расчету пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством за последний год уплаты страховых взносов, чтобы повысить социальную защищенность трудящихся.

Речь о том, что ранее использовались правила расчета пособий, при которых учитывался средний заработок за 1 календарный месяц с учетом доплат и надбавок, получаемых на день наступления нетрудоспособности. Переход на методику расчета за 3, а затем за 12 месяцев был обусловлен сложной социально-экономической обстановкой и нестабильностью доходов работающего населения.

Пособие по временной нетрудоспособности и по беременности и родам являются единственными

видами пособий, которые учитывают размеры заработной платы за последние 2 года. В то же время остальные виды выплат, включая социально-страховые, рассчитываются за период не более 1 года.

Текущий порядок расчета пособий негативно сказывается на уровне страхового обеспечения работников, включая беременных женщин и тех, кто ухаживает за ребенком, что не способствует решению демографической задачи в стране. Действующий порядок расчета пособий не отражает фактически утраченный заработок работника. Методика исчисления пособий из среднего заработка за 2 календарных года позиционировалась как временная норма оптимизации расходов и обеспечения сбалансированности бюджета Фонда социального страхования РФ.

СЛЕДУЕТ ВОССТАНОВИТЬ ГОСКОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

ФНПР выражает обеспокоенность отсутствием надлежащего государственного надзора за соблюдением безопасных условий труда. Профсоюзные организации и их объединения отмечают увеличение числа обращений работников из-за снижения госконтроля.

Несмотря на то, что в трудовом законодательстве закреплены нормы по охране труда, отсутствие строгого контроля делает эти требования неэффективными. Понимая свою безнаказанность, некоторые работодатели не обеспечивают достойные условия труда.

Введение рискоориентированного подхода к государственному контролю в области охраны труда позволило организациям малого и среднего бизнеса практически полностью выйти из-под надзора Роструда — в результате ухудшаются условия труда, здоровья и безопасности на производстве. ФНПР связывает это с политикой снижения регуляторной нагрузки на бизнес и уменьшением государственного надзора за охраной труда, а также отсутствием инструментов мотивации работодателей по улучшению условий труда работников.

В связи со сложившейся ситуацией, работодатели могут использовать недобросовестные мето-

ды для обеспечения безопасности на рабочем месте, и даже если работник обратится с жалобой о нарушениях, она может быть рассмотрена слишком поздно. Тем более что контроль за соблюдением условий усложнился после введения моратория на проверки бизнеса. Они проводятся, но после обращения работника в трудовую инспекцию и согласования этой проверки с прокуратурой.

ФНПР настаивает на необходимости отмены моратория на проверки бизнеса и возвращения к строгому государственному надзору, который будет защищать интересы работников и обеспечивать соблюдение законодательства в области охраны труда.

ФИНАЛ VII ВСЕРОССИЙСКОЙ СПАРТАКИАДЫ СРЕДИ ТРУДЯЩИХСЯ

В течение трех дней в Перми проходил финал VII Всероссийской спартакиады среди трудящихся, посвященной 100-летию образования государственного органа управления в сфере физической культуры и спорта Российской Федерации, в которой приняли участие 680 спортсменов из 25 субъектов страны.

Все они являются победителями региональных этапов Спартакиады. Это — город Москва, Московская, Пензенская, Тюменская, Свердловская, Челябинская, Астраханская, Оренбургская, Самарская, Тульская, Омская, Воронежская, Нижегородская, Владимирская, Архангельская, Липецкая, Калужская, Вологодская области; Республики: Саха (Якутия), Удмуртия, Марий Эл; Красноярский, Краснодарский, Пермский края и Ямало-Ненецкий автономный округ.

Соревнования проходили одновременно на пяти площадках спортивных комплексов им. В.П. Сухарева, «Красава», «Динамо», «Прикамье» и «Олимпия». Участники состязались в 14 видах спорта: баскетбол 3×3 (мужчины и женщины), волейбол (мужчины и женщины), гиревой спорт, легкая атлетика, настольный теннис, перетягивание каната (до 720 кг и свыше 720 кг), плавание, пулевая стрельба, шахматы и соревнования спортивных

семей (семья с мальчиком, семья с девочкой).

Результаты в каждом из них шли в зачет регионов. В итоге наибольшее количество баллов и призовых мест заняли представители Ямало-Ненецкого автономного округа. Это принесло им первое место в общекомандном зачете. Второй стала сборная Краснодарского края, тройку лидеров замкнула команда Пензенской области. В активе сборной хозяев Спартакиады три медали.

Уровень организации соревнований высоко оценили участники и почетные гости. Губернатор Пермского края Дмитрий Махонин. Он отметил, что для региона большая честь принимать финал VII Всероссийской спартакиады среди трудящихся. Кроме того, в этом году Пермь отмечает 300-летие и это, безусловно, станет знаковым мероприятием юбилейной программы.

Заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь пожелал участникам незабываемых спортивных впечатлений и побед, и сказал, что ФНПР принимает активное участие в поддержке, возрождении и развитии массовой физической культуры и спорта в трудовых коллективах.

АЗЕРБАЙДЖАН



ПРОФСОЮЗНАЯ КОМАНДА — НА ГОРНОМ «ПИКЕ ГЕЙДАРА»

В этом году азербайджанский народ и азербайджанцы всего мира отмечают 100-летие со дня рождения выдающегося политического и государственного деятеля Гейдара Алиева, говорится в сообщении сайта профцентра.

20 августа при содействии Профсоюза таможенных работников сотрудники Управления медицинской

службы и Центральной таможенной больницы организовали традиционное восхождение на «Пик Гейдара», посвященный светлой памяти основателя независимого Азербайджанского государства.

Высота «Пика Гейдара» составляет 3751 метр, и он является частью Большого Кавказского хребта. Участники восхождения, преодолев все препятствия, в полном составе достигли пика, почтили память Гейдара Алиева перед его барельефом, развернули на вершине государственный флаг Азербайджана в окружении профсоюзных знамен.

ВСТРЕЧА АГРАРИЕВ АЗЕРБАЙДЖАНА И УЗБЕКИСТАНА

Председатель Объединенного комитета профсоюзов Министерства сельского хозяйства Азербайджана Фуад Мамедов посетил Узбекистан и встретился с заместителем председателя Республиканского комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса Узбекистана Тохтомурадом Бозаровым.

Были отмечены братские отношения Азербайджана и Узбекистана, их расширяющееся взаимовыгодное сотрудничество во всех сферах, а также обсуждены вопросы дальнейшего развития связей между профсоюзами обеих стран. А соглашение, подписанное в прошлом месяце в Шуше национальными центрами профсоюзов тюркоязычных государств, откроет новые страницы в отношениях отраслевых профсоюзов.

В ходе визита были посещены местные организации профсоюза в других городах, где состоялись полезные встречи и беседы с профактивистами и хозяйственными руководителями.

БЕЛАРУСЬ



ОБНОВЛЕН НОРМАТИВ БРОНИРОВАНИЯ СРЕДСТВ НА ГАРАНТИРОВАННУЮ ВЫПЛАТУ ЗАРПЛАТЫ

С 1 августа при расчете средств, которые нужно перечислять на погашение возможной задолженности по зарплате, на каждого работника следует бронировать 605 руб. 91 коп. Предыдущий норматив составлял 584 руб. 88 коп. и действовал с 9 июня по 31 июля 2023 г.

Согласно нормативным условиям с нанимателей, имеющих задолженность по выплате заработной платы, в бесспорном порядке удерживаются суммы, соответствующие 1,5 размера бюджета прожиточного минимума (БПМ) трудоспособного населения, скорректированного в период между утверждениями его размеров на индекс потребительских цен на каждого работника исходя из списочной численности работников, и размеру оплаты отпусков, выплаты обязательных страховых взносов, взносов на профессиональное пенсионное страхование на эти суммы в бюджет ФСЗН, выходных пособий, алиментов, пособий по государственному социальному страхованию, а также подоходный налог, исчисленный из сумм, удерживаемых в бесспорном порядке и подлежащих налогообложению.

Стоит отметить, что с 1 августа размер БПМ для трудоспособного населения был скорректирован и установлен с учетом цен июня 2023 г. Он равен 403 руб. 94 коп.

Норматив бронирования в 2023 г. вырастает уже в 7-й раз.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА — НА КОНТРОЛЕ

Вопрос своевременной выплаты заработной платы работникам нанимателями находится на особом контроле профсоюзов. Об этом шла речь на очередном заседании Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси.

В стране, в том числе благодаря усилиям правительства, республиканских объединений нанимателей и профсоюзов, не произошло повышения уровня безработицы. Показа-

тель, рассчитанный по методологии Международной организации труда, составил 3,5 %, что не превышает закрепленный в Генеральном соглашении предельный норматив в 5 %.

В Беларуси всё меньше организаций, где начисленная заработная плата ниже уровня 150 % минимальной заработной платы, установленной правительством. В то же время есть работники бюджетных организаций и приравненные к ним, которые получают меньше 80 % от средней зарплаты по стране.

Профсоюзы в целях защиты трудовых и социально-экономических прав работников на постоянной основе проводят мониторинги в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий во всех сферах экономики.

Результаты профсоюзного мониторинга показывают, что, несмотря на ужесточение действующих мер по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, в стране продолжают выявляться организации, в которых нанимателями не соблюдаются установленные сроки расчетов с работниками. Так, в январе — июле 2023 г. профсоюзами выявлено 205 фактов нарушения нанимателями установленных сроков расчетов с работниками (заработная плата, удержание алиментов, окончательный расчет при увольнении), выдано более 160 рекомендаций на их устранение.

Профсоюзы на постоянной основе осуществляют взаимодействие с территориальными органами власти для информирования о случаях невыполнения выданной ими рекомендации по установленному факту нарушения законодательства о труде.

VI ПЛЕНУМ БЕЛОРУССКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ТРАНСПОРТА И КОММУНИКАЦИЙ

Профсоюз подвёл итоги и наметил очередные задачи. БелПрофТранс объединяет около 200 тыс. работников автомобильного, железнодорожного и водного транспорта, авиации и дорожного хозяйства во всех регионах страны. В структуру профсоюза входят 1082 первичные профсоюзные организации.

В 2021 г. трудовые коллективы работали в условиях санкций,

что повлияло на занятость, уровень зарплаты и социальных гарантий. Дисциплина, ответственность и небезразличие к своей общественной профсоюзной нагрузке позволили сохранить коллективы, профсоюз и страну.

На пленуме был избран заместитель председателя БелПрофТранса. Им стал Владимир Федорович, работавший до этого советником председателя профсоюза.

ГРУЗИЯ



ПРОДОЛЖАЕТСЯ ОБУЧЕНИЕ ПРОФРАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПРАВА

Объединение профсоюзов Грузии продолжает проводить семинары и тренинги с целью повышения осведомленности работников в области трудового законодательства и трудовых отношений. В этот раз прошел двухдневный семинар на тему «Гендерные аспекты трудовых отношений».

Занятия вели Раиса Липартелиани, заместитель председателя ОПГ; Натия Гвелесиани, руководитель программ Американского центра солидарности; Серго Махарадзе, юрист профцентра и Ия Шеразадишвили, специалист организационного отдела профцентра.

На встрече обсуждались вопросы:

- трудовое законодательство, последние изменения;
- дискриминация на преддоговорной стадии, бремя доказывания, разумное приспособление;
- дополнительные трудовые гарантии для женщин согласно Трудовому кодексу, механизмы обеспечения;
- сексизм и его проявления в трудовых отношениях;
- механизмы защиты прав работника.

СОТРУДНИЧЕСТВО В СФЕРЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

В Объединении профсоюзов Грузии при участии Центра региональных инициатив партнёрской организации «Светлое будущее» прошли встречи с главой муниципалитета Имерети и лицами, ответственными за вопросы гендерного равенства.

Запланирован совместный практический тренинг, на котором представители разных муниципалитетов Имерети (Самтредиа, Хони, Зестафони, Терджола, Сачхере, Чиатура, Ткибули) будут работать над антидискриминационными программными документами.

Встречи прошли при поддержке Центра стратегических исследований и развития Грузии в рамках проекта «Пропаганда антидискриминационной политики и соответствующих механизмов в государственных учреждениях Имерети».

КАЗАХСТАН



В РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ И РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНЫХ И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

На очередном заседании комиссии социальные партнёры обсудили вопросы регулирования трудовых отношений, меры по законодательному закреплению методики определения размера минимальной заработной платы, а также ключевые аспекты предупреждения социальной напряженности и разрешения трудовых конфликтов.

Министр труда и социальной защиты населения Тамара Дуйсенова

акцентировала внимание социальных партнёров на ряде ключевых проблем социально-трудовой сферы, требующих совместного решения.

Председатель ФПРК С. Даулеталин сообщил о мерах по снижению уровня конфликтности в трудовых коллективах, где важное место отведено работе по обучению.

«Федерация профсоюзов придает особое значение такому инструменту, как обучение. На протяжении нескольких лет мы внедрили практику проведения серии образовательных проектов для первичных профсоюзных организаций по совершенствованию навыков в переговорном процессе. В обучающих семинарах принимают участие как работники, так и работодатели, которые совместно разбирают кейсы по предупреждению и разрешению трудовых споров на предприятиях. Подобный формат позволяет обобщить лучшие практики работы, выявить проблемы и поддержать простых работников», — подчеркнул С. Даулеталин. Говоря о мерах по сохранению социальной стабильности, он сообщил, что Федерация и её членские организации приняли участие в разрешении 86 % всех трудовых споров в Мангистауской области, включая предприятия, где нет профсоюзов.

В рамках заседания рассмотрена также работа отраслевых комиссий по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений, проводимая работа по законодательному закреплению методики определения размера минимальной заработной платы, а также некоторые вопросы сотрудничества с Международной организацией труда, в том числе по возобновлению программы «Достойный труд». Обсуждены организационные моменты конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз» и итоги региональных этапов ежегодного республиканского конкурса «Еңбек жолы».

СОСТОЯЛИСЬ ДОКЛАДЫ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОФЛИДЕРОВ

Они прошли под руководством председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан Сатыбалды Даулеталина. Профлидеры сообщили о текущей ситуации

в каждом из регионов и представили информацию о работе по защите прав и интересов членов профсоюза.

Глава ФПРК напомнил, что Федерация профсоюзов выступила с предложением к Правительству разработать и внедрить в Казахстане Национальную программу достойного труда.

«Данный вопрос Федерация инициировала на заседании Национального курултая, где он был принят и вошел в План по реализации предложений Национального курултая. В настоящее время Министерство труда и социальной защиты работает над проектом Национальной программы достойного труда. Главное, чтобы документ имел свою практическую эффективность и реально отражал возможности и шаги по обеспечению достойного труда в Казахстане. Достойный труд — главная цель профсоюзов», — подчеркнул С. Даулеталин. Он обратил внимание коллег на необходимость активизировать работу по повышению качества коллективных договоров.

Председатель ФПРК высоко оценил работу по созданию в региональных маслихатах депутатских групп «Енбек», призвал коллег развивать диалог с представительными органами и другими социальными партнерами на местах.

КЫРГЫЗСТАН



ОБСУЖДАЕТСЯ ПРОЕКТ НОВОГО ТРУДОВОГО КОДЕКСА

В Федерации профсоюзов Кыргызстана проходило рабочее совещание руководителей профцентра, отраслевых объединений профсо-

юзов и профсоюзного актива по обсуждению проекта нового Трудового кодекса Республики.

Затем состоялась встреча с министром труда Кудайбергеном Базарбаевым с участием сотрудников министерства, на которой представители профсоюзов во главе с председателем ФПК Эмилем Кызаевым высказали свои предложения по проекту Трудового кодекса КР, а также проекту закона КР «О профсоюзах», в том числе касательно возмещения вреда, заключения коллективных договоров, защиты работников при увольнении и по другим вопросам.

Министр высказал готовность к дальнейшей конструктивной совместной работе по реформе законодательства о труде и гарантировал, что все предложения представителей трудящихся будут учтены и внесены в проект.

А на прошедшей через несколько дней с участием экспертов Международной организации труда видеоконференции на эту тему участники пришли к единому мнению о необходимости дальнейшего мониторинга и всесторонних консультаций при принятии законопроектов, в том числе Закона «О профсоюзах», в целях недопущения нарушения прав трудящихся и противоречий с международными правовыми нормами.

В ДЖАЛАЛ-АБАДСКОМ ОБЛАСТНОМ СОВЕТЕ ПРОФСОЮЗОВ

Здесь на очередном заседании пленума Совета отмечалось, что за последние два с половиной года меры Федерации профсоюзов Кыргызстана, направленные на повышение ответственности всех звеньев профсоюзов и поднятие их авторитета, активизацию первичных профсоюзных организаций, задали профкадрам новый импульс.

Растет количество первичных профсоюзных организаций и членов профсоюзов. На заседаниях Президиума регулярно обсуждались актуальные вопросы защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся, социального страхования и организации массового отдыха трудящихся и детей. Прошло подписание двустороннего соглашения с Ферганским област-

ным Советом профсоюзов: стороны обязались укреплять сотрудничество и дружбу между профсоюзными объединениями. За 2021–2022 гг. Федерацией профсоюзов Кыргызстана из средств Фонда оздоровления трудящихся было выделено 11 672 тыс. сомов, за счет чего в детских оздоровительных центрах отдохнули 2125 детей. В текущем году Федерацией выделено 9540 тыс. сомов для оздоровления 1550 детей. Ежегодно ФПК выдает путевки из средств Фонда оздоровления трудящихся в профсоюзные санатории, пансионаты, дома отдыха и санатории-профилактории.

На пленуме был заслушан отчет о проделанной работе за I полугодие 2023 г. Технической инспекцией труда Совета, подняты актуальные вопросы, касающиеся изменения Трудового кодекса и Закона «О профессиональных союзах», вмешательства депутатов Жогорку Кенеша КР во внутреннюю уставную деятельность Федерации профсоюзов, посягательства государственных органов на недвижимую собственность профсоюзов.

Подводя итоги работы пленума, председатель ОСПС Исмаилова Б.Д. отметила готовность профсоюзов области и далее укреплять свои ряды, повышать ответственность, быть независимыми и сильными, способными противостоять всем трудностям и испытаниям во имя интересов людей труда.

ПРОВОДИТСЯ ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Прошел республиканский семинар-тренинг для работников айыл окмоту (сельских управ) по вопросам применения нормативно-правовых актов в сфере трудовых прав и социальных гарантий.

Семинар был организован и проведен Центральным комитетом профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики, Государственным агентством по делам государственной службы и местного самоуправления при Кабинете министров Кыргызской Республики и Центром «Profi KG».

Участникам подробно разъяснили их социально-трудовые права для последующего применения соответствующих положений и статей при высвобождении либо сокращении муниципальных служащих в ходе проводимой в стране административно-территориальной реформы.

Председатель Центрального комитета профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания КР Кубанычбек Намазов рассказал слушателям о приоритетных направлениях деятельности профсоюзного комитета, принципах социального партнерства, методах работы профкома с работодателем, заключении коллективных договоров, работе по правовой, социальной защите членов профсоюза, организации достойного труда.

МОЛДОВА



ПЕРВИЧКА — ЭНЕРГИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

В этом году Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы инициировала кампанию «Первичка — энергия профсоюзного движения» и проводит большую работу, чтобы придать ей широкий размах. В течение года организуются региональные семинары и тренинги, встречи профсоюзных активистов, дискуссии, мастер-классы.

В процессе встреч профсоюзные активисты рассматривают различные вопросы, связанные с положениями законодательства о деятельности первичных профсоюзных организаций, социально-экономической защищенности членов профсоюза,

задают вопросы и получают ответы от специалистов Национальной конфедерации профсоюзов по проблемам, с которыми они ежедневно сталкиваются. Каждый участник получает разработанное специалистами Конфедерации «Руководство профсоюзного лидера», призванное способствовать повышению уровня профессионализма.

ПРОФСОЮЗЫ ОСВОБОЖДЕНЫ ОТ УПЛАТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИОННОЙ ПОШЛИНЫ

Парламент Республики Молдова принял в окончательном чтении изменения в ст. 10 Закона о профсоюзах, который предусматривает освобождение профсоюзов от уплаты государственной регистрационной пошлины.

Закон обеспечивает реализацию, закрепленного в Конституции Республики Молдова права работников на беспрепятственное создание профессионального союза, а также соблюдение положений Конвенции Международной организации труда № 87/1949 о свободе ассоциации и защите права на организацию.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ СТАЛ ВЫХОДНЫМ ДНЕМ

День 1 июня, объявленный на международном уровне Днём защиты детей, был включен в статью Трудового кодекса, в которой перечислены все нерабочие праздничные дни в Республике Молдова. 22 июня текущего года была принята в двух чтениях законодательная инициатива нескольких депутатов Парламента РМ.

Законодательная инициатива о нерабочем праздничном дне появилась благодаря неоднократно проявленной настойчивости и последовательности профсоюзов.

ПРАВООХРАНИТЕЛЯМ — РАВНУЮ ОПЛАТУ ЗА ТРУД РАВНОЙ ЦЕННОСТИ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выразила обеспокоенность по поводу уровня оплаты труда государственных

служащих с особым статусом в органах, ответственных за общественный порядок и государственную безопасность, и призывает власти страны принять меры по улучшению условий труда.

Это подчеркивается в Обращении НКПМ, которое было направлено премьер-министру Республики Молдова Дорину Речану и министру финансов Веронике Сирецяну.

Профсоюзы указывают на то, что в настоящее время среднемесячная заработная плата многих правоохранителей не превышает размера среднемесячной заработной платы по стране. При этом эти сотрудники, в силу положений специальных законов, не имеют права заниматься дополнительной деятельностью, чтобы получать дополнительный доход для содержания своих семей, поэтому все больше работников отказываются от работы в системе.

Профсоюзы предлагают рассмотреть возможность выделить финансовые средства для оплаты сверхурочной работы и совмещения должностей, а также для выплаты надбавки за риск сотрудникам МВД.

ТАДЖИКИСТАН



ПОВЫСИЛИСЬ ПЕНСИИ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЕ И СТИПЕНДИИ

В соответствии с Постановлением Правительства с 1 июля пенсии повысились на 20%. В результате перерасчёта выросли показатели средних размеров трудовых пенсий с 396,81 сомони до 447,71 сомони, страховой пенсии с 312,10 сомони — до 364,8 сомони и социальной пенсии с 210,89 сомони — до 271,41 сомони

(при стоимости 1 долл. США примерно в 11 сомони).

Также, с 1 июля 2023 г. размер базовых пенсий в республике составил 250 сомони вместо 207 сомони в 2022 г.

С каждым годом вместе с ростом численности населения, растёт и число пенсионеров в республике, однако в относительном выражении их доля остаётся на уровне около 8 % от населения. Так, население Республики Таджикистан на июль 2022 г. около 10 млн человек, а общая численность пенсионеров составила в I полугодии 2023 г. 768 976 человек.

Средний размер пенсии в Республике Таджикистан увеличился с 322,92 сомони в 2022 г. на 375,53 сомони в 2023 г. Из общей численности пенсионеров:

- 310 279 человек получают трудовую пенсию;
- 268 627 человек получают страховую пенсию;
- 190 070 человек получают социальную пенсию.

Пенсию по инвалидности получают 159 443 человека (почти 20 % от общей численности пенсионеров), средний размер их пенсии составляет 324,30 сомони. Из данной категории пенсионеров 17 314 человек инвалиды 1 группы, 77 360 человек инвалиды 2 группы и 32 470 человек инвалиды 3 группы. Инвалиды детства, граждане до 18 лет составляют 32 299 человек, средний размер их пенсии составляет 309,05 сомони.

Минимальный размер оплаты труда в Республике Таджикистан составляет 600 сомони (около 60 долл. США).

Наряду с пенсиями с 1 июля в республике повысилась заработная плата работников бюджетной сферы, а также стипендии учащихся и студентов на 20 %. Среднемесячная номинальная заработная плата, начисленная работающим по найму, в мае 2023 г. составила 1931,41 сомони (около 190 долл.).

Профсоюзные организации страны ведут разъяснительную работу в средствах массовой информации республики, в профсоюзных печатных органах и в социальных сетях о мерах по социальной защите работников. Осуществляется мониторинг своевременной оплаты труда, выплаты отпускных и пособий по временной нетрудоспособности.

УЗБЕКИСТАН



МАСШТАБНАЯ РАБОТА ПО КАПИТАЛЬНОМУ РЕМОНТУ

В преддверии детского летнего оздоровительного сезона Федерацией профсоюзов Узбекистана проведена масштабная работа по капитальному ремонту в 100 детских оздоровительных лагерях, они были обеспечены всем необходимым инвентарём и оборудованием.

Вот один, но типичный пример. Детский оздоровительный лагерь «Геолог» в Бостанлыкском районе Ташкентской области, расположенный на высоте 900 метров над уровнем моря уникальный объект на лоне природы, рассчитан на 400 детей. После длительного перерыва вновь отстроенный лагерь с этого года принял детей в совершенно новом облике, со всеми удобствами. В лагере созданы все условия для интересного и содержательного досуга. Работали спортивные секции, такие как шахматы, шашки, футбол и волейбол. Организованы кружки по иностранным языкам, компьютерной грамотности, бисероплетению, рисованию. Библиотека является излюбленным местом детворы.

В ЧЕСТЬ ГОДОВЩИНЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

По случаю 32-й годовщины государственной независимости Узбекистана Республиканский совет профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности и АО «Узкимёсаноат» провели республиканский финальный

этап соревнований по мини-футболу среди предприятий, организаций и учреждений отрасли.

Первый этап соревнования был проведён по предприятиям, а второй — в четырёх регионах по областям и городу Ташкенту, а победители соревновались на финальном республиканском отраслевом этапе в столице.

Все отборочные игры прошли в острой борьбе, которая достигла особого накала в финале. В итоге команда предприятия АО «Фаргоназот» заняла 3-е место, АО «Максам-Чирчик» — 2-е место и команда ООО «Кызылкумский фосфоритный завод» — почетное 1-е место. Победители награждены.

СОГЛАСНО МЕМОРАНДУМА

Из Таджикистана в Узбекистан на отдых были приглашены 50 детей и 10 ветеранов труда из города Канибадама. Это сделано во исполнение Меморандума, подписанного между Федерацией профсоюзов Узбекистана и Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана.

Членов делегации во главе с председателем администрации города Канибадама Абдусаломом Тухтасинзода под звуки карнаев встретили в торжественной обстановке на пограничном таможенном посту «Андархон» Бешарыкского района. Председатель Ферганского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана Эркинжон Нуралиев и хоким Бешарыкского района Расулжон Жураев в приветственной речи отметили, что рады визиту гостей в страну.

После тёплой беседы группу детей из Таджикистана разместили в детском лагере «Товул» Бешарыкского района. Дети двух братских стран быстро подружились. Каждый день ребята принимают участие в культурных и спортивных программах, конкурсах, встречах, концертах, театральных постановках и экскурсиях. С удовольствием соревнуются, кто больше знает стихов на таджикском и узбекском языках.

А ветеранов пригласили в санаторий «Олтин кул», где есть все условия, чтобы хорошо отдохнуть и укрепить здоровье.

VIII ПЛЕНУМ СОВЕТА ФПБ

Повестка заседания очередного пленума Совета Федерации профсоюзов Беларуси: участие в общественно-политических мероприятиях и комплекс защиты законных прав и интересов трудящихся — вопросы занятости, своевременной выплаты заработной платы, охраны труда, обеспечения социальных гарантий.

Выступая с основным докладом, председатель ФПБ Михаил Орда призвал членов профсоюзов к гражданской ответственности для сохранения стабильности в стране на фоне экономических и военных угроз, а также рассказал об участии профсоюзов в предстоящих общественно-политических событиях.

«Возможно, кто-то ещё не понимает всю серьёзность ситуации. Но на самом деле речь сегодня идёт о сохранении всего того, что нам дорого, о будущем нашей Беларуси, — заявил Михаил Орда. — Если каждый будет ответственно относиться к своей работе, словом и делом поддерживать политику нашего государства и нашего Президента, защищать нашу историю и наши ценности — мы сможем выстоять, преодолеть любые сложности и вызовы. И дальше жить, работать в мирной стране, делать ее лучше для жизни наших детей».

В связи с этим Михаил Орда призвал профсоюзы работать с трудовыми коллективами: объяснять, что происходит и какие цели преследуют те, кто покушается на стабильность и суверенитет Беларуси. Для этого на предприятиях и в регионах должны быть сильные и авторитетные профсоюзные лидеры, которые занимают принципиальную гражданскую позицию. В работе профорганов недопустимы формализм и деление возникающих трудностей на первоочередные и второстепенные, считает председатель ФПБ.

Максимальной собранности и ответственности требуют от профсоюзов предстоящие общественно-политические события — выборы 2024 г. и Всебелорусское народное собрание, подчеркнул председатель ФПБ.

Единый день голосования на парламентских и местных выборах в Белоруссии пройдет 25 фев-



раля 2024 г., а в течение 60 дней после этого, то есть в апреле, соберется, Всебелорусское народное собрание. На основании Избирательного кодекса выдвижение кандидатов в ВНС будет проводиться областными и Минским городским объединениями профсоюзов. Наиболее достойные кандидатуры будут утверждены затем на внеочередном съезде ФПБ.

«Мы будем проводить встречи, диалоговые площадки, приемы граждан для того, чтобы собирать вопросы и предложения для дальнейшего их обсуждения на Всебелорусском народном собрании, — отметил Михаил Орда. — И самое главное — мы будем выдвигать своих делегатов для работы в составе этого важнейшего органа





народовластия. Это будут представители всех регионов и всех отраслей экономики. И самое главное, это будут люди, которые любят и переживают за свою страну и наше общее будущее, которые нацелены на сохранение стабильности и мира в нашем обществе».

Наряду с этим в числе приоритетных векторов деятельности профсоюзов была и остается защита трудовых, социально-экономических прав и интересов работников. Занятость, зарплата, охрана труда — все, что волнует людей и определяет их благополучную жизнь, касается профсоюзов самым непосредственным образом. На этом — особое внимание участников заседания.

Отмечено, что профсоюзы постоянно мониторят уровень зарплат в отраслях экономики и принимают меры по недопущению его снижения. В частности, акцент делается на увеличении тарифной части среднего заработка. Сегодня такие нормы содержат Генеральное, местные и отдельные тарифные соглашения, а также большинство коллективных договоров организаций.

Что касается оплаты труда бюджетных организаций, то с 1 января 2023 г. норматив базовой ставки установлен в республике в размере 228 белорусских руб.. При этом в текущем году запланировано ее поэтапное повышение.

По результатам мониторинга профсоюзов в I полугодии 2023 г. выявлено 160 фактов нарушения сроков выплаты зарплаты, направлено около 130 рекомендаций на их устранение. В частности, в июне не был своевременно про-

изведен расчет в 22 организациях — в целом с 3 тыс. работников. Субъектам хозяйствования выдано 19 рекомендаций, по 11 организациям информация направлена в территориальные подразделения Департамента госинспекции труда Минтруда и соцзащиты. По данным на начало июня, в 8 организациях задолженность была погашена.

Федерация профсоюзов отмечает: по сравнению с предыдущими периодами текущего года в июне существенно уменьшилось число работников, отправленных по инициативе нанимателя в отпуск без сохранения или с частичным сохранением зарплаты.

«Не наших» вопросов в трудовых коллективах нет и быть не может по определению. Все, что волнует людей, нас касается самым непосредственным образом, — подчеркнул лидер национального профцентра. — Профкомы не должны ждать, пока кто-то что-то им поручит делать. Должна быть инициатива, должно быть желание вместе с нанимателем работать на результат, чтобы предприятия работали устойчиво, а у лю-

дей были необходимые гарантии и безопасные условия труда».

Результат конструктивного диалога профсоюзов с социальными партнерами отражен в нормативно-правовых актах, затрагивающих трудовые и социально-экономические права граждан. В частности, по инициативе ФПБ ряд норм включен в закон, утвердивший поправки в Трудовой кодекс, которые вступят в силу с 1 января будущего года. Кроме того, сейчас идет работа над законопроектом «Об изменении законов по вопросам занятости населения».

В то же время профсоюзы не ослабляют и контроль за соблюдением нанимателями трудовых прав работников. В первом полугодии 2023 г. правовые инспекторы труда проверили более 2 тыс. организаций. Профсоюзные юристы выявили почти 9 тыс. нарушений, из них практически 90 % оперативно устранены нанимателями. Работникам возвращено более 2 млн руб. незаконно удержанных или невыплаченных сумм. Профсоюзная юридическая служба подготовила 286 документов в суды. С участием профсоюзов рассмотрено 50 исковых заявлений, решения по которым вступили в законную силу. Было подготовлено 30 апелляционных и надзорных жалоб на решения судов. На работе восстановлены 12 сотрудников которые были уволены с нарушением законодательства. При этом во многих случаях вопросы в пользу работников были решены комиссиями по трудовым спорам без обращения в суд.

Тему охраны труда обсудили с разных сторон, затронув вопросы



создания здоровых и безопасных условий труда, предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, контроля за правильным и своевременным расследованием и учетом ЧП на производстве, возмещением вреда, причиненного здоровью работников при исполнении ими своих трудовых обязанностей.

Федерацией профсоюзов разработана и утверждена вся необходимая нормативная база, регламентирующая порядок осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, которая доведена до членских организаций ФПБ, их организационных структур и организационных структур ФПБ.

В этой работе задействованы представители профсоюзов, в том числе общественные инспекторы по охране труда. Безусловно, многое сделано на пути достижения «нулевого травматизма» на производстве.

Вместе с тем пленум ФПБ обратил внимание, что отдельные представители профсоюзов порой формально относятся к этим вопросам.

Главный технический инспектор труда ФПБ Павел Манько привел такую статистику. По итогам I полугодия Техническая инспекция труда ФПБ провела более 3,8 тыс. проверок и мониторингов общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда. По результатам нанимателям выдано около 3,5 тыс. представлений и рекомендаций по устранению



более 26 тыс. зафиксированных нарушений законодательства об охране труда. За 6 месяцев 2023 г. по рекомендациям технических (главных технических) инспекторов труда ФПБ приостанавливалась эксплуатация около 700 единиц производственного оборудования, которое создавало угрозу жизни и здоровью работников и потенциально могло быть источником травмирования.

Уровень производственного травматизма по-прежнему остается острой проблемой. По итогам I полугодия 2023 г. произошло снижение количества несчастных случаев со смертельным исходом почти на 30 %. Но по тяжелым травмам за полугодие допущен рост на 6 %.

Надо отметить, что в тех случаях, где люди все-таки пострадали на производстве, профсоюзы тоже оказывают поддержку пострадав-

шим и семьям погибших. В коллективные договоры включаются нормы, по которым за счет средств нанимателя семье работника выплачивается единовременная материальная помощь в размере 10 среднегодовых заработных плат. Если человек получил травму, то сумма материальных выплат будет зависеть от степени утраты трудоспособности. Например, за 2022 г. в связи с гибелью работников наниматели по требованию профсоюзов выплатили 2,9 млн руб. их родным.

Намечен ряд мер по совершенствованию деятельности профсоюзного общественного контроля. Предлагается включить во все коллективные договоры пункты, четко регламентирующие порядок работы общественных инспекторов по охране труда. При этом важно не количество инспекторов на предприятии, а качество их работы. Если в ходе плановой проверки в организации будут обнаружены грубые нарушения законодательства об охране труда, необходимо назначить контрольные проверки. Корректировать планы проверок технической инспекции труда ФПБ на основе информации о нарушениях в обеспечении безопасных условий труда, предоставленной профсоюзными инспекторами.

VIII пленум Совета ФПБ и его решения стали важным событием — так оценивают его итоги участники. Профсоюзные работники и активисты получили четкие установки на дальнейшую работу. ■



Коллективный договор — это гарантия лучшей заработной платы

Интервью Олега Соколова, секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства

В России в соответствии с законодательством действует система социального партнерства, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей в трудовых отношениях. Коллективные договоры и соглашения — один из главных элементов данной системы. Об итогах коллективно-договорной кампании за 2022 г., а также преимуществах коллективных договоров и соглашений для работников и работодателей рассказал в интервью секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР Олег Соколов.



— Олег Владимирович, какие условия сопровождали коллективные переговоры в 2022 г.?

Коллективно-договорная кампания в 2022 г. проходила в сложных условиях, связанных с экономическим санкционным давлением со стороны западных стран. Тем не менее российская экономика в целом справилась с внешними обстоятельствами достаточно хорошо, особенно на рынке труда, и экономические условия были относительно стабильными. Сами переговоры проходили в сложных обстоятельствах, требовавших адаптации работы предприятий и организаций к сложной экономической ситуации.

— Какова система коллективных договоров и соглашений, заключенных организациями ФНПР?

— У нас существует система коллективных договоров и соглашений, которая охватывает все уровни — от федерального до локального, на уровне предприятий. Заключаются как коллективные договоры, так и соглашения. Особое значение имеет Генеральное соглашение, которое действует на федеральном уровне. Также у нас действуют региональные трёхсторонние соглашения во всех регионах Российской Федерации, где присутствуют членские организации ФНПР. На федеральном уровне заключено 56 отраслевых

соглашений, соответствующих разным отраслям. Мы также имеем множество соглашений на территориальном уровне, включая региональные соглашения и соглашения, заключенные для конкретных отраслей в регионах. Основой для всех видов соглашений являются коллективные договоры, которые заключаются на уровне первичных профсоюзных организаций. На данный момент у нас более 115 000 таких договоров, некоторые из которых охватывают несколько первичных профсоюзных организаций.

— Возникли ли какие-либо сложности при заключении трёхсторонних соглашений на федеральном уровне?

— На федеральном уровне у нас возникают трудности с заключением межрегиональных соглашений, то есть соглашений, которые применяются на уровне федеральных округов. К сожалению, не все округа имеют такие соглашения. На данный момент мы имеем пять соглашений, действующих в Центральном, Южном, Приволжском, Уральском и Сибирском федеральных округах. Однако в остальных округах пока не удалось заключить подобные соглашения. Непросто достичь согласия с Полномочными представителями Президента или их администрацией на заключение таких соглашений на уровне округов.

Мы считаем, что данная ситуация должна измениться, особенно после внесения изменений в Конституцию, когда социальное партнерство стало фактически идеологией для действия всех уровней власти.

Кроме того, у нас традиционно возникают сложности при переговорах по заключению отраслевых соглашений в отдельных профсоюзах. Эти сложности связаны с позицией работодателей по ключевым вопросам, включая гарантии по заработной плате. Переговоры в таких случаях обычно являются сложными и требуют времени, но в конечном итоге приводят к заключению соглашения. К примеру, можно упомянуть переговоры в Профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, которые были особенно сложными.

— По какой причине некоторые профсоюзы не имеют отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства?

— Например, Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности, Общероссийский профсоюз военнослужащих, Российский профсоюз работников инновационных и малых предприятий, Российский профсоюз работников среднего и малого бизнеса.

Одной из основных причин, почему ряд профсоюзов не заключил соглашения, является их малочи-

сленность. Однако до сих пор существует ещё одна проблема — профсоюзы не имеют полномочных представителей со стороны работодателей.

Конечно, существуют и другие объективные причины, особенно в случае профсоюзов, работающих в секторе малых предприятий. Там создание первичных профсоюзных организаций является чрезвычайно сложной задачей. Именно то, что касается сектора малых предприятий, требует определённых изменений по регулированию социального партнёрства в этом секторе. Мы считаем, что соглашения, которые заключаются, должны распространяться, и в этом секторе тоже, на большинство предприятий, организаций, которые работают в этом секторе.

— А как ситуация обстоит с региональными трехсторонними соглашениями?

— На региональном уровне при заключении трехсторонних соглашений иногда возникают проблемы. Например, в прошлом году были проблемы с подписанием соглашения в Тверской области. По мнению профсоюзов, власть не относилась достаточно серьезно к подписанию данного соглашения. Однако благодаря позиции профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии удалось исправить ситуацию, и соглашение было подписано.

Как правило, переговоры проходят весьма конструктивно, но основная проблема — это вопрос, связанный с гарантией

по заработной плате. Это установление как регионального размера минимальной заработной платы, как в самих соглашениях, так и принятие отдельных соглашений по установлению регионального размера минимальной заработной платы. Здесь, конечно, переговоры очень сложные. И по объективным причинам: благодаря действиям профсоюзов на федеральном уровне достаточно существенно был повышен минимальный размер оплаты труда. Стоит отметить, что есть и причина такого характера как взаимоотношение с властями на региональном уровне, которые не всегда охотно идут на повышение минимального размера оплаты труда в субъекте.

— Какие преимущества работникам дают заключение коллективного договора и соглашения?

— Заключение коллективного договора, соглашения предоставляет дополнительные гарантии для работников по сравнению с Трудовым кодексом. Например, это включает гарантии в отношении более высокой заработной платы.

Мы считаем, что система оплаты труда должна быть установлена в соглашении как для бюджетного, так и для внебюджетного секторов. Это должно быть ясной гарантией оплаты труда для различных категорий работников. Пока этого не достигнуто повсеместно, но это является основной задачей для профсоюзов.

Кроме того, дополнительными гарантиями являются социальный

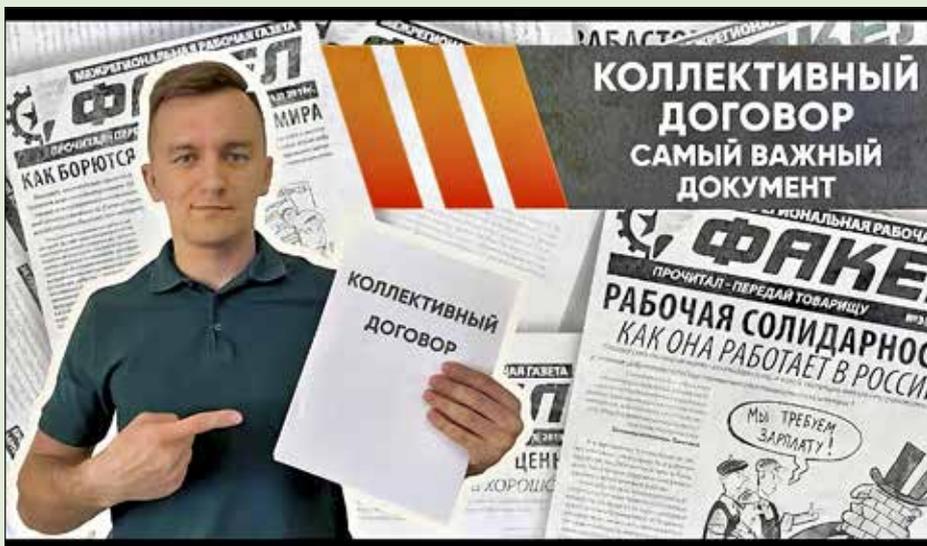
пакет и услуги. Часто социальный пакет включает дополнительные социальные услуги, медицинское обслуживание и пенсионное обслуживание. Также включены гарантии в отношении питания, транспорта на работу и отдыха детей. Все эти гарантии содержатся в соглашениях и коллективных договорах. Они являются дополнительной защитой, особенно в случае угрозы массовых высвобождений и увольнений. На предприятиях, где есть профсоюзы, коллективные договоры и соглашения, работники более защищены по сравнению с другими местами работы.

— Какие меры поддержки работников, гарантируемые коллективными договорами, можно считать наиболее актуальными сейчас?

— Сейчас некоторые меры поддержки работников становятся более актуальными. Одной из таких мер является установление оплаты труда как ключевого элемента в соглашениях и коллективных договорах. Необходимо создать систему оплаты труда, которая будет включать не только минимальные гарантии, но и гарантии для всех категорий работников, включая низкоквалифицированных работников. Мы видим это в ряде отраслей, особенно в области обрабатывающей промышленности и оборонно-промышленного комплекса.

Для привлечения квалифицированных кадров необходимо, чтобы работники имели четкое представление о том, какую заработную плату они получают в зависимости от своей профессии и квалификации на определенном предприятии. Это возможно только при наличии установленных гарантий в коллективном договоре и соглашении. Это является нашей главной задачей, которая относится не только к внебюджетному, но и к бюджетному сектору. Установление требований к системам оплаты труда также является задачей для переговоров профсоюзов работников бюджетного сектора с министерствами или ведомствами.

Вторая задача состоит в предоставлении дополнительных мер поддержки, которые распространяются не только на участников



специальных военных операций, но и на членов их семей. Это является важной мерой поддержки.

Третья задача, которая остается актуальной на протяжении всего времени существования социального партнерства, — это установление социального партнерства как эффективного инструмента взаимодействия между работниками и работодателями. Необходимо, чтобы предложения работников и их требования реально учитывались при принятии решений со стороны власти и работодателей.

— Можете порекомендовать как поступить в случае, если работодатель не соглашается подписывать колдоговор?

— Конечно, человеческие отношения играют важную роль в данной ситуации. Мы считаем, что социально ответственные работодатели осознают, что социальные отношения являются фактором повышения производительности труда и влияют на нормальные производственные отношения на предприятии.

В случае, если не удастся достичь соглашения, всегда существует Трудовой кодекс и четкая схема, касающаяся коллективных переговоров. Если профсоюз приступает к переговорам, коллективный договор должен быть заключен, но с протоколом разногласий. Это обязанность работодателя.

Если возникают разногласия, они могут быть рассмотрены на отраслевой комиссии. Мы также считаем, что конфликтные ситуации могут быть предметом рассмотрения региональными трехсторонними комиссиями и в отдельных случаях Российской трехсторонней комиссией. Поэтому необходимо использовать эти механизмы и обращаться на более высокий уровень социального партнерства, когда возникают проблемы и сложности.

— Зачем коллективный договор нужен работодателям?

— Сейчас очевидно, что учет мнения работников становится конкурентным преимуществом для привлечения квалифицированных кадров. Конечно, зарплата играет важную роль, но также важно отношение работодателя и взаимоотношения внутри организа-



ции. В компаниях, где существуют конструктивные взаимоотношения и благоприятный рабочий и социальный климат, все это становится преимуществом для привлечения квалифицированных сотрудников. Сегодня работникам необходимы не только высокая заработная плата, но и нормальные человеческие отношения, чтобы их голос был услышан на рабочем месте.

Все это становится возможным благодаря механизму социального партнерства. Это включает достойные коллективные договоры и соглашения. На наш взгляд, это также предоставляет работникам возможность участвовать через профсоюзы в управлении предприятием или организацией, чтобы они могли понимать экономические решения, принимаемые на уровне компании, и иметь возможность влиять на эти решения.

В текущем году завершается срок действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

— На какой стадии сейчас находится подготовка нового Генерального соглашения?

— Этот год особенный — он был объявлен Исполкомом ФНПР Годом укрепления и развития социального партнёрства. В рамках этого года запланированы переговоры по долгосрочному генеральному соглашению на будущий период. Федерация Независимых Профсоюзов России сформулировала свои позиции по Генеральному согла-

шению, которые были утверждены на Генеральном Совете в апреле этого года. Также была разработана концепция Генсоглашения. В июне проект Генерального соглашения Профсоюзной стороной был отправлен в секретариат РТК. Однако, к сожалению, переговоры пока не начались, так как другие стороны еще не представили свои предложения по Генеральному соглашению. Мы надеемся, что переговоры начнутся в ближайшее время, не позднее сентября.

Ключевые позиции профсоюзов в Генеральном соглашении включают гарантии по заработной плате, достойный социальный пакет, защиту труда и здоровья работников, а также развитие социального партнерства на всех уровнях.

— На что стоит ориентироваться профсоюзным организациям при заключении коллективных договоров?

— Для проведения коллективных переговоров на всех уровнях социального партнерства рекомендуется ориентироваться на концепцию Генерального соглашения, которая доступна на сайте ФНПР. Данный документ может служить основой для переговоров на всех уровнях социального партнерства. Если возникают вопросы или проблемы, всегда можно обратиться за помощью в свои членские организации, территориальные объединения организаций профсоюзов, отраслевые и межрегиональные профсоюзы. Наша задача — помочь в проведении коллективных переговоров на всех уровнях. ■

По материалам сайта ФНПР

Укреплять единство и солидарность

В этом году председатель Международной конфедерации профессиональных союзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства (КПТ) Наталья Чернышева по приглашению Международного объединения профсоюзов трудящихся сельского хозяйства, пищевой промышленности, торговли, текстильной и родственных отраслей промышленности (UISTAACT) участвовала в качестве наблюдателя в заседании Исполнительного комитета этого объединения (г. Париж, Франция)

С UISTAACT, который примыкает к Всемирной федерации профсоюзов, КПТ взаимодействует с середины 2000-х годов. В 2014 г. между ними был подписан Меморандум о сотрудничестве, одной из целей которого стала координация действий по защите прав и интересов трудящихся ряда транснациональных компаний (в том числе группы «Ашан»). Необходимо подчеркнуть, что отношения двух организаций основаны на взаимном уважении, открытом диалоге и исключают какое-либо доминирование или навязывание любой из сторон своей точки зрения или позиций.

Представители Международного объединения неоднократно посещали страны нашего региона. Они всегда проявляют глубокий интерес к практике профсоюзной работы в наших отраслях. Мы стараемся донести до них максимум разнообразной информации.

Делегации КПТ, в свою очередь, участвовали в уставных форумах и международных конференциях объединения, возникли интересные формы сотрудничества с участием руководителей всех членских организаций КПТ.

Интерес к нашему региону здесь большой. К сожалению, информационные ресурсы у наших коллег ограничены, нередко они содержат недостоверные сведения о ситуации в странах СНГ.

Одновременно и для членских организаций КПТ открываются возможности для развития связей с национальными отраслевыми профсоюзами различных континентов. Это необходимо использовать. Ведь мировое профсоюзное движение сегодня — это не только Международная конфедерация профсоюзов, Европейская конфедерация профсоюзов, но и Всемирная федерация профсоюзов и связанные с ней международные межотраслевые объединения.

В работе Исполкома участвовали представители отраслевых профсоюзов Колумбии, Руанды, Египта, Вьетнама, Индии, Палестины, Иордании, Марокко, Зимбабве, Уганды, Конго, Чили, Греции, Чехии, Кипра, Панамы, Польши, Португалии, Франции и КПТ в качестве организации-наблюдателя.

Основной темой, которая обсуждалась на Исполкоме, стала предстоящая пятая Конференция Объединения — ее повестка дня, содержание основных документов, организационные вопросы.

Была четко обозначена цель — обеспечить на предстоящей Конференции представительство как минимум такого же количества участников, как и во время предыдущей четвертой Конференции, в которой приняли участие представители 82-х государств мира.

На заседании Исполкома был заслушан доклад Генерального секретаря Объединения Жюльена Юка.

Период, прошедший после четвертой конференции, по словам Генерального секретаря, был отмечен углублением системного кризиса капитализма и его серьезных экономических, социальных, экологических и политических последствий для трудящихся, нарастанием угроз миру, наступлением реакционных сил на социальные завоевания, на профсоюзные и демократические права и свободы.

Серьезным фактором, который негативно повлиял на экономику и социальную сферу и ухудшил положение трудящихся и широких слоев населения, стала пандемия COVID-19. Сама система капитализма, как подчеркнул Жюльен Юк, в этих условиях раскрыла свою глубокую несправедливость и опасность для всего человечества. Интересы получения сверхприбылей доминируют даже над приоритетными задачами защиты людей от страшной болезни.

Циничным и вызывающим назвали на Исполкоме заявление председателя Еврокомиссии Урсулы фон дер Ляйен о том, что странам Юга, включая Африку, было якобы направлено 350 млн доз вакцины, хотя реально эта цифра составила лишь 118 млн. Это привело к огромным человеческим потерям.

В то же время сверхприбыли таких фармацевтических корпораций, как Pfizer, AstraZeneca, Johnson & Johnson составили в 2020 г. почти 21 миллиард долл. США.

В документах Исполкома UISTAACT подробно, на большом фактическом материале



Наталья Чернышева

проанализированы негативные проявления кризиса капитализма на всех континентах и предлагаются меры по их преодолению.

Так, в Европе в числе необходимых антикризисных профсоюзных требований названы, в частности, следующие:

1. Национализация банков, создание национальных государственных банков, управление которыми будет осуществляться под контролем трудящихся.

2. Борьба со спекуляцией, принятие мер, блокирующих рост цен на товары первой необходимости, энергоносители, сырье.

3. Борьба с уклонением капиталов от уплаты налогов, что лишает государственные бюджеты необходимых финансовых средств.

4. Налоговые реформы, отменяющие политику освобождения крупных состояний и крупных корпораций от налогового бремени и введение реальных высоких налогов на богатство, на прибыли компаний.

Требования имеют весьма радикальный характер.

Специальный раздел в проекте Основного документа посвящен Африке.

В документах Исполкома UISTAACT приведены факты катастрофического положения африканских стран. Разграбление природных ресурсов, разрушение традиционного аграрного производства, гигантские финансовые долги перед Международным валютным фондом, голод, безработица, практически полное отсутствие социального страхования — вот далеко не полный пере-

чень острейших проблем континента. В проекте Основного документа предложена собственная программа структурных реформ, осуществление которых позволило бы остановить эти негативные процессы.

В заключительной части проекта Основного документа сформулированы следующие главные цели:

1. Содействовать формированию Нового мирового экономического порядка (НМЭП). Составляющие его элементы: уважение суверенитета каждой страны, равноправное сотрудничество государств во всех сферах, отказ от любой гегемонии на международной арене, пересмотр политики международных валютно-финансовых институтов и аннулирование долгов развивающихся стран, во многом ставших причиной разрушения их экономики и социальной сферы.

2. Опираясь на массовые действия и протесты, «надо разрушать капитализм, создавать элементы социализма в экономике, передавать средства производства в управление трудящимся, использовать методы плановой экономики, формировать реальную демократию, где главную роль будут играть трудящиеся, а не узкий слой финансовых олигархов».

«Капитализм уже на последнем дыхании, необходимо, объединив и умножив усилия, разрушить этот несправедливый строй!»

В документах Исполкома и выступлениях участников была раскрыта и конкретная работа Объединения по координации профсоюзных требований и организации кампаний солидарности с работниками фирм и предприятий транснациональных корпораций по всему миру.

Например, Объединение наладило постоянные контакты с профсоюзными руководителями компании Coca-Cola из Германии, Испании, Франции. Это сотрудничество привело к организации в ноябре 2019 г. в Париже первой международной унитарной конференции, которая собрала профсоюзы

этой ТНК из стран пяти континентов. Делегация КПТ принимала в ней участие.

В настоящее время намечено подобные координационные структуры развивать в таких крупных компаниях, как Unilever, Danone, Nestle, Haribo и других.

В документах и в ходе дискуссии было уделено внимание деятельности Объединения во всех регионах мира. Так, в Гаване находится региональное бюро по Латинской Америке, там же находится учебный центр Объединения на базе Кубинской школы профсоюзов. Недавно было создано бюро Объединения по Юго-Восточной Азии в Ханое (Вьетнам), бюро в Каире (Египет) для арабских стран и еще одно бюро планируют создать в Индии в Нью-Дели.

Объединение активно поддерживает борьбу народов и профсоюзов Сирии, Палестины, выступает против блокады Кубы, участвует во всех крупных международных кампаниях по линии ВФП.

В проекте Основного документа предстоящей пятой Конференции дальнейшее развитие сотрудничества Объединения с КПТ подчеркнуто как важное направление работы на длительную перспективу.

В своем выступлении председатель КПТ поблагодарила руководителей Объединения, которые многое делают для упрочения дружбы и сотрудничества между двумя организациями.

Она подчеркнула, что влияние мирового экономического кризиса в большей или меньшей степени сказалось на каждом из государств СНГ. Пандемия COVID-19 во многом обесценила социальные завоевания прошлых лет. Председатель КПТ рассказала о деятельности и проблемах членских организаций Конфедерации.

В заключении она отметила, что в разных частях мира профсоюзам приходится решать общие и специфические задачи. И для того, чтобы успешно защищать права и интересы трудящихся, необходимы един-



ство действий и решительная, бескомпромиссная борьба.

Героическое сопротивление французских профсоюзов пенсионной реформе правительства является ярким и значительным примером такого единства и такой борьбы.

Напомнила о той высокой оценке, которая была дана борьбе французского профдвижения в послании Всеобщей Конфедерации Профсоюзов французским профцентрам. В нем, в частности, отмечено, что «единение всех ведущих профцентров страны, их способность мобилизовать широкие массы, размах протестных акций, дисциплина и стойкость их участников свидетельствуют о высоком авторитете профсоюзов, выступающих как ответственная национальная сила».

Выступление председателя КПТ было тепло и эмоционально встречено участниками заседания Исполкома. Руководители Объединения подчеркнули, что развитие отношений с КПТ неизменно остается одним из важных и постоянных направлений их деятельности.

Сотрудничество двух международных объединений будет развиваться и дальше. Кроме того, от участников заседания Исполкома поступают обращения с предложениями об установлении прямых двухсторонних связей. КПТ открыта для новых контактов.

Собинформ



О состоянии занятости в I полугодии 2023 года

Численность рабочей силы (занятых и безработных) в I полугодии 2023 г. в целом по странам Содружества¹ оценивается на уровне 118 млн человек.

В I полугодии 2023 г. уровень безработицы в странах Содружества¹ в соответствии с критериями Международной организации труда (МОТ), по оценке Статкомитета СНГ, составил 4,5 % численности рабочей силы (в I полугодии 2022 г. — 5,1 %).



В государственных службах занятости стран Содружества²

на конец июня 2023 г. было зарегистрировано 1,2 млн незанятых граждан³, обратившихся в поисках работы, что на 10 % меньше, чем на конец июня 2022 г. Статус безработного из их числа получили 1 млн человек (на 11 % меньше, чем в 2022 г.).

Уровень зарегистрированной безработицы на конец июня 2023 г. в странах СНГ по оценке Статкомитета СНГ составил 1 %, что на 0,1 процентного пункта

¹ Без данных по Туркменистану и Украине.

² Без данных по Азербайджану, Таджикистану, Туркменистану и Украине.

³ К незанятым относятся безработные граждане трудоспособного возраста, обратившиеся по вопросам трудоустройства в службу занятости и поставленные на учет.

Уровень безработицы в странах Содружества (в среднем за период; в % к численности рабочей силы)

	2022				2022	2023	
	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал		I квартал	II квартал
СНГ¹⁾	5,1	4,9	4,8	4,7	4,9	4,6	4,4
Азербайджан	5,9	5,8	5,6	5,6	5,6	5,6	5,5
Армения	14,8	13	11,6	12,7	13,0	13,7	...
Беларусь	3,7	3,7	3,4	3,6	3,6	3,6	3,4
Казахстан	4,9	4,9	4,9	4,8	4,9	4,8	4,7
Молдова	3	2,4	2,5	4,6	3,1	5,5	...
Россия	4,2	4	3,8	3,7	3,9	3,5	3,2
Узбекистан	9,2	8,8 ²⁾	8,6 ³⁾	8,9 ⁴⁾	8,9	8,8	...
ЕС-27	6,5	6,0	6,1	6,1	6,2	6,3	...
ОЭСР	5,2	5,0	4,9	4,9	5,0	4,8	...

¹⁾ Без данных по Туркменистану и Украине. ²⁾ Январь — июнь. ³⁾ Январь — сентябрь. ⁴⁾ Январь — декабрь.

Численность безработных, зарегистрированных в службах занятости в июне 2023 года (на конец месяца)

	Численность безработных			Уровень зарегистрированной безработицы ¹⁾ , в %
	Всего, тыс. чел.	в % к		
		соответствующему месяцу предыдущего года	предыдущему месяцу	
Азербайджан	247,4	...	98,9	4,7
Армения ²⁾	45,2	83,8	98,1	...
Беларусь	4,9	73,4	85,3	0,1
Казахстан	283,2	136,6	95,1	3,0
Кыргызстан	74,9	99,5	100,0	2,8
Молдова	12,2	93,9	81,3	1,3
Россия	509,1	74,4	97,9	0,7
Таджикистан ²⁾	49,3	87,2	101,6	1,9
Всего по СНГ	978,8	89,3	97,1	1,0

¹⁾ Численность безработных, зарегистрированных в службах занятости населения, в процентах к численности рабочей силы. ²⁾ На начало месяца.

Среднемесячная номинальная, реальная и минимальная заработная плата в I полугодии и июне (мае) 2023 года

	Номинальная заработная плата			Реальная зарплата в % к соответствующему периоду предыдущ.	Минимальная зарплата (май)	
	в нац. валюте	в долл. США ²⁾	в % к соответствующему периоду		в нац. валюте	в долл. США ²⁾
			предыд. года	года		
Азербайджан, манатов						
май	928,2	546	112,2	100,6	345	203
январь — май	916,8		111,1	98,2		
Армения, драмов						
июнь	267691	692	113,8	114,4	75000	194
I полугодие	261376		119,5	114,7		
Беларусь, бел. руб.						
июнь	1927,1	636	118,5	115,2	554	190
I полугодие	1796,3		114,6	107,4		
Казахстан, тенге						
I полугодие	352237	776	118	100,2	70000	157
Кыргызстан, сомов						
май	33182	379	120,7	108,4	2337	27
январь — май	31330		132	116,6		
Молдова, леев						
I квартал	11486,2	628	120,1	96,1	4000	225
Россия, руб.						
май	72851	903	116,1	113,3	16242	201
январь — май	68912		112,4	106,0		
Таджикистан, сомони						
май	1931,4	177	117	114,0	600	55
январь — май	1907,2		115,8	111,9		
Узбекистан, тыс. сумов						
июнь	4793,6	416	122,6	112,5	980	86
I полугодие	4332,7		122	109,8		

¹⁾ Январь — май.

²⁾ Курс долл. США — июнь (май) 2023 г. соответственно, установленный ЦБ (НБ) на конец месяца.

ниже, чем на конец июня предыдущего года.

Число вакансий, заявленных работодателями в государственные службы занятости, на конец июня 2023 г. по сравнению с концом июня предыдущего года возросло в Армении⁴, Беларуси, Кыргызста-

не, Молдове, России и Таджикистане⁴ в 1,1–1,3 раза.

В Таджикистане⁴ на рабочие профессии приходилось 50 % общего числа вакансий, Армении⁴ — 56 %, Беларуси — 65 %, России — 66 % вакансий.

В I полугодии 2023 г. службами занятости трудоустроено в Молдове 32 % числа обратившихся к ним за этот период незанятых граждан, Казахстане — 45 %, Армении, Кыргызстане, России и Таджикистане⁵ — 63–74 %, Беларуси — 84 %.

Пособие по безработице на конец июня 2023 г. получали в Кыргызста-

не 0,1 % зарегистрированных безработных, Азербайджане — 1 %, Таджикистане⁶ — 3 %, Молдове — 18 %, Беларуси — 48 % и России — 72 %.

В июне 2023 г. средний размер пособия по безработице в Азербайджане составил 407,5 манатов (240 долл. США), Беларуси — 41,6 белорусского руб. (14 долл. США), Молдове — 2810 леев (157 долл. США), Таджикистане^{6,7} — 645 сомони (59 долл. США).

В России на 2023 г. минимальное пособие по безработице установлено в размере 1500 руб. (в июне минимальный размер



⁴ На начало месяца.

⁵ Январь — май

⁶ В мае.

⁷ Выплаты по безработице включают погашение задолженности за предыдущие месяцы

Среднемесячная номинальная заработная плата по отдельным видам экономической деятельности (январь — май 2023 г.; в % к средней заработной плате по экономике)

	Азербайджан	Армения	Беларусь ¹⁾	Казахстан ¹⁾	Кыргызстан	Молдова ²⁾	Россия	Таджикистан	Узбекистан ¹⁾
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	58	63	77	57	76	61	70	42	...
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	382	173	188	210	165	77	177	182	184
Обрабатывающая промышленность	90	78	108	112	149	82	96	123	120
Электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование	102	102	113	83	132	144	104	195	142
Водоснабжение; канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов	75	69	87	60	75	83	73	63	63
Строительство	113	94	104	130	87	85	92	148	122
Оптовая и розничная торговля, ремонт моторных транспортных средств и мотоциклов	67	68	88	84	90	90	89	87	110
Транспорт и складирование	133	96	100	126	125	91	106	140	149
Услуги по проживанию и питанию	78	50	70	89	84	63	60	65	89
Информация и связь	165	330	278	155	178	260	180	215	220
Финансовая и страховая деятельность	273	294	164	185	176	189	226	284	287
Операции с недвижимым имуществом	96	65	82	68	78	80	75	101	...
Профессиональная, научная и техническая деятельность	169	107	125	136	110	117	145	117	...
Административная деятельность и дополнительные услуги в данной области	60	76	69	99	89	81	68	90	...
Государственное управление и оборона, обязательное социальное обеспечение	140	124	128	84	142	110	92	85	...
Образование	76	54	71	83	77	83	75	79	70
Здравоохранение и социальные услуги	86	84	84	81	66	106	83	64	66
Искусство, развлечения и отдых	79	112	72	59	68	75	87	85	84
Предоставление прочих видов услуг	115	55	71	77	56	125	80	241	...

¹⁾ Январь — июнь 2023 г. ²⁾ I квартал 2023 г.

пособия составлял 18 долл. США), максимальное — для граждан, признанных в установленном порядке безработными, — 12 792 руб. (в июне — 154 долл. США).

О заработной плате в I полугодии 2023 года

По данным Статкомитета СНГ, номинальная зарплата, начисленная в I полугодии 2023 г., превышала ее уровень соответствующего периода прошлого года



в Азербайджане¹⁾, Армении, Беларуси, Казахстане, России¹⁾ и Таджикистане¹⁾ на 11–19 %, в Кыргызста-

не¹⁾ и Узбекистане — на 32 и 22 % соответственно.

Реальная зарплата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в анализируемом периоде увеличилась в Армении, Беларуси, Кыргызстане, России, Таджикистане и Узбекистане на 6–17 %, в Азербайджане — снизилась на 2 %.

Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся

МОТ призывает Группу двадцати объединить усилия для преодоления глобального разрыва в плане достойного труда

О необходимости устойчивого финансирования социальной защиты, расширения сферы охвата социального обеспечения работников, в том числе занятых в экономике свободного заработка и цифровых платформ, и преодоления глобальной нехватки специалистов заявили участники совещания министров труда и занятости стран Группы двадцати.

Ликвидировать глобальную нехватку специалистов, инвестировать в системы социальной защиты для всех, внедрять механизмы устойчивого финансирования в области обеспечения занятости и социальной защиты призвал министров труда и занятости стран Группы двадцати Генеральный директор МОТ Жильбер Унгбо. Эти меры, указал он, необходимы для устранения растущих перекосов на рынке труда и сокращения масштабов неравенства.

Совещание министров, прошедшее в Индауре (Индия) 20–21 июля, было посвящено трем основным темам: преодолению глобального дефицита квалификации, распространению социальной защиты на работников цифровых платформ и самозанятых работников, устойчивому финансированию

национальных систем социальной защиты. Министры согласовали конкретные приоритетные шаги, призванные ускорить продвижение по первым двум направлениям, и комплекс стратегических вариантов по третьему.



«В настоящее время глобальный дефицит квалификации растет на фоне глобальных потрясений и рисков, причем в роли отстающих все больше оказываются страны



с низким уровнем дохода», — заявил, выступая перед министрами, Ж. Унгбо.

«Для преодоления этой ситуации и обеспечения социальной справедливости необходима более масштабная мобилизация мировых ресурсов, — подчеркнул Генеральный директор. — Важнейшую роль в привлечении необходимой технической и финансовой поддержке играют инициативы, подобные выдвинутому ООН „Глобальному ускорителю“ по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода». Такие начинания должны быть частью более широких преобразований международной финансовой системы, направленных на выделение большего объема ресурсов на достижение ЦУР (Целей устойчивого развития)».

Напомнив министрам о поставленной в 2015 г. на саммите Группы двадцати в Анталии задаче сократить к 2025 г. на 15 процентов долю молодежи, наиболее подверженной риску навсегда оказаться вне рынка труда, Ж. Унгбо отметил, что доля молодых людей в возрасте от 15 до 29 лет, которые





не работают, не учатся и не получают профессиональной подготовки, вернулась к допандемийному значению или сократилась до более низкого уровня и что 12 из стран-членов Группы двадцати близки к достижению названной цели.

Однако для дальнейшего продвижения вперед, в частности для преодоления гендерного неравенства, необходимо уделять пристальное внимание обеспечению количественного и качественного роста занятости молодежи путем инвестирования в отрасли экономики, обладающие высоким потенциалом трудоустройства молодежи, а также повышению качества занятости, привлекая тем самым молодых людей на рынок труда, подчеркнул Генеральный директор. Важную роль в работе с наиболее уязвимыми категориями молодежи, добавил он, призваны сыграть и инвестиции в профессионально-техническое обучение и подготовку

(ПТОП) и качественные программы ученичества, а также сочетание активной политики на рынке труда с материальной поддержкой.



Среди вопросов, обсуждавшихся министрами, были пути преодоления нехватки специалистов в целях повышения производительности и заработной платы, а также снижения текучести кадров и расширения возможностей предприятий в сфере внедрения инноваций и новых технологий. «Регионы, где нехватка специалистов носит хронический характер, чаще других сталкиваются и с проблемой высо-



кого уровня безработицы, — отметил директор Департамента исследовательской деятельности МОТ Ричард Сэменс (Richard Samans), доверенное лицо МОТ в Группе двадцати. — В беспокойные времена „инвестиции в человека“ способствуют восстановлению доверия к институтам и формированию нового общественного договора. Вот почему сегодня, когда мы стремимся к справедливому в социальном отношении переходу к экологически чистой цифровой экономике, нам как никогда требуются серьезные инвестиции в развитие профессиональных навыков».

Для обеспечения сопоставимости данных между странами и взаимного признания квалификации МОТ выступила с предложением о разработке единой терминологии в области навыков и квалификации.



Совместно с ОЭСР МОТ к концу 2026 г. подготовит технико-экономическое обоснование общемировой классификации профессиональных навыков. МОТ также поддержала решение о распространении доступа к имеющимся у нее и ОЭСР базам данных о профессиональных навыках на все страны Группы двадцати и не только на них. Это будет способствовать большей доступности, детализации, актуальности и международной сопоставимости данных о спросе и предложении в области профессиональных навыков, специальностей и квалификации, а тем самым и сокращению нехватки специалистов в мировом масштабе.



РУССКИЙ ЯЗЫК — ОСНОВА ИНТЕГРАЦИОННОГО ДИАЛОГА В РЕГИОНЕ СНГ

В Санкт-Петербурге 26–27 октября 2023 г. пройдет международная конференция «Русский язык — основа интеграционного диалога в регионе СНГ». Мероприятие будет организовано в Таврическом дворце, где на пленарном заседании и круглых столах соберутся представители власти, культурных, образовательных и научных учреждений, международных организаций и бизнес-сообщества. В рамках этого мероприятия будут проведены пленарное заседание, круглые столы и дискуссии по актуальным вопросам русского языка как языка межнационального общения в СНГ и во всем мире, а также его потенциалу в сфере гуманитарного сотрудничества.



Основной целью конференции будет обсуждение положения русского языка в качестве языка межнационального общения. Специалисты также будут исследовать возможности использования русского языка как родного и иностранного языка в странах СНГ и за их пределами. Важно отметить, что Глава Совета Федерации России Валентина Матвиенко уже призвала специалистов со всего Содружества принять участие в этом значимом мероприятии.

По итогам конференции будет принята резолюция. Стоит отметить, что 2023 г. был объявлен Годом русского языка в СНГ, конференция станет одним из ключевых событий этого года.

В рамках подготовки к конференции недавно в Минске состоялось заседание экспертной группы, которая занимается проектом Договора об учреждении Международной организации по русскому языку и ее устава. В мероприятии приняли участие официальные представители таких стран, как Армения, Казахстан, Россия, Узбекистан, Таджикистан, Белоруссия, а также Исполком Содружества Независи-

мых Государств (СНГ). Эксперты обсудили предложения, поступившие от различных государств по соглашению об учреждении Международной организации по русскому языку. В ходе группового обсуждения эксперты смогли согласовать определенный вариант данного договора.

ГЮМРИ ВЫБРАНА СПОРТИВНОЙ СТОЛИЦЕЙ СТРАН СНГ НА 2024 Г.

Это решение было принято на заседании Совета СНГ по физкультуре и спорту, которое состоялось в Минске, пишет «Арменпресс». Кроме того, заместитель министра Республики Армения Карен Гилоян был избран председателем Совета по физической культуре и спорту стран СНГ.

Как отметил Гилоян, спорт занимает важное место в сотрудничестве стран СНГ, и отношения между ними становятся все более тесными. Выбор Гюмри в качестве спортивной столицы на 2024 г. является важным событием и показывает, что Армения уделяет большое внимание развитию спорта и его инфраструктуры.



Гюмри был выбран благодаря успехам местных спортсменов, а также строительству крупного спортивного комплекса, который будет назван в честь Артура Алексаняна. Этот комплекс получит поддержку правительства и будет способствовать дальнейшему развитию спорта в республике.

КАСПИЙСКОЕ МОРЕ — МОРЕ МИРА И ДРУЖБЫ

В Туркменистане в рамках Дня Каспийского моря проходила Международная научно-практическая конференция «Каспийское море — море мира и дружбы».

Конференция собрала политиков Туркменистана, России, Азербайджана, Ирана, Казахстана, Грузии и Румынии. Кроме того, участниками стали представители международных организаций: ООН, ОБСЕ, ЮНИСЕФ Международного института морского права и Международного института

океана, сообщило государственное информагентство «Туркменистан: Сегодня».

В своем обращении туркменский лидер Сердар Бердымухамедов обратил внимание участников на позицию Туркменистана касательно Каспия. Он подчеркнул намерение Ашхабада делать и дальше шаги, чтобы Каспийское море оставалось зоной сотрудничества и согласия заинтересованных сторон.

Участники конференции говорили об активном научном сотрудничестве в изучении водного баланса и причин колебания уровня Каспийского моря, о важности заботы об экосистеме Каспия, необходимости реализации правовой концепции, рационального водопользования, учитывая, что сейчас водный ресурс моря расходуется бесконтрольно.

Было отмечено, что у Каспия есть реальная возможность стать одним из ключевых транспортных узлов в Евразии.

ПЛАТФОРМА ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЕЖИ

В Казахстане готовится к запуску интернет-платформа USupport, разработанная Республиканским научно-практическим центром психического здоровья Минздрава совместно с Детским фондом ООН. Эта платформа предназначена для предоставления психологической поддержки детям и молодежи со стороны опытных специалистов.



Сегодня подростки и молодежь все чаще сталкиваются с проблемами психического здоровья, такими как тревога, депрессия и другие эмоциональные расстройства. По данным Всемирной организации здравоохранения, каждый второй случай психических расстройств происходит к 14 годам, а 75 % случаев развиваются к 24 годам. Большинство из них остаются недиагностированными из-за стигматизации этой проблемы и страха обратиться за помощью.

USupport основывается на передовом мировом опыте предоставления онлайн-

услуг в области психического здоровья. Платформа предоставляет возможность анонимного получения помощи через видео-, аудио- и текстовые чаты. Здесь будут обсуждаться наиболее распространенные вопросы, связанные с психическим здоровьем и психосоциальными проблемами молодежи. Пользователи смогут получить онлайн-консультацию, выбрав специалиста и удобное время.

Кроме того, на платформе будет представлен контент по саморазвитию и ментальному благополучию, включая примеры, ответы на часто задаваемые вопросы и конкретные рекомендации.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ «СОДРУЖЕСТВО МОДЫ»

9–10 ноября 2023 г. в Таврическом дворце — штаб-квартире Межпарламентской Ассамблеи государств — участников СНГ — состоится второй международный форум «Содружество моды».

Мероприятие организует Межпарламентская Ассамблея МПА СНГ при поддержке Министерства культуры и Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, а также Евразийского женского форума. Оно объединит на одной площадке представителей легкой промышленности и модной индустрии стран Содружества, профильных министерств и ведомств, образовательных учреждений государств СНГ.



В этом году форум удваивает масштабы: продолжительность мероприятия увеличена до двух дней, деловая программа будет включать 20 круглых столов, в экспозиции планируется представить производственные компании, а на двух модных шоу — коллекции известных дизайнеров стран Содружества.

«В прошлом году форум проходил впервые и вызвал огромный интерес у профессионалов отрасли легкой промышленности и моды. Залы с трудомместили всех желающих. На пространстве

Содружества существует дефицит площадок, на которых представители региона, занятые в этой важной сфере, могли бы говорить о проблемах и искать взаимовыгодные решения, где был бы представлен огромный потенциал наших государств в области дизайна и производства одежды и аксессуаров. Форум «Содружество моды» дает такую возможность», — отмечает Генеральный секретарь Совета МПА СНГ Дмитрий Кобицкий.

Пленарное заседание и круглые столы форума будут посвящены ключевым трекам индустрии: экономика, производство, дизайн, кадры, культурные традиции.

Международный форум «Содружество моды» впервые прошел 19 октября 2022 г. Участие в нем приняли около 700 человек — представители легкой промышленности и модной индустрии, профильных министерств и бизнес-ассоциаций, образовательных учреждений и креативного сектора из Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана и Узбекистана.

В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ «МОЛОДЕЖНЫЙ СТАРТАП»

В Молдавии запущены 259 инвестиционных бизнес-проектов, общая стоимость которых составила около 41 млн леев. Данная инициатива проводится Организацией по развитию предпринимательства (ODA) с целью развития навыков предпринимательства у молодых граждан страны.



Молодые люди в возрасте от 18 до 35 лет имеют возможность получить профессиональные консультации по открытию своего собственного дела благодаря программе. Кроме того, предпринимателям предоставляется возможность получить невозвратное финансирование или кредит, часть которого является грантом.

Финансовый пакет может достигать 1,7 млн леев. Он состоит на 85 % из погашаемого кредита и на 15 % из гранта.

Одной из главных целей инициативы также является увеличение числа устойчивых предприятий в Молдавии.

ВПЕЧАТЛЯЮЩИЙ ПРЕЦЕДЕНТ В МИРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА

Добро пожаловать в отель для семейного отдыха, созданный с помощью передовой аддитивной технологии — на строительном 3D принтере компании «АМТ». Находящийся в Ейском районе Краснодарского края, этот семейный отель становится реальностью благодаря инновационной технологии печати домов слой за слоем.



Строительные принтеры уверенно печатают одноэтажные и двухэтажные дома, создавая удивительные архитектурные сооружения. Одноэтажный корпус площадью 35 квадратных метров печатается всего за 2 дня, после чего проводятся отделочные работы. Двухэтажные дома печатают за 8 дней. Такой массовой застройки в мире еще не было. За 8 месяцев было возведено 4000 кв. м жилья. При этом дома строили на одном принтере всего 2 человека!

Более того, такой подход к созданию объектов готового жилья, в буквальном смысле, открывает новые горизонты для строительной отрасли и становится неотъемлемой частью развития этой сферы.

Отель для семейного отдыха, создаваемый на 3D-принтере «АМТ», является ярким примером того, как с помощью новейших технологий можно быстро решать сложные задачи и создавать уникальные объекты, которые поражают своей функциональностью, надежностью и привлекательностью.

Строительные принтеры (COP- printers, Construction Objects Printing) модели AMT S-500 позволяют печатать на фундаменте здания высотой до 80 м (!). Это самые большие строительные принтеры в мире!

Самый трагический и пронзительный художник-баталист

Василий Верещагин — выдающийся русский живописец легендарной судьбы и славы, великий путешественник, «отчаянный революционер», борец за мир. «Личность колоссальная, поистине богатырская — сверххудожник, сверхчеловек», — так отзывался о нем Илья Репин.

Василий Верещагин знал о войне не понаслышке. Никто до него с такой точностью, силой и проникновенностью не смог показать будни сражений, ведь художник успел поучаствовать во многих крупных войнах своего времени. Он и погиб на войне.

Василий родился в патриархальной семье предводителя череповецкого дворянства 14 октября 1842 г. Как все мальчики и мужчины рода Верещагиных, он не видел для себя иного предназначения, кроме военной службы. Восьми лет от роду мальчуган поступает в Александровский кадетский корпус. Мальчик преуспевал во всех учебных дисциплинах и именно там начал рисовать. Затем был Морской кадетский корпус, где стал первым, как по гренадерскому росту, так и по успеваемости. Одновременно Василий посещал

Рисовальную школу при Императорском обществе поощрения художеств. Пройдя путь от кадета до гардемарина, Верещагин решил не продолжать военную карьеру, а всерьез заняться художественным творчеством. Когда его, как лучшего выпускника представили великому князю Константину Николаевичу — покровителю флота, то отличный ученик попросил не престижное назначение на новый корабль, а отставку и поменял



Апофеоз войны



Василий Верещагин

привлекательный мундир флотского офицера на скромный сюртук студента Императорской Академии художеств.

А через год, после смерти богатого дядюшки, Верещагин получает наследство и ему предоставляется чудесная возможность продолжить художественное образование в Париже. И уже, мастерски овладев основами масляной живописи и, найдя свой творческий почерк, художник возвращается в петербургскую Академию художеств и оканчивает ее.

Собственный путь в искусстве Верещагин разглядел, когда туркестанский генерал-губернатор Константин Кауфман пригласил его к себе, делать зарисовки в далекой Средней Азии, необъятные края которой осваивала Россия. Кауфман готовился к боевым действиям с Бухарским эмиратом и ему очень хотелось, чтобы подвиги русского воинства были запечатлены и прославлены молодым художником, знающим толк в военном деле. Верещагин прибыл в Ташкент и вскоре появились его первые зарисовки самобытной среднеазиатской экзотики.



В покоренной Москве (Поджигатели или Расстрел в Кремле)



Шипка-Шейново (Скобелев под Шипкой)

В мае 1868 г., заняв Самарканд, Кауфман с основными силами выдвинулся в сторону отступающего неприятеля. В Самарканде остался небольшой гарнизон в 660 штыков, среди них был Верещагин. Когда через несколько дней город окружили войска эмира, художник вспомнил полученные в Морском кадетском корпусе знания и навыки и взял командование на себя. Отличник-гардемарин прекрасно проявил себя и в сухопутных рукопашных боях, и в разведке, был ранен и чудом остался жив. Русский гарнизон выстоял. Когда Кауфман вернулся в Самарканд, ему доложили о действиях молодого художника, ставшего в трудный момент прекрасным командиром, генерал снял свой крест Георгия IV степени и прикрепил его к рубахе живописца.

Далеко не все приняли натуралистический стиль художника, даже генерал Кауфман, побывав на выставке Верещагина в Петербурге, разочаровался, он надеялся увидеть картины героических походов и побед, а не тяготы и ужасы войны. Большинство зрителей не привыкли к «окопной правде» без романтических прикрас. В итоге, классиком Верещагин не стал, но сенсацию произвел, как ярчайший художник-баталист и запомнился надолго и многим.

К войне с османами в 1877 г. Верещагин отнесся совсем иначе, чем к предыдущим. На этот раз русская армия выполняла благородную миссию, сражалась за свободу православных балканских народов. Верещагина зачислили в состав адъютантов главнокомандующего Дунайской армией вели-

кого князя Николая Николаевича, но он не задержался в штабе, рвался туда, где жарко, к настоящей неподдельной войне. Этюды он набрасывал в окопах, на артиллерийских батареях, иногда в разгар сражения. Частенько приходилось брать в руки винтовку и пробивать себе путь штыком, подавая пример солдатам.

Генералы уважали Верещагина за отвагу и воинское мастерство, но не все понимали его творчество. Чуть ли не единственным исключением был Михаил Скобелев. Хотя художник замечал эгоизм и непомерное честолюбие генерала, тем не менее ценил этого уникального человека. Картина «Шипка-Шейново (Скобелев под Шипкой)» — единственная из балканской серии посвящена победе русской армии, на ней изображен Скобелев, летящий на белом коне перед своими героическими воинами. Однако, не смотря на весь пафос картины, на переднем плане

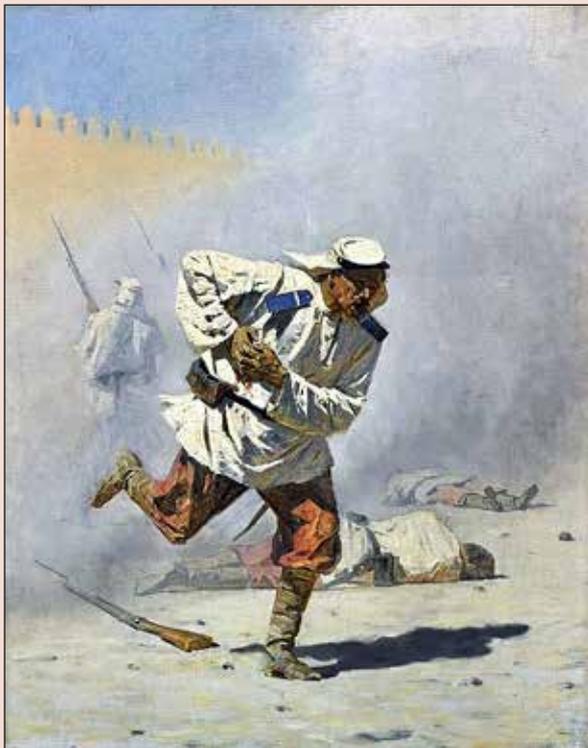
изображен не генерал Скобелев, а воины, павшие при атаке вражеских позиций. Многие посчитали такую расстановку унижительной для героя-полководца, сам же Скобелев рассудил так: «Ты прав, ты отдал долг павшим». После окончания Русско-турецкой войны художника представили к золотому оружию «За храбрость», но он уклонился от получения заслуженной награды.

Создавая картину «Александр II под Плевной» художник не смог скрыть своего гнева и неприязни. Штурм турецкой крепости приурочили к именинам императора и дело кончилось трагическим провалом. Верещагин не участвовал в этом бою из-за незалеченной раны. Император понял настроение автора картины. Однако он предпочел проявить снисходительность, картину не запретили к показу в России.

Верещагин был не только художником и воином, но был еще прекрасным публицистом. Многим его позиции в живописи казались странными, он терпеть не мог театральные позы и постановочные сюжеты. На его картинах мы чаще видим спины, а не лица, убитых людей рядом с живыми и это еще больше подчеркивает нечеловеческое напряжение перед боем. Скупыми средствами художнику удавалось передать свои личные впечатления, как непосредственному участнику большинства изображаемых событий. Он гордился отчаянной храбростью русского солдата и доблестью



У крепостной стены. Пусть войдут



Смертельно раненный

русских офицеров и старался все свои впечатления отразить в своем творчестве. Этим он завоевал славу и признание. И на рубеже XIX–XX столетия прогрессивно настроенные деятели мировой культуры выдвинули кандидатуру Василия Верещагина на соискание Нобелевской премии мира. Но после того, как полотна художника о войне России с Наполеоном в 1812 г. не были допущены на Всемирную выставку в Париже, премию баталисту не дали. Правительство Франции посчитало, что эти произведения являются оскорблением национальной гордости французов.

В 1903 г. Верещагин побывал в Японии, где делал зарисовки для нового цикла картин об этой экзотической стране. Он, как профессиональный военный, не мог не почувствовать напряжение, витавшее в воздухе. В Порт-Артуре Верещагин присоединился к русским морякам, стал рисовать морские пейзажи, российскую эскадру, общался со старым приятелем по Морскому кадетскому корпусу — адмиралом Степаном Макаровым.

В этот день идти в поход на броненосце «Петропавловск» должен был другой художник, но он заболел, и однокашник-адмирал обратился к Верещагину. Художник с радостью принял предложение, но выйти далеко в открытое море им было не суждено. Во время выполнения одного из маневров броненосец напоролся на мину, взорвался и быстро ушел на дно, став братской могилой и военачальника, и живописца. Недописанным остался портрет друга-адмирала.

Художник погиб как воин, исполнив свой долг перед искусством и перед армией. ■

Илья Годунов

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 10 (1589), 2023 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя),
КАРНЮШИН В. П., **КОРНЕЕВ В. О.**,
СОЛОВЬЕВ В. Н., **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: Галина БОГДАНОВА, Екатерина ВОЛКОВА,
Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации
Марина ЦЫГАНОВА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан

Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



Киргизская Республика

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Осмоналиева Мира E-mail: m.osmonalieva@mail.ru



Республика Молдова,

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cnsn.md



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан,

100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919

Подписано в печать 26.09.2023

Отпечатано в типографии «Перфектум»

Адрес: г. Чебоксары, ул. К. Маркса, д. 52.

Тел.: (8352) 32-05-01, 32-05-02, 32-05-03.

Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,

ул. Обручева, 27, корп. 8

Телефон: 8 (495) 333-35-29

<http://www.profizdat.ru>; e-mail: profizdat@profizdat.ru

16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ОБЪЯВЛЯЕТ ПОДПИСКУ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2024 ГОДА

Подписаться на журналы и библиотечки издательства можно с любого месяца

Журнал

«ПРОФСОЮЗЫ»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Январь: Андерсен «Снежная королева»,
сборник «С Новым годом»,

Гофман «Щелкунчик и мышиный король»

Февраль: сборник «Сказки Деда Мороза»,
«Волшебные сказки», Братья Гримм «Бременские
музыканты»

Март: Погорельский «Черная курица», Сказки
Братьев Гримм, Пушкин «Сказка о золотом петушке»

Апрель: Андерсен «Дюймовочка», Любимые сказки,
Сказки для самых маленьких

Май: Пушкин «Сказка о царе Салтане»,
Русские сказки, «Али-Баба и сорок разбойников»

Июнь: «Финист — Ясный сокол»,
Мамин-Сибиряк «Аленушкины сказки»,
Братья Гримм «Мальчик-с-пальчик»

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Журнал

«ИНЖЕНЕР»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПН988

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Январь: Жуковский, Волошин, Маяковский,
Баратынский, Белый, Северянин

Февраль: Лермонтов «Демон», Уайльд «Портрет
Дориана Грея», Андреев «Избранное», Пастернак
«Доктор Живаго», Э. Бронте «Грозовой перевал»,
Пушкин «Евгений Онегин»

Март: Дойл «Записки о Шерлоке Холмсе», Ильф
и Петров «Золотой теленок», Достоевский «Игрок»,
Флобер «Саламбо», Замятин «Мы»,
Булгаков «Мастер и Маргарита»

Апрель: Бальмонт, Есенин, Ахматова, Заболоцкий,
Бернс, Брюсов

Май: Дюма «Три мушкетера» 2 т., Гоголь «Мертвые
души», Мопассан «Милый друг», Лажечников
«Ледяной дом», По «Маска красной смерти»

Июнь: Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т.,
Дефо «Робинзон Крузо», Чехов «Дом с мезонином»,
Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

Оформить подписку на издания можно по каталогу «Почта России»
и в альтернативных агентствах:

«Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса»,
и «Коммуникационное агентство Криэйтив Сервис Бэнд».

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru

Журнал издается
при информационной поддержке
Исполкома СНГ