

9/2023

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿՄԻՆԻՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐԴՅԱՅՅՈՒՂՈՒՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÂRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

**РОССИЯ: ОБ ОПЛАТЕ
СВЕРХУРОЧНОЙ
РАБОТЫ**

**АЗЕРБАЙДЖАН:
В ИСПОЛКОМЕ КПА**

**АРМЕНИЯ:
ОБСУЖДЕНИЕ
СТРАТЕГИИ
ЗАНЯТОСТИ**

**БЕЛАРУСЬ:
«ПОЕЗД ПАМЯТИ»
ОБЪЕДИНЯЕТ
МОЛОДЕЖЬ**

**КАЗАХСТАН:
ДЕТАЛЬНЫЙ
АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ
СПОРОВ**

**КЫРГЫЗСТАН:
КОНФЕРЕНЦИЯ
ПО НОРМИРОВАНИЮ
ТРУДА**

**МОЛДОВА:
ПРЕФЕРЕНЦИИ
ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ**

**ТАДЖИКИСТАН:
ПРОФСОЮЗЫ —
ШКОЛЬНИКАМ
И СТУДЕНТАМ**

**УЗБЕКИСТАН:
АТИСО УКРЕПЛЯЕТ
СВОИ ПОЗИЦИИ**



О состоянии
заработной
платы
в странах
региона

Профсоюзы
и молодежь



Лавр Проскуряков-инженер, изменивший
строительную механику

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

О состоянии заработной платы в странах региона в 2022 году	3
---	---

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости	7
---------	---

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Казахстан. Генеральный совет ФПРК проанализировал ход реализации стратегии своей деятельности	14
---	----

Таджикистан. Профсоюз работников здравоохранения Таджикистана наращивает своё влияние	17
---	----

Армения. Инспекторы труда в Армении повышают квалификацию с помощью программы подготовки тренеров	18
---	----

Грузия. Профсоюзы требуют!	19
----------------------------	----

Профсоюзная молодежь развивает сотрудничество	20
--	----

Молодежный совет ВКП в действии	21
---------------------------------	----

РЫНОК ТРУДА

Встреча министров труда и занятости «Группы двадцати»	22
--	----

Россия. Социально-трудовая обстановка в первом полугодии 2023 года — стабильная	24
---	----

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Лавр Проскуряков — инженер, изменивший строительную механику	26
---	----

Вершина инженерной мысли — самые сложные мосты в мире	29
--	----

О состоянии заработной платы в государствах региона в 2022 году

2022 г. стал годом геополитических потрясений, продовольственного и энергетического кризисов, высокой инфляции, создав угрозу роста стоимости жизни, который оценивается в мире как один из главных глобальных рисков на ближайшие годы. На этом фоне в странах Содружества состояние рынка труда, в т. ч. сферы его оплаты, определялись состоянием экономик, продемонстрировавших устойчивость к современным вызовам.

По данным Статкомитета СНГ, в 2022 г. номинальная заработная плата выросла во всех странах региона и превысила уровень 2021 г. в Азербайджане, Армении, России и Таджикистане на 13–16 %, в Казахстане, Кыргызстане и Узбекистане — на 21–32 %.

В наибольшей степени номинальная зарплата выросла в странах Центральной Азии, экономики которых в 2022 г. получили дополнительный импульс развития за счет переориентации транспортно-логистических и торгово-экономических связей на евразийском пространстве.

Самый высокий темп роста заработной платы зафиксирован в Кыргызстане, причем тенденция сохраняется и в 2023 г., охватив предприятия и организации практически всех видов экономической деятельности. В первую очередь это стало результатом значительного поэтапного повышения зарплаты со стороны государства

сначала в сфере культуры, здравоохранения и образования (от 45 до 70 %), затем в сфере госуправления. При этом, несмотря на столь масштабное повышение, страна еще продолжает оставаться в числе стран СНГ с самым низкооплачиваемым трудом.



В ряде стран региона средний уровень оплаты труда в 2022 г. повысился в определенной мере за счет притока высокооплачиваемых специалистов из России и Беларуси. Так, в Армении в частном секторе наблюдался рост зарплат на 26–27 %.



В Беларуси активный отъезд айтишников, которые традиционно были лидерами по размеру зарплат, понизил верхнюю зарплатную планку. Одновременно опережающими темпами росла оплата труда низкооплачиваемых работников в бюджетном секторе. В результате сократилось неравенство в зарплатах — коэффициент дифференциации составил 3,9 (4,1 в 2021 г.).

Страны, попавшие под санкционное давление (Россия, Беларусь), столкнулись с необходимостью перестройки производственных и логистических цепочек, активизации импортозамещения, что сказалось и на состоянии рынка труда, в том числе и в сфере его оплаты. В то время как одни предприятия и отрасли сокращали свою деятельность, вводя режим неполного дня и соответствующей оплаты, другие испытывали острый дефицит работников, что приводило к ускорению роста заработной платы.

Так, в российской промышленности наибольший прирост оплаты труда в абсолютном выражении в 2022 г. наблюдался в добыче угля — на 23,4 %, на ж/д транспорте в пассажирских перевозках — на 22,7 %, в полиграфии — на 21,6 %. Наименьший — в производстве автомобилей и деревообработке, причем значительная часть сотрудников этих отраслей находились в простое и получили только часть заработной платы.

В целом же необходимо отметить, что, по данным МОТ, в мире за последние двадцать лет рост средней заработной платы отста-





вал от роста производительности труда. Такая же тенденция прослеживалась и во многих странах региона. При этом снизилась доля оплаты труда в национальном доходе.

Реальная заработная плата в 2022 г. в странах региона росла более скромными темпами, чем номинальная, а ряде государств снизилась или выросла незначительно. В Азербайджане, Армении, Казахстане, Таджикистане, России и Узбекистане ее рост составил от 0,3 до 9 %, в Кыргызстане — на 16 %. В Беларуси она снизилась почти на 2 %, в Молдове — на 10 %. Это было связано с высоким уровнем инфляции.

Следует отметить, что законодательно порядок индексации зарплаты во многих странах региона установлен только в так называемых бюджетных отраслях, а в реальном секторе экономики за работодателем закреплено право, но не обязанность индексации и делается отсылка к коллективным договорам/соглашениям.

Только в Беларуси действует закон об индексации доходов населения, где прописан механизм увеличения всех видов доходов, включая зарплату, в связи с ростом цен. В Казахстане обсуждается введение в трудовое законодательство нормы об обязательной ежегодной индексации заработной платы и включении этого требования в коллективные договоры, с 2020 г. обязанность ежегодно индексировать зарплаты была введена

для всех бюджетных и социальных организаций.

К тому же следует отметить, что показатели номинальной и реальной зарплаты дают неполную картину уровня оплаты труда в стране. Так, статистика не учитывает значительно более низкую зарплату в неформальной экономике. В статистике не учитывался малый бизнес, который зачастую не может предложить такие же высокие зарплаты, как крупные предприятия.

Также в большинстве стран региона в статистику по зарплате не входят заработки индивидуальных предпринимателей, самозанятых и платформенных занятых, т. к. их доход не классифицируется как заработная плата (даже там, где явно прослеживаются трудовые отношения). Цена труда подавляющего большинства этой категории занятых ощутимо ниже, чем в традиционной занятости. Согласно исследованию МОТ, в платформенной экономике велика доля неоплачиваемого труда — деятельности, собственных затрат работника или его времени, которые не компенсируются и не оплачива-



ются платформой. Что является веским основанием для профсоюзов настаивать на регулировании платформенной занятости.

Более объективную оценку уровня оплаты труда дает медианная заработная плата: половина работников имеют заработок меньше этого значения, половина — больше. Однако медианную и модальную (наиболее часто встречающуюся) зарплату считают далеко не во всех государствах.

По имеющимся данным, в 2022 г. размер медианной зарплаты в Азербайджане составил 51 % от средней номинальной зарплаты, в Беларуси — 76,5 %, в Казахстане — 66 %, в России — 59 %. То есть половина трудящихся в этих странах получают на 25–50 % меньше среднего уровня оплаты по стране.

В целом уровень зарплат в странах региона остается низким. В структуре расходов населения стран региона значимую долю занимают именно продукты питания, их удельный вес в потребительских расходах домашних хозяйств варьируется от 34,6 % в России до 57,2 % в Узбекистане.

О низком уровне оплаты труда свидетельствуют опросы и исследования, результаты которых не всегда совпадают с официальной статистикой и указывают на снижение реального уровня жизни.

Учитывая низкий уровень оплаты труда значительной части работников, растет и их закредитованность. Те, кто выплачивает кредиты, чаще испытывает материальные затруднения из-за кредитной нагрузки, вследствие чего их текущие располагаемые ресурсы заметно сокращаются, снижаются их расходы на жизненно важные нужды, повышая риск перемещения их за черту бедности.

В целом по СНГ объемы кредитования населения в кредитных организациях за 2022 г. увеличились в Азербайджане на 18,1 %, Армении — на 4,2 %, Казахстане — на 20,1 %, Кыргызстане — на 9,8 %, Молдове — на 9,4 %, России — на 7,7 %, Таджикистане — на 11,5 %, Узбекистане — на 17,1 %; сократился — в Беларуси на 2,3 %.



В итоге десятки миллионов работников живут на грани бедности, что ведет к деградации рабочей силы.

На общий уровень оплаты труда значительное влияние оказывает минимальная зарплата (МРОТ), которая устанавливается законодательно и гарантируется государством.

В течение 2022 г. практически во всех странах региона минимальная зарплата была повышена, а в ряде государств — несколько раз (Беларусь, Россия). С начала 2023 г. МРОТ повышен в Азербайджане, Армении, Беларуси, Кыргызстане, Казахстане, Молдове, России и на 1 января 2023 г. он составил от 7 долл. США в Грузии до 231 долл. США в России

При этом в большинстве стран региона в 2022 г. рост минимальной зарплаты опережал динамику роста инфляции. Это стало возможно благодаря своевременно принятым решениям, которые, как правило, обсуждались социальными партнерами на трехстороннем уровне. Однако, несмотря на принимаемые меры, минимальная зарплата в государствах региона остается низкой.

Кроме этого, повышение МЗП не всегда приводит к гарантированному соответствующему росту заработной платы по квалификационным разрядам. В ряде случаев, одновременно с повышением МЗП снижается дифференциация в размерах заработной платы работников различной квалифика-

ции, что в условиях отсутствия системного регулирования зарплаты приводит к социальной разбалансировке и ухудшению положения работников, снижает их стимулирование в повышении своего мастерства и профессионального уровня.

В 2022 г. сохранилось устоявшееся распределение уровня оплаты труда по отраслям. По-прежнему зарплату, значительно превышающую среднюю по стране, получали занятые в отраслях «Горнодобывающая промышленность» (в 1,3–3,9 раза), «Информация и связь» (в 1,3–3,3 раза), «Финансовая деятельность» (в 1,5–2,8 раза).

Самая низкая зарплата в большинстве стран региона — у занятых в сельском и лесном хозяйстве, рыболовстве. Ниже средней по стране остается зарплата в социальной сфере даже при зна-

чительном ее повышении в ряде стран. Так в здравоохранении, несмотря на ускоренный рост зарплаты в отрасли в период пандемии в 2020–2021 гг., она не достигла средней зарплаты по экономике и составляет от 61 до 90 % ее уровня (за исключением Молдовы). Но практически во всех странах региона принимались решения по повышению зарплаты работникам бюджетной сферы.

Озабоченность вызывает то, что не всегда номинальное повышение зарплаты приводит к ее фактическому росту. Так, в России за последние 10 лет зарплата бюджетников выросла почти в 2 раза. Однако, по мнению Счетной палаты РФ, в основном рост связан



с ужесточением условий труда: за счет сокращения персонала и увеличения нагрузки, а также за счет премирования сотрудников за дополнительный объем работы. Такая практика наблюдалась не только в России.

В отдельных странах сохраняется значительная дифференциация в оплате труда и среди работающих. При этом часть работников получает меньше установленного





законом МРОТ. Часто такие статистические показатели объясняют неполной занятостью работников. Но немало случаев прямого нарушения законодательства.

Наибольшее расслоение среди стран региона наблюдается в России. Однако здесь идет ускоренное повышение МРОТ и прожиточного минимума, других социальных выплат.

В связи с высокой инфляцией во многих государствах Содружества вводились меры социальной поддержки наиболее уязвимых слоев населения, которые давали эффект определенного прироста номинальных располагаемых доходов населения и их краткосрочного выравнивания. Однако существенное неравенство в ряде государств сохраняется. Это наносит серьезный урон экономике. Данные международных сравнений показывают, что для того, чтобы представителю среднего класса достичь уровня дохода 0,001 % самых богатых людей в Америке потребуется работать 19 тысяч лет, в России — 28 тысяч лет, в других странах региона еще больше. Экстремальное неравенство искажает мотивы трудовой деятельности. Люди склон-

ны к поиску быстрых социальных лифтов, а не к долгосрочным инвестициям в образование и навыки. В итоге люди больше стремятся стать блогерами-миллионниками, нежели чем стать хорошими профессионалами в своем деле.

Эффективным экономическим инструментом ограничения (или сглаживания) неравенства является прогрессивная шкала налогообложения, но профсоюзам в большинстве стран пока не удалось добиться ее внедрения.

Для ограничения неравенства может служить мораторий на повышение зарплат там, где наблюдается значительный отрыв в оплате труда. Так, в Казахстане, где, учитывая значительный отрыв уровня оплаты труда в секторе госуправления, ещё в начале 2022 г. приняты решения о пятилетнем моратории на повышение зарплат чиновников и депутатов.

В прошедшем году сохранилась и порочная практика задержки выплаты зарплат. При этом суммарная задолженность по зарплате на 1 декабря 2022 г. по сравнению с 1 декабря 2021 г. снизилась в Кыргызстане на 7 % (составила 305 млн сомов), в России — на 37 % (0,8 млрд руб.), в Таджикистане — на 15 % (44 млн сомони). Основная часть задолженности приходится на обрабатывающую и горнодобывающую промышленность, строительство и транспорт. С задержкой зарплат в течение 2022 г. столкнулись, например, в Казахстане более 22 % трудящихся, в России 20 %.

В трудовых кодексах многих государств региона предусмотрена обязанность работодателя (нанимателя) выплачивать компенсацию, если зарплата была начислена, но не выплачена в срок. Если же работодатель неправомерно вовсе не начислил заработную плату, то и компенсацию работник не получит. Например, ее может лишиться сотрудник, восстановленный по решению суда. Работодатель выплачивает ему только задолженность по зарплате, а компенсацию за задержку не платит.

По рекомендации Конституционного Суда РФ, который счел, что ст. 236 Трудового кодекса противоречит Конституции РФ, поскольку ее положения неприменимы к денежным средствам, которые не начислялись работодателем, Минтруд России разработал поправки в ТК, которые позволяют повысить уровень соцгарантий и защиты интересов работников в случаях, когда работодатели неправомерно не доплатили работнику или не стали производить начисления.

Анализ показывает важность продолжения борьбы профсоюзов за повышение заработной платы. В условиях переформатирования системы сложившихся хозяйственных связей, структурных изменений в экономиках стран региона, политика в сфере оплаты труда становится одним из ключевых факторов социально-экономической устойчивости. При наблюдаемой несбалансированности рынка труда заработная плата, как инструмент его регулирования, выходит на первый план.

И здесь важное значение имеют усилия профсоюзов в формировании системного подхода к осуществлению политики в сфере оплаты труда, укреплении социального диалога по вопросам заработной платы в целях повышения уровня жизни и благосостояния трудящихся и их семей в странах региона.

Публикуется в изложении

Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся



СНГ



В КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМСОВЕТЕ СНГ

В Москве состоялось очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономсовете СНГ, в ходе которого рассмотрены вопросы экономического сотрудничества государств региона. В нём участвовали полномочные представители Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Туркменистана, межгосударственных, межправительственных органов, представители министерств, ведомств, сотрудники Исполкома СНГ. От ВКП — заместитель Генерального секретаря Наталья Подшибякина.

На заседании особое внимание было уделено деятельности органов отраслевого сотрудничества СНГ в экономической сфере в 2018–2023 гг. Были представлены сведения о 38 органах отраслевого сотрудничества СНГ, созданных практически во всех основных сферах экономического взаимодействия государств региона.

Проведенный анализ организации деятельности органов отраслевого сотрудничества СНГ и её результатов с точки зрения соответствия нормам, целям и задачам, заложенным в их базовых документах, свидетельствует о том, что в целом большинство ключевых задач, предусмотренных базовыми документами, выполняются. Органы отраслевого сотрудничества активно способствуют развитию взаимодействия государств Содружества в важнейших отраслях экономики, совершенствованию нормативной правовой базы интеграционных процессов в рамках СНГ.

Было отмечено, что изменения, произошедшие за многолетнюю историю деятельности отраслевых советов, быстро меняющаяся ситуация в мировых и региональных экономических связях, смена технологического уклада, экологические вызовы требуют активизации работы органов отраслевого сотрудничества.

Комиссия одобрила проект Плана мероприятий по реализации Стратегии «Здоровье населения государств — участников Содружества Независимых Государств» на 2024–2025 гг. Было отмечено, что в последние десятилетия возросло глобальное бремя неинфекционных заболеваний, таких как болезни сердца, диабет и рак. В связи с быстрой беспорядочной урбанизацией, глобализацией нездорового образа жизни и старением населения, эти болезни в настоящее время являются причиной 70 % всех случаев смерти.

Члены Комиссии одобрили проект Положения о технологических платформах в рамках Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств СНГ на период до 2030 г. Здесь определены цели, задачи и принципы формирования и развития технологических платформ в рамках Программы, порядок их формирования, критерии отбора, направления их деятельности, а также порядок их функционирования и финансирования.

Был одобрен проект Решения Экономсовета СНГ о придании статуса центра коммерциализации инноваций государств — участников Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств СНГ на период до 2030 г. Госфонду интеллектуальной собственности при Госагентстве интеллектуальной собственности и инноваций при Кабинете Министров Кыргызстана.

Комиссия приняла к сведению Отчет о реализации Межгосударственной целевой программы «Рекультивация территорий государств, подвергшихся воздействию уранодобывающих производств» и использовании перечисленных денежных средств в 2022 г.

Комиссия одобрила Доклад «О состоянии рынка ценных бумаг в государствах — участниках СНГ», который свидетельствует, что применяемые в настоящее время государствами меры регулирования и надзора финансовых рынков направлены на совершенствование деятельности финансовых организаций, обеспечение ответственности за результаты их деятельности, организацию комплексного подхода к обеспечению защиты интересов потребителей финансовых услуг, внедрение современных технологий на финансовом рынке.

Кроме этого, были одобрены: доклад «О регулятивных режимах в сфере банковского регулирования и надзора в государствах СНГ» и проект Межгосударственной программы сотрудничества государств СНГ в сфере геодезии, картографии, геоинформационных технологий, дистанционного зондирования Земли, кадастра и регистрации прав на недвижимое имущество на период до 2026 г., предложения по финансированию в 2024 г. мероприятий по продолжению розыска военнослужащих, без вести пропавших в период войны в Афганистане в 1979–1989 гг., поиска мест захоронений, эксгумации, идентификации останков и перезахоронении их на Родине.

В ЕВРАЗИЙСКОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

В Департаменте трудовой миграции и социальной защиты Евразийской экономической комиссии в режиме видеоконференцсвязи состоялось очередное заседание Рабочей группы по развитию экономического сотрудничества в области здравоохранения, в котором приняла участие Ольга Крикунова — руководитель Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и социального обеспечения трудящихся.

Рассмотрен вопрос о развитии сотрудничества государств — членов Евразийского экономического союза по противодействию заболеваниям, представляющим опасность для окружающих (по предложениям Казахстана и России).

Продолжается согласование позиций Сторон по разработке и принятии Программы мероприятий по сотрудничеству в области здравоохранения в части обеспечения доступности современных достижений в сфере здравоохранения для граждан государств-членов и оказание высокотехнологичной медицинской помощи гражданам и использования технологий телемедицины.

Были рассмотрены инициативы, озвученные в ходе заседания Высшего Евразийского экономического совета 25 мая 2023 г. В их числе инициатива Президента Кыргызской Республики С.Н. Жапарова о возможности признания в государстве трудоустройства результатов медицинского освидетельствования трудящегося, пройденного в государстве его проживания и инициатива Президента Российской Федерации В.В. Путина о пятой свободе — свободе знаний в области здравоохранения на основе общих принципов и стандартов.

РОССИЯ



В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Очередное заседание РТК прошло в Доме Правительства РФ под председательством Координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.

Среди плановых вопросов повестки заседания наиболее острым был вопрос об использовании в дальнейшем трудовых мигрантов.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков обратил внимание социальных партнеров на то, что проек-

том постановления правительства РФ предлагается не сокращение, а сохранение в 2024 г. допустимой доли иностранных работников на уровне 2023 г., а по отдельным отраслям и увеличение доли по сравнению с общероссийской (например, в Магаданской области по автодорожной отрасли). А также на то, что методическими рекомендациями по определению и установлению допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, не предусмотрено обсуждение проектируемой допустимой доли иностранной рабочей силы на отраслевых комиссиях. Во многих регионах отсутствуют аналитические выкладки о необходимости привлечения иностранной рабочей силы. При этом в Республике Дагестан и частично в Удмуртской Республике соответствующие предложения этих регионов не рассматривались республиканскими трехсторонними комиссиями.

Профсоюзная сторона в основном согласилась с проектами федеральных законов в части сохранения права на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком за матерью (другим лицом, имеющим на это право), вышедшей на работу до того, как ребенку исполнится 1,5 года, в том числе, и в случае ее работы у другого работодателя. При этом было предложено устранить запрет на выплату женщинам двух пособий одновременно — пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком, имея в виду установленную необходимость выбора одного из них.

Кроме этого, особое внимание профсоюзов было уделено проекту федерального закона о поправках в отдельные законодательные акты в связи с повышением минимального размера оплаты труда. Во исполнение указания Президента РФ МРОТ устанавливается в сумме 19 242 руб. с 1 января 2024 г. Соотношение МРОТ и медианной заработной платы составит 47,7 %. Реальное повышение покупательной способности МРОТ будет зависеть от роста потребительских цен и роста медианной заработной платы. В текущих условиях спрогнозировать рост данных показателей за-

труднительно. Профсоюзы считают необходимым дополнить законопроект нормой, обеспечивающей ежегодное повышение уровня реального содержания (покупательной способности) МРОТ.

Лидер ФНПР призвал социальных партнеров в рамках РТК предметно обсудить вопрос о росте заработной платы.

В заключительной части заседания РТК, в «разном», профсоюзная сторона предложила обсудить проблемы совершенствования методики проведения специальной оценки условий труда и вопрос о дополнительных социальных гарантиях работников ОПК. Михаил Шмаков также обратил внимание членов комиссии на необходимость вернуться к решению насущной проблемы индексации пенсий работающих пенсионеров.

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД ОБ ОПЛАТЕ СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ

Конституционный Суд РФ опубликовал Постановление № 35-П. Согласно этому документу, признаны несоответствующими Конституции РФ положения статьи 152 Трудового кодекса РФ, допускающие оплату сверхурочной работы только на основе тарифной ставки или оклада без начисления компенсационных и стимулирующих выплат.

По данным Правового департамента ФНПР, признание действующих норм не соответствующими Конституции РФ определяет обязанность законодателя внести необходимые изменения в действующее правовое регулирование. В данном случае должен быть определен новый конкретный порядок определения размера повышенной оплаты сверхурочной работы.

Важно, что на период до внесения соответствующих изменений Конституционный Суд РФ ввел временный порядок правоприменения.

Оплата труда привлеченного к сверхурочной работе работника, заработная плата которого — помимо тарифной ставки или оклада (должностного оклада) — включает компенсационные и стимулирующие выплаты, должна производиться следующим образом:

— время, отработанное в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени, оплачивается из расчета тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех дополнительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда, причем работнику должна быть гарантирована заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда без учета дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

— время, отработанное сверхурочно, оплачивается сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, — из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад).

Согласно прямому указанию Конституционного Суда РФ временный порядок не дает оснований для одностороннего отказа работодателя от условий коллективных договоров, локальных нормативных актов и трудовых договоров, которые предусматривают более высокую оплату сверхурочной работы. Работодатель также не может отменить уже действующие более выгодные правила оплаты сверхурочной работы в конкретной организации.

ПРОФСОЮЗНАЯ ВСТРЕЧА В ИНДИИ

В г. Патна (штат Бихар) в рамках председательства Индии в «Группе двадцати» прошел саммит профсоюзной «двадцатки» (L20), в работе которого приняла участие делегация ФНПР.

На пленарных заседаниях форума состоялось обсуждение докладов рабочих групп по темам «Всеобщее социальное обеспечение», «Женщины и будущее сферы труда», «Занятость и заработная плата».

Заседания в секциях прошли по темам «Международная мобильность фонда социального обеспечения», «Новые возможности трудоустройства в странах G20», «Повышение квалификации и развитие профессиональных навыков: роль и обязанности заинтересованных сторон».

По итогам саммита L20 его участниками были приняты Декларация и Совместное заявление профсоюзной и бизнес-двадцаток (L20-B20), обращенное к министрам труда и занятости G20 и к саммиту лидеров стран «Группы двадцати». Обсуждение проектов двух документов было организовано в форматах пленарных и секционных заседаний.

На полях мероприятий в Индии делегация ФНПР провела ряд двухсторонних встреч, в том числе — с руководством Индийского союза трудящихся (BMS), выступившего в роли организатора L20, с делегациями КНР, Бразилии, Египта, Координационного профсоюзного центра Индии (TUCC).

ВАЖНЫЕ ПОПРАВКИ ПРОФСОЮЗОВ УЧТЕНЫ

Проект Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» с предложенными ФНПР поправками принят во втором чтении. Законопроектом в том числе устанавливаются новые сроки обжалования результатов государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Решение о необходимости внести поправки в федеральный закон о специальной оценке условий труда принял Конституционный Суд, чтобы устранить противоречие между пенсионным законодательством и законодательством о специальной оценке условий труда. Противоречие было выявлено в результате обращения работника, которому отказывали в назначении пенсии, ссылаясь на результаты спецоценки, согласно которым его условия труда были признаны безопасными. Однако согласно пенсионному законодательству ему была положена

льготная пенсия, так как он работает в госструктуре.

Профсоюзы достигли с Минтрудом соглашения, согласно которому сроки обжалования результатов государственной экспертизы не будут превышать срок действия специальной оценки условий труда. То есть, если спецоценка заканчивает своё действие, то и обжалование результатов экспертизы становится нецелесообразным перед проведением следующей оценки.

Кроме того, ФНПР предложила внести изменения в порядок обжалования судебных решений, связанных с экспертизой качества специальной оценки условий труда. Согласно предложению ФНПР, если судебное решение вступило в законную силу, то жалобы на результаты спецоценки не рассматриваются министерством — обжалование необходимо осуществлять через суд.

Минтруд поддержал предложенные ФНПР поправки.

АЗЕРБАЙДЖАН



В ИСПОЛКОМЕ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

На очередном заседании Исполкома Конфедерации профсоюзов Азербайджана, которое вёл председатель КПА Саттар Мехбалиев, рассмотрен и утверждён план работы Исполкома и Аппарата КПА на второе полугодие 2023 г.; принято решение о подготовке и проведении в 2024 г. отчетно-выборной кампании в членских организациях; утверждён новый состав Молодёжного совета. Членским организациям рекомендовано усилить внимание к вопросам охраны труда.

С. Мехбалиев также привлёк внимание коллег к необходимости чуткого отношения к обращениям, адресованным профсоюзам. Он также дал ряд поручений, связанных с организацией отдыха, лечения и укрепления здоровья работников и членов их семей.

ГЕНДЕРНЫЕ ВОПРОСЫ КАК СОСТАВЛЯЮЩАЯ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ

Комиссия Конфедерации профсоюзов Азербайджана по гендерному равенству и проблемам женщин и Республиканский комитет профсоюза работников здравоохранения провели в Астаринском районе зональный семинар на тему «Ранний и принудительный брак как актуальная проблема социальной жизни».

Отмечалось, что в южной зоне республики эта проблема более распространена, что серьезно мешает молодежи продолжать свое образование. Исследования показывают, что самая большая причина смерти девочек в возрасте до 19 лет — это ранний брак; 70 % ранних беременностей заканчиваются абортми, 15 % — выкидышами, и только 15 % могут иметь нормальные роды; на ранних сроках беременности риск врожденных дефектов физического и психического развития на 11 % выше.

Спикеры семинара подробно рассказали о законодательстве Азербайджана в отношении раннего и принудительного брака, правилах и методах борьбы с незаконными браками, о работе международных организаций по проблемам женщин, нормах Международной организации труда, в том числе Конвенции №190, а также о роли профсоюзов в гендерной политике и шагах, предпринятых Европейским советом по правам человека в этой области.

РАБОЧИЕ ВСТРЕЧИ В ХАЧМАЗСКОМ РАЙОНЕ

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев в очередной раз посетил

профсоюзные базы отдыха, расположенные в поселке Набрань Хачмазского района.

Профлидер встретился с работниками и отдыхающими в Центре отдыха «Каспий» Совета по туризму и экскурсиям республики, на базе отдыха «Шахдаг», в Доме культуры Профсоюза государственных служащих «Улфат», в Доме отдыха железнодорожников «Локомотив», а также в Центре отдыха «Тахсил» Свободного профсоюза работников образования Азербайджана.

«Тахсил» — это рекреационный комплекс, открытый в 2013 г., занимает площадь более 10 га. Он включает в себя два трёхэтажных жилых дома, коттеджи, столовую, тренажёрный зал, футбольное и волейбольное поля, открытый и закрытый бассейны, медпункт, интернет-клуб, конференц-зал и другие объекты. Одновременно в центре отдыхает более 570 человек. Река, протекающая по территории базы отдыха, которая с четырех сторон окружена лесным массивом, и сохраненное биоразнообразие местности делают этот уголок очень подходящим местом для отдыха. В текущем году вошел в строй жилой комплекс на 220 мест.

«Количество оздоровительных центров в стране с каждым годом увеличивается, государство предоставляет комфортные условия для отдыха. В этой сфере Конфедерация профсоюзов Азербайджана и входящие в неё организации стараются должным образом выполнять свои обязанности. Мы делаем все возможное, чтобы члены профсоюза восстанавливали трудоспособность, берегли и укрепляли здоровье, более эффективно и содержательно организовывали период отпуска. Сегодня в живописных уголках нашей страны действуют базы отдыха, санаторно-курортные учреждения, оздоровительные лагеря. Ежегодно тысячи членов профсоюзов обеспечиваются путевками вместе с семьями. Нас постоянно интересуют условия на базах отдыха, содержание объектов, соблюдение правил технической безопасности, уровень сервиса. Не один раз в году посещаю базы отдыха и санатории. Мы хотим, чтобы гости уходили отсюда с хорошими впечатлениями и остались довольны созданными

для них условиями. Также отмечу, что сотни наших граждан обеспечены постоянными и сезонными рабочими местами в здравницах профсоюзов», — подчеркнул Саттар Мехбалиев.

АРМЕНИЯ



СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ ОБСУДИЛИ СТРАТЕГИЮ ЗАНЯТОСТИ

По инициативе Конфедерации профсоюзов Армении и при содействии Международной организации труда 7 июля состоялось рабочее обсуждение Стратегии занятости в Армении на 2023–2030 гг.

В дискуссии по теме приняли участие председатель Конфедерации профсоюзов Армении Элен Манасерян, заместитель министра труда Рубен Саркисян, руководитель отдела по вопросам Европы и Центральной Азии МОТ Сергеос Гловацкас, заместители председателя КПА и председатели отраслевых профсоюзов.

В ходе обсуждения были представлены цели и мероприятия по реализации Стратегии занятости, как одного из стратегических направлений деятельности Правительства Республики Армения.

Председатель КПА Элен Манасерян в своём выступлении отметила, что обсуждение проекта Стратегии в таком формате необходимо.

«Важно прислушиваться к мнению и наблюдениям профсоюзов, учитывая, что профсоюзы представляют большую армию участников рынка труда и наиболее близки к работнику», — подчеркнула профлидер.

По словам заместителя министра труда Рубена Саркисяна, в ходе разработки стратегии занятости было проведено множество исследований, изучены требования рынка труда, рассчитаны критерии эффективности.

Встреча продолжилась в формате вопросов и ответов, участники представили свои предложения и замечания.

БЕЛАРУСЬ



ДВИЖЕНИЮ СТУДЕНЧЕСКИХ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОТЯДОВ В БЕЛАРУСИ В ЭТОМ ГОДУ ИСПОЛНЯЕТСЯ 60 ЛЕТ

И ныне это движение живет, продолжает славные традиции и развивается во всех регионах, внося весомый вклад в экономику страны. Федерация профсоюзов Беларуси и Белорусский республиканский союз молодёжи тесно сотрудничают в организации работы студенческих строительных отрядов.

Нынешним летом в Брестской области сформировано более 150 студенческих отрядов различной направленности. В них работают почти 7 тыс. человек.

Областной молодежной стройкой объявлено возведение детского сада в одном из микрорайонов областного центра. Юноши и девушки участвуют в создании нового микрорайона в Барановичах. Бойцы студотряда «Волат», созданного на базе Брестского политехнического колледжа, занимаются ремонтными работами в областной детской больнице. Студотрядовцы задействованы на самых разных работах — от благоустройства до участия в уборочной кампании. На предприятии «Жеребковичи» будущие труженики села работают

на овцеферме. Созданы в регионе и 46 педагогических отрядов, в состав которых вошли порядка 600 человек. Молодые люди направлены на работу в загородные оздоровительные лагеря и иные учреждения.

В Брестском областном объединении профсоюзов отмечают, что при проведении мониторингов на тех объектах, где работают бойцы студенческих отрядов, особое внимание уделяется режиму их работы, обеспеченности спецодеждой и обувью, соблюдению законодательства о труде.

«ПОЕЗД ПАМЯТИ» ОБЪЕДИНЯЕТ МОЛОДЕЖЬ

Белорусский город Гродно стал вторым областным центром, принявшим участников патриотического проекта «Поезд Памяти». На Гродненщину 200 школьников из Беларуси, России, Кыргызстана и Армении прибыли из Брестской области, где начиналось их путешествие.

«Цель проекта — объединить молодежь, показать им правду о Великой Отечественной войне, — отметил член Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь, председатель Гродненского областного объединения профсоюзов, куратор проекта «Поезд Памяти» Виктор Лискович. — Очень важно, чтобы вокруг «Поезда Памяти» объединилось как можно больше молодежи. В прошлом году, когда был дан старт проекту, участвовали Беларусь и Россия, в этом раз присоединились Кыргызстан и Армения. Думаю, что в следующем году добавятся новые члены к этой дружной молодежной команде».

Участников проекта «Поезд Памяти» поприветствовал заместитель председателя Гродненского облисполкома Виктор Пранюк.

«Гродно и Брест — это города, который всегда были форпостом на западных рубежах нашей страны. И мы никогда не позволяли чужим, незванным гостям прийти на нашу землю и диктовать свои условия. В памяти каждого народа есть важные исторические вехи, которые нельзя забывать. Великая

Отечественная война стала для белорусов и всех народов Советского союза таким переломным моментом. Сегодня наша миссия — сохранить память, не дать переписывать историю», — подчеркнул Виктор Пранюк.

ПРОФСОЮЗЫ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ БЕЛАРУСИ И ЕГИПТА ДОГОВОРИЛИСЬ ОБ ОБМЕНЕ ОПЫТОМ РАБОТЫ

Подписи под документом о сотрудничестве поставили председатель Белорусского профсоюза работников здравоохранения Вячеслав Шило и председатель Всеобщего профсоюза работников здравоохранения Египта Али Абдельбасет Али Мохамед Али.

«Цели и проблемы у нас схожие, поэтому и задачи ставим перед собой общие: как лучше организовать работу наших коллективов, защитить социально-экономические интересы медицинских сотрудников, развивать наставничество», — подчеркнул Вячеслав Шило.

Али Абдельбасет Али Мохамед Али в качестве приоритетных направлений совместной деятельности выделил создание условий для медицинских работников: вопросы заработной платы, обеспечения жильем и предоставления возможностей для профессионального роста.

КАЗАХСТАН



ДЕТАЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

Федерация профсоюзов Республики Казахстан провела

детальный анализ трудовых споров за последние 2,5 года. За этот период было зафиксировано 272 коллективных трудовых спора. Из них 171, то есть 63 %, — это вопросы, которые были решены путём переговоров. Это прямая заслуга профсоюзов, которым путём немалых усилий приходилось достигать консенсуса с работодателем.

Кроме того, несмотря на то, что в 57 % из 272 предприятий не было профсоюза, отраслевые членские организации ФПРК принимали непосредственное участие в разрешении 96 % от общего числа трудовых споров, отстаивая интересы работников. 241 трудовой спор был вынесен на рассмотрение трёхсторонних комиссий по социальному партнерству.

КЫРГЫЗСТАН



МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И НОРМИРОВАНИЮ ТРУДА В СНГ

Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики при поддержке Консультативного совета по труду, занятости и социальной защиты населения государств — участников СНГ провело Международную конференцию по вопросам нормирования труда в государствах-участниках СНГ «Организация и нормирование труда 2023: рекомендации, практический опыт».

Конференция в Бишкеке организована во исполнение решения Экономического совета СНГ «О Плана основных мероприятий по реализации Концептуальных основ сотрудничества госу-

дарств — участников СНГ в области нормирования труда на 2021–2025 гг.». Её участниками были представители государственных органов, организаций в сфере нормирования труда, охраны труда государств — участников СНГ, Консультативного совета по труду, занятости и социальной защите населения государств — участников СНГ, Научно-исследовательского института труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Белорусского национального технического университета, Федерации профсоюзов Кыргызстана, социальные партнёры, научные и исследовательские институты, международные организации, партнеры по развитию и другие заинтересованные стороны.

Было оглашено приветственное письмо от Генерального секретаря СНГ С.Н. Лебедева. С докладом «Итоги и перспективы развития государств — участников СНГ в сфере организации и нормирования труда» выступила советник департамента гуманитарного сотрудничества, общеполитических и социальных проблем Исполнительного комитета СНГ О.В. Кремская. Выступления по актуальным вопросам нормирования труда в современных условиях представили специалисты из Кыргызской Республики, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Российской Федерации.

По итогам работы Международной конференции принята резолюция.

В КОНТЕКСТЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

Семинар о продвижении принципов устойчивого развития и зеленой экономики в контексте обеспечения прав трудящихся был организован Центром солидарности Американской федерации труда — Конгресса производственных профсоюзов (АФТ-КПП) в Кыргызской Республике в селе Бостери Иссык-Кульской области.

Участие в мероприятии приняли представители отраслевых комитетов пищевой, текстильной, строительной, горно-металлурги-

ческой отраслей и комбытослуживания.

На семинаре были сформулированы рекомендации по продвижению принципов справедливого перехода, устойчивого развития, «зеленой экономики» и адаптации, а также смягчения последствий изменений климата (информационная кампания, обучение, консультирование, исследование, государственно-налоговые преференции, проведение форумов, конференций и др., заключение отраслевых соглашений/коллективных договоров по справедливому переходу).

Говорилось, что современные вызовы, связанные с глобальным потеплением и изменением климата, создают основу для системного планетарного кризиса. Системный кризис предполагает экономический, экологический, социальный и управленческий кризис. И он затрагивает все сферы, все территории. В том числе сферу труда. Этот кризис и имеющиеся риски возможно смягчить только усилиями всех заинтересованных сторон: государственных органов, экспертного сообщества, гражданских сообществ, объединений работодателей и профсоюзов.

МОЛДОВА



В НАЦИОНАЛЬНОЙ КОМИССИИ ПО КОНСУЛЬТАЦИЯМ И КОЛЛЕКТИВНЫМ ПЕРЕГОВОРАМ

Комиссия на своём очередном заседании рассмотрела деятельность Государственной инспекции труда в 2022 г., пред-

ложения о внесении изменений в Закон о защите прав потребителей, меры, направленные на реализацию административной реформы.

Согласно представленной информации, учреждением проведено 3212 проверок соблюдения законодательства и иных нормативных актов в сфере труда, безопасности и гигиены труда. В отчетном периоде, по данным статистики, зарегистрировано 518 травмированных работников.

Члены Комиссии подчеркнули необходимость усиления профессионального и материально-технического потенциала инспекторов труда, применения положений Конвенций Международной организации труда в отношении деятельности инспекции труда, соблюдения стандартов в области охраны здоровья и безопасности труда и положений коллективных договоров, повышения качества судебных действий по урегулированию трудовых споров.

Социальные партнёры также договорились рассмотреть вопрос о минимальной заработной плате по стране на следующем заседании Комиссии.

ПРЕФЕРЕНЦИИ ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ

Парламент Республики Молдова принял в первом чтении поправки в Закон о профсоюзах в части освобождения профсоюзов от уплаты государственной регистрационной пошлины, которая в настоящее время составляет 1149 леев (около 65 долл.). Законопроект разработан и рассмотрен после многочисленных, начиная с 2021 г., обращений Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы на различных платформах. Профсоюзы привлекали внимание к тому, что существование пошлины является препятствием в реализации конституционного права работников на создание профсоюза и вступление в него.

В соответствии с Конвенцией МОТ № 87 1948 г. о свободе ассоциации и защите прав профсоюзов приобретение профсоюзами статуса юридического лица долж-

но быть лишь формальностью, и не должно быть препятствий для его приобретения.

ТАДЖИКИСТАН



ПРОФСОЮЗЫ – ШКОЛЬНИКАМ И СТУДЕНТАМ

В рамках сотрудничества между Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана, Комитетом по развитию туризма и Государственным исполнительным органом города Душанбе организована программа посещения туристических объектов г. Душанбе для учащихся общеобразовательных учреждений, которые отдыхают на курорте Ромитское ущелье.

Ранее по инициативе ФНПТ 140 студентов из Горно-Бадахшанской автономной области по программе организации летних каникул посетили Национальный музей и ознакомились с историческими и культурными артефактами, рассказывающими об истории страны.

СОЗДАН САЙТ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Официально открыт сайт Объединения работодателей Республики Таджикистан (ОРПТ), разработанный при поддержке Бюро МОТ по деятельности в интересах работодателей (АСТЕМР).

Сайт поможет работодателям повысить авторитет их организации и расширить возможности общения между ее членами. Он также станет своего рода центром, через который они смогут рекламировать свои услуги и мероприятия.

Международная организация труда предоставила ОРПТ хостинг для сайта и руководство по его ведению и обновлению, организовала несколько учебных занятий и обязалась в течение шести месяцев обеспечивать техническую поддержку нового ресурса.

Помимо веб-сайта, за текущие два года МОТ оказала ОРПТ поддержку в разработке нового стратегического плана, а также плана действий по налаживанию сотрудничества с наиболее значимыми потенциальными членами объединения в лице крупных компаний.

УЗБЕКИСТАН



АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ УКРЕПЛЯЕТ СВОИ ПОЗИЦИИ

Состоялась встреча профактива Федерации профсоюзов Кыргызстана и отраслевых профсоюзов страны с руководством высшего учебного заведения — Академии труда и социальных отношений Республики Узбекистан. Было заключено соглашение о взаимном сотрудничестве.

Учебное заведение создано Указом Президента Республики Узбекистан в 2021 г., а его учредителем выступила Федерация профсоюзов Узбекистана.

В настоящее время специалисты разных направлений готовятся по системе бакалавриата. Со следующего года открывается магистратура. В вузе созданы необходимые условия для обучения, имеется комфортабельное общежитие.

Генеральный совет ФПРК проанализировал ход реализации стратегии своей деятельности

В Астане состоялось заседание Генерального совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан, в ходе которого подведены итоги работы за первое полугодие, а также определены новые задачи на предстоящий период.



Члены Генерального совета рассмотрели ход реализации Стратегии деятельности ФПРК «В единстве к справедливости и развитию», обсудили вопросы вмешательства сторонних сил в профсоюзную деятельность, а также шаги по предотвращению и урегулированию трудовых конфликтов.

Позицию Федерации профсоюзов по вопросу вмешательства в деятельность профсоюзных организаций обозначил председатель ФПРК Сатыбалды Даулеталин. Подчеркнув, что Федерация профсоюзов и ее членские организации поддерживают курс на построение Справедливого Казахстана, объявленный Президентом РК, глава ФПРК призвал коллег объединить усилия по продвижению принципов социальной справедливости.

«Федерация профсоюзов получает такие сигналы из некоторых регионов, отраслей и ведёт разъяс-

нительную работу с социальными партнёрами. Мы намерены решительно противостоять нарушению закона, давлению на профсоюзы, принять меры по пресечению нарушения закона и наказания винов-

ных. Неприкрытое вмешательство в деятельность профсоюзов, попытки протаскать на руководящую должность кандидатуры, работающие в органах исполнительной власти, создание работодателями подконтрольных профсоюзов является прямым нарушением закона РК «О профессиональных союзах» и Конвенции № 87 Международной организации труда, гарантирующих свободу профсоюзной деятельности в стране. Для профсоюзов верховенство Конституции и законов — главный принцип демократического развития, основа справедливости и социальной стабильности в обществе. Мы придерживались и впредь будем следовать этому курсу», — подчеркнул Сатыбалды Даулеталин.

В своих докладах о реализации в Стратегии руководители членских организаций сообщили о ключевых результатах данной работы.

Так, к примеру, по данным председателя отраслевого профсоюза работников просвещения, науки и высшего образования Айгуль Мукашевой, в прошлом году про-





ведено 2358 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, что на 618 проверок больше, чем в предыдущем году. В ходе проверки выявлено 4509 нарушений трудового законодательства, связанных с невыплатой заработной платы, ненадлежащим оформлением трудовых отношений, несоблюдением режима рабочего времени и времени отдыха. Восстановлены на работе 17 незаконно уволенных работников.

Как сообщил председатель отраслевого профсоюза угольщиков «Казуглепроф» Марат Миргаязов, одним из актуальных вопросов, волнующих работников предприятий, является снижение пенсионного возраста и размера накоплений для заключения договора пенсионного аннуитета с учетом сложившегося уровня заработных плат.

«Совместно с Федерацией профсоюзов мы будем целенаправленно продолжать эту работу, акцентируя внимание на решение вопросов досрочного выхода на пенсию шахтеров», — заверил Марат Миргаязов.

О ходе реализации Стратегии в области Жетысу и Алма-Атинской области сообщил председатель регионального профсоюзного центра Асет Кыдырманов. По его словам, за период с 2021 г. по I квартал 2023 г. при содействии Профсоюзного центра в Алма-Атинской области было создано 160 первичных профсоюзных организаций, с охватом 11 255 членов профсоюза. В результате совместной работы с социальным партнером в действующее региональное соглаше-

ние профсоюзами были включены 7 пунктов.

«Дополнения касались вопросов социальной поддержки специалистов бюджетной сферы; постепенной замены иностранных специалистов казахстанскими; поддержки в оплате обучения студентов из малообеспеченных семей, с последующим их трудоустройством в сельской местности и другие гарантии», — сообщил Асет Кыдырманов. Вместе с тем одним из проблемных вопросов он назвал неполноценное исполнение требований трёхстороннего соглашения ввиду отсутствия третьей стороны — представителей работодателей.

Наличие данной проблемы не только на региональном, но и на республиканском уровне подтвердил председатель Феде-

рации профсоюзов РК Сатыбалды Даулеталин. При этом он отметил, что в целях развития равного трехстороннего сотрудничества сегодня Федерация оказывает возможную поддержку Национальной конфедерации работодателей «PARYZ», в том числе в вопросах её кадрового укрепления.

«Вопрос формирования полноценной стороны работодателя мы поднимали на Республиканской трехсторонней комиссии и в Правительстве. Несмотря на это профсоюзы должны способствовать развитию и укреплению механизма социального партнерства», — призвал Сатыбалды Даулеталин.

Несмотря на инертность объединения работодателей, Федерация профсоюзов продолжает работать над снижением уровня конфликтности в трудовых коллективах.

Как подчеркнул председатель Федерации профсоюзов, казахстанским законодательством установлена сложная и долговременная процедура разрешения трудовых споров, подготовки к законному проведению забастовки и последние изменения в трудовое законодательство не решают в полной мере существующие проблемы.

По данным Федерации профсоюзов, за 2,5 года в стране произошло 272 коллективных споров, обусловленных конкретными системными проблемами в области оплаты труда — низкая заработная плата; диспропорция в системе





оплаты труда; отсутствие индексации заработной платы; несоблюдение требований по безопасности и охране труда; невыполнение работодателями условий коллективных договоров.

Наиболее конфликтными регионами председатель ФПРК назвал Мангистаускую, Атыраускую, Актюбинскую и Карагандинскую области. При этом большая доля отмечена в нефтегазовой, строительной и энергетической отраслях.

«Из 272 коллективных споров половина имела место в трудовых коллективах, где нет профсоюзов. Однако представители ФПРК и ее членских организаций принимали участие в разрешении 259 трудовых споров. А это — 95,2 % всех споров. Причем, отмечу, что здесь крайне важна роль работодателей. Без них невозможно урегулировать

ситуацию. При этом работодатели, делают выбор в пользу неорганизованных работников, учитывая, что с профсоюзом гораздо труднее общаться и манипулировать им в своих интересах. В этой ситуации важной является проводимая на местах наша большая работа по предупреждению трудовых конфликтов», — подчеркнул Сатыбалды Даулеталин.

Между тем с 2021 г. в рамках региональных трехсторонних комиссий профсоюзами было инициировано рассмотрение 218 вопросов, касательно предупреждения и разрешения трудовых конфликтов, проводится целенаправленная работа по повышению правосознания трудящихся.

С 2021 г. Федерацией профсоюзов и территориальными объединениями проведено 944 обучающих

семинаров с охватом 36 226 члена профсоюза, проведено 207 трудовых консультаций.

Кроме того, Федерация профсоюзов неоднократно обращалась в Правительство с инициативами проведения акции «Трудовые консультации»; организации совместного обучения работодателей и работников по вопросам социально-трудовой конфликтологии; совершенствования системы оплаты труда; укреплению института государственного контроля трудовых отношений.

Обращаясь к коллегам, председатель ФПРК отметил, что несмотря на законодательное закрепление права на забастовку, профсоюзы настаивают, прежде всего, на решении конфликтных ситуаций на предприятиях путём переговоров.



«Право на забастовку является элементом демократического общества. Но не стоит также забывать, что забастовка — это самый радикальный способ разрешения трудовых споров. Необходимо повысить роль профсоюзных организаций в вопросах развития социальной ответственности и налаживания действительно партнерских отношений между работником и работодателем на уровне предприятий», — отметил Сатыбалды Даулеталин.

В ходе заседания члены Генсовета заслушали отчет Дирекции по управлению активами за 2022 г., приняли Концепцию ФПРК «Нулевая толерантность к насилию», утвердили итоги проекта «Народный бюджет», решили ряд оргвопросов.

По материалам сайта ФПРК



Профсоюз работников здравоохранения Таджикистана наращивает своё влияние

Республиканский комитет профсоюза работников здравоохранения и социальной защиты Таджикистана в сотрудничестве с Международной организацией труда и Институтом труда Конфедерации профсоюзов Республики Молдова провел в Душанбе три двухдневных образовательных семинара на тему «Деятельность профсоюза работников здравоохранения в современных условиях».



Цель проведения семинаров — повышение квалификации молодых председателей профсоюзных организаций учреждений здравоохранения и социальной защиты Таджикистана.

Семинары, посвящались дню рождения таджикского ученого, философа и врача Абуали ибн Сино и 90-летию Профсоюза работников здравоохранения и социальной защиты Таджикистана.

В церемонии открытия приняли участие и выступили председатель Федерации независимых проф-

союзов Таджикистана Маликшо Нематзода, председатель Республиканского комитета профсоюзов здравоохранения и социальной защиты Нурхон Хаётзода и эксперт Международной организации труда Дорин Суручану.

Интерактивные семинары провели эксперт МОТ Д.С. Суручану, заместитель председателя Республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения и социальной защиты Таджикистана Р.У. Ульмасов, главный специалист Службы по государственному



надзору в сфере труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан И.М. Бобозода.

Курс повышения квалификации на семинарах прошли 117 председателей первичных профсоюзных комитетов учреждений здравоохранения и социальной защиты Горно-Бадахшанской автономной области, Согдийской, Хатлонской областей, районов республиканского подчинения и города Душанбе.



По завершению семинаров был подписан Договор о развитии профсоюзного образования и усилении сотрудничества между Республиканским комитетом профсоюза работников здравоохранения и социальной защиты Таджикистана и Институтом труда Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

Договор о сотрудничестве подписали Нурхон Хаётзода, председатель Республиканского комитета профсоюзов здравоохранения и социальной защиты Таджикистана, и Дорин Суручану, заместитель директора Института труда НКПМ, эксперт Международной организации труда.



Инспекторы труда в Армении повышают квалификацию с помощью программы подготовки тренеров*

В рамках программы укрепления трудовых прав в Армении этим летом был проведен учебный курс для инспекторов труда, представляющих Инспекционный орган здравоохранения и труда Республики Армения.



В пятидневных занятиях, проходивших в Агверане, приняли участие руководители отделов и опытные инспекторы труда.

«Инспекция труда — важная задача, которую государство обязано выполнять эффективно и в соответствии с принятой Международной организацией труда Конвенцией 1947 г. об инспекции труда (№ 81), — заявил, открывая встречу, координатор проекта МОТ Нвер Саргсян (Nver Sargsyan). — Вне всяких сомнений, важнейшее условие эффективной инспекции труда — наличие системной и стабильной базы знаний. Одна из задач проекта МОТ „Вместе способствуем реализации трудовых прав в Армении“ — создать в рамках Инспекционного органа здравоохранения и труда объединение тренеров. Основная цель данного учебного курса — помочь отобранным для этого инспекторам труда овладеть социальными и техническими навыками, необходимыми для эффек-

тивного взаимодействия с различными заинтересованными сторонами, в том числе работниками, работодателями, представителями профсоюзов, организациями работников и работодателей, судьями, юристами-практиками и другими».

В свою очередь, руководитель Инспекционного органа здравоохранения и труда Республики Армения Славик Саргсян отметил: «Программа имеет долгосрочные цели и может в значительной степени способствовать развитию коммуникативных навыков инспекторов. Очень важно то, что отобранные для этих целей инспекторы будут работать над обучением своих коллег в будущем».

Участие в занятиях и достигнутые результаты будут подтверждены двумя видами свидетельств. Тренеры, которые посетили более 80 % занятий по программе и продемонстрировали рост знаний и навыков, уже получили свидетельства о прохождении курса. Помимо этого, ин-

спекторы, которые в предстоящие месяцы сами успешно проведут учебные занятия на согласованные темы с коллегами, в подтверждение своих тренерских навыков получат свидетельства об окончании учебы. После этого они смогут взять на себя задачу неуклонного повышения квалификации уже работающих и будущих инспекторов труда.

«С помощью этого начинания мы стремимся сформировать в рамках Инспекционного органа всеобъемлющую и стабильную базу знаний. Это поможет вам эффективно делиться знаниями с товарищами, коллегами и более широкой аудиторией», — подчеркнула международный консультант МОТ Элена Перес (Helena Perez).

Курс подготовки тренеров проходил в интерактивном формате. Наряду с навыками межличностного общения — такими как коммуникация, воздействие, собеседование, подготовка отчетов, урегулирование конфликтов, принятие решений, нравственное поведение, презентации и выступления на публике, инструменты и методы упрощения процедур, подготовка и оценка учебных занятий, — программа курса включала изучение международных трудовых норм, проблем охраны труда, основных положений Конвенции № 81 и вопросов гендерного равенства.



* Подготовка тренеров была организована в рамках проекта МОТ «Вместе способствуем реализации трудовых прав в Армении».

Профсоюзы требуют!

Регламентация рабочего времени — одна из основополагающих норм, охраняемых трудовым законодательством Грузии.

В Грузии в связи с жалобой профсоюзов Инспекция труда сделала важные общие разъяснения

Один из бывших сотрудников ООО «Анфаундор» обратился в Объединение профсоюзов Грузии за помощью по поводу нарушений его трудовых прав. 24 апреля 2023 г. профсоюзы подали жалобу в Инспекцию труда, на основании чего была проведена проверка. 23 июня 2023 г. Инспекция признала ООО «Анфаундор» правонарушителем и одновременно дала семь общих указаний по приведению рабочего процесса в соответствие с Трудовым кодексом.

Оттолкнувшись от частного случая и целях эффективной защиты прав работников, Инспекция труда дала следующие разъяснения относительно должностной инструкции, исчисления рабочего времени, норм рабочего времени, особого режима работы предприятия, оплаты сверхурочных работ и ведения документа учета рабочего времени:

- Работодатель обязан четко прописать должностные обязанности работника в трудовом договоре. Если работнику непонятно, каково согласованное вознаграждение за какую работу он получает, «к этому обстоятельству относится опасность возложения на работника дополнительных функций и обязанностей, прямо не предусмотренных занимаемой им должностью».

- Согласно Трудовому кодексу существует нормированное и ненормированное рабочее время. Нормированное рабочее время не более 40 часов в неделю, ненормированное рабочее время не более 48 часов в неделю. Работодатель обязан согласовать количество рабочих часов в неделю с работником в трудовом договоре, чтобы работник заранее знал, какова будет нагрузка.

- Рабочее время должно рассчитываться с интервалом в неделю. Показательно, что, несмотря на наличие в ООО «Анфаундор» сменного графика, трудовая инспекция не допустила исключения в части способа определения и учета рабочего времени для лиц, работающих вахтовым методом.

- Компания, работающая в сфере гостинично-ресторанной деятельности, согласно изменившемуся законодательству от 26 декабря 2022 г., больше не представляет собой предприятие определённого режима работы. Рабочее время в таких компаниях не должно превышать 40 часов в неделю. Если рабочее время работника, работающего в таких учреждениях, превышает 40 часов в неделю, то время свыше 40 часов является сверхурочным и подлежит компенсации в увеличенном размере, согласованном в трудовом договоре.

- Работа, выполняемая в праздничные дни, установленные Трудовым кодексом, является сверхурочной работой и должна оплачиваться

ся в повышенном размере, согласованном в трудовом договоре.

- Работодатель обязан вести учёт рабочего времени работника с составляющими, предусмотренными приказом министра здравоохранения, и по условиям проверки предъявлять доказательства ознакомления своим работникам, а это значит, что работодатель обязан не только вести учёт рабочего времени работника, но и представлять его в конце каждого месяца.

Инспекция труда также пояснила, что «регламентация рабочего времени является одной из основополагающих норм, охраняемых трудовым законодательством, поскольку она непосредственно связана с защитой основных прав работника в той мере, в какой правильный учёт рабочего времени и его ознакомление с работниками обеспечивает защиту последних от ненормированного графика работы и от пренебрежения предоставлением им соразмерного времени отдыха».

Также практическое значение для эффективной защиты трудовых прав работников имеет то, что трудовая инспекция не только выявляла несовместимые с законодательством договорные условия и действия работодателя, но и конкретно подсчитывала в справке, сколько часов отработал работник, какую компенсацию он получил и сколько работодатель должен доплатить.

Собинформ



Профсоюзная молодежь развивает сотрудничество

Состоялось подписание Меморандумов о сотрудничестве Молодежного совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан «Келешек» с Комитетом по делам молодежи и семьи Министерства информации и общественного развития (МИОР), а также с Научно-исследовательским центром «Молодежь».

Стороны намерены объединить усилия по продвижению ценностей труда и созданию условий для самореализации молодежи. На встрече презентована деятельность Молодежного совета ФПРК, представлены значимые достижения организации, планы по развитию международного сотрудничества, а также обсуждены предложения по дальнейшему взаимодействию с молодежными структурами Казахстана.

Открывая встречу, заместитель председателя Федерации профсоюзов РК Нурлан Утешев отметил, что в рамках модернизации профсоюзной деятельности особый акцент сделан на усиление и активизацию работы с молодежью.

«Эффективная молодежная политика Федерации — это работа по гармонизации ценностей работающей молодежи, построению системы молодежных советов, регулярное участие молодежи в коллективных действиях и акциях солидарности. Сегодня в рядах профсоюза состоит креативная и яркая молодежь. Именно такие люди способны обеспечить повышение потенциала трудовой молодежи, как движущей силы страны», — подчеркнул Нурлан Утешев.

Важность углубления диалога молодежных организаций отметил в своем выступлении заместитель председателя Комитета по делам молодежи и семьи МИОР РК Ролан Куспан. Он подчеркнул, что на Молодежный совет «Келешек» возложена высокая ответственность по защите прав трудящейся молодежи.

«Голос трудовой молодежи всегда должен быть услышан в формировании государственной политики и решении значимых социально-трудовых вопросов. Сегодня в стране растет число молодежных организаций, проходит также процесс их трансформации. Очень важно,



выработать эффективные меры решения насущных проблем молодежи и обеспечить возможность самореализации молодых казахстанцев», — подчеркнул Ролан Куспан.

Со своей стороны, он выразил готовность оказать поддержку в реализации молодежных инициатив. Отметив актуальность вопроса обеспечения жильем, он предложил рассмотреть вопрос о внедрении на крупных предприятиях страны льготных жилищных программ для молодых работников.

Председатель Молодежного совета ФПРК «Келешек» Аян Салимгереев, презентуя деятельность организации, сообщил, что численность профсоюзной молодежи в возрасте до 35 лет составляет 401 729 человек, или 25,1 % от общего числа членов профсоюза.

Он проинформировал участников о важных проектах, реализуемых молодежным советом, среди которых — традиционный Форум трудящейся молодежи, книжный клуб «ProfBookClub», волонтерский штаб «Келешек», корпоративный фонд «KEA» по поддержке молодежных инициатив и проект «30 послов труда».

Говоря о приоритетах в работе Совета, Аян Салимгереев назвал пять основных трендов — концентрация на социальных и экономических проблемах молодежи, привлечение молодежи в профсоюзные ряды, волонтерство, работа с неформальным сектором и вовлеченность в политические процессы.

О деятельности молодых профлидеров в Павлодарской области участникам рассказала председатель Молодежного совета «Келешек» при профсоюзном центре региона, депутат маслихата г. Павлодар Гульзира Атабаева.

«На сегодняшний день в Павлодарской области активно работает 133 тысячи членов профсоюза, из которых 38 % составляет молодежь. Павлодарский областной совет, в силу специфики региона уделяет приоритетное внимание условиям труда, в которых работают наши с вами сверстники. Говоря про трудовые обязательства, мало кто из молодых работников знает, что у них на предприятиях есть и коллективный договор, нормы которого по закону работодатель обязан исполнять. Профцентром Павлодарской области проведен анализ коллективных договоров. Как оказалось, на предприятиях, есть очень много возможностей для развития потенциала молодого работника и способов мотивации», — отметила Гульзира Атабаева.

По ее словам, Совет проводит информационно-разъяснительную работу госпрограммы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства по проектам «Первое рабочее место», «Молодежная практика», «Атлас профессий», а также по трудоустройству учащихся и студентов в молодежные отряды «Жасыл Ел», а также является постоянным участником «Ярмарки вакансий».

Кроме того, совместно с Примирительным центром на базе Государственного университета им. С. Торайгырова был открыт Центр студенческой медиации. А с февраля 2020 г. по инициативе Совета совместно с социальным предпринимателем Эмином Аскеровым была открыта социальная мастерская для трудоустройства лиц с ограниченными возможностями на базе университета. Советом разрабатывается проект по проведению обучения трудовому законодательству для работающих лиц с инвалидностью.

О продвижении молодежной политики в своем регионе сообщила председатель Молодежного совета «Келешек» при Профсоюзном центре Карагандинской области Аймира Баграмова. «Молодежным советом организовываются встречи в современных форматах, различные культурно-массовые, спортивные, интеллектуальные мероприятия для трудовой молодежи. Только за прошлый год Советом организованы и проведены мероприятия в которых приняли участие более 5000 представителей профсоюзной молодежи: серия интеллектуальных игр; литературный вечер „Моя любимая книга“; турнир по мини-футболу; соревнование по ловле рыбы; профсоюзная



встреча с творческой личностью города Караганды Дмитрием Морозовым, онлайн-встреча на тему «Роль инициатив Федерации профсоюзов Республики Казахстан для трудовой молодежи» и другие мероприятия», — сообщила Аймира Баграмова.

Отдельно она остановилась на волонтерском направлении деятельности Совета. «За 2022 г. совместно с отраслевыми и локальными профсоюзными организа-

циями оказали необходимую поддержку многодетным семьям и семьям с особенными детьми с поздравлениями на дому и вручением продуктовых наборов в рамках акций «Профсоюз помогает», «Дорога в школу — без границ», «День защиты детей», «Марафон добрых дел». В рамках данных мероприятий социальную профсоюзную поддержку получили более 3 тыс. семей на общую сумму более 33 млн тенге», — добавила она.

Мероприятие послужило эффективной диалоговой площадкой для выдвижения креативных идей и обсуждения ряда проектов по поддержке трудовой молодежи, где молодежные лидеры представили свои инициативы, направленные на повышение конкурентоспособности молодежи на рынке труда и ее вовлеченности в социально-трудовую деятельность страны.

Собинформ



Молодежный совет ВКП в действии

В штаб-квартире ВКП состоялось очередное заседание Молодёжного совета Конфедерации, в котором приняли участие члены Молодёжного совета, сотрудники аппаратов ВКП и международных отраслевых объединений профсоюзов. В процессе решения организационных вопросов председателем Молодёжного совета ВКП был избран Умид Заркилаев, советник председателя Федерации профсоюзов Узбекистана по вопросам молодежи; заместителями председателя — Александра Мазур, ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России и Кара Агаев, специалист организационно-информационного отдела аппарата Конфедерации профсоюзов Азербайджана; секретарем совета — Мария Невредимова, юрисконсульт Московской областной организации

Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

Члены Совета обсудили план основных мероприятий Совета на 2023 г. и на перспективу. О его структуре, особенностях формирования и поступивших предложений рассказал Сергей Морозов, член Молодёжного совета, руководитель Департамента ВКП по гуманитарному сотрудничеству. С предложениями по плану выступил Андрей Максименко, заведующий сектором молодежной политики Департамента социального развития ЦК Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, председатель Молодёжного совета профсоюза.

Затем прошел обмен информацией о проведенных и предстоящих молодежных профсоюзных мероприятиях. В частности, Умид Заркилаев рассказал о предстоящем

Международном фестивале художественного творчества народов Евразии «За мир и дружбу», который пройдет в г. Ташкенте с 6 по 10 ноября этого года.

В рамках обмена информацией выступили также: Дмитрий Горбачев, председатель Молодёжного совета Федерации профсоюзов Беларуси, советник Главного управления по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ; Максим Аблин, председатель Территориального объединения профсоюзов Казахстанской конфедерации труда по Карагандинской области; Илья Половников, член Молодёжной комиссии ЦК Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации,

В завершении участники встречи обменялись мнениями и предложениями по дальнейшей организации работы Молодёжного совета ВКП.



Закирлаев Умид



Мазур Александра



Агаев Кара



Невредимова Мария



Встреча министров труда и занятости «Группы двадцати»

Двухдневная встреча министров труда и занятости «Группы двадцати» 20–21 июля успешно завершилась в Индоре (Индия) единогласным принятием трёх итоговых документов «Группы двадцати», а именно: «Приоритеты политики „Группы двадцати“ в отношении стратегий по устранению пробелов в навыках в глобальном масштабе», «Приоритеты политики „Группы двадцати“ в отношении адекватной и устойчивой социальной защиты и достойного труда для рабочих и платформ, а также варианты политики „Группы двадцати“ в области устойчивого финансирования социальной защиты».

Эти документы будут представлены лидерам на рассмотрение в качестве приложения к Нью-Делийской декларации лидеров «Группы двадцати» 2023 г. Министры также приняли Итоговый документ и Резюме Председателя.

Выступая на пресс-конференции, министр труда и занятости, окружающей среды, лесов и изменения климата Шри Бхупендер Ядав сказал, что встреча министров труда и занятости сделала исторический шаг к укреплению глобального согласия. Он сказал, что в рамках зна-

менательной инициативы страны G20 сплотились вокруг руководства Индии для достижения консенсуса по всем вопросам, кроме одного абзаца по геополитическим вопросам, по которому было выпущено Резюме председателя.

Шри Бхупендер Ядав сказал, что под председательством Индии страны G20 согласились включить ссылку на «уважение многосторонности», «уважение целей и принципов Устава ООН», а также фразу премьер-министра Шри Нарендра Моди «Сегодняшняя эпоха не должна быть войной».



Во встрече приняли участие более 176 делегатов, в том числе 26 министров из стран-членов и гостей G20. В ней также приняли участие 15 глав и представителей международных организаций, а именно ОЭСР, ISSA, МОТ и Всемирного банка.

Четыре заседания Рабочей группы по занятости (РГЗ) под председательством г-жи Арти Ахуджа, секретаря Министерства труда и образования, были успешно проведены в Джодхпуре, Гувахати, Женеве и Индоре. Встреча в Индоре, состоявшаяся за последние два дня, стала четвертой и последней встречей. Кроме того, состоялись многочисленные двусторонние встречи между Индией и другими странами G20. РГЗ обсудила и провела переговоры по трём приоритетным областям, выбранным индийским президентом, а именно: устранение глобальных пробелов в навыках; гиг- и платформенная экономика и социальная защита; устойчивое финансирование социальной защиты. Работа РГЗ была подкреплена министрами труда и занятости путем проведения обсуждений и принятия итоговых документов, касающихся этих приоритетных областей.

21 июля заседание встречи министров труда и Рабочей группы занятости началось с видеообращения премьер-министра Шри Нарендры Моди, в котором он поделился своим вдохновляющим видением постоянно развивающегося мира труда. Премьер-министр подчеркнул, что «мобильная рабочая сила станет реальностью в будущем. Поэтому настало время глобализировать развитие и обмен навыками в истинном смысле этого слова. „Большая двадцатка“ должна сыграть в этом ведущую роль».

«Большая двадцатка» приняла к сведению ошеломляющий успех Индии в ускорении перехода от неформальности к формальности и уси-



лении социальной защиты, поскольку были подчеркнуты недавние ключевые инициативы Индии в области правовых реформ, системных преобразований, микро-, малых и средних предприятий и социальной защиты.

Международные организации, а также международные партнеры по обмену знаниями в период председательства Индии в «Группе двадцати» — МОТ, ОЭСР, ISSA и Всемирный банк — поделились важными взглядами на будущее сферы труда. Заместитель генерального секретаря ОЭСР и генеральный директор МОТ представил обновленную информацию о прогрессе стран G20 в достижении целей в Брисбене и Анталии.

Социальные партнеры, представленные группами взаимодействия G20, а именно Business 20, Labor 20, Startup 20 и Think 20, призвали к большей координации и синергии между всеми заинтересованными сторонами для решения глобальных трудовых проблем.

Между странами-членами и государствами «Группы двадцати» состоялись обсуждения и богатый обмен различными точками зрения в отношении растущей важности приоритетных областей и связанных с ними итоговых документов.

Заседание Группы министров труда под председательством Индии завершились принятием резюме председателя и итоговых документов. Принятие и реализация этих результатов позволит людям, особенно молодежи Индии, получить прибыльную работу по всему миру, что приведет к устойчивому, устойчивому и инклюзивному глобальному эконо-

мическому развитию. Эти результаты отражают и могут удовлетворить чаяния миллионов людей в странах G20 и за её пределами.

Министры утвердили «Приоритеты политики G20 в отношении стратегий устранения пробелов в навыках в глобальном масштабе». Страны G20 объединились под руководством Индии, поскольку они взяли на себя обязательства по устранению пробелов в навыках и увеличению занятости во всем мире. Долгожданная международная справочная система профессий по навыкам и требованиям к профессиям скоро станет реальностью.

Соглашение о работе над принятием общего языка и картированием МОТ и ОЭСР повысит точность картирования глобальных пробелов и излишков навыков. Это вклад индийского председательства в глобальное благо. Люди во всем мире выиграют, так как этот прорыв приведет к точному картированию пробелов в навыках и сравнительному анализу, оптимальному развитию и обмену навыками.

Этот новаторский шаг в рамках председательства Индии в «Группе двадцати» откроет эру беспрецедентных глобальных возможностей трудоустройства для более чем двух третей населения мира за счёт повышения сопоставимости между странами и взаимного признания навыков.

Рабочая группа по занятости приняла «Приоритеты политики G20 в отношении адекватной и устойчивой социальной защиты и достойного труда для гиг- и платформенных



работников». Значительным прорывом для гиг- и платформенной экономики стало то, что председательство Индии сформировало в G20 консенсус в отношении предоставления социальной защиты гиг- и платформенным работникам в приоритетном порядке, независимо от их классификации.

Индия выступила в защиту этих работников, объединив G20, чтобы договориться о разделении ответственности между правительствами, работодателями и работниками за обеспечение адекватной и устойчивой социальной защиты этих работников.

«Большая двадцатка» открыла новые горизонты и преграды, когда страны договорились работать над обеспечением трансграничной социальной защиты для работников онлайн-платформ посредством двусторонних или многосторонних соглашений. Результаты изменят правила игры для работников гиг- и платформ, помогая им справляться со стрессами на протяжении всего жизненного цикла.

Министры приняли «Варианты политики G20 для устойчивого финансирования социальной защиты». Министры труда и занятости G20 во главе с индийским президентством оставляют прочное наследие, принимая набор глобальных решений для устойчивого финансирования социальной защиты.

Он включает укрепление механизмов взносов и невзносов для обеспечения устойчивого финансирования адекватной социальной защиты для всех. Это позволит людям во всем мире получить оплачиваемую работу с адекватной социальной защитой для всех и приведет к устойчивому и инклюзивному экономическому развитию.



Социально-трудовая обстановка в России в первом полугодии 2023 года — стабильная

Очередной аналитический бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП с оценкой социально-трудовой обстановки в стране и развитии трудовых отношений был подготовлен на основе данных за период с февраля 2022 г. — по июнь 2023 г. как этап формирования социально-трудовой обстановки и перестройки экономики в новых внешних и внутренних условиях после начала СВО ВС РФ на Украине, введения незаконных санкций со стороны стран «коллективного запада».



В наступившем году социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере продолжили формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий. Как отметил Президент РФ В.В. Путин на пленарном заседании XXVI ПМЭФ в июне текущего года «...в экономике позитивные макроэкономические тенденции набирают обороты и силу», «...реальные располагаемые доходы граждан вернулись к росту», «...МРОТ продолжаем индексировать, причём опережающими темпами от прожиточного минимума. С 1 января 2024 г. проведём ещё одну индексацию — сразу на 18,5 %» (на данный момент около 6 млн работающих россиян получают МРОТ); «...из-за санкций и ухода западных компаний мир не рухнул,кратно расширились возможности для российских предпринимателей. В результате

вся экономика движется вперёд: ВВП России от мая к маю вырос на 5,4 %. И это на фоне самой низкой за всю новейшую историю безработицы (3,2 %) и низкой инфляции (3,21 %). Это хорошая работа, это хороший результат».

Вместе с тем в ближайшей перспективе дальнейшее снижение уровня безработицы может создать риски для экономики и стабильности социально-трудовой сферы: опережающее увеличение заработных плат несоразмерное росту производительности труда при сохраняющемся дефиците квалифицированных работников ведет к потенциальным перекосам в формировании спроса и предложения на рынке труда.

По завершении первого полугодия 2023 г. НМЦ «Трудовые конфликты» зарегистрировал 67 социально-трудовых конфликтов (СТК), что на –3 % меньше, в сравнении с аналогичным периодом прошлого

года. Зафиксировано минимальное количество СТК в выбранном пятилетнем периоде. Социально-трудовая обстановка в наблюдаемом периоде оценивается как стабильная, при увеличении доли трудовых конфликтов по интересам и снижении доли СТК по праву в общей массе трудовых конфликтов. При возросшей доле СТК по интересам и зафиксированных в ходе противостояний различных форм публичных протестных действий сохраняется высокая доля использования неорганизованными работниками и профсоюзами непротестных форм защиты трудовых прав (коллективных обращений в ОГВ всех уровней, акций в социальных сетях, угроз начала протестов, жалоб и заявлений в надзорные ведомства, привлечение внимания СМИ и др.).

Отмечаем увеличение продолжительности СТК и вовлеченности работников в противостояния. СТК по интересам, которые не лежат в плоскости конфликтов, связанных с нарушениями трудового законодательства и других законодательных актов, чаще всего возникали по причинам низкого уровня заработных плат работников, отмены части выплат по премиальным и другим доплатам (компенсациям) из-за проблем в хозяйственной и производственной деятельности предприятий в условиях санкций, а также сокращения работников на проблемных предприятиях, нарушений условий (режимов) труда (неполная занятость, простой работников).



Наибольшее количество СТК протекало в Центральном федеральном округе — 20 (30 % от общего количества). Анализ распределения зарегистрированных новых и развивающихся (актуальных) СТК от месяца к месяцу показывает, что к окончанию первого квартала ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтный потенциал возросли с низкого до среднего уровня, а количество и длительность СТК увеличились.

Трудности и риски в экономике и социально-трудовой сфере, которые сохраняются с момента начала СВО, стали вызовом для нормального функционирования народного хозяйства, но не вызвали заметного роста напряженности в трудовых отношениях и не привели к увеличению количества социально-трудовых конфликтов благодаря, прежде всего, ответственной позиции и действиям всех сторон социального партнерства. По данным мониторинга в первом полугодии не происходило социально-трудовых конфликтов из-за проблем в связи с уходом иностранных компаний с российской рынка и введением против российского государства и отечественных предприятий незаконных ограничений со стороны «коллективного запада».

Большая часть наблюдаемых СТК развивалась в медучреждениях отрасли Здравоохранения (региональные районные больницы и ССМП), где отмечено 24 СТК (37 % от общего количества). Основными источниками данных СТК определены: низкий уровень заработных плат медработников и персонала при высокой трудовой нагрузке (в первую очередь на ССМП); отмена ряда доплат и компенсаций, действовавших в период активной фазы пандемии COVID-19; оптимизация медучреждений и сокращение работников.



Всего в первом полугодии СТК зафиксированы в 13 отраслях экономики (2019 г. — 12 отраслей, 2020 г. — 13 отраслей, 2021 — 13 отраслей, 2022 — 14 отраслей), что сопоставимо с показателями и распределением в аналогичных периодах прошлых лет. В «тройке лидеров» неизменно находились Здравоохранение, Деятельность сухопутного транспорта, Обрабатывающие производства. Значительных трудностей для российской экономики в стратегических и системообразующих отраслях не отмечалось, роста количества СТК в 2022–2023 гг. не произошло. Низкий конфликтный потенциал сохранялся в таких важных отраслях экономики, как Металлургическое производство, Добывающая промышленность, Производство машин и оборудования, Производство металлических изделий, Машиностроение, Сельское хозяйство, Электроэнергетика и др.

В целом основными причинами СТК определены: низкий уровень оплаты труда работников (25 % от общего количества СТК), невыплаты заработной платы (19 %), сокращение работников (18 %). Следует отметить, что в наблюдаемом пятилетнем периоде количество СТК из-за задержек и невыплат заработной платы работникам снизилось в два раза (снижение с 39 до 19 %), хотя данная причина была главным источником возникновения трудовых конфликтов многие годы. Активное вмешательство ОГВ (властей) субъектов РФ, контроль надзорных ведомств за соблюдением трудового законодательства, позиция работодателей по недопущению нарушения сроков оплаты труда работников, позволяли в кратчайшие сроки предотвращать или урегулировать СТК по праву по причинам невыплат заработной платы. Как правило, подобные конфликты имели продолжительность около недели и завершались в пользу работников выплатой долгов по зарплатам.

В развитии 38 СТК (56 % от общего числа СТК) (2022 г. — 42 (61 %)) работники и профсоюзы, с целью защиты трудовых прав и достижения выдвинутых к работодателям требований, применяли активные формы протеста и общественно-наблюдаемые действия, или угрожали на-



чать протестные действия. На фоне снижения общего количества СТК в 2023 г. сохранилась тенденция к дальнейшему снижению количества практически всех публичных и непубличных активных форм протестных действий и угроз по их проведению, кроме коллективных обращений работников в различные инстанции (76 % от общего количества СТК).

Подобные способы защиты трудовых прав на современном этапе стали доминирующими формами выражения протеста в тактике действия работников (профсоюзов), при информационной поддержке СМИ и профсоюзных ресурсов. Обращаем внимание, что территориальные и отраслевые профсоюзы, входящие в ФНПР, как ответственная сторона социального партнерства продолжают занимать в ходе СТК конструктивную позицию в новой сложной ситуации неустойчивости, используя для урегулирования конфликтов и решения проблем в первую очередь переговоры, социальный диалог, лишь в исключительных случаях прибегая к открытому противостоянию (в 2023 г. профсоюзы не организовали и не провели ни одной забастовки, что подтверждается и данными Росстата). Вместе с тем профсоюзная сторона стоит на позиции, что забастовка остаётся важным инструментом для трудовых коллективов, как эффективной формы борьбы за трудовые права.

Неорганизованные работники, в свою очередь, дважды угрожали начать забастовку и 10 раз объявляли состояние забастовки.

Общие итоги конфликтов таковы: 48 % СТК — завершились полным удовлетворением требований, выдвинутых работниками, 32 % СТК — частичным удовлетворением, в 20 % СТК работникам не удалось достичь поставленных целей и защитить свои трудовые права.

Лавр Проскуряков — инженер, изменивший строительную механику

В конце XIX века во всем мире стали известны не только гениальные писатели и композиторы из России, но и множество российских изобретателей и инженеров, разогнавших технический прогресс до неслыханных масштабов. Один из них — мостостроитель Лавр Проскуряков. Многие из его экономичных, легких и совершенных конструкций служат и сегодня.

Когда осенью 1926 г. Проскурякова с почестями хоронили на Новодевичьем кладбище, его коллега, ученый в области мостостроения и материаловедения Петр Велихов сказал: «Лавра Дмитриевича по справедливости можно назвать отцом графоаналитических методов расчета в нашей науке, отцом экспериментальной школы в области сопротивления материалов, отцом современных методов преподавания в нашей педагогике и отцом строго логических ферм в нашем мостовом деле». Добавим, что, кроме этого, Проскуряков разработал курс «Строительная механика», который выдержал семь изданий и на долгое время стал учебником для всех технических вузов страны. Но Лавр Проскуряков работал не только над теорией, но и применял свои изобретения на практике:

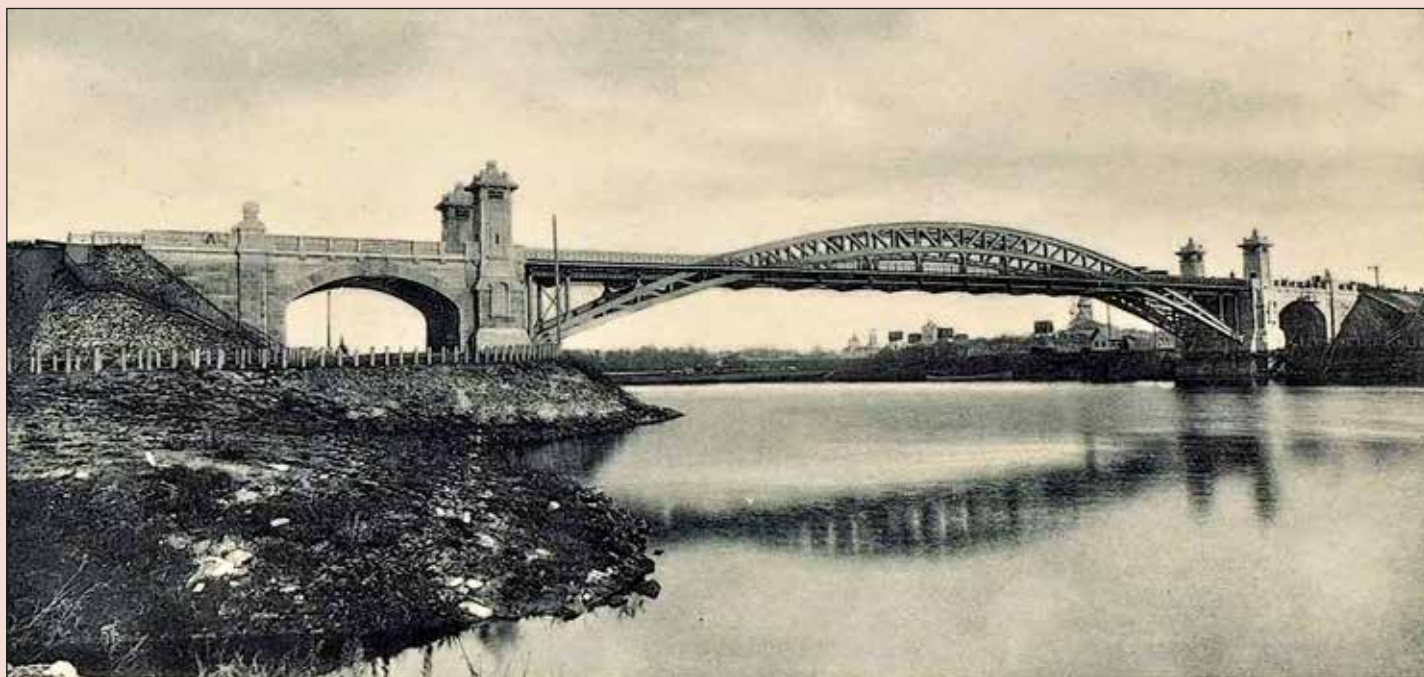


Л.Д. Проскуряков

среди его шедевров — уникальные для своего времени железнодорожные мосты и в первую очередь знаменитый мост через Енисей.

Лавр Проскуряков был одним из 18 детей в семье сельского священника. Он с отличием окончил четыре класса Воронежской духовной семинарии, что приравнивалось к полному гимназическому курсу, и подал

прошение на выход из духовного звания. Мальчика интересовали точные науки, а не богословие, и, получив рекомендацию для поступления в высшее учебное заведение, он отправился в Санкт-Петербургский институт корпуса инженеров путей сообщения. По идее его создателя А. Бетанкура, институт должен был «снабдить Россию инженерами, которые прямо по выходе из заведения могли бы быть назначены к производству всех работ в Империи». Интересно, что в момент, когда юный Лавр Проскуряков принял решение учиться на инженера железных дорог, он еще не видел ни одного паровоза, ни рельсов, ни шпал, да и мосты в его жизни встречались только те, что были наспех сложены из досок. Кто бы мог подумать, что через пару десятков



Краснолузский мост

лет он построит один из самых технически совершенных железнодорожных мостов в мире!

Еще во время учебы в институте Проскуряков, увлекшись строительной механикой, начал выполнять первые проекты мостов и придумывал новые конструкции, которые позже применит при строительстве Транссиба.

Перспективного молодого специалиста взяли на службу в Министерство путей сообщения. На работе надо было заниматься в основном подготовкой многочисленных бумаг, но Проскуряков



Сергиевский мост через Москву-реку



Музей истории Амурского моста

находил время для проектирования и исследовательской деятельности. Кстати, вскоре он вернулся в альма-матер в качестве преподавателя на кафедре мостов, а затем защитил здесь диссертацию «К расчету сквозных ферм». Преподавательская деятельность Проскурякова продолжилась в 1896 г., когда он стал профессором Московского инженерного училища (сегодня это Российский университет транспорта) и заведующим кафедрой строительной механики и мостов.

Еще в 1896 г., проектируя мост через реку Которосль в Ярославле, Проскуряков разработал таблицу, с помощью которой можно было быстро и точно рассчитывать нагрузки на тот или иной участок при прохождении поезда. Затем в своих проектах он первым в Европе отказался от сложных по конструкции и расчетам многорешетчатых мостовых ферм.

Вместо них инженер спроектировал ферму с одной треугольной мощной решеткой: это обеспечило точное распределение в конструкции усилий от подвижной нагрузки.

Увидев, что Проскуряков положил начало новому направлению в мостостроении, министр путей сообщения Сергей Витте предложил инженеру заняться проектированием железнодорожных переходов на Транссибирской магистрали. К тому времени «Великий сибирский путь» добрался уже до Красноярска, где предстояло возвести мост через Енисей. При разработке этого проекта Проскуряков использовал настолько смелые инженерные решения — например, длину пролетов в 145 м и высоту ферм облегченной конструкции в 20 м, выморозку шахт под кессоны, использование для них древесины и снижение в них давления, что коллеги из Комитета по сооружению Сибирского пути называли замысел опасным проектом. Одним из немногих, оценивших проектные решения Проскурякова



Пешеходный мост Богдана Хмельницкого



Царский мост через Енисей

по достоинству, был знаменитый инженер-строитель Евгений Карлович Кнорре, будущий автор первого проекта московского метрополитена. Проскурякову пришлось призвать все свое красноречие и потратить немало времени, чтобы отстоять прогрессивные разработки и убедить коллег в своей правоте. А Кнорре впоследствии стал руководить работами по строительству моста.

Вот как был описан проект Енисейского моста на Всемирной выставке в Париже в 1900 г. — «Мост на Средне-Сибирской железной дороге близ Красноярска представляет собой одно из замечательных сооружений в России как по своей грандиозности, так и по трудности условий его постройки. Мост состоит из пяти речных, двух береговых быков и двух устоев, основанных на железных и деревянных кессонах. Железные кессоны речных быков площадью 179 кв. м опу-

щены на глубину до 20 м. Объем каменной кладки всего моста — 27800 куб. м. Верхнее железное строение состоит из шести ферм с ездой по низу системы Шведлера, длиной каждая 144,45 м, высотой 21,64 м и весом 900 тонн. Постройка началась в августе 1896 г., и уже 28 марта 1899 г. мост был сдан управлению дороги, на полгода раньше договоренного срока». За проект моста через Енисей на Всемирной выставке в 1900 г. в Париже учёному присудили Большую золотую медаль. Среди прочих высоко оценил работу автор знаменитой Эйфелевой башни Гюстав Эйфель, который возглавлял жюри Всемирной выставки.

С постройкой моста открылось постоянное сообщение по Средне-Сибирской линии Транссиба. От Москвы до Красноярска стало возможно доехать за 11 суток: космическая скорость по тем временам! Если в 1895 г. первый поезд

привез по мосту в Красноярск всего десять человек, то к 1900 г. по нему было перевезено уже 1,25 млн пассажиров.

Енисейский мост, который при открытии называли Царским, также носил и имя своего создателя Лавра Проскурякова. Евгений Кнорре говорил, что строение было «заложено с запасом прочности в 52 раза». Мост через Енисей простоял более 100 лет, а в 2007 г. его разобрали и сдали на металлолом. Но Лавр Дмитриевич строил железнодорожные мосты и через другие реки: Волгу, Оку, и даже Амур (на момент окончания строительства считался одним из самых длинных в мире — длина моста 2500 м).

В Москве было построено два моста-близнеца — Сергиевский мост, будущий Андреевский и Николаевский мост (позднее Краснолужский), а сейчас Богдана Хмельницкого. Оба моста Проскуряковым были спроектированы в 1905 г. вместе с архитектором А. Н. Померанцевым.

Судьба этих мостов сложилась так — когда было принято решение о реконструкции Окружной железной дороги и приспособлении ее для начала пассажирского движения (сейчас МЦК), оба «проскуряковские» моста заменили на новые, но по возможности приблизили к ним их облик, а сами мосты оттащили в разные стороны по Москве-реке и сделали пешеходными.

Считается срок службы старых железнодорожных мостов ограничен и не превышает 100 лет. Ведь они подвергаются большой нагрузке, и наступает момент, когда их дальнейшая эксплуатация становится просто опасной. Но, к счастью, в разных краях по-разному, но стараются сохранить память о них. Так в Хабаровске создали музей одного моста. Главный экспонат — это так называемая мостовая ферма — стержневая конструкция, которая используется при строительстве мостов. 127-метровый фрагмент моста весит 1100 тонн. Он стал одним из самых крупных музейных экспонатов в мире!



Андреевский мост

Костров Игорь

Вершина инженерной мысли — самые сложные мосты в мире

Самые технически сложные мосты — это инженерные и дизайнерские подвиги, часто включающие в себя инновационные функции для преодоления таких проблем, как глубокая вода, длинные пролеты или экстремальные погодные условия.

Мост Акаси Кайкё в Японии

В настоящее время является самым длинным подвесным мостом в мире, его общая длина составляет 3,9 км. Построенный в 1998 г., мост пересекает пролив Акаси между Кобе и островом

и имеет две массивные ромбовидные башни, возвышающиеся над водой на 300 метров. Мост противостоит тайфунам и сильным течениям, а его уникальная форма помогает снизить сопротивление ветру.

Виадук Мийо во Франции

Шедевр инженерной мысли и дизайна. Вантовый мост, построенный в 2004 г., пересекает долину реки Тарн и является самым высоким мостом в мире, высота одного из пилонов кото-



Авадзи и имеет две массивные башни, возвышающиеся более чем на 300 метров над уровнем моря. Мост спроектирован таким образом, чтобы выдерживать тайфуны и землетрясения, а его инновационная конструкция включает в себя амортизаторы, предотвращающие чрезмерное движение во время сильного ветра или сейсмической активности.

Мост Стоункаттерс в Гонконге

Еще один пример впечатляющей технической сложности. Вантовый мост, построенный в 2009 г., имеет длину 1,6 км





рого достигает 343 метров. Мост имеет длину 2,5 км и отличается потрясающе гладким дизайном, который сделал его символом современной инженерии. Настил моста опирается на семь пилонов и поддерживается сетью тросов, которые придают мосту впечатляющую прочность и устойчивость.

Русский мост во Владивостоке

Еще один вантовый мост, который является чудом техники. Мост, построенный в 2012 г., проходит через пролив Босфор Восточный и отличается уникальной асимметричной конструкцией



стью 17,2 км. Мост, построенный в 1998 г., представляет собой вантовую конструкцию с уникальной изогнутой формой, которая помогает ему выдерживать сильный ветер. Мост был построен, чтобы разгрузить автомобильные пробки в Лиссабоне, и стал важным транспортным звеном региона.

Крымский мост

Представляет собой мост через Керченский пролив, соединяющий Крымский полуостров с материковой частью России. Это технически сложный и сложный инфраструктурный проект,

так как это один из самых длинных мостов в России и мире, протяженностью 19 км. Мост состоит из нескольких сегментов, включая пролеты и центральную арку, под которой могут проходить большие корабли. Строительство Крымского моста потребовало значительных ресурсов и инженерного мастерства, и он стал важным транспортным звеном инфраструктуры и снабжения Крыма.

Мост Большой Бельт, расположенный в Дании

Представляет собой висячий мост, перекинутый через пролив, соединяющий восточную и западную части страны. Длина моста



составляет примерно 18,2 км и он состоит из двух основных секций: Восточного моста, представляющего собой подвесной мост с основным пролетом 1624 метра, и Западного моста, представляющего собой мост с коробчатыми балками, с основным пролетом 1624 метра. Мост Большой Бельт — один из самых длинных висячих мостов в мире, выдающийся инженерный подвиг.



с основным пролетом длиной 1,1 км. Мост был построен так, чтобы выдерживать сильные ветра и сейсмическую активность, а его два массивных пилон являются одними из самых высоких в мире, возвышаясь более чем на 320 метров над уровнем моря.

Мост Васко да Гама в Лиссабоне в Португалии

Является самым длинным мостом в Европе, перекинутым через реку Тежу и протяженно-



Мост Циндао через залив Цзяочжоу в Китае

Представляет собой вантовый мост через залив Цзяочжоу. Мост имеет длину около 42,4 км и состоит из трех секций: винтового моста, туннеля и виадука. Участок вантового моста имеет длину примерно 26,7 км



и основной пролет 1550 метров. Данный мост является самым длинным морским мостом в мире и требовал в сооружении самых передовых инженерных технологий, чтобы выдерживать суровые условия океана и сейсмическую активность в регионе.

Мост Золотые Ворота

Пересекает пролив и соединяет Сан-Франциско с округом Марин в Калифорнии. Это одна из самых узнаваемых достопримечательностей в мире, которую часто считают одним из современных инженерных чудес света. Знаковый оранжевый цвет моста и впечатляющий дизайн делают его популярным туристическим направлением, ежегод-



но привлекающим миллионы посетителей. Мост был завершён в 1937 г. после четырёх лет строительства и в то время был самым длинным подвесным мостом в мире. Сегодня он продолжает оставаться важным транспортным маршрутом как для автомобилей, так и для пешеходов и служит символом американских инноваций и изобретательности. Независимо от того, пересекаете ли вы мост на машине, велосипеде или пешком, мост Золотые Ворота является обязательной достопримечательностью для всех, кто посещает район залива Сан-Франциско.

Тамара Иванова

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 9 (1588), 2023 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редационный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя),
КАРНЮШИН В. П., КОРНЕЕВ В. О.,
СОЛОВЬЕВ В. Н., ЧЕБОТАРЕВ П. А.

Редакторы: Галина БОГДАНОВА, Екатерина ВОЛКОВА,
Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации

Марина ЦЫГАНОВА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тонян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан

Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



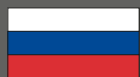
Киргизская Республика

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Осмоналиева Мира E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова,

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cnsn.md



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан,

100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919

Подписано в печать 28.08.2023

Отпечатано в типографии «Перфектум»

Адрес: г. Чебоксары, ул. К. Маркса, д. 52.

Тел.: (8352) 32-05-01, 32-05-02, 32-05-03.

Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,

ул. Обручева, 27, корп. 8

Телефон: 8 (495) 333-35-29

<http://www.profizdat.ru>; e-mail: profizdat@profizdat.ru

16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ОБЪЯВЛЯЕТ ПОДПИСКУ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2024 ГОДА

Подписаться на журналы и библиотечки издательства можно с любого месяца

Журнал

«ПРОФСОЮЗЫ»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Январь: Андерсен «Снежная королева», сборник
«С Новым годом», Гофман «Щелкунчик»

Февраль: сборник «Сказки Деда Мороза»,
«Волшебные сказки», Братья Гримм «Бременские
музыканты»

Март: Погорельский «Черная курица», Сказки
Братьев Гримм, Пушкин «Сказка о золотом петушке»

Апрель: Андерсен «Дюймовочка», Любимые сказки,
Сказки для самых маленьких

Май: Пушкин «Сказка о царе Салтане», Русские
сказки, «Али-Баба и сорок разбойников»

Июнь: «Финист — Ясный сокол», Мамин-
Сибиряк «Аленушкины сказки», Братья Гримм
«Мальчик-с-пальчик»

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Журнал

«ИНЖЕНЕР»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПН988

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Январь: Жуковский, Волошин, Маяковский,
Баратынский, Белый, Северянин

Февраль: Лермонтов «Демон», Уайльд «Портрет
Дориана Грея», Андреев «Избранное», Пастернак
«Доктор Живаго», Э. Бронте «Грозовой перевал»,
Пушкин «Евгений Онегин»

Март: Дойл «Записки о Шерлоке Холмсе», Ильф
и Петров «Золотой теленок», Достоевский «Игрок»,
Флобер «Саламбо», Замятин «Мы», Булгаков «Мастер
и Маргарита»

Апрель: Бальмонт, Есенин, Ахматова, Заболоцкий,
Бернс, Брюсов

Май: Дюма «Три мушкетера» 2 т., Гоголь «Мертвые
души», Мопассан «Милый друг», Лажечников
«Ледяной дом», По «Маска красной смерти»

Июнь: Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т.,
Дефо «Робинзон Крузо», Чехов «Дом с мезонином»,
Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

Оформить подписку на издания можно по каталогу «Почта России»
и в альтернативных агентствах:

«Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса»,
и «Коммуникационное агентство Криэйтив Сервис Бэнд».

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru

Журнал издается
при информационной поддержке
Исполкома СНГ