

8/2023

<http://www.profizdat.ru>

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿՄԻՌԵՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅՐԱՊՅԱՑՄՈՒՂՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÂRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

РОССИЯ:
О ЦИФРОВИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗНОЙ
РАБОТЫ

АЗЕРБАЙДЖАН:
В ПОМОЩЬ МАЛО-
ОБЕСПЕЧЕННЫМ
СЕМЬЯМ

БЕЛАРУСЬ:
ВСТРЕЧА
БЕЛОРУССКИХ
И УЗБЕКСКИХ
СТРОИТЕЛЕЙ

КАЗАХСТАН:
РАЗВИВАЕТСЯ
ПРИГРАНИЧНОЕ
СОТРУДНИЧЕСТВО

КЫРГЫЗСТАН:
УЧАТСЯ
ПРОФАКТИВИСТЫ

МОЛДОВА:
ЖЕНСКИЙ ФОРУМ
НКПМ

УЗБЕКИСТАН:
В ТРЕСТОРОННЕЙ
КОМИССИИ



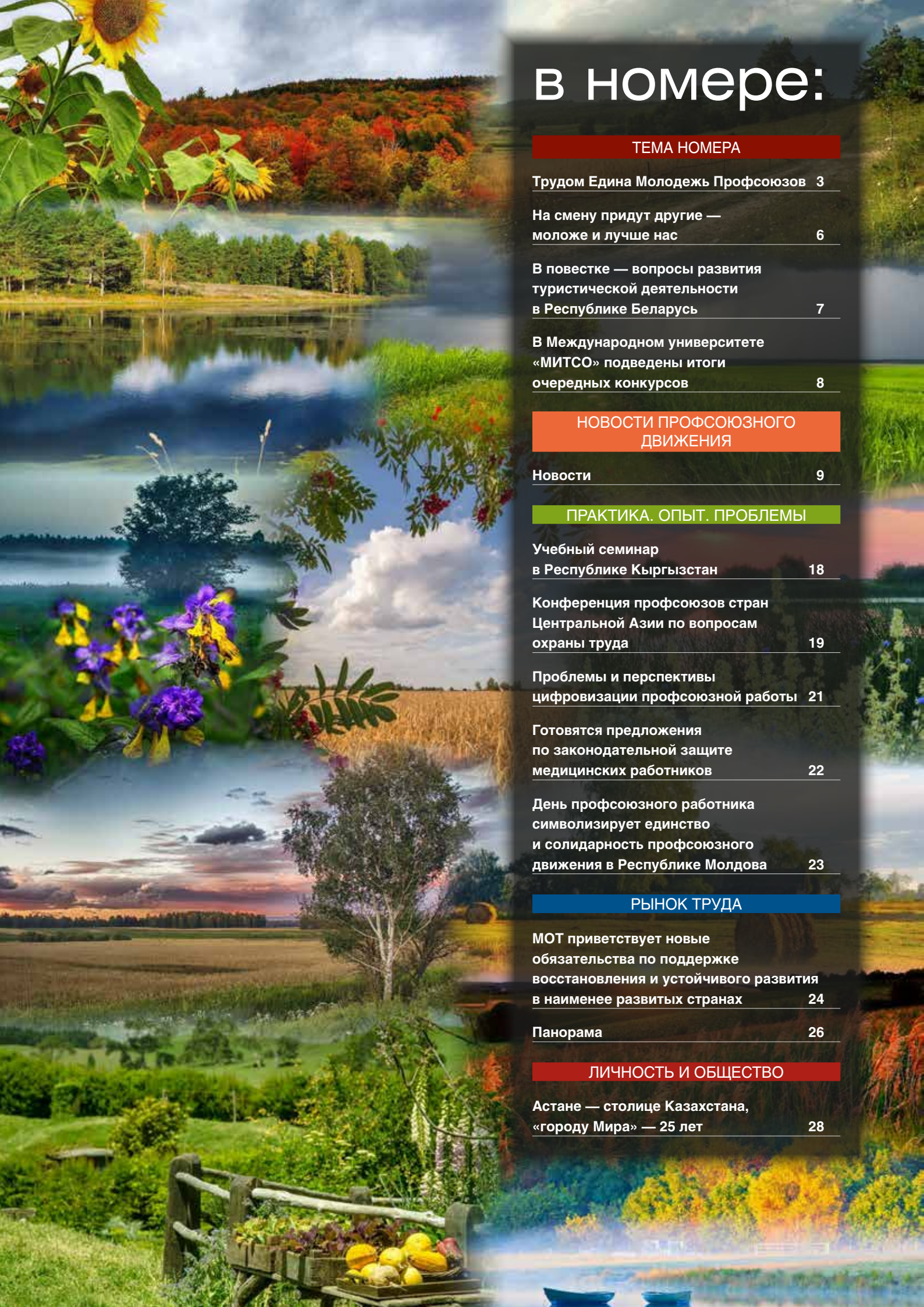
ТЕМП-2023 Минск, Беларусь



Астане — столице Казахстана, «городу Мира» — 25 лет



III форум молодежных инициатив Азербайджана и России



В номере:

ТЕМА НОМЕРА

Трудом Едина Молодежь Профсоюзов 3

На смену придут другие —
моложе и лучше нас 6

В повестке — вопросы развития
туристической деятельности
в Республике Беларусь 7

В Международном университете
«МИТСО» подведены итоги
очередных конкурсов 8

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 9

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Учебный семинар
в Республике Кыргызстан 18

Конференция профсоюзов стран
Центральной Азии по вопросам
охраны труда 19

Проблемы и перспективы
цифровизации профсоюзной работы 21

Готовятся предложения
по законодательной защите
медицинских работников 22

День профсоюзного работника
символизирует единство
и солидарность профсоюзного
движения в Республике Молдова 23

РЫНОК ТРУДА

МОТ приветствует новые
обязательства по поддержке
восстановления и устойчивого развития
в наименее развитых странах 24

Панорама 26

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Астане — столице Казахстана,
«городу Мира» — 25 лет 28

Трудом Едина Молодежь Профсоюзов

Международный молодежный профсоюзный образовательный форум «ТЕМП-2023. Трудом Едина Молодежь Профсоюзов» собрал в Минске более 100 молодых активистов из восьми стран. Состоялись тренинги, мастер-классы, круглые столы, встречи с представителями органов власти, общественными деятелями, медиаэкспертами. Молодые профактивисты познакомились с белорусской культурой, побывали на крупных предприятиях и в организациях, обсудили вопросы реализации молодежной политики, поддержки молодых специалистов в трудовых коллективах, изучили опыт социального партнерства и коллективно-договорной работы.

Официальное открытие состоялось в университете «МИТСО». В преддверии открытия встречи молодые люди уже посетили Храм-памятник в честь Всех Святых и в память о жертвах, спасению Отечества послуживших, и мемориальный комплекс «Хатынь». Они возложили цветы и почтили память жертв Великой Отечественной войны минутой молчания.

«Мы проводим „ТЕМП“ уже в шестой раз, — отметил в приветственном слове председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда. — Когда еще только планировали форум впервые, такое название было выбрано неслучайно. Оно раскрывает основной его смысл. Солидарность и труд — две главные составляющие работы профсоюзов всего мира». Лидер белорусского национального профсоюзного центра напомнил, что изначально форум создавался как образовательная площадка, чтобы дать молодежи возможность обменяться опытом своей профсоюзной работы, научиться новым подходам, обсудить наиболее острые вопросы. Однако опыт проведения форума в предыдущие годы показал, что его потенциал гораздо больше.

«Объединение профсоюзной молодежи способствует развитию взаимодействия между профцентрами разных стран, а значит, и между их отраслями экономики



и предприятиями, — подчеркнул Михаил Орда. — Сегодня в Беларуси используется много передовых практик в развитии коллективно-договорных отношений, работе с социальными партнерами, формировании совместно с правительством законодательной базы. Федерация профсоюзов Беларуси всегда строила свою работу именно на принципах диалога, и сегодня такой опыт по взаимодействию с правительством, бизнес-союзами вызывает интерес у многих зарубежных коллег. Это очень важно, потому что в такой неформальной обстановке закладываются хорошие отношения между молодыми людьми из разных государств мира. А в целом для молодежи любой страны очень важны мирный труд, возможность строить планы на будущее, получать образование и реализовывать себя в профессиональной сфере. Уверен, форум принесет много позитивного и нового. Молодежь должна идти вперед, дерзать, и тогда все у нашей трудовой смены обязательно получится».



Развитие IT-сектора и информационной работы профсоюзов

Участники Международного молодежного профсоюзного образовательного форума «ТЕМП-2023» продолжили знакомиться с деятельностью Федерации профсоюзов Беларуси, ее членских организаций по различным направлениям работы.

Была организована диалоговая площадка на базе Парка высоких технологий (ПВТ). В центре внимания была информационная работа и развитие IT-сферы. В числе спикеров — заместитель председателя ФПБ и генеральный директор Издательского дома «Проф-Пресс» Елена Манкевич и заместитель директора администрации ПВТ Кирилл Залесский.

Встречу начали с беседы на тему «Стратегии, которые работают: профсоюзные средства массовой информации». Елена Манкевич рассказала участникам форума, что представляет собой профсоюзный информационный холдинг, как правильно донести свою информацию до аудитории.

«Чтобы любой информационный проект заработал, нужно понимать свою аудиторию, какого она возраста, что она предпочитает. Мы разбили свое целевое ядро на сегменты и начали с ними работать», — отметила заместитель председателя ФПБ.





В состав Издательского дома «Проф-Пресс» входит газета «Беларускі Час», тираж которой сегодня составляет 75 тыс. экземпляров. Работают две радиостанции, ориентированные на разные аудитории: если «Новое радио» нацелено на людей в возрасте от 16 до 35 лет и охватывает более 114 тыс. человек, то «Народное радио» имеет целевое ядро 35+ лет и почти 34 тыс. слушателей.

Видеостудия «Проф-медиа» ежедневно выпускает сюжеты на актуальные темы, просмотры которых превышают 2 млн. Портал 1prof.by в этом году признан лучшим информационным ресурсом страны на XX интернет-конкурсе «ТИБО-2023» и ежемесячно охватывает порядка 1,5 млн человек.

К тому же на платформе 1prof.by организована юридическая консультация. Трудящиеся Беларуси могут задать в режиме онлайн волнующие их вопросы профсоюзным юристам.

В каждом регионе есть профсоюзные пресс-центры, специалисты по информационной работе ведут более 400 аккаунтов в социальных сетях.

Таким образом, используя все возможные инструменты, удается распространять полную и достоверную информацию о деятельности Федерации профсоюзов Беларуси и освещать другие важные темы, волнующие экономически активное население страны. Правильно организованная информационная работа помогает и в мотивации профсоюзного членства.

Не случайно местом для беседы об информационном поле и уникальных IT-разработках стал Парк высоких технологий. Созданный в 2005 году в Беларуси Парк по праву считается ведущим IT-кластером в Центральной и Восточной Европе, который предлагает лучшие условия для открытия, ведения и развития бизнеса.

Подробно о том, что представляет собой Парк высоких технологий и чем занимаются его резиденты, участникам фестиваля «ТЕМП-2023» рассказал заместитель директора администрации ПВТ Кирилл Залесский, а также ответил на вопросы профсоюзной молодежи из разных стран.

Он упомянул о первом этапе развития Парка — ПВТ 1.0, некоторых всемирно известных проектах с белорусскими корнями. Это, к примеру, мессенджер Viber, приложение о женском здоровье Flo, один из крупнейших в мире паблишеров (разработчиков мобильных игр) SayGames, бесплатный платежный сервис для мобильных устройств «Оплати», который работает с использованием QR-кодов.

В этот период основной моделью IT-компаний был аутсорсинг — создание программных продуктов по техническому заданию клиента с передачей ему всех прав на этот продукт. Декрет № 8 «О развитии цифровой экономики», подписанный Главой государства в 2017 году, дал старт новой эпохе ПВТ 2.0.

Сейчас резиденты ориентируются на продуктовую модель бизнеса. IT-компании создают собственные продукты и продвигают их широкому кругу потребителей. В итоге IT-сектор Беларуси изменился не только количественно, но и качественно, в ПВТ выросли сотни новых компаний с новыми продуктами и направлениями.

Как отметил Кирилл Залесский, резидентам ПВТ предоставлены минимальные налоги, инструменты так называемого английского права, возможность свободного движения капиталов, прозрачное регулирование сферы блокчейн и криптовалют, многие другие преференции.

«Сегодня в ПВТ насчитывается более 1 тыс. компаний и стартапов. Наши резиденты могут заниматься более чем 40 видами деятельности: от передовых решений в области искусственного интеллекта до разработки высококлассного программного обеспечения, инженерных решений, киберспорта, игр и мобильных приложений, IT в области здравоохранения, банковского программного обеспечения, лазерных технологий, оптики. Работники компаний ПВТ составляют около 2 % от занятых в экономике Беларуси, они генерируют около 4 % ВВП страны», — подытожил заместитель директора администрации Парка высоких технологий.

Как работает молодежи на «БелАЗе»

Участников Международного молодежного форума «ТЕМП-2023» радушно встретили на Белорусском автомобильном заводе в городе Жодино. Их приветствовал председатель профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» Валерий Курсевич и председатель первичной профсоюзной организации «БелАЗ» Валерий Трусовский.

Белорусский автомобильный завод является крупнейшим мировым производителем карьерной техники большой грузоподъемности, оборудования для горнодобывающей и строительной промышленности. Под брендом «БелАЗ» выпускаются карьерные самосвалы и машины повышенной проходимости, производственная техника для работы в карье-



рах, машины для подземных работ, бульдозеры, погрузчики, аэродромные тягачи.

Знакомство с промышленным гигантом стартовало с демонстрационной площадки, затем молодые люди посетили производственные цеха «БелАЗа», посмотрели на условия труда и быта работников, узнали о молодежной политике, которая реализуется на предприятии.

«Через неделю Жодино будет праздновать свое 60-летие, а заводу-юбиляру и нашей профсоюзной организации в сентябре исполнится уже 75 лет. Решение о строительстве завода торфяного машиностроения рядом с крупным транспортным узлом, практически на пересечении железной и автомобильной дорог, было принято вскоре после окончания Великой Отечественной войны. В 1948-м начато строительство заводских корпусов. А уже в 1950-м предприятие получило новое имя — „Белорусский автомобильный завод“, из его ворот вышел первый 25-тонный самосвал МАЗ-525», — с экскурса в историю создания одного из передовых предприятий реального сектора экономики Беларуси начал свой рассказ Валерий Трусовский.

Продукция жодинских машиностроителей является брендом мирового уровня. Она поставляется более чем в 70 стран мира. Сегодня в состав ОАО «БелАЗ» — управляющая компания холдинга «БЕЛАЗ — ХОЛДИНГ» входят 8 крупных предприятий. Порядка 30 % мирового рынка карьерных самосвалов особо большой грузоподъемности принадлежат белорусской компании. Среди более чем 500 модификаций карьерной техники, созданной для работы в разных климатических условиях, всеобщее внимание привлекает самый большой в мире карьерный самосвал БЕЛАЗ-75710 грузоподъемностью 450 тонн.

Участники форума «ТЕМП-2023» смогли на это чудо техники с огромным ин-

тересом. Самые смелые даже забрались внутрь самосвала-гиганта и, конечно же, сделали общее фото на память.

В целом в холдинге «БелАЗ» работает 17780 человек, только в головном предприятии в Жодино трудится 9600 машиностроителей. Причем треть из них — молодежь.

Как рассказал председатель ППО «БелАЗ» Валерий Трусовский, по коллективному договору предприятия для молодых работников предусмотрен ряд льгот. За ними закрепляются наставники из числа передовиков производства, проводятся ритуалы посвящения в профессию, проводы в Вооруженные Силы. Вернувшимся по окончании срочной службы на предприятие выплачивается материальная помощь в размере 50 % от средней зарплаты по БелАЗу.

Частично оплачивается отпуск в связи с обучением — оплата составляет 70 % среднемесячной заработной платы. При вступлении в брак можно рассчитывать на матпомощь из средств профбюджета в размере до 25 % от средней зарплаты.

Поддерживает БелАЗ и молодые семьи. Оказывается ежемесячная материальная помощь работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, в размере 10 % от среднего заработка по предприятию.

Первоочередное право на предоставление жилья в общежитии имеют семьи специалистов, прибывшие на производство по распределению и имеющие непрерывный стаж работы в холдинге не более 3 лет. В текущем году им выделено 10 комнат. К тому же выплачивается денежная компенсация расходов по найму (поднайму) жилья в размере 10 % (15 %) средней зарплаты семьям, которые нуждаются в улучшении жилищных условий. И это далеко не все бонусы.

Одно из последних ноу-хау — особая форма расчетного листка для молодежи. В нем содержатся три графы, в которых указываются суммы, полученные за счет применяемых льгот и гарантий по контракту, коллективному договору и Трудовому кодексу. К примеру, предусмотрены по контракту доплаты за профмастерство, ученую степень, расширение зоны обслуживания, премия за культуру производства. По колдоговору — доплата за работу в ночное время, а также в выходные дни и сверхурочно, вознаграждение по итогам годовой работы, Трудовой кодекс гарантирует компенсацию за неиспользованный отпуск, студентам — помощь в размере месячной стипендии. Такой подход — это 100 %-ная мотивация к продуктивному труду.

Также на предприятии разработана программа «Молодежь БЕЛАЗА 2021–2025», проводятся конкурсы молодых работников на звание «Лауреат молодежной премии», конкурс инновационных и рационализаторских идей «Твоя идея работает», конкурсы профмастерства по профессиям: инженер-технолог, инженер-конструктор, сварщик, токарь, фрезеровщик, швея, водитель автопозурика и трактора.

Презентации национальных культур. Итоговые мероприятия. Высокая оценка участников

Участники форума, молодежь познакомились с национальным колоритом каждой из стран-участниц. На базе «Международного университета «МИТСО» прошли яркие презентации, на которых самодельные артисты из составов делегаций форума демонстрировали свои национальные костюмы, песни, танцы. Кроме этого, участникам была предоставлена возможность продегустировать блюда национальной кухни.



В «МИТСО» же прошел и завершающий день международного молодежного профсоюзного образовательного форума «ТЕМП-2023».

«Этот форум был одним из ярчайших. В нем приняло участие более ста человек из восьми государств», — рассказал ректор университета «МИТСО» Владимир Поздняков.

Международный форум таких масштабов стал своего рода витриной достижений Беларуси в преддверии Дня Независимости, который отмечается 3 июля.

Профсоюзная активистка из Узбекистана Феруза Базарова не понаслышке знакома с продукцией концерна «БЕЛАЗ»: «Очень интересно было побывать на предприятии с экскурсией. Я состою в Совете Федерации профсоюзов Узбекистана от профорганизации Алмалыкского горно-металлургического ком-



бината. Мы сотрудничаем с Беларусью, покупаем ваши самосвалы. У нас более сотни „БЕЛАЗов“ с максимальной грузоподъемностью 220 тонн».

Гостеприимство хозяев отметила участница форума от Казахстана Айгерим Бердыбекова: «Мне очень понравились ваши люди, такие приветливые и доброжелательные. Особенно наши волонтеры, которые помогали во время фестиваля. Спасибо Федерации профсоюзов Беларуси, что пригласили нас. Даже уезжать не хочется».

Завершающий день форума начался со спортивного квеста, на котором участники показывали свою физическую подготовку.

«Спортивно-оздоровительная функция профсоюзов является одной из важных. Многие молодые люди занимаются физкультурой и спортом. Ведь спорт — это язык мира, который понимают все», — считают участники форума из России Мария Невредимова и Игорь Ефимов.

Завершился последний день форума церемонией закрытия с вручением дипломов каждому участнику. А затем — посадкой аллеи дружбы возле физкультурно-оздоровительного комплекса университета. Сажены округлых туй сформировали слово, которое на несколько дней объединило молодых людей разных стран. Слово это — «ТЕМП».

На смену придут другие — моложе и лучше нас

ПРОФСОЮЗНЫЕ КУРСЫ ДЛЯ МОЛОДЫХ ПРОФАКТИВИСТОВ В БЕЛАРУСИ

Молодежные курсы в «Логойском» не первый год собирают поочередно представителей 15 отраслевых профсоюзов Республики Беларусь. Обучение с уклоном на профсоюзную деятельность хорошо себя зарекомендовало и стало востребованным среди студентов учебных заведений и молодых сотрудников предприятий со всей страны.

Текущим летом свои компетенции повышали представители профсоюза работников связи, строительства и промышленности строительных материалов, а также профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности.

В центре молодежных инициатив ФПБ слушатели трех отраслевых профсоюзов на протяжении пяти дней по традиции прокачивали свои профессиональные и профсоюзные знания, узнавали о секретах кадровой безопасности и многое другое. Молодежи из разных регионов страны выпал шанс пообщаться с известными медиаэкспертами, аналитиками, кандидатами психологических наук, политическими обозревателями и т. д.

В выездной день ребята от Белхимпрофсоюза посетили Белорусский государственный музей истории Великой Отечественной войны и побеседовали с председателем отраслевого профсоюза Светланой Ключок. Диалог получился живой. В частности, говорили о вовлечении

молодежи в профсоюзную жизнь, коллективно-договорной работе на предприятиях, условиях труда в организациях отрасли и участии Белхимпрофсоюза в законотворческой деятельности. На встрече также осудили решение о введении санкций против трудящихся Беларуси, принятое на конференции Международной организации труда.

«По надуманным причинам, основанными на политической конъюнктуре, МОТ принял решение, которое ухудшит положение наших трудящихся. Считаем, что это недопустимо и противоречит принципам самой организации, — прокомментировала лидер отраслевого профсоюза и призвала молодых людей формировать и развивать в себе лидерские качества: — Будущее профсоюза — это дело молодых. Если вы находитесь здесь, значит, вы уже где-то проявили себя как профсоюзные лидеры и готовы дальше формировать в себе это качество. Развивайте свои возможности, проявляйте инициативу, боритесь за свое пространство в жизни, не стесняйтесь отстаивать свою точку зрения».

Программа молодежных курсов получилась не менее насыщенной и интересной для ребят из строительной отрасли. Они посетили Военную академию, Белорусский государственный музей истории Великой Отечественной войны, а также возложили цветы к стеле «Минск — город-герой». Вместе с тем у слушателей была возмож-



ность пообщаться и лично задать вопросы председателю Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов Геннадию Ляпунову. Молодежь интересовали вопросы поддержки молодых семей, аспекты международной работы отраслевого профсоюза, тонкости норм по соблюдению законодательства об охране труда на стройках, возможности оздоровления и т. д.

Молодежный профактив связистов посетил Республиканский Дворец культуры профсоюзов и Национальный исторический музей Республики Беларусь, где состоялась встреча с министром связи и информатизации Республики Беларусь Константином Шульганом. Во встрече приняли участие председатель Белорусского профсоюза работников связи Александр Яковлев, председатель первичной профсоюзной организации РУП «Белтелеком» Елена Васильевна Антульская и председатель первичной профсоюзной организации РУП «Белпочта» Анжелика Дробова.

Поскольку общение проходило в формате «открытого диалога», у молодых профактивистов была уникальная возможность задать интересные вопросы, обсудить планы дальнейшего развития отрасли связи и узнать из первых уст, какая роль отведена перспективной молодежи.

Участники встречи поделились своими идеями и предложениями, обменялись с коллегами опытом и обсудить актуальные темы. Специально для этой встречи ребята подготовили короткие видеоролики о базе отдыха ФПБ «Логойский», где проходят обучающие курсы, и видеопредставление участников.

В целом слушателей радует тот факт, что молодежь в Беларуси слышат и всегда поддерживают. Профсоюзные курсы — прекрасное тому подтверждение. Каждый участник воспользовался возможностью почерпнуть новые знания, идеи, энергию, приобрести новых друзей и обменяться опытом.

В ПОВЕСТКЕ — ВОПРОСЫ РАЗВИТИЯ ТУРИСТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Меры по развитию внутреннего туризма в республике обсудили на совместном заседании президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси и коллегии Министерства спорта и туризма, которое вели председатель профцентра Михаил Орда и министр Сергей Ковальчук.



Мероприятие началось с посещения мемориального комплекса «Масюковщина». Он расположен на месте бывшего лагеря для военнопленных «Шталаг 352», созданного нацистской Германией во время Великой Отечественной войны в Масюковщине возле железной дороги Минск — Молодечно. Лагерь просуществовал 3 года — с июля 1941-го по июль 1944-го. Структурно состоял из двух крупных частей: «Лесного лагеря» в Масюковщина и «Городского лагеря» в Пушкинских казармах в Минске (перекресток современных улиц Калинина и Якуба Коласа). По историческим данным, здесь расстреляны и замучены более 80 тыс. военнопленных Советской армии и мирных граждан.

После краткого экскурса в историю тех событий члены президиума Совета ФПБ и коллегии Минспорта возложили цветы к вечному огню у мемориала.

Затем участники совместного заседания отправились на спортивно-оздоровительную базу ФПБ «Ратомка». Тренажерный зал, футбольное поле с натуральным покрытием, SPA-центр с закрытым 20-метровым бассейном, массажные кабинеты, гостиница, коттеджи для отдыха, настоящая русская баня на дровах, канатная подвесная трасса, банкетные и конференц-залы. Вся эта инфраструктура находится всего в 4 км от белорусской столицы на берегу Минского моря. Для посетителей созданы все необходимые условия для полноценного комфортного индивидуального, семейного и корпоративного отдыха, а также организации торже-

ственных мероприятий различного масштаба, проведения деловых семинаров и встреч, презентаций и конференций, спортивных событий.

Следующая остановка была уже в профсоюзном санатории «Крыница» в агрогородке Ждановичи. В комплексном санаторном лечении здесь ведущими являются природные факторы: климатотерапия, лечебные минеральные воды и сапропелевые грязи. Члены президиума Совета ФПБ и коллегии Минспорта посетили грязелечебницу и лечебно-диагностическое отделение, где можно получить консультацию более 20 узких специалистов.

В системе профсоюзов работают крупнейший в стране туроператор по внутреннему туризму «Беларустурист» и 12 санаториев системы «Белпрофсоюзкурорт». Работа этих организаций в первую очередь направлена на отдых и оздоровление трудящихся страны и членов их семей.

При этом с каждым годом увеличивается количество работников, которые едут в путешествия по родной стране и проходят оздоровление в белорусских санаториях. Например, профсоюзный туроператор «Беларустурист» в 2021 году организовал экскурсионные туры для 275 тыс. человек, а в 2022 в — уже практически для 500 тысяч. В профсоюзных санаториях только за прошлый год прошли оздоровление порядка 90 тыс. белорусов. Такие цифры прозвучали в ходе совместного заседания.

Глава ФПБ Михаил Орда напомнил, что для профсоюзов сохранение и укрепление здоровья трудящихся и членов их семей всегда было и остается одним из приоритетов в работе. Поэтому на местах профкомы на постоянной основе помогают в организации отдыха и оздоровления работников, совместно с нанимателями оказывают помощь в удешевлении стоимости путевок и туров. Проф-



союзные здравницы предоставляют 25 % скидку на путевку членам профсоюза в любой профсоюзный санаторий.

Михаил Орда выступил с инициативой, чтобы каждое министерство, ведомство пересмотрело свои тарифные соглашения и внесло в них норму по поддержке отдыха и оздоровления трудящихся, если это еще не сделано. В дальнейшем она войдет в коллективные договоры, что позволит сделать внутренний туризм для людей еще более доступным.

Подводя итоги совместного заседания президиума Совета ФПБ и Минспорта по вопросу «О совершенствовании туристической деятельности в Республике Беларусь» министр спорта и туризма Сергей Ковальчук отметил, что в планах — большие проекты, которые начнут реализовывать уже в этом году.

«Мы должны придать новый импульс развитию внутреннего туризма совместно с Федерацией профсоюзов, так как это наш ключевой партнер. В настоящее время треть внутреннего туризма приходится на систему профсоюзов. Для нас с нашим партнером очень важно зайти во все регионы республики, в каждый районный центр. С этого года мы начинаем реализовывать большие проекты. Это и новые туристические маршруты, вопросы, касающиеся питания с акцентом на национальную кухню, в том числе какие-то забытые блюда», — поделился глава ведомства.

Также министр уточнил, что по итогам прошлого года даже с учетом санкционного давления на Беларусь туристическая отрасль показала хорошие результаты. Но мы видим еще больший потенциал для развития туризма в нашей стране, подчеркнул Сергей Ковальчук.

В МЕЖДУНАРОДНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ «МИТСО» ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ОЧЕРЕДНЫХ КОНКУРСОВ

В рамках выездного заседания Комиссии по имплементации международного гуманитарного права при Совете Министров Республики Беларусь подвели итоги сразу двух республиканских конкурсов по тематике и нормам международного гуманитарного права. Такая работа с молодежью практикуется уже восьмой год.

Комиссия по имплементации международного гуманитарного права при Совете Министров Беларуси является постоянно действующим консультативным межведомственным рабочим органом Совмина, координирующим деятельность министерств и других республиканских органов государственного управления, предприятий,



учреждений и организаций в области имплементации норм международного гуманитарного права в законодательство Беларуси.

На открытии заседания заместитель министра юстиции, заместитель председателя Комиссии Олег Кот отметил: «Наша встреча уже второй раз носит выездной характер. На этот раз заседание проходит в профсоюзном вузе. Международный университет „МИТСО“ уже длительное время принимает участие в работе Комиссии и является кузницей квалифицированных кадров в сфере международного гуманитарного права».

Олег Кот считает, что современное молодое поколение, воспитанное на истории подвигов народа, точно знает, что такое гуманность, мир и независимость. Именно эти постулаты, по мнению замминистра, в настоящее время подвергаются испытанию на прочность.

В этих условиях, уверен Олег Кот, все усилия должны быть направлены на отстаивание идеалов мира и безопасности, создания у подрастающего поколения понимания места Беларуси в системе межгосударственных отношений и глобальной безопасности. Важным остается обучение молодежи умению анализировать события в мире, не забывая о прошлом. Комиссия имеет для этого возможности и силы.

«МИТСО» при участии Белорусского Красного Креста, Национального центра правовой информации Республики Беларусь в текущем году выпускникам школ, гимназий, колледжей предложил написать эссе на тему «1000 слов о гуманности в годы Великой Отечественной войны». На инициативу откликнулось рекордное количество участников — 177 человек из всех регионов Беларуси. Отдельный конкурс на лучшее эссе организовали для студентов вузов на тему: «Принцип гуманности и развитие международного гуманитарного права». К студентам вузов, обучающимся международному праву

в рамках специальности «правоведение» и аналогичным, предъявлялись более серьезные требования. На конкурс было отобрано 30 работ.

Подведение итогов республиканских конкурсов и чествование победителей, их педагогов и научных руководителей состоялось в рамках этого выездного заседания.

Счастливой обладательницей Гран-при в конкурсе эссе среди выпускников школ стала учащаяся 11 «В» класса Гродненской городской гимназии имени А. И. Дубко Дарья Бурмистрова. Она получила главный приз — сертификат на бесплатное обучение в Международном университете «МИТСО» на 2023/24 учебный год по специальности «международное право».

Членов комиссии впечатлило и эссе выпускника Озерецкой детской средней школы Глубокского района Витебской области Артема Церлюка. Он был награжден дипломом III степени.

Своим опытом участия в конкурсах по международному гуманитарному праву поделился и студент 4-го курса Международного университета «МИТСО» Виталий Магунь. Выпускник вуза по специальности «международное право» в этом году стал победителем конкурса на лучшее эссе среди студенческой молодежи. Он признался, что самым сложным было найти достоверные источники. Пришлось кое-что почерпнуть у зарубежных и отечественных авторов, а также использовать труды квалифицированных преподавателей «МИТСО», которые имеют большой стаж работы, теоретический и прикладной опыт.

В ходе заседания члены комиссии подвели итоги работы органов государственного управления, учреждений образования, организаций и общественных объединений, входящих в состав Комиссии по выполнению плана работы за 5 месяцев 2023 года, и скорректированы задачи на второе полугодие.

По материалам сайта ФПБ

МОТ



МОТ, ЮНИСЕФ И ВСЕМИРНЫЙ БАНК ПРИВЕТСТВУЮТ СОЗДАНИЕ АГЕНТСТВА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Являясь ведущими партнерами по развитию, поддерживающими реформу социальной защиты в мире и в Узбекистане, МОТ, ЮНИСЕФ и Всемирный банк в своем заявлении в этой связи считают, что создание Агентства социальной защиты при Президенте Республики Узбекистан станет важным шагом для продвижения социальной защиты и обеспечит реализацию Национальной стратегии социальной защиты, национальных целей развития и ЦУР, направленных на снижение и предотвращение бедности, уязвимости и социальной изоляции отдельных лиц и семей на протяжении всего жизненного цикла.

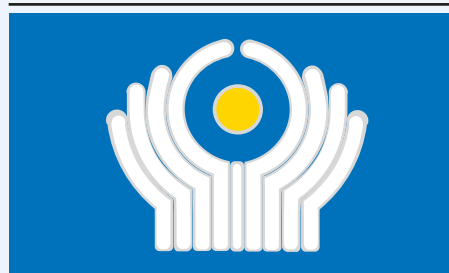
В задачи Агентства входят координация и реализация комплексных и всесторонних мер системы социальной защиты, предотвращение уязвимости и защита социально незащищенных групп. «Мы твердо убеждены, — говорится в заявлении, — что созданное Агентство будет иметь решающее значение в устранении фрагментации, пробелов в функциях социальной защиты и усилении мониторинга и оценки системы. Кроме того, от радно, что Агентство будет уделять особое внимание приоритетам в области защиты детей и инклюзии людей с инвалидностью в соответствии с междуна-

родными стандартами и нормами. Будучи уполномоченным органом, данное Агентство обеспечит разработку политики социальной защиты, которая объединит социальное обеспечение и социальные услуги, а также координацию взаимодействия с сектором занятости и другими услугами. Мы надеемся, что Агентство будет определять нормативные рамки национальной политики в области социальной защиты, руководить разработкой отдельных программ и обеспечивать согласованность действий, контролируя реализацию и осуществление мер на основе фактических данных.

В рамках Агентства мы видим колоссальные возможности в Узбекистане для создания системы социальной защиты, адаптирующейся и оперативно реагирующей к длительным или внезапным потрясениям и кризисам, влияющим на благополучие семей и детей и позволит укрепить их устойчивость».

МОТ, ЮНИСЕФ и Всемирный банк готовы и дальше поддерживать Правительство Узбекистана в содействии развитию социальной защиты в интересах всех в стране.

СНГ



В КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

В Москве 28 июня состоялось очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономсовете СНГ, в ходе которого рассмотрены вопросы экономического сотрудничества государств региона.

В заседании участвовали полномочные представители Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, межгосударственных, межправительственных органов, представители министерств, ведомств, сотрудники Исполкома СНГ. От ВКП в работе Комиссии приняла участие заместитель Генерального секретаря Наталья Подшибякина.

Комиссия одобрила: проект Комплекса мероприятий по реализации Соглашения о сотрудничестве государств — участников СНГ в горно-металлургической отрасли от 28 октября 2016 года; деятельность Межгосударственного совета по сотрудничеству в научно-технической и инновационной сферах в 2018–2022 годах, деятельность Межправительственного совета по сотрудничеству в области ветеринарии в 2019–2022 годах; проект Унифицированной методики учета саранчовых вредителей службами фитомониторинга и защиты растений государств Содружества; проект Решения Совета глав правительств СНГ о финансировании в 2024 году мероприятий по реализации Межгосударственной программы повышения качества жизни ветеранов войн — участников локальных конфликтов и членов их семей в государствах Содружества на 2021–2025 годы; проект решения Экономического совета СНГ по вопросу придания публично-правовой компании «Роскадастр» статуса базовой научно-технической организации государств Содружества в области геодезии, картографии, кадастра, пространственных данных и геоинформационных технологий.

Были приняты к сведению информации о реализации: в 2021–2022 годах Комплекса совместных мер государств — участников СНГ по профилактике и борьбе с ящуром на период до 2025 года; Комплекса мер по предупреждению развития саранчовых вредителей в государствах СНГ на период до 2026 года; в 2022 году мероприятий по продолжению в 2020–

2024 годах розыска военнотружущих, без вести пропавших в период войны в Афганистане в 1979–1989 годах, поиска мест захоронений, эксгумации, идентификации останков и перезахоронении их на родине; в 2022 году мероприятий Межгосударственной программы повышения качества жизни ветеранов войн — участников локальных конфликтов и членов их семей в государствах СНГ на 2021–2025 годы.

Был рассмотрен также ряд организационных и финансовых вопросов.

В КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

В Москве на очередном заседании комиссии участвовали полномочные представители Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, межгосударственных, межправительственных органов и органов управления Содружества, эксперты. От ВКП в работе Комиссии приняла участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся А. Баленко.

Была представлена информация о реализации Перечня совместных мер реагирования на возникающие проблемы от 10 июня 2022 года, а также о его возможной актуализации. Перечень носит комплексный характер и включает более 40 мероприятий по 12 ключевым направлениям взаимодействия стран СНГ.

Рассмотрены:

— вопрос о выполнении Решения Совета глав правительств СНГ от 19 мая 2011 года о Перечне мероприятий в сфере противодействия правонарушениям в области интеллектуальной собственности по сопровождению этапов реализации Стратегии экономического развития СНГ на период до 2020 года;

— информация о реализации в 2021–2022 годах Комплекса совместных действий государств —

участников СНГ по профилактике и борьбе с бешенством на период до 2025 года;

— вопрос о безопасности дорожного движения на автомобильных дорогах СНГ, подготовленный Межправительственным советом дорожников.

Комиссии был представлен ряд инновационных компаний-резидентов технопарка «Сколково» с презентацией их деятельности. В частности, компания «Сайберфизикс» — одна из ведущих по разработке платформенных решений для промышленности (нефтегазового сектора, металлургии, горно- и золотодобывающей отрасли); компания «Rapid Bio» — по разработке иммунохроматографических и электрохимических тестов для медицинской диагностики и скрининга, COVID-19 и разных инфекционных заболеваний; компания «Образовательные технологии» — лидер на рынке образовательных технологий, создатель платформы Smart School Pro для дошкольных организаций, школ, организаций социальной защиты.

В ЭКСПЕРТНОМ СОВЕТЕ ПО ЭКОНОМИКЕ ПРИ МПА СНГ

В очередном заседании Совета в Таврическом дворце Санкт-Петербурга приняли участие эксперты из Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана и Узбекистана, представители профильных ведомств, исследовательских центров и ведущих вузов, представители Секретариата Совета МПА СНГ. От ВКП в работе Комиссии приняла участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся Александра Баленко.

Были рассмотрены проекты, касающиеся экономического развития региона: модельного закона «О защите населения от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табачной и иной никотинсодержащей продукции» (предложено доработать его с учетом прозвучавших предложений и замечаний) и ряда

других. Заслушаны: доклады и информации: об экономической безопасности государств СНГ в настоящем и будущем; об особенностях технологической составляющей экономической безопасности Союзного государства с предложениями по реализации стратегии технологического намерствования; о ходе работы над проектом Рекомендаций по развитию сотрудничества государств — участников СНГ в сфере экономической безопасности.

Большое внимание на заседании было уделено обсуждению проекта модельного закона «О платформенной занятости», по которому солидарную позицию профсоюзов стран СНГ представила Александра Баленко. В своем выступлении она отметила, что платформенная занятость на сегодня является незащищенной формой занятости. В этой связи важно обеспечить права и социальные гарантии платформенных занятых. Необходимо законодательно закрепить дифференцированный подход к определению статуса отношений между платформой и платформенными занятыми, признав их трудовыми там, где отчетливо прослеживаются признаки трудовых отношений, а также на работах с опасными (вредными) условиями труда или связанными с профессиональным риском. Все платформенные занятые должны быть охвачены гарантированной защитой от социальных рисков, иметь право на социальное, пенсионное, медицинское страхование. В законопроекте также необходимо закрепить право платформенных занятых на коллективную защиту своих интересов, право создавать или вступать в профсоюз и вести коллективные переговоры. Целесообразно включение цифровых платформ и платформенных занятых в систему социального партнерства.

Экспертный совет постановил предложить Постоянной комиссии МПА СНГ по экономике и финансам создать рабочую группу и продолжить проработку проекта закона «О платформенной занятости» с учетом представленных замечаний и предложений.

ВКП



**СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ
ВКП И АНО «РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ
ТРУД» ПОДПИСАНО**

Генеральный секретарь ВКП Андрей Бельянинов и главный редактор газеты «Труд» Валерий Симонов подписали соглашение о сотрудничестве. Предмет соглашения сотрудничество сторон на основе безвозмездности, взаимного доверия и партнерского взаимодействия, направленное на решение уставных задач, а также на формирование широкой коммуникационной площадки для укрепления согласия и единства народов Евразии. Стороны пришли к соглашению по размещению на главной странице портала газеты «Труд» внутренней вкладки «ТРУД ЕВРАЗИЯ», при переходе по которой будет размещаться информация, освещающая деятельность ВКП. Планируется регистрация газетой «Труд» электронного и печатного издания «ТРУД ЕВРАЗИЯ».

**НА КРУГЛОМ СТОЛЕ
ОБ ОХРАНЕ ТРУДА**

Всеобщая конфедерация профсоюзов провела круглый стол на тему: «О практике общественного контроля профсоюзов за состоянием охраны труда на рабочих местах и его значение в предупреждении производственного травматизма».

В мероприятии лично и по видеосвязи приняли участие представители из национальных профцентров Азербайджана, Армении, Беларуси, России, Таджикистана, Узбекистана, международных отраслевых

профсоюзов: главные технические инспекторы, специалисты по вопросам охраны труда, а также члены Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся.

С вступительным словом к участникам обратился заместитель Генерального секретаря ВКП Валерий Юрьев. Модератором мероприятия был председатель международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз» Василий Бондарев.

Участники круглого стола обсудили вопросы охраны и условий труда, имеющиеся в этой области проблемы и нерешенные вопросы, поделились результатами работы и отметили, что общественный контроль профсоюзов за состоянием охраны труда остается важнейшей задачей профсоюзов и требует постоянного внимания профсоюзных органов всех уровней.

Было отмечено, что важным направлением совместной работы профсоюзов и работодателей остается изучение и распространение передового опыта, форм и методов работы в области улучшения условий и охраны труда.

В целях обеспечения и дальнейшего совершенствования этой работы участники круглого стола рекомендуют членским организациям:

— опираясь на законодательную и нормативную базу обеспечить реализацию социальными партнерами мероприятий по ускоренному и полномасштабному выполнению комплексных решений в области охраны труда и здоровья работников, предусмотренных в генеральных, отраслевых и территориальных соглашениях и коллективных договорах;

— используя предоставленные профсоюзам права усилить требовательность к работодателям в вопросах обеспечения безопасных и здоровых условий труда;

— создавать специальные программы по массовой пропаганде безопасного труда и здорового образа жизни; активизировать работу по пропаганде и популяризации мер по охране труда на малых и средних предприятиях и др., опубликовать материалы круглого стола и Рекомендации членским ор-

ганизациям в средствах массовой информации профсоюзов и разместить на сайте ВКП.

**ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ
МОП «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»
ОБСУДИЛИ ПРАКТИКУ И ВОПРОСЫ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

Международное объединение профсоюзов «Электропрофсоюз» провело в Новосибирске рабочую встречу руководителей членских организаций, председателей территориальных органов и крупных профсоюзных организаций. Во встрече приняли участие делегации членских организаций Объединения из Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Российской Федерации и Таджикистана.

Рабочую встречу вел председатель МОП «Электропрофсоюз» Василий Бондарев. На рассмотрение был внесен вопрос: «Социальный диалог (социальное партнерство): пути повышения его результативности в интересах наемных работников».

В ходе развернувшегося обмена мнениями выступающие поделились практикой работы, рассказали об успехах и проблемах в вопросах выстраивания социального диалога (социального партнерства) с работодателями отрасли как на национальном уровне (отраслевые соглашения), так и на уровне предприятий (коллективные договоры). Большое внимание было уделено эффективности этой работы со стороны профсоюзных комитетов всех уровней и влиянию на жизнь и благополучие работников отрасли и членов их семей.

Участники встречи посетили Новосибирскую ТЭЦ-5, беседовали с работниками предприятия и профсоюзным активом, были проинформированы о содержании коллективного договора, действующего на предприятии, и совместной работе администрации и профсоюзного комитета по его выполнению.

По мнению всех участников, рабочая встреча прошла на высоком организационном и содержательном уровне, и принятый итоговый документ будет полезен в практи-

ческой работе по совершенствованию колдоговорных отношений на предприятиях и в отраслевом масштабе.

Делегации братских профсоюзов выразили Всероссийскому Электропрофсоюзу и его Новосибирской территориальной организации искреннюю благодарность за создание отличных условий для проведения рабочей встречи и проявленное при этом внимание и гостеприимство.

В СОВЕТЕ МФП РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

В с. Сары-Ой Иссык-Кульской области Кыргызской республики состоялось очередное заседание Совета Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Вел заседание президент Федерации Николай Водянов.

В заседании приняли участие члены Совета Федерации и представители членских организаций, а также председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана Эмиль Кызаев, заместитель Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов Наталья Подшибякина.

Рассмотрели:

Информацию членских организаций Федерации о проблемах в их деятельности (за период с сентября 2022 года по июнь 2023 года).

Основные направления деятельности профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызстана.

Итоги конкурса на лучшую членскую организацию по увеличению численности членов профсоюзов в 2022 году.

Социально-экономическое положение в независимых государствах региона, где действуют членские организации ВКП.

Исполнение сметы доходов и расходов в бухгалтерском балансе Совета Федерации и поступлении в Федерацию членских взносов за 2022 год.

А также приняли решение о проведении очередного заседания Совета Федерации.

РОССИЯ



В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений особое внимание профсоюзной стороны привлекли вопросы бюджетного характера.

По проекту федерального закона «Об исполнении Федерального бюджета за 2022 год» отмечалось, что существенный рост расходов (бюджет исполнен с дефицитом в размере 3,3 трлн руб., итоговые расходы увеличены на 5,69 трлн руб.) обусловлен масштабными мерами поддержки граждан и экономики, которые направлены на обеспечение развития экономики в условиях внешнего санкционного воздействия. В числе данных мер: обеспечение внеочередной индексации на 10 % с июня 2022 года МРОТ, пенсий неработающим гражданам, мероприятия по поддержке рынка труда (общественные работы, временное трудоустройство, переобучение, переквалификация), а также финансирование новой выплаты на детей от 8 до 17 лет.

Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что «данный проект был внесен в Государственную Думу с нарушениями Регламента Правительства Российской Федерации и Генерального соглашения без рассмотрения его на заседании Российской трехсторонней комиссии».

Законопроектом, направленным на создание программы дол-

госрочных сбережений, гражданам предлагается добровольное формирование долгосрочных сбережений, представляющее собой простой и интересный финансовый продукт, пополнение которого при стимулирующей финансовой поддержке государства возможно как за счет личных средств граждан, так и за счет средств пенсионных накоплений, сформированных в их пользу в системе обязательного пенсионного страхования.

При рассмотрении данного проекта (который в Госдуме был уже утвержден в качестве закона) профсоюзная сторона так же, как по федеральному бюджету 2022 года, указала на «нарушение Регламента Правительства Российской Федерации и Генерального соглашения без рассмотрения его на заседании Российской трехсторонней комиссии».

Был согласован ряд законодательных проектов, касающихся финансирования доплат к пенсиям летных экипажей воздушных судов гражданской авиации; пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, и другим проектам. В том числе:

— об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2024 год — период «дожития», применяемый для расчета размера пенсий на 2024 год устанавливается продолжительностью 264 месяца, то есть 22 года;

— о переносе выходных дней в 2024 году — предусматривается перенести следующие выходные дни: с субботы 6 января на пятницу 10 мая; с воскресенья 7 января на вторник 31 декабря; с субботы 27 апреля на понедельник 29 апреля; с субботы 2 ноября на вторник 30 апреля; с субботы 28 декабря на понедельник 30 декабря.

В заключительной части заседания РТК Михаил Шмаков поднял вопрос о разработке Правительством России нормативного правового акта о сохранении размеров районных коэффициентов. В Забайкальском крае под давлением губернатора был принят закон об отмене «субъектовых» районных коэффициентов с одновременным повышением заработной пла-

ты работников бюджетной сферы: в 2023–2024 годах зарплаты вырастут, но нет гарантий, что они будут расти в последующем. Отсутствие информации о дальнейших намерениях правительства по данному вопросу вызывает беспокойство у работников. По мнению профсоюзов, надо ускорить решение проблемы с участием социальных партнеров. Кроме этого, глава ФНПР предложил увеличить премии победителям конкурса «Лучший по профессии».

ФНПР ПРЕДЛАГАЕТ РАСШИРЕНИЕ ЛЬГОТ И ГАРАНТИЙ ДЛЯ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

ФНПР предлагает расширить понятие «молодой специалист» и ввести новое — «молодой работник». Предложения ФНПР учтены в законопроекте, которым планируется внести изменения в Федеральный закон о молодежной политике, сообщается на сайте профцентра. Законопроект был внесен в Госдуму.

— ФНПР предлагает изменить — расширить — трактовку понятия «молодой специалист», чтобы усилить поддержку молодежи через дополнительные льготы и гарантии от государства, которые полагаются при этом статусе, и через коллективные договоры, а также чтобы молодым трудящимся не приходилось прибегать к серым схемам занятости. Дополнение федерального закона понятием «молодой работник» позволит распространять льготы и гарантии на молодых работников по факту возраста, — отметил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

Профсоюзы считают целесообразным изменить трактовку понятия «молодой специалист», исключив из него определение «впервые устраивающийся». Молодые люди, устраивающиеся по специальности в первый раз, которые затем увольняются — например, если их не устраивают условия труда — теряют право получить статус «молодой специалист» на новом месте работы.

На практике профорганизации часто сталкиваются с проблемами

при попытках включить дополнительные льготы и гарантии для молодых специалистов, поскольку работодатели считают этот статус применимым лишь в тех случаях, когда в трудовой книжке отсутствуют иные записи до первого приема на работу по полученной специальности в образовательном заведении.

ФНПР считает необходимым дополнить Федеральный закон о молодежной политике понятием «молодой работник». Данная поправка позволит получать поддержку большему количеству работающих молодых людей. Такой подход, по мнению ФНПР, позитивно скажется на уровне поддержки работающей молодежи со стороны государства, расширит возможности сторон социального партнерства при коллективных переговорах, и будет служить укреплению социального партнерства в стране.

Новый проект плана мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года разрабатывается Минтрудом с участием социальных партнеров.

Профсоюзы настаивают на включении в проект мер по обеспечению прохождения практики учащимися по направлениям подготовки (специальностям), где требуется специальная инфраструктура и оборудование для ее прохождения, в том числе создаваемые при участии государства.

Кроме того, участники совещания обсудили необходимость внесения изменений в ТК РФ в части определения порядка осуществления наставничества. По мнению ФНПР, установление порядка организации наставничества, правового статуса наставников, гарантий по оплате их труда потребует внести в ТК РФ отдельным законопроектом.

ПРОВЕДЕНО ОБУЧЕНИЕ ИНФОРМРАБОТНИКОВ

В Барнауле состоялся Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР.

На семинаре было отмечено, что для создания контента инфор-

мработники используют нейросети, а одним из качественных инструментов информационной работы является видеоконтент. Участники мероприятия обменялись опытом работы, обсудили взаимодействие с внешними СМИ, поделились своими наработками по ведению профсоюзных сайтов, сообществ и каналов в социальных сетях, рассмотрели проблемы цифровизации в профсоюзах.

Итоги Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, актуальные проблемы информационных профсоюзных структур и способы их решения обсудил с информработниками заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

В рамках семинара состоялся мастер-класс по мобильной видеосъемке. С учетом рекомендаций, которые участники получили на практическом занятии, они подготовили видеоролики о семинаре.

Опытные специалисты и эксперты рассказали:

— о проектах, которые реализует центральная профсоюзная газета «Солидарность». В том числе о специальной рубрике «Народные новости» на сайте газеты;

— о том, как эффективнее использовать Телеграм для объединения профсоюзных активистов, как отрабатывать негативные воздействия под контентом в сообществах в социальных сетях, включая детальный план по снижению агрессии в комментариях и готовые схемы решений конфликтов, а также о составлении ментального портрета читателя сообщества и техниках вовлечения в обсуждение контента;

— о кадровом обеспечении профсоюзных структур.

АЗЕРБАЙДЖАН



В ПОМОЩЬ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫМ СЕМЬЯМ

Конфедерация профсоюзов Азербайджана направила караван с продуктами для 4100 малообеспеченных семей, проживающих в регионах республики, в том числе семей шехидов и ветеранов, по случаю предстоящего мусульманского праздника Курбан-байрам.

Кроме того, праздничные подарки получили 1250 семей той же категории, проживающих в Нахичеванской автономной республике. В дополнение Совету профсоюзов НАР были выделены финансовые средства для отправки подарков проживающим там семьям.

Наряду с Конфедерацией многие профсоюзные структуры Азербайджана также оказывают продовольственную помощь нуждающимся семьям во всех регионах в канун праздника. Такая помощь стала доброй традицией и носит постоянный характер.

Председатель КПА Саттар Мехбалиев в интервью журналистам сообщил, что в стране реализуются различные социальные проекты, ведутся важные работы в направлении обеспечения благосостояния граждан и усиления социальной защиты уязвимых слоев населения. Наряду с государством такие гуманитарные проекты и заботу о гражданах поддерживают и ведущие общественные организации страны. Образцовой деятельностью в этом направлении выделяется Фонд Гейдара Алиева. Так, по инициативе президента Фонда Мехрибан Алиевой семьям шехидов, ветеранов, малообеспеченным семьям в праздничные и знаменательные дни направляются подарки, организуются праздничные обеды. «Азербайджанские профсоюзы также являются одними из основных участников указанных социальных проектов», — подчеркнул С. Мехбалиев.

В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ТРУДОВОГО КОДЕКСА...

В ЗАО «Бакинский метрополитен» разработан и подписан новый

коллективный договор, регулирующий трудовые отношения в этом многотысячном коллективе.

В соответствии с требованиями Трудового кодекса проект был детально обсужден и утвержден на организованной Исполкомом столичного профсоюза служащих конференции, где были представлены все звенья трудового коллектива.

НЕТ НАСИЛИЮ НАД ЖУРНАЛИСТАМИ ВО ФРАНЦИИ!

«Страны, которые считают себя демократическими, должны создать все условия для свободной деятельности представителей СМИ. Однако тот факт, что сотрудники Азербайджанского телевидения и радиовещания столкнулись с насилием и запугиванием во время съемок последних событий во Франции, свидетельствует об отсутствии свободы СМИ в этой стране», — говорится в заявлении председателя КПА Саттара Мехбалиева.

«Это доказывает, что свобода слова во Франции полностью подавлена, и журналистам абсолютно не разрешается беспрепятственно осуществлять свою профессиональную деятельность. Задача расследования инцидента, объективная оценка произошедшего, привлечения виновных к ответственности, безусловно, ложится на французское правительство. Однако ожидать такой смелости от официального Парижа было бы по меньшей мере наивно. Странно, что такие организации, как „Репортеры без границ“ и „Фридом Хаус“, не подают голоса, как будто не знают об этом позоре. Почему они не реагируют на зверства, совершенные в отношении азербайджанских журналистов?» — так оценивает ситуацию профлидер.

Саттар Мехбалиев считает, что в настоящее время Франция может полностью потерять свое влияние в мире. Из-за происходящих там событий эта страна не имеет права говорить о правах человека, свободе слова и печати, о праве на собрания или демократии в целом.

БЕЛАРУСЬ



ВСТРЕЧА БЕЛОРУССКИХ И УЗБЕКСКИХ СТРОИТЕЛЕЙ

Делегация Республиканского профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии Узбекистана посетила Минск.

Гости из Центральной Азии встретились с председателями областных организаций Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов и главой отраслевого профсоюза Геннадием Ляпуновым.

Итогом визита стало подписание соглашений между региональными организациями отраслевых профсоюзов. Они предусматривают оказание бесплатной правовой и консультативной помощи членам белорусского профсоюза в Узбекистане и узбекского в Беларуси.

С приветственным словом к гостям обратился заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси Вадим Грачев. Он рассказал об основных направлениях работы ФПБ и роли профсоюзов в общественно-политической жизни Беларуси.

«Между нашими профсоюзами уже давно установились дружеские отношения, — заявил председатель Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов Геннадий Ляпунов. — Сегодня проходит наша очередная встреча. В ее рамках территориальными обкомами профсоюза строителей были подписаны соглашения с территориальными профсоюзами строителей Узбекистана. Основными положениями документов станет то, что членам нашего профсоюза, находящимся на территории этих областей Узбекистана и членам узбекского профсоюза строителей,

находящимся на территории Беларуси, при необходимости будут оказаны безвозмездная юридическая и правовая помощь по любым возникшим вопросам.»

С белорусской стороны соглашения о сотрудничестве подписали председатели территориальных организаций отраслевого профсоюза Витебской, Гродненской, Могилевской областей и г. Минска. С узбекской стороны свои подписи на документах поставили председатели региональных советов отраслевого профсоюза из Ташкента, Андижанской, Бухарской и Самаркандской областей.

«Узбекистан и Беларусь — это страны, которые дружат по многим направлениям. Одна из целей нашего визита — познакомить региональные организации наших профсоюзов, — заявил заместитель председателя РС профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии Узбекистана Баходир Султанов. — Сегодня мы совершили первый шаг — подписали соглашения между четырьмя нашими регионами. Я думаю, что в дальнейшем наше взаимодействие будет только усиливаться».

КАЗАХСТАН



КАЗАХСТАНСКАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ ТРУДА ВЫСТУПИЛА С ОБРАЩЕНИЕМ О РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Генеральный секретарь Казахстанской конфедерации труда Мурат Машкенов обратился с открытым письмом к Президенту

Республики Казахстан Касым-Жомарту Токаеву, в котором выразил серьезную озабоченность социальной напряженностью в сфере медицины из-за низкой заработной платы работников. В частности, указывается, что «пандемия высветила реальные проблемы в системе здравоохранения, в том числе в сфере оплаты труда медиков, которые десятилетиями не решались», а также на невыполнение президентского поручения: «...начиная с 2020 года поэтапно увеличить заработную плату медиков и довести ее к 2023 году до уровня в два с половиной раза выше средней в экономике».

РАЗВИВАЕТСЯ ПРИГРАНИЧНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

В Магнитогорске прошел семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций Челябинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Южно-Уральской железной дороги с участием представителей КАЗПРОФТРАНС.

В работе семинара приняли участие 46 председателей Челябинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ и 7 председателей КАЗПРОФТРАНС.

В рамках реализации Меморандума о сотрудничестве состоялся круглый стол по обмену опытом работы приграничных филиалов РОСПРОФЖЕЛ и КАЗПРОФТРАНС по основным направлениям профсоюзной деятельности первичных организаций.

В этот же день прошел совместный Совет председателей первичных профсоюзных организаций двух стран.

КЫРГЫЗСТАН



ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФИДЕРОВ

Федерация профсоюзов Кыргызстана активизировала свою работу. Об этом на пресс-конференции в информационном агентстве AKIpress заявил председатель ФПК Эмиль Кызаев.

Он рассказал о следующих итогах работы за год.

Было подписано трехстороннее соглашение с Кабинетом министров и Ассоциацией работодателей, двусторонние соглашения с Министерством труда и Социальным фондом.

За 2022 год технической инспекцией труда профсоюзов было рассмотрено 442 обращения, связанных с нарушениями прав трудящихся, принято участие в расследовании 107 несчастных случаев на производстве (строительство, горная добыча, конвейерное производство — наиболее уязвимые отрасли). По итогам расследований были произведены расчеты единовременных пособий на сумму более 97,8 млн сомов, из которых 90 % уже выплачены семьям пострадавших или погибших.

В Центральной Азии создан Совет федераций профсоюзов, в который ранее входили Казахстан, Узбекистан и Таджикистан. В прошлом году добавился Кыргызстан.

В Жогорку Кенеш действует депутатская комиссия во главе с Ш. Атазовым, которая изучает деятельность и проверяет недвижимость профсоюзов.

Заместитель председателя ФПК Омор Арстанбеков сообщил, что в собственности у Федерации находятся 6 санаториев, 3 дома отдыха, 2 пансионата, 2 туристические базы, 1 детский оздоровительный центр. На мероприятия по оздоровлению в летний сезон было выделено 202 млн сомов.

На пресс-конференции отмечалось, что у профсоюзной деятельности в секторе обрабатывающей промышленности существуют проблемы. Руководители ряда предприятий порой не желают сотрудничать с профсоюзами и «закрывают перед ними свои ворота». С такими проявлениями Федерация

не намерена мириться. Такой же позиции придерживаются отраслевые профсоюзы, проводя активную работу по своим секторам.

ПРОФСОЮЗЫ НАСТАИВАЮТ НА СОХРАНЕНИИ ВАЖНЫХ НОРМ В СФЕРЕ ТРУДА

Кабинет Министров Кыргызской Республики подготовил проект постановления «О признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Кыргызской Республики». Среди них — постановления о бесплатной выдаче молока ряду категорий работников, о расследовании несчастных случаев на производстве, о господдержке лиц, работающих и проживающих в условиях высокогорья, об установлении норм командировочных расходов и др.

Профсоюзы в этой связи настаивают на сохранении нормативной базы, регулирующей сферу труда.

УЧАТСЯ ПРОФАКТИВИСТЫ

В Джалал-Абадской области страны прошел семинар-тренинг для профсоюзных работников лесных отраслей южного региона страны на тему: «Условия оплаты труда работников лесных отраслей».

Целью семинара-тренинга было повышение знаний профсоюзного актива лесных отраслей о нормативных правовых актах КР в сфере оплаты труда и об условиях оплаты труда работников лесного и охотничьего хозяйств, государственных природных заповедников и государственных природных парков.

В работе семинара принял участие председатель Республиканского комитета профсоюза работников лесных отраслей Кыргызской Республики К. Д. Осмонов.

В ходе учебы были представлены презентации: «Система заработной платы в Кыргызстане. Условия оплаты труда работников лесного и охотничьего хозяйств, государственных заповедников и государственных природных парков» и «Рекомендации по заключению коллективных договоров». Слушатели были также ознакомлены с мероприятиями проекта МОТ

«Переход от неформальной к формальной экономике в Кыргызской Республике».

МОЛДОВА



ЖЕНСКИЙ ФОРУМ НКПМ

50 женщин-профсоюзниц из различных субъектов страны и отраслей национальной экономики приняли участие в Форуме Женской комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы «Женщины-профсоюзницы за лучшую жизнь», который состоялся в городе Вадул луй Водэ.

В Форуме приняли участие заместитель председателя НКПМ Лилия Франц, коллеги Женской комиссии из дружественных профцентров, представители Министерства здравоохранения, Национальной медицинской страховой компании, Платформы гражданского общества ЕС-Республика Молдова.

Заместитель председателя НКПМ Лилия Франц и председатель Женской комиссии НКПМ Люба Ротару в своих приветствиях рассказали о деятельности конфедерации, призвали участников форума продолжать действовать солидарно для решения социально-экономических проблем, с которыми сталкиваются женщины в обществе.

Был рассмотрен круг актуальных вопросов социально-экономической защиты женщин, таких как доступ к качественным медицинским услугам, продвижение равных возможностей, борьба с гендерным насилием, сотрудничество между социальными партнерами в области продвижения прав и защиты интересов женщин. А также о медицинском страхова-

нии, достижениях в области здравоохранения на национальном уровне, роли женщин в общественной жизни. Проведен тренинг по медицинским знаниям, эффективным методам управления конфликтами и их разрешения.

СЕМИНАР ДЛЯ ПЕРВИЧЕК

В городе Комрат в рамках национальной кампании «Первичная организация — энергия профсоюзного движения» лидеры первичных профсоюзных организаций Гагаузии, всего около 50 профсоюзных активистов, получили полезную информацию об управлении деятельностью ППО, роли профсоюзного лидера в процессе консультаций и коллективных переговоров на уровне предприятий и учреждений на региональном семинаре, организованном Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы.

Спикерами семинара были заместитель председателя НКПМ Лилия Франц, руководитель Юридического департамента НКПМ Эуджениу Коврига, старший советник Департамента социально-экономической защиты НКПМ Серджиу Юрку, представитель НКПМ в Гагаузии Наталья Ворникова.

На семинаре шел разговор о достижениях и целях Конфедерации, приоритетах, сформулированных на IV съезде НКПМ в отношении провозглашения 2023 года Годом первичных профсоюзных организаций, и реализации в 2023 году кампании «Первичная организация — энергия профсоюзного движения», роль которой заключается в укреплении этого базового звена профсоюзов на национальном уровне.

Обсуждались положения законодательства о деятельности первичных профсоюзных организаций и вопросы социальной защиты. Участникам семинара было вручено «Руководство профсоюзного лидера», разработанное специалистами Конфедерации.

Учебная кампания завершится в ноябре поведением итогов Года первичной профсоюзной организации и проводимого профцентром страны конкурса «Деятельность первичных профсоюзных организаций».

УЗБЕКИСТАН



В РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Заседание Республиканской трехсторонней комиссии по социально-трудовым вопросам было организовано в санатории «Севарсой» Бостанлыкском районе Ташкентской области

Были обсуждены и решены рабочие вопросы деятельности РТК, одобрен проект ее регламента Республиканской трехсторонней комиссии по социально-трудовым вопросам. Отмечен ряд мероприятий в сотрудничестве с МОТ по реализации Страновой программы достойного труда в Узбекистане на 2021–2025 годы и по результатам анализа причин и форм неформальной занятости, проведенного в рамках проекта МОТ «Переход от неформальной к формальной занятости».

Заслушаны отчеты сторон о проведении разъяснительной работы по практической реализации новой редакции Трудового кодекса. При этом подчеркнуто, что в новой редакции Трудового кодекса отражены многие новые нормы и необходимо активизировать разъяснительную работу по доведению этих новаций до сведения руководителей и работников всех организаций.

Рассмотрен проект постановления Кабинета Министров о перечне работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами.

Согласована продолжительность ежегодных удлиненных от-

пусков для работников системы Министерства высшего образования, науки и инноваций, Министерства дошкольного и школьного образования.

ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ТЯЖЕЛОАТЛЕТОВ НА ЧЕМПИОНАТЕ АЗИИ

В Южной Корее в городе Чинджу на чемпионате Азии по тяжелой атлетике спортсмены Республиканской специализированной комплексной детско-юношеской спортивной школы профсоюзов Узбекистана показали достойные результаты. Они завоевали 2 серебряные и 6 бронзовых медалей. В весовой категории до 55 кг Джамия Панфилова завоевала две бронзовые медали, а в весовой категории до 87 кг Ригина Адашбаева увезла домой серебро и бронзу. В весовой категории 109+ кг Рустам Джангабаев завоевал одну серебряную и одну бронзовую медаль, Акбар Джураев — две бронзовые медали.

Общее количество медалей Национальной сборной команды Узбекистана на этом чемпионате — 2 золотых, 4 серебряных и 7 бронзовых медалей.

ЖЕНСКИЙ МИНИ-ФУТБОЛ ВСЕ БОЛЕЕ ПОПУЛЯРЕН

Финальные матчи по женскому мини-футболу на Кубок Узбекистана, организованные Республиканским советом профсоюза культуры, спорта и туризма, проходили в зале «Марказий Арена» Молодежного спортивного комплекса города Намангана.

До этого отборочные матчи по женскому мини-футболу на протяжении месяца шли во всех регионах страны. И хотя в женском мини-футболе таймы длятся всего по 10 минут, страсти были накалены до предела, как на поле, так и на трибунах, где болельщики не хуже, а порой эмоциональнее, чем на мужских турнирах, болели за мам, жен и подруг.

В итоге переходящий Кубок по женскому мини-футболу из Самарканда — от команды победителя прошлого года финала — передан футболисткам Намангана. Второе место заняла команда Ташкентской области, третье поделили команды Бухары и Самарканда. Все участники получили сертификаты и памятные подарки.

ТУРКМЕНИСТАН



ПРОФЦЕНТРЫ РАСШИРЯЮТ СОТРУДНИЧЕСТВО

В рамках заседания Диалога женщин-лидеров стран Центральной Азии в Астане генеральный секретарь Совета профсоюзов стран Центральной Азии, председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Сатыбалды Даулеталин встретился с председателем Национального центра профсоюзов Туркменистана Акджемал Дурдыевой.

Стороны обсудили перспективы двустороннего сотрудничества между Национальными профцентрами, поделились мнениями по вопросам актуальной профсоюзной повестки дня, наметили планы. Сатыбалды Даулеталин Акджемал Дурдыевой рассмотреть вопрос присоединения туркменского Национального профцентра к Совету профсоюзов стран Центральной Азии.

В свою очередь, Акджемал Дурдыева отметила, что вопрос вхождения Национального профцентра Туркменистана в СПСЦА является актуальным и находится на стадии рассмотрения. ■

Учебный семинар в Республике Кыргызстан

Ежегодный выездной семинар по обучению профактива областных профсоюзных организаций отраслевого профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства Республики Кыргызстан прошел 16 июня 2023 года в городе Нарын. Такие семинары уже прошли в Таласской, Ошской, Джалал-Абадской, Иссык-Кульской областях и г. Бишкек. Организатором стал Центральный комитет профсоюза под руководством Жолдошбекова М. А.

В учебе приняли участие более 50 представителей профсоюзов транспортников и дорожников из всех 7 областей Кыргызстана, ветераны отрасли и профсоюзного движения. В работе семинара принял участие Председатель МОП «Трансдорхоз» Шуриков А. Л.

Профсоюзный актив Нарынской области, во главе с председателем Аманкуловым Б. А., обеспечил теплый прием своих коллег.

Целью профсоюзной учебы явилось повышение профессионализма профсоюзных работников, формирование у профсоюзного актива умения более активно представлять и квалифицированно отстаивать интересы и права членов профсоюза. Улучшение информированности профактива, формирование и расширение горизонтальных связей между профсоюзными активистами разных регионов, дальнейшее развитие и совершенствование принципов социального партнерства, отстаивание интересов членов профсоюза в коллективных переговорах, разрешении конфликтных ситуаций.

В своем выступлении Шуриков А. Л. ознакомил присутствующих с текущей ситуацией в отраслевых профсоюзах стран СНГ, о целях создания, функциях и роли МОП «Трансдорхоз» в обмене опытом между отраслевыми профсоюзами стран СНГ, поддержке в трудных ситуациях. Он отметил, что работа проводится в тесном сотрудничестве с транспортными и дорожными Международными организациями: Межправительственным советом дорожников (МСД), Исполкомом Координационного транспортного совещания стран СНГ, Международной академией транспорта.

Кроме того, Председатель Международного объединения озвучил информацию, подготовленную

Всеобщей конфедерацией профсоюзов о демографических тенденциях, последних изменениях в вопросах миграции в странах СНГ, остановился на информации «О состоянии заработной платы в государствах региона в 2022 году», охарактеризовал уровень номинальной и реальной среднемесячной заработной платы в странах СНГ. Отметил, что в 2022 году по сравнению с предшествующим годом в Кыргызстане, наряду с ростом номинальной заработной платы на 31,8 %, увеличилась и реальная заработная плата на 15,8 %. Председатель МОП «Трансдорхоз» вручил профсоюзные награды



активистам отраслевого профсоюза и работникам транспортной и дорожной отраслей Республики Кыргызстан.

— «Правовая защита интересов трудящихся — основное направление деятельности профсоюзов. Способы защиты трудовых прав» — правовым инспектором Боровиковым В. В.

Работа семинара освещалась местным телевидением в новостном канале.

Полученные знания по действующему законодательству и вновь принятым нормативным актам, методам работы, помогут руководителям и работникам профсоюзных организаций отрасли более эффективно организовывать защиту трудовых и социальных прав и интересов, обеспечение охраны труда работников — транспортников и дорожников.

Наряду с учебной программой, не менее полезным было живое общение профсоюзных лидеров разных областей Республики, обмен опытом практической работы по различным вопросам.

В рамках проводимого Семинара, профсоюзным активом Нарынской области всем участникам была предоставлена возможность проехать по дорогам Республики, расположенным в местностях с равнинным и горным ландшафтом и различными климатическими условиями, оценить качество дорог, ознакомиться с культурой и традициями народов Республики Кыргызстан.

Собинформ



Конференция профсоюзов стран Центральной Азии по вопросам охраны труда

В Астане в рамках региональной конференции на тему: «Роль профсоюзов в обеспечении безопасности и охраны труда и эффективного функционирования инспекции труда» эксперты МОТ и профлидеры обсуждали общие проблемы в сфере безопасности и охраны труда.

Своим видением о вызовах, существующих в Центральноазиатском регионе и минимально необходимых требованиях для эффективного функционирования инспекций труда с участниками конференции поделился специалист по регулированию вопросов труда, инспекции труда и охране труда, Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Антониу Сантуш. Он представил анализ деятельности инспекций труда в странах Центральной Азии. По его мнению, основополагающие конвенции МОТ в отношении инспекции труда № 81, 129, 133 исполняются не всеми странами, принявшими эти обязательства.

«Международные стандарты минимальны. Правительства ни в коем случае не должны понижать общепринятые нормы. Приветствуется их расширение. Очень важно иметь хорошую правовую основу и политику в области охраны труда. И не менее важно, чтобы это законодательство исполнялось», — отметил международный эксперт.

О вопросах взаимодействия профсоюзов с государственной инспекцией труда Казахстана сообщил председатель Комитета по социально-экономическим отношениям и социальному партнерству Федерации профсоюзов Республики Казахстан Саруар Кенжебулат. Он перечислил ряд проблем, существующих в сфере государственной инспекции труда, среди которых — несоответствие численности государственных инспекторов труда международным стандартам, зависимость региональных госинспекторов от реше-



ний местных властей, высокая текучесть кадров.

«В настоящее время число государственных инспекторов составляет порядка 250 человек при наличии 6,8 млн наемных работников. Таким образом, по стране на одного инспектора труда приходится примерно 27,5 тысячи работников, по регионам этот показатель может различаться. Но в любом случае, это почти в три раза больше рекомендуемой МОТ пропорции», — подчеркнул Саруар Кенжебулат. В числе проблемных вопросов он также озвучил ограничение возможностей госинспекторов при проведении проверок.

«Плановые проверки ограничены частотой и сроками, внеплановые проводятся только при поступлении жалоб, фактически отсутствует возможность проводить внезапные проверки по рисковому предприятиям и т. д. Годовой охват проверками составляет всего 1,5 %. Хотя, конечно, проверки — это не самоцель. Но они в большинстве случаев помогают предотвратить нарушение трудового законодательства и защитить права работников», — уточнил спикер. Саруар



Кенжебулат предложил инициативы Федерации профсоюзов РК для повышения эффективности Инспекции труда и развития производственной демократии.

Так, предлагается вывести инспекцию труда из общего порядка проведения государственного контроля и надзора, передать Госинспекцию труда от местных исполнительных органов в прямое подчинение Министерству труда и социальной защиты населения РК с увеличением норматива численности госинспекторов и расширением их полномочий.



Наряду с этим, отмечена необходимость наделяния технических инспекторов по охране труда дополнительными полномочиями, внедрения практики проведения совместных проверок по формату «государственный инспектор труда — технический инспектор по охране труда».

«Необходимо включить обязательную законодательную норму по созданию производственных советов на предприятиях среднего и крупного бизнеса, а также расширить функционал производственных советов. Наряду с этим, необходимо максимально использовать возможности современных цифровых технологий в области безопасности и охраны труда, выявлять самые мелкие предпосылки возникновения несчастных случаев, и всю работу проводить на основе риск-ориентированного подхода», — отметил Саруар Кенжебулат.

Страновые презентации профсоюзов о взаимодействии с Госинспекцией продолжила заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана



Рысгуль Бабаева. По ее словам, в Кыргызстане на 2,5 млн человек экономически активного населения приходится всего 28 государственных инспекторов труда. Кроме того, с 1 января Правительством введен мораторий на проведение проверок субъектов предпринимательства.

«70 % работающего населения заняты в неформальном секторе, где практически не соблюдается трудовое законодательство, много скрытых несчастных случаев. Мораторий введен в целях поддержки бизнеса, но нельзя ограничивать проверки, связанные с охраной труда, поскольку они касаются здоровья и жизни работников», — подчеркнула Рысгуль Бабаева. Между тем, как подчеркнула спикер, главными задачами кыргызских профсоюзов являются внесение изменений в Закон о профсоюзах, содействие укреплению госинспекции по труду и дальнейшее продвижение международных стандартов в социально-трудовой сфере.

Опытом деятельности профсоюзной инспекции труда поделился заведующий отделом охраны труда, главный инспектор труда профсоюза госучреждений Таджикистана Дилшод Кахоров.

«Ни один работодатель не может уволить профсоюзного инспектора труда без согласия республиканского комитета. Налажено должное взаимодействие инспекции труда профсоюза с государственными органами надзора в сфере труда. В отрасли за последнее время не было зарегистрировано ни одного несчастного случая», — подчеркнул Дилшод Кахоров.

С презентацией опыта национального профсоюзного центра своей страны выступил также председатель Ревизионной комиссии Национального центра профсоюзов Туркменистана Алламырат Сахетмырадов.

«Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства Туркменистана профессиональные союзы и их объединения создают технические и правовые инспекции труда профессиональных союзов, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми Национальным центром профессиональных союзов Туркменистана», — сообщил представитель туркменских профсоюзов.

Важность эффективного осуществления общественного контроля в своем вы-



ступлении отметил главный технический инспектор труда аппарата Федерации профсоюзов Узбекистана Одил Мирзаев, который презентовал опыт деятельности трудовой инспекции ФПУ.

«При Федерации профсоюзов Узбекистана создан отдел по работе с обращениями физических и юридических лиц и на сегодняшний день налажена работа 95 инспекторов труда профсоюзов. За последние 3 года общественным контролем было охвачено 8937 организаций, выявлено более 14 000 нарушений трудового законодательства, взыскано 113,2 млрд сумов», — рассказал представитель ФПУз.

Обсуждая дальнейшее продвижение ратификаций Конвенций 155 и 187 в регионе Центральной Азии, заведующий отделом Европы и Центральной Азии АСТРАV /МОТ Сергеус Гловацкас отметил, Казахстан пока является единственной страной, ратифицировавшей все 10 фундаментальных конвенций по охране труда. Он подчеркнул, что эту работу нужно продолжать Кыргызстану, Таджикистану и Узбекистану.

«В последние несколько лет, благодаря демократическим преобразованиям, начавшимся с избранием нового председателя Федерации профсоюзов Казахстана, сделаны конкретные шаги по внедрению международных стандартов», — подчеркнул Сергеус Гловацкас. По его словам, в планы МОТ на следующие два года войдут дальнейшие совместные мероприятия с Советом профсоюзов стран Центральной Азии (СПСЦА).

Продолжая тему ратификации конвенций, старший специалист по вопросам деятельности трудящихся, МОТ/АКТРАВ Гоча Александрия призвал страны Совета профсоюзов стран Центральной Азии начать и активизировать работу по продвижению ратификаций конвенций МОТ № 102 «О минимальных стандартах социальной защиты» и 121 «О компенсациях нанесенного ущерба на рабочем месте».

В ходе обсуждения проекта Рекомендаций конференции участники предложили внести дополнительные пункты. В частности, председатели отраслевых профсоюзов «QAZAQMETAL

KÁSIPODAĞY» Асылбек Нуралин и «Казуглепроф» Марат Миргаязов предложили внести меры по снижению пенсионного возраста металлургов и шахтеров.

Между тем заместитель генерального директора Республиканского научно-исследовательского института по охране труда Минтруда РК Алимжан Бекмагамбетов отметил, что в проект новой Концепции безопасного труда до 2030 года вошли предложения от социальных партнеров.

«Мы подготовили научно обоснованный проект и хотели бы, чтобы партнеры поддержали проведение совместной пилотной апробации на предприятиях», — призвал он.

Председатель Федерации профсоюзов РК Сатыбалды Даулеталин подчеркнул, что профсоюзы приняли непосредственное участие в разработке проекта Концепции.

«Идея этой Концепции заключается в том, что пора уйти от компенсационной к риск-ориентированной модели управления охраной труда. Об этом профсоюзы заявляли многие годы. Для профсоюзов очень важно было концептуально отойти от прежних подходов. Наше предложение было поддержано соцпартнером», — подчеркнул Председатель ФПРК.

Участники конференции в целом одобрили проект Рекомендаций по охране труда и договорились в срок до 1 июля согласовать окончательный вариант документа, который будет направлен социальным партнерам на уровне правительств стран Центральной Азии.

Завершая работу конференции, ее организаторы отметили плодотворную и эффективную работу участников форума. Генеральный секретарь СПСЦА, председатель Федерации профсоюзов РК Сатыбалды Даулеталин поблагодарил Международную организацию труда за поддержку в деятельности Совета, а также членов СПСЦА и социальных партнеров за тесное взаимодействие.

«С каждым разом мы все глубже рассматриваем актуальные для всех вопросы, вырабатываем конкретные содержательные шаги по разрешению общих для всех проблем в социально-трудовой сфере. Наша организация набирает силу. И сегодняшнее обсуждение — это не только постановка проблемы, но и выработка путей их решения. Уверен, что благодаря нашему сотрудничеству с МОТ, голос профсоюзов Центральной Азии будет услышан. Мы всегда готовы поддерживать друг друга. Это помогает каждому из нас решать вопросы на национальном уровне», — заключил глава СПСЦА.



Проблемы и перспективы цифровизации профсоюзной работы

Вопросы «цифры», стоящие перед профсоюзными организациями, обсудили на круглом столе по обмену опытом использования IT-технологий в профсоюзах, который состоялся в конференц-зале ЦК Роспрофжела.

Руководители российских профсоюзов и приглашенные эксперты обсудили вопросы цифровизации профсоюзной работы, существующие проблемы и варианты их решения, перспективы использования «цифры».

Необходимость использования современных технологий, цифрового информационного пространства для профсоюзного движения сегодня ни у кого не вызывает сомнений — большая часть жизни людей сегодня проходит в «цифре», и понятно стремление профсоюзов использовать цифровые возможности в своей работе.

Использованию профсоюзами IT-технологий был посвящен круглый стол, состоявшийся в ЦК Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей. Здесь, кроме работников Роспрофжела, собрались специалисты ведущих российских профсоюзов, чтобы обменяться и опытом внедрения цифровых инструментов в работу, и мнениями о вариантах развития этого направления: представители Федерации профсоюзов Свердловской области, профсоюзов работников АПК РФ, здравоохранения РФ, народного образования и науки.

Модератор круглого стола, председатель Роспрофжела Сергей Черногаев в своем приветствии участникам мероприятия отмечал, в том числе, что своеобразным ускорителем в деле цифровизации профсоюзной работы стала недавняя пандемия ковида.

Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, выступая по теме «Уровень цифровой зрелости профсоюзов России. Перспективы и вопросы» не только подчеркнул значимость цифровизации для профсоюзов страны, но и отметил ряд проблем. Он опирался на данные, полученные специалистами ФНПР при исследовании состояния информационной работы и цифровой зрелости профсоюзов.

Одной из главных проблем зампред ФНПР считает уровень подготовки кадров:

«Если первичную подготовку к использованию высоких технологий в ра-

боте профсоюзы проводили, то переподготовка, рассчитанная на использование наиболее передовых технологий и возможностей цифровой среды, ведется довольно слабо». А. Шершуков указал на то, что в большинстве профсоюзов сбор информации до сих пор производится практически вручную, не используются и цифровые инструменты обработки данных. Что не позволяет использовать аналитику высокого уровня, которая могла бы профсоюзам ответить на важные вопросы стратегического планирования.

«На данный момент я не знаю ни одного примера цифровой трансформации профсоюза, причем не только в России, но и в мире», — сообщил Шершуков. Он предложил участникам круглого стола подумать над возможностью создания единой цифровой платформы для аппарата профсоюзов и профактива.

Тема единой платформы звучала в выступлениях участников круглого стола не раз, но с разными подходами и акцентами, что делало обсуждение по-настоящему плодотворным. Так, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских и руководитель департамента развития профдвижения этой федерации Василий Деркач рассказали об опыте коммуникаций с членами профсоюзов и развитии профсоюзной дисконтной системы на основе CRM «Е-Профсоюз» (CRM — один из сервисов для автоматизации бизнес-процессов). Они подчеркнули, что такая система должна быть закрытой, недорогой и, главное, простой в освоении пользователями. По опыту свердловчан «Профсоюзный дисконт», интегрированный в «цифру», пользуется популярностью и является одним из весомых аргументов активистов, когда они рассказывают людям о преимуществах членства в профсоюзе.

Заместитель председателя профсоюза работников народного образования и науки Лариса Солодилова рассказала о цифровой экосистеме профсоюза, ее проблемах и перспективах. Говорила она и о том, что система должна быть простой в использовании, устойчивой и макси-

мально приспособленной для функционирования в разных условиях.

«Необходимо учитывать, что члены профсоюза живут и работают в самых разных условиях. Как нам говорят, «приходится на елку влезать, чтобы по мобильному поговорить»... Именно поэтому, по мнению Солодиловой, внедрение дисконтных систем, тем более основанных на виртуальных дисконтных картах, — инструмент эффективный, но не универсальный. Он подходит для городов-миллионников, для крупных населенных пунктов. Но огромное количество членов профсоюзов живут там, где есть проблемы и с Интернетом, и с сотовой связью, а люди в основном пользуются кнопочными телефонами. Также, считает зампред профсоюза, следует персонально разъяснять необходимость цифровизации в целом: людей нужно убеждать пользоваться цифровыми сервисами, иначе возникающий всплеск цифровой активности быстро сходит «на нет».

Елена Кисляк, начальник отдела редакционно-издательской деятельности и технического обеспечения управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству профсоюза работников здравоохранения РФ, в своем выступлении сделала акцент на использовании передовых цифровых инструментов для коммуникации между членами профсоюза, профактивистами и аппаратом. Она обратила внимание на особость пути профсоюза «в цифровизацию».

Начали этот путь с разработки единого профсоюзного стиля, включая создание брендбука, что повысило узнаваемость профсоюза как организации. Был разработан новый официальный сайт профсоюза, создана электронная газета «Пульс профсоюза». Было решено разрабатывать не отдельные приложения для различных гаджетов, а мобильную версию сайта, которая одинаково корректно отображается на разных устройствах.

Решение о том, что стоит разрабатывать именно мобильные версии профсоюзных ресурсов, а не приложения, звучало при обсуждении не однажды — такой вариант развития цифровых ресурсов более прост для освоения новыми пользователями и более дешев по затратам. Кроме того, по рассказу Е. Кисляк,

аппарат профсоюза и профактив активно используют Telegram для организации рабочих чатов и каналов, что показывает высокую эффективность.

На круглый стол были приглашены в качестве экспертов ведущий инженер службы корпоративной информатизации Красноярской железной дороги Валентина Батурина, генеральный директор и основатель частной космической корпорации «Новый космос» Антон Алексеев. Они говорили о необходимости разработать общую стратегию цифровизации, что позволит обозначить стратегически

важные направления работы. А также об опыте разработки высокотехнологичных цифровых продуктов в коммерческом и государственном секторах.

Профсоюзным организациям, только-только приступающим к цифровизации и не располагающим большими бюджетами для этого участка работы, эксперты посоветовали начать с аудита своих ресурсов и определения тех участков работы, где реально и с минимальными затратами можно внедрить цифровые инструменты, а затем приступить к подготовке кадров.

В продолжение этого совета, подводя итоги мероприятия, Александр Шершуков рекомендовал: «для начала руководители таких профсоюзов и сами могли бы пойти на курсы по освоению цифровых технологий, чтобы самим понимать и необходимость их использования, и возможности». Он подчеркнул, что разговор шел не только и не столько о технологиях, сколько о структурных проблемах профсоюзного движения, решение которых позволит эффективно использовать цифровизацию профсоюзной работы для защиты прав трудящихся. ■

Готовятся предложения по законодательной защите медицинских работников

В Астане прошел круглый стол «Правовая защита медицинских работников Республики Казахстан», который провел Отраслевой профсоюз работников медицины QazMed. Обсудить вопросы защиты прав и интересов медицинских работников собрались ведущие эксперты в области медицины, главные врачи столичных клиник, представители профессиональных ассоциаций и члены первичных профсоюзных организаций.

Открывая работу круглого стола, председатель Отраслевого профсоюза работников медицины QazMed Алиакпар Матишев рассказал о деятельности медицинского профсоюза. QazMed был создан в 2015 году и в 2019 вошел в состав Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

«На 2023–2025 годы принято Отраслевое соглашение, с января 2023 года в системе оплаты труда увеличен размер повышающего коэффициента с 1,15 до 3,32, предусмотрена индексация заработной платы, увеличилась продолжительность оплачиваемого отпуска для медработников», — сообщил Алиакпар Матишев.

Приветствуя участников мероприятия, председатель ФПРК Сатыбалды Даулеталин отметил, что сама Федерация и ее членские организации — профсоюзы отрасли держат на контроле вопросы защиты социально-трудовых прав казахстан-



ских работников, в том числе и в области медицины.

В свою очередь, советник-консультант Отраслевого профсоюза QazMed Елжан Биртанов отметил, что правовая защита медицинских работников касается не отдельной отрасли, а всего общества. И в этом отводится особая роль профессиональным союзам.

Вопрос усовершенствования правовой защиты медицинских работников поднимается не впервые, но особенно актуальным стал в последнее время, когда участились случаи нападения на врачей скорой помощи и даже убийства медработников на рабочих местах.

Обратил внимание общества на проблемы медработников Президент страны Касым-Жомарт Токаев. Выступая в общественном штабе в преддверии внеочередных выборов главы государства 20 ноября 2022 года, Президент отметил, что медработникам будет оказана поддержка.

Будут увеличиваться средства, выделяемые на сектор здравоохранения. В 2027 году эта статья расходов достигнет не менее 5 % валового внутреннего продукта. В целях повышения престижа профессии врача их статус будет закреплён законом. Медицинским работникам будет оказана всесторонняя поддержка.

В настоящее время в рабочей группе в Парламенте обсуждается законопроект «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам здравоохранения». Ранее Министерство здравоохранения как разработчик проекта заявляло, что закон направлен на повышение статуса медицинских работников, защиту прав пациентов и на повышение качества медицинской помощи. Вместе с тем для реализации гарантированных государством прав для пациентов на возмещение вреда необходимо поэтапное внедрение системы обязательного (вмененного) страхования профессиональной ответственности медицинских работников.

Однако эксперты в области медицины с отдельными нормами законопроекта не согласны и настаивают на всенародном обсуждении данного проекта.

Одно из главных требований врачей — декриминализация врачебных ошибок, в частности исключение из Уголовного кодекса РК статьи 317, предполагающую разную степень ответственности медработников в зависимости от тяжести врачебной ошибки — от штрафов до лишения свободы.

Своим видением решения проблем поделились ведущие доктора страны



Жаксылык Доскалиев, Шолпан Булекбаева, Даулетхан Есимов, Ирина Пивова-рова. Доктора отметили, что интеграция с профсоюзами позволит медработникам эффективнее продвигать свои интересы.

Председатель Федерации профсоюзов РК Сатыбалды Даулеталин под-

держал инициативу медицинской общественности о совместной работе над дальнейшим усовершенствованием законодательных мер социальной защиты медработников. Глава ФПРК предложил сообща разработать пакет норм по определению статуса медицинских

работников, декриминализации врачебных ошибок и страхованию профессиональной ответственности медработников для внесения в качестве дополнений в обсуждаемый законопроект. Ряд таких инициатив уже принят к рассмотрению Федерацией профсоюзов РК. ■

День профсоюзного работника символизирует единство и солидарность профсоюзного движения в Республике Молдова

Этот день был установлен после слияния 7 июня 2007 года Конфедерации профсоюзов и Конфедерации свободных профсоюзов «Солидарность», в результате которого был создан единый национальный профсоюзный центр — Национальная конфедерация профсоюзов Молдова.

В текущем году в честь Дня профсоюзного работника, ежегодно отмечаемого 7 июня, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы организовала на территории Национального ботанического сада праздничное мероприятие, на котором объединились профсоюзные активисты из различных регионов и отраслей национальной экономики.

В адресованном присутствующим поздравлении председатель НКПМ Игорь Зубку подчеркнул, что профсоюзы республики, объединенные в 24 национально-отраслевых профсоюзных центра с более чем 5500 первичными профсоюзными организациями, с активом около 290 тысяч членов, ежедневно выполняют свою благородную миссию по представлению и защите профессиональных, экономических, трудовых и социальных прав и интересов работников.

«Уважаемые профсоюзные активисты, по случаю нашего профессионального дня хочу выразить признательность и искренне поблагодарить всех, кто работает в профсоюзной системе и вносит свой вклад изо дня в день с самопожертвованием, с преданностью благородной миссии, по отстаиванию прав и интересов трудящегося, а также ветеранов профсоюзного движения. Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, радости и согласия в ваших семьях, уважения, профессиональной признательности и новых достижений», — подчеркнул Игорь Зубку.

В своем выступлении лидер профсоюзного движения Республики Молдова особо назвал ряд целей профсоюзного движения на будущее:

— содействие установлению минимальной заработной платы в размере 50 % от средней заработной платы в экономике;

— распространение практики регулирования трудовых отношений посредством коллективных трудовых договоров во всех предприятиях, независимо от их формы собственности и организационно-правовой формы;

— недопущение либерализации трудового законодательства в ущерб правам и интересам работников под предлогом развития деловой среды и инвестиционного климата;

— содействие скорейшей привязке национальной нормативной базы в отношении инспекции труда к положениям Конвенций МОТ № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», № 129 «Об инспекции труда в сельском хозяйстве».

Другими задачами конфедерации на предстоящий период, по словам председателя, являются:

— разработка и утверждение программных документов в области борьбы с неформальной экономикой и в области безопасности и гигиены труда;

— постоянное улучшение условий труда и состояния безопасности и здоровья работников на рабочем месте;

— содействие ратификации ряда стандартов МОТ в целях укрепления прав и гарантий работников;

— укрепление социального партнерства в сфере труда на всех уровнях;

— исключение платы за государственную регистрацию профсоюзной организации для получения статуса юриди-

ческого лица, в целях обеспечения права на свободное объединение в профсоюзы.

«Сегодня, когда профсоюзное движение сталкивается с многочисленными вызовами, как никогда, необходимы единство и солидарность, профессионализм и самоотверженность профсоюзных активистов. Только вместе и только объединившись, мы сможем укрепить профсоюзное движение в Республике Молдова, обеспечить профсоюзную свободу и соблюдение прав и интересов работников-членов профсоюза, внести свой вклад в обеспечение достойной жизни и благополучия трудящихся», — заключил председатель НКПМ.

С приветственным словом на мероприятии выступила Снежана Цуркану, руководитель Управления политики в сфере трудовых отношений и социального диалога Министерства труда и социальной защиты, которая отметила важность развития социального партнерства для решения социально-экономических проблем, с которыми сталкиваются работники и подчеркнула необходимость реализации Европейской основы социальных прав, которая представляет собой набор политических обязательств в социальной сфере.

В ходе торжественной церемонии руководством профцентра вручены дипломы и Почетный знак НКПМ за особые заслуги в профсоюзной деятельности ряду профсоюзных лидеров и активистов, представителям национально-отраслевых профсоюзных центров.

Во время мероприятия оркестр «Plai Moldovenesc» Главной инспекции по чрезвычайным ситуациям Министерства внутренних дел выступил с разнообразной музыкальной культурной программой. В концерте приняли участие известные исполнители, которые порадовали публику любимыми песнями и мелодиями. ■

МОТ приветствует новые обязательства по поддержке восстановления и устойчивого развития в наименее развитых странах

МОТ приветствует планы мировых лидеров представить новые обязательства и партнерские отношения для поддержки наименее развитых стран (НРС — Least Developed Countries, LDC) в ускорении восстановления и достижения устойчивого развития.

Обязательства были презентованы во время второй части Пятой Конференции Организации Объединенных Наций по наименее развитым странам (LDC5 — НРС5), которая проходила в Дохе, Катар, с 5 по 9 марта 2023 года.

Первая часть LDC5 состоялась 17 марта 2022 года в штаб-квартире ООН в Нью-Йорке. Делегаты там приняли Дохинскую программу действий (LGL-DPoA), устанавливающий новые 10-летние рамки для НРС. В Программе основное внимание уделяется возобновлению и усилению обязательств между НРС и их партнерами по развитию, включая частный сектор, гражданское общество и правительства.

На встрече в Дохе мировые лидеры присоединились к парламентариям, молодежи и представителям частного сектора и гражданского общества, чтобы обсудить новые идеи и дать новые обещания о поддержке, чтобы обеспечить получение 46 НРС выгод от социального, экономического и экологического развития посредством нового глобального партнерства.

«Конференция LDC5 предоставляет прекрасную возможность привлечь внимание к продолжающемуся международному сотрудничеству в области привлечения устойчивых инвестиций и поощрения ответственного ведения бизнеса, что будет способствовать полной реализации

Повестки дня на период до 2030 года и Целей в области устойчивого развития», — сказал Генеральный директор МОТ Жильбер Ф. Хунгбо.

«МОТ полностью привержена поддержке НРС в выполнении Дохинской программы действий посредством практических решений на рынке труда, которые приводят к трансформационным сдвигам в направлении создания достойных рабочих мест и возрождают оптимизм в отношении устойчивого будущего работы с социальной справедливостью», — добавил он.

Доклад МОТ, подготовленный для совещания LDC5 «Настоящая и будущая работа в наименее развитых странах», вывел значительный потенциал НРС

для использования в своих интересах перехода к более экологичной экономике, учитывая их растущее, молодое население и богатые природные ресурсы.

«Если они смогут объединить этот „демографический дивиденд“ с развитием навыков, это откроет путь для применения новых технологий, развития новых рынков и создания устойчивых, достойных и экологически чистых рабочих мест. Для успеха потребуются правильные меры в области занятости и макроэкономической политики, которые могут помочь создать рабочие места как в существующих, так и в новых секторах, повысить производительность и стимулировать инновации за счет поощрения инвестиций в зеленые и цифровые экономические возможности», — сказал Кристоф Перрен, ответственный за внешний сектор МОТ и кластер корпоративных отношений.

В ходе общих прений на заседании, МОТ выступила с заявлением, в котором освещены основные обязательства и действия, направленные на решение проблем, характерных для НРС, в соответствии с ДПД.

В рамках Молодежного трека встречи МОТ провела мероприятие «Достойная работа для насильственно перемещенной молодежи в НРС», на котором обсуждались проблемы и возможности, связанные с оказанием помощи этим молодым людям в обеспечении плавного перехода к достойной работе, при этом поощряя их конструктивное участие и участие.



Чтобы обеспечить социальную справедливость для всех, мы должны покончить с детским трудом

С призывом к международному сообществу содействовать расширению социальной справедливости и активнее искоренять детский труд выступил Генеральный директор МОТ Жильбер Унгбо.

В этом году Всемирный день борьбы с детским трудом проходил под девизом «Социальная справедливость для всех. Покончить с детским трудом!». Между тем нынешняя ситуация с детским трудом не имеет ничего общего с социальной справедливостью.

Впервые за 20 лет масштабы использования детского труда растут. В дет-

ский труд вовлечено 160 миллионов детей, или почти каждый десятый ребенок в мире.

Что еще хуже, половина из них, то есть 80 миллионов, занята детским трудом в его наихудших формах, то есть таким, который угрожает их физическому и умственному здоровью.

Детский труд редко бывает следствием того, что родители плохи или невнимательны. Его корни — скорее в недостаточной социальной справедливости.

Противоядие от порождаемого нищетой детского труда — достойный труд взрослых, позволяющий им содержать свои семьи и отправлять детей не на работу, а в школу.

Достойный труд означает ликвидацию принудительного труда, создание безопасных и здоровых условий труда,

обеспечение работникам возможности объединяться и высказывать свои чаяния.

Он означает искоренение дискриминации — потому что в детский труд нередко

вовлекаются представители социально отчужденных групп населения.

Наш долг — наращивать борьбу с детским трудом, добиваясь расширения

социальной справедливости. При этом условия искоренения детского труда станут не просто возможной, но и реально достижимой задачей.

Риски, связанные с неформальной занятостью: информационные сессии для выпускников вузов и техникумов в Узбекистане

Информационные сессии для выпускников вузов и техникумов Ташкента провел Республиканский совет профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии Узбекистана при технической поддержке проекта МОТ «Переход от неформальной к формальной занятости».

В информационных сессиях приняли участие выпускники Ташкентского архитектурно-строительного университета, Ташкентского государственного транспортного университета, Ташкентского автомобильно-дорожного техникума, Академического техникума при Ташкентском архитектурно-строительном университете.

Как отметила Шохиста Чариева, главный специалист по защите социально-экономических интересов трудящихся вышеупомянутого Республиканского совета профсоюза, «молодежь составляет важную часть человеческого капитала страны, при этом она является наименее конкурентоспособной социальной группой. Наша цель — информировать юношей и девушек о рисках, связанных с неформальной занятостью, о преимуществах формальной занятости, а также о важности вступления в профсоюзы, которые обеспечивают защиту прав и представление интересов трудящихся».

В интерактивном формате выпускники техникумов и вузов задавали интересующие их вопросы об услугах, оказываемых профсоюзами, поддержке, которую они могут получить в случае возникновения проблем в социально-трудовых отношениях между работниками и работодателем.

«Важно понимать, что получение части заработной платы неформально, „в конверте“ — это низкий официальный заработок, нарушение трудовых прав работников в области режима и условий труда. Это низкая пенсия в будущем и невозможность взять кредит в настоящем. Такие работники лишены возможности получать в полном объеме пособие по временной нетрудоспособности, безработице, по уходу за ребенком и выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов. Их права трудно защитить. Вот почему важно обезопасить себя от таких рисков на рынке труда», — подчеркнула Лилия Качкинбаева, координатор проекта МОТ «Переход от неформальной к формальной занятости».



Всем выпускникам, которые приняли участие в информационных сессиях, были розданы подготовленные при поддержке проекта МОТ брошюры и плакаты, детально описывающие риски неформальной занятости и преимущества формального трудоустройства.

Профсоюз работников информационных технологий и массовых коммуникаций Узбекистана провел учебный семинар для профсоюзных активистов на тему: «Вовлечение в профсоюзы и продвижение прав неформальных работников», в котором приняли участие 40 профсоюзных активистов и студенты 4–5 курсов подведомственных институтов.

В своей вступительной речи Асрор Ишанходжаев, председатель Республиканского совета профсоюза работников информационных технологий и массовых коммуникаций отметил: «Цель обучения — подготовить активистов отраслевого профсоюза для работы с неформально занятыми работниками и сокращения доли неформальной занятости в отрасли. По результатам обучения важно на национальном и местном уровнях усилить правовую и социальную поддержку не только своих членов, но и неформально занятых работников отрасли, нуждающихся в защите своих гражданских и трудовых прав».

В рамках обучения упор был сделан на теоретическую и практическую подготовку активистов к предстоящим мероприятиям и возложенным на них функциям по вовлечению в профсоюз неформальных работников. Особо были рассмотрены способы мотивации работников, а также

роль системы социальной защиты в сокращении доли неформальной занятости.

С июня по декабрь 2023 года в рамках объявленного конкурса «Лучший профсоюзный активист — 2023» обученные сотрудники будут проводить информационные и другие мероприятия с целью привлечь в профсоюз неформальных работников. В декабре 2023 года состоится номинация и вручение призов.

В рамках сессии «Опыт других стран в области защиты прав и представлении интересов неформальных работников» своим опытом создания профсоюза водителей такси поделился председатель профсоюза водителей такси Кыргызстана Уланбек Чолпонбаев.

Нодирбек Ахмеджонов, студент подведомственного университета, очень доволен результатами обучения: «Было интересно узнать, что такое профсоюз, каковы его цели с точки зрения защиты прав работников. В ходе обучения мы освоили необходимые навыки для вовлечения в профсоюз работников неформальной экономики. Эти работники — одна из уязвимых категорий, которые на рабочих местах подвергаются рискам».

Разделившись на группы, участники обсудили конкретные ситуации, которые могут возникнуть в ходе взаимодействия активистов с неформальными работниками. Для закрепления полученных навыков одна из групп смогла на практике применить навыки вовлечения в профсоюз, обратившись к работникам на улицах города. Затем члены группы поделились впечатлениями и опытом с другими участниками обучения.

В 2022 году проект МОТ «Переход от неформальной к формальной занятости» провел ряд учебных семинаров для отраслевых профсоюзов. По результатам обучения профсоюзы разработали и утвердили стратегии и планы действий по привлечению и оказанию инновационных услуг неформальным работникам. Семинар в Ташкенте — одно из таких мероприятий, запланированных Профсоюзом работников информационных технологий и массовых коммуникаций и проведенных при технической поддержке проекта МОТ.

III ФОРУМ МОЛОДЕЖНЫХ ИНИЦИАТИВ РОССИИ И АЗЕРБАЙДЖАНА

В азербайджанском городе Мингечевир завершился III Форум молодежных инициатив России и Азербайджана. Он собрал более 100 делегатов от двух стран и объединил представителей молодого поколения, готовых реализовывать совместные проекты и прорывные идеи.

В форуме приняли участие лидеры мнений молодежных сообществ, студенты вузов, участники научных и общественных организаций, представители структур и ведомств, занимающихся молодежной политикой на территории России и Азербайджана.

На церемонии открытия заместитель министра науки и высшего образования России Константин Могилевский приветствовал участников форума, отметив важность диалога и развития отношений между молодежью России и Азербайджана.

«Когда мы говорим о молодежи, то думаем о будущем, о том, что будет через десятки лет. Совсем скоро вы будете занимать лидирующие позиции в различных сферах жизни наших стран. Для нас очень важно создавать условия, чтобы молодые люди могли встретиться друг с другом, пообщаться и обменяться контактами. Думаю, для многих из вас связи, установленные во время форума, будут важны на протяжении всей жизни. Сейчас у вас самое подхо-

дящее время, чтобы найти друзей, которые в будущем станут партнерами и соратниками. Также мы хотели бы, чтобы вы ориентировались не только на обсуждение, но реализацию совместных проектов», — подчеркнул Константин Могилевский.

Заместитель министра молодежи и спорта Азербайджанской Республики Индира Гаджиева отметила, что Азербайджан и Россия — соседи, которых связывает внушительный отрезок истории с тесными связями между народами, политиками, культурой и ценностями. По ее словам, совместная работа стран в рамках молодежной политики в последнее время развивалась очень интенсивно.

«Вектор нашего взаимодействия идет от общения к практике. Это началось с первого форума, а уже на втором — молодежь обсуждала совместные проекты. И я надеюсь, что в рамках третьего форума работа по практико-ориентированному направлению будет идти с большей интенсивностью», — заключила Индира Гаджиева.

На площадке форума представители российской делегации презентовали мероприятия и проекты, поддерживающие молодежные инициативы. Также они поделились различными форматами работы в рамках сохранения традиций, культурного и научного наследия, опытом воспитания в сфере патриотизма.

На дискуссионных встречах были озвучены задачи по развитию молодежной политики с учетом сов-

ременной повестки и актуальных запросов современного поколения. Участники из России и Азербайджана отметили, что форум стал местом обмена мнениями и подходами в реализации молодежной политики, поиска новых форматов, развития гуманитарного и научного сотрудничества. В конечном счете эти усилия помогут в реализации профессиональных и творческих возможностей молодых людей из России и Азербайджана.

Итогом третьего форума стала договоренность о дальнейшем обмене культурными ориентирами, формировании единых ценностей и расширении сотрудничества между странами, а также об укреплении дружеских связей. Символично, что форум проходил в год 100-летия общенационального лидера Азербайджана Гейдара Алиева.

НЕУВЯДАЕМОЕ ИСКУССТВО ТУРКМЕНСКОГО КОВРОТКАЧЕСТВА

В посвящение Международному женскому дню в Туркменистане прошел заключительный тур конкурса ковровщиц «Красота небесная».

Состязание мастериц было организовано Национальным центром профсоюзов, Союзом женщин Туркменистана и Государственным объединением «Türkmenhaly». В конкурсном мероприятии приняли участие победительницы велаятских туров творческого состязания и города Ашхабад.

Праздничное событие было украшено выступлением народной артистки Туркменистана, лауреата Международной премии имени Махтумкули Джамал Сапаровой и фольклорной группы «Dokmaşylyg», исполнением классических и национальных песен известных актрис Лейли Окдировой и Мяхри Пиргулыевой.

Перед началом конкурса все участники и гости смогли ознакомиться с выставкой ковровых изделий, национальной одежды прошлого и современности.





Ковровщицы соревновались в трех номинациях: «Красота, сотканная из тайн», «Красота умелых рук», «Вечное искусство». В процессе соперничества участницы, опираясь на произведения Национального лидера туркменского народа Гурбангулы Бердымухамедова «Красота небесная» и «Живая легенда», в поэтической форме рассказали об искусстве ковроткачества, исторических традициях и тонкостях изготовления ворсовых ковров, имеющих свои особенности в каждом велаяте, о вечной и неувядаемой красоте туркменских ковров, о духовно-нравствен-

ных ценностях народа, а также сказания и притчи на эту тему.

Подобные конкурсы — отражение того, как молодежь впитывает древние благородные традиции ковроткачества и, как и ее предшественницы, создает в наше время шедевры коврового искусства ручной работы.

По итогам конкурса Гран-при получили ковровщицы Кизыларватского предприятия художественного ковроделия Огулдженнет Дурдыева и Бахар Газакова.

Первое место присудили Гунче Чарыевой из Байрамалийского художественного коврового предприятия и Хурмагозель Гылыджовой из коврового цеха Туркменкалинского художественного коврового предприятия.

Второе место заняли Аннагуль Хемидова и Алтын Аннамырадова из Халачского предприятия художественного ковроделия.

Третье — разделили между собой ковровщицы Бахерденской ковровой фабрики Ахалского велаята Огулдженнет Яйлымова, Огулгуль Овелекова, Мяхри Аллабердыева, а также Байрамгуль Шахыева и Сурай Амандурдыева, которые представляли Ашхабадское предприятие художественного ковроделия.



ТАДЖИКСКИЕ РЕГИОНЫ ГОТОВЯТСЯ К ЮБИЛЕЮ РЕСПУБЛИКИ

Более 600 объектов запланировано возвести в Худжанде до 2026 года. Об этом стало известно в ходе рабочего совещания председателя Согдийской области Раджаббая Ахмадзода, на котором были обсуждены вопросы подготовки города Худжанда к 35-летию государственной независимости Таджикистана, строительства и реконструкции юбилейных объектов, а также благоустройства и чистоты.



Как сообщил на совещании мэр Худжанда Фирдавс Шарифзода, до 2026 года по утвержденному плану запланировано возведение более 600 объектов. В 2022 году сданы в эксплуатацию 202 объекта.

«В процессе созидательных работ активно участвуют сами жители города. Они вносят вклад в благоустройство территорий проживания, улиц и проспектов», — отметил Фирдавс Шарифзода.

Было особо отмечено, что город Худжанд имеет все возможности для привлечения туристов и ежегодно количество иностранных гостей, посещающих исторические и культурные места, увеличивается.

«С учетом всего, необходимо уделить должное внимание поддержанию чистоты на улицах и проспектах, использованию вспомогательных участков, архитектурному и декоративному оформлению зданий и фасадов, удобству паркингов и движению транспортных средств», — отметил Раджаббой Ахмадзода.

Наряду с этим, ответственным лицам были поставлены задачи по усилению мер соблюдения общественного порядка, предотвращению правонарушений и воспитанию молодого поколения в духе патриотизма и любви к родине.

Астане — столице Казахстана, «городу Мира» — 25 лет

6 июля 2023 года казахстанцы отмечали День столицы. В нынешнем году главному городу Казахстана Астане исполнилось 25 лет. В честь этого юбилея состоялось более ста праздничных мероприятий. Это фольклорно-этнографические и историко-культурные выставки, ярмарки, концерты, танцевальные и хоровые шоу, фестивали, спортивные состязания. Яркое и массовое празднование шло до позднего вечера — благо погода позволяла.

Выступая в канун праздника на форуме мэров и вице-мэров городов-побратимов Астаны, президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев констатировал: строительство столицы стало одной из самых важных вех в истории Независимого Казахстана. За четверть века территория города выросла в 3 раза, население увеличилось в 4 раза, при этом экономический потенциал города вырос более чем стократно и сегодня составляет свыше 10 % ВВП всей страны.

«Астана — сердце нашей Родины. Именно здесь принимаются самые важные решения. Уверен, так будет и впредь. У нашей столицы — светлое будущее!» — убежден президент.

Город развития и роста

Астана считается одним из самых быстрорастущих городов мира, об этом накануне юбилея заявил мэр столицы Женис Касымбек. По его словам, за 25 лет в Астане построено 33 млн квадратных метров жилья, 670 детских

садов и школ, более сотни культурных и спортивных объектов.

«Астана превратилась в региональный хаб для торговых потоков с креативной экономикой, привлекающей таланты, молодежь, туристов, инвесторов и компании мирового масштаба. Сформировалась самодостаточная структура экономики города, основанная на малом и среднем бизнесе. На сегодня наша столица — не только город развития и экономического роста, но и образ независимого, сильного и стремительно развивающегося государства», — заявил мэр.

Специалисты прогнозируют, что к 2030 году население столицы Казахстана достигнет двух миллионов человек.

Ко Дню города в Астане открылся Дворец школьников, физкультурно-оздоровительный комплекс, облагоустроены дворы и публичные пространства. Многие дольщики на праздник получили долгожданные ключи от квартир.

Стоит заметить, что праздничные мероприятия в честь Дня столицы начались еще неделю назад. Так, 1 июля прошел конкурс моло-



дых исполнителей «Посетил Астану», во Дворце мира и согласия состоялся концерт фольклорных певцов «Золотое наследие».

В День столицы в Астане проходил экофестиваль для детей и взрослых, республиканский пленэр художников, Международный музыкальный фестиваль военных оркестров «Астана — караван культуры» с участием более 500 музыкантов из Азербайджана, Индии, Казахстана, Китая, России, Турции, Узбекистана и Японии.

Вечером горожан ждут спектакли, мюзиклы и танцевальные шоу, а также фестиваль уличной еды.

День столицы широко отмечается не только в Астане, но и в Алматы. Во втором городе Казахстана в честь Дня столицы проходили десятки праздничных мероприятий — концерты, поэтические встречи, флешмобы, круглые столы, выставки и лекции. К юбилею Астаны Национальный Банк Казахстана выпустил коллекционные монеты Astana. 25 JYL тиражом 20 тысяч.

Сердце Евразии

История главного города Казахстана начинается в 1830 году, когда на берегу реки Ишим была возведена Акмолинская крепость. Будущая столица Казахстана получила статус города в 1862 году под именем Акмола. К концу 1950-х затерянный в Великой Степи скромный по размерам и населению город стал одним из центров освоения целины, покорять которую со всего Советского Союза приехали десятки тысяч людей. В 1961 году население Акмолинска перевалило за 100 тысяч, городу было присвоено имя Целиноград.

Об истории рождения столицы хорошо рассказал президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев



в своей речи на Форуме городов-побратимов Астаны.

«Безусловно, возведение Астаны стало одним из самых значимых событий в истории Независимого Казахстана. Как известно, решение о переносе столицы далось непросто. Была проделана масштабная работа. Это был очень сложный для страны период: спад экономики, люди не были готовы к рыночным отношениям. В это трудное время по инициативе Первого Президента Нурсултана Абишевича Назарбаева Верховным Советом 6 июля 1994 года было принято решение о переносе столицы в город Акмолу. Официально Акмола стала главным городом страны 10 декабря 1997 года. 25 лет назад 6 мая 1998 года Акмола была переименована в Астану. Летопись главного города страны самым тесным образом переплетена с историей Независимого Казахстана. Несомненно, инициатива о переносе столицы стала верным шагом с геополитической точки зрения. Это было важное и исторически своевременное решение, во многом предопределившее будущее нашего народа», — отметил Касым-Жомарт Токаев.

Таким образом Казахстан получил новый национальный символ — современный город, географическое расположение которого делает его территорией, где Запад встречается с Востоком, особенно с учетом того, что нынешняя столица Казахстана расположена в самом центре Евразийского континента. Вся современная часть Астаны на левом берегу Ишима построена в XXI веке. Город стал ре-



кламным постером страны на мировой арене.

«Висячие сады Астаны»

Сегодня Астана является не только административным и промышленным центром — здесь действует более десятка высших учебных заведений, открыты музеи, выставочные комплексы, спортивные арены и театры.

Туристы могут полюбоваться панорамой города, находясь в огромном стеклянном шаре на вершине монумента «Байтерек» высотой 97 метров, посетить развлекательный центр «Думан», в котором, помимо магазинов и кафе, находится океанариум с тремя тысячами видов рыб и морских животных из всех морей мира. Всех впечатляет резиденция президента «Акорда», стадион «Астана Арена» на 30 тыс. зрителей, торгово-развлекательный центр «Хан Шатыр», вошедший в Книгу рекордов Гиннеса как самый большой шатер в мире, Национальный музей Казахстана, Успенский кафедральный собор, Мечеть Хазрета Султана.

И, конечно, пирамида Дворца мира и согласия, под сводами которой разместились Музей культуры, Университет цивилизаций, оперный театр на 1500 мест. Все эти сооружения держатся на четырех символических «руках мира», панорамный лифт позволяет любоваться ландшафтами зеленых террас — «висячих садов Астаны», с купола льются потоки света. Пирамида видна с обоих берегов реки Ишим, когда на столицу опускаются сумерки, ее вершина горит, как степной маяк.

Проектировать Астану было поручено всемирно известным архитекторам — японцу Кесе Куракаве и британцу Норману Фостеру, определившим фундаментальные тенденции современного градостроительства — экологичность, технологичность, комфортность, свободное использование пространств. Звездам мирового градостроительства ассистировали казахстанские и итальянские архитекторы, а также градостроители из других стран.

По замыслам архитекторов, столица Казахстана должна была символизировать новую страницу





в истории казахского народа и единство человеческой цивилизации. Город стал символом появления на политической карте мира нового государства и территорией комфортного проживания сотен тысяч горожан. В 1999 году по решению ЮНЕСКО Астана получила звание «Город мира».



До начала строительства столицы в ее округе практически не было деревьев, лишь «степь, да степь кругом». А сегодня Астану окружают более 10 млн деревьев и около 2 млн кустарников, не только радующих глаз, но и защищающих город от холодных степных ветров.

В 2017 году население столицы Казахстана достигло миллионной отметки, к настоящему моменту оно приросло еще почти на 400 тыс. человек.

Город Мира

Сегодня столица Казахстана — впечатляющий урбанистический город, ставший одним из туристических центров региона и центром государственной, общественной и культурной жизни страны. Аста-

на завоевала славу как площадка для проведения международных политических, спортивных и культурных встреч. Так, в 2010 году в столице Казахстана состоялся саммит ОБСЕ, в 2011-м здесь прошли зимние Азиатские игры, в 2017-м — международная выставка ЭКСПО. В сентябре минувшего года в Астане заседали участники VII Съезда лидеров мировых и традиционных религий.

Заслуженный архитектор России, главный архитектор мемориального комплекса на Поклонной горе в Москве Владимир Будаев отмечает концептуальное мышление казахстанских властей.

«Целью было не просто построить столицу, а создать новое современное государство со своей столицей. Было принято важнейшее

градостроительное решение — поставить высотную доминанту, которая бы определяла город. В старой Москве такой доминантой была сначала колокольня Иван Великий, потом Останкинская телебашня. В Париже — это Эйфелева башня, в Нью-Йорке — статуя Свободы. А в Астане это „Байтерек“ — визитная карточка, символ города и государства», — говорит российский архитектор.

Генеральный директор алматинского Агентства по организации массовых мероприятий «Неспящие» — MICE&Event Катерина Ключкова признала, что Астана стала одним из главных культурных и деловых центров региона и в этом смысле обогнала Алматы.

«В народе Астану называют „наш казахстанский Дубай“. За 25 лет небольшой город как по мановению волшебной палочки стал очень крутым современным мегаполисом. Многие вообще его считают городом будущего. Почему? В Астане очень необычная архитектура зданий — неоклассика, первоклассные дороги, удобная инфраструктура, большое количество бизнес-центров, конгресс-центров, магазинов. Помню, когда в 2017 году в столице проводилась крупная международная выставка ЭКСПО, город буквально на глазах расцвел, туристы удивлялись, как удалось посреди степи построить такую красоту. Еще поражает абсолютная мультикультурность города: здесь самая большая мечеть чудесно и дружелюбно сосед-





ствуется с православным собором, все национальности живут в мире и согласии. К этому обязательно нужно добавить традиционное казахское гостеприимство — гостей всегда радушно встретят, накормят и напоят. В Казахстане, и, естественно, в Астане до сих пор жива древняя традиция: не принято закрывать квартиры на замки. Да и нет особой надобности — Астана очень безопасный город» — говорит Катерина Ключкова.

Вице-президент Академии российской словесности Георгий Пряхин в нынешней столице Казахстана впервые побывал в 1972 году, когда был стажером «Комсомольской правды» и писал об уборке урожая на целине.

«Это был город тружеников, который только-только становился на ноги, он мне понравился, — вспоминает российский литератор. — Много лет спустя, когда город уже был столицей, я снова побывал в нем и был просто поражен размахом преобразований и невероятной, космической современностью города. Думаю, такой столицей гордилось бы любое государство. Гордилось бы тем рывком, который сделала страна за короткий срок, и столицей, которая стала символом не только Казахстана, но и всей Центральной Азии».

Член Центральной избирательной комиссии России Людмила Маркина, не раз работавшая наблюдателем на выборах в Казахстане, называет Астану «прекрасной столицей замечательного государства».

«Мы, наблюдатели, конечно, больше смотрим избирательные участки, но это красивый город! И старая часть, и новая, видно развитие, очень много делается для людей. Большие, широкие проспекты, очень красивые архитектурные решения, современный стиль подчеркивают культуру республики, это видно во всем. С башни „Байтерек“ открываются прекрасные виды, организованы экскурсии, гидами работает молодежь, прекрасно знающая историю и культуру народа. Всегда с удовольствием ездим в Астану с коллегами», — говорит Людмила Маркина. ■

По материалам портала СНГ

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 8 (1587), 2023 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя),
АНТОНЦЕВ М. И., КАРНЮШИН В. П., КОРНЕЕВ В. О.,
СОЛОВЬЕВ В. Н., ЧЕБОТАРЕВ П. А.

Редакторы: **Галина БОГДАНОВА,**
Виталий ПОПОВ, Екатерина ВОЛКОВА

Дизайн и верстка: **Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ**

Корректор: **Ирина РЯЗАНОВА**

Отдел реализации

Марина ЦЫГАНОВА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан

Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



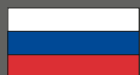
Киргизская Республика

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Осмоналиева Мира E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова,

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cnsn.md



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20
Эсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан,

100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919

Подписано в печать 25.07.2023

Отпечатано в типографии «Перфектум»

Адрес: г. Чебоксары, ул. К. Маркса, д. 52.

Тел.: (8352) 32-05-01, 32-05-02, 32-05-03.

Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8

Телефон: 8 (495) 333-35-29

<http://www.profizdat.ru>; e-mail: profizdat@profizdat.ru

16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ПРОДОЛЖАЕТ ПОДПИСКУ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА

Подписаться на журналы и библиотечки издательства можно с любого месяца

Журнал

«ПРОФСОЮЗЫ»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

Журнал

«ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

Журнал

«СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

Журнал

«ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ»

Выходит раз в 3 месяца

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — 013556

Журнал

«ИНЖЕНЕР»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПН988

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Июль: Тютчев, Волошин, Байрон, Баратынский, К. Романов, Кольцов

Август: Боккаччо «Декамерон» 2 т., Уайльд «Портрет Дориана Грея», Андреев «Избранное», Дойл «Записки о Шерлоке Холмсе», Бронте «Грозовой перевал»

Сентябрь: Бальзак «Евгения Гранде», Ильф и Петров «Золотой теленок», Достоевский «Преступление и наказание», Беляев «Голова профессора Доуэля», Замятин «Мы», Булгаков «Мастер и Маргарита»

Октябрь: Маяковский, Есенин, Лермонтов, Гете, Гейне, Хайям

Ноябрь: Дюма «Три мушкетера» 2 т., Кафка «Замок», Мопассан «Милый друг», Лажечников «Ледяной дом», Лесков «Очарованный странник»

Декабрь: Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., Дефо «Робинзон Крузо», Шелли «Франкенштейн», Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Июль: «Финист — Ясный сокол», Мамин-Сибиряк «Аленушкины сказки», Братья Гримм «Мальчик-с-пальчик»

Август: Пушкин «Сказка о царе Салтане», Аксаков «Аленький цветочек», «Любимые сказки»

Сентябрь: «Али-Баба и сорок разбойников», Свифт «Путешествия Гулливера», Пушкин «Сказка о золотом Петушке»

Октябрь: Андерсен «Дюймовочка», Погорельский «Черная курица», Сказки для самых маленьких

Ноябрь: сборник «Сказки Деда Мороза», «Волшебные сказки», Братья Гримм «Бременские музыканты»

Декабрь: Андерсен «Снежная королева», сборник «С Новым годом», Гофман «Щелкунчик и мышиный король»

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Оформить подписку на издания можно по каталогу «Почта России»
и в альтернативных агентствах:

«Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса»,
и «Коммуникационное агентство Криэйтив Сервис Бэнд».

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru