

7/2023

ПРОФСОЮЗЫ

НӘМКАРЛАР ИТТИФАQLАRI • ԱՐԿՄԻՈՅԻՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅԱՑՊՈՂՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСІПТИК БИРЛІКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

РОССИЯ:
В ТРЕХСТОРОННЕЙ
КОМИССИИ

АЗЕРБАЙДЖАН:
В ПАМЯТЬ
О ГЕЙДАРЕ АЛИЕВЕ

АРМЕНИЯ:
СОЦИАЛЬНЫЕ
ПАРТНЕРЫ
ВЗАИМОДЕЙСТВУЮТ

БЕЛАРУСЬ:
УСИЛИВАЕТСЯ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ
МЕР ПО ОХРАНЕ
ТРУДА

ГРУЗИЯ:
СОЦИАЛЬНЫЙ
ДИАЛОГ
И ТРУДОВЫЕ
ОТНОШЕНИЯ

КЫРГЫЗСТАН:
РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ
ЗАНЯТОСТИ

УЗБЕКИСТАН:
ДЕЙСТВЕННОСТЬ
КОЛДОГОВОРОВ
И СОГЛАШЕНИЙ

111-я
Международная
конференция
труда



МОП трансдорхоз: автопробег по Шелковому пути



И. Кулибин. Проект моста через р. Неву, 1776 год

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

111-я Международная конференция труда	3
---------------------------------------	---

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости	7
---------	---

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Совет МОП трансдорхоз	15
Международный автопробег — 2023	17
Конференция «Пути к гендерному равенству и достойному труду в Узбекистане»	19

РЫНОК ТРУДА

МОТ: проблемы рынка труда	20
Профсоюзы настаивают на современных изменениях трудовой занятости	22
Юридические консультации	24

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Первый Международный фестиваль художественного творчества народов Евразии «За мир и дружбу» (Ташкент, Узбекистан, 6–10 ноября 2023 г.)	27
--	----

Кирилл Хочинский

Самые известные творения талантливого мастера Ивана Кулибина	28
--	----

111-я Международная конференция труда

В 111-й Международной конференции труда приняли участие около 5000 делегатов, представляющих правительства, трудящихся и работодателей из 187 государств — членов МОТ. Конференция проходила с 5 по 16 июня 2023 г. во Дворце Наций ООН в Женеве.



На конференции труда принят ряд важных решений, в том числе новый нормативный акт по ученичеству. Цель нового нормативного акта — содействовать обеспечению «людям всех возрастов возможности приобретать профессиональные навыки, проходить переподготовку и повышать квалификацию на постоянной основе» в условиях стремительно меняющихся рынков труда. В нем дается четкое определение программ ученичества, устанавливаются желательные стандарты для качественных программ ученичества, в том числе касающиеся прав учеников и их защиты.

Были утверждены заключения Комитета по общему обсуждению вопросов справедливого перехода. В них подчеркивается настоятельная необходимость обеспечения справедливого перехода в целях достижения социальной справедливости, искоренения нищеты и содействия достойному труду.

Делегаты утвердили Руководящие принципы МОТ по справедливому переходу к экологически устойчивым экономике и обществу для всех как основу для действий и главный ориентир при разработке политики в этой области.

Были утверждены заключения Комитета по периодическому обсуждению вопросов охраны труда. В принятой ими резолюции наметен путь к более инклюзивной, адекватной и эффективной охране труда для всех работников, заложенная основа для разработки соответствующего плана действий.

На пленарном заседании был одобрен доклад Комитета по применению норм, основного надзорного органа нормативной системы МОТ. Комитетом были рассмотрены 24 дела по отдельным странам, касающиеся соблюдения конвенций МОТ.

Он также рассмотрел подготовленный Комитетом экспертов общий обзор по вопросам достижения гендерного равенства в сфере труда. В заключении по итогам дискуссии трехсторонние участники комитета подчеркнули настоятельную необходимость ликвидации всех форм дискриминации в области труда и занятий, обеспечения полноценной и эффективной охраны материнства, а также права на трудоустройство работников, несущих семейные обязанности.

В период проведения конференции состоялось 13 актов ратифи-



кации международных трудовых конвенций, в основном касавшихся недавно принятой Конвенции об искоренении насилия и домогательств в сфере труда (№ 190) и конвенций, связанных с охраной труда.

На конференции были приняты программа и бюджет МОТ на 2024–2025 гг. Как в самом документе, так и в соответствующей резолюции подтверждена выраженная всеми трехсторонними участниками МОТ решимость «вести в интересах всеобщего блага борьбу против всех форм дискриминации и отчуждения по любым признакам» и признается, что «по ряду вопросов были высказаны различные позиции».

В саммите «Мир труда», прошедшем 14–15 июня под девизом «Социальная справедливость для всех», приняли участие шестнадцать глав государств и правительств, а также представители других учреждений системы ООН





и международных организаций. Они обсудили широкий круг вопросов социальной справедливости, включая предложение о создании Глобальной коалиции за социальную справедливость.

«Деятельность коалиции будет сосредоточена на обеспечении реальных сдвигов к лучшему в повседневной жизни людей, прежде всего наиболее уязвимых из наших сограждан, включая молодых людей в бедственном положении, вынужденных подвергаться опасности, пополняя ряды мигрантов. Она будет стремиться стимулировать инвестиции в социальную сферу, привлекать больше средств для финансирования работы на низовом уровне, мобилизовать внутри стран и на международной арене поддержку укреплению социальной справедливости», — ска-

зал Генеральный директор Международной организации труда (МОТ) Жильбер Унгбо.

Темой дискуссий на высоком уровне стали неравенство и неформальные трудовые отношения, создание равных возможностей, непрерывное обучение и повышение квалификации, социальная защита, пути стимулирования торговли, обеспечения устойчивого развития, укрепления прав человека и трудовых прав.

«Развернуть ход истории в сторону социальной справедливости», — призвал страны мира Жильбер Унгбо.

«Укрепление социальной справедливости — то дело, ради которого нам следует сплотиться», — сказал он. — Но смысл его гораздо шире. Это та движущая сила, которая может открыть

нам путь к более справедливому и стабильному будущему. Вот почему это должно стать руководящим принципом нашей политики и деятельности».

«Социальная справедливость необходима, чтобы сплотить наши страны и их экономику, повысить производительность, обеспечить мир. Она необходима, чтобы восстановить доверие к нашим институтам, доказать эффективность многостороннего подхода, отвечающего чаяниям людей, — подчеркнул глава МОТ. — Давайте же воспользуемся этой возможностью и не упустим шанса продемонстрировать коллективную целеустремленность и решимость. И давайте не бояться смелых подходов к решению проблем».



12 июня на конференции был отмечен Всемирный день борьбы с детским трудом. В условиях растущих масштабов использования детского труда долг международного сообщества — активизировать борьбу за социальную справедливость и искоренение детского труда, заявил Генеральный директор МОТ Жильбер Унгбо.



Обращаясь к делегатам МКТ на церемонии закрытия форума, глава МОТ подчеркнул: «Вы можете гордиться своей работой. На этой конференции было принято несколько важных документов, и это результат вашей приверженности мандату МОТ, вашего умения вести переговоры, вашего дипломатического искусства».

«Многолетний путь МОТ к выполнению ее мандата продолжается, решительную и недвусмысленную поддержку получает идея Глобальной коалиции за социальную справедливость. Главы государств, министры труда, руководители организаций работодателей и работников посчитали инициативу создания Глобальной коалиции своевременной и необходимой. Теперь дело за тем, чтобы развить этот импульс».

**Выступление на конференции
Председателя ФНПР Михаила
Шмакова, делегата трудящихся
Российской Федерации**

Сегодня мы становимся свидетелями зарождения новой системы международных отношений и распада однополярного мира. Продолжительное время всем нам предстоит жить в иной парадигме.

Новый многополярный мир потребует от МОТ особой роли, прежде всего — через сохранение ценностей Организации. Для этого МОТ должна отмежеваться от взглядов, навязываемых ей отдельными странами, добиваться, чтобы в каждом из возникающих центров многополярности уважались наработанные ею за столетнюю историю ценности и конвенции, в первую очередь — основополагающие, такие как 87-я и 98-я.

За многие десятилетия Организация убедительно доказала способность эффективно защищать интересы трудящихся, содействовать укреплению системы трехсторонних отношений.

Сегодня надо добиваться, чтобы трипартизм развивался на каждом из вновь возникающих в мире полюсов. Надо подняться выше политической и экономической схватки, когда против суверенных стран вводятся незаконные санкции, которые в угоду руководителям отдельных стран и транснациональных корпораций несут угрозу фрагментации мировой экономики, подрывают перспективы справедливой многополярности, ввергают в нищету миллионы людей.

Человечество и так заплатило слишком дорого за свое блоковое прошлое. Разработка, ратификация и применение конвенций МОТ как составной части всей системы нормативных актов ООН позволит укрепить верховенство права в раздираемом конфликтами мире.

Разделяем главную мысль доклада Генерального директора, что для достижения социальной справедливости необходимо возродить общественный договор. В мировом масштабе он призван принять форму Глобальной коалиции за социальную справедливость.

Федерация Независимых Профсоюзов России готова всемерно содействовать созданию и работе такой Коалиции. Мы десятилетиями боролись за то, чтобы принципы и ценности МОТ стали руководством к действию для всего мирового сообщества.

Конкретные предложения, которые содержатся в докладе, создают хорошую основу для решительных шагов в этом направлении. Как отмечается в докладе, стремление к социальной справедливости выходит за рамки сферы труда.

В странах, где усиливаются неравенство и эксплуатация, где растут дефицит достойного труда и недоверие к элитам со стороны граждан, социальная справедливость является неременным условием мира и стабильности.

Создание Коалиции открывает широкие возможности для интеграции трипартизма и социального диалога в многостороннее сотрудничество в глобальном измерении, включая формат БРИКС.

Социальный диалог призван стать обязательным общемировым механизмом, включающим коллективные переговоры на всех уровнях, в том числе в глобальных цепочках поставок, цифровом производстве, платформенной экономике, в условиях удаленного труда.

Обеспечение всеобщей защиты в сфере труда через установление адекватного размера заработной платы, улучшение условий труда, достижение производительной свободно избранной занятости должны стать решающим вкладом в успех Коалиции.

Соблюдение трудовых прав как одного из неотъемлемых прав человека является неременным условием выполнения Программы достойного труда МОТ и Повестки дня ООН в области устойчивого развития до 2030 г.

Для этого мир должен продемонстрировать большую солидарность, прийти на выручку развивающимся и беднейшим странам, которые едва справляются со все новыми кризисами — от климатических бедствий до социально-экономических последствий пандемии COVID-19.

Мы надеемся, что создание Глобальной коалиции за социальную справедливость оправдает свои цели и принесет реальный результат:



это и будет наш новый общественный договор.

В заключение хочу еще раз подчеркнуть, что без возвышения МОТ над сиюминутными конъюнктурными политическими, экономическими и даже военными конфликтами и проведения заложенной в Уставе собственной политики, у организации может не оказаться будущего, и столетняя история МОТ может закончиться.

**Выступление заместителя
Председателя Федерации
профсоюзов Узбекистана,
делегата трудящихся
Республики Узбекистан
Бахтиера Махмадалиева**

В Республике Узбекистан по инициативе Президента страны Шавката Мирзиёева осуществлена масштабная работа по всем этим направлениям, в результате чего повысилось благосостояние народа, трансформировались секторы экономики, осуществляются последовательные реформы по безусловному обеспечению прав и интересов человека, формированию активного гражданского общества.

Содействие обеспечению непрерывности этих реформ является основной задачей Федерации профсоюзов Узбекистана, представляющей права и интересы более 5,5 миллионов трудящихся.

В последние годы в стране произошли изменения и преобразования во всех сферах. Такие демократические понятия и жизненные навыки, как «права и свободы человека», «верховенство зако-

на», «открытость и прозрачность», «свобода слова», «общественный контроль», «гендерное равенство» прочно вошли в повседневную жизнь.

Кардинальные изменения произошли в сфере труда республики. В Конституцию Республики Узбекистан в новой редакции внесена норма о том, что каждый имеет право на достойный труд, на свободный выбор профессии и рода деятельности, благоприятные условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, на справедливое вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного минимального размера оплаты труда, а также на защиту от безработицы в порядке, установленном законом.

В новой редакции Трудового кодекса Республики Узбекистан определены понятие и основные принципы социального партнерства в сфере труда, формы его реализации, а также система органов социального партнерства, состоящая из комиссий по социально-трудовым вопросам, создаваемых на всех уровнях.

Законодательное расширение полномочий Республиканской трехсторонней комиссии по социально-трудовым вопросам является индикатором того, что трехсторонний социальный диалог отныне будет играть ключевую роль в развитии страны.

Сегодня профсоюзы вместе с гражданским обществом ведут деятельность во имя развития и благополучия общества под ло-

зунгом «Люди должны жить хорошо не завтра, не в далеком будущем, а уже сегодня». Важной вехой в достижении социальной справедливости явилось создание по инициативе главы государства Национального агентства социальной защиты, в составе которого учреждена также Социальная инспекция.

Профсоюзы поддерживают предложения Президента страны по продолжению реформ в системе здравоохранения в целях увеличения средней продолжительности жизни, бесплатному обеспечению населения «гарантированным пакетом медицинских услуг» и внедрению системы медицинского страхования.

В перспективе ожидаются кардинальные изменения и в таких вопросах, как полное реформирование системы внешней трудовой миграции, расширение охвата обучения трудовым профессиям и иностранным языкам граждан, выезжающих за границу.

Вместе с тем предстоит сделать еще много работы для достижения подлинной социальной справедливости и справедливого распределения.

Например, в большинстве развивающихся стран наблюдается превышение в два-три раза доли прибыли капитала над долей доходов наемных работников во вновь создаваемом продукте, что не соответствует принципам справедливого распределения.

В пристальном внимании профсоюзов нуждаются и вопросы справедливого перехода в условиях климатической трансформации, что потребует больших усилий по организации профессионального образования и созданию новых отраслей и направлений занятости.

В своей речи заместитель председателя Федерации поблагодарил Международную организацию труда от имени профсоюзов Узбекистана за плодотворное сотрудничество.

Пожелал всем участникам успешной и плодотворной работы и выразил уверенность в том, что с таким солидным составом участников конференция полностью оправдает все возлагаемые на нее надежды. ■



СНГ



В ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ ПРИ МПА СНГ

В Санкт-Петербурге в работе очередного заседания комиссии приняли участие парламентарии и эксперты из Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана и Узбекистана, представители профильных ведомств, представители Секретариата Совета МПА СНГ, заместитель Генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина.

Была заслушана информация о работе над проектом Специальной части модельного Налогового кодекса для стран СНГ в новой редакции в части налога на имущество, земельного и транспортного налогов, направленной на гармонизацию законодательства государств СНГ в данной сфере.

Рассмотрен проект Рекомендаций по развитию сотрудничества государств Содружества в сфере экономической безопасности. При этом отмечалась необходимость сотрудничества с региональными организациями и такими интеграционными объединениями, как ЕАЭС, ШОС, БРИКС.

На заседании о ходе работы над проектом модельного закона «О платформенной занятости» рассказали партнер, руководитель практики инфраструктуры и ГЧП АО «Лучший выбор» Александр Долгов, директор по развитию ООО «Рокет Ворк» Яна Данилова и заместитель Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов Наталья Подшибякина.

В своем выступлении она отметила, что трансформация экономики, появление цифровых платформ значительно повлияло на рынок

труда, формы и виды занятости. В странах региона появились платформенные работники. Конечно, создаются возможности для развития экономики, но одновременно усиливаются риски, связанные прежде всего с необеспечением прав и гарантий для таких работников.

По данным МОТ, число протестов платформенных работников в мире растет. У большинства работников, например, секторов такси и доставки длинный рабочий день и высокая интенсивность труда. Значительная их часть трудится семь дней в неделю. Примерно 28 % опрошенных водителей сервисов такси три или четыре дня в неделю работают свыше 12 часов, а половина курьеров — свыше 10 часов.

Кроме этого, ограниченный доступ к основным социальным гарантиям, отсутствие отпусков и больничных создаёт высокие риски неблагоприятного в случае временной нетрудоспособности и по завершению трудовой карьеры.

Напрашивается вывод, что отношения агрегатора и водителя должны регулироваться, кроме отраслевого закона и трудовым законодательством, путем заключения трудового договора.

Такая практика существует в Казахстане. На платформе ТОО «Яндекс.Такси Корп» Казахстанским представителем Яндекс GO занято около 150 тыс. человек, а сам сервис сотрудничает с 63 казахстанскими таксопарками, где работники оформлены по трудовым договорам и перед выходом на линию есть медосмотр.

Изложенное, а также ряд других положений свидетельствуют о необходимости снятия всех негативных явлений как для общества, так и для отдельного человека, что предполагает отражение в проекте рассматриваемого закона прав и гарантий платформенных работников.

По результатам докладов по данной проблеме комиссия приняла решение сформировать Рабочую группу по разработке модельного закона «О платформенной занятости» и обратиться в национальные парламенты с просьбой

определить кандидатуры для включения в состав группы. По предложению ВКП в состав Рабочей группы войдет руководитель Департамента ВКП Александра Баленко.

ВКП



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ВКП ОБРАТИЛСЯ К ПРЕЗИДЕНТУ КЫРГЫЗСТАНА

В связи с поступающей информацией Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Андрей Бельянинов направил Президенту Кыргызской Республики Садыру Жапарову письмо, в котором поднял вопрос о соблюдении прав и гарантий действующих в стране профсоюзов, призвал «не допустить открытого противостояния и нарушения действующего законодательства, оказать содействие в установлении конструктивного диалога между профсоюзными организациями и мэрией города Бишкека».

«ЗА МИР И ДРУЖБУ» — ПОД ТАКИМ ДЕВИЗОМ ПРОЙДЕТ ПЕРВЫЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ ХУДОЖЕСТВЕННОГО ТВОРЧЕСТВА НАРОДОВ ЕВРАЗИИ

С 6 по 10 ноября 2023 г. в столице Узбекистана Ташкенте состоится первый Международный фестиваль художественного творчества народов Евразии «За мир и дружбу», в котором примут участие представители более 10 стран и 200 участников.

Организаторами фестиваля выступают: Всеобщая конфедерация профсоюзов, Федерация профсоюзов Узбекистана, национальные профцентры и международные отраслевые объединения профсоюзов — членские организации ВКП.

Цель фестиваля — знакомство с достижениями в области художественного творчества, популяризация знаний по истории развития культуры народов Евразии, укрепление дружбы и сотрудничества между народами.

Программа мероприятия включает в себя открытие фестиваля, концертные выступления в различных организациях и предприятиях города Ташкента, гала-концерт, насыщенную экскурсионную программу, выставку народных ремёсел и многое другое.

Участниками фестиваля станут лучшие творческие коллективы и индивидуальные исполнители всех возрастных групп, представляющие собой самое широкое культурное многообразие стран-участниц.

РОЛЬ НАСТАВНИЧЕСТВА В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ РОСТЕ МЕДИЦИНСКИХ КАДРОВ ВЕЛИКА

Лейтмотивом в повестке дня Исполкома Международной конфедерации профессиональных союзов работников здравоохранения явился вопрос о наставничестве в медицинских организациях и участие профсоюзов в развитии этого направления деятельности.

В заседании участвовали члены Исполкома МКПРЗ — руководители профсоюзных организаций из шести стран и их представители. Приняли также участие первый заместитель министра здравоохранения Республики Беларусь Е.Н. Кроткова, заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси В.Н. Грачев, руководители областных и городской организаций отраслевого профсоюза Беларуси. Открыл мероприятие вступительным словом и вёл президент МКПРЗ, председатель профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации А.И. Домников.

С докладом по основному вопросу выступил генеральный секретарь МКПРЗ Г.А. Щербаков. Он обратил внимание собравшихся на общие проблемы кадровых ресурсов здравоохранения, отметил роль наставничества в профессиональном росте медицинских кадров, рассказал о положительной практике в профсоюзных организациях, стимулировании наставничества для функционирования и развития отрасли в целом.

Обеспечение квалифицированными кадрами является одной из острых тем в здравоохранении, а институт наставничества служит действенным инструментом в кадровой политике, средством профессионального становления и развития не только молодых, но и других групп работников. Такая проверенная форма работы признана на сегодня актуальной и требующей дальнейшего активного профсоюзного участия.

По результатам обсуждения члены Исполкома МКПРЗ утвердили постановление. В документе обозначены приоритетные направления работы профорганизаций по развитию наставничества в медицинских учреждениях, его популяризации и информационной поддержке. В решении говорится о необходимости взаимодействия с органами исполнительной власти и работодателями для принятия мер по поддержке и развитию института наставничества.

Оживлённое обсуждение на проведённом после заседания Исполкома круглом столе вызвала проблема особенностей нормативного регулирования режима и оплаты труда медицинских работников в условиях, отклоняющихся от нормальных. Тема эта имеет большое практическое значение, так как требует пересмотра ряда норм правового регулирования и регламентации труда медицинских работников.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ СТРАН ЕВРАЗИИ СТАНУТ ДОСТУПНЕЕ

Всеобщей конфедерацией профсоюзов завершён первый этап разработки портала «Курорты

Евразии», на котором размещается информация о свободных путевках и турах в санаторно-курортные и туристические учреждения национальных профцентров и условия их реализации для отдыха и лечения членов профсоюзов во всех государствах региона.

На текущий момент уже подготовлена информация о санаторно-курортных учреждениях профсоюзов Республики Беларусь и Республики Узбекистан.

В ближайшее время портал пополнится информацией о курортах и санаториях Азербайджана, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана и других стран.

По завершении наполнения портала, он начнёт свою работу в открытом доступе, где любой член профсоюза сможет осуществить бронирование заинтересовавшего его предложения.

РОССИЯ



В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло в Доме Правительства РФ под председательством Координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.

Среди плановых вопросов повестки заседания наиболее острым был вопрос подготовки детской летней оздоровительной кампании 2023 г. Согласно докладу Минпросвещения РФ, планируется к открытию этим летом 39 482 оздоровительных объекта, в которые будут направлены 5 млн 185 тыс. детей, из них около 1 млн 600 тыс. детей, находящихся в трудной жизненной

ситуации. Общий объем финансирования детской оздоровительной кампании составляет около 69 млрд рублей.

Как подчеркивали члены комиссии, в центре внимания детской кампании — обеспечение безопасности детей в период их пребывания в лагерях и во время транспортировки к местам отдыха и обратно, санитарно-эпидемиологических норм и качества питания, организация отдыха детей из северных районов и новых регионов страны, а также регулирование трудовых отношений с персоналом здравниц и лагерей.

Члены профсоюзной стороны и ее координатор, Председатель ФНПР Михаил Шмаков, в очередной раз указав на повторяющиеся из года в год существенные недостатки в организации работы с детьми в летний период, недооценку возможностей и опыта профсоюзов в этом важнейшем социальном деле, потребовали уточнить вопросы по экономике детского отдыха: о средней стоимости путёвки; о продолжительности смены в сравнении с прошлыми годами; о средней зарплате персонала. А также предложили дополнить проект решения РТК по данному вопросу текстом об обеспечении антитеррористической безопасности и пунктами:

— Минпросвещения России с участием представителей общероссийских профсоюзов провести в период летней оздоровительной кампании мониторинг оформления трудовых отношений с педагогическими, медицинскими работниками, вожатыми и руководителями организаций отдыха и оздоровления детей (в том числе с выездом в организации);

— вынести на рассмотрение РТК в сентябре — октябре 2023 г. вопрос о результатах мониторинга оформления трудовых отношений с педагогическими, медицинскими работниками, вожатыми и руководителями организаций отдыха и оздоровления детей.

Кроме этого, особое внимание профсоюзной стороны было уделено проекту постановления Правительства РФ об особенностях выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж ра-

боты в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для отдельных категорий работников. Проектом предлагается выплачивать надбавку в максимальном размере независимо от стажа работникам: федеральных государственных учреждений; научных организаций и образовательных организаций высшего образования; а также молодым работникам, если они прожили «на северах» не менее 5 лет. Устанавливается, что постановление будет действовать с 1 сентября 2023 г. до 1 сентября 2027 г. Профсоюзная сторона согласилась с этим и предложила дополнить проект решения РТК следующим.

«Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, считает необходимым установить процентную надбавку к заработной плате в максимальном размере с 1 дня работы работникам из числа молодежи, вне зависимости от срока их проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также продлить действие данного постановления до 1 сентября 2029 г.».

В заключительной части заседания РТК, в «разном», Михаил Шмаков обратил внимание (не в первый раз) членов комиссии на необходимость дополнения положений о федеральных министерствах полномочиями по обеспечению реализации принципов социального партнерства.

**С 2024 ГОДА НА 18,5 %
УВЕЛИЧАТСЯ ЗАРПЛАТЫ 4,8 МЛН
ЧЕЛОВЕК**

Об этом заявил премьер-министр РФ Михаил Мишустин. Правительство работает над увеличением МРОТ, чтобы привести зарплату бюджетников в соответствие с майскими указами Президента РФ Владимира Путина. Мишустин также отметил, что в течение последнего года прожиточный минимум был поднят дважды, что позволило сохранить доходы 15 млн человек. Президент РФ неоднократно подчеркивал, что уровень индексации МРОТ и других составляющих, влияющих на уровень реальных доходов, должен быть опережающим и выше, чем уровень инфляции.

Он поручил кабмину обеспечить с 1 января 2024 г. дальнейшее повышение МРОТ еще на 10 %. Таким образом, он повысится на 18,5 % и составит 19 242 рубля.

ОФИСНЫЕ СОТРУДНИКИ ГОТОВЫ ПЕРЕЙТИ НА РАБОЧИЕ ПРОФЕССИИ

Сервис «Зарплата.ру» провел опрос и выяснил, что 34 % сотрудников готовы пойти на этот шаг. Председатель ФНПР Михаил Шмаков объясняет тенденцию высокими зарплатами рабочих. Он отметил, что заработная плата в рабочих профессиях при нормальной нагрузке может достигать от 100 до 200 тысяч рублей, имея в виду предприятия оборонно-промышленного комплекса.

«Если быстро освоишь своё рабочее место, станок, получишь квалификацию, то вполне реально зарплата в таких цифрах. В наши дни ценность человека труда, который может своими руками, знаниями, интеллектом создавать материальные вещи, очень высока», — подчеркнул Шмаков.

По данным сервиса «Зарплата.ру», малые и средние отечественные предприятия стали чаще индексировать зарплаты сотрудников — 63 % от их числа повышают зарплату один раз в год или чаще. В целом за два года вдвое сократилось число компаний, которые совсем не повышают зарплаты сотрудникам — с 32 до 16 %.

КАКАЯ ПЕНСИЯ СЧИТАЕТСЯ ДОСТОЙНОЙ?

Согласно исследованию компании SuperJob, среднестатистический россиянин считает достойной пенсию в размере 47 тыс. рублей в месяц. Жители Москвы оказались наиболее требовательными, назвав достойной пенсию в 51,3 тыс. рублей в месяц, за ними следуют жители Санкт-Петербурга (48,7 тыс.) и Тюмени (47,7 тыс.). Жители Ярославля и Ижевска оказались наименее требовательными, назвав достойной пенсию в 42 тыс. и 42,2 тыс. рублей соответственно. Зарабатывающие до 50 тыс. рублей

в месяц назвали достойной пенсию в 44,3 тыс. рублей, а получающие больше 80 тыс. хотели бы получать не менее 49,4 тыс. рублей в месяц.

ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ СТРЕССА НА РАБОТЕ

По данным опроса компаний SuperJob — это «руководство и коллеги».

Опрос проходил в 380 населенных пунктах среди 1600 россиян старше 18 лет, которые имеют постоянную работу. Несмотря на то, что и два года назад причинами стресса были «руководство и коллеги», цифры за это время изменились. Так, если в 2021 г. руководство раздражало 22 % работающих россиян, то сейчас об этом сказали лишь 15 %. Зато коллеги стали бесить больше. Два года назад об этом говорили 11 % опрошенных, сейчас — 14 %.

Кроме того, стресс на работе у людей вызывает отсутствие профессионализма у других сотрудников и начальников (7 %), низкие заработные платы (5 %), плохо сформулированные задачи и невыполнимые дедлайны (4 %), сверхнагрузка и недостойное поведение клиентов (3 %), а также неотлаженный рабочий процесс (2 %). При этом женщины чаще упоминают плохое отношение к ним со стороны начальства и коллег, а мужчины — непрофессионализм коллег и партнеров.

АЗЕРБАЙДЖАН



В БАКУ ОБСУЖДЕНЫ КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОВЕСТКА И РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ

В столице Азербайджана прошёл субрегиональный семинар

на тему «Борьба с изменением климата в Восточной Европе и Центральной Азии и справедливый переход к более чистому, устойчивому миру», совместно организованный Конфедерацией профсоюзов Азербайджана и Международной организацией труда.

В семинаре приняли участие первый заместитель председателя КПА Ильяс Алиев, руководитель департамента МОТ по Европе и Центральной Азии Сергиус Гловацкас, сотрудники профцентров Казахстана, Кыргызстана и Узбекистана, членских организаций Конфедерации.

Ильяс Алиев рассказал об актуальности темы, глобальном изменении климата, вызванном им кризисе, серьезном влиянии на жизнь людей, вызванном массовыми перемещениями, угрозах миру и безопасности в мире и путях выхода из него. Он также широко представил работу, проделанную КПА в этом аспекте.

В результате проведенных исследований Конфедерация пришла к выводу, что принцип «зеленых рабочих мест» требует справедливого перехода, при котором пострадавшим от изменения климата оказывается необходимая помощь и создаются новые возможности работодателями, работниками и их организациями, а также другими организациями и учреждениями, осуществляющими деятельность в социальной сфере.

Также должны быть приняты новые комплексные политические меры по развитию жизнеспособных предприятий, стимулированию процесса создания новых рабочих мест, равенству возможностей для мужчин и женщин, повышению уровня образования и профессиональной подготовки работников, улучшению социального обеспечения и облегчению процесса перехода. Первый заместитель председателя КПА подчеркнул важность трехстороннего социального диалога и коллективных переговоров для достижения всего этого.

В ходе работы были представлены и обсуждены сообщения и презентации участников семинара.

В ПАМЯТЬ О ГЕЙДАРЕ АЛИЕВЕ

В ознаменование 100-летия со дня рождения основателя современного независимого Азербайджанского государства Гейдара Алиева, Конфедерацией профсоюзов Азербайджана сформирован и отправлен автомобильный караван с продовольствием для 4500 малообеспеченных семей в районах республики.

Продукты питания получили 2500 семей, проживающих в Нахичеванской автономной республике. Помимо Конфедерации, продовольственную помощь оказывают отраслевые и региональные профсоюзы. Общее количество семей, которым были отправлены подарки, достигло 65 тысяч.

Председатель КПА, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев в интервью журналистам отметил, что забота о семьях шехидов и ветеранов, участников войны, малообеспеченных семьях, оказание необходимой материальной и моральной поддержки является важной составляющей социальной политики государства. Он напомнил, что на основании решений Исполкома КПА подобные акции носят регулярный характер. Так, в марте 2022 г. было отправлено 4065 наборов, в ноябре — 4500, в декабре — 4500, а в марте 2023 г. — 4650.

«Нынешняя очередная наша продовольственная помощь была организована по случаю 100-летия со дня рождения великого лидера Гейдара Алиева. Хочу отметить, что в результате его титанической деятельности в годы, когда он руководил Азербайджаном, страна прошла путь от упадка к возрождению, от болота к светлому завтра. Это мощная личность, успешно выведшая свой народ из сложных исторических и политических испытаний времени и последовательной борьбой добившаяся независимости. Азербайджанский народ вступил в новый век и новое тысячелетие именно в свете мудрости Гейдара Алиева», — сказал профлидер.

10 мая, в день 100-летия со дня рождения Гейдара Алиева, представительная делегация профсоюзов страны во главе с Саттаром Мехбалиевым возложила венки

и живые цветы на могилу Гейдара Алиева в Аллее почетного захоронения в столице республики. Юбилейная дата была широко и торжественно отмечена по всей стране при активном участии профсоюзов.

УЧИМСЯ ГЕНДЕРНОМУ РАВЕНСТВУ

В Азербайджанской академии труда и социальных отношений было проведено учебно-образовательное мероприятие под названием «Конец неравенству», посвященное борьбе с гендерной дискриминацией.

Примечательно, что в самом начале студенты факультета «Социальная работа» исполнили ряд интересных сценок и монологов, таких как «Неравенство», «Женщина-офицер», «Безмолвные крики», «Верные руки», «Перекрёсток», «Я строю общество», «Безмолвная совесть».

В этих выступлениях были затронуты такие важные вопросы, как последствия ранних браков, причины гендерного неравенства, искоренение домашнего насилия.

Затем с докладами по теме выступили, доцент кафедры социальных наук и социальных наук Зейнабдин Шабанов и директор Центра гендерных исследований Махсати Джафарова.

АРМЕНИЯ



В РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

В Конфедерации профсоюзов Армении состоялось очередное заседание Республиканской трёхсторонней комиссии, в котором приня-

ли участие члены Правительства, Конфедерации профсоюзов и Республиканского союза работодателей. Вела заседание председатель КПА Элен Манасерян.

Были рассмотрены вопросы о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс РА и Закон РА «О высшем и послевузовском специальном образовании».

Обсужден законопроект о комплексном медицинском страховании.

Предложение о внесении дополнений в Постановление Правительства Республики Армения от 2005 г. о перечне отдельных категорий работников, имеющих право на ежегодный дополнительный отпуск и порядке его предоставления.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ УКРЕПЛЯЮТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

«Системы и механизмы охраны труда в горнорудной и металлургической отраслях: социальное партнерство и координация действий», — этой теме был посвящен круглый стол, прошедший в Цахкадзоре.

Участие во встрече приняло около 30 работодателей и профсоюзных активистов отраслевого Союза профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров Армении.

Участники дискуссии проанализировали работу, проделанную после предыдущей встречи в 2022 г., а также функционирование существующих на предприятиях систем и механизмов охраны труда.

По словам председателя Республиканского отраслевого союза профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров Эдуарда Пахлеваняна (Eduard Pahlevanyan), «встречу можно признать весьма успешной: ее участники, а именно представители Инспекционного органа, работодателей и работников, пришли к соглашению о создании совместного комитета по охране труда в горнорудной отрасли. В его состав войдут представители не только Инспекционного органа здравоохранения и труда, организаций работодателей и профсоюзов, но и Инспекционного органа градостроительства, технической

и пожарной безопасности и Инспекционного органа охраны природы и недр Республики Армения».

Участники круглого стола также договорились о том, что деятельность комитета будет финансироваться работодателями и согласовываться с Республиканским отраслевым союзом профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров. Кроме того, достигнута договоренность об организации оперативного обмена информацией между отраслевым профсоюзом, специалистами по охране труда на предприятиях и Инспекционным органом здравоохранения и труда в целях своевременной выработки необходимых решений и принятия профилактических мер.

Встреча была организована Конфедерацией профсоюзов Армении при финансовой поддержке проекта МОТ «Вместе способствуем реализации трудовых прав в Армении».

БЕЛАРУСЬ



ДЕТСКАЯ ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ — ПОД ПРОФСОЮЗНЫМ КОНТРОЛЕМ

Федерация профсоюзов Беларуси особое внимание уделяет теме оздоровления и организации летнего отдыха и занятости детей. Помимо удешевления стоимости путёвок, проводятся работы по ремонту и благоустройству, субботники по уборке территорий детских лагерей. Специалисты проверяют оздоровительные учреждения перед началом летнего периода в целях профилактики травматизма и затем постоянно держат в зоне внимания весь летний период.

Как показывает практика, из года в год среди наиболее

частых нарушений остаются ненадлежащее состояние спортивного и игрового оборудования, корпусов и комнат, а также отсутствие бесперебойной подачи холодного и горячего водоснабжения.

В каждом выявленном случае техническая инспекция труда выписывает рекомендации на устранение нарушений и добивается принятия мер.

В лагерях помимо мониторинга соблюдения санитарных требований к содержанию и эксплуатации мест проживания большое внимание уделяется безопасности детей. В поле зрения — игровое и физкультурно-спортивное оборудование, инженерные коммуникации, объекты питания, прохождение обязательных медосмотров работников, а также благоустройство территории пляжа и мест купания.

Специалисты традиционно проверяют локальные правовые акты, которые регламентируют деятельность детских учреждений по вопросам охраны труда, а также оценивают противопожарное состояние детских оздоровительных лагерей, чтобы исключить вероятность возникновения пожаров и травмирования детей.

УСИЛИВАЕТСЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ МЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда и министр труда и социальной защиты Ирина Костевич подписали изменения в соглашение о взаимодействии между ФПБ и профильным министерством. Одно из ключевых нововведений — усиление контроля исполнения требований по охране труда.

«В этом документе определены принципы нашего взаимодействия с Министерством труда и социальной защиты. Прошедшие четыре года показали, что мы движемся абсолютно в правильном направлении. Главный результат нашей работы — общее снижение производственного травматизма, — отметил председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда. — Но, тем не менее, мы видим, что остаются вопросы соблюдения требований законодатель-

ства об охране труда. Существуют проблемные предприятия, где регистрируется много нарушений. Есть определённые сбои в правоприменительной практике, недоработки, которые следует устранить, чтобы сделать профилактику производственного травматизма более эффективной».

В качестве примера Михаил Орда привел свежую статистику. Только с начала этого года на производстве погибло 30 человек, порядка 200 получили тяжелые травмы. Хотя эти цифры меньше, чем в прошлом году, сам факт того, что на рабочих местах уже погибло 30 человек, подтверждает, что есть вопросы, которые нужно совершенствовать.

Профлидер подчеркнул, что в подготовке изменений в соглашение приняли активное участие профсоюзные и государственных инспектора труда со всех регионов, внесшие порядка сотни предложений. Некоторые вопросы поднимались одновременно представителями разных регионов и отраслей. Была создана совместная рабочая группа для обобщения и проработки предложений.

Председатель ФПБ высказал уверенность в том, что «будет более тесная координация действий профсоюзных и государственных инспекторов труда при расследовании несчастных случаев, чтобы учитывать все обстоятельства и факторы и максимально защитить тех, кто получил травму на производстве». Его уверенность подкреплена и усилением работы мобильных групп по охране труда, цель которых — выявление на местах потенциальных угроз в сфере охраны труда и выстраивание эффективной работы по профилактике производственного травматизма.

ОТКРЫТА ЭКСПОЗИЦИЯ ЛАУРЕАТОВ ГЛАВНОЙ ПРЕМИИ ПРОФСОЮЗОВ

Премия Федерации профсоюзов Беларуси в области труда присуждается за достижение высоких показателей в социально-экономическом развитии, высокие достижения в труде, за значительный вклад

в развитие социального партнёрства, а также за разработку и внедрение новых технологий. В этом году обладателями 21 награды стали как отдельные профессионалы своего дела, так и авторские коллективы, предприятия и организации страны.

Премия в области труда Федерации профсоюзов Беларуси — одна из старейших и самых почётных в стране. Присуждается она раз в два года.

«Первый раз премия в области труда была присуждена 1989 г., а решение о её вручении было принято в январе 1988 г. За прошедшие годы лауреатами стали более 500 трудящихся и организаций страны в различных номинациях», — отметил председатель ФПБ Михаил Орда.

Профсоюзный лидер подчеркнул, что открытие экспозиции лауреатов премии Федерации профсоюзов в области труда в Зале трудовой славы штаб-квартиры профсоюзов — событие знаковое и символичное.

Всего на конкурс было подано более 100 заявок. Отбор вёлся в несколько этапов, от первичных профсоюзных организаций до Комиссии по премиям ФПБ.

ГРУЗИЯ



СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

В Бакуриани под руководством Тамары Сурмавы, заместителя председателя Объединения профсоюзов Грузии, прошёл организованный Объединением профсоюзов Грузии при поддержке Американского центра солидарно-

сти двухдневный семинар на тему: «Социальный диалог и трудовые отношения».

Были рассмотрены темы:

- трудовое законодательство — последние изменения;
- сущность и цель социального диалога в трудовых отношениях, платформы и практики социального диалога;
- коллективные переговоры на практике;
- сексизм и его проявления в трудовых отношениях;
- механизмы защиты прав работников.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАВНОПРАВНОЙ, СВОБОДНОЙ ОТ НАСИЛИЯ И ДОМОГАТЕЛЬСТВ СРЕДЫ ДЛЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

В последние годы, несмотря на ряд позитивных изменений в трудовом законодательстве Грузии, по-прежнему сохраняются дискриминационные практики на рабочем месте. В этой связи Объединение профсоюзов Грузии в партнерстве с Центром региональных инициатив «Светлое будущее» реализовало специальный проект. За шесть месяцев было проведено множество встреч, тренингов и исследований.

Целевой группой проекта были муниципальные государственные учреждения Имерети: мэрия, городской совет. В рамках проекта в два этапа проводился мониторинг их деятельности и направлялись необходимые рекомендации. На тренингах на рабочих местах обсуждалось антидискриминационное законодательство, политики и механизмы. Обучение прошел 21 государственный служащий.

В Кутаисском центре демократического взаимодействия состоялось итоговое мероприятие проекта «Обеспечение равноправной, свободной от насилия и домогательств среды для достойного труда». В мероприятии приняли участие СМИ, представители местного самоуправления и гражданского сектора. Был подготовлен итоговый отчет, который представила заместитель председателя ОПГ Тамара Сурмава.

МОЛДОВА



ВСТРЕЧА С ГЛАВОЙ ПРАВИТЕЛЬСТВА

Члены Женской комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы встретились с Премьер-министром Республики Молдова Дорином Речаном. В ходе встречи обсудили приоритеты в сфере социально-экономической защиты работающих женщин, членов профсоюза, а также проблемы, с которыми сталкиваются женщины-профсоюзницы из различных отраслей. На встрече присутствовал председатель НКПМ Игорь Зубку и заместитель председателя Лилия Франц.

Председатель Женской комиссии НКПМ Люба Ротару отметила, что обеспечение справедливого уровня заработной платы, надлежащей социально-экономической защиты женщин посредством достойной заработной платы и пенсий, доступа населения, в том числе сельских женщин, к качественным медицинским услугам, являются лишь частью областей, которые необходимо улучшить с помощью политик и конкретных действий на национальном уровне.

Профсоюзные активистки выступили за необходимость пересмотра единой системы оплаты труда в бюджетной сфере, обеспечение достойных условий труда в бюджетной сфере, прекращение повышения пенсионного возраста для женщин с 57 до 63 лет, улучшение поддержки родивших женщин и заботы о детях, назначение пенсии за продолжительный труд. А также за повышение уровня ин-

вестиций в систему здравоохранения, пропаганду здорового образа жизни, профилактику заболеваний, выделение дополнительных источников на приобретение путевок, персонализацию не менее 30 % налогов, уплачиваемых работниками в бюджет медицинского страхования, проведение ряда мероприятий по улучшению качества питания населения.

Премьер-министр Д. Речан подчеркнул необходимость повышения уровня заработной платы, развития экономики за счёт увеличения уровня инвестиций, создания новых рабочих мест. Он обозначил приоритеты правительства в социально-экономической сфере, развития местного публичного управления, государственной политики в области поддержки женщин.

ОТМЕЧЕНЫ ЛУЧШИЕ СВЯЗИСТЫ РЕСПУБЛИКИ

Ежегодно в мае международное сообщество отмечает Всемирный день электросвязи и информационного общества. По этому случаю Федерация профсоюзов связи Республики Молдова совместно с Министерством экономического развития и цифровизации организовала в Кишинёве торжественное мероприятие по присвоению Почётного звания и Почётного знака «Магистр информационных и коммуникационных технологий».

Мероприятие открыла председатель Федерации Елизавета Юрку. С поздравительным словом выступили заместитель председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Лилия Франц, Государственный секретарь Министерства экономического развития и цифровизации Михай Лупашку, председатель Федерации патроната работников связи Молдовы, генеральный директор ГП «Радиокommunikации» Михай Якоб, директор Национальной службы управления радиочастотами Андрей Гаврис.

Звание и знак получили 40 сотрудников отрасли за высокий профессионализм и существенный вклад в развитие информационных и коммуникационных технологий.

КАЗАХСТАН



МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОНТАКТЫ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ

Делегация Федерации профсоюзов Республики Казахстан во главе с председателем Сатыбалды Даулеталиным посетила с рабочим визитом Международную конфедерацию профсоюзов и встретилась с и. о. генерального секретаря МКП Люком Трианглом и другими работниками конфедерации.

Стороны обсудили ход реализации рекомендаций МКП, совместные действия по продвижению Нового общественного договора, международных трудовых норм, развитию социального партнерства, обеспечению безопасной устойчивой жизни и достижению социальной справедливости. А также вопросы продвижения ратификации Казахстаном ряда конвенций МОТ, создания глобального фонда социальной защиты, инвестиций для социально уязвимых людей, принятия мер по преодолению кризиса стоимости жизни, ряд других вопросов.

Со своей стороны делегация ФПРК ознакомила партнеров с работой своей федерации, реформами и изменениями в трудовом законодательстве, а также с положениями нового Социального кодекса РК.

Руководство МКП и ФПРК отметили важность постоянного обмена мнениями по актуальным вопросам развития социально-трудовых отношений, развития социального партнерства и продвижения профсоюзами принципов социальной справедливости.

КЫРГЫЗСТАН



В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ПЕРЕХОДА ОТ НЕФОРМАЛЬНОЙ К ФОРМАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ

По данной проблематике Международной организацией труда совместно с партнерами в Кыргызской Республике, представителями госорганов, объединений работодателей проводится цикл мероприятий. Осуществляются и запланированы блоки: разработка Национальной программы по переходу от неформальной к формальной экономике в КР на 2023–2026 гг.; повышение потенциала организаций трудящихся; информационная кампания; измерение индикаторов «занятость в неформальном секторе»; социальная защита.

Недавно Федерация профсоюзов Кыргызстана провела обучающий семинар по этим вопросам для представителей ФПК и отраслевых профсоюзов.

УЗБЕКИСТАН



ДЕЙСТВЕННОСТЬ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ И ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ

В основе реформ, реализуемых сегодня в Узбекистане, воплощена идея «Интересы человека — выше всего». Создается система для тесного общения с людьми, решения их насущных проблем и забот на местах. Она расширила сферу деятельности и авторитет профсоюзов, приблизила к народу.

Сегодня через коллективные договоры и соглашения в химической и фармацевтической отрасли решается широкий круг вопросов. Это позволяет не только эффективно управлять трудовыми отношениями, но и проводить оценку условий труда, а также совместную работу в коллективах. В результате усиления социально ориентированной составляющей коллективных договоров из года в год увеличивается средняя сумма, затрачиваемая на одного работника на выполнение предусмотренных в них мероприятий.

Об этом шла речь на конференции по выполнению коллективного договора в 2022 г. в АО «Махат-Чирчиқ». Обсуждались вопросы хозяйственной деятельности АО, выполнение коллективного договора, в том числе гарантий занятости, режима рабочего времени и отдыха, оплаты труда и компенсационных выплат, создания достойных условий труда, отдыха и здорового образа жизни. Представлена информация о работе, проводимой в области регулирования труда женщин, дополнительных льгот и гарантий для них и лиц, занятых семейными обязанностями, а также молодежи, разрешения трудовых споров.

Участники конференции удовлетворительно оценили работу администрации и профсоюзного комитета за минувший год по выполнению коллективного договора. Были обсуждены и утверждены дополнения и изменения в действующий коллективный договор в связи с вступлением в силу Закона «Об утверждении Трудового кодекса Республики Узбекистан».

Совет МОП трансдорхоз

В г. Минске Республики Беларусь 23 мая 2023 г. прошло заседание Совета Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства (МОП трансдорхоз).

В заседании Совета МОП трансдорхоз приняли участие руководители отраслевых профсоюзов из 7 стран СНГ: Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана, а также председатели региональных Советов профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии Ферганской и Хорезмской областей Республики Узбекистан.

На заседании были рассмотрены вопросы:

- охрана труда при строительстве и ремонте дорог. Роль отраслевого профсоюза Беларуси в соблюдении охраны труда работников, выполняющих функцию строительства и ремонта дорог. Опыт Республики Беларусь;
- о позиции профсоюзов по регулированию незащищенных форм занятости, включая платформенную занятость и самозанятость;
- о ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума»;
- информация Совета МОП трансдорхоз о проделанной работе за период с октября 2022 г. по май 2023 г.;
- о выполнении Сметы доходов и расходов МОП трансдорхоз за 2022 г.;
- о введении в Казахстане с 1 июля 2023 г. четырехдневной рабочей недели.

Председатель МОП трансдорхоз Шуриков А. Л. в своем докладе по первому вопросу проинформировал о позиции Исполкома ВКП по регулированию незащищенных форм занятости, включая платформенную занятость и самозанятость.

В ходе обсуждения доклада выступили Ломакин В. В. (Россия), Данилов Ю. Н. (Россия), Мухамедханов Ш. С. (Узбекистан), Матюк Н. Н. (Беларусь). Участники дискуссии на примере своих стран пришли к единогласному выводу о необходимости регулирования новых видов

деятельности. Это создаст условия для обеспечения гарантий платформенным работникам и самозанятым в части установления в рамках трудового законодательства условий труда, режима труда и отдыха, размера заработной платы, пенсионного обеспечения, медицинского страхования, страхования по безработице, оплаты больничных листов. Все эти меры, в свою очередь, позволят повысить качество работ и услуг, а также снизить число аварийных ситуаций и уровень травматизма.

Участники заседания приняли активное участие в обсуждении вопроса «О ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума». С информацией по своим странам выступили Бобоева Н. Т. (Таджикистан), Матюк Н. Н. (Беларусь), Ломакин В. В. (Россия), Мухамедханов Ш. С. (Узбекистан), Сауданбекова К. Д. (Казахстан), Тамабаева Н. О. (Кыргызстан). Они рассказали о действующих нормах по прожиточному минимуму и минимальной заработной плате, об их индексации, о действующих методиках расчета потребительской корзины, о задачах, которые предстоит решить в будущем для увеличения реальной заработной платы трудящихся, повышения квалификации работников, уменьшения ко-

личества бедных. Отраслевые профсоюзы принимают активное участие в реализации намеченного используя при этом все свои права, установленные законодательством, а также поддерживая дружеские отношения с работодателями.

Председатель Белорусского профсоюза работников транспорта и коммуникаций Матюк Н. Н. представил вниманию участников Совета интересный доклад на актуальную на сегодняшний день тему «О роли профсоюза в соблюдении охраны труда работников, выполняющих функцию строительства и ремонта дорог в Республике Беларусь», о практике работы технических инспекторов труда и общественных комиссий по охране труда.

Он рассказал, что, не смотря на положительную динамику, на предприятиях отрасли по-прежнему сохраняется высокий уровень производственного травматизма.

Общественный контроль за соблюдением нанимателями законодательства об охране труда в отраслевом профсоюзе Беларуси на профессиональной основе в 2022 г. осуществляло 15 технических инспекторов труда и на общественных началах эту работу проводило 4297 общественных инспекторов по охране труда. Данные сотрудники проводят ежедневный и ежемесячный контроль на рабочих местах отраслей транспорта и дорожного хозяйства.

В целях повышения уровня подготовки специалистов, Белорусским отраслевым профсоюзом совместно с Министерством транспорта и коммуникаций 21 июля 2022 г. на базе





Образовательного центра безопасности жизнедеятельности Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь проведен республиканский семинар с руководящим составом организаций транспорта и дорожного хозяйства по теме «О реализации требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины».

Докладчик назвал первоочередные меры, которые необходимо принять в целях повышения эффективности общественного контроля за соблюдением нанимателями законодательства об охране труда среди которых определение в коллективных договорах предприятий, положениях о проведении контроля, порядка про-

ведения общественными инспекторами по охране труда контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, а также предоставление времени для выполнения общественной работы.

Членам Совета была предоставлена информация о проделанной Советом МОП трансдорхоз работе за период с октября 2022 г. по май 2023 г.

Шуриков А.Л. доложил о выполнении Сметы доходов и расходов МОП трансдорхоз за 2022 г., в том числе о дисциплине оплаты членских взносов.

Заместитель председателя отраслевого профсоюза Казахстана Сауданбекова К.Д. проинформировала членов Совета о том, что, согласно поправкам в ряде нормативных правовых актов по вопросам социального обеспечения, в том числе в Трудовом кодек-

се, в Казахстане с 1 июля 2023 г. можно будет переходить на четырехдневную рабочую неделю. Она отметила, что то, как будет формироваться практика применения данной нормы будет понятно после вступления её в силу.

Председатель Российского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Ломакин В.В. выступил с инициативой создания Молодежного совета МОП трансдорхоз. Его поддержали коллеги из Узбекистана. Было решено провести первое заседание вновь созданного Совета в сентябре 2023 г. в России, в столице Башкирии в г. Уфа.

Председатель МОП трансдорхоз вручил профсоюзные награды активистам профсоюзного движения Белорусского профсоюза работников транспорта и коммуникаций.

Участники Совета МОП трансдорхоз посетили Музей истории Великой Отечественной войны в г. Минске и возложили цветы к комплексу «Минск — город герой».

Делегация МОП трансдорхоз посетила Автобусный парк в г. Барановичи, где прошла встреча с руководством, профсоюзным активом и работниками транспортной организации.

Совет в очередной раз показал важность живого общения, обмена опытом единомышленников из разных стран СНГ для повышения эффективности работы по защите трудовых и социально-экономических прав, улучшения условий и безопасности труда работников транспортно-дорожной сферы.

Собинформ



Международный автопробег — 2023

Международное объединение профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства (МОП трансдорхоз) традиционно приняло участие в VI Международном автопробеге, организованном Межправительственным советом дорожников (МСД), проходившем с 23 апреля по 9 мая 2023 г. по южной ветви Великого шелкового пути через территорию Таджикистана, Узбекистана, Туркменистана, Ирана и Армении.

представители Министерств транспорта, ведомств, дорожных администраций республик Таджикистан, Узбекистан, Туркменистан, Иран, Армения, Исполнительного комитета СНГ, Координационного транспортного совещания, Международной ассоциации автомобильного

Главная цель автопробега — изучение состояния, проблем и развития международных автомобильных дорог, сокращение барьеров на пути движения транспорта и пассажиров. Кроме того, выездные мероприятия помогают участникам углубиться в тему, в проблематику дорожно-транспортной отрасли, а также позволяют ознакомить специалистов на месте с различными объектами, технологиями, материалами, наладить новые контакты, взаимное сотрудничество.

В Международном автопробеге приняли участие члены и ассоциированные члены МСД из стран СНГ, руководители и полномочные





и дорожного образования, Международной академии транспорта, Международного центра транспортной дипломатии, Межгосударственного совета по стандартизации, метрологии и сертификации и других международных организаций стран СНГ.

На территории столиц своих республик от МОП трансдорхоз в автопробеге принимали участие председатели отраслевых профсоюзов Таджикистана, Узбекистана и Армении.

В рамках Международного автопробега проведены встречи руководства МОП трансдорхоз с председателями отраслевых профсоюзов, а также представителями

профильных министерств, учебных, проектных и дорожно-строительных организаций Армении, Таджикистана, Узбекистана.

В процессе обсуждения неоднократно затрагивался вопрос качества выполняемых работ, важную роль в котором, наряду с передовыми техникой и технологиями, играет процесс подготовки, привлечения и закрепления квалифицированных кадров. Свой вклад в решение кадрового вопроса вносят профсоюзы транспорта и дорожного хозяйства стран СНГ, которые, взаимодействуя с органами власти и работодателями, проводят последовательную работу по обеспечению достойного уровня заработной платы,

нормальных условий труда и социальной защищенности работников транспортно-дорожной сферы.

В ходе автопробега МОП трансдорхоз принял участие в 46-м заседании Межправительственного совета дорожников, а также в Международных научно-практических конференциях «Дороги Таджикистана, Узбекистана, Армении: состояние, проблемы и перспективы развития», на которых обсуждались вопросы состояния, проблем и перспектив развития дорог названных стран и была предоставлена интересная информация об опыте работы Министерств транспорта Республик. Также с докладами на темы автомобильных дорог, их состояния, реконструкции, увеличения сроков эксплуатации, перспективы развития, внедрения инновационных технологий для строительства дорог в странах с жарким климатом и горными условиями, мобильных цифровых технологий для мониторинга автомобильных дорог и современного оборудования для обследования автомобильных дорог и мостов, строительства мостов и тоннелей, производства барьерных ограждений и околodорожной продукции для безопасности движения на дорогах, выступили руководители и специалисты дорожной отрасли стран СНГ с богатым профессиональным опытом.

По каждому вопросу повестки дня заседания и конференций были приняты соответствующие решения.

Члены Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства в составе участников автопробега посетили исторические места, культурные и технические объекты и другие достопримечательности, познакомились с традициями и обычаями местного населения в Душанбе, а также по пути следования «Каравана дружбы» в города Пенджимент Республики Таджикистан, Самарканд Республики Узбекистан и Ереван Республики Армения.

Встречи участников международного автопробега и научно-практических конференций в принимающих странах проходили в теплой, дружественной атмосфере.

Собинформ



Конференция «Пути к гендерному равенству и достойному труду в Узбекистане»

В Ташкенте в конференц-зале гостиницы «Интерконтиненталь» состоялась международная конференция на тему «Пути к гендерному равенству и достойному труду в Узбекистане», проведенная Международной организацией труда. Цель данной конференции, как её определили организаторы, — укрепление приверженности трёхсторонних участников делу гендерного равенства и достойного труда.

В конференции приняли участие председатель Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан и глава Республиканской комиссии по вопросам повышения роли женщин в обществе, гендерного равенства и семьи Т. Нарбаева, министр занятости и сокращения бедности Б. Мусаев, заместитель председателя Федерации профсоюзов Узбекистана Бахтиёр Махмадалиев, председатель Конфедерации работодателей Узбекистана И. Хайдаров, постоянный координатор ООН в Узбекистане Консуэло Видаль Брюс, руководитель группы технической поддержки по вопросам достойного труда и директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии О. Кулаева, руководитель отдела МОТ по вопросам гендера, равенства, разнообразия и инклюзивности Чиди Кинг, ответственные работники министерств, ведомств и общественных организаций Республики Узбекистан.

Как было отмечено, вопрос обеспечения гендерного равенства продолжает оставаться актуальным во всем мире. Общеизвестно, что достижение гендерного равенства создаёт прочную основу для достижения устойчивого прогресса во всех аспектах жизни общества, включая политику, экономику, право, идеологию и культуру, образование и науку.

Равенство, вытекающее из Целей устойчивого развития Организации объединенных наций, чрезвычайно актуально для всех государств. В Узбекистане эта сфера возведена в ранг государственной политики.

По оценкам Международной организации труда, Узбекистан осуществляет целенаправленные действия по дальнейшему улучшению положения женщин в сфере труда.

Со вступительным словом выступил заместитель председателя профсоюзов Узбекистана Бахтиёр Махмадалиев.

Он отметил, что «за последние годы в Узбекистане были предприняты масштабные меры по поощрению общественно-политической активности женщин с целью обеспечения гендерного равенства, расширения их участия в государственном управлении, Республика Узбекистан наряду с конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин ратифицировала Конвенции Международной организации труда №100 о равной оплате труда мужчин и женщин, №103 об охране материнства, №111 о дискриминации в сфере труда и занятий».

Профлидер рассказал о принятии законов «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин», «О защите женщин от домогательств и насилия» вывело работу по этой тематике на новый уровень. Законом от 15 декабря 2022 г. «О внесении дополнений и изменений в Закон Республики Узбекистан «О равных правах и гарантиях возможностей для женщин и мужчин», на Федерацию профсоюзов Узбекистана возложен гендерный аудит в рамках общественного контроля в государственных органах и организациях. Федерация профсоюзов Узбекистана активно участвует в диалоге о новых перспективах и подходах, направленных



на укрепление механизмов по обеспечению гендерного равенства в стране. Цель Федерации — привлечь женщин в профсоюзные организации, продвигать гендерное равенство на руководящих должностях, обеспечивать гендерное равенство в процессе принятия решений на всех уровнях и привлекать внимание к гендерному равенству в профсоюзных программах и проектах.

В ходе конференции заслушаны выступления зарубежных экспертов на такие темы как «Узбекистан: Женщины в сфере труда», «Швейцария: Обеспечение на практике равного вознаграждения за труд равной стоимости», «Италия: Создание рабочих мест с учетом гендерных факторов», «Швеция: Обеспечение гендерной ориентации государственной политики и программ», «Норвегия: Интеграция женщин на рынке труда», «Германия: Содействие реализации экономических прав женщин при помощи проектов на местах», «Турция: Обеспечение гендерного равенства с помощью глобальных систем поставок».

Международными экспертами было отмечено что Узбекистан подтвердил свою приверженность Целям устойчивого развития ООН. В частности, ратифицированы ряд Конвенций МОТ, успешно работает целый ряд национальных и международных программ и проектов. Между Узбекистаном и МОТ подписано и активно реализуется Страновая программа по достойному труду.

По итогам Международной конференции «Пути к гендерному равенству и достойному труду в Узбекистане» было принято коммюнике.



МОТ: проблемы рынка труда

ВЗАИМОСВЯЗАННЫЕ КРИЗИСЫ УСУГУБЛЯЮТ ГЛОБАЛЬНЫЙ РАЗРЫВ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ

Международное сотрудничество, направленное на расширение занятости и укрепление социальной защиты, может способствовать устранению растущего неравенства между странами с высоким и низким уровнем дохода.

Взаимосвязанные кризисные явления, включая рост уровня задолженности, в непропорциональной степени затрагивают развивающиеся страны, углубляя глобальный разрыв в сфере занятости между странами с высоким и низким уровнем дохода и усугубляя существующую проблему неравенства, обострившуюся из-за пандемии COVID-19, говорится в новом докладе МОТ.

В целом число безработных в мире в 2023 г. сократится, согласно прогнозам, до более низкого показателя, чем до пандемии, и составит 191 млн человек, то есть мировой уровень безработицы составит 5,3 %. Однако, по имеющимся оценкам, в процессе восстановления страны с низким уровнем дохода остаются далеко позади остальных.



По прогнозу МОТ, в Африке и арабском мире страны с низким уровнем дохода в этом году едва ли смогут вернуться к тому уровню безработицы, который существовал там до пандемии. Предполагается, что в Северной Африке уровень безработицы в 2023 г. составит 11,2 % (в 2019 г. он был равен 10,9 %); в Африке к югу от Сахары — 6,3 % (в 2019-м было 5,7 %); в арабских странах — 9,3 % (в 2019-м было 8,7 %). В других регионах безработицу удалось довести до уровня

существенно ниже докризисного: в Латинской Америке и Карибском бассейне он составит 6,7 % (в 2019-м было 8,0 %), в Северной, Южной и Западной Европе — 6,3 % (в 2019-м было 7,0 %), в Центральной и Западной Азии — 7,8 % (в 2019-м было 9,2 %).

РАСТУЩИЙ РАЗРЫВ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ

Помимо уровня безработицы, существует и еще один показатель, разработанный недавно МОТ. Речь идет о дефиците рабочих мест — показателе, позволяющем более полно оценивать неудовлетворенный спрос на рабочие места, особенно в развивающихся странах. Он учитывает всех, кто хотел бы трудиться, но не имеет работы.

Различия в плане дефицита рабочих мест служат еще одним подтверждением существования глобального разрыва в сфере занятости. Самый высокий дефицит рабочих мест наблюдается в странах с низким уровнем дохода, где он достигает тревожного показателя в 21,5 %, в то время как в странах со средним уровнем дохода составляет чуть больше 11 %. Наименьший дефицит — 8,2 % — испыты-



вают страны с высоким уровнем дохода. Кроме того, страны с низким уровнем дохода — единственные, где зафиксирован рост дефицита рабочих мест в долгосрочном плане: в 2005 г. он составлял 19,1 %, а к 2023 г. вырос до 21,5 %, говорит в докладе.

КОГДА РАСТЕТ УРОВЕНЬ ЗАДОЛЖЕННОСТИ, ТРУДНО НАХОДИТЬ ПОЛИТИЧЕСКИЕ ОТВЕТЫ НА МНОЖЕСТВЕННЫЕ КРИЗИСЫ

Растущий уровень задолженности добавляет проблем развивающимся странам, существенно ограничивая их возможности в том, что касается принятия соответствующих политических мер. Бюджетно-финансовые ограничения мешают противодействовать комплексным угрозам, в числе которых — конфликты, природные бедствия и экономические кризисы, подпитывающие друг друга (множественные кризисы) и усугубляющие дефицит рабочих мест. Как отмечается в докладе, развивающиеся страны с низким уровнем дохода, переживающие долговой кризис, сталкиваются с гораздо более серьезным дефицитом рабочих мест, чем развивающиеся страны, которым долговой кризис не грозит: в 2023 г. он для этих двух категорий составлял соответственно 25,7 % против 11 %.

РАСШИРЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ В ИНТЕРЕСАХ СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ

В докладе также указывается на существующие в развивающихся странах значительные политические пробелы в области социальной защиты и приводятся новые данные в подтверждение тезиса о том, что усиление инвестиций в эту сферу принесет немалую отдачу в плане экономики, социального развития и занятости, способствуя сокращению глобального разрыва в сфере занятости.

В выпуске анализируется состояние дел в области базового пенсионного обеспечения, прежде всего в странах с уровнем дохода ниже среднего и с низким уровнем дохода, где пенсию получает лишь 38,6 и 23,2 % пожилых людей соответственно, в то время как среднемировой показатель составляет 77,5 %. Согласно сделанному в «Вестнике» выводу, введение в развивающихся странах всеобщего базового пенсионного обеспечения позволило бы в течение 10 лет повысить их ВВП на душу населения на 14,8 % и сократить масштабы крайней нищеты (процент людей, живущих менее чем на 2,15 долл. США в день) на 6 % пунктов: если учесть, что нынешний уровень составляет 15,5 %, это стало бы радикальным сокращением.

Финансирование социальной защиты — дело сложное, но выпол-



нимое, говорится в докладе. Развивающимся странам обеспечение пенсий по старости на уровне национальной черты бедности ежегодно обходилось бы в 1,6 % ВВП.

ТРЕБУЕТСЯ СКООРДИНИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА

Проведенный в выпуске анализ убедительно подтверждает, что во времена множественных кризисов и потрясений создание рабочих мест и обеспечение социальной защиты должны опираться на глобальную финансовую поддержку. Это необходимо, чтобы восстановление и оздоровление экономики осуществлялось в интересах всех и каждого, а структурные преобразования носили долгосрочный характер. В докладе подчеркивается первостепенная важность создания в странах с низким уровнем дохода бюджетных возможностей для инвестирования в социальную сферу. Эта проблема требует безотлагательного рассмотрения в рамках проходящей глобальной дискуссии о перестройке международной финансовой системы.

«Выводы, сделанные в этом докладе, — суровое напоминание о растущем неравенстве в мире, — подчеркнул Генеральный директор МОТ Жильбер Унгбо. — Инвестируя в человека путем создания рабочих мест и обеспечения социальной защиты, мы сможем сократить разрыв между богатыми и бедными странами и людьми. Вот почему МОТ инициировала создание Глобальной коалиции за социальную справедливость. Эта коалиция объединит широкий круг многосторонних организаций и других заинтересованных сторон. Это поможет сделать социальную справедливость краеугольным камнем глобального восстановления, приоритетной задачей политики и действий на национальном, региональном и глобальном уровне».



Профсоюзы настаивают на современных изменениях трудовой занятости

Федерации Независимых Профсоюзов России подготовила предложения к проекту федерального закона о занятости населения, который готовится ко второму чтению. Предложенные поправки ФНПР направила в Минтруд и Госдуму.

Ключевым предложением ФНПР для безработных граждан, которые до признания их безработными состояли в трудовых отношениях не менее 8 лет, является необходимость повысить величину пособия по безработице до размера утраченного заработка, а минимальную величину — до размера МРОТ. «Очевидно, что вклад длительное время работавших граждан в систему государственного социального страхования гораздо больше: за них работодателя-

ми были уплачены большие суммы страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования, а также налога на доходы физических лиц», — отмечается в пояснении. На данный момент величина пособия по безработице для таких категорий работников не отличается от тех, кто проработал меньше или вообще не работал и имеет меньший период уплаты соответствующих взносов и налогов, что приводит к нарушению принципа социальной справедливости.

Еще одним из основных предложений ФНПР является продление сроков выплаты пособия по безработице на период профобучения или получения дополнительного профессионального образования безработным по направлению службы занятости. В этот период безработный гражданин не имеет иных источников доходов, кроме пособия по безработице. Пособие предлагается выплачивать в максимальном размере.

Безработным гражданам, окончившим прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, Федерация предлагает выплачивать максимальный размер пособия на протяжении всего периода безработицы.

Для определения подходящей работы ФНПР предлагает ряд параметров, которые должны учитывать органы службы занятости при помощи соискателям. В их числе: образование и квалификация гражданина, его специальность, опыт работы, имеющиеся профессиональные знания, умения и навыки, удобство места работы, соответствия типа и характера





занятости потребностям и жизненной ситуации гражданина. Кроме того, ФНПР считает важным критерием и уровень предлагаемой заработной платы — он должен быть не ниже заработка на прежнем месте работы.

Для безработных, которым осталось не более пяти лет до выхода на пенсию, в случае невозможности их трудоустройства в течение года, согласно предложениям ФНПР, может быть предложена досрочная пенсия.

К уже зафиксированным в законопроекте критериям, по которым гражданин считается занятым, предлагается отнести обучающихся по очной форме по программам среднего профессионального и высшего образования, а также заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

ФНПР настаивает на закреплении в тексте законопроекта в качестве принципа права граждан независимо от форм занятости на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с ма-

теринством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, обязательное медицинское страхование.

Кроме того, ФНПР предлагает внести в законопроект понятия «неполная занятость» и «частичная безработица». Как отмечается в пояснении, включение в законопроект данных понятий позволит оказывать поддержку работникам в случае частичной безработицы.

Определить «неполную занятость» предлагается как занятость по трудовому договору на условиях рабочего времени, которое составляет меньше нормы времени, предусмотренной трудовым законодательством, устанавливаемая по договору между работником и работодателем с оплатой труда пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Вынужденное сокращение рабочего времени по независящим от работодателя и работника экономическим и другим причинам, например возникновению чрезвычайной ситуации, без прекращения трудовых отношений, согласно предложениям ФНПР, относится к «частичной безработице».

Пособие по «частичной безработице» Федерация предлагает рассчитывать по количеству часов, на которое работнику была сокращена предусмотренная законодательством продолжительность рабочего времени, умноженного на две трети тарифной ставки соответствующего разряда, установленной работнику, согласно трудовому договору. Максимальный размер пособия должен быть на уровне МРОТ и не превышать суммарно 180 дней в течение года.

В проект федерального закона на данный момент уже внесен ряд предложений ФНПР. Законопроект дорабатывает ко второму чтению рабочая группа с участием представителей профсоюзов.

По сообщениям в прессе заместителя Председателя ФНПР, первого зампреда фракции «Единая Россия» в Госдуме, руководителя рабочей группы Андрея Исаева, поправки будут и от второго социального партнера — Российского союза промышленников и предпринимателей — и от членов рабочей группы, и от общественных организаций, от депутатов. ■

По материалам сайта ФНПР

О выписке ребенка из жилья

Очень полезное толкование законов сделала Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда РФ, когда изучила материалы спора о прописке маленькой девочки в квартире после развода взрослых (супруги развелись и съехали из квартиры. Отец захотел выписать оттуда и дочь, но мать оказалась против. Вопрос пришлось решать через суд).

Местные суды решили, что если родители потеряли право пользоваться квартирой, то и ребенок — тоже. Но вот Верховный Суд заявил, что такие выводы — ошибочны.

А теперь детали этого спора. Гражданин получил квартиру по договору соцнайма с администрацией городского округа Балашиха Московской области. Вместе с ним туда вселились жена и двое детей. Прошло несколько лет, и брак был расторгнут. Еще через год гражданин снова женился. Во втором браке у него родилась дочь.

То, что отец выехал из спорной квартиры, не прекращает право дочери пользоваться этим жильем.

Новая жена и ребенок вселились в ту же квартиру, и девочку прописали в ней же. Но и эта семья «не устояла». Вторая бывшая жена с дочкой съехали из квартиры, забрав свои вещи и мебель.

Следом и гражданин тоже выехал и выписался из квартиры. Но сдать жилье не вышло — там оставалась прописанной девочка. Отец решил, что оттуда нужно выписать и несовершеннолетнюю дочь. Он попытался мирно договориться об этом с бывшей супругой, но та отказалась. Тогда гражданин пошел в суд с иском к своей дочери.

Спор слушал городской суд в Балашихе. Там гражданин рассказал, что бывшая жена не платила за коммунальные услуги и не участвовала в расходах на содержание жилья. Его бывшая жена с дочкой уехали не временно, а навсегда. Поэтому по статье 83 Жилищного кодекса — «Расторжение и прекраще-

ние договора социального найма жилого помещения» — они утратили право пользоваться квартирой. Гражданин еще добавил, что он и его несовершеннолетняя дочь не проживают вместе, поэтому, согласно статье 69 Жилищного кодекса «Права и обязанности членов семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма», — маленькую девочку нельзя считать членом его семьи. А еще бывшая жена прописана в другой квартире, а значит, у ребенка есть жилье.

Мама девочки, как представитель несовершеннолетней в суде, возразила, что девочка временно выехала из квартиры. О том, собирается ли она там проживать, нужно будет спросить ее, после достижения совершеннолетия. Мать сказала, что хотела бы оплачивать коммунальные услуги, но не может этого делать, потому что не живет в спорной квартире. Еще она добавила, что они с дочкой сейчас обитают в съемном жилье, потому что в той квартире, где она зарегистрирована, и так живут шесть человек.

Судья всех выслушала и сказала, что по соглашению родители определили место жительства несовершеннолетней по месту жительства ее отца. Но он выехал из квартиры, тем самым расторгнув договор соцнайма. А право ребенка пользоваться спорной квартирой производно от прав ее отца, поэтому девочку надо выписать из квартиры. Мать ребенка обжаловала решение. Но Московский областной и Первый кассационный суды сказали, что первое решение — верное.

Тогда мать отправилась в Верховный Суд. ВС заявил, что несовершеннолетние приобретают право на жилплощадь по соглашению родителей. Результат такого соглашения — регистрация ребенка в квартире. На ее основании ребенок может пользоваться жилым помещением независимо от того, вселился ли он туда.

Нижестоящие инстанции не учли, что девочка, как член семьи нашего героя, получила право пользоваться спорной квартирой по договору соцнайма. Но пока в силу возраста девочка не может

самостоятельно реализовать свои жилищные права.

Суды не установили, что у ребенка появилось право пользоваться другим жилым помещением. Поэтому ошибочен вывод о производности прав ребенка от прав отца. То, что отец выехал из спорной квартиры, не прекращает право дочери пользоваться ею.

ВС отменил решения нижестоящих инстанций и направил дело на новое рассмотрение. Но когда дело начали рассматривать заново, отец от иска отказался.

Эксперты подчеркивают, что суды и раньше считали, что несовершеннолетнего нельзя лишить права на жилое помещение, потому что он не может самостоятельно пользоваться этим правом. Причем ребенок, как член семьи нанимателя по договору соцнайма, имеет право не только пользоваться жилым помещением, но и участвовать в его приватизации. И в нашем случае ребенок получил право пользоваться квартирой по закону. Ни девочка, ни ее законные представители от этого права не отказывались, поэтому выезд родителей из квартиры не влияет на право ребенка.

ТРУДОВОЕ ПРАВО

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



О назначении пенсионных выплат в полном объеме

Если часть трудового стажа по каким-то причинам не была учтена при начислении размера пенсии, есть несколько способов его восстановить.

По мнению заместителя Председателя ФНПР Д. Криштала, чаще всего с проблемой подтверждения стажа сталкиваются граждане, которые трудились в конце 1980–1990-х годов. Восстановить стаж проще, если сохранились документы подтверждающие периоды работы, в первую очередь трудовая книжка. Если она утеряна или в ней отсутствуют записи, могут быть предоставлены другие документы: письменные трудовые договоры, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, а также лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

«Если, например, было зафиксировано чрезвычайное происшествие — пожар, наводнение — то есть, события вследствие которых документы были утрачены, то в качестве подтверждения зарплаты подойдет и профсоюзный билет», — напомнил зампред ФНПР.

Но даже если у гражданина не осталось вообще никаких документов, подтверждающих период работы на предприятии, есть возможность обратиться в суд, где уже сформировалась судебная практика по подобным делам.

После того, как с 2002 г. Пенсионный фонд перешел на индивидуальный (персонифицированный) учет, проблема подтверждения стажа сошла на нет: Пенсионный фонд организовал и ведет учет сведений о каждом зарегистрированном лице. Все сведения о трудовой деятельности привязаны к страховому номеру индивидуального лицевого счета (СНИЛС).

О возможности работать и получать пенсию по потере кормильца

С начала июня вступил в силу закон, продлевающий до 1 сентября 2022 г. выплату страховых пенсий по потере кормильца подросткам 18 лет и старше, которые окончили школу или колледж.

Согласно поправкам в Федеральный закон № 136-ФЗ «О внесении изменений в ФЗ «О стра-

ховых пенсиях» и статью 1 ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ», теперь члены семьи умершего кормильца признаются нетрудоспособными не только по достижении совершеннолетия. Даже после получения среднего и основного общего образования выпускник продолжит получать выплаты до 1 сентября того года, когда завершил обучение. Закон коснется также и тех россиян, кто учился за границей.

По данным Пенсионного фонда РФ, страховые пенсии назначаются официально трудоустроенным гражданам в случае, если:

- возраст получателя пенсии не достигает 18 лет;
- получатель — студент очного отделения и ему от 18 до 23 лет;
- гражданин достиг пенсионного возраста (в 2022 г. 56,5 лет для женщин и 61,5 год для мужчин).

Кроме того, все эти категории граждан могут по-прежнему получать страховые пенсии, даже находясь в статусе самозанятого.

О пенсионных правах служивших в Советской армии на территории бывших союзных республик

Нередко чиновники отправляют людей за пенсией за границу. Например: «Ваша часть ПВО стояла в Прибалтике? Езжайте туда, в свою Латвию, Литву или Эстонию, там и оформляйте свою пенсию», — говорят гражданину чиновники.

Верховный Суд России обратил внимание на проблему. В своем обзоре судебной практики Верховный Суд в качестве примера привел историю гражданина Ш., который 19 лет прослужил в армии. Из них 13 лет — с 5 ноября 1979 г. по 6 ноября 1992 г. — он служил на территории Эстонской ССР, с 1991 г. — Эстонской Республики.

До получения права на военную пенсию человеку не хватило совсем чуть-чуть. В 2013 г. ему была назначена пенсия по старости. А в 2019 г. чиновники Пенсионного фонда исключили из стажа время службы на территории Эстонии: мол, тогда вы служили не России, платить вам не за что. Так что пен-

сия бывшему военному была сокращена. По документам выходило, будто бы служить и трудиться на благо нашей страны он начал в 1992 г. Нижестоящие судьи, как выяснилось, тоже плохо знают историю. Потому суды на местах отказали человеку в иске. Так что пришлось вмешаться Верховному Суду страны. Высокая инстанция защитила гражданина.

Вот разъяснения президиума Верховного Суда РФ.

«В период прохождения Ш. действительной военной службы в рядах Вооруженных сил СССР территория СССР была едина и включала территории союзных республик, в том числе Эстонской ССР. Суверенитет СССР распространялся на всю его территорию», — сказано в документе. Прохождение службы в рядах Вооруженных сил СССР гражданином Советского Союза — государства, имевшего единую территорию, включавшую территории союзных республик, засчитывалось в трудовой стаж гражданина независимо от того, на территории какой союзной республики гражданин СССР проходил военную службу, подчеркнул Верховный Суд.

«Данный вопрос является социальным», — прокомментировал решение председатель правления Ассоциации юристов России Владимир Груздев. Люди, которые в 80-е годы были полны сил, сегодня пенсионеры. А их встречают в кабинетах соцслужб столоничальники, забывшие историю. Их детство пришлось на 90-е и нулевые. И, получается, не нашлось никого, кто помог бы им узнать и полюбить историю нашей страны.

Владимир Груздев добавил, что незнание истории чиновниками низового и, вероятно, среднего звена приводит к нарушению социальных прав граждан, и отметил, что таким образом история смыкается с правом. «Уверен, что принципиальная позиция Верховного Суда РФ позволит исправить ситуацию. Тем не менее это повод задуматься не только над развитием правового просвещения, но и над тем, что можно сделать для повышения общего уровня образованности чиновников».

**О вынужденном заявлении
«по собственному желанию»**

История началась с того, что некая гражданка устроилась работать в государственную организацию заместителем начальника отдела. Но потом, по ее словам, на нее стало давить руководство, заставляя перевестись в другой отдел на место ушедшей в декрет коллеги.

Сперва написав заявление о переводе, сотрудница вскоре передумала. А начальство решило, что обратного пути у нее нет. И через некоторое время ее уволили в связи с истечением срока соглашения, хотя при устройстве на работу она подписала бессрочный контракт.

Местные суды дружно встали на сторону работодателя. А вот Верховный Суд в этом споре поддержал работника.

Верховный Суд, и это главное, напомнил коллегам о принципе стабильности гражданской службы.

Сама эта история началась в 2017 г., когда наша героиня пришла работать в одну государственную организацию. Там с ней заключили контракт о прохождении федеральной государственной гражданской службы. Соглашение это, подчеркнем специально, было бессрочным. На следующий год вакантным оказался пост замначальника в «соседнем» отделе того же управления. Вот тогда руководство и решило нашу героиню перевести на освободившееся место и предложило ей написать соответствующее заявление. Что и было сделано.

Правда, потом, уже во время многочисленных споров с работодателем в судебных инстанциях, чиновница настаивала на том, что заявление о переводе она написала под давлением руководства.

А дальше события развивались следующим образом. Приказ о переводе был подписан в тот день, когда наша героиня находилась в трудовом отпуске. Самой же чиновнице стало известно о переводе позднее. Дело в том, что в отпуске она заболела и после отпуска

ушла на больничный. Вот только тогда, будучи на больничном, она узнала про приказ о своем переводе во время трудового отпуска.

Тогда она по почте отправила письмо руководителю своей организации. В письме чиновница заявила, что отзывает свое заявление о переводе и просит считать его недействительным. А когда она вернулась с больничного на работу, то потребовала признать ее перевод в другой отдел незаконным. Но взаимопонимания у руководства она не нашла.

Начальство ответило примерно в таком ключе: не хочешь переводиться в соседний отдел, можешь вообще уходить. Спустя несколько месяцев гражданку уволили «в связи с истечением срочного служебного контракта на должность заместителя начальника отдела».

Бывшая, теперь уже, чиновница попыталась оспорить свое увольнение. Она обратилась сначала в профильное министерство, которому подчинялась ее организация. Не помогло. Потом написала в прокуратуру — но также безуспешно. После этого уволенная пошла в суд с иском к работодателям.

Дело слушал районный суд. Он признал увольнение гражданки законным. Одним из аргументов был следующий: хотя она отказалась от ознакомления с приказом о переводе и не заключала нового служебного контракта, но фактически приступила к исполнению своих трудовых обязанностей на новом месте. А это, по мнению суда, говорит о добровольности ее действий и об отсутствии нарушения ее трудовых прав.

Кроме того, первая инстанция указала: раз истица отозвала свое заявление уже после издания приказа о ее переводе, то у организации не было оснований для отмены этого приказа.

Проигравшая гражданка попробовала оспорить это решение. И — снова неудачно. Городской суд согласился с первой инстанцией, заявив при этом, что отзыв гражданским служащим своего согласия о переводе на другую должность вообще не предусмотрен в законе. Кроме того, апел-

ляция сделала еще и такой вывод: с момента перевода на должность в новом отделе старый бессрочный контракт истца прекратил свое действие и вступил в силу новый, с ограничением срока службы. Следующая судебная инстанция — кассационный суд — подтвердила законность выводов нижестоящих инстанций и отказала гражданке в жалобе.

Но наша героиня решила бороться до конца и пошла в Верховный Суд РФ. И там ее услышали. Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда не согласилась с решениями коллег. Она заявила, что местные суды не учли, что истица не ознакомилась с приказом о назначении на новую должность. Документ начальство подписало в первый день ее отпуска. И приказ даже не приходил ей по почте. Кроме того, суды не оценили доводы гражданки о том, что заявление о переводе она написала под давлением работодателя «в преддверии организационно-штатных мероприятий по сокращению штата», подчеркнул ВС.

Также ВС раскритиковал вывод о законности увольнения в связи с истечением срочного контракта. Сотрудница не подписывала новый служебный контракт о временном замещении должности ее коллеги, ушедшей в декрет. Кроме того, она выражала готовность работать на своей прежней должности после выхода замначальницы отдела из декрета.

Увольнение при таких обстоятельствах свидетельствует о нарушении права на труд и не отвечает принципу стабильности гражданской службы, заявил Верховный Суд. Этот принцип предполагает возможность продолжения служебных отношений при перераспределении кадров гражданской службы. ВС также признал, что у госслужащего есть возможность отозвать свое заявление о переводе на другую должность до внесения изменений в действующий контракт или подписания нового.

Верховный Суд отменил все предшествующие решения по этому спору и отправил его на новое рассмотрение в районный суд. ■



Первый Международный фестиваль художественного творчества народов Евразии «За мир и дружбу»



Узбекистан, Ташкент 6–10 ноября 2023 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о первом Международном фестивале художественного творчества народов Евразии «За мир и дружбу»

1. Общие положения

Настоящее положение определяет порядок и условия организации и проведения мероприятий первого Международного фестиваля художественного творчества народов Евразии «За мир и дружбу».

Фестиваль проходит в городе Ташкенте, Республика Узбекистан, на базе Дворца профсоюзов и призван стать центром празднования и изучения художественного творчества народов, основанного на многовековой истории, мудрости, высокой духовности и традициях народов Евразии.

Фестиваль организуется Всеобщей конфедерацией профсоюзов, Федерацией профсоюзов республики Узбекистан, национальными профцентрами и международными отраслевыми объединениями профсоюзов — членскими организациями ВКП.

2. Цель Фестиваля

Целью Фестиваля является знакомство с достижениями в области художественного творчества, популяризация знаний по истории развития культуры народов Евразии, ее месте среди других культур, укрепление дружбы и сотрудничества между народами.

3. Участники Фестиваля

В Фестивале могут принять участие творческие, фольклорные и этнографические группы, детские и семейные коллективы, хореографические ансамбли, индивидуальные исполнители, ремесленники, мастера изобразительного и декоративно-прикладного искусства и других творческих объединений.

4. Программа Фестиваля

Программа Фестиваля формируется Федерацией профсоюзов республики Узбекистан — профцентром страны проведения фестиваля.

В программу Фестиваля включаются концертные выступления, экскурсионные программы, выставки народных ремесел, конкурсы детского творчества и иные мероприятия, соответствующие тематике и содержанию Фестиваля.

5. Сроки проведения Фестиваля

Мероприятия в рамках Фестиваля проводятся с 6 по 10 ноября 2023 г.

Заезд участников Фестиваля в Ташкент 6 ноября 2023 г.

Отъезд участников Фестиваля из Ташкента 10 ноября 2023 г.

6. Организационные вопросы

Общее число участников Фестиваля, приглашаемых в Узбекистан, 200 человек.

Прием заявок и творческих работ начинается с 1 июля 2023 г.

Численность групп участников Фестиваля до 20 человек.

Организации, направляющие участников Фестиваля, оплачивают проезд до места проведения Фестиваля и обратно. Остальные затраты по проведению мероприятия несут организаторы Фестиваля.

Фестиваль проходит при организационной и информационной поддержке Исполкома Содружества Независимых Государств

Самые известные творения талантливого мастера Ивана Кулибина

Большинство идей великого инженера-самоучки Ивана Петровича Кулибина не нашли поддержки властей того времени. Из всех творений мастера сегодня можно увидеть только самоходную коляску и диковинные часы, подаренные императрице. Однако имя гениального человека не только дошло до наших дней, но и стало нарицательным.

Имя этого человека стало нарицательным и произносится с восхищением, когда нам посчастливится наблюдать за работой мастера — автора полезного изобретения, открытия или удивительного механизма.

Кто такой Кулибин: краткая биография

Кулибин Иван Петрович родился в Нижегородской губернии в апреле 1735 г. Его отец был мелким купцом, семья проживала в усадьбе в слободе Подновье. Сегодня на этом месте в Нижнем Новгороде стоит памятный знак, сама же усадьба не сохранилась.

О детстве и юности Кулибина известно, что мальчик много читал и увлекался техникой, насколько это было возможно в то время. Профессия торговца не прельщала его. Он выучился на слесаря, токаря и часовщика. Образования помимо этого не получил.

Благодаря своему упорному труду он сумел произвести впечатление на императрицу. Кулибин преподнес ей в подарок удивительные часы с боем, музыкой и крошечны-

ми фигурками, которые двигались под действием часового механизма.

За этот исторический подарок Иван Петрович был назначен в 1769 г. заведующим механической мастерской Петербургской академии наук.

Уже в самом скором времени Иван Петрович переехал в Петербург, обосновался в большой квартире на четвертом этаже здания академии и сразу приступил к выполнению важнейших государственных заданий.

Мастерские под его руководством исправно производили станки, рабочие инструменты, физические, астрономические, навигационные и прочие необходимые приборы. Сам же руководитель занимался вопросами системными.

В 1772 он представил на суд государственной комиссии несколько проектов одноарочного моста через Неву длиной почти 300 метров. И не просто представил проекты, но и построил модель такого моста в масштабе 1:10.

Комиссия с удовольствием прошла по мостику и, вообще, отнеслась к проектам вполне бла-



Портрет Ивана Кулибина
художника П. Веденевского

госклонно, а входивший в ее состав знаменитый математик Леонард Эйлер сказал конструктору: «Теперь, уважаемый Иван Петрович, вам остается построить нам лестницу на небо!» Однако мосты по этим проектам так и не были построены.

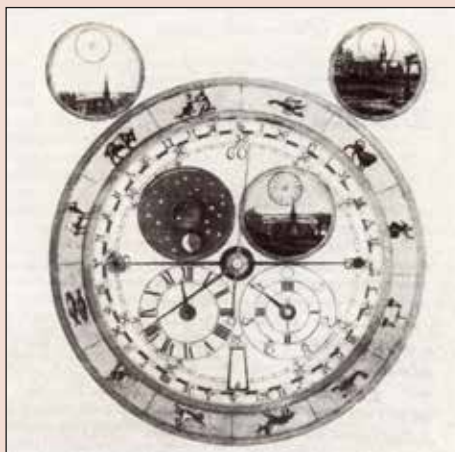
Зато придуманные им в 1779 г. фонари с отражателями вошли в самое широкое производство и пользование. Сейчас мы называем это Кулибинское изобретение «прожектором».

Лопастной водяной двигатель

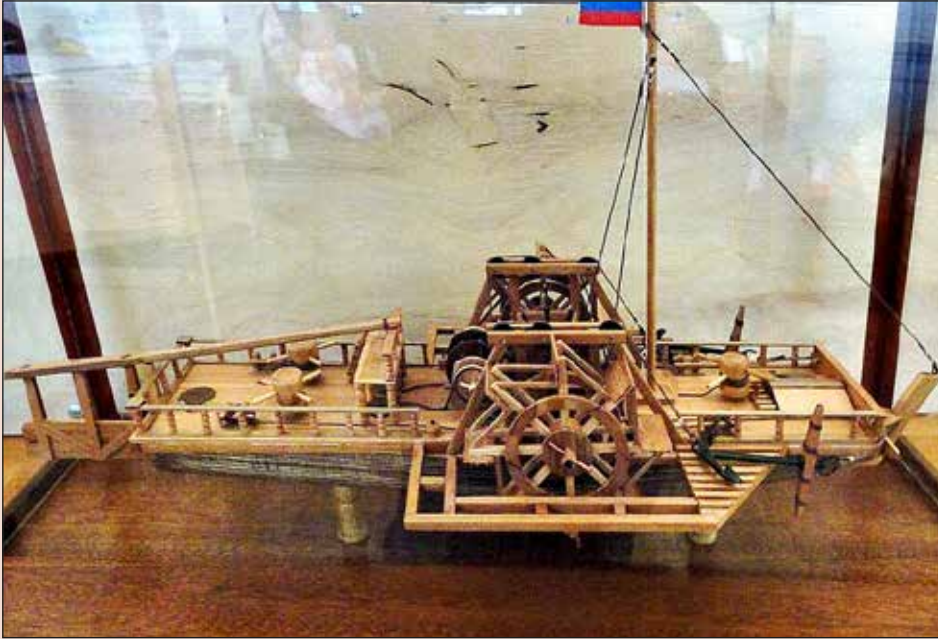
Среди изобретений Кулибина выделяется водород, принцип работы которого был похож на конное судно. Такие грузовые суда использовали на Руси наряду с бурлаками. Якорь груженого судна бросали далеко впереди, завезя его на шлюпке, а затем с помощью лошадей подтягивали к нему судно. Механизм представлял собой водяные колеса, приводимые в движение потоком речной воды. Через зубчатую передачу вращение передавалось на другую ось, на которую была намотана якорная цепь. Пока судно подтягивало себя к первому якорю, далеко впереди бросали второй, и судно шло дальше.



Фонарь Кулибина



Планетные часы Ивана Кулибина



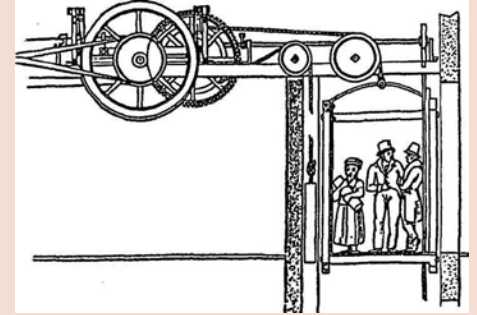
Модель водохода Кулибина

Всего Кулибин создал три проекта водохода, последний только на бумаге. Испытание первой модели прошло не настолько успешно, чтобы впечатлить чиновников из водного департамента. Они сочли проект слишком дорогим и неэффективным, бурлаки способны протащить груз на большее

расстояние за одни сутки. Хотя изобретатель внес в первый проект значительные усовершенствования, он был отклонен.

Лифт для Её Императорского Величества

Сама Екатерина II была заказчицей изобретателя. С годами ей



Подъёмное кресло (прообраз лифта) Ивана Кулибина

становилось все труднее передвигаться по своему огромному дворцу, а лифт с канатами, прикрепленными под крышей здания, ее величество категорически не устраивал.

Находчивый инженер предложил механизм, не нуждавшийся ни в каких канатах. «Подъемное кресло» двигалось вниз и вверх по вертикальным винтам, было простым и безопасным устройством. Привести его в действие было под силу одному крепкому мужчине. После смерти императрицы подъемный механизм перестал быть нужен во дворце, и его шахту заложили кирпичом.

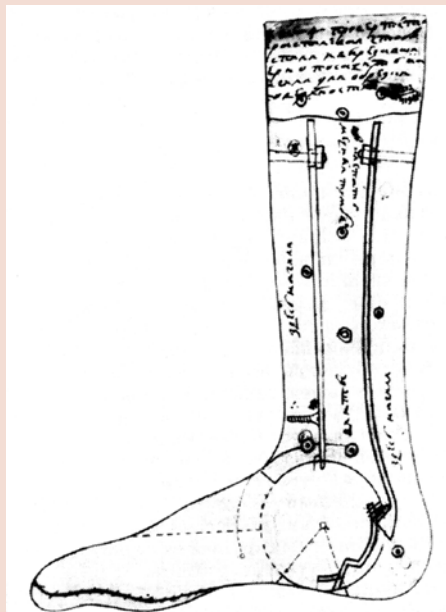


Проект моста через р. Неву И. Кулибина, 1776 г.

Самоходная коляска — прообраз первого автомобиля

Самоходка Кулибина развивала скорость до шестнадцати километров в час — невиданную по тем временам для такого новаторского средства передвижения. Фактически она представляла собой велосипед со сложной коробкой передач, тормозным и рулевым механизмами. Ради снижения веса коляски Кулибин разработал ее трехколесной.

Человек, приводивший коляску в движение, нажимая на педали, имел возможность отдыхать — коляска могла некоторое время ехать самостоятельно. «Самобеглая коляска» имела маховое колесо и подшипники качения. Отмечали, что у коляски был очень мягкий ход, несмотря на высокую скорость.



Первый бионический протез конструкции И. Кулибина



Самоходная коляска

Действующая модель самоходной коляски существует, она была воспроизведена по чертежам Кулибина. Изобретение не было введено в производство, как и многие другие детища мастера. Среди зна-ти, только развлекавшейся новыми механизмами, не нашлось человека с коммерческой жилкой и пониманием перспектив техники.

Первый протез

Поручику, потерявшему ногу при штурме Очакова, удалось продолжить военную карьеру и дослужиться до чина генерал-майора благодаря протезу ноги, сконструированному Иваном Кулибиным.

Это была не просто «деревянная нога», заменявшая конечность.

Протез был выполнен из металла и состоял из нескольких частей. Голень, полая внутри (для легкости конструкции), соединялась шарниром со стопой на пружине, которая при ходьбе сгибалась и выпрямлялась, а при надевании одежды фиксировалась в нужном положении.

Было тщательно продумано и крепление протеза к телу. Системы шин и ремней надежно и удобно крепили искусственную ногу к туловищу. Изобретатель предусмотрел специальные опорные перекладки для правильного распределения тяжести при ходьбе.

Серийное производство «механических ног» не было налажено военным ведомством в России, но позднее подобные протезы стали выпускать во Франции.

Что еще изобрел инженер-самоучка

Вклад Ивана Кулибина в теорию и практику строительства мостов, судов, подъемных механизмов и других машин не ограничивался перечисленным. Иван Петрович создавал точные инструменты для навигации, астрономических и других научных исследований. Например, он сделал микроскоп без хроматических аберраций по проекту Эйлера, довел до совершенства технику шлифовки оптических стекол.

Императрица высоко оценила «дальнейшеизвещающую машину», семафор с проектом специальной башни. Код для шифровки сообщений Кулибин тоже придумал сам. Машина передавала информацию на расстояние прямой видимости, затем по цепочке таких башен — дальше.

Но признанием и восхищением знати пользовались в основном изобретения Кулибина для развлечения публики: хитроумные автоматы, сложные фейерверки, предметы роскоши.

Несмотря на всероссийскую славу и известность, старость механик встретил практически в нищете. Все заработанные деньги он тут же «спускал» на новые проекты и изобретения. Многие из которых могли его озолотить, если бы мастер прекратил изобретать и перешел бы непосредственно к производству. Чего стоили одни только протезы после Отечественной войны 1812 г., или зеркальные фонари.

Но механику было не до производства. Вот уже много десятилетий он пытался наконец создать машину, которая смогла бы осчастливить все человечество.

«Более 40 лет времени, — писал он в 1817 г. нижегородскому губернатору, — занимался я во изыскании самодвижущейся машины, упражнялся в делании опытов ее секретно, потому что многие ученые почитают сие изобретение за невозможное, даже смеются и ругаются над теми, кто в том изыскании упражняются».

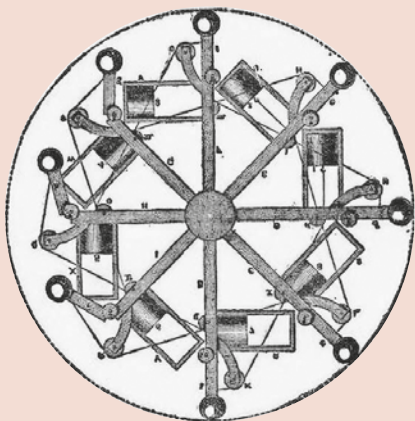


Схема одного из «вечных двигателей» Ивана Кулибина

Иными словами, больше 40 лет великий изобретатель потратил на попытку создать Perpetuum Mobile — вечный двигатель.

Теперь мы знаем, что вечным ничего не бывает.

В 1818 г. Иван Петрович Кулибин умер. Для того, чтобы его похоронить, жене пришлось продать последнее, что оставалось в доме — большие настенные часы. Они, хоть и ходили с поразительной точностью, но вечными не были!

Уже в 1853 г. некто Обнинский поместил в журнале «Московитянин» заметку о находившихся у него часах работы Кулибина.

«Стенные астрономические часы, — писал он, — большого формата, недельные. В середине циферблата золотой двуглавый орёл, под ним вензель Государыни Екатерины II. Кругом на серебряной доске надпись: „Преименито Имя Ея во веки“. Сверху Луна с голубиное яйцо; в циферблате золотое Солнце показывает ход обеих планет, 12 месячных знаков, затмения Солнца и Луны. Чёрный и белый круг показывает, сколько часов сегодня дня и ночи, стрелка показывает високосные годы, течение и перемены разных планет, числа дней, название месяцев и сколько в котором дней. На дверцах футляра круг географический. На минутной стрелке устроены удивительно мелкие часы в гривенник, которые, не имея никакого сообщения с общим механизмом часов, показывают время очень верно. Ещё несколько штук, которые определить может астроном».

Устроенные в стрелке мелкие часы не требовали отдельной подзаводки, и ходили, как казалось, сами по себе, долго не останавливаясь даже после того, как останавливался основной механизм. В действительности, их постоянно «подзаводил» подведенный к пружинке маленький грузик, подкручивавший ее в сторону, противоположную движению несущей минутной стрелки. Это был еще далеко не вечный двигатель, но «гравитационным» назвать его уже вполне можно. ■

Кирилл Хочинский

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 7 (1586), 2023 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя),
АНТОНЦЕВ М. И., **КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**,
СОЛОВЬЕВ В. Н., **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: **Галина БОГДАНОВА**,
Виталий ПОПОВ, **Екатерина ВОЛКОВА**

Дизайн и верстка: **Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ**

Корректор: **Ирина РЯЗАНОВА**

Отдел реализации

Марина ЦЫГАНОВА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан

Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



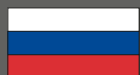
Киргизская Республика

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Осмоналиева Мира E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cnsn.md



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан

100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919

Подписано в печать 03.07.2023

Отпечатано в типографии «Перфектум»

Адрес: г. Чебоксары, ул. К. Маркса, д. 52.

Тел.: (8352) 32-05-01, 32-05-02, 32-05-03.

Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,

ул. Обручева, 27, корп. 8

Телефон: 8 (495) 333-35-29

<http://www.profizdat.ru>; e-mail: profizdat@profizdat.ru

16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ПРОДОЛЖАЕТ ПОДПИСКУ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА

Подписаться на журналы и библиотечки издательства можно с любого месяца

Журнал

«ПРОФСОЮЗЫ»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

Журнал

«ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

Журнал

«СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

Журнал

«ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ»

Выходит раз в 3 месяца

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — 013556

Журнал

«ИНЖЕНЕР»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПН988

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Июль: Тютчев, Волошин, Байрон, Баратынский, К. Романов, Кольцов

Август: Боккаччо «Декамерон» 2 т., Уайльд «Портрет Дориана Грея», Андреев «Избранное», Дойл «Записки о Шерлоке Холмсе», Бронте «Грозовой перевал»

Сентябрь: Бальзак «Евгения Гранде», Ильф и Петров «Золотой теленок», Достоевский «Преступление и наказание», Беляев «Голова профессора Доуэля», Замятин «Мы», Булгаков «Мастер и Маргарита»

Октябрь: Маяковский, Есенин, Лермонтов, Гете, Гейне, Хаям

Ноябрь: Дюма «Три мушкетера» 2 т., Кафка «Замок», Мопассан «Милый друг», Лажечников «Ледяной дом», Лесков «Очарованный странник»

Декабрь: Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., Дефо «Робинзон Крузо», Шелли «Франкенштейн», Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Июль: «Финист — Ясный сокол», Мамин-Сибиряк «Аленушкины сказки», Братья Гримм «Мальчик-с-пальчик»

Август: Пушкин «Сказка о царе Салтане», Аксаков «Аленький цветочек», «Любимые сказки»

Сентябрь: «Али-Баба и сорок разбойников», Свифт «Путешествия Гулливера», Пушкин «Сказка о золотом Петушке»

Октябрь: Андерсен «Дюймовочка», Погорельский «Черная курица», Сказки для самых маленьких

Ноябрь: сборник «Сказки Деда Мороза», «Волшебные сказки», Братья Гримм «Бременские музыканты»

Декабрь: Андерсен «Снежная королева», сборник «С Новым годом», Гофман «Щелкунчик и мышиный король»

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Оформить подписку на издания можно по каталогу «Почта России»
и в альтернативных агентствах:

«Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса»,
и «Коммуникационное агентство Криэйтив Сервис Бэнд».

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru