

ПРОФСОЮЗЫ

НӘМКАРЛАР ИТТИФАQLARI • ԱՐԿՄԻՈՅԻՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅՐԴՅՅԱՑՊՈՂՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ ҚАСАБА • KÂRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • ҚАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

**РОССИЯ:
В ИСПОЛКОМЕ ФНПР**

**АЗЕРБАЙДЖАН:
РАТИФИКАЦИЯ
КОНВЕНЦИИ МОТ
№155**

**АРМЕНИЯ:
ГОТОВЯТСЯ
ИЗМЕНЕНИЯ
В ТРУДОВОЙ КОДЕКС**

**БЕЛАРУСЬ:
ПРОФСОЮЗНЫХ
ЮРИСТОВ ПРИБЫЛО**

**КАЗАХСТАН:
ЗАЯВЛЕНИЕ
КАЗАХСТАНСКОЙ
КОНФЕДЕРАЦИИ
ТРУДА**

**КЫРГЫЗСТАН:
ПРОФСОЮЗЫ
УКРЕПЛЯЮТ
СОТРУДНИЧЕСТВО**

**ТАДЖИКИСТАН:
В ТРЕХСТОРОННЕЙ
КОМИССИИ**

**УЗБЕКИСТАН:
ОБСУЖДАЕТСЯ
ПРОЕКТ НОВОГО
ТРУДОВОГО
КОДЕКСА**



Евразийский
экономический союз:
миграционная политика



Юбилей Межправительственного союза дорожников



С. П. Королев
и Ю. А. Гагарин

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

Евразийский экономический союз.
Миграционная политика

3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости

8

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

VII съезд Профсоюза работников
транспорта и дорожного хозяйства
Кыргызстана

16

Международное объединение
профсоюзов работников транспорта
и дорожного хозяйства — активный
участник юбилейных мероприятий
Межправительственного
совета дорожников

18

РЫНОК ТРУДА

Социально-трудовые конфликты
в Российской Федерации в 2022 году

21

МОТ призывает обеспечить
достойный труд работникам
важнейших профессий

22

Панорама

25

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Сквозь тернии — к звездам.
Сергей Павлович Королёв

27

Интересные факты
космической жизни

29

Евразийский экономический союз

Миграционная политика

В Москве 3 марта 2023 г. состоялось заседание Консультативного комитета по миграционной политике при Коллегии Евразийской экономической комиссии (ЕЭК). В нем приняли участие делегации Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, руководители и работники Департамента ЕЭК по трудовой миграции и социальной защите, представители предпринимательского сообщества, общественных организаций, ученые и специалисты. От ВКП в работе Консультативного комитета приняла участие заместитель Генерального секретаря ВКП Н.Д. Подшибякина.



Открыл заседание и вел его член Коллегии (министр) по экономике и финансовой политике ЕЭК Бакытжан Абдырович Сагинтаев.

Был заслушан ход выполнения ранее принятых решений.

На заседании Коллегии ЕЭК 14 февраля 2023 г. принята Рекомендация «О совершенствовании подходов государств-членов Евразийского экономического союза в сфере регулирования трудовой миграции в рамках Союза», в которой предложено:

а) придерживаться принципа открытости и простоты административных процедур, связанных с осуществлением трудовой деятельности трудящимися государств-членов, с учетом требований законодательства государства трудоустройства;

б) содействовать заключению с трудящимися государств — членов трудового или гражданско-правового договора в электронном виде, если такая возможность предусмотрена законодательством государства-члена для его граждан;

в) предоставлять трудящимся государств-членов и членам их семей статус, который дает право долгосрочного пребывания в го-

сударстве трудоустройства (с учетом сроков, предусмотренных трудовым или гражданско-правовым договором, и требований законодательства государства трудоустройства), при этом стремиться к максимальному сокращению сроков проведения и (или) количества учетно-регистрационных процедур;

г) обеспечивать трудящимся государств-членов и членам их семей доступ к государственным услугам и реализацию имущественных и неимущественных прав в соответствии с законодательством государства трудоустройства при условии предоставления ими

персональных данных, необходимых для удостоверения личности.

По предложению Армении подготовлена поправка в Договор о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г. и на заседании Высшего Евразийского экономического совета, прошедшего 10 декабря 2021 г., главы государств-членов подписали соответствующий протокол, которым п. 4 ст. 97 Договора дополнен абзацем следующего содержания:

«Граждане государств-членов, законно находящиеся на территории другого государства-члена, при наличии трудового или гражданско-правового договора,



Количество трудящихся по гражданской принадлежности 2016–2021 гг.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Российская Федерация	23651	9460	31819	40188	42173	39889
Кыргызская Республика	364890	378430	357530	459643	198540	894310
Республика Казахстан	72026	88555	111900	136866	60956	164395
Республика Беларусь	98575	125656	135912	164784	86484	175633
Республика Армения	212556	235669	211498	213533	70897	392016



заключенного трудящимся государства-члена с работодателем или заказчиком работ (услуг), вправе обратиться в компетентные органы этого государства-члена непосредственно или с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет (при наличии такой возможности в государстве трудоустройства), для изменения цели въезда без выезда за пределы государства трудоустройства, если для осуществления трудовой деятельности необходимо изменить цель пребывания в государстве трудоустройства».

Консультативный комитет заслушал также информацию о ситуации на едином рынке труда Евразийского экономического союза. Отмечалось, что со вступлением в силу Договора о ЕАЭС, трудящиеся стран, вошедших в Союз, получили значительные преференции в сфере трудовой миграции с самого начала его функционирования.

Начиная с момента создания Союза показатели, характеризующие трудовую миграцию, неу-

клонно растут. К примеру, объёмы трудовой миграции из Армении и Кыргызстана в Россию увеличились почти на 30 % после вступления в силу Договора о Союзе.

В 2021 г. более 1,8 % рабочей силы государств ЕАЭС воспользовались своим правом на свободу передвижения и трудоустроились в других странах Союза. В общей сложности в процессах трудовой миграции приняли участие почти 1,7 млн человек. Значительный рост объёмов трудовой миграции отмечается с 2016 г., который был прерван только в «ковидном» 2020 г.

Так, в 2021 г. число граждан Армении, трудоустроенных в других странах Союза увеличилось на 84,4 % по сравнению с 2016 г., граждан Беларуси — на 78,1 %, Казахстана — на 128,2 %, Кыргызстана — на 145 %, России — на 68 %. В целом по ЕАЭС рост данного показателя составил 115 %.

В абсолютных значениях правом свободного передвижения и трудоустройства активнее всего пользуются граждане Кыргызстана, в 2021 г. 894 тыс. кыргызстанцев устроились в других странах

Союза (в 2016 г. 364 тыс.) увеличение объёмов трудовой миграции составило более полумиллиона человек.

Для Армении рост данного показателя составил 179 тыс. человек, для Беларуси — 77 тыс. человек, для Казахстана — 92 тыс. человек.

Наименее активно в других странах Союза работают россияне. Количество трудящихся граждан России увеличилось с 2016 по 2021 г. только на 16 тыс. человек. В первом полугодии 2022 г. ожидалось значительное увеличение объёмов трудовой миграции из России в связи с введёнными санкциями (в первую очередь для работников в области ИТ). Однако представленная странами ЕАЭС статистическая информация не подтвердила существенного роста трудовой миграции из России в страны ЕАЭС в первом полугодии 2022 г. по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. К примеру, объём трудовой миграции в Армению из России увеличился только на 3,5 тыс. человек.

С 30 августа 2022 г. в Кыргызстане стартовал пилотный проект «О статусе «Цифровой кочевник» («Digital nomad»), предоставляющий ИТ-специалистам из Азербайджана, Армении, Белоруссии, Казахстана, Молдавии и России упрощённый режим пребывания.

Немаловажным показателем является отношение количества трудящихся, трудоустроенных в других странах ЕАЭС к общему объёму рабочей силы, представленной на национальных рынках труда.

Количество граждан Армении, трудоустроенных в других государствах ЕАЭС, в процентном соотношении к численности рабочей

Объём трудовой миграции в Армению, Беларусь, Казахстан и Россию за первые полугодия 2016–2022 гг.

Страна	1 полугодие						
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Армения	2181	2300	2640	3142	3524	3488	8905
Беларусь	1550	1599	2227	3017	3019	2426	1918
Казахстан	9116	17211	18496	20181	24995	32684	25404
Россия	366086	383832	395621	444184	247258	738389	777036

силы на национальном рынке труда Армении выросло за 5 лет на 4 %, в Беларуси — на 0,9 %, в Казахстане — на 0,9 %, в Кыргызстане почти 20 %, а в России на 0,04 %. Таким образом, трудовая миграция в рамках ЕАЭС оказывает максимальное влияние на снятие напряжения на национальных рынках труда Кыргызстана, значительное — на рынок труда Армении и незначительное — на национальные рынки труда Беларуси, Казахстана и России.

Неизменно более 95 % общего объёма трудовой миграции в рамках ЕАЭС приходится на Россию, с зафиксированным снижением до 88 % лишь в 2020 г. (что было вызвано ограничением транспортного сообщения в связи с ограничениями, вызванными борьбой с распространением COVID-19).

Рост объёмов трудовой мобильности в процентном соотношении первого полугодия 2016 г. к первому полугодю 2022 г. составил для Армении 408 %, для Беларуси — 123 %, для Казахстана 278 %, а для России 212 %.

В численном выражении наибольший рост объёмов трудовой миграции за указанный период приходится на Россию — почти 411 тыс. чел., в Казахстан — 16,2 тыс. чел., в Армению — 6,7 тыс. чел., в Беларусь — менее 1 тыс.

В 2021 г. объёмы трудовой мобильности полностью восстановились после «ковидного» периода. По сравнению с 2020 г. рост составил для России 300 %, для Казахстана и Армении показатели остались на прежнем уровне и продолжилось незначительное снижение для Беларуси. В численном выражении рост данного показателя для России составил 1,2 млн чел., для Казахстана — 980 чел., для Армении 36 человек. В Беларусь в 2021 г. по сравнению с 2020 г. приехало на 816 чел. меньше.

В процентном соотношении количество трудящихся стран ЕАЭС ко всей рабочей силе на едином рынке труда (сумме показателей рабочей силы на национальных рынках труда стран ЕАЭС) составил 1,8 % в 2021 г., показав рост почти в 1 % за 5 лет.

Подводя итог представленному анализу состояния общего рынка труда, на Консультативном комитете было отмечено следующее:

— за 5 лет уровень безработицы во всех странах ЕАЭС (кроме Казахстана) ежегодно снижался;

— за 5 лет объёмы трудовой миграции на едином рынке труда увеличились более чем в два раза с 838 тыс. человек до 1,7 млн человек;

— Россия является страной реципиентом для 95–97 % граждан других стран ЕАЭС, осуществляющих трудовую деятельность за пределами государства гражданской принадлежности, из них более 50 % трудящихся являются гражданами Кыргызстана.

Таким образом, были выделены два основных фактора на едином рынке труда: Россия — страна реципиент и Кыргызстан — страна-исхода рабочей силы.

С точки зрения анализа состояния единого рынка труда особое внимание было уделено состоянию национального рынка труда в России, как страны, привлекающей более 95 % трудящихся в рамках ЕАЭС.

В 2022 г. российский рынок труда продемонстрировал высокую устойчивость к оказываемому санкционному давлению. Как отмечалось ранее, уровень безработицы по методологии МОТ в России составил 4,2 % (находится на границе исторического минимума).

Несмотря на напрашивающееся сравнение с кризисом рынка труда, вызванным COVID-19, данное сравнение было бы в корне неверным. Ситуация на российском рынке труда после февраля 2022 г. отличается от «коронавирусного» 2020 г. следующим:

— в 2022 г. в отличие от 2020 г. в большей степени пострадал реальный сектор экономики;

— действующие ограничения носят не краткосрочный, а долгосрочный характер. К примеру, санкционное давление по оценкам Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования сохранится в ближайшие 10–15 лет;

— уход (или угроза ухода в 2022 г.) иностранных компаний, являющихся крупными работодателями на российском рынке труда.





Ситуация на российском рынке труда стабильна, однако уже отчётливо проявляются контуры наиболее вероятной структурной трансформации российской экономики, которая повлечёт за собой изменения и на рынке труда.

Начиная с марта 2022 г. российские предприятия предпринимали усилия к сохранению рабочих мест и квалифицированных сотрудников, используя следующие механизмы:

- сокращение рабочего времени, неполная рабочая неделя;
- простои (с оплатой не менее 2/3 средней зарплаты работника);
- вынужденные отпуска;

— перенос отпусков на более ранний срок;

— оптимизация расходов на содержание персонала путём использования труда самозанятого населения.

Данные меры, в совокупности с оказываемой поддержкой государства по сохранению занятости позволили избежать роста безработицы.

Однако было отмечено, что разрыв производственных и логистических цепочек привёл к снижению спроса на высококвалифицированный труд (прежде всего, в финансовом секторе, консалтинге, страховании, автомобильном бизнесе). При этом пред-

ложение и спрос на российском рынке труда различается и в региональном разрезе. Наиболее сильно подвергнутся изменениям те субъекты РФ, которые наиболее активно привлекали и локализовывали различные иностранные производства, а также различные производства с высокой долей иностранного сырья и комплектующих. Наиболее остро данный процесс происходит на крупных предприятиях, которым требуется больше времени для адаптации.

Одновременно с этим санкционные ограничения стимулируют спрос на российские аналоги иностранных комплектующих, это тем самым может способствовать некоторому росту потребности в квалифицированной и высококвалифицированной рабочей силе в российской фармацевтике, машиностроении, авиастроении и др.

Помимо субъектов РФ с превалярующей «сервисной» долей в экономике, грядущие структурные изменения в меньшей степени затронут субъекты с высокой занятостью в отраслях сельского хозяйства. В качестве дополнительного стабилизирующего фактора для ряда субъектов России будет выступать туристическая отрасль.

Анализируя возможное влияние действующих санкций на структуру и объём трудовой миграции в рамках ЕАЭС было констатировано следующее:

— трудящиеся стран ЕАЭС заняты в тех отраслях, которые менее всего подвержены санкционному давлению, которые в перспективе могут выступить одними из драйверов восстановления российской экономики;

— трудящиеся стран ЕАЭС в своём большинстве территориально трудоустроены в крупнейших городских агломерациях, которые также в меньшей степени будут затронуты структурными изменениями российской экономики;

В совместной работе Центра междисциплинарных исследований человеческого потенциала и НИУ ВШЭ «Демографические изменения и предложение рабочей силы в регионах России»



прогнозируются изменения в возрастном составе рабочей силы, которые отразятся на российском рынке труда. Прогнозируется, что доля возрастов до 40 лет в рабочей силе сократится с 42,0 % в 2019 г. до 37,4 % в 2030 г. Процесс старения рабочей силы охватывает все регионы России, но наиболее сильное сокращение доли молодежи произойдет в Москве и Московской области, Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

Также в соответствии с Демографическим прогнозом до 2035 г. Федеральной службы государственной статистики (Росстат) Россия может столкнуться с естественной убылью населения.

Вышеуказанные демографические прогнозы вкупе с проведенным анализом наиболее вероятных структурных изменений на российском рынке труда свидетельствуют о необходимости использования миграционного потенциала ЕАЭС в целях предотвращения депопуляции и удовлетворения потребностей российского рынка труда. И меры, принимаемые на едином рынке труда ЕАЭС, позволяют избежать скачкообразного роста безработицы.

Наметившаяся структурная перестройка экономики в среднесрочной перспективе приведет к изменениям на рынке труда России и ЕАЭС в целом. В среднесрочной и долгосрочной перспективах в условиях убыли населения и темпов развития трудосберегающих технологий в России сохранится спрос на трудящихся из других государств-членов ЕАЭС.

В целях сокращения негативного влияния санкций на экономическое развитие государств-членов ЕАЭС было предложено создавать условия для повышения мобильности востребованных трудящихся на едином рынке труда ЕАЭС, проводить постоянный мониторинг единого рынка труда Союза в целях выработки мер по противодействию негативным последствиям введения санкций. Важно работать над созданием максимально эффективных механизмов прогнозирования и удовлетворения потребности национальных и единого рынка труда ЕАЭС в требуемых работниках, в том числе за счет расширения функционала Унифицированной системы «Работа без границ».

Учитывая, что единый рынок труда в ближайшем будущем

столкнется со структурными изменениями, необходимо расширить перечень собираемых статистических данных в сфере трудовой миграции в рамках ЕАЭС с целью использования математических методов определения миграционного потенциала регионов государств-членов ЕАЭС с целью повышения эффективности и предсказуемости миграционным процессом. По этому вопросу Консультативный комитет принял специальное решение.

Учитывая представленный анализ, было признано целесообразным разработать и принять Основные направления развития единого рынка труда ЕАЭС до 2030 г., которые обозначают ориентиры развития единого рынка труда во взаимосвязи с ожидаемыми перспективами экономического, социального и демографического развития государств-членов ЕАЭС.

По итогам заседания была достигнута договоренность о тесном взаимодействии и совместной работе по указанным вопросам между компетентными органами государств-членов Евразийского экономического союза.



СНГ



В КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

В Москве состоялось очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ. В нем участвовали полномочные представители Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, межгосударственных, межправительственных органов и органов управления Содружества, эксперты. От ВКП в работе Комиссии приняла участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся Александра Баленко.

Был рассмотрен и одобрен проект Концепции организации и проведения Форума регионов СНГ, который призван стать диалоговой площадкой для обсуждения проблем и перспектив развития взаимовыгодного торгово-экономического, инвестиционно-промышленно-технологического, культурно-гуманитарного и транспортно-логистического сотрудничества, содействовать углублению интеграции между регионами стран СНГ, объединению их экономических потенциалов. Первый Форум регионов СНГ планируется провести в Узбекистане.

Обсудили проект Протокола о внесении изменений в Соглашение о сотрудничестве государств — участников СНГ в создании совместимых национальных телемедицинских систем и дальнейшего их развития и использовании.

На заседании была представлена информация о функционировании энергетических систем государств — участников СНГ в осенне-зимний период. Поддержана инициатива Электроэнергетического Совета СНГ

провести с участием экспертов профильных ведомств стран СНГ системный анализ и подготовку предложений по оптимизации механизмов взаимодействия хозяйствующих субъектов.

Также был рассмотрен ряд финансовых и организационных вопросов.

ВКП



МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ КОММУНАЛЬЩИКОВ И СТРОИТЕЛЕЙ СОЗДАЮТ ЕДИНЫЙ ПРОФЦЕНТР

Состоялось очередное заседание Совета Международного объединения профсоюзов работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг, которое вел председатель МОП А. Д. Василевский. В его работе принял участие председатель МОП работников строительства и промышленности строительных материалов Б. А. Сошенко

Было отмечено, что членские организации коммунальщиков боролись за увеличение количества достойных рабочих мест, совершенствование системы профессионального образования, отвечающего потребностям рынка труда, за достойную заработную плату, более справедливое распределение вновь созданного национального продукта между трудом и капиталом, повышение доли заработной платы в ВВП. Состоялся широкий обмен мнениями по вопросам, представляющим взаимный интерес.

А. Д. Василевский и Б. А. Сошенко внесли предложение об объединении двух международных структур.

По итогам обсуждения участники заседания согласились с целесообразностью объединения и поручили

председателям подготовить проект Устава и другие необходимые документы и затем вынести их на следующее заседание.

СОВМЕСТНЫЕ ДЕЙСТВИЯ — БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНЫЕ

В Минске состоялась рабочая встреча помощника Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов Сергея Морозова и руководителя аппарата Международного объединения нефтегазстройпрофсоюзов Светланы Гончаровой с секретарем по международным вопросам Федерации профсоюзов Беларуси Анной Варфоломеевой и ответственными работниками ФПБ.

Темой обсуждения стало согласование действий по подготовке и осуществлению ряда совместных проектов ВКП и ФПБ, в том числе международного молодежного профсоюзного форума «ТЕМП — Трудом едина молодежь профсоюзов» с приглашением делегаций членских организаций ВКП.

В МОЛОДЕЖНОМ СОВЕТЕ ВКП

В штаб-квартире ВКП по видеоконференцсвязи состоялось первое организационное заседание Молодежного совета Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Заседание открыл заместитель Генерального секретаря ВКП Владимир Соловьев. Он рассказал о результатах анкетирования членов Молодежного совета, предоставлении контактных данных для поддержания оперативной связи.

Принято решение направить членам Совета проект плана и после получения замечаний и предложений утвердить его.

О подготовке к проведению в июне 2023 г. Международного молодежного форума «ТЕМП — Трудом едина молодежь профсоюзов» сообщил председатель Молодежного совета Федерации профсоюзов Беларуси Дмитрий Горбачев.

Положение о Форуме после утверждения на Совете ФПБ будет направлено всем членским организациям ВКП для формирования делегаций.

РОССИЯ



МРОТ В 2024 ГОДУ ПРЕВЫСИТ 19-ТЫСЯЧНУЮ ПЛАНКУ

О дальнейшем увеличении минимального размера оплаты труда заявил в ходе Послания Федеральному Собранию РФ Президент Владимир Путин.

МРОТ (сегодня 16 242 рублей) с 1 января следующего года повысится на 18,5 % и составит 19 242 рубля.

Напомним, что вернуться к расчету МРОТ в зависимости от потребительской корзины Председатель ФНПР Михаил Шмаков предлагал в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании РТК социальные партнеры рассмотрели законопроекты, вносящие изменения в Трудовой кодекс РФ, законы и правительственные постановления, касающиеся: противодействия коррупции; спецценки условий труда работников ФСИН; дополнений новыми профессиями единого квалификационного справочника работников культуры, искусства и кинематографии; расходов на реабилитацию пострадавших от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний; отчетности по служебным командировкам.

По вопросу о противодействии коррупции состоялась дискуссия сторон. Предусматриваемые законопроектом изменения запрещают коррупционерам, уволенным в связи с утратой доверия, в течение пяти лет поступать на государственную (муниципальную) службу, работать на определенных должностях в орга-

нах публичной власти и должностях, на которые распространяются антикоррупционные стандарты.

Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков, в основном поддержав проект изменений в законодательство по этой теме, внес предложение «считать целесообразным установить исчерпывающий характер перечня должностей, определяемых новой проектируемой статьей 135 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции». Он обосновал данное предложение необходимостью исключить имеющиеся факты «вольного толкования не точных и не четких законодательных формулировок как в этом, так и в других законодательных актах, что не отвечает общественным интересам».

По другим вопросам повестки заседания члены комиссии согласились с выводами экспертов рабочих групп РТК.

В ИСПОЛНИТЕЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ФНПР

Исполком ФНПР принял решение о созыве Генерального Совета ФНПР 11 апреля. Заседание пройдет в Санкт-Петербурге. Основной вопрос заседания — совершенствование оплаты труда и социальной политики в современных условиях.

На заседании Исполкома рассмотрены следующие вопросы.

Укрепление и развитие социального партнерства. 2023 г. в ФНПР был объявлен Годом укрепления и развития социального партнерства. «Цель Года — обеспечение регулирования социально-трудовых отношений исключительно через механизмы социального партнерства и обеспечение в этом регулировании учета мнения профсоюзов», — рассказала заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина.

Информационная работа и цифровизация профсоюзов. 2022 г. был посвящен информационной политике и цифровизации работы профсоюзов. ФНПР и ее членские организации провели системную работу по усилению роли информации, агитации и пропаганды деятельности профсоюзов при использовании современных цифровых технологий.

Исполком утвердил Положение о Системе личных кабинетов членских организаций сайта ФНПР.

Развитие молодежной политики. Утверждено Положение о Всероссийской профсоюзной молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв 2023». В этом году в программу вошли шесть треков — «Навигаторы», «Призыв», «Молодой профсоюзный лидер России», «Премия», «Академия», «Амбассадоры» (площадка для общения и создания межотраслевых и межрегиональных проектов, которые будут способствовать развитию профдвижения), а также конкурс на лучшую постановку работы с молодежью в членской организации ФНПР и единая форумная кампания.

На заседании были рассмотрены вопросы проведения Первомайской акции в 2023 г., рассмотрен ряд других вопросов.

ПРОФСОЮЗЫ ОБЯЗАНЫ УЧАСТВОВАТЬ В РАССЛЕДОВАНИИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Согласно Трудовому кодексу РФ, участие представителей профсоюзов в расследовании несчастных случаев на производстве обязательно и не зависит от наличия профсоюзной организации на предприятии и от того, является ли пострадавший членом профсоюза.

При этом работодатель обязан незамедлительно образовать комиссию в составе не менее трех человек — с участием представителей работодателя и профсоюзной организации, а также уполномоченного по охране труда. Отсутствие представителя профсоюза в составе комиссии, которая расследует произошедшее, может служить основанием для признания её решения недействительным.

Об этом сообщается в разъяснении, которое подготовили Управление осуществления федерального надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости совместно с Технической инспекцией труда ФНПР.

«Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве — одно из основных прав и обязанностей профсоюзов.

В зависимости от тяжести несчастного случая в состав комиссии входят представители профсоюзов разного уровня — от первичной профсоюзной организации до общероссийского объединения профсоюзов. В соответствии с отраслевыми соглашениями и особенностями расследования несчастных случаев в расследовании может принимать участие представитель общероссийского профсоюза, — прокомментировал главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР Алексей Безюков. — Практика нарабатывается следующая: по согласованию возможно передать полномочия на участие в расследовании другому техническому инспектору труда, например, от сотрудника территориального объединения организаций профсоюзов к инспектору территориального отраслевого профсоюза».

Когда развивалось законодательство в области охраны труда, по настоянию профсоюзов было введено положение о включении в состав всех комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве представителей профсоюзов, чтобы у профсоюза было право, в том числе зайти на предприятие, на котором не создана первичная профсоюзная организация.

АЗЕРБАЙДЖАН



НАЦИОНАЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ОДОБРИЛО РАТИФИКАЦИЮ КОНВЕНЦИИ МОТ О БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЕ ТРУДА (№ 155)

Одобрению ратификации предшествовали консультации на национальном уровне между правительством страны и социальными партнерами — Конфедерацией профсоюзов и Национальной конфедерацией ор-

ганизаций предпринимателей (работодателей).

МОТ оказала в этом техническое содействие и провела информационно-разъяснительную работу, организовав серию совещаний, семинаров и личных встреч с представителями правительства, социальных партнеров и соответствующих ведомств, включая Национальное собрание. Тема ратификации Конвенции МОТ обсуждалась на последнем заседании национальной Трехсторонней комиссии по экономическим и социальным вопросам.

Следует отметить, что в июне 2022 г. на 110-й сессии Международной конференции труда (МКТ) была принята резолюция о включении безопасных и здоровых условий труда в число утвержденных МОТ основополагающих принципов и прав в сфере труда. Эта резолюция также закрепила включение Конвенции 1981 г. о безопасности и гигиене труда (№ 155) и Конвенции 2006 г. об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (№ 187) в число основополагающих конвенций МОТ.

Конвенция вступит в силу в Азербайджане через год после вручения ратификационных документов Генеральному директору Международного бюро труда.

СУБРЕГИОНАЛЬНЫЙ СЕМИНАР «ПРОФСОЮЗЫ ПЕРЕД ВЫБОРОМ»

В рамках сотрудничества Конфедерации профсоюзов Азербайджана и Международной организации труда в Баку был организован субрегиональный семинар «Профсоюзы перед выбором».

В мероприятии приняли участие председатель КПА, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев, руководство организаций, входящих в Конфедерацию, представители МОТ, международных профсоюзов, а также профцентров ряда зарубежных стран.

Ильяс Алиев, первый заместитель председателя КПА, рассказал о стратегии профсоюзов Азербайджана, стоящих перед ними задачах на фоне реалий современного развития, а также о предстоящей работе в соответствии с поставленными целями.

О текущей ситуации в деятельности профсоюзов, о целях и зада-

чах, поставленных в соответствии с сегодняшними вызовами, пользе взаимоотношений с ООН, важности опыта Азербайджана говорили представители Молдовы, Казахстана, Грузии и Узбекистана.

В выступлениях также были затронуты вопросы необходимости межстранового обмена опытом, совершенствования систем социальной защиты, путей развития «зеленой» экономики, подчеркнута роль профсоюзов в обеспечении справедливого перехода к экологически чистой экономике.

Эрдоган Серденгешти, помощник генерального секретаря крупнейшего профсоюза Турции Hak-İş Union, рассказал о работе профсоюзов его страны в областях, претерпевающих ныне глобальные изменения. Он особо отметил, что каждое общество должно быть адаптировано к изменениям, связанным с появлением новых профессий, к необходимости своевременно готовить профессиональные кадры и не допускать их дефицита.

По теме семинара состоялась оживленная дискуссия.

РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА ПРОФЛИДЕРА С ПРЕДСЕДАТЕЛЯМИ ПРОФКОМОВ НАУЧНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев встретился с председателями профсоюзных комитетов научных учреждений Национальной академии наук Азербайджана.

В ходе беседы С. Мехбалиев высоко оценил деятельность председателей, с похвалой отозвался о проделанной ими работе в направлении защиты законных интересов трудящихся, обеспечения достойных условий труда, организации их отдыха.

В свете реалий современного развития страны и сегодняшних вызовов были обсуждены задачи, стоящие перед профсоюзами, работа, которую предстоит проделать в рамках «Года Гейдара Алиева».

Обсуждались поднятые председателями профорганизаций вопросы, состоялся интересный обмен мнениями, были приняты к сведению и руководству рекомендации и советы председателя профцентра.

АРМЕНИЯ



ГОТОВЯТСЯ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС СТРАНЫ

В Ереване в общественном клубе «Статья 3» состоялась дискуссия на тему «Существенные изменения в Трудовом кодексе РА», в которой приняли участие председатель Конфедерации профсоюзов Армении Элен Манасерян и заместитель министра труда и социальных вопросов Республики Армения Рубен Саркисян.

Элен Манасерян представила позицию профсоюзов относительно положительных сторон, пробелов и возможных рисков законопроекта о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс.

Справочно: Клуб назван в честь статьи 3 Конституции РА, которая гласит: «В Армении человек является окончательной ценностью. А достоинство человека является неотъемлемой основой его прав и свобод».

«СТРАТЕГИЧЕСКИЙ» СЕМИНАР ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ

В Цахкадзоре состоялся семинар с участием председателя Конфедерации профсоюзов Армении Элен Манасерян, председателей отраслевых республиканских союзов и представителей комиссий. Семинар был посвящен стратегическому видению деятельности профсоюзов, вызовам развития и планированию.

В ходе встречи участники определили краткосрочные и долгосрочные цели КПА, такие как членство в КПА, расширение профсоюзного членства, развитие законодательного поля, важность единства и солидарности, а также разрушение существующих стереотипов о профсоюзах среди широкой общественности.

Был проведен SWOT-анализ, в ходе которого присутствующие выявили сильные и слабые стороны деятельности КПА. Отдельная часть форума была посвящена также навыкам, методам и приемам, необходимым для эффективного общения.

Семинар был организован в рамках сотрудничества КПА с офисом Фонда Фридриха Эберта в Армении.

БЕЛАРУСЬ



УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА СНИЗИЛСЯ

Создание первичек, зарплата работников, правовая работа и охрана труда — эти и другие вопросы обсудили на V пленуме Белорусского профсоюза работников транспорта и коммуникаций.

Профсоюз объединяет 1082 первичные организации. В его состав входят 197 383 члена профсоюза. В 2022 г. были созданы 72 новых профорганизации (большинство — в Витебской, Минской и Могилевской областях) с общей численностью более 1200 человек. Работа по расширению профсоюзного членства продолжается и в нынешнем году — за январь-февраль уже создано семь первичек.

Как рассказал председатель Бел-ПрофТранс Николай Матюк, в 2022 г. санкционная политика Евросоюза влияла на работу транспортного комплекса, железной дороги и авиационной отрасли, но предприятиям удалось выстоять. Обеспокоенность профсоюза сегодня вызывает дорожная отрасль.

«Из-за значительного снижения объемов работы в прошлом году в режиме простоя находились порядка 9 тыс. работников, в режиме неполной занятости трудились около 10 тыс. человек, отпуска без сохранения зарплаты по инициативе нанимателя предоставили 1500 членам профсоюза», — рассказал Николай Матюк.

На особом контроле профсоюза находится вопрос своевременного расчета с работниками. В прошлом году мониторингом было выявлено пять фактов нарушения нанимателями установленных сроков. На данный момент задолженность погашена.

Всего в 2022 г. правовые инспекторы труда отраслевого профсоюза дали более 500 консультаций работникам. В рамках профсоюзного общественного контроля было выявлено более 1 тыс. нарушений законодательства о труде. Правовыми инспекторами труда составлено 47 процессуальных документов. Они участвовали в 9 судебных разбирательствах, 15 споров было решено в досудебном порядке.

За прошедший год технические инспекторы труда провели 965 проверок и мониторингов, в результате которых выявлено 5 тыс. 342 нарушения законодательства об охране труда.

На предприятиях транспортного комплекса страны и железной дороге установилась положительная динамика снижения производственного травматизма, а в авиационной отрасли второй год случаев травматизма на рабочем месте не выявлено.

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ СЕМИНАР- СОВЕЩАНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

Республиканский двухдневный семинар-совещания с председателями районных, городских объединений профсоюзов проходил в санатории «Криница» Минского района. Это ежегодное мероприятие по повышению квалификации руководителей профсоюзных районных объединений.

Участие в семинаре, помимо профсоюзных представителей из регионов принимали руководители областных и Минского городского объединений профсоюзов и структурных подразделений Совета Федерации профсоюзов Беларуси, членских организаций Федерации, унитарных предприятий «Белпрофсоюзкурорт» и «Беларустурист».

Председатель ФПБ Михаил Орда отметил, что в ноябре начнется масштабная отчетно-выборная кампания, которая продлится в 2024 г. во всех профсоюзных структурах и завершится в феврале 2025 г. очередным съездом ФПБ. К тому же в 2024 г. в стране запланированы важные политические события — выборы депутатов

всех уровней и делегатов Всебелорусского народного собрания. Профсоюзы, как и в предыдущие годы, будут принимать активное участие в этих значимых для страны мероприятиях. А для этого нужна сильная и сплоченная команда.

Насыщенная двухдневная программа охватила все направления деятельности профсоюзов. На семинаре-совещании говорили о защите трудовых прав работников, проведении общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, организации отдыха членов профсоюза и их оздоровлении, а также информационном продвижении профсоюзного комьюнити.

Завершилось мероприятие круглым столом, на котором участники поделились друг с другом мнениями о приобретенном опыте, обсудили актуальные вопросы деятельности и задачи на текущий год.

ПРОФСОЮЗНЫХ ЮРИСТОВ ПРИБЫЛО

В Минске в международном университете МИТСО прошло торжественное вручение дипломов о переподготовке по специальности «социальное партнерство и право».

Специальность «социальное партнерство и право» была открыта в 2019 г. по заказу Федерации профсоюзов Беларуси. Основой для утверждения учебного плана в Министерстве образования стала программа, разработанная университетом.

Все выпускники — члены профсоюзного актива, некоторые из них избраны председателями первичных профсоюзных организаций на своих предприятиях. Они прошли курс за год и восемь месяцев, а в финале сдали государственный экзамен и защитили дипломные работы, касающиеся вопросов трудового законодательства и реализации его норм и положений непосредственно в существующих трудовых коллективах.

ПОЧТИЛИ ПАМЯТЬ ВОИНОВ- ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТОВ

В Минске на острове Мужества и Скорби прошел митинг в память о советских воинах, погибших при исполнении интернационального долга.

Цветы к памятнику «Сынам Отечества» возложили представители Федерации профсоюзов Беларуси, государственных органов и служб, а также члены ветеранских и других общественных организаций.

Сегодня в Республике Беларусь живет больше 20 тысяч воинов-интернационалистов. Это и те, кто воевал в Афганистане, и те, кто участвовал в других локальных конфликтах за пределами своей родины. Эти люди входят в различные ветеранские организации, занимают активную социальную позицию и занимаются патриотическим воспитанием молодежи.

СОЗДАЮТСЯ НОВЫЕ ПЕРВИЧНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

На V пленуме Минского областного объединения профсоюзов его председатель Виктор Малиновский рассказал об итогах 2022 г. и планах на 2023. По его словам, экономика области работает устойчиво, среднемесячная зарплата работников области за 2022 г. увеличилась более чем на 12 %, уровень регистрируемой безработицы составил 0,1 % к численности экономически активного населения области.

За 2022 г. было создано 195 новых первичных профсоюзных организаций. За минувший год по результатам проверок и мониторингов профсоюзные специалисты составили 239 представлений и выдали 2675 рекомендаций по обеспечению соблюдения законодательства о труде и охране труда. Выявленные нарушения были устранены, трех незаконно уволенных сотрудников восстановили на работе. Без обращения в суд в пользу работников было разрешено 17 споров. По требованию правовых инспекторов и представителей профсоюзов в 2022 г. работникам было возвращено более 660 тыс. рублей незаконно удержанных или не выплаченных наемниками.

В рамках пленума состоялось чествование победителей конкурса профессионального мастерства «Мастер Минской области». Впервые в истории проведения конкурса победителем признана выездная бригада Молодечненской станции скорой медицинской помощи государственного учреждения здравоохранения «Минский областной центр скорой медицинской помощи».

ГРУЗИЯ



УЛУЧШЕНЫ УСЛОВИЯ РАБОТЫ ВОДИТЕЛЕЙ МАРШРУТОК

Согласно соглашению между профсоюзом и компанией-работодателем с 1 марта водители микроавтобусов, работающие в ООО «Микробус», получают надбавку на 1 лари за каждый отработанный час.

«Профсоюз постоянно ведет активную работу по улучшению прав работников. Подписанное сегодня соглашение является еще одним ярким тому подтверждением. Нам удалось договориться с работодателем, и работодатель улучшил условия работы водителей. Со следующего месяца эти люди получают повышенную заработную плату», — сказал Лаврентий Алания, заместитель председателя Объединения профсоюзов Грузии, президент Профсоюза транспортников и дорожников.

КАЗАХСТАН



ЗАЯВЛЕНИЕ КАЗАХСТАНСКОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ТРУДА

Республиканское объединение профсоюзов «Казахстанская Конфедерация Труда» (ККТ) выступила с заявлением о внеочередных выборах

в Мажилис Парламента РК и поддержке кандидата в депутаты Мажилиса Парламента РК Ерлана Смайлова.

В заявлении говорится о поддержке курса Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева на построение Справедливого Казахстана.

Подчеркивается, что в Мажилис должны быть избраны достойные, профессиональные, принципиальные депутаты, способные эффективно представлять законные интересы и защищать права людей труда. Одним из таких депутатов ККТ считает Ерлана Смайлова — депутата Мажилиса Парламента РК VII созыва и призывает поддержать его на предстоящих выборах.

НАПУТСТВИЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СВОИМ КАНДИДАТАМ

Председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Сатыбалды Даулеталин в режиме видеоконференцсвязи провёл встречу с профсоюзными кандидатами в выборные органы страны из всех регионов. От Федерации профсоюзов на выборах баллотировались 478 кандидатов из разных отраслей и регионов страны, в том числе 13 кандидатов в Мажилис Парламента Республики Казахстан.

Лидер напомнил основные приоритеты предвыборной платформы «Профсоюзы за справедливость!», которая вобрала в себя 15 шагов к Социальному государству. Он призвал всех профсоюзных кандидатов активно разъяснять цели и ценности по построению Справедливого Казахстана через обеспечение справедливой экономики, справедливых трудовых отношений, достойного труда и достойной зарплаты.

Федерация профсоюзов выступает за повышение минимального размера заработной платы не менее чем в два раза в соответствии с международными стандартами, а также за ратификацию Конвенции МОТ №131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран».

В целях сокращения числа работников с низкими доходами профсоюзы намерены добиваться законодательного ограничения разрыва между зарплатами высокооплачиваемых и низкооплачиваемых работников.

Отдельным пунктом платформы предусмотрено создание законодательного механизма по ежегодной индексации размера зарплаты не ниже уровня инфляции для низкооплачиваемых работников.

В числе важнейших намерений Федерации — обязать работодателя выплачивать работнику честную зарплату за восьмичасовой рабочий день без учета переработок, сверхурочных и совмещения должностей.

Отмечена также необходимость: установить право работников на приостановление выполнения работ в случаях задержки выплаты заработной платы более чем на 15 дней; доступа профсоюзным организациям к реальным механизмам управления предприятием; мер по усилению общественного и государственного контроля рынка труда; выплаты дивидендов акционерам только после повышения зарплат работников; перехода от базового должностного оклада к минимальному размеру заработной платы работников бюджетной сферы; снижения пенсионного возраста для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда; установления стипендии студентам не ниже величины прожиточного минимума; законодательного закрепления нормы о том, что только профсоюзы являются единственными законными представителями работников.

КЫРГЫЗСТАН



НЕФОРМАЛЬНЫМ РАБОТНИКАМ — ВНИМАНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

В Бишкеке состоялась техническая встреча представителей Международной организации труда, экспертов и профсоюзов по оценке результатов информационной кампании, способствующей облучению доступа неформальных работников к достойным условиям труда.

Были презентованы результаты информационной и просветительской кампании, способствующей продвижению доступа неформальных работников в различных отраслях экономики к достойным условиям труда. Этому призваны способствовать создание видеороликов, статьи в газетах, активизация деятельности отраслевых профсоюзов в социальных сетях, тренинг профработников и активистов по эффективным навыкам коммуникации и многое другое.

Обсуждены и намечены дальнейшие шаги Федерации профсоюзов Кыргызстана по наполнению содержания веб-сайта и реализацию коммуникационной стратегии профцентра.

ТРЕВОГА ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ С РОСТОМ ЦЕН

Федерация профсоюзов Кыргызстана направила Председателю Кабинета министров Асылбеку Жапарову обращение, в котором выразила крайнюю обеспокоенность и тревогу в связи с ростом цен на продовольственные товары первой необходимости.

В письме говорится, что в январе — декабре 2022 г. по сравнению с декабрем предыдущего года прирост потребительских цен и тарифов в целом по республике составил 14,7 %.

В результате повышения цен на продовольствие многие граждане республики не имеют возможности покупать мясо, молочные продукты, масло, сахар. Соответственно нехватка жизненно необходимых продуктов негативно влияет на здоровье граждан.

В структуре прожиточного минимума расходы на продовольственные товары составляют 65 %, или 5216,4 сома. Однако в настоящее время на эту сумму невозможно приобрести продукты первой необходимости на месяц.

Дальнейший рост цен неизбежно приведёт к негативным социальным и экономическим последствиям для граждан республики и к росту протестных настроений среди населения.

В целях сохранения стабильности в обществе и защиты работающих граждан республики, ФПК от имени трудящихся просит обратить особое внимание на сложившуюся ситуацию с ценами на товары первой необходимости.

ПРОФСОЮЗЫ УКРЕПЛЯЮТ СОТРУДНИЧЕСТВО

Профсоюз работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики и Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Азербайджанской Республики заключили Соглашения о сотрудничестве. Они в лице председателей данных республиканских комитетов Кубанычбека Намазова и Хикмета Османова договорились о развитии разнообразных связей, обмене визитами, опытом работы и лучшими практиками, поиске новых форм взаимодействия.

В рамках заключенного Соглашения будет вестись работа по соблюдению международных актов об основополагающих правах человека и защите социально-экономических прав трудящихся и профсоюзных свобод, заложенных в документах ООН и Международной организации труда.

МОЛДОВА



НЕОТЛОЖНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ В СФЕРЕ ТРУДА

Приоритеты Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы и Министерства труда и социальной защиты в социально-экономической сфере на 2023 г., включая предложения к плану действий Правительства в сферах труда и социальной защиты, были обсуждены во время встречи социальных партнеров.

Профсоюзные руководители выступили с рядом предложений к указанному плану, касающихся зара-

ботной платы в реальном и бюджетном секторах, системы социального страхования, трудового законодательства и имплементации международных стандартов в сфере труда, реформирования Государственной инспекции труда и необходимости улучшения ситуации в сфере охраны труда, борьбы с неформальной экономикой, развития социального диалога.

А также — об установлении единой минимальной заработной платы в размере 50–60 % от среднемесячной заработной платы в экономике согласно положениям пересмотренной Европейской социальной хартии и Директиве ЕС об адекватной минимальной заработной плате.

Речь также шла о доработке Постановления Правительства об оплате труда работников учреждений с финансовой автономией, в который недавно были внесены поправки, усовершенствовании механизма досрочного выхода на пенсию при долгой карьере, пересмотре методики расчёта прожиточного минимума, сокращении периода взносов, необходимого для выхода на пенсию на льготных условиях для работников, которые трудились в особых условиях труда.

Профсоюзы выступают за ратификацию Конвенций МОТ № 102/1952 о минимальных нормах социального обеспечения и № 190/2019 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда, содействии эффективности социального диалога на всех уровнях, разработке и принятии Национальной программы в области безопасности и гигиены труда, недопущении чрезмерной гибкости и либерализации трудового законодательства в ущерб правам, гарантиям и законным интересам работников.

Стороны договорились развивать сотрудничество в части реализации национальной кампании «Trecem pe alb» — «Переходим на белый», запущенной министерством в 2022 г., которая направлена на борьбу с недекларированным трудом. Также стороны организуют совместные мероприятия в рамках общенациональной кампании, направленной на предотвращение несчастных случаев на производстве и улучшение ситуации в сфере охраны труда на национальном уровне.

МОЛОДЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ УЧАТСЯ ЗАЩИЩАТЬ СВОИ ПРАВА

На семинаре «Управление успешной профсоюзной организацией» члены Молодёжной комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, руководители молодёжных структур национальных отраслевых профсоюзных центров повысили свою квалификацию в области трудового законодательства, социально-экономической защиты, организационного развития, обсудили проблемы, с которыми они сталкиваются, и определили пути их решения.

При этом Игорь Зубку, председатель НКПМ, проинформировал молодёжь о деятельности и приоритетах Конфедерации в области заработной платы, консультаций и коллективных переговоров, развития социального партнерства, сотрудничества с международными организациями, в том числе о недавнем визите Генерального директора Международной организации труда Жильбера Хунгбо.

Профсоюзный лидер призвал участников продолжать активную деятельность, продвигать профсоюзное движение среди молодёжи в рамках кампании «Первичная организация — движущая сила профсоюзного движения», выступать с конкретными предложениями и инициативами, направленными на содействие улучшению социально-экономического положения молодёжи.

Лилия Франц, вице-председатель НКПМ предложила активнее использовать мобильное приложение «Права работников!», запущенное в прошлом году при поддержке МОТ, чтобы быть в курсе деятельности профсоюзного движения и сообщать о различных ситуациях, случаях злоупотребления, с которыми сталкиваются молодые люди в трудовых отношениях.

В ходе семинара участники подняли проблемы, с которыми они сталкиваются на национальном уровне, — неустойчивый уровень заработной платы, недостаточный для достойного существования, нежелание работодателей брать на работу молодых людей без опыта работы, отсутствие возможностей финансовой защищенности потребностей семьи/будущей семьи, дискриминация молодёжи на рынке труда,

тяжелые условия труда, отсутствие возможностей для карьерного роста, недостаточная политика и программы поддержки молодёжи на национальном уровне.

Для решения указанных проблем молодые люди предложили продвигать свои права и интересы путем диалога, переговоров и консультаций на уровне предприятия, отрасли и страны.

ТАДЖИКИСТАН



В ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

В Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан под председательством заместителя премьер-министра Сатториён Матлубахон состоялось очередное заседание Трёхсторонней комиссии по координации социально-трудовых отношений.

Были рассмотрены вопросы о реализации плана мероприятий комиссии и проекте цифровизации трудовых контрактов.

Министр труда, миграции и занятости населения РТ Гулнора Хасанзода проанализировала выполнение решений Комиссии, пунктов Генерального соглашения на 2021–2023 г., проблемы социального диалога в республике, вопросы реализации принципов достойного труда и уменьшения доли неформальной занятости, своевременной оплаты труда.

Первый заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Исмаил Файзизода в своём выступлении осветил работу профсоюзных организаций республики по продвижению социального диалога в организациях и предприятиях республики независимо от форм собственности.

Он отметил вклад профсоюзных организаций в реализации страновой программы по достойному труду

и уменьшению доли неформальной занятости. Были подняты вопросы охвата мероприятиями по охране и безопасности труда, своевременной оплаты труда в организациях и предприятиях республики, защиты социально-трудовых прав и гарантий работников.

От имени ФНПТ были внесены следующие предложения:

— усилить работу трёхсторонних (двусторонних) комиссий по социально-трудовым отношениям в городах и районах республики, проведение анализа их деятельности и постановка задач;

— с целью определения потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения, провести в Республике Таджикистан исследование и на этой основе каждые 6 месяцев предоставлять информацию социальным партнёрам;

— с целью недопущения дискриминации в оплате труда между зарубежными и местными гражданами в совместных и международных организациях, которые осуществляют хозяйственную деятельность на территории республики, провести анализ имеющихся данных для последующего рассмотрения данной проблемы на заседании Трёхсторонней комиссии;

— в соответствии с методологией Международной организации труда и при технической поддержке МОТ провести обследования рабочей силы в РТ;

— модернизировать статистический учёт рабочей силы в аграрном секторе экономики.

По второму вопросу решено после соответствующего согласования с министерствами и ведомствами республики запустить пилотный проект в одном из районов.

УЗБЕКИСТАН



ОБСУЖДАЕТСЯ ПРОЕКТ НОВОГО ТРУДОВОГО КОДЕКСА

По инициативе Ташкентского городского совета Федерации профсоюзов Узбекистана в Ташкентском городском налоговом управлении состоялось обсуждение проекта нового Трудового кодекса с участием 150 сотрудников.

Согласно Указу Президента о Государственной программе по реализации Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития разработан проект нового Трудового кодекса Республики Узбекистан.

«Действующая редакция Трудового кодекса, принятая в 1995 г., не соответствует современной действительности и не создает достаточных условий, позволяющих работодателям, в частности, выбирать более простые формы привлечения дополнительных работников к труду, а также не учитывает активное развитие новых разнообразных форм трудовой деятельности в частном предпринимательстве, — разъясняет старший специалист отдела по работе с обращениями Ташкентского городского совета Равшан Махамдалиев. — Кодекс в новой редакции значительно расширен и включает в себя 7 разделов, 34 главы и 581 статью. В нём в дополнение к правам обозначены и обязанности как работников, так и работодателей. Главные изменения касаются размера выходного пособия, который будет зависеть от стажа работы, расширения категории лиц, для которых не устанавливается испытательный срок при приеме на работу, увеличены виды рабочего времени».

Отмечалось, что особенностью нового Кодекса является то, что регулирование трудовых отношений основано на положениях конвенций Международной организации труда, ратифицированных Узбекистаном.

Участники встречи отметили, что вступление в силу нового Трудового кодекса послужит основой для обеспечения справедливой оплаты труда работников, дальнейшего расширения прав на отдых, повышения производительности труда и соответствия трудового законодательства нашей страны требованиям международных стандартов.

VII съезд Профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства Кыргызстана

23 декабря 2022 г. в г. Бишкек состоялся VII съезд Профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства Республики Кыргызстан.

В съезде участвовали 55 делегатов от всех 7 областных Советов профсоюзов работников и дорожников Кыргызстана, среди которых было заметное количество молодежи, а также приглашенные руководители и представители транспортных и дорожных организаций Кыргызстана, ветераны отрасли и профсоюзного движения, Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства (МОП «Трансдорхоз»).

На съезде царил деловая, торжественная обстановка.

С большим вниманием участники съезда выслушали приветствие от имени МОП «Трансдорхоз», с которым выступила заместитель председателя Т.Н. Берденёва.

Она поздравила присутствующих со знаменательным событием — VII съездом Профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства Республики Кыргызстан, отметила, что только общими усилиями, создавая комфортные условия для трудовой деятельности, возможно привлечь и закрепить в эти отрасли высококвалифицированный персонал. Это, в свою очередь, обеспечит своевременное выполнение поставленных задач с высоким качеством.

В Международном объединении, благодаря входящим в его состав единомышленникам из стран СНГ, сложилась очень благоприятная атмосфера — отметила зам. председателя МОП «Трансдорхоз». Профсоюз работников транспорта

и дорожного хозяйства Кыргызстана является активным участником нашего объединения. Председатель и другие представители ЦК профсоюза посещают практически все мероприятия нашего объединения, активно делятся своим опытом, поддерживают тесное сотрудничество и братские отношения с отраслевыми профсоюзами стран СНГ.

Председатель ЦК профсоюза, М.А. Жолдошбеков выступил с докладом «Отчет ЦК профсоюза за период, прошедший после VI съезда Профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства и о задачах профсоюза на предстоящий период», в котором он дал оценку проделанной работе, достигнутым результатам, отметил недостатки.

Основным из первоочередных вопросов работы профсоюза стало заключение Отраслевого соглашения и коллективных договоров на всех предприятиях, что дало правовую основу профсоюзам отстаивать права и интересы трудящихся.

Председателем ЦК профсоюза была освещена ситуация в транспортной и дорожной отраслях, где наметились положительные изменения в части пополнения автобусного парка и постепенное увеличение бюджетных ассигнований в дорожное хозяйство. При этом профсоюзам необходимо активно участвовать в работе по достижению во всех сферах отрасли размера заработной платы до уровня общереспубликанского.

К сожалению, нестабильность и кризисные явления в экономике не позволили в полную силу ЦК профсоюза, областным Советам, председателям профкомов и первичным профсоюзным организациям использовать свои права и возможности для социальной защиты трудящихся.

При обсуждении доклада выступили председатели всех областных Советов. Они с гордостью и эмоционально рассказали присутствующим о своей ежедневной работе по защите социально-экономических интересов работников, улучшению условий труда, соблюдению



охраны труда, решению других проблем членов профсоюза, поделились своими достижениями и обозначили вопросы, требующие разрешения.

Было констатируется, что прошедшие пять лет после VI съезда Профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства Кыргызстана были довольно непростыми в связи с нестабильной политической и социально-экономической обстановкой, что повлияло и на работу профсоюзов. Несмотря на все препятствия, ЦК Профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства Кыргызстана, благодаря усилиям председателя ЦК М.А. Жолдожбекова, заместителя председателя Н.О. Тамабаевой, использования многолетнего опыта работы в профсоюзной сфере, а также поддержке своего коллектива, удалось своевременно заключить Отраслевое соглашение на 2021–2023 гг. Этот документ в настоящее время благополучно используется.

Начиная с 2022 г. Правительство Кыргызской Республики начало повышать заработную плату, в том числе работникам муниципальных и дорожных организаций. В настоящее время проходят преобразования в дорожной отрасли. Применяя действующее законодательство



Республики Кыргызстан, особенно важно сегодня продолжать проведение правовой и технической инспекцией ЦК профсоюза мониторинга членских организаций, оказание им практической и методической помощи в вопросах соблюдения трудового законодательства: выплаты достойной заработной платы, соблюдения режима труда и отдыха, социальной защиты, а также соблюдения охраны труда и техники безопасности на производстве.

Подчеркивалось, что в отраслевом профсоюзе Кыргызстана уделяется большое внимание обучению профактива. Семинары и встречи с профсоюзными работниками проводились даже в период пандемии.

Профсоюзные лидеры показали себя командой единомышленников, готовых потратить свою энергию на благо людей труда, транспортников и дорожников.

Работа ЦК профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства Кыргызстана делегатами Съезда одобрена и признана удовлетворительной.

Съездом были намечены приоритетные направления деятельности отраслевого профсоюза на предстоящий период:

- усиление активности в развитии социального диалога и партнерства профсоюзов с работодателями, повышение значимости трехсторонних отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- эффективное использование своих прав, предусмотренных законодательством, при защите прав и интересов трудящихся предприятий транспорта и дорожного хозяйства, улучшение условий труда, соблюдение охраны труда и промышленной безопасности на рабочих местах;

- продолжение информационной работы о деятельности профсоюзных организаций, учебе профактива;

- активизация работы по усилению мотивации профсоюзного членства, сохранению и росту численности профсоюзных рядов, вовлечению в него новых членов, в том числе состоящих в неформальных трудовых отношениях;

- обеспечение сильной молодежной составляющей и увеличение ее влияния на социально-экономические процессы.

В торжественной обстановке за долголетнюю активную деятельность в отраслях транспорта и дорожного хозяйства, высокий профессионализм, ответственность, большой личный вклад в развитие профсоюзного движения и социального партнерства профсоюзным активистам были вручены награды: Медали имени Льва Афанасьевича Яковлева, Медали МОП «Трансдорхоз» «За добросовестный труд на дорогах», почетные грамоты. ■

Международное объединение профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства



Международное объединение профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства — активный участник юбилейных мероприятий Межправительственного совета дорожников

8–9 декабря 2022 г. в г. Москва проходили юбилейные мероприятия, посвященные 30-летию Межправительственного совета дорожников (МСД), в которых активное участие принимало Международное объединение профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства (МОП «Трансдорхоз»).

В рамках этих мероприятий проведены Международная научно-практическая конференция «Состояние, проблемы и перспективы развития автомобильных дорог СНГ», 45-е заседание МСД с базовой организацией государств — участников СНГ по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров в отраслях автомобильно-дорожного комплекса МАДИ и V съезд дорожников СНГ.

В юбилейных мероприятиях МСД приняли участие члены и ассоциированные члены МСД, представители министерств и ведомств, курирующих транспорт и дорожное хозяйство Армении, Беларуси, Ка-

захстана, Кыргызстана, Молдовы, Российской Федерации, Таджикистана, Узбекистана, а также представители международных организаций: Исполкома СНГ, Исполкома Координационного транспортного совещания государств — участников СНГ, Международного Центра Транспортной Дипломатии, Международной Академии транспорта, МОП «Трансдорхоз» и другие.

Представители делегации из Беларуси и России посетили памятник Воинам дорожникам, расположенном в подмосковном г. Кубинке, почтили память водителей — участников Великой Отечественной войны и возложили к памятнику венок и цветы.

От МОП «Трансдорхоз», в составе делегаций своих стран, в мероприятиях участвовали председатели отраслевых профсоюзов Армении, Беларуси, России и Таджикистана.

На Международной научно-практической конференции о состоянии, проблемах и перспективах развития автомобильных дорог СНГ выступающие руководители научных и высших учебных заведений стран СНГ осветили современные направления деятельности, достижения науки и образования в транспортно-дорожной области, а также необходимости их непосредственной связи с производством.

Приветствуя участников конференции, председатель МОП «Трансдорхоз» А.Л. Шуриков сказал: «Современная действительность задает нам повышенные темпы решения задач, стоящих в об-

ласти экономического развития стран СНГ, и дороги — как связующее звено, требуют к себе повышенного внимания. Глубокое знание профессиональной жизни работников отрасли помогает профсоюзным организациям конструктивно взаимодействовать с органами государственной власти и организациями работодателей и в ходе социального диалога последовательно выступать за реализацию принципов достойного труда».

На 45-м заседании МСД рассмотрены и приняты решения по ряду вопросов,



в частности: о повышении эффективности деятельности Межправительственного совета дорожников, в том числе с учетом продолжения организации двусторонних и многосторонних встреч и переговоров с руководителями министерств транспорта и дорожных администраций стран СНГ и дальнего зарубежья для внедрения новых технологий, машин, оборудования и лабораторий; необходимости дальнейшего развития сетевых образовательных программ на базе МАДИ с участием образовательных организаций государств — участников СНГ.

Председатель МОП «Трансдорхоз» Шуриков А. Л. выступил на заседании с докладом, в котором отметил, что в современных условиях работа Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства направлена на укрепление единства отраслевого профсоюзного движения, защиту социально-трудовых прав и интересов трудящихся, развитие социального партнерства, укрепление безопасности и охраны труда, здоровья членов профсоюза.

Международное объединение профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства принимает активное участие в деятельнос-



ти межгосударственных органов, в том числе Межправительственного совета дорожников. Сотрудничество с МСД развивается в результате совместных мероприятий, проведенных в Азербайджане, Армении, Белоруссии, Кыргызстане, России, Узбекистане.

На состоявшемся в июне 2022 г. в г. Москва 44-м заседании Межправительственного совета дорожников, МОП «Трансдорхоз» принял участие в рассмотрении путей решения приоритетных задач стран СНГ, которыми являются обеспечение устойчивого функциониро-

вания автомобильных дорог и повышение безопасности дорожного движения. Предложения от дорожных администраций по решению данных вопросов направлены в Исполком СНГ для дальнейшего рассмотрения Экономическим советом СНГ.

МОП «Трансдорхоз» принимает непосредственное участие в организуемых МСД встречах с руководством Министерств транспорта и дорожного хозяйства стран СНГ.

На данных встречах МОП «Трансдорхоз» ставит своей целью осветить вопросы деятельности профсоюзов транспорта и дорожного хозяйства в этих странах. Это защита социально-экономических прав работников отрасли, сохранение и увеличение рабочих мест, работа с молодежью. Основой взаимодействия руководителей и профсоюзов является заключение и соблюдение сторонами отраслевых соглашений.

Такие встречи прошли в Армении, Беларуси, Кыргызстане, России, Узбекистане.

Во этих государствах есть необходимость увеличения объемов строительства и ремонта дорог. Большое место на встречах уделялось кадровому вопросу.

Для обеспечения строительства дорог вопрос подбора и привлечения квалифицированных специалистов стоит очень остро: следует не только сохранять в отрасли имеющийся персонал, но также привлекать новые силы.



По мнению профсоюзов, этому в большой степени могут способствовать создание нормальных условий труда, стабильная конкурентная заработная плата и социальная защищенность работников отрасли. Эти меры привлекут в отрасль квалифицированные кадры и обеспечат своевременное выполнение работ с высоким качеством.

Представители МОП «Трансдорхоз» постоянно участвуют в проводимых МСД Международных научно-практических конференциях. В ходе дискуссий на Конференциях «Инновации в дорожном строительстве», проходивших в городах Москве, Минске и Ташкенте, Международным объединением профсоюза было обращено внимание на ряд проблем, связанных с улучшением подготовки кадров работников дорожной отрасли, обеспечении достойных условий

труда и быта дорожников, привлечении молодежи.

Международное объединение профсоюзов участвует в международных автопробегах, организаторами которых выступает Межправительственный совет дорожников. Целью автопробегов является повышение престижа профессии транспортников и дорожников.

На V съезде дорожников СНГ участники делегации МОП «Трансдорхоз», ознакомились с информацией о состоянии дорог и достижениях в транспортной и дорожной отраслях, применении современных технологий. Многими выступающими поднимался вопрос подготовки и сохранения квалифицированных кадров. Были представлены интересные видеофильмы о современных дорогах стран СНГ, расположенных на территориях с очень разнообразным природным ландшафтом.

В своем приветствии к участникам съезда председатель МОП «Трансдорхоз» А.Л. Шуриков отметил, что, несмотря на события, происходящие в мире, Межправительственный совет дорожников во главе с председателем Б.Б. Каримовым не утратил чувство солидарности и необходимости в совместной работе всех заинтересованных органов на благо сохранения и развития автодорожной отрасли стран СНГ, выразил надежду, что Съезд дорожников СНГ пройдет в духе взаимопонимания, плодотворного сотрудничества, а предложения и идеи, озвученные в выступлениях участников, найдут живой отклик и практическое применение в автодорожных отраслях стран СНГ.

Участники V съезда дорожников СНГ отметили, что за время своего существования Межправительственный совет дорожников приобрел статус важнейшей площадки для обмена опытом по широкому кругу вопросов работы автодорожной отрасли стран СНГ и дальнего зарубежья. Это полезная для всех стран организация, которая объединяет дорожно-транспортные администрации и бизнес-сообщества стран-участниц СНГ в духе эффективного государственно-частного партнерства.

Наградами Исполкома СНГ, Исполкома Координационного транспортного совещания государств — участников СНГ, Международной Академии транспорта, Межправительственного совета дорожников были удостоены активисты транспортно-дорожной отрасли стран СНГ, международных общественных организаций, а также победители конкурса МСД «Автомобильные дороги СНГ».

Ряду заслуженных работников транспортно-дорожной отрасли стран СНГ, общественных и международных организаций были вручены награды Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства: медаль «За добросовестный труд на дорогах» и Почетные грамоты.

Международное объединение профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства



Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации в 2022 году

Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПБГУП осуществляет свою деятельность с 2012 г. В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1650 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ за десять лет изучения трудовых отношений.

В очередном годовом аналитическом бюллетене представлена оценка формирования социально-трудовой обстановки в стране на основе изучения социально-трудовых конфликтов, происходивших в 2022 г. Учтено влияние внутренних и внешних условий на фоне проведения СВО ВС РФ на территории Украины; принятия и интеграции в состав РФ новых субъектов; влияния незаконных экономических и иных санкций со стороны недружественных западных государств против России; перестройки производств и экономики в целом.

По данным мониторинга и анализа сообщений о событиях, происходивших в социально-трудовой сфере в 2022 г. зарегистрировано 125 СТК (–16 % в сравнении с прошлым годом), **отмечено минимальное количество СТК за десять лет наблюдений.** Роста количества СТК, прогнозируемого различными экспертами из-за влияния «западных санкций» и «падения» российской экономики, которые могли вызвать проблемы с выплатами заработной платы, массовые сокращения и безработицу, не произошло.

Наибольшее количество СТК в 2022 г. зарегистрировано и развивалось в Приволжском — 28 (22 % от общего количества СТК), Уральском — 25 (20 %) и Центральном — 23 (18 %) федеральных округах. СТК зафиксированы в 51 субъекте РФ (60 % от всех субъектов РФ).

СТК зафиксированы в 30 отраслях экономики (2019 — 39 от-

раслей, 2020 г. — 42 отрасли, 2021 г. — 36 отраслей). В условиях возникших трудностей **роста количества СТК в стратегических и системообразующих отраслях не произошло.** Низкий конфликтный потенциал сохранялся в ключевых отраслях экономики: добывающая промышленность, металлургическое производство, производство металлических изделий, машиностроение, сельское хозяйство, электроэнергетика и др. (по классификатору ОКВЭД). В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными секторами стали: Здравоохранение (29 СТК, 23 %), Обрабатывающие производства (28 СТК, 22 %), Строительство (12 СТК, 10 %), Деятельность сухопутного транспорта (12 СТК, 10 %).

Основными причинами возникновения СТК были: невыплаты (задержки с выплатами) заработных плат (38 % от общего количества СТК); сокращения (увольнения) работников (29 %); нарушения условий и режимов труда (23 %); снижение уровня оплаты труда (22 %); невыплата надбавок (доплат, компенсаций) (21 %).

Работники при активной поддержке профсоюзов для достижения своих целей в текущем году 10 раз угрожали начать забастовку и 24 раза объявляли состояние забастовки, потери от которых составили около 16200 рабочих дней, что почти в два раза меньше, чем в 2021 г. В то же время по методике Росстата, в 2022 г.

работодатели отчитались об одной забастовке с участием 197 человек (www.rosstat.gov.ru — с. 202).

К окончанию года завершились и урегулированы 124 СТК из 125 зарегистрированных: 38 % СТК завершились полным удовлетворением требований, выдвинутых работниками; 38 % СТК — частичным удовлетворением; в 24 % СТК работникам не удалось достичь поставленных целей и защитить свои трудовые права.

В бюллетене приведён прогноз развития социально-трудовой обстановки в стране в первом полугодии 2023 г.

Центром также подготовлен обзор событий и конфликтов в 2022 г., которые напрямую не лежат в системе «работник — работодатель», но относятся к другим формам занятости и трудовых отношений, в частности в среде «самозанятых».

Количество зарегистрированных самозанятых работников, по данным ФНС, увеличилось за год с 4 до 6,5 млн человек (динамика прироста около +3 % в месяц). В истекшем году в среде самозанятых зарегистрировано 43 конфликта. Наибольшее количество акций протеста проводили водители такси и курьеры по доставке еды. В обзоре приведён углублённый анализ протестных действий самозанятых и породивших их причин.

Подробные сведения о результатах исследований Центра в полном объёме доступны партнерам и заинтересованным пользователям ресурса проекта <http://industrialconflicts.ru>. Оперативная информация о развивающихся СТК с оценкой социально-трудовой обстановки в стране доступна в еженедельных бюллетенях, которые рассылаются безвозмездно зарегистрировавшимся в разделе <http://industrialconflicts.ru/register/>. ■

(по материалам итогового за 2022 г. аналитического бюллетеня Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, www.industrialconflicts.ru)

МОТ призывает обеспечить достойный труд работникам важнейших профессий



Странам мира необходимо улучшить условия и оплату труда ключевых работников — тех, кто сыграл основную роль в преодолении кризиса, вызванного пандемией COVID-19, — и тем самым в полной мере оценить их вклад в жизнедеятельность общества и в повседневное функционирование экономики, говорится в новом докладе Международной организации труда (МОТ).

В докладе, озаглавленном «Перспективы занятости и социальной защиты в мире в 2023 г.: значение труда работников важнейших профессий» (World Employment and Social Outlook 2023: The value of essential work), подчеркивается, насколько экономика и общество зависят от работников важнейших профессий и насколько те остаются недооцененными. Неудовлетворительные условия труда ключевых работников приводят к усилению текучести кадров и нехватки рабочих рук, подрывают обеспечение основных услуг. Для повышения социально-экономической устойчивости

к потрясениям необходимо улучшение условий труда и расширение инвестиций в сфере снабжения продовольствием, здравоохранении и других важнейших секторах.

Работники важнейших профессий имеются в восьми основных профессиональных группах, охватывающих здравоохранение, снабжение продовольствием, розничную торговлю, безопасность, санитарии и гигиену, транспорт, ручной труд, техническую и канцелярскую работу.

В 90 странах, по которым имеются соответствующие данные, 52 % всего наемного труда выпол-

няется работниками важнейших профессий, хотя в странах с высоким уровнем дохода, где экономическая деятельность носит более диверсифицированный характер, их доля меньше (34 %).

Во время кризиса, вызванного пандемией COVID-19, смертность среди работников важнейших профессий была выше, чем среди остальных. Уровень смертности среди работников важнейших профессий варьировался в зависимости от профессиональной категории: так, в странах, по которым имеются соответствующие данные, смертность среди работников транспорта была выше, чем среди работников здравоохранения. Данные доклада подтверждают важную роль охраны труда, а также то, что работа на официальных рабочих местах и при обеспеченном коллективном представительстве более безопасна.

Меньшая заработная плата, сверхурочная работа и другие нарушения условий труда

29 % работников важнейших профессий в мире получают низкую заработную плату (таковой считается заработная плата, составляющая менее двух третей почасовой средней оплаты труда). В среднем работники важнейших профессий зарабатывают на 26 % меньше остальных, и только в двух третьих случаев это связано с нехваткой образования и опыта. Особенно много низкооплачиваемых работников важнейших профессий в сфере снабжения продовольствием (47 %) и санитарии и гигиены (31 %).

В этих секторах, особенно в странах с высоким уровнем дохо-

да, значительную часть работников составляют трудовые мигранты.

Почти треть работников важнейших профессий трудится по временному контракту, хотя в этом плане в зависимости от страны и отрасли наблюдаются значительные различия. В пищевой промышленности по временным контрактам трудится 46 % работников. В профессиях, связанных с ручным трудом, и в сфере санитарии и гигиены — каждый третий.

Уборка и охранные услуги повсеместно передаются на внешний подряд, другие ключевые виды деятельности нередко комплектуются заемными работниками. Так,

в частности, обстоит дело в сфере складского хранения и во все большей степени — в здравоохранении.

Более 46 % работников важнейших профессий в странах с низким уровнем дохода трудятся сверхурочно. Большая продолжительность рабочего времени наиболее часто практикуется в транспортной отрасли, где почти 42 % работников важнейших профессий трудятся более 48 часов в неделю. Кроме того, немало работников важнейших профессий по всему миру трудится по ненормированному или сокращенному графику.

Почти 60 % работников важнейших профессий в странах

с низким и средним уровнем дохода в той или иной форме лишены социальной защиты. В странах с низким уровнем дохода она

минимальна и охватывает лишь 17 % работников важнейших профессий. Еще более безрадостно положение самозанятых работни-

ков важнейших профессий в большинстве развивающихся стран: они социальной защиты лишены практически полностью.

Обеспечение достойного труда



«Медицинские работники, кассиры в супермаркетах, работники курьерских служб, почтальоны, моряки, уборщики и все, кто обеспечивает людей продуктами питания и предметами первой необходимости, изо дня в день продолжали исполнять свои обязанности даже на пике пандемии, нередко с риском для жизни, — заявил Генеральный директор МОТ Жильбер Унгбо. — Уважение к работникам важнейших профессий означает, что они должны получать адекватную заработную плату и работать в хороших условиях. Достойный труд — цель для всех работников, но он особенно важен для работников важнейших профессий, которые обеспечивают нас предметами и услугами первой необходимости как в хорошие, так и в тяжелые времена».

Для обеспечения бесперебойной работы основных служб в условиях будущих пандемий или иных потрясений — таких как природные бедствия, — авторы доклада рекомендуют увеличить инвестиции в материальную инфраструктуру, производственные мощности и людские ресурсы важнейших секторов. Недостаточное инвестирование, особенно в сферах здравоохранения и снабжения продовольствием, ведет к дефициту достойного труда, подрывающему как социальную справедливость, так и экономическую устойчивость. В числе прочего в докладе рекомендуется:

- Следить, чтобы системы охраны труда охватывали все области экономической деятельности и всех работников и чтобы в этой сфере путем взаимодействия между правительствами и представи-

телями работников и работодателей были четко определены права и обязанности всех сторон.

- Повысить оплату труда работников важнейших профессий с тем, чтобы компенсировать их недооценку и сократить разрыв в оплате труда между работниками важнейших профессий и остальными, в том числе за счет введения договорной или установленной законом минимальной заработной платы.

- Обеспечивать с помощью регулирования, в том числе коллективных переговоров, безопасный и предсказуемый рабочий график.

- Скорректировать нормативно-правовые базы с тем, чтобы все работники независимо от статуса занятости и договорных отношений могли пользоваться социальной защитой, особенно оплачиваемым отпуском по болезни.

- Расширить доступ к профессиональной подготовке, чтобы работники важнейших профессий могли исполнять свои обязанности эффективно и в безопасности.

В докладе представлен механизм, позволяющий в рамках социального диалога выявлять имеющиеся пробелы с точки зрения достойного труда и экономической устойчивости в отношении работников важнейших профессий и основных служб, а также вырабатывать национальные стратегии, направленные на решение этих проблем за счет более активной политики и инвестиций.

МОТ и ЮНИСЕФ предупреждают: число детей, не имеющих критически минимальной социальной защиты, растет во всем мире

Число детей, не имеющих доступа к социальной защите, подверженных риску бедности, голода и дискриминации, увеличивается из года в год, говорится в новом докладе Международной организацией труда (МОТ) и Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ).

Доклад под названием «Более миллиарда причин: Острая необходимость выстроить всеобщую социальную защиту детей» предупреждает, что в период с 2016 по 2020 г. еще 50 млн детей в возрасте от 0 до 15 лет не смогли получить важнейшую социальную

защиту, в частности детские пособия (выплачиваемые наличными или в виде налоговых льгот), в результате чего общее число детей в возрасте до 15 лет во всем мире увеличилось до 1,46 млрд.

«В конечном счете активизация усилий по обеспечению адекват-

ных инвестиций во всеобщую социальную защиту детей, в идеале посредством всеобщих детских пособий для постоянной поддержки семей, является этическим и рациональным выбором, который прокладывает путь к устойчивому развитию и социальной справедливости», — сказала Шахра Разави, директор Департамента социальной защиты МОТ.

Согласно отчету, в период с 2016 по 2020 г. во всех регионах мира уровень охвата детскими и семейными пособиями снизился или остался на прежнем уровне, в результате чего ни одна страна не находится на пути к достижению Цели в области устойчивого развития, заключающейся в обеспечении существенного охвата социальной защитой к 2030 г. Например, в Латинской Америке и странах Карибского бассейна охват сократился значительно — с примерно 51 до 42 %. Во многих других регионах охват приостановился и остается низким. В Центральной и Южной Азии; Восточной и Юго-Восточной Азии; региона к югу от Сахары; Западной Азии и Северной Африки показатели охвата с 2016 г. составляют около 21, 14, 11 и 28 % соответственно.

Неспособность обеспечить детей надлежащей социальной защитой делает их уязвимыми перед бедностью, болезнями, пропуском образования и плохим питанием, а также увеличивает риск вступления в брак в детском возрасте и детского труда.

Во всем мире дети в два раза чаще, чем взрослые, живут в крайней нищете — это те, кто борется за выживание менее чем на 1,90 доллара в день — примерно 356 млн детей. Миллиард детей также живет в многомерной бедности, то есть без доступа к образованию, здравоохранению, жилью, питанию, санитарии или воде. Количество детей, живущих в многомерной бедности, увеличилось на 15 % во время пандемии COVID-19, что свело на нет предыдущий прогресс в сокращении детской бедности и подчеркнуло насущную потребность в социальной защите.

Более того, пандемия показала, что социальная защита является важнейшим ответом во время кризиса. Согласно отчету, почти каждое правительство в мире либо быстро адаптировало существующие схемы, либо ввело новые программы социальной защиты для поддержки детей и семей, но большинству не удалось провести постоянные реформы для защиты от будущих потрясений.

«Поскольку семьи сталкиваются с растущими экономическими трудностями, отсутствием продовольственной безопасности, конфликтами и стихийными бедствиями, связанными с климатом, всеобщие детские пособия могут стать спасательным кругом, — сказала Наталья Виндер-Росси, директор ЮНИСЕФ по социальной политике и социальной защите. — Существует настоятельная необходимость

в укреплении, расширении и инвестировании в системы социальной защиты, учитывающие интересы детей и способные реагировать на потрясения. Это необходимо для защиты детей от бедности и повышения устойчивости, особенно среди беднейших домохозяйств».

В отчете подчеркивается, что у всех стран, независимо от уровня их развития, есть выбор: следовать стратегии «большого пути» инвестиций в укрепление систем социальной защиты или стратегии «малого пути», которая упускает необходимые инвестиции и оставит миллионы детей позади.

Чтобы обратить вспять негативную тенденцию, МОТ и ЮНИСЕФ призывают политиков предпринять решительные шаги для обеспечения всеобщей социальной защиты для всех детей, в том числе:

- Инвестирование в детские пособия, которые предлагают проверенный и рентабельный способ борьбы с детской бедностью и обеспечения благополучия детей.

- Предоставление широкого спектра детских пособий через национальные системы социальной защиты, которые также предоставляют семьям важнейшие медицинские и социальные услуги, такие как бесплатный или доступный высококачественный уход за детьми.

- Создание систем социальной защиты, основанных на правах, учитывающих гендерные аспекты, инклюзивных и реагирующих на шоковые ситуации, для устранения неравенства и достижения лучших результатов, например, для девочек и женщин, детей-мигрантов и детей, занятых детским трудом.

- Обеспечение устойчивого финансирования систем социальной защиты путем мобилизации внутренних ресурсов и увеличения бюджетных ассигнований на детей.

- Усиление социальной защиты родителей и опекунов путем гарантирования доступа к достойной работе и адекватным пособиям, включая пособия по безработице, болезни, материнству, инвалидности и пенсии.

Источник: https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_869722/lang--en/index.htm



Национальные павильоны СНГ на ВДНХ

В результате масштабной реставрации ВДНХ стала поистине уникальным пространством музейно-выставочных проектов, международных деловых выставок и конгрессов и самым масштабным музеем под открытым небом.

Национальные торгово-выставочные павильоны стран СНГ заняли на территории ВДНХ почетное место. Каждый из них знакомит посетителей Выставки с историей, культурой, экономическим и туристским потенциалом своей страны. На их территории проводится множество важных культурных и экономических событий, включая ярмарки, национальные праздники, дегустации национальных продуктов и фестивали народного искусства.

Сейчас на ВДНХ уже открылись торгово-выставочные центры (ТВЦ) Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана и Молдовы. Готовятся к открытию павильоны Кыргызстана и Узбекистана. Идут переговоры о появлении на территории Выставки и ТВЦ Таджикистана.

Новая жизнь национальных павильонов ВДНХ началась в 2010 г., когда президент России Владимир Путин предложил странам СНГ взять бывшие павильоны республик СССР в аренду на 50 лет за символическую плату — 1 рубль в год. Но взамен за свой счет восстановить прежний вид зданий. С этого момента многие национальные павильоны стран СНГ были реконструированы и восстановлены. А часть из них в результате реставрационных работ полностью вернули свой исторический облик.

ТВЦ Азербайджанской Республики (павильон № 14 — бывший павильон «Азербайджанская ССР»). Реставраторы восстановили все лучшее, что было заложено в изначальной идее азербайджанских архитекторов, в том числе стрельчатые формы, национальные росписи, майоликовые узоры и витражи шебеке. После модернизации и технического переоснащения внутреннее пространство павильона стало представлять собой светлый и про-



сторный шоурум. На его территории действует торгово-выставочный центр Республики, в котором функционирует постоянно действующая экспозиция, знакомящая с историей, культурой, экономическим и туристским потенциалом Азербайджана, проводятся художественные выставки и презентации предприятий промышленности. Кроме того, в оранжевое павильона на постоянной основе проводятся концерты живой музыки.

ТВЦ Республики Армения разместился в павильоне № 68 — на центральной площади, рядом с фонтаном «Дружба народов». Здесь с 2011 г. прошла масштабная реконструкция и реновация. Во внутренних интерьерах появилось множество элементов, которые отражают важные исторические этапы развития страны. Сейчас павильон «Армения» предоставляет для своих посетителей возможность погрузиться в атмосферу страны, ознакомиться с ее историей, увидеть лучшие памятники архитектуры и попробовать на вкус национальные продукты. Тут звучит армянская му-



зыка и сюда как магнитом притягивает тех, кто любит Армению. В павильоне создано музейно-выставочное пространство и экспозиционные зоны, где посетители могут ознакомиться с достижениями республики, увидеть произведения народного творчества. А также — музей ковра и национальные музыкальные инструменты. В павильоне работает ресторан «Арагат», дегустационный зал, магазины экологически чистых армянских продуктов, ювелирных изделий и сувениров.

ТВЦ Республики Беларусь занял просторное здание, расположенное в конце аллеи, окаймляющей площадь Колхозов. Это павильон № 18, который был возведен к 1941 г. и назывался в то время «Белорусская ССР». Перед главным фасадом — монументальная колоннада из двух рядов колонн. За ними — открытый полукруглый дворик с колоннадой, отделанной цветной майоликой с национальным белорусским орнаментом. Главным акцентом павильона



была и до сих пор остается круглая башня, увенчанная монументальной скульптурой «Родина». На втором ярусе башни павильона располагаются пять аллегорических скульптур: механизатора, колхозницы со снопом, охотника, доярки и ученого-агронома. В павильоне функционируют представительства белорусских торговых компаний легкой и пищевой промышленности и кафе национальной кухни. После реновации и технического переоснащения павильон представляет собой светлое и современное пространство, оснащенное

большими цифровыми экранами. Это дает возможность организовывать на его территории специализированные выставки и презентации предприятий всех отраслей белорусской промышленности в цифровом формате. На прилегающей к павильону территории установлена полно-размерная модель карьерного самосвала «БЕЛАЗ», как символ мощи белорусского автопрома, и фотозона для гостей Выставки.

ТВЦ Республики Казахстан — павильон №11. Его силуэт, напоминающий восточный мавзолей, ярко выделяется на фоне других сооружений, расположившись в самом начале Главной аллеи ВДНХ. Особую торжественность и пафос зданию придает стеклянный купол со шпилем. Снаружи он украшен металлическим, частично позолоченным орнаментом. Обилие стекла и широких арок создало эффект светлого, свободного пространства, а декоративные светильники, панно и гобелены, выполненные казахскими мастерами, указывали, культура какого народа здесь представлена. В 2021 г.



в отреставрированном павильоне № 11 открылся выставочно-торговый центр Республики. В исторической части павильона проходят мультимедийные презентации с информацией об истории, культуре, науке, искусстве, образовании и экономике Казахстана. В пристроенной части здания размещены ресторан национальной кухни, площади для сменных и постоянно действующих выставочно-ярмарочных мероприятий, конференц-зал, а также офисные помещения.

ТВЦ Кыргызской Республики — павильон № 4, в 2017 г. был закрыт на реставрацию в соответствии с новой концепцией: созданием

экспозиции об истории и культуре страны. В настоящее время завершены основные работы по укреплению и реставрации фасадов павильона. Архитекторами восстановлены фасады здания, отделанные терразитовой штукатуркой, лепнина, украшающая колонны по периметру здания, мраморные скамейки, майоликовый узор фасадной стены с входным порталом. Проведены работы по воссозданию ранее утра-



ченной скульптурной композиции «Рыбы», проведены ремонтно-реставрационные работы в интерьерах павильона. Сейчас завершаются последние работы по обустройству внутренних интерьеров. Совсем скоро выставочно-торговый центр Кыргызской Республики откроется после реконструкции.

ТВЦ Республики Молдова занимает павильон № 10 (бывший павильон «Молдавская ССР» — белокаменное здание с нарядным фасадом, снизу доверху было украшено народными орнаментами. Резные колонны поддерживали декоративный фриз, украшенный десятью барельефами, отображавшими основные отрасли сельского хозяйства республики). Капитальный ремонт и создание в павильоне №10 современного торгово-выставочного пространства началось в 2017 г. Работа была чрезвычайно сложной и кропотливой. Так, чтобы восстановить всю лепнину потолка, было заново отлито из гипса около 28 тыс. сегментов лепнины. Для отделки фрагментов стен использовалось порошковое серебро и золото, с которыми работали реставраторы церквей. А зеркальный пол из мрамора с мозаикой укладывали по тем же технологиям, что и «бесшовные» полы в Кремле.



В настоящее время ремонтные работы завершены, и павильон работает в тестовом режиме. Там открыт бутик дизайнерской одежды, центр «Здоровье» и сувенирный магазин, а также ресторан европейской и молдавской кухни «Леон».

ТВЦ Республики Узбекистан — павильон № 66, в котором когда-то размещалась экспозиция Узбекской ССР. Другой такой красивой резной ротонды на стройных тонких колоннах не было ни на выставке, ни вообще в мире... Орнаментальные рельефы фасада напоминали пышный восточный ковер. В них также отражались две главные отрасли сельского хозяйства Узбекистана — хлопководство и каракулеводство. Особой гордостью павильона были резные двери. Вся белоснежная постройка павильона была выполнена



в стиле сталинского ампира и в плане имела П-образную форму. В 2019 г. Правительство Российской Федерации и Правительство Республики Узбекистан заключили соглашение, согласно которому павильон был передан Узбекистану. Скоро в обновленном пространстве начнет работу выставочно-торговый центр этой Республики. И как в добрые советские времена воссозданные скульптуры сборщицы хлопка и чабана-каракулевода будут встречать гостей на стилобате павильона.

Сквозь тернии — к звездам. Сергей Павлович Королёв

Сергея Павловича Королева считают отцом практической космонавтики, конструктором первых ракет и космических кораблей. Но жизненный и творческий путь этого выдающегося человека был очень труден и непрост.



Сергей Павлович Королёв

Сергей Павлович Королёв родился 30 декабря 1906 г. в Житомире. Брак его родителей не был счастливым. Они часто ругались. Поэтому в возрасте трех лет мальчика отдали бабушке и дедушке, проживавшим в городе Нежине.

Будущий конструктор впервые увидел самолет, когда ему было 5 лет. В Нежин приехал авиатор Сергей Исаевич Уточкин. В то время полеты его аэроплана производили сильнейшее впечатление на обывателей. Уточкин несся по небу на своем грохочущем аппарате, похожем на коляску, с фанерной будкой и крыльями. А в это время с разных уголков земли за ним с восторгом наблюдали Александр Микулин — будущий конструктор двигателей для самолетов, Павел Сухой, впоследствии создавший ОКБ и знаменитые самолеты серии «Су», Игорь

Сикорский — будущий создатель самолета-гиганта «Илья Муромец», гидропланов и вертолетов и Сергей Королёв, с проектов которого начнется эра космических полетов.

В 1923 г. правительство обратилось к советским гражданам с призывом создать воздушный флот. Стали появляться общественные организации в поддержку отечественной авиации. Королёв поспешил вступить в «Общество авиации и воздухоплавания Украины и Крыма» и вскоре подготовил свой первый инженерный проект. Он разработал безмоторный самолет К-5, конструкция которого получила одобрение. Проект отправили в Центральную спортсекцию в Харькове для рассмотрения и выделения средств на строительство.

В 1924 г. Сергей Королёв поступил в институт в Киеве, но спустя 2 года перевелся в МГТУ имени

Н. Э. Баумана. Он продолжил работу над проектами планеров и сам пилотировал летательные аппараты. Его первый планер К-5 так и не был построен. Но на втором его планере пилот Константин Арцеулов установил всесоюзный рекорд дальности парящего полета. В 1930 г. на СК-3 летчик Василий Степанченко поразил всех зрителей, наблюдавших запуск аппарата в Коктебеле.

Однажды в руки Сергею Королёву попал труд Константина Циолковского «Об исследовании мировых пространств реактивными приборами». В 1929 г. по дороге из Одессы в Москву он заехал в Калугу и встретился с самим Константином Эдуардовичем. С тех пор им овладела мысль о космосе, он стал изучать реактивные двигатели и задумался о создании аппаратов, способных выйти за пределы атмосферы Земли. Спустя годы Королёв рассказывал об этой встрече так: «Циолковский потряс меня тогда своей непоколебимой верой в возможность космоплавания. Я ушел от него с одной единственной мыслью: строить ракеты и летать на них. Всем смыслом жизни для меня стало одно — пробиться к звездам».

В 1930 г. Сергей Королёв стал старшим инженером по летным испытаниям в Центральном аэрогидродинамическом институте имени Н. Е. Жуковского. В 1931-м вместе с изобретателем Фридрихом Цандером, увлеченным реактивной техникой и мечтавшим покорить космос, они добились создания в Москве Группы изучения реактивного движения (ГИРД). В 1933 г. она разработала первые советские ракеты — ГИРД-Х. После объединения организации с ленинградской газодинамической лабораторией был образован Реактивный научно-исследовательский институт (РНИИ). В нем Королёв стал заместителем директора по научной части, потом руководителем отдела ракетных летательных аппаратов. За несколько лет отделом были подготовлены проекты моделей баллистических и крылатых ракет на разных типах топлива.

Ночью 27 июня 1938 г. сотрудники НКВД обыскали дом Сергея Королева и увезли его на Лубянку. Там ему объявили, что согласно показаниям директора РНИИ Клейменова, конструкторов Лангемака и Глушко, он состоит в троцкистской группировке. Целью последней был назван саботаж, а Сергей Королев и другие члены руководства института обвинялись в намеренном затягивании выпуска военной техники. Неизвестно, что пришлось перенести Королеву во внутренней тюрьме НКВД, но в итоге он дал признательные показания. Клейменов и Лангемак были расстреляны. Королев осужден на 10 лет. Из пересыльной тюрьмы в Новочеркасске конструктор был отправлен этапом во Владивосток, оттуда — в Магадан и Мальдяк.

В конце 1938 г. погиб летчик Валерий Чкалов. Виновным в его смерти был признан директор Московского авиазавода Михаил Усачев. Его обвинили в преступной халатности, допущенной при создании летной техники. Осенью 1939-го он также прибыл в Мальдяк и благодаря огромной физической силе быстро приобрел авторитет у обитателей прииска. Когда Усачев, став старостой, знакомился с территорией лагеря, он обнаружил своего давнего знакомого Сергея Королева лежащим при смерти в одной из палаток.



Алексей Леонов

Голод, тяжелая работа, а главное, цинга совершенно истощили его организм. Немедленно были приняты все возможные меры для спасения больного. Королева перенесли в лазарет, Усачев обеспечил ему дополнительное питание, урезав порции уголовных заключенных. Только благодаря Михаилу Усачеву, своевременно оказавшемуся в этом лагере, 28 февраля 1940 г. великий конструктор вернулся в Москву.

В Москве Королева сразу же доставили на Лубянку. Сергей Павлович был приговорен особой комиссией к восьмилетнему за-

ключению. Отбывать срок надлежало за работой в ЦКБ-29 НКВД.

После прииска на Колыме это место показалось Королеву курортом. В 1942 г. в связи с военной обстановкой он был переведен в КБ при Казанском заводе, где спустя некоторое время возглавил группу по проектированию ракетных установок. В 1944 г. его досрочно освободили. Доработав ракетные ускорители для военных самолетов уже в качестве вольнонаемного, Королев покинул Казань.

В 1945 г. Сергей Павлович был командирован в Германию для изучения трофейной ракеты «Фау-2». После возвращения он стал начальником третьего отдела НИИ-88, на который была возложена задача по созданию советской ракетной техники. 10 октября 1948 г. состоялся пуск первой отечественной баллистической ракеты Р-1. Она была воссоздана по готовым узлам на основе немецкой «Фау-2». В 1950 г. на базе третьего отдела НИИ-88 было создано Особое конструкторское бюро № 1 (ОКБ-1). Королева назначили его главным конструктором. Под его руководством в 1954 г. ОКБ-1 выпустило ракету Р-5М, несущую ядерный заряд, а в 1956 г. — первую межконтинентальную двухступенчатую ракету Р-7.

4 октября 1954 г. Р-7 вывела на орбиту первый искусственный спутник Земли. На ракете-носителе этого же семейства «Спутник-2» в космосе побывала собака Лайка.



Сергей Павлович Королев и Юрий Алексеевич Гагарин

И вот настал великий день исполнения давней мечты Королева: создан первый в мире пилотируемый космический корабль «Восток-1». 12 апреля 1961 г. Юрий Алексеевич Гагарин облетел на нем вокруг нашей планеты. Затем состоялись полеты Германа Титова, Андрияна Николаева, Павла Поповича, Валерия Быковского, Валентины Терешковой. Стартовали корабли серии «Восход». В 1965 г. по всему миру пронеслась новость: человек вышел в открытый космос. И это был советский человек, космонавт Алексей Леонов, покинувший шлю-

зовую камеру ракеты «Восход-2» на 12 минут 9 секунд.

С 1959 г. Королев руководил программой исследования луны, реализацию которой остановили после его смерти в 1966 г. Сергей Павлович начал разрабатывать проекты долговременной орбитальной станции и принципиально новые по устройству корабли серии «Союз», снабженные жилыми отсеками, но не дожил до их запуска.

Ведущий конструктор Сергей Королев прожил трудную жизнь. «Сквозь тернии к звездам» — этот афоризм практически буквально

отражает его жизненный и профессиональный путь. Стойко пройдя через все испытания, Королев упорно двигался к своей цели — проложить для человечества путь в космическое пространство.

«Он никогда не был озлоблен... Он никогда не жаловался, никогда не проклинал, не ругал. У него на это не было времени. Он понимал, что озлобленность вызывает не творческий порыв, а угнетение», — вспоминал космонавт Алексей Леонов. ■

Павел Корчагин

Интересные факты космической жизни

Все знать о космосе невозможно — с этим никто не спорит. Но некоторые вещи многих приятно удивят.

В большинстве стран мира людей, летающих в космос, называют астронавтами. И в СССР до 1960 г. Гагарина в документах называли летчиком-астронавтом. И только перед самым полётом решили найти «русское»

слово. Так появилось слово «космонавт». Которое, кстати, придумал в 1949 г. писатель-фантаст Виктор Сапарин в своём рассказе «Новая планета».

Перед полётом Юрия Гагарина заготовили три сообщения. В одном

было написано про успешный полёт, второе сообщение было некрологом Юрию Гагарину, а третье сообщение посвящено потере космического корабля в неизвестном месте.

Космонавты «растут» на орбите. Некоторые на 9 сантиметров! В условиях космоса позвоночник «отдыхает» от нагрузок, хрящевая ткань в межпозвоночных дисках





ля в миниатюре. Вы выбрасываете изо рта сильную струю воздуха. Вас либо отбросит на несколько метров в сторону, либо закрутит вокруг себя. Поэтому чихи в космосе всегда сдерживают.

В условиях МКС у человека меняется восприятие запахов. Видимо, это связано с искусственной вентиляцией воздуха. Разные космонавты говорят о том, что им чудились запахи, которых не должно было быть: мусора, горелого металла... Даже реальные ароматы кажутся во много раз более сильными, чем на Земле. Поэтому на космической станции под запретом духи, одеколоны и другие аромати-

расправляется, и космонавты становятся длиннее. Минимальный рост составил 2 см, а максимальный 9 сантиметров.

За все время полетов в космос ни один космонавт не погиб на орбите. Катастрофы случались либо во время взлета, либо во время посадки. В СССР погибли 4 космонавта, в США — 13 и один космонавт из Израиля, который летел на космическом корабле «Колумбия» в 2003 г.

В космосе невозможно храпеть. В условиях микрогравитации язык и мягкие ткани в глотке не западают, а находятся в невесомости, поэтому и причин для храпа нет.

На борту космического корабля нельзя чихать. Чихание — это модель работы реактивного двигателя



зированные средства. Ими нельзя пользоваться даже женщинам.

Космическую зубную пасту нужно глотать после чистки. В космосе нет возможности прополоскать рот, поэтому для космонавтов придумали специальную зубную пасту, которую можно проглотить.

Спят космонавты только с вентиляторами. Без вентилятора в космосе спать опасно — можно задохнуться. Дело в том, что углекислый газ после выдоха не рассеивается в пространстве, а собирается вокруг головы космонавта в виде пузыря. И космонавт может задохнуться. Поэтому углекислый газ сдувают от головы спящего.

Главный предмет во время еды — ножницы, а не нож с вилкой. Ножницы необходимы



для открывания вакуумных и ретортных пакетов, в которые упакованы космические продукты. Если продукт жидкий, то его, как правило, пьют из соломинки. Но соломинки не простые. У них есть специальный клапан, чтобы жидкость не вытекла из пакета.

В космосе нельзя есть хлеб. Из-за крошек, которые могут разлететься по всей станции. Поэтому в космосе едят либо лепешки типа тортилья, либо специальный хлеб без крошек. Перец и соль тоже в необычно жидком виде — не посыпают солью, а «поливают» солью.

Первые дни после приземления космонавты не могут ходить. Даже регулярные физические упражнения не помогают сохранить тонус мышц в космосе. После приземления космонавтов заново учат ходить. Первые дни они ходят под ручку с помощниками, и лишь через несколько дней начинают передвигаться самостоятельно.

Скафандр — это чудо инженерии. В переводе с греческого это слово означает «лодка-человек».

Вот несколько интересных фактов о скафандре:

- как правило скафандры для выхода в открытый космос белые, чтобы предотвращать перегрев от лучей Солнца;
- изделие изготавливают индивидуально для каждого космонавта;
- его вес примерно 110 кг;
- скафандр для выхода в открытый космос стоит около 15 млн долларов;
- защищает космонавта при высоких и низких температурах $-184 + 149^{\circ}\text{C}$;
- в скафандре можно регулировать давление в ушах;
- в автономном режиме космонавт может работать в костюме до 10 часов;
- скафандр оснащен запасом питьевой воды;
- костюм космонавта, состоящий из 14 слоев различных материалов, включая алюминий и неопрен — надежно защищает от космической радиации и микрометеоритов в космосе.

Юрий Переверзев

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 4 (1583), 2023 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редационный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя),
АНТОНЦЕВ М. И., КАРНЮШИН В. П., КОРНЕЕВ В. О.,
СОЛОВЬЕВ В. Н., ЧЕБОТАРЕВ П. А.

Редакторы: **Галина БОГДАНОВА,**
Виталий ПОПОВ, Екатерина ВОЛКОВА

Дизайн и верстка: **Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ**

Корректор: **Ирина РЯЗАНОВА**

Отдел реализации

Марина ЦЫГАНОВА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан

Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



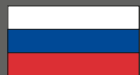
Киргизская Республика

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Осмоналиева Мира E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова,

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cnsn.md



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20
Эсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан,

100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919

Подписано в печать 27.03.2023

Отпечатано в типографии «Перфектум»

Адрес: г. Чебоксары, ул. К. Маркса, д. 52.

Тел.: (8352) 32-05-01, 32-05-02, 32-05-03.

Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,

ул. Обручева, 27, корп. 8

Телефон: 8 (495) 333-35-29

<http://www.profizdat.ru>; e-mail: profizdat@profizdat.ru

16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ОБЪЯВЛЯЕТ ПОДПИСКУ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА

Подписаться на журналы и библиотечки издательства можно с любого месяца

Журнал

«ПРОФСОЮЗЫ»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

Журнал

«ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

Журнал

«СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

Журнал

«ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ»

Выходит раз в 3 месяца

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — 013556

Журнал

«ИНЖЕНЕР»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПН988

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Июль: Тютчев, Волошин, Байрон, Баратынский, К. Романов, Кольцов

Август: Боккаччо «Декамерон» 2 т., Уайльд «Портрет Дориана Грея», Андреев «Избранное», Дойл «Записки о Шерлоке Холмсе», Бронте «Грозовой перевал»

Сентябрь: Бальзак «Евгения Гранде», Ильф и Петров «Золотой теленок», Достоевский «Преступление и наказание», Беляев «Голова профессора Доуэля», Замятин «Мы», Булгаков «Мастер и Маргарита»

Октябрь: Маяковский, Есенин, Лермонтов, Гете, Гейне, Хаям

Ноябрь: Дюма «Три мушкетера» 2 т., Кафка «Замок», Мопассан «Милый друг», Лажечников «Ледяной дом», Лесков «Очарованный странник»

Декабрь: Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., Дефо «Робинзон Крузо», Шелли «Франкенштейн», Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Июль: «Финист — Ясный сокол», Мамин-Сибиряк «Аленушкины сказки», Братья Гримм «Мальчик-с-пальчик»

Август: Пушкин «Сказка о царе Салтане», Аксаков «Аленький цветочек», «Любимые сказки»

Сентябрь: «Али-Баба и сорок разбойников», Свифт «Путешествия Гулливера», Пушкин «Сказка о золотом Петушке»

Октябрь: Андерсен «Дюймовочка», Погорельский «Черная курица», Сказки для самых маленьких

Ноябрь: Сборник «Сказки Деда Мороза», «Волшебные сказки», Братья Гримм «Бременские музыканты»

Декабрь: Андерсен «Снежная королева», сборник «С Новым годом», Гофман «Щелкунчик и мышиный король»

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Оформить подписку на издания можно по каталогу «Почта России»
и в альтернативных агентствах:

**«Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса»,
и «Коммуникационное агентство Криэйтив Сервис Бэнд».**

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru