

3/2021

ПРОФСОЮЗЫ

НӘМКАРЛАР ИТТИФАҚЛАРИ • ԱՐԿՄԻՆԻՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐԴՅԱՅՅՈՒՆՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÂRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**РОССИЯ:
НЕОТЛОЖНЫЕ
ПРЕДЛОЖЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**АЗЕРБАЙДЖАН:
ЗАСЕДАНИЕ
ИСПОЛКОМА КПА**

**АРМЕНИЯ:
С УЧАСТИЕМ
СОЦИАЛЬНЫХ
ПАРТНЕРОВ**

**БЕЛАРУСЬ: ПРОТИВ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО
ШАНТАЖА**

**ГРУЗИЯ:
ПРОФСОЮЗЫ
СТАВЯТ ВАЖНЫЕ
ВОПРОСЫ**

**ТАДЖИКИСТАН:
В ГЕНЕРАЛЬНОМ
СОВЕТЕ ФНПТ**

**УЗБЕКИСТАН:
КОНКРЕТНАЯ
ПОМОЩЬ
ПЕРВИЧКАМ**

Владимир Щербаков:
Жить — значит
действовать!



Заседание Совета
Международной
конфедерации
профсоюзов
железнодорожников

Гениальный бродяга
Джек Лондон



В номере:

ТЕМА НОМЕРА

Владимир Щербаков:

Жить — значит действовать! 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 6

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Заседание Совета Международной
конфедерации профсоюзов
железнодорожников 11

РЫНОК ТРУДА

О социально-экономическом
положении государств, где действуют
членские организации ВКП
и позиции профсоюзов 15

МОТ: восстановление
после беспрецедентного кризиса
на рынке труда 20

Панорама 23

Юридические консультации 25

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

С. Россинская

Гениальный бродяга Джек Лондон 27

Владимир Щербаков: Жить — значит действовать!

Первые уроки пандемии

Уважаемый Владимир Павлович! Вот уже целый год страны нашего региона, как и все человечество, живут в условиях пандемии. Мир столкнулся с небывалыми проблемами, которые затронули все стороны жизни людей, экономику, социальную сферу. Как Всеобщая конфедерация профсоюзов строит свою работу в этих условиях, преодолевает возникшие трудности?

Эпидемия коронавируса в мире и странах региона вошла в нашу жизнь неожиданно и стремительно, изменив привычный уклад жизни, заставив по-новому взглянуть на многие вещи. Высветились недоработки, упущения, которые раньше были не так заметны.

Введенные в марте — апреле 2020 года карантинные и другие ограничительные меры изменили прежний режим работы, создали новые условия, к которым надо было приспособиваться.

Пришлось отменить многие мероприятия, в том числе полностью подготовленные апрельские 2020 года заседания Исполкома и Совета ВКП.

Работа уставных органов ВКП велась в режиме заочного голосования и в онлайн-режиме. 1 декабря 2020 года мы провели заседания Исполкома и Совета ВКП, на которых рассмотрели актуальные и основательно подготовленные вопросы, в том числе информацию о деятельности ВКП и о социально-экономическом положении независимых государств, где действуют наши членские организации, и позиции профсоюзов.

Было отмечено, что пандемия и связанный с ней кризис выявили громадный дефицит достойного труда и показали, в каком уязвимом положении оказываются миллионы работающих людей.

Итоги прошедшего года показывают спад всех макроэкономических показателей в регионе СНГ. Во всех странах региона выросла безработица. Наблюдается массовое увольнение людей, направление их в неоплаченные отпуска и резкое сокращение заработной платы. Изменилась структура занятости, значительно выросло число работающих дистанционно, на удаленке. Появляется всё больше нестандартных форм трудовых

отношений, расширяется занятость на базе интернет-платформ, растёт число самозанятых.

Несмотря на повсеместное введение ограничительных мер и ухудшение социально-экономической ситуации, членские организации ВКП продолжали свою деятельность.

Прошли съезды Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, Казахской конфедерации труда, Федерации профсоюзов Узбекистана, Федерации Независимых Профсоюзов России, МОП работников местной промышленности, жилищно-коммунального хозяйства и сферы услуг.

Достоинство было отмечено 30-летие со дня образования Федерации независимых профсоюзов России и 115-летие легального профсоюзного движения в стране.

В онлайн-режиме продолжалось наше взаимодействие с межгосударственными органами. Делегация ВКП приняла участие в 51-м пленарном заседании МПА СНГ, заседаниях её комиссий, Совета руководителей миграционных органов. На Консультативном совете по труду, занятости и социальной защите населения СНГ была представлена позиция профсоюзов по защите требований трудящихся при банкротстве предприятий, а также по выработке общих методологических подходов при определении прожиточного минимума.

Пандемия заставила перестроить деятельность профсоюзов, направив их по трём основным направлениям. Это защита прав и интересов работников, которые оказались в трудной жизненной ситуации в связи с кризисными явлениями в экономике. Это поддержка и прямое участие в различных противоэпидемических мероприятиях, организуемых государственной властью. Это проведение по линии профсоюзов собственных благотворительных акций, проявление особой заботы о тех, кто находится на переднем крае борьбы с эпидемией.

К сожалению, пришлось столкнуться и с ростом нарушений прав работников и профсоюзов в результате мер, принимаемых властями и работодателями, которые ищут выход из трудной ситуации за счет своих работников. Эти нарушения касаются трудовых



Владимир Щербаков,
Генеральный секретарь Всеобщей
конфедерации профсоюзов

стандартов, несоблюдения трудового законодательства в отношении увольнений, продолжительности рабочего времени и выплаты заработной платы, а также несоблюдения правил техники безопасности и гигиены труда.

Профсоюзы не проходят мимо таких фактов. В это кризисное время совершенно очевидно, что необходимо укреплять социальный диалог, быть принципиальными и одновременно находить компромиссы, чтобы обеспечить стабилизацию, а затем устойчивое и всеобъемлющее восстановление. ВКП считает, что принимаемые безотлагательные меры должны быть ориентированы на человека и основаны на солидарности. Сильные, независимые, авторитетные, знающие дело профсоюзы как никогда сегодня важны для защиты людей труда.

Словом, несмотря на сложности, профсоюзы живут полнокровной жизнью и выполняют свое предназначение.

Что, по вашему мнению, следует учесть в работе в наступившем 2021 году из тех уроков, которые преподнесла нам пандемия?

Запрет в условиях пандемии массовых мероприятий, ограничение личных встреч дали импульс к широкому применению в профсоюзной работе цифровых телекоммуникационных технологий, к более эффективному использованию возможностей компьютерной техники, Интернета. Большинство наших организаций, в первую очередь национальные профцентры, сумели достойно отреагировать на вызов, перевести в дистанционный режим многие мероприятия и серьезно продвинулись на этом направлении. Нет сомнения, что когда особый период закончится, освоенные технологии останутся в арсенале профсоюзов как средство оперативного контакта, надёжного и массового оповещения.

В нынешних условиях как никогда первостепенное значение имеет полная взаимная осведомленность о социально-экономической ситуации, о повседневных делах и заботах профсоюзного движения. Вот почему такую роль мы отводим информационному обмену в рамках ВКП, он осуществляется в самых разных формах. Мы многие годы выстраивали эту систему и добились определённых результатов.

Хорошим подспорьем в информационной работе стал наш новый ресурс — система видеоконференций. Намерены и далее в полной мере использовать этот канал связи и применять его как дополнение к очным встречам.

В следующем году ВКП отметит своё тридцатилетие. Вы стояли у истоков создания ВКП, прошли весь путь становления и укрепления организации. Что вспоминается, что можно поставить в плюс, и традиционно — каковы планы на будущее?

Да, путь пройден немалый, и трудностей хватало. Но преодолевать их всегда помогали верные соратники по профсоюзному движению, для которых понятие рабочей солидарности — жизненное кредо.

Обращаясь к памяти, мысленно перелистываю страницы истории.

Все мы — и ВКП и её членские организации — вышли из профсоюзного движения единого государства — СССР. Печальный итог известен — могущественная держава мира в конце 1991 года прекратила своё существование и распалась.

Оказалось расколотым и профсоюзное движение страны. Его республиканские отряды, естественно, преобразовались в самостоятельные объединения профсоюзов новых независимых государств. Прежде централизованные отраслевые союзы находили форму сохранения своего единства в виде международных профессиональных объединений.

Остро встал вопрос и о приемлемой модели нового союза всех отрядов профсоюзного движения на постсоветском пространстве.

В ноябре 1991 года по инициативе ВКП СССР состоялась консультативная встреча представителей профсоюзов девяти союзных республик и 19 отраслевых профобъединений. На ней было заявлено о необходимости консолидации сил профсоюзов, согласования их позиций, координации действий со стороны единого профцентра в сложных условиях.

В декабре 1991 года III Пленум ВКП СССР принял решение о необходимости реформирования ВКП в международный профцентр.

В этот ответственный момент верность традиции рабочей солидарности в полной мере проявилась в позиции и действиях возглавлявших национальные и отраслевые профобъединения руководителей. Их волею и решимостью 7 национальных профцентров — Ар-

мении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана и 38 международных отраслевых объединений профсоюзов 16 апреля 1992 года на IV пленуме в Москве объявили о реформировании ВКП во Всеобщую конфедерацию профсоюзов — международное объединение. В этот же день на I-м конгрессе ВКП был принят Устав нового профобъединения.

Декларацию об образовании ВКП подписали лидеры национальных профцентров: Мартин Карапетович Арутюнян, Владимир Иванович Гончарик, Эрмек Магзамович Жакселеков, Эмильбек Абакирович Абакиров, Игорь Евгеньевич Клочков, Муродали Салихович Салихов, Бури Алламурадович Алламурадов.

Свои подписи под Декларацией поставили 38 руководителей международных отраслевых объединений профсоюзов, среди них те, кто и сегодня в строю: Василий Ильич Бондарев, Виктор Прокопьевич Карнюшин, Николай Павлович Шатохин, Анатолий Георгиевич Назейкин.

Решением I-го Конгресса был открыт новый этап в истории профсоюзного движения региона. Нам удалось сохранить организационное единство и сплоченность в новых условиях.

В последующие годы к ВКП присоединились общенациональные профсоюзные центры Молдовы, Украины, Грузии, Азербайджана, а также международные конфедерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания и профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей.

На сегодняшний день после всех преобразований в профдвижении в составе ВКП 10 национальных профцентров и 23 международных отраслевых объединений профсоюзов. В их рядах насчитывается свыше 30 млн трудящихся. Это большая и влиятельная сила, к которой прислушиваются и в независимых государствах региона и на межгосударственном уровне. Наши членские организации — это также неотъемлемая составная часть мирового профсоюзного движения, без которой немислима глобальная солидарность и борьба за социальную справедливость.

Счастлив, что все эти годы мне в качестве председателя, затем Генерального секретаря ВКП, было доверено быть руководителем ВКП и непосредственно возглавлять процессы реформирования и адаптации профсоюзов к новым условиям.

В постоянном контакте работаю с руководителями профцентров независимых государств. Это — Саттар Сулидин оглы Мехалиев (Азербайджан), Кудратулла Мирсагатович Рафиков (Узбекистан), Эдуард Алексанович Тумасян (Армения), Олег Евстафиевич Будза (Молдова), Михаил Сергеевич Орда (Беларусь), Ираклий Лериевич Петриашвили (Грузия), Мурат Рахматуллович Машкенов (Казахстан), Маликшо Махмадшо Нематзода (Таджикистан), лидеры профсоюзов Кыргызстана.

Каждый из них — крупная фигура национального масштаба. Это настоящие профсоюзные лидеры с большим опытом работы на самых ответственных государственных и общественных постах, люди высокообразованные и современно мыслящие, которые пользуются заслуженным авторитетом и доверием.

Особо мне хотелось сказать о Президенте ВКП Михаиле Викторовиче Шмакове. Мы с ним знакомы более 35 лет, когда вместе работали в столичных профсоюзах. С его приходом на пост Президента ВКП наша Конфедерация обрела дополнительный вес и влияние в региональном и мировом профдвижении, в межгосударственных структурах СНГ. Настоящим центром консолидации профдвижения региона, надёжной опорой ВКП является и возглавляемая М. В. Шмаковым наша самая крупная членская организация — Федерация Независимых Профсоюзов России.

Сегодня продолжается последовательная и напряжённая работа по претворению в жизнь решений последнего VIII съезда ВКП. Пройдено уже две трети периода, который отведён для реализации утверждённых этим съездом Основных направлений деятельности ВКП на 2017–2022 годы. А это значит, пора думать, с какими идеями и предложениями Исполком и Совет выйдут на очередной IX съезд ВКП в 2022 году. Совершенно очевидно, что мир, экономика, общественная жизнь будут другими, следовательно, и подходы к профсоюзной работе должны им соответствовать.

Полагаю, профсоюзы должны рассматривать кризис и связанные с ним негативные явления как тревожный сигнал, извлечь из него уроки и добиваться более качественных и всеобъемлющих трудовых и социальных решений. Профсоюзы призваны активизировать свою роль в качестве поборников демократии на производстве и в обществе, защитников социальной справедливости.

Пандемия со всей очевидностью показала, что государство должно больше внимания уделять здравоохранению. Главное — это жизнь и здоровье человека. Не должно быть вредоносных реформирований в медицине, которые скрываются под мудрёным словом «оптимизация». Пора, наконец, избавиться и от этой прослойки в виде страховых компаний и перейти к прямому бюджетному финансированию медицинских учреждений, дать средства поликлиникам, больницам, врачам и медсёстрам, тем, кто на переднем крае решает успех дела.

Все мы с гордостью восприняли известие о том, что первые и самые эффективные вакцины от коронавируса были разработаны в России и постепенно завоёвывают мир. Пусть таких высоких достижений будет больше!

К сожалению, замена лучших в мире образовательных программ от школьного до высшего образования,

созданных нашими учеными прошлого века, имеет негативное последствие. Молодые таланты, которыми богата наша земля, должны иметь возможность проявлять и посвящать себя служению стране и народу. Вспомним, что стартовой площадкой для рывка СССР в космос была именно советская система образования, что признали и наши геополитические соперники. Эти традиции в образовании мы обязаны продолжать и приумножать.

Повестка дня и круг нынешних и особенно будущих задач профсоюзов должны быть нацелены на расширение их прав и возможностей, включать более активную работу по укреплению механизмов социального партнерства, подготовку компетентных кадров и актива, чтобы на этой основе более эффективно выполнять функции предста-

вительства и защиты прав и интересов трудящихся.

Как говорят, делу время, потехе час. Ваша работа забирает много сил, но, наверное, есть и увлечения, которым посвящаете свободную минуту?

Свободного, личного времени действительно мало. И когда оно появляется, мне всегда хочется использовать его разумно, с пользой, как говорится, для души и тела. По-прежнему следую приобретённой с детства привычке дружить с книгой. «С книгой дружить — век не тужить», — гласит народная мудрость.

С удовольствием провожу время на природе, люблю работать на дачном участке: что-то мастерить, в земле копаться, ловить рыбу. В меру сил занимаюсь любимыми видами спорта:

хожу на лыжах, плаваю, бегаю. Ежедневно по 35–40 минут делаю утреннюю гимнастику. Это дает заряд бодрости, позволяет быть в форме.

Особую радость составляет общение с внуками, которые уже выросли и стали интересными личностями.

А вообще-то, жить — значит действовать! Вы согласны?

Конечно. Уважаемый Владимир Павлович, разрешите от имени редакции, наших читателей поблагодарить Вас за интервью, поздравить с юбилеем, пожелать крепкого здоровья, успехов в делах и новых побед.

**Интервью взял
Главный редактор журнала
«Профсоюзы»
Владимир Соловьев**

Владимир Щербаков: страницы биографии

Родился 21 марта 1941 года в Москве. Трудовую деятельность начал сразу после окончания школы в возрасте 17 лет.

В 1958 году поступил на работу электромонтером в Московский авиационный институт имени С. Орджоникидзе. В 1961 году с отличием окончил Техническое училище № 9 и по распределению был направлен на Московский завод специальных станков и автоматических линий. На родном заводе В.П. Щербаков проработал более 25 лет и прошел путь от наладчика до генерального директора Московского производственного объединения по выпуску автоматических линий и специальных станков.

Без отрыва от производства в 1967 году окончил вечерний факультет Московского станкоинструментального института по специальности «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты». В 1984 году защитил диссертацию, присвоена учёная степень кандидата технических наук; имеет 4 изобретения, 14 опубликованных научных работ.

Умение В.П. Щербакова организовывать техническое перевооружение производства, в кратчайшие сроки решать сложные вопросы хозяйственной деятельности и осуществлять масштабные социальные программы на предприятии коренным образом меняли условия труда и быта работников завода. Под его руководством коллектив Московского производственного объединения по выпуску автоматических линий и специальных станков более 15 лет подряд удерживал лидерство в отечественной станкостроительной и инструментальной промышленности, был неоднократно удостоен высоких государственных наград.

Активная жизненная позиция, многогранная общественная деятельность как депутата Моссовета стали весомыми аргументами для выдвижения В.П. Щербакова в октябре 1986 года на профсоюзную работу. В течение ряда лет В.П. Щербаков возглавлял Московский городской

совет профессиональных союзов, являлся депутатом Верховного Совета РСФСР, народным депутатом СССР. За годы работы в Москве при личном активном участии В.П. Щербакова улучшались социально-бытовые условия на предприятиях города, создавались профилактории, спортивные базы, загородные детские оздоровительные лагеря, детско-юношеские спортивные школы и другие объекты социальной сферы.

В 1990–1992 годах В.П. Щербаков стоял у истоков реформирования профсоюзов СССР, создания Всеобщей конфедерации профсоюзов — международного объединения, принципиально нового профсоюзного органа, независимого от политических партий и движений.

В 1990 году В.П. Щербаков избирается заместителем Председателя Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов (ВЦСПС), затем Председателем Всеобщей конфедерации профсоюзов СССР. В апреле 1992 года избран Председателем Всеобщей конфедерации профсоюзов — международного объединения, с 2004 года — по настоящее время — Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов — международного профсоюзного объединения, Общественной организации Всеобщей конфедерации профсоюзов — международного профсоюзного объединения — правопреемника ВЦСПС и ВКП СССР.

Вся его деятельность в профсоюзах Москвы, в ВЦСПС и ВКП направлена на повышение роли профсоюзов в обществе, укрепление их авторитета.

Весом его вклад в сохранение единства профсоюзного движения стран СНГ, развитие интеграционных процессов между странами Содружества, создание правовой базы для деятельности профсоюзов. Эти идеи В.П. Щербаков активно проводит через межгосударственные органы СНГ, принимает личное участие в важнейших конференциях, конгрессах и других мероприятиях, посвященных этой проблематике.

По инициативе и при непосредственном участии ВКП, лично В.П. Щербакова, подготовлено подготовлено 170 модельных законодательных актов в МПА СНГ. Среди них: модельные законы по занятости; прожиточному минимуму; заработной плате, охране труда; социальному обеспечению и многим другим. Благодаря настойчивости и активной позиции В.П. Щербакова Совет Межпарламентской Ассамблеи государств — участников СНГ поддержал инициативу ВКП, призвав парламенты СНГ ускорить ратификацию конвенций Международной организации труда. Сегодня все 8 основополагающих конвенций ратифицированы в государствах региона, что вывело их на передовые рубежи по сравнению со многими странами Европы. Идет ратификация еще 11 важнейших конвенций, предложенных ВКП.

Большой вклад В.П. Щербаков вносит в укрепление международного гуманитарного сотрудничества, расширение информационного пространства, культурных связей между народами государств Содружества. Неуклонно отстаивает интересы СНГ, выступает за сохранение братских связей и отношений между народами на профсоюзных съездах и конференциях независимых государств, различных международных форумах.

Щербаков В.П. активно выступает за развитие социального партнерства, конструктивный диалог с органами власти и работодателями. Пользуется заслуженным авторитетом в международном профсоюзном движении, межгосударственных органах СНГ, хозяйственных структурах, среди широкого круга общественных организаций.

Щербаков В.П. награжден государственными наградами: орденами: Ленина (1986 г.), Трудового Красного Знамени (1981 г.), Дружбы (2006 г.), «Содружество» (2001 г.) — высшей наградой Совета МПА СНГ, Орденом святого благоверного князя Даниила Московского и многими медалями. Заслуги В.П. Щербакова отмечены также Почетной грамотой Президента Российской Федерации В.В. Путина, грамотами и знаками отличия органов власти г. Москвы, международных и национальных профсоюзных и иных общественных организаций.

СНГ



ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МИГРАЦИОННЫХ ОРГАНОВ

18 февраля в Москве в режиме видеоконференции состоялось 25-е заседание Совета руководителей миграционных органов (СРМО) государств — участников СНГ. В заседании приняли участие делегации миграционных органов Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана, а также Исполкома СНГ и Межпарламентской Ассамблеи СНГ. Вёл заседание председатель СРМО, первый заместитель министра МВД России А. Горовой.

С приветственным словом к членам Совета обратился Генеральный секретарь — руководитель Секретариата Совета МПА СНГ Д. Кобицкий. В своём выступлении он отметил: «Продолжающаяся пандемия COVID-19 вынудила страны Содружества практически закрыть границы, существенно снизив миграционные потоки между нашими государствами. И миграционным ведомствам предстоит решение серьёзной задачи по восстановлению и регулированию миграционных потоков в постпандемный период».

На заседании были подробно обсуждены вопросы миграционной ситуации, изменений в национальном законодательстве в области миграции и правоприменительной практики миграционных органов государств СНГ, обусловленных пандемией COVID-19, представлены обстоятельные доклады руководителей миграционных служб каждой из участвовавших в заседании стран СНГ. Лейтмотивом всех выступлений стало то, что пандемия внесла серьёзные коррективы в повестку дня и заставила пересмотреть подходы к решению широкого спектра задач, связанных с миграционным процессом. В подавляющем большинстве докладчики отмечали значительное сокращение миграционных потоков в 2020 году по сравнению с предыдущим периодом. Так, миграционный поток в Республике Азербайджан

жан в 2020 году сократился в 4 раза, в Казахстане — в 3 раза, в Россию прибыло мигрантов на 70 % меньше, чем в 2019 году.

На заседании рассмотрен ход реализации Межгосударственной программы совместных мер борьбы с преступностью на 2019–2023 годы в области борьбы с незаконной миграцией, а также утверждены План работы Совета на 2021 год и график его заседаний на 2021–2023 годы.

РОССИЯ



В ИСПОЛКОМЕ ФНПР

На очередном заседании было принято Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России «Кто здесь власть?», в котором сформулирована позиция ФНПР о текущей политической и социально-экономической ситуации в стране, имея в виду несанкционированные акции, которые сопровождались столкновениями с правоохранителями и попытками использовать несовершеннолетних в качестве «живого щита» для манифестантов.

В заявлении отмечено, что «инициаторы акций и их иностранные „партнёры“ не могли бы рассчитывать на какую-либо поддержку граждан, при отсутствии социальной базы для возмущений. А она — эта база — сейчас есть. Люди не понимают, в каком направлении идет страна. У работников продолжают падать доходы. Многие остаются без работы. Растут цены. Социальное расслоение не уменьшается, и общество раздражает его уровень. Так формируется социальная основа для попыток государственного переворота, о котором уже заговорили отдельные „доброжелатели“ России».

Федерация Независимых Профсоюзов России выражает серьёзную обеспокоенность развитием событий. Говорится также, что «профсоюзы поддерживают президента В.В. Путина, который является гарантом Конституции, целостности страны, и поэтому является мишенью для врагов России».

НЕОТЛОЖНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

ФНПР внесла предложение о необходимости определения порядка и сроков проведения вакцинации в организациях и коллективах, считая целесообразным на очередном заседании Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заслушать вопрос о вакцинации работающего населения с учетом специфики проведения этой работы, а также предложить региональным трёхсторонним комиссиям рассмотреть этот вопрос на своих заседаниях.

Направлены в правительство предложения по мерам финансовой поддержки организаций отдыха и оздоровления детей. Предложен комплекс неотложных мер по преодолению сложившейся в современных условиях негативной обстановки в данной сфере социально-экономических отношений.

ВЕРНУТЬ «СЕВЕРЯНАМ» ПРЕЖНИЙ ВОЗРАСТ ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ!

На этой необходимости для жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей настаивает Нефтегазстройпрофсоюз России. В профсоюзе полагают, что это решение не только устраним несправедливость по отношению к северянам, допущенную при повышении пенсионного возраста, но и укрепит государственную политику в арктических и дальневосточных регионах.

По мнению Профсоюза, государство проводит разнонаправленную политику. С одной стороны, создаются условия для комфортной жизни и работы на северных территориях, для привлечения квалифицированных кадров. С другой — повышение пенсионного возраста приводит к ещё большему оттоку населения из северных регионов, росту очереди на переселение «на большую землю», увеличению нагрузки на систему здравоохранения, росту затрат на переселение людей старшего возраста из ветхого жилищного фонда и т. д.

АЗЕРБАЙДЖАН



В ИСПОЛКОМЕ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

На очередном заседании, которое вел Председатель КПА, депутат Саттар Мехбалиев, было принято решение об учреждении почетного знака КПА «Профсоюзам Азербайджана — 115 лет» и утверждено Положение о нём.

Заслушан доклад «Затраты работодателя на оплату труда». Было отмечено, что в последнее время в стране сформировались предприниматели как сильная часть общества, обладающая достаточными ресурсами.

Уровень затрат на оплату труда существенно различается в зависимости от вида экономической деятельности. Самые высокие затраты на оплату трудников регистрируются в горнодобывающей, финансовой и страховой деятельности, информационных, коммуникационных и строительных организациях, а самые низкие — в торговле, ремонте бытовой техники, гостиницах и ресторанах и в большинстве случаев связаны с заработной платой.

Контроль уровня затрат на рабочую силу является постоянной проблемой в политике профсоюзов. Меры социально-экономической помощи, реализуемые государством в стране, позволяют не снижать уровень затрат на рабочую силу. Вопросы затрат на рабочую силу должны находить отражение в коллективных переговорах с работодателями, следует добиваться увеличения их доли в общих расходах, развития системы стимулов, а также роста расходов, не включаемых в фонд оплаты труда, особенно на улучшение качества труда. Справедливое распределение средств должно найти свое место, несмотря на негативное влияние пандемии COVID-19 на экономику.

Отмечено, что в целом проблемы, связанные с пандемией, не должны служить оправданием для ограничения социальных и трудовых прав работников и игнорирования принципов достойного труда.

АРМЕНИЯ



С УЧАСТИЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЁРОВ

Для оценки эффективности мер профилактики COVID-19 Конфедерация профсоюзов Армении провела анализ регулирования в области охраны труда.

Как заявила руководитель учебного центра Конфедерации профсоюзов Армении, юрист Элен Манасерян, ряд нормативно-правовых документов, принятых во время чрезвычайного положения, в том числе дополнения и изменения в Трудовой кодекс, не были столь исчерпывающими.

«В то время были нарушены права со-трудников, и для работодателей возникли безвыходные ситуации. Закон не урегулировал ряд вопросов, возникших в правоприменительной практике. Это были очень быстрые решения. Конечно, в какой-то мере власти пытались предложить решения, но поступившие к нам заявки, жалобы и звонки показывают, что не все проблемы, возникшие за этот период, полностью решены. Например, у нас не было никаких правил удалённой работы, в частности, рабочее время трудно было измерить на расстоянии».

В выводах анализа также отмечалось, что ни одна программа или мероприятие не обсуждалась с социальными партнёрами, профсоюзами и работодателями. По словам Элен Манасерян, это было упущением, и если бы были коллегиальные обсуждения, они помогли бы программам стать более содержательными и целенаправленными. Так, было бы предложено восстановить предоставление пособий по безработице в соответствии со статьёй 83 Конституции РА, привести законодательство в соответствие с положениями некоторых международных договоров, ратифицированных РА.

«Пособия по безработице в нашей стране отменены с 2014 года, сейчас реализуются прямые программы для безработных. Опыт показывает, что они не очень эффективны, и не все могут использовать эти программы».

Манасерян Э. не согласна со сложившимся среди политиков мнением о том, что профсоюзы в Армении часто создаются не с какой-то целью, а в результате инерционных процессов. Она считает, что, возможно, некоторые люди и стали членами профсоюзов по инерции Советского Союза. Но для человека необходимо, чтобы вступление в профсоюз было осознанным выбором.

БЕЛАРУСЬ



ПРОТИВ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ШАНТАЖА

Нарушением прав трудящихся рассценивают «западное» решение о введении экономических санкций работники белорусских предприятий. Свою позицию они выразили в коллективном открытом письме к Международной организации труда, участникам международного профсоюзного движения, рабочим и нанимателям других стран.

В открытом письме профессиональных союзов и трудящихся Республики Беларусь отмечается, что «Европейским союзом необоснованно, без каких-либо подтверждений, введены санкции в отношении предприятий нашей страны. Затронуты интересы десятков тысяч людей, в первую очередь рабочих. Поэтому мы вынуждены публично выразить свою позицию, подписав это коллективное открытое письмо. И заявить, что введение экономических санкций в отношении белорусских предприятий не является выражением требований трудящихся».

Европейские политики, видимо, считают, что они имеют право ограничивать и ущемлять права работников других стран. Выходит, мы должны остаться без работы, без заработной платы. Как в таком случае нам содержать свои семьи, учить детей? Кроме того, санкции направлены на сокращение поступлений в бюджет. В итоге мы можем остаться без пенсий, пособий, образования и здравоохранения, которые в нашей стране финансируются из бюджета.

Призываем трудящихся других государств проявить солидарность и оказать влияние на правительства своих стран, которые, применив экономические санкции, фактически занялись экономическим шантажом и нарушили основы международного права.

Вместе мы сможем отстоять свои права!»

Кроме этого обращения, уже подписанного 1 млн 113 тыс. человек, ФПБ обратилась с открытым письмом к МОТ, рабочим и нанимателям других стран, в котором говорится, что европейские политики не имеют права ограничивать и ущемлять права трудящихся других государств. А введение экономических санкций не отвечает требованиям белорусов, как это преподносится их авторами.

Позицию ФПБ в вопросе применения санкций поддерживают зарубежные профсоюзы. Заявление о недопустимости санкционной политики и ограничения права на труд уже приняли более десятка крупнейших международных профобъединений СНГ и Европы. Соответствующие письма о солидарности и поддержке работников белорусских предприятий поступают в адрес ФПБ.

ВО БЛАГО ПРОФСОЮЗНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Соглашение о совместной работе главы профсоюзных объединений Витебской, Смоленской и Псковской областей подписали в режиме видеоконференции.

При этом профсоюзные лидеры данных регионов обсудили мотивацию членства в рядах общественной организации, поделились опытом социальной защиты трудящихся и лучшими примерами социального партнёрства. Они высказали надежду на улучшение эпидемической ситуации и на то, что в ближайшем будущем регионы Беларуси и России снова будут иметь возможность обмениваться делегациями и обсуждать волнующие вопросы в очных товарищеских встречах.

НАГРУДНЫЙ ЗНАК ОТЛИЧИЯ «ЗА ТРУД ВО ИМЯ ЖИЗНИ»

Этой награды будут удостоены работники, которые самоотверженно сражаются с COVID-19. В Республиканском комитете Белорусского профсоюза работников здравоохранения обсудили критерии вручения нагрудного знака и его эскиз.

«Врачи и другие медработники сейчас на передовой по борьбе с COVID-19. Напряжённая работа сложилась в коллективах, что в первую, что во вторую волну пандемии коронавируса. И мы хотели бы поблагодарить сотрудников медицинских учреждений за их труд, — рассказал председатель профсоюза Вячеслав Шило. — Поблагодарить не только врачей, но и средний медперсонал, и водителей скорой медицинской помощи, и фармацевтов — в общем, всех причастных к ликвидации пандемии коронавируса. Поэтому решено учредить нагрудный знак отличия „За труд во имя жизни“, и мы будем счастливы его вручать нашим профессионалам».

ГРУЗИЯ



ПРОФЦЕНТР ГРУЗИИ ПОСТАВИЛ ПЕРЕД ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ

Председатель Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили обратил внимание Правительства на возникшую порочную практику ряда работодателей, требующих незаконной государственной компенсации в период пандемии COVID-19.

Согласно информации, полученной профцентром от членов профсоюзов, некоторые работодатели используют государственную помощь для сохранения фонда заработной платы и просят государство выплатить компенсацию фиктивно уволенным сотрудникам, которые фактически продолжают работать. Далее работодатель удерживает выплаченную компенсацию в следующем периоде и начисляет этим работникам пониженную на эту сумму заработную плату.

Этими действиями, а по сути воровством и мошенничеством, такие компании наносят ущерб государственному бюджету, по сути сокращая ресурс социальных выплат для людей, которые больше всего нуждаются в помощи.

Объединение профсоюзов Грузии также отреагировало на проблему отпусков и вознаграждений, установленных Правительством Грузии, что привело к разногласиям, порочной практике и нарушениям прав работников в различных секторах экономики.

Профцентр считает, что объявление недавних всеобщих праздников не было обоснованным решением, так как с самого начала стало ясно, что из-за потребности населения в бесперебойных услугах (здоровье, питание и т. д.) невозможно было прекратить работу во всех сферах. Вопрос об исключении из принятого Правительством постановления был отражён в совместном приказе от 31 декабря 2020 года трёх министерств: труда, здравоохранения и социальной защиты; экономики и устойчивого развития; окружающей среды и сельского хозяйства. Это касается учета предприятий с непрерывным технологическим циклом или тех предприятий, на которых невозможно остановить деятельность в силу их технологического характера.

При этом профсоюзы указали на Трудовой кодекс, согласно которому работа в выходные дни считается сверхурочной работой. Аналогичный стандарт следует распространить на выходные дни, которые устанавливаются Правительством Грузии.

ПОЧТАЛЬОНОВ ВЫНУДИЛИ БАСТОВАТЬ

11 сотрудников «Почты Грузии» в Гори (регион Шида Картли) были уволены за участие в забастовке, которую

они провели в начале текущего года. Они утверждали, что из-за коронавируса и связанных с ним ограничений объем их работы вырос на 40 %, при этом зарплата не изменилась и осталась такой же скромной: 450–550 лари (11–12 тыс. рублей). Помимо повышения оплаты труда они требовали медицинскую страховку, ведь им приходится в любую погоду доставлять корреспонденцию на мопедах, зачастую подвергая свою жизнь опасности. Уволенные почтальоны обратились к юристам за помощью.

КАЗАХСТАН



«НЕТ» АНТИПРОФСОЮЗНЫМ ДЕЙСТВИЯМ!

Отраслевой профсоюз работников топливно-энергетического комплекса Казахстана оказался под угрозой принудительной ликвидации. Иск о принудительном приостановлении деятельности профсоюза подан властями в суд в городе Шымкент, где располагается центральный офис профсоюза.

Инициатива подачи иска исходит от нефтяных компаний Oil construction company, West oil, Бозашы транс кұрылыс, входящих в государственную корпорацию Казмунайгаз.

На сегодняшний день отраслевой профсоюз работников ТЭК Казахстана объединяет более 4000 рабочих на предприятиях нефтяной промышленности, металлургии, энергетики в восьми регионах страны.

Кампания поддержки профсоюза проводится Мониторинговой миссией по трудовым правам в Центральной Азии на сайте Labourstart совместно с Международной конфедерацией профсоюзов и Глобальным союзом IndustriALL.

ПРОФСОЮЗЫ УКРЕПЛЯЮТ ДЕЛОВЫЕ СВЯЗИ С ДЕПУТАТАМИ

Состоялась встреча председателя ФПРК Сатыбалды Даулеталина с депутатами Мажилиса Парламента и мажлисов всех уровней из числа профсоюзных деятелей. Непосредственно (офлайн) участвовал ряд депутатов

Мажилиса Парламента, а депутаты мажлисов присоединились к заседанию в режиме видеоконференцсвязи.

Профлидер отметил особую значимость состоявшихся выборов в жизни профсоюзного движения республики, когда 2700 профработников стали участниками внутрипартийного праймериза партии «Нур Отан», около 7000 профсоюзных активистов приняли участие в выборах в качестве независимых наблюдателей, 300 членов профсоюзов, отстаивающие интересы трудящихся, были избраны в представительные органы всех уровней. Он предложил объединить усилия для повышения качества законотворчества и принимаемых решений с учетом профсоюзной экспертной поддержки и позиции.

Даулеталин С. высказал соображение о необходимости внесения в Регламент Мажилиса изменений, в соответствии с которыми, законопроекты в сфере труда предварительно направлялись бы для рассмотрения в Республиканскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для предварительного рассмотрения.

Федерация намерена заключить соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с партийными фракциями, а также между отраслевыми профсоюзами и профильными комитетами Мажилиса.

МОЛДОВА



НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Подписан новый Коллективный трудовой договор на период 2021–2026 годов между Главной инспекцией пограничной полиции Республики Молдова и Профсоюзом «Frontiera». В церемонии приняло участие руководство Федерации профсоюзов Молдовы «SINDLEX», частью которой является Профсоюз «Frontiera», сыгравший важную роль в переговорном процессе.

Договор будет регулировать социальные отношения, положения об условиях труда, заработной плате, гарантиях Профсоюза, а также взаимные обяза-

тельства партнеров. Профсоюзные деятели получили дополнительные права на улучшение социально-экономической и правовой ситуации. Это партнерство является частью мер по улучшению продуктивного диалога, защите прав и социально-экономических интересов работников.

Стороны подтвердили важность диалога и поблагодарили за взаимную поддержку. Они также рассмотрели имеющиеся достижения и цели, поставленные на ближайшие годы, в направлении развития устойчивого партнерства и оптимизации конструктивных решений.

Профсоюз «Frontiera» создан в 2013 году по инициативе Федерации профсоюзов Молдовы «SINDLEX» и группы сотрудников Пограничной полиции. Профсоюз объединяет сотрудников пограничной полиции, состоящих из пограничников, государственных служащих, гражданских служащих и сотрудников технической службы, которые осуществляют и реализуют государственную политику в области комплексного управления государственной границей, борьбы с нелегальной миграцией и преступностью.

ЗА ПРАВА РАБОТНИКОВ ГОСТИНИЧНО-РЕСТОРАННОГО БИЗНЕСА

Гостинично-ресторанный бизнес (ГРБ) в Республике Молдова является одним из наиболее пострадавших секторов экономики, потому что в течение долгого времени предприятия были вынуждены прекратить свою деятельность, что приводило к значительным издержкам, говорится в документе «Воздействие пандемии COVID-19 на сектор ГРБ и мерах по поддержанию и созданию рабочих мест». Документ подготовлен в НКПМ и Институте труда и направлен властям Молдовы для неотложного реагирования.

По оценкам представителей отрасли, за первые 7 месяцев пандемии COVID-19 продажи снизились более чем на 50 %, а выручка — на 60 % по сравнению с 2019 годом. В результате анализа ответов предпринимателей отрасли относительно экономических результатов за 2020 год, было обнаружено, что 28,6 % экономических единиц имели значительное сокращение активности (80–100 %) и 57,1 % имели снижение основной активности до 80 %.

Сектор ГРБ нуждается в особом подходе государственной политики, поскольку они многое потеряли из-за ограничений в своей сфере. В гостиничном секторе активность снизилась на 78 %, а в сфере туризма — более чем на 75 %. При этом ограничения, введенные для отрасли, не были пропорциональными рискам, их логика не оспаривалась.

Валентина Кириак, председатель Федерации профсоюзов работников

торговли, общественного питания, потребительской кооперации, услуг, ресторанов и отелей «SindLUCAS», подчеркнула, что представители ГРБ озабочены рядом ограничительных мер властей, наложенных на объекты досуга или гостиницы.

В документе говорится, что необходимо предоставить налоговые льготы на все расходы, связанные с предотвращением и недопущением распространения инфекции COVID-19. Кроме того, необходимо пересмотреть механизмы субсидирования рабочих мест в этом секторе. Ключевым элементом поддержки сектора является восстановление механизма талонов на питание, а также их распространение на бюджетный сектор.

ТАДЖИКИСТАН



В ГЕНЕРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ФНПТ

На его очередном заседании участвовали заместитель министра труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан Н. Махмадуллозода и председатель Объединения работодателей Республики Таджикистана А. Шарипов, ответственные работники аппарата Федерации, руководители областных Советов профсоюзов, представители средств массовой информации.

Были подведены итоги работы профсоюзов Таджикистан за 2020 год и определены задачи на 2021 год. В докладе первого заместителя председателя ФНПТ И. Н. Файзизода говорилось о том, что профсоюзные организации активно и повседневно занимались вопросами защиты социально-трудовых прав и гарантий работников в условиях пандемии. В поле их зрения были своевременная оплата труда работников в организациях и на предприятиях независимо от форм собственности, соблюдение нормативов по охране и безопасности труда. Особое внимание уделялось обеспечению работников средствами защиты и антисептиками, необходимыми медикаментами, помощи медикам в борьбе с пандемией. Оказывалась также методическая поддержка первичным профсоюзным организациям для работы в новых непривычных условиях и введенных ограничениях.

В обсуждении доклада приняли участие руководители областных советов профсоюзов, республиканских отраслевых профсоюзов и социальные партнёры. По первому вопросу повестки дня было принято развернутое постановление.

На заседании были рассмотрены вопросы по достойной встрече 30-летия государственной независимости Республики Таджикистан и утверждён план мероприятий Федерации по подготовке к этой знаменательной дате. Принят план работы Федерации на первое полугодие 2021 года, обсуждены вопросы о наградах ФНПТ, о Генеральном соглашении на 2021–2023 годы и ряд других.

ВСТУПИЛО В ДЕЙСТВИЕ ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2021–2023 ГОДЫ

В рамках социального партнёрства в Таджикистане каждые три года принимается Генеральное соглашение. В июне 2020 года рабочая группа трёхсторонних партнёров собиралась для обсуждения и разработки новой редакции Генерального соглашения на трёхлетний период.

Со стороны Федерации независимых профсоюзов Таджикистана были представлены предложения в новую редакцию соглашения. В октябре проект был окончательно одобрен социальными партнёрами и представлен на рассмотрение Правительству. Перед новым годом Генеральное соглашение между Правительством Республики Таджикистан, Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и Объединением работодателей Республики Таджикистан на 2021–2023 годы было одобрено.

В соответствии с данным постановлением профсоюзные организации республики проводят работу по заключению республиканских отраслевых соглашений, территориальных соглашений и принятию коллективных договоров в организации и на предприятиях республики независимо от форм собственности.

УЗБЕКИСТАН



КОНКРЕТНАЯ ПОМОЩЬ ПЕРВИЧКАМ

В Федерации профсоюзов Узбекистана на основе предложений с мест и новшеств в законодательстве разработан Общий макет коллективного договора на 2021 год.

В макет внесен новый подраздел «Льготы и гарантии для работников в период действия карантинных мер, введенных в связи с коронавирусом или другими инфекционными заболеваниями», в котором, в частности, предусмотрено:

- запрещение расторжения по инициативе работодателя трудового договора с работником, являющимся родителем (лицом, его заменяющим, опекуном, попечителем) ребенка, зараженного коронавирусной инфекцией или помещенного в карантин, а также не достигшего 14-летнего возраста. Выплата пособий по временной нетрудоспособности родителям (лицам, их заменяющим, опекунам, попечителям), помещенным в карантин в связи с заражением коронавирусной инфекцией или подозрением на заражение, а также лицам, осуществляющим уход за их ребенком в возрасте до 14 лет, в размере 100 % от средней заработной платы;

- в период действия карантинных мер перевод работодателем работников, особенно беременных женщин, пожилых людей, лиц с ограниченными возможностями и страдающих хроническими заболеваниями, с их согласия, на дистанционный метод работы, гибкий рабочий график или на работу на дому и другие гарантии.

В макете критерии массового высвобождения работников синхронизированы с нормами: Закона Республики Узбекистан от 20.10.2020 «О занятости населения»; Положения об общих условиях оплаты труда водителей автомобильного транспорта; Указа Президента Республики Узбекистан от 30.10.2020 «О мерах по широкому внедрению здорового образа жизни и дальнейшему развитию массового спорта».

В число дополнительных льгот и гарантий для молодежи включены: поощрение молодых людей — активных и энергичных в профсоюзной работе, добивающихся высоких результатов в трудовом процессе; обеспечение активного участия молодых сотрудников в культурно-просветительских мероприятиях, конкурсах профессионального мастерства.

УКРАИНА



СИТУАЦИЯ ПО ТАРИФАМ ДОЛЖНА БЫТЬ РАЗРЕШЕНА В ПОЛЬЗУ ЛЮДЕЙ

На заседании Правительства Украины в начале года одним из основных рассматривался вопрос о необходимости принятия мер по разрешению сложившейся ситуации из-за повышения тарифов на коммунальные услуги для населения. В регионах Украины люди выходят на митинги, перекрывают трассы, протестуя против роста цен на газ, электроэнергию и отопление.

ФПУ, ее членские организации сразу решительно заявили о своей позиции о недопустимости увеличения цен на услуги ЖКХ.

Позиция профсоюзов состоит в том, чтобы на период действия ограничительных мер в связи с распространением пандемии COVID-19 или как минимум до завершения отопительного сезона приостановить повышение тарифов. При этом представители профсоюзов готовы присоединиться к работе в составе рабочих групп по выработке справедливой цены на газ и электроэнергию для населения, а также поиску путей законодательного решения вопроса по тарифам.

ПОЛИЦЕЙСКО-ПРОКУРОРСКИЙ «НАЕЗД» НА ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗОВ

В связи с незаконными действиями представителей Главного следственного управления Национальной полиции Украины, нотариата и органов прокуратуры по внесению в Единый государственный реестр недостоверной записи по являющимся собственностью профсоюзов объектам (Дом союзов в г. Киеве и здание Октябрьского дворца, Учебно-спортивная база «Святошин», ГП «Санаторий» Звезда»), Федерация профсоюзов Украины обратилась в Коллегию по рассмотрению жалоб в сфере государственной регистрации при Офисе противодействия рейдерству.

Обращение ФПУ было рассмотрено с внесением рекомендаций Коллегии в Министерство юстиции.

Этому процессу предшествовало решение Печерского районного суда города Киева, которым был наложен арест на имущество Федерации профсоюзов Украины и которое затем было отменено постановлением Киевского апелляционного суда.

Заседание Совета Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников

Продолжающаяся пандемия COVID-19 исключает возможность проведения очных встреч, вызывает необходимость перевода мероприятий нашей Конфедерации в онлайн режим. В течение года Международной конфедерацией профсоюзов железнодорожников (МКПЖ) в видеорежиме на платформе сервиса Zoom проведено ряд совещаний и семинаров, а также два заседания Совета Конфедерации. Пятьдесят девятое заседание Совета МКПЖ состоялось 17 декабря 2020 года, вели заседание председатель МКПЖ, председатель Роспрофжел Н.А. Никифоров и генеральный секретарь Конфедерации Г.Н. Косолапов.

Была рассмотрена текущая ситуация и действия профсоюзов МКПЖ в условиях второй волны пандемии COVID-19, ее влияние на занятость, заработную плату и условия труда в отрасли и ряд организационных вопросов Конфедерации.



Мощная вторая волна пандемии привела к необходимости введения повторных и новых ограничений, росту числа заболевших среди железнодорожников. Во многих организациях, где это возможно, работники, не связанные с движением поездов, ремонтом подвижного состава, обслуживанием пассажиров, вновь стали работать дистанционно.

Международное пассажирское железнодорожное сообщение в регионе прекращено 16–18 марта 2020 года, но продолжались грузовые перевозки. Следует особо отметить, что железнодорожный транспорт, в силу своих преимуществ, играет важнейшую роль в обеспечении устойчивого функционирования отраслей экономики государств — участников Содружества. Несмотря на сложное социально-экономическое положение, в странах региона за десять месяцев 2020 года в сравнении с 2019 годом общая погрузка и грузооборот снизились лишь на 3 %, но количество перевезенных пассажиров в международном сообщении составило только 16,5 % к прошлому году. В этой связи особую значимость приобретают мероприятия, направленные на защиту здоровья работников железных дорог.

Действуя в условиях карантина, большинство профсоюзов МКПЖ сохраняют управление своими структурами, про-

водят постоянный мониторинг ситуации на производстве, взаимодействуют с работодателями, обеспечивая внесение оперативных изменений в нормативную базу, вызванных пандемией коронавируса, оказывают необходимую помощь в приобретении тепловизоров, масок, перчаток, антисептических и других средств защиты.

Профсоюзами осуществлялся контроль выполнения трудового законодательства, выплаты и индексации зарплаты, выполнения условий действующих и подготовка новых коллективных договоров, обеспечения безопасных эпидемиологических условий на рабочих местах, по поддержанию и защите здоровья работников железных дорог. Особое внимание уделялось условиям труда и быта медицинских работников отрасли. Организована помощь неработающим пенсионерам и волонтерским проектам молодежи.

Ряд профсоюзов в апреле — мае подписали с работодателями специальные соглашения/протоколы по поддержке и сохранению персонала в условиях падения объемов перевозок и распространения коронавирусной инфекции. В условиях второй волны пандемии положение с заболеваемостью коронавирусом не улучшается, что сказывается на работе компаний. Ряд профсоюзов выражают обеспокоенность расширением применения режима неполной занятости на предприятиях и планах по оптимизации численности штата работников в 2021 году из-за уменьшения финансирования и планируемых объемов работ, что приведет к снижению заработной платы работников, оттоку квалифицированных кадров и росту текучести. Профсоюзы настаивают на документальном разъяснении и обосновании сложившейся ситуацией по дефициту средств на оплату труда, с дифференцированным подходом по мерам работы в условиях неполной занятости, применения режима неполного рабочего времени по инициативе работников. Рассматриваются варианты оформления простоя для работников с сохранением средней заработной платы. В этих случаях важно проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах для выработки предложений,

в том числе по сохранению штатной численности предприятий.

Как следует из предоставленных в МКПЖ профсоюзами и ж. д. администрациями данных по итогам III квартала 2020 года, средняя заработная плата железнодорожников (СЗЖ) выросла в национальных валютах в большинстве стран, кроме Белоруссии и Украины. Конечно, надо учитывать, что пандемия коронавируса по-разному сказалась на работе экономик и железных дорог стран региона, необходимости оплаты значительному количеству работников режима технического простоя, простоем работников пассажирских комплексов, что в итоге отразилось на величинах средних зарплат железнодорожников. Также уменьшились показатели зарплат в пересчете в долларах США из-за девальвации национальных валют к доллару США, которая к середине декабря составила в Армении — 7,1 %, Белоруссии — 16,5 %, Казахстане — 9,9 %, Киргизии — 17,3 %, России — 13,9 %, Узбекистане — 7,8 %, Украине — 11,2 %. Впервые за время наших наблюдений уровень оплаты труда на 7 железных дорогах стал ниже средних зарплат в странах — Азербайджане, Белоруссии, Казахстане, Молдове, Таджикистане, Украине и Грузии. Также анализ показывает, что в Азербайджане, Белоруссии, Казахстане и Украине зарплаты железнодорожников стали отставать от ее повышения в стране.

По итогам заседания было единогласно принято Заявление Совета МКПЖ «О самоотверженной работе железнодорожников в условиях пандемии COVID-19 и необходимых мерах для будущего железных дорог».

В нем, в частности, говорится:

«...В нынешних сложных условиях пандемии коронавируса железнодорожники еще раз доказали, что являются одной из ключевых групп трудящихся, которые своим трудом обеспечивают жизнедеятельность стран, перевоза пассажиров и необходимые грузы, поддерживая работу экономик.

Мы выражаем нашу общую благодарность всем работникам отрасли, поскольку железнодорожный транспорт действует как единая система, днем и ночью, независимо от времени года и погодных условий, а успех его бесперебойной и безопасной работы зависит от каждого труженика стальных магистралей.

Пандемия коронавируса ставит перед нами новые проблемы, которых никогда не было в таком количестве и такой сложности. Каждый день мы ощущаем

насколько важно помогать и поддерживать друг друга. События последних месяцев дают понять, что наша сила в солидарности, гордости за свой труд и его результаты.

Профсоюзы железнодорожников совместно с работодателями постоянно анализируют ситуацию для поиска решений, которые позволяют нам представлять и защищать интересы коллег, учитывая запросы каждого работника.

Наша общая цель — максимально защитить здоровье сотрудников, их семей, а также наших клиентов во время пандемии коронавируса, при одновременном сохранении рабочих мест и обеспечении железнодорожных перевозок.

Как ответственные социальные партнеры мы призываем стороны отраслевого социального диалога:

- не допускать отступлений или ограничений в соблюдении законных прав трудящихся и профсоюзов;

- поддерживать предложение профсоюзов в том, что проблемы, вызванные кризисом COVID-19, не должны вести к сокращению занятости в отрасли, а последствия пандемии приводить к увольнениям;

- сохранять квалифицированный персонал, рабочих и специалистов железнодорожного транспорта с уникальными компетенциями, которых нет на рынке труда, их подготовка занимает длительное время, а они обеспечивают будущее железных дорог...

...Профсоюзы поддержат все усилия железнодорожных администраций по обеспечению государственного субсидирования и развития железнодорожного сектора с учетом социальных критериев, поскольку укрепление железных дорог означает инвестирование в будущее и достижение климатических целей в движении стран к процветанию.

Мы еще раз заявляем, что социальный диалог сейчас — важный инструмент управления в современной сложной ситуации, способствующий повышению качества мер и стратегий реагирования на кризисные условия, обеспечивающий доверие в преодолении разногласий и укреплении сплоченности общества и коллективов.



Из выступления Багирова Ф.А. о. — председателя РК Независимого профсоюза железнодорожников Азербайджана:

На фоне ухудшения ситуации с коронавирусной инфекцией в стране продлен особый карантинный режим до 18 января. В июне нами было заключено новое Коллективное соглашение, в котором сохранены ранее действующие льготы, а также введен ряд новых. За все время карантина не было случаев сокращения рабочих мест, заработная плата сохранялась даже в условиях неполного рабочего дня.

Во всех структурных подразделениях ЗАО «АЖД»:

- работники старше 60 лет переведены на удаленный режим работы;

- сокращено рабочее время или смены с сохранением зарплаты сотрудникам с малолетними детьми;

- введена сменяемость присутствия сотрудников на рабочих местах с учетом потребностей производства и обслуживания;

- регулярно проводится дезинфекция въезжающих в страну грузовых поездов, на всех рабочих местах, станциях и пограничных пунктах пропуска;

- ведется проверка сотрудников врачами, обеспечение дезинфицирующими средствами, масками, перчатками, бахилами.

Во время карантина профсоюз оказал продуктивную помощь 100 семьям малообеспеченных железнодорожников. В Центре отдыха профсоюза «Локомотив» были размещены на карантин после пересечения границы 191 гражданин республики, их питание и обеспечение было осуществлено за счет средств РК профсоюза.

Все совещания, собрания, а также обращения граждан проводятся посредством мобильной связи и Интернета. Заседания президиума РК профсоюза проводятся один раз в месяц в режиме on-line.



Из выступления Мартиросян А.С. — председателя Союза профессиональных организаций работников ЗАО «Южно-Кавказская железная дорога» (Армения):

В ноябре 2020 года в 20 профсоюзных организациях прошли отчетно-выборные собрания. 11 декабря в Ереване в общем зале управления ЮКЖД состоялся II съезд Союза. Уверена, что наше объединение в МКПЖ создает новые возможности для укрепления и развития партнерских связей между членскими организациями.

Для снижения риска заболевания коронавирусной инфекцией в Компании:

- действует рабочая группа по предупреждению распространения коронавируса с участием представителей профсоюза, аналогичные штабы созданы во всех подразделениях;

- запрещены командировки, минимизировано количество совещаний, разборов и заседаний с большим числом участников, все виды технического обучения проводятся в дистанционном режиме;

- офисные работники переведены на дистанционную работу, а также ряд других мер.

Не проводилось сокращение рабочего времени или сокращение рабочих мест, не было задержек выплаты заработной платы. Все структурные подразделения и работники Компании постоянно обеспечиваются защитными и дезинфицирующими средствами, в этой работе активно участвуют профсоюзные организации.

Предпринятые ограничения хоть и повлияли на полноценную деятельность

профсоюза, тем не менее работа аппарата профсоюза и профсоюзных организаций не прекращалась.

Несмотря на кризисные явления в экономике страны, ЮКЖД по итогам 9 месяцев объемы грузовых перевозок выполнила на 103,2 %, доходы от грузовых перевозок выполнены на 105,2 %. Это позволило установить для локомотивных бригад 5 % надбавку на наиболее загруженных участках. С 1 декабря произведена индексация часовых тарифных ставок машинистов и помощников машинистов на 4,3–8,64 % от вида локомотивов.

Обязательства по коллективному договору выполняются полностью, за исключением мероприятий летней оздоровительной кампании.



Из выступления Кокоры В.М. — председателя Объединенной отраслевой профсоюзной организации железнодорожников и транспортников Белорусского профсоюза работников транспорта и коммуникаций (Белпрофтранс):

Из-за значительного снижения объемов грузовых перевозок нанимателем и Дорпрофсоюзом совместно принят ряд мер по сохранению кадров, среди них:

- ежемесячно перевод в режим простоя до 5000 человек;

- работа в режиме неполного рабочего времени около 6000 человек;

- временный перевод на свободные вакансии в другие предприятия дороги.

Сохранено действие всех социальных льгот по коллективному договору. С 1 декабря 2020 года на 15 % повышены тарифные ставки 1 разряда, несмотря на сложную ситуацию с перевозками грузов и пассажиров. Осуществляется страхование около 6,5 тыс. работников по ковиду-19; ведется обеспечение масками, дезинфицирующими средствами и т. д. Продолжается оздоровление работников. После выздоровления работников отправляем их на реабилитацию с компенсацией до 50 % от стоимости, в том числе и из средств профбюджета. В железнодорожных санаториях и профилакториях реабилитация получается почти бесплатной. Оздоровление прошли около 9 тыс. работников и 5 тыс. детей.

Вторая волна ковида оказалась значительно сильнее. Введены дополнительные меры — удаленная работа, рассредоточение работников, оборудование мест скопления работников дезинфекторами воздуха, а также помещений установками типа холодного тумана, отменены все новогодние мероприятия.



Из выступления Гелашвили Г.М. — председателя Профсоюза железнодорожников Грузии:

С 28 ноября правительство ввело дополнительные ог-

раничения: приостановлена работа городского транспорта, метрополитена, междугородные перевозки. Введен комендантский час с 9 вечера до 6 часов утра. В стране закрылись спортивные залы и бассейны, рестораны, крупные торговые центры.

Естественно, ограничения коснулись и железной дороги. Полностью прекращены пассажирские перевозки. Сотрудники, входящие в высокую зону риска, в частности, беременные женщины, сотрудники с хроническими заболеваниями, пенсионного возраста, а также сотрудники, чья работа позволяла работать в удаленном доступе, переведены на дистанционный режим работы. Введение ограничений не коснулось работы грузовых перевозок. Ежедневно проводится дезинфекция подвижного состава и всех помещений, где есть рабочие места. Большой вклад в обеспечение сотрудников медицинскими масками, необходимыми средствами личной гигиены и дезинфекции внес наш профсоюз.

Мы ежедневно поддерживали и поддерживаем коммуникацию, как с председателями первичных организаций, так и с администрацией. За этот период никаких серьезных нарушений в трудовых правах сотрудников не было. И что самое важное и главное, во время чрезвычайного и карантинного положения всем сотрудникам выплачивали 100 % заработную плату. Из-за создавшейся ситуации ни один сотрудник не был уволен, никто не находится ни в принудительном, ни в отпуске без сохранения содержания.



Из выступления Ахметбаева А.Т. — председателя Казахстанского отраслевого профсоюза работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта (Казпрофтранс):

Несмотря на все карантинные ограничения, в профсоюзе прошла отчетно-выборная кампания, которая завершилась 9 сентября в онлайн-режиме очередным X съездом Казпрофтранса. Ситуация по ковиду сложная, три области остаются в красной зоне.

Это сказывается на работе железнодорожников, из-за ограничений в пассажирских перевозках поезда по некоторым направлениям до сих пор ходят по особому графику, поэтому проводники и обслуживающий персонал отправлен на простой. В грузовом движении разработан новый режим работы, с нашим участием проведено обеспечение работающих средствами защиты и гигиены. Практически все офисные работники переведены на удаленный режим работы с сохранением 100 % заработной платы.

Но сложности все равно остаются. Все мероприятия по защите безопасности здоровья в компании выполняются, мы это контролируем. Есть проблемы по сокращению рабочих мест в компании. На три года введен мораторий на прием на работу, за счет естествен-

ного оттока кадров уменьшается численность, но и внутри проходят структурные изменения, есть сокращения. Профсоюз принимал участие в подготовке программы по оптимизации штатной численности работников компании. Предусмотрены пакеты для высвобождаемых работников: трудоустройство на другие должности с возможностью переобучения, выплата компенсации, ранний выход на пенсию (для определенной категории работников). С 1 января повышается заработная плата всех железнодорожников на 5,4 %, но это профсоюз не устраивает. Мы прошлые выходные вели переговоры онлайн и договорились, что будем создавать отдельную группу по повышению заработной платы. Благодаря МКПЖ за статистику по зарплате железнодорожников региона, на переговорах она нам очень помогла, мы ее использовали для обоснования наших доводов.



Из выступления Мазитова Р.М. — председателя Профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Кыргызской Республики:

На сегодняшний день в условиях пандемии Кыргызские железные дороги работают в сокращенном режиме, из 4941 работающих 827 чел. пассажирского комплекса с марта 2020 года находятся в вынужденном простое. По Трудовому кодексу простой оплачивается не менее 2/3 месячной тарифной ставки или оклада, мы же проводим 100 % выплату.

Кроме того, железная дорога оказала помощь Министерству здравоохранения, перечислив однодневный заработок на борьбу с пандемией, а также предоставляла средства индивидуальной защиты и продукты питания пенсионерам дороги, многодетным работникам предприятий, а также железнодорожной больнице и другим структурам здравоохранения, в том числе интернату для престарелых ветеранов.

В октябре — ноябре 2020 года были проведены отчетно-выборные собрания и конференции в первичках. Численность работающих членов профсоюза выросла на 152 чел.

Доходы дороги выросли к 2019 году, и с 1 июля на 15 % повышена заработная плата. Хотелось бы отметить, что по итогам 2020 года впервые за 30 лет в I квартале 2021 года намечена выплата 13 зарплат.



Из выступления Лигейки В. — председателя Федерации профсоюзов железнодорожников Литвы:

Грузовые перевозки уменьшились на 3,5 % к прошлому году, но особенно снизились пассажирские. Больше 1000 работников железной дороги на удаленной работе, также

работает и наш профсоюз. Администрация железной дороги создала комитет экстремальных ситуаций, они прилагают большие усилия, приобретаются медицинские средства, советуемся с нами. Мы согласовали, что если работника первый раз увидят без маски на рабочем месте, то следует предупреждение, за второй раз — увольнение с работы. Надо серьезно относиться к сохранению здоровья других.

25 января 2020 года прошел наш съезд, где был проведен круглый стол по изменению положения дел в нашей Федерации. Больше невозможно сохранять старую федеративную структуру, надо объединяться в единый централизованный профсоюз, потому что на железной дороге централизована вся работа. За 4 года мы потеряли половину членства из-за увольнений, около 3000 чел. Помнялось 70 % персонала и нужны бонусы, которые профсоюз может дать работникам, чтобы увеличить членство в профсоюзе. Мы приняли решение реформироваться по образцу профсоюза Эстонии. Но после съезда пришел карантин и реформирование надо проводить по удаленке. Убедили 9 профсоюзов войти в состав единого профсоюза, что составляет 1/3 членов из 2450 членов профсоюзов Федерации. В следующем году мы закончим эту работу и будем намного крепче не только в членстве, но и в деньгах.

В связи со сменой правительства, парламента и министра мы не успели подписать коллективный договор. Но мы его подпишем в ближайшее время.



Из выступления Никифорова Н.А. — председателя Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел):

Пандемия коронавируса явилась сильнейшим вызовом и тяжелым испытанием для экономики нашей страны, в том числе и для железнодорожного транспорта.

В апреле 2020 года Роспрофжелом были подписаны важнейшие документы:

— «Соглашение по поддержке и сохранению персонала в организациях железнодорожного транспорта в условиях падения объемов перевозок и работы на фоне распространения коронавирусной инфекции» с Общероссийским отраслевым объединением работодателей железнодорожного транспорта (Объединением «Желдортранс»);

— «Совместные рекомендации по поддержке персонала в условиях падения объемов работы и меры защиты от заражения коронавирусной инфекцией в организациях транспортного строительства» и с Союзом строителей железных дорог;

— соответствующие дополнения были внесены в коллективный договор ОАО «РЖД».

Это позволило приостановить проведение большей части оптимизационных мероприятий, работников массово

перевести на дистанционный режим работы с сохранением заработной платы. Предпринимались меры для соблюдения работниками социальной дистанции, за счет работодателя закупались медицинские маски, перчатки, средства дезинфекции, работникам на карантине с середины марта по конец июня производилась доплата до среднего заработка к пособиям по нетрудоспособности. Режимы неполной занятости применялись как альтернатива сохранения рабочих мест и сокращению кадров.

В отдельных организациях или в их филиалах удалось добиться компенсации дополнительных расходов работников при работе в режиме удаленного доступа. Благодаря активной позиции ряда первичных профсоюзных организаций были отменены приказы и распоряжения работодателей об отмене или снижении премий, необоснованного применения режимов неполной занятости при выполнении плановых заданий и росте объемов работы, пресекались попытки секвестирования коллективных договоров. Профсоюзом ведется мониторинг ситуации. Представители профсоюза принимают участие в проводимых оперативных штабах и совместных профилактических мероприятиях.

На железных дорогах продолжают выполняться программы оснащения санитарными помещениями дежурных по поезду, малодеятельных станций, установки на станциях санитарных модулей, оборудования водоснабжения и водоотведения. Необходимо отметить, что пандемия не остановила нашу работу. Выполняются отраслевые соглашения и коллективные договоры. В течение года заключено или пролонгировано более 40 новых коллективных договоров.

За 10 месяцев 2020 года средняя заработная плата работников ОАО «РЖД» выросла на 5,0 %, при этом реальная заработная плата выросла на 1,8 %. Проблемы стали проявляться после 1 сентября 2020 года с началом второй волны пандемии. Во многих организациях и отдельных филиалах ОАО «РЖД» возобновились оптимизационные мероприятия: сокращение штата (численности), перевод работников на более низкие разряды оплаты труда, снижение размеров заработной платы. И с этим нам предстоит бороться.



Из выступления Хамидова З.Т. — председателя Профсоюза железнодорожников Таджикистана:

Принимаются меры по недопущению потерь доходов работников поездных бригад, меры по трудоустройству резерва проводников путём временного перевода на другую работу, использованием нереализованных отгулов и предоставлением неиспользованных отпусков. Из 1041 работников пассажирского предприятия 427 работников находятся в отпуске без сохранения заработной платы.

Приобретены за счет средств соцстраха 144 путевки на лечение, медицинские маски и моющие средства на общую сумму свыше 50 000 сомони (более 4300 долл. США).

Началась отчетно-выборная кампания в первичных профсоюзных организациях. В этом году нашим девизом работы был «Сильные первички — сильный профсоюз!», в 2021 году «Условиям труда — главное внимание и заботу!».



Из выступления Сабирова К.С. — председателя РС профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Узбекистана:

25 августа в онлайн-режиме проведен очередной VII съезд профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Узбекистана.

В Узбекистане создан Антикризисный фонд при Министерстве финансов республики.

В соответствии с принятыми рекомендациями работодателями:

- обеспечиваются меры по поддержке работников без какой-либо дискриминации;

- предоставляется возможность работы в дистанционном режиме, по гибкому графику или на дому;

- не допускается расторжение трудового договора с работником — родителем ребенка до 14 лет, зараженного коронавирусной инфекцией или помещенного в карантин;

- проводятся обеспечение работников полной информацией по вопросам охраны и безопасности труда, принятие соответствующих мер при чрезвычайных ситуациях, своевременное информирование органов здравоохранения о заболеваниях работников. Решено использовать средства профбюджета по статьям «культ-массовая и учебно-спортивная работа» на оказание материальной помощи членам профсоюза, заболевшим коронавирусом.



Из выступления Бубняка В.М. — председателя Профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Украины:

Продолжается реформа отрасли, сегодня на заседании правления АО «УЗ» будет рассматриваться вариант реформирования локомотивного хозяйства, мы вмешиваемся в этот процесс, чтобы не растерять наших железнодорожников, выполнялись обязательства коллективного договора, отраслевого соглашения и законодательства.

Президиум Совета профсоюза, отмечая положительную динамику работы компании, предлагал повысить тарифные ставки и должностные оклады в два этапа (на 10 % — с 1 октября и на 15 % — с 1 декабря), выплатить в октябре за 2019 год 13-ю зарплату, обеспечить выполнение

с 1 августа всех обязательств Отраслевого соглашения и коллективных договоров. Предложения частично были выполнены, однако остается около 400 млн грн. задолженности и случаи невыполнения обязательств коллективных договоров в региональных филиалах.

Благодаря нашей инициативе, железнодорожники, которые заболевают ковидом, получают материальную помощь из средств «УЗ», дополнительную материальную помощь оказываем нашим медикам, которые контактируют с больными.

В этом году не проводили оздоровление, спортивные мероприятия. Руководство «УЗ», почувствовав размер экономии из-за отсутствия расходов на оздоровление, пытается пересмотреть ранние договоренности по коллективному договору, который 4 года находится в проектной стадии, но теперь из него хотят убрать пункты с финансовым обеспечением. Мы считаем это наступлением на права железнодорожников, но пока достучаться до акционера — Кабинета Министров — невозможно.



Из выступления Чубарова О. — председателя Профсоюза железнодорожников Эстонии:

В Эстонии дорога продолжает работать. На сегодняшний день в железнодорожном секторе ни одного заразившегося. Пассажирские перевозки резко уменьшились. Резко уменьшились грузовые перевозки, причем вряд ли можно считать основной причиной влияние коронавируса. Упали перевозки, началось сокращение работников, где работало 5 чел. осталось двое, а где 2 человека — остался один. Персонал на цементных перевозках, где было 14 членов профсоюза из 20 работников, полностью сокращен. Всего на сегодня сокращено 205 чел., из них 169 на железной дороге.

В итоге численность профсоюза упала, было 1289 чел., сегодня осталось 1084 чел. Если такое снижение численности будет продолжаться, то у нас будут большие проблемы и придется проводить реорганизацию профсоюза, поскольку численность членов из железнодорожного сектора может стать меньше, чем из других предприятий.

Проблемы усугубляются непрофессионализмом принимаемых на работу руководителей в Эстонской ж. д. (Eesti Raudtee, ER): в диспетчерский пункт принят работник автобусного объединения — логист, не владеющий обстановкой, начальником Таллиннской дистанции пути — учитель эстонского языка. Эту тенденцию пытаемся изменить.

Многие планы изменения структур компаний не понятны, опять стремимся повторить прежние ошибки — отдать в частные руки связь, энергетику, все службы, при слабой надежде, что повысится управляемость.

**Генеральный секретарь МКПЖ
Г.Н. Косолапов**

О социально-экономическом положении государств, где действуют членские организации ВКП и позиции профсоюзов*

Здравоохранение

В связи с пандемией остро встал вопрос о состоянии дел в здравоохранении в странах региона. Повсеместно системы здравоохранения ответили на вызов эпидемии адекватно. Но одновременно высветились и более остро обозначились нерешенные проблемы. Нельзя забывать и о том, что, несмотря на самоотверженный труд врачей, лечащих коронавирусных больных, возникали сложности с оказанием плановой медицинской помощи больным с другими заболеваниями. Во многих случаях не хватало мощностей больниц и финансовых ресурсов.

На протяжении довольно длительного периода времени в независимых государствах происходит непростой процесс реформирования и модернизации систем здравоохранения. Одни страны пошли по пути сохранения государственного сектора, другие ориентировались на развитие частной медицины и введение медицинского страхования. Такое направление реформ было обусловлено стремлением расширить источники финансирования здравоохранения, получить новые каналы стабильного поступления дополнительных средств. В здравоохранении появились медицинские организации различных форм собственности, новые субъекты



систем здравоохранения, новые источники, формы и каналы финансирования медицинских организаций.

На начало 2019 года в системе здравоохранения стран Содружества функционировали 10,7 тыс. больничных учреждений на 1,9 млн больнич-

ных коек (из них 0,3 млн коек для детей в возрасте 0–14 лет).

Расходы государственного бюджета на здравоохранение с учетом индекса потребительских цен в 2018 году по сравнению с 2000 годом в большинстве стран Содружества значительно возросли: в Азербайджане — в 17,4 раза, Армении — в 8,1, Беларуси — в 10,8, Казахстане — в 21,6, Кыргызстане — в 9,9, Молдове в 16,5, России — в 21,6, Таджикистане — в 91,8 и Украине — в 23,7 раза. Тем не менее объемы финансирования этой отрасли за счет бюджетных средств в большинстве стран СНГ остаются на низком уровне.

Как правило, бюджетное финансирование здравоохранения осуществляется, с точки зрения распределения валового внутреннего продукта (ВВП) и совокупных бюджетных ресурсов, по остаточному принципу и едва достигает до половины доли расходов ВВП, рекомендуемых Всемирной организацией здравоохранения (5,0–6,0 %).

Это приводит к сокращению коечного фонда и, следовательно, ведет снижению средней продолжительности пребывания больного в стационаре, сокращает объем стационарной помощи и ухудшает медицинское обслуживание населения в целом.



*Публикуется с сокращениями

Как подсчитали в 2017 году эксперты Центра экономических и политических реформ (ЦЭПР) на основании данных Росстата, в результате оптимизации, в период с 2000 по 2015 год количество больниц в России уменьшилось в два раза — с 10,7 тыс. до 5,4 тыс., количество поликлиник — на 12,7 % — до 18,6 тыс. учреждений. Специалисты тогда отмечали, что в случае сохранения таких темпов закрытия больниц (примерно 353 ежегодно) к 2021–2022 годам количество медучреждений в стране достигнет 3 тыс., то есть уровня Российской империи в 1913 году.

А это означает сокращение и кадров, и целых звеньев в сети здравоохранения. В результате на оставшиеся увеличивается нагрузка, уменьшается доступность медицины.

Но в медицине, как одной из самых быстро развивающихся отраслей, при все более увеличивающейся диагностико-аналитической составляющей в лечении, роль врача остается и еще долго будет огромна.

В свою очередь, сокращение численности врачей и среднего медицинского персонала в ряде стран Содружества ведет к снижению обеспеченности населения работниками этого звена здравоохранения и увеличению нагрузки на одного специалиста.

Справочно. Бывшая глава Минздрава РФ Вероника Скворцова рассказывала, что отечественной медицине не хватает 25 тыс. врачей и 130 тыс. работников среднего медицинского звена (см. «НГ» от 27.01.2020).

Дефицит и дисбаланс медицинских кадров вызван и недостаточным притоком в отрасль молодых специалистов, что обусловлено, прежде всего, низким уровнем привлекательности работы в сфере здравоохранения. Молодых специалистов не устраивают материальные и профессиональные перспективы работы в здравоохранении.



Несмотря на это, средняя номинальная заработная плата работников отрасли «здравоохранение и предоставление социальных услуг» продолжает оставаться ниже уровня заработной платы в среднем по стране.

Кроме того, достигнутый рост уровня средней заработной платы медицинских работников часто обусловлен не столько увеличением реальной оплаты их труда, сколько ростом продолжительности рабочего времени, нагрузки на одного работника, связанной с дефицитом кадров и проводимыми мероприятиями по оптимизации штатной численности.

Еще одной большой проблемой является платность медицинских услуг. За последние годы ее объем значительно вырос.

По данным Статкомитета СНГ, цены на медицинские услуги в декабре 2018 года по сравнению с декабрем 2000 года выросли в Азербайджане в 1,7 раза; Таджикистане и Армении — в 2,3 раза; Молдове, Кыргызстане и Казахстане — в 4,5–5,7 раза, Украине и России — в 7,7 и 9,2 раза соответственно, Беларуси — в 41 раз.

Фармацевтическая продукция за этот же период подорожала в Армении, Кыргызстане и Азербайджане в 1,5–2,4 раза, России, Таджикистане и Казахстане — в 3,4–3,7 раза, Молдове — в 4,1 и Беларуси — в 16,1 раза.

Соответственно на протяжении 2000–2018 годов в ряде стран Содружества весьма ощутимо возросли затраты населения на приобретение фарма-

цевтических, медицинских и ортопедических товаров. В 2018 году в Армении, Беларуси, Молдове и Украине их доля в общем объеме оборота розничной торговли (в текущих ценах) по сравнению с 2000 годом увеличилась на 1,7–4,7 процентного пункта и составила 3,3–11,4 %, Азербайджане, Казахстане и России — на 0,9–1,1 пункта (1,4–4,2 %). Вместе с тем по сравнению с 2017 годом отмечалось снижение физических объемов продаж (в постоянных ценах) этих товаров в Казахстане (на 5,7 %) и Таджикистане (на 1,3 %).

Рост цен на платные услуги здравоохранения и медикаментозные средства в 2000–2018 годах в странах Содружества напрямую влияет на увеличение доли расходов населения на оплату медицинских услуг. А все это для многих граждан делает медицину недоступной.

Пандемия особо высветила роль государства в организации и финансировании общественного здравоохранения, необходимости совершенствования системы здравоохранения, обеспечении доступа всех граждан независимых государств региона к качественной медицинской помощи, включая высокотехнологичную, надлежащим эффективным лекарственным средствам, а также обозначила возможность возвращения на бюджетное финансирование этой отрасли, ухода от страховой медицины (где она введена), которая по существу является бизнесом, возведя в приоритет профилактику, лечение и медицинское обслуживание всех граждан независимых государств и выделение из бюджета на эти цели средств в размере не менее 5 % ВВП. Пора прекратить строить бизнес на здравоохранении, у него другая цель.

Государственные капиталовложения в систему общественного здравоохранения будут вдвойне эффективны, если станут решающим вкладом в преодоление пандемии и создании достойных рабочих мест. Все те значительные средства, которые за месяцы борьбы с эпидемией вложены в переоснащение больниц, в оборудование, в обучение врачей, уже работают и будут работать на развитие здравоохранения в целом.

Но еще многое предстоит сделать для повышения качества и доступности медицинской помощи, переподготовить кадры, отремонтировать, обновить медицинские учреждения на современной, в том числе цифровой базе, в том числе в рамках программ модернизации первичного звена здравоохранения.

Массированные инвестиции в общественное здравоохранение и в сферу по уходу должны обеспечить к ним доступ каждому; права всех работников должны выполняться в полном объеме, и это должно стать центром восстановления, реконструкции и обеспечения устойчивости экономики независимых государств.



Образование

Немало проблем сохраняется и в сфере образования.

Это противоречие между узкой специализацией и широким спектром отраслей в каждой профессии. В вузах предлагают ряд специальностей: психологи, менеджеры, юристы, экономисты и так далее. Рынок труда акцентирует внимание на более узких специализациях, но молодые специалисты не подготовлены к специфичным отраслям и знакомы с ними довольно отдаленно из-за преобладания общеобразовательных предметов в перечне изучаемых дисциплин.

Подготовка студентов как будущих специалистов современной системой обучения больше ориентирована на теоретическую базу, чем на практические навыки. Не каждый студент может сказать, что полученное образование помогло в работе — большинство получают профессиональные навыки уже на месте.

Также можно отнести сюда и проблему выбора профессии: людей рабочих специальностей катастрофически не хватает, в то время, когда на улицы ежегодно выпускают толпы юристов и экономистов, которых уже профицит.

Финансирование — одна из самых болезненных тем. Тут проявляется низкое качество образования, которое могут предложить, к сожалению, многие вузы. В столичных и крупных городах это проявляется не так сильно, однако в более мелких центрах из-за плохого финансирования регулярно происходит отток специалистов. В основном проблема заключается именно в низких зарплатах, которые вынуждают талантливых людей прекращать преподавательскую и научную деятельность и посвящать себя другой сфере.

В период пандемии особенно кардинально и стремительно менялась сфера образования. Широкое распространение получила удаленная форма обучения. Учителям пришлось буквально на ходу внедрять непривычные



методики ведения занятий, работы с классом и проверки знаний учеников.

Базовое условие для развития «цифры» в образовании — создание необходимой качественной инфраструктуры, а это и обеспечение материально-технического оснащения всех школ, и проведение в них высокоскоростного Интернета. Следующие важные моменты — внедрение сервисов с качественным контентом, создание эффективных механизмов управления сферой образования и, само собой, подготовка и переподготовка кадров, повышение квалификации педагогов.

Эксперты сферы образования сходятся во мнении: развитие «цифры» в школьном образовании позволит создавать, внедрять и распространять новые методики преподавания и работы с детьми, совершенствовать образовательные подходы, сочетать возможности онлайн и офлайн обучения, оставляя больше времени для практики и проектной деятельности. Грамотное использование цифровых возможностей может существенно оптимизировать время педагога на подготовку к уроку, проверку домашних заданий и мониторинг успеваемости. Все вместе, как итог, должно снять с педагогов излишнюю нагрузку.

Во время пандемии основные элементы образовательной системы — школы, колледжи и вузы были не всегда готовы к работе в онлайн. Получив мощнейший стимул к переменам, они начали адаптироваться к новым условиям, и, естественно, получилось это не у всех. Учреждения не умели упаковывать контент, правильно его подавать аудитории, правильно выстроить взаимодействие со школьниками и студентами в онлайн. Многие оказались не готовы и с технической точки зрения.

Так, например, в Молдове серьезной проблемой, связанной с дистанционным обучением, является тот факт, что более 22 тыс. детей и более 3 тыс. учителей в стране не имеют компьютера, а те, у кого есть необходимое оборудование, не имеют соответствующих навыков.

Справочно. Главными недостатками дистанционного образования в Российской Федерации родители считают низкое качество интернет-соединения (34 %), перебои в работе онлайн-платформ (29 %), недостаточный уровень цифровой грамотности учителей (20 %), низкая мотивация учеников (10 %), а также плохое качество цифрового контента (7 %).



Поэтому с одной стороны, сфера образования отстает от цифровой, учитывая активное развитие новых технологий. С другой — излишняя динамика технологического развития может повлиять на привычный процесс развития и воспитания учеников. Поэтому внедрять новые технологии необходимо последовательно.

В ходе недавнего опроса, проведенного МОТ совместно с ЮНЕСКО и Всемирным банком, порядка 98 % респондентов сообщили о полном или частичном закрытии профессионально-технических училищ и учебных центров. Хотя более 2/3 обучения сейчас осуществляется дистанционно, часто в режиме онлайн, переход на такую форму смогли осуществить лишь немногие страны с низким уровнем дохода.

Конечно, коронавирус подтолкнул и активизировал цифровые

технологии. Но развитие «цифры» пока идет достаточно медленно. Хотя страны региона и достигли определенных успехов.

Так, на начало 2020 года ИТ-сектор по своему влиянию на экономику Беларуси сравнялся с сельским хозяйством, транспортной отраслью и производством строительных материалов. Доля высоких технологий в ВВП страны достигла 6,5 %. В 2005 году вся белорусская ИТ-отрасль экспортировала продукции на 14 млн долл., причем поставки шли в основном от предприятий ВПК. В 2019 году он достиг 2 млрд долл., на 500 млн долл. больше, чем годом ранее. Белорусский ИТ-сектор состоит из на 60,5 % из аутсорсинговых компаний и на 39,5 % из продуктовых разработчиков (2018). Гигант белорусского аутсорсинга, EPAM Systems — Effective Programming for America — является ведущим мировым поставщиком услуг по разработке цифровых платформ и программного обеспечения. EPAM имеет филиалы в Северной Америке, Европе и Азии и входит в список 100 самых быстрорастущих компаний по версии Fortune за 2019 год. Международные гиганты, такие как Google и Яндекс, также имеют центры разработки в Беларуси.

Россия находится на седьмом месте в мире по вовлеченности людей в цифровую экономику. По числу пользователей смартфонов мы на пятом месте. У нас самый доступный безлимитный трафик среди развитых государств: по стоимости он в 9 раз ниже, чем в Японии; в 14 раз — чем в США и в 17 раз — чем в Республике Корея.

Но во внедрении цифровых технологий есть проблема, которая требует скорейшего решения.

В 2019 году Счетная палата РФ обнаружила, что более 82 % государственных учреждений пользовались зарубежными почтовыми серверами. Все большие интегрированные системы на предприятиях основаны на американской Oracle или немецкой SAP. В 2017 году был опубликован доклад McKinsey «Цифровая Россия. Новая реальность». Вывод: Россия

на 80–100 % (в зависимости от отраслей промышленности) зависит от импорта ИТ-оборудования. Думается, что эта проблема актуальна и для других стран Содружества.

Существует несколько индексов, позволяющих сравнивать страны по уровню инновационного развития. В последние годы инвесторы, сотрудники дипломатических служб, профессионалы разведки наиболее активно используют Innovation Scoreboard Европейской Комиссии. Индекс рассчитывается следующим образом. Сначала по группе из 27 показателей определяется индекс инновационного развития — средний по странам ЕС. Далее сравнивается страновой показатель со средним по ЕС. Соответственно выделяются инновационные лидеры (120 % от среднего показателя по ЕС), сильные инноваторы (90–120 %), средние (50–90 %) и скромные инноваторы (ниже 50 %). На основе классификации ЕС страны распределены следующим образом: Южная Корея («лидер»), Канада, Австралия, Япония и США («сильные инноваторы»), Китай, Бразилия, Польша и Беларусь («средние инноваторы»), Россия, Индия и Южно-Африканская Республика («скромные инноваторы»).

Анализ социально-экономического положения в независимых государствах региона за первое полугодие 2020 года свидетельствует о серьезном ухудшении социально-экономической ситуации в странах Содружества, необходимости продолжения борьбы профсоюзов за разработку и реализацию в странах экономически эффективной, социально справедливой модели развития. Тем более что в период пандемии людям часто приходилось выбирать между плохим и худшим — потерей работы и снижением зарплаты или переходом на неполную занятость.

Положение в экономике государств СНГ остается неустойчивым. Оживление ситуации происходит относительно медленно при высокой неопределенности и наличии серьезных рисков в связи возможной второй волны пандемии. В государствах Содружества

принимаются меры по сдерживанию негативных последствий кризиса. Эти меры должны привести к снижению социальной напряженности, а именно уменьшению безработицы, росту доходов населения, снижению бедности. Нуждается в значительной корректировке политика доходов. В условиях роста безработицы, продолжающегося развития цифровизации и четвертой промышленной революции необходимо продолжить мониторинг рынка труда, при этом особое внимание уделить незащищенным формам занятости, снижению уровня безработицы, положению трудящихся-мигрантов. Важно настаивать на увеличении государственных расходов на здравоохранение и образование. В целом необходимо сделать все возможное для снижения негативных последствий кризиса, в том числе и в случае второй волны пандемии.

Но будущее развитие ситуации вызывает большие опасения. Об этом говорят данные опроса российских предпринимателей. Большинство российских предпринимателей (61 % опрошенных) испытывают страх неопределенности, связанной с будущим их предприятия. В числе наиболее распространенных опасений, в частности, возможное ослабление рубля и падение спроса, свидетельствуют результаты исследования разработчика программного обеспечения для управления бизнесом «Мегаплан» среди 1376 руководителей и собственников предприятий МСБ. Значительного ослабления рубля опасаются более половины респондентов (52 %), 71 % российских предпринимателей и руководителей опасаются падения спроса со стороны потенциальных клиентов, 36 % участников исследования заявили, что опасаются возможного банкротства. Почти каждый третий респондент ответил, что испытывает беспокойство из-за вероятности не рассчитаться по кредитам или другим долгам.

Это еще раз подтверждает, что в современных условиях социальный диалог — основной инструмент управления в сложных ситуациях. В первую очередь, обмен информацией между участниками трехсторонних отношений может способствовать повышению качества разрабатываемых мер и стратегий реагирования на кризисные ситуации и восстановления. Во-вторых, социальный диалог помогает обеспечить доверие, необходимое для преодоления разногласий и укрепления сплоченности общества и потенциала противодействия в ходе долгосрочного восстановления экономической и общественной жизни в разных странах.

К осени 2020 года страны региона начали восстанавливать экономику, после бури на рынках и пандемии. Ожидание неравномерности этого процесса авторами Доклада нужно дополнить ожиданием его неустойчивости. В случае Беларуси на ситуацию может повлиять политический кризис. Но в слу-



чае Армении и Азербайджана не повлияют ли на экономику сложности в их отношениях? Впрочем, забавно видеть в Докладе утверждение, будто бы пандемия выявила слабые стороны глобализированной производственной системы. Она не выявила то, что было давно известно, а подвергла стрессовому режиму и отчасти сломала.

Эта ломка не закончена, а главное — она будет продолжаться в организованном, государственном виде. Это называется переход от режима «свободной торговли» (неолиберальная экономика 1980–2010 х гг.) к неомеркантилизму, эпохе соперничества центров капитализма, прагматизма и протекционизма, региональной интеграции. И чрезвычайная ситуация с COVID-19 революции не произвела, а только стала мощным стимулом процесса. И сложно спрогнозировать куда он нацелен. Определенно одно, что настанет время объединения по региональному признаку ради создания взаимосвязанных цепочек поставок, защищающих от проблем в старом ядре капитализма и агрессивных выпадов с его стороны.

Пандемия COVID-19 стала мощнейшим шоком для мирового сообщества и привела к резкому спаду в экономике многих стран мира. Согласно базовому прогнозу, в 2020 году ожидается сокращение мирового ВВП на 5,2 % — этот спад в мировой экономике станет самым глубоким за многие десятилетия. В большинстве стран с формирующейся рыночной экономикой и развивающихся стран в этом году ощутимо сократятся доходы на душу населения. Пандемия ярко высветила настоятельную необходимость принятия политических мер по смягчению ее последствий, защите уязвимых слоев населения и усилению способности стран справляться с подобными событиями в будущем. Кроме того, крайне важно решать проблемы, связанные с неформальными трудовыми отношениями и ограниченными масштабами систем социальной защиты, а также проводить реформы, позволяющие обеспечить уверенный и устойчивый рост экономики. Пандемия COVID-19 не похожа ни на один другой кризис. Ее последствия весьма значительны, причём сильнее и дольше всего ощущать их будет население беднейших стран мира. Она способна сформировать первую волну «потерянного десятилетия», для которой характерны низкие темпы роста, крах многих систем здравоохранения и образования, а также формирование чрезмерного объема долга.

Пандемия уже решительным образом изменила наш мир и заставила его пройти через болезненные трансформации. Поменялось *абсолютно всё*: то, как мы работаем, то, насколько можем путешествовать, а также то, каким образом мы общаемся, учим других и учимся сами. Она способствовала быстрому расцвету одних отраслей



(особенно связанных с технологиями) и возможному закату других.

В информационной записке МОТ «Влияние мер изоляции на неформальную экономику» отмечается, что по состоянию на апрель 2020 года почти 1,6 млрд работников неформальной экономики значительно пострадали от пандемии COVID-19, что, по оценкам, привело к снижению их доходов на 60 %. До изобретения необходимых вакцин и методов лечения физическое дистанцирование является фактически единственным способом разорвать цепочку передачи инфекции. В связи с этим во всем мире осуществляются меры полной или частичной изоляции, охватывающие более 5 млрд человек. Для большинства из 2 млрд работников и владельцев бизнеса в неформальном секторе экономики прекращение работы или удаленная работа из дома не являются решением проблемы. Остаться дома — значит потерять работу. Для многих это также означает потерю средств к существованию. По состоянию на 22 апреля 2020 года почти 1,1 млрд работников неформальной экономики живут и работают в странах с режимом полной изоляции, а еще 304 млн человек находятся в странах с режимом частичной изоляции. Все эти работники составляют 67 % общей численности неформально занятых. С учетом дополнительного воздействия секторальных рисков, статуса занятости, размера предприятий и различных уровней карантинных мер (полные, частичные и слабые меры), воздействие коронавируса на работников неформальной экономики оценивается как еще более обширное. Эта оценка свидетельствует о том, что почти 1,6 млрд работников неформальной экономики, составляющих 76 % неформально занятых в мире, в значительной степени затронуты карантинными мерами и/или работают в наиболее пострадавших секторах. Почти все эти работники (более 95 %) заняты на небольших предприятиях с количеством работников менее десяти.

Пандемия привела к нестабильности на рынке труда и масштабным потерям рабочих мест в первом полугодии 2020 г. Прогнозировать результаты на рынке труда во втором полугодии

сложно из-за отсутствия примеров темпов восстановления рынка труда после подобного кризиса в прошлом и возможности второй волны.

Согласно прогнозам МОТ, восстановление рынка труда во втором полугодии 2020 г. будет носить неустойчивый и неполный характер. Базовый сценарий предполагает вероятность того, что потери рабочего времени в четвертом квартале этого года останутся на уровне 4,9 % (что эквивалентно полному рабочему времени 140 млн работников). Однако при наименее благоприятном сценарии, предполагающем вторую волну пандемии во втором полугодии 2020 г., потери рабочего времени составят вплоть до 11,9 % в последнем квартале (что эквивалентно полному рабочему времени 340 млн работников). Даже при оптимистическом сценарии, предполагающем быстрое восстановление, общемировой объем рабочего времени вряд ли вернется к докризисному уровню к концу 2020 г.

Сегодня сфера труда во всем мире находится под серьезным ударом из-за глобальной пандемии коронавируса. Одна из самых уязвимых групп в этой ситуации — неформально занятые, которых во всем мире примерно 2 млрд человек. Для многих из самозанятых оказаться дома на карантине — значит лишиться заработка и остаться даже без поддержки от государства, ведь у этой группы работников нет никаких социальных гарантий. Кризис показал — мир не останется таким, каким он было до пандемии. Законодательства многих государств должны поменяться, чтобы отразить изменившийся характер трудовых отношений.

Удаленная работа будет отвоевывать все более прочные позиции на рынке труда. На совещании по ситуации на рынке труда премьер-министр Михаил Мишустин отметил, что численность россиян, работающих в удаленном режиме, по сравнению с 1 апреля выросла в тридцать раз. Сейчас на «удаленке» трудятся более 2 млн человек.

Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся

МОТ: восстановление после беспрецедентного кризиса на рынке труда

Пандемия COVID-19 привела к огромным потерям рабочего времени и доходов, а восстановление на протяжении 2021 года будет медленным, неравномерным и неустойчивым, если первые сдвиги к лучшему не подкрепить мерами, направленными на восстановление экономики с упором на интересы людей. К такому выводу приходит МОТ, анализируя последствия COVID-19 для рынка труда в последнем исследовании на эту тему.

После невиданных потрясений 2020 года, связанных с пандемией COVID-19, на мировых рынках труда наблюдаются робкие признаки оживления, говорится в новом исследовании Международной организации труда.

Новые годовые оценки, приведенные в 7-м выпуске бюллетеня «Вестник МОТ: COVID-19 и сфера труда», подтверждают тот огромный ущерб, который понесли в 2020 году рынки труда. По последним данным, потери рабочего времени в мире за весь прошлый год составили 8,8 % (по сравнению с IV кварталом 2019 года), что эквивалентно 255 млн рабочих мест на условиях полной занятости. Это приблизительно в 4 раза больше, чем во время мирового финансового кризиса 2009 года.

Такие потери рабочего времени объясняются либо переводом работников на сокращенное рабочее время, либо «беспрецедентными» масштабами сокращения рабочих мест, от которого пострадало 114 млн человек. Что существенно, 71 % общего объема сокращения занятости (81 млн человек) выражается не в безработице, а в бездеятельности, то есть люди покидали рынок труда, поскольку не имели возможности трудиться — как правило, из-за связанных с пандемией ограничений, — либо просто прекращали поиски работы. Поэтому, если брать в расчет только безработицу, это приведет к существенной недооценке воздействия COVID-19 на рынок труда.

Эти масштабные потери привели к снижению на 8,3 % мировых трудовых доходов (без учета мер поддержки): это 3,7 трлн долларов США, или 4,4 % общемирового валового внутреннего продукта (ВВП).

Последствия для различных категорий работников и отраслей. На женщинах вызванные пандемией потрясения на рынке труда отразились сильнее, чем на мужчинах. В общемировом масштабе сокращение занятости среди женщин составляет 5 %, а среди мужчин — 3,9 %. Женщины, в частности, гораздо чаще мужчин покидают рынок труда и прекращают трудовую деятельность.

Другая особенно пострадавшая категория — молодые работники, которые либо теряют работу, либо отсеиваются



из состава трудовых ресурсов, либо откладывают начало трудовой жизни. Сокращение занятости среди молодежи (в возрасте 15–24 лет) составило 8,7 %, в то время как среди взрослого населения — 3,7 %. Это говорит о «более чем реальном риске получить потерянное поколение», — подчеркивается в «Вестнике МОТ».

В исследовании показано, насколько по-разному проявляются последствия пандемии по отраслям, регионам и сегментам рынка труда. В нем выражается тревога в связи с тем, что восстановление после кризиса может пойти неравномерно, и если не будут приняты корректирующие меры, наиболее пострадавшие отрасли и работники окажутся брошенными на произвол судьбы, что приведет к росту неравенства.

Наиболее пострадавшей отраслью названо гостиничное хозяйство и общественное питание, где занятость в среднем сократилась на 20 %. Далее идут розничная торговля и обрабатывающая промышленность. Вместе с тем в таких отраслях как информация и коммуникации, финансовое и страховое дело, во II и III кварталах 2020 года наблюдался рост занятости. Незначительный рост отмечен также в горнодобывающей промышленности и сфере коммунальных услуг.

Ситуация по-прежнему отличается высокой степенью неопределенности, однако по последним прогнозам во второй половине 2021 года, когда дадут результат программы вакцинации, в большинстве стран начнется относительно активное восстановление.

В «Вестнике МОТ» выдвигается три сценария восстановления: основной, пессимистический и оптимистический. При основном сценарии (основанном на выпущенных в октябре 2020 года прогнозах Международного валютного фонда), в 2021 году общемировые по-

тери рабочего времени по сравнению с IV кварталом 2019 года составят 3 %, что эквивалентно 90 млн рабочих мест на условиях полной занятости.

Согласно пессимистическому сценарию, предполагающему, в частности, низкие темпы вакцинации населения, потери рабочего времени достигнут 4,6 %, а по оптимистическому — 1,3 %.

Зависеть это будет от того, насколько удастся взять пандемию под контроль и насколько увереннее станут себя чувствовать потребители и деловые круги.

При всех сценариях предполагается, что потери рабочего времени на Американском континенте, в Европе и Центральной Азии примерно вдвое превысят аналогичный показатель для других регионов.

В бюллетене приведен ряд стратегических рекомендаций, касающихся периода восстановления после кризиса. В их числе:

Сохранение на протяжении 2021 года и в дальнейшем либеральной макроэкономической политики, включая, насколько возможно, налогово-бюджетное стимулирование и меры, направленные на поддержание уровня доходов и содействие инвестициям.

Целевые меры в интересах женщин, молодежи, неквалифицированных и низкооплачиваемых работников и других наиболее пострадавших категорий. Международная помощь странам с низким и средним уровнем доходов, не обладающим достаточными финансовыми ресурсами для широкого вакцинирования населения и обеспечения восстановления экономики и занятости.

Направление основных усилий на поддержку наиболее пострадавших отраслей при одновременном создании рабочих мест в тех, где развитие идет наиболее динамично.

Социальный диалог в целях реализации стратегии восстановления, направленной на построение стабильной, основанной на принципах справедливости и равных возможностей экономики.

«Признаки восстановления, которые мы наблюдаем, обнадеживают, но выглядят неустойчивыми и весьма неопределенными. И не будем забывать, что ни одна страна или группа стран не сможет справиться с восстановлением в одиночку, — заявил

Генеральный директор МОТ Гай Райдер. — Мы находимся на развилке. Один путь ведет к неравномерному и неустойчивому восстановлению, сопряженному с ростом неравенства и нестабильности и чреватым новыми

кризисами. Другой заключается в том, чтобы, ориентируясь на интересы людей, восстановить все по принципу „лучше, чем было“, ставя во главу угла занятость, обеспечение доходов и социальную защиту, права работников

и социальный диалог. Если мы хотим добиться долгосрочного, устойчивого, всеохватного восстановления, это и есть тот путь, которому должны быть привержены те, кто отвечает за политические решения».

2021 год — Международный год искоренения детского труда

«В обществе не должно быть места детскому труду, — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. — Он лишает детей будущего и обрекает их семьи на нищету. Нынешний Международный год предоставляет правительствам возможность активизировать усилия для выполнения задачи 8.7 Целей устойчивого развития за счет конкретных мер с целью полного искоренения детского труда. Поскольку пандемия COVID-19 угрожает свести на нет многолетние усилия в этом направлении, мы более чем когда-либо обязаны выполнить данные нами обещания».

Численность работающих детей за прошедшее десятилетие сократилась на 38 %, однако 152 млн детей по-прежнему вовлечены в детский труд. В условиях пандемии COVID-19 ситуация значительно ухудшилась, но совместные решительные действия способны переломить эту тенденцию.

Международная организация труда совместно с глобальным партнерством Альянс 8.7 запускает в рамках кампанию, направленную на поощрение действий законодательного и практического характера с целью искоренения детского труда по всему миру. Проведение Международного года было одобрено резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН, единодушно принятой в 2019 году. Главная цель — призвать правительства сделать все необходимое для успешного выполнения Целей устойчивого развития ООН (ЦУР).

Выполнение задачи 8.7 требует от государств-членов МОТ принятия срочных и эффективных мер для искоренения принудительного труда, современного рабства и торговли людьми и обеспечения запрета и ликвидации наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, а к 2025 году — искоренения детского труда во всех его формах.

21 января состоялся виртуальный форум, посвященный началу Международного года. В нем приняли участие целый ряд заинтересованных лиц, в том числе Генеральный директор МОТ Гай Райдер, Исполнительный директор ЮНИСЕФ Генриетта Фор, лауреат Нобелевской премии мира Кай-

лаш Сатъярти, а также общественный деятель Амар Лал, сам прошедший через детский труд.

В течение года будет проведена серия мероприятий информационно-разъяснительного характера, посвященных этой проблеме, которая затрагивает каждого десятого ребенка в мире. Предполагается, что в рамках этой совместной инициативы заинтересованные стороны и частные лица на уровне регионов, отдельных стран и организаций определяют конкретные действия, которые они предпримут в период до декабря 2021 года с тем, чтобы содействовать искоренению детского труда. Их разработчикам предлагается регистрировать на протяжении всего года свою деятельность и ее результаты с помощью видеоматериалов, интервью, блогов и других материалов.

За последние 20 лет почти 100 млн детей были избавлены от детского труда, в результате чего число работающих детей за период с 2000 по 2016 год сократилось с 246 до 152 млн.

Однако в разных регионах продвижение к решению этой проблемы идет разными темпами. Почти половина работающих детей приходится на Африку (72 млн), за которой следует Азиатско-Тихоокеанский регион (62 млн). 70 % детей, вовлеченных в детский труд, работают в сельском хозяйстве, главным образом в натуральном и товарном земледелии и животноводстве. Почти половина из них заняты в профессиях или ситуациях, которые считаются опасными для здоровья и жизни.



Кризис, вызванный пандемией COVID-19, сделал эти и без того уязвимые группы населения еще беднее и может перечеркнуть многолетние достижения в борьбе с детским трудом. Ситуацию усугубляет закрытие школ, и многие миллионы детей работают, чтобы пополнять семейный бюджет. Пандемия также сделала женщин, мужчин и детей более уязвимыми перед эксплуатацией.

Международный год подготовит почву для проведения V Всемирной конференции по детскому труду, которая состоится в Южной Африке в 2022 году. Участники этого форума поделятся друг с другом опытом и примут дополнительные обязательства по искоренению детского труда во всех его формах к 2025 году, а также принудительного труда, торговли людьми и современного рабства к 2030 году.

МОТ на протяжении всей своей столетней истории предпринимает усилия к упразднению детского труда. Одной из первых ее члены приняли Конвенцию о минимальном возрасте в промышленности. Организация входит в Альянс 8.7 — глобальное партнерство, созданное в целях искоренения во всем мире принудительного труда, современного рабства, торговли людьми и детского труда, как это предусмотрено Целями устойчивого развития на период до 2030 года.

От положения «людей-невидимок» к достойному труду

Тем, кто трудится на дому — а таких работников в результате пандемии COVID-19 стало намного больше, — необходима более надежная защита, говорится в докладе, подготовленном Международной организацией труда.

Надомная работа чаще всего относится к частной сфере, а потому нередко остается «невидимой». Так, в странах с низким и средним уровнем доходов почти все надомники (90 %) трудятся на неформальной основе.

Как правило, они находятся в проигрыше по сравнению с теми, кто работает вне дома, даже когда речь идет о специалистах высокой квалификации.

В Соединенном Королевстве надомники зарабатывают в среднем на 13 % меньше; в Соединенных Штатах — на 22 %, в Южной Африке — на 25 %; а в Аргентине, Индии и Мексике — примерно на 50 %.

Надомники также сталкиваются с более серьезными рисками в плане охраны труда и не имеют такого досту-

па к профессиональной подготовке, как те, кто трудится вне дома, что может негативно сказываться на их карьерном росте.

В докладе, озаглавленном «Работа на дому. „Люди-невидимки“ на пути к достойному труду» (Working from home. From invisibility to decent work), также констатируется, что надомники не пользуются социальной защитой в том же объеме, что остальные работники. Они реже состоят в профсоюзах или участвуют в коллективных соглашениях.

По оценкам МОТ, накануне кризиса, связанного с пандемией COVID-19, в мире насчитывалось порядка 260 млн надомных работников — это 7,9 % всего работающего населения Земли. 56 % из них (147 млн) составляли женщины.

Сюда входят и те, кто трудится удаленно на постоянной основе, и многочисленные работники, занятые изготовлением продукции, производство которой невозможно автоматизировать, — например, вышиванием, народными промыслами, сборкой электронных устройств. Третью категорию составляют работники цифровых платформ, занятые предоставлением услуг — таких как оформление страховых исков, техническое редактирование, аннотация данных для подготовки систем искусственного интеллекта.

По оценкам, в первые месяцы разразившейся в 2020 году пандемии COVID-19 на положении надомника оказался каждый пятый работник. Когда будут собраны данные за весь 2020 год, они, надо полагать, покажут существенное увеличение этого показателя по сравнению с предыдущим годом.

По мнению авторов доклада, в последующие годы будет наблюдаться дальнейший рост объема надомной работы, и это говорит о настоятельной необходимости решения проблем, с которыми сталкиваются надомники и их работодатели.

Надомный труд зачастую слабо регламентирован, проблемой остается и соблюдение действующих правовых норм. Во многих случаях надомные работники рассматриваются как независимые подрядчики и соответственно исключаются из сферы применения трудового законодательства.

«Во многих странах мира существует законодательство, нередко дополняемое трудовыми соглашениями, направленное на устранение дефицита достойного труда, связанного с надомной работой. В то же время Конвенцию № 177, содействующую равенству в обращении между надомниками и другими наемными работниками, ратифицировали всего 10 стран-членов МОТ, и лишь у некоторых из них имеется всеобъемлющая политика в отношении надомного труда», — говорит старший экономист МОТ Джанин Берг (Janine Berg), одна из авторов доклада.

В докладе даются конкретные рекомендации относительно того, как привлечь к труду надомников большее внимание и тем самым обеспечить им более надежную защиту.

Применительно к надомникам, занятым в промышленном производстве, авторы доклада подчеркивают необходимость содействия их переходу

на официальное положение. Это может быть достигнуто за счет расширения правовой защиты, более четкого соблюдения действующих норм, повсеместного применения письменных трудовых соглашений, социального обеспечения, информирования надомников об их правах.

Если говорить о надомниках, работающих на цифровых платформах, чья деятельность особенно трудно поддается регламентации, поскольку носит трансграничный характер, то в докладе рекомендуется использовать данные, полученные в результате их работы,

для контроля над условиями их труда и его достойной оплатой.

В отношении тех, кто работает удаленно, в докладе предлагается директивным органам принимать конкретные меры к снижению рисков психологического характера и обеспечению таким работникам «права на отключение» с тем, чтобы они могли четко разграничивать трудовую и личную жизнь.

По всей вероятности, в ближайшие годы роль надомного труда будет возрастать, говорится в докладе.

Правительствам, организациям работников и работодателей необходимо совместными усилиями обеспечить, чтобы надомные работники, чем бы они занимались — плетением изделий из ротинга в Индонезии, производством масла ши в Гане, фотографированием туристов в Египте, пошивом санитарных масок в Уругвае или удаленной работой во Франции, — переходили с положения «людей-невидимок» к достойному труду.



«Voices»: реальные люди и подлинные истории из сферы труда

МОТ открывает инновационную мультимедийную платформу, пользователи которой смогут погрузиться в сферу труда, читая и слушая рассказы о ней из первых уст.

Новую мультимедийную платформу, где рассказ о происходящем в сфере труда будет вестись непосредственно людьми, знающими ее изнутри, запускает Международная организация труда (МОТ).

Размещенные там видео-, фото-, аудио- и текстовые материалы расскажут о том, как труд делает нашу жизнь полной смысла, увлекательной, достойной — как и предполагает ориентированный на человека подход, сформулированный в Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда.

В одних материалах показана та крайне важная работа, которую ведет МОТ над целым рядом проблем — от детского труда до профессионально-технической подготовки, создания рабочих мест и не только. Другие посвящены людям, чей труд меняет к луч-



шему жизнь наиболее обездоленных слоев населения.

Упор в наполнении платформы будет сделан на увлекательные истории с яркими визуальными образами и персонажами, способные по-настоящему захватить читателя.

Помимо мультимедийных материалов, на Voices будет вестись постоян-

ный блог и публиковаться подкасты, посвященные будущему сферы труда, с привлечением экспертов и проводников перемен в этой области. Весь контент будет доступен на английском, французском и испанском языках.

«Люди — главное, что есть в сфере труда», — говорит директор Департамента коммуникации и общественной информации МОТ Мартин Мерфи (Martin Murphy). «Наша новая платформа Voices будет рассказывать их истории и освещать волнующие их важнейшие проблемы в доступной и легко запоминающейся форме. Платформа призвана содействовать реализации мандата МОТ на обеспечение социальной справедливости и достойного труда всем женщинам и мужчинам».

Запуск Voices состоялся 11 января 2021 года. Были опубликованы материалы, связанные со сферой труда в Бразилии, Иордании, на Мадагаскаре, в Мексике, Молдове, Мьянме и Шри Ланке.

«Год Низами» будет масштабно отмечаться в рамках ИСЕСКО

В 2021 году исполняется 880 лет со дня рождения гениального поэта и мыслителя Низами Гянджеви. Этот год объявлен «Годом Низами Гянджеви» в Азербайджане. В ходе брифинга в Университете АДА министр культуры Азербайджана Анар Керимов отметил, что в рамках «Года» будут проведены мероприятия и в рамках ИСЕСКО (Исламской организации по вопросам науки, образования и культуры), что «сыграет исключительную роль в доведении до мировой общественности вклада Низами Гянджеви в исламский мир».

Министерством культуры реализуется план мероприятий по дальнейшему широкому изучению и популяризации наследия Низами, к данной работе активно привлекаются частные учреждения, организовано обеспечение библиотек обязательными экземплярами, которые играют важную роль в защите, пропаганде и передаче литературного и культурного наследия будущим поколениям, ведется подготовка к планируемой в сентябре текущего года VII Бакинской международной книжной выставке-ярмарке.

В связи с этим знаменательным событием обществу представлена история создания одной из красивейших станций метро мира «Низами Гянджеви» в Баку, называемую Музеем под землей. Её украшают мозаичный портрет Низами Гянджеви и 18 панно по мотивам его произведения «Хамсе» («Пятирцы»).

Дворец Гейдара Алиева реализует проект «Из сокровищницы Низами», в котором представляются созданные молодыми композиторами современные романсы на слова Низами, музыкальные театрализованные номера из поэмы «Сокровищница тайн», креативные балетные постановки из произведений великого поэта, проводятся различные конкурсы.

Занятость — одна из первоочередных задач

Президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев обозначил семь направлений для дальнейшей работы правительства, как основные этапные задачи и проблемы кабинета министров страны. Выступая на расширенном заседании правительства, глава государства отметил, что главная цель правительства — ликвидировать пандемию коронавируса и её последствия. Он обозначил основные задачи в этом направлении.

В числе поставленных задач — поддержка экономического сообщества, проблемы занятости, перенастройка системных политик, отраслевые политики, повышение доступности жилья, развитие системы здравоохранения и развитие системы образования.

Говоря о проблеме занятости, Касым-Жомарт Токаев напомнил, что на «Дорожную карту занятости» выделили 1 трлн тенге. 98,2 % этих средств освоены. Однако при проверке информации о создании десятков и сотни тысяч рабочих мест, оказалось, что эти данные не сходятся с пенсионными и налоговыми выплатами. Отсюда следует, что занятость населения растёт лишь на бумаге. Информация об одном человеке многократно вводится в единую информационную систему. Зарегистрировано около 15000 таких случаев. Треть заявивших о трудоустройстве не перевели деньги в ЕНПФ (Единый накопительный пенсионный фонд). «В целом около 40 % людей, которые были трудоустроены, остаются в тени», — отметил президент.

«Неженских» профессий стало меньше

С 1 января сокращается перечень запрещённых для женщин профессий. Из списка исключаются 100 видов работ, официально недоступных женщинам ранее. Всего их было 456.

Так, с 2021 года женщинам можно садиться за руль самосвалов, «КАМАЗов» и фур, работать трактористами. Управление строительной техникой (бульдозеры, экскаваторы, автогрейдеры) для них по-прежнему недоступны.

При желании женщины смогут стать частью команды судна и работать, например, матросами, шкиперами или даже освоить профессию ботмана. В числе разрешённых для них оказались многие профессии на предприятиях тяжёлой промышленности и в сложных производствах. «Дело в том, что за последние 20 лет внедрено большое количество современных технологий, которые позволили существенно улучшить условия труда, снизить риск негативного влияния на здоровье работников и в целом облегчить их труд», — пояснили в пресс-службе Министерства труда.

В ведомстве обращают внимание, что работодатель вправе применять труд женщин без ограничений, то есть в любой профессии, если подтвердит безопасность рабочих мест специальной оценкой условий труда.

Главный мотив государства в формировании перечня запрещённых профессий — защита репродуктивного здоровья женщин. Именно поэтому в списке «неженских», прежде всего, значатся работы на вредных производствах, на

пример в шахтах. Под запретом для них также тяжёлый физический труд, например, грузчиками их не возьмут.

В министерстве не исключают, что в ближайшее время женщины появятся в рядах машинистов скоростных электропоездов, подадутся в рыбаки прибрежного лова или будут допущены к верхолазным работам на высоте более 10 метров. В то же время уже в следующем году под запрет для женщин могут попасть шесть профессий. В основном они связаны с поднятием тяжестей и обработкой металла.

Получайте гранты «Агростартап»!

В государственную программу развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия внесены изменения. Теперь начинающим сельхозпроизводителям будет проще получить гранты «Агростартап».

Преференции предоставят фермерским хозяйствам, в которых будут создаваться новые рабочие места, отметила депутат Государственной Думы, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб. Согласно новым правилам, до 2 млн рублей сможет получить глава хозяйства, если он работает один. Если фермер будет привлекать работников, то сумма господдержки будет выше 2 млн рублей.

«Создание новых рабочих мест, особенно на сельской территории, одна из важнейших задач государства сегодня. Поэтому поддержка начинающих фермеров, которые готовы не только работать на земле, но и привлекать дополнительную рабочую силу, крайне актуальна. Помимо этого, в программе могут принять участие сельскохозяйственные кооперативы. Средства гранта они смогут направить на покупку техники и необходимого оборудования. От сельхозпроизводителей не потребуют справку об отсутствии задолженности по налогам и сборам. Ранее это было одним из обязательных требований для участия в программе. Такая мера сделает получение господдержки более доступной», — сказала С. Бессараб.

К максимальной «зарплатной» открытости

Генеральный примар (мэр) Кишинёва Ион Чебан намерен добиться максимальной открытости касательно деятельности каждого сотрудника, советника и НПО, вовлечённых в деятельность примэрии. Столичный градоначальник отметил, что пресса и все остальные должны знать все о работе, осуществляемой за государственные деньги, и пообещал обеспечить это.

«На должности примара у меня зарплата 18 тыс. леев (1 молдавский лей — 4,19 российского рубля), у вице-примара 16 тыс. леев, при этом на карту мы получаем гораздо меньшую сумму — вычитаются налоги. Муниципальные советники, которых я однажды попросил прийти и проголосовать за законы для людей, для города, получают 3,3 тыс. леев за каждое собрание МСК. Некоторые из них работают, а другие занимаются политикой, разглагольствуя у микрофона в зале заседаний МСК и отстаивая свои личные интересы», — подчеркнул Чебан. Он добавил, что в 2020 году состоялось 25 заседаний, советникам было выплачено 4,3 млн леев. При этом советники, которые являются членами различных комиссий, получают ежемесячную зарплату около 26 тыс. леев.

«Некоторые личности стремятся везде вставить свое слово, считают себя экспертами, но при этом некоторые из них даже не думают прийти на место посмотреть, как идут дела. Также в претурах есть вице-преторы, которые вставляют палки в колеса. Одни работают хорошо, а другие занимаются политикой, и я думаю, что претор должен делать все. И в этих случаях мы примем меры», — пообещал столичный генеральный примар.

Для национализации глобальных целей устойчивого развития

В Министерстве труда и социального развития Кыргызской Республики состоялось вручение наград победителям конкурса на разработку логотипов Целей устойчивого развития в Кыргызской Республике. Министр А. Солтонбекова и заместитель министра экономики Кыргызской Республики — председатель Конкурсной комиссии по отбору логотипа ЦУР А. Алыбаев вручили ценные призы участникам конкурса, занявшим первые три места.

Победителю конкурса удалось создать уникальные, запоминающиеся логотипы 17 ЦУР, отражающие национальную идентичность страны. Логотип ЦУР отражает стилизованное изображение древнего кыргызского жилища юрты — «боз уй». Тундук (опора в центре крыши юрты), символизирует семейные ценности, связь семьи и человека с окружающим миром, Вселенной. Семья как основа жизни общества связана с реализацией и достижением ЦУР на всех уровнях — от семейной ячейки и до большой единой семьи народов мира. Автор призывает сплотиться вокруг ЦУР, как единая семья народов, чтобы достичь их к 2030 году.

Обладателем права на логотип Целей устойчивого развития в Кыргызской

Республике является Министерство экономики страны.

Цели устойчивого развития (ЦУР) — это 17 глобальных целей и 169 соответствующих задач, которые все государства-члены ООН (193) согласились достичь к 2030 году. ЦУР носят комплексный и неделимый характер и обеспечивают сбалансированность всех трех компонентов устойчивого развития: экономического, социального и экологического. ЦУР направлены на ликвидацию нищеты, сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех.

Производство автомобилей выросло

В 2020 году большинство стран мира столкнулось с падением производства автомобилей. Однако были и исключения, к каким относится Узбекистан.

По мнению аналитиков, изучивших ситуацию с производством транспортных средств за прошлый год в Узбекистане зафиксирован рост выпуска автомобилей. Так на всех заводах по стране было собрано 280 080 автомобилей. Если сопоставить данный показатель с 2019 годом, можно заметить увеличение на 3,3 %. Аналитики отметили, что выпуск автомобилей Cobalt составил 79 900 единиц. Это на 42,4 % больше, чем в предыдущем году. Второе место по выпуску в рейтинге занимает Lacetti с показателем в 50 000 единиц. Увеличение составило 12,5 % в сравнении с 2019 годом.

В то же время необходимо учитывать специфические условия прошлого года, когда практически все страны в борьбе с пандемией наращивали внешние заимствования. Узбекистан, естественно, не являлся в этом плане исключением, и для борьбы с пандемией 1,2 млрд долл. США государственных внешних займов был привлечен на нужды Антикризисного фонда, что позволило поддержать медицину, население и экономику.

Как в Таджикистане удалось справиться с пандемией коронавируса?

Пресс-секретарь Министерства здравоохранения Таджикистана Эмомали Мирзо, отвечая прессе на этот вопрос, отметил, что «коронавирус позже других пришел в Таджикистан. К этому времени все медицинские учреждения были готовы и введены жесткие санитарно-эпидемиологические меры», во всех аэропортах и на всех пограничных пунктах были установлены тепловизоры и теплосканеры. Кроме того, все прибывающие с подозрением на коронавирус направлялись на карантин,

были запрещены мероприятия, занятия в школах, вузах, закрыты бары, рестораны, мечети и другие общественные места.

Помимо оперативного реагирования на угрозы пандемии, в Таджикистане проводились регулярные совещания представителей системы здравоохранения и тестирование всех, кто попадал в больницы с подозрениями на COVID-19.

«Со дня создания Республиканского штаба по борьбе с коронавирусом ежедневно в 08:00, 17:00 и полночь проводились онлайн-совещания с участием всех главврачей областей, городов, районов республики. Ежедневно они отчитывались о ситуации. Сколько осмотрили, сколько подозреваемых. У подозреваемых брали тест на коронавирус», — поделился представитель Минздрава.

Также в Таджикистане за время пандемии были открыты 11 лабораторий и спецбольниц, чья работа была налажена в том числе при помощи ВОЗ и Роспотребнадзора.

Самое главное, по мнению Эмомали Мирзо, — в Таджикистане была побеждена паника, страх перед этой болезнью.

IoT-датчики помогают собирать мусор

«Умные» контейнеры со встроенными IoT-датчиками появились в Минском районе Беларуси. Устройства контролируют наполнение баков, что позволяет управляющей организации оптимизировать логистику вывоза отходов и экономить рабочее время сотрудников. Пилотный проект реализовал МТС совместно с застройщиком «А-100 Девелопмент».

Всего в жилом районе установлено 20 «умных» контейнеров. Каждый из них оснащен ультразвуковым датчиком-дальномером, измерителем угла наклона и термодатчиком. Как только бак заполнен, информация через заданные интервалы времени по сети NB-IoT передается на интеллектуальную платформу. «Умная» система собирает, анализирует данные и в дальнейшем выстраивает график работы и маршруты для вывоза отходов к ближайшему мусорному полигону. Теперь спецтранспорту не нужно тратить время впустую на объезд территории. Кроме того, IoT-датчики позволяют определить не только место, но и зафиксировать факт сбора мусора.

«Умные» датчики способны работать в экстремальных погодных условиях — от 40 градусов мороза до 75 градусов жары. Корпус IoT-устройств изготовлен из ударопрочного материала, не боится воды и пыли. Сами приборы отличаются низким энергопотреблением и прослужат 6 лет без замены.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О снижении платы за плохо оказанные коммунальные услуги

Такое право давно прописано в законодательстве. Поправки в Жилищный кодекс РФ, которые недавно были приняты в РФ, внесли уточнения.

По данным Ассоциации «ЖКХ и городская среда», прежняя редакция ч. 5 ст. 157 ЖК РФ допускала установление факта «отсутствия технической возможности предоставления коммунальных услуг надлежащего качества и (или) без перерывов, превышающих установленную продолжительность». Это позволяло компаниям уходить от ответственности и не снижать собственникам плату.

Теперь ресурсоснабжающие организации и региональные операторы по обращению с ТКО (твердыми коммунальными отходами) обязаны снизить плату независимо от того, имеется или отсутствует у них техническая возможность предоставлять коммунальные услуги надлежащего качества.

Об общении с нотариусами онлайн

По данным экспертов Федеральной кадастровой палаты, соответствующий порядок утвержден Минюстом РФ.

Что нужно сделать, чтобы совершить нотариальные действия, лично не обращаясь к нотариусу? Прежде всего направить в Федеральную нотариальную палату через портал госуслуг, личный кабинет или веб-сервис Единой информационной системы (ЕИС) нотариата заявление о совершении нотариального действия. Полный пакет документов вместе с заявлением необходимо подписать усиленной квалифицированной электронной подписью (УКЭП).

Подать документы удаленно может как собственник недвижимости, так и его представитель по доверенности. Получить сертификат УКЭП можно в удостоверяющем центре Федеральной кадастровой палаты, имея при себе лишь три документа: паспорт, ИНН и СНИЛС. Юридически электронная подпись имеет силу, равную собственноручной подписи.

Затем нужно выбрать место совершения действия: нотариальный округ или регион. Заявление поступит первому в очереди нотариусу. Как только оно будет принято, человеку направят уведомление на адрес электронной почты и дополнительно в личный кабинет портала госуслуг или сервисы ЕИС. Оплатить нотариальные услуги можно наличными или безналичными средствами. После зачисления оплаты в Федеральную нотариальную палату тоже придет уведомление. В течение пяти рабочих дней со дня его получения заявитель получит электронный нотариальный документ. А если нотариальное действие нельзя совершить, то в тот же срок придет постановление об отказе. Тогда нотариус вернет заявителю деньги не позднее 10 дней со дня вынесения постановления по реквизитам, указанным в заявлении.

Опция подачи заявления онлайн упростит совершение сделок с недвижимостью. При этом все сведения в документах, в том числе персональные данные, надежно защищены законодательством, считают в Правовом управлении Федеральной кадастровой палаты.

О плате за лифт

По данным Национального центра общественного контроля в сфере ЖКХ, лифт — это часть общедомового имущества, за содержание которого отвечают собственники жилья на паритетных началах. Чем больше «квадратов» в квартире, тем больше её хозяин платит и за общее имущество. Таковы нормы действующего жилищного законодательства.

Часто жители первых и вторых этажей возмущаются: «А почему мы должны платить за лифт, которым не пользуемся?» Но тут ситуация такая же, как с крышей многоквартирного дома, которая тоже относится к общему имуществу. Как и за лифт, за её содержание платят все собственники, а не только те, кто живёт на последнем этаже.

О возвращении денег, которые чиновники начислили по ошибке

По данным правления Международной конфедерации обществ потребителей, если человек не делал ничего незаконного для того, чтобы такие выплаты производили, — не предоставлял недостоверную информацию, не скрывал сведения о себе, то он ни в чём и не виноват.

Нельзя с людей потребовать то, что им выплатили в результате ошибки. Чиновники сами должны нести за неё ответственность и возмещать ущерб. Также, согласно заключению Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда, недопустимо рассматривать излишнее начисление пособия как неосновательное обогащение.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О получении компенсации морального вреда при неправомерных действиях работодателя

Правительственная комиссия по законопроектной деятельности рассмотрела инициативу, позволяющую несправедливо уволенным работникам требовать от начальства компенсацию морального вреда. Но сначала человеку придется через суд доказать, что его напрасно лишили места.

По данным правления Ассоциации юристов России, право на компенсацию морального вреда существует и сегодня, однако в силу определенных недоработок в законодательстве на практике возникают проблемы с их взысканием.

На проблему минувшим летом указал Конституционный Суд РФ. Подготовленные поправки к Трудовому кодексу повышают защиту трудовых прав граждан. Расширяются возможности получения компенсации морального вреда при неправомерных действиях работодателя, например, несправедливом увольнении сотрудника.

Раньше, если в иске о восстановлении на работе гражданин сразу не заявил требования о компенсации морального вреда, то взыскать их уже после победы в процессе будет невозможно. Суды не примут новый иск. Мол, время ушло, и ворошить уже законченное дело никто не будет. Недавно Конституционный Суд России признал такое положение не соответствующим Основному Закону. Поэтому необходимо внести поправки в Трудовой кодекс.

Подготовленный законопроект разрешает подавать иск в суд о взыскании компенсации морального вреда в течение трех месяцев после вступления в силу решения суда о восстановлении нарушенных прав гражданина. Допустим, если решением суда гражданин был восстановлен на работе, то в течение трех месяцев он сможет подать иск в суд о компенсации морального вреда за неправомерное увольнение.

По данным Судебного департамента при Верховном Суде России, в 2020 году за шесть месяцев судами было удовлетворено 1763 иска о восстановлении на работе, когда граждане были уволены по инициативе работодателя из-за каких-либо претензий к сотруднику. Сумма взысканий составила 99 млн рублей. В основном это компенсация материальных потерь несправедливо уволенного работника, невыплаченная за время увольнения зарплата.

По официальным данным статистики, суды удовлетворяют 42 % требований о восстановлении граждан на работе. Кроме того, были восстановлены на службе 65 государственных и муниципальных служащих. Ожидается, что в текущем году количество подобных споров вырастет, так как многие работодатели в период пандемии и экономических трудностей, пытаясь оптимизировать расходы, нередко нарушали трудовые права сотрудников. Неправоммерно увольняли, отправляли в принудительные неоплачиваемые отпуска и т. д. Однако преодолевать экономические трудности за счет нарушения трудовых прав сотрудников недопустимо.

О нюансах, которые следует учитывать на удаленке, чтобы не потерять место

По данным Комитета Совета Федерации РФ по социальной политике, возможно увольнение сотрудника в случае, если он поменял место своей дислокации без уведомления работодателя и работодатель почувствовал ухудшение работы. То есть в случае, если ту же работу человек дистанционно проводил у себя дома, а потом понял, что ему нужно поехать в летний период, например, в Сочи, находясь на пляже, не мог в полном объеме выполнять работу, то работодатель имеет право уволить такого сотрудника.

Закон об удаленной работе предусматривает и другие основания для увольнения сотрудника, который трудится дистанционно. Это, к примеру, невыход на связь с работодателем более двух рабочих дней подряд без уважительной причины.

Есть ограничения, которые закон накладывает и на работодателей. Договор о временном переводе работника на удаленную занятость не может превышать шести месяцев, что касается не только пандемии, но и чрезвычайных ситуаций, природных и техногенных катаклизмов.

Кроме того, начальство будет обязательно ограничить контакты с подчиненными рабочим временем. Ранее были случаи, когда работодатель мог позвонить сотруднику и в час ночи, и в три утра. Теперь выполнение служебных обязанностей во внеурочное время будет считаться переработкой и оплачиваться по действующим нормам Трудового кодекса: первые два часа — в полуторном размере, далее — в двойном размере.

Об электронных сервисах Роструда на портале «Онлайнинспекция.рф»

На сегодня пользователям доступно около двух десятков бесплатных онлайн-сервисов.

«Библиотека трудовых ситуаций» — настоящая приемная виртуальной трудовой инспекции на портале «Онлайнинспекция.рф». Описания возможных проблем построены по принципу жизненных ситуаций, так что разобраться сможет любой обратившийся. Вникнув в суть проблемы, «Библиотека трудовых ситуаций» направит обратившегося на один из внутренних ресурсов виртуального «офиса» Роструда:

«Сообщить о проблеме» — интерактивный сервис. По сути, это приемная территориального органа Роструда. Туда можно сообщить о любой конфликтной ситуации, возникшей в процессе работы. Не платят зарплату? Зажимают отпуск? Нарушается техника безопасности? Инспектор труда получит обращение, прочтает, разберется в ситуации и примет меры, если таковые необходимы.

В 2020 году инспекторами труда было рассмотрено свыше 65 тыс. обращений граждан, поступивших через эту электронную приемную.

«Дежурный инспектор» — здесь можно получить онлайн-консультацию по трудовому законодательству. Оставляете свой вопрос и получаете ответ в течение трех рабочих дней. Виртуальный помощник уже предоставил более 114 тыс. консультаций.

«Чат-бот». Этот «младший брат» «Дежурного инспектора» появился на портале совсем недавно. Он позволяет сразу получить ответ на свой вопрос. Чат-боту помогает искусственный интеллект, с ответом на каждый вопрос помощник «Дежурного инспектора» становится умнее.

«Банк предприятий и организаций» позволяет узнать, были ли на предприятии случаи нарушения трудового законодательства.

«Обсуждение» — сервис для более продвинутых пользователей. По сути, это традиционный форум, на котором можно обсудить свою ситуацию с другими пользователями, поделиться опытом, помочь кому-либо советом.

«Трудовой навигатор» — еще один очень полезный прикладной сервис. Если на работе случилась ситуация, из которой непонятно, как правильно выбираться, стоит поискать помощи здесь. Внутри содержатся пошаговые инструкции для решения 161 проблемного сюжета в области трудовых взаимоотношений.

«Перечень требований трудового» — небольшая, но очень толково подобранная библиотечка по трудовому праву.

«1000 вопросов и ответов». Здесь приведены ответы на наиболее часто задаваемые вопросы по трудовому праву. Они собраны в каталог, распределены по группам в зависимости от жизненной

ситуации. Если не нашли нужный ответ, то всегда можно задать свой вопрос «Дежурному инспектору».

«Досудебное обжалование». Сотрудник Роструда отказался рассматривать поданную жалобу? Или принял такое решение, что ситуация стала только хуже? Обо всех таких ситуациях можно сообщить с помощью этого сервиса. Если проверка установит, что чиновник не прав, незаконное решение будет отменено, а права гражданина восстановлены.

«Памятки для работников и работодателей». Библиотека памяток, в которых цитаты и сноски на пункты законодательства о труде снабжены доступными разъяснениями. Сервис позволяет скачать нужную памятку в необходимый для распечатки формат, чтобы памятка всегда была под рукой.

«Электронный инспектор». Сервис для работодателей. Позволяет подготовиться к предстоящей проверке и заранее протестировать состояние дел в организации. Виртуальный инспектор проверит исполнение трудового законодательства и укажет на выявленные недочеты, чтобы их можно было самостоятельно исправить. За все время сервиса провел 772 тыс. самопроверок, что позволило работодателям в случае устранения выявленных системой нарушений оградить себя от возможных штрафов на сумму 15,6 млрд рублей.

«Проверь трудовой договор». Очень полезный сервис для тех, кто устраивается на работу. Автоматически проверяет, соответствует ли трудовой договор требованиям законодательства.

«Банк типовых документов». Здесь есть готовые шаблоны практически любого документа, который может потребоваться службе по работе с персоналом. Эти формы выверены на соответствие законам и одобрены юристами Роструда.

«Банк предприятий и организаций». Позволяет узнать все о потенциальном работодателе, что может интересовать соискателя. Были ли на предприятии случаи нарушения трудового законодательства, задержки зарплаты или частые производственные травмы? Для работника он предложит информацию о потенциальных работодателях, а для бизнеса — о потенциальных партнерах.

Портал «Онлайнинспекция.рф» действует уже пять лет. За это время пользователями системы стали около 9 млн человек, и их число продолжает расти. Это свидетельствует о востребованности тех инструментов, которые представлены на портале. В 2020 году запущены четыре новых сервиса, которые станут отличными онлайн-помощниками как для работников, так и для работодателей.

Кроме того, в связи с пандемией на портале функционирует отдельный раздел **«Коронавирус: горячая линия»**, предоставляющий возможность направить обращение в Роструд, а также получить консультацию по соблюдению трудового законодательства в условиях коронавируса.

Гениальный бродяга Джек Лондон

Заочное литературное randevу к 145-летию со дня рождения американского писателя

Джек Лондон (1876–1916) — американский писатель, прославившийся своими приключенческими романами и рассказами. Известно, что после того, как его имя стало известно во всём мире, ему платили огромные гонорары. За одну книгу он получал до 50 тыс. долларов и стал первым американским литератором-миллионером, но до этого он поменял множество мест работы. Он даже занимался отловом уличных котов и продавал их китайцам на мясо.

В Советском Союзе Джек Лондон занимал второе место по популярности, уступив пальму первенства только Г.Х. Андерсену. Всего в СССР вышло 956 изданий произведений Джека Лондона общим тиражом свыше 77 млн экземпляров.

За ним охотились издатели, стараясь приобрести право первыми напечатать его очередную рукопись. Джек Лондон представлял большой интерес для интеллектуалов, которые видели в нем интересного собеседника. Сам же он среди всех русских писателей выделял только Максима Горького.

Его обожали девушки, а любой бродяга точно знал, что в доме Джека можно разжиться стаканчиком виски. И тем не менее, имея множество приятелей, Лондон всю свою жизнь прожил в ужасном одиночестве и плохо кончил. Почему так случилось?



Джек Лондон в детстве



Эпатажная семейка

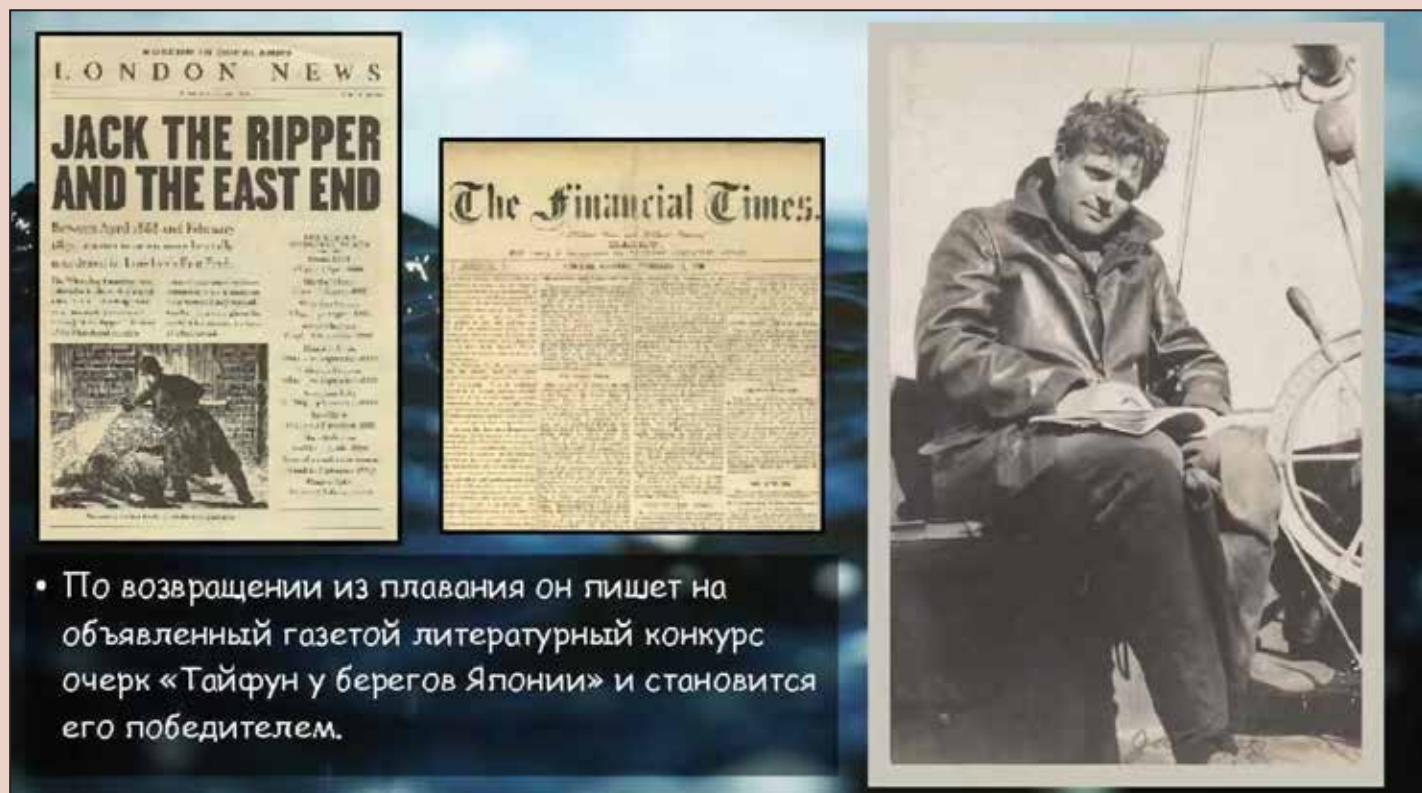
Родился Джон Гриффит Чейни (такое имя получил Джек Лондон при рождении) 12 января 1876 года в Сан-Франциско и прославился задол-

го до своего рождения — всё благодаря неординарным родителям, которые постоянно эпатировали публику.

Маму мальчика звали Флора Веллман, которая, помимо частных уроков музыки, увлекалась спиритизмом. Здесь же, в Сан-Франциско, она встретила ирландца Уильяма Чейни

(Чани) — адвоката, хорошо знавшего литературу и математику, однако снискавшего себе славу как профессор астрологии и магии.

Судьба свела этих двух эксцентричных людей, они жили вместе без офор-



- По возвращении из плавания он пишет на объявленный газетой литературный конкурс очерк «Тайфун у берегов Японии» и становится его победителем.

Первая публикация

мления брака. Вскоре девушка забеременела, но Чейни не хотел этого ребенка и предлагал подруге сделать аборт. Это и стало причиной разразившегося скандала. В отчаянии Флора попыталась

покончить жизнь самоубийством, используя для этого старый револьвер. Однако пуля лишь слегка оцарапала висок. В итоге история попала в прессу, а та раздула из нее сенсацию.

В результате скандала имя Чейни было опорочено, а репутация сильно подмочена. Журналисты называли его детоубийцей, бросающим своих супругов. Откуда-то всплыла ин-



Джек Лондон в плавании

формация о том, что он отбывал тюремный срок. Уильям не выдержал и в 1875 году навсегда уехал из Сан-Франциско.

Второй отец

Веллман начала организовывать спиритические сеансы, и эта деятельность даже приносила ей кое-какой доход. Во время одного из сеансов она и познакомилась с Джоном Лондоном, у которого погибли жена и сын. Мужчина имел статус ветерана войны, отличался добрым характером, занимался воспитанием двух дочерей и брался за любую работу. Флора увидела в нем идеально-го спутника жизни, поэтому приложила максимум усилий для создания семьи. Джон дал Джеку свою фамилию и сумел стать для приемного сына настоящим отцом. Впоследствии писатель вспоминал о нем даже с большей теплотой, чем о родной матери.

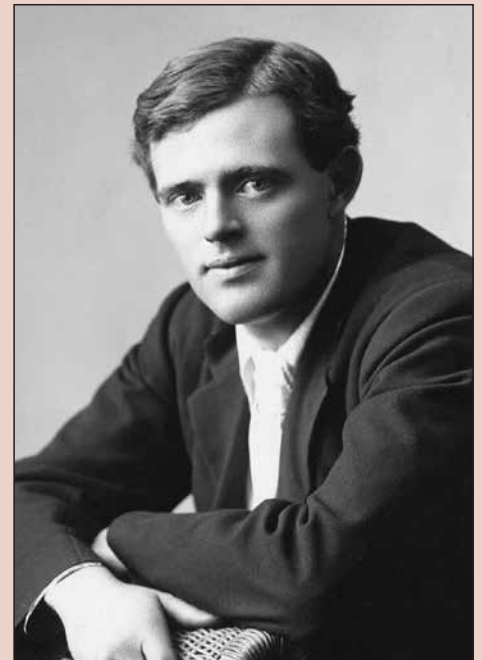
Первые университеты

После многочисленных переездов Лондоны все же нашли себе постоянное место жительства. Это был город Окленд, рядом с Сан-Франциско, где Джек начал посещать школу. Он очень любил читать и чаще других появлялся в местной библиотеке. Практически ежедневно мальчишка оставался в читальном зале и буквально «глотал» книги. Ему повезло, что он встретил на своем пути Айну Кулбрит, обладательницу местной премии в области



литературы. Увидев любовь подростка к чтению, эта женщина стала рекомендовать ему лучшие книги.

На уроках пения Джек постоянно молчал, и преподаватель решил наказать его странным способом: вместо посещения хороших занятий Джек должен был ежедневно записывать на листке примерно тысячу слов. Эти «тысячи» и стали его первыми литературными пробами.



В четырнадцать лет Джек окончил младшую школу, и на этом его обучение завершилось. У семьи не было денег для дальнейшей оплаты, да и времени для продолжения учебы в школе у мальчика тоже не было: в 1891-м отчим Джека попал под движущийся поезд и остался калек без обеих ног. Работать он больше не мог, а семью нужно было содержать. Это бремя легло на плечи 14-летнего мальчика.

Морской промысел

Трудовая биография Джека Лондона началась с консервной фабрики, где он проводил ежедневно от 10 до 12 часов. Зарплата при этом составляла всего 1 доллар. Это был тяжелый и изнурительный труд, Джек всеми силами старался вырваться оттуда, чтобы со временем не стать «рабочей скотиной», как многие его сверстники. Именно с такими мыслями он ушел с завода.





В жилах будущего писателя текла кровь его матери-авантюристки. Она-то и толкала его на разные приключения. В 15 лет парень решил покончить с бедственным положением семьи, занял у своей няньки 300 долларов и вложил их в приобретение подержанной шхуны. Став ее капитаном, собрал команду из таких же сорванцов, как он сам, и отправился на устричный промысел.

Ребята пристрастились воровать устриц в одной из частных бухт Сан-Франциско. Вся добыча отправлялась по местным ресторанчикам, и вскоре юные добытчики уже считали первые приличные барыши. Джеку даже удалось скопить нужную сумму и вернуть долг Джени. Но вскоре контроль за нелегальной пиратской добычей ужесточился, и Джек решил свернуть прибыльное, но довольно опасное дело. Вскоре он поступил на службу в «морской патруль», гонявший за браконьерами.

Джек очень любил море, и поэтому в 1893-м году впервые отправился далеко от дома — его взяли на судно, уходящее в Японию ловить морских котиков. Впечатления от этого путешествия остались у него на всю жизнь, а потом нашли свое отражение в автобиографичных историях. Позже на их основе писатель выпустил сборник «Рассказы рыбацкого патруля». Частично это приключение отразится и в других его «морских» романах.

Первые литературные опыты

Вернувшись из плавания, Джек опять устроился на фабрику, только теперь он занимался изготовлением текстильных полотен из джута. Работал по тринадцать часов в сутки. Для написания рассказов оставалось совсем мало времени, а он хотел стать писателем.

И вот однажды газета «Колл», издававшаяся в Сан-Франциско, объявила конкурс на лучший рассказ и даже назначила за него приличное вознаграждение. По совету матери Джек решил принять участие в этом конкурсе. Времени на написание рассказа у него было совсем мало — ежедневно с 5 часов утра он должен был находиться на фабрике. Три ночи подряд молодой

человек садился за работу. Он назвал свое сочинение «Тайфун у берегов Японии».

Джек писал свой рассказ после напряженного трудового дня, у него уже не было ни сил, ни желания творить, и тем не менее ему досталась первая премия! На втором и третьем месте были работы студентов местных вузов.

Окрыленный успехом, Джек всерьез задумывается о том, чтобы взяться за перо. Он написал еще несколько небольших рассказов и отправил их в редакцию той же газеты, которая присудила ему первую премию. Но на этот раз он получил отказ. Неудачный литературный опыт сильно ударил по самооценке молодого таланта, и он снова устроился на работу. Его взяли в качестве разнорабочего на электростанцию. После того как молодому человеку рассказали историю о самоубийстве коллеги из-за отсутствия денег, Лондон решает бороться.

«Золотая лихорадка»

В 1897 году он, как и многие его соотечественники, в поисках легких денег отправляется на Аляску. Эта затея не принесла Джеку ни богатства, ни здоровья: с Аляски он привез только цингу. Вернувшись через два года с золотого прииска, Джек всерьез решает заняться литературным творчеством, и все события его жизни превращаются в сюжеты произведений.

Он начал писать цикл «Северные рассказы», куда вошли многие из его произведений, к примеру «Белое безмолвие». Из всех животных Джек Лондон больше всего любил собак и волков, и в 1900 году выходит его первая книга под названием «Сын волка».

Теперь Джек трудится сутки напролет, для сна и отдыха удается выкроить всего несколько часов. В 1902-м писатель переезжает в Лондон, где и выходят самые знаменитые его произведения. В 1903-м он издает сборник рассказов «Зов предков», спустя три года — повесть «Белый клык».

Жизнь писателя всегда находила отражение в его литературной деятельности. Все его герои — живые люди, преодолевающие на своем пути определенные трудности. В рассказе «Любовь к жизни», опубликованном в 1907 году, сюжет строится вокруг одинокого человека, преданного близким другом. Этот человек отправляется в опасное путешествие, травмирует ногу, вступает в противостояние с дикими животными, но упорно продолжает идти только вперед. То же самое можно сказать и о самом Лондоне, ведь ему такие испытания жизнь приготовила с раннего детства.

В 1909 году был написан и опубликован роман «Мартин Иден», еще через год — «Время не ждет». В 1913 году выходит в свет «Лунная долина». Из всех своих произведений сам писатель больше всего любил роман «Маленькая хозяйка большого дома», который вышел в 1916 году. Роман получился

совершенно не таким, как предыдущие произведения. Эту вещь Лондон писал буквально накануне смерти, и в ней ясно прослеживается состояние его души в тот период...

Элизабет Маддерн и Чармиан Киттредж

В повседневной жизни Джек никогда не унывал, на его лице всегда играла улыбка. Первой женой Лондона стала Элизабет Маддерн, которая ранее встречалась с его университетским приятелем. После его гибели Джек предложил Бэсси руку и сердце, и в 1900-м они поженились. Супруга родила Джеку двух дочерей, Джоан и Бэсс, но это не помогло сохранить брак. В 1903-м Лондон объявил жене, что уходит к другой женщине и подает на развод.

Второй избранницей писателя стала Чармиан Киттредж. При первом знакомстве эта девушка вызвала у него только отрицательные эмоции. Она не блистала ни красотой, ни умом и частично становилась предметом для шуток со стороны всех его знакомых. Чем она могла привлечь такого человека, как Лондон, долго оставалось загадкой, а потом выяснилось, что Чармиан забрасывала писателя любовными письмами. Кроме того, в ее характере тоже присутствовали авантюризм и жажда приключений — и сердце Джека дрогнуло. Они поженились в ноябре 1905 года.

Самоубийство?

Перед самой смертью Лондон находился в творческом упадке, он никак не мог собраться с силами, чтобы написать что-то новое, сама литература вызывала в нем отвращение. В таком состоянии он начал много пить. Спустя некоторое время пьянство бросил, но действие алкоголя уже оказало непоправимый ущерб здоровью. У писателя диагностировали заболевание почек, и ему пришлось пить сильные обезболивающие средства.



Джек Лондон с первой женой Элизабет Маддерн



Смерть наступила на 41-м году жизни, 22 ноября 1916 года, в Глен-Эллене, в результате передозировки морфия. По мнению некоторых биографов, Джек сам спланировал самоубийство и принял большую дозу лекарства. Эта версия не слишком достоверна, но ее стали рассматривать как одну из вероятных, потому что в последних произведениях писателя (романе «Мартин Иден», повести «Джек Ячменное Зерно») прослеживалась тема суицида. Однако доподлинно все-таки неизвестно, было ли это преднамеренное самоубийство или случайное отравление.

Последний роман Джека Лондона «Сердца трех», 50-й по счету, вышел в 1920-м году, уже после смерти писателя. Роман был написан в 1916 году в соавторстве с Чарльзом Годдардом и начинался с предисловия, в котором Лондон писал, что взялся за эту работу по причине отсутствия свежих сюжетов для кинематографа. Лондон отмечал, что этот юбилейный роман представляет собой новое направление в его творчестве. Лондон планировал съемки сериала по этому роману, но Голливуд обошел вниманием его произведение. Зато по мотивам романа «Сердца трех» в 1992 году на киностудии имени Александра Довженко была снята одноименная кинолента совместного российско-украинского производства, в итоге ставшая последним фильмом, произведенным в СССР.

P.S. Флора Веллман пережила своего сына на 6 лет и умерла в 1922 году.

Библиография

1. **Быков В.** Джек Лондон. — Саратов: Изд-во гос. ун-та, 1968. — 284 с.
2. **Богословский В.Н.** Джек Лондон. — М.: Просвещение, 1964. — 240 с.
3. **Росин А.** Дом Волка. Возвращение к Джеку Лондону // Флорида. — 2005. — № 3 (51).
4. **Садагурский А.С.** Джек Лондон: время, идеи, творчество. — Кишинев, 1978. — 200 с.
5. **Стоун И.** Моряк в седле: биография Джека Лондона. — М.: Молодая гвардия, 1960.
6. **Танасейчук А.Б.** Джек Лондон: одиночное плавание. — М.: Молодая гвардия, 2017. — 331 с.
7. **Фонер Ф.** Джек Лондон — американский бунтарь. — М.: Прогресс, 1966. — 240 с.

Светлана РОССИНСКАЯ, главный библиотекарь библиотеки «Фолиант» МБУК «Библиотеки Тольятти»

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 3 (1558), 2021 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя),
АНТОНЦЕВ М. И., КАРНЮШИН В. П., КОРНЕЕВ В. О.,
СОЛОВЬЕВ В. Н., ЧЕБОТАРЕВ П. А.

Редакторы: **Галина БОГДАНОВА,**
Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: **Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ**
Корректор: **Ирина РЯЗАНОВА**

Отдел реализации
Зав. отделом **Татьяна ВАСИНА.** Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тонян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан
Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



Киргизская Республика
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова,
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cnsn.md



Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20
Зсанов Шохурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан,
100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 26.02.2021
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ОБЪЯВЛЯЕТ ПОДПИСКУ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА

*Подписаться на журналы и библиотечки издательства «Профиздат»
можно с любого месяца*

Журнал «Профсоюзы»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

Журнал «Профком и охрана труда»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

Журнал «Справочник председателя профкома»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР773



«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Июль: А. Ахматова, Д. Байрон, С. Есенин, Р. Бернс, В. Маяковский, Ф. Тютчев

Август: И. Бунин «Темные аллеи», А. Дюма «Три мушкетера» 2 ч., Л. Толстой «Отец Сергей», Б. Пастернак «Доктор Живаго», И. Тургенев «Дворянское гнездо»

Сентябрь: М. Булгаков «Мастер и Маргарита», Ильф и Петров «Золотой теленок», Н. Гоголь «Ревизор», Ф. Достоевский «Преступление и наказание», Ги де Мопассан «Жизнь», Е. Замятин «Мы»

Октябрь: М. Волошин, Е. Баратынский, В. Высоцкий, М. Лермонтов, А. Пушкин, Б. Пастернак

Ноябрь: Ги де Мопассан «Милый друг», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ф. Кафка «Замок», О. Бальзак «Евгения Гранде»

Декабрь: Н. Лесков «Очарованный странник», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т.,

А. Пушкин «Евгений Онегин»,
Д. Лондон «Сердца трех»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Июль: Дюймовочка, Сказки для самых маленьких, Путешествия Гулливера

Август: Аленький цветочек, Волшебные сказки, Бременские музыканты

Сентябрь: Аленушкины сказки, Мальчик-с-пальчик, Финист — Ясный сокол

Октябрь: Русские сказки, Али-Баба и сорок разбойников, Любимые сказки

Ноябрь: Конек-горбунок, Сказки братьев Гримм, Сказки Ш. Перро.

Декабрь: Снежная королева, Черная курица, Щелкунчик

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Также оформить подписку на все издания
можно в альтернативных агентствах:
«Урал-Пресс», «Прессинформ», «Русспресса»

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru