

9/2020

<http://www.profizdat.ru>

ПРОФСОЮЗЫ

НӘМКАРЛАР ИТТИФАҚЛАРИ • ԱՐԿՄԻՈՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊԱՅՑՈՒԹՅՈՒՆ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÂRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКМ

В РОССИЙСКОЙ
ТРЕХСТОРОННЕЙ
КОМИССИИ

ГРУЗИЯ:
СОЗДАВАТЬ НОВЫЕ
РАБОЧИЕ МЕСТА

МОЛДОВА:
ЗДРАВНИЦЫ
ПРОФСОЮЗОВ
РАБОТАЮТ

УЗБЕКИСТАН:
УСИЛИТЬ
СОЦИАЛЬНУЮ
ЗАЩИТУ
В УСЛОВИЯХ
ПАНДЕМИИ

ООН — МОТ:
В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ —
РАВЕНСТВО

А. И. КУПРИН.
150 ЛЕТ СО ДНЯ
РОЖДЕНИЯ

ПАНОРАМА

**ЮРИДИЧЕСКИЕ
КОНСУЛЬТАЦИИ**



СНГ: развивать
сотрудничество
по всем
направлениям

Таджикистан:
программа
по достойному
труду принята



Незащищенные формы занятости: позиция профсоюзов



75-летие
Великой Победы

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

СНГ: развивать сотрудничество по всем направлениям	3
--	---

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости	7
---------	---

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Незащищенные формы занятости — позиция профсоюзов	13
---	----

Достойно ответить на вызовы времени	16
-------------------------------------	----

Таджикистан: программа по достойному труду принята	18
--	----

Казахстан: усилить социальную защиту медицинских работников	19
---	----

Беларусь: конкурс профессионального мастерства среди водителей автобусов и троллейбусов	20
---	----

Профсоюзы Туркменистана — детям	21
---------------------------------	----

РЫНОК ТРУДА

ООН — МОТ: в центре внимания — равенство	22
--	----

Панорама	25
----------	----

Юридические консультации	27
--------------------------	----

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

А. И. Куприн — 150 лет со дня рождения	29
--	----

СНГ: развивать сотрудничество по всем направлениям

В Москве прошло заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ, в котором приняли участие полномочные представители государств Содружества, отдельных межгосударственных и межправительственных органов, руководство и работники Исполкома СНГ. Вел заседание полномочный представитель Республики Узбекистан, председатель Комиссии Шохрух Гуламов.

Комиссия рассмотрела представленные Исполнительным комитетом СНГ и органами отраслевого сотрудничества материалы по 13 вопросам, касающимся развития межгосударственного сотрудничества в социально-экономической сфере.

Члены Комиссии приняли к сведению информацию об основных итогах реализации Стратегии экономического развития СНГ на период до 2020 года и одобрили проект Плана мероприятий по реализации первого этапа (2021–2025 годы) Стратегии экономического развития Содружества Независимых Государств на период до 2030 года.

В представленном материале отмечено, что период 2008–2019 годов был сложным для развития национальных экономик государств СНГ. Глобальная экономика характеризовалась высокой турбулентностью и неопределенностью. Негативную роль сыграли гло-

бальные финансово-экономические кризисы 2008–2009 и 2014–2015 годов, замедление мирового экономического роста, усиление структурных дисбалансов в мировой финансовой системе и волатильности на основных товарных и финансовых рынках.

В последние три года на фоне роста мировой экономики и адаптации государств региона к внешним шокам совокупный ВВП Содружества вырос в 2017 году на 2,3 %, в 2018 году — на 2,9, в 2019 году — на 2 %.

По данным МВФ, в 2019 году ВВП на душу населения по паритету покупательной способности составил в среднем по СНГ 21,8 тыс. долл. США. Это выше среднемирового уровня (18,8 тыс. долл. США).

Позиции большинства государств СНГ в ведущих мировых рейтингах (глобальной конкурентоспособности, ведения бизнеса, развития информа-



ционно-коммуникационных технологий, создания инновационной экономики) улучшились. Это свидетельствует о последовательном их продвижении, хотя и с разной скоростью, по пути совершенствования управленческих практик, повышения конкурентоспособности экономики, развития информационно-коммуникационных технологий, развития и внедрения инноваций.

В начале 2020 года человечество столкнулось с быстрым распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19. Несмотря на усилия мирового сообщества и принимаемые жесткие меры, ситуация остается напряженной. Борьба с болезнью стала основным вопросом повестки дня как внутренней, региональной, так и глобальной политики.

Пандемия COVID-19 несет серьезные негативные эффекты для мировой и национальной экономики. Усугубляет ситуацию высокая степень неопределенности по дальнейшему развитию санитарно-эпидемиологической ситуации, масштабам экономического кризиса в разных регионах, сценариям восстановления национальной и глобальной экономики, международному торговому и инвестиционному взаимодействию.

За время, прошедшее с момента принятия Стратегии экономического развития СНГ на период до 2020 года Советом глав правительств СНГ (14 ноября 2008 года), государства обеспечили развитие и расширение взаимного сотрудничества во всех важнейших областях экономики: транспорте, энергетике, сельском хозяйстве, связи, в сфере инноваций. Углубление взаимодействия по всем основным направлениям сотрудничества позволило в определенной степени стабилизировать экономическую ситуацию в Содружестве.

Важную роль в активизации экономического сотрудничества в эти годы сыграли органы отраслевого сотрудничества СНГ. За прошедший период было создано 9 новых советов по различным направлениям, 12 учебным и научно-исследовательским организациям был придан статус базовых организаций в Содружестве.



В представленной на Комиссию информации освещены основные результаты реализации Стратегии экономического развития по 18 приоритетным направлениям деятельности государств СНГ и органов отраслевого сотрудничества. Речь идет об инновациях, защите и охране прав интеллектуальной собственности, антимонопольном регулировании, валютно-финансовой сфере, выставочной и ярмарочной деятельности, взаимной торговле, транспорте, связи и цифровизации, промышленности, топливно-энергетическом комплексе, агропромышленном комплексе, техническом регулировании, экологии, социально-экономической сфере, трудовых отношениях и др.

Например, в области промышленности развивались кооперационные связи в машиностроении, созданы совместные предприятия и сборочные производства, организованы сервисные центры по ремонту и техническому обслуживанию автомобилей, инженерной и сельскохозяйственной техники и др.

Так, Азербайджан в рамках сотрудничества с Беларусью продолжает сборку автомобилей «МАЗ» и тракторов «Беларусь», производятся подвески и прицепы для тракторов, экскаваторы и асфальторезы, коммунальная техника различного назначения и др.

В Гаджигабульском промышленном квартале в рамках совместного проекта ОАО «Азержмаш» и российской компании «ГАЗ Group» заложен фундамент завода по производству автомобилей.

Продолжается сотрудничество Ганджинского автомобильного завода с российскими компаниями «КАМАЗ» и «Урал», а также с белорусским Минским тракторным заводом по производству автомобилей.

Армения развивает кооперационные связи с государствами СНГ в области машиностроения, легкой, ювелир-

ной, химической, пищевой промышленности, а также в сферах информационных и телекоммуникационных технологий.

Между предприятиями Беларуси и других государств региона осуществляется активное сотрудничество в части реализации совместных проектов по созданию сборочных производств в области машиностроения. В настоящее время на территориях государств СНГ функционируют 150 сборочных производств. Ряд сборочных предприятий и производств, помимо сборки продукции из машинокомплектов, осуществляют реализацию готовой продукции.

Республикой Беларусь ведется работа по созданию новых сборочных производств (в том числе в форме совместных предприятий) по производству тракторов ОАО «МТЗ» в Таджикистане и Узбекистане, зернокомбайнов ОАО «Гомсельмаш» в Казахстане. Крупным проектом кооперации является строительство автозавода полного цикла в г. Усть-Каменогорске. Комплекс предприятий по сварке, окраске, сборке автомобилей, а также выпуску автокомпонентов создан на базе АО «АЗИЯ АВТО Казахстан» и ОАО «АВТОВАЗ».

Также создано совместное российско-казахстанское автокомбинатное производство АО «КАМАЗ-Инжиниринг». Основу производства составляют самосвалы КАМАЗ грузоподъемностью 13–15 тонн. Производительность около 7 тыс. автомобилей в год.

Казахстанское АО «АгромашХолдинг» осуществляет сотрудничество с белорусским РУП «Гомсельмаш» по производству комбайна 4-го класса «Essil». АО «СемАЗ» сотрудничает с ОАО «Минский тракторный завод» по производству тракторов «Беларусь» и ОАО «БобруйскАгромаш» — по производству пресс-подборщиков.

По линии транспортного машиностроения ЗАО «Трансмашхолдинг» реализует в Казахстане проект по созданию электровозостроительного завода в г. Нур-Султане совместно с АО «НК «КТЖ» и французским машиностроительным концерном Alstom. ТОО «Комбайновый завод «Вектор» в г. Кокшетау совместно с компанией «Россельмаш» осуществляет производство комбайнов марки «Вектор 410».

30 мая 2012 года подписано Соглашение о сотрудничестве в области промышленности и в регионе создан Совет по промышленной политике, на заседаниях которого постоянно рассматриваются вопросы сближения подходов государств СНГ по реализации принципов и механизмов международной специализации и производственной кооперации предприятий и отраслей. В 2016 году на Совете были одобрены проекты Концепции сотрудничества государств Содружества в области нефтегазового машиностроения и Плана первоочередных мероприятий по ее реализации, направленных на снижение зависимости топливно-энергетического комплекса государств СНГ от импорта оборудования, услуг, комплектующих и запасных частей, использование программного обеспечения. На заседании Совета глав правительств СНГ 3 ноября 2017 года эти документы были утверждены.

В декабре 2019 года в Пираллахинском промышленном парке Азербайджанской Республики (г. Баку) состоялся запуск нового производственного комплекса одной из крупнейших российских фармацевтических компаний «Р-Фарм». Здесь предусмотрен выпуск онкологических, противогрибковых, противогрибковых, противовирусных препаратов, в том числе для терапии ВИЧ-инфекции и гепатита, средств для лечения заболеваний нервной, кардиоваскулярной, костно-мышечной и дыхательной систем, антибиотиков, лекарств против диабета, а также рентгеноконтрастных средств и веществ для магнитно-резонансных обследований. Завод станет первым в стране фармацевтическим комплексом, включающим лабораторный, производственный и логистический блоки. Это одна из самых современных производственных площадок на пространстве СНГ.

Вместе с тем основная часть совместных проектов в СНГ не относится к высокотехнологичным производствам. Принимая во внимание это обстоятельство, на заседании Совета глав правительств СНГ 2 ноября 2018 года были утверждены Концепция сотрудничества государств — участников СНГ по развитию производства высокотехнологичного энергетического оборудования и План основных мероприятий по ее реализации.

В рамках сотрудничества в космической сфере успешно прорабатываются актуальные вопросы интеграции наземных инфраструктур государств



региона, использующих сигнал системы ГЛОНАСС, осуществляется совместная разработка конкурентоспособной высоко Alstom технологичной навигационной аппаратуры и средств функциональных дополнений потребителей системы ГЛОНАСС, идет работа по созданию межгосударственной системы космического мониторинга чрезвычайных ситуаций и др.

Новый импульс этим усилиям придала подписанная на заседании Совета глав государств СНГ 28 сентября 2018 года Конвенция Содружества Независимых Государств о сотрудничестве в области исследования и использования космического пространства в мирных целях.

Успешно реализуется Межгосударственная радионавигационная программа, обеспечивающая национальный суверенитет государств региона в этой области.

Следует отметить, что получило активное развитие сотрудничество в области агропромышленного комплекса, который за последние годы стал одним из важных двигателей экономического роста государств СНГ.

Осуществлялась реализация Комплекса совместных мер по повышению продовольственной безопасности, принимались меры по увеличению производства важнейших видов сельскохозяйственной продукции и продовольственных товаров, развитию межгосударственной кооперации и специализации в аграрной сфере, разрабатывались совместные меры по борьбе с деградацией сельскохозяйственных земель. Практически во всех государствах Содружества приняты законы о продовольственной безопасности. Утверждены Методика расчетов и формы совместных балансов важнейших видов продовольствия государств СНГ и Положение о порядке формирования балансов важнейших видов продовольствия. В целях повышения конкурентоспособности отечественной сельхозпродукции и выхода на внешние рынки на предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности ведется работа по переходу на международные стандарты качества продукции, приняты и реализуется Положение об организации товарооборота на рынке плодовоовощной продукции и картофеля государств региона на основе международной товаропроводящей системы «Зеленый коридор».

Ведется активная работа по развитию межгосударственной кооперации и специализации в аграрной сфере. Заключены соглашения о совместной деятельности по направлениям растениеводства, животноводства, ветеринарии, карантина и защите растений, научно-исследовательской деятельности, подготовки специалистов по данным направлениям в высших учебных заведениях государств СНГ.

Межправительственным советом по вопросам АПК СНГ осуществлена разработка проектов Концепции о со-



трудничестве государств Содружества в области мелиорации земель и Плана первоочередных мероприятий по ее реализации. Данные документы были одобрены Советом глав правительств СНГ в 2017 году.

Создан Координационный совет по карантину растений. Новая редакция Соглашения о сотрудничестве в области карантина растений была подписана 28 октября 2016 года.

На заседании Совета глав правительств СНГ 31 мая 2013 года подписано Соглашение о многосторонней межгосударственной специализации производства и поставок семян сортов и гибридов сельскохозяйственных культур, посадочного материала плодово-ягодных культур и винограда.

С целью сохранения благополучия эпизоотической ситуации по ящуру в животноводстве до 2020 г. осуществлялся Комплекс совместных мер государств региона по профилактике и борьбе с ящуром.

Принятые меры способствовали тому, что за истекший период в государствах сложилась устойчивая положительная динамика показателей развития агропромышленного производства.

Расширилось взаимодействие государств СНГ и в области межгосударственной стандартизации. Приняты и реализуются программы развития межгосударственных стандартов, обеспечивающих их гармонизацию с международными стандартами в области энергоэффективности и энергосбережения, в пищевой промышленности. Ведется разработка предложений по стандартизации в электронной торговле. Введена в эксплуатацию Интегрированная автоматизированная информационная система Межгосударственного совета по стандартизации, метрологии и сертификации. Созданы системы аккредитации, отвечающие международным нормам и требованиям.

В целях охраны окружающей среды, формирования системы экономических механизмов природопользования, обеспечения экологической безопасности и охраны здоровья населения реализуется Соглашение о сотрудничестве в области охраны окружающей среды, создан Межгосударственный экологический совет государств. Вступило в силу и успешно реализуется Соглашение по профилактике и тушению природных пожаров на приграничных территориях государств СНГ.

Важным проектом является совместная работа специалистов Беларуси, Казахстана и России по разработке экспертной системы реабилитации геологической среды, загрязненной нефтепродуктами. Полученные результаты имеют большое значение для регионов, в которых осуществляются нефтедобыча и нефтепереработка. Практическое применение результатов исследования непосредственно влияет на скорость купирования аварий, причиной которых являются катастрофические нарушения в технологиях безопасности нефтедобычи и нефтепереработки.

Реализуется Межгосударственная программа «Рекультивация территорий государств, подвергшихся воздействию уранодобывающих производств», предусматривающая приведение до 2023 года в безопасное состояние радиационно-опасных объектов, находящихся в Кыргызстане и Таджикистане.

Успешно взаимодействуют государства региона в области лесного хозяйства, лесоразведения и лесной промышленности в соответствии с утвержденными Основными направлениями сотрудничества на период до 2025 года.

Продолжалось развитие сотрудничества государств СНГ, органов отраслевого сотрудничества в социально-экономической сфере. Большое внимание уделялось охране здоровья

населения, совершенствованию нормативно-правовой базы в этой сфере, обеспечению гарантированного равноправного доступа к медицинской помощи, осуществлению сотрудничества в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения и др.

В рамках расширения взаимодействия в научно-технической, информационной, инновационной, образовательной и других сферах сотрудничества в области здравоохранения медицинские работники активно обмениваются опытом в ходе конференций, симпозиумов, съездов, выставок. Проходят стажировки, тематические усовершенствования, образовательные курсы в ведущих медицинских университетах, организациях здравоохранения государств СНГ, идет обмен научной литературой. Кроме того, заключаются договоры с туристическими фирмами и агентствами в области медицинского туризма.

Врачи — специалисты государственных организаций, осуществляющих государственный санитарный надзор, принимают участие в работе Координационного совета по проблемам санитарной охраны территорий государств Содружества от завоза и распространения особо опасных инфекционных болезней. Они участвуют в межгосударственных научно-практических конференциях по вопросам современных технологий по совершенствованию мер предупреждения и ответных действий в чрезвычайные ситуации в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Реализуются принятые Советом глав правительств Соглашение государств СНГ о взаимном признании документов о высшем/высшем профессиональном образовании и Протокол о внесении изменений в Соглашение о сотрудничестве по формированию

единого (общего) образовательного пространства СНГ.

В Азербайджане и Молдове обеспечиваются гарантированный и равноправный доступ граждан других государств Содружества к общему образованию на бесплатной основе и на платной основе — к более высоким ступеням образования. В Беларуси граждане других государств региона также имеют доступ к образованию — несовершеннолетние граждане государств Содружества, временно проживающие в республике, имеют право на дошкольное, общее среднее и специальное образование наравне с несовершеннолетними гражданами Беларуси. В России ежегодно организуется прием иностранных граждан и соотечественников, проживающих в других государствах СНГ, для обучения.

Реализована Стратегия международного молодежного сотрудничества государств Содружества до 2020 года.

Все государства региона уделяют внимание проблемам ветеранов. Обеспечивается выполнение международных договоров о льготах и социальных гарантиях участникам войн, труженикам тыла, другим льготным категориям граждан.

На заседании Совета глав правительств СНГ 30 октября 2015 года утверждены Основные направления дальнейшего развития медико-социальной помощи и повышения качества жизни ветеранов войн — участников локальных конфликтов и членов их семей в государствах СНГ на период до 2020 года. Аналогичный документ, рассчитанный на период до 2015 года, успешно реализован.

Концепция поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы государств Содружества одобрена Экономсоветом СНГ 17 марта 2017 года. Утверждены

и реализуются Приоритетные мероприятия по формированию общего рынка труда и регулирования рабочей силы. Ход выполнения Приоритетных мероприятий рассматривается Консультативным Советом по труду, миграции и социальной защите населения государств — участников СНГ.

Компетентными органами государств СНГ проводятся совместные оперативные-профилактические мероприятия и специальные операции по выявлению и перекрытию каналов незаконной миграции, отслеживанию денежных потоков, проходящих через государства Содружества, выявлению и пресечению преступной деятельности юридических и физических лиц, транснациональных групп с международными и межрегиональными связями, занимающихся организацией незаконной миграции и торговлей людьми. Успешно реализована Программа сотрудничества государств региона в противодействии незаконной миграции на 2015–2019 годы.

Представленная информация позволяет сделать вывод о том, что, несмотря на неоднозначные экономические результаты за истекший период, дальнейшее развитие сотрудничества в формате СНГ остается приоритетным для его участников. С позиций увеличения несырьевых экспортных доходов и поступлений от трудовой миграции такое сотрудничество является в настоящее время в существенной степени определяющим для многих государств Содружества.

Большое значение и перспективы имеют взаимодействие в реализации совместных крупных инфраструктурных инвестиционных проектов, повышающих взаимосвязанность пространства СНГ, совокупный интеграционный потенциал Содружества. За последние годы развитие сотрудничества стало важным фактором обеспечения региональной энергетической, продовольственной, экологической, техногенной безопасности.

Положенные в основу деятельности СНГ базовые принципы — взаимной выгоды, равноправия, учета интересов друг друга — определяют конструктивную роль организации как платформы обмена информацией, координации, выработки совместных решений и договоренностей в интересах всех государств-участников, расширения их взаимовыгодного сотрудничества.

Необходимость более полного использования имеющихся ресурсов и возможностей для углубления взаимодействия обусловлена не только географической близостью, но и сложившимися хозяйственными связями, технически и технологически совмещенными транспортными коммуникациями, миграционными потоками, совпадением многих стратегических интересов и целей экономического развития, новыми вызовами, которые мировая экономика предъявляет государствам постсоветского пространства.



РОССИЯ



В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании РТК был рассмотрен принятый в первом чтении законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы. Все предложения, высказанные профсоюзами в ходе обсуждения на заседании рабочей группы, в рамках работы над законопроектом были учтены в постановлении, принятом вместе с проектом закона в первом чтении.

Михаил Тарасенко, первый заместитель Председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, отметил, что на начальном этапе новой законодательной инициативы идея включения именно в главу ТК о дистанционном труде сложившейся в пандемии практики трудовой деятельности вне своего рабочего места казалась привлекательной. «Удаленный труд, дистанционный труд — звучит как синонимы, но по мере применения и практики удаленного труда становилось ясно, что это далеко не так», — сказал Михаил Тарасенко. — Неверная трактовка этих разных по содержанию видов труда нередко приводила к нарушению трудовых прав наемных работников». Поэтому по настоянию профсоюзов, одобрению представителей работодателей и Минтруда было решено выделить удаленному труду отдельную главу в Трудовом кодексе.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков предложил рассмотреть в рамках РТК проект федерального закона о дистанционной и удаленной работе до его вынесения на второе чтение в Госдуме. Представители работодателей и Министерства труда и социальной защиты поддержали предложение.

Законопроект о внесении изменений в Федеральный закон «О беженцах» в части совершенствования обязательного медицинского освидетельствования был принят всеми сторонами РТК.

Затем был рассмотрен законопроект о внесении изменения в главу 51

ТК РФ в части установления особенностей регулирования труда при осуществлении деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами; об особенностях допуска отдельных категорий лиц к осуществлению деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами и о внесении изменений в Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

М. Шмаков отметил избыточность требований указанных в проекте закона касательно отстранения работника от работы: статьей 76 ТК РФ предусмотрено, что работодатель имеет на это право только по требованию уполномоченных органов и должностных лиц, а никак не «по получению сведений». В связи с этим законопроект требует доработки, однако проект решения профсоюзная сторона РТК поддержала.

По вопросу о внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» позиции Минтруда и ФНПР были согласованы ранее. Еще на этапе разработки законопроекта Минтруд учел предложения ФНПР, поэтому профсоюзная сторона РТК поддержала данный законопроект. Возражений не выразила и сторона работодателей РТК.

На заседании была обсуждена ситуация на рынке труда. По данным Росстата, уровень безработицы составляет 6,2 %. Было отмечено, что необходимо сотрудничество не только с правительственными ведомствами, но и социальными партнерами для скорейшего решения проблем рынка труда.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков выступил с замечаниями в адрес Правительства по ряду вопросов. Впервые, он заявил, что были неоднократно отклонены запросы на обсуждение с общенациональным планом действий по нормализацию деловой жизни, восстановлению занятости и доходов граждан и роста экономики. «Минэкономразвития утверждает, что план есть, но его никому не показывают, ссылаясь, что это материал ДСП. Значит, плана нет! — сказал Михаил Шмаков. — Они обманывают нас всех, в том числе Президента... Зачем они вообще тогда нужны? Выселить их на необитаемый остров в океане, пусть там развивают экономику». Во-вторых, Председатель ФНПР обратил внимание на отсутствие производственного календаря на 2021 год и предложил ускорить его производство. Далее он выразил обеспокоенность ситуацией с детским оздоровительным отдыхом в этом году. Профсоюзы предлагают дать поручение для региональных трехсторонних комиссий рассмотреть вопрос организации отдыха и оздоровления детей. Главная цель —

сохранить детские оздоровительные лагеря.

ДЛЯ РЫНКА ТРУДА ПОСТАВЛЕНА ЗАДАЧА

Президент РФ Владимир Путин на совещании по вопросам формирования федерального бюджета на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов отметил сохраняющиеся сложности на рынке труда. По его данным, в службах занятости зарегистрировано около 3 млн человек.

Путин подчеркнул: «задача полного восстановления рынка труда в 2021 году должна быть выполнена». Для роста занятости и доходов граждан, считает глава государства, нужно использовать все инструменты, включая возможности федерального бюджета.

ВОЕННЫМ ПОВЫСИЛИ ЗАРПЛАТЫ

Некоторые категории военнослужащих в России начнут получать ежемесячную надбавку. В среднем она составит 23 тыс. рублей. Нововведение касается военнослужащих летного состава, плавсостава, Главного управления Генштаба и ракетных войск стратегического назначения (РВСН). Надбавка устанавливается от оклада по воинской должности (для офицеров — 100 %, для прапорщиков и сержантов — 110 %, для солдат — 120 %). Надбавку получат порядка 45 тыс. военных.

МИГРАНТАМ ЛЕГЧЕ НЕ СТАНЕТ

Процедуру предоставления мигрантам права на работу в России могут усложнить. Предлагается даже изменить порядок предоставления права на въезд трудовых мигрантов в Россию. Речь идет о том, чтобы давать иностранному гражданину такое право только в том случае, если от работодателя получено недвусмысленное подтверждение его трудоустройства.

В настоящее время в отдельных регионах страны существует нехватка мест в центрах временного содержания иностранных граждан, и это создает трудности при депортации из России мигрантов, которые совершили правонарушения.

Недавно Президент РФ Владимир Путин заявил, что в стране скоро будет не хватать рабочих рук. Он подчеркнул, что власти продолжают прикладывать усилия для повышения рождаемости внутри страны, но Российская Федерация, тем не менее, нуждается в привлечении людей из-за рубежа.

«Конечно, если речь идет о наших соотечественниках, носителях русского языка и русской культуры,

мы вдвойне-втрое заинтересованы в притоке именно таких людей — которые чувствуют себя россиянами в широком смысле этого слова», — добавил он. Путин пояснил, что в целом речь идет о «молодых, здоровых, образованных людях, которые либо готовы получить образование и влиться в рынок труда, либо прямо приступить к работе, имея нужный уровень квалификации».

ТАКАЯ РАЗНАЯ ЗАРПЛАТА...

Медианная зарплата в России за последний год составила 35 тыс. рублей. Столько в среднем на руки получает официально трудоустроенный работник в России. При этом более 7 % работающего населения получают порядка 100 тыс. рублей в месяц, а 9,9 % — менее 15 тыс. рублей. Такие данные представлены в исследовании РИА Рейтинг.

Самой высокооплачиваемой отраслью признана рыбная, где 29 % работников зарабатывают более 100 тыс. рублей в месяц. Медианная зарплата в рыболовстве составляет 63,6 тыс. рублей. Следом идет финансовая деятельность, где свыше 100 тыс. рублей получают 27,3 % работников. Медианная зарплата держится на уровне 61,5 тыс. рублей. А лидирует по медианной зарплате добыча полезных ископаемых — 64,5 тыс. рублей. Более 100 тыс. рублей в месяц здесь зарабатывают 24,1 % работников. Количество работников с высокими зарплатами гораздо ниже в промышленном и сельском хозяйстве. В этих отраслях их доля составляет 1,2 %. Медианная зарплата в них составляет 20,5 тыс. рублей и 24,6 тыс. рублей соответственно.

Ранее эксперты сервиса «Работа.ру» назвали самые высокооплачиваемые вакансии на удаленке. Свыше 250 тыс. рублей в месяц получает главный бухгалтер в небольшой компании, которая работает с b2b-сегментом. Следом идут переводчики с зарплатой от 150 до 200 тыс. рублей. За ними — менеджеры по развитию бизнеса, специалисты по контекстной рекламе, и IT-специалисты.

СКОЛЬКО НАДО ДЛЯ СОЗДАНИЯ РАБОЧЕГО МЕСТА?

Министерство труда и социальной защиты РФ рассчитывает вернуться к докризисному уровню безработицы к концу 2021 года. Для этого число россиян, состоящих на бирже труда, должно сократиться с нынешних 3 млн до 700 тыс. человек. В ведомстве отметили, что в регионах создают временные рабочие места на средства, выделенные Правительством РФ в июле. Всего 79 субъектов РФ получат более четырех млрд рублей. Минтруд подсчитал, что этого хватит для создания 80 тыс. рабочих мест.

В ФНПР усомнились в реализации плана Минтруда, так как для этого нужны гораздо большие государственные инвестиции в создание новых рабочих мест. По данным Росстата, за два месяца эпидемии без работы остались свыше миллиона человек. Максимальное количество безработных в России ожидается в III квартале 2020 года — в августе–сентябре.

О ДОМОГАТЕЛЬСТВАХ НА РАБОТЕ

По данным ВЦИОМ, почти половина (45 %) респондентов отметила, что предложения сексуального характера на работе не являются оскорбительными. Противоположного мнения придерживается другая половина, среди которых большинство — женщины и молодежь. Каждая вторая женщина (51 %) воспринимает интимные предложения от коллег как оскорбление, среди молодежи (от 18 до 24) так считает 60 %. Аналогичного мнения придерживаются 42 % опрошенных старшего возраста (60+).

А вот среди мужчин такие предложения осуждают только 22 % респондентов. Неприличные комментарии по поводу внешнего вида получали 12 % респондентов. Из них 4 % утверждают, что такое происходит постоянно. При этом 84 % россиян никогда не замечали неприличное разглядывание своей фигуры. Периодически в такой ситуации оказывались 11 %, говорится в исследовании. Абсолютному большинству (90 %) опрошенных никогда не приходилось отвергать предложения сексуального характера со стороны руководства. Без последствий отклонить намеки удалось 4 % респондентов. За отказ были уволены или претерпели другие неприятности 3 % респондентов.

ПРОДОЛЖИТСЯ ЛИ СНИЖЕНИЕ ЗАРПЛАТ?

По данным сервиса «Работа.ру», более трети (34 %) россиян выразили уверенность, что в 2020 году их зарплата снизится. Еще 46 % респондентов придерживаются мнения, что их зарплата останется прежней. И только 20 % считают, что они станут зарабатывать больше в 2020 году. Кроме того, 70 % граждан считают, что не дождутся премии по итогам текущего года. Противоположное мнение выразили 30 % респондентов.

Ранее сервис сообщил, что в 2020 году боятся потерять доход более 60 % граждан. 19 % респондентов опасаются потерять работу, а 6 % — закрытия компании, в которой работают. Лишь 13 % россиян назвали главным опасением для себя риск заразиться коронавирусной инфекцией.

УЗБЕКИСТАН



ЗА ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕРЫ, ОРИЕНТИРОВАННЫЕ НА ЛЮДЕЙ

В рамках Совместной программы ООН по укреплению социальной защиты в Узбекистане по запросу Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии провело оценку воздействия пандемии коронавируса на социально-экономическую ситуацию в Узбекистане (доходы, рынки труда и доступ к социальной защите).

Участники — представители Министерства занятости и трудовых отношений, Министерства финансов, Министерства экономического развития и сокращения бедности, Министерства по поддержке махалли и семьи, Министерства здравоохранения, Федерации профсоюзов, Конфедерации работодателей, Торгово-промышленной палаты, Пенсионного фонда Узбекистана, международных организаций, финансовых институтов и агентств ООН.

Нозим Хусанов, министр занятости и трудовых отношений, подчеркнул, что в 2020 году Узбекистан, как и большинство стран, столкнулся с серьезными потрясениями от распространения коронавируса и необходимостью преодоления последствий глобального кризиса (замедление экономического роста; увеличение дефицита бюджета; повышение уязвимости граждан; рост безработицы, особенно в малом и микро-бизнесе и неформальном секторе).

Правительство приняло несколько программ по поддержке и расширению охвата социальными пособиями, налоговых льгот, поддержке предприятий, стимулирования занятости и охраны труда и здоровья. В качестве стратегического направления было отмечено, что правительство продолжит разработку национальной стратегии занятости и цифровизации политики в сфере трудовых отношений в Узбекистане. Министром была представлена презентация прямого и косвенного воздействия глобального кризиса, вызванного пандемией на социально-экономическую ситуацию в стране, а также рекомендации

по дополнительным мерам по социально-экономическому развитию Узбекистана после окончания пандемии.

Ольга Кулаева, директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, отметила, что предлагаемые в отчете рекомендации соответствуют принципам политики МОТ по четырем направлениям для преодоления социально-экономических последствий кризиса, вызванного пандемией. Они основаны на международных трудовых нормах, включающих в себя: необходимость поддержки предприятий, рабочих мест и доходов; стимулирование экономики и занятости; социальную защиту работников и рабочих мест посредством укрепления социального диалога.

Хелена Фрейзер, Постоянный координатор ООН в Узбекистане, отметила, что эта инициатива является одним из результатов работы Страновой группы ООН под эгидой целевой группы по смягчению социально-экономических последствий пандемии коронавируса. Она подчеркнула, что доклад является своевременным шагом для дальнейшего объединения усилий правительства, агентств ООН и международных финансовых институтов по удовлетворению потребностей различных групп населения в обеспечении дохода, сохранении рабочих мест и доступе к новым рабочим местам и социальному обеспечению.

АЗЕРБАЙДЖАН



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АЗЕРБАЙДЖАНА ПОЗДРАВИЛ ЖУРНАЛИСТОВ С ДНЕМ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРЕССЫ

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев поздравил журналистов с 145-летием национальной прессы.

Профлидер отметил, что пресса играет важную роль в создании независимого государства, гражданского общества, проведении экономических и социальных реформ, обеспечении социальной справедливости, формировании национального самосознания, политической культуры и моральных ценностей.

В республике созданы все возможности для независимой работы прессы, чтобы журналисты могли свободно выражать свою точку зрения. Конфедерация профсоюзов тесно связана со средствами массовой информации республики. «Надеюсь, что эти отношения продолжатся, решение трудовых и социальных проблем работников, защита их прав выйдут на первый план», — подчеркнул С. Мехбалиев.

Председатель КПА выразил уверенность, что национальная пресса будет продолжать работать на основе социальной ответственности перед обществом, приверженности профессиональной этике, объективности, беспристрастности, внимания к актуальным вопросам, всегда будет руководствоваться принципом уважения национально-духовных ценностей и интересов государственности.

БЕЛАРУСЬ



У КУРГАНА СЛАВЫ ОТКРЫТ ПОСТАМЕНТ С ЛЕГЕНДАРНОЙ «КАТЮШЕЙ»

В торжественном митинге приняли участие руководители профсоюзных организаций, министерств, ведомств, ветераны войны и труда, профактив.

Именно 14 июля 1941 года, 79 лет назад под Оршей прогремел первый залп по врагу батареи реактивных минометов залпового огня, получивших впоследствии ласковое имя «Катюша».

При церемонии открытия пиротехническая служба визуализировала свет, звук и дымовой эффект выстрела реактивной артиллерии. Мероприятие продолжил праздничный концерт «Рождение легенды», после чего все собравшиеся проследовали к подножию Кургана Славы, чтобы возложить цветы и отдать дань памяти погибшим во время Великой Отечественной войны. Состоялось награждение победителей республиканского конкурса среди журналистов региональных СМИ на лучший материал о боевой машине «Катюша».

Следует отметить, что благоустройство Кургана Славы — одна из значимых инициатив националь-

ного профцентра. За нее Федерация профсоюзов Беларуси была удостоена премии Президента Республики Беларусь «За духовное возрождение». Проведена капитальная реконструкция комплекса. Здесь заменили травяной покров, установили подсветку, каскад солнечных батарей, информационные стенды, привели в порядок ступени. После многочисленных обращений в ФПБ, в том числе коллективных, вблизи мемориального комплекса была оборудована автобусная остановка. Установка грозной «Катюши» стала новым ярким штрихом в картине мемориала.

НАРОДНО-ПАТРИОТИЧЕСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ «МЫ — ВМЕСТЕ!»

Первый концерт акции Федерации профсоюзов Беларуси «Мы — вместе!» прошел на Гомельщине, в городе Ветка и собрал сотни зрителей.

«Мы — вместе!» — узнаваемая и любимая всеми белорусами профсоюзная акция. Она получила признание и на уровне главы государства — в 2019 году этот проект был удостоен специальной премии Президента Республики Беларусь деятелям культуры и искусства. Ее главная цель — объединить людей, сделать солидарными. Особое внимание во время акции по традиции уделяется людям, которыми гордится район, — представителям трудовых династий, спортсменам, талантливым детям. На этот раз были отмечены медицинские работники, которые проявили и проявляют мужество в период пандемии коронавируса. Зрители аплодировали им стоя, когда они поднялись на сцену. Церемония чествования перемежалась выступлениями известных артистов.

Республиканская народно-патриотическая акция Федерации профсоюзов Беларуси «Мы — вместе!» началась в 2015 году и успела побывать во всех населенных пунктах страны. Всего состоялось более 180 концертов, в них приняли участие более 500 тыс. белорусов.

ОХРАНА ТРУДА С ПОМОЩЬЮ ДЕТСКИХ РИСУНКОВ

Конкурс «Безопасный труд родителей глазами детей» организовал Белорусский профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов.

Победители будут определяться в трех возрастных категориях — дошкольники (от 3 до 6 лет), школьники младших (от 7 до 12 лет) и старших классов (от 13 до 17 лет).

Правила участия простые: можно творить на любом материале (ватмане, картоне, холсте) в любой технике

(маслом, акварелью, гуашью, пастелью, мелками, цветными карандашами). Главное — работа должна быть выполнена без помощи родителей и педагогов. При выборе победителей жюри оценит глубину раскрытия заданной темы, оригинальность и уровень исполнения, а также аккуратность и качество работы.

Организаторы надеются, что участниками конкурса станут также дети из семей строителей, что привлечет дополнительное внимание родителей к вопросам производственной безопасности

ГРУЗИЯ



ОТМЕЧЕНА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

Правительство Грузии (Министерство по делам перемещенных с оккупированных территорий лиц, труда, здравоохранения и социальной защиты) и Международная организация труда отметили пятилетнюю годовщину эффективной деятельности в Грузии системы инспекции труда, восстановленной в 2015 году. Среди участников встречи были представители социальных партнеров, парламента страны, международных неправительственных организаций, а также сотрудники министерства и других ведомств.

Глава министерства Екатерина Тикарадзе, ее заместитель Тамуна Баркалая и главный специалист Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии по регулированию вопросов труда, инспекции труда и охране труда Валентин Мокану проанализировали достигнутый страной прогресс в этой области, отметили ключевую роль инспекции труда в формировании механизмов предупреждения пандемии COVID-19.

Руководитель Департамента инспектирования условий труда Бека Перадзе ознакомил присутствующих с результатами работы инспекции труда за год и рассказал о планируемых шагах по укреплению системы инспекции труда в инспекции труда за год и рассказал о планируемых шагах по укреплению системы инспекции труда в Грузии.

На встрече была подчеркнута роль МОТ, которая при поддержке правительства Дании оказывает техническую поддержку в восстановлении после десятилетнего перерыва полноценной деятельности департамента инспекции труда. Оказанное МОТ техническое содействие прямо способствовало совершенствованию организационного и кадрового потенциала инспекции труда. Шаги, предпринятые для наращивания потенциальных возможностей органов инспекции труда, способствовали улучшению планированию проверок, более тесной привязке работы инспекции к ее стратегическим задачам, повышению эффективности оперативной деятельности, более четкой оценке рисков и более полному сбору сведений о несчастных случаях на производстве. Согласно данным, опубликованным в недавно вышедшем годовом отчете Департамента по вопросам инспектирования условий труда, количество случаев производственного травматизма в 2019 году сократилось на 16 %, а количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом — на 25 %. В отчете также приводятся данные о количестве проведенных в 2019 году инспекционных проверок строительных площадок и объектов — 1575, что в девять раз больше, чем в предыдущем году.

ФОРМИРОВАНИЕ ИНКЛЮЗИВНОГО РЫНКА ТРУДА ДЛЯ СОЗДАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

Информационно-разъяснительный семинар по итогам совместной оценки системы социальной защиты в Грузии провели Международная организация труда и структура «ООН-Женщины». Его участники в интерактивном формате обсудили информацию о выводах и рекомендациях по итогам совместной оценки.

В ходе семинара национальным и международным партнерам был представлен обзор текущего состояния системы социальной защиты в Грузии с точки зрения минимальных уровней социальной защиты.

Целью проведенной оценки было проанализировать ситуацию и работать для трехсторонних участников МОТ и других национальных партнеров рекомендации по укреплению жизнестойкости уязвимых категорий населения перед лицом таких потрясений, как социально-экономический кризис, связанный с пандемией COVID-19. Оценка и последующий анализ проводились в соответствии с различными международными декларациями и конвенциями, среди которых самая известная и всеобъемлющая — Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (№ 102). В ходе оценки

было также рассмотрено применение норм, зафиксированных в Конвенции 2000 года об охране материнства (№ 183). Эта работа проводилась с прицелом на будущее, с тем, чтобы проанализировать не только общее состояние системы социальной защиты в стране, но и актуальные проблемы, связанные с пандемией COVID-19, и возможные политические меры, призванные способствовать их решению.

В семинаре приняли участие представители министерства труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии, а также Омбудсмена Грузии, Объединения профсоюзов Грузии, Ассоциации работодателей Грузии, Агентства по делам молодежи, Центра по образованию и мониторингу прав человека (ЕМС), ЮНФПА, ПРООН, Фонда Фридриха Эберта, Фонда регионального развития Кахетии, Ассоциации развития сельских районов Грузии и Международной экономической школы при Тбилисском государственном университете.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТРУДОВЫЕ НОРМЫ И НАЦИОНАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО — ВЕБИНАР ДЛЯ СУДЕЙ В ГРУЗИИ

20 судей приняли участие в вебинаре, организованном Международной организацией труда и Высшей школой юстиции, для обсуждения таких вопросов, как роль международных трудовых норм и того, как положения Трудового кодекса Грузии должны применяться в этих необычных обстоятельствах текущего года. Обсуждения были сосредоточены на том, обеспечивают ли международные трудовые нормы гибкость в их применении во время чрезвычайных ситуаций и применимы ли положения Трудового кодекса Грузии, касающиеся прекращения, сокращения рабочего времени и ежегодного отпуска, особенно с учетом того факта, что чрезвычайное положение уже действует в Грузии в течение некоторого времени, и Гражданский кодекс содержит положение о форс-мажорных обстоятельствах.

Г-жа Мако Ботсвадзе, заместитель директора Высшей школы юстиции, выразила особую благодарность Международной организации труда за организацию и поддержку встречи и заявила: «Трудовые отношения являются одним из наиболее актуальных вопросов во время распространения нового вида коронавируса. В результате пандемии по всему миру, в том числе в Грузии, возникло множество трудовых споров. Вот почему очень важно провести обсуждение новых проблем, чтобы обеспечить соответствие решений, принятых судом Грузии, международным трудовым нормам».

Вебинар был организован в рамках проекта «Формирование инклюзивного рынка труда для создания рабочих мест», финансируемого правительством Дании (DANIDA).

КАЗАХСТАН



ПРОФЦЕНТРЫ КАЗАХСТАНА СОВМЕСТНО ПОДГОТОВИЛИ ПРОЕКТ НОВОГО ГЕНЕРАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ

Проект Генерального соглашения между Правительством Республики Казахстан, республиканскими профсоюзами и республиканскими объединениями работодателей на 2021–2023 годы подготовлен рабочей группой в составе представителей Федерации профсоюзов Республики Казахстан, Конфедерации труда Казахстана, Союза профсоюзов Казахстана «Аманат».

Проект Генерального соглашения отправлен в Министерство труда и социальной защиты населения.

Как известно, в марте этого года Федерация профсоюзов Казахстана вынесла на общественное обсуждение проект Генерального соглашения. Федерация профсоюзов также инициировала совместную разработку общего подхода всех национальных профсоюзов в поддержку основных принципов, направленных на обеспечение защиты трудовых и экономических прав трудящихся, гарантий заработной платы. Эта инициатива была поддержана, и тремя профцентрами была создана рабочая группа по разработке Генерального соглашения.

Рабочая группа провела специальные заседания по пяти разделам Генерального соглашения в рамках подготовки проекта документа на национальном уровне. В первую очередь были определены структура и содержание проекта Генерального соглашения, а также приняты во внимание рекомендации всех республиканских профсоюзов. Федерация профсоюзов Республики Казахстан в разделе «Социальное партнерство» Генерального соглашения предложила ряд положений, направленных на усиление роли профсоюзов в системе социального партнерства, повышение эффективности Республиканской трехсторонней комиссии.

Кроме того, содержащиеся в этом важном документе предложения по обеспечению способности профсоюзов активно участвовать в решении вопросов, связанных с рынком труда, направлены на обеспечение баланса интересов в рамках социального партнерства. В него включены предложения по проекту требований об обязательном участии профсоюзов в разработке нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам, заседаниях Правительства, а также в подготовке годовых отчетов по улучшению условий труда и охраны труда.

МОЛДОВА



«SINDICONS» НАСТАИВАЕТ...

Федерация профсоюзов строительства и промышленности строительных материалов Молдовы «SINDICONS» настаивает на подписании Соглашения о внесении изменений в Коллективную конвенцию отрасли строительства на 2018–2022 годы об установлении заработной платы первой квалификационной категории.

Министерство экономики и инфраструктуры, входящее в Комиссию по консультациям и коллективным переговорам отрасли строительства, от подписания отказывается.

Федерация вынуждена была прибегнуть к подготовке коллективных протестных действий и в результате Комиссия приняла решение срочно созвать социальных партнеров в области строительства, министерства, работодателей и профсоюзов, чтобы достичь консенсуса при подписании Соглашения о внесении изменений в Коллективную конвенцию отрасли строительства на 2018–2022 годы относительно установления заработной платы первой квалификационной категории.

ЗДРАВНИЦЫ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТАЮТ

На заседании Административного совета санатория «Кодру» председатель НКПМ Олег Будза отметил, что безопасность и здоровье тех, кто будет проходить оздоровление

в санатории, является приоритетом профсоюзов. «Мы уделяем этому вопросу максимум внимания, потому что хотим, чтобы их здоровье было в безопасности. В связи с этим проведены все необходимые проверки для правильного функционирования санаториев. Мы будем постоянно следить за процессом, чтобы соответствовать требованиям для обеспечения мер по предотвращению и контролю инфекции COVID-19».

Санаторий «Кодру» лечит заболевания органов пищеварения, центральной и периферической нервной системы, опорно-двигательного аппарата, дыхательных путей, гинекологические заболевания, заболевания мочеполовой системы. Санаторий предлагает следующие ресурсы и услуги для лечения: бювет с минеральной водой, грязевые ванны, физиотерапевтическое отделение, солевая комната, стоматологический кабинет, столовая, УЗИ, массажные кабинеты и другие услуги.

Хорошую базу для отдыха на природе и лечения имеет расположенная в лесном массиве площадью 4 гектара, в городе Вадул-луй-Водэ на расстоянии всего 18 км от Кишинева, недалеко от реки Днестр, база отдыха «Жемчужина Днестра», а также другие открывшиеся после вынужденного «отпуска» здравницы профсоюзов.

ЖЕНЩИНЫ СЕРЬЕЗНО ПОСТРАДАЛИ ОТ ПАНДЕМИИ И НУЖДАЮТСЯ В ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ

Женская комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы обеспокоена неустойчивой социально-экономической ситуацией, вызванной пандемией коронавируса, с которой сталкиваются женщины Республики Молдова.

На встрече 7 августа в рамках круглого стола «Женщины — категория, серьезно пострадавшая от последствий эпидемиологической ситуации по заражению COVID-19», члены Комиссии проанализировали имеющиеся данные и обсудили меры по снижению риска заражения на рабочем месте и в обществе.

По словам Любы Ротару, председателя Женской комиссии НКПМ, из общего числа людей, инфицированных новым коронавирусом, которое на данный момент достигло почти 27 тыс. случаев, инфицированы более 15 тыс. женщин. Она утверждает, что эта цифра показывает высокую долю заболеваний среди женщин, поскольку они серьезно пострадали в этом кризисе.

«Пандемия подвергла всех нас испытанию. К этому кризису никто не был подготовлен. Люди вынуждены работать удаленно, некоторые

потеряли работу и средства к существованию, а другим приходится работать в тяжелых условиях, без социальной защиты. Особенно пострадали женщины. Помимо того, что среди женщин обострились болезни, в этот период увеличилось семейное насилие, ухудшилось моральное и психологическое положение женщин. Многие из них пришлось бросить работу, чтобы остаться дома со своими детьми. Чтобы помочь женщинам, члены Комиссии НКПМ на онлайн-встречах предложили конкретные решения, которые будут способствовать улучшению социально-экономического положения женщин», — сказала Л. Ротару.

В ходе дискуссий профсоюзные активистки подчеркнули необходимость разработки комплексного плана восстановления экономики, разработки плана действий по защите многодетных женщин и сельских женщин, а также реализации дополнительных мер по информированию женщин для борьбы с домашним насилием путем объединения усилий местной публичной администрации, НПО и профсоюзных структур.

В то же время они подчеркнули важность восстановления контрольной функции Государственной инспекции труда, совершенствования законодательства в области профессиональных заболеваний, соблюдения положений Конвенций Международной организации труда № 181 и № 129, признание заболевания COVID-19 профессиональным заболеванием, стимулирование сотрудников, работающих на первой линии. Эти, а также другие предложения будут включены в Заявление Женской комиссии НКПМ, которое будет принято в ближайшее время и направлено властям.

Присутствовавший на этой встрече председатель НКПМ Олег Будза рассказал о деятельности профсоюзного движения за этот период, направленной на поддержку и защиту работников, членов профсоюза. Профсоюзный лидер подтвердил необходимость уделять больше внимания работникам, которые трудятся на первой линии — врачам и медперсоналу, полицейским, таможенникам, различным категориям государственных служащих. Председатель НКПМ также упомянул о недавнем открытии бальнеологических курортов и уточнил, что были организованы все необходимые меры для защиты людей, укрепляющих свое здоровье.

«За это время подготовлено несколько совместных проектов с международными организациями, которые должны быть реализованы осенью этого года. Мы работаем над укреплением Государственной инспекции труда и системы охраны труда. Встречи организуются с участием социальных партнеров, на которых мы анализируем последствия

этого кризиса и находим решения. Чего нам не хватает, так это прямого общения с членами профсоюза. Чтобы преодолеть нынешние вызовы, необходимо консолидироваться и быть солидарными», — подчеркнул О. Будза.

Другие вопросы, затронутые на заседании Женской комиссии, касались важности поддержки женщин-предпринимателей, чьи предприятия находятся на грани банкротства, поддержки учителей, сотрудников правоохранительных органов, работников культуры и сельского хозяйства, а также других отраслей. Вместе с тем в ходе встречи профсоюзным активисткам сообщено о последних изменениях в трудовом законодательстве и деятельности Национальной кассы социального страхования.

УКРАИНА



ПРОФСОЮЗЫ УКРАИНЫ ОЗАБОЧЕНЫ КРИЗИСНЫМ СОСТОЯНИЕМ СВОИХ ОТРАСЛЕЙ

Федерация профсоюзов Украины, Профсоюз работников химических и нефтехимических отраслей промышленности и представители профсоюзных организаций ведущих предприятий — производителей минеральных удобрений обратились к Президенту Украины Владимиру Зеленскому с требованием безотлагательно вмешаться в ситуацию и принять меры для предотвращения уничтожения отечественной химической промышленности.

Свои подписи под письмом поставили председатель ФПУ Григорий Осовой, председатель Центрального совета Профсоюза работников химических и нефтехимических отраслей промышленности Украины Николай Мицко, президент Союза химиков Украины Алексей Голубов и генеральный директор Федерации работодателей Украины Руслан Ильичев.

Этому предшествовала рабочая встреча в Министерстве развития экономики, торговли и сельского хозяйства, которая состоялась с уча-

стием представителей Союза химиков Украины, Профсоюза работников химических и нефтехимических отраслей промышленности Украины — с одной стороны, и представителей аграрного сектора — с другой.

Союз химиков Украины и отраслевой профсоюз на этом совещании представляли интересы трудовых коллективов предприятий химпрома, на которых работают более 20 тыс. сотрудников.

Встреча была вызвана решением Межведомственной комиссии по международной торговле (МКМТ) по импорту минеральных удобрений из-за рубежа. Комиссия фактически выступила против национальных производителей азотных и удобрений, чем спровоцировал снижение показателей внутреннего производства и начало увольнений работников химических предприятий.

Подписанты Обращения призвали Президента и Премьер-министра Украины всесторонне и объективно рассмотреть сложившуюся на рынке минеральных удобрений не только с точки зрения интересов импортеров, иностранных производителей, агротрейдеров, но и учесть интересы работников отечественных производств по их права на труд и защиту рабочих мест.

Бьет тревогу и Профсоюз металлургов и горняков Украины.

Результаты работы горно-металлургического комплекса в первом полугодии 2020 года свидетельствуют о продолжении кризиса в отрасли, который сложился на мировом рынке стали, начиная с III квартала 2019 года и усилился из-за пандемии коронавируса.

По мнению Профсоюза металлургов и горняков, главными причинами снижения производства основных видов металлургической продукции, наряду с глобальным карантинном, по-прежнему остаются:

- государственный протекционизм в традиционных для украинской металлургии странах экспорта;
- уменьшение цен и сокращение спроса на металлопродукцию;
- наличие избыточных мировых сталеплавильных мощностей в объеме около 440 млн тонн в год;
- неизменный «тарифный беспредел» со стороны национальных государственных монополистов «АО „Укрзалізниця“», ГП «Администрация морских портов Украины», Нафтогаз и др.;
- ряд деструктивных законодательных и нормативных актов, в том числе ничем не обоснованное ограничение по импорту серной кислоты, повышение рентных платежей за добычу железной руды, попытка повышения тарифов на передачу электроэнергии и др., которые введены украинской властью. Профсоюз настаивает на принятии срочных мер по поддержке отрасли.

Незащищенные формы занятости — позиция профсоюзов

В Москве состоялся круглый стол, организованный Академией труда и социальных отношений, на котором представители всех профсоюзных объединений России обсудили направления развития профсоюзного движения, а также правовые и экономические последствия для работников и государства от распространения нестандартных форм занятости.

Открыла заседание Нина Кузьмина, заместитель Председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений. Она отметила, что нестандартные формы занятости сегодня уже широко распространены и что их уже можно считать стандартными. Но это незащищенные формы занятости, и они угрожают общему благополучию. В связи с этим она определила два главных вопроса, стоящих перед профсоюзными организациями: какие изменения в законодательство нужно внести для того, чтобы были защищены права трудящихся всех форм занятости и какова должна быть позиция профсоюзного движения в отношении таких занятых? Н. Кузьмина отметила, что это первая в череде запланированных встреча всех профсоюзов России.

Давид Криштал, заместитель Председателя ФНПР, назвал данную встречу первым шагом в решении больших проблем профсоюзного движения в России. Он упомянул о периодически возникающих законодотворческих инициативах, направленных на подрыв профсоюзного движения в России. Однако сейчас мир меняется, и профсоюзы играют все большую роль, так как решение всех социально значимых вопросов невозможно без их участия. Заместитель Председателя ФНПР призвал профсоюзы России объединиться для достижения их главной цели — защиты прав трудящихся.

«Сегодня сфера труда во всем мире находится под серьезным ударом из-за глобальной пандемии коронавируса», — сказал в своем выступлении Михаил Пушкин, главный специалист по вопросам занятости Московского офиса МОТ. Одна из самых уязвимых групп в этой ситуации — неформально занятые, которых во всем мире примерно 2 млрд человек, среди них, по данным МОТ, около 1,6 млрд очень сильно ощутили последствия пандемии. Для многих из самозанятых оказаться дома на карантине — значит лишиться заработка и остаться даже без поддержки от го-

сударства, ведь у этой группы работников нет никаких социальных гарантий. М. Пушкин заявил, что кризис показал — мир не останется таким, каким он был до пандемии. Законодательства многих государств должны поменяться, чтобы отразить изменившийся характер трудовых отношений. Он обратил внимание участников на успешность действий социальных партнеров по защите прав трудящихся в России.

Существует так называемая серая схема, при осуществлении которой работники теряют социальные гарантии. Недобросовестные работодатели просят сотрудников уволиться по собственному желанию, а потом нанимают их как самозанятых.

Председатель профсоюза «Торговое единство» Сергей Филин предположил, что к концу года значительно увеличится число самозанятых по всей стране. Также в своем выступлении он выразил надежду, что процесс цифровизации деятельности профсоюзов не повлияет на их единство и солидарность.



«Если МРОТ становится реальным доходом для достаточно большого процента населения, то, это сигнал о том, что население — за чертой бедности. На МРОТ нельзя прожить, МРОТ нельзя использовать как инструмент расчета поддержки и доходов», — заявила координатор Московского офиса МКП-ВЕРС Анна Сальникова. Поделившись данными МКП о распространении незащищенной (нестандартной) формы занятости, она отметила, что сегодня корпорации диктуют условия на рынке труда, а самозанятые — их скрытая рабочая сила. Для изменения этой ситуации Международная конфедерация профсоюзов продвигает «New social contract» — новый общественный договор, который должен явиться как защитник прав всех трудящихся.

Об идее создания Фонда развития, направленного на защиту профсоюзного движения, в который бы отчислялись «солидарные» взносы, рассказал заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков. По его мнению, в профсоюзной структуре ФНПР должен существовать сервис помощи организациям. Профсоюзы, работающие с неустойчивыми секторами занятости, обладают недостаточными финансовыми ресурсами, зачастую не в состоянии обеспечить должную поддержку своим новым организациям. Также А. Шершуков обратил внимание на необходимость обеспечения работникам не-



устойчивых форм занятости того же уровня защищенности, что и у занятых в традиционных формах труда.

Григорий Абуков, председатель Профсоюза адвокатов России, в своем выступлении заявил, что в законодательстве необходимо отразить приоритет профсоюзов и их объединений как основных субъектов по защите прав трудящихся. Органы исполнительной власти и местного самоуправления, по словам Г. Абукова, обязаны, со своей стороны, заключать коллективные договоры или отраслевые соглашения на соответствующем уровне социального партнерства. Еще председатель Профсоюза адвокатов России предложил внести изменение в законодательство, чтобы исключить возможность

участия в социальном партнерстве «желтых» профсоюзов, организуемых работодателями.

Также с докладами на заседании выступили Евгений Макаров — заместитель Председателя ФНПР, Ярослав Щербинин — председатель Межрегионального Профсоюза работников общественного транспорта «Таксист», Сергей Храмов — генеральный инспектор труда Союза профсоюзов России, Павел Кудюкин — член Совета Конфедерации труда России и сопредседатель Профсоюза «Университетская солидарность».

Подвел итоги заседания секретарь ФНПР, руководитель Департамента Аппарата ФНПР социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов. Одним из главных спо-

собов защиты работников нестандартных форм занятости он назвал необходимость их регулирования на уровне трудового законодательства. О. Соколов предложил использовать два общегражданских, фундаментальных права: право на объединение и право на социальное партнерство. Он заявил о необходимости создания всеобщей трудовой гарантии, распространяющейся на всех занятых. Позиция ФНПР по данному предложению полностью совпадает с мнением МКП.

По итогам мероприятия было принято решение организовать общепрофсоюзную рабочую группу по развитию профсоюзного движения и решению проблем, возникших перед профсоюзами в современном мире.

Рекомендации круглого стола по теме «Незащищенные формы занятости: виды, риски и меры по защите прав трудящихся»

В последние десятилетия происходит трансформация рынка труда, в результате которой появляются новые, нестандартные формы занятости.

Происходит сдвиг от постоянной занятости к временной; от полной занятости — к неполной, сезонной, временной; от работы непосредственно на территории работодателя — к надомному или дистанционному труду; от работы в штате организации — к работе вне штата (фриланс); от работы на одного работодателя — к работе по совместительству на нескольких работодателей; от работы, оформляемой трудовым договором, — к работе на условиях гражданско-правового договора, либо без трудового и гражданско-правового договора, но по назначению государственного органа (адвокаты и арбитражные управляющие). Появляется все больше нестандартных форм трудовых отношений, для которых характерна, например, трехсторонняя связь: между работодателем, работником и организацией («заемный труд»), вывод целых подразделений на «аутсорсинг», занятость через посредство «интернет-платформ» (например, таксисты), а также «самозанятость», профессиональная деятельность, понятие и правовое регулирование которых до сих пор не определены.

Такие формы занятости, при которых работнику не гарантируется стабильная заработная плата и стабильная занятость у одного работодателя, на рабочем месте, оборудованном в соответствии с требованиями безопасности и гигиены труда на основании бессрочного трудового договора, а также ограничена возможность защищать свои права через объединение в профессиональные союзы являются незащищенными.

Международная организация труда (МОТ) считает, что создание рабочих мест, обеспечивающих граждан занятостью, позволяющей эффективно

трудиться и получать достойный заработок — ключевая задача каждого государства.

По классификации МОТ к нестандартным (незащищенным) формам занятости относятся:

а) Временная занятость (срочные трудовые договоры, гибкий график работы, надомный труд, дистанционный труд, работа на малых и средних предприятиях, временная работа, сезонная работа и др.).

б) Неполное рабочее время.

в) Многосторонние трудовые отношения («заемный труд», «аутсорсинг», «аутстаффинг»).

г) Замаскированные трудовые отношения (неформальная занятость, занятость на условиях гражданско-правовых договоров, занятость посредством «интернет-платформ», самозанятость и индивидуальное предпринимательство, которые часто используют работодатели, переводя работников, работавших у них по трудовым договорам, на самозанятых или индивидуальных предпринимателей с целью сокращения расходов на НДФЛ и отчислений в государственные внебюджетные фонды, профессиональная деятельность).

Правовые и экономические последствия труда в незащищенных формах занятости

Незащищенные формы занятости наносят урон не только работникам в части снижения уровня гарантий по стабильной занятости, обеспечению достойной заработной платой и социальной защитой. Такие формы занятости представляют следующие угрозы для государства в целом:

— рост официальной безработицы и различных форм скрытой безработицы;

— снижение уровня заработной платы в стране из-за демпинга по заработной плате в организациях, исполь-

зующих незащищенные формы занятости с целью сокращения издержек на персонал;

— увеличение расходов государственного бюджета на выплату различных социальных пособий, в том числе пособий по безработице;

— уменьшение совокупной покупательной способности населения;

— сокращение поступлений в бюджетную систему Российской Федерации из-за пониженных налоговых ставок и тарифов страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

— снижение темпов экономического роста;

— перевод работников, работавших на условиях трудовых договоров на условия работы по гражданско-правовым договорам, в статус «самозанятых» или индивидуальных предпринимателей, что приводит к потере профсоюзного членства и возможности защиты таких трудящихся профсоюзами в рамках социального партнерства.

Таким образом, распространение незащищенных форм занятости является новым вызовом как для профсоюзов, так и для правительств всех стран мира. Государственным органам власти и профсоюзам всех без исключения стран необходимо объединить свои усилия с целью предотвращения или уменьшения рисков, которые подстерегают работников, работающих в условиях незащищенной занятости.

Меры, предлагаемые Международной организацией труда, которые должны быть направлены на решение проблем, связанных с дефицитом достойного труда в сфере незащищенных (нестандартных) форм занятости

Устранение пробелов в законодательстве в части:

— содействия равенству в обращении трудящихся в сфере незащищенных форм занятости;

- обеспечение минимальной продолжительности работы и других гарантий для работников на условиях неполного рабочего времени, при выполнении временной, сезонной работы и работников по вызову;

- ограничение на использование незащищенных (нестандартных) форм занятости;

- обеспечение для всех работников доступа к свободе объединения и прав на ведение коллективных переговоров.

Укрепление систем коллективных переговоров:

- наращивание потенциала профсоюзов по организации работников с нестандартными формами занятости и обеспечение эффективного представления их интересов в ходе коллективных переговоров;

- охват профсоюзами всех трудящихся;

- использование коллективных переговоров для разработки мер регулирования незащищенных форм занятости.

Меры, предлагаемые по изменению нормативной правовой базы Российской Федерации

В части 4 статьи 23 Всеобщей декларации прав человека, принятой резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН от 10 декабря 1948 года, установлено, что каждый человек имеет право создавать профессиональные союзы и входить в профессиональные союзы для защиты своих интересов.

Статья 30 Конституции РФ наделяет каждого правом на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов.

В соответствии со статьей 3 «Основные термины» Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее — Закон о профсоюзах):

- работник — физическое лицо, работающее в организации на основе трудового договора (контракта), лицо, занимающееся индивидуальной предпринимательской деятельностью, лицо обучающееся в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;

- член профсоюза — лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), состоящее в первичной профсоюзной организации.

Кроме того, в статье 2 «Право на объединение в профсоюзы» Закона о профсоюзах определено, что профсоюз — это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов. Каждый, достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (про-



фессиональную) деятельность, имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов.

Таким образом, работниками могут быть не только лица, работающие на основании трудового договора, но и не работающие, пенсионеры, студенты и лица, осуществляющие профессиональную деятельность. В то же время профсоюз представляет собой объединение граждан, связанных не только производственными, но и профессиональными интересами. Неспроста в Конвенциях и Рекомендациях Международной организации труда используется термин «трудящиеся» (workers), а не «работники» (employees).

В 2020 году в Конституции РФ появились новые положения, в частности о создании условий в Российской Федерации для устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан, для взаимного доверия государства и общества, гарантируются защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечиваются сбалансированность прав и обязанностей гражданина, социальное партнерство, экономическая, политическая и социальная солидарность.

При этом Правительство РФ должно обеспечивать реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений (статья 75.1, пункт «е. 4» части 1 статьи 114 Конституции РФ).

На основании изложенного, предлагается принять следующие меры по усилению роли профсоюзов в защите прав трудящихся всех форм занятости через коллективные переговоры в рамках социального партнерства.

1. Расширить понятие «работник» в Федеральном законе «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» самозанятыми лицами, лицами, работающими на основе гра-

жданско-правового договора, лицами, осуществляющими профессиональную деятельность.

2. Отрастить в законодательстве приоритетное право профсоюзов (их объединений) на проведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений, в том числе с органами исполнительной власти и органами местного самоуправления, поскольку в соответствии с конвенциями и рекомендациями Международной организации труда профсоюзы являются основными субъектами в защите коллективных прав и интересов трудящихся.

3. Предусмотреть механизмы, гарантирующие обязательность выполнения всеми органами исполнительной власти и органами местного самоуправления обязанности, предусмотренной пунктом 2 статьи 13 Закона о профсоюзах, с учетом того, что именно профсоюзы наделены исключительным правом выбора стороны для проведения коллективных переговоров и для заключения по их итогам коллективных договоров и соглашений.

4. Распространить конституционное право на социальное партнерство на всех трудящихся в Российской Федерации, связанных не только трудовыми отношениями, но и производственными и профессиональными интересами, независимо от форм занятости.

5. Распространить государственные гарантии на всех трудящихся, независимо от их статуса занятости или договорных отношений:

- соблюдение основополагающих прав;

- достойный прожиточный минимум и справедливая плата за работу;

- ограничение максимальной продолжительности рабочего времени;

- безопасность и гигиена труда;

- конфиденциальность и защита персональных данных;

- возможности для достижения более полной сбалансированности между трудом и личной жизнью.

Достойно ответить на вызовы времени

Пятьдесят восьмое заседание Совета Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников состоялось 6 августа 2020 года в видеорежиме на платформе сервиса Zoom.

В заседании приняли участие члены Совета, руководители профсоюзов Азербайджана — Ф. Багиров, Армении — А. Мартиросян, Беларуси — В. Какора, Грузии — Г. Гелашвили, Казахстана — О. Ахметбаев, Кыргызстана — Р. Мазитов, Литвы — В. Лигейка, Молдовы — И. Запорожан, России — Н. Никифоров, Таджикистана — З. Хамидов, Украины — В. Бубняк, Эстонии — О. Чубаров, генеральный секретарь Конфедерации Г. Косолапов.

В работе Совета участвовала представитель профсоюза железнодорожников Чехии Х. Свободова — член Исполкома Европейской Федерации транспортников, координатор по взаимодействию с МКПЖ.

Председательствовали на заседании председатель МКПЖ, председатель Роспрофжел Н. Никифоров.

Основным темой заседания было обсуждение текущей ситуации и действий профсоюзов МКПЖ в условиях пандемии COVID-19; также рассмотрен ряд организационных вопросов деятельности Конфедерации.

Доклад генерального секретаря Конфедерации Г. Косолапова и выступления председателей профсоюзов МКПЖ были посвящены анализу действий профсоюзов МКПЖ в условиях пандемии коронавируса, их влияние на занятость, заработную плату и условия труда в отрасли в нынешней кризисной ситуации. Отмечалось, что в целом выполняются решения предыдущих заседаний Совета. Однако продолжающаяся пандемия COVID-19 влияет на возможность проведения очных встреч, вызывает необходимость перевода мероприятий МКПЖ в онлайн-режим.

В 13 странах региона вводились особые карантинные режимы. В Арме-

нии, Казахстане, Кыргызстане, Молдове и Эстонии объявлялись режимы чрезвычайной ситуации, в Грузии он был дополнен комендантским часом. В целом карантина не было в Беларуси и Таджикистане.

Международное пассажирское железнодорожное сообщение в регионе прекращено 16–18 марта 2020 года. Останавливались внутренние пассажирские перевозки в Грузии, Казахстане, Кыргызстане, Молдове, Украине. Продолжались грузовые перевозки. В Молдове вследствие карантина с 17 марта по 14 июня на дороге объявлялся режим технического простоя.

Железнодорожники остаются в числе ключевых групп трудящихся, которые обеспечивают своим трудом жизнеспособность стран при пандемии коронавируса, перевозят пассажиров и необходимые грузы, поддерживая работу экономик.

Охрана здоровья и безопасности работников стала приоритетной деятельностью большинства национальных железнодорожных компаний и профсоюзов МКПЖ, особенно тех железнодорожников, которые имеют контакты с пассажирами и клиентами. В большинстве железнодорожных администраций были созданы штабы по управлению ЧС в связи с пандемией COVID-19, в работе которых участвуют представители профсоюзов.

Благодаря своевременно принятым мерам в регионе не было взрывного характера распространения инфекции. Введено ношение масок и перчаток железнодорожниками, обязательное пользование антисептиками, усиленная уборка пассажирских вагонов с обеззараживающими средствами. В крайне сжатые сроки офисный персонал компаний был переведен в режим удаленной работы, что практиче-

ски не отразилось на работе с пассажирами и грузоотправителями.

Пандемия явилась мощным стресс-фактором, который стал жесткой и активной проверкой систем управления и работы компаний, качества взаимодействия профсоюзов с работодателями.

В I полугодии 2020 года погрузка по сети уменьшилась на 4,8 %, грузооборот на 5,6 %. Наиболее значительное уменьшение грузовой работы отмечено на железных дорогах Молдовы, Латвии и Эстонии.

Профсоюзами велся контроль за выплатой зарплат и ее индексации, выполнением условий коллективных договоров; в силу возникших обстоятельств выполнение части пунктов договоров было приостановлено совместным решением компаний и профсоюзов. Но как показал анализ, договоры сейчас не в полной мере выполняются на железных дорогах Молдовы, Украины и Эстонии.

Были значительные нарушения на железной дороге Молдовы при объявлении и реализации администрацией режима вынужденного простоя.

В АО «Укрзализныця» с 1 июля 2020 года введен режим четырехдневной рабочей недели для 66 тыс. работников.

Намечено сокращение до 10 % рабочих мест и рассматривается возможность уменьшения зарплаты в железнодорожном секторе Эстонии, против чего активно борется профсоюз.

Из-за значительного падения объемов перевозок в мае введена сокращенная рабочая неделя на Белорусской ж. д.

Профсоюзами Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Узбекистана и Украины принят ряд мер социальной поддержки заболевших коронавирусом, медицинских работников, ветеранов отрасли. С участием профсоюзов организованы молодежные волонтерские группы, которые помогают пожилым людям в доставке продуктов, лекарств и предметов первой необходимости.

Дорпрофсож Белорусской железной дороги застраховал более 6,5 тыс. работников связанных с обслуживанием пассажиров, медицинских учреждений от несчастных случаев и болезней в результате коронавирусной инфекции.

В дискуссии было подчеркнуто, что профсоюзам следует добиваться предотвращения массовых сокращений в отрасли из-за падения объемов работы, проведения оптимизации штатной численности работников в правовом поле, с соблюдением гарантий коллективных договоров и соглашений, обязательным использованием всех возможностей трудоустройства в компаниях и выплат компенсаций сокращаемым. Появление программ оптими-



зации численности следует коррелировать с программами роста зарплаты.

По итогам 2019 года во всех странах средняя заработная плата железнодорожников (СЗЖ) выросла в национальных валютах, однако в I квартале 2020 года в Армении, Беларуси, Украине она уменьшилась по сравнению с прошлогодним уровнем.

В 2020 году расширилась негативная тенденция снижения СЗЖ относительно номинальной зарплаты в стране. Уже несколько лет СЗЖ в Азербайджане, Грузии, Молдове и Таджикистане была ниже средней в стране. Правда, надо отметить трехлетнюю положительную тенденцию повышения этого показателя в Азербайджане, несколько улучшилась ситуация в 2020 году в Грузии. Но, к сожалению, опасный рубеж в этом году перешли железнодорожники Казахстана, приблизились к нему на Белорусской ж. д. Отчасти это объясняется вынужденным простоем пассажирского комплекса на железных дорогах этих стран.

МКПЖ проведено сравнение средних начисленных зарплат — СЗЖ «брутто», с учетом вычитаемых из зарплаты налогов — СЗЖ «нетто», а также покупательной способности зарплат между странами. Самую высокую покупательную способность в (в расчетных долларах США) имеют зарплаты железнодорожников в Эстонии (2307), Литве (2154), России (2047), затем в Латвии (1551) и Беларуси (1453), за ними с отставанием идут зарплаты в Азербайджане (1261), Казахстане (1259), Украине (1213), Армении (965), Кыргызстане (851) и Грузии (749). замыкают рейтинг зарплаты в Молдове (472) и Таджикистане (448).

Численность работников в национальных компаниях в 2019 году была достаточно стабильной, наибольшее уменьшение занятых отмечено в Азербайджане (–3,3 %), Молдове (–6,1 %), Украине (–3,5 %), выросла численность в Кыргызстане (+0,5 %), Таджикистане (+5,1 %), Узбекистане (+4,5 %), Литве (+1,5 %). Вместе с тем за 5 лет в среднем число занятых в отрасли уменьшилось на 14,4 %, при наибольших сокращениях в Азербайджане (–23 %), Молдове (–34 %), Украине (–31 %), Литве (–29 %). Увеличивается численность работающих только на Узбекской ж. д. на +18 %.

Выплаты работникам в режиме самоизоляции в размере среднемесячной зарплаты проводились на железных дорогах Азербайджана, Армении, России, в размере 100 % оклада, тарифной ставки — в Беларуси, Грузии, Казахстане, Кыргызстане, Украине. В казахстанской НК «КТЖ», российской ОАО «РЖД» были установлены доплаты к пособию по временной нетрудоспособности до уровня среднемесячного заработка сотрудника. При режиме простоя выплаты составляли в Литве 50 % СЗЖ, но не менее МРОТ 607 евро, Молдове — 50 % оклада, тарифной ставки, в Эстонии — 70 %



оклада, тарифной ставки, но не менее МРОТ 585 евро.

В странах региона продолжается изменение трудового законодательства и наиболее серьезные изменения проведены в Казахстане. Они стали реакцией на критику законодательства страны международным профсоюзным сообществом и Международной организацией труда. В закон о «Профессиональных союзах Республики Казахстан» от 4 мая 2020 года включена уникальная для стран СНГ норма, по которой представители работодателей не могут состоять в выборных органах профсоюза любого уровня.

Профсоюзы настаивают на признании COVID-19 профессиональным заболеванием, как фактор риска для миллионов трудящихся, выполняющих свои трудовые обязанности в здравоохранении, розничной торговле, транспорте. Важный прецедент создан в Украине, где это заболевание внесено в список профзаболеваний. Вместе с тем в Украине продолжается продвижение антипрофсоюзного проекта Закона, который нарушает свободу объединений и направлен на фактическое отстранение профсоюзов от защиты прав работников.

На предыдущем 57-м заседании Совета МКПЖ (ноябрь, Ташкент) было одобрено Соглашение о сотрудничестве с Европейской федерацией транспортников и план совместных программ ЕФТ — МКПЖ на 2020–2022 годы, которые были подписаны 27 ноября 2019 года на заседании Исполкома ЕФТ.

В мероприятиях совместного плана намечено обследование профсоюзами условий труда поездных и локомотивных бригад на железных дорогах ЕС и СНГ. Соответствующие проекты вопросов разработаны с участием членских организаций МКПЖ (профсоюзы Беларуси, Казахстана, Литвы, России, Украины и Эстонии). Проведение подобного совместного обследования позволит профсоюзам стать

обладателями уникальных материалов для качественных переговоров с работодателями.

В 2020 году истекают сроки полномочий выборных органов в профсоюзах Армении, Казахстана, Молдовы и Узбекистана. Из-за введенного в стране карантина 19 марта был отменен съезд Федерации профсоюза железнодорожников Молдовы, а продление срока полномочий органов Федерации имеет неуставной характер. Продолжаются отчеты и выборы в профсоюзах Казахстана (съезд 9 сентября 2020 года в онлайн-режиме), России (съезд 24 марта 2021 года), Узбекистана (съезд 25 августа 2020 года в онлайн-режиме).

Онлайн-режим носит вынужденный характер в связи карантинными мерами и окончанием сроков полномочий органов профсоюза. Принято решение провести видеоконференцию МКПЖ по обобщению опыта проведения уставных мероприятий с использованием современных информационно-телекоммуникационных технологий.

Обсуждение носило конструктивный и открытый характер, был рассмотрен формат развития дальнейшего взаимодействия, проведения совместных мероприятий.

Среди предложенных мер было рекомендовано членским организациям добиваться исключения сокращений в период пандемии, соблюдения гарантий коллективных договоров и соглашений; настаивать на проведении изменений в социально-трудовой сфере только на основе социального диалога, вносить предложения по регулированию удаленной и дистанционной форм работы в отрасли; продолжать усилия по обеспечению безопасности и гигиены труда, как одного из основных прав работников.

Закрывая заседания Совета, председатель МКПЖ, председатель Роспрофжел Н. Никифоров поблагодарил участников за конструктивную работу, профессионализм и умение адекватно реагировать на вызовы времени.

Соб. информ.

Таджикистан: программа по достойному труду принята

В стране принята «Программа сотрудничества между трехсторонними партнерами Республики Таджикистан и Международной организацией труда по достойному труду на 2020–2024 годы».

Ранее аналогичная программа была подписана с МОТ на период 2015–2017 годов. За прошедший период она в основном была выполнена. Профсоюзные организации приняли активное участие в реализации программы, и главная задача, которая стояла перед профсоюзами, также была выполнена.

В целом политика трипартизма и социального диалога оказала позитивное влияние на содержание деятельности трехсторонних партнеров за последнее десятилетие. Разработаны и реализованы десятки социальных проектов и конкретных программ, в том числе по снижению уровня незарегистрированной неформальной занятости, стратегии развития рынка труда, по профориентации и профессиональному обучению и др.

Вопросы достойного труда в первую очередь подразумевают создание соответствующей нормативно-правовой базы. Трудовые отношения в Таджикистане до 2016 года регулировались старой редакцией Трудового кодекса РТ и не отвечали современным условиям труда. Да и полномочия профсоюзов были ограничены. В июле 2016 года была принята новая редакция Трудового кодекса РТ, где были значительно расширены полномочия профсоюзов, и общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Таджикистан в сфере труда был возложен на профсоюзы республики.

Важно отметить, что профсоюзы с 2010 года ставили вопрос о внесении изменений в Трудовой кодекс. В старой редакции Программы достойного труда одним из пунктов значился вопрос

принятия нового Трудового кодекса. В состав рабочей группы по внесению изменений и дополнений в Трудовой кодекс республики вошли в том числе и специалисты от профсоюзов республики, и около 80 % профсоюзных предложений были включены в новую редакцию Трудового кодекса РТ.



Новая Программа по достойному труду была разработана трехсторонними партнерами еще в 2018 году. Однако ее принятие затянулось на два года. Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июля 2020 года данная Программа была наконец утверждена. В ближайшее время по возможности трехсторонние партнеры республики и представители МОТ ее подпишут.

Нет необходимости говорить о том, насколько важно для профсоюзных организаций принятие Программы.

За последние годы прирост населения в Таджикистане один из высоких среди республик Центрально-Азиатского региона (ежегодно он составляет от 2 до 2,2 %). Численность трудоспособного населения республики составляет 5,5 млн человек. Рост числа экономически активного населения приво-



дит к дефициту рабочих мест на рынке труда. Ежегодно в стране создаются до 100 тысяч новых и восстановленных рабочих мест. Однако это не может полностью удовлетворить спрос на рынке труда, потому что желающих больше, чем рабочих мест. Дисбаланс рынка труда по отношению численности трудоспособного населения приводит к дефициту рабочих мест на рынке труда, и как следствие, росту трудовой миграции населения.

Внутри страны данная ситуация на рынке труда приводит к тому, что некоторые работодатели и особенно ТНК и компании с иностранным капиталом проводят дискриминационную политику в отношении местной рабочей силы. В отношении местных специалистов и работников работодатели не очень озабочены соблюдением норм трудового

законодательства в вопросах социальных льгот и гарантий, уровня оплаты труда, допускают неравенство оплаты труда местных кадров по отношению к зарубежным специалистам, задержки заработной платы, предоставления отпусков.

Для справки: среднемесячная заработная плата на май 2020 года составила 1406,97 сомони (около 140,7 долл.), минимальный размер оплаты труда 400 сомони (40 долл.).

Подобное положение, к слову, характерно не только для Таджикистана, это глобальная проблема, и решение этой проблемы необходимо на уровне законодательной и исполнительной власти.

Изучив нынешнее состояние трудовых отношений, социальные партнеры одобрили Программу сотрудничества с МОТ как среднесрочный план деятельности заинтересованных сторон в дальнейшем развитии трудовых отношений в республике.

Программа опирается на основополагающие принципы и права в сфере труда, предусматривает развитие трудовых отношений и реализацию международных норм и стандартов в сфере труда, мероприятия по безопасности и охране труда, развитие существующей нормативно-правовой базы в сфере труда, социальную защиту.

Ход реализации Программы после ее подписания с представителями МОТ будет находиться под постоянным контролем социальных партнеров.

По материалам
пресс-службы ФНПТ



Казахстан: усилить социальную защиту медицинских работников



Федерация профсоюзов Республики Казахстан в целях защиты прав и законных интересов работников сферы здравоохранения, задействованных в противоэпидемических мероприятиях, направила письмо Премьер-министру Аскару Мамину.

В письме аргументированно обращается внимание на ряд актуальных проблем и предлагаются меры по более эффективному функционированию системы социальной защиты медицинских работников.

Первое. По информации профорганизаций, на местах наблюдаются недочеты по осуществлению единовременных социальных выплат медицинскому персоналу, находящемуся в авангарде борьбы с пандемией и рискующему своим здоровьем и жизнью.

При осуществлении выплат учитывается только период действия чрезвычайного положения. Имеются факты несвоевременного назначения выплат, в том числе из-за возникающих задержек с проведением эпидемиологического обследования очага заболевания. Из-за того что к коронавирусной инфекции не относят случаи регистрации заболевания или смерти от пневмонии, при отрицательном анализе, такие работники лишаются права на получение единовременной социальной выплаты.

Утвержденными Правилами не охвачены такие категории лиц, как специалисты хирургического, гинекологического и лабораторно-диагностических отделений, радиологической и патологоанатомической служб, УЗИ, психологи, работники, находящиеся в постоянном контакте с бригадами скорой медицинской помощи.

Второе. На протяжении последних месяцев практически все медицинские организации страны функцио-

нируют в усиленном режиме, а медицинский персонал вынужден работать сверхурочно, в ночное время, в праздничные и выходные дни.

Однако на практике государственные медицинские организации ограничивают размер дополнительной оплаты за сверхурочные работы, несмотря на то, что текущие обстоятельства пандемии не подпадают под ограничения об общей продолжительности сверхурочных работ.



Третье. В борьбе с пандемией были задействованы и другие учреждения, в частности военные клинические госпитали и больницы. Но медицинские работники таких организаций не учтены в Правилах установления надбавок к заработной плате и в настоящее время лишены права на получение дополнительных выплат, хотя они также подвержены рискам заражения коронавирусом.

Четвертое. Наряду с уже принятыми краткосрочными мерами поддержки (выплаты и надбавки) на период действия чрезвычайного положения и карантинных мер Федерация профсоюзов предлагает на законодательном уровне закрепить для них дополнительные меры государственной поддержки (защиты):

- предусмотреть возможность пользования правами спасателей, предусмотренными статьей 33 Закона «О гражданской защите», в период действия чрезвычайного положения и (или) карантинных мер;
- включить в категорию граждан, имеющих право на получение специального государственного пособия;
- установить льготное исчисление трудового стажа в период проведения

противоэпидемических мероприятий по борьбе с коронавирусной инфекцией COVID-19: для первой группы риска — один месяц работы засчитывается за один год стажа, для второй группы риска — за шесть месяцев стажа, для третьей группы риска — за четыре месяца стажа;

- на период действия чрезвычайного положения и карантинных мер освободить от обязательных пенсионных взносов, отчислений и взносов в Государственный фонд социального страхования и Фонд социального медицинского страхования, отчисление которых должно производиться за счет средств государственного бюджета;

- на период действия чрезвычайного положения и карантинных мер освободить от уплаты индивидуального подоходного налога, налогов на имущество, землю и транспорт с физических лиц;

- на период действия чрезвычайного положения и карантинных мер ввести 50-процентную компенсацию (возмещение) расходов на оплату коммунальных, арендных и (или) ипотечных платежей за счет средств государственного бюджета;

- предоставить право на обязательное ежегодное санаторно-курортное лечение за счет средств государственного бюджета;

- рассматривать заражение коронавирусной инфекцией COVID-19 в качестве профессионального заболевания с применением предусмотренных законодательством мер защиты прав работников.

Федерация профсоюзов обратилась с просьбой к главе Правительства поручить Министерству здравоохранения совместно с министерствами труда и социальной защиты населения, финансов, национальной экономики, местными исполнительными органами городов Нур-Султан, Алматы, Шымкент и областей рассмотреть обозначенные проблемные вопросы и принять соответствующие решения.

В письме, подписанном председателем ФПРК, подчеркивается, что при разработке нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников, необходимо проведение обязательных консультаций и согласований с полномочными представителями работников и работодателей.

Соб. информ.



Беларусь: конкурс профессионального мастерства среди водителей автобусов и троллейбусов

Это ежегодное мероприятие проводится с целью популяризации профессии водителя общественного транспорта и профилактики аварийности. Традиционно конкурс проходит с большим размахом: количество участников достигает 50, а внутренний регламент соревнований включает спринт между командами и выполнение сложных маневров в городских условиях.

В нынешнем году из-за сложных эпидемиологических условий «Минский мастер» прошел на базе филиала «Троллейбусный парк № 5» в сокращенном формате. В первую очередь пришлось свести до минимума число конкурсантов. Так, в соревнованиях на моделях автобусов МАЗ-203 и МАЗ-215 приняли участие только 15 человек, а на троллейбусах моделей 321 и 323 и того меньше — 12. При этом все они прошли предварительный отбор среди водителей своих филиалов.

«Цель мероприятия — совершенствование водительского мастерства, так как загруженность столичных дорог сегодня достаточно высокая, и маневрировать городскому транспорту в общем потоке становится все сложнее. Наш водитель должен ездить профессионально, грамотно, не нарушая правил дорожного движения и укладываясь в график», — поясняет пресс-секретарь ГП «Минсктранс» Елена Громыко.

По ее словам, подать заявку на участие в «Минском мастере» может каждый сотрудник любого филиала. Но потенциальным конкурсантам стоит принять во внимание, что отбор будет достаточно жесткий: возможность представлять свой автопарк получают лишь работники, не имеющие нареканий по трудовой дисциплине, обслуживанию пассажиров в течение года, а также не допустившие ДТП за последние 5 лет.

«Профессия водителя достаточно тяжелая, но очень важная, — комментирует Елена Громыко. — Она требует



ответственности, сосредоточенности и основана на приобретенном опыте. Результаты нашего конкурса показывают: пассажиры в надежных руках профессионалов».

«Минский мастер» проходит в 2 этапа. Сначала водители должны ответить на 30 теоретических вопросов по правилам дорожного движения, а затем продемонстрировать навыки управления транспортным средством на трассе. Контрольное время в скоростном маневрировании — 8 минут. За каждую ошибку начисляются штрафные баллы. Лучшим становится тот, кто на экзаменах набрал их меньше всего. Победитель и призеры конкурса определяются в 5 номинациях: в личном и командном первенствах, по каждой дисциплине, а также среди самых молодых участников. Каждый из них награждается денежной премией, памятными призами, дипломами, а лучшая команда — переходящим кубком. Кроме того, обладатели первых трех призовых мест в течение года будут получать ежемесячную доплату. Также по результатам



конкурса они могут повысить свою классность.

«У меня 7 лет стажа на автобусе, а общий водительский составляет 9 лет, — говорит Виталий Евдокименко, молодой водитель АП № 2. — Выступаю за свой автопарк с 2014 года. В 2017 и 2018 годах занимал призовые места. Мне нравится эта возможность показать свои силы, обменяться опытом с коллегами. Считаю участие в конкурсе важной частью своей работы. Такие соревнования нужно проводить, чтобы люди стремились повышать уровень профессионального мастерства: здесь есть ряд серьезных испытаний, прохождение которых поможет правильно сориентироваться и в реальной ситуации».

На этот раз Виталий Евдокименко занял 2-е место, уступив пальму первенства в личном зачете водителю АП № 7 Игорю Жмачинскому. Однако вместе с коллегами по филиалу — Николаем Алисенком и Русланом Корниловичем стал обладателем престижного переходящего кубка за победу в общем зачете среди 5 автобусных парков «Минсктранса».

**По материалам
пресс-центра ФПБ**



Профсоюзы Туркменистана — детям

В детских оздоровительных центрах, расположенных в живописном природном местечке Гекдере близ Ашхабада нынешним летом прошли многочисленные культурно-развлекательные, творческие, спортивные и другие мероприятия, рассчитанные на разные возрастные аудитории школьников.



Как сообщает сайт Национального центра профсоюзов Туркменистана, устроителями многих из них стали активисты профсоюзных и общественных организаций, которые традиционно оказывают поддержку в работе, направленной на выявление, стимулирование, развитие разносторонних потенциальных способностей и талантов подрастающего поколения, а также выступают инициаторами важных просветительских встреч с детской аудиторией.

В числе последних инициатив для юных отдыхающих в здравницах Гекдере было организован выезд в Ашхабад. По инициативе Профсоюза работников культуры, спорта, туризма и общественных организаций совместно со специалистами Отдела по делам несовершеннолетних и молодежи Управления общественной безопасности Министерства внутренних дел Туркменистана в столичном Культурно-развлекательном центре «Älem» была проведена очередная интерактивная акция. На сей раз она была направлена на приумножение детьми знаний и навыков по части безопасного поведения на дорогах, воспитание с юных лет приверженности к повседневным занятиям физической культурой и спортом.

Как подчеркнули организаторы мероприятия, встречи такого просветительского характера проводятся на регулярной основе, что способствует накоплению нужных знаний, привитию необходимых навыков, которые помогают минимизировать происшествия на дорогах, случаи бытового травматизма, а также создают определенную защиту для охраны здоровья и жизни подрастающего поколения. И в этом отношении, как свидетельствует статистика, организация в период активного

детского отдыха таких акций, причем в увлекательном интерактивном формате, является достаточно эффективной мерой для профилактики и предупреждения детского травматизма, укрепления и охраны здоровья.

Недавнее занятие, состоявшееся в игровом формате, прошло в непринужденной обстановке и в доверительной атмосфере. Интерактивная площадка для этой профилактической акции была оформлена соответствующими тематическими плакатами, дающими визуальное представление о правилах поведения на дорогах и в быту в случае возникновения травоопасных ситуаций.

В роли опытных наставников выступили сотрудники правоохранительных органов. Они инициировали оживленные дискуссии, проводили с ребятами своеобразные викторины и с помощью интерактивных методик создавали импровизированные ситуации, которые помогали их юным участникам принять верные ре-

шения проблем, представляющих угрозу их здоровью или жизни. Говоря о высокой действенности таких интерактивных мероприятий, их организаторы привели в пример известное с древних времен высказывание Конфуция: «Скажи мне — и я забуду, покажи мне — и я запомню, дай мне сделать (или в данном контексте «поучаствовать») — и я пойму».

В Детском оздоровительном центре «Altyn sümml», находящемся в ведомственном подчинении Министерства сельского хозяйства и охраны окружающей среды, по инициативе профсоюза работников аграрного комплекса прошло очередное мероприятие, включающее различные увлекательные конкурсы между юными отдыхающими.

Они включали интеллектуальные бои за шашечной доской, «веселые старты» на разные дистанции с препятствиями, творческие состязания юных художников, воплотивших на огромном «мольберте», которым послужили для ребят просторные и безукоризненно ровные асфальтовые дорожки здравницы, свои представления о защите окружающей среды, богатом разнообразии природы родного края.

Цель таких мероприятий, как отметили в интервью для нашей газеты их организаторы, стимулировать и выявлять разносторонние таланты и способности детей, способствовать интеллектуальному обогащению, расширению кругозора, развитию физической активности, патриотическому воспитанию. И, что также немаловажно, такие мероприятия, вовлекая в свой круг ребят разного возраста, из разных школ и регионов, помогают их дружескому сплочению.

А приятным бонусом таких акций являются призы от их организаторов. По итогам данных состязаний их активным участникам были вручены подарки — выполненные в оригинальном дизайне и художественном оформлении школьные ранцы с необходимым для учебы набором канцелярских принадлежностей.



ООН — МОТ: в центре внимания — равенство

В совместном обращении своими мыслями и выводами о наступившем кризисе делятся Алисия Барсена, Исполнительный секретарь Экономической комиссии ООН для Латинской Америки и Карибского бассейна, Гай Райдер, Генеральный директор Международной организации труда, Татьяна Валова, Генеральный директор Отделения ООН в Женеве

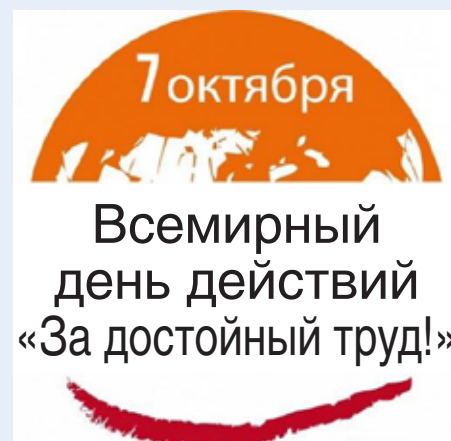
Пандемия COVID-19 повлекла за собой беспрецедентный по масштабу и размаху социально-экономический кризис. Повсюду в мире он вызвал резкое сокращение объема рабочего времени, эквивалентное 400 млн рабочих мест на условиях полной занятости. Кризис выявил также структурные диспропорции в области социальной защиты и на рынке труда, связанные, в частности, с гендерной, расовой и возрастной принадлежностью.

Пандемия особенно пагубно сказывается на положении женщин и наиболее уязвимых групп населения, прежде всего, малоимущих, многие из которых трудятся в неформальной экономике. Нередко они проживают в стесненных условиях, без доступа к водоснабжению и канализации. Кроме того, они чаще страдают от хронических заболеваний, что увеличивает риск заражения и ведет к повышенной смертности.

Нынешний кризис со всей очевидностью демонстрирует актуальность изменения модели развития в соответствии с 17-ю Целями в области устойчивого развития, сформулированными в Повестке-2030, и, прежде всего, теми, которые касаются ликвидации неравенства.



Задача дня — восстановить утраченное в лучшем виде, чем прежде, при соблюдении принципов равенства и экологической устойчивости. Нам необходима полноценная глобальная перезагрузка. Такая перезагрузка, при которой политические круги придут к согласию относительно социального договора между государственным, частным сектором и обществом в целом. Этот договор должен обеспечить всеобщую социальную защиту и способствовать жизнестойкости общества, его готовности противостоять



социальным, экономическим и экологическим потрясениям.

Решения, которые мы примем сейчас, будут определяющими для следующих десятилетий.

В июне мы провели виртуальный форум высокого уровня, призванный привлечь внимание к проблемам, с которыми во время пандемии столкнулись 1,6 млрд работников мировой неформальной экономики. В ходе встречи была особо подчеркнута необходимость принять меры в области социальной защиты и государственных программ занятости, чтобы помочь работникам неформальной экономики справиться с пагубными последствиями кризиса, а также поддержать малые и средние предприятия и не допустить разрушения производственного потенциала. Мы привели примеры конкретных шагов, предпринятых в разных странах для смягчения сиюминутных проблем, возникавших в ходе кризиса, — в основном за счет денежных пособий. Говорилось на форуме и о мерах среднесрочного порядка — таких как программы общественных работ¹, которые способствуют сохранению производственных структур и обеспечивают работникам и местным сообществам возможности трудоустройства по окончании пандемии.

Так, в Южной Африке Программа общественных работ была в срочном порядке расширена с тем, чтобы расширить возможности трудоустройства людей и тем самым обеспечить оперативный ответ на пандемию: было принято на работу 10 000 медицинских работников местного уровня, задачей которых стало отслеживать и контролировать распространение COVID-19. Иордания и Португалия оказывают поддержку беженцам, трудовым мигрантам и другим работникам неформальной экономики, в том числе открывая им доступ к финансовым услугам, помогая с разрешениями на работу, принимая меры для защиты их доходов и сохранения рабочих мест, предоставляя медицинские услуги.



¹ В мире существует целый ряд программ общественных работ: программа социальной защиты посредством развития производства в Эфиопии (PSNP), национальный закон Махатмы Ганди о гарантиях занятости сельского населения в Индии (MGNREGA), расширенная Программа общественных работ в Южной Африке (EPWP) и многие другие.

Все эти шаги сочетаются с более долгосрочными мерами, направленными на переход от неформальной экономики к формальной. В странах Латинской Америки и Карибского бассейна основными мерами социальной защиты стала выплата пособий в денежной и натуральной форме, призванных компенсировать сокращение доходов работников неформальной экономики и других уязвимых групп населения. В общей сложности таких пособий было выплачено примерно на 69 млрд долл. США, что составляет порядка 1,4 % ВВП региона.

Окончательным критерием успеха тех политических мер, которые мы принимаем в ответ на кризис, станет то, насколько оперативно и эффективно мы сможем обеспечить защиту работников как неформальной, так и формальной экономики, а также МСП и в особенности женщин, молодежи и мигрантов. Целью этих мер в краткосрочном плане должна стать компенсация потерь в сфере занятости и доходов. В то же время необходимо делать все для восстановления экономики с упором на обеспечение занятости и надежного энергоснабжения. Это важнейшие задачи, не терпящие отлагательства.

В некоторых регионах планеты кризис, угрожающий здоровью людей, еще не преодолен. Но мы уже сейчас должны думать о будущем, о том, как восстановить утраченное по принципу — «сделать лучше, чем было». А это означает, что в центре внимания в процессе восстановления должны находиться обеспечение равенства и экологической устойчивости. Пандемия продемонстрировала слабости глобализации и тех ненадежных и неравноправных моделей экономического развития, на которых она основана. Кризис выявил также структурные недостатки экономики тех регионов, которые сейчас находятся в эпицентре пандемии, — таких как Латинская Америка и Карибский бассейн. Работать по-старому в этих условиях невозможно.

Создание рабочих мест имеет ключевое значение для эффективного противодействия пандемии, и здесь возможности восстановить утраченное в лучшем виде существуют. В качестве примеров можно привести такие сферы, как возобновляемая энергетика и экологичное производство², новые виды транспорта, инвестиции в основные объекты инфраструктуры на местах, а также в жилищное строительство и медицинское обслуживание. Объем необходимых государственных капиталовложений на предстоящие двадцать лет оценивается в 20 триллионов долл. США. Гарантированные доходы населения и возможности трудоустройства, созданные за счет капиталовложений в восстановление после

пандемии в экономическом, социальном, экологическом плане, станут основой подхода, основанного на интересах человека и обеспечивающего социальную справедливость.

Достойные рабочие места, надежная система здравоохранения, всеобщая социальная защита — основные составляющие инфраструктуры человеческой жизни — должны быть в центре внимания.

Повестка-2030 — наш общий курс и самый эффективный путь к восстановлению утраченного по принципу «сделать лучше, чем было».

Роль социального диалога в поддержке занятости и восстановлении экономики

Бюро МОТ в Москве завершило серию вебинаров под общим названием «От срочных антикризисных мер в условиях пандемии COVID-19 к восстановлению экономики — достойный труд в центре внимания». Последний, пятый вебинар был посвящен роли социального диалога в поддержке занятости и восстановлении экономики. На мероприятии был представлен опыт скандинавских стран и Российской Федерации.

В вебинаре приняли участие около 70 представителей Министерств труда, организаций работников и работодателей, государственных служб занятости, научного сообщества и учреждений ООН из 10 стран, которые обслуживаются Бюро МОТ в Москве.

В своем вступительном слове Ольга Кулаева, директор Бюро МОТ в Москве, подчеркнула важность социального диалога как неотъемлемой части антикризисного реагирования стран на пандемию COVID-19. Она отметила, что во время виртуального Глобального саммита МОТ «COVID-19 и сфера труда», проведенного 1–9 июля 2020 года, представители правительств нескольких стран сообщили, что они с самого начала привлекли со-



циальных партнеров к разработке мер по преодолению кризиса и его последствий. Она также сказала, что особенно в периоды обострения социальной напряженности и недостатка доверия к институтам государственной власти, растущее уважение к механизму социального диалога и опора на него создали более прочную основу для совместных действий организаций работников и работодателей с правительствами.

Федор Прокопов, эксперт МОТ из России, представил российскую модель социального партнерства, в частности его правовую основу и организацию на разных территориальных уровнях, включая местные и региональные органы и органы федерального уровня. Он отметил разнообразие этих органов, от официальных институтов, таких как экономические и социальные советы, национальные советы по социальному диалогу, трудовые консультативные советы, до специальных инициатив. Трехсторонние партнеры на федеральном уровне, а именно правительство, организации работников и работодателей, были активно вовлечены в обсуждение проектов новых законов и нормативных актов, касающихся экономического кризиса, вызванного пандемией COVID-19, как например, вопрос об определении удаленной или дистанционной работы в Трудовом кодексе.

Леонид Андреев, международный эксперт из Норвегии, рассказал о вли-



² Экологичное производство предполагает создание достойных рабочих мест в инфраструктурной и смежных областях (таких как сельское хозяйство и охрана окружающей среды) с целью создания инфраструктуры, в том числе на местном уровне, дающей прямые экологические преимущества или предназначенной для решения конкретной проблемы, связанной с изменением климата.

янии социального диалога на экономический рост. Он признал, что кризис, вызванный пандемией COVID-19, создает новые вызовы для социального диалога, особенно в контексте избытка предложения и снижения спроса на рабочую силу. Исходя из опыта скандинавских стран, он отметил, что нахождение компромиссов путем эффективных и прозрачных переговоров и консультаций с организациями работников и работодателей способствовало принятию стратегических решений, например, в отношении политических мер и программ по сохранению рабочих мест и поддержке бизнеса, урегулированию вопросов заработной платы и рабочего времени или поддержанию соответствующего уровня безопасности в период карантина. Он сделал вывод о том, что «без социального диалога невозможно обмениваться информацией и достигать консенсуса в отношении того, что важно и что может быть предметом переговоров / коллективных соглашений».

Главный специалист по вопросам занятости Бюро МОТ в Москве Михаил Пушкин, главный специалист по деятельности трудящихся Гоча Александрия и главный специалист по деятельности работодателей Владимир Чурович представили подход МОТ к укреплению потенциала и устойчивости организаций работодателей и работников для совершенствования политики в области занятости и институтов рынка труда и содействия диалогу на уровне предприятий. Они пришли к выводу о том, что к главным задачам относятся расширение представительности организаций социальных партнеров, вовлечение в диалог предприятий и работников неформальной экономики и обеспечение соответствующих мер поддержки и защиты для растущей доли индивидуальных предпринимателей и самозанятых.

Мероприятие было организовано в рамках проекта «Партнерства в сфере занятости молодежи Содружества Независимых Государств» при поддержке российской компании «ЛУКОЙЛ».

МОТ приветствует соглашение о соблюдении прав моряков в условиях кризиса

Международная организация труда поддержала новые международные меры, направленные на защиту прав моряков, которые оказались заблокированными на судах в море в результате кризиса, связанного с пандемией. МОТ приветствовала принятое более чем десятью странами совместное заявление, расширяющее права моряков как работников особой ценности. Новые меры, поддержанные и другими учреждениями системы ООН и международными организациями, обеспечивают морякам возможность вернуться на родину и более свободно перемещаться в условиях пандемии.

«Я приветствую согласованные усилия социальных партнеров и международного сообщества с целью противодействовать кризису, вызванному пандемией COVID-19 в секторе морского судоходства, и призываю все государства-члены Организации поддерживать реализацию положений этого совместного заявления», — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

Совместное заявление было принято в ходе виртуального Международного морского саммита, организованного правительством Соединенного королевства. Участники форума обсудили сложившуюся из-за пандемии COVID-19 кризисную ситуацию со сменой экипажей судов по всему миру, в результате которой более 200 тысяч моряков оказались заблокированными в море.

Некоторые из моряков уже по несколько месяцев вынуждены находиться на борту судов из-за введенных ограничений на международные поездки и других карантинных мер. Соглашение приведет к открытию границ для моряков, а также к увеличению количества коммерческих авиарейсов, что позволит ускорить их возвращение на родину.

Моряки с самого начала пандемии стали одной из наиболее пострадавших категорий работников, отметила директор Департамента международных трудовых норм МОТ Коринн Варга (Corinne



Vargha). Притом что моряки оказывают обществу важные услуги, они сталкиваются с риском для безопасности и здоровья, а теперь и с растущим физическим и психологическим истощением из-за того, что в результате мер, принятых для противодействия распространению вируса, лишены возможности вернуться домой или прибыть на свое судно.

МОТ благодарит государственного секретаря Соединенного королевства по вопросам транспорта Гранта Шеппса (Grant Shapps) и заместителя государственного секретаря Соединенного королевства по вопросам авиации, морского транспорта и безопасности Келли Толхерст (Kelly Tolhurst) за эту своевременную инициативу, а также за предоставленную МОТ возможность поделиться своими взглядами на дальнейшие действия.

МОТ призывает правительства всех стран включить моряков в категорию работников особой ценности, обеспечивающих в условиях пандемии товарные поставки и доставку жизненно необходимых лекарственных препаратов, медицинского оборудования и средств защиты, а также продовольствия и других важнейших товаров.

Опираясь на рекомендации, содержащиеся в Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве, МОТ вместе со своими социальными партнерами — правительствами, объединениями работников и работодателей, — а также с различными международными организациями работает над решением этой проблемы. К числу таких международных организаций относятся Международная федерация работников транспорта (МФТ), Международная палата судоходства (МПС), Международная морская организация (ИМО), Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ), Международная организация гражданской авиации (ИКАО), Европейский союз и правительства ряда стран.

«МОТ выражает поддержку совместному заявлению, в котором содержатся полезные и своевременные обязательства практического характера в отношении действий, призванных помочь решить эту насущную проблему и ускорить смену экипажей морских судов, — отметила Коринн Варга. — Мы обязуемся оказывать поддержку нашим трехсторонним участникам в решении вопросов, связанных с заменой экипажей, в том числе и в рамках практической реализации данной инициативы».



Лицом к человеку, на мировом уровне

Автоматизированная пенсионная система, внедренная Министерством труда и социальной защиты населения Азербайджана с начала прошлого года, с интересом воспринята на международном уровне. Эта инновация в социальной сфере изучается и в других странах, многие из которых задумываются о ее внедрении. В частности, автоматическое начисление пенсий может быть введено в России с 2021 года — такой законопроект готовит Минтруда этой страны. В декабре предложение будет внесено в Госдуму, все фракции нижней палаты парламента готовы поддержать эту инициативу. В министерстве отметили, что уведомления Пенсионного фонда будут автоматически приходить через портал «Госуслуги».

Внедренная в Азербайджане система предусматривает использование цифровых технологий повсеместно — чтобы создать максимально комфортные условия для граждан страны. Это дает людям возможность заблаговременно оценивать формирование своих пенсионных выплат и при необходимости предпринимать шаги по их увеличению. Еще в начале прошлого года в Азербайджане были построены механизмы проактивных услуг автоматического начисления пенсий, а в последние месяцы прошедшего года также пособий и стипендий. В целом в стране сейчас действуют системы е-начисления 2 видов пенсий и 19 видов пособий-стипендий. За прошедший период начислены в е-порядке пенсии, пособия, стипендии 71 тыс. лиц (21 300 пенсий и 49 700 пособий и стипендий). По данным Минтруда, в прошлом году через е-системы были назначены пенсии, пособия и стипендии в электронном виде более 40 тыс. человек. Из них 16,1 тыс. человек в электронном виде назначена пенсия, а 24 тыс. — пособия и стипендии. А в текущем году ожидается назначение в электронном виде до 200 тыс. разных видов социального обеспечения.

Таким образом, этим людям осуществлено назначение пенсий, пособий и стипендий, причем без необходимости обращения в какую-либо организацию и представления документов. Это было сделано автоматически, как только эти лица приобрели соответствующее право. Указанные пенсии, пособия и стипендии начисляются этим лицам автоматически, это сделано без всякого контакта между чиновниками и гражданами в условиях полной прозрачности. А для исключения всяких негативных явлений одним из главных факторов как раз и является исключение контакта чиновник — гражданин.

Сегодня же в результате проактивных услуг отпадает всякая необходимость для граждан, заслуживших право на пенсию, пособия и стипендии, обращаться в какую-то структуру или представлять

документы. Более того, своей очереди сегодня дождаются и ряд других видов социального обеспечения, процесс назначения которых вскоре также будет автоматизирован.

Гражданам созданы все условия для получения в режиме реального времени сведений о накопленных на их индивидуальных счетах средствах. В соответствии с указом президента Ильхама Алиева от 5 сентября 2018 года Министерство труда разработало портал «E-social», который объединил в себе 16 подсистем и 2 реестра. И сегодня граждане могут здесь получать доступ в режиме реального времени ко всем накопленным о них социальным сведениям.

То есть гражданин в этом портале, наряду с прочими сведениями социального характера, имеющими к нему отношение (трудовой договор, виды социального обеспечения, собственность на имущество и землю, инвалидность, реабилитация и т. д.), в любое время может получить информацию и о пенсионном капитале, накопленном на его счет. Таким образом, гражданин может постоянно отслеживать накопленные на портале сведения о себе, осуществляя общественный контроль за обеспечением возникших социально-правовых прав.

Вообще, данный портал позволяет гражданам воспользоваться в гибком режиме еще более 100 видами услуг, предоставляемых министерством. Кроме того, есть еще 15 видов услуг е-справка. Только в этом году посредством этих услуг выдано более 240 тыс. электронных справок. И понятно, почему данный опыт Азербайджана привлекает столь высокий интерес в других странах.

Трибуна для свободного выражения отношений, позиций и идей

В Узбекистане на сегодняшний день принято более 10 законодательных актов, направленных на развитие СМИ, а также обеспечение их плодотворной деятельности. Среди них: «О СМИ», «О защите журналистской деятельности», «О принципах и гарантиях свободы информации», «Об информатизации», «О рекламе», «Об авторском праве и смежных правах» и др. Данная работа носит продолжительный и последовательный характер, а созданная законодательная база соответствует мировым стандартам и обеспечивает развитие СМИ.

В стране осуществляют свою деятельность 1372 средства массовой информации. Из них 887 газет, 242 журнала, 61 телестудия, 36 радиоканалов, 124 веб-сайта, информационные бюллетени по 18 сферам и 4 информационных агентства. Этот процесс заметен не только на государственном уровне, но и на уровне независимых СМИ. 50 % печатных

СМИ, 53 % телестудий и 83 % радиоканалов являются негосударственными. Если сравнивать эти цифры с данными 90-х годов, то можно заметить, что данные утроились.

«Электронная» трудовая книжка

Включать весь трудовой стаж в электронную трудовую книжку предлагают в российском Министерстве труда. Подготовленные в этих целях поправки в Трудовой кодекс и закон об учете в системе обязательного пенсионного страхования направлены на рассмотрение в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Напомним, что с 1 января в России вступил в силу Закон об электронной трудовой книжке. Каждому работнику дали год на то, чтобы решить — хочет ли он оставить привычный бумажный вариант книжки или перейти на электронный. В чем преимущества электронной трудовой? Ее не потеряет ни работодатель, ни сам работник. При этом сотрудник может в любое время проконтролировать, какие записи вносит его работодатель в трудовую. Это можно делать через «личный кабинет» на сайте ПФР, через портал госуслуг или через мобильное приложение.

Если работник решит перевести свой стаж и трудовые заслуги в электронный формат, то бумажную книжку отдел кадров ему отдаст на руки. Если же не решится на перемены, то работодатель продолжит вести бумажную трудовую, но в то же время будет дублировать данные в электронной трудовой на этого работника. Все, у кого трудовой стаж только начинает формироваться, получают с 2020 года только электронную трудовую.

Но в любом случае в электронной трудовой будут содержаться сведения только с начала 2020 года, а весь предыдущий стаж остается в бумажном аналоге, который выдается на руки и отдел кадров уже не несет за него никакой ответственности.

Рождается транспорт будущего

Среди мировых трендов — перевод на электричество общественного и личного транспорта. И тут белорусской промышленности есть, что предложить стране и миру.

Пробный камень в этой сфере был заложен несколько лет назад, когда на минском заводе «Белкоммунмаш», хорошо известном на постсоветском пространстве своими троллейбусами и трамваями, задумали создать электрический автобус. Новейшая его модель демонстрировалась на выставке, приуроченной ко Дню электротранспорта.

Только в Беларуси на городских маршрутах уверенно работает 100 наших эко-

логически чистых электробусов суперскоростной зарядки. Интерес к такой технике проявили и в России. Машина окупается за 4–6 лет. В планах — разработка автобуса-беспилотника, электрического грузовика, совместно с «Белнефтехимом» — зарядной станции, праворульных машин, сертификация этой техники в Европе.

Еще один электробус большого класса, разработан ОАО «Минский автомобильный завод». Двенадцатиметровая машина рассчитана на 300 километров пути без подзарядки. Такой ресурс новинке обеспечивает батарея российского производства. Электробус максимально унифицирован с обычным дизельным собратом марки «МАЗ» и в этом, считают разработчики, большой плюс. В следующем году завод предполагает реализовать в Беларуси первые десять таких электробусов.

Совмещать семью и успешную карьеру

Для этого может быть полезна (прежде всего для городов) московская практика, где столичная служба занятости помогает трудоустроить даже мам с дошкольниками. Не стоит опускать руки и мамам в декретном отпуске — и в это время можно найти возможность для профессионального развития. Тем более что городские власти предлагают не только программы бесплатного переобучения, но и стипендию на время их прохождения.

Бесплатная программа профессионального обучения для женщин с детьми действует в городе с 2013 года. Раньше в программе могли участвовать только женщины с детьми до трех лет, а с 10 марта 2020 года она стала доступна и для безработных, самозанятых и индивидуальных предпринимателей, воспитывающих детей-дошкольников. Все они могут как повысить квалификацию, так и получить новую профессию. А пока мамы учатся, им как студентам будет выплачиваться стипендия в размере 12 130 рублей в месяц (МРОТ по России). Длительность программ разная — от двух недель до двух месяцев. Условия поступления просты: для участия в программе москвичкам нужно оставить заявку на портале Центра занятости населения «Моя работа» www.czn.mos.ru.

Грядут ли кардинальные изменения в сфере труда?

Президент Армении Армен Саркисян в интервью изданию «Спутник Армения» выразил надежду, что связанный с коронавирусом кризис станет катализатором для интеграции в рамках Евразийского экономического союза.

«Говоря о ЕАЭС, можно заметить, что каждая страна избрала свой метод борьбы с коронавирусом. Поэтому послед-

ствия будут различными. В целом, я надеюсь, что данный кризис послужит своего рода катализатором для интеграции в первую очередь в научно-здравоохранительной сфере», — сказал Президент.

По его словам, кардинальные изменения грядут в сфере труда, которая оказалась одной из наиболее уязвимых перед лицом пандемии.

«Потребность в высококвалифицированных кадрах вызовет необходимость пересмотра и образовательной политики. Предстоит решать эти важнейшие задачи, что обуславливает активизацию сотрудничества по трем направлениям: наука, образование, трудовая сфера. Синергический эффект, который может быть достигнут благодаря объединению потенциалов государств ЕАЭС в этой сфере, позволит достичь прогресса в решении задач», — отметил Саркисян.

По его мнению, из-за глобального кризиса системы здравоохранения, возможно, изменение климата перестанет быть ключевой проблемой в политической повестке дня. «Кроме того, страны приложат максимум усилий и проявят свой потенциал в попытке перезапустить экономику. Это потенциально усугубляет изменение климата и загрязнение воздуха в связи с тем, что экологические правила, скорее всего, будут ослаблены или вовсе будут игнорироваться», — считает Президент Армении.

В научном сообществе университетов СНГ

Негативные последствия пандемии коронавируса смогут ощутить на себе более 80 % трудоспособного населения планеты, утверждает Международная организация труда. Аналитики, в частности, с тревогой следят и за ситуацией в туристическом бизнесе. В случае отрицательной динамики, допускает Всемирная туристическая ассоциация, возможно падение туризма до 78 % в текущем году, что может привести к снижению до одного трлн долларов экспортной выручки национальных экономик. А по данным ВТО, в 2020 году объем мировой торговли может сократиться на треть, прямые иностранные инвестиции — на 40 %.

О том, как уже влияет эпидемия на национальные экономики стран Содружества, обсудило в формате видеоконференции научное сообщество университетов СНГ. В видео-диалоге приняли участие представители Ташкентского университета востоковедения, Института стран Азии и Африки МГУ имени Ломоносова, эксперты Санкт-Петербургского и Белорусского университетов, Бакинского и Молдавского вузов, Ереванского университета, Казахского университета им. Аль-Фараби, Таджикского и Ошского вузов.

Участники экспертной дискуссии подчеркивали, что страны Содружества силь-

но зависят друг от друга, имеют тесные кооперационные, инвестиционные и миграционные связи. Следовательно, только совместно они могут успешно решать возникающие беспрецедентные трудности. А для этого, считают они, необходимо шире использовать имеющиеся возможности, мониторинг и обмен оперативной информацией по эпидемиологической ситуации, оказывать взаимное консультативное и практическое содействие в борьбе с COVID-19 и по другим насущным вопросам и проблемам.

Советы психолога людям, оказавшимся без работы или на грани

Если есть угроза потери работы, нужно постараться вести с работодателем переговоры, показать лояльность работодателю, готовность работать, сохранять свою работу. Подтянуться юридически — как минимум посмотреть свои права. Но тут важно помнить, что собственник защищает прежде всего свои интересы, и в его интересах оставить тех людей, которые потом помогут ему выбраться из кризиса. Тех же, кто начинает предъявлять претензии и угрожать судами, скорее всего, оставят, чтобы не связываться, но потом найдут повод все равно уволить, причем законно...

Если увольнение уже случилось или стало понятно, что оно неминуемо, тут очень важно сохранить внутреннее спокойствие. Надо составить список «Что я могу сделать, чтобы разрешить эту ситуацию». Например, если сконцентрироваться на поиске работы, то надо выписать все варианты, где можно работать, и обратить внимание даже на те вакансии, которые обычно человек не рассматривает. Далее берем этот список и анализируем, какой из вариантов наиболее предпочтителен, какие пути важны для достижения цели. То есть проводим ранжирование, чем займемся в первую очередь: какой план достижения, какие шаги надо предпринять уже сейчас.

В то же время потерю работы надо воспринимать как горе, и важно, чтобы вся семья сплотилась вокруг общего горя. Объявляем чрезвычайное положение в отдельно взятой квартире, переезжаем ссориться, держим какие-то обиды при себе, не предъявляем претензий по мелочам. И устраиваем тот мозговой штурм, что делать совместно... Любые трудности гораздо легче пережить, когда есть надежная поддержка, надежный тыл — новую работу найти гораздо легче, чем новую семью. Поэтому сосредотачиваемся на том, чтобы у нас внутри семьи было тепло и хорошо, и начинаем друг друга поддерживать. Тогда все можно пережить и вырасти дальше. И не надо исключать то, что любой кризис — это всегда возможность роста.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



Об ипотеке

По данным рабочей группы «Социальные инициативы» Агентства стратегических инициатив, ипотека сегодня — наиболее эффективный инструмент инвестирования в собственное жилье. Есть целый ряд региональных программ льготного ипотечного кредитования. Их участниками могут стать многодетные или молодые семьи, сотрудники бюджетной сферы и т. д. Региональные администрации определяют категории граждан в зависимости от потребностей населения в субъекте. Много информации о льготах с возможностью рассчитать ипотеку есть на сайте дом.рф, сайтах региональных правительств. Там вы сможете выбрать подходящую для себя программу в зависимости от жизненных условий, предпочтений, размера первоначального взноса. Например, в 2018 году появилась льготная ипотека под 6 % для семей с детьми. Ею могут воспользоваться семьи, в которых родился второй, третий или последующий ребенок с 1 января 2018 до 31 декабря 2022 года. В 2018 году изменилась максимальная сумма, которую можно взять под льготный процент. Если раньше для регионов она составляла 3 млн руб., а для Москвы, Санкт-Петербурга, Московской и Ленинградской обл. — 8 млн руб., то теперь эти суммы увеличены до 6 и 12 млн руб. соответственно.

Об отличии открытых ПИФов от закрытых

По данным консалтинговой компании ООО «Финансовый эксперт», отличие закрытых паевых инвестиционных фондов (ПИФ) от открытых заключается в процедуре покупки-продажи паев.

В случае с открытыми фондами операции возможно осуществлять в любой рабочий день, то есть заявки на приобретение/погашение паев обрабатываются специалистами оперативно (срок обработки зависит от правил конкретного фонда и управляющей компании). Закрытые же фонды формируются на длительный срок, как правило, от 5 лет и больше.

Соответственно, структура активов открытых и закрытых фондов отличается.

Открытые фонды предполагают ликвидные активы, то есть активы, которые быстро могут быть переведены в денежный эквивалент. Структуру закрытых фондов, как правило, составляют неликвидные активы, например, закрытые фонды недвижимости. Именно поэтому и минимальные пороги вхождения в фонды также различны.

Ответ на вопрос, с какими фондами лучше работать, зависит от суммы капитала, поставленных целей, понимания сущности активов, которые составляют фонд.

О споре автовладельца с коммунальщиками

Очень актуальное разъяснение сделала Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда РФ, когда пересматривала спор владельца автомобиля «Мазда», на который во время грозы упало дерево. Хозяин машины был уверен, что виноваты коммунальщики, просмотревшие старое и гнилое дерево.

Обслуживающая организация в переговоры с автовладельцем вступать не стала. Тогда он отправился в суд. Районный суд с ним согласился, хотя и немного уменьшил сумму компенсации. Организация под названием «Жилищник» опротестовала это решение в городском суде и нашла там полное понимание. Какие компенсации? Гроза же была и ветер сумасшедший. Это стихия и форс-мажор, за которые никто не отвечает.

Тогда гражданин оспорил такое решение в Верховном Суде РФ. Там посчитали доводы жалобы достойными внимания и с точки зрения закона разъяснили, что такое стихия, форс-мажор и кто ответит за раздавленную деревом машину.

Понятно, что такие толкования ситуации по статьям кодексов Верховный Суд делает для своих коллег, но разъяснения могут помочь многим гражданам, попавшим в аналогичную ситуацию.

Итак, все началось в городе во время сильной грозы. На автомобиль, припаркованный во дворе многоквартирного дома, во время непогоды упало дерево и сильно его исковеркало. Хозяин машины написал возмущенное письмо коммунальщикам, которые проглядели и вовремя не спилили гнилое дерево.

Те ему даже отвечать не стали. Тогда гражданин отнес в районный суд иск к местному «Жилищнику». В иске он попросил компенсировать ему ремонт машины — почти 300 тысяч рублей, расходы на проведение экспертизы, нотариуса и представителя в суде. Суд с гражданином согласился, правда, сумму компенсации за ремонт уменьшил с учетом износа машины на сто тысяч рублей.

Городской суд, куда коммунальщики обжаловали это решение, отменил его и сказал, что в ущербе вообще никто не виноват. Гроза и шквалы ветра — это форс-мажор. Никто кроме собственника за побитый автомобиль не платит.

Верховный Суд с таким выводом городских коллег не согласился. Вот его аргументы.

Есть интересный документ МЧС — приказ под названием «Опасные метеорологические явления» (№ 329 от 8 июля 2004 года). Там сказано, что такое «природные чрезвычайные ситуации».

Например, это ветер больше 25 метров в секунду на равнине, а в горах и у моря — больше 35 метров в секунду.

Судя по справке Гидрометцентра, в тот день в городе был целый комплекс опасных явлений — дождь, гроза, град и очень сильный ветер с порывами до 28 метров в секунду.

Районный суд, когда вставал на сторону гражданина, в своем решении записал: есть причинно-следственная связь между бездействием коммунальщиков, которые не убрали вовремя потенциально опасное дерево, и ущербом истцу в виде разбитой машины.

Городской суд, отменив такое решение, сказал: нет оснований для вывода, что коммунальщики не убрали опасное дерево, так как на нем нет «видимых признаков аварийности и сухости». Так что платить коммунальщики не должны и вообще за грозу они не отвечают.

Верховный Суд РФ напомнил коллегам про ст. 56 Гражданского процессуального кодекса, в которой говорится, что каждая сторона должна доказывать обстоятельства, на которые ссылается. В 1064-й статье уже Гражданского кодекса говорится, что вред, причиненный личности или имуществу гражданина возмещает тот, кто его причинил. «Лицо, причинившее вред» освобождается от возмещения, если докажет, что вред нанесен не по его вине.

По этому поводу был даже специальный пленум Верховного Суда (№ 25 от 23 июня 2015 года). На котором было сказано следующее: бремя доказывать невиновность лежит на лице, нарушившем обязательство или причинившем вред. Вина в нарушении обязательства или причинении вреда предполагается, пока не доказано обратное.

Из всего сказанного Верховный Суд делает следующий вывод. Вина причинителя вреда, которая может заключаться в том, что он не исполнил свои обязанности, предполагается до тех пор, пока лицо, не исполнившее обязанность, не докажет обратное.

В нашем случае точно установлено, что дерево росло на территории, которую этот «Жилищник» обслуживал. Пострадавший гражданин в суде доказывал, что коммунальщики за деревьями не следили. В деле есть городской закон «О зеленых насаждениях», в котором говорится, что коммунальщики должны вовремя убирать старые и больные деревья, а для этого регулярно за ними следить. Точнее, должны следить специалисты, а коммунальщики — их указания выполнять.

В нашем деле получилось, что городской суд освободил коммунальщиков от положенной по закону их обязанности доказывать, что они деревья на своей территории регулярно обследовали и убрали опасные, старые и сухие. Более того, апелляция это бремя доказывания переложила на пострадавшего гражданина.

Кстати, в районный суд истец представил снимки упавшего на его машину дерева, на которых ясно видно, что вся сердцевина дерева гнилая. Этот факт суд почему-то не заметил. Верховный Суд ска-

зал, что в нарушение 56-й статьи Гражданского кодекса апелляция не предложила ответчику представить доказательства своей невиновности. А в нарушение 79 статьи Гражданского процессуального кодекса не поставила вопрос о проведении экспертизы упавшего дерева, чтобы установить, здоровым оно было или больным.

Верховный Суд постановил: спор апелляция должна пересмотреть с учетом его разъяснений.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О надбавке к пенсии освобожденному профсоюзному работнику на селе

Юристы Пермского крайкома Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) помогли работнику отстоять в суде положенные льготы. Истец начинал работать шофером в штате совхоза «Вишерское». Потом совхоз ликвидировали, вместо него создали подсобное хозяйство «Вишерское», куда работника перевели на должность водителя. С 1992 года по 2005 год он возглавлял цеховой комитет этого подсобного хозяйства (цехком входит в профсоюзную организацию прииска «Уралалмаз»).

В 2019 году работник вышел на пенсию и обратился в Пенсионный фонд за повышенной пенсией. Ведь он все эти годы работал в сельской местности, и согласно закону «О страховых пенсиях», лицам, проработавшим не менее 30 лет в сельском хозяйстве, повышают пенсию на 25 %. Однако управление Пенсионного фонда РФ в Соликамске ответило отказом, исключив из стажа работы в сельском хозяйстве годы, когда истец трудился председателем цехкома.

Тогда работник обратился в Пермский краевой комитет ГМПР за защитой. Профсоюзные юристы помогли составить исковое заявление. Ответчик в суд не явился, просил дело рассмотреть в его отсутствие. В суд вызывали и свидетеля. Бывший коллега пояснил суду, что истца он знает по роду работы в качестве освобожденного председателя профсоюза совхоза «Вишерский», с истцом они встречались на заседаниях краевого комитета, ездили на президиумы и семинары. И свидетель знает,

что истец всю жизнь проживал и работал в сельской местности.

Суд рассуждал следующим образом: согласно ст. 375 ТК РФ, время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в его общий и специальный трудовой стаж. (Аналогичное положение содержится в п. 3 ст. 26 Федерального закона «О профсоюзах».) Отсутствие в федеральном законе «О трудовых пенсиях» соответствующих изменений, где прописывались бы эти гарантии, не является основанием для отказа в удовлетворении заявленных требований. Нормы Конституции, Трудового кодекса и закона «О профсоюзах» не предписывают каких-то условий для зачета работы освобожденным профсоюзным работником в общий и специальный трудовой стаж.

Соликамский городской суд Пермского края встал на сторону истца. Суд насчитал у работника более 36 лет стажа работы в сельской местности, что дает право на повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости в размере 25 % и на перерасчет пенсии. Пенсионный фонд обязали включить в страховой стаж спорный период работы и повысить фиксированную выплату в соответствии с ч. 14 ст. 17 ФЗ

О правомерности увольнения за невыход на работу

Верховный Суд РФ вынес решение в пользу уволенной за невыход на работу бывшей работницы «Почты России».

До высшей инстанции с жалобой на «Почту России» дошла жительница Москвы. Заявительница отмечала, что не смогла выйти на работу, так как находилась в больнице с несовершеннолетним племянником, но при этом предупредила начальство смс-сообщением и обеспечила себе замену на работе. Однако положительного ответа от руководства о ее невыходе на работу она не получила и была уволена...

Несмотря на то, что Трудовой кодекс позволяет работодателю уволить сотрудника за прогул без уважительных причин, при наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен (ч. 5 ст. 192 Трудового кодекса РФ).

Этим руководствовалась судья Верховного Суда при вынесении вердикта о том, что суд первой инстанции ошибочно полагал имеющим значение то, получила или нет сотрудница согласие руководителя на пропуск своей смены. Такой вывод не может быть признан правомерным, так как сделан с нарушением норм процессуального права и противоречит материалам дела, считает Верховный Суд. «Обязательным для правильного разрешения спора является установление обстоятельств и причин (уважительные или неуважительные) отсутствия работника на рабочем месте», — напоминает Верховный Суд.

Судебные инстанции формально подошли к рассмотрению настоящего дела, связанного с нарушением трудовых прав,

что недопустимо при разрешении спора данной категории, подчеркивает Верховный Суд. Он отменил решение Бабушкинского суда Москвы и апелляционное определение Мосгорсуда и вернул дело на новое рассмотрение в первую инстанцию.

О страховых пенсиях

В Курганской области водитель автобуса на регулярных городских пассажирских маршрутах обратился в Пенсионный фонд за назначением досрочной пенсии. Однако фонд отказал ему и исключил из льготного стажа шесть лет, которые он проработал водителем второго класса в Курганской автоколонне № 1855. Работник обратился за помощью в Федерацию профсоюзов Курганской области. Там ему помогли составить иск и обратиться в суд. Для проведения необходимой экспертизы условий труда профсоюзные эксперты запросили и получили целый список документов.

Экспертиза подтвердила тяжелые и вредные условия труда. В итоге Курганский городской суд признал незаконным решение Пенсионного фонда об отказе в установлении досрочной пенсии и обязал включить спорные периоды работы. Пенсия назначена судом с 55 лет, то есть с апреля 2019 года.

Суд был простым, потому что работодатель оказался добросовестным. Он полноценно вел документацию, где фиксировались вредные условия труда, хранил эти документы и предоставил их по первому требованию. Но так бывает не всегда. И если работодатель не идет навстречу, сотрудник остается ни с чем...

По данным юристов Федерации профсоюзов Курганской области, подобная проблема была с работником, который трудился у одного индивидуального предпринимателя. Но там работодатель отказался предоставлять документы, хотя они у него были. Юристы пытались «добыть» документы через Рострудинспекцию и часть документов получили. Но и там были заштрихованы важные данные. В результате работник вышел на пенсию почти на год позже положенного...

По сути, тут правовая коллизия: для документов, которые доказывают вредные и тяжелые условия труда, государство не требует длительного хранения. Более того, работодателю невыгодно их хранить и куда-то предоставлять. Все зависит от добросовестности нанимателя, не более того. Надо менять законодательство, увеличивать сроки хранения этих документов. При этом история с пострадавшим работником еще не окончена — профсоюзы надеются помочь работнику, обратились в суд уже с другим иском, чтобы взыскать с работодателя ущерб, нанесенный его действиями работнику. Раз документы не были предоставлены индивидуальным предпринимателем, то он и должен возместить ущерб: недополученную пенсию за 10 месяцев.

Сложно сказать, каков будет итог процесса (в октябре), тем не менее уже сейчас есть положительный эффект: хозяин ИП полностью легализовал зарплату и проставил «льготные» коды в трудовых документах всех работников...

К 150-летию со дня рождения

Александр Иванович Куприн

(1870-1938)

Знаменитый писатель, классик русской литературы, наиболее значительными произведениями которого являются «Юнкера», «Поединок», «Яма», «Гранатовый браслет» и «Белый пудель». Также высоким искусством считаются короткие рассказы Куприна о русском быте, эмиграции и животных.

Александр Куприн родился в уездном городе Наровчатке Пензенской области. Детство и юность писателя прошли в Москве, так как его отец, потомственный дворянин Иван Иванович Куприн, умер через год после рождения сына, а его матери, Любови Алексеевне, также происходящей из знатного рода, пришлось перебираться в крупный город, где ей было значительно проще дать сыну воспитание и образование.



Куприн - молодой офицер

стоянную работу: Куприн отправляется в Санкт-Петербург и устраивается в «Журнал для всех». Позднее он устраивается в Гатчине, где во время Первой мировой войны за свой счет будет содержать военный госпиталь.

Уже в 6 лет Куприна определили в Московский Разумовский пансион, который действовал по принципу сиротского интерната. Через 4 года Александра перевели во Второй Московский кадетский корпус, по окончании которого юноша поступает в Александровское военное училище. Выпускался Куприн в чине подпоручика и служил ровно 4 года в Днепровском пехотном полку.

После отставки 24-летний писатель уезжает в Киев, затем в Одессу, Севастополь и другие города Российской империи. Проблема была в том, что у Александра отсутствовала какая-либо гражданская специальность.

Только после знакомства с Иваном Бунинным ему удается найти по-



Александр Куприн с энтузиазмом воспринял отречение от власти царя Николая II. После прихода большевиков даже лично обращался к Владимиру Ленину с предложением издавать специальную газету «Земля» для де-



Александр Куприн

Белый пудель



классика
в школе

ревни. Но вскоре, увидев, что новая власть навязывает стране диктатуру, полностью разочаровался в ней.

Именно Куприну принадлежит уничтожительное название Советского Союза — «Совдепия», которое прочно войдет в языковую среду того времени. Во время Гражданской войны примкнул добровольцем к Белой армии, а после крупного поражения уехал за границу — сначала в Финляндию, а затем во Францию.

Литературную деятельность Александр Куприн начал еще на последних курсах кадетского корпуса, причем первые пробы пера были в стихотворном жанре. К сожалению, свою поэзию писатель так никогда и не издавал. А первым напечатанным его рассказом оказался «Последний дебют». Позднее в журналах выходила его повесть



Куприны с дочерьми Ксенией и Зиночкой и няня Саша. Гатчина, 1911 г.

Куприны с дочерьми Ксенией и Зиночкой и няня Саша. Гатчина, 1911 год

«Впотьмах» и ряд рассказов на военную тематику.

Теме армии у Куприна отводится много места, особенно в раннем творчестве. Достаточно вспомнить его знаменитый автобиографический роман «Юнкера» и предшествующую ему повесть «На переломе», также издававшуюся как «Кадеты».

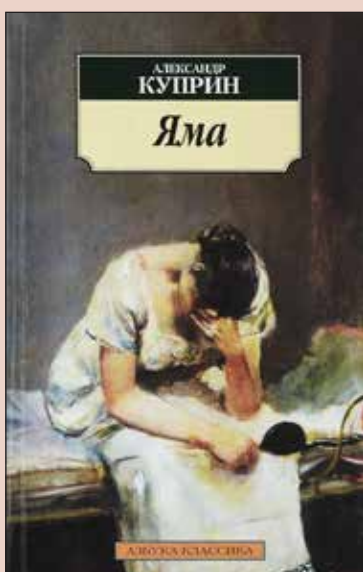
Рассвет Александра Ивановича как писателя пришелся на начало XX века. Выходили ставший позднее классикой детской литературы рассказ «Белый пудель», воспоминания о путешествии в Одессу «Гамбринус»

и, вероятно, самое популярное его произведение — повесть «Поединок». Тогда же увидели свет и такие творения, как «Жидкое солнце», «Гранатовый браслет», рассказы о животных.

Особое место занимает в его творчестве одно из самых скандальных произведений русской литературы того периода — повесть «Яма» о жизни и судьбах российских проституток. Книга была раскритикована за «чрезмерный натурализм и реализм», а первое издание «Ямы» было изъято из печати как порнографическое.



А. И. Куприн с женой Елизаветой Морицовой. Гатчина, 1913 год



А. И. Куприн с дочерьми Ксенией и Лидой. 1914 год

В эмиграции Александр Куприн писал очень много, практически все его произведения пользовались популярностью у читателей. Во Франции он создал четыре крупных работы — «Купол святого Исаакия Далматского», «Колесо времени», «Юнкера» и «Жанета», а также большое количество коротких рассказов, в том числе философскую притчу о красоте «Синяя звезда».

К началу 30-х годов Куприн погряз в долгах и не мог обеспечивать своей семье даже самого необходимого. В итоге единственным решением стало возвращение на родину, которое в 1937 году поддержало руководство СССР...



А. Куприн и Ф. Шаляпин. Петербург, 1911 год

Первой женой Александра Ивановича Куприна была юная Мария Давыдова, дочь известного виолончелиста Карла Давыдова. Брак просуществовал всего пять лет, за это время у супругов родилась дочь Лидия, судьба которой была трагической — она умерла в 21 год вскоре после родов сына Алексея Егорова (внука писателя). Он погиб из-за ранений, полученных в ходе Второй мировой войны. Со второй женой Елизаветой Гейнрих писатель обвенчался в 1909 году. У них появились две дочери — Ксения, ставшая впоследствии актрисой и моделью, и Зинаида, скончавшаяся в три годика от сложной формы воспаления легких. Супруга же пережила Александра Ивановича на 4 года. Она погибла во время блокады Ленинграда...

Александр Куприн возвращался в Россию в 1937 году уже с сильно подорванным здоровьем. У него была зависимость от алкоголя и во многом потерянное зрение. Писатель рассчитывал, что на родине сможет вернуться к трудовой деятельности, но состояние здоровья этого не позволило. Спустя год, во время просмотра военного парада на Красной площади Александр Иванович подхватил воспаление легких, которое отягощалось еще и раком пищевода. 25 августа 1938 года сердце знаменитого писателя остановилось навсегда.

Могила Куприна находится на Литераторских мостоках Волковского кладбища в Санкт-Петербурге, неподалеку от захоронения другого русского классика — Ивана Тургенева.

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 9 (1552), 2020 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя),
АНТОНЦЕВ М. И., КАРНЮШИН В. П., КОРНЕЕВ В. О.,
СОЛОВЬЕВ В. Н., ЧЕБОТАРЕВ П. А.

Редакторы: Галина БОГДАНОВА,
Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации
Зав. отделом Татьяна ВАСИНА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тонян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



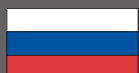
Республика Казахстан
Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



Киргизская Республика
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова,
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cns.mold



Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шохурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан,
100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 21.08.2020
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; email: profizdat@profizdat.ru
16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на второе полугодие 2020 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ»

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769.

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА»

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784.

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА»

Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759.

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»

Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР773.

Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ»

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР786.

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА»

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР785.



«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

июль: Дж. Байрон, В. Жуковский, Б. Пастернак, А. Пушкин, В. Ходасевич, М. Цветаева

август: О. Бальзак «Евгения Гранде», Ш. Бронте «Джейн Эйр», Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари»

сентябрь: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Бунин «Темные аллеи», Ф. Достоевский «Бесы» 2 т., Н. Лесков «Очарованный странник», Е. Замятин «Мы»

октябрь: И. Бунин, М. Волошин, Н. Рерих, К. Романов, А. Толстой, П. Шелли

ноябрь: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., А. Додэ «Тартарен из Тараскона», Дж. Лондон «Сердца трех»

декабрь: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергей»

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795.

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

июль: Сказки братьев Гримм. Снежная королева. Русские сказки

август: Черная курица. Сказки Ш. Перро.

Али-Баба и сорок разбойников

сентябрь: Аленушкины сказки. Финист — Ясный сокол.

Сказки для самых маленьких

октябрь: Любимые сказки. Конек-Горбунок. Бременские музыканты

ноябрь: Мальчик-с-пальчик. Аленький цветочек. Волшебные сказки

декабрь: Щелкунчик. Дюймовочка. Путешествия Гулливера

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793.

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

июль: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Бунин «Темные аллеи», Н. Гоголь «Ревизор» и «Тарас Бульба», Е. Замятин «Мы», Н. Лесков «Очарованный странник»

август: И. Бунин, В. Высоцкий, В. Жуковский, Б. Пастернак, И. Северянин, М. Цветаева

сентябрь: Л. Андреев «Избранное», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», А. Куприн «Гранатовый браслет», И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергей»

октябрь: Н. Гумилев, М. Волошин, А. Кольцов, А. Пушкин, Н. Рерих, Ф. Тютчев

ноябрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Идиот» 2 т., «Игрок»

декабрь: Е. Баратынский, С. Есенин, М. Лермонтов, Б. Окуджава, К. Романов, А. Толстой

Индекс в каталоге «Почта России» — ПИ445.

«БИБЛИОТЕЧКА ЗАРУБЕЖНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

июль: Джером К. Джером «Трое в лодке», Конан Дойл «Записки о Шерлоке Холмсе», Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Д. Остин «Гордость и предубеждение», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта»

август: О. Бальзак «Евгения Гранде», А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн., Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари», Р. Стивенсон «Остров сокровищ»

сентябрь: Ш. Бронте «Джейн Эйр», И. В. Гете «Фауст», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Дж. Лондон «Сердца трех»

октябрь: Дж. Байрон, Р. Бернс, Г. Гейне, И. В. Гете, О. Хайям, П. Шелли

ноябрь: Э. Бронте «Грозовой перевал», Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., А. Додэ «Тартарен из Тараскона», Э. По «Маска красной смерти», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна»

декабрь: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., О. Уайльд «Портрет Дориана Грея», М. Шелли «Франкенштейн»

Индекс в каталоге «Почта России» — ПИ443.

«БИБЛИОТЕКА «ПИТАНИЕ И ЗДОРОВЬЕ»

июль: Летняя кухня. Вишня, груша, слива. Пряности. Огурцы и кабачки. Яблоки на вашем столе. Рыба в русской кухне

август: Секреты из лукошка. Картошка. Мангал, казан, тандыр. Консервирование. Капуста. Французская кухня

сентябрь: Арбузы и дыни. Восточная кухня. Чеснок и лук. Блюда из мяса. Баклажаны и перец. Блюда для пикника

октябрь: Средиземноморская кухня. Блюда из птицы. Специи в домашней кухне. Свекла и морковь. Рыба и морепродукты. Русская кухня

ноябрь: Домашняя кухня. Салаты. Пирог. Украинская кухня. Помидоры. Мед

декабрь: Цитрусовые в кулинарии. Охотничья кухня. Праздничный стол. Закуски. Диеты. Коктейли и десерты

Индекс в каталоге «Почта России» — ПИ447.

Также оформить подписку на все издания можно в альтернативных агентствах:

«Урал-Пресс», «Екатеринбург-ОПТ», «Прессинформ», «Руспресса»

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru