

7/2019

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅՐՈՄՅԱՅՅՊՈՒՅՑ • КЭСІПОДАКТАР • КЕСІПТИК БІРЛІКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОКХОИ КАСАБА • KÄRDESLER ARKALASYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**АЗЕРБАЙДЖАН:
ЗА БЕЗОПАСНУЮ
РАБОЧУЮ СРЕДУ**

**БЕЛАРУСЬ:
ЦЕНЫ И ТАРИФЫ –
ПОД КОНТРОЛЕМ**

**ГРУЗИЯ:
ИДЕТ РАТИФИКАЦИЯ
КОНВЕНЦИЙ МОТ**

**МОЛДОВА: ДЕНЬ
ПРОФСОЮЗНОГО
РАБОТНИКА**

**УЗБЕКИСТАН:
ВНИМАНИЕ –
ЗДОРОВОМУ ОБРАЗУ
ЖИЗНИ**

ПАНОРАМА

**ЮРИДИЧЕСКИЕ
КОНСУЛЬТАЦИИ**

**ВАСИЛИЙ ШУКШИН.
90 ЛЕТ СО ДНЯ
РОЖДЕНИЯ**

*100 лет
борьбы
за права
работников
АПК*



*В Армении
принята
программа
достойного
труда*

*МОТ:
Качество
рабочих мест –
важнейший
вопрос*





В номере:

ТЕМА НОМЕРА

**100 ЛЕТ БОРЬБЫ
ЗА ПРАВА РАБОТНИКОВ АПК** 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 7

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

**УЗБЕКИСТАН: РОЛЬ КОЛЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРА** 13

Мурат МАШКЕНОВ
**КАЗАХСТАНСКАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ ТРУДА:
ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ** 15

**СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ И ЗНАЧЕНИЕ
КОНВЕНЦИЙ МОТ ДЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПРОФСОЮЗОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ** 17

РЫНОК ТРУДА

ЕАЭС ОТМЕЧАЕТ 5-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ 19

**«НЕТ!» НЕФОРМАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ
И НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ** 21

**В АРМЕНИИ ПРИНЯТА ПРОГРАММА
ДОСТОЙНОГО ТРУДА** 22

**КАЧЕСТВО РАБОЧИХ МЕСТ –
ВАЖНЕЙШИЙ ВОПРОС** 23

ПАНОРАМА 25

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ 27

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

ВАСИЛИЙ МАКАРОВИЧ ШУКШИН
К 90-летию со дня рождения 29



**ОСТАВАЯСЬ ВЕРНЫМ
ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА**

Профсоюз объединяет работников сельского хозяйства и смежных отраслей, пищевой и перерабатывающей промышленности, научных работников, студентов и учащихся отраслевых образовательных организаций в 77 субъектах Российской Федерации. На протяжении прошедших 100 лет цели и задачи Профсоюза оставались и будут оставаться неизменными: защита прав и интересов членов Профсоюза.

Профсоюз конструктивно взаимодействует с депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, в частности, с Комитетом Государственной Думы по аграрным вопросам, а также с Министерством сельского хозяйства (Минсельхозом России), Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору (Россельхознадзор), Аграрным союзом России (Росагропромсоюз), Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России (АККОР); с профсоюзными объединениями – Федерацией Независимых Профсоюзов России (ФНПР) и Всеобщей конфедерацией профсоюзов (ВКП).

Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ последовательно проводит политику социального партнерства, его предложения нашли отражение в законах, нормативных правовых актах, государственных программах и отраслевых соглашениях, регламентирующих различные аспекты трудовых, социальных и экономических отношений в АПК.

Расширен перечень социальных приоритетов Федеральной целевой программы (ФЦП) «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014–2017 годы и на период до 2020 года».

В Государственной программе развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013–2020 годы появился целевой показатель по среднемесячной заработной плате в сельском хозяйстве.

Увеличено на 45 млрд рублей финансирования АПК из федерального бюджета в 2015–2017 годах.

В Федеральный закон (ФЗ) «О страховых пенсиях» включены льготы для проработавших в сельском хозяйстве 30 и более лет.

Совместно с Минтрудом России разработаны и в 2016 году утверждены Правила по охране труда в сельском хозяйстве и пищевой промышленности.

Внесены предложения в формируемые Правительством РФ национальные проекты: «Здравоохранение», «Культура», «Производительность труда и поддержка занятости», «Экология» и «Наука». Совместно с Минсельхозом осуществляются мероприятия по проведению анализа численности работников, фонда заработной платы, организационно-правовых форм государственных учреждений в сфере ветеринарии.

100 ЛЕТ БОРЬБЫ ЗА ПРАВА РАБОТНИКОВ АПК

Общероссийская общественная организация Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации – одно из старейших отраслевых профессиональных объединений России. В 2019 году Профсоюз работников АПК РФ отмечает столетний юбилей.



1917 год. Демонстрация в Москве

По предложению Профсоюза на парламентских слушаниях в Госдуме РФ рассматривались вопросы государственной поддержки АПК, социально-экономической и правовой защищенности работников отрасли, развития сельских территорий и др.

За минувший век Профсоюз неоднократно проходил этапы внутреннего реформирования, менялись формы работы. В конце прошлого столетия кардинально изменились и общественный строй, и характер трудовых отношений в стране, однако Профсоюз всегда оставался верным своей главной миссии – защищать права и интересы человека труда.

ИСТОРИЧЕСКИЙ ПУТЬ

Отраслевое профсоюзное движение в России начало формироваться в 1905–1907 годы. В ряде крупных городов страны работники кондитерских фабрик, кожевенных и хлебобулочных предприятий, садовники и огородники, протестующие против практически каторжных условий труда, стали объединяться в нелегальные кружки. Яркий пример первых лет профсоюзной борьбы и ее первых успехов – выступление булочников Москвы под руковод-

ством рабочих пекарни Филиппова – К.С. Мотылева, С.М. Магаева и А.Д. Дроздова.

Организационно отраслевое профсоюзное движение сформировалось в 1919 году. В январе 1919 года состоялся первый Всероссийский съезд пищеви́ков, на котором присутствовало 136 делегатов, представлявших 100 тысяч организованных рабочих-пищеви́ков из 50 городов Центральной России. В марте 1919 года в Петрограде состоялся I съезд сельскохозяйственных рабочих Петроградской губернии, а начало профессиональному союзу сельхозрабочих в масштабе страны было положено 15 июня 1919 года на Учредительном съезде, на котором присутствовало 142 делегата, представлявших 48 тысяч членов союза.

Уже в первые годы деятельности Профсоюз сельхозрабочих (впоследствии Всеработземлес) добился принятия ряда документов, регулирующих вопросы оплаты труда, социального обеспечения и охраны труда работников земельных органов, совхозов, лесного хозяйства.

На госпредприятиях и в учреждениях был введен 8-часовой рабочий день. По предложению ЦК профсоюза сельхозрабочих Совет Народных Комиссаров



2014 год. Всемирный день действий «За достойный труд!», Саратовская область

союзных республик, введены должности старших инженеров по технике безопасности в краевых, областных и районных управлениях.

Первые профсоюзные организации в колхозах были созданы в 1958 году после реформирования МТС и передачи техники в колхозы, в члены профсоюза принимались только механизаторы, бригадиры тракторных бригад и дипломированные специалисты. В 1976 г. принято решение об увеличении массовости профсоюзных организаций колхозов. На следующий год Профсоюз рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок переименован в Профсоюз работников сельского хозяйства. В тот период при непосредственном участии ЦК профсоюза и его специалистов был разработан комплекс нормативных документов, что позволило колхозникам получить некоторые права и льготы, которые в соответствии с законодательством и уставами имели члены профсоюза на госпредприятиях.

В 1986 году после создания единого производственного комплекса АПК СССР произошло объединение профсоюзов работников сельского хозяйства, рабочих пищевой и перерабатывающей промышленности и ряда других отраслей, образован Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса, объединивший 38 млн человек. Профсоюз стал крупнейшим в СССР и мире. Только в его технической инспекции труда в 1980-е насчитывалось более 1300 специалистов.

События 1991 г. привели к распаду СССР. В Российской Федерации, ставшей самостоятельным государством, начались реформы, которые обернулись разорением огромного количества предприятий АПК. Трудящиеся отрасли, Профсоюз испытали масштабные потрясения. Ухудшилась социальная защищенность работников, резко снизился уровень зарплаты, что привело к падению жизненного уровня трудящихся. Девяностые годы стали для Профсоюза периодом напряженной борьбы за права и интересы тружеников АПК: за достойную зарплату и ликвидацию

СССР в 1925 году утвердил Временные правила об условиях применения подсобного наемного труда в крестьянских хозяйствах. Применение этих правил заставило нанимателей заключать трудовые договоры об условиях найма. Совместными усилиями профорганизаций и шефских обществ культурной смычки города с деревней в селах создавались медицинские амбулатории, ветлечебницы, комитеты крестьянской взаимопомощи, открывались сотни изб-читален, красных уголков и школ, укреплялась материально-техническая база сельхозпредприятий, в совхозах организовывались механизированные отряды. За первые пять лет НЭПа комитеты Всеработземлеса заключили более 900 коллективных договоров, где оговаривались объем и сроки выполнения работ, размер оплаты, вопросы обеспечения тружеников жильем и питанием. В 1930-м Профсоюз объединил свыше 1,5 млн работников.

Накануне Великой Отечественной войны профорганизации уделяли пристальное внимание военно-патриотическому воспитанию, инициировали соревнования на лучшую организацию спортивной и оборонно-массовой работы. После нападения фашистской Германии на СССР главной заботой стало укрепление тыла и всемерное содействие фронту. Профактивисты участвовали в эвакуации в восточные регионы сельхозтехники, скота и семенного зерна, создании на новом месте совхозов, обустройстве беженцев, сборе посылок для бойцов Красной Армии и пожертвований в фонд обороны.

В послевоенное время усилия профорганизаций были направлены на восстановление колхозов и совхозов, пищевых предприятий. Руководство страны стало больше уделять внимания развитию сельского хозяйства. Были приняты меры для укрепления кадров, устанавливался новый порядок планирования, поощрявший инициативу колхозников, позволявший им планировать свое общественное хозяйство. Началось освоение целинных и залежных земель. Государство существенно увеличило дотации на сельское хозяй-

ство, что способствовало обеспечению сельскохозяйственного производства тракторами, комбайнами, оборудованием для животноводческих ферм. Потребовались новые подходы к обеспечению безопасных условий труда, контролю за эксплуатацией сельхозтехники, сокращению несчастных случаев на производстве.

В 1953 году был образован ЦК профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок. Стала проводиться работа по созданию районных профсоюзных организаций, укреплению технической инспекции труда профсоюза, что расширило возможности в деле защиты прав работников. По предложению ЦК профсоюза Совет Министров СССР и ВЦСПС в 1967 году приняли постановление «О мерах по улучшению охраны труда в сельском хозяйстве», которым были определены меры по усилению службы охраны труда и техники безопасности в сельском хозяйстве. Были созданы отделы охраны труда в Министерстве сельского хозяйства СССР и в составе министерств



1941 год. Работники кондитерской фабрики «Красный Октябрь» формируют посылки для красноармейцев. Москва. РСФСР



2014 год. Встреча Президента России В.В. Путина с лидерами профсоюзных организаций

Количество больничных учреждений в период с 1995 года снизилось более чем в 5 раз, число фельдшерско-акушерских пунктов – в 1,3 раза, станций скорой медицинской помощи – в 1,7 раза. Сегодня для того, чтобы добраться до фельдшерско-акушерского пункта, сельскому жителю приходится в среднем преодолеть расстояние в 15 км. Средняя удаленность больничного учреждения достигла 85 км.

Не лучше обстоят дела и в системе образования в сельской местности. Количество образовательных учреждений имеет стабильную тенденцию к сокращению. К 2017 году в сельских территориях осталось всего 24,1 тыс. общеобразовательных учреждений и 14 тыс. детских садов. Это соответственно в 2 и 3 раза меньше, чем в 1990 году. В 42 субъектах Российской Федерации доступ к дошкольным образовательным учреждениям имеют менее половины детей в возрасте до 6 лет.

Проблемы развития сельских территорий, занятости и кадрового обеспечения, как и уровень заработной платы работников АПК, пенсионного обеспечения требуют совершенствования законодательства, внесения изменений в федеральные законы «О развитии сельского хозяйства», «О ветеринарии», «О страховых пенсиях», «О несостоятельности (банкротстве)» и др. Учитывая недопустимо низкий уровень социально-экономического развития сельских территорий, тенденцию уменьшения численности сельского населения, Профсоюз поддерживает разработку Государственной программы комплексного развития сельских территорий. Участвует в ее развитии.

Несмотря на нелегкие времена политических и социально-экономических потрясений, Профсоюз продолжает активную работу по защите трудовых прав своих членов, всех работников АПК.

Работа осуществляется через реализацию обязательств коллективных договоров и соглашений, участие в рассмотрении проектов нормативных правовых актов; информационно-методическую работу; консультативную и разъяснительную деятельность;

долгов по ее выплатам, за рабочие места и продовольственную безопасность. Проводилось множество всероссийских пикетов и митингов, в том числе у Дома Правительства России в Москве.

ЗАДАЧИ СОВРЕМЕННОГО ПЕРИОДА

Многочисленные нарушения работодателями прав работников и профсоюзов продолжают и сегодня, но это не находит адекватной оценки в обществе. В отдельных организациях АПК нарушаются права работников на свободу объединения и ведение коллективных переговоров.

Конституция Российской Федерации и Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» прямо говорят о праве работников на объединение, однако на местах работодатели и – что особо необходимо отметить – собственники, чувствуют полную безнаказанность за несоблюдение трудового законодательства. Они устанавливают свои негласные правила, вынуждая работников увольняться, если они этим правилам не следуют. Кроме того, чтобы снизить переговорные возможности профсоюзных организаций по инициативе ряда работодателей в организациях АПК набирает силу процесс создания иных представительных органов работников в виде «советов трудового коллектива», «социальных комитетов» и др. Это снижает качественный уровень социального партнерства.

За последние годы Правительством РФ принят ряд мер по развитию агропромышленного комплекса. Это дает определенные положительные результаты. Однако и накопленных, нерешенных проблем немало. Одна из них – низкий уровень жизни селян. Доля малоимущих граждан в сельской местности почти в 2 раза выше, чем в городе, и составляет почти 20% сельского населения. Уровень общей безработицы среди сельского населения в 1,7 раза выше, чем в городе. Определяющее влияние на уровень жизни имеет уровень за-

работной платы в сельском хозяйстве и наличие задолженности по ней. По данным Росстата, среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства (без вспомогательной деятельности и оказания услуг) составляет 58,9% от среднемесячной по стране, а в ряде регионов средняя зарплата в сельском хозяйстве ниже прожиточного минимума.

Аналогичная ситуация и в пенсионном обеспечении. Средний размер пенсии на селе на 2,4 тыс. рублей меньше, чем в городе. Совместно с депутатами аграриями и Минсельхозом России Профсоюзу на законодательном уровне удалось сделать шаг вперед к решению этой большой проблемы. В результате те, кто 30 и более лет проработал в сельском хозяйстве и проживает в сельской местности – а это свыше 900 тысяч человек – с 1 января 2019 года получают ежемесячную прибавку к пенсии в размере более 1,3 тыс. рублей в месяц.

Требуется серьезного улучшения социальной инфраструктура сельских территорий.



2008 год. Встреча министра сельского хозяйства А.В. Гордеева с председателями территориальных организаций Профсоюза



2014 год. Круглый стол Комитета ГД по аграрным вопросам и ЦК профсоюза в ГД. Социально-экономическая и правовая защищенность работников АПК

Их общими усилиями все это время удавалось решать сложнейшие вопросы занятости и условий труда, заработной платы, организации отдыха работников и членов их семей. От их активной и принципиальной позиции в решении социальных проблем работников, от устойчивой системы социального диалога во многом зависят эффективность профсоюзной работы, единство и сплоченность нашего Профсоюза.

Успехи профсоюзной работы отмечены наградами Правительства РФ, Совета Федерации и Государственной Думы РФ, Минсельхоза России, ФНПР, ВКП, других российских и международных общественных организаций. Они свидетельствуют о признании заслуг Профсоюза, его вклада в развитие социального партнерства, трудового законодательства, его успехов в активной общественно-политической деятельности, направленной на развитие агропромышленного комплекса.

В 1919 году начала свой отсчет трудная и многострадальная история нашего отраслевого Профсоюза. Он прошел сложный и славный путь, достойно выполняя в различных исторических условиях свою главную задачу. И пусть в разные периоды истории не всегда удавалось в полной мере защитить аграриев от произвола, унижения и недооценки в обществе, практические действия Профсоюза – нередко вопреки позиции власти предержавших – всегда были направлены на повышение уровня благосостояния тружеников.

И сегодня, отмечая свой столетний юбилей, Профсоюз работников АПК РФ твердо стоит на позициях защиты экономических и профессиональных прав и интересов российских аграриев, развивает взаимодействие с социальными партнерами для достижения общих задач процветания России и повышения уровня жизни людей труда.

Мы гордимся прошлым, боремся за настоящее и верим в будущее!

Н.Н. АГАПОВА,
председатель Профсоюза
работников АПК РФ

досудебную, внесудебную и судебную защиту законных социально-трудовых прав.

На предприятиях АПК заключены и успешно выполняются порядка 5 тыс. колдоговоров, по предложению профорганизаций заключаются трехсторонние соглашения. Совместно с работодателями созданы комиссии по охране труда, в которых работают 10 тыс. уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза. Контроль за соблюдением трудового законодательства обеспечивают более 60 правовых и технических инспекторов труда и профсоюзных юристов, около 200 внештатных правовых инспекторов труда. В 2017–2018 годах при активной работе профорганизаций решены резонансные трудовые конфликты в ООО «Свинокомплекс «Пермский», ООО «Русьхлеб» и ЗАО «Пэкэджинг-Кубань». Представители Профсоюза активно работают в трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, региональных и территориальных комиссиях по охране труда, общественных советах при министерствах и ведомствах.

На федеральном уровне система социального партнерства в сфере АПК осуществляется на основе Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018–2020 годы, соглашений, заключенных с Федеральной службой по труду и занятости, Трудовым арбитражным судом. Подписано Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с Комитетом Государственной Думы РФ по аграрным вопросам.

Профсоюз представляет интересы работников АПК в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Правительственной комиссии по вопросам агропромышленного комплекса и устойчивого развития сельских территорий, Коллегии Минсельхоза России, общественных советах при Минсельхозе России и Россельхознадзоре, правлении Фонда социального страхования РФ, Общественном совете партийного

проекта «Российское село», Высшем совете партии «Единая Россия».

Профсоюз осуществляет постоянный мониторинг ситуации с задолженностью по оплате труда в отрасли и во взаимодействии с социальными партнерами реализует мероприятия по ее ликвидации. В результате настойчивости профсоюзных организаций удается влиять на улучшение качества жизни работников – добиваться повышения заработной платы, снижать задолженность по ее выплате, создавать безопасные рабочие места.

В основе 100-летней деятельности Профсоюзного союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации – непростая работа его профактива и его профработников. Это повседневный труд председателей первичных и районных профсоюзных организаций, лидеров республиканских, краевых, областных и городских организаций Профсоюза, которые опираются на поддержку инициативных и неравнодушных членов Профсоюза.



2019 год. Делегаты Профсоюза на X съезде ФНПР



VII (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗД МОП МЕТАЛЛИСТОВ

30 мая в Минске (Республика Беларусь) состоялся VII (внеочередной) съезд Международного объединения профсоюзов металлистов, входящего в состав Всеобщей конфедерации профсоюзов. В нем участвовали делегаты из 9 стран Содружества Независимых Государств.

Также в работе съезда приняло участие заместитель Генерального секретаря ВКП А.М. Потапов и секретарь Федерации профсоюзов Беларуси А.Г. Варфоломеева, которые выступили с приветствием к делегатам и гостям съезда.

С отчетным докладом «О деятельности Совета МОП металлистов и его членских организаций в условиях глобальных изменений» выступил председатель МОП металлистов Н.П. Шатохин.

В своем докладе он отметил, что деятельность профсоюзов и международных профобъединений, в которые они входили, осуществлялась в глобально изменяющихся политических, экономических и социальных условиях. Разрывы экономически производственных связей, их ограничения посредством санкций, ведение торговых войн негативно сказывались на развитии экономик стран, в которых действуют членские организации МОП. Это требует от них мобилизации всех имеющихся возможностей для эффективной защиты прав и интересов членов профсоюзов, для достижения социальных стандартов достойного труда. Также в докладе были затронуты и другие важнейшие аспекты деятельности Совета МОП металлистов. В прениях по докладу выступили делегаты профсоюзов из СНГ, представляющих Азербайджан, Беларусь, Казахстан, Молдову, Россию и Украину и др.

Съезд заслушал отчет Ревизионной комиссии, рассмотрел другие вопросы повестки дня. Был рассмотрен и принят обновленный Устав МОП металлистов, учитывающий изменения в российском законодательстве, замечания и предложения, поступившие от членских организаций, были внесены изменения в Положение о Ревизионной комиссии МОП.

Основным итогом работы съезда стало объединение четырех

Международных объединений профсоюзов: МОП работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, МОП работников текстильной и легкой промышленности, МОП работников оборонной промышленности и МОП металлистов.

Съезд избрал руководящие органы МОП металлистов.

Председателем МОП вновь избран Николай Павлович Шатохин.

Заместителями председателя МОП металлистов избраны:

Коновальчук Людмила Алексеевна – председатель МОП работников текстильной и легкой промышленности;

Фефелов Андрей Александрович – председатель МОП автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения;

Чекменев Андрей Иванович – председатель МОП оборонной промышленности;

Панычев Александр Алексеевич – секретарь Российского профсоюза работников промышленности по международной работе.

Был избран Совет МОП металлистов, в состав которого вошли представители 15 отраслевых профсоюзов из 9 стран СНГ, а также заместители председателя МОП металлистов по должности.

Делегатами съезда было принято решение поддержать Заявление профсоюзов Кыргызской Республики о нарушении прав и свобод профсоюзов в этой стране.

Решения VII съезда МОП металлистов стали важным этапом осуществления решений VIII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов по модернизации структуры профсоюзного движения региона, организационному укреплению входящих в него международных отраслевых объединений профсоюзов.

РОССИЯ



В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

На очередном заседании РТК обсуждены и одобрены праздничные дни

в 2020 году. Проект, подготовленный Минтрудом, предусматривает ту же модель, что и в 2019 году. Помимо новогодних праздников особенно длинные выходные ждут россиян в мае: дополнительные выходные дни в 2020 году распределяются следующим образом: с 1 по 8 января, с 22 по 24 февраля, с 7 по 9 марта, с 1 по 5 мая, с 9 по 11 мая, с 12 по 14 июня, а также 4 ноября.

Профсоюзная сторона РТК поддержала представленный вариант постановления правительства. Представители работодателей тоже поддержали проект без возражений, отметив, однако, некоторую неувязку между январскими праздниками и зимними школьными каникулами (в следующем году в январе каникулы длятся до 12 января, а выход на работу большинства граждан в четверг и пятницу, 9 и 10 января 2020 г.).

«Перед тем как вывесить постановление на общественное обсуждение, мы получили достаточно много жалоб на короткие майские выходные, – отметил министр труда Максим Топилин. – Это связано с тем, что за короткие майские праздники граждане не имеют нормальной возможности обработать приусадебные участки».

По итогам обсуждения все стороны РТК поддержали правительственный проект документа.

Были рассмотрены вопросы о грубом нарушении Закона о профсоюзах, необходимости усилить гарантии выплат работникам обанкротившихся предприятий, а также об изменении в трудовом законодательстве для НКО.

В частности, по мнению Председателя ФНПР Михаила Шмакова, у профсоюзной стороны складывается впечатление, что работодатели утратили заинтересованность в социальном партнерстве, допуская серьезные нарушения гарантий и прав в своих компаниях. Он привел пример о поведении менеджмента компании АО «Трансмашхолдинг», потребовавшего от первичек отчета о финансово-экономических показателях. Шмаков напомнил социальным партнерам, что вмешательство в профсоюзную деятельность запрещено и российским, и международным законодательством:

«Мы поставим вопрос перед Президентом Владимиром Путиным о лишении госзаказов тех предприятий и холдингов, которые нарушают законодательство РФ, – заявил Шмаков. – Они живут за счет госзаказов, не выполняя законы государства. Хотите войну? Давайте объявим войну. Мы съезд провели – к войне готовы».

Члены РТК обсудили подготовленные Минтрудом поправки к законодательству, которые устанавливают гарантии, обеспечивающие равные условия для всех работников, трудовой договор с которыми был расторгнут в связи с ликвидацией организации, гарантии в виде сохранения заработка на период трудоустройства.

Сторона работодателей представленную редакцию законопроекта не поддержала. Профсоюзная сторона отметила, что представленные Минтрудом формулировки законопроектов не идеальны, но доработать их можно будет и при обсуждении в Госдуме. Шмаков заметил, что «все это должно стать серьезным толчком для восстановления страховых принципов защиты от потери работы. Но мы говорим об этом уже 10 лет и еще 10 лет говорить можем. А пока надо защитить интересы конкретных увольняемых работников». Договорились провести консультации для подготовки вариантов законопроекта.

Стороны социального партнерства обсудили и приняли проект поправок к ТК РФ, которые должны позволить некоммерческим организациям (где не больше 15 человек, а доход за год не превышает 120 млн рублей) избавиться от лишнего документооборота и снизить штат кадровых служб.

«ВРЕДНОСТЬ» ПОКА ВЕЛИКА

Согласно исследованию Минтруда, касающемуся проверки условий труда россиян, 21% рабочих мест в России относятся к вредным и опасным, соответственно, на остальных 79% установлены допустимые условия труда. Соответствующие выводы специалисты Минтруда сделали, проанализировав данные о 26,5 млн рабочих мест. Вредные условия труда зафиксированы на 20,8% рабочих мест. Из них 2,8 млн мест (10,7%) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные производственные факторы, но впоследствии организм восстанавливается. Еще 2,2 млн мест (8,6%) – условия труда, при которых воздействие опасных производственных факторов приводит к возникновению профессиональных заболеваний легкой степени тяжести.

Как выяснили специалисты, на 366,2 тыс. рабочих мест (1,4%) условия труда приводят к появлению заболеваний легкой и средней степени тяжести с последующей потерей трудоспособности, в 0,1% (23,8 тыс. мест) – к развитию тяжелых форм заболеваний. Опасные условия труда зафиксированы на 36,7 тыс. рабочих мест (0,2%).

К РОССТАТУ – ПРЕТЕНЗИИ

Ведомство отказалось от публикации данных о доходах россиян в ежемесячном режиме и перешло на новую методику расчетов. Так, после пересчета данных за 2017 год разница в подсчете денежных доходов населения оказалась порядка 1% (55,3 трлн рублей ранее против 56 трлн рублей по новой методике), доля ненаблюдаемых доходов сократилась с 26 до 11,5%...

По мнению экспертов ФНПР, к Росстату высказывались претензии относительно публикуемых цифр – не только по доходам граждан, но и по промышленному росту и прочим показателям, действия ведомства можно рассматривать двояко. С одной стороны, это изменение модели работы со статистикой для ее приближения к реальности. С другой стороны, это могут быть формальные манипуляции. Те вещи, которые предложены, в первом приближении выглядят разумно. Но только после того, как мы увидим предложенную методологию в полном объеме и первые ее результаты, можно будет судить о том, по какому направлению пошел Росстат.

Представители профсоюзов за последнее время неоднократно предъявляли претензии к Росстату из-за формального подхода к подсчетам различных социальных показателей. В частности, глава ФНПР Михаил Шмаков отмечал, что реальные долги по зарплате в пять раз больше статистических. «Я могу сказать, что методики, которыми пользуется в своей работе Росстат, не учитывают многие критерии, так что разночтения действительно есть. При этом у профсоюзов, в отличие от Росстата, нет задачи вести сплошное наблюдение – мы отслеживаем именно «горячие точки» и обращаем на них внимание правительства и объединений работодателей», – отмечал профлидер.

АРМЕНИЯ



ПАРТНЕРСТВУ ПРОФСОЮЗОВ И СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ – НОВЫЙ ИМПУЛЬС

16–17 мая при поддержке Международной организации труда Организационно-учебный центр КПА провел в Цахкадзоре семинар по теме «Профсоюзы и сотрудничество со СМИ», направленный на укрепление партнерских отношений между профсоюзами и средствами массовой информации и пропаганду деятельности профсоюзов через средства массовой информации.

В мероприятии приняли участие председатель КПА Эдуард Тумасян, заместитель председателя КПА Борис Харатян, руководитель Организационно-учебного центра КПА

Гарник Вагаршакян, сотрудники аппарата КПА и представители СМИ. Основным спикером на мероприятии был координатор программ, тренер Национального центра информирования и поддержки НПО Республики Молдова «CONTACT», эксперт МОТ Василе Чоарик.

Обращаясь к собравшимся, председатель КПА Э. Тумасян подчеркнул важность семинара, проводимого в рамках 100-летия МОТ, который позволит и в дальнейшем более объективно и широко освещать деятельность профсоюзов Армении. Он коснулся Национального плана действий по обеспечению достойного труда, подписанного МОТ, правительством Армении, Конфедерацией профсоюзов Армении и Республиканским союзом работодателей Армении. Э. Тумасян отметил, что в Национальную программу внесены выдвинутые КПА многочисленные предложения о минимальной заработной плате и государственной инспекции труда.

Василе Чоарик рассказал об опыте информационной работы в профсоюзах Молдовы. Он провел анализ сильных и слабых сторон деятельности профсоюзов, говорил о современных информационных технологиях, используемых профсоюзами, ознакомил с формами и методами взаимодействия с представителями СМИ, нормами поведения во время телевизионных интервью. Были проведены ролевые игры с обсуждением их результатов.

Заместитель председателя КПА Б. Харатян ознакомил представителей СМИ с деятельностью КПА, с ее проблемами и планами на будущее.

Подводя итоги семинара, Г. Вагаршакян выразил надежду на то, что сотрудничество между профсоюзами и СМИ будет продолжаться, и что, благодаря объективному освещению деятельности КПА средствами массовой информации, в обществе повысится доверие к профсоюзам.

АЗЕРБАЙДЖАН



КОНКУРС ДАЕТ ЗАМЕТНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

11 июня в Конфедерации профсоюзов Азербайджана состоялось награждение победителей 2018 года конкурса «Лучшее предприятие (организация)

года по созданию здоровой и безопасной рабочей среды».

Председатель КПА Саттар Мехбалиев отметил, что общественные профсоюзные технические инспекторы, наряду со специалистами государственного здравоохранения, взяли на себя контрольную и профилактическую работу на предприятиях и активно работали над улучшением условий труда на рабочих местах. В 2018 году они проверили 597 предприятий и организаций, выявили 2834 нарушения, из них 92,9% были устранены. В результате 320 технологических установок и станков были приведены в соответствие с нормами и правилами безопасности и улучшены условия труда для 585 человек.

Если посмотреть на ситуацию с производственным травматизмом в стране в 2018 году, можно увидеть, что число пострадавших на предприятиях и в организациях, вовлеченных в конкурс, снизилось на 41,2% (40 случаев против 68 случаев). Число смертей от производственного травматизма уменьшилось на 48,4% (16 против 38). Расследование несчастных случаев показало, что большинство несчастных случаев, приведших к смерти в последние годы, произошло на фоне новых возникающих профессиональных рисков.

Профсоюзный конкурс проводится с 2009 года. За это время в нем приняли участие 14 008 предприятий и организаций, 393 из которых были награждены почетными дипломами и ценными призами.

В 2018 году 48 организаций и организаций, где трудится 16 346 работников, в том числе 5035 женщин, имели высокий уровень контроля и профилактической работы комитетов профсоюзов, комитетов и инспекторов по охране труда, соблюдения правил техники безопасности и охраны труда. Все более эффективно используется совместный с государственными службами контроль за деятельностью по охране труда.

В ходе конкурса вопрос охраны и безопасности труда обсуждался на заседаниях комитетов профсоюзов, на 103 заседаниях комиссий по охране труда. За этот период 50 спорных вопросов между работодателями и работниками были разрешены на месте, без необходимости рассматривать их в профсоюзных органах более высокого уровня или в судах. Принятые меры привели к увеличению объема средств, выделяемых на охрану труда на ряде предприятий, на 4,1% по сравнению с предыдущим периодом и на 3,7% на каждого работника.

Саттар Мехбалиев поздравил победителей республиканского конкурса и пожелал им успехов в дальнейшей трудовой деятельности.

На мероприятии выступили также заместитель министра труда и социальной защиты населения Анар Алиев, президент Национальной конфедерации организаций предпринимателей (работодателей) Мамед Мусаев и национальный координатор Международной организации труда в Азербайджане Яшар Хамзаев.

БЕЛАРУСЬ



ЦЕНЫ И ТАРИФЫ – В ПОЛЕ ЗРЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

В Беларуси по инициативе профсоюзов создан Экспертный совет по вопросам цен и тарифов. Соответствующее соглашение было подписано между Федерацией профсоюзов, Министерством антимонопольного регулирования и торговли, Национальным банком и Национальным статистическим комитетом в штаб-квартире национального профцентра.

В ходе очередной рабочей встречи с лидером ФПБ Михаилом Ордой Президент Беларуси Александр Лукашенко акцентировал внимание на том, что цены остаются для населения вопросом номер один, и эта тема должна оставаться в поле зрения профсоюзов.

Национальный профцентр проводит народный контроль за ценами с 2017 года. Мониторингом охвачено 137 населенных пунктов страны. Как показал опыт работы, необходима общая площадка для диалога всех заинтересованных сторон. Этой площадкой и станет Экспертный совет по вопросам цен и тарифов.

«Не секрет, что уровень цен напрямую влияет на благосостояние наших граждан, – подчеркнул М. Орда. – Поэтому сегодня мы договорились объединить усилия, чтобы анализировать факторы, влияющие на подорожание товаров и услуг, а также вовремя применять регулятивные меры по сдерживанию цен там, где это необходимо».

Лидер ФПБ добавил, что в эффективном контроле за ценами заинтересованы все ведомства, подписавшие соглашение.

Заместитель председателя правления Национального банка Сергей Калечиц отметил, что Экспертный совет – это та государственно-общественная структура, которая сейчас крайне необходима.

Подробнее о механизме работы созданного совета рассказал министр антимонопольного регулирования и торговли Беларуси Владимир Колтович. Он напомнил, что два года назад ФПБ и министерство подписали соглашение о совместных действиях на потребительском рынке в части мониторинга цен. Теперь к этой работе присоединятся Белстат и Национальный банк.

«Еженедельно Белстат будет предоставлять информацию по всей потребительской корзине, – подчеркнул он. – И

если в определенной товарной группе индекс роста цен будет устойчиво превышать доведенный базовый уровень инфляции, это не останется без внимания. Мы будем анализировать ситуацию с производителями, с концернами, холдингами, выяснять причины роста и предлагать взвешенные решения».

Председатель Национального статистического комитета Республики Беларусь Инна Медведева подчеркнула, что в первую очередь в поле зрения попадут самые востребованные товары и услуги (в том числе жилищно-коммунальные), связь, оплата проезда в общественном транспорте, стоимость бензина.

Совет будет собираться ежемесячно.

ЗА ПРАВА ГРАЖДАН НА ОБЪЕДИНЕНИЕ

В Международном университете МИТСО в Минске прошла конференция, посвященная 25-летию Конституции Республики Беларусь. Рассматривалась тема реализации права граждан на объединение.

В конференции приняли участие представители Федерации профсоюзов Беларуси, Белорусского республиканского союза молодежи, Белорусского союза женщин, Белорусской Ассоциации клубов ЮНЕСКО и др. С докладами выступили ученые белорусских вузов и эксперты в области права.

С приветственным словом на конференции выступила секретарь Федерации профсоюзов Беларуси по международной работе Анна Варфоломеева. Она отметила, что ФПБ является самым массовым объединением в Беларуси, в которое входит 4 907 000 членов. Только за последний год профсоюзные ряды пополнились 2000 профсоюзных организаций.

«Конференция весьма актуальна, поскольку на этот год в плане законопроектной деятельности предусмотрена корректировка закона о политических партиях и общественных объединениях», – сказал в своем выступлении министр юстиции Республики Беларусь Олег Слижевский. Он рассказал о том, что в ближайшем будущем в Закон об общественных объединениях будет внесен ряд изменений. В частности, планируется откорректировать требования к документам, которые подаются для регистрации, и сделать более прозрачной отчетность таких организаций перед общественностью о финансово-хозяйственной деятельности.

На конференции была приведена следующая статистика. Зарегистрировано почти 3000 общественных объединений, около 43 тысяч организационных структур общественных объединений, 28 профсоюзов и почти 25 тысяч организационных структур профессиональных союзов, 15 политических партий, почти 1200 партийных организаций.

Было отмечено, что законодательная и правоприменительная практика в республике все больше вовлекает

общественные организации в вопросы жизни государства и общества. В частности, одно из важнейших прав, которые есть у общественных объединений и политических партий, это участие в различных электоральных кампаниях. Нередко общественные организации как непосредственные представители определенных профессиональных и социальных кругов выступают экспертами при разработке нормативных актов, активно их обсуждают и вносят конкретные предложения.

ВАЖНЫЙ ФОРУМ

В Минск прошла представительная конференция, инициированная Международной организацией труда и Министерством труда и социальной защиты Беларуси. В дискуссии на тему «Трипартизм и социальный диалог в мире труда» приняли участие представители МОТ, правительства страны, профсоюзов, нанимателей, научных кругов и бизнес-сообщества.

Беларусь имеет большой опыт в построении системы трипартизма. Как отметил в своем выступлении председатель Федерации профсоюзов Беларуси (ФПБ) Михаил Орда, над построением социального диалога Беларусь работала на протяжении 20 лет: «Мы всегда заявляли о своей готовности решать социальные конфликты за столом переговоров».

Сегодня все проекты нормативных правовых актов, которые касаются социально-экономических интересов и трудовых прав работников, направляются на согласование в ФПБ. Только за прошедший год профсоюзы рассмотрели более чем 90 проектов документов и внесли в них свои предложения и замечания. Также наравне с правительством и депутатским корпусом ФПБ впервые выступила в качестве соавтора законопроекта по корректировке Трудового кодекса. В конце 2018 года произошло еще одно важное событие – было заключено новое Генеральное соглашение.

Разъясняя его особенности, М. Орда подчеркнул: «Для профсоюзов особенно важно то, что в этом документе нам удалось сохранить все нормы предыдущего соглашения, а по ряду позиций – улучшить гарантии для трудящихся».

В прошлом году был усовершенствован и механизм контроля за выполнением принятых сторонами социального партнерства обязательств. В частности, благодаря инициативе ФПБ, скорректирован Указ главы государства по вопросам развития социального партнерства в стране. Основной результат корректировки заключается в том, что стороны Национального совета установили четкие механизмы и определили инструменты выполнения Генерального соглашения. Для этого, как прописано в документе, правительство принимает соответствующие постановления, а республиканские объединения нанимателей и профсоюзов – решения.

«Аналогичную систему работы по контролю за исполнением достигнутых

договоренностей мы сейчас выстраиваем и на уровне отраслей и регионов», – сказал М. Орда. Председатель ФПБ затронул также проблему, которая беспокоит профсоюзы. Суть ее в том, что нынешнее законодательство не определяет четкий механизм соотношения норм Генерального и местных, отраслевых соглашений, а лишь указывает: первое для второго является основой. Однако это понятие расплывчатое, и наниматели часто не спешат исполнять договоренности, достигнутые на более высоком уровне.

«Одна из причин такой ситуации – слабое представительство объединений нанимателей в процессе заключения соглашений, – считает Михаил Орда. – Из 40 отраслевых соглашений только в 5 в качестве одной из сторон участвует объединение нанимателей. Вместе с тем ч. 2 ст. 355 Трудового кодекса гласит о том, что интересы нанимателей представляют соответствующие объединения».

Министр труда и социальной защиты Ирина Костевич также заострила внимание на этой теме, отметив, что в ближайшее время сторонам предстоит урегулировать механизм заключения тарифных и местных соглашений. По словам министра, уже назрела необходимость разработки закона «Об объединениях нанимателей», который регламентировал бы представительство, полномочия и обязательства сторон при заключении соглашений и определял сферу действия данных документов.

«Сегодня участие объединений нанимателей в установлении договорных отношений не настолько активное, как хотелось бы», – резюмировала министр. И. Костевич подчеркнула: Беларуси надо активнее участвовать в ратификации международных инициатив. «За годы своего существования МОТ добились значительных успехов в продвижении позиций путем создания международных трудовых стандартов, – сказала министр. – И сегодня у этой организации 189 конвенций и 295 рекомендаций – своеобразный международный трудовой кодекс, который пользуется огромным авторитетом во всем мире».

Ранее, по словам Ирины Костевич, страна ратифицировала все основополагающие конвенции МОТ, но в последнее время процесс ратификации затормозился. Исправить ситуацию, по мнению министра, можно за счет принятия конвенций о безопасности труда на шахтах (подобное обязательство прописано в действующем Генеральном соглашении) и оплачиваемых отпусках. «Согласно первоначальной оценке наших специалистов, обе эти конвенции соответствуют белорусской законодательной базе», – сообщила глава Министерства труда и социальной защиты.

Участники конференции преследовали цель найти решение по созданию оптимального микроклимата на рынке труда, особенно в условиях стремительно меняющейся конъюнктуры. Кроме перспектив социального партнерства, они обсудили нетипичные формы занятости, защиту работников транснациональных корпораций и новые требования работодателей к кадрам.

КЫРГЫЗСТАН



ВСТРЕЧА ЛИДЕРОВ ПРОФСОЮЗОВ С ПРЕДСЕДЕТЕЛЕМ ПАРЛАМЕНТА СТРАНЫ

Состоялась встреча руководителей Федерации профсоюзов Кыргызстана и председателей ряда республиканских отраслевых профсоюзов со спикером Жогорку Кенеша Кыргызской Республики Дастанбеком Жумабековым.

Был обсужден вопрос относительно нового законопроекта о профессиональных союзах. «Профсоюзы на сегодня единственный орган в стране, защищающий права трудящихся людей, однако новый законопроект ограничивает свободу на объединения, что в свою очередь значительно урезает роль профсоюзов в защите трудовых прав и провоцирует неисполнение Кыргызстаном своих обязательств в соответствии с принятыми конвенциями, касающихся сферы труда», – заявили профсоюзные руководители.

Д. Жумабеков пообещал, что не допустит ущемления прав профсоюзов и нарушения установленных процедур принятия законопроекта.

ГРУЗИЯ



НА ПУТИ К РАТИФИКАЦИИ КОНВЕНЦИЙ МОТ

В Грузии вступила в силу Конвенция 1976 года о трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм (№ 144). Правительство Грузии вместе с социальными партнерами намерено

развивать социальный диалог и содействовать ратификации конвенций МОТ. Об этом было заявлено по итогам очередной совместной конференции в Тбилиси.

По словам председателя Объединения профсоюзов Грузии Ираклия Петриашвили, основными проблемами в стране, требующими решения, остаются гендерный разрыв в оплате труда, защита интересов работающих женщин и обеспечение безопасности на горно-рудных предприятиях.

«Правительство и парламент страны, – заявил И. Петриашвили, – должны приложить все усилия для незамедлительной ратификации конвенций МОТ, в особенности Конвенции 2000 года об охране материнства (№ 183), Конвенции 1995 года о безопасности и гигиене труда на шахтах (№ 176) и Конвенции 1981 года о рабочих с семейными обязанностями (№ 156)».

Ираклий Петриашвили и президент Ассоциации работодателей Грузии Элгуджа Меладзе выразили твердую приверженность социальному диалогу и соблюдению международных трудовых норм в масштабах всей страны.

Директор Бюро МОТ по деятельности в интересах работников (ACTRAV) Мария Елена Андре (Maria Helena Andre) призвала правительство Грузии и социальных партнеров укреплять социальный диалог и вести его на системной основе, назвав это важнейшим условием решения проблем, связанных с будущим сферы труда. М. Андре представила собравшимся доклад Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда. В нем подчеркивается, что только программа действий, ориентированных на интересы людей, открывает путь к построению будущего сферы труда, в котором будет обеспечена достойная и стабильная занятость.

ПОЛОЖИТЬ КОНЕЦ НАСИЛИЮ И УГНЕТИЮ В МИРЕ ТРУДА

Объединение профсоюзов Грузии поддерживает Конвенцию Международной организации труда о прекращении насилия и угнетения в мире труда, говорится в Заявлении, опубликованном на сайте профцентра.

Профсоюзы призывают правительство Грузии и Ассоциацию работодателей совместно выступить в поддержку документа по проблеме «Искоренение насилия и домогательств в мире труда» на предстоящей в июне 2019 года Международной конференции труда.

Филадельфийская декларация МОТ 1944 года подтверждает, что все люди, независимо от расы, религии или пола, имеют право заботиться о себе как о материальном благополучии, а также о своем духовном развитии, свободе и достоинстве, экономической безопасности и равных возможностях. Возможно, несколько удивительно, что до сих пор ни одна из конвенций МОТ не рассма-

тривает запрещение насилия и домогательств и не предлагает руководящих принципов в отношении такого рода нарушений. В то же время массовая активность социальных сетей, выраженная в #MeToo, #TimesUp, #NiUnMenos и других кампаниях, а также освещение в СМИ случаев сексуальных домогательств и насилия, показывает необходимость конвенции и прилагаемых рекомендаций.

Далее, в Заявлении Объединения профсоюзов говорится:

«Мы считаем, что Грузия может сыграть важную роль в разработке новых стандартов МОТ по борьбе с насилием и домогательствами, которые внесут значительный вклад в искоренение насилия и сексуальных домогательств на рабочем месте. Мы призываем вас поддержать обязательную конвенцию и прилагаемые к ней рекомендации, которые включают конкретные меры в этой связи...»

У Грузии есть возможность принять активное участие в дискуссиях этого года и, следовательно, сыграть важную роль в защите миллионов людей во всем мире».

В Заявлении также с сожалением отмечается, что на данном этапе заседание Комиссии социального партнерства Грузии, на котором можно было бы решить эти и другие важные вопросы в трехстороннем формате, не проводилось.

МОЛДОВА



УСИЛИТЬ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКУЮ ЗАЩИТУ ЖЕНЩИН

Женская комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы организовала проведение круглого стола, на котором обсуждалась социально-экономическая защита женщин в контексте Целей устойчивого развития (ЦУР), включенных в Повестку дня 2030 Организации Объединенных Наций.

На встрече присутствовало руководство НКПМ, Национальной кассы социального страхования и Ассоциации «Gender-Centru». Стороны проанализировали роль профсоюзов в продвижении и осуществлении Повестки дня на период до 2030 года, данные о социально-экономической ситуации в стране, мнения и предложения членов

Комиссии по повышению уровня социальной защиты женщин.

Олег Будза, председатель НКПМ, отметил, что ЦУР важны для всего общества, потому что Республика Молдова сталкивается со сложными социально-экономическими проблемами, такими как: трудовая миграция; уровень заработной платы; существующие условия труда; неформальная экономика; безопасность и здоровье на работе; будущее трудовых отношений, низкий уровень рождаемости; старение населения.

«На национальном уровне достигнуты некоторые достижения в области социально-экономической защиты работников, но этого недостаточно. Нам предстоит еще много сделать совместно с социальными партнерами. Проблемы, которые сегодня поднимают члены Женской комиссии НКПМ, будут тщательно изучены, и мы представим будущему правительству инициативы синдикалистов, которые могли бы способствовать улучшению ситуации с социально-экономической защитой женщин», – подчеркнул профсоюзный лидер.

Председатель Национальной кассы социального страхования (НКСС) Валентина Булига подчеркнула, что «эта встреча очень важна, и я ценю партнерство между НКПМ и правительством. Мы хотим, чтобы ЦУР достигались посредством политики поддержки женщин, доступа к грантам и кредитам, хорошей мотивации для женщин, которые хотят воспитывать детей, развития женского предпринимательства, активного участия женщин в процессе принятия решений, расширения прав и возможностей женщин из сельской местности».

Профсоюзные активистки обсудили с руководителем НКСС реформы системы социального страхования и их влияние на женщин, необходимость увеличения пособий по рождению, способы расчета пенсий для разных категорий получателей, механизмы, связанные с распределением санаторных путевок.

По словам Валентины Бодруг-Лунгу, председателя Ассоциации «Gender-Centru», хотя был достигнут некоторый прогресс в достижении Целей страны, все же есть недостатки, которые необходимо преодолеть путем объединения усилий социальных партнеров, неправительственных организаций, международных партнеров. Проблемы гендерного равенства наблюдаются всюду, женщины по-прежнему недостаточно представлены на руководящих должностях и сталкиваются с дискриминацией в различных областях.

«Женская комиссия НКПМ делает акцент в своей работе на содействии достижению ЦУР... В планах Комиссии реализация действий, направленных на улучшение информирования общественности о ЦУР... Мы должны воспитывать молодое поколение в духе принципов достойного труда», – подчеркнула председатель Женской комиссии НКПМ Люба Ротару.

Участники круглого стола также отметили, что существует острая необходимость в государственных инве-

стициях в качественные государственные услуги и инфраструктуру. В то же время необходимо усилить процесс коллективных переговоров, необходимы более совершенные механизмы перераспределения, чтобы остановить растущее неравенство, а профсоюзные организации играют важную роль в процессе развития эффективного социального диалога.

Профсоюзные активисты обсудили международную практику, касающуюся интеграции ЦУР в профсоюзную работу и обучение, транспозиции ЦУР в профсоюзную деятельность в территориях, важность ЦУР для обеспечения достойного труда и социального диалога на территориальном уровне. Повестка дня ООН на период до 2030 года содержит 17 целей в области устойчивого развития. В соответствии с этими целями установлен план действий на ближайшие годы. Ориентиром для профсоюзных организаций на международном уровне является задача номер 8 – «Достойный труд и экономический рост», посредством которой может быть обеспечен инклюзивный экономический рост и доступ к достойному труду для всех.

ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА

Профсоюзные активисты и члены профсоюза Республики Молдова отметили 7 июня День профсоюзного работника. По этому случаю Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы организовала на национальном уровне серию акций и информационных мероприятий о деятельности профсоюзного движения.

В этом году мероприятия пройдут под девизом: «Роль профсоюзного лидера в профсоюзах».

Так, в период с 28 мая по 7 июня, в районах Кахул, Глодень, Резина, Штефан Водэ, Дрокия, Унгень, Орхей, Хынчешть, Флорешть, Криулень, муниципии Бэлць прошли кампании по информированию и повышению осведомленности населения о праве на достойный труд, роли профсоюзов в защите интересов членов профсоюза. В то же время члены молодежной комиссии НКПМ организовали 7 июня информационную кампанию в муниципии Кишинэу.

7 июня в Доме профсоюзов прошло собрание профсоюзного актива с участием руководства Конфедерации, председателей национально-отраслевых профсоюзных центров, представителей НКПМ в территориях, социальных партнеров, а также других гостей. Обсуждались социально-экономические проблемы, с которыми сталкиваются работники на современном этапе и те действия, которые необходимо предпринять для повышения уровня социально-экономической и правовой защиты членов профсоюза.

Профсоюзные деятели высказывались о ситуации в области безопасности и охраны здоровья на рабочем

месте, о необходимости ратификации конвенций Международной организации труда о социальном обеспечении, участии профсоюзного движения в реализации Национальной стратегии развития «Молдова 2030» и Повестки дня на период до 2030 года в отношении целей устойчивого развития.

День профсоюзного работника отмечается ежегодно после того, как два общенациональных профцентра (Конфедерация профсоюзов Республики Молдова и Конфедерация свободных профсоюзов «Солидарность») приняли 7 июня 2007 года историческое решение о воссоединении профсоюзного движения в стране путем слияния и создания единого центра – Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы. День профсоюзного работника подчеркивает важность мобилизации усилий солидарности работников на всех уровнях для достижения социальной справедливости и трудового достоинства в Республике Молдова.

Национальная конфедерация профсоюзов в Молдове состоит из 25 национально-отраслевых профсоюзных центров с более чем 6000 первичными профсоюзными организациями, в которых насчитывается около 350 000 членов профсоюзов.

УЗБЕКИСТАН



ВНИМАНИЕ – ЗДОРОВОМУ ОБРАЗУ ЖИЗНИ

Профсоюзные организации всех звеньев наряду с обеспечением социально-экономических интересов и трудовых прав работников уделяют особое внимание здоровому образу жизни. В этих целях организовываются спортивные соревнования между работниками, межотраслевые спартакиады и семейные состязания, которые уже стали доброй традицией.

Недавно в Ташкенте прошла республиканская спартакиада «Спорт – основа крепкой семьи», в которой приняли участие представители предприятий, организаций и учреждений профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии. Для организаторов главное – это массовость плюс пропаганда здорового образа жизни. Но для спортсменов победа не является

чем-то второстепенным, за нее борются всерьез. Кроме ценных призов, у победителей была возможность показать себя, получить шанс для участия в других соревнованиях республиканского масштаба. Немаловажно и то, что эти спартакиады собирают огромное количество болельщиков. Поэтому никто не хотел уступить.

«Мы с семьей приехали на соревнования не для победы, – сказала представительница ГУП «Каракалпакские водные пути» Сабира Кулекеева. – Однако, несмотря на это, нам посчастливилось занять призовое место. Но самое главное – замечательные эмоции, которые мы получили».

«Самой быстрой» признана семья Кулиевых из Навоийской области, «Самой активной» стала семья Аюбжоновых из Сырдарьинской области, а в номинации «Самая усердная» победила семья Норбутаевых из Джизака.

УКРАИНА



ПРЕДСТОИТ МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Совет ФПУ на очередном заседании принял постановление «О вызовах и угрозах профсоюзному движению и задачи ФПУ, ее членских организаций в современных условиях», внес изменения в Устав Федерации профсоюзов Украины, установил размеры взносов членских организаций в текущем году.

Отмечено, что членские организации осуществляют социально-экономическую защиту работников, но очевидной становится необходимость укрепления организационно-финансовой основы, без которой не удастся профессионально и динамично реагировать на вызовы и угрозы, возникающие в современных условиях, связанных, в частности, с либерализацией экономики. Среди задач 2019–2021 гг. – внедрение многоуровневой системы правовой защиты профсоюзных и трудовых прав членов профсоюзов; образование при ФПУ Центра стратегического развития профсоюзного движения, в том числе в новых секторах экономики; обеспечение роста численности членов профсоюзов путем проведения рекрутинговых кампаний; эффективный сбор и целевое использование средств профсоюзов. ■



УЗБЕКИСТАН: РОЛЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Трудовые коллективы предприятий, организаций и учреждений Узбекистана принимают активное участие в кампании по заключению и обсуждению выполнения коллективных договоров.

В соответствии с законодательством в Узбекистане коллективные переговоры осуществляются на четырех уровнях: общенациональном, отраслевом, территориальном и локальном.

Основным документом, принимаемым в результате коллективных переговоров на общенациональном уровне, является Генеральное соглашение по социально-экономическим вопросам между правительством Узбекистана, Федерацией профсоюзов и Торгово-промышленной палатой.

Генеральное соглашение является рамочным документом, предписывающим сторонам вступать в партнерские отношения всех уровней в решении таких вопросов, как совершенствование законодательства, досудебное разрешение трудовых споров, профилактика правонарушений в сфере труда, принятие дополнительных мер по повышению роли коллективных соглашений и договоров в регулировании оплаты и нормирования труда.

Кроме того, в этом Соглашении предусмотрены вопросы реализации программ занятости, предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний, предоставления социальных гарантий и обеспечения социальной защиты работников и членов их семей, соблюдения конвенций Международной организации труда, предоставления льгот для женщин и молодежи, оказания им мер моральной и материальной поддержки, соблюдения законных прав профсоюзов и объединений работодателей.

На основе Генерального соглашения в республике заключены отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры. В частности, на сегодняшний день в стране действуют порядка ста отраслевых соглашений, 14 территориальных соглашений на уровне Республики Каракалпакстан, областей и города Ташкента, более 150 тысяч коллективных договоров непосредственно на предприятиях и в ор-

ганизациях. Коллективно-договорными отношениями охвачено около 99% юридических лиц, использующих труд членов профсоюзов.

Сегодня через коллективные договоры и соглашения решаются вопросы обеспечения полной занятости работников, создания новых рабочих мест, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. Подавляющее большинство коллективных договоров содержат норму о получении предварительного согласия

отраслевых или локальных тарифных сеток по оплате труда с повышенными тарифными коэффициентами по сравнению с Единой тарифной сеткой, утверждаемой правительством страны. Благодаря этому, в настоящее время заработная плата большинства работников хозрасчетных предприятий и организаций рассчитывается по повышенным тарифным коэффициентам.

В коллективных договорах и соглашениях большое внимание уделяется



профсоюзов на прекращение трудового договора с работниками по инициативе работодателей.

Во всех коллективных договорах урегулированы вопросы временного перевода работника на другую работу по инициативе работодателя или самого работника. Через коллективные договоры устанавливаются надбавки за работу в многосменном режиме, подвижной и разъездной характер работы и многолетний стаж работы. Также устанавливаются компенсационные выплаты при командировках, доплаты за работу с вредными условиями труда, климатические условия в летний и зимний периоды и многое другое.

Важнейшей особенностью сегодняшнего дня становится коллективно-договорное установление размеров заработной платы путем внедрения

повышению уровня безопасности труда, дальнейшему улучшению санитарно-бытовых условий на рабочих местах, обеспечению работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, проведению аттестации рабочих мест, обучению правилам охраны труда, предоставлению льгот и компенсаций работникам.

В стране в целях содействия развитию экономики, отечественного производства и предпринимательства приняты меры по повышению конкурентоспособности национальной экономики, дальнейшему улучшению инвестиционного климата, формированию свободной конкурентной среды, уменьшению государственного присутствия во всех сферах деятельности.

Объем валового внутреннего продукта (ВВП) страны за 2018 год в текущих ценах составил 407,5 трлн сумов и вырос на 5,1% относительно 2017 года. ВВП на душу населения составил 12,4 млн сумов, что на 3,3% больше чем в 2017 году. Валовая добавленная стоимость всех отраслей экономики составила 88,8% общего объема ВВП и продемонстрировала рост в 5,1%. Наибольший вклад в прирост ВВП внесла промышленность, которая выросла на 10,6%. (В 2017 году наибольший прирост наблюдался в сфере услуг.)

В результате принятия мер, направленных на дальнейшее развитие предпринимательства, отменено проведение плановых проверок финансово-хозяйственной деятельности субъектов предпринимательства, упрощено 138 и упразднено 42 требования в отношении лицензирования и выдачи разрешений на предпринимательскую деятельность.

Внедрен порядок выделения земельных участков для ведения предпринимательской деятельности через электронные аукционные торги, а также порядок гарантирования полного покрытия инвесторам и предпринимателям нанесенного имущественного ущерба.

В рамках выполнения Генерального соглашения совместно с социальными партнерами проведена работа в сфере нормотворчества и правовой защиты трудящихся. Разработаны проекты законов о ратификации конвенций МОТ № 81 об инспекции труда в промышленности и торговле, № 129 об инспекции

труда в сельском хозяйстве, № 144 о трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм и дополнительного протокола 2014 года к Конвенции № 29 о принудительном труде.

В целях обеспечения гарантированных трудовых прав граждан внесено изменение в Трудовой кодекс Республики Узбекистан, отменяющее требование о предоставлении документа, подтверждающего наличие прописки при приеме на работу. Кроме того, приняты законы «О частных агентствах занятости», «О медиации», «Об общественном контроле», установлены профессиональные праздники для работников целого ряда отраслей.

Достигнуты определенные сдвиги в вопросах оплаты труда, повышения реальных доходов и уровня жизни населения. Указами Президента Республики в течение года дважды повышались размеры заработной платы, пенсий, стипендий и пособий для граждан.

Внедрены усовершенствованные системы оплаты труда работников государственных учреждений, здравоохранения и фармацевтики, дошкольных образовательных учреждений, государственных учреждений культуры и государственных архивов.

На начало 2019 года темп роста совокупных доходов на душу населения в реальном выражении составил 110,3% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Значительному росту общего объема совокупных доходов населения в основном способствовали существенные изменения доходов от трудовой

деятельности (доходы наемных работников и от самостоятельной занятости), на долю которых приходится 71,1% общих доходов, а 23,5% составляют доходы от трансфертов.

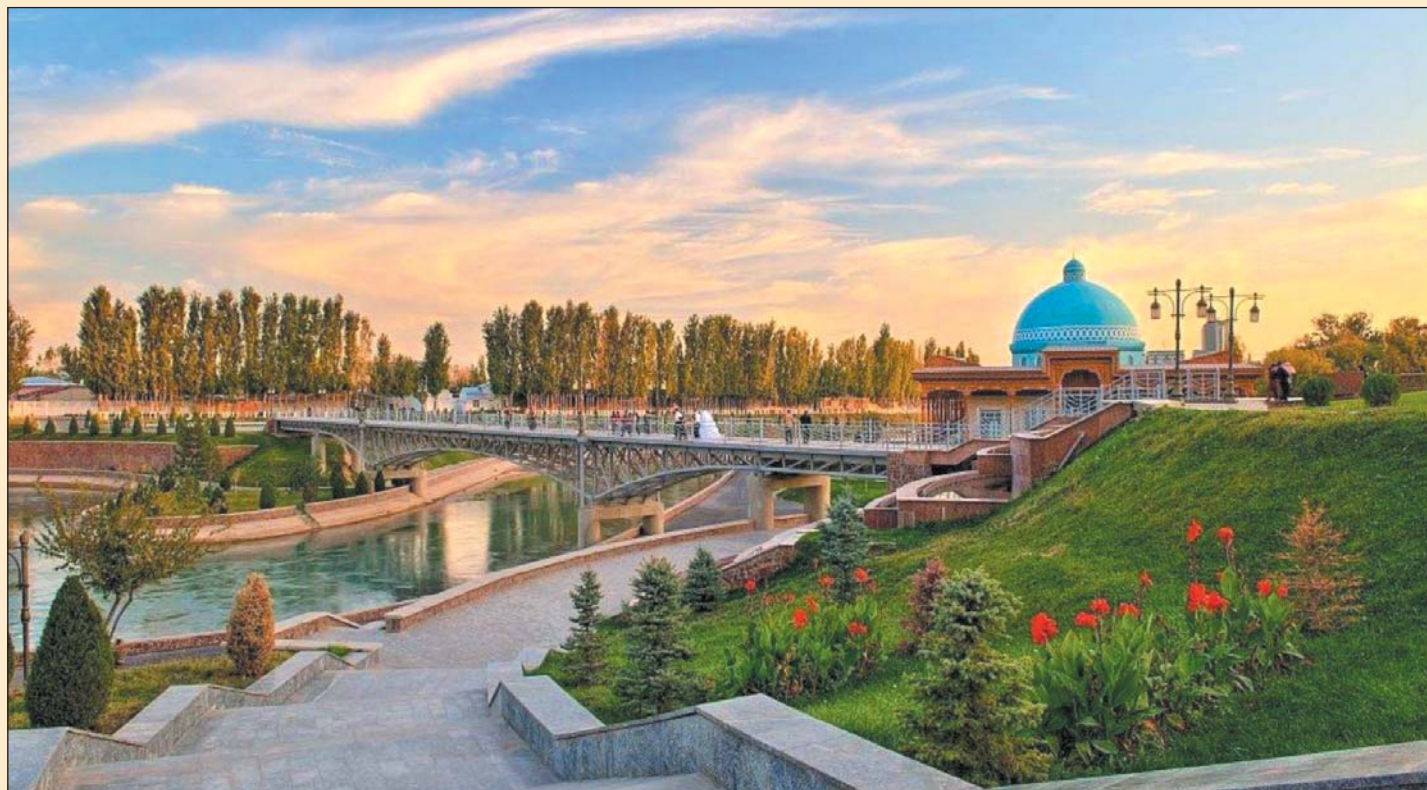
Доходы наемных работников увеличились на 23,6% и составили 26,4% от общего объема совокупных доходов населения. При уровне годовой инфляции в потребительском секторе в пределах 17,5% средняя зарплата за тот же период выросла на 25,0%, реальный рост доходов населения составил 6,4%.

В последний год в целях взыскания просроченной задолженности по заработной плате профсоюзными органами внесено 56 обращений к работодателям, в местные органы государственной власти, коммерческие банки, органы прокуратуры и суды и взыскано 11 млрд сумов заработной платы, не выплаченной в установленные сроки.

Налажен государственный и общественный контроль над соблюдением работодателями стандартов минимального размера оплаты труда (МРОТ), который не должен быть меньше ставки по 1-му разряду Единой тарифной сетки по оплате труда.

В частности, по результатам изучения профсоюзными органами положения дел в 2028 организациях в 178 из них было выявлено занижение ставки МРОТ и приняты меры по устранению данного нарушения законодательства.

*По материалам
пресс-центра Федерации
профсоюзов Узбекистана*





Мурат МАШКЕНОВ,
Генеральный секретарь
РОП «Казахстанская
конфедерация труда»

КАЗАХСТАНСКАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ ТРУДА: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

12 апреля 2019 года Совет Всеобщей конфедерации профсоюзов одобрил решение принять Республиканское объединение профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда» в качестве членской организации. Это большая честь для нас. Конфедерация труда стала полномочным представителем профсоюзов Казахстана в ВКП, объединяющей в своих рядах более 35 миллионов членов профсоюзов СНГ.

С другой стороны, это большая ответственность, ведь сегодня, как никогда ранее, остро стоят вопросы о будущем профсоюзного движения в целом и в странах СНГ в частности. С некоторыми размышлениями по поводу задач, стоящих перед профсоюзами, я хотел бы поделиться с читателями журнала «Профсоюзы».

Координационный совет Конфедерации труда Казахстана принял решение подать заявку на вступление в ВКП в марте 2018 года. Это стало для нас хорошим поводом еще раз переосмыслить стратегические цели и задачи, стоящие перед нашим профобъединением. Итогом стала Программа действий КТК, в которой мы представили свое видение будущего профсоюзов Казахстана. На мой взгляд, профсоюзы очень часто «вязнут» в тактической борьбе с работодателями, чиновниками и даже друг с другом, забывая о важности стратегического мышления и позитивной повестке дня. Программа действий РОП «Казахстанская конфедерация труда» во многом сконцентрирована именно на этом. В документе максимально учтены рекомендации и пожелания всех наших профсоюзных организаций. Она раскрывает наши планы на ближайшую перспективу. Перед нами стоит задача довести эту Программу до каждой первички, до каждого члена профсоюза.

Тем не менее хочу отметить, очень сложно сконцентрироваться на позитивной повестке дня, когда приходится постоянно сталкиваться с интригами и конфликтами в профсоюзной среде. Как не печально, но это факт нашей жизни. На страницах казахстанских СМИ я уже не раз рассказывал о попытках руководства Федерации профсоюзов Республики Казахстан заставить некоторые наши организации перейти в ФПРК. Что меня действительно тревожит, так это то, что сложившаяся ситуация в профсоюзах Казахстана может привести к очень серьезным социальным последствиям, ведь профсоюзы из-за этого стремительно теряют авторитет в обществе.

Скажем откровенно, попытка руководства Федерации профсоюзов представить себя чуть ли не единственным выразителем интересов трудящихся Казахстана и ответственным социальным партнером с треском провалилась. Я не знаю, чем руководствовались отдельные лица в ФПРК, когда выходили из Всеобщей Конфедерации профсоюзов (ВКП), но после этого очевидного удара по имиджу не только Федерации, но и всего профсоюзного движения Казахстана последовал еще один сокрушительный удар.

Участники IV конгресса Международной конфедерации профсоюзов (МКП) лишили полномочий делегацию Федерации профсоюзов Республики Казахстан (ФПРК) и приостановили членство этого объединения в составе МКП. Более серьезного удара по имиджу Казахстана трудно и представить. Напомню, что Международная конфедерация профсоюзов является крупнейшим в мире профсоюзным объединением, в ней состоят 176 млн человек из 161 страны мира. Серьезные претензии к ситуации в профсоюзном движении Казахстана и в Международной организации труда. По логике после таких проблем никто уже не станет делать ставку только на ФПРК – ведь из сложившейся ситуации надо будет выходить, причем желательно с минимальными потерями. Но для этого надо поменять стратегию в отношении профсоюзов Казахстана. Когда разрабатывается любая стратегия действий, всегда начинают с анализа текущей ситуации. Как я уже подчеркнул, ситуация серьезная. Неспособность руководства ФПРК представлять реальные права работников вкупе с международными прокола-

ми являются серьезной опасностью для Казахстана (как на внутренней, так и на внешней арене).

С одной стороны, Казахстан ставится в один ряд со странами-изгоями в сфере соблюдения прав профсоюзов. А с другой стороны, популисты и в нашей стране не дремлют. Есть много людей, которым выгодно раскачивать лодку, представляя не профсоюзы, а самих себя в качестве надежных представителей прав работников. Чем такие ситуации заканчивались, мы знаем. Поэтому чтобы выбить аргументы из рук таких популистов, необходимо создать условия для нормального развития традиционного для Казахстана профсоюзного движения. При этом среди профобъединений Казахстана должна быть здоровая конкуренция, подчеркну – честная конкуренция, без использования административного ресурса.

Я думаю, что к административному ресурсу прибегают тогда, когда других аргументов нет. Иными словами, нет других способов привлечь новых членов профсоюза или создать новые организации. И вот тогда «по знакомству», пользуясь старыми связями, некие «профлидеры» (не имеющие, впрочем, никакого опыта профсоюзной работы) пытаются привлечь к решению своих собственных проблем чиновников из различных министерств.

К сожалению, это еще одна демонстрация того, что казахстанские профсоюзы не готовы к вызовам современности. И именно поэтому большая часть времени уходит не на подготовку позитивной повестки, а на споры и тяжбы друг с другом. Любое привлечение административного ресурса, в принципе, недопустимо, если мы хотим, чтобы

профсоюзы были реально эффективными для решения задач, стоящих перед страной. Посмотрите, что говорил первый Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев: «Профсоюзам нужно активно избавляться от формализма и бюрократизма, профессионально отстаивать интересы человека труда». А на практике многие профсоюзы становятся для казахстанцев синонимом формализма и бюрократизма. И для этого есть серьезные основания.

Например, работа профсоюзных организаций просто немыслима без выборного процесса. Это основа профсоюзной деятельности. Работники на производстве выбирают человека, который будет представлять их интересы на уровне производства. Председатели первичных организаций выбирают отраслевых или региональных лидеров, а те в свою очередь выбирают людей, которые будут представлять профсоюзы на республиканском уровне. На каждом из этапов огромную роль играет авторитет профсоюзного лидера и его опыт профсоюзной работы. А что происходит зачастую у нас? Работает чиновник в какой-нибудь области в сфере образования, здравоохранения и т.д., приходит время уступить ему дорогу молодым, но пенсионный возраст еще не наступил. И вот появляется идея отправить его на работу в какую-нибудь профсоюзную организацию. Так сказать, досидеть до пенсии. Да это просто повторение худших образцов советской эпохи!

Как можно эффективно работать в профсоюзной организации, если у человека никогда не было опыта профсоюзной деятельности? Мы ведь не станем отправлять человека без опыта работы проводить хирургические операции или заниматься развитием экономики? А ведь социальные последствия такой «практики» в сфере профсоюзной деятельности могут быть не менее серьезными. Нужно ценить опыт профсоюзных работников, а многих из них сегодня просто насильно отправляют «на заслуженный отдых», чтобы освободить место для «своего» человека. Нурсултан Назарбаев подчеркивал в другом выступлении: «Миссия профсоюзов в том, чтобы заблаговременно выявлять и умело, в полном соответствии с законом, решать проблемы и улучшать условия труда и жизни работников».

А как будет выявлять и решать проблемы людей труда человек, который не имел опыта работы в первичной организации, отраслевом профсоюзе и т.д.? Можем ли мы говорить, что такой человек вообще четко понимает проблемы, возникающие в трудовых коллективах? Очень часто в таких случаях человек просто создает видимость работы, и вся его деятельность заключается в повторении нескольких заученных фраз на различных мероприятиях. Это ли нужно

сегодня казахстанским профсоюзам? Ответ, по-моему, очевиден. Именно из-за этого казахстанские профсоюзы «проспали» события в Жанаозене и других регионах, а рабочие доверились каким-то популистам, а не своим профсоюзным лидерам. Но, к сожалению, этот опыт никого ничему не научил. У нас продолжается порочная практика назначения на профсоюзные должности людей, далеких от профсоюзов и профсоюзной работы, и, что хуже всего, не воспринимающих профсоюзную работу как ответственный повседневный труд, требующий стопроцентной концентрации и интеллектуальных усилий.

В первую очередь в области профсоюзной политики государство должно быть последовательным и ориентироваться на ту модель экономики, которую оно берет на вооружение. Как известно, в рыночных отношениях определяющими условиями благополучия нации в рамках любого государства является степень развития ее экономики и ее конкурентоспособность. Это аксиома, точно также аксиомой является право выбора граждан участвовать через своих представителей в формировании своей трудовой Конституции, какой и является Трудовой кодекс, через который «красной линией» проходит новая идеология XXI века – «договорные отношения», способность находить компромиссные решения, но в рамках установленных государством минимальных гарантий, льгот и преференций. Иными словами говоря, в рамках капитализма есть несколько моделей развития экономики, а также уровней вовлеченности государства в отношения работников и работодателей. Есть страны, в которых большое количество социальных гарантий закреплено уже на государственном уровне, таким образом, само государство гарантирует работнику достойный уровень жизни. Тут достаточно вспомнить, например, скандинавские страны и знаменитый «скандинавский социализм» в рамках капиталистической модели.

Как известно, в Казахстане на вооружение была взята самая либеральная политика в сфере трудовых отношений. Экономисты серьезно спорят о ее эффективности, но именно ее МВФ рекомендует сегодня проводить развивающимся странам. Эта модель отдает все приоритеты непосредственному диалогу работника и работодателя, с минимальным вмешательством государства в трудовые отношения. Проблема в том, что такая модель подразумевает наличие в стране сильных и самостоятельных профсоюзов, ведь иначе права работника вообще никак не будут защищены. А это в свою очередь неизбежно приведет к стихийным попыткам отстоять свои права. Это прописные истины, но их приходится регулярно повторять. Государству выгодны силь-

ные профсоюзы, они приносят баланс в сферу трудовых отношений и могут направить свой потенциал, в том числе и на решения задач, жизненно важных для государства.

Начнем с того, что профсоюзы Казахстана обладают огромным потенциалом.

Во-первых, профсоюзы – это крупнейшее общественное объединение. Мало кто может похвастаться тем, что представляет такое огромное число людей.

Во-вторых, у профсоюзов есть четкая структура, что позволяет им участвовать в социальном партнерстве на всех уровнях.

В-третьих, у казахстанских профсоюзов есть огромный кадровый потенциал. Многие из тех, кто начинал свою деятельность в качестве председателя первичной организации, сегодня уже работают в отраслевых профсоюзах или региональных профобъединениях. Главное – не мешать их профессиональному росту, осуществляя грамотную кадровую политику.

В-четвертых, специалисты профсоюзов могут оказать государству неоценимую помощь в области разъяснения норм трудового законодательства или общественной охраны труда. Этот потенциал еще не раскрыт.

Наконец, профсоюзы могут держать руку на пульсе событий уже начиная с уровня трудовых коллективов, разрешая, таким образом, все возникающие конфликты на самом раннем этапе. Как показывает практика, любой конфликт проще всего разрешить именно на самом раннем этапе, пока небольшая проблема еще не переросла в огромный «снежный ком» взаимных претензий.

Я глубоко убежден в том, что государству нужны сильные, дееспособные и ответственные профсоюзы. Парадокс заключается в том, что сегодня само государство препятствует их развитию. Точнее я бы сказал, что мешают так называемые «оракулы» или «идеологи» в области развития государства и гражданского общества. Хотел бы напомнить им что, профсоюзы не стоят в оппозиции к государству, а всего лишь в оппозиции к косности и бюрократизму.

Государству действительно выгодны сильные профсоюзы, но сильные не своим бюджетом (из которой некоторые сделали «кормушку»). Выгодны организационно самостоятельные и солидарные по своим действиям профсоюзные объединения, способные стать прозрачными и самостоятельными игроками на рынке труда. На их создание в обстановке взаимного доверия и нацелена наша Программа действий.

Передаю всем читателям журнала «Профсоюзы» братский привет с пожеланиями успехов и удач в нашем благородном деле – защите интересов человека труда!

СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ И ЗНАЧЕНИЕ КОНВЕНЦИЙ МОТ ДЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

Международная научно-практическая конференция, посвященная 100-летию Международной организации труда на тему «Достойный труд и будущее сферы труда» прошла 4–5 июня 2019 года в г. Алматы.

Ее организаторами были МОТ, Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников (МКПЖ), Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта (КАЗПРОФТРАНС), АО «Национальная компания «Казахстан темир жолы (Казахстанские ж.д.)».

В ней приняли участие представители МОТ, МКПЖ, АО «НК «КТЖ», делегации профсоюзов железнодорожников Грузии, Казахстана, Киргизии, России, Узбекистана, Украины.

С основными национальными докладами выступили: Джакели И.В. – Грузия, Ахметбаев О.Т. – Казпрофтранс, Корстилев А.И. – Кыргызпрофсоюз, Лощагин А.А. – Роспрофжел, Сабиров Г.Г. – Узбекистан, Мушенко А.Н. – Украина, АО «Национальная компания «Казахстан темир жолы», Микулич Т.Б. – управляющий директор по управлению персоналом АО «НК «КТЖ».

МОТ на конференции представляли С. Гловацкас и Г. Александрия.

Второй день конференции был проведен в формате «Молодежный дискуссионный клуб».

Международная Конфедерация профсоюзов железнодорожников (МКПЖ) объединяет профсоюзы стран СНГ, Балтии и Грузии, которые связаны в единый перевозочный комплекс с координирующим межгосударственным органом – Советом по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества. Есть все основания с удовлетворением сказать, что за прошедший период нам удалось решить целый ряд серьезных задач.

Главное, сохранена общность профсоюзного движения железнодорожников стран региона, созданы условия для совместной работы профсоюзов в защиту интересов трудящихся. Солидарные действия профсоюзов позволили добиться признания Конфедерации железнодорожными администрациями как организации, представляющей интересы профсоюзов и их членов на межгосударственном уровне.

С 1994 г. вследствие реструктуризации железных дорог число членов профсоюзов МКПЖ уменьшилось на 40%. Численность профсоюзов МКПЖ на 1 января 2018 г. – 2155 млн чел., доля работающих составляет 85,3%.

Анализ обстановки в профсоюзах МКПЖ свидетельствует в целом о ее стабильности, однако проявились тревожные тенденции в профсоюзах Литвы и Молдавии.

В ходе реформ АО «Литовские железные дороги» Федерация профсоюзов железнодорожников Литвы (ФПЖЛ) потеряла более половины своих членов – свыше 2 тыс. чел., в том числе и из-за несовершенства своей структуры. ФПЖЛ вышла из Литовской конфе-



рации профсоюзов из-за несогласия с курсом ее нового руководства.

В 2019 г. в АО «ЛЖД» вступил в силу коллективный договор ФПЖЛ, который впервые распространяется только для членов профсоюзов Федерации.

В Молдавии на ж.д. за 5 лет на 25% сократилась численность работающих. Идет выход работников из профсоюза из-за его неспособности в течение 5-ти лет решить проблемы задолженности по зарплате. Администрацией началось давление на работников по выходу из профсоюза.

Роспрофжелу предстоит в 2019 г. заключить 2 ОТС и около 400 колдоговоров и договор с ОАО «РЖД» для 700 тыс. работников, который служит ориентиром в компаниях холдинга. В КД ОАО «РЖД» намечено включить гарантии по росту реальной заработной платы.

Социальный пакет коллективного договора Роспрофжела с ОАО «РЖД» будет состоять из трех частей – базового, со-финансируемого работниками и РЖД и бонусного.

В со-финансируемом пакете работник сможет выбирать льготы в личном кабинете на Сервисном портале.

Личный кабинет позволит работнику просматривать и корректировать свои данные (даже размер спецодежды), заказать 16 различных справок, получать информацию по зарплате. Отдельный блок на портале связан с коллективным договором.

В проект коллективного договора профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Украины с ПАО «УЗ» согласовано включение всех основных отраслевых документов социального плана, более 30 приложений: положения об оплате труда, учете рабочего времени, отпусках, командировании, охране труда и т.д., что значительно повышает его социальную значимость, превращая его в свод отраслевых социальных нормативных документов.

14 мая 2019 г. профсоюз провел акцию протеста у здания Правительства с

более 3,5 тысячами железнодорожников Украины вследствие невыполнения социально-экономических требований к Правительству – акционеру АО «УЗ»...

Организационно-правовое положение железнодорожного транспорта в странах СНГ и Балтии сегодня различно. Государственными предприятиями железные дороги является в 5 странах – Белоруссии, Кыргызстане, Молдавии, Таджикистане, Туркменистане.

В форме акционерных обществ работают в Азербайджане, Армении, Грузии, Казахстане, Латвии, Литве, России, Узбекистане, Украине и Эстонии.

В странах 100% акций ж.д. находятся в собственности государств, но идут продажи пакетов акций дочерних компаний. В Эстонии в 2007 году была проведена национализация железной дороги после того, когда в течение 5 лет 66% акций компании по решению правительства принадлежали англо-американскому консорциуму BRS.

В Армении дорога по концессионному соглашению с 2008 года перешла в управление дочерней структуре ОАО «РЖД».

В 2019 г. обнародована программа акционирования железных дорог Кыргызстана, против которой резко выступили наши киргизские коллеги. Также рядом депутатов парламента страны в инициативном плане внесен на рассмотрение проекта закона «О профсоюзах», который был разработан без участия профсоюзов, предположения о включении в состав комиссии представителей профсоюзов для подготовки законопроекта были проигнорированы. Заключение МОТ по проекту закона выявило его несоответствие с фундаментальными конвенциями.

В нашем регионе взаимоотношения профсоюзов и работодателей на законодательном уровне закрепились в большинстве стран в форме социального партнерства, но на Украине и в Балтии в законах речь идет о социальном диалоге.

Стратегическим курсом профсоюзов, входящих в МКПЖ, выбран конструктивный социальный диалог с работодателями, а не классовая борьба. Ключевую роль в этом процессе играло выполнение положений Конвенции МОТ № 98 «О применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров».

Действующие коллективные договоры и соглашения были подписаны профсоюзами МКПЖ на хороших условиях. В большинстве стран они распространяется на всех работников. Но в Казахстане, Киргизии, Литве и Молдавии – теперь только на членов профсоюзов. В Казахстане предусмотрен порядок присоединения работников к коллективному договору.

Вопросы совершенствования социального взаимодействия злободневны для всех профсоюзов. Если раньше в железнодорожном комплексе стран региона был один, а затем несколько работодателей, то общей тенденцией дня сегодняшнего стал значительный рост их числа. Причем в условиях приватизации в коллективно-договорной процесс оказываются вовлечены не реальные владельцы компаний, а менеджмент, которому зачастую поручается игнорировать профсоюз. Эти новые реалии приходят в отрасль.

Профсоюзы сейчас фактически принуждают к отказу от тотального применения принципа социального партнерства, использования его только во взаимодействии с добросовестными, социально ответственными работодателями, среди которых большинство национальных железнодорожных администраций.

Надо сказать, что систематический анализ и обобщение Конфедерацией соглашений и коллективных договоров на железных дорогах СНГ и Балтии позволили распространить наиболее интересный опыт, установить близкие виды социальных гарантий, хотя их материальное наполнение остается до сих пор различным.

Пример изменения ТК в Казахстане показывает целесообразность включения в коллективные договоры ряда основных действующих законодательных норм для их сохранения при возможном изменении законов, снижающих уровень социальных гарантий.

Экономическая ситуация в странах в целом достаточно позитивная, в 2018 г. отмечен по региону рост ВВП на 3%, уменьшилась инфляция.

Какая же ситуация сейчас на дорогах региона? Второй год на сети растут перевозки. По итогам года во всех странах уровень средней заработной платы железнодорожников (СЗЖ) вырос в национальных валютах. В пересчете в доллары США в среднем за 2018 год СЗЖ составила: в Таджикистане – 131 долл., Азербайджане – 245 долл., Молдавии – 257 долл., Киргизии – 353 долл., Украине – 392 долл., Грузии – 360 долл., в Армении – 446 долл., Белоруссии – 558 долл., Казахстане – 516 долл., на железных дорогах России – 895 долл., Латвии – 1423 долл., Литве – 1447 долл., Эстонии – 1669 долл. В Грузии и Таджикистане СЗЖ в долларовом эквиваленте снижалась из-за девальвации национальных валют.

Тревожит новая тенденция – отставание роста заработка в отрасли по от-

ношению к зарплатам в стране. Если раньше только зарплата железнодорожников Азербайджана и Молдавии была ниже средней в стране, то теперь к ним добавились Грузия и Таджикистан.

Мы провели анализ изменения основных социально-экономических показателей на железных дорогах региона за 2013–2018 годы и он показал противоречивые тенденции. При положительных итогах работы в целом, за эти годы погрузка и грузооборот уменьшились на 20–50% в Украине, Эстонии, Грузии, Молдове, Азербайджане.

Обращает на себя внимание снижение ФОТ на железных дорогах Азербайджана, Казахстана и Таджикистана.

За 5 лет численность работников на сети уменьшилась на 10,5%. В том числе: Азербайджане – 8,4%, Белоруссии – 10,1%, Казахстане – 8,9%, Киргизии – 11,9%, Молдове – 24,1%, в РЖД – 17,7%, Таджикистане – 17,1%, Латвии – 11,3, Эстонии – 11,7%. Только в Узбекистане численность контингента выросла на 9%.

На большинстве железных дорог удалось добиться роста реальной заработной платы. Причем, отдельно следует отметить железные дороги Азербайджана и Украины, где рост реальной зарплаты был обеспечен при высоких уровнях инфляции и значительном уменьшении объемов работы.

В то же время на железных дорогах Грузии, Казахстана, Латвии, Молдовы и Таджикистана за 5 лет произошло снижение реальной зарплаты. Нам надо менять стратегию переговоров по заработной плате. Традиционно настаивая на повышении (индексации) зарплаты в соответствии с уровнем инфляции, мы добиваемся не ее увеличения, а лишь сохранения покупательной способности – и то, понимая, отчасти, что инфляция по товарам массового спроса выше. Тем самым мы фактически соглашаемся с ее нынешним заниженным размером.

На Конгрессе МКПЖ в 2017 г. мы приняли решение настаивать при переговорах на повышение зарплаты на уровень выше инфляции. Хорошо, что эта тема стала предметом переговоров по новому коллективному договору АО «РЖД».

В странах СНГ (в пересчете в евро) МРОТ составляет от 21 евро в Киргизии до 151 евро в России. Например, в Киргизии официально установленная минимальная заработная плата лишь на 16% покрывает прожиточный минимум, в Молдове – на 57%, в России – с этого года на 100%. Вывод один – в странах региона СНГ МРОТ перестал выполнять функции зарплаты, фактически превратившись в некий расчетный показатель.

Размер заработной платы трудно сравнивать между странами из-за различий в уровне жизни и составе заработной платы, различия в налогообложении. Например, в Армении подоходный налог с зарплаты машиниста составляет 30%, а в России 13%, в Казахстане каждый работник 10% зарплаты вносит в государственный пенсионный фонд.

Межстрановые различия компенсируются, если экономические показатели, в том числе и заработная плата, выражаются в условных денежных единицах стандарта (паритета) покупательной способности (ППС, Purchasing Power Standard, PPS).

ППС позволяет отразить реальное соотношение экономического развития разных стран, приведения национальных данных к единому измерению для сопоставления масштабов экономики. С другой стороны, по ППС можно оценивать и сравнивать стоимость жизни в разных странах.

3–4 апреля 2019 г. в Тбилиси состоялось 56-е заседание Совета МКПЖ, на котором рассматривались действия профсоюзов по обеспечению роста реальной заработной платы железнодорожников. В решении Совета МКПЖ предложено профсоюзам добиваться в странах изменения политики в области оплаты труда, в том числе – повышения МРОТ. На первом этапе – от прожиточного минимума до минимального потребительского бюджета (МПБ). Далее МРОТ должен составлять более 40% от средней зарплаты.

Мы должны настаивать на ратификации и выполнении Конвенции МОТ № 131 «Об установлении минимальной заработной платы», законодательном установлении величины разницы в средних зарплатах между рядовыми работниками и топ-менеджерами в одной и той же отрасли не только в государственном, но и в коммерческом секторе.

Постоянно поддерживать требования повышения заработной платы работникам бюджетной сферы – поскольку в странах более 30% от всех занятых относятся к бюджетному сектору экономики и фактически для них работодателем выступает государство; добиваясь повышения зарплаты бюджетникам, профсоюзы тем самым обеспечивают повышение уровня оплаты труда в стране, в том числе и частном секторе экономики.

Настаивать на введении прогрессивного налога на доходы физических лиц, вести дополнительный мониторинг по медианной зарплате (это сумма, больше которой и меньше которой получается половина работающих граждан, обычно показатели медианной заработной платы на 23–29% ниже средней).

Ставить целью, чтобы доля заработных плат была более 40% в ВВП.

Требовать эффективной государственной борьбы с теневой (нерегистрируемой) экономикой, поскольку ее доля от ВВП в странах региона, по оценкам Международного валютного фонда, составляет 36–65%.

На отраслевом уровне добиваться включения в коллективные договоры гарантий повышения зарплаты выше уровня инфляции (это решение 5-го Конгресса МКПЖ в 2017 году).

Учитывая всепогодность работы железных дорог и то, что более 45% рабочих мест находятся в зонах с неустраиваемыми вредными (опасными) условиями труда, надо добиваться установления уровня средней зарплаты железнодорожников как минимум в 1,3 раза выше номинальной в стране, добиваться размера отраслевого ФОТ не менее 40% от расходов дорог.

Поставить и решить эти проблемы по силам только авторитетным, сильным и сплоченным профсоюзам – таким как наши профсоюзы железнодорожников. ■

**Генеральный секретарь МКПЖ
Г.Н. Косолапов**

В 2019 году исполняется 5 лет с момента подписания Договора о Евразийском экономическом союзе (ЕАЭС) и отмечается 25 лет идеи евразийской интеграции, впервые высказанной в 1994 году Президентом Казахстана Нурсултаном Назарбаевым.

В Казахстане «евразийская пятерка» провела юбилейный саммит. Почетным председателем Высшего Евразийского экономического совета (ВЕЭС) лидеры единодушно выбрали первого президента Казахстана. Присвоить Нурсултану Назарбаеву такое звание предложил Президент России. На заседании Владимир Путин также сообщил о подготовке соглашения, по которому при начислении пенсий будет учтен стаж за весь период трудовой деятельности на территории государств Союза.

На саммите в расширенном составе к главам России, Белоруссии, Казахстана, Киргизии и Армении присоединились президенты Молдавии (государственный наблюдатель) и Таджикистана (почетный гость).

«Нам еще есть над чем работать, мы это и делаем, – заявил Владимир Путин. – Безусловно, сегодня ЕАЭС – эффективное интеграционное объединение». «Интеграционные процессы стимулировали устойчивое развитие экономик всех наших стран, способствовали повышению качества жизни и благосостояния наших граждан», – констатировал он. – Совокупный ВВП увеличился на 2,5 % до 2,2 трлн долларов. Возрос и товарооборот с третьими странами – и это позитивный эффект объединения, убежден российский лидер.

«Мы выступаем за то, чтобы евразийская интеграция охватывала все новые и новые области, в том числе социальную и трудовую политику», – заявил В. Путин и рассказал о подготовке соглашения, по которому при начислении пенсий будет учтен стаж за весь период трудовой деятельности на территории всех государств Союза. «Будет неважно, где конкретно человек работал, главное, чтобы были документы, под-

ЕАЭС ОТМЕЧАЕТ 5-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ



тверждающие этот стаж», – пояснил он. «Евразийская интеграция работает и приносит реальный результат», – такую оценку дал российский президент и призвал продолжить курс на устранение нетарифных барьеров, облегчение бюрократической нагрузки на бизнес. Нужно стремиться к созданию крупных союзных корпораций, сказал он.

Расширяется круг внешнеэкономических партнеров ЕАЭС. «Сегодня мы примем решение о подписании соглашения о зоне свободной торговли с Сербией. На финальной стадии переговоры по аналогичному документу с Сингапуром... Завершается ратификация временного соглашения с Ираном. Рассчитываем на столь же динамичную работу с Израилем, Египтом, Индией», – перечислил российский лидер. В ближайшее время вступит в силу соглашение о торгово-экономическом сотрудничестве с Китаем. Путин заметил, что нужно также расширять связи с африканскими странами, и пригласил руководство Евразийской экономической

комиссии в Сочи на форум «Россия – Африка» в октябре. Там руководство Евразийской экономической комиссии могло бы договориться о сотрудничестве с Африканским союзом.

Интеграционные процессы стимулировали устойчивое развитие экономик стран ЕАЭС.

Нурсултан Назарбаев – выступая уже как почетный председатель ВЕЭС – заявил: «Мы все эти годы вместе работали с развала СССР, строили государства в непростых условиях, поддерживали друг друга. Я смею считать вас близкими надежными друзьями и сам хочу быть таким для вас». Назарбаев поблагодарил Путина за инициативу присвоения ему звания и всех – за поддержку этой идеи. «Надо оттолкнуться от повседневных трудностей и понять, что мы создали уникальный экономический союз на огромной территории. Можно гордиться быть в таком союзе», – сказал он, заметив, что «если мы нормально разберемся и будем работать», то получится огромный рынок сбыта. Почетный председатель ВЕЭС предложил постоянно говорить чиновникам, связанным с таможенными делами, самим решать вопросы, а не выносить на уровень президентов, «не вставать в позу, не вставлять палки в колеса». «От этого зависит будущее Союза», – считает он.

Назарбаев выдвинул идею «умной интеграции». «Нужно проанализировать, что мы импортируем», – сказал он и тут же ответил: «То, что мы все производим. А если посмотреть и поделиться? Туфли, ботинки, чулки, носки, костюмы, рубашки и даже продовольствие!»

Почетный председатель ВЕЭС предложил создать в рамках комиссии группу, которая будет заниматься оперативными вопросами экономического сотрудничества. «Нужны проекты, объединяющие все страны», – заметил Назарбаев. Кроме того, нужна новая стратегия по завоеванию рынка в условиях торговых





войн, например, между США и Китаем. «Почему не встроиться в эту нишу и не предлагать наши товары?» – заметил он и предложил разработать «дорожную карту» до 2025 года с учетом этих и других инициатив. Еще первый президент Казахстана призвал наладить полноценное экономическое сотрудничество между ЕАЭС, ЕС, ШОС, а возможно, и АСЕАН. «Смысл нашего евразийского пространства – не закрыться, а сделать его более открытым», – сказал он.

«ЕАЭС еще слишком молод, но уже доказал свою эффективность и самостоятельность», – заявил белорусский лидер Александр Лукашенко. «Впереди огромные перспективы», – сказал он. Одновременно он отметил, что темпы наращивания товарооборота в рамках Союза замедляются, а в отношениях с третьими странами – растут.

Он призвал увеличить долю товаров, произведенных внутри Союза, на общем рынке и отказаться от протекционизма на национальном уровне. «Нужны равные условия во всех сферах, включая энергетику», – сказал президент Белоруссии и предложил расширить полномочия Евразийской экономической комиссии в части противодействия введению барьеров.

«О евразийстве мечтали великие люди, – вспомнил киргизский лидер Сооронбай Жээнбеков. – Князь Трубецкой, и Гумилев... И только Назарбаеву удалось их мечту воплотить». Жээнбеков посетовал на разрыв экономик стран ЕАЭС, что может негативно повлиять на интеграцию, и предложил создать орган по регулированию общего энергорынка, который готов разместить у себя.

Премьер-министр Армении Никол Пашинян подчеркнул, что его страна придает особую важность расширению внешнеэкономических связей ЕАЭС и приложит все усилия, чтобы в этом году было подписано соглашение о зоне свободной торговли с Сингапуром.

За небольшой период времени ЕАЭС добился впечатляющих результатов, оценил глава Казахстана Касым-

Жомарт Токаев, отметив стремление к тому, чтобы построить «большую и экономически сильную Евразию». «Год под председательством РФ был результативным для ЕАЭС», – оценил казахстанский лидер и пожелал успешного председательства Армении.

На полях саммита проведен ряд двусторонних встреч.

Международные эксперты отмечают, что участие в ЕАЭС дает большие экономические эффекты. В 1994 году была только идея евразийской интеграции, а спустя 25 лет мы уже отмечаем 5-летие Договора о создании ЕАЭС и имеем полноценный Союз. Пролетан огромный путь, и создан реально действующий Экономический союз. По оценкам Евразийской экономической комиссии (ЕЭК), ЕАЭС находится на втором месте после Европейского союза по уровню интеграции. Недавно в ЕЭК провели аналитическое исследование, постарались оценить уровень интеграции в рамках известных региональных блоков. Посмотрели на ЕС, а также на такие старые организации, как АСЕАН, МЕРКОСУР, и на опыт нашего интеграционного развития. Результаты – на первом месте по уровню интеграции находится ЕС, на втором месте стоит ЕАЭС. Существенно опережаем АСЕАН и МЕРКОСУР, более старые объединения, которые, тем не менее, еще пока не вышли даже на уровень полноценного Таможенного союза.

Успех ЕАЭС заключается также и в том, что участие в Союзе предоставляет большие экономические преимущества для государств-членов. Это можно наблюдать на примере Армении и Киргизии. Россия, Белоруссия и Казахстан к ЕАЭС шли поэтапно: в 2010 году был создан Таможенный союз, затем было единое экономическое пространство, потом Союз, то есть эффекты интеграции были разделены на достаточно растянутый временной период. В свою очередь Армения и Киргизия одновременно из режима свободной торговли в рамках СНГ перешли к полноценному Экономическому союзу.

Страны-участницы сознательно не допускают появления в Союзе какого-либо политического измерения. Не потому что у наших стран нет политических контактов. У нас достойные отношения и во внешнеполитической сфере, и на базе двусторонних отношений, и на базе нашего участия в СНГ, ОДКБ и т.д. Это укрепляет политические позиции наших государств в мировой экономике и политике.

Одним из важных моментов Евразийского экономического союза является тема дедолларизации – особенно в сравнении с опытом Европейского союза. В ЕАЭС не планируют вводить единую валюту.

Доля доллара в наших взаимных расчетах между странами существенно меньше, чем во взаимных расчетах между государствами ЕС, хотя в ЕАЭС не планируют вводить единую валюту. В наших взаимных расчетах, если брать по объему, доля доллара – от 15 до 20%. Остальные расчеты ведутся в национальной валюте. По большей части в российском рубле. Доля российского рубля – от 75 до 80%. А в ЕС их взаимные расчеты в долларах составляют 55%, при том, что в ЕС есть единая валюта.

Эксперты уверены в том, что проблемы, с которыми сегодня сталкивается ЕАЭС, вполне разрешимы – несмотря на процессы, происходящие на постсоветском пространстве, и несмотря на отношения с Западом, в частности, санкционное давление на Россию и Белоруссию, что сказывается на отношениях внутри Союза.

Говоря о приоритетных направлениях взаимодействия в рамках Союза, эксперты отмечают цифровизацию экономики, уменьшение барьеров в торговой деятельности, улучшение качества торговых отношений, маркировка товаров, внесение изменений в Договор о ЕАЭС и изменений в договор о таможенном кодексе. Достаточно большой вопрос в рамках ЕАЭС заключается в регулировании процессов в области энергетики, в частности в сфере ядерной проблематики.

В ЕАЭС наступает время для сложных, компромиссных решений. Возрастает необходимость улучшения качества интеграционных институтов. Необходимо дальнейшее расширение ЕАЭС – институциональное (создание общих рынков, единой валюты) и географическое. Однако с этими вопросами нельзя торопиться. Как показал пример новых членов, включение в работу Союза не совсем подготовленных участников влечет за собой многочисленные проблемы. Необходимо учитывать то, насколько экономики новых стран-членов готовы.

ЕАЭС дает большие возможности странам-участницам как производственные, торговые, так и как минимум транзитные, которые играют немаловажную роль в экономиках стран-участниц Союза.

Соб. информ.

В Душанбе (Таджикистан) состоялся Национальный круглый стол, организованный на трехсторонней основе в рамках проекта МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда».

Принимая во внимание многоплановый и сложный характер тематики, связанной с проблемами неформальной экономики и занятости, участвовать в круглом столе были приглашены представители целого ряда министерств, ведомств и социальных партнеров: министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, министерства экономического развития и торговли, министерства юстиции, министерства финансов, министерства здравоохранения и социальной защиты населения, министерства образования и науки, Агентства по статистике, Налогового комитета, Агентства социального страхования и пенсий, Федерации независимых профсоюзов, Союза работодателей.

Открывая круглый стол, главный специалист по регулированию вопросов труда, инспекции труда и охране труда Бюро МОТ в Москве Валентин Мокану обозначил «три основных компонента ориентированной на человека программы МОТ, касающейся будущего сферы труда. Это «инвестиции в развитие способностей человека, инвестиции в институты рынка труда, инвестиции в достойный и стабильный труд, которые будут, несомненно, способствовать сокращению неформального сектора и переходу к формальной экономике».

Первый заместитель министра труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан Эмин Сангинзода подчеркнул, что в последние годы правительство страны предпринимает активные усилия к снижению уровня неформальной экономики и поощрению формальной занятости трудоспособного населения Таджикистана. Этому способствовала, в частности, реализация мер, предусмотренных Комплексной программой снижения уровня незарегистрированной (неформальной) занятости в Республике на 2015–2017 годы.

Одной из целей круглого стола была презентация двух аналитических докладов о неформальной занятости в Таджикистане, подготовленных при техническом содействии МОТ: «Количественного анализа», представленного Агентством по статистике при Президенте Республики Таджикистан и «Качественного анализа», представленного Институтом труда, миграции и занятости населения на основе опросов работников, представителей профсоюзов и работодателей.

По данным Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, в несельскохозяйственных отраслях экономики Таджикистана

«НЕТ!» НЕФОРМАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ И НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ



доля неформального сектора за период с 2009 по 2016 год сократилась с 53,8 до 29,4%. Причины столь существенного сокращения, безусловно, необходимо проанализировать. Вместе с тем сельское хозяйство, в котором занято почти 50% населения страны, при анализе неформального сектора не учитывалось. Если брать отрасли, не относящиеся к сельскому хозяйству, то каждый третий неформально занятый работник трудится в сфере строительства.

Эксперты из штаб-квартиры МОТ Хуан Чакальтана (Juan Chakaltana), представляющий Департамент политики в сфере занятости, и Флоранс Бонне (Florence Bonnet) из Департамента условий труда и равенства представили технические материалы к обоим докладом, а также сводный анализ ситуации в области неформальной занятости в Таджикистане и приоритетных направлений ее сокращения. Специалисты Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ в Москве Валентин Мокану и специалист по социальной защите Ясмينا Папа остановились на некоторых важных технических аспектах системы регулирования вопросов труда и социального обеспечения, которые необходимо учитывать в работе по сокращению неформальной занятости.

Также важной целью круглого стола было представить основные задачи и приоритеты новой Программы снижения уровня незарегистрированной (неформальной) занятости на 2019–2023 годы и план ее реализации, разработанные министерством труда, миграции и занятости населения при поддержке местных и международных консультан-

тов. В плане реализации будут учтены ключевые выводы аналитических докладов, на основе которых будут выработаны приоритетные задачи в области сокращения неформальной занятости в Таджикистане.

Участники встречи призвали привлечь к процессу подготовки, контроля и реализации программы различные учреждения.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Исмоил Файзизода подчеркнул роль профсоюзов в защите прав и интересов неформально занятых и самозанятых работников. В качестве удачного примера кампании за переход к формальным трудовым отношениям он привел опыт передвижного театра «Выйди из тени!».

Председатель Союза работодателей Республики Таджикистан Азизбек Шарипов призвал уделять больше внимания сельскохозяйственному сектору, где неформальные трудовые отношения широко распространены, но не слишком изучены.

В заключение участники круглого стола подчеркнули, что содействие переходу от неформальной экономики к формальной требует комплексного и всеобъемлющего подхода в соответствии с Рекомендацией МОТ № 204. Впереди еще немало работы, однако состоявшаяся в ходе круглого стола дискуссия показала, что политическая воля для решения проблемы неформальной занятости имеется как у правительства, так и у социальных партнеров.

По материалам пресс-службы Федерации независимых профсоюзов Таджикистана

Цель программы – дальнейшее развитие механизмов регулирования трудовых отношений, совершенствование политики в области занятости, расширение возможностей трудоустройства женщин и мужчин, развитие социального диалога и укрепление механизма коллективных переговоров на всех уровнях.

Трехсторонние участники МОТ в Армении – представители правительства, организаций работодателей и работников – и помощник Генерального директора Международной организации труда (МОТ), директор Регионального бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии Хайнц Коллер (Heinz Koller) подписали страновую программу достойного труда (СПДТ) на период с 2019 по 2023 год.

Приоритетные задачи и основные итоговые результаты для страны были определены в ходе подробных консультаций с трехсторонними участниками и другими заинтересованными сторонами. Настоящая программа основана на результатах предыдущей программы, осуществлявшейся в 2007–2011 гг. и итогах реализации согласованной программы достойного труда на 2012–2016 гг.

В Армении МОТ окажет трехсторонним участникам содействие в продвижении и применении конвенций и рекомендаций МОТ в рамках начатого правительством страны комплексного пересмотра Трудового кодекса. МОТ окажет экспертное содействие в работе над совершенствованием Трудового кодекса с тем, чтобы привести его в полное соответствие с международными трудовыми нормами, обеспечить всем категориям работников соблюдение трудовых прав, достойные условия работы, охраны труда, а также создать более благоприятные условия для деятельности жизнеспособных предприятий.

Важнейшей задачей реформы трудового законодательства остается создание эффективного правоприменительного механизма и модернизация национальной системы инспекции труда. В рамках страновой программы достойного труда (СПДТ) будет оказано содействие в реализации замечаний, высказанных контрольными органами МОТ по поводу соблюдения Арменией Конвенции 1947 года об инспекции труда (№ 81). Акцент при этом будет сделан на то, чтобы органы данной системы располагали полномочиями, организационной структурой, ресурсами и возможностями, необходимыми для более эффективного соблюдения законов и положений национального трудового законодательства.

Уровень безработицы в Армении (17,8%) – один из самых высоких в Европе и Центральной Азии. По данным Статистического комитета Республики Армения, в 2017 году официальное число безработных составляло 17,5% среди женщин и 18,1% среди мужчин. Почти 45% молодых женщин и 24% молодых мужчин в возрасте от 15 до 24 лет не учились и не работали. Если обратиться к данным по неформальной занятости, то в 2015 году ее общий уровень достигал 47,7%.

В АРМЕНИИ ПРИНЯТА ПРОГРАММА ДОСТОЙНОГО ТРУДА



Несмотря на масштабные реформы в области занятости, проведенные за последние годы, в стране сохраняются проблемы, требующие незамедлительного решения. К ним относятся разрыв между спросом и предложением рабочей силы, препятствия, с которыми сталкиваются люди, начинающие трудовую деятельность, представители уязвимых социальных групп, квалифицированные работники.

Вторым приоритетом для национальных участников и МОТ в рамках Программы достойного труда станет разработка национальной стратегии в области занятости, направленной на решение этих и других проблем – таких как занятость молодежи и сельского населения, неформальные трудовые отношения, развитие предпринимательства. После того как стратегия будет разработана и утверждена, она станет основополагающим документом национальной политики, составной частью всеобъемлющей политической основы обеспечения всеохватного и устойчивого экономического роста Армении.

Еще одно приоритетное направление подписанной программы – развитие социального диалога и укрепление роли коллективных переговоров как важного условия проведения реформы трудового законодательства и дальнейшей реализации в стране программы достойного труда. МОТ окажет трехсторонним участникам консультативное и техническое содействие в целях дальнейшего совершенствования организационных и функциональных основ деятельности Республиканской трехсторонней комиссии, развития социального диалога и укрепления роли коллективных переговоров на республиканском, отраслевом уровне и уровне предприятий.

Выступая на церемонии подписания программы, министр труда и социальных вопросов Армении Заруи Батоян (Zaruhi Batoyan) сердечно поздравила МОТ с ее столетней годовщиной. «Программа, которую мы только что подписали, – наглядное свидетельство успешного сотрудничества между правительством Армении, социальными партнерами и МОТ», – подчеркнула она.

По словам Хайнца Коллера, подписание третьей страновой программы достойного труда на 2019–2023 годы «закладывает прочные основы будущего сотрудничества» между МОТ и ее партнерами в Армении. «Для МОТ особое значение подписанию этого важного документа придает то, что оно состоялось в дни празднования нашей столетней годовщины», – сказал он.

Директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Ольга Кулаева выразила готовность МОТ и впредь оказывать содействие Армении в важнейших областях, определенных совместно с трехсторонними участниками, а также вносить вклад в реализацию других инициатив, связанных с реализацией программы достойного труда.

Председатель Республиканского союза работодателей Армении Гагик Макарян (Gagik Makaryan) и председатель Конфедерации профсоюзов Армении Эдуард Тумасян (Eduard Tumasyan) высказали единодушное мнение, что новая СПДТ, которая будет осуществляться в тесном сотрудничестве между правительством и социальными партнерами, будет содействовать реализации принципов достойного труда в Республике Армения.

Соб. информ.



КАЧЕСТВО РАБОЧИХ МЕСТ – ВАЖНЕЙШИЙ ВОПРОС

В совместном докладе МОТ и Еврофонда*, при подготовке которого было изучено положение почти 1,2 миллиарда работников в разных частях света, выявлены существенные различия в продолжительности рабочего времени. Отмечен значительный уровень физической и психологической нагрузки, а также то, что наименее образованные работники, как правило, трудятся в худших условиях и имеют меньше возможностей для развития профессиональных навыков.

В докладе, озаглавленном «Условия труда в глобальном контексте» (Working conditions in a global perspective), впервые выполнен сравнительный анализ результатов обследований качества рабочих мест в 41 стране, проведенных преимущественно в последние пять лет. Обследования проводились в 28 странах Европейского союза, Китае, Республике Корея, Турции, США, испаноговорящих странах Центральной Америки, Аргентине, Чили и Уругвае.

Качество рабочих мест рассматривалось по семи параметрам. Это материальное окружение, интенсивность труда, качество рабочего времени, социальная среда, профессиональные навыки и повышение квалификации, перспективы служебного роста и заработка.

Основные выводы:

В разных странах отмечаются ощутимые различия в продолжительности рабочего времени. Так, каждый шестой работник в странах ЕС трудится свыше 48 часов в неделю, а в Республике Корея, Турции и Чили это относится примерно к половине работников. По меньшей мере, 10 процентов работников в обследованных странах трудится и в свободное время.

Более 70 процентов работников в Республике Корея имеют возможность отпроситься с работы на час или два, чтобы заняться личными или семейными делами. Для сравнения, в США, Европе и Турции такую возможность имеют от 20 до 40 процентов.

Интенсивным трудом, для которого характерны жесткие сроки и высокие темпы, занята треть работников в странах ЕС и половина – в США, Турции, Сальвадоре и Уругвае. Примерно у 25–40 процентов работников трудовая деятельность сопряжена с высокой психологической нагрузкой.

Во всех странах люди с низким образовательным уровнем имеют меньше возможностей для профессионального роста и повышения квалификации. Доля работников, которые, по их сло-

Во всех странах женщины зарабатывают существенно меньше мужчин и избыточно представлены в нижней части шкалы распределения доходов.

Около 12 процентов работников заявили, что подвергались устным оскорблениям, унижительному обращению, травле, нежелательным проявлениям сексуального внимания и сексуальным домогательствам.

Для всех указанных стран характерно отсутствие гарантий занятости, и не менее 30 процентов респондентов при-



вам, приобретают на работе новые знания, варьируется от 72 до 84 процентов в США, странах ЕС и Уругвае. В Китае (55 процентов), Турции (57 процентов) и Республике Корея (30 процентов) этот показатель ниже.

Распространенное явление – труд в условиях физических рисков. Так, по словам более половины работников, их труд подразумевает повторяющиеся движения рук. Около четверти работников сообщили, что им регулярно приходится трудиться в условиях высокой температуры и почти столько же о том, что часто имеют дело с низкой температурой.

знались, что лишены перспектив служебного роста.

Около 70 процентов работников положительно оценивают управленческую деятельность своих руководителей и отмечают высокий уровень социальной поддержки со стороны коллег (хотя последнее характерно не для всех стран).

В докладе подчеркивается, что качество рабочих мест можно повысить за счет снижения чрезмерной нагрузки на работников и сокращения рисков, с которыми они сталкиваются. В нем также отмечается важность формирования в сфере труда позитивной социальной среды, подразумевающей поддержку со стороны руководителей и коллег, а также социального диалога по вопросам повышения качества рабочих мест.

МОТ и Еврофонд призвали страны мира вести обследование условий труда с учетом сопоставимых данных о качестве рабочих мест. Это крайне важно

* Европейский фонд улучшения условий жизни и труда (Еврофонд – Eurofound) – созданное на трехсторонней основе подразделение Европейского союза, задача которого – предоставление информации, необходимой для разработки более эффективных практических шагов в области социальной политики, обеспечения занятости и сфере труда.



для выявления вопросов, вызывающих озабоченность, и подготовки обоснования политических решений.

«Хорошие условия труда – один из факторов благосостояния работников и успешной работы предприятий, – говорит директор Департамента условий труда и равенства МОТ Мануэла Томеи (Manuela Tomei). – Разобраться в проблемах, оказывающих влияние на благосостояние и производительность работающих женщин и мужчин, – важнейший шаг на пути к обеспечению достойной занятости для всех. Это особенно актуально сейчас, когда сфера труда меняется под воздействием технического прогресса и новых форм организации труда».

«Качество рабочих мест можно повысить за счет снижения чрезмерной нагрузки на работников и сокращения рисков, с которыми они сталкиваются. Кроме того, необходимо расширять доступ работников к ресурсам, способствующим решению стоящих перед ними задач или смягчающим негативные последствия чрезмерной нагрузки, – отметил исполнительный директор Еврoфонда Хуан Менендес-Вальдес (Juan Menendez-Valdes). – Сыграть свою роль в повышении качества рабочих мест призваны в том числе работники, работодатели и их организации».

ЖЕНЩИНЫ СПОСОБСТВУЮТ ЭФФЕКТИВНОСТИ БИЗНЕСА

Как явствует из недавно опубликованного доклада, гендерное разнообразие способствует улучшению результатов в бизнесе и упрощает поиск способных кадров. Авторы доклада исследуют также причины, по которым гендерного разнообразия по-прежнему не хватает, и предлагают возможные пути выхода из этого порочного круга.

Предприятия, где на деле присутствует гендерное разнообразие, особенно на руководящем уровне, добиваются более высоких показателей, в том числе в виде существенного роста прибыли. Об этом говорится в новом докладе, подготовленном Бюро Международной организации труда (МОТ) по деятельности в интересах работодателей.

Доклад, озаглавленный «Женщины в бизнесе и менеджменте: экономическое обоснование перемен», был подготовлен на основе исследования почти 13 000 предприятий в 70 странах. Более 57 процентов опрошенных подтвердили, что гендерное разнообразие способствует улучшению результатов в бизнесе. Почти три четверти компаний, следивших за соблюдением гендерного разнообразия в своих органах управления, добились повышения прибыли в размере от 5 до 20 процентов. У большинства из них ее рост составил от 10 до 15 процентов.

По словам почти 57 процентов опрошенных, в условиях гендерного разнообразия проще находить и удерживать способные кадры. Более 54 процентов отмечают, что оно способствует росту творческого начала, новаторству и гласности. Столько же говорят, что внимание к гендерным вопросам укрепило репутацию их компаний, а почти 37 процентов – что оно помогает им точнее определять настроение клиентов.

Факты говорят также о том, что на национальном уровне рост занятости женщин позитивно сказывается на приросте ВВП. К этому выводу авторы доклада пришли, проанализировав данные по 186 странам за период с 1991 по 2017 год.

«Мы предполагали, что успех в бизнесе напрямую связан с гендерным разнообразием, но полученные результаты стали для нас откровением, – говорит директор Бюро МОТ по деятельности в интересах работодателей Дебора Франс-Массен (Deborah France-Massin). – Они особенно заметны на фоне тех усилий, которые компании прилагают на других направлениях, чтобы вырваться хотя бы два-три процента прибыли. Компаниям стоит рассматривать обеспечение гендерного баланса как одну из основополагающих задач, а не просто как вопрос кадровой политики».

Считается, что гендерный баланс в высшем руководящем звене, как и в составе рабочей силы в целом, налицо при процентном соотношении 40 на 60 в любую сторону. Согласно докладу, положительное влияние гендерного разнообразия начинает расти при наличии 30 процентов женщин на высших управленческих и руководящих должностях. Однако почти на 60 процентах предприятий это условие не соблюдается, а значит, и воспользоваться преимуществами гендерного разнообразия им трудно. Кроме того, почти в половине обследованных компаний женщины составляют менее трети кандидатов на начальные управленческие должности, а это значит, что на конвейер, обеспечивающий пополнение высшего звена, могут не попасть ценные кадры.

Почти на трех четвертях обследованных предприятий принимаются

меры для обеспечения равных возможностей, многообразия и интеграции, однако, по мнению авторов доклада, для того, чтобы женщины играли более заметную роль и могли выдвигаться на стратегические участки бизнеса, требуются более конкретные шаги.

В докладе выявлен ряд важных факторов, препятствующих продвижению женщин на руководящие должности. Корпоративная культура, построенная по принципу готовности работать всегда и везде, особенно сильно сказывается на положении женщин, учитывая их домашние и семейные обязанности. Существующие меры, призванные обеспечивать учет интересов всех работников и баланс между служебной и личной жизнью (как мужчинам, так и женщинам), – такие как гибкий рабочий график и предоставление родительских отпусков – нуждаются в совершенствовании.

Другой фактор – так называемая протечка («leaky pipeline»), как называют сокращение доли женщин по мере продвижения по карьерной лестнице. Под «стеклянной стеной» («glass wall») подразумевается повышенное присутствие женщин на управленческих должностях в таких областях, как кадровая, финансовая, административная работа: эти направления принято считать менее важными в стратегическом плане и у тех, кто ими занят, меньше шансов выдвинуться в высшее управленческое звено или попасть в правление компании. Менее чем в трети обследованных компаний в составе правлений доля женщин достигает минимально необходимого уровня в одну треть. А примерно в каждой восьмой правление состоит исключительно из мужчин. Более чем у 78 процентов компаний, предоставивших данные составителям доклада, должность генерального директора занимает мужчина, а если это женщина, то речь, как правило, идет о малом предприятии.

«Экономическое обоснование привлечения большего числа женщин к менеджменту очевидно, – говорит Д. Франс-Массен. – В эпоху нехватки квалифицированных кадров женщины представляют собой огромный кадровый резерв, которым бизнес толком не пользуется. Дальновидным компаниям, желающим добиться успеха в условиях глобальной экономики, следует рассматривать гендерное разнообразие как важнейший элемент своей бизнес-стратегии. Ведущая роль здесь должна принадлежать представительным предпринимательским организациям, объединяющим бизнесменов и работодателей, которые могут взять на себя как разработку эффективных мер в этом направлении, так и их действенную реализацию».

75-ЛЕТИЕ ПОБЕДЫ КАК ИСТОРИЧЕСКИЙ РУБЕЖ

В Санкт-Петербурге делегаты форума стран СНГ, Прибалтики, Абхазии, Грузии и Южной Осетии «Великая победа, добытая единством» наладили диалог об общей для народов Советского Союза истории Великой Отечественной войны. В форуме приняли участие более 250 делегатов, в том числе и ветераны Великой Отечественной войны.

Делегаты пришли к выводу, что в ряде государств осмыслением прошлого сегодня часто занимаются публицисты-интерпретаторы. При всем разнообразии позиций есть факт, который не может быть подвергнут никакому сомнению или пересмотру: эта война закончилась великой победой советского народа! 75-летие Победы – тот рубеж, который отделил земное существование подавляющего большинства ветеранов, и они останутся только в нашей памяти. И войной будут заниматься люди, которые о ней слышали даже уже не от дедов. Будут изучать ее историю так, как она изучается по отношению к Первой мировой или Гражданской.

Вопрос, на который нет простого ответа: как справиться с перелицовкой истории? Как отметили участники форума, прежде всего надо создавать правдивые художественные образы войны – «стрелялки», сделанные по американской модели, не доходят до сердца. Лучшие фильмы о войне – где войны почти не было: «Летят журавли», «Баллада о солдате» и им подобные...

ЭТАЛОН МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ

Новый президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев, говоря об отношениях с Россией, отметил, что казахстанско-российские отношения сегодня могут служить эталоном межгосударственных связей. «...Мы являемся надежными союзниками по ОДКБ. У нас имеется огромный потенциал для углубления взаимодействия, в том числе по вопросам торгово-экономического, инвестиционного, научно-технического, культурно-гуманитарного сотрудничества».

Россия традиционно является ведущим торговым партнером Казахстана. Двусторонний товарооборот возрастает с каждым годом и составил за 2018 год 17,6 миллиарда долларов. Каждое третье предприятие с иностранным участием в Казахстане – российское, а всего их более 9 тысяч.

Наши страны тесно взаимодействуют и координируют свои усилия на мно-

госторонних международных и региональных площадках. Структуры ЕАЭС сегодня служат движущей силой интеграционных процессов на евразийском пространстве...»

КОМУ В ЛЕБЕДЯНИ ЖИТЬ ХОРОШО?

В маленькой Лебедяни, что в Липецкой области, в последнее время практически нет безработицы. На 25 тысяч жителей – шесть заводов, которые пашут на полную катушку. Здесь плели на санкции, как «здоровый трехлетка» из стихотворения почитаемого в городе Владимира Высоцкого. Ему поставили памятник и активно разрушают стереотип о провинциальной культурной жизни. Лебедянь демонстрирует и свой собственный вариант социальной деловой ответственности, которой может позавидовать и столица.

Мэр Лебедяни Алексей Хрипченко (тоже большой фанат Владимира Семеновича) приводит цифры: до того, как Европа решила проучить российского производителя, лебедянский молокозавод перерабатывал от 30 до 40 тонн молока в сутки. Сейчас – от 300 до 400. На четыре миллиарда 400 миллионов рублей продукции в год уходит, что называется, «влет». Не успевают завозить в магазины. То же самое касается и заготовки яблок и производства соков. Только одна агрофирма «15 лет Октября» Лебедянского района в этом году заложила на хранение больше 20 тысяч тонн. В пять раз больше, чем до санкций.

«Получается, на каждого жителя Липецкой области по полкило! Приходится расширяться, – хвалится Хрипченко. – Растет завод упаковки. И машиностроительный, который производит отделочные машины для строительства: краскотерки, мелотерки, бетононасосы и прочие. До санкций это все было импортное».

Вообще на душу населения по товарному производству Лебедянь занимает второе место после промышленного Липецка. Средняя зарплата тоже впечатляет – 29,5 тысячи рублей.

Сейчас местные соки туристы берут упаковками в качестве натурального сувенира. Безработицы нет: из окрестных деревень и городов на заводы вахтовым методом привозят трудиться около 800 человек. При всем своем уважении к мигрантам, подчеркивает мэр, «справляемся собственными силами».

За три с половиной года 300 семей переселили из старых, 50-х годов постройки домов: «В таком состоянии были, что страшно было заходить», – комментирует Хрипченко. Построено восемь новых, снесено 34 ветхих. До

2024 года, обещает, расселят еще 17. Город финансирует программу по переселению из ветхих домов в равных долях с регионом и Москвой.

И еще один удивительный для провинции показатель. Для врачей уже выделено семь квартир. В мае сдадут переделанный под жилье медицинских работников детский сад, где будет еще 11.

Алексей Хрипченко – третий калач, он работал директором винзавода, который закрыли в горбачевские времена вместе с пятью такими же в Липецкой области...

РАЗВИТИЕ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ: ОТ 4G ДО 5G

На совещании у Президента Беларуси обсуждали эту тему, включая перспективу развития интернета вещей... В самом деле, общение (обмен данными) между собой неодушевленных предметов и структур без участия человека отчасти озадачивает. Но это ровно до того момента, когда такие диалоги войдут в привычку. В самом деле, зачем счетчику воды или электричества лишний раз беспокоить хозяина квартиры просьбой передать показания в центр учета? Тот, не ровен час, забудет дать нужную команду, а техника – никогда, страхуя человека от переплат по пене. Подобных коммуникаций будет все больше. И это перспектива не далекого будущего, а завтрашнего или даже сегодняшнего дня...

Разумеется, подобные процессы требуют и соответствующего развития системы телекоммуникаций. Коль ставится цель построить IT-страну, то должны следовать ей во всем. Александр Лукашенко отозвался об отрасли как о самой быстрорастущей: «С 2011 года ее доля в валовом внутреннем продукте выросла почти в два раза и обеспечивает работой около 100 тысяч человек. Важно, что это высокотехнологичная часть экономики, которая не нуждается в дешевых нефти, газе или иных материальных ресурсах. А значит, ее успехи укрепляют нашу экономику». Беларусь, справедливо констатирует Президент, входит в группу стран с высоким уровнем развития инфраструктуры и информационно-коммуникационных технологий. Мы являемся лидером на пространстве Содружества Независимых Государств, не уступая таким европейским странам, как Италия, Португалия, Чехия. Однако это не повод успокаиваться на достигнутом. Прогресс идет стремительно, и это необходимо постоянно держать в уме.

Ожидаемо на совещании поднимались вопросы развития в Беларуси сетей связи нового поколения – 4G и

5G. Тем более что без последнего стандарта вряд ли возможно построение интернета вещей. Строительство сетей 4G должно завершиться уже в обозримом будущем. На этой базе будут развиваться и коммуникации 5G. К слову, связь 4G уже сейчас доступна примерно 75 процентам населения страны. Это высокий, но еще не идеальный показатель...

Динамика процессов, скорость смены технологий здесь просто невероятны. Оборудование устаревает в три-четыре раза быстрее, чем истекает срок его физического износа. Каждые два года нагрузка на инфраструктуру как минимум удваивается. Спрос на некоторые услуги уже опережает предложение. Но самое главное – телекоммуникации перестают существовать как отдельная отрасль, проникая во все сферы жизни общества. От традиционных связи, средств массовой информации до медицины, образования, промышленности и других. Если вчера интернет вещей был чем-то абстрактным, то сегодня обмен данными в автоматическом режиме, без участия человека между разными системами в ЖКХ, промышленности, транспорте, логистике стал абсолютной реальностью.

МОЛДАВСКИЕ ЛИЦЕИ НАШЛИ РЕШЕНИЕ

Все больше и больше школ многих стран, включая Молдавию, пытаются отучить учащихся от вредной привычки пользоваться мобильными телефонами во время занятий. Даже если учителя каждый раз просят школьников быть внимательными к основной теме урока и не сидеть в социальных сетях, зачастую их просьбы остаются не услышанными, а ученики продолжают «постить» из-под парт.

Однако нашлись и взаимоприемлемые решения. В некоторых лицеях в классах появились специальные ящики или так называемые карманы для мобильных телефонов. Вот уже полгода именно так начинается каждый урок истории в кишиневском лицее «Данте Алигьери». Ученики садятся за парты только после того, как оставят свои телефоны в карманах у двери. В лицее школе «Мирча Элиаде» ученикам были предоставлены коробки для мобильных телефонов.

Тем не менее большинство учителей лицеев полагаются на здравый смысл учащихся. Одним из таких преподавателей является учитель начальных классов Лариса Присэкару.

В последние годы все больше и больше стран запрещают использование мобильных телефонов в школах и

лицеях. Такие решения были приняты во Франции, Великобритании, Канаде, Израиле и в нескольких штатах США и регионах России.

С КИТАЙЦАМИ «БРАТЬЯ НАВЕК»...

Уже с 2015 года в Кыргызстане начала издаваться газета на китайском языке «Жибек жолу». Газета выпускается в двух экземплярах: один на кыргызском и русском языках, а второй – на китайском языке. Газета издается с целью продвижения культурного обмена между Китаем и странами Центральной Азии. Редакторы газеты надеются, что газета станет своеобразным мостом, соединяющим Китай и Кыргызстан. В газете публикуются материалы о новостях Центральной Азии, информации о Кыргызстане и Китае, Урумчи и Уйгурском автономном районе, экономических новостях региона, Институте Конфуция, жизни китайцев в Кыргызстане, кыргызских студентов в Китае и о многом другом. «Мы хотим чтобы газета соединяла культуры Китая и стран Центральной Азии, но разместить офис мы решили именно в Кыргызстане, поэтому мы акцентируем внимание на культуру и жизнь Кыргызстана», – сказал главный редактор издания Ли Да Хуа. Газета выпускается раз в неделю на 24 полосах. Скоро начинается выпуск иллюстрированного ежемесячного журнала «Жибек Жолу» на 64 страницах и на 3 языках.

ДЖИВАН ГАСПАРЯН – ЛЕГЕНДАРНЫЙ АРМЯНСКИЙ МУЗЫКАНТ

Народный артист, профессор Ереванской консерватории, почетный гражданин Еревана, четырехкратный обладатель золотой медали ЮНЕСКО, обладатель медали имени Месропа Маштоца. Главная его награда – это признание всего мира, которое упрочилось и благодаря фильму «Гладиатор».

Артист уже в преклонном возрасте постоянно концертирует, главным образом потому что ему нет равных в игре на дудуке. Как он сам рассказывает, «это, может быть, в России дудук стал популярен после фильма. Но мое имя в Америке знали и до этого. Впервые я побывал в США в 1956 году со 111 концертами! В группе было 250 человек. В их числе: ансамбль Моисеева, украинский гопак, ленинградский балет и Дживан Гаспарян. 111 концертов. С тех пор Голливуд знает и про меня, и про

инструмент дудук!.. Я знаю, что хорошо играю, и пусть это не будет воспринято как нескромность с моей стороны. И если бы я знал, что есть лучше меня, я бы перестал играть. И дело не в возрасте – дыхание нормальное, силы есть. Музыку понимаю, чувствую. Мне часто сегодня задают вопрос, есть ли у меня приемник. Я честно отвечаю, что нет, потому что, когда я смотрю, как играют молодые... знаете, пальцы могут хорошо работать, но голова, сердце, вкус, это другое, этому не научишь. Человек может быть безумно красивым внешне, но быть ужасен своими поступками. И простая девушка может быть так прекрасна своими манерами, поведением, что все будут смотреть на нее. То же самое в искусстве. Обладания методикой, техникой еще недостаточно. Искусство должно разговаривать – со стеной, с потолком, с человеком, с рекой. Тогда это будет искусство. А возраст не мешает, возраст – это не недостаток, возраст – это мудрость, ум. Если со здоровьем все в порядке, то возраст ни при чем...»

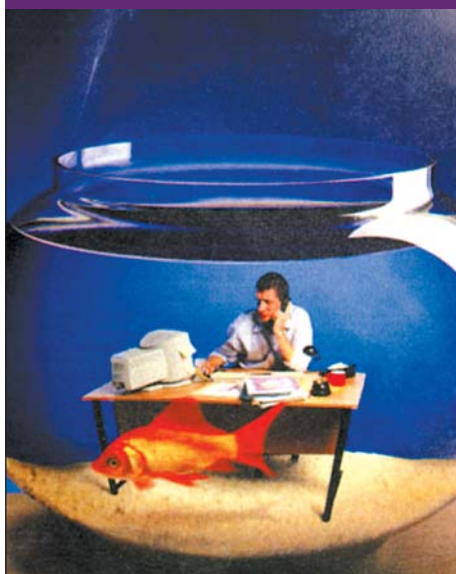
ИМЕНА ВЕЛИКИХ ПОЛУЧИЛИ АЭРОПОРТЫ

Это имена выдающихся исторических общественных и политических деятелей, которые получили 44 российские воздушные гавани в результате общероссийского конкурса «Великие имена России» (более шести миллионов человек приняли участие в голосовании).

К примеру, столичный аэропорт Внуково будет носить имя авиаконструктора Андрея Туполева, Домодедово – ученого Михаила Ломоносова, Шереметьево – поэта Александра Пушкина.

Ряд воздушных гаваней названы в честь великих правителей. Аэропорт Воронежа (Чертовицкое) получил имя Петра I, Краснодара (Пашковский) – Екатерины II, Мурманска – Николая II. Много имен – в честь известных ученых. Так, аэропорт Калуги (Грabcево) будет носить имя Константина Циолковского, аэропорт Челябинска (Баландино) – Игоря Курчатова, аэропорт Тюмени (Рошино) – Дмитрия Менделеева. Ряд «воздушных гаваней» получили имена в честь деятелей культуры и искусства. Аэропорт Красноярска назван в честь оперного певца Дмитрия Хворостовского, Магадана (Сокол) – певца и актера Владимира Высоцкого, Симферополя – художника Ивана Айвазовского. Аэропорт Ставрополя (Шпаковское) назван в честь полководца Александра Суворова, Нижнего Новгорода (Стригино) – летчика Валерия Чкалова. ■

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О ТОМ, КАК БЫТЬ В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ ВИНОВНИК ДТП НЕ УСТАНОВЛЕН

Если страховщик вовремя не компенсировал ущерб по ОСАГО пострадавшему в аварии автовладельцу, то он должен заплатить потом неустойку и штраф. А как быть в случае, если виновник ДТП не установлен?

Если установить виновника аварии нельзя, признается обоюдная вина. Но это не отменяет страховых выплат.

В такой ситуации разбирался Верховный Суд. Надо сказать, что это вообще довольно частое явление, когда в аварии сложно установить степень вины того или иного участника. А это крайне важно для определения, кому выплачивать возмещение. Как правило, в таких ситуациях признается обоюдная вина участников. А кому и сколько должна выплачивать страховая компания?

В такую неприятную историю попал в Нижегородской области некто Дмитрий Седов. Его автомобиль стоял на правом краю дороги с открытой задней левой дверью. В эту дверь и въехал второй участник. Приехавший на место сотрудник ГИБДД установил вину Седова в ДТП, указав на нарушение пункта 12.7 правил.

Но дежурный ГИБДД отказал в возбуждении административного дела. А позже решением командира роты ДПС из определения были исключены ссылки на виновность Седова.

Саровский городской суд оставил в силе отказ в возбуждении административного дела с учетом исключения из него ссылок на виновность Седова. То есть Седов в аварии не виноват.

С этими документами он и обратился в свою страховую компанию за выплатой. Однако страховщик ему отказал, утверждая, что именно Седов виноват в ДТП.

Тогда автовладелец пошел в суд и попросил взыскать со страховщика возмещение в сумме 71 151 рубль,

неустойку в размере 217 722 рубля 06 копеек, штраф в размере 35 575 рублей 50 копеек, компенсацию морального вреда в размере 10 000 рублей, почтовые расходы в размере 460 рублей 50 копеек, расходы по оплате услуг адвоката в размере 5000 рублей.

Саровский городской суд удовлетворил его требования частично. Со страховщика взыскано возмещение в размере 60 435 рублей 90 копеек, расходы по оплате услуг оценщика в размере 720 рублей, почтовые расходы 82 рубля 89 копеек, расходы по оплате услуг адвоката в размере 1000 рублей. В удовлетворении остальной части иска отказано.

Невозможность установления виновника ДТП не отменяет права пострадавшего на выплату от страховщика.

То есть суд отказал во взыскании неустойки, штрафа и компенсации морального вреда. Объяснил это суд тем, что вина участников ДТП установлена только в ходе рассмотрения этого дела. Значит, ответственность страховщика за несвоевременность выплаты не наступила. С этим согласился и апелляционный суд.

Однако с таким решением не согласился Верховный Суд. Он разъяснил, что если из документов, составленных сотрудниками полиции, невозможно установить вину застрахованного лица в наступлении страхового случая или определить степень вины каждого из водителей – участников ДТП, лицо, обратившееся за выплатой, не лишается права на ее получение. В таком случае страховщик производит выплаты в равных долях от размера понесенного каждым участником ущерба. Это указано в пункте 22 статьи 12 Закона об ОСАГО.

Страховщик освобождается от обязанности уплаты неустойки, суммы финансовой санкции, штрафа и компенсации морального вреда, если обязательства по выплате страхового возмещения в равных долях от размера понесенного каждым из водителей-участников ДТП ущерба им исполнены. Однако ни суд первой инстанции, ни апелляционный суд не устанавливали, выполнила ли страховая компания свою обязанность по выплате пострадавшим в равных долях ущерба. Без этого невозможно установить, могут ли на страховщика накладываться санкции или нет.

Если страховщик не произвел такой выплаты, то он должен отвечать по всей строгости. То есть уплатить еще и неустойку, штраф и моральный ущерб. Если он такую выплату произвел, то тогда он освобождается от санкций.

Поэтому решение апелляционного суда ВС отменил и направил дело на новое рассмотрение.

О ПЕРЕЕЗДЕ ПЕНСИОНЕРА

Если пенсионер переезжает в пределах России, ему надо обратиться в отделение Пенсионного фонда по новому месту жительства, чтобы туда было перенаправлено его выплатное пенсионное дело. Это надо сделать даже в том случае, если пенсия приходит на банковскую карточку. Дело в том, что

в выплатном деле содержится вся необходимая информация, которая может понадобиться вам и сотруднику ПФР по новому месту жительства. К примеру, для перерасчета размера пенсии. Это особенно актуально для тех, кто переезжает в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности. С мая 2016 г. право на получение повышенной фиксированной выплаты с учетом районного коэффициента стали иметь не только пенсионеры, имеющие прописку в районах Крайнего Севера, но и фактически там проживающие (постановление Правительства РФ от 28 апреля 2016 г. № 367).

О СОЦИАЛЬНОЙ ПЕНСИИ ДЕТЯМ, ОБА РОДИТЕЛЯ КОТОРЫХ НЕИЗВЕСТНЫ

С 2018 г. в России действительно введен новый вид пенсии – социальная пенсия детям, оба родителя которых неизвестны. Речь идет о малышах, которые сразу после рождения были подкинуты, оставлены, брошены родителями.

Причиной появления пенсии стало то, что «подкидыши» были изначально поставлены в неравное материальное положение по сравнению с детьми-сиротами – они не получали пенсии по случаю потери кормильца, так как юридически никогда не имели ни одного из родителей.

Право на новый вид пенсии имеют дети до 18 лет, а также те, кто старше этого возраста, но обучается очно. В этом случае право предоставляется до окончания обучения, но не дольше чем до 23 лет. После достижения 14 лет ребенок может сам оформить пенсию, а до этого возраста обращаться в ПФР должны его законные представители.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О НАКАЗАНИЯХ ЗА НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Пленум Верховного Суда России принял постановление, разъясняющее,

кого и как наказывать за несчастные случаи на производстве.

Принятый документ рекомендует изучать поведение пострадавшего: если несчастный случай произошел по вине самого сотрудника, то работодателя не следует осуждать. Смысл такого разъяснения, в общем-то, очевиден. Допустим, если человек нарушил инструкции или в целом был безалаберен, то начальники смогут оправдаться.

При этом нельзя забывать, что руководители обязаны контролировать соблюдение требований охраны труда. Если лицо, обязанное соблюдать правила охраны труда, что-то нарушило и в результате кто-то пострадал, виновного обвинят по статье 143 УК «Нарушение требований охраны труда».

При гибели человека нарушитель рискует сесть на срок до 4 лет. Как сказано в постановлении, потерпевшими по этой статье могут стать не только кадровые сотрудники, но и те, кто не оформлен официально. «Потерпевшими по уголовным делам в этом преступлении могут быть не только работники, с которыми в установленном порядке заключены трудовые договоры, но и те лица, с которыми такой договор не заключался либо не был оформлен надлежащим образом, но они приступили к работе с едой или по поручению работодателя либо его уполномоченного представителя», – говорится в постановлении пленума Верховного Суда.

Также отвечать придется, если пострадал стажер или практикант. Обвинять же по этой статье надо руководителей организаций, их заместителей, руководителей структурных подразделений, специалистов службы охраны труда и иных лиц, на которых в силу служебного положения или по специальному распоряжению возложены обязанности по обеспечению соблюдения требований охраны труда. Иными словами, обязанный следить за соблюдением на предприятии мер безопасности должен будет ответить следствию, почему не уследил.

Судам также рекомендовано обращать особое внимание на установление причин производственного травматизма.

ОБ ОБЩИХ ОСНОВАНИЯХ ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Это:

- 1) соглашение сторон (ст. 78 ТК РФ);
- 2) истечение срока трудового договора (ст. 79), за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- 3) расторжение трудового договора по инициативе работника (ст. 80);
- 4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ст. 71 и 81 ТК РФ);
- 5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);

6) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением ее подведомственности (подчиненности) либо с ее реорганизацией, с изменением типа государственного или муниципального учреждения (ст. 75);

7) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (ч. 4 ст. 74 ТК РФ);

8) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему по медицинскому заключению, выданному в порядке, установленном федеральным законодательством (ФЗ) и иными нормативными правовыми актами (НПА) РФ, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (ч. 3 и 4 ст. 73);

9) отказ работника от перевода в другую местность вместе с работодателем (ч. 1 ст. 72.1);

10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон (ст. 83);

11) нарушение установленных ТК РФ или иным ФЗ правил заключения трудового договора, если это исключает возможность продолжения работы (ст. 84).

Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными ФЗ.

Расторжение трудового договора по соглашению сторон в любое время предусмотрено ст. 78 ТК РФ.

Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия (ст. 79). О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден письменно не позже чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Трудовой договор, заключенный: а) на время выполнения определенной работы – прекращается по ее завершении; б) на время исполнения обязанностей отсутствующего работника – прекращается с выходом этого работника на работу; в) для выполнения сезонных работ в течение определенного периода (сезона) – прекращается по окончании этого периода (сезона).

Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) предусмотрено ст. 80 ТК РФ.

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя письменно не позже чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным ФЗ. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления об увольнении. По соглашению сторон трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе обусловлено невозможностью продолжать работать (зачисление в образовательную организацию, выход на пен-

сию и др.), а также если установлено нарушение работодателем трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора – работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный работником в заявлении.

До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на место данного работника не приглашен (письменно) другой, которому по закону не может быть отказано в заключении трудового договора.

По истечении срока предупреждения о расторжении трудового договора по инициативе работника он имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.

Если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении, действие трудового договора продолжается.

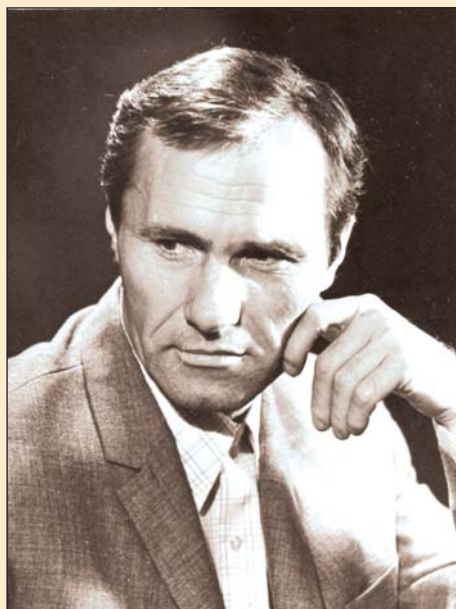
ОБ ОТПУСКЕ ДЛЯ МНОГОДЕТНЫХ

Мама и папа трех и более детей теперь смогут оформлять отпуска, когда захотят. Такое право у них появилось благодаря поправкам в Трудовом кодексе.

В законе так и написано: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время». До принятия этого закона, право идти в отпуск в любое удобное время было только у людей с инвалидностью.

Все остальные работники должны ходить в отпуск строго по графику, утвержденному работодателем. С одной стороны, график согласовывается с работниками. С другой – если весь коллектив хочет отдохнуть в июле или августе, понятно, что нельзя на два месяца остановить работу предприятия. Так что, как ни крути, кому-то придется идти в ноябре или, скажем, марте. Теперь у многодетных родителей будет приоритет при выборе периода отдыха.

Кроме того, человек может пойти в отпуск не раньше чем через шесть месяцев после трудоустройства. Да и то полный отпуск, 28 дней, ему после такого периода работы скорее всего и не дадут – вторую половину отпуска придется зарабатывать, протрудившись в компании еще как минимум столько же. Теперь многодетным родителям будет проще взять дни отдыха за счет работодателей, даже если они пока не выработали для этого нужный период.



ВАСИЛИЙ МАКАРОВИЧ ШУКШИН

К 90-летию со дня рождения

Выдающийся советский кинорежиссёр, актёр, сценарист и писатель, заслуженный деятель искусств РСФСР, лауреат: Ленинской премии, Государственной премии СССР и Государственной премии РСФСР имени братьев Васильевых

В поисках призвания



В 1944 году Василий Шукшин окончил 7 классов. Уже после службы в Военно-морском флоте, в 1953 году, сдал экзамены на аттестат зрелости и некоторое время работал учителем в вечерней школе рабочей молодежи с исполнением обязанностей директора школы.

Василий Шукшин родился 25 июля 1929 года в деревне Сростки, Бийского района Алтайского края. Рано потерял отца, Макара Леонтьевича Шукшина, крестьянина-единоличника, который в эпоху коллективизации и репрессий 30-х годов был арестован и расстрелян.

Окончив семилетку в родной деревне, Василий Шукшин переезжает в соседний Бийск, чтобы продолжить обучение в автомобильном техникуме. Однако был вынужден бросить обучение, вернуться домой и начать работать, чтобы иметь возможность помогать семье, работая в колхозе, затем устроившись слесарем.

Во время армейской службы в составе Черноморского флота Василий Шукшин заинтересовался литературным творчеством, пишет свои первые рассказы. Но отслужить до конца ему

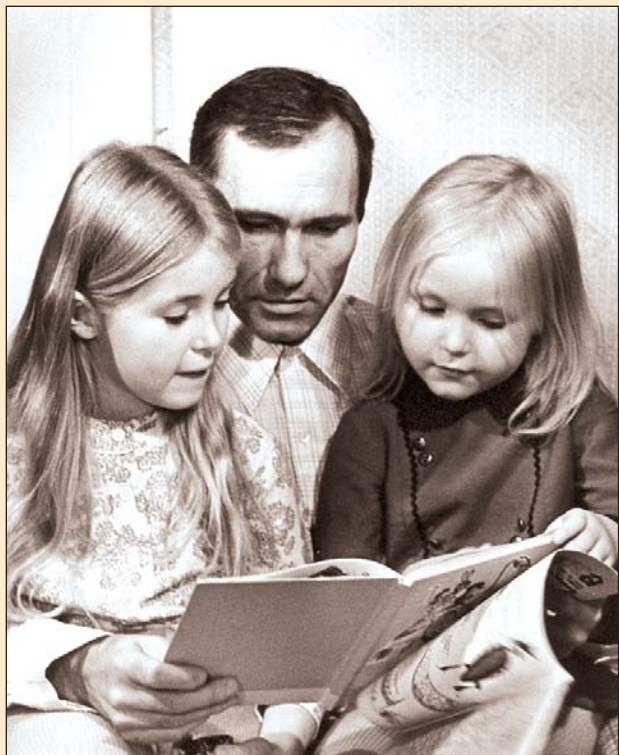
не пришлось из-за язвенной болезни желудка. По возвращению домой сдал экстерном выпускные экзамены средней школы и работал учителем русского языка, был директором шко-

лы трудовой молодежи в своей родной деревне...

В 1955-м году Василий Шукшин едет в Москву поступать на сценарный факультет ВГИКа. Чтобы дать ему возможность добраться до столицы и использовать свой шанс, мама продала корову и все деньги отдала сыну. Впоследствии выдающийся кинорежиссер вспоминал, что из-за неоднозначного впечатления, которое он произвел на приемную комиссию, Шукшину предложили поступать на актерский. Но судьба сложилась иначе, и он выбрал для себя режиссерский факультет.

На этот же период приходится писательский дебют – первой удачей стала публикация журналом «Смена» его рассказа «Двое на телеге». В то же время начинаются съемки в кино. Первая работа Шукшина – небольшая роль матроса в «Тихом Доне». Уже следующая его роль в фильме «Два Федора» была главной. Шукшин-актер был гораздо успешнее Шукшина-режиссера. Однако основным призванием мастер считал нечто большее. Его привлекала идея самостоятельного создания полноценной сюжетной линии, тщатель-





та получила масштабный успех. Шукшина заметила публика и критики. В этот период полностью сложилась его творческая манера. Герои, которых изображал в своих работах Шукшин, являются простыми тружениками с непростоими характерами, попадающими в трудные ситуации. Тема простого человека очень близка режиссеру, побывавшему и колхозником, и рабочим, глубоко чувствующим тех людей, о жизни которых он пишет. Шукшин-актер, по отзывам критики, обладал способностью смотреть на мир глазами своего героя, глубоко вживаясь во все сложности его характера. Режиссерский стиль Шукшина запомнился зрителям некоторой внешней простодушностью и сдержанной повествовательной манерой.

ной проработки каждого персонажа и последующего воплощения всего на экране.

Первая самостоятельная работа «Из Лебяжьего сообщают» реализовала все амбиции автора – Василий Шукшин выступил здесь как сценарист, режиссер и актер. Картина осталась без должного внимания критики, но фундамент собственных масштабных проектов был заложен. Следующий его полнометражный фильм «Живет такой парень» был снят по мотивам ранее опубликованных рассказов «Классный водитель» и «Гринька Малюгин». На главную роль был приглашен однокурсник Василия по ВГИКу Леонид Куравлев. Эта рабо-

Шукшин успешно сочетает кинематографическую работу с литературной. Его книга «Сельские жители» была выпущена в 1963 году издательством «Молодая гвардия». Всего в творческом наследии Шукшина насчитывается два полноценных романа, при этом основная проблематика творчества полностью раскрыта в многочисленных рассказах и повестях, послуживших основой для последующих кинематографических замыслов. Книги Шукшина вошли в золотой фонд советской литературы. Особняком стоит единственная сказка Шукшина «До третьих петухов». В этом произведении писатель в очередной раз рассуждает о



русском крестьянстве, о загадке «русского человека».

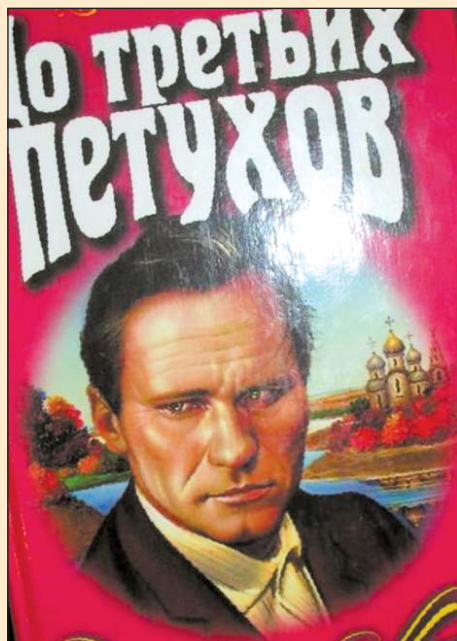
В 1974 году на экраны вышел знаменитейший фильм Шукшина «Калина красная», последняя авторская работа. Картина получила престижные награды. История вышедшего из заключения и пытающегося начать жизнь заново Егора Прокудина буквально потрясла публику. Ранее в СССР не снимали подобных историй, а после премьеры зрители плакали и долго аплодировали. Фильм получил множество призов различных кинофестивалей.

Первой и единственной официальной женой режиссера была Мария Шумская, с которой Василий познакомился еще в юности. К сожалению, их жизненные



пути разошлись в день свадьбы из-за отказа Марии Ивановны ехать с Василием «покорять Москву» (впоследствии она отказывала ему и в разводе). Здесь он встретил Викторю Сафронову, дочь писателя Анатолия Сафронова – в 1965 году у них родилась дочь Катерина Шукшина. В 1964 году на съемках картины «Какое оно, море» Василий Шукшин знакомится с актрисой Лидией Федосеевой. Долгое время он не может отдать предпочтение одной женщине и поддерживает отношения с двумя сразу. Лидия Федосеева родила ему двух дочерей – Марию и Ольгу, оставаясь рядом с мужем до самых последних дней его жизни. Позже дочери Шукшина стали известными актрисами.

Многим замыслам режиссера так и не суждено было сбыться: не дождалась разрешения на съемку двухсерийная картина, посвященная жизни Степана Разина и крестьянскому восстанию. Василий Шукшин был очень увлечен этой темой – конспектировал первоисточники, изучал обычаи эпохи, прорабатывал сценарий и план съемок. Ради этой идеи он даже отказывался участвовать в других фильмах,



но вместо этого ему поручили картину «Печки-лавочки» (1972). Фильм получил признание, а исполненная им самим роль Ивана Расторгуева была сыграна филигранно. Следующий фильм, в котором Шукшин был исполнителем главной роли, стал для него последним. Василий Шукшин скоропостижно скончался во время завершающей стадии съемок фильма «Они сражались за Родину» после очередного обострения язвенной болезни, хотя накануне съемок актер обследовался в Кремлевской больнице, и никаких серьезных патологий выявлено не было. Официальной версией его смерти был признан сердечный приступ.

Василий Макарович Шукшин был похоронен 7 октября 1974 года на Новодевичьем кладбище столицы. На похороны пришло огромное количество людей, и все оставляли на могиле веточку красной калины. Владимир Высоцкий специально написал песню: «Памяти Василия Шукшина».

Соб. информ.



ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал
Выходит с сентября 1917 года № 7 (1538)

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В.С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г.Д.** (зам. председателя),
КОСОЛАПОВ Г.Н. (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М.И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.**,
КАРНЮШИН В.П., **КОРНЕЕВ В.О.**, **ОГОРОДОВА Т.С.**, **РАБОТА Ю.И.**, **СОЛОВЬЕВ В.Н.**,
ЧЕБОТАРЕВ П.А.

Редакторы: Павел ЛИСОВСКИЙ, Валентина МЕТАЛЬНИКОВА
Виталий ПОПОВ, Жанна СМЕЛОВА

Дизайн и верстка: Мария ДЫРЗА

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями
Наталья МАГЛЮЙ Тел.: (8-495) 334-24-10

Отдел реализации

Зав. отделом Татьяна ВАСИНА Тел.: (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Кыргызстан

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева
E-mail: m.osmonalieva@mail.ru



Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Мариан Татьяна Тел.: (8-10-373) 22-266-590
E-mail: press@cns.m.md



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

*Мнение редакции не всегда совпадает
с точкой зрения авторов публикуемых материалов.*

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 28.06.2019
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: (8-495) 333-35-29
http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16 +

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на второе полугодие 2019 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12330
Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»
на сайте podpiska.pochta.ru – ПР769

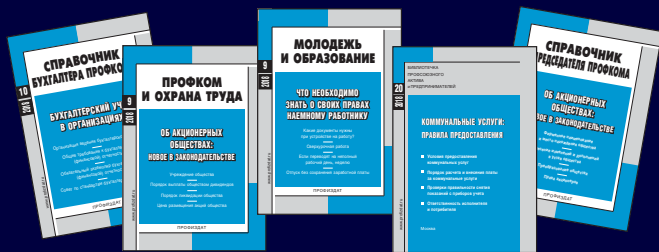
Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24226
Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»
на сайте podpiska.pochta.ru – ПР784

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА».
Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12331
Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»
на сайте podpiska.pochta.ru – ПР759

**Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».**
Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12329
Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»
на сайте podpiska.pochta.ru – ПР773

Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24227
Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»
на сайте podpiska.pochta.ru – ПР786

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».
Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24245
Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»
на сайте podpiska.pochta.ru – ПР785



«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

август: Дж. Байрон, И. Бунин, В. Высоцкий, В. Жуковский, В. Ходасевич
сентябрь: М. Волошин, Г. Гейне, Н. Гумилев, Н. Рубцов, И. Северянин
октябрь: Е. Баратынский, И.В. Гете, С. Есенин, Б. Пастернак, М. Цветаева
ноябрь: А. Кольцов, А. Пушкин, Б. Окуджава, Н. Рерих, О. Хайям
декабрь: М. Лермонтов, К. Романов, А. Толстой, Ф. Тютчев, П. Шелли
Индекс в каталоге «Пресса России» – 87845

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

август: О. Бальзак «Евгения Гранде», Э. Бронте «Грозовой перевал», Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн.
сентябрь: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Н. Гоголь «Ревизор» и «Тарас Бульба», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., Н. Лесков «Очарованный странник», Е. Замятин «Мы»
октябрь: И. Бунин, И.В. Гете, Н. Рерих, К. Романов, А. Толстой, Ф. Тютчев
ноябрь: А. Доде «Тартарен из Тараскона», Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна»
декабрь: Л. Андреев «Избранное», И. Бунин «Темные аллеи», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергей»
Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24246.
Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»
на сайте podpiska.pochta.ru – ПР795

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

август: Сказки Ш. Перро. Снежная королева. Мальчик-с-пальчик
сентябрь: Аленушкины сказки. Али-Баба и сорок разбойников. Сказки братьев Grimm
октябрь: Финист – ясный сокол. Любимые сказки. Путешествия Гулливера
ноябрь: Волшебные сказки. Аленький цветочек. Сказки для самых маленьких
декабрь: Шелкунчик. Дюймовочка. Бременские музыканты
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24255,
индекс в каталоге «Пресса России» – 87896
Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»
на сайте podpiska.pochta.ru – ПР793

«БИБЛИОТЕКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

август: Э. Бронте «Грозовой перевал», Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Д. Остин «Гордость и гордыня», О. Уайльд «Портрет Дориана Грея», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта»
сентябрь: Л. Андреев «Избранное», Н. Гоголь «Ревизор» и «Тарас Бульба», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», А. Куприн «Гранатовый браслет»
октябрь: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ш. Бронте «Джейн Эйр», Ф. Кафка «Замок», А. Дюма «Королева Марго» 2 т.
ноябрь: И. Бунин «Темные аллеи», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергей»
декабрь: О. Бальзак «Евгения Гранде», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна»
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 79556
Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»
на сайте podpiska.pochta.ru – ПР796

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

август: Е. Баратынский, Н. Гумилев, С. Есенин, Н. Рубцов, И. Северянин, А. Толстой
сентябрь: Л. Андреев «Избранное», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», А. Куприн «Гранатовый браслет», Л. Толстой «Отец Сергей»
октябрь: И. Бунин, В. Высоцкий, А. Кольцов, Б. Пастернак, Н. Рерих, М. Цветаева
ноябрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Идиот» 2 т., «Игрок»
декабрь: М. Волошин, М. Лермонтов, Б. Окуджава, А. Пушкин, К. Романов, Ф. Тютчев
Индекс в каталоге «Пресса России» – 88102

«БИБЛИОТЕЧКА ЗАРУБЕЖНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

август: Ш. Бронте «Джейн Эйр», Дж.К. Джером «Трое в лодке», А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн., Ж. Санд «Консуэло» 2 т.
сентябрь: Д. Дефо «Робинзон Крузо», Ф. Кафка «Замок», Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», О. Уайльд «Портрет Дориана Грея», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна»
октябрь: Дж. Байрон, Р. Бернс, Г. Гейне, И.В. Гете, О. Хайям, П. Шелли
ноябрь: Э. Бронте «Грозовой перевал», Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Дж. Лондон «Сердца трех», Э. По «Маска красной смерти», Р. Стивенсон «Остров сокровищ»
декабрь: И.В. Гете «Фауст», А. Доде «Тартарен из Тараскона», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари»
Индекс в каталоге «Пресса России» – 88101

«БИБЛИОТЕКА ШКОЛЬНИКА И СТУДЕНТА»

август: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., А. Куприн «Гранатовый браслет», Н. Лесков «Очарованный странник», А. Чехов «Дом с мезонином»
сентябрь: Е. Баратынский, И. Бунин, Н. Рерих, К. Романов, Ф. Тютчев, М. Цветаева
октябрь: Аквариум. Кошка в вашем доме. Певчие птицы. 400 советов любителям собак. Дегу. Флорариум
ноябрь: Дж.К. Джером «Трое в лодке», А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Р. Стивенсон «Остров сокровищ»
декабрь: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Н. Гоголь «Тарас Бульба» и «Ревизор», И. Лажечников «Ледяной дом», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»
Индекс в каталоге «Пресса России» – 88237