

5/2019

<http://www.profizdat.ru>

ПРОФСОЮЗЫ

ҲАМКАРЛАР ИТТИФАҚЛАРИ • ԱՐԿԱԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՄՅԱՅՅՈՒՅՆԵՐ • КЭСІПОДАҚТАР • КЕСІПТИК БІРЛІКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚХОИ КАСАБА • KÄRDESLER ARKALASYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**РОССИЯ:
ГОТОВЯТСЯ
ИЗМЕНЕНИЯ
В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ**

**АРМЕНИЯ:
ДОПОЛНЕНИЯ
В ЗАКОН
О ПРОФСОЮЗАХ
ОТКЛОНЕНЫ**

**БЕЛАРУСЬ:
ОБЪЕДИНЯЮТСЯ
ОТРАСЛЕВЫЕ
ПРОФСОЮЗЫ**

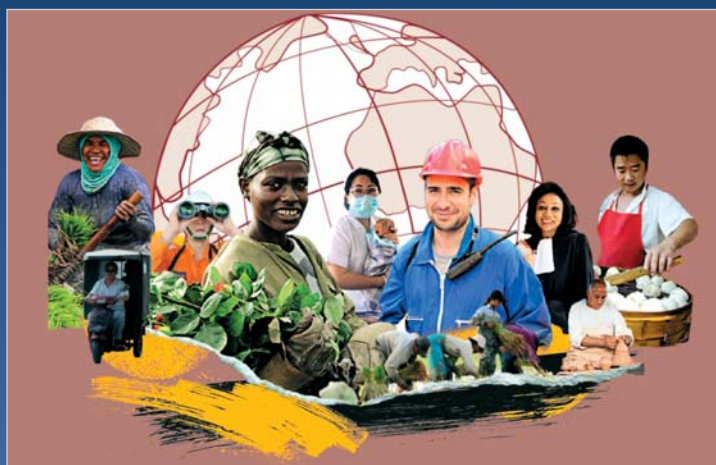
**ГРУЗИЯ: ПРОБЛЕМЫ
РЫНКА ТРУДА**

**КЫРГЫЗСТАН:
НОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПРОФСОЮЗОВ
И РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

**МОЛДОВА: УСПЕХИ
ПРОФОБУЧЕНИЯ**

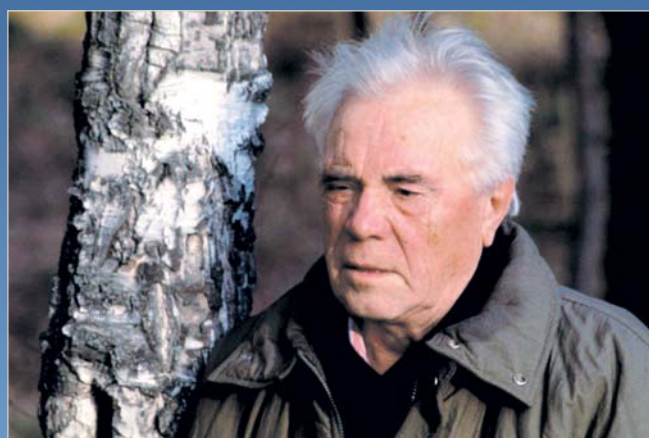
**УЗБЕКИСТАН:
ВНИМАНИЕ ОХРАНЕ
ТРУДА**

*Заседания Исполкома
и Совета ВКП*



*МОТ
обращается
к людям*

*Виктор
Астафьев.
95 лет со дня
рождения*





В НОМЕРЕ:

ТЕМА НОМЕРА

ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛКОМА И СОВЕТА ВКП 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 9

ОБРАЩЕНИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ С ДНЕМ
МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ
ТРУДЯЩИХСЯ – 1 МАЯ 14

ОБРАЩЕНИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ И КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА
МЕЖДУНАРОДНОГО СОЮЗА «СОДРУЖЕСТВО
ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВЕТЕРАНОВ
(ПЕНСИОНЕРОВ) НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ»
К ПРОФСОЮЗНЫМ И ВЕТЕРАНСКИМ
ОРГАНИЗАЦИЯМ В СВЯЗИ С ПРАЗДНОВАНИЕМ
74-Й ГОДОВЩИНЫ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ
ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ 1941–1945 ГОДОВ 15

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ
НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ РЕГИОНА
В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНЫХ ВЫЗОВОВ
СОВРЕМЕННОСТИ 16

СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ: ОБЗОР СИТУАЦИИ
В ГОСУДАРСТВАХ РЕГИОНА 20

РЫНОК ТРУДА

ЗАЯВЛЕНИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ СО 100-ЛЕТИЕМ
МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА 22

О РАТИФИКАЦИИ И СОБЛЮДЕНИИ
КОНВЕНЦИЙ МОТ 23

ЗАЯВЛЕНИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ С ВСЕМИРНЫМ ДНЕМ
ОХРАНЫ ТРУДА 28 АПРЕЛЯ 2019 ГОДА 25

МОТ ОБРАЩАЕТСЯ К ЛЮДЯМ 26

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

ВИКТОР ПЕТРОВИЧ АСТАФЬЕВ
К 95-летию со дня рождения 29



Исполком ВКП предварительно рассмотрел вопросы предстоящего 12 апреля заседания Совета ВКП: повестку дня, порядок работы, состав Редакционной комиссии, а также подготовленные проекты документов, и после обсуждения принял решения для их внесения на заседание Совета.

Исполком заслушал вопрос «О ратификации и соблюдении конвенций МОТ в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП», с сообщением по которому выступил заместитель Генерального секретаря ВКП Альберт Потапов.

Исполком констатировал, что за прошедший год объединения профсоюзов независимых государств проделали значительную работу, чтобы добиться скорейшей ратификации 11 конвенций МОТ, включенных в список ВКП, других международных трудовых норм. Профсоюзы использовали все имеющиеся у них каналы для оказания воздействия на органы власти и предпринимательские структуры, благодаря чему в деле ратификации произошли положительные сдвиги.

На этом фоне вызывает тревогу, что ни в одной из стран региона так и не была ратифицирована важная Конвенция № 168 о содействии занятости и защите от безработицы. Исполком выразил также беспокойство, что в последнем докладе Комитета экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций, представленном на 107-й сессии Международной конференции труда в июне 2018 года, отмечено значительное число нарушений конвенций в странах региона.

Исполком рекомендовал объединениям профсоюзов независимых государств добиваться скорейшей ратификации в своих странах важных конвенций МОТ, своевременной и как можно более полной их имплементации в национальных законах о труде. Профцентры будут внимательно следить за соблюдением ратифицированных конвенций в трудовых отношениях, выявлять, предавать гласности и устранять случаи нарушения трудовых норм работодателями и правонарушениями и ставить об этом в известность Исполком ВКП и Международное бюро труда.

Международным отраслевым объединением профсоюзов рекомендовано оказывать поддержку объединениям профсоюзов независимых государств, добивающимся ратификации и соблюдения конвенций МОТ.

Исполком принял заявления ВКП в связи с Всемирным днем охраны труда 28 апреля 2019 года и в связи со 100-летием Международной организации труда.

Утверждено Обращение ВКП в связи с Днем международной солидарности трудящихся 1 Мая.

Всеобщая конфедерация профсоюзов и Координационный совет

ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛКОМА И СОВЕТА ВКП

В Москве во Дворце труда 11 апреля состоялось заседание Исполкома, 12 апреля – заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседания вел Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.



Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств» выступили с Обращением к профсоюзным и ветеранским организациям в связи с празднованием 9 мая 2019 года 74-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.

Информацию «Старшее поколение: обзор ситуации в государствах региона» представил Исполкому заместитель Генерального секретаря ВКП Валерий Юрьев.

В дискуссии по проблеме выступили Олег Будза – председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, Мирбек Аскеров – председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана, Геннадий Аржанов – председатель Международной конфедерации профсоюзов «Строитель».

Исполком отметил, что происходящие демографические изменения неизбежно будут иметь социальные и экономические последствия. Рост численности старших групп населения в регионе создает дополнительную нагрузку на пенсионную систему, здравоохранение, социальную защиту населения. В то же

время необходимо учитывать вклад, который вносит население старших возрастов, участвуя в трудовой деятельности, в жизни общества, занимаясь домашним трудом.

В государствах региона сложилась определенная практика работы профсоюзов совместно с органами власти и управления по улучшению жизни пожилых людей.

Исполком обратил внимание, что в последнее время особую остроту приобрела необходимость на законодательном уровне защитить пожилых людей от всякого рода посягательств на их права, свободы, имущество. Пожилые люди нуждаются в надлежащей материальной поддержке и улучшении условий проживания, в возможности сохранения привычной работы, в достойном пенсионном обеспечении, в качественном социальном и медицинском обслуживании.

Исполком рекомендовал членским организациям ВКП активизировать участие в работе по совершенствованию пенсионного обеспечения граждан с тем, чтобы любое реформирование пенсионной системы не привело к ухудшению жизни пожилых людей.

При модернизации национальных систем здравоохранения профсоюзы будут отстаивать гарантии пожилым гражданам в получении достойной, качественной первичной и специализированной медицинской помощи, добиваться увеличения доли расходов бюджетных ассигнований, выделяемых на здравоохранение не ниже 5% ВВП.

О завершении работы по организации системы видеоконференцсвязи в рамках ВКП доложил заместитель Генерального секретаря ВКП Альберт Потапов.

В соответствии с проектом в штаб-квартире ВКП осуществлен монтаж аппаратно-трансляционного комплекса как центрального узла системы видеоконференцсвязи. Проведены тестовые включения оборудования, апробирование связи с удаленными корреспондентами, обучение персонала методам эксплуатации комплекса. Заключен договор со специализированной организацией на аренду облачной платформы (интернет-сервиса) для организации онлайн обучения, конференций и совещаний.

Членским организациям ВКП рекомендовано завершить технические и организационные меры для полноценного участия в сеансах видеоконференцсвязи.

Исполком ВКП особо подчеркнул, что введение в действие и использование системы видеоконференцсвязи призвано расширить возможности для дополнительных деловых контактов, повысить оперативность в работе и не может служить заменой очных мероприятий и личного общения коллег.

Решением Исполкома ВКП Почетным золотым знаком ВКП «За заслуги перед профдвижением» награждены:

Григорий Алексеевич Рапота – Государственный секретарь Союзного государства Беларуси и России;

Нуралин Асылбек Жумашулы – президент Международного объединения профсоюзов «Профцентр «Союзметалл».

12 апреля Совет избрал членами Совета ВКП делегированных Федерацией профсоюзов Узбекистана, которая вступила в ВКП в декабре 2018 года:

Рафикова Кудратуллу Мирсагатовича – председателя Федерации профсоюзов Узбекистана;

Махмадалиева Бахтияра Хасановича – заместителя председателя Федерации профсоюзов Узбекистана;

Халилову Мавжуду Хамдамовну – председателя Республиканского совета профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности Узбекистана, председателя Женского совета Федерации профсоюзов Узбекистана.

Совет избрал членом Исполкома ВКП Рафикова К.М. – председателя Федерации профсоюзов Узбекистана,



делегированного этой членской организацией

Внесены изменения в составы комиссий ВКП и Молодежного совета ВКП, которые дополнены представителями от Федерации профсоюзов Узбекистана.

Совет ВКП рассмотрел заявление Республиканского объединения профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда» о приеме данного объединения в члены ВКП. Об итогах работы миссии ВКП по изучению данного вопроса с выездом в Казахстан доложил заместитель Генерального секретаря ВКП Альберт Потапов. Совет заслушал также сообщение генерального секретаря Казахстанской конфедерации труда Мурата Машкенова.

Заявление накануне было рассмотрено на заседании Исполкома ВКП. Совет ВКП постановил поддержать предложение Исполкома ВКП и принять Республиканское объединение профсо-

юзов «Казахстанская конфедерация труда» в члены ВКП.

Информацию о деятельности Исполкома ВКП за период с апреля 2018 года по апрель 2019 года представил Совету Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков.

В принятом постановлении отмечается, что продолжилась целенаправленная работа по реализации решений VIII съезда. Установки и рекомендации съезда находят отражение в планах работы Совета и Исполкома, членских организаций ВКП.

Объединения профсоюзов, представляя интересы трудящихся, участвовали в обсуждении стратегий и планов развития независимых государств, настаивали на ускорении создания достойных рабочих мест, совершенствовании подготовки кадров, увеличении зарплаты и пенсий, доступности для всех качественного образования и здравоохранения.



Однако в связи с высоким уровнем непредсказуемости, ухудшением внешних условий и допущенных просчетов социально-экономическое развитие стран региона сопровождалось целым рядом проблем и трудностей.

Уровень жизни и реальных доходов большей части населения остаются низкими и в ряде случаев не выходят на показатели докризисного 2008 года. Медленно сокращается бедность, в том числе среди работающих, причем в отдельных государствах темп роста числа бедных опережал рост населения.

В ряде стран членские организации вынуждены были противостоять покушениям на профсоюзное имущество и собственность, отстаивать свои законные права в судебном порядке, проводить массовые акции протеста.

Дают о себе знать и собственные проблемы в профсоюзном движении региона, что диктует необходимость дальнейших настойчивых усилий по модернизации структуры и деятельности, повышения ее эффективности и качества, регионального и межотраслевого взаимодействия.

Совет ВКП считает, что складывающаяся обстановка требует от профсоюзов постоянного отслеживания тенденций на рынке труда, инициирования мер социальной защиты, чтобы в рамках социального диалога обеспечить экономическую стабильность, социальную справедливость, повышение качества жизни, сокращение гендерного разрыва, трудовую адаптацию молодежи.

Совет ВКП призвал все членские организации Конфедерации всемерно развивать координацию и сотрудничество в выработке согласованных ответов на вызовы времени, проявлять взаимную солидарность и поддержку.

Совет рассмотрел вопрос «О социально-экономическом положении независимых государств региона в условиях глобальных вызовов современности». Основной доклад сделала заместитель Генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина.

С сообщениями выступили: Саттар Мехбалиев – председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, Олег Будза – председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, Эдуард Тумасян – председатель Конфедерации профсоюзов Армении, Дмитрий Шевчук – начальник Главного управления социального партнерства и трудовых отношений Аппарата Совета Федерации профсоюзов Беларуси, Бесик Харатишвили – председатель профсоюза работников Тбилисского метрополитена, Мирбек Асанакун – председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана, Олег Соколов – секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР, Кудратулла Рафиков – председатель Федерации профсоюзов Узбекистана, Геннадий Косолапов – ге-



неральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников.

Совет ВКП отметил, что, несмотря на все трудности и глобальные вызовы, экономика независимых государств продолжала свое развитие. Оно сопровождалось внедрением инноваций и элементов цифровой экономики. В большинстве стран разработаны общие стратегические направления, цели и задачи развития, внедрения цифровой экономики.

Однако широкого внедрения инноваций не произошло и, прежде всего в реальном секторе экономики. Создается недостаточное количество высокопроизводительных рабочих мест, уровень доходов населения, заработной платы работников остается еще низким. В ряде государств расширяется нестандартная занятость и применение срочных контрактов.

Неопределенность на рынках труда ставит в повестку дня вопрос о по-

вышении эффективности социальной защиты. Требуется повышение эффективности нормативного регулирования рынка труда, принятие мер по всеобщему охвату качественным образованием и здравоохранением; изменение налоговой политики, включая повышение налогов на получателей максимальных доходов и внедрение прогрессивной шкалы налогообложения.

Совет рекомендовал членским организациям ВКП в рамках трехсторонних комиссий (советов), иных форм социального партнерства настойчиво отстаивать принципы социального государства и в целом модель развития, нацеленную на устойчивый инклюзивный экономический рост, развитие человеческого потенциала, обеспечение достойного труда и справедливое распределение созданного продукта.

В связи с появлением таких новых структурных форм в условиях



цифровой экономики, как интернет-платформы в сфере услуг и торговли, все больше приобретающих черты транснациональных монополий, начать изучение опыта профсоюзов по овладению возможными методами и способами защиты прав и интересов трудящихся.

Будет усилен контроль за выполнением трудового законодательства, противодействие расширению практики применения срочных трудовых договоров (контрактов) и гражданско-правовых договоров при выполнении трудовых функций.

В связи с развитием системы электронного делопроизводства в сфере трудовых отношений и введением электронных трудовых книжек профсоюзы намерены настаивать на создании единой государственной информационной системы, где трудящиеся и пенсионеры могли бы бесплатно получать необходимую информацию, а также на обеспечении надежной защиты данной системы.

Предстоит добиваться быстрее создания бесплатной системы непрерывного образования в течение всей жизни, модернизации системы профессионального образования, поддерживать усиление роли дошкольного и школьного образования в формировании общего базового уровня знаний для более быстрого освоения в дальнейшем трудящимися новых профессий, в целом повышения эффективности системы непрерывного образования.

Профсоюзы готовы бороться за установление минимальной зарплаты и минимальной пенсии на уровне не ниже соответствующего прожиточного минимума или минимального потребительского бюджета, внедрения прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан, налога на сверхпотребление (роскошь).

Исполком ВКП будет оказывать поддержку членским организациям в их борьбе за права и интересы людей труда, при обращении членской организации оперативно обеспечивать организацию солидарных действий.

Совет утвердил отчет об исполнении сметы доходов и расходов ВКП и бухгалтерский баланс ВКП за 2018 год.



ВЫСТУПЛЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ВЛАДИМИРА ЩЕРБАКОВА НА СОВЕТЕ ВКП 12 АПРЕЛЯ 2019 Г.



ВКП, членские организации систематически анализировали социально-экономическое положение в регионе. Продолжалось экономическое развитие государств. Но в связи с высоким уровнем непредсказуемости, ухудшением внешних условий и допущенных просчетов социально ориентированный рост стран региона затормозился и сопровождался целым рядом проблем и трудностей. Сохраняется значительная экспортно-сырьевая зависимость. Практически повсеместно имеется острая нехватка квалифицированных рабочих кадров. Шаги в области внедрения инноваций и цифровых технологий не дают пока ощутимого роста производительности труда. Слабая экономическая динамика ограничивает ресурсы для решения социальных задач и побуждает власти проводить реформы фискального характера. В ряде государств власть все чаще встает на сторону работодателя, в отдельных из них идет откат от справедливого решения важных социальных вопросов.

Как показателем проведенный в ВКП анализ, на рынке труда большинства государств наблюдается стабилизация, и безработица отходит на второй план. В зоне постоянного внимания находилась оплата труда. В большинстве государств номинальная зарплата, пенсии увеличились, но их уровень остается низким, а в реальном выражении иногда и уменьшается. Среднемесячная номинальная заработная плата в 2018 году составляла от 133 долларов в Таджикистане до 695 – в России.

Дает результат наша солидарная кампания по доведению минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума.

Цель кампании достигнута и держится на протяжении последних лет в Беларуси.

В прошлом году большую победу одержала Федерация независимых профсоюзов России. Во-первых, минимальная зарплата вышла на прожиточный уровень, а, во-вторых, Конституционный Суд вынес решение о правомерности невключения в МРОТ компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Сейчас ФНПР добивается закрепления этого решения в нормах трудового права.

В Казахстане в этом году минимальная заработная плата существенно увеличена, и она заметно превысила прожиточный минимум.

В других странах и отраслях региона минимальная зарплата была приближена к прожиточному минимуму, но в большинстве пока его не достигла. Так, в Азербайджане она составляет уже 94% от прожиточного минимума.

В целом уровень жизни и реальных доходов большей части населения остается низким и в ряде случаев не выходит на показатели докризисного 2008 года. Медленно сокращается бедность, в том числе среди работающих. А вопиющее социальное неравенство превращается в серьезную угрозу общественному согласию и питает протестные настроения. Наша солидарная кампания по зарплате должна быть продолжена с неослабной энергией.

Исполком ВКП регулярно направлял членским организациям аналитические материалы по вопросам доходов, заработной платы, бедности, расслоения населения, затрат на содержание рабочей силы, в целом состояния рынка труда.

ВКП, ее членские организации продолжали осуществлять мониторинг состояния пенсионного и социального обеспечения. Подготовлен доклад «О пенсионном обеспечении граждан в

странах региона, практике совместной работы членских организаций ВКП, органов законодательной, исполнительной власти в решении этой проблемы». Он был рассмотрен и одобрен на заседании Исполкома ВКП в ноябре 2018 года. В докладе отмечается, что меры по реформированию и модернизации пенсионной системы, предпринятые за прошедшие годы в странах региона, не достигли ожидаемых результатов.

Членские организации ВКП продолжают совместную работу с органами власти и управления по коренному улучшению положения в здравоохранении, включая увеличение финансирования этой сферы и увеличение зарплаты медицинских работников.

В тесной связи с укреплением и сохранением здоровья граждан ВКП рассматривает и вопросы экологической безопасности. На II Международном форуме «Профсоюзы и «зеленые» рабочие места», организованном Федерацией профсоюзов Беларуси в апреле прошлого года, ВКП заявила, что Конфедерация, ее членские организации выступают за дальнейшее активное решение экологических проблем, обеспечение достойных условий труда и устойчивого развития.

ВКП в разных форматах взаимодействовала с межгосударственными органами СНГ и ЕАЭС. Руководство и представители ВКП участвовали в заседаниях Совета глав государств, Совета глав правительств, Экономического совета, МПА СНГ и ее комиссий, межгосударственных структур СНГ и ЕАЭС по трудовым и миграционным вопросам, представляя членские организации и отстаивая права и интересы трудящихся. ВКП была проведена экспертиза всех поступавших документов, по 23 из них были представлены предложения и замечания, которые в основном приняты.

Принципиальную позицию заняла ВКП при экспертизе в МПА Рекомендаций по развитию и применению механизмов государственно-частного партнерства. Она основывалась на необходимости перенесения акцента с частных интересов на защиту от негативных последствий для населения и была учтена.

ВКП высказалась в поддержку инициативы Евразийской комиссии о необходимости предоставления гражданам Союза, имеющим долгосрочные трудовые отношения, права на временное или постоянное проживание в государстве трудоустройства.

Особое внимание уделялось вопросам миграции. Проведена экспертиза Модельного миграционного кодекса, подготовлены предложения. Сложность в том, что политика направляющих и принимающих стран сильно отличается, и большинство норм трудно унифицировать. Мы настаиваем на разумном балансе разных подходов с приоритетом интересов трудящихся.

ВКП отстаивала линию на унификацию трудового законодательства государств Содружества, сближение



основных принципов и механизмов его правового регулирования.

Среди находящихся в разработке законодательных актов хотелось бы выделить Модельный трудовой кодекс для государств СНГ. Всесторонне проанализированы две подготовленные редакции. По нашему мнению, итоговый проект в целом отвечает основным принципам, целям и задачам, его структура включает и раскрывает основные нормы трудового права.

Продолжается разработка проекта Основ трудового законодательства Евразийского экономического союза, которые могли бы стать базовым правовым актом, устанавливающим общие начала правового регулирования в сфере труда и ведения бизнеса в Союзе.

ВКП на протяжении ряда лет принимает активное участие в работе Евразийской экономической комиссии по подготовке «Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов ЕАЭС». В настоящее время идет урегулирование имеющихся разногласий.

Содействовать развитию современных и сильных профессиональных союзов, укреплению их членской базы – решение этих задач, поставленных VIII съездом ВКП, в отчетный период оставалось в центре внимания Исполкома.

27 декабря 2018 года Совет ВКП своим постановлением принял Федерацию профсоюзов Узбекистана в члены ВКП. Это стало важным событием в истории нашей Конфедерации. Заседание Исполкома ВКП, другие мероприятия, которые состоялись в столице Узбекистана, проходили в обстановке искренности и взаимопонимания. Это – общая победа всех, кто разделяет ценности профсоюзной солидарности и дружбы народов.

Содержательной была внутренняя жизнь наших членских организаций. В отчетный период состоялись конференции Международного объединения профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения и Международного объединения «Консультативный совет проф-

союзов работников культуры», съезды Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения и Международного объединения профсоюзов работников образования и науки.

В настоящее время идет подготовка к съезду Федерации независимых профсоюзов России, который состоится в мае этого года. ФНПР в качестве актуальной задачи рассматривает реформирование структуры отраслевых профсоюзов и готовит проведение Всероссийского опроса о мерах по повышению авторитета профсоюзов в обществе и трудовых коллективах.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана последовательно проводит курс на создание новых профсоюзных организаций в различных сферах экономики и общественной жизни. Так, в состав КПА принят созданный недавно Профсоюз работников таможенной службы.

Федерации профсоюзов Беларуси в ходе подготовки изменений в Трудовом кодексе удалось добиться включения в законопроект важных норм, которые дают дополнительные возможности для усиления мотивации профсоюзного членства.

В ходе обсуждения поправок в Закон о профсоюзах, Конфедерация профсоюзов Армении ведет открытый конструктивный диалог с социальными партнерами и организациями гражданского общества, что способствует повышению доверия и уважения к национальному профцентру.

Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана осуществляется планомерная работа по привлечению новых членов, улучшению мотивации профчленства. В ряде регионов республики была проведена масштабная акция под лозунгом «Выйди из тени, вступи в профсоюз!».

Большое внимание профцентры уделяли образованию и повышению квалификации работников и актива, подготовке кадрового резерва.

Новый импульс получила работа среди молодежи. Сформирован новый состав Молодежного совета ВКП. Прошло



заседание Молодежного совета ФНПР, региональные семинары по молодежной политике организовала Федерация профсоюзов Кыргызстана. Яркие по форме и разнообразные по содержанию молодежные форумы были проведены Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы и Федерацией профсоюзов Беларуси.

Исполком ВКП следит за изменениями в структуре и численности международных отраслевых объединений профсоюзов. Далеко не все международные объединения профсоюзов имеют уставы, зарегистрированные по всем требованиям Министерства юстиции Российской Федерации. Эта работа непростая, длительная, но всем необходимо ее довести до логического конца.

Продолжается сложная и многоплановая работа по подготовке к объединению МОПов металлургов, работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, работников оборонной промышленности и работников текстильной и легкой промышленности. Советом МОП металлургов подготовлен проект Устава, на базе которого будет происходить реорганизация. Он отражает изменения в Гражданском кодексе России и предложения, которые поступили от профорганизаций. В структуру нового международного объединения предполагается ввести секции, на основе которых будут формироваться руководящие органы.

В ряде стран членские организации вынуждены были противостоять покушениям на профсоюзное имущество и собственность, отстаивать свои законные права в судебном порядке, проводить массовые акции протеста. Имеют место посягательства на независимость профсоюзов, попытки вмешаться во внутреннюю жизнь.

Членские организации ВКП играют видную роль в мировом профсоюзном движении, плодотворно сотрудничают с Международной организацией труда, развернули подготовку к 100-летию МОТ. Предпринимались дальнейшие шаги по содействию реализации Программы достойного труда, активизации участия членских организаций в деятельности МОТ, в средствах инфор-

мации ВКП освещались важные даты и события в жизни МОТ и ее структур.

ВКП приняла участие в 107-й сессии Международной конференции труда, состоявшейся в июне прошлого года в Женеве. На ее рассмотрение были внесены важные вопросы социальной политики и трудовых отношений. Основная дискуссия была посвящена положению женщин и ликвидации гендерного неравенства в сфере труда и в обществе, то есть одной из семи инициатив столетия МОТ о будущем сферы труда.

Текущий год в мире труда будет проходить под знаком столетия МОТ. К этому событию был приурочен выход в свет Глобального доклада «Работать ради лучшего будущего!». В докладе опреде-

уже ратифицированных конвенций, включая основополагающие.

За прошедший период продолжалась работа по поддержанию сотрудничества и солидарности с международным профдвижением. Важным элементом такого взаимодействия было участие профсоюзов региона во Всемирном дне действий профсоюзов «За достойный труд!». Профсоюзы наших стран организовали различные по характеру и формам мероприятия. Их участники подняли множество жгучих социально-экономических проблем трудящихся, вновь заявили о профсоюзных требованиях.

Вместе с рядом своих членских организаций ВКП приняла участие в работе 4-го Всемирного конгресса Международной конфедерации профсоюзов (МКП) 2–7 декабря 2018 года в Копенгагене. Конгресс фактически вынес приговор нынешней модели экономического развития в мире, поставил перед профсоюзами задачу общими усилиями добиваться ее коренного изменения в пользу людей труда. В этих целях МКП намерена добиваться заключения нового глобального социального договора для XXI века. Данные в Копенгагене оценки, поставленные там задачи во многом перекликаются с теми направлениями деятельности и проблемами профсоюзов, что были ранее обозначены в документах VIII съезда ВКП.

Складывающаяся обстановка требует от профсоюзов постоянного анализа, отслеживания тенденций на рынке труда, инициирования мер социальной



лена и сформулирована «уникальная роль», которую МОТ предстоит играть в стремительно меняющемся мире, в разработке и последующей реализации «экономической программы, ориентированной на человека».

Продолжался мониторинг ратификации и соблюдения странами региона важнейших конвенций МОТ. Рассматривая вопрос год назад на Исполкоме, мы пришли к заключению, что, несмотря на определенные подвижки, результаты далеко не утешительны. В ряде стран участились нарушения

защиты, чтобы в рамках социального диалога обеспечить экономическую стабильность, социальную справедливость, повышение качества жизни, сокращение гендерного разрыва, трудовую адаптацию молодежи.

Исполком ВКП вместе с членскими организациями Конфедерации будет и далее развивать координацию и сотрудничество в выработке согласованных решений, проявлять взаимную солидарность и поддержку.

(Публикуется в изложении)



КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ПРОБЛЕМАМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ

Делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с Генеральным секретарем ВКП В. Щербаковым приняла участие в работе V Международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире», которая состоялась 5 апреля в Санкт-Петербурге.

Ее организаторами выступили Федерация независимых профсоюзов России и Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов. В конференции участвовали представители федеральных и региональных органов государственной власти, профсоюзов и работодателей, Международного бюро труда, МКП, ВЕРС, ВКП, профсоюзного движения Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, Латвии, Польши, Таджикистана, Узбекистана, ученые и специалисты.

Основными задачами конференции были – рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере, развитие социального партнерства и многие другие темы.

В адрес конференции поступило приветствие Президента РФ В. Путина. В нем говорится, что предотвращение и урегулирование конфликтов, возникающих в процессе трудовых отношений, – сложная и в высшей степени актуальная задача, требующая специальных профессиональных знаний и навыков. И потому важно, что в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов создан и успешно действует факультет конфликтологии. Его главная миссия – подготовка квалифицированных специалистов, проведение научных исследований и выработка современных подходов к урегулированию социально-трудовых конфликтов. Также Президент подчеркнул значительную роль профсоюзного университета в организации конференции, «традиционно собирающей в северной столице представителей органов власти, профсоюзного движения, экспертного,

педагогического сообществ, деловых кругов». Выражена уверенность, что нынешняя встреча пройдет на высоком уровне, послужит решению насущных проблем, связанных с гармонизацией трудовых отношений, укреплением социального партнерства, будет содействовать совершенствованию законодательства в этой сфере с учетом лучшего отечественного и зарубежного опыта.

Председатель ФНПР М. Шмаков подвел промежуточные итоги работы конференции за пять лет. В связи с различием интересов труда и капитала конфликты неизбежны. Но в современных условиях, когда на первый план выходят противоречия между финансовым и производственным капиталом, они приобретают свою специфику, идет нарастание социально-трудовых противоречий, обстановка на рабочих местах не становится лучше. При этом неорганизованные работники все чаще идут на акции (в прошлом году состоялось 277 забастовок). Докладчик подчеркнул значимость введенного ООН понятия человеческого капитала.

Генеральный секретарь ВКП В. Щербаков, выступая на пленарном заседании, остановился на практике социального партнерства на межгосударственном уровне. Рассказал о разработанных ВКП и принятых МПА СНГ Хартии социальных прав и гарантий граждан независимых государств, модельном законе «О социальном партнерстве», содействии ратификации 8 основополагающих и 11 важнейших для нашего региона конвенций МОТ.

«Профсоюзному движению СНГ, – подчеркнул В. Щербаков, – удалось создать на региональном, национальном, отраслевом уровнях устойчивую систему социального диалога. Конечно, в каждом государстве своя особая ситуация, своя специфика, но всюду голос профсоюзов в социальном диалоге звучит четко и твердо».

Состоявшийся в сентябре 2017 года VIII съезд ВКП подчеркнул, что профсоюзам нужно оберегать институты социального диалога и партнерства. Но надо не только оберегать, но и развивать их в интересах людей труда. Для этого необходимо изучать современный опыт, те быстротечные процессы, которые сегодня происходят под воздействием глобализации и четвертой промышленной революции. Сегодня меняются и дальше кардинально будут меняться социально-трудовые отношения, соответственно будут возникать и новые виды конфликтов, новые способы их разрешения.

Генеральный секретарь ВКП выразил уверенность в том, что «конференция, которая обладает мощным потенциалом, поможет найти ответы на эти насущные для профсоюзного движения вопросы».

РОССИЯ



В МЕЖФРАКЦИОННОЙ ДЕПУТАТСКОЙ ГРУППЕ «СОЛИДАРНОСТЬ»

Здесь рассмотрели проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Он был подготовлен депутатами Государственной Думы РФ с участием ФНПР в целях реализации конституционной гарантии вознаграждения за труд не ниже минимального размера оплаты труда и устранения правовой неопределенности в вопросах толкования и применения в системном единстве положений части 3 статьи 37 Конституции РФ, ряда статей Трудового кодекса РФ, а также приведения трудового законодательства в соответствие с постановлением Конституционного Суда.

Данный законопроект был направлен группой депутатов Госдумы в Правительство для получения официального отзыва.

В соответствии с регламентом законопроект будет обсуждаться в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Депутатами-членами Межфракционной рабочей группы было принято консолидированное решение о поддержке представленного проекта федерального закона.

На заседании председатель ФНПР Михаил Шмаков проинформировал о ходе подготовки X съезда ФНПР и пригласил их принять участие в работе съезда.

ЗА ОТМЕНУ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА ДЛЯ СЕВЕРЯН

При принятии Закона о повышении пенсионного возраста Правительством не были учтены особые условия, в которых живут граждане северных регионов России. Об этом заявил глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, по словам

которого, профсоюзы совместно с рядом депутатов Государственной Думы работают над тем, чтобы вернуть возможность выхода на пенсию на прежних условиях для всех северян.

Профлидер отметил, что ранее профсоюзы сделали все возможное в рамках своих полномочий для того, чтобы Закон о повышении пенсионного возраста не был принят. Несмотря на то, что добиться полной отмены законопроекта не удалось, благодаря профсоюзным действиям в итоговый вариант документа были внесены значительные поправки.

Структурные организации Нефтегазстройпрофсоюза России, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, собрали больше 100 тысяч подписей за исключение работников северных территорий из перечня категорий граждан, в отношении которых предусмотрено повышение пенсионного возраста.

По мнению профсоюзной стороны, повышение пенсионного возраста для граждан, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее для краткости – на Севере), не обеспечит сбалансированности и долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной системы. Пенсионный возраст должен зависеть только от возраста утраты трудоспособности, а не от времени получения пенсии. В противном случае происходит подмена понятий, и социальным страхованием такой вид страхования уже не является.

В связи с тем, что пенсионный возраст не соответствует реальному возрасту утраты трудоспособности, люди будут продолжать работать, тем самым усугубляя состояние своего здоровья, считают в профсоюзе. Особенно это касается лиц, работающих на Севере.

При этом страховая пенсия по старости на Севере назначается до достижения установленного возраста выхода на пенсию: мужчинам в 60, женщинам в 55 лет – если они проработали не меньше 15 лет в районах Крайнего Севера или не меньше 20 лет в приравненных к ним местностях и имеют страховую стаж соответственно 25 и 20 лет. Таким образом, требования к страховому стажу, необходимому для оформления пенсии, не изменились. Получается, что государство все-таки признает особые условия работы на Севере, но игнорирует тот факт, что люди в результате повышения пенсионного возраста вынуждены продолжать работать и за пределами уже накопленного необходимого стажа, что еще больше ухудшает состояние их здоровья.

Профсоюз располагает данными научных исследований влияния окружающей среды Севера на здоровье человека. Эти данные свидетельствуют, что организм человека отвечает на сложные природно-климатические условия появлением серьезных проблем со здоровьем и сокращением продолжительности жизни.

СТРАННАЯ ПОЗИЦИЯ «СОЦИАЛЬНО-ОТВЕТСТВЕННЫХ» РАБОТОДАТЕЛЕЙ

В конце прошлого года после длительных переговоров в электроэнер-

гетической отрасли было заключено новое отраслевое тарифное соглашение. По словам министра энергетики Александра Новака, документ «является отраслевым стандартом, определяющим взаимные обязательства работодателей и работников в сфере социально-трудовых отношений». Но, как показала практика, не все работодатели заинтересованы в соответствии такому стандарту.

Среди «отступников» значатся также известные компании, как Мосэнерго, ОГК-1, ТГК-2, ИЭСК, Иркутскэнерго и другие. Хотя компании заявляют о себе как социально ответственных, присоединиться к ОТС они так и не удосужились. «Постоянные консультации и переговоры о присоединении компаний теплогенерации к отраслевому тарифному соглашению идут уже больше восьми лет, – отмечает председатель отраслевого профсоюза «Всероссийский Электропрофсоюз» Юрий Офицеров. – И, как нам казалось, они были бы в минувшем году к положительному финалу. Несколько пунктов соглашения были скорректированы именно потому, что на этом настаивали представители этих организаций. Но присоединиться по результатам итогового документа они отказались».

Глава «Электропрофсоюза» уверен: в ОТС прописаны базовые нормы, исполнение которых для крупных компаний, представленных в «РаПЭ», не составит труда. При этом документ на федеральном уровне защищает интересы работников, не позволяя компаниям менять «правила игры» при смене руководства, собственников или других перипетиях.

В отраслевом профсоюзе рассматривают два пути взаимодействия со строптивыми работодателями. Первый – продолжение переговоров и консультаций в чистом виде. Возможно, до следующих отраслевых переговоров. Второй – более жесткий – не исключает методов первого варианта, но предусматривает и коллективные акции: пикеты, митинги и другие формы протестных действий, привлекающие внимание СМИ и наносящие репутации компаний-отступников известный ущерб.

АРМЕНИЯ



«ЮБИЛЕЙНЫЙ» СЕМИНАР

При поддержке Международной организации труда Конфедерация про-

фсоюзов Армении в Агверане организовала семинар на тему «100-летие МОТ – будущее сферы труда и роль профсоюзов в продвижении достойного труда».

Председатель КПА Эдуард Тумасян поздравил всех собравшихся со знаменательной датой и подчеркнул особую роль и значение Международной организации труда, отметил важность членства и сотрудничества страны с МОТ.

Главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ в Москве Гоча Александрия детально представил «Обсуждение доклада Глобальной комиссии МОТ о будущем сферы труда» и декларацию «О социальной справедливости с целью глобализации».

Заместитель председателя КПА Борис Харатян выступил с докладом на тему «Социальный диалог на современном этапе в Армении и его перспективы» и ответил на вопросы участников.

Карине Симонян, координатор проекта G20TS «Применение Стратегии профессиональной подготовки кадров Группы двадцати», представила участникам содержательную презентацию на тему «Достойный труд. Роль системы профессионального обучения и развития навыков в повышении возможностей продуктивной занятости трудящихся в быстроменяющихся условиях на рынке труда».

Национальный координатор МОТ в Армении Нуне Оганнисян выступила с презентацией на тему «Адаптация и локализация целей устойчивого развития ООН: Программа сотрудничества МОТ и РА «Достойный труд».

ДОПОЛНЕНИЯ В ЗАКОН АРМЕНИИ О ПРОФСОЮЗАХ НЕ ПРИНЯТЫ

Парламент Армении 41 голосом «за» и 75 голосами «против» отказался внести в повестку законопроект о внесении дополнений в Закон «О профсоюзах», инициированный депутатом от партии «Прцветающая Армения» Г. Петросяном.

Ранее законопроект получил отрицательное заключение Правительства Армении, а также Постоянной парламентской Комиссии по защите прав человека и общественным вопросам.

Сомнительное новшество этого законопроекта заключалось в том, что он разрешал создание профсоюза вне привязки к определенному предприятию или организации, что в корне противоречит сложившейся за два столетия мировой практике. Отклонению проекта в немалой степени способствовала решительная позиция Конфедерации профсоюзов Армении, которая провела большую разъяснительную работу в депутатской среде.

Г. Петросян в очередной раз оправдываясь подчеркнул, что он не желает нанести какой-либо вред деятельности профсоюзов и утверждал, что на сегодняшний день деятельность профсоюзов нуждается в серьезных изменениях, направленных на повышение их эффективности. Как говорится, а кто против?

По словам Г. Петросяна, профсоюзы в Армении якобы находятся в финансовой и даже логистической зависимости от работодателей, что существенно снижает их эффективность. Он убежден, что члены тех или иных профсоюзов должны иметь возможность, при желании, вступать и в другие профсоюзы, что позволит повысить их независимость и эффективность.

Можно дискутировать на тему повышения независимости профсоюзов, но выбранный путь для решения задачи никуда не годен. И большинство депутатов это своим голосованием признало.

ГРУЗИЯ



КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КАК ФАКТОР ДОСТИЖЕНИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

Представители отраслевых министерств, объединения профессиональных союзов Грузии Ассоциации работодателей, а также организаций гражданского общества, научных и образовательных учреждений и международных организаций встретились в Боржоми на семинаре, посвященном проблемам достойного труда и социально ответственной практике трудовых отношений, необходимости ее учитывать правительством страны в контексте Трехсторонней декларации о принципах, касающихся национальных корпораций и социальной политики. В работе семинара приняли участие представители ряда министерств и ведомств.

Это было предусмотрено проектом МОТ «Формирование инклюзивного рынка труда для создания рабочих мест в Грузии» совместно с Секретариатом по правам человека при Правительстве Грузии.

Состоялось содержательное межведомственное обсуждение вопросов, связанных с применением документов МОТ. Специальная сессия была посвящена той роли, которую играют государственные закупки в плане содействия достижению цели достойного труда за счет позитивного влияния на условия труда. В завершающий день работы семинара обсуждался вопрос создания жизнеспособных предприятий через улучшение условий тру-

да, рост производительности и доходности предприятий, что представляет потенциально важный, но до сих пор не использованный в Грузии фактор создания рабочих мест. Особенно активно прошло обсуждение такого конкретного и очень важного компонента раздела «Бизнес и права человека», как предпринимательство среди молодежи и женское предпринимательство.

БЕЛАРУСЬ



ЗА СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

Минск стал площадкой для представительной конференции, инициированной Международной организацией труда и Министерством труда и социальной защиты Беларуси.

В дискуссии на тему «Трипартизм и социальный диалог в мире труда» приняли участие представители МОТ, правительства страны, профсоюзов, нанимателей, научных кругов и бизнес-сообщества.

Вопросы, которые поднимались на конференции, очень актуальны. У страны большой опыт в построении трипартизма, когда важные для общества решения принимаются при паритетном участии правительства, нанимателей и профсоюзов. Как отметил в своем выступлении председатель Федерации профсоюзов Михаил Орда, над построением социального диалога Беларусь работала на протяжении 20 лет: «Мы всегда заявляли о своей готовности решать социальные конфликты за столом переговоров».

Сегодня все проекты нормативных правовых актов, которые касаются социально-экономических интересов и трудовых прав работников, направляются на согласование в Федерацию профсоюзов. Только за прошедший год профсоюзы рассмотрели более чем 90 проектов документов и внесли в них свои предложения и замечания. Также наравне с правительством и депутатским корпусом ФПБ впервые выступила в качестве соавтора законопроекта по корректировке Трудового кодекса. Говоря о Генеральном соглашении, Михаил Орда подчеркнул: «Для профсоюзов особенно важно то, что в этом документе нам удалось сохранить все нормы предыдущего соглашения, а по ряду позиций – улучшить гарантии для трудящихся».

Председатель ФПБ затронул также довольно проблемный вопрос. Суть его в том, что нынешнее законодательство не определяет четкий механизм соотношения норм Генерального и местных, отраслевых соглашений, а лишь указывает: первое для второго является основой. Однако это понятие расплывчатое, и наниматели часто не спешат исполнять договоренности, достигнутые на более высоком уровне.

«Одна из причин такой ситуации – слабое представительство объединений нанимателей в процессе заключения соглашений, – считает Михаил Орда. – Из 40 отраслевых соглашений только в 5 в качестве одной из сторон участвует объединение нанимателей. Вместе с тем ч. 2 ст. 355 Трудового кодекса гласит о том, что интересы нанимателей представляют соответствующие объединения».

Участники конференции преследовали цель найти решение по созданию оптимального микроклимата на рынке труда, особенно в условиях стремительно меняющейся конъюнктуры. Кроме перспектив социального партнерства, они обсудили нетипичные формы занятости, защиту работников транснациональных корпораций и новые требования работодателей к кадрам. Эти вопросы МОТ считает злободневными, потому что они легли в основу исследовательского проекта организации – доклада Глобальной комиссии МОТ по вопросам будущего сферы труда.

ОБЪЕДИНЯЮТСЯ ОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФСОЮЗЫ

На состоявшемся в Минске VII внеочередном съезде Белорусского профессионального союза работников торговли к нему присоединились Белорусский профессиональный союз работников потребительской кооперации и Белорусский профсоюз различных форм предпринимательства «Садружнасць».

Как отметил председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда, нынешнее объединение трех профсоюзов – это решение задач, поставленных на VII съезде ФПБ в 2015 году.

«Сегодня меняется структура экономики, подходы к организации деятельности предприятий, появляются все больше частных организаций. Соответственно, и профсоюзы должны менять свой формат работы, – подчеркнул председатель Федерации профсоюзов Беларуси. – Чем крупнее профсоюз, чем сильнее его организационная структура – тем весомее будет звучать его голос. Поэтому реорганизация и объединение – это логичный и закономерный процесс».

Поддерживают эту позицию и социальные партнеры профсоюза. Министр антимонопольного регулирования и торговли Республики Беларусь Владимир Колтович, выступая перед участниками съезда, заверил, что всесторонняя необходимая поддержка бу-

дет оказываться всем членам объединенных профсоюзов.

Съезд единогласно решил, что новый профсоюз будет называться Белорусский профессиональный союз работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства.

Надо отметить, что объединительные процессы в предыдущие годы затронули и другие отраслевые профсоюзы. Так, на сегодня уже созданы единые профессиональные союзы в сфере промышленности, транспорта, энергетики, природопользования, в образовании и госсекторе. Сейчас это крупные и сильные объединения, способные эффективно отстаивать интересы работников.

Как подчеркнул Михаил Орда, в целом сегодня перед всеми профсоюзами стоит ряд важных и серьезных задач. Одной из важнейших прерогатив деятельности он назвал предупреждение травматизма на производстве, рост которого отмечен в прошлом году.

«Еще одно направление – защита интересов людей труда. В прошлом году 145 исковых заявлений было рассмотрено в судах при участии профсоюза, из них порядка 110 заявлений были решены в пользу трудящихся. На работе восстановлено более 99 незаконно уволенных человек. Людям вернули незаконно удержанные и невыплаченные средства на сумму свыше 4 миллионов 200 тысяч рублей. И сегодня мы намерены усилить эту работу», – рассказал лидер национального профцентра Беларуси.

Михаил Орда отдельно остановился на проблеме краткосрочных контрактов, с которой сегодня сталкиваются работники всех отраслей экономики. Проведенный в прошлом году профсоюзный мониторинг показал, что более трети всех контрактов были заключены на минимальный срок.

«Мы не раз говорили о том, что краткосрочные контракты нередко используются для «скрытого сокращения» – когда вместо процедуры сокращения человеку просто не продлевают контракт. И в результате он остается буквально ни с чем: и без выплат, и без работы», – подчеркнул председатель ФПБ. – Кроме того, подобная практика порождает ряд других серьезных проблем. С такими подходами на предприятиях фактически создаются коллективы временщиков – людей, не заинтересованных в результате своей работы, поскольку они не уверены, будут они здесь работать завтра или нет. И в результате мы имеем низкую производительность труда, и как итог – малоэффективную работу всего предприятия».

Позиция профсоюзов в данной ситуации однозначная: добросовестные работники должны иметь гарантии занятости. На сегодня национальный профцентр внес соответствующие предложения в законопроект по изменению Трудового кодекса. Их суть в следующем: контракт с работником может заключаться на один год при приеме на работу. А в дальнейшем, если нет взысканий и наниматель с работником совместно решили продлить трудовые отношения, кон-

тракт должен быть продлен на максимальный срок.

КЫРГЫЗСТАН



НЕ СПЕШИТЬ С НЕПРОДУМАННЫМИ РЕШЕНИЯМИ

«Понижение статуса Госкомитета промышленности, энергетики и недропользования до агентства похоронит горнорудную отрасль», – заявил журналистам председатель Горно-металлургического профсоюза Республики Эльдар Таджибаев.

По словам профлидера, все чаще звучат предложения создания самостоятельного Министерства энергетики и восстановления Государственного агентства по геологии и минеральным ресурсам КР. Он уверен, что, учитывая особенности управления энергетической отраслью, создание отдельного министерства для регулирования данной сферы – обоснованный шаг.

Но понижение уровня государственного органа с уровня государственного комитета до уровня агентства есть крайне неверное и необдуманное предложение, которое может привести к ухудшению ситуации в отрасли.

«Горнодобывающая отрасль обеспечивает 50% объема промышленного производства и 50% экспорта страны, более 30% налоговых поступлений. Ее успешное функционирование должно обеспечивать соответствующий государственный орган, обладающий функциями разработки нормативно-правовой базы, регулирующей деятельность в данной области, осуществление надзора за промышленной безопасностью, защиту экологии и охрану окружающей среды, обучение кадров для отраслей промышленности», – уверен Эльдар Таджибаев.

Председатель Горно-металлургического профсоюза подчеркнул, что благодаря созданию в 2016 году ГКПЭН удалось провести реформирование системы управления отраслью. Было усовершенствовано законодательство о недрах и лицензировании, проведен ряд конкурсов и аукционов, миллиарды сомов пополнили государственный и местные бюджеты, начата работа по искоренению коррупционных схем и проявлений.

ПОДПИСАНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ КЫРГЫЗСТАНА И АССОЦИАЦИЕЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

В Федерации профсоюзов Кыргызстана состоялось подписание Генерального соглашения между Федерацией профсоюзов Кыргызстана и Ассоциацией работодателей малого и среднего бизнеса на 2017–2020 годы.

От имени Ассоциации соглашение подписал ее президент Жоодар Омошев. На церемонии подписания присутствовали председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана Мирбек Асанакун, заместители председателя ФПК Рысгуль Бабаева и Жээнбек Осмоналиев, заместитель министра труда и социального развития К. Токтосартов, работники Министерства труда и социального развития КР и Федерации профсоюзов Кыргызстана и члены Трехсторонней комиссии.

Данный документ включает в себя следующие разделы: сфера развития экономики, регулирование оплаты труда и социального обеспечения, развитие рынка труда и содействие занятости населения, защита трудовых прав, охрана труда и экологическая безопасность, создание благоприятных условий для жизни работников и их семей, развитие социального партнерства.

Выступая на церемонии подписания Соглашения председатель ФПК М. Асанакун, заместитель председателя ФПК Р. Бабаева и заместитель министра труда и социального развития КР К. Токтосартов отметили, что взаимные обязательства в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, – это, прежде всего, дополнительная ответственность сторон за развитие экономики Кыргызстана, рынка труда, защиту заработной платы, безопасность труда и охрану здоровья, повышение уровня жизни населения.

Подписывая Соглашение, стороны тем самым выражают волю и готовность сотрудничать в деле решения важных проблем, и все действия согласовывать. Только совместными усилиями возможно решать множество трудностей, возникающих в условиях развития страны и взять курс на создание сильного, независимого и экономически развитого государства.

В первую очередь это доведение минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума. «Мы должны искоренить политику установления размера минимальной заработной платы ниже прожиточного минимума. Минимальная заработная плата должна быть доведена до уровня, обеспечивающего удовлетворение основных жизненных потребностей работника», – подчеркнул М. Асанакун.

В соглашении отражены основные мероприятия в сфере экономики, регулирования оплаты труда и социального обеспечения, развития рынка труда и содействия занятости населения, защиты трудовых прав, охраны труда и экологической безопасности, создания благоприятных условий для жизни ра-

ботников и их семей, развития социального партнерства.

Соглашение содержит ряд концептуальных позиций, предусматривающих решение вопросов по занятости населения, созданию безопасных условий труда, оздоровлению населения и обеспечению социальных гарантий. Между уровнем бедности и занятостью населения существует прямая зависимость. Каждое вновь созданное рабочее место или возрождение простаивающего предприятия обеспечит повышение уровня дохода населения, снижение безработицы.

Данное Соглашение заключено в развитие Генерального соглашения, которое было подписано в феврале 2017 года от Правительства Кыргызской Республики вице-премьер-министром Кыргызской Республики Ч. Султанбековой, от Федерации профсоюзов Кыргызстана – председателем ФПК М. Асанакунуовым, от объединений работодателей – президентом Торгово-промышленной палаты КР М. Шаршекеевым, президентом Объединения юридических лиц «Ассоциация «Экономическая палата» – Данияром Казаковым.

Справка: Объединение юридических лиц Бизнес-ассоциация JIA создана в 2006-м году по инициативе предпринимателей из разных областей Кыргызстана. На сегодня Ассоциация является платформой, предлагающей все условия для активного взаимодействия делового сообщества в Кыргызстане. Ассоциация представлена во всех крупных областях страны и объединяет более 1000 представителей малого и среднего бизнеса. В своей деятельности JIA успешно взаимодействует с государственными институтами, международными представительствами и донорскими организациями, гражданским обществом. Бизнес-ассоциация JIA имеет представительства в странах с прогрессивной экономикой: в США, Японии, Китае, Украине, Монголии, Индии.

МОЛДОВА



В КОНФЕДЕРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ НКПМ

На очередном заседании Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы были представлены результаты мероприятий, проведенных в рамках кампании «Коллективный трудовой договор – га-

рантия твоих прав», которая была инициирована 30 ноября 2017 года, 2018 год был объявлен Годом коллективного трудового договора.

В рамках кампании были разработаны и изданы информационные и методологические материалы; проведены информационно-консультативные мероприятия в трех регионах страны – Север, Центр и Юг; на веб-сайте НКПМ размещены все материалы, разработанные в рамках кампании, для доступа широкой общественности; организовано семь региональных учебных семинаров для профсоюзных лидеров. Конфедерация разработала и внесла несколько нормативных актов, которые оказывают влияние на область переговоров и регулируют трудовые отношения путем переговоров; национально-отраслевые профсоюзные центры принимали активное участие в процессе организации кампании.

В результате доля работников, охваченных коллективными договорами среди членов профсоюза, увеличилась: в 2017 году уровень охвата составил 97,4%, а в 2018 году – 99,3%. Повышен уровень информированности членов профсоюзов о содержании коллективных договоров и необходимости защищать их права. В некоторых отраслях наблюдается явное увеличение числа коллективных договоров и охваченных ими работников.

Мероприятия, предусмотренные в кампании «Коллективный договор – гарантия твоих прав», продолжаются.

На заседании члены Конфедерального комитета утвердили некоторые поправки для внесения изменений и дополнений в Закон о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере и ряд других законов.

ПРОФСОЮЗНАЯ ШКОЛА СТРАНЫ

В Институте труда Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы начался очередной, 7-й цикл образовательного проекта «Профсоюзная школа Молдовы». Проект был запущен в 2012 году по модели, взятой у австрийских коллег, адаптированной к реалиям и потребностям членов профсоюза республики.

В текущем выпуске «Профсоюзной школы Молдовы» будет обучено 34 курсанта, представляющих 12 национальных отраслевых профсоюзных центров. В целом до настоящего времени в проекте участвовали 87 слушателей, которые благодаря накопленным знаниям смогли продвинуться по служебным позициям, активно участвовать в процессах принятия решений в учреждениях, в которых они работают, реализовывать различные проекты и продвигать настоящие ценности профсоюзного движения.

Председатель НКПМ Олег Будза подчеркнул, что посредством этого проекта Конфедерация намерена укрепить первичные профсоюзные организации в целях защиты и продвижения прав работников и формирования нового поколения профсоюзных лидеров. «Проект амбициозный, инновационный, который приблизит нас к европейским стандартам в области развития профсоюзного движения», – добавил председатель НКПМ.

Участники проекта будут обучаться вечером и в выходные дни.

УЗБЕКИСТАН



ОХРАНА ТРУДА – ПОД ПРОФСОЮЗНЫМ КОНТРОЛЕМ

В целях выполнения постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 31 мая 2018 г. «О дополнительных мерах по реализации в 2018–2020 годах ратифицированных Республикой Узбекистан Конвенций Международной организации труда» Федерацией профсоюзов Узбекистана была утверждена программа действия на 2018–2020 годы по выполнению проекта «Охрана труда и безопасность в сельском хозяйстве».

Для выполнения программы действий в Республиканском совете Профсоюза работников агропромышленного комплекса был разработан план мероприятий, а также создана рабочая группа с привлечением специалистов министерств и ведомств.

25 марта в Федерации профсоюзов Узбекистана было проведено заседание рабочей группы, где были подведены итоги о проделанной работе за I квартал текущего года. Заседание вели заместитель руководителя рабочей группы исполняющий обязанности председателя Республиканского Совета профсоюзов работников агропромышленного комплекса Т. Бозоров и заведующий отделом охраны труда Федерации профсоюзов Узбекистана Н. Каримова.

О проделанной работе проинформировал секретарь межведомственной рабочей группы, заведующий отделом охраны труда Республиканского совета Профсоюза работников агропромышленного комплекса Узбекистана Х. Умаров.

В ходе обсуждения были даны консультации руководителям фермерских хозяйств и председателям профсоюзов первичных организаций. В целях устранения недостатков в сфере охраны труда были даны предписания работодателям.

Члены рабочей группы были дополнительно ознакомлены с особенностями применения норм и правил охраны труда и безопасности на сельскохозяйственных работах. Была подчеркнута необходимость усиления общественного контроля над выполнением работодателями и работниками требований Закона Республики Узбекистан «Об охране труда».

ОБРАЩЕНИЕ

ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ

С ДНЕМ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ – 1 МАЯ

Исполнительный комитет Всеобщей конфедерации профсоюзов, собравшись в Москве 11 апреля 2019 года, призывает членские организации ВКП, всех людей труда независимых государств широко отметить 1 Мая – День международной солидарности трудящихся.

Нынешний Первомай будет проходить в беспокойном мире, для которого характерны рост геополитической напряженности, экономической нестабильности, международного терроризма. Не утихают вооруженные конфликты, возникают новые очаги напряженности, будь то на Ближнем Востоке, на юго-востоке Украины, в Венесуэле или на Индостанском полуострове. В мировой экономике безраздельно властвуют транснациональный капитал и финансовые рынки, открыто пренебрегая нуждами реальной экономики и чаяниями людей труда.

На этом фоне в мире растет безработица, особенно среди молодежи, ширятся масштабы неформальной занятости, снижается уровень трудовых доходов и социальной защиты. Попираются базовые права трудящихся и принципы социальной справедливости. Протесты профсоюзов нередко наталкиваются на ужесточение трудового законодательства, неприкрытые нарушения трудового права и международных норм труда, попытки под предлогом внедрения инновационных технологий навязать обществу нетипичные или ненадежные формы занятости, подрывающие самую основу профсоюзного движения.

Поисками выхода из этой ситуации серьезно заняты профсоюзы мира. Мы приветствуем призыв недавнего конгресса МКП развернуть всемирную профсоюзную кампанию за коренной перелом в характере глобальной экономики, добиться построения принципиально иной ее модели, где на переднем плане будут интересы людей труда, а не корпораций. ВКП и ее членские организации поддерживают этот призыв и считают, что в основу этой модели должны быть положены принципы достойного труда и социальной справедливости, равноправный и конструктивный социальный диалог, соблюдение всемирно признанных трудовых норм и прав человека – при жестком международном контроле над деятельностью ТНК и валютно-финансовых учреждений.

Сложная, неоднозначная обстановка складывается и в странах нашего региона, переживающих в разной степени и по разным причинам трудности, связанные с замедлением темпов экономического роста. Его прискорбные последствия – возрастание инфляции и безработицы, утяжеление бремени платежей и налогов, в том числе повышение цен и тарифов на электроэнергию, топливо, жилищно-коммунальные услуги. Несмотря на протесты профсоюзов, повышается пенсионный возраст, растет задолженность по заработной плате. Все это привело к общему падению уровня и качества жизни. По данным мониторинга, проводимого ВКП, в странах региона почти повсюду углубляется социальное расслоение и неравенство, а в ряде государств до трети населения прозябает ниже или около черты бедности. В такой ситуации все чаще появляется соблазн предать забвению принципы социального государства, провозглашенные в конституциях наших стран.

С этими и другими явлениями членские организации ВКП, как и все профсоюзы мира, не могут мириться. Однако их борьба не всегда приносит желанные результаты. Для того чтобы избежать нарастания социальной напряженности и недовольства масс, нужна новая, активная мобилизация профсоюзов региона, координация их усилий в деле защиты интересов наемных работников.

В преддверии Первомая Исполком предлагает всем входящим в ВКП национальным профцентрам и международным объединениям отраслевых профсоюзов, всем людям труда отметить 1 Мая 2019 года организацией массовых мероприятий под общими девизами: «Достойный труд, достойная жизнь, социальная справедливость!», «Нет! – господству корпораций! Да – солидарности трудящихся и профсоюзов!».

Желаем всем профсоюзам региона – от национальных профцентров до первичных организаций – успехов в борьбе за права и интересы трудящихся, за торжество социальной справедливости.

Да здравствует международная солидарность трудящихся!

Да здравствует Первое Мая!

О Б Р А Щ Е Н И Е

Всеобщей конфедерации профсоюзов и Координационного совета Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств» к профсоюзным и ветеранским организациям в связи с празднованием 74-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов

Семьдесят четыре года отделяют нас от исторической Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов. Для наших народов 9 мая 1945 года – священный день, который навсегда останется символом героизма и самоотверженности во имя защиты свободы и независимости людей, спасения человечества от угрозы фашистского порабощения.

Семьдесят четыре года назад закончилась небывалая по своим масштабам и жесточенности, самая кровопролитная в мировой истории война. Отмечая эту дату, мы вновь осознаем всю грандиозность Победы над фашизмом. Гордимся, что именно наши отцы и деды смогли одолеть, сокрушить и уничтожить эту темную силу.

Великая Победа навсегда останется героической вершиной истории. За свободу родной земли боролся весь многонациональный советский народ. На полях сражений наши соотечественники явили миру величайшие образцы героизма, стойкости, нерушимой дружбы и патриотизма. Без сна и отдыха люди работали в холодных цехах, терпели невзгоды и неустроенность, сумели перестроить промышленность на военные рельсы, создать новую, самую мощную для того времени военную технику, выращивали хлеб. И все вместе совершили бессмертный подвиг спасения Отечества. Освободили от нацистов народы Европы.

Это был подвиг миллионов простых людей, каждый из которых достоин особой почести, нашей благодарной памяти, человеческого внимания. Мы преклоняемся перед ныне здравствующими фронтовиками за проявленный героизм на полях сражений и перед тружениками тыла за их трудовой подвиг в годы войны и послевоенное восстановление народного хозяйства. Наша обязанность – продолжать всестороннюю заботу о них. И где бы ни жили сегодня ветераны Великой Отечественной, они должны знать, что мы высоко чтим их стойкость и мужество, благородство и подлинный патриотизм.

Мы склоняем головы перед светлой памятью погибших на полях сражений, замученных в концентрационных лагерях и фашистских застенках, потерявших жизнь от голода и невзгод, всех, кто не вернулся с войны. Наш долг передать священную память о павших из рук в руки, от сердца к сердцу, сохранять захоронения, памятники, обелиски, продолжать поиск останков воинов.

Великая Победа – важнейшая духовная ценность, нравственный ориентир для всех послевоенных поколений. Мы не имеем права утратить их. День Победы – наш общий праздник. Ведь Великая Отечественная была битвой за будущее всего человечества.

Победа над нацизмом далась не только силой оружия, но и силой боевого и трудового братства людей разных национальностей. День Победы, подготовка к нему должны служить развитию нашей дружбы, укреплению взаимопонимания и доверия между народами, которые десятилетиями жили в одной стране, защищали ее, поднимали из руин, поддерживали друг друга как самые близкие и родные люди. Мы должны сделать все для того, чтобы память об этом братстве передавалась из поколения в поколение.

Народы наших стран понесли в минувшей войне наибольшие людские и материальные потери. Мы призываем воспитывать у подрастающего поколения чувство гордости за великий подвиг наших народов в борьбе с фашизмом, решительно противостоять героизации нацистского движения, реанимации идеологии фашизма, распространения ксенофобии и расизма.

74-я годовщина окончания Великой Отечественной войны напоминает всем о том, что такое не должно повториться никогда и любого агрессора неизбежно настигнет справедливое возмездие.

Призываем профсоюзные и ветеранские организации к объединению усилий с другими институтами гражданского общества в вопросах охраны здоровья, социальной защиты ветеранов, повышения размеров пенсий, их регулярной индексации; выплате в полном объеме пенсий пенсионерам, продолжающим трудовую деятельность; сохранения льгот и гарантий, предусмотренных межгосударственными соглашениями.

Да здравствует День Победы!

Москва, 11 апреля 2019 года



О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ РЕГИОНА В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНЫХ ВЫЗОВОВ СОВРЕМЕННОСТИ

Современный мир характеризуется высоким уровнем глобализации, мобильности людей и капиталов, возможностей для сотрудничества в самых широких сферах. Но в самом процессе глобализации наметились серьезные дисбалансы, которые, скорее всего, связаны с перестройкой доминирующей модели либерализации, сопровождающейся усилением эксплуатации трудящихся, на более справедливую модель экономики.

Наложение проявившихся дисбалансов на политические противоречия и социальное расслоение ведет к разбалансировке системы международных отношений, что препятствует развитию экономики и улучшению жизни людей. Но несмотря на все эти трудности, наблюдается небольшой рост мировой экономики.

В связи со слабостью глобального спроса и имеющимися противоречиями усиливается неопределенность в долгосрочной перспективе. Высокий уровень неопределенности является сегодня одним из главных вызовов.

Беспрецедентными по масштабам вызовами также являются:

- скорость и масштабы цифровой трансформации, которые несут в себе как огромные возможности, так и связанные с этим риски;
- глобальные изменения традиционных и появление новых рынков;
- обострение конкуренции и рост протекционизма;
- экология;
- усиление социального неравенства, которое провоцирует массовое недовольство даже в весьма благополучных странах;
- несправедливость распределения выгод от развития глобальной экономики и расширения международной торговли.

Многие глобальные тенденции только формируются. Некоторые из них очевидны, другие – плохо управляемы. Мир меняется слишком быстро, и прежние подходы невозможно использовать для прогнозирования будущего. В связи с этим появляются трудности в определении конкретных задач по защите прав и интересов наемных работников в этой меняющейся обстановке.

Отмеченные выше вызовы по-разному оказывают влияние на

социально-экономическое положение государств. Но они формируют глобальную повестку дня, и каждая страна в ней видит свои приоритеты, соответственно, выбирает способы их достижения.

Независимые государства региона вписаны в мировую хозяйственную систему. Однако, несмотря на ухудшение внешних условий, напряженность в торговой сфере и увеличение цен на энергоносители, практически во всех государствах региона (за исключением Грузии и Кыргызстана) отмечается увеличение или сохранение прежних темпов роста ВВП.

В большинстве государств рост экономики был достигнут за счет увеличения промышленного производства. При

тивность частного бизнеса остается слабой.

Развитие экономик независимых государств сопровождалось внедрением инноваций и элементов цифровой экономики. В большинстве стран разработаны общие стратегические направления, цели и задачи инновационного развития, внедрения цифровой экономики. В целом регион имеет большой потенциал для конкуренции в сфере инноваций и информационных технологий.

Но пока в число шестидесяти стран по индексу инноваций Bloomberg в 2019 г. попали из стран региона только Россия (27 место) и Украина (53).

В странах региона осуществляют только первые практические шаги

Основные социально-экономические показатели стран СНГ в 2018г. (% к 2017г.)

	ВВП	Промышленная продукция	Инвестиции в основной капитал	Перевозки грузов
АЗЕРБАЙДЖАН	101,4	101,5	95,6	102,1
АРМЕНИЯ	105,2	104,3	104,5	103,2
БЕЛАРУСЬ	103,0	105,7	105,1	104,9
КАЗАХСТАН	104,1	104,1	117,2	103,8
КЫРГЫЗСТАН	103,5	105,4	103,3	103,3
МОЛДОВА	104,0	103,7	112,3	110,0
РОССИЯ	102,3	102,9	104,1	101,2
ТАДЖИКИСТАН	107,3	111,8	107,8	99,3
УЗБЕКИСТАН	105,1	114,4	118,1	105,1
УКРАИНА	102,8	101,1	116,4	98,6
ВСЕГО СНГ	103,0	103,4	104,8	102,8
ГРУЗИЯ	103,7		...	...

этом в ряде государств определенное влияние на рост промышленности оказали доходы от сырьевых продуктов. А в структуре экспорта в целом по СНГ преобладали нефть, нефтепродукты, газ, химия, металлургия, энергоресурсы, лес, стройматериалы. Кстати, существующая структура экспорта также создает условия для неопределенности в экономике.

При этом доля добавленной стоимости, создаваемой в обрабатывающей промышленности, несколько сократилась или осталась на прежнем уровне.

Более значительным, чем в 2017 году, был рост инвестиций в основной капитал. При этом инвестиционная ак-

тивность в области инновационного развития, внедрения цифровой экономики. Даже в России доля высокотехнологичных и наукоемких отраслей в экономике составила по итогам прошлого года только 21,3%, а удельный вес цифровой экономики в ВВП – 2,9% (в основном идет «оцифровка» управленческих функций и работы учреждений бюджетной сферы).

Отдельные исследователи приводят сравнительную характеристику инновационного потенциала СНГ и развитых стран: число зарегистрированных патентов по НИР составляет в США свыше 83 тыс. единиц, в Финляндии – свыше 2 тысяч, а в СНГ – менее 1 тыс. единиц. Доля активных в инновационной сфере

предприятий составляет в США более 30%, в Финляндии – до 50%, Чехии – 41%, в СНГ – порядка 14%.

К сожалению, в регионе пока нет широкого спроса на инновации со стороны бизнеса. И хотя бизнес осознает, что именно перевод на цифру, автоматизация производства и бизнес-процессов позволяют выходить на новый виток развития, но для многих компаний в современных условиях вкладывать деньги в автоматизацию стало слишком дорого. И при низком уровне оплаты труда выбор делается не в пользу инноваций.

Слабое внедрение элементов цифровой экономики реальным сектором экономики может привести в условиях принятия многими развитыми странами законов о легитимности сделок только в электронном виде к потере рынков сбыта отечественными предприятиями, их банкротству и росту числа безработных.

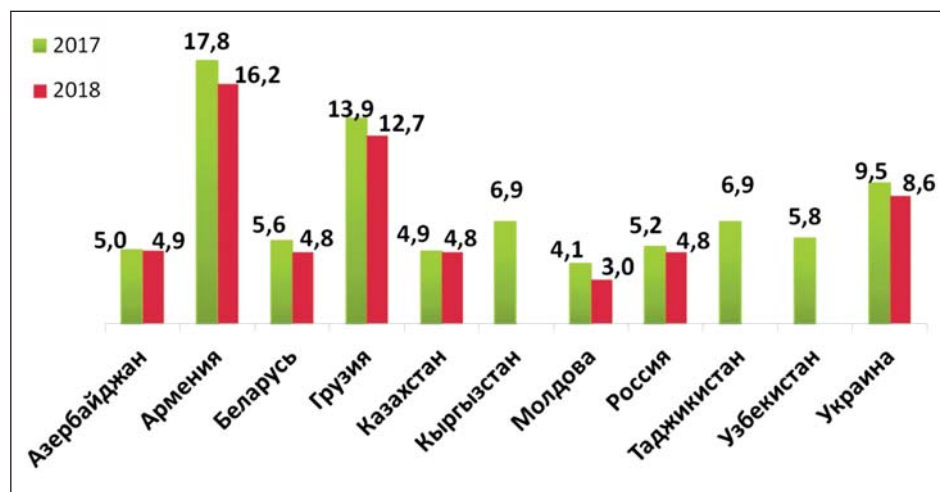
Остается только внутренний рынок, но и здесь предприятия могут не выдержать конкурентной борьбы мировых ТНК, которые в виртуальном мире захватывают позиции. Речь идет, прежде всего, об интернет-торговле не только вещами, но уже и производственными товарами и услугами. Не случайно, сейчас в рамках СНГ готовятся предложения по ограничению монополизации в виртуальном пространстве.

Поскольку страны региона находятся на начальном этапе четвертой промышленной революции, то заметных изменений в 2018 году на рынке труда не наблюдается.

В общей численности занятых в Беларуси, Казахстане и России работающих по найму 76–96%, в Армении, Кыргызстане, Молдове – 60–62%, в Азербайджане и Таджикистане – ниже 50%. При этом доля наемных работников сохраняется в последние годы.

Уровень безработицы в соответствии с критериями МОТ в целом по СНГ в 2018 году составил 5,6% (примерно 7,7 млн чел.). При этом во всех странах региона отмечается снижение этого уровня.

А вот уровень молодежной безработицы в большинстве стран региона



составляет 11–38% экономически активного населения соответствующего возраста. Самый низкий уровень безработицы среди молодежи отмечался в Казахстане – 4% и Беларуси – 9%. Особое беспокойство вызывает тот факт, что значительная доля молодежи нигде не работает и не учится.

В целом рынок труда стабилизировался, но оснований для его существенного подъема нет.

Среди трендов, которые оказали наиболее существенное влияние на рынок труда в 2018 году, можно выделить обостряющийся дефицит кадров, рост популярности удаленной занятости и расширение нестандартной занятости.

Согласно исследованию Ernst & Young глобального рынка труда, к 2020 году каждый пятый работник будет самозанятым – внештатным или работающим по контракту. В России, по некоторым оценкам, уже около 20% являются самозанятыми.

Но это надо рассматривать как неустойчивую занятость. При этом создаются условия для функционирования неформальной экономики. К тому же трудовые и социальные права работников на нормированную рабочую неделю, регулярно выплачиваемую и достойную заработную плату, охрану труда, отпуска и социальное страхование оказываются ущемленными. Бессрочный трудовой договор в ряде случаев уступает

место срочным трудовым контрактам или работе по гражданско-правовому договору. А на смену коллективному труду, характерному для индустриального производства, приходит индивидуализация трудовой деятельности. И все чаще раздаются голоса о целесообразности концептуального изменения всего трудового законодательства.

Все это усиливает риски социальной незащищенности, которым особо подвержены молодые люди, впервые вступающие на рынок труда и недооценивающие важность легитимации трудовых отношений, роль профсоюзов и системы социального партнерства в защите прав работников. Но молодежь, свободно ориентируясь в интернет-пространстве, находит там поддержку единомышленников, в том числе материально-финансовую и консультационную, формирует сообщества не только для досуга, но и для работы и заработка (некоторые даже называют это электронным аналогом профсоюзов).

В тройку наиболее ощутимых проблем рынка труда входит нехватка квалифицированных кадров. Практически повсеместно наблюдается острая нехватка квалифицированных рабочих. В Азербайджане, Армении и Таджикистане на рабочие профессии приходилось 33–48% от общего числа вакансий, Беларуси, России и Молдове 63–73%. Из-за низкого престижа этих профессий в глазах молодежи продолжает сокращаться число выпускников средних специальных учебных заведений. Все это создает дефицит, и как следствие этого, – высокий спрос среди работодателей. Хватает предложений по инженерным направлениям – престиж профессии инженера на производстве восстанавливается. Кроме них, остается высоким спрос на представителей информационных технологий.

При этом система образования и подготовки кадров не отвечает пока современным требованиям. Образовательные организации не успевают за изменениями на рынке: полученные знания устаревают, а новые компетенции появляются очень быстро.

Работающие по найму в общей численности работающих

Беларусь
Казахстан
Россия

76–96

Армения
Кыргызстан
Молдова

60–62

Таджикистан – 46
Азербайджан – 32

Рост номинальных и реальных денежных доходов населения в 2018 г. (в % к 2017г.)

	Среднедушевой денежный доход		Заработная плата		Пенсии	
	номинальный	реальный	номинальная	реальная	номинальные	реальные
АЗЕРБАЙДЖАН	108	106	103	101	100	98
АРМЕНИЯ	...	...	104	101	100	98
БЕЛАРУСЬ	114	109	117	112	112	107
КАЗАХСТАН	111	104	108	102	113	107
КЫРГЫЗСТАН	...	...	105	104	115	113
МОЛДОВА	...	...	114	113	106	102
РОССИЯ	104	101	110	107	104	101
ТАДЖИКИСТАН	...	...	108	104	105	101
УЗБЕКИСТАН	...	...	125	106	120	102
УКРАИНА	120	110	125	113	109	98

Следует отметить, что цифровая экономика вторгается в сферу организации и функционирования рынка труда. Так, кадровое делопроизводство автоматизировали уже большинство работодателей. В большинстве государств переходят на электронные трудовые книжки. В целях обеспечения системы электронного делопроизводства в сфере трудовых отношений важно, чтобы на уровне государства была создана специальная единая государственная информационная система, имеющая прямые контакты с уже существующими, где граждане могли бы бесплатно получать необходимую информацию. И эта система должна быть надежно защищена.

Что касается глобального вызова по усилению неравенства, то однозначно отметить эту тенденцию в государствах региона нельзя. Во всех странах в 2018 году номинальные денежные доходы населения, заработная плата, пенсии выросли, реальные пенсии – в ряде стран сократились. В большинстве стран на протяжении многих лет наблюдалось замедление их темпов роста. И несмотря на то, что в 2018 году доходы населения росли даже быстрее чем рос ВВП, их уровень остается низким и в ряде случаев не вышел на уровень десятилетней давности.

Более низкие темпы роста реальных доходов населения, а в ряде случаев и их снижение, связаны с инфляцией, которая в большинстве государств региона снизилась по сравнению с 2017 годом.

Значительную долю в доходах населения составляет зарплата, которая выросла и варьировала в декабре 2018 г. от 142 (Таджикистан) до 794 (Россия) долл. США. Следует отметить, что более справедливым показателем для характеристики среднего уровня оплаты труда является медианная зарплата. Ее величина разделяет совокупность размеров зарплат пополам: одна половина работников получает зарплату выше этого значения, другая половина – ниже. К сожалению, в большинстве стран органы статистики не считают

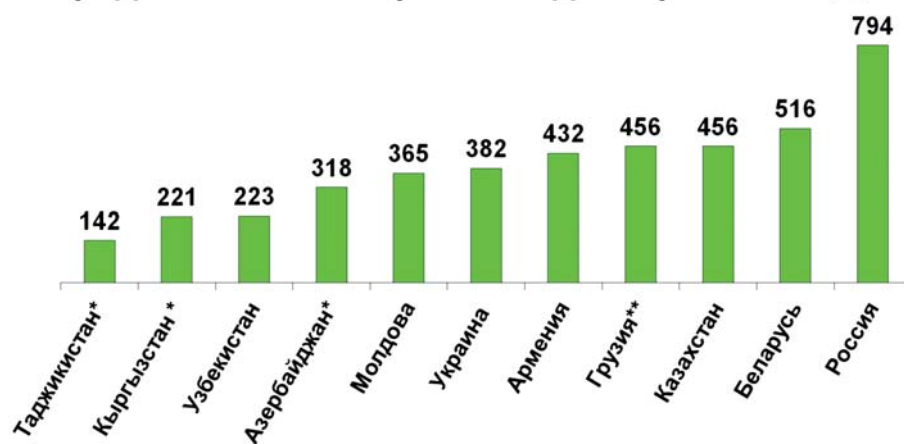
этот показатель, а там, где его считают, это происходит не ежегодно. Если предположить, что медианная зарплата примерно на 30% меньше средней (по факту колебание в отдельных странах СНГ было от 20 до 50%), то даже несмотря на условный счет, у половины трудящихся зарплата составляет всего от двух до трех прожиточных минимумов, и они живут бедно. И не зря в регионе укоренилось понятие «работающие бедные». Во многом это связано с тем, что в большинстве стран государствен-

Следует также отметить, что рост товарооборота и экономики в целом во многих государствах региона обеспечивался не только доходами граждан, но и использованием населением для потребления ранее созданных резервов и кредитов. Напрашивается вывод, что людям не хватает средств на текущее потребление. Отчасти этот вывод подтверждается статистикой по кредитованию.

Низкий уровень доходов сопровождается расслоением населения. Коэффициент фондов, который определяется как соотношение между средними уровнями денежных доходов 10% населения с самыми высокими доходами и 10% населения с самыми низкими доходами, показывает, что в Армении, Кыргызстане, Молдове, России доходы 10% наиболее обеспеченных групп более чем в 11–17 раз выше, чем у 10% наименее обеспеченных. Считается, что достижение децильным коэффициентом параметра 10 свидетельствует о неблагоприятных социальных условиях в стране. В скандинавских странах этот показатель – 3–4, в Германии, Австрии и Франции он колеблется от 5 до 7. Такое соотношение экономисты считают оптимальным.

Не случайно профсоюзы в ряде стран региона настаивают на повышении налогообложения сверхдоходов и demonstra-

Среднемесячная зарплата в декабре 2018 г. , \$



ная гарантия по минимальной зарплате установлена ниже прожиточного минимума.

То есть, несмотря на рост зарплат, ее размер по-прежнему остается низким, недостаточным для обеспечения полноценной жизни человека, и значительная ее часть «проедается». В структуре потребительских расходов в Азербайджане, Армении, Беларуси, Казахстане Кыргызстане и Узбекистане на продукты питания тратится от 40 до 50%, а в Таджикистане, Украине свыше 50%. Для сравнения в Великобритании и ряде других европейских стран доля расходов на продукты питания не превышает 10%.

тивного потребления, включая переход к прогрессивной шкале налогообложения доходов граждан и введения налога на роскошь. При этом пока действия властей идут в обратном направлении – в странах региона расширяется сфера применения плоской шкалы налогообложения. В 2018 году еще две страны (Молдова, Узбекистан) перешли на единую ставку подоходного налога. Хотя в отдельных странах региона неравенство представляет собой даже более острую проблему, чем бедность.

Кстати, в качестве критерия измерения абсолютного уровня бедности многие страны региона используют показатель прожиточного минимума. Как

Доля населения, имеющего доходы ниже ПМ

	2013	2017	2017/2013
АЗЕРБАЙДЖАН	5,3	5,4	106,2
АРМЕНИЯ	32,0	...	
БЕЛАРУСЬ	5,5	5,9	107,3
ГРУЗИЯ	26,2	21,9	83,6
КАЗАХСТАН	2,9	2,6	94,9
КЫРГЫЗСТАН	37,0	25,6	74,0
МОЛДОВА	12,7	...	
РОССИЯ	10,8	13,2	125,2
УКРАИНА	8,4	...	

видно из статистики, в большинстве государств уровень бедности снижается, что обусловлено эффективностью мер по повышению уровня жизни малообеспеченного населения.

Выбор показателя прожиточного минимума (ПМ) или черты бедности объясняется как простотой измерения, так и возможностями политического регулирования. Кроме того, этот подход дает самое низкое значение уровня бедности, что играет большую роль для достижения политических целей. Однако если все усилия государства направить только на снижение данного показателя, то будет упущен весь пласт проблем, связанных с многомерной природой бедности. И сейчас в ряде государств обсуждается вопрос об изменении показателя измерения бедности.

Неслучайно экспертные оценки, имеющиеся в странах региона, свидетельствуют, что официальная статистика по бедности ниже реальных показателей в 1,5–3 раза.

Практически повсеместно сегодня в категории бедных попадают инвалиды, пенсионеры, многодетные семьи, неполные семьи с детьми, работающие на селе, в сфере культуры, нередко в других бюджетных и иных отраслях, безработные.

Если взять безработных, то в большинстве стран оказываемая им материальная помощь очень низка. В декабре 2018 года средний размер пособия по безработице составил от 12 до 115\$. А получали его в Таджикистане 4% безработных, Азербайджане и Молдове – 6%, Беларуси – 46% и России – 85%.

Но главным инструментом борьбы с бедностью остается повышение заработной платы, пенсий и пособий.

В складывающихся условиях развития экономики и уровня жизни людей особое значение приобретают инвестиции в человеческий капитал. Но пока они недостаточны. По индексу человеческого развития государства занимают от 49 (Россия) до 127 (Таджикистан) места.

В странах региона, которые характеризуются невысокими доходами и в

ряде случаев высоким неравенством, у значительной части населения может быть ограничен доступ к качественному образованию и здравоохранению, что снижает качество рабочей силы и затрудняет для этих стран задачу развития их производственного потенциала.

Несмотря на увеличение номинальных расходов большинства государств на эти цели, анализ доли консолиди-

помощи, в ряде случаев сокращаются виды бесплатных медицинских услуг, число лечебно-профилактических учреждений, численность медицинского персонала, увеличивается нагрузка на оставшихся медицинских работников. Все это приводит к снижению доступности бесплатных медицинских услуг для основной массы населения и росту платных медицинских услуг.

Важнейшую роль в повышении качества рабочей силы для новой экономики и повышения уровня жизни играет и образование. В рейтинге стран мира по индексу уровня образования страны региона пока находятся не на последних позициях. Во многом это связано с тем, что система образования до развала Союза признавалась одной из самых эффективных в мире. Но в связи с недостаточностью финансирования показатели падают. А ведь именно сейчас этой отрасли должен быть отдан приоритет. Необходимы дополнительные финансовые вложения в развитие и совершенствование работы детских дошкольных учреждений, школ, ПТУ, средних и высших учебных заведений.

Образовательные системы и всеобщий доступ к качественному здравоохранению

Расходы на здравоохранение и образование консолид. бюджетов, % ВВП

	на здравоохранение			на образование		
	2005	2016	2017	2005	2016	2017
АЗЕРБАЙДЖАН	0,9	1,2	1,0	3,0	2,9	2,2
АРМЕНИЯ	1,4	1,7	1,3	2,5	2,4	2,1
БЕЛАРУСЬ	4,6	3,7	4,2	6,2	4,6	4,9
КАЗАХСТАН	2,4	2,3	2,2	3,4	3,6	3,6
КЫРГЫЗСТАН	2,3	2,9	3,1	4,9	6,6	6,5
МОЛДОВА	4,2	4,8	4,7	7,2	6,3	6,1
РОССИЯ	3,7	3,6	3,1	3,7	3,6	3,5
ТАДЖИКИСТАН	1,1	2,1	2,3	3,5	5,8	5,9
УКРАИНА	3,4	3,2	3,1	5,9	5,4	5,9

рованных бюджетов, направляемых на здравоохранение и образование показывает, что во многих случаях она снижалась, что свидетельствует об отсутствии усиления внимания государств к этому вопросу. В лучшем случае увеличение средств проходило в меру инфляции. Об этом свидетельствуют и данные по соотношению расходов на образование и здравоохранение к ВВП.

Ни в одной из стран региона не выполнена рекомендация ВОЗ по расходам на здравоохранение – не менее 5% от ВВП. И по рейтингу систем здравоохранения восьмидесяти стран мира Россия, Беларусь и Украина, участвующие в рейтинге, занимают соответственно лишь 61, 67, 74 места.

В связи с низким финансированием здравоохранения сдерживается внедрение высокотехнологичной медицинской

помощи, в ряде случаев выравнивать условия для всех граждан, сглаживая проблему неравенства и способствуя снижению бедности.

Проведенный анализ показал, что, несмотря на все трудности и глобальные вызовы, экономика государств региона продолжала свое развитие. Однако социально ориентированный экономический рост затормозился. Все это требует от профсоюзов постоянного мониторинга происходящих процессов, отслеживания ситуации на рынке труда, с уровнем жизни и принятия соответствующих мер. И конечно, все мы должны задуматься – какими должны быть профсоюзы в новой экономике. ■

Заместитель
Генерального секретаря ВКП
Н.Д. ПОДШИБЯКИНА

На основании представленных национальными профцентрами и данных Статкомитета СНГ в ВКП была подготовлена информация «Старшее поколение: обзор ситуации в государствах региона».

Говоря о проблемах старшего поколения, необходимо отметить, что это глобальная мировая проблема, так как старение населения это закономерный процесс, имеющий необратимые последствия.

Понятие демографического старения – это увеличение в населении доли лиц старше трудоспособного возраста. Если она меньше 8%, население считается молодым, больше 12% – старым.

Увеличение числа пожилых людей в общей численности населения остается одной из наиболее важных проблем современного общества и отмечается практически во всех странах СНГ.

Население государств – участников СНГ можно классифицировать следующим образом:

- «старое население» – в Армении, Беларуси, Молдове, России, на Украине;
- «население на пороге старости» – в Азербайджане, Казахстане, Кыргызстане, Узбекистане;
- «молодое население» – в Таджикистане.

По данным среднего варианта прогноза ООН, доля граждан в возрасте 60 лет и более в мире увеличится до 15% в 2025 году и до 21,5% в 2050 году, замедляется рост численности трудоспособного населения, или даже сокращается.

Влияние гендерных факторов на формирование возрастных показателей смертности приводит к тому, что серьезной проблемой становится значительное преобладание женщин в пожилых возрастах. В Белоруссии, России и Украине на 1 мужчину в возрасте 65 лет и старше приходится 2 женщины этого возраста.

Проблема старения является предметом специального рассмотрения международных организаций и агентств ООН с начала 1980-х годов. За эти годы международными организациями ООН разработаны и приняты различные планы и мероприятия действий в обеспечении пожилым людям всех стран мира возможности жить в безопасных и достойных условиях и участвовать в жизни общества в качестве полноправных граждан, продолжая вносить вклад в его развитие.

В 2016 году была принята Венская декларация министров Европейской экономической комиссии (ЕЭК) ООН «Создание общества для всех возрастов: содействие повышению качества жизни и активной старости».

В этой Декларации особо важными были признаны следующие направления работы в отношении людей старших возрастов:

- Поощрение увеличения трудовой жизни и сохранение работоспособности.
- Способствование социальной включенности и отсутствию дискриминации.
- Обеспечение защиты достоинства, здоровья и независимости.
- Обеспечение и развитие солидарности поколений.

СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ: ОБЗОР СИТУАЦИИ В ГОСУДАРСТВАХ РЕГИОНА



Справочно:

Доля населения в возрасте 65 лет и старше в странах СНГ на начало 2017 года (в %):

Азербайджан – 6,2%, Армения – 11%, Беларусь – 14,4%, Казахстан – 7%, Кыргызстан – 4,4%, Молдова – 10,7%, Россия – 13,9%, Таджикистан – 3,2%, Узбекистан – 6,6%, Украина – 15,9%

Демографическое старение оказывает самое непосредственное влияние на трудовые и финансовые рынки, на спрос на товары и услуги, такие, как жилищное строительство, транспорт и социальная защита, а также на структуру семьи и взаимоотношения между людьми, принадлежащими к разным поколениям. Любое общество, затронутое процессом старения, подвергается изменениям не только демографического, но и экономического, социального, психологического характера по всем направлениям.

Поэтому учет тенденций и последствий старения населения – важная задача социальной политики любого государства.

В следующие десятилетия многие страны могут столкнуться с финансовым и политическим давлением в отношении общественных систем в области здравоохранения, пенсионного обеспечения и социальной защиты пожилых.

Пенсия по-прежнему остается важнейшим источником дохода пожилых людей. На ноябрьском Исполкоме в ноябре 2018 года подробно рассматривалась эта тема.

По данным Статкомитета СНГ, на начало 2018 года в странах Содружества

проживало 67 млн пенсионеров по всем видам пенсионного обеспечения (по возрасту, инвалидности, по случаю потери кормильца), или 19% общей численности населения. В настоящее время практически каждый пятый житель СНГ является пенсионером.

При выходе на пенсию у людей, как правило, снижается уровень доходов, что для подавляющего числа пенсионеров в странах СНГ неизбежно приводит к существенному падению уровня жизни. Это подтверждается значениями коэффициента замещения (соотношение средней пенсии и средней заработной платы).

В странах региона этот показатель составляет от 24 до 43%, имея в основном тенденцию снижения в последние годы. В странах Евросоюза уровень замещения доходит до 70% и выше.

В Законе «О пенсионном обеспечении граждан в СССР» 1990 года устанавливали одинаковые и достаточно прозрачные условия для назначения пенсий: возраст 60 лет для мужчин и 55 для женщин, трудовой стаж для назначения пенсий в 55% заработка – 25 лет для мужчин, 20 лет для женщин; за каждый год превышения стажа пенсия увеличивалась на 1%, но не могла превышать 75% заработка, т.е. коэффициент замещения мог достигать 75%, сегодня ситуация иная.

О явном недостатке внимания к пенсионному страхованию в социальной политике государств в большинстве стран региона убедительно свидетельствует и величина затрат на их формирование, что составляет порядка всего 3,5–6,5% ВВП. Это – по меркам экономически развитых стран в 2–3 раза

меньше необходимых объемов. Их расходы составляют 14–20% ВВП.

В таких условиях значительная часть лиц старших возрастов продолжает трудовую деятельность и после достижения пенсионного возраста.

Справочно:

По данным органов социальной защиты населения в СНГ, в 2017 году официально продолжали свою трудовую деятельность: в Азербайджане – 11% (или 143 тыс. пенсионеров по возрасту) получателей всех видов пенсий, в Армении – 16% (74 тыс.), Беларуси – 25% (666 тыс.), Кыргызстане – 8% (60 тыс.), Молдове – 24% (164 тыс.), России – 23% (9,9 млн.), Таджикистане – 5% (48 тыс.).

Это только по официальной статистике, а многое осталось, что называется, в тени. Только в России после отмены индексации пенсий в 2016 году работающим пенсионерам число официально работающих пенсионеров сократилось на 5,4 млн человек (с 15,3 до 9,9).

А с повышением пенсионного возраста эта цифра станет еще меньше. При этом, по данным журнала «Форбс», поступления от повышения пенсионного возраста принесут государству к 2027 году 8 триллионов 474 миллиардов рублей. Неизвестно, как велись подсчеты. Явно без учета того, что многие просто не доживут до пенсии.

Отдавая приоритет материальному обеспечению, как важнейшей составляющей старости, перед государствами и обществом стоят новые задачи и цели, направленные не только на обеспечение основных потребностей граждан старшего поколения для поддержания условий жизнедеятельности, но и на создание условий для активного участия их в политической, социальной и в иных сферах деятельности общества.

Этим целям служит Международная ассоциация пожилых людей (FIAPA).

Организация является международной неправительственной, представляет интересы более чем шести десятков стран мира, в том числе России, на пяти континентах, объединяя свыше 300 млн членов. Она наделена статусом генерального консультанта при ООН.

Давним и надежным партнером ВКП в решении проблем пожилых людей в регионе является Международный союз «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств». В настоящее время в составе Союза 21 общественное объединение с численностью более 40 млн ветеранов и пенсионеров.

Сегодня и мы приходим к тому, что пожилых людей, в государствах региона все в большей степени рассматривают в качестве активных участников процесса развития, чья способность трудиться во благо общества и самих себя должна стать неотъемлемым элементом политики и программ на всех уровнях.

Общество не может быть успешным, если люди не могут рассчитывать на достойную старость, наполненную смыслом и возможностью самореализации.

В 1998 году Межпарламентская ассамблея государств – участников СНГ приняла «Хартию пожилых людей». В ней говорится, что парламенты и правительства СНГ должны «считать целью своей политики достижение условий, при которых были бы установлены права пожилых людей на достойную жизнь». Напомню, что другого обобщенного документа, охватывающего все аспекты старения и защищающего старость, больше не было.

За 20 прошедших лет парламенты и правительства независимых государств приняли законодательные акты, разработали национальные программы, которые содержат систему правовых, организационных и экономических мер, направленных на обеспечение достойного уровня жизни пожилых людей.

Увеличение продолжительности жизни и значительное снижение смертности, являясь, несомненно, положительными процессами, одновременно несут с собой серьезные социальные риски для общества и государства, такие, как нестабильная ситуация на рынке труда, низкий уровень заработной платы, следствием которого является низкий уровень пенсий в регионе, инвалидность и др.

Несмотря на очевидные достижения науки в области оказания медицинской помощи гражданам старшего поколения, существуют организационно-финансовые проблемы, требующие решения, и сохраняются риски и вызовы в области охраны здоровья, с которыми сталкиваются системы социального обеспечения и здравоохранения в регионе.

Потребность в оказании первичной медико-санитарной и специализированной медицинской помощи у граждан старшего поколения выше, чем у лиц трудоспособного возраста. Но, к сожалению, здравоохранение, как и в прежние годы, имеет низкий приоритет при распределении бюджетных ассигнований в государствах нашего региона, эти расходы остаются низкими (составляя по региону 2–5% от ВВП). Необходимо довести финансирование систем здравоохранения в странах Содружества в ближайшей перспективе от уровня «выживания» отрасли (менее 3% от ВВП) до уровня не ниже рекомендованного ВОЗ (5–6% ВВП).

В то же время старение населения должно рассматриваться не только с позиции финансовой нагрузки на экономику страны и общество в целом. Необходимо учитывать вклад, который вносит население старших возрастов, участвуя в формальной и неформальной трудовой деятельности, занимаясь неоплачиваемым домашним трудом.

Учитывая, что проблемы граждан старшего поколения имеют объективные основания, носят долговременный характер и требуют постоянного внимания, то решение вопросов, связанных с улучшением здоровья, социального, экономического и психологического самочувствия, материального благополучия людей старшего поколения потребует мобилизации усилий всех структур общества.

Исходя из изложенного, можно сделать некоторые выводы и предложения. На сегодняшний день в странах региона остается ряд задач, которые требуют особого внимания:

Первое:

- повышение уровня жизни пожилых людей;
- доступность и качество социальных и медицинских услуг;
- ликвидация очередности в учреждении социального обслуживания и внедрение стационарозамещающих технологий;

- создание новых современных организаций социального обслуживания;
- привлечение к предоставлению социальных услуг бизнес и некоммерческие организации;

- создание условий для посильной трудовой занятости людей старшего поколения и расширение доступа к образовательным программам и пр.

Второе. При всем многообразии общественных институтов не всегда обеспечивается возможность активного участия граждан старшего поколения в жизни общества, что не способствует улучшению качества жизни этой категории людей.

Третье. Отсутствует регулярное специализированное исследование проблем старшего поколения, что не позволяет в полной мере оценить потенциал и возможности пожилых людей, тогда как их наличие помогло бы планировать и проводить более взвешенную и эффективную политику в отношении лиц старших возрастов.

Четвертое. Действует ряд разрозненных законодательных актов, регулирующих отдельные виды правоотношений с участием пожилых людей, в результате не все потребности и проблемы населения пожилого возраста охвачены действующим законодательством в равной степени.

Пятое. Отсутствует единый нормативно-правовой акт о правах и свободах пожилых людей, который бы регламентировал все вопросы социальной защиты населения пожилого возраста, включая пенсионное обеспечение, здоровье и медицинское обеспечение, социальное обслуживание, обеспечение занятости граждан старшего поколения, доступ к культурным мероприятиям, организация досуга и др.

Всеобщая конфедерация профсоюзов, признавая важность проблем граждан старшего поколения региона и действуя в их интересах, считает возможным инициировать в рамках Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ разработку единого модельного законодательного акта «О пожилых людях в СНГ», в котором объединить все основные права, свободы, гарантии и льготы пожилых людей, как особо уязвимой категории населения. Необходимо было бы обратиться с просьбой в МПА СНГ внести такой модельный законодательный акт в «Перспективный план модельного законодательства в Содружестве Независимых Государств на ближайшие годы».

**Заместитель
Генерального секретаря ВКП
В.С. ЮРЬЕВ**

ЗАЯВЛЕНИЕ

Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи со 100-летием Международной организации труда

В текущем году международное сообщество и, прежде всего, трудовой мир широко отмечают столетие Международной организации труда – единственной трехсторонней структуры ООН, в работе которой на равных правах участвуют представители правительств, работодателей и наемных работников в лице профсоюзов.

Пройдя через горнило Второй мировой войны, сложное послевоенное развитие, «холодную войну», трудности последовавшего за ней бурного переустройства мировых отношений, Международная организация труда осталась верна своим ценностям и идеалам. Эти ценности заключаются в том, что труд должен быть источником человеческого достоинства; что труд не является товаром; что нищета в любом месте Земли является угрозой для всеобщего социального диалога.

За сто лет своего существования МОТ внесла поистине неоценимый вклад в утверждение принципов социальной справедливости в сфере политики и трудовых отношений. Бесспорна ее заслуга в борьбе за искоренение принудительного и детского труда, соблюдение прав наемных работников и профсоюзных свобод, достижение подлинного равенства мужчин и женщин в сфере труда, против этнической, религиозной, политической и иной дискриминации в трудовой жизни. МОТ всегда была и остается активным поборником, разработчиком и проводником социального диалога.

Трудно представить, как выглядел бы сегодняшний мир труда, если бы не МОТ с ее богатым инструментарием, разработанным и принятым в процессе уникального трехстороннего диалога. Конвенции и рекомендации МОТ в совокупности принято называть «всемирным трудовым кодексом». Они служат ориентиром для участников трудовых отношений, отправной точкой законодательной и нормотворческой деятельности на национальном и международном уровнях, опорой профсоюзной борьбы за социально-трудовые права и интересы работников. Осознавая особую важность этих документов, Всеобщая конфедерация профсоюзов в течение многих лет проводит мониторинг ратификации и соблюдения в странах своего региона важнейших конвенций МОТ, должного их отображения в национальном законодательстве, в практике трудовых отношений.

ВКП твердо убеждена, что при любых обстоятельствах главным направлением деятельности МОТ должна оставаться разработка международных трудовых норм в виде конвенций и рекомендаций. Мы надеемся, что Организация будет и впредь совершенствовать свою нормотворческую деятельность, расширять и обогащать свою нормативную базу, поднимая ее на уровень, отвечающий вызовам текущего момента.

На протяжении всей своей истории МОТ чутко откликалась на новые явления и повороты в мировом развитии, прежде всего, в том, что касается сферы труда и социальной политики. Она первая из международных организаций развернула всемирную кампанию за социально справедливую глобализацию, дружно поддержанную всеми профсоюзами планеты, и сегодня это одна из магистральных целей ее деятельности.

Главным достижением МОТ последних десятилетий, ее «визитной карточкой» по праву считаются разработка и продвижение Программы достойного труда для всех. Сегодня концепция достойного труда – одна из самых востребованных, повсеместно признанных глобальных целей. Она получила мощную поддержку со стороны ООН, ее специализированных учреждений и региональных органов, всего мирового сообщества и в первую очередь профсоюзного движения. Усилия, принимаемые МОТ по реализации этой программы, выдвигают ее на передний край современного мирового развития, делают ведущей силой в борьбе за придание социального измерения мировой политике.

Эта новая задача ей по плечу. Залогом того являются ее богатый опыт и надежный инструментарий в виде международных трудовых норм, Программы достойного труда для всех, Декларации об основополагающих правах и принципах в сфере труда, Глобальной программы занятости, наконец, Декларации о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. ВКП и ее членские организации, как и все профсоюзы мира, готовы и далее активно содействовать ей в успешном осуществлении этой миссии.

В свое второе столетие МОТ вступает в обстановке геополитической напряженности, экономической нестабильности, конфликтов и противоречий. Несмотря на все успехи, достигнутые благодаря ей в сфере трудовых отношений, мир по-прежнему далек от практического воплощения принципов достойного труда для всех и социальной справедливости. Для этого нам предстоит пройти еще неблизкий путь. В Глобальном докладе, приуроченном к своему 100-летию, МОТ определила важную, уникальную роль, которую ей предстоит играть в нынешнем мире глобализации и стремительного технологического прогресса, чтобы добиться достойного учета интересов и соблюдения прав рабочего человека в сфере труда. Мы уверены, что пути к достижению этой цели будут четко обозначены в Декларации о будущем сферы труда, которую намечается принять на 108-й сессии Международной конференции труда в июне этого года.

Всеобщая конфедерация профсоюзов горячо поздравляет МОТ со 100-летием и желает ей дальнейших успехов в работе на благо всех участников рынка труда, в первую очередь трудящихся и профсоюзов мира. Мы уверены, что во втором столетии своего существования Организация сумеет добиться, чтобы ее идеалы и ценности лежали в основе всех национальных, региональных и глобальных программ, направленных на улучшение трудовых отношений и социальной политики в интересах всех людей труда, всех народов.

**Исполнительный комитет
Всеобщей конфедерации профсоюзов**

Москва, 11 апреля 2019 г.

О РАТИФИКАЦИИ И СОБЛЮДЕНИИ КОНВЕНЦИЙ МОТ

В рамках установленного 14 лет тому назад постоянного профсоюзного мониторинга Исполком ВКП рассмотрел ход ратификации 11 важнейших конвенций МОТ и выполнения ранее ратифицированных конвенций, которые являются важным и действенным инструментом в руках профсоюзов в борьбе за социально-экономические интересы трудящихся.

Давая общую оценку процессу ратификации конвенций МОТ за истекший год, Исполком ВКП с удовлетворением отметил наличие определенного про-

гресса в этом направлении. Исполком констатировал, что при активном участии профсоюзов в целом ряде государств нашего региона продолжается работа по ратификации целого ряда конвенций МОТ.

ИТОГО:

51 из общего числа 132 возможных ратификаций, в том числе:

а) по странам:

- 1) Азербайджан – 6 ратификаций;
- 2) Армения – 7;
- 3) Белоруссия – 3;
- 4) Грузия – 2;

- 5) Казахстан – 3;
- 6) Кыргызстан – 4;
- 7) Молдова – 8;
- 8) Россия – 6;
- 9) Таджикистан – 2;
- 10) Туркмения – 0;
- 11) Узбекистан – 2;
- 12) Украина – 8.

б) по конвенциям:

Конвенция 97: 4 ратификации (Армения, Кыргызстан, Молдова и Таджикистан);

Конвенция 102: 2 ратификации (Украина, Россия);

Таблица ратификации 11-ти конвенций МОТ, содержащихся в обращении ВКП, направленном в МПА государств – участников СНГ в апреле 2004 года (состояние на 1 апреля 2019 г.)

Источник: веб-сайт Международной организации труда 01.04.2019 г.

Страна	№ конвенции и дата ратификации										
	К-97	К-102	К-117	К-131	К-132	К-135	К-144	К-154	К-168	К-173	К-183
Азербайджан				11.03. 1993	20.05 2016	12.08. 1993	12.08. 1993	12.08. 1993			29.10. 2010
Армения	27.01. 2006			29.04. 2005	27.01. 2006	29.07. 1994	29.04. 2005	29.04. 2005		18.05. 2005	
Беларусь							15.09. 1993	08.09. 1997			10.02. 2004
Грузия			21.10. 1997				08.05. 2018				
Казахстан						13.12. 2000	13.12. 2000				13.06. 2012
Кыргызстан	10.09. 2008			12.01. 2007			12.01. 2007	22.12. 2003			
Молдова	12.12. 2005		12.08. 1996	23.03. 2000	27.01. 1998	12.08. 1996	12.08. 1996	14.02. 1997			28.08. 2006
Россия		26. 02. 2019			06.09. 2010	06.09. 2010	18.12. 2014	06.09. 2010		20.08. 2012	
Таджикистан	10.04. 2007						23.01. 2014				
Туркмения											
Узбекистан						15.12. 1997		15.12. 1997			
Украина		06.06 2016	10.12. 2015	01.03. 2006	25.10. 2001	03.09. 2003	16.05. 1994	16.05. 1994		01.03. 2006	

Конвенция 117: 3 ратификации (Грузия, Молдова и Украина);

Конвенция 131: 5 ратификаций (Азербайджан, Армения, Кыргызстан, Молдова и Украина);

Конвенция 132: 5 ратификаций (Азербайджан, Армения, Молдова, Россия и Украина);

Конвенция 135: 7 ратификаций (Азербайджан, Армения, Казахстан, Молдова, Россия, Узбекистан и Украина);

Конвенция 144: 10 ратификаций (Азербайджан, Армения, Беларусь, Грузия, Казахстан, Кыргызстан, Молдова, Россия, Украина и Таджикистан);

Конвенция 154: 8 ратификаций (Азербайджан, Армения, Беларусь, Кыргызстан, Молдова, Россия, Узбекистан и Украина);

Конвенция 168: ни одной ратификации

Конвенция 173: 3 ратификации (Армения, Украина и Россия);

Конвенция 183: 4 ратификации (Азербайджан, Беларусь, Казахстан и Молдова).

Наименование конвенций:

Конвенция 97 о трудящихся-мигрантах

Конвенция 102 о минимальных нормах социального обеспечения

Конвенция 117 об основных целях и нормах социальной политики

Конвенция 131 об установлении минимальной заработной платы

Конвенция 132 (пересмотренная) об оплачиваемых отпусках

Конвенция 135 о защите прав представителей трудящихся на предприятиях и предоставляемых им возможностях

Конвенция 144 о трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм

Конвенция 154 о содействии коллективным переговорам

Конвенция 168 о содействии занятости и защите от безработицы

Конвенция 173 о защите прав трудящихся в случае несостоятельности предпринимателя

Конвенция 183 о пересмотре Конвенции (пересмотренной) 1952 года об охране материнства

Комментируя последний доклад Комитета экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций, Исполком ВКП выразил особую обеспокоенность случаями нарушений основополагающих конвенций МОТ, которые отмечены в ряде стран нашего региона.

Конвенции о принудительном труде

Конвенция 29 – Беларусь

Конвенция 105 – Азербайджан, Беларусь.

Конвенции о профсоюзных свободах

Конвенция 87 – Грузия, Казахстан

Конвенция 98 – Грузия, Россия, Казахстан

Конвенции о дискриминации в области труда

Конвенция 100 – Грузия

Конвенция 111 – Грузия

Конвенции о защите детского труда

Конвенция 138 – Азербайджан, Кыргызстан

Конвенция 182 – замечаний нет

О ратификации и соблюдении конвенций МОТ в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП

Заслушав и обсудив информацию заместителя генерального секретаря ВКП А.М. Потапова, Исполнительный комитет отмечает, что со времени предыдущего рассмотрения вопроса в апреле 2018 года объединения профсоюзов независимых государств проделали значительную работу, чтобы добиться скорейшей ратификации 11-ти конвенций МОТ, включенных в список Всеобщей конфедерации профсоюзов, других международных трудовых норм.

С этой целью профсоюзы использовали все имеющиеся у них каналы и возможности для оказания воздействия на органы законодательной и исполнительной власти и предпринимательские структуры. Благодаря этому в деле ратификации произошли положительные сдвиги. Грузия ратифицировала конвенцию №144 о трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм; Российская Федерация – конвенцию №102 о минимальных нормах социального обеспечения. Помимо этого, Россия ратифицировала конвенцию № 167 о безопасности и гигиене труда в строительстве (не входит в список 11-ти) и поправки от 2016 года к Морской конвенции. Законодательная палата парламента Республики Узбекистан приняла 5 февраля 2019 года постановление о ратификации конвенции № 144 и направила его в Сенат на одобрение.

В настоящее время при активном участии профсоюзов идет подготовка к ратификации в ближайшем будущем: в Азербайджане – конвенций № 102, 155, 168, 184 и 187, в Молдове – конвенции № 102, в Российской Федерации – конвенций № 97, 117, 131, 168 и 183, в Узбекистане – конвенций № 81 и 129. В Беларуси в текст Генерального соглашения по настоящему профсоюзов включен вопрос о ратификации Конвенции № 176 «О безопасности и гигиене труда на шахтах».

На фоне этих подвижек вызывает тревогу тот факт, что ни в одной из стран

региона так и не была ратифицирована важная конвенция № 168 о содействии занятости и защите от безработицы. Ратификация этой Конвенции тем более важна сегодня, когда на рынке труда ряда независимых государств региона предполагается затяжной спад, ввиду чего гарантии прав граждан на трудоустройство и поддержку в период безработицы заслуживают особого внимания.

Исполком выражает обеспокоенность и тем, что в последнем докладе Комитета экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций, представленном 107-й сессии Международной конференции труда в июне 2018 года приводится значительное число нарушений конвенций МОТ, в том числе и основополагающих, в странах, где действуют членские организации ВКП.

Исполнительный комитет постановляет:

1. Сообщение А.М. Потапова принять к сведению.

2. Рекомендовать объединениям профсоюзов независимых государств:

– добиваться скорейшей ратификации в своих странах вышеупомянутых 11-ти и других важных конвенций МОТ, своевременной и как можно более полной их имплементации в национальных законах о труде;

– внимательно следить за соблюдением ратифицированных конвенций в трудовых отношениях; выявлять, устранять и предавать гласности случаи грубого нарушения трудовых норм работодателями и правительствами и ставить об этом в известность Исполком ВКП и Международное бюро труда.

3. Международным отраслевым объединениям профсоюзов по своим каналам оказывать поддержку объединениям профсоюзов независимых государств, добивающимся ратификации и соблюдения упомянутых конвенций МОТ.

4. Разъяснять членам профсоюзов и широкой общественности важность ратификации и соблюдения конвенций МОТ, необходимость ориентации на их положения при разработке социальной политики и реализации принципов достойного труда.

5. Внести вопрос о ратификации и соблюдении конвенций МОТ в странах, где действуют членские организации ВКП, на очередное рассмотрение Исполкома ВКП весной 2020 года.

6. В порядке подготовки к рассмотрению этого вопроса объединениям профсоюзов независимых государств представить в Исполком ВКП не позднее 20 февраля 2020 года информацию о результатах проделанной за год работы по содействию ратификации конвенций МОТ и их исполнению на практике. ■

Соб. информ.

ЗАЯВЛЕНИЕ

ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ С ВСЕМИРНЫМ ДНЕМ ОХРАНЫ ТРУДА 28 АПРЕЛЯ 2019 ГОДА

Всеобщая конфедерация профсоюзов заявляет о своей поддержке проведения 28 апреля 2019 года Всемирного дня охраны труда по теме: «Охрана труда и будущее сферы труда», предложенной Международной организацией труда (МОТ).

22 января 2019 года в Штаб-квартире МОТ в Женеве (Швейцария) прошла презентация доклада, подготовленного Глобальной комиссией высокого уровня МОТ по вопросам будущего сферы труда: «Работать ради лучшего будущего», в котором сообщается о переходных процессах, требующих решительных действий со стороны правительств мира, организаций работодателей и работников.

В числе десяти рекомендаций, изложенных в докладе, универсальные гарантии в сфере труда; основные права работников, достаточный прожиточный минимум; всеобщие гарантии занятости, безопасность труда и охрана здоровья на производстве; гарантированная социальная защита с момента рождения до старости; право на обучение в течение всей жизни и др.

По данным МОТ, сегодня в мире в результате нарушений техники безопасности и заболеваний, возникающих из-за неудовлетворительных условий труда, каждый год погибает свыше 2 млн человек; около 270 млн производственных несчастных случаев стали причиной получения больничных продолжительностью от трех и более дней.

По состоянию на начало 2018 года во всех странах региона, несмотря на общее снижение производственного травматизма со смертельным исходом, уровень травматизма на производстве остается высоким: в России – 13 пострадавших на 10 тыс. работающих, в Молдове – 8, Армении и Украине – 6.

Значительное количество работающих в странах Содружества продолжают трудиться в неблагоприятных условиях, что влечет за собой не только человеческие, но и экономические потери.

В этой связи следует отметить, что и сегодня повышение информированности о последствиях производственного травматизма, профзаболеваний в регионе и их масштабах остается актуальным для органов власти и управления всех уровней, профсоюзов.

Ежегодное проведение различных акций, связанных с Всемирным днем охраны труда, при активном участии профсоюзов, предусматривает осуществление множества конкретных мероприятий на рабочих местах (в том числе с участием специалистов: инженеров по охране труда, технических инспекторов труда) для проверки состояния производственной среды, средств индивидуальной защиты; знаний работников в области техники безопасности и др., осуществляемых непосредственно на промышленных предприятиях, объектах агропромышленного комплекса, строительства, а также в организациях и учреждениях.

Среди различных масштабных мероприятий, осуществляемых профсоюзами региона, следует отметить традицию проведения общественной акции – **День памяти погибших работников**. Цель этой акции – почтить память людей, погибших на работе, предупредить о дальнейших производственных рисках для здоровья и жизни трудящихся.

Для ВКП, ее членских организаций вопросы обеспечения охраны, безопасности труда и здоровья трудящихся, защиты окружающей природной среды всегда были и остаются приоритетными.

Учитывая, что наиболее эффективный способ решения проблем в сфере социально-трудовых отношений возможен только в рамках системы социального диалога (социального партнерства), профсоюзам необходимо добиваться:

- внедрения экономических механизмов, стимулирующих работодателей на вложение финансовых средств в улучшение условий и безопасности труда;
- развития человеческого потенциала, как основного фактора экономического роста, формирования условий для самореализации трудящихся;
- совершенствования государственных гарантий в сфере охраны труда, изыскания новых форм и методов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- выполнения рекомендаций, изложенных в докладе Глобальной Комиссии МОТ «Работать ради лучшего будущего»;
- создания более эффективных служб инспекции труда, особое внимание уделять обучению инспекторов вопросам выявления факторов риска, безопасности и гигиене труда;
- углубленного обучения всех участников трудового процесса вопросам охраны и безопасности труда на рабочих местах;
- обеспечения анализа причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в целях создания необходимых условий для исключения травматизма в дальнейшем;
- роста реальных доходов работников и устранения причин бедности граждан.

Реализация этих мер рассматривается профсоюзами региона в качестве решительных действий, направленных на повышение безопасности труда, привлечения внимания властных структур, самих работающих, работодателей и общественности к необходимости сокращения заболеваемости, травматизма и несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с производством.



МОТ ОБРАЩАЕТСЯ К ЛЮДЯМ

В год своего столетнего юбилея Международная организация труда (МОТ) проводит масштабную кампанию по организации широкого общественного обсуждения проблем сферы труда.

В ознаменование своей столетней годовщины МОТ объявила о начале Глобальной кампании под названием «МОТ обращается к людям», которая призвана продемонстрировать актуальность принципов и целей учредительного мандата Организации для решения проблем сегодняшнего дня, а также их важную роль в деле построения более справедливого будущего для всех.

«Работа и ее поиск пронизывает жизнь каждого из нас, но многие до сих пор не знают о том, что есть международная организация, которая помогает формировать сферу труда еще с 1919 года, — говорит директор Департамента коммуникации МОТ Мартин Мерфи. — Наша задача — показать ту позитивную роль, которую играла и продолжает играть для людей МОТ в сфере труда».

Кампания ведется по 25 тематическим направлениям, имеющим непосредственное отношение к повседневной жизни людей, начиная с гендерного равенства и молодежной занятости и заканчивая изменением климата и проблемами внедрения на производства искусственного интеллекта. Для кампании разработаны визуальные и анимационные материалы, которые можно легко адаптировать с учетом местного контекста и для размещения в общественных местах и социальных сетях.

Гибкий дизайн и содержательное наполнение материалов позволяют использовать их на щитах и стендах наружной рекламы, в общественном транспорте, в журналах и на веб-сайтах. Комплекты готовых к использованию в социальных сетях карточек и файлов GIF предоставляются всем желающим при использовании хештега #ILO100.

Все материалы снабжены ссылкой для быстрого перехода на вновь созданный интерактивный сайт, который предоставляет мультимедийные возможности для ознакомления <https://www.ilo.org/100/en/story/>.

ПЛОХИЕ УСЛОВИЯ ТРУДА — ГЛАВНАЯ ПРОБЛЕМА В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ

Прогресс в деле сокращения мировой безработицы не сопровождается должными улучшениями качества рабочих мест, говорится в докладе Международной организации труда «Перспективы занятости и социальной



защиты в мире в 2019 году». Низкое качество рабочих мест — основная проблема мирового рынка труда, где миллионам людей приходится соглашаться на работу в неудовлетворительных условиях, говорится в последнем докладе Международной организации труда (МОТ).

Согласно данным, которые приводятся в докладе «Перспективы занятости и социальной защиты в мире в 2019 году», большинству из 3,3 млрд человек, составлявших в 2018 году мировые трудовые ресурсы, не были обеспечены ни надлежащая экономическая безопасность, ни материальное благосостояние, ни равенство возможностей. Более того, прогресс в деле сокращения мировой безработицы не сопровождается должными улучшениями качества рабочих мест.

В подготовленном МОТ докладе отмечается целый ряд факторов, ведущих к дефициту достойного труда. При нынешних темпах продвижения вперед в этом вопросе, предупреждают авторы документа, обеспечить достойный труд для всех, как предусмотрено Целями в области устойчивого развития (ЦУР), в частности Целью 8, многим странам едва ли удастся.

«ЦУР 8 предусматривает не просто полную занятость, но и ее качество, — говорит заместитель Генерального директора МОТ по политическим вопросам Дебора Гринфилд (Deborah Greenfield). — Равенство и достойный труд — одни из основ, на которых строится устойчивое развитие».

Некоторые современные бизнес-модели, в том числе построенные на новых технологиях, грозят подрывать существующие достижения в области труда, предупреждают авторы доклада. Если те, кто принимает политические решения, не найдут выход из положе-

ния, это может затронуть такие направления, как укрепление формального характера занятости и ее стабильности, социальная защита, соблюдение трудовых норм.

«Работа сама по себе еще не гарантирует достойных условий жизни, — отмечает руководитель отдела исследований МОТ Дэмиан Гримшоу (Damian Grimshaw). — Так, 700 миллионов человек живут в условиях крайней или умеренной нищеты при том, что имеют работу».

Среди вопросов, поднятых в докладе, — отсутствие прогресса в устранении гендерного разрыва на рынке труда. Трудовой деятельностью занято лишь 48 процентов женщин, тогда как у мужчин этот показатель составляет 75 процентов. Женщины также значительно чаще являют собой потенциальные и недоиспользуемые трудовые ресурсы. Еще одна проблема — живучесть неформальных трудовых отношений. Численность работников, относящихся к этой категории, ошеломляет: их насчитывается 2 миллиарда — это 61 процент мировых трудовых ресурсов. Не может не тревожить и то, что более одной пятой молодых (до 25 лет) людей не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков, что подрывает перспективы их будущего трудоустройства.

В ежегодном докладе приводятся и отдельные примеры прогресса. Если в мировой экономике не произойдет существенного спада, во многих странах можно ожидать снижения безработицы. Кроме того, в последние 30 лет наблюдается заметное сокращение уровня нищеты работающего населения, особенно в странах со средним уровнем доходов, а также увеличение числа людей, получающих образование и профессиональную подготовку.

ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ ДОКЛАДА ПО РЕГИОНАМ

Африка. Безработные составляют лишь 4,5 процента трудоспособного населения региона, при этом 60 процентов его жителей имеют работу. Это, однако, говорит не столько об успешно функционирующем рынке труда, сколько о том, что многие работники не имеют выбора и соглашаются на неквалифицированный труд без гарантий, достойной оплаты и социальной защиты. Прогнозируемый ежегодный прирост трудовых ресурсов превышает 14 миллионов человек. При этом темпы экономического роста до 2020 года останутся слишком низкими, чтобы обеспечить быстро растущие трудовые ресурсы достаточным количеством качественных рабочих мест.

Северная Америка. В 2019 году уровень безработицы, согласно прогнозам, достигнет исторического минимума – 4,1 процента. Как ожидается, в 2020 году начнется как замедление роста занятости, так и спад экономической активности. Люди с начальным образованием, более чем вдвое чаще остаются без работы, чем люди, получившие высшее образование. Субрегион занимает ведущее положение в мире по развитию цифровых трудовых платформ. Тем, кто принимает политические решения, следует обратить на это пристальное внимание.

Латинская Америка и Карибский бассейн. Несмотря на возобновление экономического роста, в 2019 и 2020 годах уровень занятости, по прогнозам, будет расти не более чем на 1,4 процента в год. Относительно низкие темпы снижения показателей безработицы в регионе объясняются различиями в условиях на рынках труда в отдельных странах. Для всех форм занятости по-прежнему характерны неформальных характер трудовых отношений и низкое качество рабочих мест.

Арабские государства. Уровень безработицы в регионе, по прогнозам, останется неизменным (7,3 процента) до 2020 года; при этом безработица в странах, не состоящих в Совете сотрудничества арабских государств Персидского залива (ССАГПЗ), вдвое превысит показатель для стран, входящих в его состав. 41 процент всех работников в регионе составляют трудовые мигранты, а в странах ССАГПЗ на них приходится в среднем более половины занятых. Уровень безработицы среди женщин составляет 15,6 процента – это втрое больше, чем у мужчин. Непропорционально высок он и среди молодежи: уровень безработицы среди молодых вчетверо выше, чем среди людей зрелого возраста.

Азиатско-Тихоокеанский регион. Здесь по-прежнему наблюдается экономический рост, хотя по сравнению с предыдущими годами его темпы и замедлились. Уровень безработицы в регионе, по прогнозам, до 2020 года сохранится на отметке примерно 3,6 процентов, что ниже среднемирового.

Структурные преобразования привели к оттоку работников из сельского хозяйства, что не привело, однако, к су-

щественному повышению качества рабочих мест; значительная часть работников не имеет ни гарантий занятости, ни письменных договоров, ни стабильного дохода. Хотя в ряде стран отмечено существенное расширение социальной защиты, в наиболее бедных странах ее уровень остается крайне низким.

Европа и Центральная Азия. В Северной, Южной и Западной Европе отмечен самый низкий за последнее десятилетие уровень безработицы; его снижение продолжится до 2020 года.

В Восточной Европе численность занятых, как предполагается, в 2019 и 2020 годах будет сокращаться на 0,7 процента в год; однако за счет одновременного сокращения трудовых ресурсов будет снижаться и уровень безработицы.

Хроническая безработица в некоторых странах достигает 40 процентов. По-прежнему широко распространены неформальные трудовые отношения – в Центральной и Западной Азии их доля достигает 43 процентов. Предметом

При этом каждый пятый ребенок живет в крайней нищете (менее чем на 1,90 долл. США в день), а почти половина детей мира – в условиях «умеренной» бедности (менее чем на 3,10 долл. США в день). Практически повсюду дети страдают от бедности несоизмеримо больше взрослых: в условиях крайней нищеты они оказываются вдвое чаще.

В докладе подчеркивается необходимость в кратчайшие сроки увеличить размеры детских и семейных пособий. Эта мера послужит как обеспечению всеобщей социальной защиты детей, так и реализации Целей в области устойчивого развития (ЦУР). Пособия – одна из важнейших практических мер, направленных на обеспечение детям доступа к питанию, медицинским услугам и образованию, а также на сокращение масштабов детского труда, бедности и социальной уязвимости детей.

Всеобщая социальная защита детей – не привилегия богатых стран, отмечается в докладе. Всеобщая защита уже обеспечена (либо почти обе-



озабоченности остаются нищета среди работающего населения, низкое качество рабочих мест и сохраняющееся неравенство на рынке труда.

СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТОЙ ОХВАЧЕНА ЛИШЬ ТРЕТЬ ДЕТЕЙ

В последнем докладе ЮНИСЕФ и МОТ указывается на срочную необходимость распространения социальной защиты на всех детей.

Социальная защита – важнейший способ оградить детей от нищеты и ее пагубных последствий, но подавляющее большинство детей эффективной социальной защитой не охвачено, говорится в совместном докладе ЮНИСЕФ и МОТ.

Как ясно показывают факты, для того чтобы разорвать порочный круг бедности и социальной уязвимости, требуются, прежде всего, денежные средства. Между тем социальной защитой охвачено в среднем лишь 35 процентов детей в мире; в Европе и Центральной Азии этот показатель достигает 87 процентов, в Северной и Южной Америке он составляет 66 процентов, в Азии – 28, в Африке – 16.

спечена) в целом ряде развивающихся стран – таких, как Аргентина, Бразилия, Монголия, Чили и Южная Африка.

Однако во многих других странах программы социальной защиты детей страдают такими недостатками, как неудовлетворительный охват, низкий уровень пособий, отсутствие единого подхода, слабая организация. Правительства некоторых стран, переживающих процесс бюджетной консолидации, не только не увеличивают пособия в соответствии с согласованными всеми странами ЦУР, но и урезают субсидии на эти цели.

«С детской нищетой можно покончить моментально – стоит только наладить эффективную социальную защиту, – заявила директор Департамента социальной защиты МОТ Исабель Ортис (Isabel Ortiz). – Улучшение жизни всех детей – вопрос приоритетов и политической воли: финансовые возможности для повышения минимального уровня социальной защиты имеются даже у самых бедных стран».

«Дети – главные жертвы нищеты, поскольку ее последствия могут ощущаться на протяжении всей жизни.



Неполноценное питание и пропущенные годы учебы оборачиваются трагедией как для самого человека, так и для его или ее окружения и общества в целом, — отметила заместитель директора ЮНИСЕФ, руководитель отдела социальной политики фонда Александра Юстер (Alexandra Yuster). — Чтобы раз и навсегда покончить с нищетой, всем странам необходимо подумать прежде всего о детях и обеспечить социальную защиту каждому из них».

«Мы знаем, что практические шаги в области социальной политики и создание соответствующих систем могут сыграть решающую роль, — подчеркнула руководитель программы социальной защиты и социальной политики Института международного развития Франческа Бастагли (Francesca Bastagli). — Это один из основных инструментов, с помощью которых государства в соответствии с ЦУР могут справиться с нищетой и неравенством.

Крайне важно, чтобы правительства и международные организации признали очевидные факты, свидетельствующие о ситуации в этой области. Международная конференция по всеобщему доступу к детским пособиям, в которой примут участие государственные деятели, исследователи и специалисты из многих стран, станет для них идеальной возможностью познакомиться с этим эффективным политическим инструментом».

НЕОБХОДИМА ПРОГРАММА, В ЦЕНТРЕ КОТОРОЙ — ЧЕЛОВЕК

Всеобщая трудовая гарантия, социальная защита от рождения до старости, право на непрерывное обучение — вот некоторые из десяти задач, которые в своем историческом докладе предлагает решить созданная Международной организацией труда Глобальная комиссия по вопросам будущего сферы труда.

Глобальная комиссия МОТ по вопросам будущего сферы труда обратилась к правительствам мира с призывом принять комплекс мер, направленных на решение проблем, связанных с глобальными переменами в сфере труда.

Комиссия, работающая под председательством президента Южной Африки Сирила Рамафосы (Cyril Ramaphosa) и премьер-министра Швеции Стефана Левена (Stefan Lofven), выдвигает концепцию ориентированной на интересы людей программы, основанной на инвестициях в развитие способностей человека, институты рынка труда, достойную и стабильную занятость.

Вот какие задачи входят в число тех десяти, о которых идет речь в докладе:

Всеобщая трудовая гарантия: работникам должно быть обеспечено соблюдение основополагающих трудовых прав, заработная плата, обеспечивающая удовлетворительные условия жизни, ограничение рабочего времени, безопасные и здоровые условия работы.

Гарантированная социальная защита от рождения до старости, отвечающая потребностям людей на протяжении всей их жизни.

Всеобщее право на непрерывное обучение, дающее людям возможность приобретать профессиональные навыки, переучиваться и повышать квалификацию.

Регулирование технического прогресса в интересах обеспечения достойного труда, включая разработку международной системы регулирования цифровых трудовых платформ.

Увеличение инвестиций в экономику ухода, экологизацию экономики и развитие сельской экономики.

Программа конкретных преобразований в области гендерного равенства.

Пересмотр системы стимулирования бизнеса в интересах долгосрочных инвестиций.

«Перед нами открыты неограниченные возможности для повышения качества трудовой жизни, расширения выбора, сокращения гендерного разрыва, устранения ущерба, причиняемого неравенством в мире. Однако ничто из этого не произойдет само собой. Если не предпринять решительных действий, наш мир так и будет сползать к усилению неравенства и неопределенности», — подчеркивается в докладе.

В нем изложены проблемы, возникающие как следствие технического прогресса, изменения климата, демографических сдвигов. Те потрясения, которые они несут сфере труда, требуют коллективных ответных усилий на мировом уровне, отмечается в документе.

Внедрение искусственного интеллекта, автоматизация производства, развитие роботизированных систем приведут к потере рабочих мест, поскольку прежние навыки людей в этих условиях окажутся устаревшими. Вместе с тем при условии экологизации экономики те же самые технологические сдвиги могут привести к созданию миллионов рабочих мест — надо лишь правильно воспользоваться новыми возможностями.

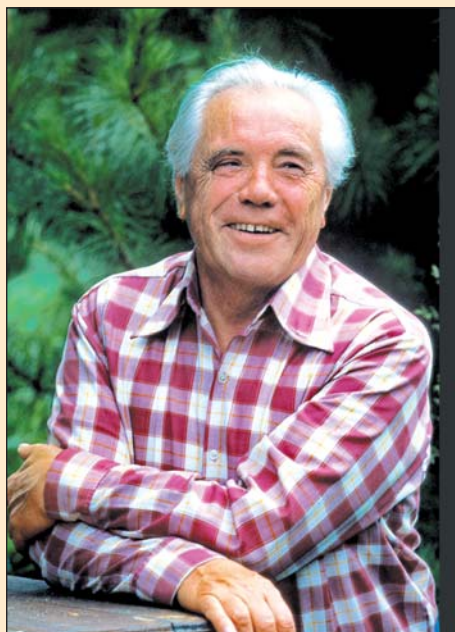
Доклад стал результатом продолжавшейся 15 месяцев работы комиссии, в которую входят 27 человек — видных представителей мирового бизнеса, профсоюзов, научно-исследовательских центров, правительств и неправительственных организаций.

«Доклад Глобальной комиссии МОТ о будущем сферы труда призван помочь мировому сообществу разобраться в переменах, которые происходят и будут происходить в сфере труда, — заявил Рамафоса. — Доклад должен способствовать активизации усилий и наращиванию сотрудничества на национальном, региональном и межрегиональном уровне в целях преобразования мировой экономики и общества на основе принципов равенства, справедливости и всеобщего участия. В то же время он призван мобилизовать человечество к действиям с тем, чтобы смягчить или устранить те трудности, которые оно само себе создало на протяжении истории».

«Сфера труда переживает глубокие перемены, — отметил со своей стороны Левен. — Они открывают немало возможностей для создания новых и более качественных рабочих мест. Однако правительствам, профсоюзам и работодателям необходимо объединить усилия, чтобы придать экономике и рынку труда более открытый характер. Благодаря такому социальному диалогу глобализация может стать благом для всех».

В докладе также подчеркивается «уникальная роль», которую в разработке и осуществлении «экономической программы, ориентированной на человека» должна сыграть в международной системе МОТ. Организация должна предпринять безотлагательные шаги к выполнению содержащихся в докладе рекомендаций, говорится в документе.

«Вопросы, поднятые в докладе, имеют важное значение для всех людей и для планеты в целом, — отметил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. — Это непростые вопросы, но игнорировать их опасно. Мандат МОТ состоит в том, чтобы объединить правительства, работодателей и работников всего мира, и у нашей организации есть все необходимое, чтобы служить надежным проводником на пути, открывающем новые перспективы для будущих поколений людей труда».



ВИКТОР ПЕТРОВИЧ АСТАФЬЕВ

К 95-летию со дня рождения

Советский и российский писатель, драматург, эссеист.

Участник Великой Отечественной войны.

Герой Социалистического Труда. Лауреат двух Государственных премий СССР и трех Государственных премий России.

Член Союза писателей СССР.

фия солдата Астафьева отмечена орденом Красной Звезды, медалями «За отвагу», «За победу над Германией» и «За освобождение Польши». Несколько раз он был тяжело ранен. Осенью 1945 года В.П. Астафьев демобилизуется из армии и вместе со своей женой – рядо-



диспепсии, – время было голодное, у матери не хватало молока, а продовольственных карточек взять было неоткуда. В 1948 году у Астафьевых родилась дочь Ирина, а в марте 1950 года – сын Андрей.

Известный критик Александр Макаров уже говорил о признании Астафьева как писателя и точно обозначил основные творческие устремления художника: «размышление о нашей жизни, о назначении человека на земле и в обществе и его нравственных усто-

Родился 1 мая 1924 года в селе Овсянка близ города Красноярск Енисейской губернии. В детстве пережил несколько трагедий: отца посадили по ложному обвинению за вредительство, а мать в одной из поездок в тюрьму, переплывая реку, утонула. Отец, выйдя из заключения, женился во второй раз. С отцом и мачехой Виктор переезжает в Игарку – сюда выслан с семьей раскулаченный дед Павел.

Из-за сложных обстоятельств мальчик оказался на улице, потом попал в детский дом... Учитель школы-интерната сибирский поэт Игнатий Рождественский замечает в Викторе склонность к литературе и развивает ее. Сочинение о любимом озере, напечатанное в школьном журнале, развернется позднее в рассказ «Васюткино озеро».

Окончив школу-интернат, подросток зарабатывает себе на хлеб. «Детство мое осталось в далеком Заполярье, – напишет спустя годы В.П. Астафьев. – Дитя, по выражению деда Павла, «не рожено, не прошено, папой с мамой брошено», тоже куда-то девалось, точнее – откатилось от меня. Чужой себе и всем, подросток или юноша вступал во взрослую трудовую жизнь военной поры». Собрав денег на билет, Виктор уезжает в Красноярск, поступает и ФЗО. Окончив учебу, он работает составителем поездов на станции Базаиха под Красноярском.

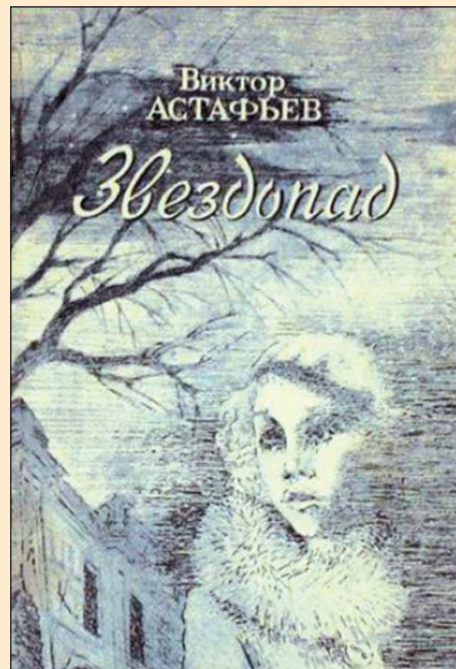
В 1942 году, отучившись в новосибирской школе пехоты, добровольцем отправился на фронт. Уже в 1943 году Астафьев попадает в действующую армию и служит сначала водителем, потом артиллерийским разведчиком, дальше связистом. Фронтовая биогра-



вой Марией Корякиной приезжает на ее родину – город Чусовой на Западном Урале.

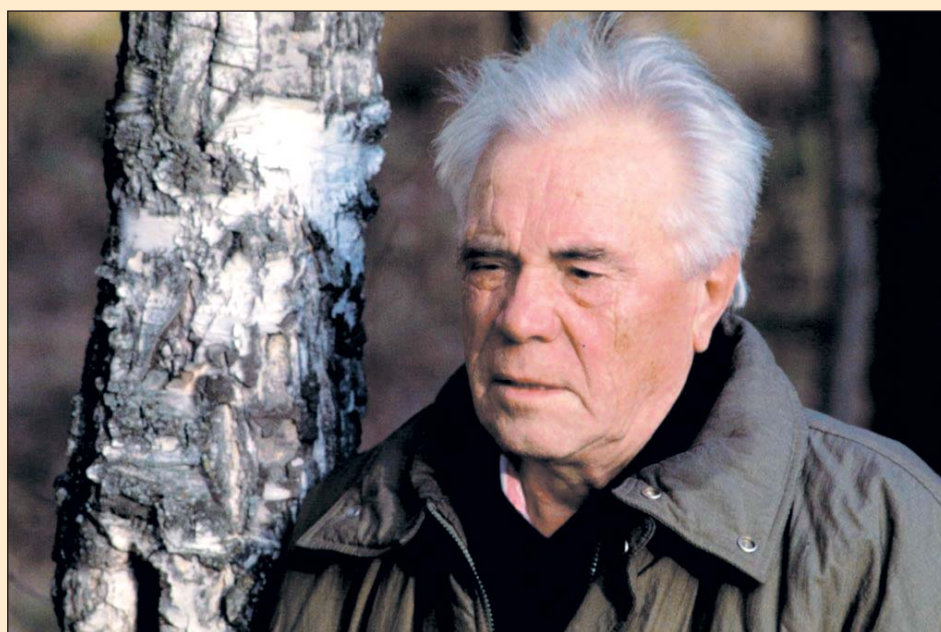
По состоянию здоровья Виктор уже не может вернуться к своей специальности и, чтобы кормить семью, работает слесарем, чернорабочим, грузчиком, плотником, мойщиком мясных туш, вахтером мясокомбината. Тем не менее он уже начал понемногу писать, и в 1951 году в газете «Чусовской рабочий» опубликовали его повесть «Гражданский человек». А потом в этой же газете он работал как журналист и писал репортажи, статьи и рассказы. В 1953 году вышла его книга «До будущей весны».

В 1947 году в молодой семье родилась дочка, которая умерла от тяжелой



ях, о народном русском характере... по натуре своей он моралист и поэт человечности».

Произведения, созданные Астафьевым, хорошо известны. Это книги о войне, о мире, о детстве, многочисленные рассказы и повести: «Перевал», «Стародуб», «Кража», «Звездопад», «Пастух и пастушка», «Последний поклон». Настоящим событием в литературе стало произведение «Царь-рыба. Повествование в рассказах» (1972–1975). В нем внимание автора сосредоточено на людях, их судьбах, страстях и заботах. В повести много героев: добрых и злых, справедливых и вероломных, работников рыбнадзора и браконьеров. Писатель не судит их, даже самых за-



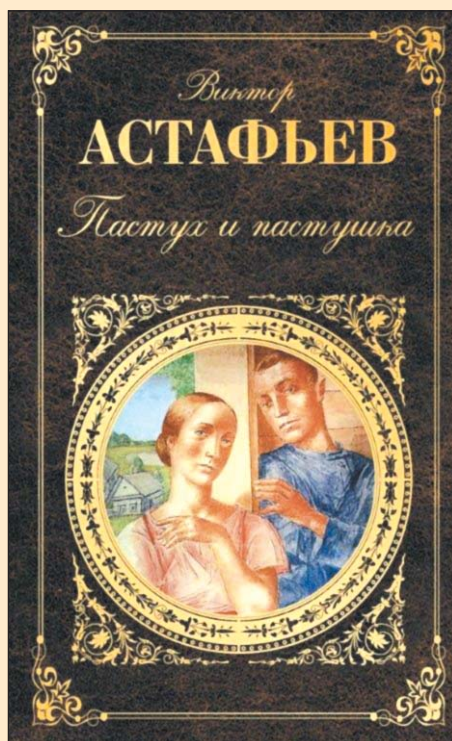
коренелых, он заботится об их душевном исцелении.

В 1962 году семья переехала в Пермь, а в 1969 году – в Вологду. 60-е годы чрезвычайно плодотворны для писателя: написаны «Кража» (1961–1965), новеллы для «Последнего поклона». В 1968 году эта повесть выходит в Перми отдельной книгой.

В вологодский период жизни В.П. Астафьевым созданы две пьесы: «Черемуха» и «Прости меня». Спектакли, поставленные по этим пьесам, шли на сцене ряда российских театров.

В 1975 году В.П. Астафьеву была присуждена Государственная премия РСФСР имени М. Горького.

Еще к 1965 году у писателя начал складываться цикл затесей – лирических миниатюр, раздумий о жизни, заметок для себя. Они печатаются в центральных и периферийных журналах. В 1972 г. «Затеси» выходят отдельной книгой в издательстве «Советский пи-



сатель» («Деревенское приключение». «Песнопевница», «Как лечили богиню» и другие) – к жанру «затесей» писатель постоянно обращается в своем творчестве.

В 1978 году за цикл рассказов «Царь-рыба» В.П. Астафьев был удостоен Государственной премии СССР.

С 1978 по 1982 год В.П. Астафьев работает над повестью «Зрячий посох», изданной только в 1988 году. В 1991 году за эту повесть писатель был удостоен Государственной премии СССР.

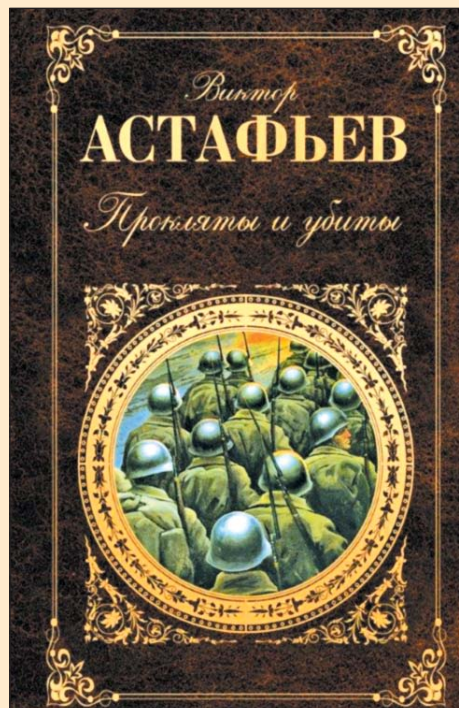
В 1980 году Астафьев переехал жить на родину – в Красноярск. Начался новый, чрезвычайно плодотворный период его творчества. В Красноярске и в Овсянке – деревне его детства – им написаны роман «Печальный детектив» (1985), такие рассказы, как «Медвежья кровь» (1984), «Жизнь прожить» (1985), много других замечательных рассказов. В 1989 году В.П. Астафьеву присвоено звание Героя Социалистического Труда.

В 1987 году в Вологде скоропостижно умирает дочь Астафьевых Ирина. Виктор Петрович и Мария Семеновна забирают к себе маленьких внуков Витю и Полю.

Жизнь на родине всколыхнула воспоминания и подарила читателям новый цикл рассказов о детстве, здесь создана и его главная книга о войне – роман «Прокляты и убиты»: часть первая «Чертова яма» (1990–1992) и часть вторая «Плацдарм» (1992–1994), отнявшая у писателя немало сил и здоровья и вызвавшая бурную читательскую полемику.

В 1994 году «за выдающийся вклад в отечественную литературу» писателю была присуждена Российская независимая премия «Триумф». В 1995 году за роман «Прокляты и убиты» В.П. Астафьев был удостоен Государственной премии России.

В 1997–1998 годах в Красноярске осуществлено издание Собрания



сочинений В.П. Астафьева в 15 томах, с подробными комментариями автора.

В 1997 году писателю присуждена Международная Пушкинская премия, а в 1998 году он удостоен премии «За честь и достоинство таланта» Международного литфонда. «Ни дня без строчки» — это девиз неутомимого труженика, истинно народного писателя. Книги Астафьева переведены на многие языки мира.

Скончался писатель Виктор Петрович Астафьев в 2001 году в Красноярске. Похоронен в своем родном селе. ■



ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал
Выходит с сентября 1917 года № 5 (1536)

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В.С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г.Д.** (зам. председателя),
КОСОЛАПОВ Г.Н. (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М.И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.**,
КАРНИУШИН В.П., **КОРНЕЕВ В.О.**, **ОГОРОДОВА Т.С.**, **РАБОТА Ю.И.**, **СОЛОВЬЕВ В.Н.**,
ЧЕБОТАРЕВ П.А.

Редакторы: Павел ЛИСОВСКИЙ, Валентина МЕТАЛЬНИКОВА
Виталий ПОПОВ, Жанна СМЕЛОВА

Дизайн и верстка: Мария ДЫРЗА

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями
Наталья МАГЛЮЙ Тел.: (8-495) 334-24-10

Отдел реализации

Зав. отделом Татьяна ВАСИНА Тел.: (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Кыргызстан

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева
E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Мариан Татьяна Тел.: (8-10-373) 22-266-590
E-mail: press@cnsmd.md



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

Мнение редакции не всегда совпадает
с точкой зрения авторов публикуемых материалов.

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 25.04.2019
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: (8-495) 333-35-29
http: // www. profizdat. ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16 +

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на второе полугодие 2019 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12330

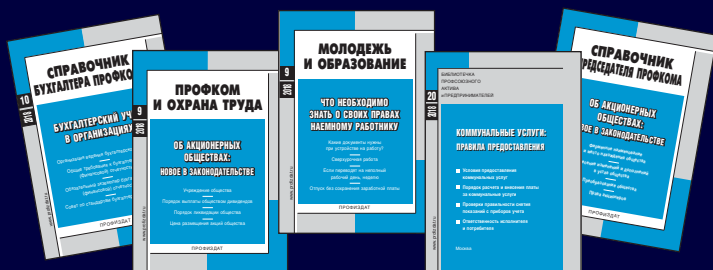
Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА».
Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».
Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12329

Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».
Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24245



«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

июль: А. Ахматова, Р. Бернс, А. Блок, В. Маяковский, С. Черный
август: Дж. Байрон, И. Бунин, В. Высоцкий, В. Жуковский, В. Ходасевич
сентябрь: М. Волошин, Г. Гейне, Н. Гумилев, Н. Рубцов, И. Северянин
октябрь: Е. Баратынский, И.-В. Гете, С. Есенин, Б. Пастернак, М. Цветаева
ноябрь: А. Кольцов, А. Пушкин, Б. Окуджава, Н. Рерих, О. Хайям
декабрь: М. Лермонтов, К. Романов, А. Толстой, Ф. Тютчев, П. Шелли
Индекс в каталоге «Пресса России» – 87845

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

июль: Дж. Байрон, И. Бунин, М. Волошин, Б. Пастернак, А. Пушкин, М. Цветаева
август: О. Бальзак «Евгения Гранде», Э. Бронте «Грозовой перевал», Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн.
сентябрь: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Н. Гоголь «Ревизор» и «Тарас Бульба», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., Н. Лесков «Очарованный странник», Е. Замятин «Мы»
октябрь: И. Бунин, И.-В. Гете, Н. Рерих, К. Романов, А. Толстой, Ф. Тютчев
ноябрь: А. Доде «Тартарен из Тараскона», Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна»
декабрь: Л. Андреев «Избранное», И. Бунин «Темные аллеи», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергей»
Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24246.

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

июль: Черная курица. Конек-Горбунок. Русские сказки
август: Сказки Ш. Перро. Снежная королева. Мальчик-с-пальчик
сентябрь: Аленушкины сказки. Али-Баба и сорок разбойников. Сказки братьев Гримм
октябрь: Финист – ясный сокол. Любимые сказки. Путешествия Гулливера

ноябрь: Волшебные сказки. Аленький цветочек. Сказки для самых маленьких

декабрь: Щелкунчик. Дюймовочка. Бременские музыканты
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24255,
индекс в каталоге «Пресса России» – 87896

«БИБЛИОТЕКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

июль: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Е. Замятин «Мы», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина», А. Чехов «Дом с мезонином»
август: Э. Бронте «Грозовой перевал», Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Д. Остин «Гордость и гордыня», О. Уайльд «Портрет Дориана Грея», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта»
сентябрь: Л. Андреев «Избранное», Н. Гоголь «Ревизор» и «Тарас Бульба», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», А. Куприн «Гранатовый браслет»
октябрь: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ш. Бронте «Джейн Эйр», Ф. Кафка «Замок», А. Дюма «Королева Марго» 2 т.
ноябрь: И. Бунин «Темные аллеи», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергей»
декабрь: О. Бальзак «Евгения Гранде», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна»
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 79556

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

июль: Н. Гоголь «Ревизор» и «Тарас Бульба», Ф. Достоевский «Бесы» 2 т., Е. Замятин «Мы», Н. Лесков «Очарованный странник»
август: Е. Баратынский, Н. Гумилев, С. Есенин, Н. Рубцов, И. Северянин, А. Толстой
сентябрь: Л. Андреев «Избранное», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», А. Куприн «Гранатовый браслет», Л. Толстой «Отец Сергей»
октябрь: И. Бунин, В. Высоцкий, А. Кольцов, Б. Пастернак, Н. Рерих, М. Цветаева
ноябрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Идиот» 2 т., «Игрок»
декабрь: М. Волошин, М. Лермонтов, Б. Окуджава, А. Пушкин, К. Романов, Ф. Тютчев
Индекс в каталоге «Пресса России» – 88102

«БИБЛИОТЕЧКА ЗАРУБЕЖНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

июль: О. Бальзак «Евгения Гранде», Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Д. Остин «Гордость и гордыня», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта»
август: Ш. Бронте «Джейн Эйр», Дж.К. Джером «Трое в лодке», А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн., Ж. Санд «Консуэло» 2 т.
сентябрь: Д. Дефо «Робинзон Крузо», Ф. Кафка «Замок», Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», О. Уайльд «Портрет Дориана Грея», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна»
октябрь: Дж. Байрон, Р. Бернс, Г. Гейне, И.-В. Гете, О. Хайям, П. Шелли
ноябрь: Э. Бронте «Грозовой перевал», Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Дж. Лондон «Сердца трех», Э. По «Маска красной смерти», Р. Стивенсон «Остров сокровищ»
декабрь: И.-В. Гете «Фауст», А. Доде «Тартарен из Тараскона», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари»
Индекс в каталоге «Пресса России» – 88101

«БИБЛИОТЕКА ШКОЛЬНИКА И СТУДЕНТА»

июль: М. Волошин, Г. Гейне, Н. Гумилев, А. Кольцов, Н. Рубцов, И. Северянин
август: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., А. Куприн «Гранатовый браслет», Н. Лесков «Очарованный странник», А. Чехов «Дом с мезонином»
сентябрь: Е. Баратынский, И. Бунин, Н. Рерих, К. Романов, Ф. Тютчев, М. Цветаева
октябрь: Аквариум. Кошка в вашем доме. Певчие птицы. 400 советов любителям собак. Дегу. Флорариум
ноябрь: Дж.К. Джером «Трое в лодке», А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Р. Стивенсон «Остров сокровищ»
декабрь: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Н. Гоголь «Тарас Бульба» и «Ревизор», И. Лажечников «Ледяной дом», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»
Индекс в каталоге «Пресса России» – 88237