http: // www. profizdat. ru

10/2018

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐՀԱԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • პროფკავშირები • КӘСІПОДАКТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDESLER ARKALASYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

БЕЛАРУСЬ: ЗАБОТА О ТРУДЕ ХЛЕБОРОБОВ

КЫРГЫЗСТАН: КРАСНАЯ КАРТОЧКА ДЕТСКОМУ ТРУДУ

АРМЕНИЯ: ПРОФСОЮЗЫ И НЕФОРМАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА

ТАДЖИКИСТАН: ВЫЙДИ ИЗ ТЕНИ, ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!

МОЛДОВА: ПРАВА РАБОТНИКОВ НАРУШАЮТСЯ

ПАНОРАМА

Обеспечить эффективность социального диалога

Форум глобального профсоюза Industriall

Узбекистан: социальное партнерство – залог достойного труда

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

в номере:

ТЕМА НОМЕРА

ОБЕСПЕЧИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА 3

ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД. ЗАЯВЛЕНИЕ ВКП 6

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 7

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

ФОРУМ ГЛОБАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА INDUSTRIALL 13

РЫНОК ТРУДА

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ЗАЛОГ ДОСТОЙНОГО ТРУДА 16

ПАНОРАМА 18

О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ ЧЕТВЕРТОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ РЕВОЛЮЦИИ 20

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

ДАГЕСТАНСКИЕ «ГОРЦЫ» 26

ОБЕСПЕЧИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА

Генеральный директор МОТ Гай Райдер высоко оценил совместную декларацию, принятую министрами труда и занятости стран-членов БРИКС – Бразилии, России, Индии, Китая и Южной Африки – на их четвертой встрече, прошедшей в ЮАР.

Этот документ обязывает страны БРИКС содействовать социальному диалогу между правительством и социальными партнерами в лице организаций работодателей и работников в целях решения проблем, связанных с будущим сферы труда и компьютеризацией. В нем также содержится призыв упростить доступ к достойной работе молодым женщинам и мужчинам, ускорить продвижение к гендерному равенству в сфере труда, обеспечить всеобщий и стабильный характер систем социальной защиты.

Глава МОТ особо подчеркнул «изначальную ценность социального диалога, особенно в условиях глубоких и стремительных перемен в сфере труда». Коснувшись проблем и трудностей, с которыми сталкивается трехстороннее сотрудничество между правительствами и социальными партнерами, он добавил: «Убежден: лучший способ продемонстрировать особую ценность социального диалога состоит в том, чтобы обеспечить его эффективность».

Гай Райдер также обратил внимание участников встречи на безотлагательную необходимость обеспечить достойный и производительный труд молодежи: «Мы представляем себе масштаб этой проблемы, знаем, что для ее решения требуется комплексный подход, сочетающий практические меры в области как спроса, так и предложения, и понимаем, что нашей главной заботой здесь должны быть вопросы подготовки кадров».

Отметив, что встреча БРИКС посвящена вопросам всеохватного роста и всеобщего благосостояния, он напомнил ее участникам о существовании «такой во многом нерешенной проблемы, как участие женщин в трудовой деятельности и равенство в оплате труда», призвав Южную Африку как страну, председательствующую в БРИКС, и другие государства-члены группы присоединиться к возглавляемой МОТ Международной коалиции за равную оплату труда (EPIC), направленной на повсеместное обеспечение равной оплаты за труд равной ценности.

Главным препятствием к участию женщин в трудовой деятельности Райдер назвал неоплачиваемую работу по уходу: «Повсюду в мире бросается в глаза то, что называют «отстранением от работы по причине материнства» (‘motherhood employment penalty’), с которым сталкиваются женщины с малолетними детьми. Если взять страны БРИКС, то в этих странах работает лишь 42 % таких женщин, в то время как среди отцов этот показатель составляет 88 %. При этом, по оценкам МОТ, если в сфере ухода удастся совершить прорыв и перевести ее на профессиональную основу, это может привести к созданию в ваших странах как минимум 159 миллионов новых рабочих мест».

Глава МОТ также высоко оценил существенный прогресс в развитии систем социальной защиты, достигнутый за последние годы странами БРИКС.

«Миллионы людей, прежде лишенных защиты, теперь пользуются преимуществами социальной защиты, которые обеспечивают им гарантированный доход и доступ к медицинским услугам». Подтверждением этого прогресса, сказал он, служит и ратификация странами БРИКС соответствующих конвенций МОТ.

Важными инструментами решения наиболее серьезных проблем в сфере труда Райдер назвал Рамочную программу сотрудничества в области социального обеспечения и Сеть исследовательских институтов государств БРИКС по вопросам труда. Он высоко оценил Меморандум о взаимопонимании по сотрудничеству в области социальной защиты, который будет подписан на встрече в Дурбане, и укрепление партнерских отношений между Международным учебным центром МОТ и Сетью институтов БРИКС.

Завершая свое выступление, Генеральный директор подчеркнул важность отчета Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда, который сейчас готовится к публикации и который, возможно, поможет министрам труда и занятости БРИКС в планировании их дальнейшей работы. Отчет Глобальной комиссии, возглавляемой президентом Южной Африки Сирилом Рамафосой и премьер-министром Швеции Стефаном Лёвеном, будет опубликован в преддверии столетия МОТ в январе 2019 года.

Предотвратить кризис в мировой экономике услуг по уходу

В новом докладе МОТ отмечается, что политические меры в этой области не отвечают растущему спросу и оценивается нагрузка, которая в сфере ухода ложится на плечи женщин.

Для того чтобы предотвратить надвигающийся кризис в экономике ухода, инвестиции в нее требуется удвоить, говорится в новом докладе МОТ. Необходим радикальный пересмотр политики в этой области, который обеспечил бы удовлетворение растущего спроса на услуги по уходу и устранение вопиющих диспропорций в распределении обязанностей по их оказанию между женщинами и мужчинами. По статистике, на долю женщин приходится более трех четвертей всех временных затрат на неоплачиваемый труд по уходу.

Если к 2030 году удвоить инвестиции в области образования, здравоохранения и социального обслуживания, это позволит создать около 269 миллионов новых рабочих мест, говорится в докладе.

В исследовании, озаглавленном «Рабочие места в сфере ухода в интересах будущего сферы труда», отмечается, что в 2015 году в уходе нуждалось 2,1 миллиарда человек, в том числе 1,9 миллиарда детей младше 15 лет и 200 миллионов пожилых людей. К 2030 году их число, по прогнозам, вырастет на 200 миллионов пожилых людей и детей, достигнув 2,3 миллиарда человек.

«Растущему спросу на работников, оказывающих услуги по уходу, способствует повсеместно растущая доля малых и неполных семей, а также рост занятости женщин в ряде стран. Если не принять надлежащие меры, нынешний количественный и качественный дефицит услуг по уходу приведет к крайне острому кризису глобального характера в сфере ухода и дальнейшему усугублению гендерного неравенства в сфере труда», – заявила Лора Аддати (Laura Addati), ведущий автор доклада.

Согласно данным, полученным в 64 странах, на которые приходится две трети мирового трудоспособного населения, на неоплачиваемый труд по уходу ежедневно тратится 16,4 миллиона часов. Это эквивалент неоплачиваемого труда 2 миллиардов людей, работающих по 8 часов в день. Если бы такие услуги оплачивались исходя из минимальной ставки почасовой оплаты труда, они обходились бы в 9 % мирового ВВП, или в 11 триллионов долларов США (паритет покупательной способности на 2011 год).

Основная тяжесть неоплачиваемой работы по уходу – на женщинах

На долю женщин, говорится в докладе, приходится 76,2 % общих временных затрат на неоплачиваемую работу по уходу – в три с лишним раза больше, чем на долю мужчин. В ряде стран вклад мужчин в неоплачиваемую работу по уходу за последние 20 лет вырос. Вместе с тем в 23 странах, предоставивших такие данные, гендерный разрыв в распределении временных затрат на неоплачиваемые услуги по уходу за последние два десятилетия сократился всего на 7 минут в день.

«Такими темпами на устранение гендерного разрыва в области неоплачиваемой работы по уходу в этих странах уйдет 210 лет. Перемены происходят крайне медленно, и это ставит под вопрос эффективность тех политических шагов, от которых в последние два десятилетия зависели и зависят объем и распределение неоплачиваемого труда по уходу», – считает Шона Олни (Shauna Olney), возглавляющая отдел МОТ по гендерным вопросам, вопросам равенства, разнообразия и ВИЧ/СПИДу.

Неоплачиваемая работа по уходу – основное препятствие, мешающее женщинам вступать в трудовую деятельность, продолжать ее и профессионально расти, говорится в докладе. В 2018 году 606 миллионов женщин трудоспособного возраста признавались, что все это им недоступно, поскольку они вынуждены заниматься неоплачиваемой работой по уходу. Лишь 41 миллион мужчин был выключен из трудовой деятельности по аналогичным причинам.

Как отмечалось в выпущенном в 2017 году докладе МОТ и Института Гэллапа, большинство женщин, в том числе не входящих в состав рабочей силы, предпочли бы иметь оплачиваемую работу, и мужчины с ними в этом согласны. В нем также говорилось о том, что основными проблемами для женщин, занятых оплачиваемым трудом, и они сами, и мужчины считают сочетание трудовых и семейных обязанностей, а также отсутствие доступного по стоимости ухода за детьми и членами семьи. «Из этого можно сделать вывод о том, что многие женщины смогли бы заниматься оплачиваемым трудом при условии всеобщей доступности услуг по уходу, социальных служб и инфраструктуры», – подчеркнула Ш. Олни.

Затраты на обеспечение ухода должны быть увеличены

Авторы доклада выступают за «прорыв» в сфере ухода, который позволил бы обеспечить к 2030 году в общей сложности 475 миллионов рабочих мест, а это означает 269 миллионов дополнительных рабочих мест в этой сфере по сравнению с 2015 годом. Для этого необходимо довести государствен-

ные и частные затраты на услуги по уходу в общей сложности до 18,4 триллиона долларов США, или до 18,3 % прогнозируемого глобального ВВП. Благодаря такому объему инвестиций страны мира смогли бы к 2030 году решить целый ряд задач, сформулированных ООН в рамках четырех Целей в области устойчивого развития (ЦУР): ЦУР 3 (здравоохранение для всех), ЦУР 4 (образование для всех), ЦУР 5 (гендерное равенство) и ЦУР 8 (достойная работа и экономический рост).

В докладе также показано, что большинство среди работников в сфере ухода составляют женщины, многие из которых – мигранты, работающие на неформальной основе, в неудовлетворительных условиях и за низкую плату.

«Прорыв в сфере ухода означает признание, сокращение объема и перераспределение неоплачиваемого труда по уходу, обеспечение достойного труда работников, занятых уходом, включая домашних работников и работников-мигрантов. Низкое качество рабочих мест в этой сфере влечет за собой низкое качество ухода. В нашем докладе говорится о необходимости радикального пересмотра политики в области ухода, макроэкономики, социальной защиты, трудовых отношений и миграции», – заключила Аддати.

Другие основные выводы:

Больше других «отстранение от работы» затрагивает женщин с детьми в возрасте младше 6 лет:

– лишь 47,6 % из них имеют работу; люди, занятые неоплачиваемым трудом по уходу, сталкиваются и с таким явлением: женщина, имеющая ребенка младше 6 лет, теряет почти час оплачиваемого рабочего времени в неделю, а у мужчины в этой ситуации рабочее время, наоборот, на 18 минут в неделю увеличивается; женщины, выполняющие обязанности по уходу, чаще занимаются индивидуальной трудовой деятельностью или работают в неформальном секторе и реже вносят взносы в систему социального обеспечения;

– отношение к гендерному распределению оплачиваемого и неоплачиваемого труда по уходу меняется, но представление о том, что «мужчина – кормилец семьи», по-прежнему весьма распространено, как и о том, что основную заботу о членах семьи должна брать на себя женщина;

– в 2016 году лишь в 42 % из 184 стран, по которым имелись соответствующие данные, соблюдались минимальные нормы, установленные Конвенцией МОТ об охране материнства (№ 183) ;

– в том же году в 39 % из 184 стран, по которым имелись соответствующие данные, законом не предусматривалось отпуска по отцовству (ни оплачиваемого, ни за свой счет);

– в 2015 году дошкольным воспитанием в мире было охвачено всего 18,3 % детей в возрасте до 3 лет, а для детей в возрасте от 3 до 6 лет этот показатель едва дотягивал до 57 %;

– долговременный уход – услуга, которая практически не существует в большинстве стран Африки, Азии и Латинской Америки.

МОТ на Всемирном саммите в Сингапуре

Путь к будущему, к которому мы стремимся, лежит через новаторские подходы, ответственное ведение бизнеса и технологию на службе людей.

«Деловые круги призваны сыграть основную роль в противодействии такому всеобщему бедствию, как принудительный труд», – заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

Гай Райдер призвал лидеров делового мира вместе с ООН направить усилия на построение такого будущего сферы труда, основой которого станут равноправие и использование технологических достижений для улучшения жизни людей, особенно тех, кто вынужден заниматься принудительным трудом.

Выступая перед более чем тысячей руководителей компаний, собравшихся в Сингапуре на ежегодный Всемирный саммит Форума производителей потребительских товаров, Г. Райдер подчеркнул: «Нас ждет серьезная перестройка трудовых ресурсов. Мы можем строить планы на будущее, но вопрос о том, что именно оно нам принесет, вызывает всеобщую озабоченность. Чтобы придать людям уверенности в завтрашнем дне, требуется ответственное ведение бизнеса и государственная политика».

Эти слова прозвучали сразу после того, как участники форума выступили с призывом к действию, подтвердив готовность деловых кругов продолжать усилия, направленные на ликвидацию принудительного труда в глобальных производственно-сбытовых цепочках, и не допускать его использования в деловых операциях, к которым имеют отношение их компании. Совместный призыв к действию в целях искоренения насильственных и противоречащих этике методов найма, с которым совместно выступили Форум производителей потребительских товаров, МОТ и Международная организация по миграции (МОМ), должен привлечь внимание к этим вопросам и способствовать развитию ответственной деловой практики.

«Деловые круги призваны сыграть основную роль в противодействии такому всеобщему бедствию, как принудительный труд, – сказал Г. Райдер. – Это было бы не просто правильно, но и экономически обосновано. Производственно-сбытовые цепочки, не использующие принудительный труд, отличаются большей производительностью и жизнеспособностью, чем те, где ради снижения затрат работников обрекают на труд в условиях, близких к рабским». Глава МОТ призвал участников форума к соблюдению приоритетных принципов, касающихся использования принудительного труда.

В преддверии саммита МОТ объявила о создании новой бизнес-сети по принудительному труду, призванной содействовать предприятиям в искоренении принудительного труда и торговли людьми. Бизнес-сеть станет подспорьем в деятельности Альянса 8.7, всемирного объединения, созданного для решения задачи 8.7 Целей в области устойчивого развития, состоящей в искоренении к 2025 году детского труда, а к 2030 году – принудительного труда, современного рабства и торговли людьми.

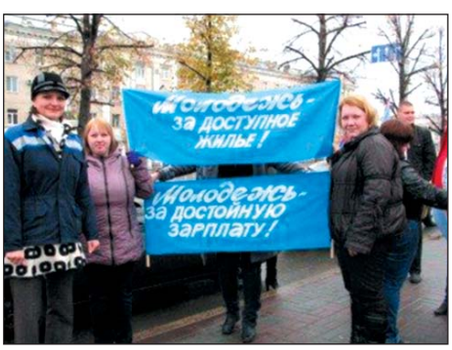
Присоединиться к соответствующим международным конвенциям и принять действенные меры для противодействия принудительному труду должны и правительства. В поддержку ратификации всеми государствами Протокола к Конвенции 1930 года о принудительном труде, принятого подавляющим большинством голосов на Международной конференции труда в 2014 году, проводится Кампания «50 за свободу». Протокол укрепляет международную правовую основу противодействия всем формам принудительного труда, включая торговлю людьми, и требует от ратифицировавших его государств принятия мер, направленных на недопущение использования принудительного труда, обеспечение его жертвам защиты, в том числе правовой, и надлежащей компенсации.

В ходе недавней Международной конференции труда МОТ 24-й страной в мире и первой в Азии, ратифицировавшей Протокол к Конвенции о принудительном труде, стал Таиланд.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Всеобщей конфедерации профсоюзов
в связи с проведением
Всемирного дня действий за достойный труд
7 октября 2018 года

7 октября 2018 года профсоюзное движение мира будет в очередной, одиннадцатый раз проводить Всемирный день действий за достойный труд. Этот день стал достойным дополнением к Первому Мая – Дню международной солидарности трудящихся, историческому празднику всего трудового наро-



да, когда трудящиеся мира, организованные профсоюзами, выходят на улицы, чтобы подтвердить свое единство и выдвинуть свои основные требования. Всемирный день действий за достойный труд представляет профсоюзам всех стран возможность еще раз не только выдвинуть свои основные требования к правительствам и предпринимателям, но и выразить поддержку Программе достойного труда, принятой Международной организацией труда в 1999 году.

Цель Программы – обеспечить всем трудящимся мира качественные и безопасные рабочие места, достойную и справедливую оплату труда, надежные социальные гарантии при уважении прав трудящихся и профсоюзов на свободу объединения, ведение коллективных переговоров с работодателем в условиях демократии, равноправия и укрепления достоинства рабочего человека.

Принципы Программы достойного труда МОТ встретили широкую поддержку и понимание в международном профсоюзном движении. Мероприятия в рамках Всемирного дня действий за достойный труд с каждым годом привлекают все большее число участников. Сегодня они стали своеобразным смотром силы и влияния профсоюзного движения, его последовательной приверженности идеалам борьбы за права и интересы тружеников планеты.

Активизация борьбы профсоюзов за права и интересы трудового народа не теряет своей актуальности и в текущий период. Глобальный финансово-экономический кризис 2008 года повлек за собой глубокий социальный кризис, ощущающийся до сих пор в большинстве стран мира, включая и регион, где действуют членские организации Всеобщей конфедерации профсоюзов.

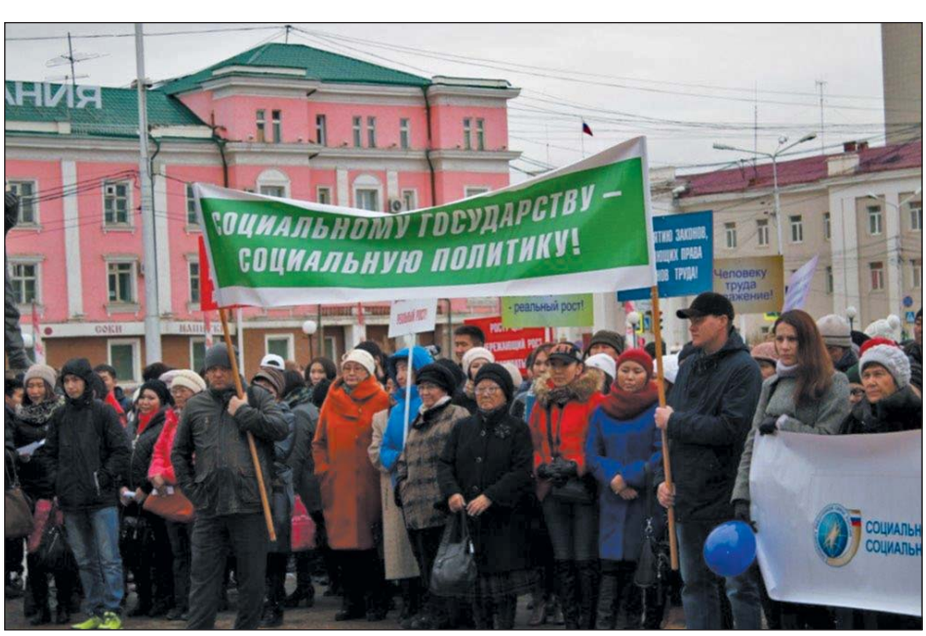
Несмотря на противодействие профсоюзов, правящие круги и транснациональные компании стремятся преодолевать экономические трудности, откровенно пренебрегая коренными интересами и правами людей труда. Массовая безработица, особенно среди молодежи, рост нищеты работающих людей и пенсионеров, все расширяющийся разрыв в доходах, непосильное бремя налогов и платежей, дискриминация женщин, мигрантов и иных слабозащищенных слоев населения стали постоянным и привычным явлением сегодняшнего дня.

Выступая, в принципе, за социальный диалог, профсоюзы все больше и больше начинают понимать, что одними переговорами, призывами и заявлениями положение в мире не исправить. Все чаще профсоюзы мира вынуждены прибегать к таким формам борьбы, как акции протеста, митинги, манифестации, забастовки. Так, с начала текущего года массовые забастовки транспортников, энергетиков, шахтеров, государственных служащих, студентов и т.д. прокатились по многим странам Европы и других континентов.

Проблемы реализации достойного труда остро стоят и в нашем регионе. Сегодня экономика наших стран переживает не лучший период. Практически повсеместно ухудшаются ключевые показатели, растет инфляция, обесцениваются национальные валюты, дорожают услуги и товары повседневного спроса и, как следствие, падают реальные доходы населения. Налицо значительная скрытая безработица, неформальные виды занятости, неоправданно низок уровень заработной платы по сравнению со стоимостью труда, пенсий и социальных пособий, не устранена дискриминация в сфере труда, беспокойство вызывает положение с трудовой миграцией. Несмотря на требования и действия профсоюзов, повышается пенсионный возраст, сохраняется задолженность по заработной плате, углубляется социальное расслоение общества.

Всеобщая конфедерация профсоюзов призывает свои членские организации провести мероприятия Всемирного дня действий за достойный труд под лозунгами и требованиями, наиболее актуальными для трудящихся своей страны или отрасли, обеспечить им массовый характер и широкое освещение в средствах массовой информации.

Всеобщая конфедерация профсоюзов



СОЗДАТЬ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ БЕЗОПАСНУЮ РАБОЧУЮ СРЕДУ

В ходе проведенного недавно МОТ опроса, посвященного роли молодежи в будущем сферы труда, молодым людям был задан вопрос: какой им видится их трудовая жизнь в предстоящие 10–15 лет? Многие признались, что при мысли о будущем испытывают «либо страх, либо неуверенность», причем чаще всего такой ответ звучал в развитых странах.

Почти 64 миллиона молодых людей не имеют работы, и каждый четвертый молодой человек не работает, не учится и не проходит профессиональную подготовку. И эти данные не учитывают неполную занятость и проблемы выживания в условиях неформальной экономики – а ведь и с тем, и с другим сталкиваются многие молодые люди.

Молодым людям нужна работа, которая достойно оплачивается и дает возможность жить лучше, профессиональная подготовка, которая такие возможности открывает, и социальная защита, помогающая им добиться своих целей. И еще они хотят, чтобы их голос был услышан. Среди молодых людей немало таких, кто преуспел и процветает, но слишком много и тех, которым пути в жизни перекрыты и которые лишены возможностей, ориентиров и условий для роста.

Создание для молодежи безопасной среды в сфере труда – важный шаг на пути к созданию таких условий, в которых молодые люди смогут решать самые разные проблемы, будь то возможности трудоустройства или занятия предпринимательской деятельностью, объединение в организации или обеспечение соблюдения их прав.

Такая безопасная среда должна носить инклюзивный характер, обеспечивая достоинство и уважение всем молодым людям, независимо от их расовой, гендерной, религиозной, национальной или идеологической принадлежности. Для ее создания необходимы новаторские подходы, активизация усилий, согласованность действий, а главное – участие самой молодежи.

В МОТ уверены, что правительства, профсоюзы, организации работодателей и работников, местные сообщества и другие могут многое сделать для создания и развития такой среды, в которой молодые люди будут себя чувствовать в безопасности – как физически, так и психологически – а значит, смогут спокойно учиться, оттачивать профессиональные навыки, в конструктивной обстановке обмениваться идеями и опытом. Социальный диалог позволяет обсуждать с молодежью вопросы, которые больше всего волнуют ее в связи с настоящим и будущим и находить решения, отвечающие ее потребностям.

НОВАЯ КОНВЕНЦИЯ СТАРТОВАЛА

Конвенция МОТ № 188 о труде в рыболовном секторе, направленная на улучшение условий труда рыбаков на коммерческих рыболовных судах, заработала на практике.

Иностранное рыболовное судно водоизмещением 380 тонн было задержано в порту Кейптауна (Южно-Африканская Республика) после того, как его экипаж обратился с жалобой на плохие условия труда. Разрешение покинуть порт судно получило в конце июня.

Судовладельцу были предъявлено требование принять меры к устранению нарушений, выявленных в ходе инспекции, которая была проведена с целью проверки соблюдения положений Конвенции, вступившей в силу 6 ноября 2017 года.

Цель Конвенции – обеспечить достойные условия труда 38 миллионам рыбаков, работающих на коммерческих рыболовных судах. Сюда входят условия службы, размещения и питания, охрана труда, медицинское обслуживание и социальное обеспечение. Конвенция требует оформления со всеми рыбаками письменного договора, подписанного судовладельцем или его представителем, текст которого был бы им понятен и содержал положения, регулирующие условия их работы, включая такие аспекты, как порядок оплаты труда и право на репатриацию.

В ходе проверки задержанного судна инспекторы Южноафриканского агентства по безопасности на море (SAMSA) Тельма Пол (Thelma Paul) и Питер-Крис Блом (Pieter-Chris Blom) выявили большое количество нарушений, в то числе отсутствие на судне необходимых документов, плохие бытовые условия, неудовлетворительное питание экипажа, несоблюдение требований по охране труда на борту. «Лишь у двоих членов экипажа имелись трудовые договоры, на судне не было даже судовой роли, – говорит Тельма Пол. – Спасательные круги пришли в негодность и нуждались в замене, якорные механизмы не работали, а одного якоря вообще не было. В целом охрана труда рыбаков не выдерживала критики».

Предметом особой тревоги инспекторов была остойчивость судна. После первой проверки весь экипаж был с него снят ввиду непригодности судна к плаванию. После того как на нем были проведены ремонтные работы, восстановлена остойчивость и решен ряд других проблем, судну было дано разрешение на выход в море. Судовладелец также выплатил штраф.

Южно-Африканская Республика – одно из десяти государств, ратифицировавших Конвенцию № 188. Там создана система инспектирования как южноафриканских, так и иностранных судов на предмет соответствия требованиям Конвенции. Органы государственной инспекции в портах могут проводить проверки иностранных судов, заходящих в порты стран, которые ратифицировали Конвенцию. Проверкам могут подвергаться и суда из тех стран, которые Конвенцию не ратифицировали.

РОССИЯ

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) обсуждали бюджетные вопросы на ближайшую трехлетку, налоги, тарифы и прогноз социально-экономического развития страны на эту перспективу.

Координатор РТК, вице-премьер Татьяна Голикова отметила, что в представленных основных направлениях отражены ключевые предложения правительства по настройке налоговой системы и стимулированию инвестиционной активности, созданию дополнительных инструментов развития инфраструктуры. Необходимо добиться темпов повышения роста экономики на уровне не ниже мировых, обеспечить рост реальных доходов населения, снижение бедности, обеспечить рост пенсий выше инфляции, повысить качество и доступность здравоохранения, образования, создать современную комфортную инфраструктуру. Бюджетная политика правительства позволяет гарантировать исполнение всех социальных обязательств государства вне зависимости от внешнеэкономической и политической конъюнктуры. А также от цен, роста или снижения, на энергоносители на мировых рынках, – уверена вице-премьер.

Сторона работодателей оценила представленный прогноз социально-экономического развития как «не предполагающий снижения уровня бедности в два раза», что в мае было предложено президентом страны.

«По нашему мнению, в предложенных материалах достаточно консервативно оценивается влияние повышения налога на добавленную стоимость на инфляцию, – добавил представитель работодателей. – То есть на дополнительные риски, во-первых, связанные с инфляционными ожиданиями (около 3%), и, во-вторых, в связи с ростом цен производителей и низкой рентабельно-

стью отдельных видов экономической деятельности.

Материалы в части прогнозов развития социальной сферы и экономики представил Михаил Расстригин, заместитель министра экономического развития. (В начале его выступления, по информации газеты «Солидарность», журналистов попросили покинуть зал.) В части внешних условий в базовый сценарий прогноза ведомство закладывает постепенное замедление темпов экономического роста в США, в Евросоюзе и в развивающихся странах «с высокими дефицитами текущего счета». А также – постепенное снижение цен на нефть марки Urals – до 53,5 доллара за баррель в 2024 году. Однако, несмотря на негативную динамику сырьевых рынков, Минэкономразвития прогнозирует «стабильную динамику курса рубля в реальном выражении».

Ожидается также, что ВВП по итогам текущего года вырастет на 1,9% (это примерно уровень прошлого года), а инфляция составит 3,1%. В последнем случае многое зависит от урожая, обстановка прояснится «в ближайшее время». Было упомянуто и недавнее повышение ставки НДС с 18 до 20%, которое «затронет порядка трех четвертей потребительской корзины», отчего совокупный эффект давления на цены «составит 1,3% от потребительских расходов». Так что инфляция на конец следующего года может составить уже порядка 4,3% (прогноз Центробанка – 4%).

– Реализация нацпроектов должна обеспечить переход на качественно новый уровень социально-экономического развития, характеризующийся достижением таких целей, как повышение ожидаемой продолжительности жизни, обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан и улучшение жилищных условий не меньше чем для 5 млн семей ежегодно, – говорил Расстригин.

Впрочем, как добавила Голикова, прогнозные цифры еще могут быть уточнены, поскольку готовы еще не все данные за первое полугодие 2018 г. Кроме того, уточнения будут связаны и с формированием «паспортов» нацпроектов. И еще, честно говоря, много с чем.

– То есть это будет, если можно так сказать, принципиально другой документ, – призналась вице-премьер.

Замминистра экономики между тем сделал интересное уточнение: прогноз экономического развития предусматривает снижение бедности за ближайшие шесть лет не в два раза, а «с 13 до 8%». Потому что предполагаемого повышения в реальном выражении зарплат и пенсий, а также предоставления адресных пособий явно недостаточно.

– Нам нужно подумать над дополнительным набором мер, которые помогли бы снизить уровень бедности, – считает чиновник.

Учитывая, например, что целью повышения пенсионного возраста объявлено повышение пенсий (а значит, снижение бедности среди пенсионеров), будущие результаты раздумий правительства уже внушают тревогу. Особенно в свете того, что, как сказал Расстригин, «в целом мы в среднем не ожидаем существенного ухудшения состояния граждан». То есть, в принципе, ухудшения ожидать можно.

– Сами значения прогнозных показателей носят крайне скромный характер. Фактически по этому прогнозу прирост реальной заработной платы у нас замедлится до 0,8% в 2019 году, и в дальнейшем прогнозируется крайне незначительное его повышение, и то начиная с 2021 года, – подтвердила опасения заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина. – При этом реальные доходы населения в прогнозный период будут расти еще меньшими темпами. Как говорится, тут и конец демографии со всем здоровым образом жизни.

НАДО ДЕЛИТЬСЯ ДОХОДАМИ ИЛИ НЕТ?

Помощник президента РФ Андрей Белоусов предложил Владимиру Путину изъять 513,7 млрд рублей у предприятий в качестве сверхдоходов за 2017 год на исполнение майских указов. В приложении к письму представлен список из 14 металлургических, горнодобывающих и химических компаний, включая Evraz, ММК, НЛМК. Позже Андрей Белоусов разъяснил суть своего предложения в двух словах: «Делиться надо». Представители бизнеса высказались против таких планов.

Первый вице-премьер, министр финансов РФ Антон Силуанов заявил, что правительство не планирует заставлять предпринимателей делиться сверхдоходами от ослабления рубля.

Секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России Александр Шершуков считает предложение Белоусова рациональным, потому что это «не обескровливание компаний, но срезание с них части жировой прослойки».

По его словам, профсоюзным организациям, которые работают в металлургической и химической отраслях промышленности, придется гораздо более внимательно следить за теми доходами, которые остаются на предприятиях, потому что от их распределения будет зависеть рост или стагнация зарплаты работников.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ФНПР К ПЕНСИОННОМУ ЗАКОНОПРОЕКТУ

Они были внесены в Госдуму РФ в рамках парламентско-общественных слушаний «Совершенствование пенсионного законодательства».

В числе первоочередных мер ФНПР следующие:

– определить комплекс мер по последовательному увеличению доли заработной платы в национальной экономике;

– принять конкретные меры по ликвидации «черных» и «серых» схем заработной платы; ввести прогрессивный налог на доходы физических лиц (например, 10, 15, 20%);

– разработать и утвердить «дорожную карту» по реализации поручения Президента РФ о создании высокопроизводительных рабочих мест с учетом создания рабочих мест, адаптированных под возрастных работников;

– принять решение о гарантии трудоустройства молодежи, получившей профессиональное образование; ратифицировать Конвенцию МОТ № 102 без изъятия раздела IV (пособие по безработице);

– унифицировать порядок назначения и получения пенсий для всех категорий наемных работников, включая государственных и муниципальных служащих, а также сенаторов и депутатов всех уровней, работающих на платной основе;

– провести кодификацию принятых нормативных правовых актов о государственном обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении;

– провести реформирование системы Государственного обязательного пенсионного страхования, в ходе которой предусмотреть создание подсистем государственного обязательного пенсионного страхования для различных организаций и самозанятых; исключение накопительной составляющей из системы государственного обязательного пенсионного страхования.

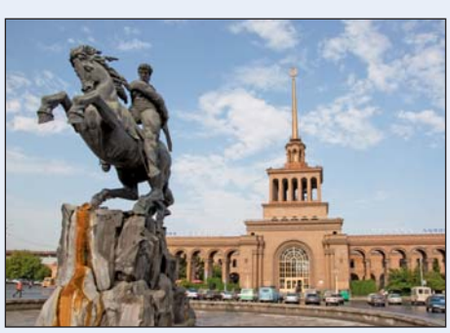
При рассмотрении различных вариантов увеличения пенсионного возраста ограничиться сроками не более 5 лет для женщин.

РАМКИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА РАЗДВИГАЮТСЯ

Федерация профсоюзов Ульяновской области получает право разрабатывать и предлагать собственные законопроекты. Такое решение приняло областное правительство, одобрив региональный законопроект «О регулировании отдельных вопросов в сфере деятельности профсоюзов».

Также в законопроекте прописана возможность бюджетного финансирования профсоюзного объединения. Предполагается, что закон вступит в силу с 1 января 2019 года. Как заявил руководитель региона Сергей Морозов, в следующем году сумма дотаций может составить 30 млн рублей, а к 2020 – вырасти до 50 млн.

АРМЕНИЯ



ПРОФСОЮЗЫ И НЕФОРМАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА

Учебно-исследовательский центр Конфедерации профсоюзов Армении и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии органи-

зовали в Цахкадзоре семинар на тему «Неформальная экономика – стратегия профсоюзов и взаимодействие с трудовой инспекцией». В семинаре принимали участие сотрудники аппарата КПА, председатели отраслевых профсоюзов и профкомы первичных отраслевых промышленных профсоюзов.

Семинар открыл председатель КПА Эдуард Тумасян. После приветственной речи он представил структуру КПА, последние политические события в Армении и планы профсоюзов на ближайшее время.

Главный специалист по деятельности трудящихся МОТ Гоча Александрия провел презентацию на тему «Рынок труда, неформальная экономика и стратегии профсоюзов».

Участники семинара активно обсуждали как основную тему семинара, так и много других вопросов, касающихся сектора реальной экономики. Заместитель председателя КПА Борис Харатян и начальник юридического отдела Михаил Пилипосян детально разъясняли все вопросы, интересующие участников. Была организована эффективная групповая работа.

КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ

В рамках программы «Конструктивный диалог», финансируемой Европейским союзом, в гостинице «Эребуни Плаза» состоялся диалог между правительством и гражданским обществом о текущем статусе и перспективах профсоюзов. Основной целью проекта было усиление влияния неправительственных организаций на общественные процессы.

В повестке дня конференции была дискуссия о текущей ситуации в профсоюзах, перспективах развития, в которой приняли участие председатель Конфедерации профсоюзов Армении Эдуард Тумасян, заместитель председателя КПА Борис Харатян, председатели отраслевых профсоюзов, сотрудники аппарата КПА и председатели первичных профсоюзных организаций.

Карен Задоян, руководитель проекта НПО «Юридическая ассоциация Армении», подчеркнул важность осуществления общественного контроля, создания организаций гражданского общества и НПО, налаживания конструктивного и устойчивого диалога с органами власти и местного самоуправления. К. Задоян также отметил, что в ходе обсуждения необходимых законодательных реформ в области профсоюзов полный пакет предлагаемых решений и предложений будет представлен правительству.

Председатель Конфедерации профсоюзов Армении Эдуард Тумасян высоко оценил тему конференции, сказав, что диалог приведет к формированию и укреплению новых положений демократии. Конфедерация, будучи одним из основных субъектов гражданского общества, действует в соответствии с Законом о профсоюзах, защищая социальные и правовые интересы членов профсоюзов.

Э. Тумасян отметил, что, являясь членом Международной конфедерации профсоюзов и членом ее Всеевропейского регионального совета (ВЕРС), а также членской организацией Всеобщей конфедерации профсоюзов, КПА проводит серьезную работу как в этих организациях и структурах.

Заместитель министра труда и социальных вопросов Арман Удумян считает, что профсоюзы должны быть укреплены с точки зрения человеческого, институционального и финансового потенциала, поскольку видение нового правительства предусматривает существование независимых и мощных профсоюзов. В своем выступлении, А. Удумян подчеркнул важность приоритетов профсоюзов для их независимости, повышения доверия к профсоюзам и расширения сферы общественной защиты прав трудящихся.

АЗЕРБАЙДЖАН

В ПОМОЩЬ СЛУЖБЕ ЗАНЯТОСТИ

Учебный курс для сотрудников Государственной службы занятости Азербайджана прошел в Баку. Он был уже четвертым по счету в ряду мероприятий, направленных на укрепление роли государственной службы занятости в Азербайджане, проведенных в 2017–2018 годах в рамках проекта МОТ «Партнерства в сфере занятости молодежи Содружества Независимых Государств».

Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии осуществляет проект при финансовой поддержке российской компании «ЛУКОЙЛ». Проведенный курс был посвящен разработке и реализации активной политики на рынке труда, направленной на содействие занятости молодежи. Участниками стали более 70 представителей центров занятости из всех районов Азербайджана, социальные партнеры, представители научно-исследовательской среды, а также других заинтересованных учреждений. Предыдущие три курса были ориентированы на директоров центров занятости всей страны, а также сотрудников центров занятости, работающих с соискателями работы и работодателями. Опытные сотрудники работали рука об руку с самыми молодыми, только начинающими свою карьеру в службе занятости, а после окончания курса все с удовлетворением отметили, что их понимание того, как много служба занятости может сделать для молодых соискателей работы, существенно улучшилось.

Министр труда и социальной защиты населения Республики Азербайджан Сахиль Бабаев, председатель парламентского Комитета по труду и социальной политике Хады Раджабли, Президент Национальной конфедерации организаций предпринимателей Азербайджана Мамед Мусаев, заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана Джаваншир Алхасов, главный специалист по вопросам занятости Бюро МОТ в Москве Михаил Пушкин, глава группы Программы развития ООН Джордж Бума, а также заместитель министра социальной защиты и труда Литвы Эгле Радишаускиене посетили открытие четырехдневного учебного курса.

У сотрудников службы занятости была возможность подробно изучить программы содействия молодежной занятости, от планирования до реализации, включая ознакомление с международным опытом. Учебный курс включал в себя следующие сессии: а) профессиональная ориентации, профилирование, консультирование и поиск работы; б) программы обучения: профессионально-техническое образование, наставничество и другие программы обучения на рабочем месте; в) льготы для предприятий за принятие на работу молодых людей; г) программы, направленные на уязвимые группы населения; д) роль службы занятости в поддержке самозанятости и молодежного предпринимательства; е) инновационные программы гарантий для молодежи.

БЕЛАРУСЬ

СОВМЕСТНЫЙ ПРИЕМ ГРАЖДАН

Совместные приемы и встречи с трудовыми коллективами проходят благодаря подписанному в прошлом году соглашению о сотрудничестве Федерации профсоюзов Беларуси и Генеральной прокуратуры республики. Особое внимание уделяется соблюдению нанимателями трудовых гарантий, порядка и сроков выдачи зарплаты.

Город с симпатичным названием Городок Витебской области посетили председатель ФПБ Михаил Орда и Генеральный прокурор Александр Конюк. Во время встречи также обсудили вопросы социально-экономического развития, в том числе – создание рабочих мест в малых городах.

Совместная форма работы профсоюзов и прокуроров дает возможность оперативнее решать проблемы людей.

«Мы видим, что сегодня в небольших городах, поселках есть напряжение где-то с вопросами занятости. И с уровнем заработной платы. Мы считаем, что не-

обходимо подписать «дорожную карту» каждому населенному пункту, каждому районному центру. Чтобы четко понимать, что там будет построено через год, три, четыре. Что должен заработать сам, какие должен привлечь инвестиции», – отметил Михаил Орда.

Только за первое полугодие 2018-го при участии профсоюзов на работе смогли восстановиться почти 40 человек. Также благодаря специалистам федерации трудящимся удалось вернуть законно заработанные деньги в сумме более 2 миллионов рублей.

ЗАСУХУ ПРЕОДОЛЕЛИ

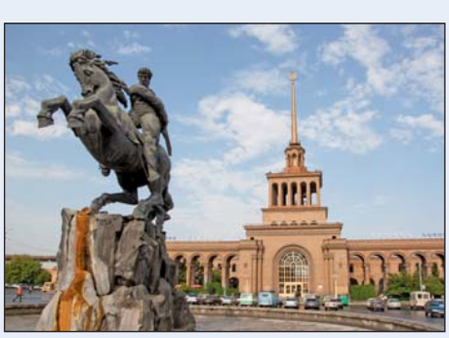
В Федерации профсоюзов Беларуси отметили, что во время уборочной кампании нашлось место для трудовых достижений и подвигов, а главный результат – страна будет с хлебом.

«Хлеба в стране будет достаточно. Будем с белым и черным хлебом, крупами, молоком и мясом – всем необходимым. Засуха, которая повлияла на урожай, не скажется на продовольственных полках и кошельке наших граждан», – заверил министр сельского хозяйства и продовольствия Леонид Заяц.

«В этом году уборочная кампания не самая простая. Из-за погоды у аграриев есть определенные сложности. При этом хлеб для белорусов всегда имел очень важное значение. Именно поэтому сельчане трудятся с невероятной самоотдачей – это видно по результатам их работы», – отметил во время посещения агрокомбината «Ждановичи» председатель ФПБ Михаил Орда.

Во время страды профсоюзы осуществляли контроль за созданием нормальных условий труда для хлеборобов и оказывали поддержку в решении проблемных вопросов. Так, для сельхозпредприятий закупались водонагреватели, микроволновые печи, комплекты спецодежды и обувь. Представители профсоюзов обращали внимание на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, горячим питанием и питьевой водой, создание надлежащих санитарно-бытовых условий.

ГРУЗИЯ



В РАМКАХ КАМПАНИИ «ЧИСТАЯ ОДЕЖДА»

Объединение профсоюзов Грузии посетил координатор Международной организации – «Кампания «Чистая одежда» Марио Ивекович, представитель Конфедерации хорватских профсоюзов.

На встрече была затронута ситуация в текстильной и швейной промышленности Грузии. Представители профсоюза представили специфику работы профсоюзов и текущую ситуацию в этом секторе и планы будущего сотрудничества.

Всемирная кампания «Чистая одежда» проводится профсоюзными и неправительственными организациями и ставит своей целью улучшение условий труда в мировой индустрии повседневной и спортивной одежды.

КАЗАХСТАН

ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОЙ МОЛОДЕЖИ

В городе Актау Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников образования и науки провел ставший уже традиционным республиканский летний молодежный лагерь молодых педагогов по теме «Молодежное движение профсоюза – на пути духовного обновления и возрождения».

Основные цели республиканского лагеря – выявление потенциальных лидеров молодежного профсоюзного движения отрасли, дальнейшее развитие молодежной политики в профсоюзном движении, позитивного имиджа профсоюза среди молодежи путем вовлечения потенциальных лидеров и активистов, а также воспитание стремления к дальнейшему саморазвитию в соответствии с программной статьей лидера нации Н. Назарбаева «Взгляд в будущее: модернизация общественного сознания».

Были проведены различные семинары и тренинги на актуальные для молодежи темы, где обсуждались проблемы, с которыми сталкиваются молодые учителя, и предлагались пути их решения. Состоялась содержательная встреча с председателем профсоюза М. Амантаевой, во время которой она проинформировала о работе профсоюза отрасли, поделилась некоторыми событиями из трудового пути. Представители каждой области республики поделились импровизированной и творческой презентацией своего родного края.

Работа лагеря освещалась местными СМИ, сюжет о торжественном открытии был показан региональным телевидением.

КАЗПРОФМЕТАЛЛ ОБУЧАЕТ ПРОФАКТИВ

Отраслевой горно-металлургический профессиональный союз «Казпрофметалл» провел в Астане семинар по вопросам безопасности и охраны труда для технических и общественных инспекторов профсоюзных организаций, численность которых на 1 января 2018 года составляла 3393 человека, а также тех, кто непосредственно занимается вопросами безопасности и охраны на предприятиях отрасли.

В семинаре приняли участие 31 человек из 13 предприятий горно-металлургического комплекса Республики Казахстан, где есть профсоюзные организации, входящие в состав отраслевого профсоюза.

Заместитель председателя профсоюза Б.Ж. Мусин рассказал о состоянии безопасности и охраны труда на предприятиях отрасли, причинах произошедших несчастных случаев, количестве созданных производственных советов по безопасности и охране труда.

Обсуждались вопросы, связанные с аттестацией производственных объектов по условиям труда; обязательным страхованием работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей; возмещением вреда, причиненного жизни и здоровью работника; расследованием и учетом несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью; созданием производственных советов по безопасности и охране труда; правами и обязанностями технических инспекторов по охране труда; внутренним контролем по безопасности и охране труда; возмещением вреда, причиненного жизни и здоровью гражданина.

КЫРГЫЗСТАН

КРАСНАЯ КАРТОЧКА ДЕТСКОМУ ТРУДУ

Участники Третьего молодежного образовательного лагеря «Жаш Булак» присоединились к глобальной кампании «Красная карточка детскому труду», которая впервые стартовала в 2012 году по инициативе Международной организации труда и Международной федерации футбола ФИФА.

Это произошло после информационных сессий, которые проходили в рамках лагеря в Тонском районе Иссык-Кульской области при поддержке агентств ООН,

включая МОТ. «Жаш Булак» собрал представителей молодежи в возрасте 18–28 лет, молодежных лидеров и представителей государственных структур. Выступления представителей МОТ были посвящены темам: «Безопасность и охрана труда и защита трудовых прав», «Трудовое воспитание и детский труд», а также стратегии и роли молодежи в достижении Целей устойчивого развития на период до 2030 года.

ПРОФСОЮЗЫ ПОМОГУТ УКРЕПИТЬ СОТРУДНИЧЕСТВО

Участники регионального семинара в Иссык-Куле (Кыргызстан), посвященного роли профсоюзов в реализации Рекомендации МОТ о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия (№ 205) в Восточной Европе и проведенного при поддержке Бюро МОТ по деятельности в интересах работников (ACTRAV), высказались за проведение на национальном и международном уровне широкого спектра информационных мероприятий с использованием существующих в регионе платформ сотрудничества между профсоюзами – таких, как летняя школа Всеевропейского регионального совета (ВЕРС) и Сеть профсоюзных организаций Прибалтики (BASTUN).

Представители профсоюзных объединений Азербайджана, Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Сербии, Таджикистана, Узбекистана и Украины обсудили пути эффективного применения Рекомендации № 205. Этот документ, принятый в 2017 году Международной конференцией труда, – наиболее актуальный международный акт по проблемам, связанным с конфликтами и стихийными бедствиями.

В ходе семинара его участники проинформировали коллег о ситуации в своих странах и поделились опытом участия профсоюзных организаций в урегулировании конфликтов, преодолении последствий стихийных бедствий и укреплении мира. В этом контексте были обсуждены гражданские войны и межэтнические конфликты на Южном Кавказе, в Центральной Азии и на Украине, в результате которых множество людей оказалось в роли вынужденных переселенцев. В ходе обсуждения были также затронуты кризисные ситуации, связанные с беженцами, землетрясениями в Узбекистане и Армении, аварией на Чернобыльской АЭС и экологической катастрофой в районе Аральского моря.

Министр труда и социального развития Кыргызстана Таалайкул Исакунова поделилась соображениями о роли МОТ в содействии преодолению в странах-членах организации кризисных ситуаций, прежде всего связанных с безработицей, неформальными трудовыми отношениями, миграцией и проблемами в области социального обеспечения. Она подтвердила приверженность развитию социального диалога и подчеркнула, что правительству страны следует более последовательно использовать его как эффективный инструмент поиска решений тех проблем, которые были подняты на региональном семинаре.

В свою очередь, президент ВЕРС/МКП Ираклий Петриашвили заострил внимание на трудностях и проблемах, с которыми сталкиваются национальные профсоюзные объединения в результате ослабления роли социального диалога и государственных служб регулирования вопросов труда, в частности служб занятости и органов инспекции труда.

МОЛДОВА

В НАЦИОНАЛЬНОЙ КОМИССИИ ПО КОНСУЛЬТАЦИЯМ И КОЛЛЕКТИВНЫМ ПЕРЕГОВОРАМ

Социальные партнеры утвердили План деятельности Комиссии на второе полугодие 2018 года, обсудили применение законодательства в области здравоохранения для профилактики профессиональных заболеваний, проект Коллективной конвенции (национальный уровень) о модели Контракта о непрерывном профессиональном обучении.

Впервые на заседании Комиссии был рассмотрен вопрос о профессиональных заболеваниях и профессиональной медицине. Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты представило доклад о применении законодательства в области здравоохранении для профилактики профессиональных заболеваний, а также подробные статистические данные за 2017 год, касающиеся количества случаев заболеваний на рабочем месте.

Согласно данным, представленным Министерством, в 2017 году профессиональные риски были оценены для 5097 случаев в разных отраслях национальной экономики. В результате было зарегистрировано 3 случая профессиональных заболеваний, показатель профессиональной заболеваемости составил 0,25 на 100 тыс. человек. В то же время в 875 случаях были проведены лабораторные исследования химических факторов, которые показали, что 9,7% из них не соответствуют санитарным нормам. В результате выявленных недостатков власти применили 72 штрафа. В целях улучшения ситуации власти предлагают повысить ответственность работодателей за оценку факторов профессионального риска, вводя принудительные меры в Кодекс о нарушениях.

«Профсоюзы настаивали на обсуждении этого вопроса рамках заседания Комиссии, потому что мы представляем интересы работников, и хотим, чтобы они трудились в достойных условиях. Мы считаем, что цифры, представленные в отношении профессиональных заболеваний, являются ошибочными. Статистика показывает, что ежегодно в западноевропейских странах регистрируется около 1800 случаев профессиональных заболеваний, а у нас только 3. Необходимо внедрить механизмы, которые защитили бы работника и снизили профессиональные риски», — подчеркнул председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олег Будза.

В контексте переговоров профсоюзные активисты вновь заявили о своей позиции в отношении необходимости ратификации Конвенции № 161 Международной организации труда, касающейся служб гигиены труда, принятой в Женеве, Швейцария, 26 июня 1985 года, которая направлена на обеспечение участия работников в решении вопросов охраны здоровья и безопасности труда.

ПРАВА РАБОТНИКОВ НАРУШАЮТСЯ!

Это один из основных выводов, содержащихся в информационном сообщении о состоянии здоровья и безопасности на рабочем месте в первом полугодии этого года, представленном руководителем Инспекции труда профсоюзов Еленой Каркилан на заседании Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

По ее словам, в течение отчетного периода инспекторы Инспекции труда профсоюзов провели 297 проверок соблюдения законодательства и других нормативных актов в области труда, безопасности труда и охраны здоровья во многих организациях, где трудятся более 26 тысяч работников, из которых около 24 тысяч членов профсоюза. В результате было обнаружено более 5500 нарушений и отклонений от положений законодательных и нормативных актов в сфере труда, из которых 4525 случаев относятся к безопасности труда и здоровья работающих, 945 относятся к сфере труда. Почти 80 нарушений и правонарушений связаны с несоблюдением коллективных трудовых договоров, коллективных конвенций и прав профсоюзов.

По мнению Елены Каркилан, в настоящее время наблюдается ситуация регресса в области безопасности труда и охраны здоровья, а объясняется это тем, что после принятия новых законодательных поправок, Инспекция труда была ограничена функцией контроля. Это указывает на отсутствие жизнеспособного механизма координации действий и мер в области охраны труда, в отношении работы инспекции в области безопасности труда и охраны здоровья. В этом контексте Елена Каркилан подчеркнула, что в 13 несчастных случаях на производстве пострадали члены профсоюза, в результате 15 из них погибли, а еще 4 получили серьезные ранения.

НКПМ неоднократно поднимала на всех уровнях, проблемы, связанные с безопасностью и здоровьем, нарушением конституционного права работников на охрану труда. По этому поводу в адрес правительства и Парламента

неоднократно направлялись обращения, этот вопрос обсуждался в рамках Трехсторонней комиссии.

МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ МОЛОДЫХ ПРОФСОЮЗНИКОВ

Члены Молодежной комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы провели заседание, на котором определили мероприятия, посвященные Международному дню молодежи.

Выступая здесь, председатель НКПМ Олег Будза высказался по поводу предпринятых профсоюзами мер и достижений по защите социально-экономических и профессиональных прав и интересов молодежи, согласно международному и национальному законодательству. В частности, он упомянул об усилиях, переговорах с социальными партнерами по непрерывному и устойчивому внутреннему и внешнему партнерству, в том числе по молодежному сегменту, содействию демократическим европейским ценностям среди молодежи и их соответствие целям устойчивого развития.

Он также подробно рассказал о стратегических задачах для молодых профсоюзных активистов, изложенных в Стратегии на 2017–2022 годы. Кроме того, НКПМ стремится к дальнейшему сотрудничеству с социальными партнёрами, государственными учреждениями и гражданским обществом для эффективного решения проблем, с которыми сталкиваются молодые люди, включения молодых людей в трехсторонние комиссии и рабочие группы с целью их привлечения для разработки и реализации стратегий, программ экономического развития.

В рамках панельной дискуссии молодые люди обсудили основные проблемы и жизнеспособные решения, касающиеся молодежи Республики Молдова. В видении большинства присутствующих на мероприятии – миграция, недостаток достойных рабочих мест, дискриминация молодых людей в сфере занятости, неадекватные условия безопасности труда и здоровья работающих – основные проблемы, выявленные ими на рынке труда, которые затрагивают молодежь страны.

Подготовлен проект письма об изменении и улучшении условий программы «Первый дом», которое будет представлено в Министерство финансов.

ТАДЖИКИСТАН

ВЫЙДИ ИЗ ТЕНИ, ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!

В соответствии с планом работы Федерации независимых профсоюзов Таджикистана в Хатлонской и Горно-Бадахшанской областях в августе при поддержке местных органов государственной власти прошла акция профсоюзов: «Выйди из тени, вступай в профсоюз!»

Акция проводилась совместно с Министерством труда, миграции и занятости населения РТ. В ней приняли участие артисты Молодежного театра города Душанбе под руководством народного артиста Шоди Солеха. Акция проходила в форме театрализованного представления в пяти районах в каждой области. Встречи проходили в Домах культуры, в организациях и на рынках при скоплении народа.

Во время акции нуждающимся была оказана бесплатная юридическая консультация, а также розданы буклеты в пользу формального трудоустройства и трудовые права и гарантии формального сектора экономики. В общем акциями были охвачены до 10 тысяч граждан. Ход и мероприятия акции транслировались по местному телевидению. С учетом распространения информации в средствах массовой информации охват составил до 50 тысяч человек.

В реализации акции приняли участие представители Московского бюро МОТ Рольф Бюшел и Ольга Богданова, а также Национального офиса МОТ Фируза Турсунова.

ПОСВЯЩАЕТСЯ ДНЮ ДЕЙСТВИЙ ЗА МИР

1 сентября в городе Душанбе в Доме профсоюзов Таджикистана состоялось заседание профсоюзного актива республики, посвященного Действиям профсоюзов за мир. В работе заседания приняли участие руководители профсоюзных организаций республики города Душанбе, ученые из Академии наук РТ.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ ОТЛИЧИВШИМСЯ

Накануне Дня государственной независимости Республики Таджикистан, который отмечается ежегодно 9 сентября, заслеженные работники профсоюзов были отмечены государственными наградами.

Заместителю председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана И. Файзизода была вручена медаль «За достойные заслуги».

Председатель Республиканского профсоюза работников образования и науки, молодой ученый Р. Одиназода удостоен Государственной премии имени Исмоила Сомони.

Председателю объединенного профсоюза Рогунской ГЭС Т. Абдулхакзодаи заведующий Финансовым отделом профсоюза работников культуры Г. Олимшоевой вручены грамоты Республики Таджикистан.

УКРАИНА

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОТПОР РЕЙДЕРАМ ОТ ВЛАСТИ

В рамках акции солидарной поддержки Полтавского областного совета профсоюзов при рассмотрении судом дела о признании противоправным и отмене распоряжения Кабинета министров Украины от 11.01.2018 «О передаче здания профсоюзов в г. Полтава Генеральной прокуратуре Украины» в Киеве прошел профсоюзный митинг у Окружного административного суда г. Киева.

В пикете приняли участие представители 16 всеукраинских профсоюзов и территориальных профобъединений Полтавской, Ровенской, Киевской областей и г. Киева. С трибуны митинга выступили председатель Полтавского областного совета профсоюзов Леонид Вернигора, представитель ФПУ в Верховной Раде Украины, народный депутат Украины Сергей Каплин, заместители председателя Федерации профсоюзов Украины Владимир Саенко и Евгений Драпатый.

Недавно была предпринята очередная попытка рейдерского захвата здания профсоюзов Закарпатья на площади Народной, 5 в городе Ужгороде. Ее осуществили сотрудники Мукачевского городского отдела государственной исполнительной службы Главного территориального управления юстиции в Закарпатской области, которые грубо нарушили Конституцию Украины, Закон Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», международные нормы права.

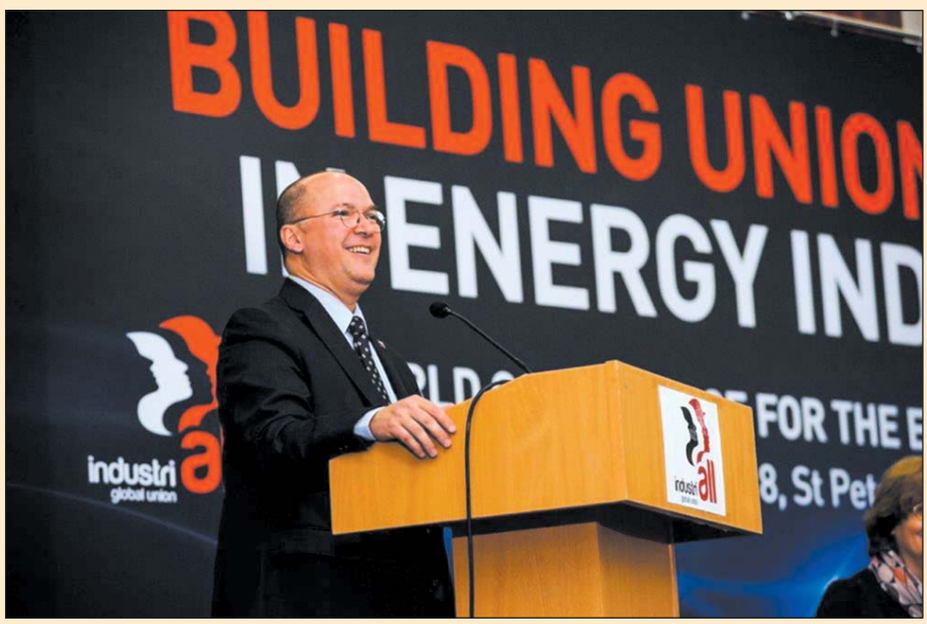
Этому воспрепятствовали работники областных организаций отраслевых профсоюзов, облпрофсовета, подведомственных организаций профсоюзов, профсоюзные активисты различных отраслей.

В завершение акций в Киеве и Ужгороде их участники приняли заявления профсоюзов против наступления власти на имущественные права членов профсоюзов, грубым вмешательством государственных органов в работу профсоюзов.

ФОРУМ ГЛОБАЛЬНОГО СОЮЗА INDUSTRIALL

В Санкт-Петербурге впервые проходил трехдневный форум Глобального союза IndustriALL, посвященный работе профсоюзов в энергетическом секторе экономики.

IndustriALL объединяет более 50 млн трудящихся из 600 профорганизаций в более чем 140 странах мира. Его деятельность охватывает сферы машиностроительной, горнодобывающей, энергетической, металлургической, аэрокосмической, химической, целлюлозно-бумажной, текстильной и других видов промышленности. В России членами энергетического сектора IndustriALL являются Нефтегазстройпрофсоюз, «Всероссийский Электропрофсоюз», Росуглепроф. В конце этого года IndustriALL рассмотрит вопрос о вступлении Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности. Все четыре российских профсоюза – в числе учредителей данного форума.



В Северной столице России собрались более 200 представителей членских организаций IndustriALL из 45 стран мира, в том числе генеральный секретарь IndustriALL Вальтер Санчес, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Игорь Фомичев, председатель Росуглепрофа Иван Мохначук, и.о. председателя «Всероссийского Электропрофсоюза» Юрий Офицеров.

Темы, которые обсуждали профсоюзные деятели: «К каким последствиям для работников ведет либерализация рынка и приватизация предприятий?», «Чего ждать от перехода к новым источникам энергии?», «Как бороться с нестандартными формами занятости?», «Чем ответят профсоюзы на вызовы новой промышленной революции?»

По данным IndustriALL, потребление электричества человечеством растет постоянно и неуклонно, однако до сих пор около 14% жителей планеты не имеют доступа к этому благу. Так обрисовала общую картину электроэнергетического мира директор энергетической отрасли IndustriALL Диана Хункера Курьель.

На форуме отмечалось, что энергия – дар природы всему человечеству, который должен быть доступен каждому. Однако транснациональные корпорации превратили общее благо в товар, в средство для своей прибыли. Бороться с корпоративной жадностью – задача не из легких, но профсоюзы ее ставят перед собой.

«Я часто встречаюсь с представителями правительств и, к сожалению, вынужден констатировать, что большинство из них не видят ясно перспективы своих стран, особенно это касается таких, которые зависят от традиционных источников энергии», – говорил генеральный секретарь IndustriALL Вальтер Санчес. Большинство выступавших отмечали, что в их странах приватизация энергетических компаний привела к удручающим последствиям: росту цен на электроэнергию для населения и промышленных предприятий, тяжелым условиям труда на частных предприятиях, низкому уровню социальных гарантий, нищенской зарплате, уязвимости профсоюзов.

Юрий Офицеров рассказал, что 10 лет назад завершилось реформирование отрасли, в результате которого почти все сектора электроэнергетики попали в частные руки, а профсоюз потерял более 100 тысяч членов.

«Приватизация в энергетическом секторе не работает», – вот вывод многих участников конференции. Правда, в Таиланде совсем другой опыт. Тайские энергетики получили массу преиму-

ществ от приватизации отрасли, а профсоюз в этих условиях благодаря налаженным контактам с правительством и работодателями эффективно защищает права работников. Но это исключение.

Вызовы, с которыми сталкиваются работники в энергетическом секторе, – общие для всех сфер экономики, распространяются такие феномены, как нестандартная занятость и применение краткосрочных договоров. В числе общих проблем нарушение профсоюзных прав, прав работников. К специфическим проблемам работников энергетического сектора относится снижение потребности в нефти и газе – начался промышленный переход к возобновляемой энергетике, что может привести к массовым сокращениям. При этом задача профсоюзов – упредить, выработать на глобальном уровне устойчивую промышленную политику для того, чтобы выходить к правительствам с внятными предложениями. Но пока потребление нефти и газа не только не снижается, но растет: и в нашем регионе, и в Европе.

«Потеря численности рабочих мест связана не столько со снижением емкости месторождений и сокращением потребности в нефти и газе, сколько с общей определенной стагнацией тяжелой промышленности – она в первую очередь была основным потребителем энергоресурсов. А также с форматом перехода к новой промышленной революции, когда вместо троих работников те же самые функции выполняет один», – считает Александр Корчагин, – европейские страны уже начали промышленный переход, связанный с более дорогими альтернативными источниками энергии. Но и нас настигнут транзитные процессы, поэтому опыт профсоюзов других стран необходим России».

Так, Франция, США, Россия уверенно отводят атомной энергии значительную роль в экономике, в Турции только-только строится первая АЭС. А вот Бельгия, Германия, Испания и многие другие страны взяли решительный курс на сворачивание атомных электростанций, Италия же полностью остановила ядерную энергетику после аварии на японской АЭС «Фукусима-1» в 2011 году.

Авария обнажила проблему безопасности атома – вывод «еще одной аварии человечество нам не простит» звучал на профсоюзном форуме. В то же время энергия атома соответствует требованиям Парижского соглашения, которое настаивает на сокращении выбросов углекислого газа в атмосферу для сохранения климатической стабильности планеты. Некоторые из 195 стран, подписавших соглашение, делают ставку, в числе прочего, на атомную энергетику.

У профсоюзов есть и основная забота – защита прав работников. Права явно под угрозой в странах, которые заявили о сокращении атомной энергетики или полном отказе от нее. В этом случае трудящиеся лишаются рабочих мест. Профсоюзы по всему миру считают выбор «безопасность или рабочие места» бессмысленным, так как следует обеспечить и безопасность, и рабочие места.

Выступавшие россияне указывали, что экологически безопасные силы солнца, ветра, приливов и прочие доступны сегодня лишь для развитых и небольших стран. Игорь Фомичев отмечал, что «по стоимости самая дешевая электроэнергия – от гидростанций, затем идет атомная, потом вся остальная. Но ветряки и прочие вещи не дают той мощности. Вы представляете, какие огромные площади нужно занять этими пропеллерами? А экологи уже забили тревогу. Потому что эти ветровые установки создают определенные низкочастотные волны, которые влияют на окружающую среду. Эти факторы мало изучены». Профлидер рассказал, как АЭС строились на пустых местах, без инфраструктуры, как вокруг вырастали населенные пункты, где примерно 13 рабочих мест появлялось вслед за каждым рабочим местом на станции. Когда энергетику настигла оптимизация, работников сервисных служб и социальной сферы вывели на аутсорсинг, но профсоюзу удалось решить проблему, создавая первички в «дочках», сохраняя членов профсоюза и обеспечивая им защиту. Учитывая, что Россия строит АЭС в Турции, эксплуатировать станцию будут также отечественные специалисты. Перед профсоюзом встал новый вопрос: на каких условиях для работников будет оформлен их труд за рубежом? Будет ли это вахта, коман-

дировка, другая форма организации? Придется не только обращаться к нашему трудовому законодательству, но и изучать турецкое.

Сегодня важны международные усилия в борьбе с нестандартными формами занятости. На эту тему указывали и представители Колумбии и Нигерии, Индонезии и Великобритании, Италии и Мексики, многих других стран. Выполняя ту же работу, что и «штатные», привлеченные сотрудники не имеют социальных гарантий и зарабатывают в разы меньше. На подрядные работы зачастую привлекаются люди с низкой квалификацией, что чревато и несчастными случаями, и общим снижением стандартов безопасности производства. Речь идет о коррупции между крупными фирмами и субподрядчиками. Они наживаются, платя нищенскую зарплату людям, которые соглашаются на временную работу. Национальная и международная солидарность должны положить этому конец!

В частности, в списке эксплуататоров был назван энергетический гигант – Chevron. Эта компания, зарабатывая сотни миллиардов долларов в год, делает ставку на максимально дешевую и ущемленную в правах рабочую силу. Отмечалось, что в настоящее время проходят забастовки британского профсоюза нефтяников Unite – люди протестуют на добывающих платформах компании Total в Северном море против сверхзанятости работников. Профсоюз выступает за ограничение рабочего времени и повышение зарплаты. А профсоюз электроэнергетиков в Ираке уже добился победы: забастовки вынудили правительство наделить 150 тысяч трудящихся по временным контрактам теми же правами на социальную защиту и пенсионное обеспечение, что и у постоянных сотрудников.

Участники форума уверены в эффективности такого инструмента интернациональной сети профсоюзов, как глобальные рамочные соглашения, над заключением которых с многонациональными компаниями работает сегодня IndustriALL. Принцип договоров – гарантии для работников всей цепи поставок и субподрядчиков ТНК. На сегодня подписаны соглашения с EDF, ENEL, Engie, Eni, «Лукойл», Statoil, Total, Gamesa.

С российским опытом познакомила первый зампред Совета международной ассоциации профсоюзных организаций ПАО «Лукойл» Надежда Ивченко. Договоренность предусматривает единые стандарты в области прав профсоюзов, безопасности труда, охраны окружающей среды, а также создание общих условий труда на всех предприятиях компании.

Фабрис Гюйон из Франции, комментируя партнерские отношения отраслевого профсоюза с энергокомпанией EDF, подчеркнул: глобальные соглашения важны не только с точки зрения гуманизма, но и выгодны компаниям как вложение в хороший имидж и высокие рейтинги.

Четвертая промышленная революция добавляет задач профсоюзам по борьбе за достойные рабочие места. По мнению директора по охране труда и устойчивому развитию IndustriALL Брайана Кохлера, «белые воротнички» (работники умственного труда) вытеснят «синих воротничков» (рабочих), а их, в свою очередь, заменят роботы. Значит, важно обеспечить справедливый переход к новой системе и скорректировать методы защиты членов профсоюза.

Председатель Росуглепрофа Иван Мохначук: «…если в 1994 году в угольной отрасли в России работали 537 тыс. человек, которые добывали 260 млн тонн угля, то в 2017 году уже 135 тыс. человек добывали 409 млн тонн угля. По прогнозам, в 2030 году 500 млн тонн угля будут добывать 28 тыс. человек… Профсоюзы – кандалы на ногах работодателя, петля на шее власти, социально ответственного бизнеса нет, это блеф. Бизнесу нужна прибыль, а к социальной заботе его принуждают профсоюзы… Нужна общая стратегия профсоюзных действий…».

«Мы должны сделать нашу собственную революцию 4.0 и прийти к профсоюзам 4.0», – согласились участники конференции, так как до сих пор уменьшение числа рабочих мест – скорее признак увеличения нагрузки на человека, чем технического прогресса.

Официальным итогом работы форума стал план действий глобального союза IndustriALL на 2018–2022 годы по усилению профсоюзов, противостоянию капиталу, борьбе с нестандартной занятостью, защите прав работников.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ЗАЛОГ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

В Ташкенте Федерацией профсоюзов Узбекистана совместно с Парламентской комиссией по вопросам обеспечения гарантированных трудовых прав граждан и Координационным советом по вопросам детского и принудительного труда в Республике Узбекистан в формате видеоконференции был проведен круглый стол на тему «Социальное партнерство – залог достойного труда».

Видеоконференцию вел председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков. В республиканской студии были руководители, ответственные представители Комитета по труду и социальным вопросам Законодательной палаты Олий Мажлиса, Генеральной прокуратуры, министерств: занятости и трудовых отношений, внутренних дел, народного образования, здравоохранения, сельского хозяйства, представители МОТ, представительства Всемирного банка в Узбекистане, соответствующих ведомств и негосударственных некоммерческих организаций, средств массовой информации.

В региональных студиях – заместители Совета министров Республики Каракалпакстан, хокимов областей и города Ташкента, руководители и ответственные представители региональных управлений, ведомств, профсоюзных и других общественных организаций, фермерских хозяйств.

В ходе видеоконференции были проанализированы системные меры, проводимые в Узбекистане по предотвращению и недопущению принудительного труда, заслушаны информации ответственных руководителей на местах о проводимой работе в данном направлении. Обсуждались меры по недопущению принудительного труда во время сбора хлопка и предотвращению привлечения к принудительному труду работников социальных сфер.

«В Узбекистане во главе с Президентом страны во всех сферах, в том числе в сфере социально-трудовых отношений, реализуются широкомасштабные реформы, – отметил председатель Федерации профсоюзов Узбекистана К. Рафиков. – Эти преобразования признаны со стороны мирового сообщества».

Было отмечено, что по результатам системных мониторингов, проведенных за последние годы с участием МОТ и зарубежных экспертов по детскому и принудительному труду в хлопководстве, международным сообществом было признано, что в Узбекистане отсутствует детский труд и принимаются серьезные меры по недопущению принудительного труда.

Удалось достичь коренных изменений по полному предотвращению принудительного труда. В частности, историческое выступление главы государства на 72-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН стало главным событием больших перемен в этой сфере. 4 октября 2017 года создана Парламентская комиссия по вопросам обеспечения гарантированных трудовых прав граждан. Органам правопорядка были даны конкретные поручения по предотвращению принудительного труда.

На видеоселекторном совещании в мае с.г. Президентом была поставлена окончательная точка в данном вопросе, чтобы все еще сомневающиеся руководители всерьез задумались и не допускали фактов принудительного и детского труд в стране.

Сработало и Постановление Президента «О дополнительных мерах по повышению качества образования в высших образовательных учреждениях и обеспечению их активного участия в осуществляемых в стране широкомасштабных реформах».

В стране эффективно действуют три дополнительные структуры – Парламентская комиссия по вопросам обеспечения гарантированных трудовых прав граждан, Координационный совет по вопросам детского и

принудительного труда в Республике Узбекистан и Республиканская межведомственная комиссия по реализации ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций Международной организации труда. Данными институтами проводятся системные меры в этом направлении.

В частности, Федерацией профсоюзов Узбекистана совместно с Международной организацией труда в апреле – мае с.г. для специалистов ряда министерств и ведомств был проведен цикл семинаров на тему предупреждения тяжелых форм детского труда и принудительного труда, а также их недопущения. При участии учителей-тренеров профсоюзов и международных экспертов было проведено 324 семинара-тренинга во всех регионах страны. В рамках данных мероприятий до широкой общественности доведена информация о горячих линиях профсоюзов, механизмах обратной связи с населением, который принимает обращение граждан о нарушениях социально-трудовых прав, на всех территориях массового скопления людей, трудовых коллективах и фермерских хозяйствах были распространены плакаты с короткими номерами «телефона доверия», адресами электронной почты и телеграмм-ботов Федерации профсоюзов Узбекистана тиражом в 27,5 тысяч единиц. Были организованы выступления и интервью с ответственными представителями профсоюзных организаций в средствах массовой информации, также на веб-портале Федерации.

В рамках видеоконференции были заслушаны выступления и аналитические информации ответственных представителей соответствующих структур и организаций, министерств и ведомств, а также руководителей их территориальных подразделений непосредственно из региональных студий.

Федерацией профсоюзов Узбекистана была продемонстрирована презентация проекта «Временного положения по организации работы по сбору хлопкового урожая в 2018 году», разработанного совместно с партнерскими организациями. Подробно разъяснено, что в данном положении четко определено, что не допускается принудительное привлечение к сбору хлопка работников бюджетных учреждений и студентов. Добровольцы, в том числе временно не занятое население и желающие в свободное время заработать дополнительные доходы, могут участвовать в сборе хлопка по своему желанию. Также дано разъяснение о создаваемых достойных условиях труда.

На видеоконференции были отмечены соответствующие задачи, стоящие перед социальными партнерами, особо – необходимость обеспечения постоянной и эффективной работы механизмов обратной связи по социально-трудовым вопросам, оперативной работы «телефонов доверия» Министерства занятости и трудовых отношений, Федерации профсоюзов, Торгово-промышленной палаты, других министерств и ведомств. Была подчеркнута необходимость дальнейшего совершенствования мероприятий по контролю посещаемости в средних специальных образовательных учреждениях, обеспечения досуга учащихся путем организации дополнительных занятий, кружков и спортивных секций.

Пресс-центр Федерации профсоюзов Узбекистана

СОТРУДНИЧЕСТВО КРЕПНЕТ

В Андижане, на территории АО «GM Uzbekistan», прошел семинар, посвященный вопросам социального партнерства промышленных предприятий Узбекистана и Кыргызстана.

Организованный в рамках договоренностей между профсоюзами двух государств, он определил дальнейшее сотрудничество профобъединений в отраслях нефти и газа, энергетики, коммунального хозяйства, промышленности, а также комитетов профсоюза крупных промышленных предприятий Андижанской, Ферганской и Наманганской областей, а с кыргызской стороны – Баткенского, Джалалабадского и Ошского регионов.

На занятиях разговор шел о социальном партнерстве. Участники ознакомились с условиями труда на «GM Uzbekistan», осуществляемой работой по социальной защите рабочих и специалистов, их профессиональному росту.

ПРАЗДНИЧНЫЕ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Федерация профсоюзов Узбекистана активно участвует в реализации организационно-практических, культурно-просветительских мероприятий в рамках празднования Дня независимости страны.

В трудовых коллективах, районах и городах Республики Каракалпакстан, областей и города Ташкента организуются культурно-просветительские мероприятия, встречи и круглые столы на тему «Ты дорог мне, родной, любимый Узбекистан!». Представители профсоюзных организаций посетили дома ветеранов труда, побывали в 272 семьях военнослужащих, погибших при исполнении служебного долга перед Родиной, участвуют в благотворительных акциях. Профсоюзами оказана материальная и моральная поддержка социально уязвимым семьям, также около 100 тысячам женщин из сельской местности, людям с ограниченными физическими возможностями, и другим представителям социально уязвимых слоев населения. Кроме того, во всех регионах страны домам-интернатам «Саховат» и «Мурувват» оказана спонсорская помощь.

Организованы поездки по историческим и достопримечательным местам страны для 40 тысяч работников различных отраслей и членов их семей, также для представителей старшего поколения, ветеранов труда. Оказана адресная поддержка семьям военнослужащих и сотрудников внутренних дел, погибших во время исполнения служебного долга перед Родиной. В каждом трудовом коллективе среди работников различных отраслей и членов их семей проводятся «часы духовности», в ходе которых доводятся до сведения каждого суть и значение проводимых сегодня реформ в стране в целях обеспечения интересов человека, повышения благосостояния народа и широкомасштабных созидательных работ.

Соб. информ.

ЗА СОЗДАНИЕ ЕДИНОГО ВИЗОВОГО ПРОСТРАНСТВА

Работа над формированием так называемой визы «Шелковый путь», которую дипломаты успели окрестить аналогом шенгенской в Евросоюзе, проходила на заседании Совета по туризму стран СНГ в таджикской столице.

Создание единого визового пространства государств Центральной Азии, заявила по итогам встречи представитель Казахстана Майнюра Мурзамадиева, позволит туристу, получившему визу для въезда в одну из этих стран, свободно перемещаться и по другим государствам региона.

Правительство Казахстана уже поддержало проект создания единой туристической визы. Мурзамадиева отметила, что казахстанская сторона до конца текущего года будет ожидать одобрения данной и инициативы от Узбекистана, с которым активно сотрудничает в реализации данного проекта.

Что касается соглашения между официальным Душанбе и остальными государствами Центральной Азии, то, по словам главы Комитета по развитию туризма Таджикистана Нумона Абдугаффорзоды, его ведомство уже активно прорабатывает этот вопрос и подготовит предложение для правительства.

Создание единого визового режима в регионе будет вынесено для дальнейшего продвижения в 2019 году на очередном заседании Совета по туризму стран СНГ в Самарканде.

«ПЕНСИОННАЯ» МЕЖДУНАРОДНАЯ ВСТРЕЧА

В Бишкеке в «Государственной резиденции Президента Кыргызской Республики №1» при Управлении делами Президента и Правительства Кыргызской Республики прошла международная конференция по теме: «Развитие пенсионных систем в условиях суверенитета: особенности, проблемы, достижения и перспективы» с участием Международной Ассоциации пенсионных и социальных фондов (МАПСФ), Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО), Евразийской экономической комиссии (ЕЭК), а также представителей из социальных и пенсионных учреждений Грузии, Казахстана, Молдовы, России, Таджикистана и Узбекистана.

Заместитель Торага Жогорку Кенеша Кыргызской Республики А.С. Кодуранова отметила, что «пенсионное обеспечения считается одним из важнейших факторов государственной политики, поскольку это касается каждого гражданина страны. В свою очередь, повышение пенсионных выплат также повышает доверие пожилых людей к государству».

Вице-премьер-министр А.С. Омурбекова подчеркнула, что «в рамках реформирования пенсионной системы ожидается ее дальнейшее совершенствование, что позволит повысить жизненный уровень пожилых кыргызстанцев. Много предстоит сделать для того, чтобы считать, что пенсионная система является совершенной. До сих пор остается актуальным вопрос подписания соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся в странах ЕАЭС. Этот вопрос давно обсуждается. Мы надеемся, что в ближайшее время он будет решен. В будущем пенсионная система должна как содержать основные гарантии государства, так и увеличить ответственность каждого гражданина».

Обсуждались такие актуальные темы, как: «Пенсионные системы в условиях суверенитета на примере стран СНГ», «Социально-экономические тренды, влияющие на систему пенсионного обеспечения», «Цифровизация экономики и социальной сферы», «Трудовая миграция и системы сохранения пенсионных прав трудящихся мигрантов».

ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ – ВЗГЛЯД СО СТОРОНЫ

В последние годы пенсионный возраст в ряде стран начал повышаться. В большинстве других – активно обсуждают такие изменения. В числе главных причин – мировой кризис и старение населения.

Рекордсменом по пенсионному возрасту оказалась Австралия – с 66,5 года возраст выхода на пенсию там поднимают всем до 70 лет. Начали это делать в прошлом году, а закончат в 2036-м. В других странах на 70-летний порог пока не замахиваются, но до 67–68 лет уже начинают повышать.

К примеру, у британцев всем увеличивают до 68 лет, но поэтапно. В 2018–2020 гг. возраст будет 66 лет. Потом перерыв. В 2026–2028 гг. – 67 лет. И только в 2044–2046 гг. – 68 лет. Минимальную пенсию обеспечивает государство, а тот, кто хочет иметь высокую, копит сам или имеет корпоративную. Недавно стали вводить обязательные накопления: хочешь не хочешь, а отдай 6% от зарплаты на пенсию. 46% работников уже вовлечены в эту систему. В России ЦБ хочет ввести нечто подобное, но только на добровольной основе.

В Греции предлагают работать до 72 лет. Еще 10 лет назад греческие пенсионеры с хорошим стажем получали пенсии, которые превышали их прежний заработок на 4–10%. Но все изменил финансовый кризис 2009–2010 гг., когда страна попросила помощи у МВФ и Евросоюза. В ответ кредиторы поставили условие: снизить государственные расходы и изменить пенсионную систему. С тех пор греческие пенсии «худеют». В 2016 году они упали уже до 53,7% от средней зарплаты. Сегодня минимальная пенсия составляет 384 евро.

Во всех странах, входивших ранее в состав СССР (кроме Узбекистана и России), после 1990 г. пенсионный возраст или уже был повышен, или его повышение происходит сейчас. В Армении он един для всех – 63 года. В Таджикистане и Киргизии в 63 года на пенсию выходят мужчины и в 58 лет женщины, в Азербайджане – соответственно в 63 года и 60 лет. В Казахстане пенсионный возраст для мужчин составляет 60 лет, а для женщин 58, но к 2027 г. он будет повышен для всех до 63 лет. На Украине пенсионный возраст женщин поднимут до 60 лет к 2020 г. В Белоруссии с 1 января 2017 г. пенсионный возраст ежегодно повышается на 6 месяцев до достижения мужчинами 63 лет, а женщинами – 58.

ИЗ ПОЛОЦКА – НА КРАЙНИЙ СЕВЕР

Белорусский Витебск и российский город Белоярский, что в Тюменской области, связывает давнишняя дружба. К примеру, строители из белорусского областного центра на российский Крайний Север ездят трудиться уже более двух десятилетий. С их помощью там возведено более сотни различных объектов.

В 2016 году Витебск и Белоярский район подписали побратимское соглашение. Благодаря ему студенческий строительный отряд «Ермак», сформированный Витебским обкомом Белорусского республиканского союза молодежи, летом трудится в Ханты-Мансийском автономном округе.

Студенты хотят и в профессии себя попробовать, и новые места посмотреть, и, конечно же, заработать!

Комиссар «Ермака» Михаил Ковалевский, второкурсник Полоцкого государственного университета, будущий программист, о себе говорит скупо:

«В прошлом году я уже работал в Ханты-Мансийском автономном округе. Освоил профессию мастера по работе с пеноблоками и металлоконструкциями. В жизни пригодится. Стройотряд – это новые знакомства, новые впечатления. К примеру, в середине лета в Белоярском температура плюс 40! Мошкары – тьма! Так что поездка на Север – это и любопытный эксперимент над собой, и незабываемое приключение»

Белоярский – молодой районный центр с 20-тысячным населением. Несколько лет назад он был признан одним из самых благоустроенных городов России. Принимающая сторона – ООО «Новая строительная компания». Комиссар Витебского областного штаба студенческих отрядов Виктория Кужелева говорит, что белоярские партнеры ценят энтузиазм и серьезный трудовой настрой белорусов:

«Они присылают в Витебск транспорт за нашими ребятами, размещают и кормят их в течение двух месяцев бесплатно, деньги хорошие за работу платят. И они, и городская администрация делают все, чтобы студотрядовцы

увезли с собой массу положительных впечатлений».

Белоярский – не единственный российский город, куда Витебский обком БРСМ направляет студенческие отряды. Во Всероссийском детском центре «Орленок» в Туапсе воспитателями, спасателями на пляже и кухонными работниками витебская студенческая молодежь трудит-ся во время каникул уже 7 лет. В нынешнем году в Краснодарском крае работали около сотни витебских юношей и девушек.

ЖЕНЩИНЫ ХОТЯТ РАБОТАТЬ

Женский деловой центр в Москве приступил к реализации программы «Мама в деле». Темы для тренингов и обучения выбирали по результатам голосования на портале «Активный гражданин». Уже первая встреча показала, что мамы хотят быть в деле.

Поток информации, в котором мы сегодня живем, сродни шквалу – он обрушивается с каждой наносекундой. Технические новинки, изменения в законах и финансах, последние компьютерные программы и средства связи – мир меняется с бешеной скоростью. И что было в тренде сегодня – завтра уже отдает стариной. Эксперты уверяют, что до 2030 г. исчезнут свыше 50 профессий, но успокаивают: придет сотня новых. Еще 20 лет назад женщина спокойно уходила на три года в отпуск по уходу за ребенком, затем по накатанной схеме: плавно выходила из него, ребенок шел в детский сад, а она возвращалась к прежней работе и была востребована, как будто и не было пропущенных лет. Сегодня изменился ритм жизни, его ускоряет информационный бум, и получается, что декретные 3 года сопоставимы с 30 годами, прожитыми, например, в конце прошлого века.

Если постоянно не расти, то мы теряем то, что имели. Расслабляться нельзя – не секрет, что работодатели среди соискателей на должность скорее отдадут предпочтение претенденту, который быстро ориентируется в новациях рынка и владеет арсеналом последних знаний, чем человеку с опытом, но пропустившему три года работы. А если это ещё и мама с маленьким ребенком, то наниматель даже услышит шелест больничных листков и ... пообещает перезвонить. Потому на тренингах «Мама в деле» помогают всем, кто хочет быть в тренде. Участницам программы помогают даже с подбором имиджа.

Сотрудники центра и проводят обучение, и помогают найти работу. Есть разные программы – от 72 часов до 1,5 месяцев. По окончанию курсов выпускницы получают удостоверение государственного образца. Здесь считают, что сейчас востребованы бухгалтеры, кадровики, няни, логистики, делопроизводители и предлагают трудоустройство в бюджетной сфере, на что женщины охотно соглашаются, так как это стабильность и социальные гарантии. При этом рассматриваются для соискательниц и гибкий график, и удаленную работу.

Уже 8 тысяч женщин прошли бесплатное обучение в Центре, где кроме всего консультируют по созданию малого бизнеса – только в прошлом году 84 слушательницы открыли собственные предприятия.

Среди слушательниц центра есть и бабушки… В деле не только мамы, но и дети. Во время учебы мам с малышами занимаются воспитатели.

СЕЛЬСКИЕ СТРАТЕГИИ

Села Молдовы обзаводятся собственными стратегиями развития. В рамках воплощения в жизнь этой стратегии на каждое село составляется специальный «паспорт» для удобства потенциальных инвесторов.

У стратегии – пять направлений. Для предпринимателей создаются необходимые условия – обустраиваются территории и здания, назначение которых ушло в небытие. Снижаются цены на аренду, создаются новые рабочие места для местных жителей, пополняются местные бюджеты.

В селе Кобыля Шолдэнештского района уже запущена Стратегия общественного развития на ближайшие годы. В рамках стратегии в селе уже открылась швейная фабрика EnprodSRL с 25-ю рабочими местами и перспективой расширения производства. Другие рабочие места созданы для трех соработников, которые оказывают услуги пенсионерам со скидкой 10%.

ТЕКСТИЛЬЩИКАМ – ЛЬГОТЫ

Для текстильщиков Кыргызстана снизят налоги и социальные отчисления. Министерство экономики вынесло на общественное обсуждение законопроект «О внесении изменений в некоторые законодательные акты», снижающего налоговую нагрузку и размеры социальных отчислений юридическим лицам, осуществляющим деятельность в швейной и текстильной промышленности.

По данным Минэкономики, более 90 % рынка текстильного и швейного производства составляют индивидуальные предприниматели, которые работают на патентной основе. Они готовы вести предпринимательскую деятельность в качестве юридического лица, если бы не имелись препятствия.

До сих пор установленные ставки страховых взносов для юридических лиц, осуществляющих деятельность в швейной и текстильной промышленности, неизбежно ведут к тому, что работодатель и работник укрывают реальные размеры заработной платы. Крупным текстильным предприятиям приходиться скрывать реальное количество работников либо отказываться от расширения производства.

УПРОЩЕНА ПРОЦЕДУРА АДРЕСНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

В Азербайджане в рамках работы по усовершенствованию и повышению прозрачности системы оказания государством адресной социальной помощи для малообеспеченных семей будет упрощена процедура обращения.

По данным Министерства труда и социальной защиты населения, на основе соответствующего приказа ведется работа созданной 30 апреля текущего года Рабочей группой. Основной целью проводимой работы является создание более комфортных условий для обращения малообеспеченных семей к государству за социальной помощью.

На первом этапе при составлении электронного обращения за получением социальной помощи уменьшено число требуемых сведений для заполнения «Заявления-декларации». Так, часть требуемой информации (например, информация о доходах семьи, пенсии и пособиях) будет получаться из соответствующей электронной информационной базы.

«ВНЕЗЕМНОЙ» МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПРОЕКТ

Проект радиотелескопа «Суффа» находится под пристальным вниманием руководителей России и Узбекистана, он не раз обсуждался на самом высоком уровне. У него очень давняя история: уже больше 30 лет.

Проект радиотелескопа РТ-70 на плато Суффа в Узбекистане начинался в середине 80-х годов. Тогда он выглядел абсолютно лидирующим в мире. У него параболическая антенна диаметром 70 метров. Он несет уникальную информацию о далеком космосе, с его помощью наука может раскрыть многие тайны Вселенной. Плато Суффа расположено на высоте 2400 метров над уровнем моря, и астроклимат там подходящий. Строительство было начато, но в 1991 году, когда распался СССР, законсервировано. Сейчас речь идет о том, чтобы телескоп достроить и, наконец, запустить в эксплуатацию.

Пока у России вообще нет радиотелескопа такого уровня и мы не вхожи в элиту мировой астрономии. Многое изменится, если наши ученые получат такой инструмент. «Суффа» сможет решать не только сугубо фундаментальные задачи по изучению дальнего космоса, но и прикладные, например контролировать ближний. Сегодня это становится все более актуальным.

Россия и Узбекистан должны в ближайшее время подготовить «дорожную карту» по реализации проекта. По мнению специалистов, для пуска объекта может потребоваться до 5 лет.

О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ ЧЕТВЕРТОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ РЕВОЛЮЦИИ И ЕЁ ВЛИЯНИИ НА НАВЫКИ И УМЕНИЯ В БУДУЩЕМ

(по материалам доклада Global Education Futures и WorldSkills Russia «Навыки будущего»)

Продолжение. Начало в № 09-2018

Новый сложный мир

Анализируя описанные тренды, авторы доклада пришли к выводу, что экономику ждут существенные изменения. Были выделены растущие и стагнирующие сегменты (табл. 1), которые определят структуру новой экономики.

Новые сложные задачи для человека

Каждый участник экономики будущего будет существовать в мире, который окажется на порядок сложнее, чем тот, к которому он привык. Это приведёт к появлению нового класса сложных задач, которые придется решать человечеству и его отдельным представителям. Сейчас этот мир все чаще описывается термином VUCA (V (volatility) – волатильность, изменчивость, нестабильность; U (uncertainty) – неопределенность, неясность; C (complexity) – сложность; A (ambiguity) – аморфность; неоднозначность, двойственность).

Каждый успех наших знаний приносит больше проблем, чем решает. Развитие технологий по мере развития цивилизации все больше направлено на вызовы, порождаемые самим человеком. Основные планетарные риски связаны с нашей собственной деятельностью. Идет цикл непрерывно возрастающей сложности и вопрос коллективного успеха на планете в этом столетии будет напрямую связан с нашей способностью «обуздать» растущую сложность цивилизации.

Системе необходимо совершить эволюционный переход, чтобы справиться с растущими сложностями. Далее будет показано влияние трендов на рабочие места в различных секторах экономики. Но есть и общие черты, которые будут касаться всех людей, реализующих себя в этом мире.

В новом сложном мире:

• не будет профессий, навыки для которых получают в юном возрасте и в дальнейшем не переучиваются;

• не будет простой работы, предполагающей выполнение рутинных операций на конвейере;

• не будет линейной иерархии, где у подчиненного нет возможности принятия решения, а вся ответственность лежит на начальстве;

• не будет рутинной работы за компьютером, когда понятно, что, откуда и куда надо скопировать;

• не будет четких границ между личным и рабочим временем;

• будет много новых профессий, для которых еще нет названия и которые будут постоянно меняться;

• будет работа, требующая настройки и обучения сложных систем;

• будут горизонтальные команды, работающие над общей целью;

• будут рабочие места в виртуальной реальности, а дополненная реальность станет привычным явлением;

• будет возможность и даже необходимость совмещать творческую и профессиональную реализацию.

Таблица 1

Растущие сегменты	*Стагнирующие сегменты*
Автономное киберфизическое производство	Ручной труд в большинстве производственных и многих сервисных операциях
Беспилотный транспорт	Централизация инфраструктуры, управления и развития
Тотальная связность	Города как центры массового промышленного производства
Гибридная реальность	Рутинный интеллектуальный труд и посред-ничество (занятость в продажах, маркетинге, логистике, финансах, IT-поддержке и др.)
Локализация производства	Крупные индустриальные производства как крупные работодатели
Горизонтальные структуры управления	Жесткие границы между работой, творчеством, обучением, игрой и жизнью
Экологичное производство и сервисы	
Высоко персонализированные сервисы (в здравоохранении, индустрии красоты и спорта, образовании и других областях)	
Практики ludic-сообществ, естественным образом объединяющих работу, творчество и повседневную жизнь	

ИЗМЕНЕНИЕ РАЗЛИЧНЫХ СЕКТОРОВ ЭКОНОМИКИ

Для анализа влияния четвертой промышленной революции на рабочие места экономика была поделена на четыре сектора: добывающую и обрабатывающую промышленность, сферу услуг и экономику знаний.. Влияние на добывающую и обрабатывающую промышленность будет очень схожим, поэтому эти сектора были объединены. При этом были разделены два вида деятельности. Первый ориентирован на стандартизированное производство товаров или услуг, второй – на уникальную деятельность. Это разделение принципиально с точки зрения востребованности людей на производстве и формирует запрос к навыкам, которыми должны обладать работники будущего.

Изменения в промышленности

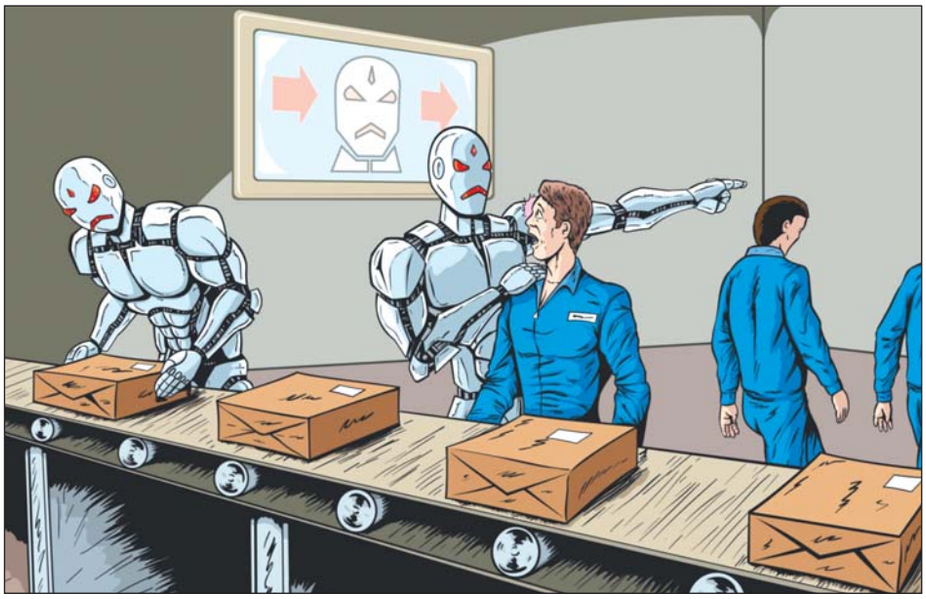
Автоматизация всей цепочки производства

Доминирующее развитие современной промышленности – автоматизация и роботизация. Все машины, которые сейчас управляются людьми, будут автоматизированы. Большинство рутинных задач отойдут роботам. Цифровизация позволит автоматическим системам иметь доступ к информации, максимально подробно описывающей все аспекты производства. Человек не сможет самостоятельно оперировать столь большими данными в режиме реального времени. Глобализация позволяет производителям распространять свои товары сразу на всех рынках планеты. Благодаря высокой экономии, на масштабе производства и возможностям глобального маркетинга ТНК усилят свое доминирование на рынке массовых товаров, поглощая или вытесняя с рынка национальных производителей.

Для достижения максимальной эффективности глобальных цепочек производства компании будут объединять свои подразделения в единые сети киберфизических систем[1]. Участие человека в логистике и в производстве будет минимально, поскольку только киберфизические системы смогут достичь необходимого уровня согласованности.

Роботы, сотрудничающие с человеком

На текущем уровне развития технологий еще некоторое время люди и



роботы будут работать на одном производстве. Но большинство предприятий выделяют отдельные зоны, в которых работают промышленные роботы, и куда человеку вход воспрещен. И отдельно существуют буферные зоны, где продукция передается из мира машин в мир людей для выполнения точных или творческих задач. Некоторые фабрики развиваются по модели сотрудничества и внедряют коботов[2] – роботов, предназначенных для совместной работы с человеком. Они запрограммированы таким образом, что не могут причинить вреда человеку, который может работать в непосредственной близости. В итоге на роботов переходит часть физически емких задач, а человек выполняет точечную работу на том же конвейере.

Автономные фабрики

В среднесрочной перспективе выполнение большинства рутинных задач на производственных конвейерах окончательно перейдет к роботам. Это позволит создать полностью автономные фабрики, на которых физические параметры (температура, освещение, химический состав воздуха и т.п.) не будут ограничены узкими рамками, пригодными для функционирования человека. Роботы могут работать со скоростью, недоступной для человека, а протоколы коммуникации «машина-машина» позволят им достичь абсолютной согласованности действий и поддерживать единый ритм. Новые материалы позволят автономным системам производить различные сложные конструктивные элементы из единого сырья. Производство такого рода сможет революционизировать даже сельское хозяйство. Например, автоматизация ферм в Нидерландах позволила удвоить урожай картофеля, собранный с одного гектара земли, при этом затраты воды сократились на 90%, а использование химических удобрений стало редкостью. Это позволяет размещать высокоэффективные автоматизированные фермы по соседству с мегаполисами.

Человек на фабрике

Человек отойдет от конвейера и поднимется на несколько уровней выше по степени сложности выполняемых задач. Роботизация затронет не только задачи, которые выполняют рядовые рабочие, вместе с ними автоматизируется и работа бригадиров. Мониторинг и принятие низкоуровневых решений перейдет к системам искусственного интеллекта, управляющих интернетом вещей и оперирующим большими количеством данными в режиме реального времени.

Человеку предстоит контролировать деятельность сложных систем, принимать стратегические решения, курировать внедрение инноваций и вмешиваться в случае внештатных ситуаций. Чаще всего это будет работа в командах, так как один человек не сможет справиться со всей сложностью системы и не способен обладать всем спектром необходимых знаний и навыков. Такие команды будут собираться под возникающие задачи, так что будет особенно важно умение быстро находить общий язык и соединять разные ракурсы рассмотрения сложных систем.

При этом большая часть вмешательств в работу фабрики будет осуществляться посредством дистанционного управления специальными роботами. Фабрики будущего будут работать с высочайшей производительностью труда, где на одного сотрудника будет приходиться огромный объем выпускаемой продукции.

Творческое производство

Тем не менее производственный сектор не станет абсолютно безлюдным. Во-первых, будет расти спрос на кастомизацию[3] стандартизированных продуктов. Во-вторых, благодаря развитию технологий возникает возможность полноценного локального производства. В первую очередь это технологии аддитивного производства, на которых работают современные 3D-принтеры. Эти технологии дополняются развитием возможностей локальной электрогенерации и доступностью комплектующих.

Сейчас происходит становление нового класса потребителей, так называемых prosumers[4]: Они участвуют в производстве уникальных или кастомизированных продуктов, создание которых оказалось бы слишком дорогим в области массового производства. Один из элементов возникающего сетевого общества – сообщества мейкеров, инженеров-любителей, которые собирают технику для себя или для своего окружения. В мире, где вся продукция стандартизирована и доступна, будет расти спрос на уникальные вещи, созданные руками конкретных мастеров – от керамической посуды и ювелирных украшений до элементов одежды и мебели.

Слияние производства и сервиса

Стоит также отметить тренд слияния производственного и сервисного секторов и создания общего продукта-опыта. В докладе ОЭСР The next production revolution предлагается понятие «производственных сервисов» (manuservices) – им описывают производство товара, сопровождаемого уникальным сервисом. Это позволяет установить долгосрочные отношения между производителем и потребителем: потребители все чаще не просто покупают товар, но сразу подписываются на услуги, которые его сопровождают.

Изменения в сфере услуг

Автоматизация массовых услуг

В области различных массовых сервисов (будь то медицина, образование, развлечения или финансы) человеческая деятельность стремительно замещается работой программно-аппаратных систем на основе искусственного интеллекта и Интернета вещей. Это касается и работы с клиентами (фронт-офис), и внутренней работы (бэк-офис).

Компьютер может успешно оценивать заявки на кредит, проверять домашние работы или следить за динамикой показателей здоровья пациента. Так, с 2013 года искусственный интеллект IBM Watson успешно справляется с диагностикой раковых заболеваний. Программе удается выявить рак с точностью 90%, тогда как точность работы врачей – лишь 50%.

Беспилотная логистика

Современная глобальная экономика опирается на хорошо выстроенную сферу логистики, в которой заняты миллионы человек. Сейчас эта сфера переживает колоссальные изменения. Цифровизация позволяет отслеживать груз в любой точке планеты и коорди-

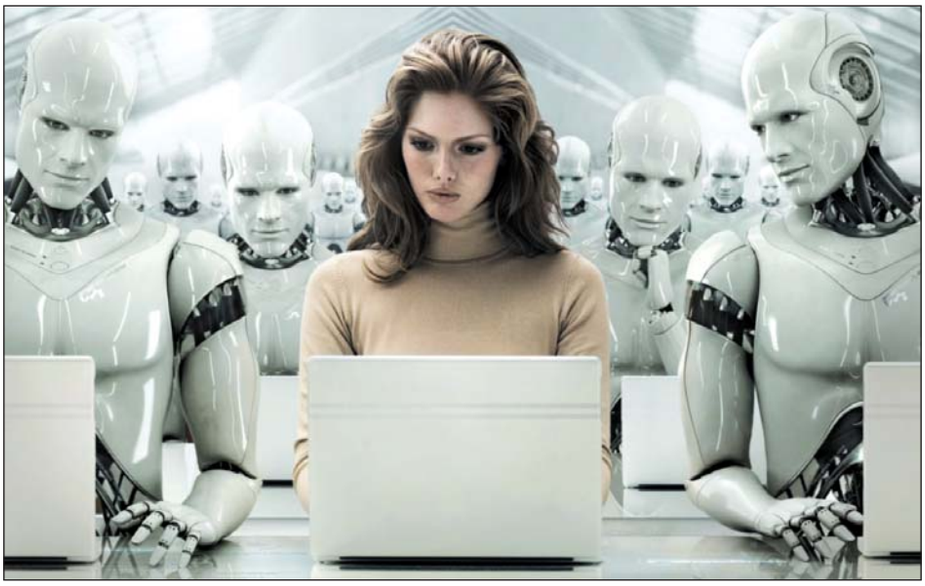
---

[1] Киберфизическая система – система с высокой степенью интеграции физических и цифровых процессов, включающая в себя большое количество самоуправляемых машин на производстве и в транспорте, взаимодействующих друг с другом и с окружающим миром.

[2] Co-bot, от англ. *collaborative robot* – «сотрудничающий робот».

[3] Кастомизация – индивидуализация продукции под заказы конкретных потребителей путем внесения конструктивных или дизайнерских изменений (обычно – на конечных стадиях производственного цикла).

[4] Слово *prosumer* получается из слияния английских слов producer и consumer (производитель и потребитель). Им обозначают человека, который принимает активное участие в процессе производства товаров и услуг, потребляемых им самим.



нировать все перевозки при минимальном участии человека в планировании грузопотока.

Серьезные изменения ожидаются в сфере дальнемагистральных автомобильных перевозок. Затраты на оплату труда водителей составляют значимую часть бюджета, а риски, связанные с человеческим фактором, колоссальны. При этом большая часть пути проходит по трассе, в условиях, с которыми уже сейчас могут справляться системы ИИ. В отличие от человека, компьютер одинаково эффективно работает и днем и ночью.

Сейчас различные системы беспилотных грузовиков уже тестируются на дорогах. В среднесрочной перспективе человек не будет полностью исключен из управления машинами, но его участие значительно сократится.

Беспилотные грузовые перевозки – только начало автоматизации логистического сектора. Можно ожидать, что большая часть грузовой логистики будет автоматизирована: продукты будут сортироваться на роботизированных складах, к конечному заказчику они будут доставляться беспилотными летательными аппаратами. Параллельно с грузовым сектором автопилот будет внедряться в такси и каршеринге.

Внедрение мобильных платформ уже серьезно изменило рынок перевозки пассажиров, удалив диспетчеров и сделав профессию водителя такси доступной каждому владельцу пригодного для безопасных пассажирских перевозок автомобиля. Сейчас Uber, Lyft и другие подобные компании уже тестируют беспилотные такси на улицах обычных городов.

Внедрение беспилотной логистики упирается в законодательные ограничения, которые требуют участия человека на тех или иных этапах. Скорее всего, сначала эти ограничения исчезнут для различных грузовых перевозок, а затем и для перевозок пассажиров.

Глобальные цифровые развлечения

Мы живем в эпоху глобальных развлечений. Миллионы людей во всем мире будут смотреть одни и те же сериалы и кинофильмы, произведенные со все большим участием цифровых технологий. Видеоигры останутся одним из основных драйверов индустрии развлечений, получив официальное признание в качестве вида спорта. Виртуальная реальность еще некоторое время будет оставаться нишевым увлечением, для доступа в нее будут возникать специальные центры.

Стоит ожидать стремительного развития игр и приложений, основанных на технологии дополненной реальности. Цифровизация индустрии развлечений предполагает, что один продукт, разработанный относительно небольшим коллективом, достигает миллионов потребителей по всему миру.

Изменения в секторе экономики знаний

Рост сложности

С развитием компьютерных технологий автоматизация и замещение человеческого труда машинным происходит и в сфере интеллектуальной работы. Однако в сфере экономики знаний основным трендом, меняющим ландшафт рабочих мест, будет не замещение человека компьютером, а увеличение сложности задач. Ожидается экспоненциальный рост объема больших данных и научных знаний, а также увеличение количества автономных агентов и связей между ними. Это потребует особого подхода: людям, занятым в секторе экономики знаний, необходимо будет работать в гибридных надсистемах, которые будут включать в себя коллективы людей и системы на базе искусственного интеллекта.

Гибридный интеллект

Если раньше ученым приходилось прикладывать усилия, чтобы получить новую информацию, то уже сейчас избыток информации. Человек уже не способен справится с фильтрацией и анализом всей информации, а благодаря цифровизации и глобализации объемы доступной информации будут стремительно увеличиваться. В частности, благодаря развитию электронных переводчиков язык становится все меньшим препятствием для научного взаимодействия. Вырастет роль гибридного интеллекта: возможность использовать виртуальных ассистентов для первичной обработки информации и постепенно обучать их всё более сложным задачам.

Новые управленческие компетенции

В сетевом обществе все большую роль будут играть горизонтальные системы управления. Распространение систем гибридного коллективного интеллекта повлечет за собой дальнейшую трансформацию управленческих компетенций. На локальном уровне профессиональные комьюнити-менеджеры и фасилитаторы будут вести работу по выявлению реальных потребностей и возможностей сообществ, после чего эта информация будет аккумулироваться на региональном уровне.

ИЗМЕНЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ

Уход рабочих из массового производства

В промышленности сокращения работников, занятых в массовом производстве, будут несопоставимы с приростом рабочих мест в создании и обслуживании кастомизированной продукции. В этой связи многим работникам придется искать возможности трудоустройства в других секторах экономики – в секторе услуг или в экономике знаний.

Изменяющиеся рабочие места

Происходящие изменения во всех секторах экономики скажутся на рабочих местах. Важно учитывать три типа возможных последствий.

1. Ожидается появление большого количества новых профессий, связанных с управлением, а точнее, с обучением автономных систем на базе искусственного интеллекта (роботов и компьютеров). Но это не единственный пример возникающих навыков.

2. Изменение рабочих задач приводит к трансформации/эволюции существующих навыков и профессий при сохранении рабочих мест. В недалеком прошлом многие профессии, связанные с набором и редактурой текста, трансформировались в связи с переходом от печатных машинок к персональным компьютерам (отметим, что сама профессия корректора, к примеру, не исчезла, изменились лишь ее технические рамки). Сейчас можно предположить, к примеру, что большинству инженеров придется освоить навыки работы с дополненной реальностью и быть готовыми выполнять творческие задачи, делегируя рутинные операции компьютеру.

3. Исчезновение рабочих задач приводит к сокращению потребности в навыках, необходимых для их выполнения, и к исчезновению целых профессий. В некоторых отраслях это произойдет. Например, по мере развития технологий беспилотного автомобилестроения можно ожидать исчезновения профессии таксистов и дальнобойщиков. Однако навыки, которые были раньше востребованы и распространены, редко исчезают полностью. Зачастую они сохраняются, снижается лишь число их носителей.

Закономерности автоматизации

Изменение рабочих мест в каждом секторе экономики и даже в каждой отдельно взятой профессии будет происходить по-разному. Тем не менее, есть общие тенденции, которые характерны для процесса автоматизации. Часть из них начались и развиваются уже давно,

другие возникают только сейчас, когда автоматизация начинает распространяться на когнитивные задачи.

Автоматизация в первую очередь затрагивает задачи среднего уровня сложности. В средний уровень компетенций все еще входит много шаблонных компонентов, но при этом сами компетенции достаточно высокооплачиваемы, чтобы окупить издержки по внедрению автоматизированных решений.

Новые сферы занятости

Новые рабочие места будут возникать внутри всех секторов экономики в тех видах деятельности, где требуется персонализированный подход к производству продукта или оказанию услуги, где задачи относятся к высшим когнитивным уровням (способности анализировать, синтезировать, выносить самостоятельные суждения, создавать новое) или требуют эмоциональной вовлеченности.

Но речь идет не о только о новых рабочих местах в существующей экономике, но и о возникновении новых сфер деятельности. Многие из них будут ориентированы на реализацию творческого потенциала человека, а не только на коммерческий успех в привычной логике рыночной экономики.

>> Креативная экономика

Креативная экономика подразумевает, что основной фактор производства – это человеческое воображение и способность создавать нечто новое – музыку, видео, сценарии, сюжет для игры. Значимая часть этой работы будет опираться на использование новых технологий, в частности, технологий цифровой обработки звука и изображений, технологий дополненной и виртуальной реальностей.

>> Киберэкономика

Под киберэкономикой подразумевается индустрия, основанная на создании ценностей внутри цифрового мира – например, киберспорт, видеоблогинг, оказание услуг в онлайн-играх. Все больше людей становятся профессиональными видеоблогерами. При этом важно различать рост киберэкономики и возможности для обеспечения занятости в этом секторе.

>> Человекоориентированные сервисы

В ответ на рост роботизации, цифровизации и перехода значимой части общения в виртуальную среду усиливается потребность в человеческом контакте, во взаимодействии с человеком. Примером могут быть авторские парикмахерские или кофейни, где человек получает не только саму услугу или продукт, но и сопровождающее их общение. К этой же сфере относятся различные образовательные центры, где значимую роль играет личное участие преподавателя-наставника. Кроме того, стоит ожидать роста занятости в сервисах, ориентированных на пожилых людей. О нем можно говорить, во-первых, в связи с демографическими изменениями, а во-вторых, в связи с тем, что эта группа ориентирована на межличностный контакт.

>> Новый технологический сектор

Новые виды рабочей деятельности возникают в сфере внедрения и обслуживания новых технологий. Речь идет о работе в новой медицине, робототехнике, биотехнологиях, нейротехнологиях и работах по обучению систем искусственного интеллекта. Чаще всего это относится к стартапам или небольшим командам разработчиков-производителей, которые готовы экспериментировать с технологиями и создавать новые продукты. Например, небольшие компании, занимающиеся разработкой новых методов распознавания генома, регулярно добиваются успеха и получают внимание и финансирование от крупных игроков отрасли.

>> Экологическая сфера

Постепенное внедрение ценности экологичности в производство и в городскую среду создает новые возможности для трудоустройства. Если, к примеру, цель – не просто посадка саженцев, а реальное восстановление экосистемы, то для этого потребуется долгосрочное внимание. Возможно, именно этот сектор позволит дать работу людям рабочих профессий, которые едва ли найдут себя в креативной экономике и в то же время не готовы переходить в сектор услуг. Подобное разделение достаточно условно, так как некоторые виды работ возникают на пересечении нескольких сфер. Все эти секторы в той или иной степени используют новые технологии или предполагают творческий подход к решению задач.

НАВЫКИ XXI ВЕКА

Ключевым элементом любой стратегии, обеспечивающей переход современного общества в постиндустриальную фазу, должно быть образование, ориентированное на развитие способности работать в новом сложном мире и подстраиваться под его требования. По мнению авторов доклада, необходимо пересмотреть существующий подход к обучению, в котором во главу угла поставить прикладные навыки.

Всем работникам нужно будет получать:

1) различные навыки и знания, позволяющие работать с новыми технологиями;

2) навыки и общие знания, которые могут быть применимы в широком диапазоне профессиональных, социальных и персональных контекстов (включая те, что связаны с технологической трансформацией), в частности:

>> навыки и знания, которые помогают справиться с фундаментальными волатильностью, неопределенностью и неоднозначностью будущего, включая сотрудничество, креативность, предпринимательские навыки. К этой категории также относятся навыки, увеличивающие личную стойкость человека (например, навыки сохранения здоровья и способность справляться со стрессом) и осознания будущего (способность понимать и/или осуществлять ряд сценариев будущего и создавать релевантные индивидуальные и коллективные стратегии действия);

>> навыки и знания, которые помогают справиться с растущей сложностью нашей цивилизации, включая системное и экосистемное мышление, дизайн- и проектное мышление;

>> знания и навыки, которые помогают жить в мире, богатом информационными и коммуникационными технологиями, включая базовые навыки программирования, поиска и обработки информации, аналитические навыки (например, картирование знаний), информационная гигиена/медиаграмотность, и т.д. К этим навыкам также относится способность направлять и удерживать внимание, которая понадобится в связи с нарастающей информационной перегрузкой;

>> навыки и знания, которые позволяют делать то, что не умеют делать машины – проявлять эмпатию/эмоциональный (или межличностный) интеллект, целостную работу с телом, с живыми организмами и природой, а также развитие способности сотворчества и служения другим с искренностью и самоотдачей.

Существует опасность бесконечного расширения образовательных программ из стремления включить в них максимально возможный спектр знаний и навыков. Согласно исследованию Московской школы управления «Сколково», большая часть навыков, используемых специалистами на «сложном» рабочем месте, относится к уникальным узкоспециальным навыкам. Их используют один или несколько сотрудников на каждом предприятии или даже во всей отрасли. При этом есть небольшое ядро распространенных навыков, которые применяются значимым количеством работников во всей отрасли. В центре этого ядра находятся «базовые навыки», которыми обладают все работающие люди, вне зависимости от сферы трудоустройства (например, умение читать, считать и писать).

Далее существует оболочка для каждого конкретного вида деятельности – «профессиональные грамотно-

сти». Так, любой из инженеров, занятых в высокотехнологичных отраслях, должен обладать навыками проектного управления и работы в системах цифрового проектирования (CAD).

Но за базовыми и профессиональными навыками следует «длинный хвост» из сотен или даже тысяч специфических навыков, которые касаются выполнения конкретных задач в конкретных заданных условиях. В связи с растущей сложностью мира этот «хвост» постоянно увеличивается, а вместе с ним увеличивается (но не столь значительно) и количество базовых навыков.

Авторы доклада предложили выделить список ключевых компетенций, базовых навыков, которые будут востребованы во всех видах человеческой деятельности в новом сложном мире (табл. 2). Список базовых грамотностей не предполагает, что образование должно ограничиваться этими навыками. В XXI в. крайне важно перейти от утилитарного индустриального образования к интегральной образовательной парадигме. Образование должно быть ориентировано не только на передачу знаний и развитие навыков, но и на всестороннюю поддержку становления человека как полноценного автора своей жизни.

По мнению авторов доклада, крупным образовательным институтам стоит ориентироваться, в первую очередь на развитие базовых навыков, далее дополняя их профессиональными навыками, в то время как узкоспециальные навыки можно оставить за рамками основного образовательного процесса. Эти навыки будут постоянно меняться, и получать их можно будет как самостоятельно, так и в самоорганизующихся малых группах.

ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ НОВОГО СЛОЖНОГО МИРА

Новую модель навыков невозможно внедрить в существующую систему образования, не изменив то, как устроен процесс передачи знаний, умений и навыков. Образовательные системы почти во всех странах мира созданы для того, чтобы готовить людей к обстоятельствам прошлого – к общественному послушанию, к труду, в основном не требующему творческого подхода, к стандартным рабочим процессам, к конкурентным трудовым средам. Современная модель массового образования возникла в XIX в., когда основной задачей образования была подготовка людей к работе на фабриках или в государственном бюрократическом аппарате.

Все система образования была выстроена таким образом, чтобы ученик привыкал жить в ритме индустриального общества: рабочая неделя с жестким монотонным расписанием, звонок, оповещающий о начале и окончании каждого урока и всего учебного дня, и т.д. Сам образовательный процесс был построен по принципу индустриального конвейера, в котором ученики получают однотипные знания, продвигаясь по линейному образовательному плану, лишь иногда допускающему некоторую условную свободу выбора. Предполагалось, что набор навыков, необходимых для работы, будет достаточно статичен, а работнику лишь иногда потребуется проходить курсы повышения квалификации для получения более продвинутых навыков и продвижения по карьерной лестнице. Эта модель образования готовила людей к выполнению рутинных задач, свойственных индустриальной эпохе.

В новом сложном мире будет все меньше фиксированных профессий и все больше ситуативных ролей, которые человек станет занимать в процессе реализации коллективных и индивидуальных целей. Рабочая среда будет постоянно меняться. Образование столкнулось с ситуацией, когда в ряде сфер навыки устаревают быстрее, чем заканчивается нормативный срок обучения. Именно поэтому требуется совершенно новый подход к навыкам, которые должны лечь в основу образовательной программы.

Новые задачи образования

Проблема, которую предстоит решить, не ограничивается определением нового набора грамотностей или обновлением передаваемых знаний. Трансформация экономики и социума требует пересмотра всей логики индустриальной образовательной модели. Наблюдается становление новой образовательной парадигмы, которая будет способствовать переходу общества к новому социальному и экономическому укладу. Речь идет о переходе к интегральному образованию, позволяющему в полной мере раскрыть индивидуальный потенциал каждого человека и коллективный потенциал человечества.

В докладе не рассматриваются все грани новой образовательной модели, но представлены несколько важных элементов, входящих в образ возникающей образовательной экосистемы.

Таблица 2

Базовые навыки

Концентрация и управление вниманием	Необходимы, чтобы справляться с информационной перегрузкой, управлять сложной техникой.
Эмоциональная грамотность	Аффективная область приобретает все большую значимость в работе. Понимание своих эмоций, эмпатия, сочувствие помогут сохранить себя и взаимодействовать с другими.
Цифровая грамотность	Способность работать в цифровой среде, в т.ч. AR и VR, будет столь же востребована, как способность писать и читать
Творчество, креативность	При автоматизации рутинной деятельности на любой работе будет все больше необходимости мыслить нестандартно и создавать новое.
Экологическое мышление	Понимать связность мира, воспринимать свою деятельность в контексте всей экосистемы, поддерживать эволюционные процессы
Кросскультурность	В любом городе, в любой рабочей среде будут встречаться все более разные (суб) культуры, в том числе за счет разрыва поколений
Способность к (само)обучению	В быстро меняющемся мире человеку придется продолжать обучение в течение всей жизни, иногда самостоятельно осваивая новые навыки

Элементы новой образовательной экосистемы

Индустриальная образовательная система состояла из отдельных закрытых элементов (школа, техникум, университет и т.д.), которые минимальным образом были связаны друг с другом, но при этом предлагали стандартизированную образовательную программу. Сейчас образование трансформируется в связную экосистему, в которой будут сосуществовать разнообразные образовательные элементы, от крупных хабов до маленьких центров. Она также может включать онлайн-курсы и форумы, мобильные приложения и устройства, приложения дополненной реальности, массовые игры и множество других образовательных форматов.

Новая экосистема будет возникать эволюционно, не уничтожая существующую, а вырастая из нее, предлагая существующим институтам новые роли и «экологические ниши». Школы, колледжи и университеты имеют хороший потенциал стать новыми образовательными хабами, вокруг которых строится экосистема.

>> У них уже есть специализированные пространства, подходящие для широкого набора индивидуальных и коллективных образовательных активностей (аудитории, залы, дворы), а также специальное образовательное оборудование (лаборатории, спортинвентарь и т.д.).

>> Они уже являются местом встречи различных сообществ, групп и индивидов, обладают богатством знаний и навыков.

>> Они общественно признаны как «безопасная гавань» или контейнеры, в которых могут проходить различные типы образовательных и социальных экспериментов.

Помимо школ и университетов, которые постепенно эволюционируют до «центральных узлов», помогающих в навигации по индивидуальному образовательному маршруту и предлагающих среду для коллективного обучения, можно выделить три сферы, которые станут неотъемлемой частью образовательной экосистемы:

- глобальные (онлайн) образовательные платформы, которые станут основными поставщиками знания и контента;
- городские образовательные форматы, которые будут предлагать разные образовательные услуги, поддерживающие участников непрерывного образования;
- сообщества практики, которые будут построены вокруг групп мастеров и станут опираться на человеческое взаимодействие, сотворчество, передачу опыта и технологий.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В докладе сделана попытка показать ситуацию, в которой оказались рынки труда и сфера профессиональной подготовки по всему миру. Вызовы, которые стоят перед индустриальным обществом, трудно переоценить. Меняется технологическая парадигма, изменяются модели управления и общественные нормы, происходят масштабные демографические сдвиги. Одновременно с этим начинают реализовываться планетарные изменения, связанные с экологией. Человечество как будто переходит в какую-то принципиально новую форму. Едва ли все ограничится теми изменениями, которые описаны в докладе; вероятнее всего, это начало пути, и за горизонтом ближайшего десятилетия могут быть более драматичные события.

Очертания грядущего уже проступают из тумана неопределенности. Даже будучи сдерживаемой правительствами и обществом автоматизация будет продолжаться в течение всего XXI в. – вполне возможно, до того предела, когда для поддержания всей мировой системы производства и логистики окажется достаточно всего нескольких миллионов высококвалифицированных профессионалов. Вытеснение человека из промышленности и производства знаний не может не нести системных последствий. Современный общественный договор построен на идее, что каждый взрослый человек должен постоянно работать, обеспечивая свою семью и своих детей. Часть производимого взрослыми людьми продукта в форме пенсионных отчислений направляется на поддержание пожилых людей, другая часть в виде налогов идет на поддержание нетрудоспособных категорий населения и общественных функций.

Индустриальная капиталистическая система – это тонко настроенная машина, в которой рынки труда, потребительская сфера, инвестиции и государственные расходы стремятся подстроиться друг под друга и даже минимальное изменение настроек вызывает острые общественные дебаты. В этом смысле совокупные последствия перечисленных в докладе трендов – сокращение доступных рабочих мест в мировой экономике на 50% за следующие 20 лет, появление целого класса «лишних» людей, тотальное переучивание оставшегося персонала под протоколы цифровой экономики, разрушение привычных механизмов «гарантий будущего» (вроде профориентации, долгосрочного найма или достойной пенсии) – вполне можно оценить как революцию.

Проблема вовсе не в том, что переход к новой модели общества в принципе происходит. Человечество уже осуществляло такие переходы как минимум дважды: первый – переход от стадии кочевых охотничьих племен к оседлому сельскохозяйственному образу жизни, второй – столь же массовый переход к жизни в городах и работе на промышленных производствах. Второй переход происходил исторически совсем недавно, и ценой этого перехода были многочисленные революции по всему миру – от череды восстаний во Франции до коммунистических революций в России и Китае, – а также две мировых войны, принесшие невиданное жертвы и перекроенные карты мира.

Драма нового перехода еще и в том, что он происходит слишком быстро – не за тысячелетие, как аграрный, и не за столетия, как индустриальный, а всего за несколько десятков лет. В целях не повторения потрясений необходимо осознанно посмотреть в будущее и предусмотреть соответствующие меры. Именно поэтому правительства развитых стран начинают искать варианты «сглаживания» перехода в новое «безработное» общество. В первую очередь обсуждается введение безусловного базового дохода для значительной части населения, параллельно с этим проводятся долгосрочные масштабные эксперименты по выдаче денег населению «просто так».

Но на главный вопрос – а чем же именно будет заниматься человек будущего, как будет построена его жизнь? – ответа по-прежнему нет. А системы образования и профессиональной подготовки, а также их регуляторы, продолжают действовать в прежней логике, готовя новые поколения к стремительно уходящему миру, как если бы ничего не происходило.

Есть еще один масштабный вызов, стоящий как минимум перед третью или даже половиной населения планеты. Реиндустриализация технологически развитых стран на новых основаниях (аддитивные производства, робототехника, возобновляемая энергетика и пр.) по сути не оставляет шанса малоразвитым экономикам. «Барьер сложности» может создать более масштабный разрыв между странами, регионами и социальными стратами.

Единственный способ справиться с надвигающимся валом изменений состоит в том, чтобы признать его и начать с ним активно взаимодействовать. В этом смысле есть по меньшей мере три основных направления, по которым государственным, деловым и общественным лидерам нужно вести совместную работу.

>> Во-первых, необходима прорисовка контуров экономики и общества будущего, которые будут поддерживать желательные (некатастрофичные) сценарии развития человечества. В рамках этих сценариев могут быть определены новые массовые виды занятости для людей, которые будут высвобождены из сферы индустриальной экономики (или не сумеют в нее попасть).

>> Во-вторых, необходима масштабная дискуссия, сопровождающая переход в образовании и системах подготовки от «модульного человека» к «сложному человеку», соответствующему вызовам сложного общества. Естественно, «сложный человек» должен описываться, формироваться и оцениваться иными способами, чем «модульный человек» индустриальной эпохи, и эти способы необходимо выработать в масштабе мирового сообщества, национальных и региональных образовательных экосистем. Образование начинает реструктуризироваться под реалии XXI века, и страны, которые задерживают этот процесс, разрушают свое собственное будущее.

>> В-третьих, новая экономика и новое образование требуют новых систем управления обществом, сомасштабных вызовам XXI века. Для сложного общества нужны сложные системы управления – такие, которые, с одной стороны, будут использовать «большие данные» и искусственный интеллект, а с другой – будут использовать колоссальный потенциал человеческих сетей и коллективов.

Возникает вопрос: состоится ли переход в новое общество? Переход уже начался, и если не произойдет глобальной катастрофы, то человечество окажется в принципиально новом состоянии. Вопрос в том, как сделать этот переход не стихийным, а осознанным, скоординированным, сглаживающим болезненные противоречия и снимающим глобальные угрозы. ■

ДАГЕСТАНСКИЕ «ГОРЦЫ»

В Дагестане завершился очередной международный фестиваль фольклора и традиционной культуры «Горцы». Форум прошел при поддержке главы Республики Дагестан и был организован Министерством культуры РФ, Государственным Российским Домом народного творчества имени В. Поленова, Министерством культуры РД, Республиканским Домом народного творчества, Комитетом нематериального культурного наследия при Дагестанском отделении Комиссии РФ по делам ЮНЕСКО.

Ансамбль «Эхогор» на гала-концерте

В этом году фестиваль посвятили 95-летию со дня рождения народного поэта Дагестана Расула Гамзатова. Он проходит в рамках Федеральной целевой программы «Культура России (2012–2018 годы)». И находится под эгидой ЮНЕСКО.

Приветствия фестивалю поступили от Ответственного секретаря Комиссии по делам ЮНЕСКО Григория Орджоникидзе, советника Президента РФ по вопросам культуры Владимира Толстого, министра культуры РФ Владимира Мединского. Состоялась встреча участников фестиваля с врио главы Дагестана Владимиром Васильевым.

На фестиваль съехались творческие коллективы из разных стран: «Оргонина» (Словакия), «Полигроджание» (Польша), «Ардеалул» (Румыния), «Ненелер» (Азербайджан). Из российских регионов – «Сорнай» (Татарстан), «Айкай» (Удмуртия), «Вереск» (Ленинградская), («ВЕРА») (Липецкая), «Вензеля» (Пен-зенская), «Вольница» (Курская) облас-ти. Культуру и традиции Дагестана представляли свыше 50 народных коллективов и почти столько же исполнителей-солистов.

По традиции фестиваль собрал и творческие коллективы субъектов Северо-Кавказского федерального округа: «Джэгуакуэ» (Кабардино-Балкария), «Артхурон» (Северная Осетия-Алания), «Магас» (Ингушетия), музыкант Ислам Салпагаров (Карачаево-Черкесия), «Шовданан аз» из (Чеченская Республика), «Вся Русь» (Ставропольский край).

Фестивальную программу составили разножанровые художественно-творческие проекты: «Пехлеваны» и «Поэзия народного костюма». Добавился новый проект «Кавказ мастеровой». Состоялись праздники исполнительских искусств «Играй, душа» и «Дагестанские родники»; фольклорные парады, круглый стол, концерты «Фестивальные открытки» на лучших площадках Махачкалы и в пригородных поселках столицы. Концерты и праздники прошли в Дербенте, Избербаше, Кизляре, Буйнакском, Унцукульском, Хунзахском, Левашинском районах.

На фестивале «Горцы» было проведено 31 концертно-зрелищное мероприятие, в которых участвовали свыше трех с половиной тысяч артистов; из них почти три тысячи – дети и молодежь. Зрителями стали свыше 12 тысяч дагестанцев и гостей республики.

Фольклорные парады всегда одни из самых зрелищных фестивальных мероприятий. И на этот раз флешмоб на главной площади республики и шествие творческих коллективов по проспекту Расула Гамзатова создал праздничную атмосферу в столице и собрал сотни зрителей. В финале – более 400 участников из зарубежных стран, регионов России, в том числе и Дагестана, сделали общее фото на память.

Гала-концерт
«Моя Россия – мой Дагестан»

Открывая фестиваль от имени Главы РД Владимира Васильева, приветствие в адрес участников и организаторов зачитал **первый заместитель председателя Правительства республики Анатолий Карибов**: «Фестиваль «Горцы» собирает на дагестанской земле носителей фольклора, традиций, народной культуры. Тех, кто служит великому делу сохранения национальной художественной культуры, музыкальных, хореографических традиций. Мы все больше и больше стремимся сохранить свою этническую индивидуальность. Фольклорное творчество не только способствует этому, но и позволяет увеличить пространство личностного общения и взаимодействия людей – носителей культуры на международном уровне». Он также подчеркнул, что в Указе от 7 мая 2018 года «О национальных целях и стратегических задачах Российской Федерации на период до 2024 года» Президент страны Владимир Путин обозначил решение вопросов сохранения культурного наследия приоритетной общенациональной программой. Фестиваль «Горцы» во многом способствует выполнению этих задач.

Фольклорные ансамбли гостей из зарубежных стран и российских регионов представили культурное многообразие народов России и мира.

В Дагестане традиционно обучаются десятки иностранных студентов. И для участников, и для зрителей их выступления стали дополнительным бонусом к насыщенной и колоритной программе гала-концерта. Молодые люди из Афганистана, Сирии, Нигерии, Кот-д'Ивуара, Южной Кореи убедили зрителей, что они не только «грызут» гранит науки, но и достойно представляют культурные традиции своих народов.

Тамара Маммаева, завуч школы № 18 г. Махачкалы, была впечатлена увиденным: «Я впервые оказалась на фестивале «Горцы». Даже после окончания концерта ощущение празд-

ника не уходит. Думаю, это фольклорное настроение у меня надолго. Было много интересного. Поняла, что далеко не все знаю о культуре своей страны. Участники передали настоящий народный дух. Очень здорово».

Заместитель Председателя Правительства Дагестана Анатолий Карибов выступает на открытии фестиваля «Горцы»

Межрегиональная выставка-ярмарка «Кавказ мастеровой»

«Горцы» – 2018» реализовал новый проект: выставку-ярмарку «Кавказ мастеровой». И познакомил с творчеством Елены Чермяниной (Удмуртия); Светланы и Владимира Плехановых, Владислава и Эльвиры Кротковых (Крым); Аслана Алборова и Виталия Кцоева (Северная Осетия–Алания); Динары Кардановой (Кабардино-Балкария); Валентина Самарина и Валентина Чугунова (Ставропольский край); Анны Тулуповой (Краснодарский край); Альбины Мухуновой (Ленинградская); Дениса Маслова (Курская); Снежаны Ильиной (Липецкая) области.

Во всех этих регионах совершенно разные культурные традиции, обусловленные как природными, так и социально-историческими факторами. Тем не менее многие художественные ремесла: обработка дерева, вышивка, лоскутное шитье, ткачество, керамика, металлообработка, художественное вязание, авторская кукла, художественное валяние войлока, кружевоплетение, лозоплетение и др. перекликаются с дагестанскими. Программа проекта включает проведение конкурсов, а также мастер-классов, участником которых может стать каждый желающий.

Открывая конкурс-ярмарку, **Марита Мугадова, заместитель министра культуры РД – директор Республиканского Дома народного творчества,** представила членов его жюри: Юлию Иванову – заведующую отделом изобразительного и декоративно-прикладного искусства ГРДНТ им. В.Д. Поленова; Сергея Глебушкина – собирателя русского традиционного костюма, члена Союза художников РФ; искусствоведов, специалистов РДНТ – Мисрихана Маммаева, Татьяну Петенину, Мариян Магомедову-Чалабову, заведующую отделом ДПИ Калимат Омарову; директора выставочного зала СХ РД Амирхана Магомедова и др.

Она от имени руководителя ведомства Заремы Бутаевой поздравила зрителей, участников, конкурсантов с началом работы фестиваля «Горцы»: «Все, кто стоит сегодня здесь – очень известные люди, которые многое сделали для популяризации народного искусства, народных традиций. Сегодня наша выставка объединила художников и мастеров, которые будут работать в эти дни в павильонах: 22 мастера из Дагестана и 11 мастеров из регионов России».

Тема конкурсных работ – «Традиция». На создание конкурсной работы отвели полтора дня. По результатам обладателем гран-при стала Вера Ткаченко из Краснодарского края. Из совершенно неприметного, на первый взгляд, материала – кукурузных листьев – она сотворила двух танцоров, парящих в воздухе, и назвала композицию «Лезгинка».

Все остальные участники конкурса получили призы и дипломы.

Государственный театр фольклорной песни и танца «Айкай» (Удмуртия) и народный коллектив «Вольница» (г. Курск)

«Мое ремесло называется «Полезный текстиль в доме». Это очень модное направление и в Европе, и в России. Для изготовления изделий использую натуральные ткани: хлопок, лен, овчину. По профессии я журналист, а творчество – мое хобби. Должна заметить, что наш полуостров тоже многонациональный и многоконфессиональный регион России, но нам нужно поучиться у вас сохранению национальных традиций, культурного наследия. Я понимаю, что мы приехали именно для того, чтобы перенять ваш опыт. У нас не уделяется такое большое внимание возрождению традиционной культуры, народных ремесел. За тот короткий промежуток времени, что мы в Дагестане, поняли: традиции здесь – это святое», – поделилась **Светлана Плеханова из Крыма**.

«Конкурс-ярмарка «Кавказ мастеровой» собрал большое число мастеров, специалистов в сфере декоративно-прикладного искусства и зрителей. Его формат органично вписывается в концепцию фестиваля «Горцы».

Заместитель министра культуры РД – директор РДНТ Марита Мугадова награждает мастерицу из Краснодарского края Татьяну Ткаченко

Народные промыслы и ремесла республики представили: Багаудин Дадаев (Казбековский район), Гайдарбек Ашурбеков и Разият Магомедова (Кайтагский район), Магомедали Магомедалиев (Унцукульский район), Магомедзапир Алибеков и Магомедгаджи Халимбеков (Сергокалинский район), Фатима Кишова (Дахадаевский район), Наталия Коваленко (Кизлярский район), Жаминат Шугаибова (Буйнакский район), Зульфия Нурбиева и Рустам Абдуллаев (Хасавюртовский район), Патимат Хабирова (Бежтинский участок), Альбина Гасанова (Хивский район), Магият Давудова и Земфира Мусаева (Акушинский район), Шамсият Патахова и Адигат Рашидова (Ботлихский район), Алихан Каммагаджиев и Хидриилья Ахмедов (Дахадаевский район), Изаят Меджидова и Зухра Османова (г. Махачкала), Людмила Елагина (г. Кизляр).

Праздник канатоходцев «Пехлеваны» в Дербенте

Древний город Дербент стал традиционной площадкой проведения мероприятий фестиваля «Горцы». В цитадели Нарын-Кала, казалось, собрался весь город. Огромный казан с дымящимся пловом для гостей, участники в пестрых национальных костюмах, разноязычная речь… Горожане, многочисленные гости и туристы окунулись в атмосферу средневековья, когда Дербент был перекрестком торговых путей всего мира.

Здесь же в крепости прошел традиционный праздник циркового искусства «Пехлеваны» с участием Республиканской школы циркового искусства (г. Дагестанские Огни), группы канатоходцев центра эстетического воспитания «Радуга» (Махачкала), народного циркового коллектива «Гунар» (Магарамкентский район). Они представили зрителям множество трюков, от которых у зрителей, захватывало дух.

Затем настала очередь удивлять всех для фольклорных коллективов.

Одна из зрительниц, Александра, была на концерте вместе с семьей:

Кукольница Зухра Османова из Махачкалы на выставке-ярмарке «Кавказ мастеровой»

Фольклорный ансамбль «Вихлинка» (Кулинский район РД)

«Мы приехали из Санкт-Петербурга. Совершенно случайно оказались сегодня в крепости и стали зрителями этого удивительного праздника. Только для этого и надо было приехать в Дагестан».

Праздник «Поэзия народного костюма»

В Дагестане сложилось удивительное многообразие вариантов традиционной одежды. Самобытные национальные костюмы представили хранители национальной одежды и участники фольклорных коллективов из Бабаюртовского, Левашинского, Дахадаевского, Сергокалинского, Чародинского, Цумадинского, Цунтинского, Хунзахского, Кулинского, Акушинского, Кайтагского, Табасаранского, районов, г. Махачкала и других муниципалитетов. Всего в этом году было представлено более 60 костюмов народов Дагестана и более 100 привезли гости праздника.

Каждый национальный костюм отражает самобытность, архаические черты и этнические особенности. Имеет свои оригинальные элементы. Каждому народу достаются в наследство шедевры, сделанные руками и талантом предыдущих поколений. Люди вкладывали в них не только свой труд, но и душу, мечты, надежды, идеал красоты. Национальные костюмы народов мира – это, бесспорно, шедевры культурного наследия.

Уходило и терялось многое – время не щадит творения рук человека. Но то, что сохранилось, дошло до нас, открывает неповторимый лик народа – творца. В костюмах есть что-то волшебное, завораживающее. Поэтому хотелось бы, чтоб зародилась прекрасная традиция: надевать национальную одежду не только на концертные выступления, но и на другие торжества и праздники. Это было бы ярко и позитивно. Любому человеку важно знать свои истоки, корни. Причастность к вековым традициям дает ощущение защищенности и значимости. Если мы сумеем вырастить поколение носителей духовных ценностей, продолжателей традиций, то сохраним нашу культуру. И в этом немаловажную роль играет народный костюм как звено, которое связывает художественное прошлое народа с его настоящим и будущим.

Неслучайно праздники народного костюма стали столь популярны по всей России и столь велик интерес к истории национальной одежды. Не исключение и Дагестан, где с 2007 года проводятся праздники «Поэзия народного костюма»; появились талантли-

Государственный театр фольклорной песни и танца «Айкай»

Хореографический ансамбль «Вензеля» (Пензенская область) в Дербенте

Танцевальный ансамбль «Полигроджание» (Польша)

вые мастерицы – кукольницы, которые восстанавливают аутентичные национальные костюмы и шьют их, только в уменьшенном размере.

«Фестивальные открытки» – концерты на открытых площадках

Среди мероприятий фестивальной недели полюбились зрителям концерты «Фестивальные открытки», где перед горожанами выступали творческие коллективы гостей и Дагестана. Для тех, кто отдыхал в парке у моря, была прекрасная возможность услышать песни на разных языках мира, познакомиться с культурой других народов, окунуться в атмосферу фольклорного фестиваля.

Заключительный гала-концерт «Мой Дагестан – моя Россия»

Прошел при полном аншлаге. Кроме гостей из регионов и зарубежных стран его участниками стали фольклорные, хореографические ансамбли Гергебильского, Шамильского, Кулинского, Акушинского, Буйнакского районов и Хасавюрта; государственные творческие коллективы «Каспий», «Айланай», ансамбли терской казачьей песни из Дербента, Ногайского и Кизлярского районов.

Марита Велихановна Мугадова еще раз поблагодарила всех участников фестиваля «Горцы»:

«Огромное вам спасибо. Коллективы были достойные, сильные. Мы вам благодарны за то, что помогаете держать высокую планку фестиваля. Спасибо, что были вместе с нами, как одна семья. Надеюсь, и вы тоже чувствовали себя в Дагестане, как дома. Отныне мы с вами не только друзья, но и единомышленники, потому что делаем одно общее дело: сохраняем культурные традиции и фольклорное наследие».

Участники хореографического ансамбля «Вензеля» из Пензы впервые оказались на Северном Кавказе. **Лариса Алексеева, лауреат премии Правительства РФ в области народного творчества «Душа России» и художественный руководитель ансамбля,** в восторге от Дагестана и дагестанцев: «Нам, в первую очередь, было очень интересно узнать, кто такие дагестанцы, как они живут. Знакомство с землей Дагестана стало для нас приятным открытием: хлебосольные, доброжелательные, улыбчивые люди высокой культуры, которая имеет глубокие корни, исходящие из древности. Не каждый народ может этим похвастаться. Открытием стало то, что нет единого дагестанского языка. У меня ребята в первый день спрашивали, почему все говорят на русском, а потом выяснилось, что на такой маленькой территории проживает множество народностей. У нас было абсолютно усредненное понимание о вас и вашей культуре. Огромное спасибо фестивалю «Горцы» за приглашение. Мы стали духовно и интеллектуально богаче. Насыщенная программа фестиваля познакомила нас с невероятной красоты национальными костюмами, народными мелодиями, танцами».

Фестиваль – это всегда путешествие в другую культуру, историю, традиции. Во время его проведения у зрителей формируется особый мир, наполненный значимыми для человека образами, смыслами, идеями, ценностями. В первую очередь – чувство гордости людей за принадлежность к своей родине, улучшение их духовного самочувствия, определение смысла жизни в условиях экономического кризиса, укрепление доверия к народам и странам. Народ чувствует сопричастность к общенациональному культурному наследию, гордится своей историей, духовными традициями.

Свою миссию – сохранение, развитие образцов нематериального культурного наследия, народной культуры в ее самобытности, традициях, национальном характере фестиваль «Горцы» достойно выполняет вот уже 14 лет. Это большая работа, направленная на достижение конкретных результатов. Самое главное, возвращение к культурным традициям интересно не только старшему поколению, но и молодым. Они не просто зрители, но активные участники фестивальных мероприятий, в том числе и в качестве волонтеров. Фестиваль для них не просто зрелище, но и школа дружбы, толерантности и социальной активности. ■

Марита МУГАДОВА,
заместитель министра культуры – директор РДНТ Министерства культуры Республики Дагестан,
заслуженный деятель искусств РФ

Участницы ансамбля «Дагбаш» из Шамильского района на гала-концерте закрытия фестиваля «Горцы»

осень

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный информационно-аналитический журнал
Выходит с сентября 1917 года № 10 (1529)

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**

Редакционный совет: ***ЮРЬЕВ В.С.*** (председатель), ***АРЖАНОВ Г.Д.*** (зам. председателя), ***КОСОЛАПОВ Г.Н.*** (зам. председателя), ***АНТОНЦЕВ М.И., БЕЛАНОВСКИЙ Н.А., КАРНЮШИН В.Л., КОРНЕЕВ В.О., ОГОРОДОВА Т.С., РАБОТА Ю.И., СОЛОВЬЕВ В.Н., ЧЕБОТАРЕВ П.А.***

Редакторы: Павел ЛИСОВСКИЙ, Валентина МЕТАЛЬНИКОВА
Виталий ПОПОВ, Жанна СМЕЛОВА

Дизайн и верстка: Мария ДЫРЗА

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями
Наталья МАГЛЮЙ Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации
Зав. отделом **Татьяна ВАСИНА** Тел.: (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:

Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49

Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90

Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62

Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95

Кыргызстан
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева
E-mail: m.osmonalieva@mail.ru

Республика Молдова
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Мариан Татьяна Тел.: (8-10-373) 22-266-590
E-mail: press@cnsm.md

Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02

Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Эсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 27.09.2018
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: (8-495) 333-35-29
http: // www. profizdat. ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16 +

ISSN 0869-7558

**Индексы: 70846 – в каталоге «Роспечать»,
27922 – в каталоге «Пресса России»,
12330 – в каталоге «Каталог Российской прессы»**

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на первое полугодие 2019 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12330

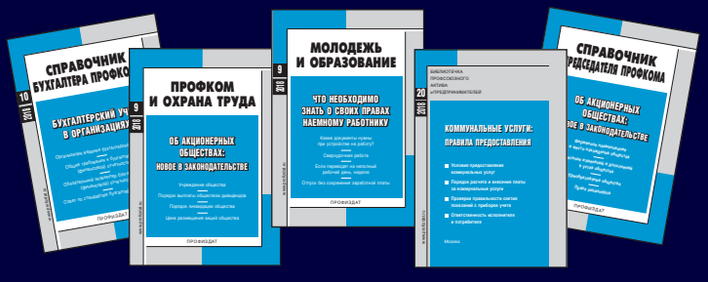
Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА».
Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».
Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12329

Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».
Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24245



«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»
январь: А. Ахматова, А. Блок, И.-В. Гете, Ф. Тютчев, С. Черный.
февраль: Р. Бернс, В. Жуковский, В. Маяковский, Н. Рубцов, В. Ходасевич.
март: Е. Баратынский, В. Высоцкий, С. Есенин, И. Северянин, О. Хайям.
апрель: И. Бунин, Г. Гейне, Н. Гумилев, Б. Пастернак, Н. Рерих.
май: М. Волошин, А. Кольцов, М. Лермонтов, А. Пушкин, П. Шелли.
июнь: Дж. Байрон, Б. Окуджава, К. Романов, А. Толстой, М. Цветаева.

Индекс в каталоге «Пресса России» – 87845

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»
январь: Е. Баратынский, Г. Гейне, В. Высоцкий, Н. Рубцов, И. Северянин, М. Цветаева.
февраль: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., А. Дюма «Королева Марго» 2 т., И.-В. Гете «Фауст», Дж. Лондон «Сердца трех».
март: Л. Андреев «Избранное», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., А. Куприн «Гранатовый браслет», Л. Толстой «Отец Сергий».
апрель: Р. Бернс, Н. Гумилев, С. Есенин, А. Кольцов, М. Лермонтов, Н. Рерих.
май: Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Ф. Кафка «Замок», М. Шелли «Франкенштейн».
июнь: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Ф. Достоевский «Игрок», И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина».

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24246.

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»
январь: Щелкунчик. Сказки братьев Гримм. Мальчик-с-пальчик.
февраль: Снежная королева. Черная курица. Русские сказки.
март: Конек-Горбунок. Любимые сказки. Сказки Ш. Перро.
апрель: Аленький цветочек. Бременские музыканты. Али-Баба и 40 разбойников.
май: Аленушкины сказки. Финист – ясный сокол. Сказки для самых маленьких.
июнь: Дюймовочка. Волшебные сказки. Путешествия Гулливера.

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24255,
в каталоге «Пресса России» – 87896

«БИБЛИОТЕКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»
январь: И. Бунин «Темные аллеи», Н. Гоголь «Тарас Бульба» и «Ревизор», Ф. Достоевский «Бесы» 2 т., Н. Лесков «Очарованный странник».
февраль: И.-В. Гете «Фауст», К. Джером «Трое в лодке», А. Дюма «Три мушкетера» 2 т., Д. Остин «Гордость и гордыня», Р. Стивенсон «Остров сокровищ».
март: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., А. Куприн «Гранатовый браслет».
апрель: А. Доде «Тартарен из Тараскона», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Ги де Мопассан «Милый друг» и «Жизнь», Э. По «Маска красной смерти».
май: Л. Андреев «Избранное», Ф. Достоевский «Игрок», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго».
июнь: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Д. Дефо «Робинзон Крузо», М. Шелли «Франкенштейн».

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 79556

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»
январь: И. Бунин «Темные аллеи», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Н. Гоголь «Тарас Бульба», Ф. Достоевский «Игрок», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина».
февраль: А. Ахматова, И. Бунин, Н. Гумилев, А. Пушкин, Н. Рубцов, И. Северянин.
март: Л. Андреев «Избранное», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», А. Куприн «Гранатовый браслет», Б. Пастернак «Доктор Живаго».
апрель: Е. Баратынский, В. Высоцкий, С. Есенин, А. Кольцов, Б. Пастернак, М. Цветаева.
май: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Бесы» 2 т., «Преступление и наказание».
июнь: М. Волошин, М. Лермонтов, Б. Окуджава, Н. Рерих, К. Романов, А. Толстой.

Индекс в каталоге «Пресса России» – 88102

«БИБЛИОТЕЧКА ЗАРУБЕЖНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»
январь: К. Джером «Трое в лодке», Конан Дойль «Записки о Шерлоке Холмсе»,
Ги де Мопассан «Милый друг» и «Жизнь», Д. Остин «Гордость и гордыня», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта».
февраль: О. Бальзак «Евгения Гранде», Ш. Бронте «Джейн Эйр», И.-В. Гете «Фауст»,
Э. По «Маска красной смерти», Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари».
март: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Э. Бронте «Грозовой перевал», А. Доде «Тартарен из Тараскона», А. Дюма «Три мушкетера» 2 т.
апрель: Дж. Байрон, Р. Бернс, Г. Гейне, И.-В. Гете, О. Хайям, П. Шелли.
май: Ж. Верн «»Дети капитана Гранта» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Р. Стивенсон «Остров сокровищ».
июнь: А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Д. Дефо «Робинзон Крузо», О. Уальд «Портрет Дориана Грея», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна», М. Шелли «Франкенштейн».

Индекс в каталоге «Пресса России» – 88101

«БИБЛИОТЕКА ШКОЛЬНИКА И СТУДЕНТА»
январь: Дж. Байрон, И. Бунин, В. Высоцкий, В. Маяковский, А. Пушкин, М. Цветаева.
февраль: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Н. Гоголь «Тарас Бульба» и «Ревизор», Б. Пастернак «Доктор Живаго».
март: М. Волошин, И.-В. Гете, С. Есенин, М. Лермонтов, Б. Окуджава, Б. Пастернак.
апрель: Аквариум. Кошка в вашем доме. Певчие птицы. 400 советов любителям собак. Шиншилла. Флорариум.
май: Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Конан Дойл «Записки о Шерлоке Холмсе», Дж. Лондон «Сердца трех».
июнь: Л. Андреев «Избранное», И. Бунин «Темные аллеи», Ф. Достоевский «Преступление и наказание», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Л. Толстой «Отец Сергий».

Индекс в каталоге «Пресса России» – 88237

Более подробная информация на сайте: http: // www.profizdat.ru