http://www.profizdat.ru

9/2018

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐՀՍԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • პროფკავშირები • ҚӘСІПОДАКТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

КЫРГЫЗСТАН: ПРОФСОЮЗЫ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

МОЛДОВА: ОБЕСПЕЧИТЬ ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

АЗЕРБАЙДЖАН: ОТДЫХУ РАБОТНИКОВ — НЕОСЛАБНОЕ ВНИМАНИЕ

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ ЧЕТВЕРТОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ РЕВОЛЮЦИИ

100 ЛЕТ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ А.Н. ШЕЛЕПИНА

ЕАЭС: гарантии для трудовых мигрантов

Территория развития социального партнерства

Третьяковская галерея (неизвестное об известном)

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

в номере:

ТЕМА НОМЕРА

В коллективно-договорных отношениях — существенные изменения (VIII пленум Совета ФПБ) 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 6

ПРАКТИКА, ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ

ЕАЭС: гарантии для трудовых мигрантов 11

Первый форум женщин профсоюзов транспортников 13

Е. МАКАРОВ. Трудовые конфликты в Российской Федерации (первое полугодие 2018 года) 15

РЫНОК ТРУДА

Территория развития социального партнерства 18

Панорама 20

Юридические консультации 21

О некоторых вопросах четвертой промышленной революции 23

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

На службе Родине 27

Третьяковская галерея (неизвестное об известном) 28

В коллективно-договорных отношениях — существенные перемены

VIII пленум Совета Федерации профсоюзов Беларуси

На очередной пленум собрались члены Совета и представители профсоюзного актива из всех регионов страны. Нынешней встрече предшествовал ряд значимых событий: заседание Национального совета по трудовым и социальным вопросам с участием правительства, профсоюзов и нанимателей и принятие в первом чтении законопроекта об изменении Трудового кодекса. Эти обстоятельства придали особый тон всему мероприятию.

Стратегию профсоюзной работы обозначил председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда. Свое выступление он начал с важного события последних дней — принятия в первом чтении законопроекта по изменению Трудового кодекса.

Следуя указу президента Республики Беларусь, ФПБ с профильными министерствами и ведомствами работала над этим документом больше года. Предложения, с которыми выступал национальный профцентр, были направлены на защиту интересов простых тружеников. Представители нанимателей, соответственно, отстаивали свои позиции. Между сторонами не раз возникали острые дискуссии. Законопроект отправлялся на доработку, и, наконец, разработчикам удалось прийти к компромиссу. В целом Федерация профсоюзов внесла порядка 40 предложений, многие из них на сегодняшний день учтены.

«Мы добились изменения статьи 365 Трудового кодекса, которая касается распространения коллективного договора на работников, от имени которых он не заключался, — проинформировал участников пленума Михаил Орда. — Этот вопрос профсоюзы поднимали на протяжении 20 лет. И то, чего нам удалось добиться, — фактически революция в коллективно-договорных отношениях».

По словам лидера национального профцентра, в законопроекте на данный момент определен перечень вопросов коллективного договора, одинаково распространяющихся на всех сотрудников. Это рабочее время, время отдыха, регулирование внутреннего трудового распорядка, сроки выплаты и порядок индексации зарплаты, охрана труда и другие вопросы, которые регулируются общим законодательством. Иные положения коллективного договора касательно дополнительных гарантий предлагается распространять на работников, не входящих в профсоюз, в соответствии с условиями, прописанными в «местной конституции».

«На наш взгляд, это справедливый подход, который дает дополнительные возможности для мотивации профсоюзного членства», — сказал Михаил Орда.

Учтен и ряд других предложений. Например, закрепляется норма, согласно которой профсоюз будет участвовать в обсуждении контракта с работником — членом профсоюза. Это поможет избежать ситуаций, когда человеку предлагают заведомо невыгодные условия труда. Также проект предусматривает уведомление профкома при намерении нанимателя не продлевать контракт с членом профсоюза.

Удалось закрепить в законопроекте еще одну крайне важную норму — ограничить материальную ответственность работников, занятых на контрактах. ФПБ не раз обращала внимание на ситуации, когда наниматель, подпадая под штрафные санкции как юридическое лицо, «переводит стрелки» на подчиненных, заставляя их погашать задолженности из собственного кармана. Профсоюзы поднимали этот вопрос на уровне правительства, предлагали депутатскому корпусу уже отработанные алгоритмы, позволяющие упредить подобные ситуации в принципе. И внимание к проблеме удалось привлечь.

М.С. Орда,
председатель Федерации профсоюзов Беларуси

«Согласно новым нормам, наниматель не сможет переложить на работников штраф, возложенный на организацию», — сообщил председатель ФПБ.

По предложению Федерации профсоюзов в новой редакции Трудового кодекса также удалось сохранить право за пенсионерами (которые потребовали расторжения трудового договора из-за виновных действий нанимателя), на получение компенсации в размере

трехмесячной заработной платы. В первоначальной редакции законопроекта такая гарантия отсутствовала.

«Еще мы настояли на сохранении срока предупреждения работника об изменении существенных условий труда в количестве 30 дней, хотя изначальная редакция законопроекта предусматривала сокращение этого срока до 7 календарных дней», — констатировал Михаил Орда.

К сожалению, в обновленный законопроект не вошла норма об обязательном продлении трудовых отношений с добросовестными работниками. ФПБ не раз заявляла о проблеме «скрытого сокращения»: когда вместо установленной процедуры сокращения наниматели просто расторгают контракты с сотрудниками, не имеющими дисциплинарных взысканий, и тем самым решают свои финансовые вопросы.

«Наши социальные партнеры признают, что проблема „скрытого сокращения“ действительно есть и ее надо решать, — подчеркнул Михаил Орда. — Сегодня в этой сфере многое отдано, что называется, на откуп нанимателю. В итоге принятие решений о продлении или непродлении контракта зависит только от общего уровня управленческой культуры и доброй воли руководителя. И это при том, что частный сектор стремительно развивается и зачастую преодолевает трудности, ориентируясь исключительно на собственный интерес и выгоду, без учета интересов людей. Именно поэтому мы предлагаем прописать четкие правила, чтобы каждый человек был уверен: если он трудится добросовестно, то может рассчитывать на продление трудовых отношений».

Председатель ФПБ также сообщил, что на сегодняшний день существует договоренность с депутатским корпусом, Министерством труда и социальной защиты о продолжении работы по обозначенной теме. Планируется, что уже ко второму чтению законопроекта в Палате представителей стороны подготовят согласованные предложения по урегулированию вопроса заключения и продления контрактов.

Совместную работу над Трудовым кодексом можно считать прямым доказательством продуктивности партнерских отношений между профсоюзами и властными структурами, отметил лидер национального профцентра. Вместе с тем сегодня речь идет о необходимости совершенствования системы социального партнерства в стране.

Как известно, в мае текущего года президент Беларуси подписал указ, в соответствии с которым стороны социального партнерства будут принимать в рамках своих полномочий документы для исполнения обязательств, согласно Генеральному соглашению. На основе указа уже сегодня идет корректировка регламента работы Национального совета по трудовым и социальным вопросам — основной дискуссионной площадки с участием правительства, профсоюзов и нанимателей.

На наш взгляд, это будет способствовать более четкому исполнению достигнутых договоренностей», — отметил Михаил Орда.

При этом лидер ФПБ подчеркнул: по аналогичной схеме необходимо выстроить работу и регионам: «Каждое заседание областных и районных советов по трудовым и социальным вопросам должно начинаться с анализа выполнения решений, принятых ранее. Выполнение принятых сторонами обязательств должно закрепляться принятием соответствующих решений местных органов власти».

На недавнем заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам стороны обсудили показатели в экономике, сфере занятости и определили ближайшие рабочие планы.

«Безусловно, нас радует тот факт, что по итогам 5 месяцев экономика сохраняет положительные тенденции прошлого года, — сказал Михаил Орда. — Особенно важно, что отмечается рост доходов людей. Так, реальная зарплата по стране увеличилась на 13,4 %. Но при этом мы все понимаем: есть ряд категорий работников, которые получают крайне низкую заработную плату. Каждый отраслевой профсоюз должен принципиально ставить этот вопрос перед социальными партнерами».

Так, в ходе профсоюзного мониторинга выяснилось, что в некоторых районах уровень доходов не позволяет обеспечить население даже минимальным набором товаров и услуг. Улучшить ситуацию, по мнению участников Национального совета, можно за счет привлечения инвестиций и создания новых рабочих мест. Соответствующее решение было внесено в протокол заседания. В соответствии с резолюцией местные власти должны сообщить сторонам Национального совета результаты проделанной работы до 1 октября 2018 года.

Подводя черту под темой низких доходов, Михаил Орда напомнил: такие ситуации можно, и нужно упреждать, в частности благодаря систематическому посещению проблемных предприятий.

«Это наши общие вопросы, и решать их нужно совместными усилиями. Сторонних наблюдателей здесь быть не должно. Там, где не удается снять вопрос на местном уровне, подключайте Республиканский комитет отраслевого профсоюза, обращайтесь в ФПБ. Будем решать проблему всем миром», — резюмировал лидер национального профцентра.

Михаил Орда также отметил положительную динамику в вопросах занятости населения: количество вакансий увеличивается, вынужденная неполная занятость и простои в течение целого рабочего дня сокращены почти вдвое.

Вместе с тем в некоторых районах трудоустроиться и зарабатывать приемлемые деньги довольно сложно. Председатель ФПБ подчеркнул, что на эту ситуацию профсоюзы на местах должны влиять «в ручном режиме».

«Сегодня наши представители включены в комиссии по содействию занятости практически во всех районах, — сообщил Михаил Орда. — Наша общая задача — обеспечить реальное, а не номинальное участие в работе этих коллегиальных органов. Мы должны детально и объективно анализировать каждый случай обращения за помощью в трудоустройстве, оказывать максимальное содействие и, самое главное, всегда стоять на стороне законных прав и интересов людей».

Ситуацию с занятостью усугубляет несовершенство контрактной формы найма. В частности, чрезмерно распространена практика краткосрочных контрактов, о которой говорилось выше. Председатель ФПБ проинформировал: из 300 тыс. безработных в феврале нынешнего года почти 50 тыс. были уволены по истечении срока действия контракта. А по официальному сокращению — чуть более 36 тыс. Настораживают и другие данные. Так, в ходе масштабного профсоюзного мониторинга (эксперты проанализировали порядка 1 млн 600 контрактов) выяснилось, что более 30 % контрактов заключены на минимальный срок — 1 год.

«Эти цифры еще раз подтверждают: зачастую наниматели используют контрактную форму найма, не считаясь

с интересами людей, — подчеркнул Михаил Орда. — Мы неоднократно акцентировали внимание на том, что до решения вопроса на законодательном уровне необходимо прописывать соответствующие нормы по гарантиям занятости в тарифных соглашениях и коллективных договорах».

ФПБ уже ставила задачу перед отраслевыми профсоюзами провести ревизию всех соглашений и коллективных договоров на предмет их соответствия аналогам более высокого уровня. Эту работу необходимо продолжать, причем придерживаясь принципиальной позиции — вносить в коллективные договоры нормы по защите человека труда.

В Федерации профсоюзов уверены: современные реалии требуют постоянного повышения квалификации кадров. Именно поэтому за последние несколько лет национальный профцентр значительно расширил практику профсоюзного обучения. На базе Международного университета «МИТСО» открыт постоянно действующий Республиканский центр по подготовке кадров, около месяца назад ФПБ запустила проект по обучению лекторских групп, а в обозримом будущем профсоюзные активисты смогут получить новую специальность «Социальное партнерство» — эту задачу также реализует университет «МИТСО».

«Но вопрос не только в том, чтобы открыть новую специальность, написать учебные программы и набрать людей для обучения. Должны быть созданы все условия для получения на выходе высококвалифицированных специалистов, готовых не только к эффективной профсоюзной работе, но и к исследовательской, научной деятельности по профсоюзной тематике», — сказал Михаил Орда.

Председатель ФПБ указал также на необходимость придания нового импульса такому направлению, как юридическая поддержка работников. Профсоюзы должны не только представлять интересы людей на рабочих местах и в судах, но и участвовать в принятии любого нормативного акта, затрагивающего социально-экономические интересы трудящихся.

Михаил Орда поблагодарил коллег, принимающих участие в организации международных и культурных проектов. За последние годы под эгидой Федерации профсоюзов их было реализовано немало. Достаточно вспомнить молодежный образовательный форум «ТЕМП», который завершился в начале июля, и апрельскую научно-практическую конференцию, посвященную «зеленой» экономике и занятости.

«Нас оценивают на международной арене как надежных и серьезных партнеров и, как результат, предлагают поддержку и дальнейшее сотрудничество, — констатировал председатель ФПБ. — Это очень важно в целом для нашей страны».

Говоря о сфере культуры, Михаил Орда затронул насущную проблему:

«В последнее время наблюдается тенденция закрытия или передачи ведомственных учреждений культуры в коммунальную собственность. Только за последние три года их количество снизилось с 97 до 76. В результате зачастую ликвидируются профсоюзные коллективы. По этому вопросу на VII съезде Федерации профсоюзов высказался президент, и мы с вами должны приложить максимум усилий для сохранения ведомственных объектов социального назначения. Как правило, их содержание не оказывает значительного влияния на финансово-экономическое состояние предприятия, но при этом дает дополнительные блага людям».

Чтобы отстоять свои позиции в этом и в других вопросах, профсоюзам нужно уметь договариваться с социальными партнерами, еще раз напомнил Михаил Орда, завершая свое выступление.

«От того, как мы смогли отстоять интересы людей в переговорах с нанимателем, как защитили людей в судах, как помогли в сложной жизненной ситуации, как влияем на принятие решений, важных для всех трудящихся, зависит наш авторитет, — сказал лидер национального профцентра. — Люди должны понимать: профсоюзы готовы поддержать и помочь в любой жизненной ситуации».

Пресс-центр ФПБ

Участники международного молодежного профсоюзного образовательного форума «ТЕМП». Июль 2018 года

НЕ СКРЫВАТЬ ЗАБОЛЕВАНИЯ, А ЛЕЧИТЬ

Приморский край стал площадкой для проведения большого межрегионального семинара «Усиление программ по ВИЧ/СПИДу в сфере труда в Дальневосточном федеральном округе». Участниками семинара стали более 100 представителей органов исполнительной власти субъектов Дальнего Востока, сторон социального партнерства, центров СПИД, а также крупные работодатели округа, которые успешно реализуют у себя на предприятиях программы по профилактике ВИЧ-инфекции.

Главный специалист Отдела по вопросам борьбы со СПИДом (штаб-квартира МОТ в Женеве) Мохаммад Сайед Афсар отметил, что главная цель семинара — разработка и усиление программ по ВИЧ и СПИДу на рабочих местах в Дальневосточном федеральном округе. «В последнее время специалистами отмечается тенденция проникновения ВИЧ-инфекции в так называемое общее население, что, несомненно, является тревожным сигналом для всего общества, — отметил он. — Первый и самый важный пункт — это не дискриминировать сотрудника с ВИЧ, второй принцип — уважение конфиденциальности каждого человека, и третье — мы должны распространять информацию на местах и тем самым предотвращать новые случаи инфицирования, а нуждающимся должны предоставлять лечение».

Эти пункты указаны в Рекомендации МОТ № 200 по ВИЧ и СПИДу. Документ указывает направление, по которому следует двигаться работодателям, профсоюзам и органам исполнительной власти.

По словам руководителя краевого Центра СПИД Лидии Скляр, в Приморском крае разработан план мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущению дискриминации в трудовых коллективах сотрудников с ВИЧ-инфекцией.

«Сегодня реализуются ряд программ по профилактике ВИЧ/СПИД на рабочих местах. Казалось бы, действуй: лечись, живи, работай, но мы ежемесячно выявляем на предприятиях новых людей с ВИЧ положительным статусом. Это говорит о том, что люди не готовы пока быть открытыми и говорить о своем заболевании, потому что боятся дискриминации со стороны коллектива. Не допустить это — главная цель подобных встреч», — подчеркнула Лидия Скляр.

В рамках семинара во Владивостоке прошла очередная акция по тестированию на ВИЧ в трудовом коллективе. На этот раз свой ВИЧ-статус узнали работники железнодорожного предприятия — депо «Первая Речка».

РОССИЯ

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании РТК при рассмотрении госпрограммы по развитию сельского хозяйства и регулированию рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013–2020 годы профсоюзная сторона обратила внимание на уровень зарплат в сельском хозяйстве и предложила Минэкономразвития и Минсельхозу вернуть в госпрограмму показатель „соотношение уровня зарплаты в сельском хозяйстве и в среднем по экономике страны“, взяв за основу величину, определенную в Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу РФ на 2018–2020 годы (90%). Этот показатель был из нее исключен в 2018 году, когда программа перешла в статус «пилотной». Также было обращено внимание на то, что сейчас в сельском хозяйстве высвобождается много работников, что правительственная сторона подтвердила, отметив, что это низкоквалифицированные кадры, а высококвалифицированных кадров — дефицит.

При обсуждении вопроса о детском оздоровительном отдыхе председатель ФНПР Михаил Шмаков предложил снять этот вопрос с обсуждения на заседаниях РТК:

«Отдых детей трудящихся сейчас фактически прекращен. Все делается на коммерческой основе, а чтобы получить бесплатную путевку — надо быть многодетной одинокой матерью-инвалидом. Детские лагеря в основном ликвидированы как непрофильные активы по требованию законодательства. Мы думаем, что эту проблему вообще надо снять с рассмотрения РТК. РТК должна заниматься социально-трудовыми вопросами: зарплатами, пенсиями, охраной труда, работой социальных фондов. А это передать, например, в Общероссийский народный фронт».

Координатор РТК, вице-премьер Татьяна Голикова обещала рассмотреть предложение «в установленном порядке».

Профсоюзы предложили обратить особое внимание на то, что зачастую регионы выбирают лагеря исключительно на основе минимальной стоимости, часто в ущерб качеству и безопасности. «У нас сейчас регресс, мы возвращаемся к 1956 году, не только по пенсионной реформе, но и по детским лагерям», — сказал Шмаков. — «Я в 1956 году пошел в школу, и в 1958 году в школах начали организовывать пионерские лагеря. Сейчас же политика государства должна быть такая, чтобы поощрять те предприятия, которые имеют детские оздоровительные лагеря и санатории. Детское оздоровление — это уменьшение расходов на будущие периоды в страховой системе. Расходы на детское оздоровление надо возвращать в Фонд соцстраха».

Профсоюзная сторона предложила обратиться к Минфину, чтобы тот подготовил проект льгот по земельному налогу для организаций, имеющих на своем балансе объекты социальной сферы (санатории, профилактории, лечебные учреждения, дома отдыха, детские и оздоровительные лагеря, детские сады и т. д.).

Обсуждая исполнение бюджета Пенсионного фонда, Михаил Шмаков напомнил о давнишнем предложении убрать накопительный элемент из государственного обязательного пенсионного страхования: после этого появятся средства для немедленного повышения пенсий. Он также в очередной раз поднял вопрос о том, чтобы социальными фондами управляли социальные партнеры. В этом его поддержали координаторы сторон правительства и работодателей Максим Топилин и Александр Шохин, сказав, что «социальные партнеры продолжают настаивать на усилении трипартизма в управлении фондами».

Глава ФНПР обратился к Татьяне Голиковой с претензией, так как его — представителя крупнейшего профсоюзного объединения страны — не пригласили на заседание правительства 28 июня. Профлидер отметил, что правительству, видимо, удобнее видеть в качестве социального партнера от профсоюзов Сергея Вострецова — депутата Госдумы от «Единой России», председателя малочисленного объединения профсоюзов России «СОЦПРОФ». Вострецов был приглашен на заседание, хотя его профобъединение даже не входит в профсоюзную сторону РТК…

Профсоюз адвокатов России обратил внимание координатора РТК на невыполнение (с ноября прошлого года) поручения РТК Минтруду разобраться с большой задолженностью перед адвокатами по назначению, а также с индексацией им выплат. По этому вопросу поручение правительству давал и президент Владимир Путин, однако до сих пор проблема не решена.

Дело в том, что адвокат по назначению получает всего 11 тысяч рублей в месяц — прокурор получает одни деньги, адвокат — другие. Это — к вопросу о равноправии сторон в суде…

В ИСПОЛКОМЕ ФНПР

На очередном заседании Исполкома ФНПР в Москве под председательством Михаила Шмакова были рассмотрены вопросы: «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2018 году и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2018 года в рамках Всемирного дня действий „За достойный труд!“», «Об итогах коллективно-договорной кампании 2017 года и задачах на предстоящий период», «О работе технической инспекции труда ФНПР в 2017 году», «О правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2017 году», «Об итогах «Года профсоюзной информации» в 2017 году», ряд других.

Одобрены в целом итоги первомайской акции профсоюзов в 2018 году, в которой по призыву ФНПР по всей стране приняли участие свыше 3,9 млн человек. Массовые мероприятия членов профсоюзов прошли в 962-х городах, районных центрах, поселках и селах.

Признано целесообразным поддержать решение Международной конфедерации профсоюзов о проведении 7 октября 2018 года Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Подводя итоги коллективно-договорной кампании, Исполком ФНПР отметил, что работа членских организаций по сохранению гарантий в сфере труда соответствовала рекомендациям ФНПР. Было подписано Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018–2020 годы. Действуют 6 соглашений в федеральных округах, 61 отраслевое соглашение на федеральном уровне, 1065 отраслевых соглашений на региональном уровне, 3534 отраслевых соглашений на территориальном уровне, 79 региональных трехсторонних соглашений, 1814 территориальных трехсторонних соглашений, 130 727 коллективных договоров. Во вновь заключенных соглашениях и коллективных договорах, как правило, достигнуто увеличение принимаемых сторонами социального партнерства обязательств.

Членским организациям ФНПР предложено в предстоящей коллективно-договорной кампании добиваться включения в соглашения и коллективные договоры комплекса пунктов, содействующих росту реальных доходов граждан, а также уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции, снижения в два раза уровня бедности, определенных Указом Президента Российской Федерации о национальных целях и стратегических задачах развития страны на период до 2024 года.

При рассмотрении работы Технической инспекции труда профсоюзов члены Исполкома, отметив более качественное проведение мероприятий по специальной оценке условий труда, выразили обеспокоенность в связи с остротой проблем, возникающих при применении Методики специальной оценки условий труда. Намечены конкретные меры по совершенствованию работы Технической инспекции труда профсоюзов, снижению производственных рисков на рабочих местах.

Обсуждая состояние правозащитной работы, члены Исполкома констатировали конструктивное взаимодействие ФНПР и ее членских организаций с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Так, приняты меры прокурорского реагирования по 4025 инициированным обращениям, по итогам рассмотрения которых привлечено к административной ответственности свыше 370 работодателей и их представителей, в том числе дисквалифицировано 12 должностных лиц.

Оказана практическая помощь нуждающимся в ней работникам в судебных процессах: рассмотрено свыше 15 тысяч дел при непосредственном участии правовых инспекторов труда и юристов профсоюзов. 90% исковых заявлений работников удовлетворено с восстановлением на работе 640 членов профсоюзов. Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы членских организаций ФНПР в 2017 году составила свыше 12 млрд руб. В числе рекомендаций Исполкома — принятие эффективных мер по устранению выявляемых нарушений трудового законодательства, восстановлению нарушенных прав работников.

В постановлении по «году профсоюзной информации» члены Исполкома отметили, что в период его проведения важным итогом стало привлечение к информационной работе большого числа профсоюзных работников и активистов, а не только «информационщиков». Членским организациям, не обеспечившим конкретное участие в мероприятиях Года профсоюзной информации, предложено отдельно рассмотреть этот вопрос на заседаниях своих коллегиальных органов.

Предусмотрен комплекс мер по активизации деятельности профсоюзов в соответствии с постановлением Генсовета ФНПР от 26 октября 2016 года «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР».

ЧТО ДЕЛАТЬ?

Механическое повышение пенсионного возраста не приведет к устранению финансовых проблем в пенсионной системе. По мнению профсоюзных экспертов, 60% проблем пенсионной системы лежит за ее пределами.

Наметившиеся тенденции цифровизации экономики (автоматизации, роботизации и оптимизации), а также низкие темпы экономического развития будут способствовать сокращению рабочих мест для работников, за которых уплачиваются страховые взносы.

Поручение президента РФ о создании 25 млн высокотехнологичных рабочих мест до сих пор остается только на бумаге

Отсутствие рабочих мест будет приводить к росту безработицы среди молодежи (от 15 до 29 лет) (сейчас 14%) и росту безработицы в предпенсионном возрасте (уже сегодня наблюдаются сложности в поиске работы для людей в возрасте свыше 45 лет).

В условиях отсутствия достойного пособия по безработице (сегодня максимальное значение 4900 руб./мес.) это приведет к массовому обнищанию и маргинализации населения, росту криминала.

Рост безработицы приводит к падению стоимости труда (сокращению заработной платы). Уменьшение стоимости труда приводит к замедлению модернизации производства и снижению его эффективности. Серьезной проблемой для обязательного пенсионного страхования является крайне низкий уровень заработных плат. Низкие зарплаты приводят к низким пенсиям. Внимание необходимо сконцентрировать на системе оплаты труда. Для того чтобы минимальная пенсия в размере прожиточного минимума около 11 000 рублей соответствовала 40% коэффициента замещения утраченного заработка, утраченный заработок должен быть на уровне 27 500 рублей.

Число работников, находящихся в «серой» зоны экономики, достигает около 20% (15–20 млн чел.) от общего числа занятых (73 млн чел.). Эти граждане не производят никаких отчислений на социальные нужды общества. Однако все они придут за пенсиями и пособиями. Для них необходимо создавать свои пенсионные системы, в которых будут особые условия приобретения пенсионных прав и выплаты пенсий.

Не решена задача реформирования системы досрочных пенсий.

Решение о снижении страхового тарифа в Пенсионный фонд России с 26 до 22% только запутает и усугубит финансовое положение ПФР. Страховой тариф на обязательное пенсионное страхование необходимо поднимать, а не снижать. Необходимо установить

величину страхового тарифа на обязательное пенсионное страхование, соответствующую обязательствам перед застрахованными лицами.

Реализация законопроекта по повышению пенсионного возраста будет вступать в противоречие с амбициозными задачами, поставленными президентом России В.В. Путиным в майском Указе от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». Отсутствие необходимых условий, позволяющих повышать пенсионный возраст, приведет только к ухудшению положения большинства работников и социальной напряженности в стране.

Таким образом, профсоюзы считают, что вопрос повышения пенсионного возраста не должен рассматриваться, пока не будут решены следующие вопросы:

1. Изменена ситуация на рынке труда с целью предусмотреть адаптацию работников к современным условиям. Необходимо обеспечить меры по предупреждению молодежной безработицы и конфликта поколений. Подготовить программу, предусматривающую создание высокотехнологичных рабочих мест, создание рабочих мест для работников старших возрастов, а также гарантировать первое рабочее место для выпускников профессиональных учебных заведений.

2. Пересмотрена политика оплаты труда с целью повышения заработной платы. Целесообразно разработать и принять «дорожную карту» последовательного увеличения заработной платы наемных работников и повышения ее доли в себестоимости продукции.

3. Ратифицирована Конвенция МОТ № 102 без изъятий. На ее основе устанавливать нормы страхового обеспечения и гарантии минимальной страховой защиты наемным работникам.

4. Для обеспечения более эффективного применения пенсионного законодательства произвести кодификацию действующих нормативных правовых актов в области пенсионного обеспечения и законодательно утвердить «Пенсионный кодекс Российской Федерации».

5. Пересмотреть методику определения прожиточного минимума с целью его оптимизации и возможности использования как реального целевого ориентира уровня минимальной оплаты труда и пенсионного обеспечения.

6. Провести реформирование системы обязательного пенсионного страхования, в том числе предусмотреть: создание пенсионных подсистем для страхования различных категорий работников с учетом видов и форм занятости (формальный и неформальный секторы, самозанятые и т. д.); прекращение практики предоставления льгот по уплате страховых взносов отдельным категориям страхователей; унифицировать порядок назначения и получения страховых пенсий для всех категорий наемных работников, включая государственных служащих, депутатов Государственной Думы Федерального Собрания и членов Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации; оптимизировать страховой тариф на пенсионное страхование, приведя его величину в соответствие с обязательствами перед застрахованными путем определения нагрузки между субъектами страхования, обоснованного актуарными расчетами; вывести накопительный компонент из системы обязательного пенсионного страхования и перевести его в добровольный формат; продолжить совершенствование страховых принципов и переход к трехстороннему управлению.

7. Подготовить финансово-экономическое обоснование, подтверждающее динамику и уровень увеличения пенсий, а также эффективность реализуемых мер для пенсионной системы.

8. Связать продление активной трудовой жизни с вопросами предоставления качественной и своевременной медицинской помощи работникам старших возрастов на основе анализа заболеваемости.

Решение указанных задач должно быть закреплено соответствующими нормативными актами, только после этого можно будет возвращаться к вопросу повышения пенсионного возраста.

Членские организации поддержали позицию ФНПР. Однако предпринятые действия профсоюзных организаций оказались недостаточными. Правительство Российской Федерации, а также Государственная Дума ФС РФ при голосовании в первом чтении не приняли их во внимание. В связи с чем ФНПР будет продолжать настаивать на «пакетном» принятии закона и предложила членским организациям срочно направить в адрес ФНПР конкретные предложения о внесении поправок в законопроект ко второму чтению, а также необходимые изменения в действующие нормативно-правовые акты, касающиеся социально-трудовых отношений.

С ПРАВОМ СОВЕЩАТЕЛЬНОГО ГОЛОСА

Госдумой РФ принят в третьем окончательном чтении законопроект, которым предлагается обеспечить постоянное участие с правом совещательного голоса представителей работников в советах директоров компаний.

Согласно закону, первичная профсоюзная организация, представляющая интересы работников, вправе назначить полномочных представителей для участия в заседаниях коллегиального органа управления организаций с правом совещательного голоса. Решение об этом назначении должно быть оформлено протоколом, который направляется руководителю организации и в коллегиальный орган управления компании.

В случае, если для участия в заседании коллегиального органа управления организации требуется наличие допуска к соответствующей тайне, указанные представители работников должны получить такой допуск в порядке, установленном законодательством РФ.

Законопроект был внесен в Госдуму еще в апреле 2016 года. Его авторы — депутаты и профсоюзные деятели Андрей Исаев и Михаил Тарасенко считают, что новый закон усилит роль профсоюзов в управлении предприятиями, а также позволит контролировать размер зарплат руководства и рядовых сотрудников.

АЗЕРБАЙДЖАН

ПРОГРАММА САМОЗАНЯТОСТИ БУДЕТ РАСШИРЕНА

Перед министерством труда и социальной защиты населения Азербайджана поставлена цель как минимум в пять раз расширить программу самозанятости. Об этом заявил министр труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики Сахиль Бабаев на открытии четвертого курса обучения, проводимого с целью укрепления потенциала органов службы занятости.

«Частный сектор сегодня занимает важное место на рынке труда. Мы должны привнести в страну международный опыт, связанный с обеспечением занятости», — отметил министр в связи с тем, что нужно ориентировать азербайджанскую молодежь на профессии, в которых есть наибольшая потребность. «В Азербайджане должна быть обеспечена интеграция в рынок труда лиц, нуждающихся в социальной защите. В нашей стране уделяется особое внимание лицам этой категории», — сказал министр.

Бабаев отметил, что одним из направлений проводимых реформ является совершенствование услуг на рынке труда на основе подходов, соответствующих международным стандартам. Он отметил, что МОТ оказывает активную поддержку в этой области, так же как и в других сферах. По его

словам, начатый учебный курс важен и в плане расширения занятости молодежи, поскольку позволяет ознакомиться с практикой отдельных стран в соответствующей области, обменяться опытом и мнениями.

ОТДЫХУ РАБОТНИКОВ — НЕОСЛАБНОЕ ВНИМАНИЕ

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев ознакомился с ситуацией на профсоюзных базах отдыха в Набране.

Прежде всего председатель КПА прибыл в центр отдыха Свободного профсоюза работников образования, где посетил жилые помещения, осмотрел состояние спальных корпусов, ознакомился с инфраструктурой.

Здравница раскинулась в живописном месте на площади более 10 гектаров. Территория включает в себя трехэтажное здание, коттедж, столовую, тренажерный зал, площадку для футбола и волейбола, открытый и закрытый бассейны и другие удобства. Одновременно здесь могут отдохнуть и набраться сил 260 человек. В общей сложности около 1500 членов профсоюза находятся здесь в течение сезона. По вместимости этот центр отдыха, который является самым крупным объектом Конфедерации. Председатель КПА поговорил с отдыхающими, поинтересовался качеством питания, выслушал отзывы и предложения.

Председатель КПА также посетил базу отдыха «Ульфат» Профсоюза работников государственной администрации и общественных служб Азербайджана. Этот база отдыха построена на территории в 4,3 гектара. Она была официально открыта в августе 2010 года. Расположена в 1 км от моря, есть 6 коттеджей и 3 двухместных корпуса отдыха. Вместимость 100 человек, а в течение сезона могут отдохнуть около 1000 человек. Номера на двух и четырех человек оборудованы горячей и холодной водой, душем, телевизором и спутниковой антенной, холодильником, встроенной мебелью и постельными принадлежностями. В отеле есть просторная столовая, бассейн для взрослых и детей, детский развлекательный центр, зоны отдыха, открытые теннисные корты и волейбольная площадка. Введены две артезианские скважины для обеспечения рекреационной и питьевой водой, установлены генераторы для устойчивого энергоснабжения. Проведены работы по озеленению, на площади более одного гектара посажены фруктовые и декоративные деревья.

С. Мехбалиев ознакомился с условиями на базе отдыха «Локомотив» Независимого профсоюза железнодорожников. Профлидер был проинформирован о том, что в 2005 году в Набране был выделен земельный участок для строительства рекреационного центра для железнодорожников и членов их семей. На этой земле построены и введены в эксплуатацию в августе 2008 года три корпуса на 80 человек каждый, столовая на 200 человек. Установлен дополнительный электрический генератор для обеспечения постоянного источника питания, введена скважина питьевой воды. В последующие годы на курорте построены два бассейна, для взрослых и детей вместимостью до 300 человек. В здравнице есть крытый зал для волейбола, теннисный корт, фитнес-зал, мини-футбол и волейбольная площадка, которые оснащены всем необходимым спортивным оборудованием. Территория базы отдыха озеленена, посажены, деревья, кустарники, цветы, сооружены беседки, установлены скамейки. Созданы все условия для отдыха. В течение сезона в базе отдыха «Локомотив» могут отдыхать 1000 членов профсоюзов.

Утверждены проектные документы и выделены средства на дальнейшее развитие объекта, предусмотрено строительство коттеджей для семейного отдыха и комплекс рекреационных объектов.

С. Мехбалиев также посетил пансионат «Хазар» в Набране. Этот пансионат занимает площадь 23 гектара, является одним из «ветеранских» домов отдыха профсоюзов. Президент КПА ознакомился с состоянием жилых помещений и инфраструктуры.

Председатель КПА отправился в Центр отдыха «Шафа-Гусар» в Гусаре, он принадлежит Профсоюзу работников здравоохранения. В этом центре, который был введен в действие несколько лет назад, созданы все условия для полноценного отдыха. Гостевой дом, расположенный на высоте, привлекает чистейшим горным воздухом, комфортной спальней, удобной столовой, богатой зеленью во дворе. В течение сезона это лечебное учреждение принимает и на высоком уровне обслуживает до 1000 медицинских работников.

В беседах с отдыхающими и персоналом здравниц Саттар Мехбалиев рассказал о внимании и заботе государства, лично президента Ильхама Алиева об укреплении здоровья населения. По линии профсоюзов будут и далее предприниматься меры по организации медицинского обслуживания санаторно-курортного лечения и отдыха членов профсоюзов, их семей.

Глава Конфедерации подчеркнул, что целью этих поездок в базы отдыха является ознакомление с условиями проживания и лечения, сохранение этих целебных центров, контроль уровня обслуживания. Визит показал, что базы полностью оснащены всем необходимым оборудованием, включая медицинское и спортивное. Организуются экскурсии по историческим и историческим местам и достопримечательностям Баку и регионов страны.

Начиная с сентября здравницы будут приветствовать иностранных гостей. Председатель КПА сообщил, что в санатории и на базы отдыха профсоюзов приезжают люди из разных регионов России, Казахстана и Израиля. Гости остаются довольны уровнем обслуживания и проведенным временем.

БЕЛАРУСЬ

ПОДГОТАВЛИВАЕТСЯ НОВОЕ ГЕНСОГЛАШЕНИЕ

В согласованном виде проект Генерального соглашения на 2019–2021 годы будет внесен сопредседателем Национального совета не позднее 15 ноября этого года.

По данным заместителя председателя Федерации профсоюзов Беларуси Елены Манкевич, профсоюзы предлагают в новом соглашении разработать меры и механизмы по защите материальных прав работников в случае экономической несостоятельности (банкротства) организации и сохранить на ближайшие три года существующие объемы медицинской помощи, чтобы не допустить снижения уровня социальной защиты населения.

Для обеспечения необходимого качества рабочей силы правительству и нанимателям с участием профсоюзов предлагается разработать национальную стратегию развития трудовых ресурсов и подготовки кадров, а также стимулировать сотрудников, которые самостоятельно обучаются и повышают квалификацию. Кроме того, профсоюзы рекомендуют ввести налоговое или иное стимулирование нанимателей, развивающих собственную учебно-методическую базу, благодаря чему создаются условия для получения работниками профильного образования.

«Со стороны профсоюзов мы предлагаем внести в проект нового Генерального соглашения норму, согласно которой наниматель будет обязан выплатить компенсацию сотруднику в размере не менее одной среднемесячной зарплаты в случае прекращения действия контракта в связи с истечением его срока, — отметила Е. Манкевич. — Эта норма обяжет руководителей более взвешенно подходить к принятию кадровых решений и будет направлена на защиту членов профорганизации».

Кроме того, в действующем Генеральном соглашении содержатся нормы, для реализации которых в бюджетных организациях и госорганах требуется выделение соответствующих средств. Эти суммы необходимо предусматривать ежегодно при формировании республиканского и местных бюджетов для оплаты труда работников. И Федерация профсоюзов предлагает, чтобы правительство взяло на себя обязательство обеспечивать предоставление бюджетных средств на реализацию указанных целей.

ПРОФСОЮЗНЫЙ АУДИТ В ПОМОЩЬ УБОРОЧНОЙ СТРАДЕ

Подготовка и проведение уборочной кампании, чествование лучших хлеборобов всегда были в центре внимания профсоюзов Гомельской области. В этом году к проводимой работе добавились новые направления. Среди них — профсоюзный аудит и благотворительная акция «Помощь профсоюзов — в уборочную страду».

В каждом хозяйстве региона проведен не только мониторинг обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и спецодеждой, вопросов организации горячего питания и питьевой воды, но также всесторонний профсоюзный аудит соблюдения законодательства об охране труда.

После его окончания каждому специалисту по охране труда и председателю профкома вручен пакет электронных документов «В помощь общественному инспектору по охране труда». В него вошли необходимые нормативные правовые акты, в том числе локальные, которые должны быть на каждом предприятии.

КЫРГЫЗСТАН

ПРОФСОЮЗЫ — ЦЕЛЯМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

При поддержке МОТ в Федерации профсоюзов Кыргызстана прошло очередное заседание рабочей группы по определению приоритетных Целей устойчивого развития (ЦУР) и выработке плана по их достижению до 2030 года. В центре внимания — искоренение детского и принудительного труда, усиление трехстороннего сотрудничества и социального диалога по достижению ЦУР. Выработанные предложения будут основой стратегического плана действий профсоюзов на ближайшие годы.

Цели устойчивого развития ООН до 2030 года должны быть имплементированы в национальных программах Кыргызстана. Такое мнение высказала зампредседателя Федерации профсоюзов Кыргызстана Рыскуль Бабаева.

Она отметила, что «раньше был принят документ „Тысячелетие“. Он был узконаправленным и был принят ООН. Цели устойчивого развития были приняты 193 странами. Здесь определены 17 целей и 169 задач. Мы активно включились в эту работу и хотим добиться цели, чтобы ЦУР был включен во всех национальные программы страны. Например, в Национальную стратегию устойчивого развития 2040», — сказала она.

В этой связи, Федерацией профсоюзов поставлена цель — развитие ЦУР совместно с программами развития страны.

«Это первое. Второе, мы хотим, чтобы профсоюзы были включены во всех эти программы, начиная с первой проблемы и до конца. Взять пункт 8 ЦУР, который говорит о достойном труде, заработной плате и безопасности труда. В нашей стране минимальная зарплата составляет 1600 сомов, что является самой низкой в СНГ. Даже в Таджикистане выше. Третье, не работает Генеральное соглашение между правительством, профсоюзом и работодателями, которое было принято в феврале 2017 году. Не было ни одного заседания. Эти вопросы курирует вице-премьер-министр. Но частая смена Правительства усложняет работу», — добавила Рыскуль Бабаева.

МОЛДОВА

В СООТВЕТСТВИИ СО СТАНДАРТАМИ МОТ

Женская комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы провела круглый стол в районе Хынчешть для обсуждения ситуации в области охраны здоровья женщин сельской местности, феномена миграции и ее влияния на семьи, обеспечение достойных условий труда для работников, проблемы, связанные с гендерным равенством, в соответствии со стандартами МОТ и Целями устойчивого развития ООН.

В этом мероприятии приняли участие профсоюзные активистки, вице-председатель НКПМ Петру Кирияк, депутат Парламента Республики Молдова Валентина Стратан, председатель Хынчештского районного совета Геннадий Буза.

Люба Ротару, председатель Женской комиссии НКПМ, отметила прогресс в поддержке женщин, в том числе увеличение единовременного пособия по уходу за ребенком. Теперь родители имеют возможность работать неполный рабочий день, если у них есть дети до 3 лет, предусмотрены особые условия выхода на пенсию для женщин, которые родили более 3 детей, ужесточены наказания за насилие, а в некоторых учреждениях улучшилось качество медицинских услуг, предоставляемых населению.

«Нас радует, что власти прилагают усилия по обеспечению гендерного равенства во всех сферах. Но, многое еще предстоит сделать, а цифры, которые касаются здоровья населения, настораживают. Особенно страдают женщины сельских районов. Мы ссылаемся на растущие показатели, связанные с сердечными заболеваниями, раком, заболеваниями пищеварения. Важно информировать население о здоровом образе жизни, продвигать правильную культуру питания, находить баланс между работой и личной жизнью, иметь доступные цены на лекарства, доступ к качественным медицинским услугам в населенных пунктах», — подчеркнула Л. Ротару.

По словам вице-председателя НКПМ Петру Кирияка, Конфедерация, совместно с социальными партнерами, предпринимает действия для улучшения ситуации в отношении здоровья женщин. «Наряду с другими вопросами, которые являются постоянными в нашей повестке дня, внимание сосредоточено на здоровье работников, гигиене труда, соблюдении условий, обеспечивающих достойный труд. Анализируемые нами показатели беспокоят. Диалог с социальными партнерами является основным фактором, который может способствовать улучшению здоровья работников. На предприятиях, где есть профсоюзные организации, лучшие условия труда, а работник защищен и соблюдаются его права. Мы будем продолжать информировать профсоюзный актив и вести переговоры с социальными партнерами об улучшении условий труда», — сказал Петру Кирияк.

В рамках круглого стола профсоюзы также обсудили мероприятия, организованные в рамках кампании МКП/ВЕРС «Остановим гендерное насилие в мире труда», а также положения о пенсионной реформе, поправки к действующему законодательству по социальной защите женщин, исключение любых форм насилия на работе и в семье, расширение списка компенсированных лекарств, бальнеосанаторное лечение, необходимость реформ в системе оплаты труда.

ЕАЭС: гарантии для трудовых мигрантов

В Евразийской экономической комиссии прошло заседание круглого стола «Право проживания в стране трудоустройства — гарантия прав и свобод трудящихся стран Евразийского экономического союза».

В заседании приняли участие более 20 экспертов, среди которых были руководители Международного альянса «Трудовая миграция», Международной организации по миграции, представители Государственной Думы Российской Федерации, посольств стран Евразийского экономического союза (ЕАЭС), Представительства Европейского союза в РФ, Ассоциации европейского бизнеса, НКО, научного сообщества, консалтинговых агентств. От ВКП в работе круглого стола приняли участие В. Савинова, заместитель руководителя Департамента по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся, и С. Юрьев, главный специалист юридического департамента.

Евразийская экономическая комиссия (ЕЭК) внесла на обсуждение свою инициативу о необходимости предоставить гражданам Союза, имеющим долгосрочные трудовые отношения, право на временное или постоянное проживание в государстве трудоустройства.

Открывая заседание, член Коллегии (министр) по экономике и финансовой политике Евразийской экономической комиссии Т. Жаксылыков отметил, что, «несмотря на то, что граждане стран Союза с 1 января 2015 года в рамках общего рынка труда получили право вести трудовую деятельность в любом государстве-члене на тех же условиях, что и граждане государства трудоустройства, трудящиеся и члены их семей сталкиваются с проблемами как миграционного, так и социального характера».

При этом формирование единого рынка труда, как считает министр ЕЭК, невозможно без обеспечения свободы передвижения граждан государств-членов, создания равных, комфортных условий трудоустройства, а также обеспечения социальных гарантий трудящимся и членам их семей.

Одним из возможных вариантов решения комплекса проблем граждан Комиссия видит в законодательном закреплении возможности предоставления им права на временное проживание на срок действия трудового договора (на год и более). Соответствующие изменения можно было бы внести в Договор о ЕАЭС или выработать отдельный нормативный правовой документ. Это возможно, поскольку трудящиеся Союза обеспечены местом и средствами проживания, платежеспособны и востребованы работодателем.

Заместитель директора Департамента трудовой миграции и социальной защиты ЕЭК О. Артамонов поднял проблемы, с которыми сталкиваются трудящиеся стран ЕАЭС.

Так, имея право долгосрочного пребывания и работы в стране трудоустройства, трудящиеся Союза обязаны каждый раз при въезде/выезде вставать на миграционный учет по одному и тому же адресу. Невыполнение этого требования влечет административную ответственность и последующее возможное закрытие въезда в страну.

Трудящиеся не могут воспользоваться в полном объеме социальным обеспечением наравне с гражданами страны трудоустройства ни в одном государстве-члене, хотя оно закреплено Договором о Союзе.

Граждане стран ЕАЭС обязаны получить статус постоянного или временного проживания в государстве трудоустройства, чтобы заниматься индивидуальным предпринимательством, хотя это предусмотрено союзным законодательством.

Возможностей по доступу к финансово-кредитным операциям и государственным услугам в стране трудоустройства у временно пребывающих значительно меньше по сравнению с теми, что имеют граждане стран Союза, временно или постоянно проживающие в этих странах.

Крайне затруднен статистический учет трудящихся государств-членов. В этих условиях невозможно проводить эффективный мониторинг уровня свободного передвижения рабочей силы в рамках ЕАЭС.

В то же время граждане третьих стран, имеющие статус постоянного проживания, не сталкиваются с подобными проблемами. Например, медицинское обеспечение им предоставляется наравне с гражданами государства пребывания в полном объеме. При этом условием приобретения такого статуса в Армении является обеспеченность местом и средствами проживания, в Казахстане — подтверждение своей платежеспособности, а в Беларуси — востребованность организации в работнике. В Российской Федерации статус временного проживания, который выдается иностранным гражданам в пределах ежегодно выделяемых квот, тоже снимает эти проблемные вопросы.

В решении вопросов в сфере трудовой миграции может помочь изучение мирового опыта интеграционного взаимодействия государств.

Для ЕАЭС интересен опыт Европейского союза. Директивой 68/360/ЕЭС Совета Европейских Сообществ от 15 октября 1968 года «Об упразднении ограничений на перемещение и проживание внутри Сообщества работников государств-членов и их семей» для трудящихся-мигрантов был введен особый документ на право проживания, который выдавался и продлевался в упрощенном порядке — «вид на жительство гражданина государства-члена ЕЭС».

Он выдавался при предоставлении минимального пакета документов — документа, на основании которого работник прибыл в это государство-член, и декларации о найме со стороны работодателя или свидетельства, подтверждающего факт трудовой деятельности.

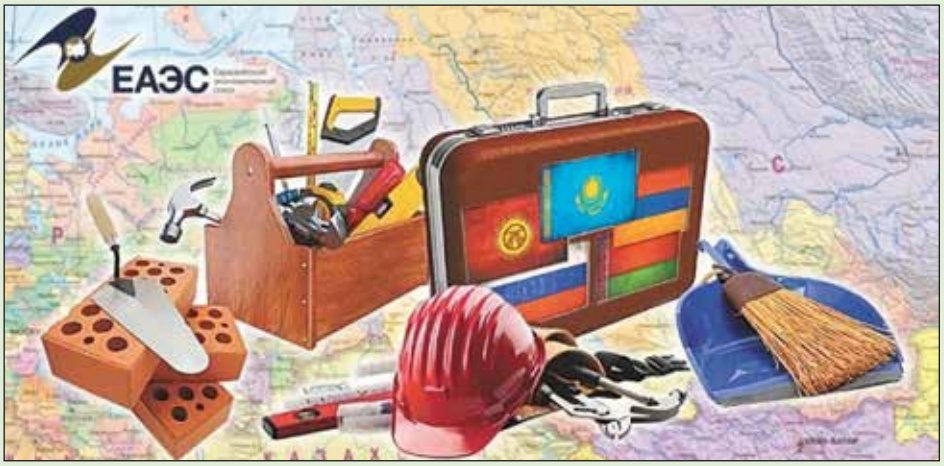
И только через 36 лет, с углублением интеграции в рамках ЕС, была принята Директива 2004/38/ЕС Европейского парламента и Совета от 29 апреля 2004 года, которая внесла ряд изменений и дополнений в сложившийся ранее правовой режим для граждан стран ЕС. Главные среди них — отмена обязанности получать вид на жительство и замена его более простой системой регистрации по месту проживания, а также предоставление права постоянного проживания.

Предоставление гражданам стран Евразийского экономического союза права на временное проживание на период действия трудового договора на продолжительный срок позволит сократить объем нелегальной трудовой миграции за счет преференций, которые будут предоставлены трудящимся. Появится возможность контролировать привлечение трудящихся ЕАЭС, планировать проверки государственными органами. Повысятся объемы всех выплат за трудящегося и членов его семьи, предусмотренных законодательством государства трудоустройства. Будет выполняться обязательная процедура дактилоскопирования, позволяющая повысить для госорганов уровень безопасности, а для граждан — социальной защищенности; оптимизируется учет трудящихся; будет сформирована более корректная государственная статистическая отчетность в сфере трудовой миграции; повышена эффективность мониторинга и регулирования миграционных процессов. Появится возможность расширенного доступа к пользованию государственными услугами, снизится коррупционная составляющая, повысится комфортность ведения трудовой деятельности на едином рынке труда Союза.

Всеобщая конфедерация профсоюзов в письме от 15 июня 2018 года № 03/15 высказала свою позицию по данному вопросу.

Согласившись с актуальностью постановки вопроса, профсоюзы полагают, что прежде, чем ставить вопрос о законодательном закреплении права на временное проживание для граждан ЕАЭС, заключивших трудовые договора на продолжительный срок, следовало бы принять меры, чтобы декларирование четырех свобод нашло адекватное закрепление в национальном законодательстве, включая подзаконные акты. Тогда автоматически, наверное, исчезнет понятие трудящихся-мигрантов в Союзе, и можно будет законодательно закрепить понятие «граждан ЕАЭС», как это имеется в Европейском союзе.

Предлагаемые же меры, являясь частью решения проблем, могут запустить механизм законодательного процесса по поставленным вопросам.



Кроме этого, следует иметь в виду, что имеется существенное различие между временным проживанием и временным пребыванием как юридическими институтами. И если речь о пребывании отражена в Договоре ЕАЭС, то при обсуждении временного проживания пока общей базы, включая нормы регистрации, учета, ОМС и другие, еще не создано.

Учитывая изложенное, ВКП считала бы целесообразным начать переговоры по решению поставленных проблем, и создать в этих целях рабочую группу.

Все выступающие на круглом столе (12 человек) отметили актуальность поставленной проблемы и осветили целый ряд вопросов, которые пока не урегулированы и требуют поиска их решения. Это, прежде всего, вопросы медицинского обслуживания и доступности получения других социальных благ в стране трудоустройства наравне с гражданами данного государства. Это вопросы: признания дипломов и документов о квалификации в странах Союза; возможности предоставления кредитов для переселения на новое место жительства; медицинского страхования до начала подписания трудового договора; снижения напряженности между мигрантами и местными жителями; увязки возможностей и потребностей национальных экономик в кадрах и целый ряд других.

Поднимался также вопрос о необходимости единого миграционного регулирования на всем пространстве Союза; об утверждении статуса гражданина ЕАЭС, о сближении трудового законодательства и ряд других.

Участники круглого стола отметили, что эта инициатива Евразийской экономической комиссии интересна и будет способствовать более комфортному ведению трудовой деятельности гражданами Союза. Это предложение с учетом мнения экспертов рассмотрят представители органов в сфере трудовой миграции государств ЕАЭС.

Соб. информ.

ПЕРВЫЙ ФОРУМ ЖЕНЩИН ПРОФСОЮЗОВ ТРАНСПОРТНИКОВ

26–27 июля в городе Актау, Республика Казахстан, состоялся Первый международный форум женщин профсоюзов транспортной отрасли под девизом «Счастье — территория женщин».

Организаторами мероприятия выступили Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников (МКПЖ) и Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта (Казпрофтранс).

В работе форума приняли участие 105 представителей профсоюзов транспортной отрасли Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России и Таджикистана.

Сегодня среди сотрудников железнодорожных компаний более 35 % — женщины, которые представляют самые разные профессии. Большое количество работниц трудится на рабочих местах с вредными и опасными условиями. В профсоюзах МКПЖ значительный процент женщин-председателей первичек, а чаще всего — цеховых организаций. То есть там, где приходится работать непосредственно с людьми, отвечать на их вопросы, решать конкретные проблемы с руководителем. Этими причинами и была обусловлена необходимость проведения обмена мнениями и опытом работы на подобном международном форуме.

Первый день форума состоял из семинарских занятий, в ходе которых обсудили новые формы профсоюзной деятельности; коллективно-договорное регулирование трудовых отношений; вопросы гендерной политики профсоюзов; провели тренинги, направленные на повышение личностного роста, мотивацию профсоюзного членства, формирования командного стиля работы. Среди модераторов были профессиональные психологи: Гульзи Наби — член Комиссии по правам человека при президенте Республики Казахстан, Наталья Семененко — член Комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Акиме г. Астана; представители делегаций профсоюзов МКПЖ.

При обсуждении вопросов реализации гендерной политики, регулирования трудовых отношений отмечалась положительная практика казахстанских профсоюзов, профсоюзов МКПЖ в сфере защиты прав и законных интересов женщин.

«Казахстан ратифицировал ряд основополагающих международных договоров, касающихся положения и прав женщин. Сформирована целостная институциональная система в гендерной и семейно-демографической политике, создана серьезная правовая база», — отметил заместитель председателя Казпрофтранса Нурлан Нурпеисов.

Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников Геннадий Косолапов отметил, что «гендерное равенство является основополагающим фактором благополучия общества, имеющим огромное влияние на рост, конкурентоспособность и готовность к будущему экономики стран».

Выводы доклада МОТ 2018 года «Инициатива, касающаяся трудящихся-женщин: импульс к обеспечению равенства» в том, что вклад женщин в национальные экономики очевиден как в богатых странах, так и в странах с формирующимся рынком. Но в глобальных масштабах труд женщин оплачивается примерно на 20 % ниже, чем труд мужчин. Они также с большей степенью вероятности могут подвергаться насилию и домогательствам в сфере труда.

В течение последних 50 лет в мире, а в нашем регионе 80 лет, после начала коллективизации и индустриализации в Советском Союзе, женщины стали постоянно и массово вливаться в рынки труда, но сфера труда не адаптировалась к женщинам, а напротив, требовала, чтобы женщины приспосабливались к ней, ибо первоначально эта сфера формировалась мужчинами и для мужчин.

К сожалению, в обществе и среди представителей власти наших стран до сих пор нет единой точки зрения на механизмы достижения равных возможностей для мужчин и женщин в сфере занятости. Поэтому профсоюзам необходимо добиваться от правительств и работодателей специальных государственных и отраслевых программ с выделением особого раздела о труде женщин, а там, где они имеются, — осуществления конкретных действий по их выполнению.

В пленарной части форума, которая состоялась во второй день, выступили представители профсоюзов железнодорожников и транспортной отрасли Белоруссии, Казахстана, Кыргызстана, России и Таджикистана, которые рассказывали о роли женщины в профсоюзной деятельности, о повышении активности женщин, о проводимой гендерной политике.

Яркими и запоминающимися были слова Ольги Вакуленко и Нелли Погодиной, представителей Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, лейтмотивом выступлений которых было, что женщина — это хранительница не только домашнего очага, но и здоровой атмосферы в коллективе, а от этого напрямую зависит успех транспортной компании.

С презентацией о деятельности Белорусского профсоюза работников транспорта и коммуникации по вопросам гендерной политики выступила представитель профсоюза Илона Колосовская.

Интересными были сообщения о гендерной политике в странах и отрасли Оксаны Ли — старшего приемо-сдатчика, председателя профкома ст. Кара-Балта Киргизской ж. д., Джамбилы Хасановой — председателя профкома Унитарного предприятия «Пассажирские перевозки» Таджикской ж. д.

От Казпрофтранса выступили Ирина Казадаева — электромеханик Ерментауского участка Екибастузской

дистанции сигнализации и связи, Гульмира Байганина — представитель Западного филиала профсоюза, Ерлан Серперов — председатель профкома Шымкентского отделения магистральной сети, Айгуль Естаева — старший электромеханик, председатель профкома Алма-Атинской дистанции сигнализации и связи, которые озвучили свои наработки по тематике форума и предложения.

Выступающие отмечали, что перед профсоюзами стоит задача усиления работы с трудящимися женщинами, именно женщины являются активной частью профсоюзного движения, и через профсоюзы они могут решать вопросы, касающиеся их труда, обучения, оздоровления членов их семей, продвижения по службе.

По мнению участников дискуссии, необходимо сохранять нормы о защите женщин от вредного воздействия производственной среды, запрет на выполнение особенно тяжелых работ, обязательность перевода беременных женщин на более легкую работу, дополнив эти нормы новыми положениями. Вместе с тем целесообразным будет отказаться от запретов, связанных с направлением женщин в командировки, привлечением к ночной и сверхурочной работе женщин, имеющих малолетних детей при условии их согласия. В целом трудовое законодательство должно быть приведено в соответствие с Конвенцией МОТ о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин с семейными обязанностями.

Были приведены примеры положительных начинаний в отрасли. В большинстве профсоюзов МКПЖ созданы и действуют женские советы и комиссии по гендерному равенству. Принят «План мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО „РЖД“ на 2018–2020 годы», в Компании создан и при активном участии Роспрофжела действует Координационный совет по поддержке женщин.

Также важно, что соответствующие разделы, касающиеся особенностей труда женщин, охране материнства и детства включаются в отраслевые соглашения и коллективные договоры практически всех профсоюзов МКПЖ.

Исключительно теплым и искренним был праздничный вечер, где представители всех филиалов Казпрофтранса блистали своими художественными талантами, который завершился гала-вальсом.

Итогом форума стало принятие резолюции, в которой участники обозначили необходимость проведения таких встреч, ставших информационной площадкой по обмену опытом работы, обозначили важность укрепления действующей в транспортной отрасли гендерной политики; повышения престижа семьи; проведения наставнической работы среди вновь принятых работников транспортной отрасли о важности их роли в транспортной отрасли и профсоюзном движении.

Участники форума познакомились с достопримечательностями Актау, посетили крупнейший грузовой порт страны. Этот город на берегу Каспийского моря возник в конце 50-х годов прошлого века благодаря открытию месторождений урана, нефти и газа и сейчас относится к числу наиболее быстро растущих городов Казахстана.

Столь представительный профсоюзный форум стал частью гуманитарного сотрудничества народов и профсоюзов наших стран, направленного на поддержание лучших традиций профессионального взаимодействия и дружбы.

Татьяна Боцул,
главный эксперт
организационной
и международной
работы Казпрофтранса

Геннадий Косолапов,
генеральный секретарь
МКПЖ

Трудовые конфликты в Российской Федерации (первое полугодие 2018 года)

В базе данных Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов содержится информация о более чем 900 социально-трудовых конфликтах (здесь далее — СТК — *Ред.*), зарегистрированных в РФ в 2012–2018 годы. Объективная информация о текущем состоянии социально-трудовой обстановки в стране, особенности ее формирования и развития, получаемая из более чем 490 источников, позволяет Центру выпускать широкий спектр информационно-аналитических материалов и поддерживать информационный ресурс www.industrialconflicts.ru.

В первом полугодии 2018 года научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» (НМЦ «ТК») зарегистрировал сообщения и события, содержащие информацию о социально значимых действиях сторон трудовых отношений, описывающих развитие 77 социально-трудовых конфликтов (2017 год — 92 СТК, 2016 год — 104 СТК). Снижение уровня напряженности трудовых отношений в наблюдаемом периоде, по оценке экспертов НМЦ «ТК», связано с проведением выборов президента РФ. Сформировавшаяся внутриполитическая ситуация в стране оказала положительное влияние на социально-трудовую обстановку и привела к снижению количества регистрируемых конфликтов, что носило, как оказалось, временный характер. Во втором квартале социально-трудовая напряженность стала существенно возрастать: количество новых СТК выросло на 27%, по отношению к первому кварталу.

Наибольшее количество СТК зарегистрировано в Уральском — 15 (19%), Центральном — 13 (17%) и Дальневосточном — 13 (17%) федеральных округах. СТК зафиксированы в 44 (52%) субъектах РФ, что на 8% меньше, чем в 2017 году (48 субъектов) и на 5% больше, чем в 2016 году (42 субъекта). Наиболее конфликтными субъектами РФ в 2018 году, где регистрировалось наибольшее количество СТК, стали: Сахалинская область (ДФО) — 5 СТК; Свердловская, Курганская, Челябинская области (УФО) — 4 СТК; Москва — 4 СТК.

СТК развивались в 25 отраслях экономики (2017 год — 29 отраслей, 2016 год — 32 отрасли). В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными стали: обрабатывающие производства (22 СТК, 29%), строительство (17 СТК, 22%), транспорт (13 СТК, 17%). Отрасль обрабатывающих производств на протяжении шести последних лет остается самой конфликтной сферой экономики (наибольшее количество СТК).

По сравнению с 2017 годом отмечен рост количества СТК в строительстве, где большая часть конфликтов была зафиксирована на стройках объектов к ЧМФ-2018. Все трудовые протесты строителей возникали из-за невыплаты и задержек заработной платы. При вмешательстве надзорных ведомств в урегулирование данных СТК было установлено, что у большинства строителей отсутствовали трудовые договора с работодателями, т. е. конфликты возникали в отношениях с нелегальными работниками.

Эксперты НМЦ «ТК» подчеркивают, что в ближайшей перспективе сохранится высокий конфликтный потенциал в сфере муниципального пассажирского транспорта, который, предположительно, будет усиливаться на фоне заметного роста цен на ГСМ в первом полугодии, а также в бюджетных отраслях, особенно в здравоохранении, где продолжаются мероприятия по реформированию и оптимизации. На фоне сформировавшихся негативных внутрироссийских и внешних факторов сохраняется риск возникновения новых СТК в отраслях с повышенным конфликтным потенциалом.

48 СТК (62%) зарегистрированы на крупных предприятиях численностью свыше 250 человек, на средних предприятиях численностью от 100 до 250 человек произошло 18 СТК (24%), на малых предприятиях — 11 СТК (14%). Эксперты НМЦ «ТК» отмечают, что несмотря на снижение количества СТК в первом полугодии 2018 года и стабилизацию напряженности социально-трудовой обстановки, изменения структуры распределения СТК по размерам предприятий не произошло. Более того, распределение СТК по размерам предприятий в последние три года существенно не меняется, что косвенно указывает на отсутствие системных изменений в структуре экономики, в управлении и в организации деятельности предприятий. СТК протекают как на экономически «благополучных» предприятиях, так и на находящихся в разных стадиях банкротства. Из 77 наблюдаемых СТК различные стадии банкротства предприятий были отмечены в 19 конфликтах (25%), 2016 год — 16 (15%) СТК, 2017 год — 22 (24%) СТК.

Основными причинами возникновения СТК в 2018 году стали: полная невыплата заработной платы (68,8%), сокращение/увольнение работников (18,2%), ликвидация предприятий (13,0%), общее снижение уровня оплаты труда (13,0%). Эксперты НМЦ «ТК» отмечают, что в наблюдаемом периоде впервые за последние шесть лет значительно возросла доля СТК, начавшихся по причине нарушений со стороны работодателей порядка и правил оформления трудовых отношений с работниками (отсутствие у работников трудовых договоров — ст. 67 ТК РФ) — 11,7%. Это свидетельствует о том, что россияне стали более активно требовать легализации и официального оформления трудовых отношений,

заботясь как об уровне заработной платы, так и о социальных отчислениях будущей пенсии.

В распределении СТК по основанию причин возникновения сформировались следующие тенденции:

— доля СТК, возникших по причинам невыплаты (задержки) заработной платы, составляет более двух третей от числа всех СТК;

— растет доля СТК, причиной возникновения которых становится общее снижение уровня оплаты труда (отсутствие индексации, изменение системы оплаты труда, снижение уровня оплаты труда, снижение покупательной способности заработной платы и т. д.) (2016 год — 22%, 2017 год — 24%, 2018 год — 30%);

— значимой по-прежнему остается доля СТК, начавшихся по причинам сокращения или увольнения работников (2016 год — 20%, 2017 год — 29%, 2018 год — 22%). В основном подобные СТК возникают на предприятиях-банкротах и сопровождаются невыплатами в связи с организационно-штатными мероприятиями, характеризуются значительной продолжительностью урегулирования;

— по сравнению с 2017 годом выросла доля СТК, возникших по причине нарушений условий труда (2016 год — 7%, 2017 год — 7%, 2018 год — 11%). В этих СТК при защите трудовых прав работников активную роль играли профсоюзные организации разных уровней и профцентров;

— по сравнению с 2017 годом выросла на 7% доля СТК, связанных с ликвидацией предприятий;

— следует обратить внимание на весьма малую долю СТК (в течение трех лет на уровне 1–2%), связанных с нарушениями условий действующих коллективных договоров и проблемами с ведением переговоров между сторонами социального партнерства по заключению новых отношений или продлению действующих, что свидетельствует об эффективности коммуникаций между работниками и работодателями при регулировании трудовых отношений в рамках договорного регулирования.

В 2018 году 21 СТК (36% от урегулированных) длились неделю и менее и в основном были связаны с невыплатой заработной платы. Как и годом ранее, органы государственной власти (прежде всего муниципальные и региональные), а также надзорные ведомства вмешиваются и принимают активное участие в защите прав работников и соблюдении трудового законодательства по оплате за труд.

Эксперты НМЦ «ТК» отмечают заметное увеличение доли СТК, которые продолжались более трех месяцев (рост 8%). Выявленная тенденция связана с ростом числа конфликтов на предприятиях-банкротах, которые инициируют бывшие работники, требующие выплат зарплаты, компенсаций и трудоустройства. Реализация и выполнение мероприятий, вытекающих из несостоятельности предприятий, удовлетворение всех заявленных требований, требует времени и растягивает период урегулирования СТК. Средняя продолжительность СТК в 2018 году увеличилась и составила 24 дня (2016 год — 19 дней, 2017 год — 18 дней).

В первом полугодии 2018 года 62 СТК (81%) стали конфликтами по праву, 15 СТК были конфликтами по интересам (19% — от всех СТК в наблюдаемом периоде), что свидетельствует о низкой правовой и деловой культуре в сфере трудовых отношений. В большинстве случаев действия работодателей вели к осознанным и преднамеренным нарушениям ТК РФ. При вмешательстве и проверках прокуратуры устанавливалось, что практически всегда работодатели имели возможности своевременной оплаты труда работников, но задерживали ее или направляли финансовые средства на другие цели, вследствие чего возбуждались уголовные дела по ст. 145 УК РФ.

В 64 СТК (83% от общего числа СТК; 2017 год — 77 СТК (84%), 2016 год — 81 СТК (78%)) работниками применялись различные формы протестных действий для защиты своих трудовых прав. Все зарегистрированные экспертами НМЦ «ТК» протестные действия работников в рамках наблюдаемых СТК классифицированы как публичные (общественно-активные) и непубличные формы защиты нарушенных трудовых прав. По сравнению с 2017 годом произошло весомое снижение количества протестных действий, за исключением угроз забастовок и несанкционированных акций протеста.

Гарантируемое ст. 37 Конституции РФ право работников на забастовку как способ разрешения коллективного трудового спора и урегулирования СТК остается по-прежнему одной из главных форм защиты трудовых прав. В 23 СТК (30% от общего количества СТК) неорганизованные работники и (или) трудовые коллективы для удовлетворения выдвигаемых требований применяли забастовку. По количеству протестующих самой массовой в первом полугодии 2018 года стала забастовка работников Воронежского стеклотарного завода (ЦФО, Воронежская область, отрасль — производство прочих неметаллических минеральных продуктов) из-за долгов по зарплате, в которой приняли участие 500 человек.

Общее снижение количества забастовок по сравнению с аналогичным периодом 2017 года составило 33%. В СТК, где известна численность участников протестных действий и работающих на предприятии, определена средняя вовлеченность работников в СТК, которая составила в первом полугодии 2018 года 26% (2016 — 25%, 2017 — 27%). Потери рабочего времени от забастовок и приостановлений работы незначительно снизились и составили около 9100 человеко-дней (2016 — 10 100 человеко-дней, 2017 — 11 800 человеко-дней).

Возросло количество конфликтов, в которых сторона работников была представлена бывшими (уволенными, сокращенными) сотрудниками, возникновение конфликтов обусловлено тяжелым экономическим положением ряда предприятий, когда возникал вопрос об их закрытии или банкротстве на фоне проведения организационно-штатных мероприятий. В первом полугодии таких СТК было зафиксировано 16 (21%) (2016 — 11 СТК (11%), 2017 — 15 СТК (16%)). Итогом урегулирования СТК с участием бывших работников, как правило, становится вмешательство органов государственной власти и частичное удовлетворение требований (частичная выплата долгов по заработной плате, проведение прокурорских проверок, принятие мер прокурорского надзора), трудоустройство увольняемых работников.

НМЦ «Трудовые конфликты» продолжает осуществлять мониторинг социально-трудовой обстановки в моногородах Российской Федерации, перечень которых утвержден Правительством РФ (Постановление от 29 июля 2014 года № 709 (http://www.pravo.gov.ru)). В наблюдаемом периоде в этих муниципальных образованиях зарегистрировано 7 СТК (9% от общего числа СТК) на предприятиях 7 моногородов в 5 федеральных округах. По сравнению аналогичным периодом 2017 года (11 СТК) и 2016 года (14 СТК) количество СТК в моногородах снизилось. СТК происходили на крупных (6 СТК) и средних (1 СТК) предприятиях. 2 СТК протекали на предприятиях, находящихся в состоянии банкротства (ООО «Кингкоул Юг», ООО «Тейский рудник»), 3 СТК — на градообразующих предприятиях (ОАО «Металлист», ООО «Кингкоул Юг», ООО «Тейский рудник»).

В июне 2018 года на всей территории РФ прошли акции протеста против повышения пенсионного возраста. Митинги и пикеты были зарегистрированы в 7 федеральных округах (кроме СКФО). Наибольшее количество протестных акций состоялось в СФО (19), ЦФО (10) и ПФО (9). Всего в протестных действиях, в 37 субъектах РФ, приняли участие более 20 500 человек. НМЦ «ТК» зарегистрировано 35 митингов и 20 пикетов, по сообщениям СМИ. Организаторами акций протеста стали территориальные и отраслевые организации профсоюзов (20 ед. — 36%), региональные отделения политических партий (29 ед. — 53%), общественные организации и движения (6 ед. — 11%). Самые массовые акции протеста состоялись в городах: Астрахань — 2000 участников; Красноярск, Новосибирск, Орск — 1000 участников; Красноярск, Новосибирск, Орск — 700; Липецк, Усть-Илимск — по 600; Барнаул, Иркутск, Мурманск, Смоленск, Томск — по 500 участников. НМЦ «ТК»

продолжает мониторинг и анализ разворачивающейся кампании против объявленных изменений в пенсионной системе.

В наблюдаемом периоде завершились 59 социально-трудовых конфликтов: 19% СТК — завершились полным удовлетворением требований работников, 71% СТК — частичным удовлетворением требований, в 10% СТК — работникам было отказано от удовлетворения выдвигаемых требований.

Эксперты НМЦ «ТК» отмечают, что доля СТК, завершившихся частичным удовлетворением требований стороны работников, по сравнению с 2017 годом возросла на 5%. За последние три года продолжает расти количество СТК, которые возникали по нескольким причинам, в то же время противостояние с работодателями работники прекращали при удовлетворении хотя бы одного из выдвинутых требований (в основном при частичной выплате долгов по зарплате). Подобные «прерванные» СТК имеют высокий остаточный протестный потенциал и высокую вероятность возобновления противостояния.

Наиболее результативно для работников урегулировались СТК, которые возникали из-за долгов и невыплаты заработной платы. Отказом от удовлетворения требований работников завершались СТК, возникшие из-за ухудшения экономического состояния предприятий и снижения (низкого) уровня оплаты труда.

Все СТК, завершившиеся отказом от удовлетворения требований работников или частичным удовлетворением их требований, повышают вероятность возобновления конфликта или начала нового противостояния, формируют остаточный потенциал (ОП) противостояния. По сравнению с аналогичным периодом 2017 года более чем в 2 раза увеличилась доля СТК со средним ОП. Противоречия между работниками и работодателями все чаще не разрешаются, уходят в латентное поле и могут проявить себя вновь. Положительным моментом стало снижение на 10% СТК с высоким ОП.

На протяжении 2017–2018 годов произошел ряд внутрироссийских и международных событий, которые оказали влияние на формирование социально-трудовой обстановки и обусловили развитие следующих особенностей экономической и трудовой жизни:

— продолжающийся системный кризис в отраслях материального производства и экономические санкции со стороны ЕС и США продолжили ослабление большинства отраслей реального сектора экономики, снизили доступность кредитных ресурсов и объем оборотных средств предприятий;

— значительно возросло количество ликвидируемых неконкурентоспособных предприятий, предприятий-банкротов, оптимизирующих производства и бизнес-процессы, что вело к росту количества работников, высвобождаемых по сокращению без гарантий дальнейшего трудоустройства;

— относительное снижение уровня напряженности трудовых отношений обусловлено влиянием выборов президента РФ, которые оказали положительное влияние на социально-трудовую обстановку и привели к снижению количества регистрируемых конфликтов;

— форсирование окончания строительства объектов к ЧМФ — 2018 привело к росту на 7% СТК в строительстве;

— снижение общего количества СТК и стабилизация напряженности социально-трудовой обстановки не изменили структуру распределения СТК по размерам предприятий (большая часть СТК продолжается на крупных и особенно средних предприятиях, составляющих основу российской экономики);

— СТК на предприятиях, проходящих различные стадии банкротства, составили четверть от всех наблюдаемых СТК и выросли на 10%;

— по-прежнему основными причинами возникновения СТК остаются проблемы, связанные с невыплатой заработной платы, общим снижением уровня оплаты труда, сокращением работников, нарушениями условий труда и нарушениями со стороны работодателей при оформлении трудовых отношений;

— увеличение средней продолжительности СТК до 24 дней (2017 — 18 дней);

— в июне на всей территории РФ стартовали акции протеста профсоюзов, политических партий и общественных организаций против повышения пенсионного возраста.

Проведенный мониторинг и анализ социально-трудовых конфликтов в первом полугодии 2018 года позволяют сделать прогноз развития социально-трудовой обстановки в РФ на вторую половину года. При сохранении сложившихся социальных и экономических условий будут развиваться следующие тенденции в сфере социально-трудовых отношений:

— причинами возникновения СТК по-прежнему останутся невыплаты и задержки заработной платы, сокращения работников, банкротство предприятий;

— будет происходить увеличение доли СТК по интересам с требованиями повышения заработной платы, ее индексации на действительный уровень инфляции, улучшение условий труда и соблюдения трудового законодательства при оформлении трудовых отношений;

— в случае реализации Правительством РФ объявленных изменений в пенсионной системе социально-трудовая обстановка и возможные социально-трудовые конфликты будут детерминированы новыми причинами, новыми акциями протеста и прогнозируемым ростом социально-психологической напряженности в трудовых коллективах и на предприятиях;

— высокий протестный потенциал сохранится в ПФО, УФО и СФО;

— наиболее конфликтными отраслями экономики, где будет фиксироваться наибольшее количество противостояний между работниками и работодателями, станут строительство, транспорт, ЖКХ;

— уровень социально-психологической напряженности в моногородах не изменится;

— количество участников протестных действий будет умеренно расти, начиная с осени;

— длительность СТК продолжит увеличиваться, что будет вести к усилению социально-психологической напряженности в трудовых коллективах, при сохранении высокого остаточного потенциала конфликтов. ■

Евгений МАКАРОВ,
заместитель председателя ФНПР,
научный руководитель Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

Территория развития социального партнерства

Конференция ФНПР — МОТ

В Омске прошла двухдневная конференция ФНПР — МОТ «Международные и национальные правовые нормы в сфере труда: практика применения». Ее делегатами стали представители Федерации независимых профсоюзов России, Международной организации труда, профобъединений, органов власти и союзов работодателей Уральского, Сибирского и Дальневосточного федеральных округов.

В рамках конференции состоялись: пленарное заседание, обмен опытом работы, семинар и круглый стол «Защита трудовых прав работников профессиональными союзами».

Глава региона — врио губернатора Омской области Александр Бурков отметил, что социальная защищенность людей, достойная заработная плата — это не только стабильность в регионе и стране, но и импульс для прогресса в экономической сфере, и роль профсоюзов с их защитной функцией, здесь очень значима. Александр Бурков назвал некоторые меры, которые предпринимает правительство области для повышения жизненного уровня омичей. К примеру, в прошлом году на формирования фонда оплаты труда из областного бюджета пошло 26,5 млрд рублей, в текущем — уже 30,6 млрд. Эти деньги пошли на повышение зарплаты бюджетников. В 2017 году в среднем по региону удалось повысить реальную заработную плату на 4,3%, что, считает Александр Бурков, является неплохим показателем. Однако, подчеркнул он, чтобы выполнить задачу по повышению жизненного уровня людей, поставленную президентом в новом майском указе, нужны другие темпы: ежегодно зарплата должна повышаться на 15%. Глава региона также отметил слаженную работу правительства с профсоюзами по выполнению областного соглашения о социальном партнерстве, совместную законотворческую деятельность. Наряду с этим он считает, что в сегодняшних условиях, когда рынок труда все более и более перераспределяется в сферу услуг, профсоюзам необходимо усилить мотивационную работу именно там, где сейчас их влияние крайне недостаточно.

Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко высказал уверенность в том, что «сегодня все понимают — профсоюз, работодатели и власть должны быть равноправными партнерами и вырабатывать совместные эффективные действия в сфере социально-трудовых отношений». К такому взаимодействию, отметил он, стремятся в Омском Прииртышье. Наиболее конструктивно работают Федерация омских профсоюзов и правительство региона. Со стороны работодателей нередко бывают случаи невыполнения отдельных пунктов соглашений, коллективных договоров, а также препятствия созданию профсоюзных организаций. Меры для совершенствования системы социального партнерства предпринимаются постоянно.

В частности, Сергей Моисеенко остановился на таком примере. В результате совместной работы специалистов ФОП и Министерства труда и социального развития Омской области в 2016 году принят Закон «Об охране труда на территории Омской области», в октябре 2017 года принят региональный Закон «О реализации отдельных положений Трудового кодекса РФ на территории Омской области». Статьей 4 Закона установлено, что по предложению сторон регионального, отраслевого и территориальных соглашений, заключенных на территории Омской области, руководитель органа исполнительной власти Омской области в сфере труда имеет право после опубликования регионального соглашения предложить работодателям, осуществляющим деятельность на территории Омской области и не участвовавшим в заключении данных соглашений, присоединиться к ним. Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня опубликования предложения о присоединении не представили письменный отказ присоединиться, то такие соглашения считаются распространенными на этих работодателей.

Реализация указанных в Законе Омской области положений на территории Омской области уже начата.

В ходе конференции представитель МОТ Гоча Александрия вручил Сергею Моисеенко наградную грамоту Международной организации труда.

Перед участниками конференции выступил первый заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов. По его словам, такой формат помогает российским профсоюзам не только более широко посмотреть на свое место в мировой системе труда, но и проанализировать собственный опыт, внедрить в практику лучшие наработки. Сергей Некрасов также остановился на вопросах изменения характера труда и необходимости новых форм работы по мотивации профсоюзного членства в малом и среднем бизнесе.

Сергей Некрасов напомнил участникам о заседании РТК и ее решении

по законопроекту Правительства РФ «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», направленному на повышение пенсионного возраста, и о позиции профсоюзной стороны, выразившей несогласие с данным законопроектом. Он также сообщил о решении Исполкома ФНПР по данному вопросу, где отмечалось, что законопроект правительства не учитывает всех рисков, возникающих для работников и пенсионеров и идет вразрез с новым майским указом президента, направленным на повышение благосостояния всех граждан страны. Исполкомом ФНПР была одобрена позиция профсоюзной стороны РТК о необходимости «пакетного» рассмотрения проблем, без решения которых реальная пенсионная реформа невозможна. А для этого потребуются законопроекты по увеличению заработной платы, пересмотру методики определения прожиточного минимума, ратификации без изъятий 102-й Конвенции МОТ о минимальных нормах социальных гарантий (в том числе на случай безработицы) и ряд других мер. В этой связи Исполком ФНПР решил предложить депутатам Госдумы создать Рабочую группу.

Членским организациям, как ранее было изложено в письме Председателя ФНПР Михаила Шмакова, следует активно работать с местными органами власти, общественными палатами, депутатами Госдумы от территорий, организовывать коллективные акции. Сергей Некрасов считает: если в первом чтении в Госдуме правительственный законопроект все же будет принят, то ко второму чтению, которое должно состояться осенью, профсоюзы должны прийти, что называется, во всеоружии. Волна пикетов, митингов против повышения пенсионного возраста уже прокатилась по многим регионам страны в рамках коллективных действий.

Заведующий сектором Европы и Центральной Азии по деятельности трудящихся МОТ Сергиус Гловацкас пояснил участникам форума, почему для его проведения выбран именно Омск. Во-первых, он стоит условно посередине между Уралом и Дальним Востоком, сюда легче собрать людей. Во-вторых, Омск заявил о себе как о территории победившего социального партнерства — «по меньшей мере сегодняшний зал об этом говорит». Такой уровень социального партнерства в области не случаен: оказывается, несколько лет назад нынешний ее глава Александр Бурков проходил обучение в МОТ.

Тема Сергиуса Гловацкаса — «Будущее сферы труда». Аналогичное название носит инициатива МОТ, выдвинутая в преддверии столетнего юбилея МОТ, который будет отмечаться в 2019 году. Этот проект подразумевает широкое обсуждение темы труда, каким он будет завтра, а также всестороннюю аналитику по данному вопросу. Инициатива содержит ряд политических задач — таких, как внедрение международных трудовых норм, создание и продвижение уровней социальной защиты, обеспечение максимальной занятости (в том числе среди молодежи) и многие другие.

Сергиус Гловацкас в своем выступлении очертил характерные черты современного рынка труда. Он отметил, в частности, что такие страны, как Германия или Великобритания, инвестируют в научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы до 3% своего ВВП. В абсолютном измерении это очень внушительный показатель. Страны же Восточной Европы и Центральной Азии, в том числе и Россия, отводят на эти цели средств существенно меньше, что имеет значение в долгосрочной перспективе — на глобальном рынке труда образуется большое количество высокотехнологичных рабочих мест, и мы за этим процессом поспеваем с некоторым трудом.

Значительный вызов для мирового рынка труда представляет теневая занятость. По словам Гловацкаса, 11% всех работающих в мире заняты именно в этой сфере. И если верить его выкладкам, то в России около 30 млн человек трудится в неформальном секторе. Цифра убийственная и, несомненно, обязанная привлечь к себе самое пристальное внимание всех заинтересованных ведомств.

Сейчас под угрозой исчезновения ввиду натиска искусственного интеллекта находятся такие глубоко привычные нам профессии, как водитель, кассир, грузчик и почтальон. В то же время в мире возрастает спрос на носителей профессий агронома, зоотехника, няни, врача (особенно физиотерапевта), учителя и… следователя. В этих сферах, видимо, роботы пока бессильны.

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, депутат Госдумы Андрей Ветлужских выделил две тенденции в современной мировой экономике с ее мощнейшей сменой технологий, профессий, форм занятости, торговыми войнами, жесткой конкуренцией и прочим: корпорации, страны стремятся побеждать в этих условиях либо за счет дешевой рабочей силы и неотрегулированных трудовых отношений, либо за счет внедрения высоких технологий, сокращения штатов и таким образом появившейся возможности увеличения оставшимся зарплаты. Ни то ни другое профсоюзы не устраивает. Надеяться, что сами страны будут вносить какие-то международные нормы по ограничению сокращений работников и повышению оплаты труда, не приходится. Андрей Ветлужских видит выход из положения в формировании профсоюзами этих самых норм, возможно, через конвенции МОТ. Он также считает, что необходимо выработать нормативную базу: по обучению новым профессиям, когда человек еще трудится на старом месте; по вопросам дискриминации по профсоюзному признаку со стороны работодателей, далеко не все из которых являются ответственными социальными партнерами; по судебной практике и т. д.

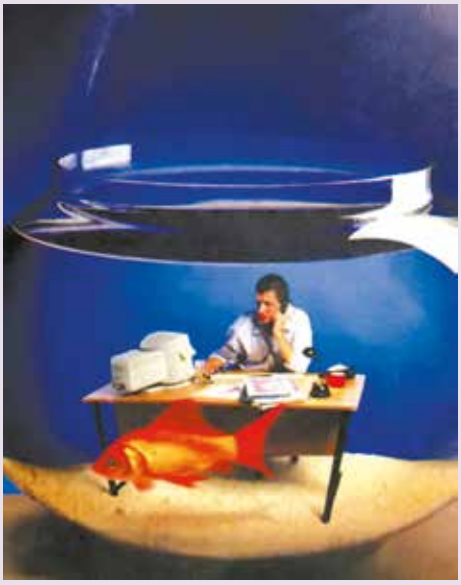
Исполнительный директор Кузбасского союза работодателей, ответственный секретарь координационного совета РСПП Сибирского федерального округа Игорь Белых остановился на вопросах повышения производительности труда, без чего невозможен рост заработной платы, распространении высоких технологий, что требует развития в России национальной системы квалификации и др. Игорь Белых считает, что развитие социального партнерства в стране идет, и РСПП этому способствует. Однако и для социальных работодателей нужна поддержка.

Достойный труд подразумевает достойную зарплату. Этими словами можно выразить идею выступления на конференции ФНПР — МОТ секретаря ФНПР, проректора Академии труда и социальных отношений Николая Гладкова. Его доклад был посвящен международным и национальным нормам в сфере оплаты труда. «Обязательное условие любого трудового договора в настоящее время — социальное страхование работника», — отметил Гладков и подчеркнул, что представители ФНПР в свое время жестко настояли на этом положении, памятуя ситуацию девяностых годов. Тогда при назначении пенсии многие столкнулись с тем, что им не хватало не трудового, а именно страхового стажа — работодатели таким образом экономили на выплатах в государственные фонды. «Правовое регулирование зарплаты — самая сложная часть социально-трудовых отношений», — сказал Николай Гладков. Кроме этого, он остановился на некоторых аспектах защиты трудовых прав работников, в частности, на вопросе очередности выплаты зарплаты при банкротстве и при неплатежеспособности предприятия.

Одним из итогов обсуждения проблемы повышения пенсионного возраста стало намерение подготовить от ассоциаций территориальных профобъединений Дальневосточного, Сибирского и Уральского федеральных округов обращение к Президенту Российской Федерации.

По материалам Федерации омских профсоюзов

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О сделках с проблемными продавцами жилья

Проверять судебное решение о попытке вернуть деньги за купленное жилье пришлось судьям Верховного суда РФ. Ситуация оказалась стандартной, подобные аферы встречаются часто. Верховный суд еще раз напомнил: сделки с проблемными продавцами жилья, как правило, кончаются потерей денег.

Дело было в Саратове. Там в квартире проживал гражданин, который еще в 2013 году дал доверенность некой даме. Она должна была его жилье продать и купить гражданину домик с участком. Фантастически быстро, в прямом смысле на следующий день после получения доверенности, дама квартиру продала. Покупательница передала за жилье миллион рублей, и, судя по договору, доверительница их получила. А через девять месяцев Саратовский областной суд признал доверенность, по которой продали жилье, и договор купли-продажи недействительными. Суд исходил из того, что хозяин квартиры на момент выдачи доверенности не понимал, что делает, из-за пристрастия к алкоголю. Вопрос о возврате денег областной суд не рассматривал.

Еще через несколько месяцев хозяин проданной и возвращенной квартиры умер. Его родственница стала наследницей. Покупательница же, оставшись без денег и квартиры, отнесла в суд иск к новой собственнице, потребовав деньги обратно. Она сослалась на расписку, что прежний хозяин получил все деньги сполна. А раз родственница стала наследницей, она должна отвечать по долгам наследодателя.

С дамы, продававшей квартиру, истица попросила 40 тысяч рублей, уплаченные за совершение сделки. Саратовский райсуд с истицей согласился частично — обязал 40 тысяч покупательнице вернуть с процентами. А взыскивать с наследницы миллион — отказался. По мнению райсуда, нет доказательств, что умерший получил хоть что-то из денег от проданной квартиры. Суд обратил внимание, что еще три года назад коллеги из облсуда признали сделку недействительной, так как пьющий человек не понимал, что подписывает, и денег он не получил.

Обиженная истица обратилась в Верховный суд. Но и там не нашла понимания. Верховный суд напомнил гражданке о 177 статье Гражданского кодекса, в которой говорится, какая сделка считается недействительной. Местные суды еще в 2013 году пришли к выводу, что, подписывая договор купли-продажи, собственник жилья не понимал, что творил. А главное — денег от продажи жилья он не получил. Это было важное решение, подчеркнул Верховный суд, потому как оно не пересматривается вторично и не оспаривается, так как в нем участвуют одни и те же граждане, что и несколько лет назад. Это сказано в Гражданском процессуальном кодексе.

По мнению суда, нет доказательств, что умерший хозяин получил хоть что-то из денег от проданной квартиры

Саратовские суды пришли к выводу, что расписка от 2013 года, где сказано, что деньги за проданное жилье собственник получил, — простая бумажка. Она в действительности, подчеркнули судьи, не подтверждает, что хозяин получил от доверительницы деньги за свое жилье.

По мнению Верховного суда, их саратовские коллеги дали правильную оценку всем доказательствам в деле и пришли к выводу, что хозяин жилплощади никаких денег за нее не получал.

Доводы же пострадавшей покупательницы, сказали судьи Верховного суда, сводятся к утверждению, что продавец во время сделки имел проблемы с психикой, поэтому ему доверять нельзя.

Заявительнице в Верховном суде посоветовали обратиться в суд с исковым заявлением к «лицу, которому были переданы денежные средства в момент заключения договора». Если у пострадавшей на это есть «достаточные основания».

О затягивании сроков ремонта неисправного нового автомобиля

Владелице автомобиля удалось отсудить у дилера известной марки автомобилей сумму в три раза большую, чем стоит сама машина. Причиной для такого судебного решения стало затягивание сроков ремонта неисправного нового автомобиля.

Спор длился более пяти лет. А началось все с того, что некая Ольга Маркова приобрела спорткар известного немецкого бренда непосредственно у дилера еще в октябре 2012 года. В ноябре 2014 года в гарантийный период она обратилась к другому, но тоже официальному дилеру этой марки для устранения недостатков. Машина перестала заводиться, у нее не работал стояночный тормоз, а также начала стучать подвеска. На устранение таких недостатков отводится по закону 45 дней. Однако в эти сроки дилер неисправностей не устранил. Затянул сроки. Тогда Маркова обратилась с претензией к дилеру, у которого приобрела автомобиль, отказавшись от исполнения договора купли-продажи и потребовав возврата денег, уплаченных за машину. Дилер в этом ей отказал.

Пришлось обращаться в суд. Но ни суд первой инстанции, ни апелляционный не поддержали ее требований и встали на сторону дилера. По мнению суда первой инстанции, та организация, в которую Маркова обратилась для устранения недостатков, не была уполномоченной для этого дилером. Дилер, продавший машину, не заключал договоров с дилером, ремонтировавшим ее. Таким образом, и не может отвечать за то, что некие третьи лица ремонт затянули.

Однако с такой позицией не согласился Верховный суд, до которого пришлось дойти гражданке. Производитель автомобилей этой марки находится в Германии. В России есть один импортер его автомобилей. В данной ситуации машину завез в страну именно он. При этом у этой организации заключены дилерские договоры с несколькими компаниями. В том числе и с той компанией, которая продала машину истице, и с той, которая ее взялась ремонтировать.

Согласно условиям ответственности за недостатки товара, а это неотъемлемая часть дилерского договора, компания-производитель отвечает за недостатки перед дилером, а дилер — перед покупателем товара.

Компания-импортер уполномочила и того и другого дилера отвечать за недостатки автомобиля перед покупателем, независимо от того, у кого из официальных дилеров автомобиль приобретен. Подтверждает это и тот факт, что дилер принял в работу машину. Таким образом, гарантия на автомобиль не прерывалась. В то же время, согласно закону о защите прав потребителей и разъяснениям Пленума Верховного суда, нарушение сроков устранения недостатков — самостоятельное и достаточное основание для удовлетворения требований потребителя.

Дилер же в удовлетворении этого требования отказал, не имея законных на то оснований, и его необоснованно поддержали суды. Поэтому Верховный суд отменил определение апелляционной коллегии Воронежского областного суда и направил дело на новое рассмотрение.

И новое рассмотрение уже состоялось. Суд постановил удовлетворить все требования истицы. А это стоимость самого автомобиля в размере 3 050 000 руб. Кроме того, за время спо-

ров машина подросла в цене из-за изменения валютного курса. Разница составила почти 1,4 млн руб. Также суд взыскал неустойку в размере стоимости автомобиля и штраф в размере 50% от итоговой суммы компенсации. В итоге получилось более 11 млн руб. за машину, которая стоила 3 млн руб.

Довольно дорого обошлось дилеру невыполнение законных требований потребителя. Но, вероятно, только таким образом можно заставить их выполнять свои обязательства.

ТРУДОВОЕ ПРАВО

О «больничном» при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи

В соответствии с п. 34 Порядка листок нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи выдается медицинским работником одному из членов семьи (опекуну, попечителю, иному родственнику), фактически осуществляющему уход.

Листок нетрудоспособности не выдается женщине, находящейся в отпуске по беременности и родам (п. 40 Порядка), поскольку она в этот период не нуждается в освобождении от работы. Данное ограничение не распространяется на других членов семьи, которые могут осуществлять уход и имеют право на получение пособия.

О временной нетрудоспособности граждан в период их пребывания за границей

В соответствии с п. 7 Порядка документы, подтверждающие временную нетрудоспособность граждан в период их пребывания за границей (после легализованного перевода) по решению врачебной комиссии медицинской организации (далее — врачебная комиссия) могут быть заменены на листки нетрудоспособности установленного в Российской Федерации образца.

Согласно ч. 1 ст. 27 Федерального закона от 5 июля 2010 года № 154-ФЗ «Консульский устав Российской Федерации», консульской легализацией иностранных официальных документов является процедура, предусматривающая удостоверение подлинности подписи, полномочия лица, подписавшего документ, подлинности печати или штампа, которыми скреплен представленный на легализацию документ, и соответствие данного документа законодательству государства пребывания.

При этом консульская легализация документов, выданных за рубежом, не требуется, если они выданы в государствах-участниках Гаагской конвенции 1961 года. Для удостоверения подлинности подписи лица, подписавшего документ о временной нетрудоспособности, а также подлинности печати или штампа, которыми скреплен этот документ, необходимо проставление апостиля.

Таким образом, листок нетрудоспособности установленного в Российской Федерации образца может быть выдан застрахованному лицу по решению врачебной комиссии в Российской Федерации взамен выданного на территории другого государства документа, подтверждающего временную нетрудоспособность, с нотариально заверенным переводом.

Об увольнении по сокращению штата

В муниципальном бюджетном учреждении городского спортивного комплекса «Олимп» (МБУ), которое состоит на профсоюзном учете в первичке Ачинского глиноземного комбината, была уволена работница.

При увольнении, однако, не было учтено мнение выборного органа первичной профсоюзной организации Горнометаллургического профсоюза России (ГМПР), членом которой является сотрудница. Поэтому женщина обратилась в Ачинский городской суд Красноярского края с иском о признании увольнения незаконным. Она добивалась восстановления на работе, а также взыскания зарплаты за дни вынужденного прогула и компенсации морального вреда. За юридической помощью в профком своей первички она не стала обращаться, но привлекла их в суд в качестве третьих лиц.

«Фактически работница сама осуществляла свою защиту. Мы были в суде в роли третьих лиц и подтверждали, что процедура получения согласия профкома была нарушена», — рассказывала правовой инспектор труда Ачинского глиноземного комбината Зинаида Зыкова.

Суд установил, что при изменении штатного расписания организации должность истицы была исключена. В случае сокращения штата работодатель обязан письменно уведомить первичку о предстоящем увольнении. Причем не позднее чем за два месяца до предстоящего события.

Сообщение было направлено в профсоюзный комитет лишь 1 октября 2016 года. Уволили женщину с 30 ноября приказом учреждения от 25 ноября. Когда сотрудница взяла лист нетрудоспособности с 29 ноября по 6 декабря, работодатель отменил предыдущий приказ и уволил ее приказом от 7 декабря. Все это без уведомления и согласия работницы.

Кроме того, в суде выяснилось, что работнице не предлагали свободные вакансии в учреждении, хотя закон обязывает делать это в случае увольнения по сокращению штата.

В итоге 3 марта этого года Ачинский городской суд постановил, что при увольнении не были соблюдены все нормы закона и оно является незаконным. Истица получила компенсацию заработной платы за вынужденный прогул и компенсацию морального вреда.

«Женщину восстановили на рабочем месте. Она даже вышла на работу. Очень скоро ее вновь уволили. Но на этот раз с соблюдением всех норм закона», — рассказала Зинаида Зыкова.

Об угрозе «увольнения по статье»

Основания для увольнения по инициативе работодателя перечислены в ст. 81 ТК. Но уволить по ней не так просто. Это возможно, если человек имел дисциплинарные нарушения: опаздывал (сначала как минимум один выговор, и только за вновь совершенный проступок — увольнение), прогулял по неуважительной причине больше 4 часов (если 3,5 часа — увольнение оспаривается), занимался хищением, появился в состоянии опьянения.

Кстати, распитие спиртных напитков на рабочем месте грубым нарушением не является. Но если корпоратив привел к опьянению, это повод уволить. Кстати, обсуждается законопроект, который может позволить принудительно отправлять сотрудников на медосвидетельствование. Отказ от него будет расцениваться как признание вины.

О «рабочем терроре» в виде электронного учета перекуров и походов в туалет

Работодатель имеет право регулировать правила дисциплины труда. Другое дело, что есть физиологические потребности людей, которые он обязан уважать. Если работник курит, у него должно быть место для курения.

О некоторых вопросах четвертой промышленной революции

Четвертая промышленная революция стремительно все меняет. Все большее количество экспертов утверждают, что уже в ближайшем будущем человечество столкнется с кардинальной сменой экономического и общественного уклада. Эти изменения случатся под влиянием ускоренного развития технологий и сопутствующих социальных изменений. В частности, президент Всемирного экономического форума К. Шваб в январе 2016 года в Давосе подробно остановился на идее четвертой промышленной революции. По его мнению, в ближайшем будущем нас ожидают перемены такого масштаба и такой сложности, каких человечеству еще никогда не доводилось испытывать. В долгосрочной перспективе новый технологический переход может привести к революционному прорыву в эффективности и производительности труда и росту экономики, но в краткосрочной он может стать причиной существенного дисбаланса в мировой экономике, углубляя неравенство и провоцируя риск глобальной структурной безработицы.

Для новой экономики потребуются специалисты нового типа. Перед ними будут стоять задачи, которые потребуют творческого подхода и готовности к сотрудничеству с другими людьми и с системами искусственного интеллекта. Будет меняться сам подход к работе. Вместо привычной сейчас линейной карьеры в одной профессии человек будет заниматься реализацией своего призвания, меняя конкретную деятельность.

Авторы доклада подчеркивают, что любое прогнозирование будущего сопровождается риском ошибки. Это исследование — не исключение. Поэтому они указывают на ряд методологических допущений и решений.

• **Жизненный цикл профессий сокращается**. В этой ситуации более осмысленным представляется не прогнозирование конкретных профессий, а формирование набора навыков[1], освоив которые, работники смогут закрепиться в той или иной деятельности будущего, будучи готовыми к последующему переобучению.

• **Существует множество количественных методов предсказания навыков будущего.** Авторы доклада исходят из того, что общество находится на пороге качественного перелома и простой экстраполяцией существующих трендов невозможно ответить на вопрос, каким будет мир работы будущего. В основу доклада легли качественные методы (форсайт-сессии, экспертные интервью и другие), дополненные адекватными количественными исследованиями.

• **Прогнозы эволюции навыков в этой работе являются производными от предположений о переменах в мире будущего**. При этом будущее вариативно и может развиваться по разным сценариям. В работе опираются на ряд базовых трендов, под влиянием которых будет совершен качественный переход в обществе, экономике и технологиях.

• **Даже если конкретное направление для построения прогноза выбрано верно, оно также подвержено вариативности**, и ситуация также может развиваться по разным сценариям.

• **Сложность и поляризация окружающего мира нарастает**. Прогнозировать навыки, необходимые всем жителям Земли, — неосуществимая задача. Для анализа сузили фокус и выбрали секторальный подход. Сделана попытка увидеть отдельно, как эволюционируют навыки в промышленности, сфере услуг и экономике знаний развитых стран, уже вступивших в эпоху перехода к постиндустриальному укладу.

Для определения востребованных навыков в будущем необходимо выявить процессы, меняющие общество в XXI веке, и показать, как эти изменения коснутся конкретных людей на конкретных рабочих местах — иными словами, как изменится само понятие «работа», что будет собой представлять «трудовая деятельность».

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ (ТРЕНДЫ)

Были выделены ряд направлений, оказывающих существенное влияние на все секторы экономики и определяющих то, как будет выглядеть рабочий процесс в обозримом будущем. Технологические тренды (автоматизация, цифровизация) легко заметны. Социальные тренды, а также тренды, находящиеся на пересечении социальной и технологической сферы, могут быть не столь заметны, так как в меньшей степени проявляются в повседневной жизни. Однако именно они формируют устройство общества, задают спрос на те или иные товары, услуги или даже формы организации труда.

По результатам экспертных сессий выделены семь трендов, формирующих экономический уклад будущего, — по два ключевых тренда в каждой их трех категорий и один общий метатренд.

Ключевые тренды:

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ

1. Цифровизация всех сфер жизни. Оцифрованных данных становится больше, Интернет становится доступнее, а технологии цифровизации осваивают все новые области человеческой деятельности.

2. Автоматизация и роботизация. Развитие автономных систем, способных на сложные физические и когнитивные действия, трансформирует роль человеческого труда во всех секторах экономики.

ТЕХНО-СОЦИАЛЬНЫЕ

3. Глобализация (экономическая, технологическая и культурная). Производственные цепочки, потребительские товары, научные знания и культурные коды возникают и существуют во взаимосвязанном мире, где усиливается роль транснационального сотрудничества.

4. Экологизация. Растущие внимание к экологии у потребителей и производителей сопровождается преобразованием самого понятия экологичности и широким распространением экологических метафор в бизнесе.

СОЦИАЛЬНЫЕ

5. Демографические изменения. Рост продолжительности жизни, продолжающаяся урбанизация, растущая роль женщин в экономике и изменение модели детства определяют новый социальный ландшафт.

6. Становление сетевого общества. Возникновение новых более гибких способов управления компаниями и сообществами дополняется развитием сетевых технологий и распространением решений, основанных на технологии blockchain.

МЕТАТРЕНД

7. Ускорение. Все перечисленные изменения происходят под влиянием одного общего метатренда — возрастающей скорости изменений. Новые технологические решения и социальные практики возникают все быстрее. Этот метатренд не только воздействует на обозначенные изменения, но и задает темпы обновления окружающего мира — темпы, к которым не готовы большинство ныне существующих социальных институтов.

Авторы доклада отмечают, что в разных странах влияние этих трендов будет ощущаться по-разному. В некоторых местах оно уже заметно, а в других будет наблюдаться отложенный эффект. Но эти изменения все равно рано или поздно окажут ощутимое

[1] Значение слова *навык* в русском языке несколько уже, чем у английского аналога *skill*. В русском языке *навык* — это способность осуществлять определенную деятельность, сформированная путем повторения и доведения до автоматизма. В дополнение к термину *навык* для описания способностей человека используется термин *компетенция*. Компетенция — это комплексная характеристика готовности человека применять полученные знания, умения и личностные качества в профессиональной деятельности. В английском языке термин *skill* означает способность выполнить задачу с предопределенным результатом. Это определение шире, чем привычное нам значения слова *навык*, и в некоторых случаях приближается к значению слова *компетенция*. Слово *skill* входит в название международного движения WorldSkills и широко используется при обсуждении требований к работникам экономики будущего. Чтобы не вводить дополнительных разделений, которые не будут иметь прямой аналогии в международном контексте, в докладе всегда используется термин *навык*, подразумевая при этом *skill*.

влияние на каждого человека и сформируют экономический и социальный уклад XXI века. Ниже приводится краткое описание каждого из трендов. Их совокупное влияние ведет к увеличению сложности мира, и именно эта возрастающая сложность станет основным фактором, влияющим на рабочие места в будущем.

1. Цифровизация всех сфер жизни

Цифровизация, т. е. перевод всех видов информации в цифровую форму, проникает абсолютно во все сферы деятельности. Она меняет подход к управлению предприятиями, городами и даже собственной жизнью. В отличие от аналоговых, цифровые данные дискретны, их можно хранить, копировать, анализировать и передавать практически без ограничений. Создается новое измерение реальности, в котором данные о внешнем и внутреннем мире переносятся в единый формат, состоящий из нулей и единиц. При этом цифровые данные могут храниться без потери качества столь долго, сколько могут существовать носители информации.

Интернет вещей и Интернет всего

Появление сначала компьютеров, а затем технологий их объединения в сети стало одним из важнейших технологических прорывов человечества. О масштабах цифровизации говорит экспоненциальный рост интернет-трафика. По оценкам компании Cisco, к 2021 году по сравнению с 2005 годом глобальный годовой трафик вырастет в 127 раз и достигнет 3,3 зеттабайтов[2]. При этом благодаря развитию межмашинных коммуникаций, или Интернета вещей, в мировых IP-сетях появится 10 млрд новых устройств, т. е. на каждого жителя земли будет приходиться 3,4 подключенных к сети устройства. Интернет — это не просто сеть компьютеров, это сеть всевозможных устройств, от мобильного телефона и умных часов до машины, светофора, робота, дрона и автоматизированного станка. Интернет становится «сетью всего».

То есть Интернет как «сеть всего» будет включать в себя привычный Интернет, существующий как сеть связанных персональных компьютеров и мобильных устройств, и Интернет вещей — физических предметов, оснащенных технологиями для взаимодействия друг с другом и с внешней средой и способных принимать самостоятельные решения на основе поступающей информации.

Большие данные, машинное обучение и искусственный интеллект

Повсеместная промышленная и бытовая компьютеризация привела в эпоху больших данных. Это открывает новые возможности для развития технологий искусственного интеллекта (ИИ[3]), подразумевающих способность вычислительных устройств самостоятельно решать сложные задачи. Благодаря постоянному росту производительности компьютеров и развитию технологий машинного обучения, огромные потоки оцифрованных данных стали материалом для обучения искусственных нейронных сетей. Уже сейчас они активно используются в качестве рекомендательных систем при принятии решений в финансовой сфере, медицине, образовании и др.

Отсутствие возможности взаимодействия с машинами на естественном языке остается узким местом компьютерных систем, ограничивающим их присутствие в повседневной жизни. Но крупные разработчики продолжают прилагать усилия для решения этой задачи. Так, Apple, Google, Microsoft, Amazon и другие лидеры цифрового рынка уже вывели на рынок продукты, обладающие возможностями понимать человеческую речь. А это значит, что они получают доступ к еще большим объемам данных, которые, в свою очередь, будут проанализированы и использованы для обучения ИИ.

Переход от общей цифровизации внешнего мира к цифровизации личного пространства

Другой важный аспект цифровизации — постепенная «надстройка» нашей привычной цифровой реальности дополненной или виртуальной реальностью. Технологии виртуальной реальности усиливают цифровой мир, а технологии дополненной реальности стирают границы между мирами. Игра Pokemon Go, собравшая более 100 млн пользователей, продемонстрировала возможности дополненной реальности и готовность пользователей применять такие технологии. Уже сейчас дополненная реальность применяется на рабочих местах в сложных производствах, формируя новые способы работы, общения и сотрудничества в масштабах предприятия.

Так, корпорация Airbus с 2011 года внедряет Smart Augmented Reality Tool для контроля качества на своих производствах. Планшеты со специальными датчиками и программным обеспечением накладывают схемы прямо поверх реальных объектов, дают моментальный доступ к базам данных, содержащим всю необходимую информацию. К настоящему моменту более 1000 сотрудников Airbus используют Smart Augmented Reality Tool в своей работе.

Следующий шаг цифровизации — развитие био- и нейроинтерфейсов

Простейшие биоинтерфейсы — умные часы, электронные спортивные браслеты — уже стали обычным явлением повседневной жизни. Они позволяют оперативно анализировать и передавать информацию о собственном состоянии. Продолжением этого станут вживляемые датчики, передающие данные о состоянии организма (например, об уровне сахара, гормонах, работе органов) на личный смартфон или лечащему врачу.

В обозримом будущем эти технологии будут усилены развитием нейроинтерфейсов, позволяющих считывать и интерпретировать сигналы головного мозга. Исследователи видят в развитии нейротехнологий важный технологический рубеж, преодоление которого может кардинально изменить общество уже в ближайшие десятилетия. В 2017 году известный предприниматель-инноватор И. Маск объявил о создании компании Neurolink, которая будет работать над созданием полноценного интерфейса «мозг — компьютер». Группа «НейроНет» Национальной технологической инициативы в РФ с 2014 года работает в направлении кардинального увеличения производительности умственного труда за счет интеграции мозга человека и вычислительных машин. Стремительное развитие этого направления может начаться после завершения расшифровки (картирования) работы мозга, по аналогии с биотехнологической революцией, которая стартовала после расшифровки генома человека. Есть вероятность, что Нейронет как концепция связности станет следующим этапом развития нынешнего Интернета, в котором взаимодействие агентов (человек — человек, человек — машина) будет осуществляться на базе нейроинтерфейсов.

Сейчас можно лишь гадать, какие навыки начнут уходить при полноценном развитии Нейронета, но уже скоро этот вопрос станет предметом пристального исследования.

Автоматизация в промышленности и экономике

Технические изменения, с которыми столкнулось человечество в конце XIX века, послужили поводом для многочисленных размышлений. О процессе автоматизации высказывались многие исследователи, от К. Маркса до Г. Альтшуллера. В своих интерпретациях они пытались концептуализировать отношения человека и техники, осмыслить взаимные роли в наступившем настоящем и приближающемся будущем.

Сегодня наблюдается ускорение рассматриваемого тренда, связанное с распространением автоматизированных технологий управления и производством материальных и цифровых продуктов. Речь идет не только о распространении роботов для выполнения различных физических задач, но и о значимой автоматизации рутинного когнитивного труда с помощью распространения систем слабого искусственного интеллекта.

Промышленная революция

Производственная сфера по мере своего развития проходила стадии значительных технологических скачков, которые принято называть промышленными революциями. Сейчас индустриальное общество проходит через очередную трансформацию, которую некоторые ученые предлагают называть третьей (Дж. Рифкин) либо четвертой (К. Шваб) индустриальной революцией. Этот момент можно также рассматривать как начало 6-го экономического цикла (согласно модели Н. Кондратьева).

---

[2] Один зеттабайт (*zettabyte*) равен 10^{21} байтов или одному миллиарду терабайтов.

[3] Термин «искусственный интеллект» в докладе используется для обозначения компьютерных систем, способных выполнять сложные интеллектуальные задачи и обладающих способностью к самообучению. Это системы, имитирующие работу слабого искусственного интеллекта и не отвечающие всем характеристикам интеллектуальной деятельности. В числе примеров таких систем — Microsoft Oxford, IBM Watson, Google DeepMind, Baidu Minwa.

В докладе тренд автоматизации рассматривается в контексте образа «Индустрии 4.0», который был представлен на Ганноверской промышленной ярмарке в 2011 году.

Собственные национальные программы по подготовке к новому промышленному укладу уже появились в других развитых странах, таких как Китай (Made in China 2025), США (Advanced Manufacturing Partnership), Франция (Industrie du Futur), Япония (Smart Society 5.0), Россия (Национальная технологическая инициатива) и др.

Основные элементы новой индустриальной модели

Переход к новой индустриальной модели подразумевает не просто автоматизацию отдельных конвейерных линий производства, где устройства действуют независимо друг от друга, а создание комплексных производственных систем, связывающих физическое и цифровое пространство. В основе новой модели лежат несколько составных элементов:

• развитие индустриальной робототехники позволит заменить ручной труд на большинстве рутинных производственных операций;

• распространение беспилотного транспорта изменит логистику на уровне отдельных предприятий и в масштабах всей экономики;

• новые материалы и аддитивные технологии позволяют автоматизированным системам печатать сложнейшие детали и элементы конструкций;

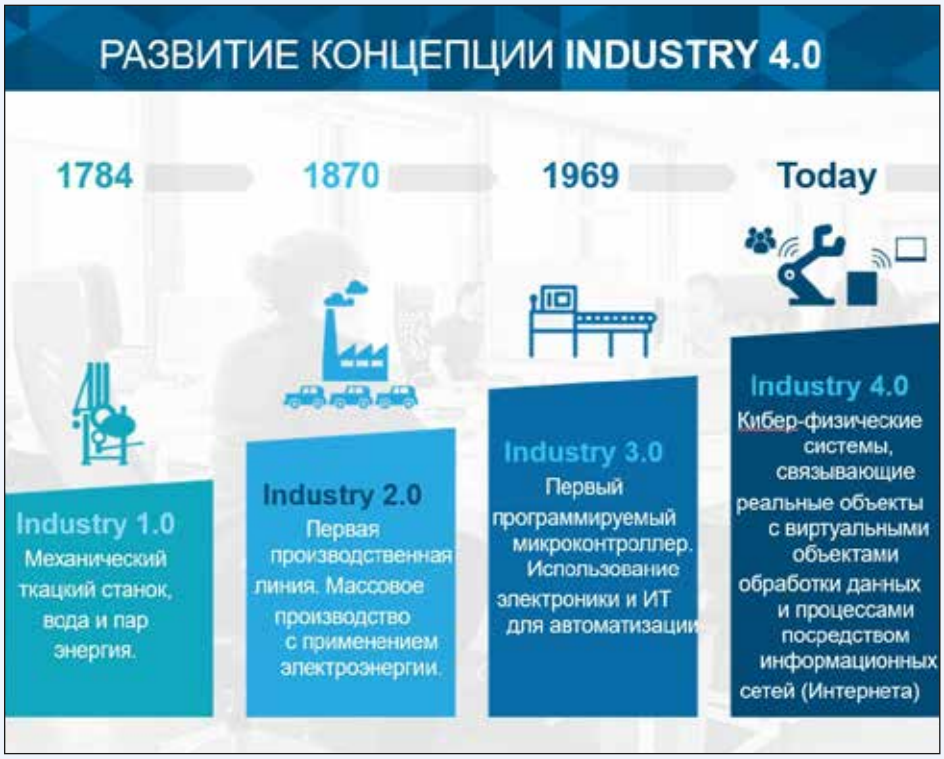
• прямое общение между устройствами за счет развития межмашинных коммуникаций и Интернета вещей создает новые протоколы взаимодействия (например, «производственная площадка — станок — конвейер — доставщик»);

• использование самообучающихся компьютерных сетей позволит наладить постоянную совместную деятельность между подсистемами и выстроить взаимодействие с внешними системами (например, с отделами логистики и продаж). Это значит, что элементы производственной системы станут частично или полностью самоуправляемыми.

Автопилоты на дороге, в воздухе, в поле, повсюду

Сейчас все автопроизводители (и другие крупные компании) работают над созданием различных самоуправляемых систем. Значительную известность получил автопилот от компании Tesla, который уже сейчас способен парковаться, удерживать скорость, полосу движения и соблюдать дистанцию между машинами, а также перестраиваться между полосами на дороге. Внедрение беспилотных автомобилей будет упираться в технологические и законодательные барьеры, но многие автопроизводители обещают продавать автомобили с полноценным автопилотом уже в 2020 году. Это существенным образом изменит отношение к автомобилям и поставит под вопрос существование профессии водителей такси.

Автопилотирование не ограничивается автомобилями на дорогах. Различные производители сельхозтехники уже давно внедряют элементы самоуправления в свою



продукцию. Так, тракторы John Deere способны самостоятельно вскапывать поле по заранее запрограммированному маршруту, а автоматические системы доставки удобрений принимают решение на основе датчиков, анализирующих весь спектр информации, — от погоды до коэффициента светоотражения овощей на грядках.

В дополнение к автопилоту для машин происходит стремительное развитие беспилотных летательных аппаратов. Уже сейчас интернет-магазин Amazon тестирует доставку товаров с помощью самоуправляемых дронов.

Неизбежное внедрение самоуправляемых систем для грузовых автомобилей и автопогрузчиков кардинальным образом изменит сектор логистики. Весь процесс погрузки и перевозки материалов между заводами, а также доставки товаров может быть полностью автоматизирован.

Автопилот — это не просто замена водителя за рулем автомобиля, это развитие способностей искусственного интеллекта анализировать сложные потоки входящей информации и самостоятельно принимать оперативные решения. Подобные навыки позволят автоматизировать значимую часть физической деятельности.

Автоматизация когнитивного труда

Автоматизация коснется не только физического труда, но и всего рутинного умственного труда — в первую очередь сфер, где человек пока еще выступает в роли посредника между различными системами.

Справочно: Типичный пример такой работы — агенты по бронированию и продаже авиабилетов. До недавнего времени обычный человек не мог самостоятельно написать запрос к базам данных, чтобы узнать о наличии билетов на конкретные рейсы, и тем более купить эти билеты из дома. Сейчас эта работа сильно упростилась благодаря сайтам-агрегаторам, которые позволяют обычному пользователю сделать поиск билетов сразу по всем доступным базам данных авиакомпаний. Это еще не полная автоматизация, так как пользователю все равно приходится вводить ограниченные параметры запроса. Однако уже сейчас существуют электронные персональные помощники, которые готовы принимать пожелания о билетах в виде обычной речи и осуществлять поиск подходящих вариантов. В обозримом будущем такие цифровые ассистенты станут повсеместным явлением во всех офисах. Отпадет необходимость не только в агентах по бронированию, но и во многих других ассистентах, выполняющих рутинные задачи.

Автоматизация коснется и сотрудников бухгалтерий, которые ведут и согласовывают различные базы данных, и архитекторов, которые рисуют и перерисовывают рутинные схемы.

Важно понимать, что постепенное обучение различных систем ИИ от распознавания лиц до управления беспилотными аппаратами имеет кумулятивный характер, и дальнейшее развитие ИИ будет идти уже на базе полученных данных. Иными словами, обучив компьютерную систему достаточно эффективно вести бухгалтерию предприятия, уже не потребуется обучать этому новые программы (в отличие от новых сотрудников).

2. Глобализация экономики, знаний и технологий

Глобализация уже давно стала реальностью. Производственные цепочки многих товаров уже давно преодолели национальные барьеры. Все сложнее сказать, где именно произведен тот или иной продукт, ведь разные его части могли быть произведены в разных концах планеты. Но это только верхушка айсберга глобализации.

Все человечество постоянно договаривается об общих протоколах маршрутизации физических грузов (почта, авиасообщение) или информации (Интернет, телефония). Современные научные исследования

опираются на коллективные знания человечества и ведутся международными группами ученых со всего мира.

Культурная глобализация привела к тому, что новые фильмы и эпизоды сериалов приходится запускать к показу в разных странах буквально по часам, чтобы пираты не разнесли их по миру раньше официальных дистрибьюторов.

В последние пару лет устойчивый тренд глобализации начал немного сбиваться — мировые надправительственные структуры потеряли прежний авторитет, началось усиление региональных экономических блоков, Великобритания вышла из Европейского союза, а президент США стал говорить о том, что «американизм должен быть выше глобализма». Несмотря на это, фундаментальные причины, приводящие к объединению мира, очень сильны, и процесс глобализации в масштабах планеты будет продолжаться.

3. Глобальные цепочки производства

Связность компаний обеспечивается по всему миру, что означает не только синхронизацию бизнес-процессов и технологических стандартов, но и схожие требования к кадрам на разных континентах. Одним из ключевых требований, которые глобальные компании предъявляют к своим потенциальным сотрудникам, становится способность к кросс-культурным взаимодействиям.

Глобализируются не только товары, но и знания, и культура

В последние десятилетия наблюдается смена характера разделения труда: потоки товаров и финансового капитала, перетекающие из экономики в экономику, замедляются, в то время как потоки знаний и технологий, наоборот, возрастают. Все чаще научные работы пишутся соавторами из разных стран. Возрастающая сложность задач, стоящих перед современной наукой, требует новых уровней сотрудничества. Само производство знаний становится глобальным: в таких проектах, как Большой адронный коллайдер или Human Brain Project, одновременно задействованы сотни ученых из десятков стран.

Популярная культура уже давно преодолевает национальные границы. Помимо трансграничного распространения привычных культурных феноменов, мы наблюдаем возникновение новой цифровой культуры — сетевые компьютерные игры. Это показывает, как быстро культурный феномен может распространиться в современном сверхсвязанном мире, пренебрегая национальными, культурными и языковыми границами.

В настоящее время центр мировой активности постепенно смещается в Азию. К 2030 году на развивающиеся экономики будет приходится более 2/3 глобального роста и большая часть мировой торговли. Ожидается, что вслед за экономической активностью в регионе будет нарастать активность и в области создания знаний и технологических инноваций. Китай уже занимает второе место в мире по затратам на R&D, уступая только США.

Смена баланса сил окажет свое влияние и на глобальный рынок труда. Транснациональные корпорации способны переводить свою деятельность из страны в страну за очень короткие сроки. Это дает толчок развития для территорий, где активно разворачивается новая деятельность, однако вместе с тем является угрозой для тех мест, которым приходится бороться с массовым высвобождением рабочей силы.

4. Экологизация

Запрос на «озеленение» заметен как «снизу» (повышение популярности здорового образа жизни, внимательного потребления), так и «сверху» (внедрение различных экологических государственных и отраслевых политик и стандартов). До определенного момента экология воспринималась в первую очередь как ограничение, накладываемое на экономическую активность ради поддержания чистоты окружающей среды. «Зеленые» навыки были нужны только тем, кто работал в сфере сохранения природы.

Сейчас наблюдается постепенный переход к более целостному пониманию земной экосистемы и роли, которую играет человечество и создаваемые им технологии в эволюции биосферы. Происходит интеграция экологического мышления практически во все сферы жизнедеятельности.

Вопрос о пределах роста численности человечества

Запрос на экологизацию отчасти развивается как системный ответ на экологические проблемы в разных уголках Земли, которые становятся все более очевидными. В 1987 году Всемирная комиссия по окружающей среде и развитию опубликовала доклад «Наше общее будущее», где была изложена парадигма устойчивого развития, при котором «удовлетворение потребностей настоящего времени не подрывает способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности».

Зеленая альтернатива становится мейнстримом

Общественный запрос на «озеленение» сопровождается развитием технологий, которые делают многие экологические решения экономически эффективными. То, что еще недавно было интересно только убежденным защитникам окружающей среды, постепенно становятся мейнстримом.

Самые очевидные изменения происходят в сфере энергетики. Еще недавно уголь и газ доминировали на рынке, а инвестиции в солнечную и ветряную энергетику шли в основном на исследование и разработку эффективных технологических решений. Но за последние десять лет ситуация изменилась. В 2016 году ВЭФ сообщил о достижении исторического момента, когда стоимость возобновляемой энергетики сравнялась с традиционной в 30 странах. Большая часть электричества все еще производится за счет угля и газа, но альтернативная энергетика уже несколько лет обходит традиционные источники энергии по приросту новых генерирующих мощностей.

Экосистемный подход

По мере того как углубляется понимание возможностей использования экологических методов при развитии городов или производства, происходит и «озеленение» мышления. Экологические метафоры стремительно входят в нашу повседневную жизнь и в деловую деятельность.

Требуется другая логика построения бизнес-процессов — каждый участник должен думать в терминах всей экосистемы и выгод ее участников, понимать свою роль в этой системе и оценивать долгосрочные последствия своих действий. Вполне очевидно, что способность мыслить экосистемно и строить процессы по принципам биомимикрии становится навыком, необходимым для менеджеров и разработчиков во всех отраслях экономики.

5. Демографические изменения

Скорость демографических изменений, с которыми человечество столкнулось за последнее столетие, не имеет прецедентов в истории. Продолжительность жизни продолжает увеличиваться во многих странах мира. Согласно прогнозам ООН, средняя продолжительность жизни в мире в 2050 году увеличится до 76 лет. Урбанизация остается одним из ключевых факторов, определяющих демографические тенденции. Она во многом поддерживает изменение роли женщин и детей в экономике и обществе.

Но речь идет не просто о росте продолжительности жизни, но и о продлении срока активной жизнедеятельности. Согласно исследованиям американского геронтолога Р. Батлера, современное общество не готово принять в свои ряды активных людей старшего возраста, оно находится во власти сложившегося стереотипа о немощных стариках и проявляет эйджизм. При этом рост доли стареющего населения на фоне снижения доли молодых провоцирует ряд экономических проблем в развитых странах, так как финансировать пенсии для растущей доли пожилых становится все сложнее. Это приведет к тому, что возраст выхода на пенсию будет увеличиваться, а уровень доходов пенсионеров снижаться.

Влияние демографических изменений на рабочие места

Продолжающиеся демографические изменения окажут ощутимое влияние на образ рабочих мест в будущем, хотя это влияние не столь очевидно по сравнению с прочими трендами. Увеличение числа людей в возрасте от 60 лет и старше, продолжающих работать, создает напряжение для нового поколения рабочих. Формируется спрос на новые услуги (в том числе на обучение новым навыкам) людьми, продолжающими активную жизнь в возрасте 60+. Увеличится доля работающих женщин в странах, где паритет еще не достигнут, и будет выравниваться зарплата в странах, где женщины уже активно присутствуют на рынке труда. Увеличится самостоятельная роль детей в цифровой экономике (как в качестве потребителей, так и в качестве участников рынка труда). Вырастет спрос на специалистов, понимающих специфику старшего и младшего поколений во всех областях экономики. Появится необходимость навыка межвозрастного общения не только при работе с клиентами, но и в выстраивании отношений с коллегами. Скоро можно будет встретить команды, в которых будут работать люди младше 18 и/или старше 80 лет. Окончательно разрушатся границы

между жизненными периодами «подготовка — работа — пенсия», которые приведут к всеобщему признанию необходимости учиться и переучиваться в течение всей жизни.

6. Сетевое общество

Распространение сетевых технологий кардинальным образом изменит устройство общества и образ жизни каждого отдельного человека.

В странах ОЭСР к глобальной сети уже подключено более 80% населения, а в странах, где этот показатель ниже, наблюдается устойчивый рост пользователей. Наблюдается распространение новой сетевой культуры, которая проявляется в изменяющемся отношении людей к работе, потреблению, досугу и другим аспектам жизни. Эти изменения сопровождаются технологическим прогрессом, который упрощает распределенное управление ресурсами и позволяет отойти от привычных иерархических систем администрирования.

Работа в сети

В мире, связанном сетями, постепенно исчезает необходимость ходить в офис по стабильному графику и работать на одну компанию. Все больше людей становятся фрилансерами. Всевозможные рынки труда, начиная от программистов и копирайтеров, заканчивая сантехниками и нянями, дают возможность прямого контакта между заказчиком и исполнителем. Система отзывов помогает построить доверительные отношения и практически исключает необходимость в централизованном регулировании.

В сетевом мире возникает новая инженерная культура. Мейкеры (от англ. *maker* — создатель) пользуются доступностью новых технологий и создают любительские проекты, некоторые из которых становятся прототипом новых промышленных продуктов. Все больше людей решают работать на себя и становятся предпринимателями, а Интернет помогает им продвигать свои товары или дает возможность полностью перейти в цифровую экономику. Рабочим местом фрилансера и предпринимателя может быть собственная гостиная или кафе в любой точке мира с надежным интернет-доступом. Но многие из них предпочитают работать в коворкингах (от англ. *coworking* — совместная работа), где за умеренную плату получают доступ к офисной инфраструктуре — но, что еще более важно, оказываются в компании близких по духу людей.

Осмысленное потребление

Постоянно участвуя в обмене информацией друг с другом и с компаниями-производителями, формируется новое отношение к потреблению и производству. Корпорация Ericsson выделяет пять основных типов потребления, возникающих в сетевом обществе:

>> Персонализированное потребление (потребитель настраивает товары или услуги под себя).

>> Совместное создание (потребитель столь серьезно включается в дизайн и производство продукта, что стирается грань между потребителем и производителем).

>> Краудфандинг (участие потребителей в финансировании бизнеса. Потребители не только вкладывают свои деньги, но и становятся участниками сообщества, заинтересованного в реализации проекта).

>> Спрос на ремесленничество (на фоне роста массового производства потребители хотят не просто уникальных товаров, но предметов, созданных конкретным человеком, с конкретной историей и смыслом).

>> Совместное потребление (приобретение товаров для общего пользования или предоставления продуктов в краткосрочную аренду).

Стремительное распространение экономики совместного потребления отражает идеи сетевого общества. Потребители хотят пользоваться конкретными продуктами только тогда, когда они нужны, и не хотят владеть ими в остальное время. Таким образом они сокращают свой экологический след и снижают издержки по содержанию имущества.

Самый очевидный прорыв уже произошел благодаря распространению сервисов совместного пользования автомобилями. Каршеринги (от англ. *car sharing* — «делиться автомобилем») можно встретить в большинстве крупных городов мира. Развитие беспилотных автомобилей увеличит удобство подобных программ.

Новый подход к бизнесу

Старые иерархические системы управления с трудом выживают в сетевом обществе. Им на смену приходят новые формы сообществ и команд, основанные на интеграции локального опыта, глобального видения и интегрального подхода к деятельности, объединяющей творческую и рабочую реализацию. В корпоративном секторе этот тренд проявляется в распространении новых схем управления.

>> Agile-менеджмент — подход, который предполагает гибкое управление проектами для создания работающего продукта с помощью череды прототипов. Он опирается на свободное сотворчество участников процесса. Этот подход зародился в сфере разработки IT-продуктов, но со временем стал применяться не только в IT-сфере.

>> Холократия — система управления организацией, в которой полномочия распределяются по сети самоорганизующихся команд. Основное внимание уделяется созданию общих правил, выявлению индивидуальных ролей, организации малых команд и построению взаимодействия между ними.

>> Бирюзовые организации — такой подход исходит из предпосылки, что организации способны эволюционировать в самоуправляемые структуры. Эти новые организации реализуют свою миссию в этом мире, и каждый сотрудник вкладывается в нее по мере своих возможностей.

Новые организации и сообщества возникают как сеть взаимосвязанных индивидов и небольших групп, создавая среду для полноценной реализации человека. Внешняя мотивация премиями и карьерным ростом уступает место развитию внутренней мотивации созидать и реализовывать совместные масштабные проекты на благо общества.

Blockchain и сила сетей

Технология Blockchain лежит в основе криптовалюты Bitcoin, но имеет потенциал применения во всех областях работы с данными. Эта технология позволяет создавать распределенные базы данных с крайне высокой степенью безопасности без центральных узлов или агентов по верификации. Вся информация хранится одновременно у многих пользователей и ее крайне сложно уничтожить. Каждая транзакция подтверждается многочисленными участниками, что защищает данные от манипуляций. В Blockchain нет главного, нет даже ответственного секретаря или центрального узла хранения данных. Это протокол, на основе которого будут расти сети нового поколения.

Сетевое общество предполагает устранение различных посредников при регистрации или учете прав собственности на любое имущество, а также при заключении любых сделок с материальными или нематериальными активами. Это приведет к колоссальным изменениям в государственной и корпоративной бюрократии и к полномасштабной демократизации финансового сектора.

7. Ускорение технологических и социальных изменений

Ускорение технологических и социальных изменений — это метатренд, который проявляется во всех шести описанных выше ключевых трендах. Мир не просто изменяется, он изменяется нарастающими темпами.

Ускорение темпов технологического роста становится отчетливо видно при сравнении скорости распространения новых технологий в XX и XXI веках. Если на освоение электричества с момента его изобретения понадобились десятилетия, то повсеместное распространение смартфонов в развитых странах составило считанные годы.

Нарастание скорости развития и внедрения технологий уже в ближайшие десятилетия с высокой вероятностью может привести к технологической сингулярности[4] — гипотетическому моменту, по прошествии которого технический прогресс станет настолько быстрым и сложным, что окажется недоступным человеческому пониманию. К этому моменту возникнет полноценный саморазвивающийся искусственный интеллект, который возьмет на себя ответственность за управление технологическим и социальным развитием. Хотя это утверждение кажется достаточно спорным, сам факт ускорения темпов социальных и технологических изменений не вызывает сомнений. ■

По материалам доклада Global Education Futures и WorldSkills Russia «Навыки будущего»

[4] Две распространенных трактовки этого слова: 1 (традиционная) — это точка, в которой что-то стремится к бесконечности; 2 — это граница, за которой предсказания модели становятся бессмысленными. Например, в массовой культуре технологическая сингулярность — гипотетическое будущее, когда вычислительные возможности компьютера превысят возможности человеческого мозга. Считается, что предсказания хода истории после этого момента теряют всякий смысл: история будет твориться разумом, превосходящим человеческий.

На службе Родине

18 августа 2018 года исполнилось 100 лет со дня рождения Александра Николаевича Шелепина — видного государственного и общественного деятеля, председателя Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов (ВЦСПС) с 1967 по 1975 годы.

21 августа во Дворце труда профсоюзов в Москве состоялась встреча, посвященная этой памятной дате. На нее собрались коллеги, соратники, ученики Александра Николаевича Шелепина — люди, хорошо знавшие его, те, кому на разных этапах его биографии, в разные периоды отечественной истории довелось работать вместе с ним в государственных органах, в комсомоле, в профсоюзах.

Во встрече приняли участие работники аппарата ВКП, руководители российских профсоюзов и международных объединений профсоюзов, входящих в ВКП. Среди них немало людей, которые хорошо помнят Александра Николаевича Шелепина.

Встречу открыл Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов В.П. Щербаков, выступивший с докладом «Слово о Шелепине».

«С годами отсеивается второстепенное, кристаллизуется самое существенное и предстает образ человека, преданного своей Родине, ее идеалам, верно и честно служившего людям на всех постах, которые были ему доверены», — подчеркнул В.П. Щербаков. — В период трудовой жизни судьба направляла его на самые разнородные участки, требующие, казалось бы, несовместимых способностей и талантов. Но А.Н. Шелепин неизменно достойно справлялся с возложенными на него обязанностями и оставлял после себя большие свершения, а о себе — добрую память».

В.П. Щербаков особо остановился на периоде работы А.Н. Шелепина во главе профсоюзов, который были очень плодотворным как в его личной биографии, так для самой массовой организации трудящихся.

С приходом А.Н. Шелепина на пост председателя ВЦСПС профсоюзы стали по-настоящему влиятельной силой советского общества, заняли достойное место в государстве, возросла их роль в экономической, социальной и духовной жизни.

Профсоюзы непосредственно проводили в жизнь принятый в стране курс на активное участие рабочих и служащих в управлении предприятиями. Профсоюзные структуры накопили богатый опыт работы по широкому привлечению трудящихся к управлению производством. Постоянно действующие производственные совещания и рабочие собрания, социалистическое соревнование, творческие объединения трудящихся, коллективные договоры, товарищеские суды представляли собой важные формы производственной демократии, практического вовлечения трудящихся масс в управление.

Профсоюзные органы и организации снизу доверху активно участвовали в решении задач развития народного хозяйства — от выработки государственных планов до управления работой предприятия. Результативным было участие профсоюзов в планировании экономики. Проекты народнохозяйственных планов обсуждались на пленумах и президиумах советов, центральных комитетов профсоюзов и ВЦСПС. По ним вносились обоснованные предложения, которые внимательно рассматривались в министерствах, в ЦК КПСС, Совете Министров СССР, в Госплане СССР.

Наряду с этим профсоюзы выполняли также важные функции, непосредственно связанные с заботой об условиях жизни и труда людей, об их благосостоянии и здоровье. В сфере ответственности профсоюзов находились многие вопросы заработной платы и материального поощрения работников, охраны труда, правовой защиты. Профсоюзы управляли огромным бюджетом государственного социального страхования, причем делали это преимущественно на общественных началах через комиссии по социальному страхованию профкомов. Профсоюзы располагали собственной мощной материальной базой для санаторно-курортного лечения, туризма, культурного и здорового отдыха, занятий физкультурой и спортом.

В период, когда А.Н. Шелепин был председателем ВЦСПС в стране были приняты законы, серьезно расширяющие правовую основу деятельности профсоюзов в целом и особенно тех ее сторон, которые непосредственно связаны с заботой об интересах трудящихся. Исключительно важное значение имели, в частности, Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде и Положение о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза. Стали присуждаться Государственные премии СССР за высокие достижения в труде.

Профсоюзы неизменно находили поддержку в своих справедливых требованиях к хозяйственным работникам, добивались неуклонного соблюдения администрацией коллективных договоров.

С приходом к руководству ВЦСПС А.Н. Шелепина особенно окрепло сотрудничество и конструктивное взаимодействие профсоюзов и комсомола, 100-летие которого будет отмечаться в октябре этого года. Значительное развитие получили международные связи советских профсоюзов, расширилась их география, обогатилось содержание.

А.Н. Шелепин привнес много позитивного в содержание и методы работы центрального аппарата профсоюзов. Для него был характерен коллегиальный стиль руководства, умение детально вникать в тему; он внимательно прислушивался к мнению специалистов и рядовых сотрудников. Вошли в практику встречи и консультации руководства ВЦСПС с председателями профкомов крупных предприятий различных отраслей для обсуждения актуальных проблем.

С полным основанием можно утверждать, подчеркнул в заключение В.П. Щербаков, что на посту лидера советских профсоюзов А.Н. Шелепин внес значительный вклад в укрепление и развитие этого важного общественного института.

В выступлениях на встрече земляков, коллег, учеников и соратников А.Н. Шелепина была представлена богатая интересными фактами и уникальными воспоминаниями картина жизни и трудовой деятельности А.Н. Шелепина. Все участники были единодушны: личность и дела А.Н. Шелепина навсегда останутся яркой страницей в истории страны, в истории профсоюзов нашего региона.

Третьяковская галерея (неизвестное об известном)

Государственная Третьяковская галерея — один из главных российских музеев. Музей был основан в 1856 году купцом Павлом Третьяковым, и сегодня в нем экспонируется одна из крупнейших в мире коллекций русского изобразительного искусства. Но речь пойдет не о самой галерее, а о находящихся в ней картинах, с которыми связано немало мистических историй…

Полотно, забирающее души

О портрете Марии Лопухиной работы Владимира Боровиковского рассказывали страшные истории еще во времена Пушкина. Писан он был с рано умершей от чахотки дочери дворянина Ивана Лопухина, мистика и магистра масонской ложи. Ходили слухи, что, если молодая девушка взглянет на картину, то вскоре отдаст Богу душу… Как шептались в салонах, жертвами дьявольского портрета стало не менее десятка девиц на выданье. Мол, в нем живет душа покойницы Лопухиной, она и забирает девичьи души…

В 1880 году полотно приобрел известный меценат Третьяков. После того как оно было выставлено в галерее на всеобщее обозрение, разговоры о проклятии несколько поутихли. Хотя по традиции портрет все еще считается «несчастливым».

«Русалки» против «Грачей»

Знаменитый художник Иван Крамской задумал свое полотно «Русалки» по мотивам гоголевской «Майской ночи». Готовая картина производила жутковатое впечатление: ночью, при мертвом свете луны призрачные русалки выходили на берег колдовского озера…

На Первой выставке Товарищества передвижников, проходившей в 1871 году, «Русалки» оказались рядом с совершенно безобидным пейзажем Александра Саврасова «Грачи прилетели». И что вы думаете? В первую же ночь «Грачи» вдруг ни с того ни с сего свалились со стены!

Затем оба полотна купил Третьяков. «Грачей» он повесил в своем кабинете, а «Русалок» в зале. Но не было им там покоя: по ночам чудилось, что из залы доносится тихое заунывное пение… Прислуга и домочадцы боялись лишний раз туда заходить, а сам Третьяков, находясь возле картины, почему-то ощущал упадок сил… Позднее и среди посетителей пошла молва, что с полотном «неладно». Говорили даже, что какая-то барышня, которая долго стояла и смотрела на картину, после этого утопилась в Яузе…

Неизвестно, чем бы все кончилось, если бы не старая нянька, посоветовавшая Третьякову повесить «Русалок» в дальний угол, так, чтобы на них не падал свет. Тогда, мол, они перестанут «колобродить», пообещала старуха. Так и случилось. Как только русалки попали в тень, вся чертовщина разом прекратилась…

Гибельная «Незнакомка»

«Незнакомка», вышедшая из-под кисти того же Ивана Крамского (оригинальное название полотна — «Неизвестная»), является одним из самых таинственных шедевров русской живописи. Хотя, на первый взгляд, нет в портрете ничего такого уж мистического: разряженная красотка едет в открытой коляске по Невскому…

Поначалу многие считали, что на портрете изображена аристократка, однако бархатное, отороченное мехом и синими атласными лентами

пальто, а также модная шляпка-беретка, насурьмленные брови, помада на губах и наведенный румянец на щеках безошибочно выдавали в этой женщине даму полусвета… Она не выглядела обитательницей публичного дома, но вполне могла быть содержанкой какого-нибудь богача… Тем не менее, когда автору картины задавали вопрос, существует ли его героиня в реальности, он лишь усмехался и молча пожимал плечами. Оригинала и впрямь никто никогда и нигде не встречал…

Между тем Павел Третьяков сначала отказался приобрести «Неизвестную» для своей галереи — не исключено, что он остерегался распространенного поверья о том, что портреты красавиц способны «высасывать силы» из живых людей. Путешествуя по частным собраниям, «Незнакомка» очень скоро обросла дурной славой. От первого человека, который ее купил, ушла жена, у второго дом сгорел при пожаре, третий пережил банкротство… Все несчастья, как полагали, происходили по вине «роковой» картины.

Похоже, что и сам Крамской не смог избежать проклятия. Менее чем через год после завершения портрета один за другим скончались два его сына…

«Проклятая» картина попала за границу. Но говорят, что и там она продолжала чинить всяческие беды своим владельцам. В 1925 году «Незнакомке», однако, было суждено вернуться в Россию и все-таки занять свое место в Третьяковской галерее. С тех пор никаких эксцессов с ней больше не приключалось. Может, дело было в том, что портрету никак не давали занять подобающее место?

Кровавый «Иван Грозный»

Наверное, самая жуткая «третьяковская» история случилась с легендарной картиной Ильи Репина «Иван Грозный и сын его Иван 16 ноября 1581 года», которую больше знают под названием «Иван Грозный убивает своего сына». Многим при взгляде на знаменитое полотно становилось натурально не по себе: чересчур уж реалистично написал художник сцену

убийства, слишком много на холсте было крови, казавшейся настоящей…

Когда полотно выставили в Третьяковке, начались странности. Одни посетители начинали перед картиной рыдать, другие буквально впадали в ступор, третьи бились в истерическом припадке… А 16 января 1913 года произошло нечто из ряда вон выходящее: на глазах у всех молодой иконописец Абрам Балашов, подойдя к холсту, порезал его ножом. Балашов был отправлен в лечебницу для душевнобольных, где и скончался. Полотно Репину удалось отреставрировать, фактически переписав его заново.

Говорят, что, прежде чем браться за работу над картиной об Иване Грозном, живописец долго раздумывал. Видно, вовсе не зря. Вскоре художник Мясоедов, с которого писался образ царя, в гневе чуть не убил своего малолетнего сына, которого, как и убиенного царевича, звали Иваном. А писатель Всеволод Гаршин, с которого Репин писал царевича, впоследствии лишился рассудка и покончил жизнь самоубийством, бросившись с лестницы.

Была и еще одна жертва: узнав о том, что картина испорчена, кинулся под поезд хранитель Третьяковки Е. М. Хруслов.

И до сего дня картина будоражит психику зрителей. Совсем недавно, 25 мая 2018 года 37-летний вандал из Воронежской области нанес серьезные повреждения шедевру в Третьяковской галерее. Разбив стекло, защищавшее картину от колебаний температурно-влажного режима, он повредил в трех местах полотно на фигуре царевича. Пострадала и авторская художественная рама. Картина перенесена из зала в реставрационную мастерскую музея.

Убийство, которого не было

Кстати, сама история о том, что Иван Грозный является сыноубийцей, всего лишь миф. Считается, что Иван Грозный убил сына в припадке гнева посохом в висок. Причины у разных исследователей называются разные: от бытовой ссоры до политических трений. Между тем ни в одном из источников прямо не говорится о том, что царевич и наследник престола был убит собственным отцом.

Так, в «Пискаревском летописце» сказано: «в 12 час нощи лета 7090 ноября в 17 день… преставление царевича Иоанна Иоанновича». Новгородская четвертая летопись сообщает: «Того же (7090) году преставися царевич Иоанн Иоаннович на утрени в Слободе…» Причина смерти не называется.

В 60-е годы прошлого столетия были вскрыты могилы Иоанна Грозного и его сына. На черепе царевича отсутствовали повреждения, характерные для мозговой травмы. Следовательно, сыноубийства не было?! Но откуда тогда взялась легенда о нем?

Есть версия, что ее автором является монах-иезуит Поссевин. Последний был отправлен в Москву послом от Папы Римского. Тот предложил Православной Церкви перейти под власть Ватикана, однако не встретил у русского царя поддержки. Поссевин меж тем стал очевидцем семейного скандала. Государь разозлился на свою беременную сноху, жену сына Ивана, за «непристойный вид» — не то забыла надеть пояс, не то надела всего одну рубаху, тогда как было положено носить четыре… Сгоряча свекор принялся бить несчастную посохом. Царевич вступился за жену: до этого отец уже отправил в монастырь двух его первых жен, которые не смогли зачать от него, и Иоанн-младший боялся, что потеряет и третью, так как отец ее просто убьет. Он бросился на батюшку, а тот в припадке буйства ударил посохом и пробил сыну висок.

Однако, кроме Поссевина, ни один из источников не подтверждает этой версии, хотя позднее ее охотно подхватили и другие историки — в том числе Карамзин. Современные исследователи предполагают, что иезуит придумал легенду в отместку за то, что ему пришлось вернуться к папскому двору несолоно хлебавши.

Кстати, при эксгумации в костных тканях царевича были найдены остатки ядов, что может указывать на то, что Иоанн-младший скончался от отравления (что в те времена было не редкостью), а вовсе не от удара твердым предметом!

Тем не менее на картине Репина изложена именно версия сыноубийства. И изложена с таким необычайным правдоподобием, что невольно веришь в то, что все происходило на самом деле.

Сейчас с полотнами в Третьяковке вроде бы ничего мистического больше не происходит. Хотя кто его знает… ■

Ирина ШЛИОНСКАЯ

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный информационно-аналитический журнал. Выходит с сентября 1917 года. № 9 (1528).

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: ***ЮРЬЕВ В. С.*** (председатель), ***АРЖАНОВ Г. Д.*** (зам. председателя), ***КОСОЛАПОВ Г. Н.*** (зам. председателя), ***АНТОНЦЕВ М. И., БЕЛАНОВСКИЙ Н. А., КАРНЮШИН В. П., КОРНЕЕВ В. О., ОГОРОДОВА Т. С., РАБОТА Ю. И., СОЛОВЬЕВ В. Н., ЧЕБОТАРЕВ П. А.***

Редакторы: Павел ЛИСОВСКИЙ, Валентина МЕТАЛЬНИКОВА, Виталий ПОПОВ, Жанна СМЕЛОВА

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями Наталья МАГЛЮЙ. Тел.: 8 (499) 128-66-58

Отдел реализации
Зав. отделом **Татьяна ВАСИНА.** Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:

Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49

Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90

Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62

Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95

Кыргызстан
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева
E-mail: m.osmonalieva@mail.ru

Республика Молдова,
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cnsm.md

Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02

Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Эсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 24.08.2018
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва, ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
http://www.profizdat.ru; email: profizdat@profizdat.ru
16+

ISSN 0869-7558

Индексы: 70846 — в каталоге «Роспечать»,
27922 — в каталоге «Пресса России»,
12330 — в каталоге «Каталог Российской прессы»

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на второе полугодие 2018 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.
Индексы в каталогах: «Роспечать» — **70846**;
«Каталог российской прессы» — **12330**

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — **24226**

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА».
Выходит два раза в месяц.
Индексы в каталогах: «Роспечать» — **81778**;
«Каталог российской прессы» — **12331**

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ». Выходит два раза в месяц.
Индексы в каталогах: «Роспечать» — **70086**;
«Каталог российской прессы» — **12329**

Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — **24227**

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».
Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — **24245**

«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

октябрь: И. Бунин, В. Высоцкий, А. Пушкин, А. Толстой, О. Хайям

ноябрь: Р. Бернс, М. Волошин, А. Кольцов, Н. Рерих, М. Цветаева

декабрь: Дж. Байрон, Н. Гумилев, М. Лермонтов, К. Романов, Б. Окуджава

Индекс в каталоге «Пресса России» — **87845**

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

октябрь: Е. Баратынский, М. Волошин, Б. Окуджава, А. Пушкин, А. Толстой, О. Хайям

ноябрь: Э. Бронте «Грозовой перевал», И. Гете «Фауст», А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн., О. Уайльд «Портрет Дориана Грея», М. Шелли «Франкенштейн»

декабрь: И. Бунин «Темные аллеи», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Ф. Достоевский «Игрок», Н. Лесков «Очарованный странник», Е. Замятин «Мы»

Индексы в каталогах: «Роспечать» — **20453**;
«Каталог российской прессы» — **24246**

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

октябрь: Бременские музыканты. Аленушкины сказки. Сказки Ш. Перро

ноябрь: Волшебные сказки. Путешествия Гулливера. Сказки для самых маленьких

декабрь: Щелкунчик. Снежная королева. Конек-Горбунок

Индексы в каталогах: «Пресса России» — **87896**;
«Каталог российской прессы» — **24255**

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

октябрь: Ш. Бронте «Джейн Эйр», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Дж. Лондон «Сердца трех», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна»

ноябрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергий»

декабрь: Э. Бронте «Грозовой перевал», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари», О. Уайльд «Портрет Дориана Грея»

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — **79556**

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

октябрь: Е. Баратынский, В. Высоцкий, С. Есенин, В. Маяковский, Н. Рерих, И. Северянин

ноябрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Идиот» 2 т., «Игрок»

декабрь: М. Волошин, Н. Гумилев, Б. Окуджава, А. Пушкин, А. Толстой, М. Цветаева

Индекс в каталоге «Пресса России» — **88102**

«БИБЛИОТЕКА ДЛЯ ДОМА И СЕМЬИ»

октябрь: Аквариум. Кошка в вашем доме. Певчие птицы. 400 советов любителям собак. Дегу. Флорариум

ноябрь: И. Гете «Фауст», Д. Дефо «Робинзон Крузо», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Дж. Лондон «Сердца трех»

декабрь: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Бунин «Темные аллеи», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергий»

Индекс в каталоге «Пресса России» — **88236**

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

октябрь: Ткань и краска. Искусство керамики. Резьба по дереву. Соленое тесто. Домашняя кухня

ноябрь: Витражи. Светильники. Рамки; Фантазии из колготок. Береста. Салфеточные аппликации. Блюда из птицы

декабрь: Вязание. Пэчворк и квилт. Тысяча мелочей из кожи. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Праздничный стол

Индекс в каталоге «Пресса России» — **88238**

Более подробная информация на сайте: http://www.profizdat.ru