

7/2018

<http://www.profizdat.ru>

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅՐԱՊՅԱՑՄԱՆՈՒԹՅՈՒՆ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**ЗАРАБОТНАЯ
ПЛАТА
В ГОСУДАРСТВАХ
РЕГИОНА**

**ФНПР
НЕ ПОДДЕРЖИВАЕТ
ПОВЫШЕНИЕ
ПЕНСИОННОГО
ВОЗРАСТА**

**КЫРГЫЗСТАН:
ПРОФСОЮЗЫ
ПРОТИВ
ПРИНУДИТЕЛЬНОГО
ТРУДА**

**МОЛДОВА:
АВТОРИТЕТ
ПРОФСОЮЗОВ
РАСТЕТ**

**К 150-ЛЕТИЮ
СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ
МАКСИМА
ГОРЬКОГО**

ПАНОРАМА

**ЮРИДИЧЕСКИЕ
КОНСУЛЬТАЦИИ**



107-я сессия
Международной
конференции труда



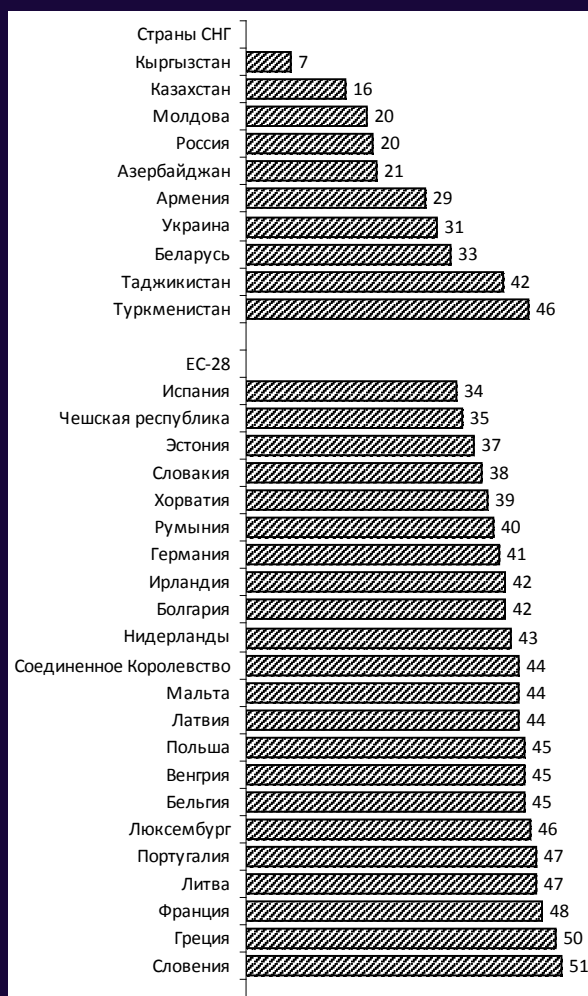
IX съезд Международной конфедерации профсоюзов
работников здравоохранения



X Всероссийский конкурс агитбригад

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Минимальный размер оплаты труда (декабрь 2016 г.; в % к средней заработной плате)



Среднемесячная номинальная заработная плата по независимым государствам в 2017 году

	В национальной валюте	В долларах США	2017 г. в % к 2016 г.	
			номинальная	реальная
Азербайджан, манатов	528	307	106	94
Армения, тыс. драмов	194000	402	103	102
Беларусь, тыс. бел. руб.	812	422	113	106
Казахстан, тенге	150000	460	105	98
Кыргызстан, сомов	15391	224	107	103
Молдова, лей	5697	308	112	105
Россия, рублей	39085	671	107	103
Таджикистан, сомони	1148	134	119	111
Узбекистан, тыс. сумов	1453000	291	112	103
Украина, гривен	7104	273	137	120

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

107-я сессия Международной конференции труда 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 7

ПРАКТИКА, ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ

IX съезд Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения 13

Кыргызстан: профсоюзы против принудительного труда 15

РЫНОК ТРУДА

О состоянии заработной платы в государствах региона в 2017 году 16

Панорама 22

Юридические консультации 24

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Цена возвращения. К 150-летию со дня рождения Максима Горького 26

X Всероссийский конкурс агитбригад 30

107-я сессия Международной конференции труда



Делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с Генеральным секретарем ВКП Владимиром Щербаковым приняла участие в работе 107-й сессии Международной конференции труда, проходившей с 28 мая по 8 июня 2018 года под девизом «Строим будущее с достойным трудом!».

Для участия в ней в Женеву прибыли более шести тысяч человек — члены трехсторонних делегаций из 168 стран, входящих в МОТ, представители международных правительственных и неправительственных организаций, в том числе, помимо ВКП, Международной конфедерации профсоюзов и Европейской конфедерации профсоюзов, а также гостей, наблюдателей, журналистов и пр.

В составе своих национальных делегаций в конференции приняли участие руководители членских организаций ВКП из Азербайджана, Беларуси,

Грузии, Молдовы, России, а также Украины.

Армения и Таджикистан были представлены только правительствами, за что подверглись порицанию со стороны Мандатной комиссии, а Кыргызстан на конференции и вовсе отсутствовал.

Заседания конференции проходили под председательством министра труда Иордании Самира Мурада. Его заместителем от Группы трудящихся был избран профсоюзный лидер из Японии Акико Гоно.

Выступая на открытии, генеральный директор МОТ Гай Райдер выразил обеспокоенность возрастанием напряженности в мире. В результате международное сотрудничество, основанное на многостороннем подходе, сталкивается со все более серьезными проблемами, а мир становится более жестоким. Он выразил убежденность,

что деятельность МОТ и, в частности, результаты нынешней МКТ будут способствовать успешному противостоянию этой угрозе. В свете стремительных перемен на глобальном и национальных рынках труда особую актуальность приобретает, по его мнению, обсуждение на Конференции широкого круга проблем, связанных с социальным диалогом. Генеральный директор призвал трехсторонних участников МОТ настойчивее добиваться полной ликвидации всякого насилия и притеснений на рабочих местах, в том числе и сексуальных домогательств, ставших главным объектом ведущейся в мире кампании «Я тоже». Он призвал делегатов проявить «дух трипартизма, взаимопонимания и согласия» при обсуждении вопросов повестки дня конференции.

Гай Райдер сообщил, что в начале следующего года будет опубликован программный доклад Глобальной комиссии по вопросу о будущем сферы труда, приуроченный к 100-летию МОТ, которое будет отмечаться в 2019 году. «Будущее сферы труда — это и будущее МОТ», — подчеркнул он.

В повестку дня конференции был включен ряд актуальных вопросов, в том числе таких, как: укрепление социального диалога, сотрудничество в целях развития, насилие на рабочих местах, применение международных трудовых норм. Однако ведущей темой стало положение женщин в сфере труда, необходимость поиска новых путей ликвидации гендерного неравенства, сохранения достигнутого во всех, даже в самых развитых странах. Именно этому вопросу и был посвящен доклад генерального директора «Инициатива, касающаяся трудящихся-женщин: импульс к обеспечению равенства», который послужил основой для дискуссии на пленарных заседаниях конференции. По сути, речь шла об обсуждении одной из семи инициатив столетия, выдвинутых МОТ в ходе подготовки к своему юбилею.

По каждому пункту повестки дня были подготовлены обстоятельные доклады, на основе которых велись дискуссии в тематических комитетах, а именно:

— эффективное сотрудничество в целях развития в поддержку Целей устойчивого развития ООН (общее обсуждение);



— насилие и домогательства в отношении женщин и мужчин в мире труда. (Это вопрос нормативного порядка, его обсуждение рассчитано на два года, т. е. на две сессии МКТ, и в результате его ожидается принятие трудовых норм — конвенции и рекомендации, направленных на борьбу с насилием и притеснением на рабочем месте);

— периодическое обсуждение стратегической задачи социального диалога и трипартизма, которое проводится в соответствии с механизмом реализации Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации;

— отмена и отзыв ряда морально устаревших конвенций и рекомендаций;

— внесение дополнений и поправок в Конвенцию МОТ 2006 года о труде в морском судоходстве.

Помимо этого, как всегда, работал Комитет по соблюдению международ-

ных норм, который создается на каждой сессии МКТ.

В качестве общей темы на Комитете был обсужден подготовленный в МОТ обзор «Обеспечение достойной организации рабочего времени на будущее». Трехсторонние участники обменялись мнениями о трудовых нормах, имеющих отношение к продолжительности и структуре рабочего времени в свете нынешних изменений в мире труда и призвал социальных партнеров приложить усилия к тому, чтобы добиться распределения рабочего времени, наилучшим способом отвечающего современным потребностям, как работодателей, так и работников.

Комитет рассмотрел нарушения международных трудовых норм в странах-участницах МОТ. Из нескольких десятков жалоб были отобраны и включены в так называемый короткий спи-

сок 23 страновых случаев, в том числе случаи:

- Беларуси (Конвенция № 29 о принудительном труде),
- Молдовы (Конвенции № 81 и 129 об инспекции труда),
- Грузии (Конвенция № 100 о равной оплате),
- Украины (Конвенции № 81 и 129 об инспекции труда).

Причем Молдова попала в первую пятерку стран, отмеченных двойной сноской (особо строгое рассмотрение). В заключениях, принятых по итогам рассмотрения, правительствам предписано учесть замечания и представить отчет о принятых мерах на рассмотрение заседания Административного совета в ноябре 2018 года.

Заключительные документы по итогам работы комитетов в форме докладов, резолюций и заявлений были утверждены на заключительном пленарном заседании конференции.

Во время конференции 7 июня состоялся очередной Саммит по проблемам мира труда, посвященный роли занятости и достойного труда в обеспечении мира и стабильности в странах, переживших кризис, конфликты и стихийные бедствия. В ходе Саммита на конференции выступили генеральный директор МБТ Гай Райдер, руководители ряда стран и правительств, видные ученые. В завершение дискуссии участники отметили 20-летие со дня принятия в 1998 году Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

В ходе конференции состоялось множество так называемых сопутствующих мероприятий различного уровня, проходивших за официальными рамками сессии, но так или иначе связанных с ее тематикой и повесткой дня.

Соб. информ.



Выступление Михаила Шмакова, делегата трудящихся Российской Федерации, Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России, Президента ВКП, на 107-й сессии Международной конференции труда

Женева, 5 июня 2018 г.

Уважаемый г-н Председатель! Уважаемые дамы и господа! Товарищи!

Из доклада Генерального секретаря ООН Антониу Гутерреша о ходе реализации Повестки дня в области устойчивого развития известно, что за официальной чертой бедности продолжают жить 760 миллионов людей во всем мире.

Если «бедность — не порок» для отдельного человека, то для любого сообщества людей бедность — яркое доказательство экономического и морального провала этого общества. В этой связи мы полностью разделяем мнение Генерального директора МОТ Гая Райдера о том, что в общемировом масштабе наиболее ярким преступлением против социальной справедливости остается дискриминация женщин в сфере труда.

Бесспорно то, что необходимо положить конец нищете и дать миллиардам людей средства к существованию. Но не менее бесспорно и то, что все люди — мужчины и женщины — имеют право реализовать свой потенциал в условиях равенства и достоинства. Об этом еще в прошлом веке заявляла Филадельфийская декларация МОТ, подчеркивая неотъемлемое право работников «осуществлять свое материальное благосостояние и духовное развитие».

Сегодня об этом говорят семнадцать целей устойчивого развития ООН, и не случайно, что Восьмая глобальная Цель ООН ставит задачу достичь гендерного равенства и равной оплаты за труд равной ценности к 2030-му году. Бедность многомерна. Наряду с ее материальными составляющими существуют и показатели социальной деградации. Они проявляются в неадекватных условиях и характере труда и занятости, в недоступности образования и здравоохранения, в состоянии среды проживания. Бедность — это намного больше чем нехватка денег. Проблема бедности связана с отчуждением человека от общества, от труда и его результатов. Бедность — синоним несправедливости.

Материальные и социальные импе-

ративы связаны теснейшим образом. Как справедливо подчеркивается в докладе Генерального директора, частью мандата МОТ является мысль о том, что труд должен быть актом самореализации, наполненный осознанием личной и коллективной цели. Не зря МОТ называют социальной совестью ООН. Нормы МОТ — основа достижения всех целей сообщества Объединенных Наций. Именно поэтому любые попытки ослабить нормативное наследие МОТ и ее испытанные Историей контрольные механизмы являются еще одним проявлением бедности — а именно обнищания политической воли государственных чиновников и убогости эгоизма ряда работодателей. Именно бедность определяет ограниченность доступа значительной части населения к ресурсам развития: высокооплачиваемой работе; качественным услугам образования и здравоохранения; возможности успешной социализации молодежи и женщин.

Низкий уровень доходов значительной части семей в сочетании с поляризацией доходов обуславливают социальный разлом общества, препятствует успешному развитию страны. Президент России подчеркнул, что главным направлением его работы в новый срок станет борьба с бедностью и социальным расслоением. Мы приветствуем это намерение и будем содействовать его претворению в реальные дела.

Сегодня профсоюзы России борются: за развитие человеческого потенциала как основного фактора экономиче-

ского роста; за формирование условий для самореализации граждан; за рост реальных доходов работников, уровня пенсионного обеспечения и устранение причин бедности.

Наиболее эффективный способ решения проблем в сфере социально-трудовых отношений возможен только в рамках системы социального партнерства. Вместе с социальными партнерами мы будем активно содействовать модернизации экономики, диверсификации ее структуры, переходу к инновационной модели развития.

Уважаемые коллеги!

20-летие Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, которое мы отмечаем в эти дни, должно придать новый импульс нашей борьбе за мир социальной справедливости, равенства прав и общественного достоинства трудящихся. Предлагаю принять особый инструмент — в форме рекомендации или резолюции МОТ — с призывом к выравниванию оплаты труда за работу равной ценности женщин и мужчин.

Преодоление 20-процентного отставания оплаты труда женщин в среднем в мире по сравнению с аналогичным трудом мужчин позволит резко повысить платежеспособный спрос населения. Это социальное решение придало бы огромный импульс мировому развитию через динамику экономического цикла «спрос-предложение». Только на основе социальной справедливости мы решим проблему экономического благосостояния. В этом — одна из исторических задач МОТ накануне ее столетия!

Благодарю за внимание.



Выступление Владимира Щербакова, Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов на 107-й сессии Международной конференции труда

Женева, 1 июня 2018 г.



Уважаемый господин Председатель! Уважаемые делегаты!

Прежде всего хотел бы выразить благодарность Генеральному директору за интересный, содержательный доклад, в котором нам предлагается обсудить Инициативу столетия МОТ по проблеме гендерного равенства. Вопрос о достижении равенства мужчин и женщин — это краеугольный камень в борьбе за социальную справедливость, за создание благоприятных условий для реализации Программы достойного труда для всех. Мы поддерживаем сделанные в докладе выводы и предложения.

Обеспечение гендерного равенства в сфере труда — одна из важнейших задач Всеобщей конфедерации профсоюзов и ее членских организаций. Скажу сразу: на политическом уровне в наших странах нет явных, критических факторов гендерного неравенства.

Нет недостатка и в инструментах, обеспечивающих юридическую основу гендерного равноправия. На этот счет у нас достаточно законов, подзаконных актов, других важных государственных документов. Равные права мужчин и женщин в политической и экономической жизни гарантированы национальными конституциями. К этому следует прибавить и соответствующие конвенции МОТ и ООН.

Проблема, однако, в том, что между законами и строгим их исполнением на практике все еще наблюдается серьезный разрыв. Важных для гендерного равенства политических решений оказалось недостаточно, чтобы до конца преодолеть культурно-этнические стереотипы, штампы, укоренившиеся предубеждения. Иными словами, при наличии формального равноправия полного гендерного равенства пока нет.

С дискриминацией по признаку пола — явной или опосредованной — нам чаще всего приходится сталкиваться в мире труда и трудовых отношений, в первую очередь по таким вопросам, как:

— разница в уровнях и характере занятости мужчин и женщин в формальном и неформальном секторах экономики; гендерные особенности структуры безработицы;

— дифференциация трудовых занятий, сфер занятости, профессий; конкурентоспособность на рынке труда;

— разрыв в показателях оплаты труда и доходов, определяющих экономический вклад женщин и мужчин в бюджет семьи;

— различие в возможностях продвижения по профессиональной и должностной лестнице, слабое представительство женщин на высоких руководящих постах в экономике и даже

в профсоюзах (при том что среди руководителей на низовом профсоюзном уровне женщины доминируют!).

По опросам, каждая третья женщина в нашем регионе сталкивается с предубежденным отношением работодателя при приеме на работу или с домогательствами на рабочем месте. Женщины составляют у нас более половины рабочей силы, но их доля в высокотехнологичных, высокооплачиваемых отраслях не соразмерна этому показателю. Удел большинства из них — низкооплачиваемые профессии и работы. При экономических трудностях, свертывании производств или жесткой экономии именно женщины становятся первыми жертвами сокращения штата.

Профсоюзы в нашем регионе убеждены: на рынке труда женщины будут проигрывать мужчинам, пока не исчезнут обременения, связанные с необходимостью сочетать регулярный наемный труд с семейными обязанностями, которые принято считать женскими. В силу этого женщины попадают на рынок труда в плен отраслевой и профессиональной гендерной сегрегации.

Все это ведет к прискорбно низкой оценке женского трудового вклада. По нашим данным, в странах региона зарплата женщин в среднем намного ниже, чем у мужчин, а именно: в Беларуси, Кыргызстане, России — на 23–26%, Армении — на 34%, Таджикистане — на 40%, в Азербайджане — на 55%.

Мы убеждены, что самый надежный выход из этой ситуации следует искать на путях всеобщего улучшения благосостояния людей труда, в том числе в качестве первого шага, повышения минимальной зарплаты. Вот уже несколько лет в регионе по инициативе ВКП ведется солидарная кампания «Минимальную зарплату — на уровень не ниже прожиточного минимума!». Раньше всех этой цели достигла Беларусь, а с мая текущего года — и Россия.

Важная роль в решении обсуждаемой проблемы должна отводиться ратификации и соблюдению конвенций МОТ по гендерному равенству и, прежде всего, краеугольных в данной сфере конвенций № 100, 111, 156 и 183. И если положение с двумя первыми конвенциями обстоит благополучно, то ратификация последних двух не может нас удовлетворить: каждую из них ратифицировало только по четыре страны региона.

Сегодня в большинстве стран нашего региона проводится реформа систем социального обеспечения, и свою задачу мы видим в том, чтобы гендерный фактор нашел свое отражение в этом процессе, чтобы через коллективные переговоры или иными доступными нам путями добиваться условий, необходимых для фактического равенства женщин и мужчин в сфере труда. ■





Важна профилактика заболеваний

В Курганской области проходила масштабная акция по профилактике распространения ВИЧ и СПИД в трудовых коллективах. Она началась с семинара-практикума для представителей кадровых и медицинских служб, специалистов по охране труда и представителей профсоюзов промышленных предприятий.

Координатор по вопросам ВИЧ/СПИДа и сферы труда в Российской Федерации Бюро МОТ в Москве Екатерина Иванова рассказала, что Международная организация труда имеет значительный опыт работы в сфере профилактики ВИЧ в трудовых коллективах, в том числе на Урале. В этом году Курганская область стала первым в Уральском федеральном округе регионом, принимающим подобную акцию: «Наша задача мотивировать людей от 30 до 50 лет узнавать свой ВИЧ-статус, не бояться сдавать анализ, потому что, к сожалению, пока еще среди нашего населения нет устойчивого понимания, что чем раньше будет выявлено это заболевание, тем скорее начнется лечение, тем более эффективно и менее токсично оно будет для человека. Соответственно, сотрудник, который живет с этим заболеванием, не потеряет свою работоспособность и останется кормильцем для семьи, будет продолжать жить полноценной продуктивной жизнью».

Обращаясь к участникам семинара, вице-губернатор Александр Сепинов отметил, «что, к сожалению, тема заболеваемости ВИЧ-инфекцией продолжает быть актуальной. В России с этим диагнозом живут около миллиона людей, в Зауралье около семи тысяч. Нас тревожит в том числе то, что заболеваемость идет среди трудоспособного населения. Необходимо, чтобы профилактикой ВИЧ-инфекции занимались профессионально не только медицинские работники, но и работодатели. Нужно расширять знания сотрудников о профилактике заболевания».

Конференция в Астрахани

Конференция была посвящена запуску в Российской Федерации вто-

рой фазы проекта МОТ «Партнерство в сфере занятости молодежи в СНГ».

Проект явился ответом на острую необходимость в действиях, как было отмечено на Международной конференции труда, проведенной в июне 2012 г. (Резолюция «Кризис в сфере занятости молодежи: призыв к действию»). Целью первой фазы проекта являлась поддержка партнеров МОТ в борьбе с кризисом молодежной занятости и дисбалансом на рынке труда.

Проект стал уникальным примером государственно-частного партнерства с российской компанией «ЛУКОЙЛ», которая в рамках своей корпоративной социальной ответственности и системы управления человеческими ресурсами сделала приоритетным вопрос содействия занятости молодежи.

В результате успешной реализации проекта «Партнерства в сфере занятости молодежи в СНГ» МОТ и компания ЛУКОЙЛ подписали соглашение о продлении сотрудничества для осуществления новой фазы проекта. Вторая фаза проекта рассчитана на период 2018–2022 гг.

Целевыми странами в рамках второй фазы являются Азербайджан, Казахстан, Российская Федерация и Узбекистан. В России — в дополнение к Калмыкии, Пермскому краю и ХМАО — были дополнительно выбраны три новых пилотных региона: Астраханская, Калининградская области и Республика Коми. Кроме того, в проекте участвует Башкортостан.

Основной целью второй фазы проекта является дальнейшее повышение эффективности политики и программ, направленных на содействие созданию достойных рабочих мест для молодых людей на основе широких и устойчивых партнерств.

Экология и рабочие места

Переход к более экологичной экономике создаст в мире к 2030 году 24 млн новых рабочих мест. Это отмечено в новом докладе МОТ «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: экологизация посредством рабочих мест». Меры по ограничению глобального потепления 2-мя градусами по Цельсию позволят создать количество рабочих мест, которое с избытком компенсирует их потерю в других областях, которая может составить 6 миллионов. Новые рабочие места появятся в результате применения рациональных методов хозяйствования в энергетической отрасли, включая изменение структуры энергопотребления, расширение использования транспорта на электрической тяге, повышение энергоэффективности зданий.



Предложения для модельного трудового кодекса

Всеобщая конфедерация профсоюзов рассмотрела проект модельного Трудового кодекса для государств — участников СНГ и направила в Постоянную комиссию Межпарламентской Ассамблеи СНГ по социальной политике и правам человека свои замечания и предложения.

Отмечено, что предложенный проект в целом отвечает основным принципам, целям и задачам разработки модельного Трудового кодекса, включает основные институты трудового права и раскрывает их содержание.

ВКП подчеркивает, что цель Трудового кодекса как кодифицированного нормативного правового акта заключается в создании необходимых правовых условий для достижения оптимального баланса интересов сторон трудовых отношений с учетом их неравного положения на рынке труда, усиления реальной защиты трудовых и социальных прав работников при учете заинтересованности работодателя в повышении эффективности производства.

Для профсоюзов стран СНГ особенно важно, что разработчиками проекта модельного Трудового кодекса учитываются общепризнанные принципы и нормы международного права, а также важнейшие положения Конвенций и Рекомендаций МОТ в сфере труда, имеющие принципиальное значение для реализации прав наемных работников. Представляется правильным и стремление разработчиков кодекса учесть нормы действующего национального законодательства.

МОП «Электропрофсоюз» в столице Молдовы

В Кишиневе в здании Института труда профсоюзов проведены мероприятия Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз» — заседание Совета МОП «Электропрофсоюз» и Консультативная встреча руководителей (представителей) членских организаций, в которых приняли участие делегации из Беларуси, Казахстана,

Кыргыстана, Молдовы, Российской Федерации.

Вел заседания председатель МОП «Электропрофсоюз» Василий Бондарев. Участники приветствовали председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олег Будза.

Были рассмотрены вопросы: «Об использовании профсоюзами рыночных форм социальной защиты работников для повышения мотивации профсоюзного членства», «О плане основных мероприятий Совета МОП „Электропрофсоюз“ на 2018 год», ряд вопросов финансовой деятельности Объединения и другие.

При участии председателей профкомов ряда предприятий электроэнергетики Республики Молдова и председателя Исполкома Электроэнергетического Совета СНГ И.А. Кузько обсужден вопрос о текущей социально-экономической ситуации в странах СНГ, положении трудящихся отрасли и действиях профсоюзов работников энергетики, электротехнической и топливной промышленности.

РОССИЯ



Профсоюзы уполномочены заявить...

Как и много лет назад, ФНПР не поддерживает инициативу правительства по повышению пенсионного возраста, так как это не соответствует интересам трудящихся. В письме Председателя ФНПР Михаила Шамакова Премьер-министру Дмитрию Медведеву говорится о том, что эта тема, «инициируемая либеральными экономистами, в том или ином виде присутствует во всех вариантах концепций реформирования пенсионной системы и ни разу не получала одобрения ни у абсолютного большинства в научном и экспертном сообществе, ни тем более у народа. Политики и эксперты каждый раз обращали внимание инициаторов на невысокий и краткосрочный экономический эффект, но большой уровень социального риска при реализации этой идеи, а также на необходимость комплексного подхода.

Однако мантры о необходимости повышения пенсионного возраста, повторяемые в течение десятилетий, не привели к практическим шагам... До настоящего времени существенно

не изменена политика в области доходов работающих. Число людей, которых можно было бы отнести к так называемому «среднему классу», не растет. По-прежнему высокий процент работающих «бедных». Такое положение не мотивирует людей думать о дальнейших перспективах, к которым, безусловно, относится пенсионное обеспечение, и, соответственно, мешает его системному реформированию.

Значительные проблемы имеются в области охраны здоровья практически всех слоев населения, доступности медицинской помощи и ее качества, а также в проведении диспансеризации и, главное, реализации ее результатов. По-прежнему серьезной остается возможность развития конфликта поколений. Трудоустройство является проблемой для молодого поколения и лиц старшего возраста...

Страной до настоящего времени не ратифицирована ни одна из конвенций, регулирующих сферу социальной защиты работающих...

ФНПР считает нецелесообразным поддерживать дальнейшие инициативы в области реформирования системы социальной защиты до ратификации основополагающих конвенций МОТ в этой области и определения согласованного уровня социальной защищенности наемных работников, в т. ч. в области обязательного социального страхования. Что касается так называемых непопулярных мер, ФНПР настаивает на предварительном всенародном обсуждении этих предложений, путей их реализации и социальных последствий.

Членские организации ФНПР обеспечат проведение данного мероприятия в каждой профсоюзной организации и при необходимости представят протоколы этих обсуждений.

Федерация независимых профсоюзов России считает, что иные действия не только будут противоречить майскому Указу Президента страны от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», основной дух и смысл которого в качественном улучшении жизни населения Российской Федерации, но и будут способствовать социальной нестабильности» — отмечается в письме Председателя ФНПР.

Наступает время новых нацпроектов

Минфин и Минэкономики подготовили для правительства рабочие материалы по выполнению майского указа 2018 г. президента Путина.

13 нацпроектов 2018–2024 гг. очень похожи на нацпроекты времен президентства Дмитрия Медведева в 2008–2012 гг. Ряд экспертов отмечают, что в основном ведомства перевели действующие госпрограммы в нацпроекты. Исключение составил лишь нацпроект по здравоохранению — в меди-

цину должны до 2024 г. дополнительно направить 1,33 трлн руб. Главной статьей расходов станет борьба с онкологическими заболеваниями. Около 30 млрд руб. будет дополнительно выделено на борьбу с сердечно-сосудистыми заболеваниями, также большая статья расходов — цифровизация здравоохранения.

Крупнейшими среди нацпроектов также являются автодорожный (8,42 трлн руб.), демографический (3,55 трлн руб.), инфраструктурный (1,79 трлн руб.) и проект «цифровой экономики» (1,31 трлн руб.).

Нацпроект по образованию подразумевает расходование средств на строительство новых школ и общежитий и цифровизацию учебного процесса.

Для осуществления демографической программы планируется увеличить ввод в строй яслей для детей до трех лет.

Нацпроект по культуре предполагает финансирование ремонта музеев, театров и концертных залов. Вырастут вдвое и расходы на ремонт муниципальных библиотек и сельских клубов.

Об усредненной картинке «средней зарплаты»

В России за год специалисты с самыми высокими зарплатами стали получать еще на 20% больше, сообщил Росстат. По его расчетам, самыми высокооплачиваемыми по-прежнему остаются работники, занимающиеся добычей сырой нефти и природного газа (127 431 руб.), производством табачных изделий (115 367 руб.) и производством кокса и нефтепродуктов (114 264 руб.).

Средняя зарплата россиян в марте увеличилась между тем на 12% — до 42 364 руб. В прошлом году ее размер составлял 37 899 руб.

По данным Академии труда и социальных отношений о том, как считается средняя зарплата, и какие суммы получает основное большинство россиян на руки, в итоге получается, что 39,2% работников получали зарплату от 17 до 35 тыс. руб., или на руки — от 14 790 до 30 450 руб. На руки получается: почти 66% работающих имели в кошельке зарплату меньше пресловутой «средней по больнице». 14,5% получали зарплату от 50 до 100 тыс., и только 3,7% больше 100 тыс. руб. И вот именно за счет этой небольшой группы и получается относительно неплохая усредненная картинка.

Профсоюзы не доверяют многим СМИ

Вступило в силу постановление правительства о расширении перечня оснований для проведения внеплановой проверки в рамках госнадзора в сфере труда по фактам уклонения от оформления трудового догово-

ра, ненадлежащего его оформления или заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

Основанием для внеплановой проверки теперь могут стать обращения в инспекции по труду как со стороны граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, так и юридических лиц, органов власти и местного самоуправления, профсоюзов. Также поводом для проверки может послужить сообщение в средствах массовой информации.

Соответствующие поправки внесены в Трудовой кодекс и Положение о федеральном госнадзоре за соблюдением трудового законодательства, при обсуждении которых в Российской трехсторонней комиссии против принятия поправок в таком виде выступил глава ФНПР Михаил Шмаков. Он не согласился с тем, что внеплановые проверки можно проводить на основании публикаций в СМИ.

По его мнению, сейчас они представляют собой не самые достоверные источники информации, кроме того, СМИ нередко публикуют негативную информацию о тех или иных предприятиях, которая может не всегда подтверждаться проверками.

Обсуждается важная инициатива

Депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских представил на суд профсоюзной общественности концепцию законопроекта, который направлен на решение проблемы компенсации профсоюзам участия в судах. Этот законопроект он готов внести в Госдуму в виде законодательной инициативы.

Денис Журавлев, председатель Профсоюза работников лесных отраслей РФ, считает, что в случае успешного принятия закона конкретный работодатель будет осознавать, что если он проигнорирует законные и обоснованные требования профсоюзных представителей устранить выявленные нарушения трудовых прав работников и тем самым спровоцирует перенос спора на рассмотрение суда, то нужно будет не только выплачивать присужденные в пользу работника суммы, но и компенсировать профсоюзу его трудозатраты на представительство интересов работника в суде. Это существенная дополнительная финансовая нагрузка, которая мотивирует работодателя объективно рассматривать все профсоюзные требования устранить нарушения трудового законодательства.

Сергей Филин, председатель Профсоюза «Торговое единство», отмечает важность того, в каком виде законопроект будет принят и какая будет правоприменительная практика — ведь поправки будут вноситься и со стороны

работодателей, а это дает порой противоположный эффект. За этим должны пристально следить трехсторонние комиссии.

В свете года профсоюзной информации

В Майкопе (Адыгея) проходил Всероссийский семинар руководителей пресс-центров и редакторов изданий членских организаций ФНПР по вопросам реализации информационной политики ФНПР.

В докладе «Информационная работа профсоюзов: проблемы и пути их преодоления», с которым выступил секретарь ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков, прозвучали оценки состояния информационной работы ФНПР в свете выполнения мероприятий Года профсоюзной информации.

В частности, результаты мониторинга показали, что ряд членских организаций ведет информационную работу на хорошем уровне. Среди них — 6 общероссийских, межрегиональных профсоюзов и 35 территориальных объединений организаций профсоюзов. Провели мероприятия Плана мероприятий Года профсоюзной информации с отдельными недочетами 58 членских организаций ФНПР.

Кто станет лидером в «цифровом капитализме»?

В Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП) прошли XVIII международные Лихачевские научные чтения. Полторы тысячи человек, выдающиеся деятели науки, культуры и искусства, политики и дипломаты из 25 стран в этот раз обсудили тему «Контур будущего в контексте мирового культурного развития».

В своем выступлении Председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул, что этот форум гуманитарной мысли уже занял достойное место в общественной жизни страны. «Без культуры не бывает ни техники, ни науки, — отметил профсоюзный лидер России. — Гуманитарные подходы вносят неоценимый вклад в поиск оптимальных направлений развития общества. Без понимания философии развития невозможно выполнение задач по нахождению эффективных решений на различных направлениях общественной жизни».

Размышляя над тем, что представляет собой нынешний глобальный мир, Михаил Шмаков напомнил, что сейчас много говорится о переходе к «управляемому хаосу». «Можно ли управлять хаосом? — задался вопросом Председатель ФНПР. — Это — сложно, но можно. Наиболее высокотехнологичным странам это вполне по силам. Кто сможет решить такую задачу, тот и станет лидером в цифровом капита-

лизме». Вместе с тем Шмаков акцентировал внимание на том, что в условиях «Индустрии 4.0» (после победы четвертой промышленной революции) возникнет реальная угроза «цифрового рабства». Поэтому забота о всеобъемлющих правах человека станет еще более важной, чем сейчас.

В ходе пленарных дискуссий ректор СПбГУП Александр Запесоцкий выразил твердое убеждение в том, что нынешняя техногенная цивилизация исчерпала себя. Неолиберальная глобализация, задуманная, чтобы продолжать хорошо жить за счет других стран, обернулась против ее инициаторов. Она породила экономический кризис на Западе, тогда как многие развивающиеся страны совершили серьезный экономический рывок. Капитализм в его нынешнем виде вышел на финишную стадию, полагает А. Запесоцкий. В условиях всевластия корпораций о свободном рынке и конкуренции говорить не приходится. Зато товаром, который продается и покупается, стали демократические процедуры. Системный кризис стран Запада, от экологии до человеческих отношений, в последние несколько лет только усугубляется. «Поэтому западные страны так быстро догоняет Китай, который органично приспосабливает современные достижения к своей культуре», — пояснил Александр Запесоцкий.

АЗЕРБАЙДЖАН



За новые рабочие места

Президент Азербайджанской Республики Ильхам Алиев принял делегацию во главе с Генеральным директором МОТ Гаем Райдером.

Отметив, что Генеральный директор Международной организации труда впервые посещает Азербайджан с визитом, Гай Райдер подчеркнул, что возглавляемая им организация успешно сотрудничает с Азербайджаном, при этом выразив надежду на то, что нынешний визит внесет вклад в укрепление связей.

Президент Ильхам Алиев отметил значение проводимой в Баку Международной конференции на тему «Пропаганда продолжительного развития и достойного труда на пути к целям

устойчивого развития». Глава государства сказал, что в последние годы в стране достигнуты большие успехи в быстром сокращении безработицы. Он сообщил, что в этом направлении принимаются соответствующие меры.

Награждены победители соревнований

13 июня в Большом зале Конфедерации профсоюзов Азербайджана состоялось награждение победителей трех мероприятий в честь 95-летия со дня рождения национального лидера Гейдара Алиева, организованных Независимым профсоюзом работников образования Азербайджана совместно с Министерством образования республики.

В церемонии приняли участие 30 победителей фестиваля художественных и творческих конкурсов студентов и учеников высших, средних и профессиональных учебных заведений, 112 победителей 5 спортивных соревнований среди учителей учебных заведений Баку, 8 участников шахматных соревнований среди учителей общеобразовательных учреждений республики.

Победители всех трех соревнований были награждены дипломами и почетными грамотами, денежными призами и ценными подарками.

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев поздравил победителей и сказал, что главными целями состязаний, посвященных 95-летию великого лидера Гейдара Алиева, стало воспитание молодых людей в духе уважения к культуре, искусству, национальным традициям, более эффективная организация досуга.

БЕЛАРУСЬ



Популяризируются рабочие профессии

В Минске в Гобеленовом зале Республиканского дворца культуры профсоюзов состоялось награждение и чествование победителей республиканского конкурса профессионального мастерства «Белорусский мастер».

«Федерация профсоюзов Беларуси сегодня действует в рамках государственной политики. Такие конкурсы, как „Белорусский мастер“, способствуют популяризации профессий, в первую очередь рабочих, — подчеркнул на торжественной церемонии чествования заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси Александр Микша. — Отрадно, что в этом году в разных номинациях конкурса активно принимала участие молодежь. За молодыми специалистами будущее. Они понимают это и в полной мере используют возможности, которые предоставляет им век информационных технологий, чтобы повышать свою квалификацию и заниматься самообразованием. А хороший работник — это гарантированный рост производительности труда и экономической стабильности предприятия, вместе с тем — и рост экономики государства».

А. Микша отметил, что с каждым годом интерес к профсоюзному конкурсу профессионального мастерства растет. Так, в 2018 г. организационный комитет получил заявок на участие в 1,5 раза больше, чем в прошлом году.

Лучших представителей 18 профессий отбирали сначала на предприятиях страны. За звание «Белорусского мастера» боролись специалисты по оказанию розничных банковских услуг, ветеринарные врачи, инструкторы по вождению, медсестры, геодезисты, швеи, парикмахеры, пекари, водители профсоюза работников связи и профсоюза работников транспорта и коммуникаций, каменщики, продавцы, операторы автозаправочных станций и товарные операторы, слесари-инструментальщики механосборочных работ, специалисты по туризму и фототрафы профсоюза работников культуры, информации, спорта и туризма, а также педагоги — председатели первичных профорганизаций профсоюза работников образования и науки. Конкурсантам необходимо было показать свой профессионализм на районном, областном и, наконец, республиканском этапах «Белорусского мастера».

В рамках международного сотрудничества

В ходе государственного визита Президента Республики Беларусь А.Г. Лукашенко в Республику Таджикистан в Душанбе открылась выставка достижений отраслей народного хозяйства Республики Беларусь. Выставка проходила в манеже ВДНХ Душанбе.

В Таджикистане традиционно высок интерес к продукции производства Беларуси. Это мебель, сельхозтехника, товары бытовой химии, текстильная продукция и другие. В этой выставке приняли участие предприятия Федерации профсоюзов Беларуси «Белпрофкурорт» и «Белпрофтурист».

Руководство Федерации независимых профсоюзов Таджикистана

встретилось с генеральными директорами объединений «Белпрофтурист» Л.В. Сеньковской и «Белпрофсоюзкурорт» Ю.А. Чернухой.

По итогам деловых переговоров стороны решили установить сотрудничество в сфере туризма.

За достойную заработную плату

Главными темами заседания V пленума Белорусского профсоюза работников легкой промышленности стали выполнение отраслевого тарифного соглашения, внутрипрофсоюзная дисциплина и повышение благосостояния работников легпрома.

В феврале 2017 г. между концерном «Беллегпром» и профсоюзом работников легкой промышленности было заключено отраслевое тарифное соглашение на 2017–2019 гг., которое и стало гарантом социально-экономической защищенности работников.

«Отраслевой профсоюз постоянно ведет контроль над соблюдением данного соглашения, рассматривает жалобы и проводит консультации», — сказал во время пленума председатель Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников легкой промышленности Михаил Костян.

По его словам, в прошлом году на предприятиях легпрома было проведено 310 проверочных мероприятий, 1368 личных консультаций, составлено 86 рекомендаций, выявлено 170 нарушений, 145 из которых на сегодняшний день благополучно устранены.

«К сожалению, один из наиболее острых вопросов отрасли — размер заработной платы — по-прежнему остается нерешенным. Так, за январь — март текущего года в организациях „Беллегпрома“ среднемесячные выплаты не превысили 651,8 руб. при заданной планке в 737 руб.», — отметил председатель РК отраслевого профсоюза.

Настораживают также участвовавшие случаи сокращения занятости работников. В первом квартале 2018 г. по графику неполного рабочего дня на предприятиях трудилось порядка 5000 человек.

«Неполная загрузка производственных мощностей — ведет к снижению объемов производства, что не дает повысить производительность труда и соответственно заработную плату», — пояснил Михаил Костян.

По его словам, профсоюз следит за ситуацией и вместе с социальными партнерами старается оперативно решать возникающие проблемы.

«В этом году нам предстоит сложная и напряженная задача — выйти на уровень заработной платы не менее 769 руб. по отрасли», — сказал первый заместитель председателя концерна «Беллегпром» Вячеслав Мирусин.

По его данным, в первом квартале текущего года концерну удалось обеспечить выполнение всех установленных ключевых показателей. «Государ-

ство делает многое для стабилизации макроэкономической ситуации в стране: снижаются ставка рефинансирования и процентные ставки по кредитам, принимаются меры по росту реальных доходов населения и многое другое. Задача же легкой промышленности — идти в ногу со временем, переходить от фазы стабилизации к фазе экономического роста, причем на качественно новом уровне», — высказал свое мнение замглавы «Беллепрома».

Участники пленума пришли к выводу, что выход из создавшейся непростой ситуации социальным партнерам необходимо искать сообща. А первоочередной задачей и нанимателей и профсоюзов является обеспечение каждого работника достойным уровнем заработной платы.

ГРУЗИЯ



Трудовой конфликт в метрополитене

Машинисты столичного метро уже шестой год требуют повышения зарплаты. Но по сей день ничего в жизни машинистов не изменилось. У них почасовая зарплата, в месяц набегает 1150–1200 лари (меньше 500 долл.). Но все при этом знают, что руководитель Тбилисской транспортной компании получает 10 тыс. лари (почти 4100 долл.). После того, как машинисты объявили о готовности бастовать, руководство компании выразило готовность ввести систему надбавок к зарплате с учетом стажа работы и заслуг и выделило для этого из бюджета один миллион лари (408 тыс. долл.). Но выполнить требование увеличить почасовую оплату по-прежнему отказывается.

«Тбилисская транспортная компания» обратилась в Тбилисский городской суд, который лишил машинистов права бастовать в рабочее время на неопределенный период. Суд признает, что «право на забастовку, являясь базовым в части прав человека, может использоваться при оказании давления профсоюзами на работодателя для улучшения социальных условий», но там же поясняет, что «данное право не является абсолютным, и в демократическом обществе может негативно отражаться на национальных интересах, интересах

безопасности или общественной безопасности».

Свое решение суд объяснил тем, что остановка поездов может вызвать транспортный коллапс, возникнут большие проблемы в работе скорой помощи, пожарной команды и других жизненно важных служб.

Профсоюз машинистов метро категорически не согласен с решением суда. Они напоминают, что право на забастовку является конституционным, и профсоюз провел в июне двухдневную предупредительную забастовку. После чего ответственность за повышение зарплат машинистов метро взял на себя мэр Тбилиси Каха Каладзе.

Объединение профсоюзов Грузии обратилось в Конституционный суд Грузии с требованием снять ограничения на забастовки в трудовом законодательстве как неконституционные и намерено использовать свои возможности для обращения в Комитет по свободе ассоциации Международной организации труда.

Кстати, по результатам переговоров с руководством на восьми шахтах и пяти предприятиях холдинга по добыче марганца в Чиатура работникам будут увеличены зарплаты на 10%.

КЫРГЫЗСТАН



Усилить борьбу с принудительным трудом

С таким призывом выступили участники заседания Комитета по социальным вопросам, образованию, науке, культуре и здравоохранению Жогорку Кенеша Кыргызстана. Заседание прошло при поддержке Международной организации по миграции и Международной организации труда с участием представителей министерств, ведомств и депутатов местных парламентов, а также заместителя председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана Рысгуль Бабаевой.

В частности, они обсудили положения Конвенции МОТ о принудительном труде и результаты Обзора национального законодательства и политики о принудительном труде, подготовленного МОТ в марте 2018 г. По итогам заседания комитет поручил правительству провести анализ нормативно-правовых актов в сфере труда и разработать законопроекты

в этой части с целью приведения национального законодательства в соответствие с международными трудовыми нормами; разработать критерии идентификации принудительного труда и меры по его предотвращению; рассмотреть вопрос о необходимости ратификации Протокола МОТ 2014 г к Конвенции МОТ № 29 о принудительном труде.

МОЛДОВА



Авторитет профсоюзов растет

Профсоюзные лидеры и активисты из 25 национально-отраслевых профсоюзных центров, членских организаций Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы представляющие более 360 000 членов профсоюзов, участвовали в собрании, которое было организовано 7 июня по случаю Дня профсоюзного работника.

Мероприятие было отмечено присутствием Премьер-министра Республики Молдова Павла Филипа, председателя Национальной конфедерации работодателей Молдовы Леонида Череску, национального координатора Международной организации труда в Молдове Аллы Липчу, министра здравоохранения, труда и социальной защиты Светланы Чеботарь, народного адвоката Михаила Которобая, других представителей центрального публичного управления.

Председатель НКПМ Олег Будза в своем выступлении обозначил наиболее важные проблемы, которые волнуют профсоюзы Молдовы, и, в частности, положение дел на рабочих местах. Он выразил беспокойство по поводу низких зарплат в стране, и в связи с этим он обратился к Премьер-министру Республики Молдова Павлу Филипу с просьбой принять меры в этом отношении. В частности, Олег Будза настаивал на сокращении и борьбе с неформальной экономикой, которая стала бы источником увеличения накоплений национального государственного бюджета, предпосылкой для повышения заработной платы и пенсий. Кроме того, в связи с необходимостью увеличения заработных плат, председатель НКПМ выступил за разработку и принятие единого закона о заработной плате в бюджетном секторе.

Олег Будза привлек внимание Правительства Республики Молдова

к важности безопасности труда и здоровья на рабочем месте, особенно необходимости повышения эффективности работы Государственной инспекции труда.

Премьер-министр Республики Молдова Павел Филип заявил, что правительство высоко ценит участие профсоюзов в защите интересов работников, членов профсоюзов. Он отметил, что в настоящее время существует хорошее сотрудничество между властью и НКПМ, отмечен конструктивный подход профсоюзов даже тогда, когда они высказывают определенные критические замечания.

П. Филип заявил, что многие правительственные инициативы, такие, как Закон о талонах на питание, принят именно благодаря поддержке НКПМ. В целом премьер-министр доволен тем, что профсоюзы в полной мере участвуют в управлении страной, и здесь, как правительство, так и профсоюзы стремятся к общей, полезной цели: улучшить жизнь людей в нашей стране.

Как участник социального партнерства Леонид Череску, председатель Национальной конфедерации работодателей Молдовы, подчеркнул в своем выступлении совместные усилия профсоюзов и организаций работодателей, направленные на облегчение условий предпринимательской деятельности, улучшение деловой среды Республики Молдова. Недвусмысленно лидер организаций работодателей Молдовы отметил вклад профсоюзов в изменение правовой базы с точки зрения совершенствования нормативных положений для бизнеса.

Национальный координатор МОТ в Республике Молдова Алла Липчиу отметила, что программа помощи МОТ для Республики Молдова предоставляет профсоюзам особое место. Это потому, что многие мероприятия направлены на укрепление потенциала технических знаний на рабочих местах, работе отраслевых (секторальных) комитетов.

Народный адвокат Михаил Которбай отметил высокую профсоюзную солидарность, которая проявляется в контексте сотрудничества между учреждением, которое он представляет и НКПМ в отношении защиты интересов людей. В этом контексте были зафиксированы конкретные результаты. Он отметил важность соглашения о сотрудничестве между Народным адвокатом и НКПМ для координации совместных усилий, направленных на соблюдение основных прав человека, которые подразумевают надлежащие условия труда и достойное вознаграждение.

По случаю Дня профсоюзного работника группа профсоюзных лидеров награждена Почетным знаком и Грамотой НКПМ за особые заслуги в защите социально-экономических прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Учиться искусству переговоров

Молодежная комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы дала старт второму Профсоюзному кампусу «Защита молодежи через коллективный трудовой договор». В мероприятии, проводимом на базе отдыха и реабилитации «Жемчужина Днестра» в Вадуп-луй-Водэ, участвовали 27 молодых людей, представителей национально-отраслевых профсоюзных центров страны.

Прошли тренинги, в ходе которых обсуждали вопросы, связанные с проведением переговоров, разработкой и заключением коллективных трудовых договоров на предприятиях, социальные гарантии, которые должны быть включены в договоры. Обучение участников провели несколько тренеров в области права и социально-экономической политики.

«Мы хотим, чтобы молодежь более активно участвовала в коллективных переговорах, вносила предложения, которые должны быть включены в коллективные договоры, где указаны социальные и экономические выгоды для молодежи и их семей», — подчеркнула Елена Стойка, председатель Молодежной комиссии НКПМ.

Присутствующий на мероприятии Олег Будза, председатель НКПМ, провел открытый диалог с молодыми профсоюзниками о том, как профцентр участвует в защите прав и интересов молодежи, и какова роль коллективного трудового договора в этом контексте.

В кампусе участники изучали методы ведения переговоров, познакомились с методологией введения талонов на питание, преимуществами для молодежи и возможностями для работников, участвовали в различных мероприятиях по укреплению команды. В то же время они организуют конкурс фото и живописи, посвященный обсуждению коллективного трудового договора.

ТАДЖИКИСТАН



Укреплять дружественные связи

Страна имеет общую границу с Республикой Узбекистан и Кыргызской

Республикой. Между Таджикистаном и Узбекистаном подписано Соглашение о безвизовых взаимных поездках, но документа, регулирующего вопросы трудовой миграции граждан обоих государств, в настоящее время пока нет.

Вопросы трудовой миграции регулируются в рамках Соглашения между Правительством Республики Таджикистан и Правительством Кыргызской Республики о трудовой деятельности и социальной защите трудящихся мигрантов от 6 мая 1998 г. Также граждане обоих государств, проживающие в приграничных районах, имеют возможность трудиться на территории соседнего государства.

УЗБЕКИСТАН



Поддерживать малообеспеченных

Постановление Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по поддержке малообеспеченных слоев населения» стало важным фактором в улучшении социально-экономического положения и бытовых условий людей, нуждающихся в поддержке.

Федерация профсоюзов Узбекистана, являясь одним из инициаторов принятия этого важного документа, совместно с государственными и другими общественными организациями проводит целенаправленную работу по его реализации.

Одно из благотворительных мероприятий состоялось в Мирабадском районе Ташкента. 70 представителям из малообеспеченных семей вручены газовые плиты. Хоким района Шухрат Пулатов и ответственным работником Ташкентского городского совета объединения профсоюзных организаций Баходир Дадабаев отметили, что подобные акции не являются разовыми, а будут проводиться регулярно.

Благотворительные акции проходят в других районах столицы. ■

IX съезд Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения



22 мая 2018 года в Москве состоялся очередной IX съезд Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения (МКПРЗ). Делегаты Съезда представляли 9 стран Содружества Независимых Государств: Армении, Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана и Узбекистана.

В работе Съезда приняли участие Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Владимир Щербаков и руководитель Департамента ВКП по работе с членскими организациями Павел Лисовский.

Делегаты подвели итоги деятельности Конфедерации за истекший трехлетний отчетный период и определили задачи и приоритеты совместной работы на предстоящий трехлетний срок.

С отчетным докладом о деятельности Исполнительного комитета Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения и о проделанной работе за период с мая 2015 г. по май 2018 г., основных направлениях деятельности МКПРЗ на предстоящий период выступил Генеральный секретарь Исполкома Конфедерации Геннадий Щербаков.

Съезд заслушал Отчет об итогах работы Ревизионной комиссии и ревизии финансово-хозяйственной дея-

тельности Исполкома МКПРЗ за отчетный период с мая 2015 года по апрель 2018 года, с которым выступила председатель Ревизионной комиссии МКПРЗ Наталия Купрейчик.

На Съезде также были рассмотрены вопросы деятельности Конфедерации, отведенные к компетенции Съезда, сформирован Исполнительный комитет, избраны руководители Конфедерации. Президентом Международной конфедерации в очередной раз был избран Председатель Проф-

союза работников здравоохранения Российской Федерации Михаил Кузьменко, вице-президентами — председатель Белорусского профсоюза работников здравоохранения Роберт Часнойть и председатель Казахского отраслевого профсоюза работников здравоохранения Мереке Бутина. На первом организационном заседании Исполкома МКПРЗ Генеральным секретарем Исполкома избран Геннадий Щербаков.

В докладе и выступлениях участников Съезда отмечалось, что, несмотря на сложные социально-экономические условия стран региона, отрасль здравоохранения продолжает работать и развиваться, претерпевая значительные перемены с учетом процессов реформирования и модернизации.

Однако наряду с достигнутыми успехами все чаще признается, что проводимые реформы в ряде государств не избежали недостатков и ошибок, имели место случаи недостаточно четкой, продуманной, обдуманной стратегии развития отрасли. В результате — в ряде стран мероприятия по реформированию систем здравоохранения сопровождаются определенными социальными издержками.

Складывающаяся ситуация обязывает профсоюзы отрасли вести многогранную работу по достижению скоординированных действий социальных партнеров на всех уровнях с целью выработки единых подходов в работе по реализации государственной социальной политики, регулированию социальных и трудовых отношений, улуч-





шению условий и охраны труда работников здравоохранения, обеспечению достойного уровня оплаты их труда.

Конфедерацией и ее членскими организациями значительное внимание уделялось выработке согласованных действий по социально-экономической защищенности работников здравоохранения, укреплению нашего профсоюзного единства и солидарности.

Съезд также признал первоочередной комплексной задачей консолидацию работников отрасли вокруг профсоюзных организаций, сохранение и пополнение численности профсоюзных рядов и усиление мотивации профсоюзного членства на основе повышения эффективности профсоюзной работы и достижения цели посредством наиболее востребованных членами профсоюза направлений и форм деятельности, обретения финансовой устойчивости профсоюзных организаций и профсоюзов в целом.

Учитывая, что без достаточного уровня финансового обеспечения си-

стем здравоохранения невозможно обеспечить решение социальных задач, профсоюзы отрасли намерены активизировать работу по привлечению внимания органов законодательной и исполнительной власти к проблеме недостаточного финансового обеспечения систем здравоохранения и принятию мер, направленных на поэтапное увеличение расходов консолидированных бюджетов и внебюджетных средств на охрану здоровья граждан, доведению финансирования систем здравоохранения наших государств в ближайшей перспективе с уровня «выживания» отрасли (менее 3,0% от ВВП) до уровня не ниже рекомендованного Всемирной организацией здравоохранения (т. е. 5–6% от ВВП).

Одной из главных задач на предстоящий период для профсоюзов отрасли здравоохранения остается задача устранения дисбаланса в оценке стоимости труда и в организации заработной платы медицинских работников.

Уровень оплаты труда медицинских работников не отражает реальной стоимости их труда — людей, стоящих на страже самого дорогого — здоровья граждан страны. А те полумеры, которые принимаются правительствами по совершенствованию оплаты труда в здравоохранении, не могут изменить сложившейся ситуации без применения кардинальных мер, направленных на установление стоимости труда медиков в прямой зависимости от значимости, ответственности, сложности и ряда специфических особенностей выполняемой ими работы.

На Съезде о совместной деятельности Профсоюза работников здравоохранения и Министерства здравоохранения Республики Таджикистан по совершенствованию деятельности системы здравоохранения и повышению уровня социальной защищенности работников здравоохранения республики рассказал председатель Профсоюза работников здравоохранения Таджикистана Раджаб Ульмасов.

О текущем состоянии в системе здравоохранения, социально-экономическом положении медицинских работников и ожидаемых перспективах развития отрасли в связи с происходящими переменах в Республике участники Съезда проинформировала председатель отраслевого профсоюза работников здравоохранения Армении Гаяне Армаганова.

О деятельности Профсоюза по мотивации профсоюзного членства и работе с молодежью, вовлечению ее в активную профсоюзную жизнь и динамичную работу, подготовке и пополнению профсоюзного актива молодыми людьми на Съезде поделились Председатель и главный специалист Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения Роберт Часнойть и Наталья Кавцевич.

В заключении работы Съезда Профсоюз работников здравоохранения и социальной защиты Таджикистана за значительный вклад в международное профсоюзное движение наградил Юбилейной медалью в честь 85-летия со дня образования Профсоюза Генерального секретаря ВКП Владимира Щербакова. Юбилейные медали Профсоюза Таджикистана и знаки отличия и почетные грамоты Профсоюза работников здравоохранения Беларуси за тесное плодотворное сотрудничество по защите социально-экономических прав работников здравоохранения, активную деятельность и вклад в развитие международного профсоюзного движения были вручены руководителям и работникам аппарата Исполкома МКПРЗ, руководителям родственных профсоюзов отрасли. ■

Геннадий Щербаков,
генеральный секретарь Исполкома
МКПРЗ, заместитель председателя
Профсоюза работников
здравоохранения РФ



Кыргызстан: профсоюзы против принудительного труда



Федерация профсоюзов Кыргызстана совместно с Международной организацией труда провела двухдневный тренинг по усилению потенциала технических инспекторов труда профсоюзов в сфере противодействия принудительному труду, наихудшим формам детского труда и торговли людьми в Киргизской Республике (КР) при участии 30 технических инспекторов труда.

Тренинг был организован в целях оказания практического содействия техническим инспекторам профсоюзов Кыргызстана по предупреждению и искоренению принудительного труда, их ознакомления с проблемами, понятиями и данными, связанными с принудительным трудом.

Основной задачей тренинга явилось обсуждение путей более эффективно подключения технических инспекторов труда к усилиям по противодействию принудительному труду, торговле людьми и искоренению детского труда в Кыргызстане. Технические инспекторы труда профсоюзов Кыргызстана изучили современные формы принудительного труда и торговли людьми, обсудили вопросы по ликвидации и недопущению детского и принудительного труда.

В ходе семинара представители МОТ в Кыргызстане Амина Курбанова и Кайыргүл Садыбакасова отметили важную роль, которую играют технические инспекторы труда профсоюзов, добиваясь от работодателей обеспечения более качественных и безопасных условий труда, а также их активное участие в налаживании сотрудничества с государственными инспекциями труда по снижению производственного травматизма.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана Рыс-

гуль Бабаева отметила, что «вопросы охраны труда, обеспечения безопасных условий труда, снижения уровня профессиональных заболеваний и производственного травматизма всегда были в центре внимания профсоюзов и находятся под оком технических инспекторов труда профсоюзов. В настоящее время в ФПК и ее членских организациях трудятся 37 технических инспекторов труда. Это число безусловно требуется расширять». Она поблагодарила представителей МОТ в Кыргызстане и отметила, что профсоюзы активно будут работать в деле искоренения и предотвращения детского и принудительного труда.

Работа двухдневного тренинга, проходившая в двух основных секциях: «Детский труд» и «Принудительный труд», была насыщенной и познавательной для ее участников.

В рамках секции «Детский труд» Координатором проекта МОТ Аминой Курбановой сделано сообщение с презентацией «Краткий обзор ситуации с детским трудом и системой защиты детей».

Главный трудовой инспектор Госэкотехинспекции при Правительстве страны Асель Карымбаева представила презентацию «Обсуждение: о роли и участии трудовых инспекторов ФПК в выявлении и оценке потребностей работающих детей и взаимодействие с управлениями социального развития». Далее проходила работа в группах, где участники обсудили оценку условий труда детей и выработку типовых рекомендаций по изменению статуса занятости ребенка.

В рамках второй сессии «Принудительный труд» участники определили понятие принудительного труда, здесь были презентованы работы четырех групп и сообщения «Обзор операци-

онных индикаторов принудительного труда. Определение принудительного труда», «Как отличить принудительный труд от трудовой эксплуатации и торговли людьми?», «Обзор национального законодательства и политики Кыргызстана о принудительном труде. Краткий обзор трудового законодательства РФ и Республики Кыргызстан».

В завершение семинара участники обсудили предложения и меры для включения в Межведомственный план действий по предотвращению наихудших форм детского труда на 2019–2022 гг. Предложения и меры для включения в План действий профсоюзов по достижению Целей устойчивого развития 2030.

В работе тренинга активное участие принимали коллеги из Федерации профсоюзов Узбекистана, которые поделились опытом своей работы в деле искоренения принудительного и детского труда.

Кроме этого, в рамках инициативы о Будущем сферы труда и Целях устойчивого развития — 2030 Федерация профсоюзов Кыргызстана провела при содействии МОТ очередные Национальные консультации с государственными, некоммерческими и международными организациями, с ассоциациями работодателей для обсуждения таких основополагающих прав в сфере труда, как свобода от принудительного труда.

В мероприятии приняли участие представители парламента Киргизской Республики (КР), омбудсмен КР К. Оторбаев, министр труда и социального развития КР Т. Исакунова, заместитель министра труда и социального развития З. Каденова, начальник управления охраны труда и трудовых отношений Госэкотехинспекции при Правительстве КР Б. Жолчиев, представители министерства иностранных дел, министерства внутренних дел КР, государственной пограничной службы, государственной службы миграции при Правительстве КР, НПО.

Модератором мероприятия была заместитель председателя ФПК Р. Бабаева.

В результате удалось ознакомить участников с международными трудовыми стандартами по проблеме принудительного труда, в том числе с положениями Протокола МОТ 2014 к Конвенции № 29 о принудительном труде; рассмотреть текущую ситуацию с трудовой эксплуатацией на территории КР и за ее пределами и определить взаимосвязь с проблемой торговли людьми; выработать рекомендации по укреплению механизмов и институтов, противодействующих распространению принудительного труда; рассмотреть стратегии, действия и меры, которые могут быть предприняты профорганизациями в защите социальных и трудовых прав мигрантов на пространстве СНГ.

Соб. информ.

О состоянии заработной платы в государствах региона в 2017 году

Заработная плата имеет важное значение для экономики и политики. Если для предприятий оплата труда относится к издержкам, то на макроуровне ее устойчивый рост является определяющим условием для повышения совокупного спроса, реализации социально-экономической политики.

В 2017 г. среднемесячная номинальная заработная плата в независимых государствах региона, по данным Статкомитета СНГ, составила от 134 долл. США в Таджикистане до 671 долл. в России и выросла во всех странах (см. табл. 1).

Для сравнения в Приложении 1 приведена среднемесячная номинальная зарплата после уплаты налогов (нетто) в странах мира. Как видно из приложения, страны Содружества по размеру средней заработной платы в 2017 г. из 157 стран занимают места с 69 (Россия, 615 долл.) до 132 (Таджикистан, 110 долл.). Самый высокий рейтинг у Швейцарии, зарплата в которой составила 3855 долл., самый низкий показатель у республики Зимбабве — 21 долл.

Стоит отметить, что уровень зарплат в развитых странах мира за последний год практически не изменился, исключение показал только Китай, где оплата труда выросла на 11%. Все страны СНГ по уровню зарплат уже находятся ниже Китая, который традиционно считался страной с дешевой рабочей силой. А сейчас даже в России зарплата почти на 20% ниже, в Белару-

си — в 2 раза, в Таджикистане в 7 раз ниже.

При этом следует подчеркнуть, что в целом рост номинальной заработной платы в независимых государствах региона был восстановительным после значительного сокращения в годы кризиса. Поэтому, наверное, неслучайно сравнительный анализ темпов роста ВВП и номинальной заработной платы показывает, что в большинстве случаев под напором профсоюзных требований увеличение заработной платы происходило более высокими темпами (см. Приложение 2).

Покупательная же способность заработной платы росла более низкими темпами, а в ряде стран даже снижалась. Так, в 2017 г. в Кыргызстане, России номинальная зарплата увеличилась на 7%, а реальная только на 3%, в Таджикистане соответственно на 19 и 11%. А в Азербайджане и Казахстане реальная зарплата даже снизилась соответственно на 6 и 2%.

Кроме этого, как показал анализ, с 2010 г. наметилась тенденция по увеличению разрыва в темпах роста номинальной и реальной заработной платы (см. Приложение 3). На графиках явно

наблюдаются более высокие темпы роста номинальной заработной платы по сравнению с реальной, что, прежде всего, связано с инфляционными процессами.

Низкий уровень номинальной заработной платы и сдерживание ее роста во многих государствах региона пытаются объяснить недостаточной производительностью труда, опасениями роста инфляции и другими факторами, явно забывая, что именно зарплата определяет платежеспособный спрос, и тем самым создает условия для развития экономики. Кроме того, когда бизнес имеет дешевую рабочую силу, у него нет стимулов внедрять новые технические достижения. Поэтому дешевая рабочая сила неэффективна и является тормозом прогресса.

Зарплата большинства работников в странах региона не способна обеспечить им экономическую независимость, содержание семьи, отдых, возможность культурного досуга, развития и порождает массовую бедность. В странах Содружества уже укоренилось понятие «работающие бедные», т. е. наличие работы и заработной платы не спасает от нищеты.

Низкий уровень оплаты труда во многом связан с уровнем минимальной заработной платы — основной государственной гарантией. Ее размер не способен обеспечить не только воспроизводство, но даже физиологическое выживание человека. В большинстве государств региона минимальная заработная плата ниже прожиточного минимума. А ведь именно минимальная заработная плата является гарантией справедливого отношения к работнику и уважения его человеческих достоинств.

Справка: Для сравнения в Приложении 4 приводится соотношение минимальной и средней заработной платы в странах региона и мира, во многих из которых, и прежде всего странах ЕС, минимальная зарплата уже давно вышла на уровень 1,5–2,5 прожиточного минимума, и с помощью нового критерия (соотношения со средней зарплатой) страны Европы пытаются смягчить расслоение в обществе.

Таблица 1

**Среднемесячная номинальная заработная плата
по независимым государствам в 2017 году**

	В национальной валюте	В долларах США	2017 г. в % к 2016 г.	
			номинальная	реальная
Азербайджан , манатов	528	307	106	94
Армения , тыс. драмов	194000	402	103	102
Беларусь , тыс. бел. руб.	812	422	113	106
Казахстан , тенге	150000	460	105	98
Кыргызстан , сомов	15391	224	107	103
Молдова , лей	5697	308	112	105
Россия , рублей	39085	671	107	103
Таджикистан , сомони	1148	134	119	111
Узбекистан , тыс. сумов	1453000	291	112	103
Украина , гривен	7104	273	137	120

**Распределение численности работников по размерам начисленной заработной платы
в ряде стран Содружества (в % к итогу)**

	Всего работников	В том числе с начисленной заработной платой			
		до 1 минимального размера оплаты труда (МРОТ)	1–3 МРОТ	3–10 МРОТ	Свыше 10 МРОТ
Азербайджан (ноябрь 2016)	100	2,3	56,6	34,8	6,3
Армения (ноябрь 2016)	100	4,0	78,3	16,3	1,5
Беларусь (май 2017)	100	7,4	62,9	29,7	
Казахстан (июнь 2017)	100	34,0		55,7	10,2
Кыргызстан (ноябрь 2016)	100	0,1	4,7	47,0	48,2
Молдова (сентябрь 2016)	100	0,1	37,4	62,5	
Россия (апрель 2017)	100	1,8	35,1	54,3	8,8
Таджикистан (декабрь 2015)	100	5,6	52,0	37,6	4,8
Украина (декабрь 2016)	100	2,8	54,2	43,0	

1) Отношение самой низкой заработной платы среди 10% работников с наиболее высоким уровнем оплаты труда к самой высокой зарплате среди 10% работников с наименее низким уровнем оплаты труда в обследованных предприятиях и организациях.

В странах СНГ, несмотря на то, что в течение 2017 г. размер минимальной заработной платы пересматривался в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России, Туркменистане, Узбекистане и Украине, он остается еще крайне низким. В Азербайджане минимальный размер оплаты труда в декабре 2017 г. был равен 116 манатам (68 долл. США), Армении — 55 000 драмов (114), Беларуси — 265 белорусским рублям (132), Казахстане — 24 459 тенге (73), Кыргызстане — 1200 сомам (17), Молдове — 1000 леем (58), России — 7800 рублям (133), Таджикистане — 400 сомони (45), Туркменистане — 650 манатам (186), Узбекистане — 172 240 сумам (21), Украине — 3200 гривнам (116 долл.).

И к тому же в нарушение действующего законодательства значительное число граждан получает зарплату ниже минимальной (см. табл. 2).

Несмотря на то, что удельный вес работников, получающих заработную плату ниже минимальной, не так высок, но это люди, которые за свою работу должны получать зарплату, на которую можно прожить. Так, в Азербайджане в 2017 г. таких работников было 2,3%, но это более 100 тыс. человек, в Молдове 0,1% — это более 40 тыс., в Беларуси — это почти 44 тыс. человек, в России 1,8% — это почти 1,3 млн человек.

Совместная работа профсоюзов с национальными трудовыми инспекциями и органами прокуратуры в ряде государств способствовала сокращению

нарушений трудового законодательства в этой области. Так, удельный вес работников, имевших заработную плату на уровне минимальной и ниже, снизился в 2016 г. по сравнению с 2005 г. в Азербайджане с 9,6 до 2,3%, Молдове — с 2,8 до 0,1%, Украине — с 10,7 до 2,8%. Однако в ряде государств значение этого показателя выросло: в Армении с 1,9% в 2005 г. до 4,0% в 2016 г., в Беларуси — с 3,6% в 2006 г. до 7,4% в 2017 г., России — с 1,2%

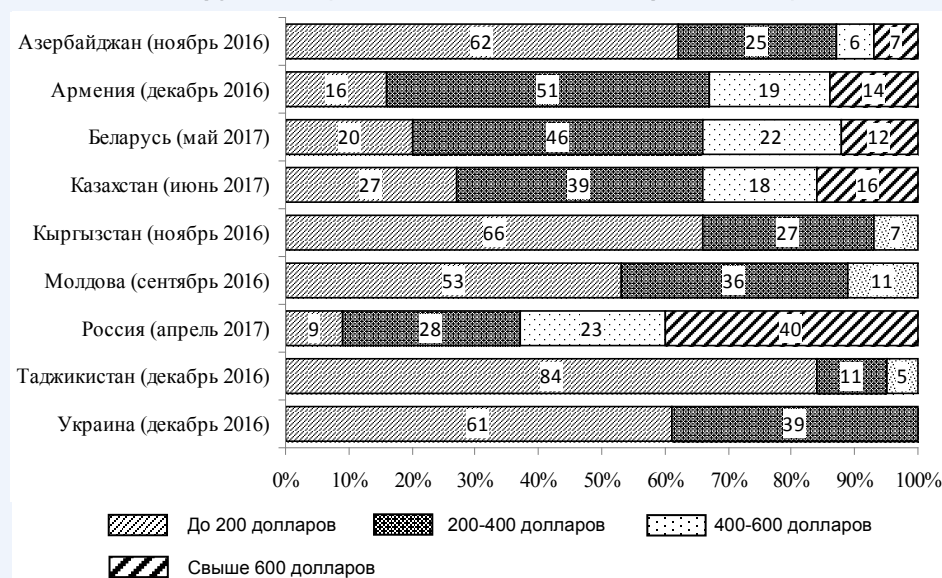
в 2013 г. до 1,8% в 2017 г., Таджикистане — с 5,8% в 2005 г. до 10,9% в 2016 г.

В условиях общего низкого уровня средней номинальной заработной платы наблюдается ее существенная дифференциация.

Для измерения дифференциации зарплат в независимых государствах периодически проводятся единовременные обследования распределения работников по размерам начисленной за месяц зарплаты (см. диаграмму 1).

Диаграмма 1

**Дифференциация работников по размерам заработной платы в ряде стран
Содружества (в % к общей численности работников)**



Как видно, во многих странах региона зарплату ниже средней получают около 70% работников, а в некоторых — более 80%. И это при том, что средняя зарплата в независимых государствах является одной из самых низких в мире. К сожалению, в большинстве стран органы статистики не считают размер медианной зарплаты, которая более объективно отражает уровень зарплаты в стране, и ее дифференциацию, или она отнесена в разряд «Для служебного пользования». Данные по России представлены в Приложении 5.

Данные Статкомитета СНГ о среднемесячной заработной плате свидетельствуют о дифференциации зарплаты по видам экономической деятельности. Сохраняется тенденция низких зарплат в сельском, лесном и рыбном хозяйстве, торговле, сфере услуг. По-прежнему высокие зарплаты отмечаются в финансовой деятельности, горнодобывающей промышленности.

Особо следует отметить низкий средний уровень оплаты труда в таких социально значимых отраслях как образование, здравоохранение, культура, влияющих на качество человеческого капитала и от которых во многом зависит перспективы развития государств. При этом в странах СНГ принимаются меры по повышению зарплат в бюджетном секторе. Эти вопросы отражаются в генеральных и отраслевых соглашениях, по ним проводятся консультации с высшим руководством государств, переговоры с социальными партнерами.

Так, Федерация профсоюзов Беларуси активно ведет диалог с правительством о необходимости повышения зарплат бюджетникам. Еще в 2016 г. профсоюзы Беларуси обратили внимание социальных партнеров на то, что ряд категорий работников социальной сферы, образования, здравоохранения, культуры не получали даже минимальной заработной платы. Этот вопрос рассматривался и в октябре 2017 г. на заседании Национального совета. С 1 декабря 2017 г. вступило в силу Постановление Совета Министров РБ № 863 «О повышении тарифных окладов (ставок) отдельных категорий работников». Но Федерация профсоюзов настаивает на продолжении работы по совершенствованию системы оплаты труда в бюджетной сфере и пересмотре модели его формирования.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы в июле 2017 г. рассмотрела Концепцию единой системы оплаты труда в бюджетной сфере. Было отмечено, что в республике для различных категорий работников, имеющих схожую должность и разряд оплаты, установлены разные надбавки и доплаты. Кроме этого удельный вес должностного оклада составляет в некоторых случаях лишь 20–30% от совокупной месячной начисленной

зарплаты. В Концепции должны быть отражены: необходимость применения единых принципов установления зарплаты работников бюджетной сферы; унификация различных надбавок и доплат, установление фиксированного (должностного) оклада в размере около 80% от начисленной зарплаты, а варьирующей части — не более 20%; поэтапное введение единой тарифной сетки, которая ляжет в основу новой системы оплаты труда; обеспечение сопоставимых окладов для схожих должностей во всех областях деятельности бюджетной сферы. Кроме того, Концепция должна предусматривать, что ставка I разряда должна быть не меньше прожиточного минимума, чтобы впоследствии она сравнялась с гарантированным минимальным размером заработной платы в реальном секторе и приблизилась как этап к отметке 50% от средней зарплаты по экономике. Тарифная ставка высшей категории не должна превышать тарифную ставку I разряда более чем в 12 раз. По мнению профсоюзов, Концепция единой системы оплаты труда в бюджетной сфере должна регламентировать ежегодный пересмотр размера зарплаты для всех категорий работников согласно единому механизму с учетом роста потребительских цен.

В России в соответствии с майскими указами Президента РФ (2012 г.) проводилась значительная работа по повышению зарплаты в бюджетной сфере. К 1 января 2018 г. зарплата школьных учителей, медсестер, работников культуры и некоторых других категорий бюджетников должна была сравняться со средней по экономике региона. Врачи, преподаватели вузов и ученые должны были получать как минимум 200% от средней зарплаты. В отчете Правительства РФ о результатах работы в 2012–2017 гг. отмечено, что «в разных регионах повышение зарплат достигалось разными темпами. Но зарплаты учителей, медицинских работников, преподавателей вузов и работников культуры, педагогических работников детских садов и социальных работников вышли на заданные в майских указах показатели». Действительно, сдвиги в этом направлении наметились, но как показывает статистика, положение не столь оптимистично. Так, если в 2011 г. среднемесячная номинальная зарплата в образовании; здравоохранении и социальных услугах в процентах к средней зарплате по экономике составляла соответственно 67 и 74, то по итогам 2017 г. уже 76 и 81%. Принято решение продлить срок выполнения этих указов до 2020 г.

Кроме этого, проведенный соответствующими российскими отраслевыми профсоюзами анализ показал, что проводимая работа имела ряд негативных последствий. В некоторых регионах власти рапортовали о до-

стигнутых результатах за счет перевода работников на неполную ставку при сохранении того же объема работ; сокращения должностей и увеличения нагрузки на работника; массового переводов санитарок и младших медсестер в уборщицы (технический персонал), сохраняя при этом им прежние должностные обязанности медсестер и т. п. Но даже такие ухищрения не обеспечили запланированного роста зарплат бюджетников.

Кроме этого, необходимо отметить сохраняющееся значительное расслоение по уровню оплаты труда работников и руководства компаний. Например, в нефтегазовых компаниях в Российской Федерации топ-менеджерам в 2017 г. компенсацию выплатили (включая денежные бонусы) в размере от 1 до 11 млн долл. США, в коммерческих банках от 650 тыс. до 13 млн долл. США. В Казахстане на предприятии «Самрук-Казыны» четыре члена совета директоров в 2016 г. получили по 48,8 млн тенге, или чуть больше 4 млн тенге в месяц. (Средняя зарплата в Казахстане в 2016 г. — 143 тыс. тенге). Аналогичные примеры можно привести по другим странам.

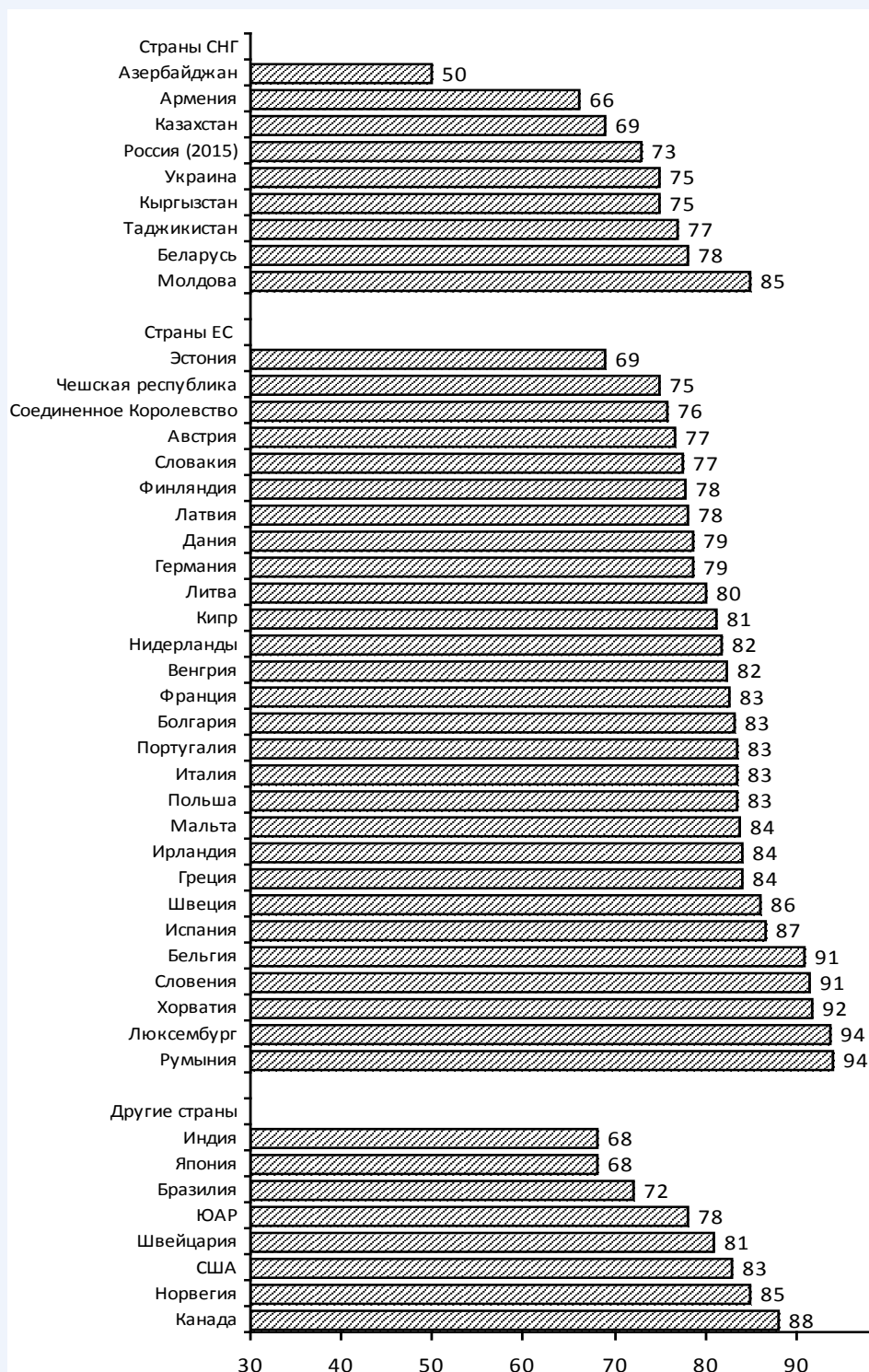
В независимых государствах региона сохраняется неравенство между зарплатой мужчин и женщин. В значительной степени это связано с тем, что значительное число женщин занято в сфере образования, здравоохранения, социального обслуживания, торговли, где уровень зарплат ниже, чем в среднем по экономике. Именно поэтому все принимаемые меры по увеличению зарплаты в бюджетной сфере, по увеличению минимальной заработной платы будут способствовать восстановлению гендерного равенства в сфере оплаты труда.

В странах Содружества женщины получают меньше мужчин от 15% (Молдова) до 50% (Азербайджан). Именно на эту величину средняя зарплата женщин ниже, чем у мужчин. При этом наибольший гендерный разрыв в оплате труда приходится на возраст с 20 до 40 лет, но после 40 лет до возраста 55 лет начинается его снижение. То есть явно прослеживается закономерность, что пик разрыва зарплат приходится на период, когда женщина рождает ребенка (детей) и сидит с ним.

Справка: По возрастным группам в европейских странах наблюдается иная тенденция. Гендерный разрыв в оплате труда увеличивается с возрастом и достигает максимума после 60 лет, и лишь в ряде стран Восточной Европы пик гендерного разрыва в оплате труда приходится на возраст 35–44 года. На Западе получается, что женщины практически не «теряют время», связанное с рождением детей. Они продолжают делать карьеру, добиваясь профессионального роста, поэтому пик в разрыве в зарплатах мужчин и жен-

Диаграмма 2

Зарботная плата мужчин и женщин (2016 г.; среднемесячная зарботная плата женщин в % к зарботной плате мужчин)



щин в этот период не наблюдается. А наличие максимального разрыва в оплате труда в период более старшего возраста может объясняться тем, что мужчины с возрастом занимают более высокие по сравнению с женщинами посты и за счет этого у них выше зарплата.

На диаграмме 2 показано соотношение заработной платы женщин и мужчин в странах СНГ и мира.

Содействовать сокращению значительного расслоения по уровню зарплаты возможно, прежде всего, с помощью мер налогового-бюджетной политики. Профсоюзы не раз подчеркивали, что углубление неравенства на рынке труда объясняется и тем, что в последнее время налогообложение стало менее прогрессивным, и они продолжают настаивать на введении прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан.

Низкий уровень оплаты труда основной массы трудящихся и существующее значительное расслоение свидетельствует о несовершенстве проводимой политики в области оплаты труда в целом. В ряде государств региона наблюдается перераспределение все большей части создаваемого ВВП в пользу узкой группы населения. В то время, когда основная масса трудящихся получает мизерные зарплаты, на другом полюсе скапливаются необоснованно полученные богатства. Неравенство в оплате труда увеличивается во многих странах мира, но в странах региона оно принимает более циничную окраску.

Следует также отметить, что в ряде стран региона сохраняется ситуация с несвоевременностью выплаты зарплаты (см. табл. 3).

Суммарная задолженность в Кыргызстане на 1 января 2018 г. составила 239 млн сомов, в России — 2,5 млрд руб., Таджикистане — 28 млн сомони и Украине — 2,4 млрд гривен.

При этом данные Статкомитета СНГ по структуре задолженности по выплатам зарплаты по видам экономической деятельности свидетельствуют о том, что основная часть задолженности приходится на промышленность и строительство: в Кыргызстане она составляет 80% общей суммы не выплаченной в срок заработной платы, России — 83%, Таджикистане — 60% и Украине — 81%.

Невыплаты заработной платы означают, что рабочая сила обходится предприятиям дешевле ее полной стоимости. В условиях инфляции то, что начисленная заработная плата выплачивается несколькими месяцами позже, отрицательно сказывается на реальной стоимости рабочей силы.

По материалам Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся

Таблица 3

Динамика задолженности заработной платы в ряде стран Содружества (на начало периода; в национальной валюте)

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Кыргызстан, млн сомов	289	279	320	338	299	239
Россия, млрд рублей	1,6	1,9	2,0	3,6	2,7	2,5
Таджикистан, млн сомони	10,9	54,0	30,8	18,2	56,0	28
Украина, млн гривен	894	753	1320	1881	1791	2400

Среднемесячная заработная плата (нетто) в странах мира в 2017 году

Место	Страна	Зарплата, долл.	Место	Страна	Зарплата, долл.	Место	Страна	Зарплата, долл.
1	Швейцария	3855	68	Латвия	622	122	Киргизия	220
2	Норвегия	3781	69	Россия	615	123	Лаос	214
3	Люксембург	3565	70	Перу	607	124	Суринам	170
4	Швеция	3352	71	Болгария	595	125	Украина	168
5	Кувейт	3211		...			...	
6	США	3120	84	Колумбия	490	131	Боливия	112
7	Исландия	3020	85	Черногория	484	132	Таджикистан	110
8	Германия	2958	86	Казахстан	480	133	Непал	102
9	Финляндия	2923	87	Кения	480	134	Камбоджа	96
10	Нидерланды	2879		...			...	
11	Япония	2865	95	Азербайджан	435	140	Чад	62
12	Великобритания	2780	96	Доминика	430	141	Гвинея-Бисау	62
	...		97	Иран	420	142	Лесото	52
17	Франция	2465	98	Алжир	417	143	Замбия	48
18	Саудовская Аравия	2460	103	Мавритания	380	144	Танзания	45
19	Канада	2352	104	Армения	378	145	Мали	44
20	Новая Зеландия	2352	105	Гватемала	376	146	Либерия	42
21	Италия	2350	106	Беларусь	375	147	Уганда	41
22	Израиль	2310	107	Шри-Ланка	360	148	Мадагаскар	35
	...		108	Эквадор	357	149	Бутан	35
42	Чехия	980	109	Сальвадор	330	150	Афганистан	34
43	Эстония	978	110	Туркменистан	320	151	Республика Конго	32
	...		111	Гана	316	152	Соломоновы Острова	30
55	Венгрия	760	112	Ливия	283	153	Гамбия	29
56	Китай	746		...		154	Восточный Тимор	28
57	Хорватия	721	117	Эфиопия	237	155	Демократическая Республика Конго	27
58	Словения	715	118	Узбекистан	235	156	Малави	22
59	Словакия	712	119	Грузия	234	157	Зимбабве	21
	...		120	Вьетнам	230			
67	Литва	630	121	Индия	223			

По данным Евростата, Международной Организации Труда, Организации Экономического сотрудничества и развития и национальных статистик.

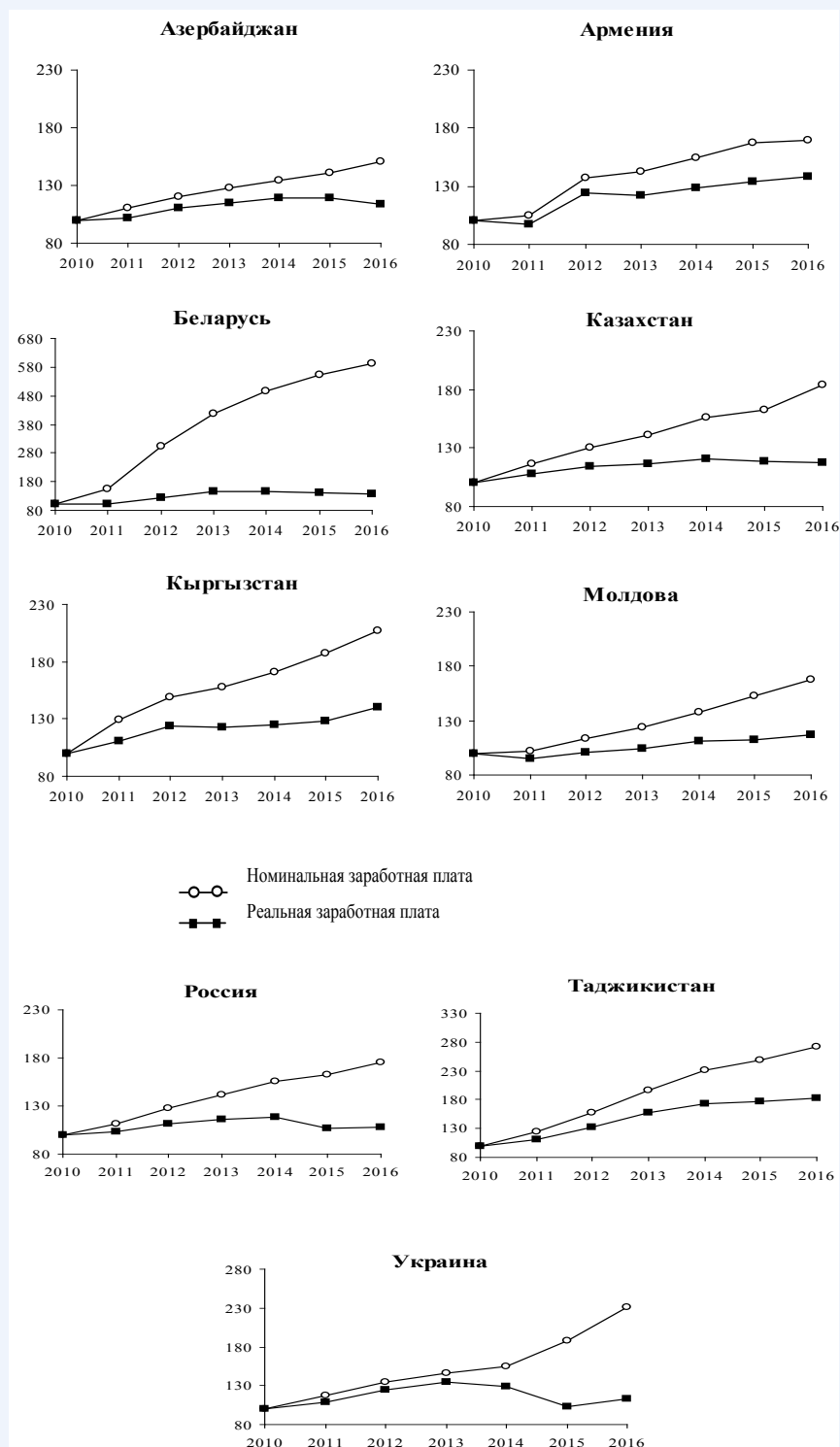
Динамика роста ВВП (в постоянных ценах) и номинальной заработной платы (в % к предыдущему году)

		2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Азербайджан	ВВП		102,2	105,8	102,8	101,1	96,9	100,1
	з/п	110	109	107	105	105	107	106
Армения	ВВП		107,2	103,3	103,6	103,2	100,2	105,0*
	з/п	105	105	104	108	108	102	103
Беларусь	ВВП		101,7	101,0	101,7	96,2	97,5	102,4
	з/п	156	194	138	120	111	108	113
Казахстан	ВВП		104,8	106,0	104,2	101,2	101,1	104,0
	з/п	116	112	108	111	104	113	105
Кыргызстан	ВВП		99,9	110,9	104,0	103,9	103,8	104,5
	з/п	130	115	106	108	109	110	107
Молдова	ВВП		99,3	109,4	104,8	99,6	104,5	103,8*
	з/п	111	109	108	111	111	110	112
Россия	ВВП		103,7	101,8	100,7	97,2	99,8	101,5
	з/п	112	114	112	109	105	108	107
Таджикистан	ВВП		107,5	107,4	106,7	106,0	106,9	107,1
	з/п	125	126	125	118	108	109	119
Украина	ВВП		100,2	100,0	93,4	90,2	102,4	...
	з/п	118	115	108	106	121	124	137

*январь — сентябрь к январю — сентябрю

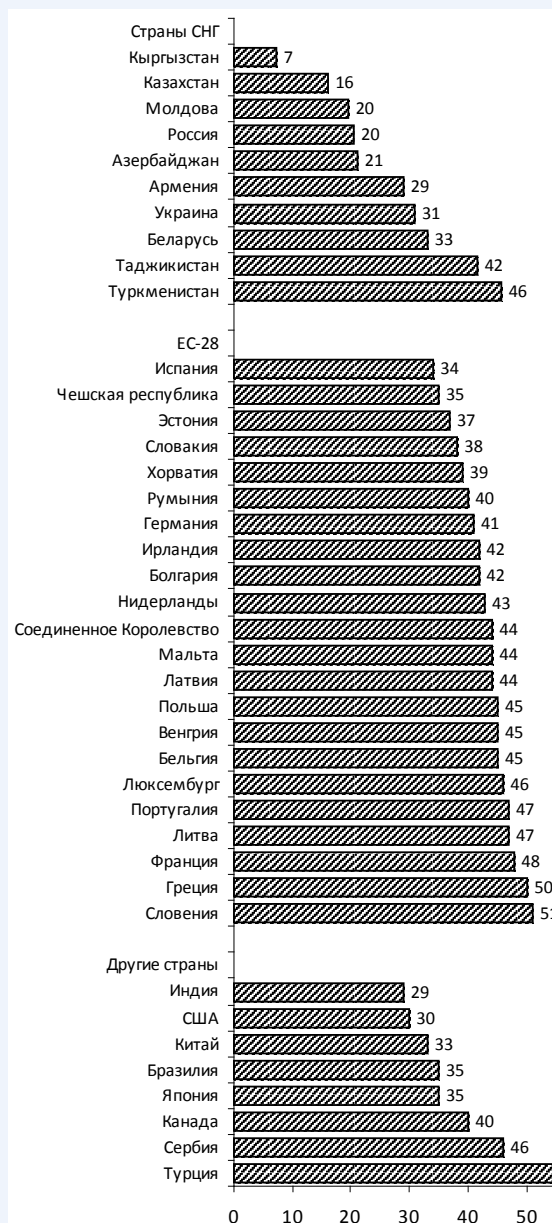
Приложение 3

Динамика номинальной и реальной заработной платы в странах Содружества (2010 г. = 100)



Приложение 4

Минимальный размер оплаты труда (декабрь 2016 г.; в % к средней заработной плате)



Приложение 5

Основные характеристики рядов распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы (по данным выборочных обследований организаций)

Год	Удельный вес работников (%), которым начислена зарплата ниже			Коэффициент концентрации заплаты (коэффициент Джини)	Медианная зарплата, рубли
	прожиточного минимума	минимальной зарплаты	средней зарплаты		
2000	43,52	0,84	67,31	0,500	1508
2005	28,51	1,60	66,47	0,467	5467
2010	11,75	2,37	67,63	0,430	14810
2011	14,77	2,28	67,44	0,479	16043
2012	10,19	1,87	67,62	0,436	18674
2013	9,77	1,75	67,24	0,426	21268
2014	9,66	1,62	67,25	0,427	23800
2015	12,45	1,42	66,95	0,413	24869
2016	10,67	1,44	67,08	0,413	26544

Саммит в Сочи

На саммите Евразийского экономического союза в Сочи лидеры стран — членов альянса — России, Армении, Белоруссии, Казахстана и Киргизии — обсудили актуальные вопросы взаимодействия «пятерки» и утвердили Молдавию в статусе наблюдателя. Следующее заседание договорились провести в конце ноября — первой половине декабря в Санкт-Петербурге.

Были названы приоритеты: наращивание усилий по созданию единых рынков товаров и услуг, развитие торгово-инвестиционных связей, укрепление производственной и технологической кооперации, а также по продолжению курса на сближение валютно-финансовой и денежно-кредитной политики стран, выстраиванию новых транспортных и логистических цепочек.

Отмечено, что по многим из этих направлений уже есть серьезные достижения: растет внутренний товарооборот и объемы поставок товаров и услуг в третьи страны, улучшается структура экспорта, расширяется доля продукции с высокой добавленной стоимостью, создаются новые совместные предприятия и запускаются перспективные инвестиционные проекты. Как следствие, увеличивается ВВП всех стран — членов Союза.

Еще один приоритет — цифровая повестка, есть несколько перспективных проектов. Объявлено, что будет сформирован Совет министров сельского хозяйства стран Союза, который займется согласованием общей стратегии в агропромышленной сфере и продвижением союзной продукции на зарубежные рынки. Будет создан Совет для координации политики в транспортной сфере.

Прогнозировать вместе — надежнее

На очередном заседании совместной коллегии Комитета Союзного государства по гидрометеорологии и мониторингу загрязнения природной среды, прошедшем в Минске, речь шла о создании единого поля радиолокационных наблюдений для оперативного выявления и прогнозирования опасных погодных явлений. Чтобы такая сеть работала, необходимо специализированное программное обеспечение.

Основные мероприятия, запланированные союзной программой на год, выполнены. Этот подготовительный период рассчитан на 2017–2021 годы. В частности, белорусской стороне нужны соисполнители, обладающие специальными техническими и техно-

логическими возможностями. Это — российские партнеры. У них сконцентрированы основные научно-исследовательские силы, а Росгидромет — один из крупнейших мировых центров прогнозирования погоды.

Вместе предполагается решить стратегическую задачу — улучшить качество прогнозирования. В числе ожидаемых результатов — электронные климатические справочники для сопредельных областей Беларуси и России — Смоленской, Витебской, Могилевской, Гомельской, Брянской.

Восстановиться после травмы на работе

В центрах реабилитации пострадавших на производстве вернут в строй, причем безвозмездно.

К сожалению, исключить совсем профессиональные увечья в ближайшей перспективе вряд ли удастся. В апреле этого года в Нижегородской области у 22-летней работницы фирмы по производству мясных полуфабрикатов раздробило руку в фаршемешалке. На другом предприятии похожую травму получил 44-летний формовщик — его руку затянуло в движущиеся части транспортной ленты. В Нижневартоске на 29-летнего водителя во время ремонта упал двигатель грузовика и раздробил стопу.

Самыми травматичными остаются такие сферы, как строительство, обрабатывающее производство, добыча полезных ископаемых, транспорт, сельское и лесное хозяйство. Однако сегодня есть возможность не только сохранить человеку жизнь после несчастного случая на работе, но и восстановить здоровье так, чтобы он мог вернуться к полноценному труду.

В России работает 12 многопрофильных центров реабилитации Фонда социального страхования (ФСС). Расположены они в регионах с отраслями промышленности, относящимися к классам высокого профессионального риска. В них оказывается более 50 видов медицинской помощи, в том числе высокотехнологичной, и санаторно-курортного лечения. Ежегодно на базе таких центров проходят лечение и реабилитацию 60 тысяч работников, получивших трудовые травмы. Благодаря финансовым вложениям Фонда центры оснащены новейшим оборудованием, используют передовые медицинские технологии и методы реабилитации. Наряду с традиционными методами водо- и грязелечения применяется озонотерапия, криотерапия, галотерапия, гипокси-

терапия, пантовые ванны и многое другое. Есть кабинеты механотерапевтической помощи с тренажерами для разработки мышц у пациентов, полностью или частично утративших двигательную активность.

Особое внимание уделяется восстановлению бытовых и профессиональных навыков. Для этого в реабилитационных центрах оборудованы кабинеты эрготерапии, где обучают пользованию бытовыми и столовыми приборами. А также кабинеты трудотерапии с тренажерами, имитирующими различные виды работ.

Обязательное условие эффективной реабилитации — профессиональная психотерапевтическая помощь. Ведь после тяжелой травмы человеку важно не отчаиваться и вновь обрести веру в себя.

Есть несколько возможностей поправить здоровье в центре реабилитации. Первая — по направлению из стационара. Если человек, работающий по трудовому договору, получил тяжелую травму на производстве и попал в больницу, врачебная комиссия может принять решение о необходимости комплексной реабилитации в центре ФСС. Реабилитация, как и лечение, для пострадавшего будет бесплатной — за счет средств фонда. Ранняя реабилитация в 60% случаев позволяет вернуть человека к трудовой деятельности.

Вторая — по решению органов медико-социальной экспертизы (МСЭ). Если после трудовой травмы у человека долго не восстанавливается трудоспособность, его направляют в бюро МСЭ. Там устанавливают степень утраты профессиональной трудоспособности и разрабатывают программу реабилитации пострадавшего (ПРП). В ней предусматриваются различные меры поддержки, в том числе может быть указана необходимость санаторно-курортного лечения. В этом случае человек вправе получить бесплатную путевку на санкурлечение в центр реабилитации ФСС, обратившись за ней в региональное отделение фонда по месту жительства.

Кроме этого, при желании можно приобрести путевку в центр реабилитации самостоятельно в рамках оказания платных услуг.

На линии электробус белорусского производства

Бесшумный и безвредный для экологии транспорт возит пассажиров в Тамбове по маршруту № 5: от железнодорожного вокзала до завода «Пигмент».

Электробус-гармошку и зарядную станцию для него бесплатно предоставило предприятие-производитель «Белкоммунмаш» — на основе достигнутых ранее договоренностей между властями Тамбова и Минска в порядке испытаний. Заряжается машина в депо при помощи подъемного пантографа — восемь минут, и можно снова в рейс.

Просторный салон вмещает 153 человека. Здесь есть Wi-Fi и USB-разъемы для зарядки гаджетов. Выходы сделаны низкими, что оценят пенсионеры. Стоимость поездки такая же, как в обычном транспорте. Тамбовские пассажиры оценивают новинку как «хороший, комфортный, современный автобус».

В университете — новый «тракторный» класс

Будущие трактористы и механизаторы, а пока что студенты Красноярского государственного аграрного университета теперь станут изучать азы мастерства на новых машинах производства Минского тракторного завода. В сибирском вузе, где готовят профессионалов по всем сельскохозяйственным направлениям, открылся специализированный класс, оснащенный белорусской техникой.

Идея практиковаться именно на белорусской технике возникла несколько лет назад. Причина, как уже говорилось, в прекрасных технических качествах «Беларуса» — эту «рабочую лошадку» с успехом используют и мелкие фермерские хозяйства, и крупные сельхозпредприятия. Для Красноярского края, протяженность которого три с лишним тысячи верст — от северных территорий до юга края, который по праву называют житницей Сибири, — такая техника, простая в обслуживании и необременительная по цене, попросту незаменима.

Новый учебный класс в местном аграрном университете — один из «свежих» фактов сотрудничества Красноярского края и Беларуси. Год от года эти связи только крепнут. Основу экспорта Беларуси в сибирский регион составляют поставки грузовых автомобилей, а также пультов, панелей, столов для электрической аппаратуры, шин, солода, запасных частей для автомобилей и тракторов. Импортировались же в основном специфические товары: алюминиевая проволока, скипидар и масло из древесины хвойных пород, канифоль, смоляные кислоты и их производные.

Расширять лекарственные возможности

В Армении в ближайшее время законодательно разрешат больницам импортировать лекарственные препараты, относящиеся к хроническим заболеваниям или заболеваниям, подлежащим диспансерному наблюдению.

По мнению депутатов Национального собрания, госпитальное лечение настолько разнообразно, что его нельзя делить на составляющие, это противоречит основам здравоохранения. Подсчитано, что импортное лекарственное средство в целом снизит стоимость лекарств для лечения в стационарах.

Общественный контроль поможет властям

До 1 сентября в Узбекистане создадут специальный веб-портал для общественного контроля состояния окружающей среды.

Это указано в постановлении президента Шавката Мирзиёева «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы обращения с бытовыми отходами».

Пользователи смогут разместить на сайте фото и видео нарушения. Также разработчики внедрят систему оперативного реагирования.

Президент страны провел совещание по вопросам улучшения экологической ситуации и охране окружающей среды. Правительство разрабатывает пятилетнюю программу по упорядочению пунктов сбора отходов в городах. Кроме того, на сайте Государственного комитета по экологии разместят новую страницу с электронной картой расположения всех мусоросборочных пунктов, количеством населения и другой информацией.

Кстати, в Ташкенте запретили рубить деревья старше 10 лет, а также те растения, которые считаются здоровыми.

Для лучшей трудовой занятости

Кабинет министров Молдовы утвердил ряд новых мер по повышению уровня занятости населения. Правительство принимает меры по поощрению создания рабочих мест на селе и в малых городах, а шансы на трудоустройство граждан Молдовы и не только повысятся.

Предусмотренные меры сосредоточены на четырех задачах: обучение в целях трудоустройства, разумное управление рынком труда, использование потенциала миграции для устойчивого развития и создание возможностей для трудоустройства.

Для развития малых и средних предприятий будет упрощен доступ к кредитованию. Будет создан Промышленный парк в Комрате, где будет создано более 2500 рабочих мест. Будут реализованы программы по поддержке молодых предпринимателей, финансированию бизнеса, управляемого женщинами и предоставлены гранты для сельхозпроизводителей.

Также будут диверсифицированы возможности по трудоустройству граждан Республики Молдова, вернувшихся из-за рубежа, а также иностранных работников, находящихся в поиске работы в Молдове. Поддержку при приеме на работу получат и лица из социально уязвимых слоев, люди с ограниченными возможностями, и лица, освобожденные из мест лишения свободы. Государство предоставит 900 млн леев на создание рабочих мест в селах и 34 млн леев на выплату пособий молодым специалистам-медикам, работающим на селе.

Предусмотрены меры по повышению квалификации специалистов и усовершенствованию практических навыков выпускников посредством стажировок, по предоставлению пособий по безработице и продолжению борьбы с зарплатой «в конверте».

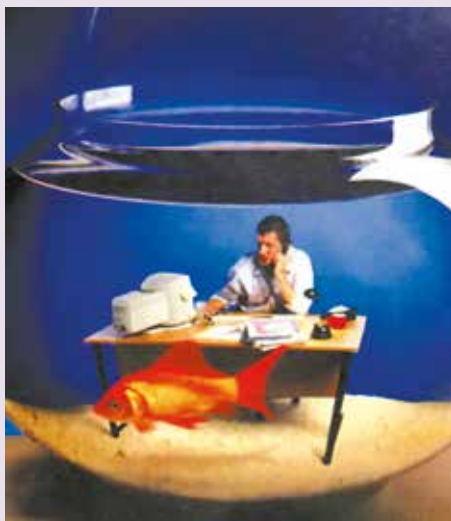
Отмечено, что в течение 2017 года из более 42 тыс. безработных, зарегистрированных в Национальном агентстве занятости населения, 16,5 тыс. человек были трудоустроены.

Энергосистемы трех стран соединятся

Азербайджан, Россия и Иран создают рабочую группу по объединению энергосистем трех стран. Замминистра энергетики Азербайджана Натиг Аббасов в ходе рабочей встречи отметил, что нынешние возможности трех стран в сфере экспорта электроэнергии создают условия для формирования энергетического коридора «Север — Юг».

Транспортный коридор «Север — Юг» призван соединить Северную Европу с Юго-Восточной Азией, в том числе объединить железные дороги Азербайджана, Ирана и России. На первом этапе по коридору планируется транспортировать 5 млн тонн грузов в год, в дальнейшем — более 10 млн тонн. ■

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О «бесхозных» банковских вкладах

По данным экспертов Института экономической политики им. Гайдара, деньги в банках никогда не лежат мертвым грузом и постоянно работают, даже если их владелец годами не совершает никаких операций со счетом. Поэтому банкам невыгодно самим интересоваться судьбой «пропавших» клиентов. Более того, у них нет оснований для розыска владельцев счетов не только с точки зрения деловой заинтересованности (зачем же кому-то отдавать деньги?), но и с точки зрения требований закона.

На «мертвые» вклады, казалось бы, может претендовать государство, если эти накопления будут признаны выморочным или бесхозным имуществом. Но информация о таком имуществе есть только у банка. Даже если государство в лице органов ЗАГС знает, что человек умер, оно все равно не является правопреемником. И оно не может подавать запрос на получение информации о том, где у умершего человека были вклады. Это может делать только правопреемник через нотариуса. Так что до тех пор, пока у банка нет уверенности в том, что хранящиеся в нем средства нужно вернуть владельцу счета или его наследнику, деньги остаются в банке.

О платежах за коммунальные услуги

С 1 июля 2018 г. рост платежа за коммунальные услуги (т.е. общий счет за свет, воду и тепло) в среднем по стране составит 4%, — сообщил глава Минстроя РФ Михаил Мень. За последние 2–3 года это одно из самых низких повышений. Максимальный рост тарифов ждет жителей Якутии (6%) и Башкортостана (5,9%),

минимальный — Северной Осетии и Новосибирской обл. (3%). Впрочем, муниципальные депутаты имели право превысить пределы, а значит, в отдельных городах и поселках «коммуналка» может подорожать сильнее. В 2017 г. таких муниципалитетов было больше одной тысячи. В результате вместо планового среднего увеличения по стране на 4% «коммуналка» в 2017 г. подорожала на 4,6%, или в 2 раза больше инфляции.

Кроме коммунальных тарифов в некоторых регионах с 1 июля увеличится плата за капремонт (в Самарской обл. взнос повысится на 4%). Также есть субъекты, в которых плата за вывоз мусора перейдет из жилищных в коммунальные услуги и станет выше. Например, в Саранске услуга может подорожать в 2 раза и составить 92–113 руб. с человека в месяц в зависимости от дома.

О правилах и порядке регистрации садовых домиков

Судебная коллегия по административным делам Верховного суда пересмотрела решение архангельских коллег, которые назвали правильным отказ Росреестра местному жителю в регистрации права собственности на его садовый домик.

Верховный суд не только объяснил, какие документы вправе требовать от гражданина чиновники при регистрации недвижимости, но и, отменив незаконные решения региональных судов, сам принял решение по этому спору. Высокая судебная инстанция посчитала правильным не отправлять дело назад в область, а просто огласить решение. Такое, к слову, случается крайне редко.

Итак, житель города Коряжма, что в Архангельской области, попробовал зарегистрировать дачный домик. Этот гражданин был членом садового товарищества еще с советских времен — с 1988 г. В 1991 г. садовод на своем участке построил и ввел в эксплуатацию дом, который получил кадастровый номер. В 2005 г. вышло постановление мэра Коряжмы о передаче участка садовода, на котором стоял его дом, в его же частную собственность. А на следующий год гражданин зарегистрировал право собственности на свой участок.

Прошло десять лет, и садовод обратился в местное отделение Росреестра с просьбой зарегистрировать свой дом на участке как частную собственность. Но в этой просьбе ему было отказано. В ответе регистраторов было сказано следующее: право собственности на сотки, на которых стоит домик, гражданин получил уже после того, как построил дом, и у них «отсутствуют документы, подтверждающие право гражданина на участок на момент создания садового дома».

Возмущенный садовод подал иск в городской суд с просьбой обязать регистраторов узаконить его постройку. Но городской суд, а за ним и областной встали на сторону Росреестра. Тогда гражданин обратился в Верховный суд. Там дело затребовали, изучили и сказали, что «состоявшиеся по делу решения подлежат отмене».

Вот разъяснения Верховного суда.

Когда местные суды отказывали человеку, они исходили из следующего. По их мнению, регистраторы имели законные основания для отказа, поскольку гражданин не принес им документы, подтверждающие его право собственности на землю в то время, когда садовод начал строить дом.

Вот с таким выводом и не согласилась Судебная коллегия по административным делам Верховного суда. Она напомнила коллегам, что по Земельному кодексу 1970 г., который действовал в момент, когда гражданин стал членом садового товарищества, земельные участки предоставлялись гражданам предприятиями и организациями в бессрочное пользование. А использовались эти участки в соответствии с уставом СНТ. Новый Земельный кодекс приняли в 1991 г. и в нем продублировали эти же нормы.

В Гражданском кодексе (ст. 51) сказано следующее — выдача разрешений на строительство не требуется, если речь идет о строительстве на участке, предоставленном для ведения садоводства или дачного хозяйства.

Кроме Гражданского кодекса еще для таких ситуаций действует Закон «О госрегистрации». Там перечислены основания для регистрации права собственности на объект недвижимости. И, в частности, подчеркнуто — если для строительства объекта недвижимости не требуется выдача разрешения, то основанием для госрегистрации будут следующие документы: подтверждающие факт создания объекта, с его описаниями, и правоустанавливающий документ на землю, на которой стоит эта недвижимость.

Нельзя регистрировать недвижимость, если сведения о земле, на которой он стоит, отсутствуют в кадастре. Исключения — если участок раньше был зарегистрирован, или если он предназначен для садоводства в СНТ и когда для строительства не требуется разрешения.

Верховный суд подчеркнул, документом, подтверждающим факт создания объекта недвижимости на земле, предназначенной для ведения дачного хозяйства или садоводства (если закон не требует выдавать разрешение на строительство), будет декларация о таком объекте недвижимости. В законе сказано, что требование дополнительных документов «не допускается».

Судя по документам в деле, член садового товарищества построил дом

на законно оформленном участке. А когда решил его зарегистрировать, то предоставил регистратору декларацию, в которой было сказано, что домик построен на его земле и введен в эксплуатацию.

При таких обстоятельствах, заявил Верховный суд, человек, попросивший о госрегистрации, предоставил все необходимые правоустанавливающие документы, «включая документ, подтверждающий факт создания объекта недвижимого имущества». Поэтому у местных судов, по мнению высокой инстанции, «не было оснований для выводов о законности отказа в государственной регистрации прав на данный объект».

В итоге Верховный суд решил не возвращать дело в регион, чтобы там иск рассмотрели заново, а сам принял решение по делу — признал незаконным решение управления регистрации об отказе в регистрации его дачного домика.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



Об изменениях в связи с повышением МРОТ

По данным экспертов Академии труда и социальных отношений, увеличение МРОТ отразится на некоторых страховых пособиях.

С 1 мая 2018 г. увеличивается минимальный размер по больничному листку нетрудоспособности — за календарный месяц при страховом стаже 100% человек получит 11 377 руб.

Декретные и детские пособия тоже немного вырастут. Если в 2016–2017 гг. женщина не работала или получала очень маленькую зарплату, пособие по беременности и родам ей будут рассчитывать из размера МРОТ. В итоге с 1 мая за 140 дней декрета молодая мама получит 51380 руб., что на 8000 руб. больше. При осложненных родах выплата вырастет

с 48667 до 57252 руб., при многоплодной беременности — 60522 до 71198 руб. Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 года увеличится на 1300 руб. — до 4465 руб. в месяц. Однако важно понимать, что платить больше будут тем, кто пойдет в декрет или отпуск по уходу за ребенком после 1 мая. Тех, кто уже получает вышеперечисленные пособия, повышение МРОТ не коснется.

О замене временного договора на постоянный

По данным Совета НП «Юристы за трудовые права», вместо бессрочных трудовых договоров работодатели иногда заключают срочные. Истек срок — и до свидания без каких-либо выплат и обязательств...

Но закон запрещает просто так заключать подобный договор! Он потому и называется срочным, что оформляется на какой-то период для исполнения обязанностей отсутствующего работника (например, ушедшего в декретный отпуск), для выполнения конкретной задачи (аудита предприятия, сбора урожая) или на временном предприятии, когда создаются компании по подготовке того или иного мероприятия, которые потом закроются. Кроме того, срочный договор разрешается заключать с пенсионерами, студентами-очниками, творческими лицами и теми, кто работает у частных лиц, если штат не больше 35 человек (в розничной и бытовом обслуживании — 20 человек). Все 22 основания для заключения срочного договора

перечислены в ст. 59 Трудового кодекса. Если в вашем договоре не указано одно из них или оно не соответствует действительности, обратитесь в трудовую инспекцию или суд. Судебная практика обычно складывается позитивно, и срочный договор переквалифицируется в бессрочный.

То же самое касается гражданско-правового договора заказа, подряда или др., который также нередко заключается вместо трудового. Он возможен, лишь когда человека нанимают построить дом (если много домов — это уже трудовой договор), отремонтировать квартиру, написать книгу и др. Оплата идет за результат, человек сам себе хозяин, и работа засчитывается в стаж для пенсии. Но при этом нет таких трудовых гарантий, как отпуск, больничный, оплата декрета, да и «казачик» в любой момент может отказать от ваших услуг. Если же вы с гражданско-правовым договором на руках трудитесь целый день и выполняете отнюдь не разовую работу, значит, ваш работодатель нарушает закон. В суде такой договор может быть переквалифицирован в трудовой.

Об оформлении инвалидности

Перечень заболеваний, по которым можно получить инвалидность, значительно расширен. Установление группы инвалидности дает право получать пенсию и пользоваться льготами. Надо узнать классификацию нарушений функций организма, по которым дается статус инвалида и получить грамотное медицинское заключение. См. таблицу ниже.

1 ПОЛУЧИТЬ НАПРАВЛЕНИЕ НА МЕДИКО-СОЦИАЛЬНУЮ ЭКСПЕРТИЗУ

Проще всего это сделать в поликлинике. Бланк направления должен быть заверен печатью лечебного учреждения и подписями трех врачей. Если врач отказывается выдать направление, он должен написать письменный отказ, который даёт пациенту право обратиться в МСЭ самостоятельно.

Помимо лечебного учреждения направление на МСЭ могут выдать в органах соцзащиты, пенсионеры могут его получить в Пенсионном фонде.

2 СОБРАТЬ ДОКУМЕНТЫ И НАПИСАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ

Необходимы паспорт, документы, подтверждающие нарушение функций организма, в случае производственной травмы — акт о несчастном случае на производстве. Заявление на проведение медико-социальной экспертизы надо написать в региональное бюро МСЭ. Документы можно предоставить отдельно, но не позднее чем через 10 дней после подачи заявления.

3 ПРИГЛАШЕНИЕ НА МСЭ

Приглашение на экспертизу приходит в бумажном или электронном виде не позднее чем через 30 дней с момента подачи заявления. Решение выносится сразу после проведения экспертизы. В случае положительного решения выдаётся справка о подтверждении инвалидности.

4 ОБЖАЛОВАТЬ РЕШЕНИЕ

Если в статусе инвалида отказано, можно подать заявление на обжалование (не позднее чем через месяц со дня проведения экспертизы) — на адрес бюро, проводившего экспертизу, либо в вышестоящее бюро, которое осуществляет надзор за региональным. Главное бюро в течение 30 дней назначает повторную экспертизу. Пациент имеет право требовать проведения независимой экспертизы, члены которой не будут иметь отношения к МСЭ.

Если при повторной экспертизе в получении инвалидности также будет отказано, пациент может обратиться в суд, решение которого является окончательным и обжалованию не подлежит.

КАК ПРИСВАИВАЮТСЯ ГРУППЫ

I ГРУППА

Пациенты, которые не в состоянии обслуживать себя самостоятельно. Требуется постоянная помощь, уход. Диагноз может быть: слепота, глухота, паралич, тяжёлые психические заболевания и пр.

II ГРУППА

Незначительные функциональные нарушения, заболевания средней тяжести, при которых пациент периодически нуждается в помощи, но может работать при условии особого трудового режима (например, сокращённый рабочий день). Возможные диагнозы: эпилепсия, частичный паралич, онкопациенты, прошедшие курс лечения.

III ГРУППА

Не нуждающиеся в постоянной помощи пациенты, которые не могут заниматься своей основной профессиональной деятельностью. Это снижение качества зрения и слуха, почечная недостаточность и т. д.

IV ГРУППА

Дети-инвалиды.

Инвалидность I группы устанавливается сроком на 2 года, II и III групп — на 1 год. Категория «ребёнок-инвалид» устанавливается на 1 или 2 года либо до достижения 18 лет. Бессрочная инвалидность устанавливается, если:

- пациент пенсионного возраста;
- за последние 15 лет группа инвалидности не менялась;
- заболевание не поддаётся лечению.

Цена возвращения

Максиму Горькому — 150 лет! Совсем немного для классика, под сенью которого выросли несколько поколений людей. Все мы учили в школе «Песню о Соколе», «Песню о Буревестнике», читали роман «Мать». К сожалению, сегодня Горького почти не читают. А зря! Потому что Горький вписан в наш культурный код. И из литературных патриархов прошлого он нам ближе многих — по времени, по духу, по глубине проникновения в тайники простой человеческой жизни.

Чего мы не знаем?

Максим Горький — литературный псевдоним русского писателя, прозаика и драматурга Алексея Максимовича Пешкова. Что мы знаем о нем? Что родился он в Нижнем Новгороде 16 (28) марта 1868 года. Что в 17 лет ушел из дома навсегда, а в 1892 году впервые выступил в печати с рассказом «**Макар Чудра**». Что осенью 1905 года вступил в Российскую социал-демократическую рабочую партию, а в 1921 году уехал из советской России. Что в 1932-м вернулся, а спустя четыре года, 18 июня 1936 года умер, и это стало поводом для репрессии врачей.

Почему уехал, понятно — был обозлен на большевиков, на их жестокость в ходе революции... Но шли годы. И его возвращение стало одной из самых главных задач нового руководства страны. Когда советских писателей стали выпускать за границу, почти каждый из них считал святым долгом посетить отшельника в Италии, выразить свое почтение и привезти с родины общий поклон. Напомнить, что его ждут, ему всегда рады и его место там, а не здесь.

И эти писательские командировки с неперенным заездом к Горькому в Сорренто были частью политики Сталина, направленной на его возвращение в СССР. Горькому давали понять:

смотрите, как свободно разгуливает по Европе Всеволод Иванов, бывший сибирский типографский наборщик, а ныне знаменитый советский писатель. Разве это не свобода, Алексей Максимович? Не торжество народной культуры, о которой вы мечтали?

Список советских писателей, которые посетили Горького в Сорренто, впечатляет: Толстой, Форш, Леонов, Иванов, Маршак, Гладков, Афиногенов, Никулин, Бабель, Лидин, Кин, Катаев, Веселый, Асеев, Коган, Жаров, Безыменский, Уткин и др...

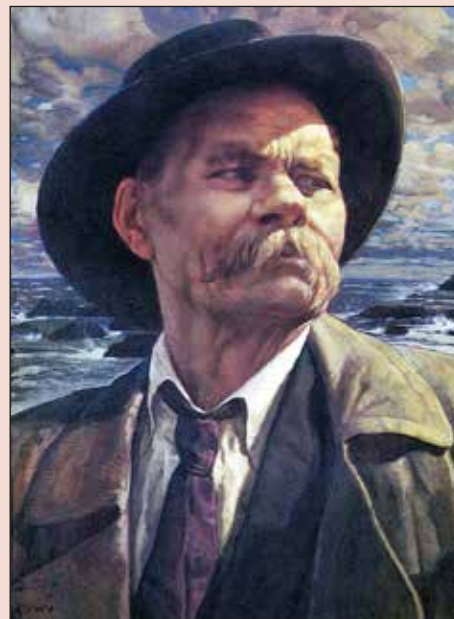
И все же Горький колебался. Деятели по натуре, он не мог заниматься чистым творчеством. Начатый в Сорренто «**Клим Самгин**» грозил стать безразмерным. К тому же Горький всегда умел сочетать творчество и деятельность. Так что не только сына **Максима** с женой, но и его самого тянуло в СССР. Однако он понимал, что цена слишком высока.

Почему Горький колебался? И почему советское правительство было кровно заинтересовано в его возвращении на родину?

...Много лет спустя, в эпоху разоблачений, смерть писателя открыто назвали убийством. Одни говорили, что Сталин отравил его коробкой присланных конфет. Другие — что это сделал Ягода то ли по собственной инициативе (за что его и расстреляли в 1938 году), то ли по приказу того же Сталина. Третьи приписывают роковой поступок Муре Будберг. Но каковы мотивы? Может, Горький понял сущность сталинского режима и собирался его разоблачить? Но никаких фактов об этом нет, а если и так, то этих разоблачений никто бы не услышал. К тому же отравить писателя при таком количестве людей вокруг было весьма затруднительно. Естественная смерть выглядит куда более реальной.

Происхождение псевдонима

Многие знавшие Алексея Максимовича Пешкова уверяли, что он всю жизнь играл, примеряя на себя разные маски. Это выразилось в отказе от собственных имени и фамилии, а ведь ему незачем было стыдиться отца **Максима Пешкова** — краснодеревщика, опытного мастера, кото-



рый много лет бродил по Руси, прежде чем осесть в Нижнем Новгороде. Там он женился на **Варваре Кашириной**, дочке хозяина красильной мастерской. Казалось, впереди счастливая жизнь, но не тут-то было — в три года Алеша заболел холерой, сам выздоровел, но заразил отца, который вскоре умер. Умер и новорожденный **Максим**, которого мать от потрясения родила раньше срока. В память об отце и брате Алексей и назвался позже Максимом.

Происхождение псевдонима «Горький» объяснить еще проще. Всякий, кто читал пронзительную повесть «**Детство**», знаком с жизнью мальчика в грязной рабочей слободе, среди воров и пьяниц. Мать скоро вышла замуж за чиновника Максимовича и забыла про нелюбимого сына. Вопреки легенде, семья жила достаточно обеспеченно, но изнывала под тиранической властью деда Каширина.

Когда Алеше исполнилось одиннадцать, он стал работать «мальчиком» в трактирах, подмастерьем в иконописной мастерской, поэтиком посуды на пароходе. Там он познакомился с отставным офицером Смуром, который приохотил его к образованию. Поднимая вверх толстый палец, унтер говорил: «Учение — лучшая вещь в жизни!»

Первые книги

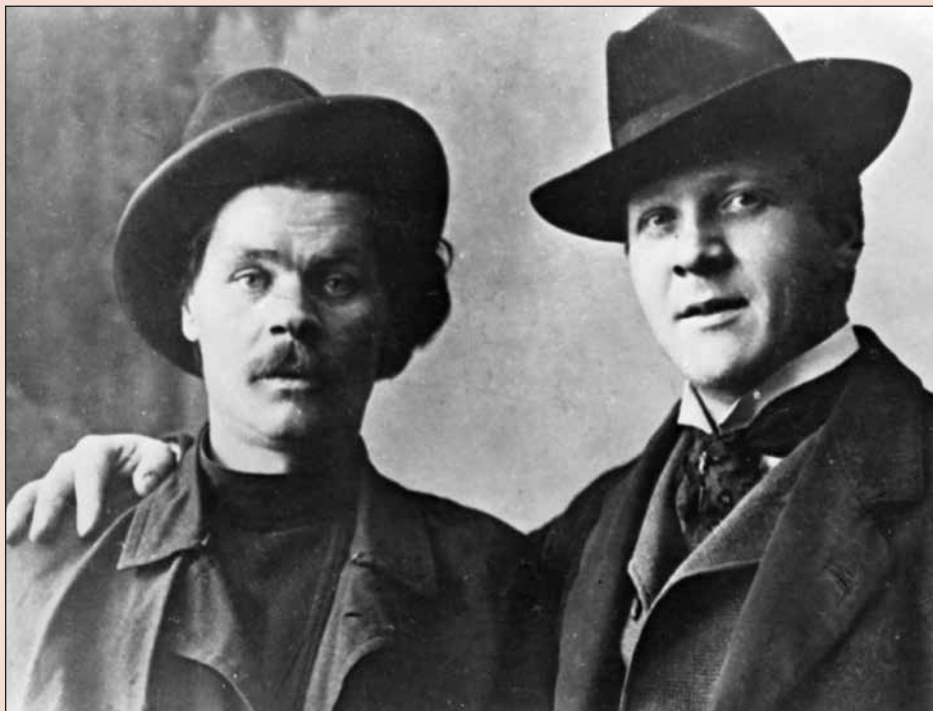
Бессистемно глотая книги, Алексей до того запутался в дебрях философских идей, что решил застрелиться. Купив на рынке револьвер, он написал записку со словами: «*Останки мои прошу взрезать и рассмотреть, какой черт сидел во мне за последнее время*». Он выстрелил себе в грудь, но попал не в сердце, а в легкое — что впоследствии способствовало развитию туберкулеза. Истекающего кровью юношу нашел в овраге татарин-дворник.



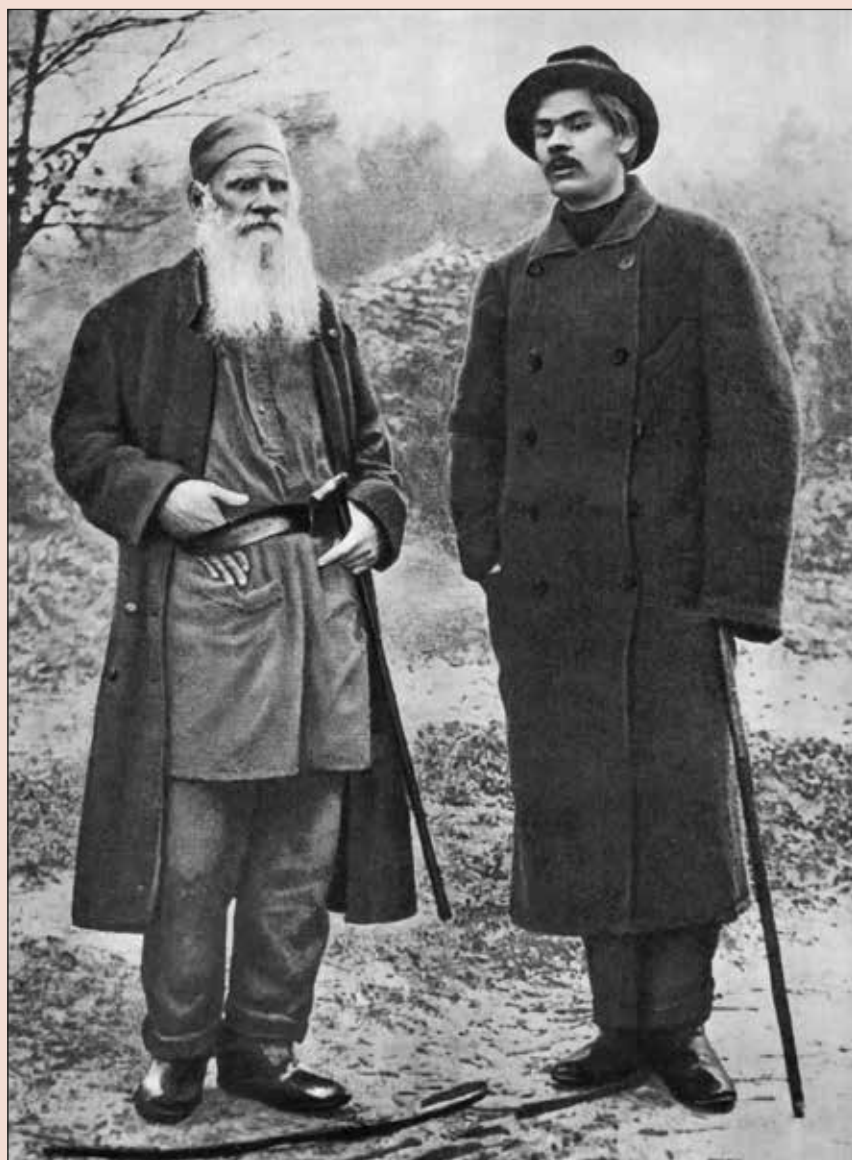
Алешу спасли, но за попытку самоубийства отлучили от церкви. Это случилось в декабре 1887 года, а весной он, подлечившись, ушел бродить по Руси. От Тифлиса до Перми он работал рыбаком, сторожем, грузчиком, подолгу голодал и жил в ночлежках наподобие той, что описал в пьесе «На дне».

Однажды странствия привели его в гости ко Льву Толстому. Там ему понравилось, возникла мысль самому стать писателем и зажить не хуже. Вернувшись в Нижний Новгород, он сочинил поэму и показал ее оказавшемуся там же Владимиру Короленко. Знаменитый литератор поэму разругал, но посоветовал юноше не бросать усилий.

Вскоре Алексей был арестован — кто-то донес, что он читает и дает другим запрещенные книги. Пришлось бежать на Кавказ, где в сентябре 1892 года за подписью «Максим Горький» вышел его первый рассказ «**Макар Чудра**». Пешков-Горький писал об изгоях общества — цыганах, бродягах, нищих, — утверждая, что они



Максим Горький и Федор Шалапин



М. Горький и Л. Толстой. Ясная Поляна. 1900 год

во многом лучше «чистой публики». Это многим понравилось, его рассказы вошли в моду. И уже через год вышла первая книжка.

Налаживалась и личная жизнь. В Нижнем Горький сошелся со сбежавшей от мужа красавицей **Ольгой Каминской**, которая была старше его на 10 лет. Опыт семейной жизни пригодился, когда он в 27 лет увлекся студенткой **Екатериной Волжиной**. Вскоре она стала его женой, а через год у них родился сын Максим.

В 1899 году вышла первая крупная вещь Горького — повесть «**Фома Гордеев**». Теперь уже в его прихожей толклись начинающие писатели, а Екатерина Павловна одергивала их: «*Тише, господа! Алексей Максимович выйдет к вам после чаю*».

Мода на босяков ширилась, и Горького раскупали не хуже, чем сейчас Донцову. И все же, по русской писательской привычке, недавнему бродяге было мало славы и денег — хотелось стать народным трибуном и учителем жизни.

Самый знаменитый писатель России

Горький написал уже немало, но знаменитым его сделали простенькие сказки. В 1899 году он опубликовал в журнале «Жизнь» «**Песню о Соколе**», в которой все увидели гимн «сильным духом» революционерам. В марте 1901 писатель впервые появился на антиправительственном митинге, и тут же либеральные газеты объявили его «*первым писателем России*».

В феврале 1902 года Академия наук избрала Горького своим почетным членом, а царь лично отменил это решение. Понятно, что было дальше —



С женой Екатериной Пешковой и детьми

власти были обруганы, а писатель стал героем дня. Сам Толстой, из дома которого Алешу Пешкова не так давно выставили, позвал его к себе и долго расспрашивал о настроениях народа.

Горький переехал в Москву, где в театре Станиславского ставились его пьесы. В *«Мещанах»* играла «звездная» красавица Мария Андреева, которая однажды пришла в номер писателя побеседовать о своей роли — да так и осталась с ним. Екатерина Павловна дала мужу развод, сохранив с ним добрые отношения. Горького обвиняли в аморальности, что обеспечивало ему дополнительную рекламу.



Ольга Каминская с первым мужем

Скоро он сошелся с социал-демократами и подружился с их вождем Лениным.

В самом ее начале Горького арестовали, что вызвало митинги в 12 странах, включая Японию. Писатель был выпущен под залог и отправился в США собирать деньги для революции. Его с Андреевой отказались поселить в одном номере как не состоящих в браке, и он в раздражении назвал Нью-Йорк *«городом желтого дьявола»*. Денег, впрочем, дали изрядно.

На обратном пути Горький проехался по Европе и случайно попал на остров Капри, в который сразу влюбился. Там он и остался на долгие семь лет, сняв целую виллу — имидж босяка не помешал ему стать самым обеспеченным из русских писателей.

Ленин проникся к Горькому такой симпатией, что устроил в его каприйском доме «школу повышения квалификации» товарищей по партии. Каков же был его гнев, когда вместо обучения рабочих пропаганде и метанию бомб Богданов с Луначарским начали проповедовать им новую религию! А Горький, вместо того, чтобы осадить их, сам примкнул к «боголюбцам». Так между вождем революции и ее певцом пробежала первая черная кошка. Их примирил роман *«Мать»*, написанный там же, на Капри. Его Ильич называл *«архиполезнейшим»*.

Вернувшись в Петербург, Алексей Максимович продолжал писать — не только книги, но и статьи на злободневные темы. Как ни странно, революция 1917 года его не обрадовала.

В цикле статей *«Несвоевременные мысли»* он высказывал опасения, что тонкий слой культуры будет сметен волной разбушевавшейся дикости. Это была удивительная метаморфоза — тот, кого недавно считали грубым босяком, защищал культуру яростнее рафинированных творцов Серебряного века. Он надеялся только на друга Ленина — большевики казались ему единственной силой, способной спасти Россию от хаоса. Но Октябрьский переворот показал, что все обстоит иначе.

Вернись в Сорренто!

Голод, холод, аресты — так встретил Петроград новый 1918 год. Голод Горького не касался — Ленин приказал обеспечивать его по первому разряду, хотя он продолжал в *«Новой жизни»* крыть большевиков последними словами. Летом газету закрыли, но писатель продолжал ездить по инстанциям, возмущаться, просить за кого-то.

В конце концов Ильич нашел способ укротить бывшего друга — поручил ему руководить книгоизданием, и Горький со всем рвением взялся за работу. Им были основаны серии *«Жизнь замечательных людей»* и *«Библиотека поэта»*, Комиссия по улучшению быта ученых и знаменитое издательство *«Всемирная литература»*. В самые трудные годы он сумел спасти от голодной смерти золотой фонд петербургской культуры — ученых, писателей, поэтов.

Положение Горького было сложным. Хозяин Питера Григорий Зиновьев мелочно мстил ему — то подселит на квартиру парочку красноармейцев, то расстреляет именно того, за кого писатель заступался особенно рьяно (такая судьба постигла поэта Николая Гумилева).

Большевики уже не считали Горького своим, его книги не печатали и слегка поругивали за «идейную незрелость». Он писал Ленину, требуя объяснений, а в ответ слышал только одно: *«Поезжайте за границу, полечитесь!»* Его здоровье, подорванное работой и неустроенной жизнью, и правда пошло под уклон — многие видели, как он кашляет кровью.

Осенью 1921 г. Горький поддался на уговоры и уехал через Хельсинки в Германию. Там тоже оказалось неуютно. Эмигранты приняли писателя в штыки — ведь еще недавно он был революционером и другом Ленина. Начались поиски жилья в Италии, где к власти только что пришел режим Муссолини. Фашистские власти долго не пускали «красного смутьяна» в страну. И только в 1924 году ему удалось арендовать виллу «Иль Сорито» в городке Сорренто — на любимый Капри он не смог вернуться из-за высоких цен.

Немного поправив здоровье, Горький начал привычную жизнь с кучей гостей, обильной перепиской и творческой работой. Работалось легко — рядом снова появилась любимая жен-



Максим Горький и Мария Андреева

ские, денежные, военные. Не следовало пренебрегать и таким ресурсом, как знаменитый писатель. К Горькому потянулись делегации, которые расписывали ему счастливую жизнь в СССР и звали вернуться.

Эта тактика принесла плоды. Горький поехал в Москву, где с помпой было отпраздновано его 60-летие. С тех пор он приезжал в СССР каждое лето, а в мае 1933 года вернулся насовсем. Ему подарили бывший особняк миллионера Рябушинского на Малой Никитской, выделили 50 человек obsługi и охраны. Содержание Горького и его семьи обходилось государству в 130 тысяч рублей в месяц, когда рабо-

щина. Это была воспетая **Ниной Берберовой** «железная Мура» — **Мария Будберг-Закревская**, ставшая для писателя подругой, секретаршей и финансовым агентом.

В Сорренто наезжал и сын **Максим** с молодой женой, художницей **Надеждой Введенской**, которую все звали Тимоша. Единственный наследник Горького никак не мог найти себе места в жизни — работал то следователем, то шофером, крепко выпивал и много болтал. Алексей Максимович, не терпевший лени и расхлябанности, был очень недоволен. Старейший буревестник все чаще чувствовал себя одиноким, чем и воспользовались власти СССР.

В объятиях власти

Советский Союз строил социализм, напрягая для этого все силы — люд-

чий получал примерно 150, а врач — 300 рублей.

Алексей Максимович хорошо понимал, что эти дары придется отрабатывать. Еще в июне 1929 он совершил поездку на Соловки и воспел идущую там «перековку врагов народа». Пообщавшись с накормленными и вымытыми по такому случаю ээками, писатель прослезился (он всегда был сентиментален) и воскликнул: «*Да знаете ли, черти драповые, какое вы дело делаете!*» Чекисты скромно промолчали — они знали это куда лучше Горького.

Почти ежедневно происходили встречи с писателями, рабочими и партактивом. Бывал у него и сам **Сталин**, подолгу беседуя о перестройке сознания советских людей. Зачастил в особняк и нарком внутренних дел **Ягода**. Горькому не нравилось,

что он спивает Максима и, не особо скрываясь, ухаживает за Тимошей. Но было не до того — приближался Первый съезд писателей, которых надлежало сплотить в единый творческий союз.

В разгар подготовки — в мае 1934 года — внезапно умер Максим. Позже в его убийстве обвинили верного Крючкова (помощник Горького), который якобы выполнял приказ Ягоды. На самом деле пьяный Макс заснул на мокрой траве, получив тяжелое воспаление легких. Горький был сломлен. Именно после этого началось его угасание. На писательском съезде он сидел, сгорбившись, в президиуме и только под конец произнес довольно невнятную речь.

В мае 1935 года случилась новая трагедия — самый большой в мире самолет, названный в честь Горького, рухнул во время первого полета, унеся жизни 48 человек. Впечатлительный писатель увидел в этом предвестие собственного конца. Ему не нравилось, что из него сделали «свадебного генерала», не позволяя свободно ездить и общаться с людьми, объясняя заботой о его здоровье. Он не раз говорил близким: «*Окружили... обложили... не вырваться*».

28 мая 1936 года Горький посетил Новодевичье кладбище, чтобы взглянуть на памятник, только что установленный на могиле Максима. День был прохладным, и наутро писатель проснулся сильно простуженным. Несмотря на это, он поехал на дачу в Горки, что усугубило болезнь. На его лечение были брошены лучшие врачи, но они боялись ответственности и только мешали друг другу (потом все это приписали вредительству). Уже 8 июня Горький едва не умер, но его удалось спасти. В тот день к нему приехал Сталин и другие члены Политбюро. Распили над постелью полумертвого писателя бутылку шампанского — настоящий сюрреализм! Горький прожил еще девять дней и скончался утром 18 июня. Через два дня урну с его прахом торжественно захоронили в кремлевской стене.

Еще в 20-е годы немецкие врачи, обследуя Горького, обратили внимание на общую изношенность организма и отвели ему 10–15 лет жизни. За это время он успел сделать многое.

...В юности Горький пытался воспитать в себе сверхчеловека в духе Ницше. «Сверхчеловеческую» часть его наследия читать сегодня скучно. Но остается другая, человеческая часть, проникнутая искренней болью за страдания людей и мечтой об их счастье. Эти страницы вызывают отклик и сегодня, когда в российскую жизнь вернулись многие приметы невеселой юности Максима. ■

Светлана ШАПОВАЛОВА



М. Горький с Гербертом Уэллсом и Марией Закревской

X Всероссийский конкурс агитбригад

В Екатеринбурге прошел X Всероссийский конкурс агитбригад «Профсоюзы — за достойный труд». На нем, помимо главного приза, были вручены еще два специальных приза от газеты «Солидарность».



Напомним, что движение агитбригад началось в 1920-х гг. Тогда в стране стояла задача быстрой ликвидации неграмотности и решали ее именно профсоюзы, обучая работников через курсы подготовки квалифицированных рабочих, ФЗУ, профтехшколы и клубы, где ликбез (ликвидацию безграмотности) проводили культкомиссии профсоюзов.

«Отмечая в текущем году 100-летие Федерации профсоюзов Свердловской области, мы вспоминаем ее историю, в том числе и готовясь к юбилейному X Всероссийскому конкурсу агитбригад, — говорил председатель Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО), депутат Госдумы РФ Андрей Ветлужских. — За первую пя-

тилетку грамоте было обучено 2 млн уральцев. Ликвидируя безграмотность, профсоюзы Урала организовали деятельность 5 тыс. культармейцев и 57 комитетов содействия всеобучу. Очень популярны были профсоюзные агитбригады «синеглазников» (синяя блуза — по форме работников в те годы)».

В октябре 1925 г. и при культотделе Уральского облпрофсовета был создан творческий коллектив «Синей блузы». Впервые он выступил на окружном совещании рабочих и сельских корреспондентов в Доме крестьянина. «Синяя блуза» Уралоблпрофсовета выступала по историко-революционным, экономическим и морально-бытовым проблемам, в т. ч. по борьбе с алкого-

лизмом и хулиганством, беспризорностью и неграмотностью, равноправием женщин и т. д. «Синяя блуза» ездила по предприятиям и учила своей работе местных «живгазетчиков». «Живые газеты» — это группы самодеятельных молодых артистов, изображавших сценки на злобу дня, они действовали на заводах Свердловска, Нижнего Тагила, в заводских поселках (Алапаевске, Надеждинске и др.).

Традиции «синеглазников» сегодня продолжают молодежные профсоюзные бригады, участники Всероссийского конкурса агитбригад «Профсоюзы — за достойный труд», который ежегодно проходит на базе Федерации профсоюзов Свердловской области.

В свое время ФПСО стала инициатором возрождения профсоюзных агитбригад. И первоначально в Екатеринбурге проходили региональные конкурсы агитбригад, в которых участвовали команды предприятий и учреждений Свердловской области. 10 лет назад инициатива свердловских профсоюзов получила поддержку Федерации независимых профсоюзов России и с тех пор на базе ФПСО ежегодно собираются агитбригады разных регионов страны на Всероссийский конкурс. География конкурса в каждом году бывает разной от Владивостока до Санкт-Петербурга. В этом году о желании участвовать в конкурсе заявили 19 агитбригад, представляющие различные предприятия Свердловской, Курганской, Челябинской, Томской областей, Пермского края, республики Саха Якутия, Ханты-Мансийского АО.

Финалисты — учителя, машиностроители, металлурги и работники культуры — подготовили юмористические постановки, танцевальные и вокальные номера. Таким образом, уверены активисты профсоюзов, они защищают свои трудовые права, говорят о проблемах с занятостью на заводах и даже высмеивают работодателей, не выплачивающих зарплату. По оценке Андрея Ветлужских, «они придумывают на злобу дня различные сценки, высмеивающие какую-то ситуацию или работающие на объединение, и, порепетировав, идут в цех или на первомайскую демонстрацию и показывают в жанре агитбригады идеологию профсоюзов». Алена Климарева, участница X Всероссийского конкурса агитбригад говорит: «Мы хотим, чтобы люди вступали в профсоюз, чтобы знали, что профсоюз может что-то дать, поддержать. Например, члена профсоюза труднее уволить с производства: он более защищен. Привлекаем молодежь».





Главные призы в нелегкой борьбе и с отрывом от соперников в 1–2 балла завоевали два коллектива: Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России «Богатства России» и Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ — агитбригада «PROFstyle» Пермского государственного аграрно-технологического университета им. Д. Н. Прянишникова.

«Я приятно поражен тем, что практически все выступления сделаны на очень хорошем профессиональном уровне с точки зрения постановки, использования звукового и визуального оформления. Практически все фиксировали важность профсоюзов, и не то, что профсоюзы занимаются благотворительностью (путевки, подарки), а акцентировали внимание на различных формах активной профсоюзной работы: коллективный договор, противостояние с работодателем и тому подобное», — отметил один из членов жюри, секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков.

Помимо гран-при две команды удостоились спецпризов от газеты «Солидарность». Специальный приз газеты был вручен команде «PROFstyle». О том, что ее выделило из остальных, рассказал А. Шершуков: «Если большинство выступающих говорили о профсоюзных ценностях, о различных формах борьбы, но абстрактно, то это была единственная команда, которая в выступлении использовала конкретный пример, когда в Пермском крае негодяи из „Пермского свиного комплекса“, лишавшие людей рабочих мест и зарплат, получили отпор со стороны профсоюзных организаций края и страны. Газета „Солидарность“ тоже проводила кампанию по этому вопиющему случаю».

Второй спецприз за отличный юмор получила команда первичной профорганизации Верхнесалдинского металлургического производственного объединения. ■

**Департамент социальных гарантий
и информации
Федерации профсоюзов
Свердловской области**

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 года. № 7 (1526).

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г. Д.** (зам. председателя), **КОСОЛАПОВ Г. Н.** (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М. И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н. А.**, **КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**, **ОГОРОВОДА Т. С.**, **РАБОТА Ю. И.**, **СОЛОВЬЕВ В. Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: Павел ЛИСОВСКИЙ, Валентина МЕТАЛЬНИКОВА,
Виталий ПОПОВ, Жанна СМЕЛОВА

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями
Наталья МАГЛЮЙ. Тел.: 8 (499) 128-66-58

Отдел реализации

Зав. отделом Татьяна ВАСИНА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Кыргызстан

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева
E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова,

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cnsn.md



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 25.06.2018
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
http://www.profizdat.ru; email: profizdat@profizdat.ru
16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на второе полугодие 2018 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталогах: «Роспечать» — 70846,

«Каталог российской прессы» — 12330

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталогах: «Роспечать» — 81778,

«Каталог российской прессы» — 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталогах: «Роспечать» — 70086,

«Каталог российской прессы» — 12329

Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24245



«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

август: А. Ахматова, И. Гете, В. Жуковский, И. Северянин, С. Черный.

сентябрь: Е. Баратынский, С. Есенин, В. Маяковский, Б. Пастернак, П. Шелли.

октябрь: И. Бунин, В. Высоцкий, А. Пушкин, А. Толстой, О. Хайям.

ноябрь: Р. Бернс, М. Волошин, А. Кольцов, Н. Рерих, М. Цветаева.

декабрь: Дж. Байрон, Н. Гумилев, М. Лермонтов, К. Романов, Б. Окуджава.

Индекс в каталоге «Пресса России» — 87845

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

август: О. Бальзак «Евгения Гранде», Ш. Бронте «Джейн Эйр», К.-Дж. Джером «Трое в лодке», Э. По «Маска красной смерти», Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари».

сентябрь: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Ф. Достоевский «Бесы» 2 т., Н. Гоголь «Ревизор» и «Тарас Бульба», А. Чехов «Дом с мезонином».

октябрь: Е. Баратынский, М. Волошин, Б. Окуджава, А. Пушкин, А. Толстой, О. Хайям.

ноябрь: Э. Бронте «Грозовой перевал», И. Гете «Фауст», А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн., О. Уайльд «Портрет Дориана Грея», М. Шелли «Франкенштейн».

декабрь: И. Бунин «Темные аллеи», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Ф. Достоевский «Игрок», Н. Лесков «Очарованный странник», Е. Замятин «Мы».

Индекс в каталоге «Роспечать» — 20453,

индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24246

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

август: Аленький цветочек. Любимые сказки. Дюймовочка.

сентябрь: Али-Баба и 40 разбойников. Сказки братьев Grimm. Финист — Ясный сокол.

октябрь: Бременские музыканты. Аленушкины сказки. Сказки Ш. Перро.

ноябрь: Волшебные сказки. Путешествия Гулливера. Сказки для самых маленьких.

декабрь: Щелкунчик. Снежная королева. Конек-Горбунчик.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24255,

индекс в каталоге «Пресса России» — 87896

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

август: О. Бальзак «Евгения Гранде», Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта».

сентябрь: И. Бунин «Темные аллеи», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина».

октябрь: Ш. Бронте «Джейн Эйр», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Дж. Лондон «Сердца трех», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна».

ноябрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергей».

декабрь: Э. Бронте «Грозовой перевал», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари», О. Уайльд «Портрет Дориана Грея».

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 79556

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

август: А. Блок, В. Жуковский, М. Лермонтов, Ф. Тютчев, В. Ходасевич, С. Черный.

сентябрь: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Ф. Достоевский «Преступление и наказание», И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергей».

октябрь: Е. Баратынский, В. Высоцкий, С. Есенин, В. Маяковский, Н. Рерих, И. Северянин.

ноябрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Идиот» 2 т., «Игрок».

декабрь: М. Волошин, Н. Гумилев, Б. Окуджава, А. Пушкин, А. Толстой, М. Цветаева.

Индекс в каталоге «Пресса России» — 88102

«БИБЛИОТЕКА ДЛЯ ДОМА И СЕМЬИ»

август: Мальчик-с-пальчик. Бременские музыканты. Аленушкины сказки. Волшебные сказки. Путешествия Гулливера. Сказки Ш. Перро.

сентябрь: Праздничный стол. Русская кухня. Мед. Пряности. Блюда из птицы. Рыба и морепродукты.

октябрь: Аквариум. Кошка в вашем доме. Певчие птицы. 400 советов любителям собак. Дегу. Флорариум.

ноябрь: И. Гете «Фауст», Д. Дефо «Робинзон Крузо», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Дж. Лондон «Сердца трех».

декабрь: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Бунин «Темные аллеи», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергей».

Индекс в каталоге «Пресса России» — 88236

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

август: Лепим из глины. 10 уроков филигрании. Изделия из соломы. Плетение из лозы. Консервирование.

сентябрь: Театр кукол. Новая жизнь старой кожи. Второе рождение цветка. Гобелены. Яблоки на вашем столе.

октябрь: Ткань и краска. Искусство керамики. Резьба по дереву. Соленое тесто. Домашняя кухня.

ноябрь: Витражи. Светильники. Рамки; Фантазии из колготок. Береста. Салфеточные аппликации. Блюда из птицы.

декабрь: Вязание. Пэчворк и квилт. Тысяча мелочей из кожи. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Праздничный стол.

Индекс в каталоге «Пресса России» — 88238

Более подробная информация на сайте: <http://www.profizdat.ru>