

6/2018

<http://www.profizdat.ru>

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊԱՅՑՈՒԹՅՈՒՆ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÂRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

**КЫРГЫЗСТАН:
ПРОБЛЕМЫ
СОЦИАЛЬНОГО
ПАРТНЕРСТВА**

**АРМЕНИЯ:
ИЗМЕНЕНИЯ
В ТРУДОВОМ
КОДЕКСЕ
И ПОЗИЦИЯ КПА**

**ТАДЖИКИСТАН:
ЗАДАЧИ
ПРОФСОЮЗНОГО
ДВИЖЕНИЯ**

**АЗЕРБАЙДЖАН:
СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКОЕ
РАЗВИТИЕ
И ДЕЙСТВИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**ГРУЗИЯ:
ПРОФСОЮЗЫ
О СИТУАЦИИ
В ЭКОНОМИКЕ**

**БЕЛАРУСЬ:
ЗА СОЗДАНИЕ
«ЗЕЛЕННЫХ»
РАБОЧИХ МЕСТ**



Заседание Генерального Совета ФНПР



332-я сессия
Административного
совета МОТ



Узбекистан: системные реформы —
для достойного качества жизни

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

В номере:

ТЕМА НОМЕРА:

Заседание Генерального Совета ФНПР 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 6

ПРАКТИКА, ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ

М. Асанакун
Экономическое развитие Кыргызстана и проблемы социального партнерства 12

Э. Тумасян
Социально-экономические проблемы Армении и позиция КПА 13

К. Косим
Динамика роста экономики Таджикистана и задачи профсоюзного движения 14

И. Алиев
Социально-экономическое развитие Азербайджана и задачи профсоюзов 15

Б. Харатишвили
Ситуация в экономике и социальной сфере Грузии 17

Системные реформы — для достойного качества жизни 18

За создание «зеленых» рабочих мест 20

Делегация КПТ во Франции 21

Международный семинар профсоюзов авиаработников 22

РЫНОК ТРУДА

332-я сессия Административного совета МОТ 23

Сфера охраны труда как приоритет государственной политики 24

Панорама 25

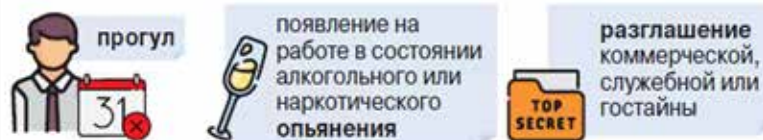
Юридические консультации 27

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Николай Алексеевич Заболоцкий 29

ЗА ЧТО МОГУТ ВЫГНАТЬ С РАБОТЫ «ПО СТАТЬЕ»?

1 За совершённое ОДИН раз грубое нарушение:



2 За совершённое НЕСКОЛЬКО раз «негрубое» нарушение.

1 Первое дисциплинарное наказание с записью в трудовую книжку - замечание 2 второе - выговор 3 только потом - увольнение по соответствующему основанию



*Статья 81 Трудового кодекса РФ «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя».

СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ НОМИНАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ПО СРЕДНЕГОДОВЫМ КУРСАМ НАЦИОНАЛЬНЫХ ВАЛЮТ К ДОЛЛАРУ США

	2000	2005	2010	2015	2016	2017
Азербайджан	49,5	130,7	413,0	455,0	313,2	306,7
Армения	42,1	113,7	274,7	359,1	363,1	402,4
Беларусь	73,6	215,2	406,6	413,1	361,4	422,0
Казахстан	101,1	256,3	526,7	568,4	417,6	459,1
Кыргызстан	25,7	63,7	156,4	209,2	212,4	223,8
Молдова	32,8	104,7	239,7	241,2	250,8	308,1
Россия	79,0	302,5	681,6	561,0	548,7	671,1
Таджикистан	8,5	26,8	80,9	142,6	122,8	134,2
Туркменистан	114,7	481,3	260,6	363,7	394,5	...
Узбекистан	56,9	73,2	318,1	...	503,9	290,7
Украина	42,3	157,3	282,2	192,5	202,8	272,8

КАК МЕНЯЛСЯ КУРС РУБЛЯ ПО ОТНОШЕНИЮ К ДОЛЛАРУ И ЕВРО



Заседание Генерального Совета ФНПР

18 апреля в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «О задачах профсоюзов в современных социально-экономических условиях», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2017 году» и ряд других. В заседании приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана оценка текущего момента в экономике и социально-трудовой сфере, а также в связи с выборами Президента страны.

Отмечено, что, несмотря на сложные условия возрастающей геополитической нестабильности, ФНПР при поддержке Президента России В.В. Путина удалось решить ряд стратегически важных задач. В их числе: доведение МРОТ до уровня прожиточного минимума с мая 2018 года; решение Конституционного Суда России, который поддержал профсоюзную позицию о невключении в состав МРОТ «северных» надбавок; восстановление индексации зарплат «бюджетников»; включение основных требований профсоюзов в Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018–2020 годы.

В то же время главным препятствием на пути устойчивого социально-экономического развития остается политика ограничения внутреннего инвестиционного и потребительского спроса и поощрения вывоза капитала из страны, проводимая финансово-экономическим блоком Правительства России. Члены Генсовета подчеркнули, что агрессивная антиинфляционная политика, нацеленная на достижение низкого уровня инфляции, была во многом достигнута за счет снижения реальных доходов населения.

Михаил Шмаков заявил, что «вывод МРОТ на экономически обоснованный уровень мы рассматриваем как реализацию неотъемлемых прав трудящихся на защиту от бедности и улучшение условий их труда. Мы также расцениваем эту меру как важный стимул для роста экономики и ее качественных преобразований... Уже сегодня мы слышим рассказы о том, что региональным бюджетам не хватает денег на повышение зарплат работникам. Кроме того, дополнительной угрозой является то, что работодатели — и частные, и государственные — начинают процесс перевода работников на неполный рабочий день, неполную рабочую неделю. В довершении всего, повышение зарплат до уровня нового МРОТ в ряде учреждений сокращает разницу в зарплатах между работниками разных квалификаций. Сегодня мы должны дове-



сти дело до конца, проконтролировав законное и честное — без обмана! — доведение нижней планки зарплат по всей стране на уровень не ниже МРОТ. В конце этого года мы должны сказать: планка МРОТ как нижний уровень зарплат в стране — достигнута. Это наша главная экономическая задача на 2018 год».

Развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста, формирование условий для самореализации граждан, роста реальных доходов работников, уровня пенсионного обеспечения и уровня жизни населения, устранения причин бедности — таковы приоритеты работы российских профсоюзов в современных условиях...

Выступая в дискуссии по докладу, министр труда и социальной защиты Максим Топилин и председатель Фонда социального страхования Андрей Кигим рассказали о современных проблемах социально-трудовых отношений в стране и путях их решения, стоящих перед министерством, ФСС, профсоюзами и работодателями. В частности, Максим Топилин заверил, что «тема с бедными рабочими будет формально решена», так как она будет «в фокусе внимания нового состава российского правительства», а Андрей Кигим предложил профсоюзам совместный проект — «сервис для защиты работников, обиженных Фондом социального страхования», чтобы помочь работникам реализовать свое право на пособие.

Членами Генсовета ФНПР были одобрены основные положения Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018–2020 годы, а также ход выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР. Намечены конкретные действия ФНПР и ее членских организаций на предстоящий период.

Генеральный Совет ФНПР обратил особое внимание на дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.



**Доклад
Председателя ФНПР М. В. Шмакова
на Генеральном Совете ФНПР
18 апреля 2018 года**

Выборы президента России, которые прошли 18 марта, сформировали новую политическую реальность. Цифры явки, сравнимые с рекордными за всю историю постсоветских выборов, и такие же рекордные цифры поддержки Владимира Путина означают даже не обычную форму выбора между несколькими кандидатами, а скорее плебисцит, то есть голосование в поддержку инициатив, которые выдвигал президент.

Я хотел бы сразу отметить, что целый ряд этих инициатив совпадает с наказами, которые мы с вами сформулировали. В своем Послании Федеральному собранию Владимир Путин фактически поддержал и преодоление бедности работающего населения, и обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы.

Таким образом, поддержка граждан базировалась на понимании нашим кандидатом первоочередных нужд народа и на уверенности, что именно наш кандидат сможет добиться успеха, работая в этом направлении.

Более того, уже после выборов на встрече с проигравшими кандидатами Владимир Путин подчеркнул то, что главным направлением его работы в новый срок станет внутренняя политика, борьба с бедностью и социальным расслоением в обществе... Грубо говоря, должна быть переформатирована экономическая и финансовая политика государства и на базе этого сформирована более справедливая социальная политика.

Однако надо понимать, что сегодня возникла новая политическая реальность. Мы ясно ощутили, что стоим на пороге «горячей» третьей мировой войны. Холодная третья мировая война уже идет давно... Совместно с принятыми экономическими санкциями это серьезно влияет на рынок труда Российской Федерации.

Мы прекрасно понимаем, что не бывает высоких зарплат у трудящихся там, где сокращается или стагнирует производство, не бывает высоких пенсий там, где у большинства — низкие зарплаты.

...Напомню еще раз, наши наказы будущему президенту: преодоление бедности работающего населения; обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы; установление минимальных тарифных ставок (окладов) и базовых окладов по профессиональным квалификационным группам не ниже минимального размера оплаты труда; ликвидация долгов по заработной плате; обязательность решения проблем в сфере социально-трудовых отношений только в рамках системы социального партнерства; создание реальных инструментов защиты безработных граждан с целью оказания помощи в переобучении и поиске работы; поддержка реальной, а не спекулятивной части российской экономики; построение нового цифрового будущего России, в котором защищены права и растут доходы работников.

Эти наказы отразились в приоритетных задачах и направлениях наших совместных действий на период до 2020 года в ходе подготовки нового Генерального Соглашения, были одобрены социальными партнерами и нашли свое отражение в итоговом документе.

Мы боремся за:

— развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста, формирование условий для самореализации граждан, роста реальных доходов работников, уровня пенсионного обеспечения и уровня жизни населения, устранения причин бедности;

— модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития, реиндустриализацию и ускорение роста отраслей экономики, имеющих ключевое значение для обеспечения обороноспособности, сохранения конкурентоспособности и независимого развития страны.

Однако для того, чтобы достигнуть этих результатов, нужно избежать ряда ловушек, в которые попытаются завести любые инициативы по изменению экономической и социальной политики в стране.

Ловушка «Перемены только в пользу элиты».

Профсоюзы последовательно выступали против курса, проводимого в интересах узкого круга экономических субъектов или меньшинства на-

селения страны. Он не только в России, но и повсеместно ведет к одним и тем же проблемам: образованию финансовых «пузырей» в одной части экономики и инвестиционному голоду (дефициту средств) в другой.

...Мы считаем, что такому либеральному или кризисному пути, однозначно ведущему к деградации всего и вся, можно противопоставить только идеологию всеобщего развития, солидаризации выгод и ответственности, создания равных возможностей для каждого и участия в экономической деятельности, и в получении общественных благ.

Ловушка «Двойные стандарты».

Мы выступаем против практики двойных стандартов в отношении внутренних и экспортоориентированных субъектов хозяйствования. Они вынуждают остальную часть экономики и общества расплачиваться как за бюджетно-налоговые льготы узкому кругу российских корпораций, преимущественно контролируемых их офшорных юрисдикций, так и ценовой монополием на внутреннем рынке...

Ловушка «Налоговая удавка».

Мы против политики роста налогов на бизнес и население, особенно в региональном разрезе. Ключевая ставка ЦБ РФ традиционно значительно выше уровня инфляции и создаваемые преференции финансовым институтам не приносят желаемых результатов и контрпродуктивны.

Они не удовлетворяют потребности реального сектора в долгосрочных инвестициях, а завышенная цена краткосрочных кредитов (ставка 15 % и выше) только наносит вред российскому производителю, отражаясь на растущей кредитной задолженности и увеличении числа убыточных предприятий.

...Очевидно, что эти факторы вызывают на новую волну дестабилизации в экономике и усиливающиеся риски для занятости и заработной платы работников в промышленности, строительстве и других секторах экономики.

Ловушка «Спекуляция и ростовщичество на государственном уровне».

Самым опасным моментом на сегодня считаем переход самого государства к активной политике финансовых спекуляций. Превращая бюджетные средства в кредиты, оно нацеливает на их использование (наряду с коммерческими займами и ценными бумагами) для покрытия значительных дефицитов региональных бюджетов.

...Минфин России предлагает региональным и муниципальным властям преодолевать финансовые и долговые трудности за счет роста налогов на население и бизнес... В то же время растущий дефицит средств на федеральном уровне Минфин пытается решить на путях реанимации старых предложений, таких как повышение пенсионного возраста, сокращение ставки социальных налогов, увеличение НДС, акцизов... Предлагается также повысить



ставку подоходного налога до 15 %, не обсуждается переход к реальной прогрессивной шкале налогов на доходы физических лиц.

Ловушка «Социальное скопидомство».

Профсоюзы не приемлют позицию мегарегулятора — ЦБ и Минфина в отношении якобы завышенных уровней государственных расходов и затрат на социальную политику. Минфин обосновывает необходимость их снижения ростом экономики.

Однако именно сопоставление РФ с развитыми странами позволяет признать доводы министерства мало убедительными или ошибочными... Передовой мировой опыт наглядно показывает несоответствие российских подходов к определению затрат на социальную политику ни современным трендам и ориентирам, ни целям инновационного и человеческого развития, ни международному формату требований по каждому из ее направлений.

Как результат, в стране упразднена система страхования по безработице, а выделяемые государством пособия настолько малы (их максимальный размер в 2,2 раза ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в РФ), что не позволяя потерпевшим работу выжить... В рамках проводимой социальной политики не предусмотрены программы по обеспечению даже минимальных гарантий по оплате труда для работников предприятий-банкротов. Мы считаем необоснованной направленность бюджетной политики на дальнейшую оптимизацию социальных расходов, в том числе за счет перевода государственных учреждений на альтернативные механизмы...

Ловушка «Золотой ключик».

Либеральные экономисты регулярно предлагают магическое средство, которое якобы в состоянии волшебным образом исправить экономику и социальную ситуацию. В качестве такого средства выступали следующие лозунги: массированная приватизация, рост производительности труда, цифровизация экономики.

Коротко обозначу в чем их пороки. Профсоюзы против ставки на расширенную приватизацию государственных активов как способ пополнения дефицитных бюджетов. Эти меры не обеспечивают достаточных средств, в то время как экономика в целом лишается суверенной опоры в виде стратегических, градообразующих и социально значимых объектов, а локальные территории — устойчивой занятости и потенциала развития.

Программы по повышению производительности труда в РФ и цифровизации экономики не предполагают вложений в научно-технические разработки или модернизацию промышленной базы. Они направлены на создание единого информационного пространства как для целей борьбы с теневыми доходами и лучшего налогового администрирования, так и широкого озна-



комления с успешными управленческими практиками и решениями.

Тем не менее есть опасность, что они станут дополнительным стимулом для участвующих в них работодателей сокращать состав и уровни социально-трудовых гарантий работников по аналогии с опытом бюджетной консолидации. В этих условиях не исключен и пересмотр коллективных соглашений и договоров в сторону ухудшения условий.

Шесть перечисленных мною ловушек могут уничтожить любые благие начинания власти в экономической и социальной сфере. Со своей стороны, мы предупреждаем о подобной опасности и будем всеми силами — и в переговорах за круглым столом, и, если понадобится, на улицах — противодействовать этим угрозам.

Но для эффективного результата с нашей стороны должна быть обеспечена эффективная и скоординированная работа.

С ноября прошлого года профсоюзное движение добилось сразу нескольких эффективных и — снова повторю это слово — эффективных побед, которые должны весомо повлиять на положение трудящихся. Это — решение Конституционного суда России, который поддержал нашу позицию о невключении в состав МРОТ «северных» надбавок. Это и — решение президента о повышении МРОТ до уровня прожиточного минимума уже с 1 мая 2018 года.

В комплексе оба этих решения крайне значимы для профсоюзов и работников. Кризисные условия последнего времени — падение доходов работников и их семей, бюджетные проблемы и девальвация многих социальных гарантий лишь повысили их актуальность.

Следующий шаг — вывод МРОТ на экономически обоснованный уровень — минимальный потребительский бюджет — мы рассматриваем как реализацию неотъемлемых прав трудящихся на защиту от бедности и улучшение условий их труда.

Мы также расцениваем эту меру как важный стимул для роста экономики и ее качественных преобразований. Мотивация к труду, расширение потребительского спроса являются необходимыми условиями для стабильного функционирования хозяйствующих субъектов.

В свою очередь повышение гарантий в оплате труда — это возможность

укрепления бюджетов и страховых фондов — основных источников обеспечения основных прав граждан, национального благосостояния и развития.

Но теперь перед нами стоят следующие задачи. В нашей стране мало принять закон — нужно еще и гарантировать его реализацию. Уже сегодня мы слышим рассказы о том, что региональным бюджетам не хватает денег на повышение зарплат работникам.

Кроме того, дополнительной угрозой является то, что работодатели — и частные, и государственные — начинают процесс перевода работников на неполный рабочий день, неполную рабочую неделю. В довершение всего, повышение зарплат до уровня нового МРОТа в ряде учреждений сокращает разницу в зарплатах между работниками разных квалификаций, что является неграмотными действиями руководителей.

Все эти угрозы были известны заранее. Равно как и то, что любые свои расходы на повышение зарплат одним работникам работодатель пытается переложить на плечи других работников. Либо заявить, что денег нет. Либо смухлывать, формально сокращая время занятости работника, а фактически требуя работу в полном объеме. Либо посеять рознь между разными группами работников. Это генетически присущее ему качество — извлечение прибыли и сокращение издержек, к которым он относит и зарплату работников.

Профсоюзы могут избежать его претензий только тогда, когда прекращают бороться за права трудящихся. Не требуем повышения зарплат — и все работодатели довольны профсоюзами, хвалят их. Но сегодня — не тот случай. Сегодня мы должны довести дело до конца, проконтролировав законное и честное — без обмана! — доведение нижней планки зарплат по всей стране на уровень не ниже МРОТа.

Этот пункт должен пройти красной нитью по всем колдоговорам и соглашениям, которые подписывают профсоюзы России. То же самое относится и к нашему контролю за выполнением решения Конституционного суда.

...Сегодня МРОТ, как минимальная социальная гарантия, должен быть без занижения и без включения в его состав иных элементов.

Это наша главная экономическая задача на 2018 год. ■

(Публикуется с сокращениями)



ДИАЛОГ В МЕЖДУНАРОДНОМ МАСШТАБЕ

На встрече с руководством и сотрудниками Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии в Москве депутаты Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов обсудили направления и перспективы дальнейшего сотрудничества с Международной организацией труда.

Директор бюро Ольга Кулаева выразила уверенность в продолжении успешной практики сотрудничества Международной организации труда (МОТ) и профильного комитета российского парламента. «У нас общие цели, общие приоритеты и ориентиры, направленные на координацию деятельности в сфере регулирования трудовых отношений, включая национальные рынки и диалог в международном масштабе», — заявила она.

Ольга Кулаева остановилась на Программе сотрудничества между МОТ и Российской Федерацией, и выделила такие приоритетные направления программы, как расширение занятости молодежи и развитие профессиональных навыков.

В свою очередь, председатель Комитета Ярослав Нилов отметил готовность парламента к конструктивному взаимодействию как в сфере уточнения позиций при подготовке законодательных инициатив, так и в вопросах проведения совместных мероприятий. «Вопросы охраны труда, социальной защиты работников и взаимного соблюдения прав всех сторон трудового процесса регулярно становятся ключевыми темами для обсуждения в рамках проводимых Комитетом круглых столов и других встреч различного формата, — напомнил Нилов. — Кроме того, в следующем году Международная организация труда отмечает столетие своей деятельности. Соответствующую тематическую выставку можно провести на площадке Государственной Думы».

Была подчеркнута важность законов, принятых Думой в последнее время: «В частности, наконец-то законодательно уравниены размеры МРОТ и прожиточного минимума. Теперь на повестке — другие, более масштабные ориентиры», — отметил первый заместитель председателя Комитета Михаил Тарасенко.

СНГ



УЧАСТИЕ В РАБОТЕ МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ

Заместитель Генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина приняла участие в работе (в Москве) очередного заседания Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ.

Обсуждалось выполнение Стратегии экономического развития стран Содружества и Плана мероприятий по реализации ее третьего этапа, рассчитанного на 2016–2020 годы. Уделено большое внимание развитию межгосударственного инновационного пространства, торгово-экономического сотрудничества на основе зоны свободной торговли, правовой охране и защите интеллектуальной собственности, созданию общих рынков труда и услуг, регулированию миграционных процессов в Содружестве, сотрудничеству в социально-экономической и валютно-финансовой сферах, повышению эффективности использования материальных и природных ресурсов и энергосбережению, охране окружающей среды.

ВЫРАБОТАНЫ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРОБЛЕМАМ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ

В Москве состоялась Международная встреча: «Организованное трудоустройство иностранных граждан: практика и перспективы», организованная Международной ассоциацией по правовому содействию трудовым мигрантам. Во встрече приняли участие представители органов власти и управления независимых государств Центральной Азии и Российской Федерации, представители международных организаций, занимающиеся проблемами трудовой миграции и представители экспертного научного сообщества, пресса. От ВКП на встрече присутствовал руководитель Департамента по вопросам защиты со-

циально-экономических интересов трудящихся Валентин Карасев.

Были рассмотрены актуальные вопросы трудоустройства иностранных граждан на территории Российской Федерации. В частности, «Опыт Республики Узбекистан в организации организованного трудоустройства в Российской Федерации», когда была подчеркнута положительная роль организованных форм найма трудовых мигрантов. Опыт повлек за собой совершенствование национального трудового законодательства, координацию с Минтрудом РФ, мэриями принимающих городов, например, Москвы и Санкт-Петербурга и работу по адаптации трудовых мигрантов в принимающих государствах.

Подчеркнута тесная связь с ассоциацией по правовому содействию. В результате показательна работа швейно-текстильного холдинга в РФ. Всего было сопровождено ассоциацией за год более тысячи трудовых мигрантов. Раскрыты формы ее работы, создание инфраструктуры организационного трудоустройства на пространстве ЕАЭС, описана работа Центров домиграционной подготовки и профессионального обучения.

Эксперты высказались по ряду актуальных проблем, в частности, о медицинском освидетельствовании иностранных граждан, формах социальной поддержки и адаптации трудовых мигрантов, инновационных подходах, например, цифровой платформе набора, к организационному привлечению рабочей силы. Были приняты соответствующие рекомендации.

РОССИЯ



ВСТРЕЧА НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

На очередной рабочей встрече Президента РФ Владимира Путина и Председателя ФНПР Михаила Шмакова обсуждались ситуация на рынке труда и исполнение трудового законодательства.

Глава государства попросил М. Шмакова оценить ситуацию на современном рынке труда и ход выполнения норм, действующего в этой сфере законодательства. Председатель ФНПР подчеркнул, что курс, взятый на повышение доходов населения, должен «раскручивать весь экономический механизм, и тогда в большей

степени заработают малые, средние предприятия, и, самое главное, через повышение покупательского спроса мы сможем получить более хорошие показатели и на рынке труда».

Вместе с тем профсоюзный лидер отметил, что на рынке труда в настоящее время есть неблагоприятные тенденции: «ряд предприятий, даже вне зависимости от последних решений, санкций, находится в тяжелом положении, сокращают свой персонал и закрываются... Что касается выплат заработной платы на предприятиях, которые подверглись банкротству, — тут есть пробелы в нашем законодательстве», — отметил М. Шмаков. По его словам «тысячи, десятки тысяч людей с обанкротившихся предприятий годами не могут получить заработную плату, которую они заработали ранее и которая, тем не менее, не была выплачена». По его мнению, необходимо, чтобы заработная плата вообще выплачивалась перед налогами.

Президент РФ предложил провести консультации по этой проблеме с участием экспертов правительства и профсоюзов, подчеркнув, что «права людей, которые попали в трудное положение не по своей вине, безусловно, должны быть обеспечены».

НЕСОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ В СФЕРЕ УСЛУГ — ЭТО НОРМА?

Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов недавно собирал за круглым столом представителей бизнеса, власти и профсоюзов, чтобы обсудить вопрос соблюдения прав работников в сфере услуг.

К несоблюдению их прав работодателями подталкивает, как правило, желание сэкономить на налогах, поэтому наиболее частые нарушения в сфере услуг связаны с теневой занятостью и серыми зарплатами. Как отметил модератор дискуссии, профсоюзный депутат Михаил Тарасенко, сегодня в Интернете легко можно найти множество советов по «оптимизации» налоговой базы при экономии на зарплатах. Такое положение дел не только «обрезает» работникам зарплату и страховые выплаты, но и бьет по всей экономике в целом. «Некоторые представители бизнеса говорят: а вы сделайте так, чтобы мне выгоднее было работать легально, чем нелегально, — отметил Тарасенко, — Дорогие друзья, это классика: нет ни одной легальной выгоды, которая могла бы превзойти нелегальную».

Научный руководитель Института экономики природопользования и экологической политики НИУ ВШЭ Александр Багин добавил, что на серую занятость должна обратить внимание Федеральная антимонопольная служба: поскольку «серая» работа дает предприятиям, практикующим ее, конкурентное преимущество перед честными работодателями.

По данным Росстата, в неформальном секторе задействовано почти

15 млн человек. Но поскольку это данные обследования, в котором не все принимали участие, эксперты полагают, что цифра значительно выше.

Представитель ФНПР Елена Косовская затронула большую проблему сферы услуг, где работает множество трудовых мигрантов. Только по официальным данным Росстата, в 2016 году в России трудилось без малого три миллиона иностранцев. Но сколько среди мигрантов нелегалов — подсчитать практически невозможно. Тем более что даже легально устроенные иностранцы невысокой квалификации в реальности работают по серой схеме.

Власти предлагается некий «самоконтроль» работодателей — система, при которой отсутствие нарушений, по сути, просто декларируется. А реальный контроль в сфере услуг осложняется еще и тем, что эти работодатели, как правило, относятся к среднему и малому бизнесу. Этот бизнес почти не представлен в РСПП и, соответственно, в Российской трехсторонней комиссии...

ЗАРПЛАТА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ ВЫРОСЛА

Как сообщил председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Николай Никифоров в ходе очередного пленума профсоюза, средний заработок в отрасли сегодня превышает 50 тыс. рублей. Зарплата выросла более чем на 7 %, а реальные заработки — более чем на 4 %. При этом рост производительности руда за год составил 9,5 %. Благодаря этому в прошлом году отрасль достигла рекордных грузооборотов.

Наиболее актуальным вызовом в социально-трудовой сфере железнодорожной отрасли стал аутсорсинг — вывод отдельных подразделений за штат основного производства в подразделениях РЖД и других структур. Профсоюз пытается противостоять этим тенденциям, создавая первички в аутсорсинговых организациях.

В ЗАЩИТУ УЧИТЕЛЕЙ

Факты, когда учителя становятся мишенью насилия в школах, обсудили на конференции «Насилие в образовательной среде. Причины, тенденции обострения, поиск решений». Учителя в три раза чаще сталкиваются с насилием от учеников, чем ученики от учителей, об этом рассказали участники конференции.

«Получается, что решение проблемы насилия в школе, теоретически, возлагается на социальных работников, которые есть далеко не в каждой школе, и на психологов. А на практике с насилием сталкиваются каждый день как раз учителя», — констатировала председатель Профсоюза работников народного образования и науки РФ Галина Меркулова.

По данным исследования, проведенного проектно-учебной лабораторией образовательной и молодежной журналистики НИУ ВШЭ, 70 % опрошенных педагогов заявили, что регулярно сталкиваются с формами буллинга (травли): ученики дразнят учителя, придумывают клички и прозвища, игнорируют учителя; обсуждают его личную жизнь; демонстрируют свое презрение с помощью жестов и взглядов; специально нарушают дисциплину на систематической основе; отказываются выполнять требования преподавателей. Есть примеры травли учителей и со стороны родителей. Около половины учителей сталкивались с угрозами обучающихся. В исследовании приняли участие 2800 педагогов из 75 регионов страны.

Профсоюз провел свой опрос — в нем приняли участие больше полутысячи учителей из 68 регионов. Основную причину нападения учеников они видят в немотивированной детской агрессии (84 % опрошенных) и неадекватном состоянии обучающихся (30 %). Лишь 9,3 % респондентов назвали причиной «провокационное поведение самого педагогического работника».

Неадекватное поведение учеников — подчас реальная проблема, однако практически нерешаемая... Касательно личного опыта, 96,6 % педагогов сталкивались с психологическим насилием, с физическим — 5,8 %. Неадекватное состояние родителей 78 % педагогов назвали основной причиной конфликтов с ними. Большинство опрошенных профсоюзом педагогов считают, что в первую очередь для решения проблемы необходимо принять федеральный закон «О защите прав педагога».

70-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ

К этому юбилею было приурочено заседание III пленума Профсоюза (РПРАЭП), состоявшегося в Подмосковье. С основным докладом, посвященным развитию профсоюза и его нынешнему состоянию, выступил председатель РПРАЭП Игорь Фомичев. Он пояснил, что история профсоюза атомщиков так же богата и уникальна, как сама отрасль и продукция, созданная работающими в ней людьми. В семидесятые годы влияние профсоюза распространилось практически на все сферы: производство и зарплата, охрана труда и техника безопасности, трудовое законодательство, социальное страхование и жилищно-бытовые вопросы, спорт, культура и отдых. В 1986 году союз проявил себя в ликвидации последствий трагедии на Чернобыльской АЭС. В 90-е годы Профатом вместе со всей страной искал новые форматы работы...

Приоритетной задачей объединения в те годы стала борьба с задержками

ми зарплаты. Добиться регулярных выплат профсоюзу удалось только после многократных массовых протестных действий. Сегодня госкорпорация «Росатом» считается одной из наиболее социально ориентированных в стране, и в этом есть значительная заслуга Профатома, что было отмечено в ходе пленума его участниками, включая работодателей.

ЗАРПЛАТЫ ВЫШЕ — ЗА СЧЕТ СОКРАЩЕНИЯ РАБОТНИКОВ...

Об этом говорили на очередном пленуме Профсоюза работников культуры, состоявшемся в Москве.

Как известно, выполнение майских указов отложили до 2020 года. В прошлом году профсоюзы писали обращения к президенту о ненадлежащем их выполнении, после чего из резервного фонда правительства дополнительно поступили дотации.

«Всего в бюджетной сфере работает примерно 33 млн человек. Это около трети трудоспособного населения страны, — отметила председатель Российского профсоюза работников культуры Светлана Цыганова, — За последние пять лет зарплата работников культуры выросла на 120 % и составляет 32,4 тыс. рублей. Средние зарплаты выше всего в театрах — 45 тыс. рублей, а ниже всего в учреждениях культурно-досугового типа — 26 тыс.

Суммы сильно разнятся по регионам. Самая низкая заработная плата на данный момент в Дагестане — 16,9 тыс. рублей... Самых учреждений культуры, как и работников, год от года все меньше. За четыре года количество сотрудников сократилось на 21 %. В муниципальных учреждениях все больше людей переводят на неполную занятость».

Участники пленума пришли к выводу, что наиболее уязвимы сейчас работники школ искусств. С 2016 по 2017 год зарплаты педагогов этой категории выросли с 28 тыс. рублей до 32,2 тыс. Но опять же, суммы разнятся в зависимости от региона. Если на Дальнем Востоке педагоги получают 47 тыс. рублей, то на Кавказе — 18 тыс.

ТРУД И ВЫЗОВЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ

В Академии труда и социальных отношений состоялась Первая международная научно-практическая конференция «Труд: вызовы цифровизации» («Костинские чтения»), посвященная памяти выдающегося ученого, основателя научной школы экономики труда, заслуженного деятеля науки Российской Федерации, доктора экономических наук, профессора Л. А. Костина.

На конференции выступили: М. В. Шмаков — председатель ФНПР; Н. Н. Кузьмина — ректор АТ и СО; А. Л. Костин — президент-председатель правления Банка ВТБ, директор Высшей школы менеджмента Санкт-Петербургского государственного

университета; Н. В. Жарова — ответственный секретарь Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; Альхальди Холуд — заместитель директора Московского бюро МОТ; Л. Ю. Ельцова — заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации; Ф. Т. Прокопов — вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей; Н. А. Волгин — советник генерального директора Всероссийского научного исследовательского института труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Работали три пленарные сессии: «Человеческий капитал в информационном обществе», «Будущее мира труда: обсуждаем прогнозы», «Социальное партнерство и профсоюзное движение: новое качество в цифровой экономике».

АЗЕРБАЙДЖАН



В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО СОЦИАЛЬНЫМ И ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ

На очередном заседании Комиссии Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, депутат Милли Меджлиса Республики Саттар Мехбалиев коснулся важного политического события в жизни страны — состоявшихся 11 апреля 2018 года президентских выборов.

Он сказал, что народ Азербайджана «определил свой курс на предстоящие семь лет, проголосовав за наше успешное будущее, которое надежно обеспечит Ильхам Алиев, достойный преемник политики общенационального лидера Гейдара Алиева».

Профлидер отметил, что в соответствии с Положением о деятельности Комиссии каждый из социальных партнеров должен возглавлять Трехстороннюю комиссию в течение одного года. В прошлом году, как известно, эту функцию выполняло Министерство труда и социальной защиты населения, в текущем году председательство перешло к Конфедерации Профсоюзов Азербайджана. В следующем году председательство в Комиссии будет возложено на Национальную конфедерацию предпринимателей (работодателей).

На заседании были рассмотрены вопросы: о ходе реализации законопроекта Азербайджанской Республики «О внесении изменений в Гражданский кодекс Азербайджанской Республики» и пункта 1.8 «О порядке расчета заработной платы рабочих и служащих в проекте сметы расходов и текущей оценочной стоимости»; о реализации статьи 1.2 «Плана действий по предотвращению неформальной занятости в Азербайджанской Республике».

Состоялась обстоятельная дискуссия по проектам документов. Представители Национальной конфедерации предпринимателей (работодателей) отметили, что с принятием указанных изменений работодатели вероятно будут подвергаться чрезмерному давлению со стороны органов надзора. Другие партнеры заявили, что это напротив — внесенные изменения создадут условия для устранения неформальной занятости.

Председатель Саттар Мехбалиев напомнил, что целью Комиссии является принятие решений, которые позволят развивать предпринимательскую инициативу, а также обеспечить достойную оценку труда работников. Развитие предпринимательства означает процветание экономики страны, дальнейшее повышение уровня жизни населения. При всем этом, при распределении доходов должен быть соблюден принцип социальной справедливости.

БЕЛАРУСЬ



ПРЕЗИДЕНТ АКТИВНО ПОДДЕРЖАЛ ПРОФСОЮЗЫ

На очередной рабочей встрече с председателем ФПБ Михаилом Ордой президент Александр Лукашенко подчеркнул, что его (президента) основные требования — занятость, рост заработной платы и ценообразование — воспринимаются профсоюзами как фундаментальные и основные: «Если у нас будет здесь результат, то и профсоюзы будут в стране хороши, и народ их будет воспринимать как следует». Глава государства отметил, что данные три направления в целом связаны с экономикой страны, а его требования в этом отношении — это отнюдь не популизм.

Президент напомнил о том, что в стране нет оснований для роста цен. «Если кто-то двигает цены, необосно-

ванно, неоправданно поднимает их, то ради собственной наживы. Я это так воспринимаю, — сказал Глава государства. — И если государственные органы, Правительство это не замечают, то профсоюзы должны помочь», имея в виду результаты мониторинга ценообразования в белорусских магазинах, который Федерация профсоюзов проводит с мая 2017 года.

Была затронута модернизация структуры профсоюзов, в том числе создание новых первичных организаций и реформирование системы в целом, а также вопросы развития сотрудничества ФПБ с МОТ.

Михаил Орда проинформировал Президента по всем обозначенным темам, а также высказал свою позицию по изменениям в проект Трудового кодекса, по поднятию заработной платы для работников бюджетной сферы. Затрагивались проблемные аспекты работы ведомственных клубных и спортивных учреждений, обеспечение работников сельскохозяйственных организаций спецодеждой, более подходящей для жарких погодных условий.

Глава государства поддержал Федерацию профсоюзов практически по всем поднятым темам и ориентировал на дальнейший контроль и мониторинг вопросов, которые сегодня волнуют трудящихся в различных сферах деятельности.

ДЕКРЕТ «О СОДЕЙСТВИИ ЗАНЯТОСТИ» ПОДЛЕЖИТ СКОРЕЙШЕМУ ВЫПОЛНЕНИЮ

Ключевая роль в организации работы по выполнению норм этого декрета от 31 марта 2018 года отведена местным органам власти. Для этого предусмотрено создание ими постоянно действующих комиссий, основная задача которых — содействие гражданам в трудоустройстве. Это определено в постановлении Совмина Беларуси.

В обязанности комиссий взаимодействие с госорганами и нанимателями по вопросам трудоустройства, проведение информационной работы, формирование необходимых списков граждан.

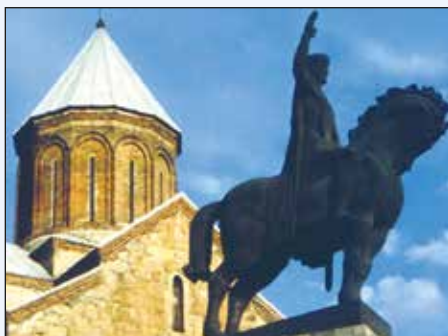
Декрет определил категории граждан, которые относятся к занятым в экономике. В этот перечень попали, во-первых, легально работающие граждане, чьи трудовые отношения оформлены договорами или контрактами, а также ИП, адвокаты, нотариусы, ремесленники, лица, занимающиеся агроэкотуризмом, и т. д. Во-вторых, граждане, являющиеся творческими работниками, чей статус подтвержден творческим союзом или профессиональным сертификатом. В-третьих, те, кто получает образование в дневной форме или на дому (за исключением дополнительного образования детей и молодежи, взрослых). В-четвертых, матери или отцы, усыновители или опекуны, воспитывающие ребенка до 7 лет, ребенка-инвалида до 18 лет

либо 3 и более несовершеннолетних детей.

Учитывая, что отдельные категории граждан могут испытывать сложности с трудоустройством, для них предусмотрен льготный период — 6 месяцев после окончания трудовой деятельности. В течение этого времени они не будут считаться не занятыми в экономике. Речь, в частности, идет о военнослужащих, военнообязанных во время прохождения альтернативной службы, и других. Тем, кто получил образование в дневной форме или на дому, льготный период предусмотрен на срок до конца календарного года. Исключаются граждане, занятость которых затруднительна или невозможна по объективным причинам. К примеру, инвалиды, лица, отбывающие наказание, находящиеся на принудительном лечении по решению суда.

В базе данных обязательно будут указываться идентификационный номер, фамилия, имя, отчество на русском языке, дата рождения, пол, гражданство и т. д. Составляться она будет по итогам полугодия, но актуализироваться ежеквартально.

ГРУЗИЯ



ШАХТАМ — ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Председатель Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили в своем обращении к премьер-министру Грузии Георгию Квирикашвили потребовал временно прекратить в шахтах страны работу для улучшения рабочих условий.

Толчком к этому стало обрушение боковых пород тоннеля в шахте «Миндели», в результате чего погибли шесть шахтеров, еще трое получили ранения. По данным Объединения профсоюзов Грузии, за три месяца 2018 года в результате несчастных случаев на рабочих местах скончались 18 человек, тяжелые повреждения получили 12.

Грузинские профсоюзы, отмечая, что из-за отсутствия альтернативных рабочих мест местные жители вынуждены работать в шахтах и рудниках с высоким риском опасности, требуют от властей создать достойные условия и повысить зарплату шахтерам и горнорабочим.

В связи с этим Президент Грузии Георгий Маргвелашвили обсудил вопросы охраны труда с представителями профсоюзов и Международной организации труда, которые указали на некоторые пробелы в законодательстве и правоприменительной практике Грузии и представили новый проект технического сотрудничества МОТ «Инклюзивные рынки труда для создания рабочих мест в Грузии», финансируемый правительством Дании. Одна из задач проекта — укрепление системы охраны труда в Грузии посредством более широкого и действенного социального диалога.

Президент, в свою очередь, подчеркнул соблюдение международных трудовых норм, и заверил, что «...мои двери всегда открыты для профсоюзов и граждан, которых они представляют и которые должны не погибать на рабочих местах, а трудиться во имя лучшей жизни и благополучия своих семей».

СОДЕЙСТВОВАТЬ ПЕРЕСМОТРУ И СОБЛЮДЕНИЮ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Как сообщает пресс-служба Объединения профсоюзов Грузии, правительство Дании и Международная организация труда заключили 5-летнее соглашение о развитии, призванное содействовать пересмотру и соблюдению трудового законодательства, развитию молодежного предпринимательства, формализации предприятий и утверждению ответственного ведения бизнеса в Грузии.

Несмотря на то что в экономике Грузии наблюдаются положительные тенденции, эта страна продолжает сталкиваться с такими проблемами, как бедность, безработица, пробелы в области социальной защиты, недостаточные перспективы трудоустройства и занятости предпринимательской деятельностью для молодежи. Предмет особой тревоги — безработица среди молодежи, составляющая 30,8%, что значительно выше общего уровня безработицы. Другая проблема, затрагивающая значительную часть рынка труда в Грузии, — неформальный характер трудовых отношений со всеми вытекающими последствиями (низкий уровень производительности, низкая оплата труда, неудовлетворительные условия труда, недостаточный доступ к социальной защите).

Важными факторами, от которых зависит и привлекательность рабочих мест для их соискателей, и повышение производительности, служат основополагающие принципы и права в сфере труда, а также другие условия, определяющие качество рабочих мест. В 2006 году тогдашнее правительство Грузии приняло новый Трудовой кодекс, исходя из предположения, что отказ от регулирования рынка труда будет способствовать привлечению инвестиций и созданию рабочих мест.

Нынешнее правительство, сформированное по итогам выборов 2012,

а затем 2016 года, проводит работу, направленную на постепенное восстановление учреждений рынка труда. В этом плане предпринят ряд обнадеживающих шагов, включающих принятие нового Трудового кодекса и возобновление работы Трехсторонней комиссии по социальному партнерству, обеспечивающей более сбалансированное соотношение интересов работников и работодателей.

В этом контексте и будет осуществляться финансируемая Данией программа, цель которой — укрепление учреждений рынка труда в Грузии путем оказания поддержки по двум тесно связанным между собой направлениям. Первое из них — укрепление институтов регулирования рынка труда с целью обеспечения более четкого соблюдения трудового законодательства и международных трудовых норм. Второе направление заключается в расширении организационных возможностей, обеспечивающих развитие молодежного предпринимательства, формализацию предприятий и утверждение ответственного ведения бизнеса.

Недавно МОТ представила новую программу своим основным партнерам — министерству труда, здравоохранения и социальной защиты, Ассоциации работодателей Грузии и Объединению профсоюзов Грузии, а также Секретариату по правам человека Администрации правительства Грузии. Были также обсуждены начальные шаги к реализации программы.

Как заявила по завершении встречи глава департамента труда и занятости министерства труда, здравоохранения и социальной защиты Эльза Джгереная, «министерство горячо приветствует запуск нового проекта, финансируемого Данией. Это будет способствовать нашему дальнейшему сотрудничеству с МОТ в таких важных областях, как пересмотр и соблюдение трудового законодательства, а также откроет новые направления взаимодействия, где необходима поддержка МОТ, — такие как развитие молодежного предпринимательства».

Новая программа рассчитана на период до 2021 года и финансируется в рамках Программы добрососедства — осуществляемой Данией программы двустороннего сотрудничества со странами, с которыми ЕС граничит на востоке. Последняя редакция программы, рассчитанная на 2017–2021 годы, ориентирована исключительно на Украину и Грузию. В ней сформулированы две тематические задачи: обеспечение прав человека и развития демократии, с одной стороны, и устойчивого и всеохватного экономического развития — с другой. Учитывая богатый опыт МОТ как специализированного учреждения, занимающегося вопросами рынка труда и социального диалога, а также прочные связи организации в Грузии, правительство Дании выбрало МОТ в качестве партнера по осуществлению программы, бюджет которой составляет почти 4,5 млн долларов США.

КЫРГЫЗСТАН



НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

Федерация профсоюзов Кыргызстана провела круглый стол на тему: «Новые вызовы для молодежного движения профсоюзов Кыргызстана». Круглый стол проведен при содействии Фонда им Фридриха Эберта в Кыргызстане. В работе круглого стола приняли участие заместитель председателя ФПК Жээнбек Осмоналиев, региональный директор Фонда им. Фридриха Эберта в Кыргызстане и Таджикистане Александер Розенплэнтер, научный сотрудник Фонда Зарема Касендеева, представители Центра солидарности, представители Института развития молодежи, члены Молодежного совета ФПК.

Ж. Осмоналиев отметил активную позицию молодежи не только во всех сферах общества, но и в работе профсоюзного движения, указал приоритетные направления деятельности Молодежного совета ФПК, их дальнейшего совершенствования.

А. Розенплэнтер рассказал молодым активистам профсоюзов о деятельности Фонда, который работает в тесной связи с социал-демократиями и организациями свободных профсоюзов.

В ходе работы круглого стола были представлены презентации: «Молодежная политики и инициативы в различных сферах», «Занятость в неформальном секторе», «Роль профсоюзного молодежного движения в мире». Прошла работа в группах по направлениям: проблем молодежной политики профсоюзов и поиска путей их решения.

МОЛДОВА



ПРОФСОЮЗНАЯ КАМПАНИЯ В ХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

В рамках объявленного Национальной конфедерацией профсоюзов Мол-

довы «Года коллективного трудового договора», Федерация профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов начала кампанию под названием «Коллективный трудовой договор — гарантия твоих прав».

Ссылаясь на аспекты, связанные с разработкой, переговорами и осуществлением положений коллективного трудового договора, председатель Федерации Маргарета Стрестян отметила, что этот документ направлен на создание более благоприятных условий труда, предоставляя членам профсоюза преимущества и выгоды.

Профсоюзные активисты обсудили преимущества коллективного трудового договора, способ организации переговорного процесса, какие положения должен содержать договор, особенности коллективного трудового договора в отношении других документов, регулирующих рабочие отношения, шаги, которые необходимо предпринять для лучшей защиты прав и интересов работников, членов профсоюза.

Ранее в отрасли была принята Коллективная конвенция на 2018–2021 годы. Она включает ряд социально-экономических преимуществ для работников — членов профсоюзов, касающихся заключения, изменения и расторжения коллективных трудовых договоров, профессиональной подготовки, защиты молодежи, рабочего времени и времени отдыха, организации труда и заработной платы, безопасности труда и здоровья работающих.

ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ПРОФСОЮЗОВ — НА СТРАЖЕ

Заместитель председателя НКПМ Михаил Хынку отметил, что с созданием Инспекции труда профсоюзов состояние дел в области безопасности труда и здоровья заметно улучшилось. Члены профсоюза, работающие в реальном секторе экономики, смогли убедиться в этом. Благодаря вмешательству инспекторов труда были спасены человеческие жизни, предотвращены многочисленные несчастные случаи на производстве. Только в прошлом году в сотрудничестве с представителями Государственной инспекции труда инспекторы ИТП приняли участие в расследовании 27 несчастных случаев на производстве.

Активное включение профсоюзных инспекторов в процесс оценки и предотвращения профессиональных рисков на рабочих местах, привело к значительному сокращению числа несчастных случаев на производстве с серьезными или фатальными последствиями. Таким образом, в прошлом году было всего четыре несчастных случая со смертельным исходом, по сравнению с 15 случаями, произошедшими в 2013 году.

Однако НКПМ выражает свою обеспокоенность сложившимся в стране положением дел в области охраны труда и здоровья из-за затягивания сроков

расследований несчастных случаев на производстве и положением дел по защите работников на рабочем месте. Знание и точная оценка профессиональных рисков на каждом рабочем месте являются основной целью деятельности по предотвращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Существует прямая связь между реальным состоянием условий и рабочими процессами на большинстве действующих предприятий и более высоким уровнем показателей заболеваемости с временной нетрудоспособностью работников.

РАЗВИВАТЬ ЛИДЕРСКИЕ НАВЫКИ

В Институте труда Молодежная комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы провела ежегодную организационную встречу и учебный семинар «Развитие лидерских навыков и сплоченность команды», в которых приняли участие руководство НКПМ, а также 25 молодых активистов — представителей национально-отраслевых профсоюзных центров.

Молодые профсоюзные активисты провели интерактивный диалог с председателем НКПМ Олегом Будзой, который отметил, что молодежь является приоритетом для профсоюзного движения Республики Молдова, рассказал им об основных достижениях и мероприятиях последнего периода времени, о стратегических целях Конфедерации. «Важным аспектом для профсоюзной молодежи является тот факт, что по решению Генерального совета НКПМ молодежь будет иметь право голоса в выборных органах Конфедерации», — подчеркнул Олег Будза.

Татьяна Мариан, бывший председатель Молодежной комиссии НКПМ, начальник Департамента масс-медиа и международных отношений НКПМ, рассказала о роли молодежи в профсоюзном движении в стране и консолидации молодежных структур на отраслевом уровне, успешных молодежных историях в национальных и международных профсоюзах, необходимости сосредоточить внимание на дальнейшей работе, в соответствии с молодежной политикой и приоритетами НКПМ.

С помощью экспертов были рассмотрены вопросы, связанные с лидерскими качествами и их особенностями, аспектами личностного развития, техническими межличностными коммуникациями и переговорами.

В рамках заседания молодежь избрала двух вице-председателей, ответственных за различные направления деятельности Молодежной комиссии НКПМ, обсудила План действий на 2018 год и утвердила программу работы на следующий период. Елена Стойка, новый председатель Молодежной комиссии НКПМ, подчеркнула, что в течение следующих двух лет Комиссия выделила четыре направления деятельности: работа; информация и обучение; обеспечение социальной и правовой защиты молодежи; культура и спорт.

ТАДЖИКИСТАН



ПОДПИСАНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

В Душанбе подписано Генеральное соглашение между Правительством Республики Таджикистан, Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и Объединением работодателей Республики Таджикистан на 2018–2020 годы.

В церемонии подписания Соглашения приняли участие Премьер-министр Республики Таджикистан Кохир Расулзода, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Кодири Косим, руководство Объединения работодателей, члены Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Премьер-министр подчеркнул, что благодаря государственной независимости, созидательной и гуманитарной политике в стране принимаются необходимые меры по повышению уровня жизни населения.

ПРИОРИТЕТЫ ПРОГРАММЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

В Душанбе подвели итоги завершившейся Программы достойного труда в Республике Таджикистан и наметили приоритеты новой программы на 2018–2022 гг. Это уже четвертая программа достойного труда, которую подпишут трехсторонние участники и Международная организация труда.

Было отмечено, что программа достойного труда превратилась в важный трехсторонний механизм, содействующий процессу устойчивого развития республики. Выделены такие направления, как формализация неформальной занятости, обеспечение безопасности и охраны труда мигрантов, развитие системы профессионального образования, расширение занятости молодежи, развитие профессиональных навыков, востребованных в экономике, укрепление взаимосвязи между системой образования и предприятиями.

По словам заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов РТ Исмоила Файзизода, в респу-

блике сегодня эффективно действует механизм социального диалога, в том числе в рамках действующей в стране национальной трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

«С тех пор, как в июне 2015 года была подписана прошлая программа, многое изменилось в стране, в Международной организации труда и в мире. ООН приняла Повестку дня в области устойчивого развития до 2030 года. В нашей новой программе достойного труда Цели устойчивого развития получают более конкретное отражение, потому что мы все опираемся на них в своей работе, — заявила Ольга Кулаева, директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. — Кроме того, в Республике Таджикистан приняты новые направления национальной стратегии развития, и мы ставим перед собой задачу отразить эти приоритеты в программе».

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА В ТАДЖИКИСТАНЕ

25–26 апреля Федерация независимых профсоюзов Таджикистана совместно с Международной организацией труда провела двухдневный семинар с участием 43 инспекторов труда на тему предупреждения и искоренения принудительного труда, сообщает МОТ.

Семинар был организован в целях содействия инспекторам в их работе по предупреждению и искоренению принудительного труда, ознакомления участников с последними фактами и тенденциями, связанными с принудительным трудом, и проблемами, которые им предстоит решать.

Задачей семинара было также обсудить пути более эффективного подключения национальных инспекций труда к глобальным усилиям по противодействию принудительному труду, торговле людьми и детскому труду.

Участие в семинаре позволило 43 профсоюзным инспекторам труда составить более глубокое представление о том, что из себя представляют современные формы принудительного труда и торговли людьми, как эти проблемы связаны с их работой и какой вклад они могут внести в глобальную борьбу с подобными преступлениями. На семинаре также прозвучал призыв к профсоюзным инспекторам труда добиваться соблюдения соответствующего законодательства и принимать активное участие в реализации национальной стратегии предупреждения и искоренения принудительного труда, торговли людьми и детского труда.

В семинаре также принял участие главный специалист Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии по регулированию вопросов труда, инспекции труда и охране труда Валентин Мокану, выступивший с обращением, посвященным Всемирному дню охраны труда. ■

Экономическое развитие Кыргызстана и проблемы социального партнерства

По предварительным данным Национального статистического комитета Кыргызской Республики (КР), численность постоянно проживающего населения на 1 декабря 2017 г. составляет 6 млн 247 тыс. чел.

Население республики молодое, согласно шкале ООН: удельный вес лиц в возрасте 65 лет и старше ниже — 4 %; примерно 31,4 % составляют граждане моложе 15 лет. В международном рейтинге Индекса развития человеческого потенциала (ПРООН, 2014 г.) Кыргызская Республика занимает 125 место среди 187 стран.

Экономически активное население в Кыргызской Республике составляет 2 млн 547 тыс. 400 чел..

По данным Министерства труда и социального развития КР на 1 января 2018 г. численность официально зарегистрированных безработных составила 57,6 тыс. чел., из них женщины — 50,9 %.

Уровень зарегистрированной безработицы составил 2,3 % от экономически активного населения.

Объем ВВП на душу населения составляет 75,5 тыс. сомов. Уровень бедности по потребительским расходам — 32,1 %. 67 % всего бедного населения проживает в сельской местности.

Минимальная заработная плата в 2017 г. была установлена в размере 1200 сомов (17,4 долл. США), что составляет 21,9 % от прожиточного минимума трудоспособного человека и 7,8 % от среднемесячной заработной платы работника по республике.

В 2017 г. среднемесячная величина прожиточного минимума: трудоспособного человека составила 5479,05 сом (79,6 долл. США), населения пенсионного возраста — 4392,88 сом (63,8 долл. США). Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника (без учета малых предприятий) за 2017 г. составила 15391 сом (223,5 долл. США), что больше прожиточного минимума в 2,81 раза. Пенсия 5143 сом (74,7 долл. США) превышает прожиточный минимум пенсионера только на 750 сом. (10,9 долл. США). Работающих пенсионеров в республике — около 43 тыс. чел.

На 31 декабря 2016 г. в стране насчитывалось 617350 пенсионеров или около 10 % от общей численности населения. Численность занятых в экономике, приходящих на 1 пенси-

онера составляет 3,6 чел. Доля расходов на социальную защиту в среднем от 16 до 20 % всех его расходов.

С 2014 г., согласно классификации Всемирного банка, определение Кыргызской Республики как «страны с низким уровнем доходов» было изменено на «страну со средне-низким уровнем доходов».

После 1992 г. Кыргызская Республика прошла путь перехода от административно-командной к рыночной экономике. С того времени экономический рост был преимущественно обусловлен развитием секторов услуг и торговли, а также увеличением денежных переводов за счет трудовой миграции.

Ежегодно на продолжительные сроки за рубеж убывает не менее 50 тыс. граждан. В разные годы, такие как 2005, 2010, 2016 отток населения резко увеличивался, достигая 170 тыс. чел. в год. На миграционные настроения людей влияют как экономические факторы, так и социально-политические потрясения. Остро встают задачи по снижению оттока за рубеж, так как это отрицательно влияет на демографические показатели. Необходимо отметить, что в последние годы снизилась интенсивность межгосударственной миграции.

В 2016 г. в республику на постоянное местожительство прибыло 2,3 тыс. чел., выбыло 5,5 тыс. чел., миграционный отток населения составил 3,2 тыс. чел. По сравнению с аналогичным периодом 2015 г., наблюдается снижение миграционной активности населения по внешней миграции. Вместе с тем отмечается некоторое увеличение внутриреспубликанских перемещений за счет межобластной миграции населения республики.

В трудовой миграции находится порядка 793 тыс. чел., из них по оценочным данным по состоянию на ноябрь 2017 г. в России — более 616 тыс., в Казахстане — 113 тыс., в Южной Корее — 14 тыс., в Турции — 30 тыс., в других странах дальнего зарубежья (Европа, США, Ближний Восток, Азия) — более 20 тыс. чел.

По данным Национального банка КР, за 2015 г. сумма денежных переводов составила 1683,6 млн долл. США, за 2016 г. — 1991,3 млн долл. США, (9 месяцев 2016 г. — 1466,0 млн долл. США), а за девять месяцев



М. АСАНАКУОВ,
председатель Федерации профсоюзов
Кыргызстана

2017 г. — 1840,5 млн долл. США, что на 25,5 % больше, чем за аналогичный период 2016 г.

Исходя из ежегодных данных о регистрации иностранных граждан на территории Кыргызской Республики, количество зарегистрировавшихся варьируется в пределах 100–120 тыс. чел.

Численность беженцев на территории Кыргызстана по состоянию на 1 октября 2017 г. составляет 172 чел., в том числе из Афганистана — 94 чел., других стран (Сирия, Украина и др.) — 78 чел. Число лиц, ищущих убежище, составляет 98 чел.

Кыргызская Республика, вступив в Международную организацию труда в 1992 г., подтвердила, что берет на себя обязательства по конвенциям МОТ, ратифицированным бывшим СССР (42 конвенции), начиная с 1994 г., ратифицировала 11 конвенций МОТ, в том числе все основополагающие.

Несмотря на то что некоторые конвенции МОТ Кыргызской Республикой не ратифицированы, Федерация профсоюзов использует их в своей работе по защите прав трудящихся. Например, Конвенцию МОТ № 158 и Рекомендацию № 166 об ограничении применения срочных трудовых договоров.

ФПК принимает активное участие в разработке основных направлений совершенствования системы социального партнерства в республике; в разработке Генерального соглашения между Правительством КР, ФПК и объединениями работодателей. 27 февраля 2017 г. заключено Генеральное соглашение между Правительством КР, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2017–2019 гг.

Особое значение ФПК придает осуществлению защиты трудовых и социальных прав трудящихся через законотворческую работу. Федерация активно принимает участие в экспертизе законопроектов и постановлений Правительства КР по вопросам регулирования социально-трудовых отношений. Вносятся предложения по совершенствованию законодательства по защите социально-трудовых прав наемных работников.

По инициативе ФПК в ряд статей Трудового кодекса КР внесены дополнения и изменения, улучшающие права и гарантии работников.

Профсоюзы озабочены тем, что за последние 5 лет происходят постоянные нападки на Трудовой кодекс КР как со стороны правительственных структур, так и со стороны некоторых работодателей. Их цель — пересмотреть и исключить, из Трудового кодекса минимальные трудовые и социальные гарантии работающих. Однако только благодаря усилиям ФПК в Трудовой кодекс КР не вносятся нормы, ухудшающие права и гарантии работников.

Ежегодно в рамках Всемирного дня охраны труда 28 апреля проводятся выездные обучающие семинары технических инспекторов труда республиканских отраслевых и региональных межсоюзных объединений профсоюзов.

Так, в мае месяце в рамках Всемирного дня охраны труда и в целях реализации Указа Президента Кир-

гизской Республики об объявлении 2018 г. — Годом развития регионов ФПК планирует провести Региональный семинар с участием представителей Госинспекции по экологической и технической безопасности и специалистов по охране труда Федерации профсоюзов Узбекистана.

В октябре 2017 г. ФПК был проведен круглый стол на тему «Заработную плату — на достойный уровень» с участием депутатов Жогорку Кенеш КР, представителей госорганов и объединений работодателей. Одним из рассматриваемых вопросов было существенное повышение минимальной заработной платы (МЗП). В результате на 2018 г. размер МЗП установлен в сумме 1662 сома (24,2 долл. США) или увеличился на 38,5 %, хотя планировалось только на 8 %.

В 2017 г. по инициативе ФПК при поддержке МОТ состоялась рабочая встреча руководства ФПК, председателей республиканских, центральных отраслевых комитетов профсоюза на тему: «Цели устойчивого развития (ЦУР). Перспективы и действия профсоюзов».

Целями и задачами рабочей встречи было повысить информированность профсоюзных организаций Кыргызстана о глобальной повестке в области устойчивого развития 2030 и роли Целей устойчивого развития в контексте развития страны; определить стратегии, действия и меры, которые могут быть предприняты профсоюзными организациями по искоренению детского

и принудительного труда в Кыргызстане.

В настоящее время в Кыргызской Республике разработан проект Стратегии 2018–2040 «Таза Коом — Жаңы Доор», которая прежде всего нацелена на реализацию амбициозных задач по развитию экономики Кыргызской Республики, внедрению цифровых технологий, программному подходу к стратегическому планированию. Стратегией ставятся цели достижения экономического благосостояния, социального благополучия и создания благоприятной и безопасной среды для каждого гражданина Кыргызской Республики.

Федерация профсоюзов Кыргызстана заинтересована в эффективном сотрудничестве с органами власти и бизнесом. В этой связи ФПК при поддержке МОТ с участием министра труда и социального развития КР в июле 2017 г. провела Конференцию на тему: «Инициатива столетия по вопросам будущего сферы труда — ответ профсоюзов необходим». Участниками Конференции была принята резолюция о том, что профсоюзы поддерживают инициативу «Будущее сферы труда» в ознаменование столетия МОТ, выдвинутую на Международной конференции труда; выражают озабоченность в связи с тем, что действующая политика в сфере труда привела к утрате экономической привлекательности и устойчивому оттоку из страны. призывают к укреплению социального диалога. ■

Социально-экономические проблемы Армении и позиция КПА

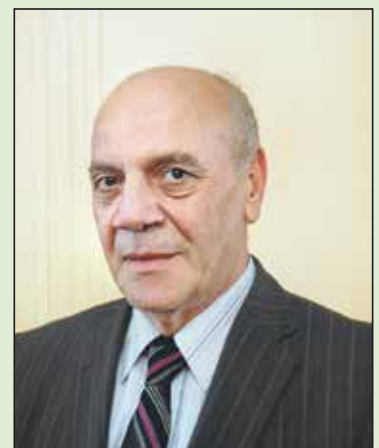
Показатель экономической активности по оперативным статистическим данным за 2017 г. по сравнению с аналогичным периодом 2016 г. вырос более чем на 7 % (7,7 %). Рост экономики обеспечен за счет промышленности, которая выросла по сравнению с тем же периодом прошлого года на 12,6 %, торговли — на 14 % и услуг — на 14,4 %.

В 2017 г. в Республике Армения рост экспорта по сравнению с тем же периодом прошлого года составил примерно 25 %, а рост импорта — 28 %. В результате рост внешнеторгового оборота по итогам 2017 г. по сравнению с тем же периодом прошлого года составил около 27 %.

Тем не менее, несмотря на рост экономики, пока не предусмотрено повышение размера минимальной заработной платы и пенсий. Уровень жизни населения продолжает оставаться низким и почти треть населения Республики находится за чертой бедности, в число которых входят и работающие бедные.

Размер минимальной заработной платы в Армении не пересматривался с 2015 г. и на сегодня составляет 113 долл. США, а средний размер пенсий составляет 83 долл. США.

Для обоснования величины минимальной заработной платы в республике отсутствует система установления минимальной заработной платы.



Э. ТУМАСЯН,
председатель Конфедерации
профсоюзов Армении

Правительством все еще официально не установлены минимальная потребительская корзина и минимальный потребительский бюджет, хотя закон об этом был принят в 2004 г.

Ежеквартально Национальной статистической службой Армении публикуется стоимость потребительской

корзины, сформированной по средним фактическим ценам, состав, структура и энергетика которой разработаны министерством здравоохранения республики, и в IV квартале 2017 г. она равнялась 118 долл. США. По итогам обследования уровня жизни, проводимого по методологии Всемирного банка, стоимость потребительской корзины за тот же период составила 90 долл. США.

По итогам прошлого года в Республике было отмечено увеличение среднемесячной номинальной заработной платы, которая в 2017 г. равнялась примерно 400 долл. США и по сравнению с 2016 г. увеличилась на 3 %. Самые высокие зарплаты отмечены в сферах информации и связи, а также финансовой и страховой деятельности. А самые низкие — в сферах сельского хозяйства, образования и культуры.

Однако рост средней номинальной заработной платы в республике почти не влияет на повышение жизненного уровня населения, так как с ростом среднемесячной номинальной заработной платы растут и цены на продовольственные товары. За 2017 г. цены на продовольственные товары выросли на 4 %.

Для Армении одной из проблем продолжает оставаться безработица. В Республике Армения все еще сохраняется высокая напряженность на рынке труда. Уровень безработицы в Армении за третий квартал 2017 г. составил 16,5 %.

Сегодня Конфедерация профсоюзов Армении одним из основных направлений своей деятельности видит в активном участии в формировании правового поля в сфере трудовых отношений.

Правительство Армении планирует осуществить коренные изменения в Трудовом кодексе. Министерство труда и социальных вопросов РА разработало проект закона «О внесении изме-

нений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Армения». Согласно проекту, значительную часть взаимоотношений между работодателем и работником предлагается регулировать по соглашению сторон и закреплять в индивидуальном трудовом или коллективных договорах.

Однако, по нашему мнению, регулирование взаимоотношений между работодателем и работником по соглашению сторон может стать причиной злоупотреблений.

По действующему законодательству за работу в тяжелых, вредных, а также особо тяжелых и особо вредных условиях труда, за сверхурочную работу и работу в ночное время полагается надбавка к заработной плате в размере 30 и 50 %. Вышеуказанным проектом закона определение величины этих надбавок предлагается осуществлять по согласованию сторон.

Конфедерация профсоюзов Армении выступает против законодательного упразднения определения минимального размера этих надбавок к заработной плате, так как в республике отсутствует обязательное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а в функции инспекционного органа не входят вопросы оплаты труда.

Следующее изменение относится к продолжительности рабочего времени, где продолжительность одной смены не может быть ни больше, ни меньше 24 часов. Но на практике не всегда приемлема 24-часовая продолжительность смены.

Конфедерация профсоюзов Армении неоднократно поднимала вопрос об индексации зарплаты, что предусмотрено соответствующей статьей Трудового кодекса Республики Армения. Однако проектом предлагается эту статью исключить из Трудового кодекса. Конфедерация профсоюзов Армении

предлагает индексировать минимальную заработную плату.

Необходимо также отметить, что государственный контроль и надзор за соблюдением норм и правил трудового законодательства со стороны работодателей в соответствии с Трудовым кодексом Республики Армения осуществляла Государственная инспекция труда. Однако в 2013 г. решением правительства РА, в результате организации Государственная инспекция труда была объединена с санитарно-эпидемиологической инспекцией Министерства здравоохранения РА и преобразована в Государственную здравоохранительную инспекцию аппарата Министерства здравоохранения.

В 2017 г., в соответствии с изменениями в законе «Об инспекционных органах», инспекция здравоохранения при Минздраве Армении переименовалась в Инспекционный Орган Здравоохранения Министерства Здравоохранения.

В результате этих преобразований из сферы деятельности инспекции исключены функции надзора и контроля за соблюдением работодателями норм трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Основными функциями инспекции являются обеспечение санитарно-эпидемиологической безопасности, осуществление эпидемиологического контроля на территории страны, а также в установленном законом порядке осуществление надзора над применением норм по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

Все еще продолжается обсуждение проекта закона «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Армения» и Конфедерация профсоюзов Армении будет отстаивать свою точку зрения в решении этих вопросов. ■

Динамика роста экономики Таджикистана и задачи профсоюзного движения

В последние десятилетия все чаще происходят глубокие изменения в сфере труда в странах мира, независимо от их уровня развития. Несколько довольно разнородных факто-

ров воздействуют на эти трансформации. Это глобализация технологических новаций, ведущая к изменениям в производстве, растущее неравенство, демографические сдвиги, включая



К. КОСИМ,
председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана

миграцию, изменение климата, и, начиная с 2008 г. — экономический застой.

Несмотря на все это, экономика Таджикистана развивается динамично, и с каждым годом растет объем внутреннего валового продукта. За последние три года — если взять в среднем — ежегодный уровень роста ВВП составляет 7 %. Одновременно государственный бюджет в его доходной части растет в среднем за последние четыре года с темпом 5 %.

Ежегодный рост населения составляет около 2 %. Если взять средний возраст населения, то он равен 26 годам, а 75 % населения — это молодежь до 35 лет. Экономические и социальные показатели у нас по республике динамично улучшаются. Так, уровень бедности населения в прошлом году составил 30 %. Конечно, это немало, но 10 лет тому назад уровень бедности в стране составлял где-то 61 %.

В прошлом 2017 г. в новой редакции был принят Трудовой кодекс, были внесены большие изменения в трудовые отношения. Сейчас Правительство приняло национальную стратегию развития Таджикистана до 2030 г., где весь комплекс вопросов предусматривает, что доходы населения должны

вырасти до 35 %, а уровень бедности снизиться до 24 %.

Одна из проблем — это избыток трудовых ресурсов, составивший в прошлом году 350 тыс. чел. Сейчас трудовая миграция направлена преимущественно в Российскую Федерацию. Однако в последние три года количество мигрантов уменьшилось до 350 тыс. Это произошло по причине создания новых рабочих мест, было построено 15 крупных производственных предприятий, произошло увеличение ВВП в основном за счет развития промышленности.

Профсоюзные организации республики совместно с Правительством Таджикистана сейчас работают над социальными программами, которые затем принимаются на уровне Правительства. В настоящее время в стадии осуществления находится Программа по достойному труду на следующее пятилетие, которая предусматривает трехсторонний социальный диалог и коллективные переговоры.

Профсоюзы тесно сотрудничают с Правительством по вопросу социальной защиты работников и созданию достойных рабочих мест. В данное время заключено 29 495 отраслевых и территориальных соглашений

и коллективных договоров, в которых предусмотрено соблюдение трудовых норм, осуществление мероприятий по охране труда на действующих предприятиях, а также создание новых рабочих мест.

Большая площадка, на которой все национальные профцентры могли бы собираться для решения проблем, это ВКП. В данной организации есть координационный центр всех национальных профцентров. Это готовая структура с методологией организационной работы, кадрами, материально-технической и научной базой. На сегодняшний день я не вижу альтернативы ВКП, которая имела бы такой же потенциал.

Профсоюзная солидарность поможет нам добиться поставленных целей, укрепить уверенность в успешном решении задач по защите трудовых прав и социально-экономических интересов людей труда в реальных условиях. Нам предстоит работать более эффективно. Эти вопросы касаются как защиты социально-трудовых прав и интересов трудящихся, так и стимулирования материальной и моральной заинтересованности работников в членстве в профсоюзе и создании первичных организаций. ■

Социально-экономическое развитие Азербайджана и задачи профсоюзов

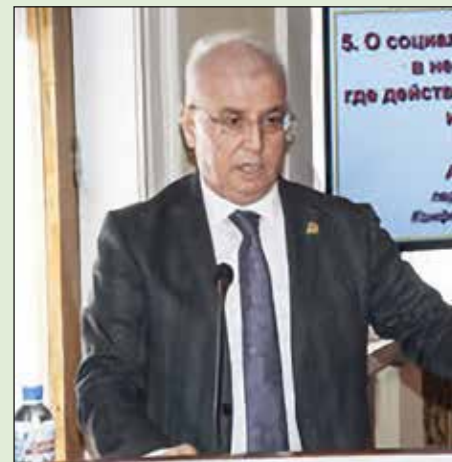
Экономика Азербайджана, вступив в пост-нефтяной период развития, продолжает динамично идти вперед. Минувший 2017 г. можно смело назвать годом глубоких экономических реформ. Реализуется новая модель экономического развития Азербайджана, главной целью которой является построение инновационной структуры экономики на основе параллельного внедрения новых трудовых отношений.

Развитие экономики в истекшем году шло в направлении дальнейшего ослабления зависимости от нефтяного фактора и развития ненефтяного сектора, создания благоприятных условий для нейтрализации влияния внешних шоков и обеспечения роста экономики, сохранения макроэкономической стабильности и финансовой устойчивости.

По данным Государственного Комитета по статистике Азербайджанской Республики, производство валового внутреннего продукта в 2017 г. составило 70,1 млрд манатов, что больше на 0,1 % по сравнению с предыдущим годом. В ненефтяном секторе экономики прирост составил 2,7 %, удельный вес ненефтяного сектора в ВВП составил 62,8 %.

Положительная динамика наблюдается и в развитии сельского хозяйства. Рост сельскохозяйственного производства составил 4,2 %, в том числе растениеводства на 6,1 %, животноводства на 2,7 %. Возрождаются хлопководство, табаководство, виноградарство, шелководство.

На 1 января 2018 г. валютные резервы составили — 42 млрд долл. США, а на 1 апреля уже 44,2 млрд. По показа-



И. АЛИЕВ,
первый заместитель
Председателя Конфедерации
профсоюзов Азербайджана

телю валютных резервов приходящихся на душу населения, Азербайджан вышел на одно из передовых мест в мире.

Финансирование всех предусмотренных социальных обязательств, основных государственных программ и приоритетных проектов из средств Госбюджета в 2017 г. выполнено полностью.

Построено и капитально отремонтировано 133 школы и 30 медицинских учреждений, в регионах сдано в экс-

плуатацию еще 2 олимпийских комплексов.

Только в 2017 г. сохранение привлекательной инвестиционной среды позволило инвестировать в экономику Азербайджана 14,6 млрд долл. США. При этом следует отметить, что за последние 10 лет в экономику Азербайджана вложено инвестиций на 230 млрд долл. США.

В центре внимания государства и гражданского общества находилось развитие регионов, расширение предпринимательства и улучшение бизнес-инвестиционной среды, что способствовало созданию в 2017 г. 221 тыс. новых рабочих мест.

Основным институтом, участвующим в осуществлении профсоюзами своей функции защитника социально-экономических прав наемных работников является социальное партнерство. Сегодня в республике на предприятиях (организациях), где действуют профорганизации, практически повсеместно действуют коллективные договоры и тарифные соглашения.

Проводимые в рамках социального партнерства меры, направленные на рост благосостояния трудящихся и усиление их социальной защиты, сказались на росте обобщающих показателей. Так, в 2017 г. доходы населения, увеличившись по сравнению с 2016 г. на 8,3 %, составили 49162,9 млн манатов. Среднемесячная заработная плата наемных работников составила 528,3 маната, что выше показателей 2016 г. на 5,7 %. Повышен уровень минимальной оплаты труда до 130 манатов, что составляет 75,1 % прожиточного минимума.

В 2017 г. дважды была повышена заработная плата работникам бюджетной сферы.

Все эти осуществляемые в экономике республики процессы высоко оценены Всемирным банком (ВБ) и Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР). В отчете Давосского мирового экономического форума о глобальной конкурентоспособности экономика республики продвинулась на две ступени и заняла в 2017 г. 35-е место.

Сегодня государственная поддержка бизнеса расширила возможности обеспечения занятости на долговременную перспективу. В республике создан Фонд страхования от безработицы, комиссия по предотвращению неформальной занятости и разработаны меры по переходу от неформальной к формальной занятости, открыты новые центры гибкого обучения профессионалам и осуществлен переход от пассивных программ рынка труда к активным. Учитывая ускоренный рост численности населения трудоспособного возраста, наряду с долговременными мерами в 2017 г. принимались упреждающие меры, дающие быстрый эффект для стабилизации рынка труда: меры по повышению социальной ответственности, организации общественных работ, поддержки ищущих работу,

их обучения. Так, в рамках мер по повышению социальной ответственности продлены трудовые договоры 15 тыс. работников, с 7 тыс. соискателей рабочих мест заключены трудовые договоры, местными органами исполнительной власти привлечены к ремонтным и благоустроительным работам 19 тыс. чел. Благодаря ускоренному развитию ряда сельскохозяйственных отраслей более 200 тыс. чел. вовлечены в процесс производства на селе.

При всех этих достижениях защита прав трудящихся, обеспечение достойного уровня их жизни являются приоритетами проводимой в Азербайджане социально-экономической политики. В последние годы со стороны государства предпринимаются системные и целенаправленные меры по обеспечению правового равенства участников трудовых отношений, защите их законных интересов, созданию правового обеспечения исполнения обязательств по трудовому договору.

В Стратегической дорожной карте национальной экономики и карте 11 основных секторов экономики, утвержденной Указом Президента Азербайджанской Республики 6 декабря 2016 г., определены цель и приоритетами: обеспечение экономики страны конкурентоспособной рабочей силой; посредством институтов, обеспечивающих проведение на рынке труда гибкой политики, развитие социального диалога и достижение роста инклюзивной занятости; повышение производительности труда путем повышения эффективности использования трудовых ресурсов.

В 2017 г. в республике продолжилась реализация принятых Страновых программ: по достойному труду на 2016–2020 гг.: по молодежной политике; по будущему сферы труда и другие. По всем госпрограммам профсоюзы имеют свои Концепции их реализации, направленные на повышение благосостояния наемных работников.

Устойчивое развитие страны профсоюзы видят в своем активном участии в выполнении Госпрограммы «Цели устойчивого развития до 2030 г.», направленную на развитие будущей сферы труда, борьбу с безработицей, обеспечение гендерного равенства.

Конфедерация профсоюзов нацеливая профсоюзный актив на выполнение этих задач, организует его обучение. Сегодня мы осуществляем учебный проект «Устойчивое развитие, задачи и роль профсоюзов» во всех регионах Азербайджана, в мае 2019 г. в Баку состоится его итоговая конференция. Число слушателей превышает 500 чел.

Указом Президента Азербайджанской Республики «О дополнительных мерах, связанных с совершенствованием регулирования трудовых отношений в Азербайджанской Республике» от 17 марта 2017 г. с целью достижения ряда задач в сфере труда и трудовых

отношений создана Комиссия по координации и регулированию трудовых отношений. Наряду с руководителями исполнительных органов в Комиссии включены также социальные партнеры. В соответствии с названным Указом Президент страны подписал также распоряжение «О плане мероприятий по предотвращению неформальной занятости в Азербайджанской Республике» от 9 октября 2017 г., по результатам выполнения которого в реальный сектор экономики должны быть вовлечены 1 млн чел. из неформального сектора.

На проведенном в феврале 2018 г. V съезде Конфедерации Профсоюзов Азербайджана была подчеркнута поддержка профсоюзами проводимой в стране сбалансированной социально-экономической политики.

В принятом съездом постановлении перед членскими организациями определены следующие задачи, направленные на защиту социально-экономических интересов работников:

- добиваться создания в республике новых достойных, безопасных рабочих мест;

- используя механизмы социального партнерства, усилить социально-экономическую защиту работников в отраслях;

- продолжить работу, направленную на повышение заработной платы и доведения уровня минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума;

- проводить работу по сокращению занятости в неформальном секторе экономики и повсеместной легализации трудовых отношений;

- уделять особое внимание профессиональной подготовке кадров, переподготовке и повышению их квалификации.

Вместе с тем, поддерживая проводимую в стране сбалансированную социально-экономическую политику, профсоюзы Азербайджана нацелены на продолжение работы по защите экономических и социальных прав и достижению достойного уровня доходов трудящихся. Следует усилить внимание к уровню минимальной заработной платы и соотношениям между средней и минимальной заработной платой и прожиточным минимумом.

Беспокоит также рост индекса потребительских цен и тарифов на товары и услуги, что оказывает значительное влияние на уровень реальных доходов населения. Необходимо усилить меры по недопущению необоснованного увеличения цен, продиктованного монополистами потребительского рынка.

Создание новых рабочих мест, учитывая демографические тенденции, должно стать процессом постоянным. Создание достойных рабочих мест, занятость молодежи, легализация неформальной экономики, перевод занятых в ней в реальный сектор экономики — это ряд неотложных задач на ближайшие годы и перспективу. ■

Ситуация в экономике и социальной сфере Грузии

Некоторые статистические данные и тенденции социально-экономического положения в Грузии на основе официальных данных, опубликованных Государственной службой статистики.

По существующим расчетам и предварительным оценкам рост ВВП в стране за 2017 г. составил 105 % по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года. По видам экономической деятельности показатели таковы: промышленность — 104,5 %; строительство — 111,2 %; транспорт — 107,2 %; Интенсивно продолжалось исполнение проектов по строительству новых туристических объектов, зимних курортов, развитие международного туризма, по данным «Госстата» в 2017 г. страну посетили 7,5 млн иностранных туристов, а общая сумма валюты, поступившая в страну, составила около 2,7 млрд долл. США.

Но на фоне позитивной динамики и впечатлительных цифр, большинство проблем в социально-экономической сфере остаются все еще нерешенными — уровень безработицы является одной из самых актуальных и широко обсуждаемых проблем в Грузии.

В течение многих лет безработица остается в числе самых насущных вопросов, замедляющих рост экономики страны и по последним социальным исследованиям международных организаций, проблема трудоустройства стабильно занимает верхние строки в перечне острых проблем для населения Грузии. По официальным данным грузинских властей, на сегодняшний день уровень безработицы в стране достигает 11,8 %, но этот показатель включает в себя всех тех, кто занимается в сельском хозяйстве и самозанятых, которые не имеют не постоянного дохода, не стабильной сферы деятельности. И поэтому, опираясь на разные исследования и социальные опросы, реальная цифра безработицы превышает 20 % населения страны.

Все еще на повестке дня стоит проблема определения минимальной заработной платы на законодательном уровне, сохраняется и ощутимая разница в оплате труда в разных видах деятельности. Также сохраняются большие различия в оплате труда по гендерному признаку. Самой низкооплачиваемой пока что остается сфера образования, где традиционно большинство занятых — женщины.

Дефицит достойных условий труда остается пока нерешенной и одним из основных направлений деятельности для Объединения профессиональных союзов Грузии (ОПСГ), в ее диалоге с местными и международными партнерами. Еще одним важным вызовом является уровень и доступность к качественному образованию, в том числе и к профессиональному образованию.

ОПСГ остается активным и по отношению к реформе пенсионной системы Грузии. Мы предлагаем альтернативную версию — «Трехопорную Пенсионную Систему», которая основана на принципе солидарности и учитывает интересы не только занятых членов общества, но и интересы временно безработных, временно неработоспособных людей, тех, кто находится в декретных отпусках и т. д. Данная пенсионная система обеспечит высокий доход людям пенсионного возраста и будет обязательна как в государственном, так и частном секторе, включая и людей, занятых в неформальной экономике. На сегодняшний день, на фоне открытых дебатов, рассмотрении на различных экспертных форумах, с учетом требований, выдвинутых в ходе протестов и уличных акций, проведенных ОПСГ, правительственная версия законопроекта о пенсионной реформе уже находится в парламенте для прохождения слушаний. Мы надеемся, что еще не утеряна возможность для внесения соответствующих поправок.

В феврале 2018 г., Парламент Грузии принял новую редакцию Закона «О безопасности труда», которая была инициирована Министерством труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии.

Несмотря на протесты и требования профсоюзов и общественных организаций, Закон распространяется только на предприятия и организации, где имеются рабочие места с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, а такие сферы как, например, строительство и где наблюдается самое большое число летальных исходов на рабочих местах, остается неучтенной.

Вместе с этим государственный действующий орган надзора «Департамент инспектирования условий труда» на поднадзорных объектах будет иметь право на осуществление планового инспектирования по вопросам безопасности труда только один раз в течении года.



Б. ХАРАТИШВИЛИ,
председатель Профсоюза работников
Тбилисского метрополитена

Более того, нынешний мандат не дает полномочий и на осуществление инспектирования по вопросам трудового законодательства в любое время суток — как в рабочее время, так и в нерабочее время. В соответствие с требованиями конвенций МОТ № 81 и № 155, Закон «О безопасности труда» должен охватывать все предприятия и организации, как публичного, так и частного секторов. Объединение профессиональных союзов Грузии в течение последних 10–12 лет постоянно настаивало на повышении роли государства в контроле над состоянием охраны труда на производстве, в том числе на создании государственной инспекции труда. Грузией, до сих пор не ратифицирована ни одна конвенция международной организации труда по безопасности труда. Результат — люди продолжают гибнуть на рабочих местах и только в текущем году, число жертв на местах занятости уже достиг 28 чел.

В ноябре 2017 г., Парламент Грузии ратифицировала Конвенцию МОТ № 144 «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм». После ратификации она вступает в силу через один год. В связи с этим ОПСГ выражает свою готовность и призывает своих социальных партнеров, прежде всего правительство Грузии, направить все усилия для полномасштабной реализации документа и ведения реального и эффективного социального диалога, который является решающим фактором для социально-экономического развития страны. ■

Системные реформы — для достойного качества жизни



В Ташкенте 24–26 апреля 2018 г. состоялась международная конференция «Стратегия действий и сильная социальная политика: международная практика и опыт Узбекистана».

Международный форум, организованный и проведенный по инициативе Федерации профсоюзов Узбекистана, собрал в столице страны руководителей и ответственных работников Международной организации труда, Международной конфедерации профсоюзов, Всеевропейского регионального совета МКП, Всеобщей конфедерации профсоюзов, Международной организации работодателей, представители и эксперты, крупные ученые из более чем 30 стран мира, дипломатического корпуса, руководители международных организаций, аккредитованных в Узбекистане и зарубежных профцентров 23 стран.

Всеобщую конфедерацию профсоюзов представлял ее Генеральный секретарь Владимир Щербаков. В работе конференции участвовали члены Парламента, руководители и ответственные работники судебных и правоохранительных органов, министерств и ведомств, научных учреждений и институтов гражданского общества республики, представители национальных и зарубежных СМИ.

Пленарное заседание Международного форума, посвященного теме «Лидирующая роль государства в организации сильной социальной защиты населения», вел председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков.

Основной целью конференции является доведение до сведения международной общественности результатов сильной социальной политики Республики Узбекистан, проводимой под руководством Президента страны в рамках Стратегии действий и утвержденных Государственных программ, определение уровня сплоченности и перспектив партнерства государственных органов, профсоюзов, Торгово-промышленной палаты и других институтов гражданского общества в работе по социальной защите населения.

Как было отмечено на форуме председателем Федерации профсоюзов Узбекистана К. Рафиковым, сегодня в Центрально-Азиатском регионе набирают силу новые тенденции, открываются благоприятные возможности для решения давно назревших проблем, расширения торгово-экономических и культурно-гуманитарных связей,

усиления социальной защиты всех слоев населения. В этой связи принципиально важно глубоко осмыслить складывающиеся реалии, определить приоритетные направления социального партнерства. Сегодня народ Узбекистана с огромным воодушевлением и надеждами осуществляет широкомасштабные реформы, инициированные и проводимые под непосредственным руководством главы государства Шавката Мирзиёева.

На форуме приведены ряд цифр и фактов, наглядно характеризующие изменения, происходящие в Узбекистане. В частности, отмечено, что благодаря системным реформам, осуществились чаяния людей по либерализации валютной системы и свободной конвертации нашей денежной единицы — сума. Переход к новой системе прошел относительно безболезненно, благодаря принятым Главой государства и Правительством страны стабилизационным мерам, и без шоковой нагрузки на золотовалютные резервы. Это позволило переломить наблюдавшуюся тенденцию снижения зарубежных инвестиций, а также резко повысить предпринимательскую активность граждан страны. Значительную помощь и различные льготы получило сельское население. Сегодня весь Узбекистан превращен в большую стройку.

Достойного внимания заслуживают достигнутые результаты в социаль-

но-трудовой сфере. В сотрудничестве с МОТ и другими международными организациями искоренена практика детского и принудительного труда в сельском хозяйстве. За короткий период решены застарелые территориальные, водные и другие споры с соседними государствами. Обеспечен свободный переход через погранпереходы для граждан Кыргызстана, Казахстана и Таджикистана.

Федерация профсоюзов Узбекистана, формируя деятельность на основе Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017–2021 годах, определила свое место и роль в осуществлении системных работ, направленных на обеспечение прав и законных интересов трудящихся, совместно с государственными органами, предпринимательскими структурами, другими общественными институтами, занимаются их практическим выполнением. Федерация профсоюзов в этих же целях принимает деятельное участие в реализации сильной и адресной социальной защиты населения совместно со своими профильными партнерами. Целевые мероприятия в этом направлении включены в Генеральное соглашение, заключенное между Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Федерацией профсоюзов и Торгово-промышленной палатой Узбекистана. На основе Генерального соглаше-





ния заключено более 100 отраслевых и 14 территориальных соглашений, а на предприятия — более 171 тыс. коллективных договоров. Все эти договорные акты содержат комплекс мер, направленных на социальную поддержку работников и членов их семей.

Согласно данным локальным актам, профсоюзы содействуют системной работе по поэтапному повышению реальных доходов работников, заработной платы, расширению системы подготовки востребованных на рынке труда кадров, профессиональному обучению безработных, широкому охвату трудоспособного населения в повышении квалификации и переподготовке. Согласно определенным задачам в программах Федерации профсоюзов Узбекистана в социальной сфере реализуются предусмотренные законодательными документами мероприятия по поддержке и социальной защите социально уязвимых слоев населения, в сотрудничестве с государственными органами, работодателями осуществляется системная работа по социальной поддержке одиноких пожилых граждан, пенсионеров, инвалидов, детей с ограниченными возможностями, малообеспеченных и многодетных семей. Также ведется системная работа по разработке и реализации мер социальной защиты лиц, занимающихся нетрадиционными формами занятости и членов их семей, на основе коллективных договоров и соглашений оказывается материальная поддержка малообеспеченным и многодетным семьям, пенсионерам, ветеранам войны и труда.

В частности, в 2017 году профсоюзами были организованы поездки в исторические города и достопримечательные места республики для 3073 ветеранов труда и пожилых граждан, также оплачены коммунальные услуги одиноким гражданам и инвалидам. В связи с общенародными праздниками в домах милосердия «Мурувват» и «Саховат» проводились культурно-просветительские мероприятия, их постояльцам выданы бытовая техника, одежда, средства личной гигиены. На основе коллективных договоров и соглашений за счет средств работодателей и профсоюзов оказана материальная поддержка представи-

телям старшего поколения в объеме 41,9 млрд сумов. За счет средств Государственного бюджета в санаториях системы профсоюзов поправили здоровье 2366 ветеранов войны и трудового фронта, 7385 работающие пенсионеры и родители членов профсоюза — на льготной основе, 344 работающие пенсионеры — бесплатно поправили здоровье.

В своей деятельности Федерация профсоюзов Узбекистана не ограничивается лишь трудовыми отношениями между работодателем и работником. Она непосредственно участвует в социальных реформах. И в этом смысле Узбекистан готов пропагандировать среди мировой общественности накопленный опыт, обсуждать важнейшие проблемы мирового сообщества, делиться эффективными наработками при их решении.

В ходе форума национальные и международные эксперты выступили по глобальным вопросам реалий сегодняшнего дня, включающие в себя такие направления, как социально-трудовые отношения, международные трудовые стандарты, социальное обеспечение, повышение реальных доходов и уровня занятости, социальная защита, повышение социально-политической активности женщин, развитие предпринимательства, тенденции устойчивого социально-экономического развития.

Специальный советник Генерального директора Международного бюро труда (МОТ) Кари Тапиола выступил с докладом на тему «Минимальные нормы социального обеспечения в свете новых глобальных вызовов». Международный эксперт, профессор экономики Эрик Рейнерт (Норвегия) в своем выступлении на тему «Стратегия действий по пяти приоритетным направлениям развития Узбекистана как пример комплексной государственной политики» сделал акцент на вопросы экономического и социального развития. Также по глобальным вопросам социальной защиты с учетом климатической справедливости выступил исполнительный секретарь Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов Антон Леппик.

Выступивший на форуме с докладом на тему «Состояние и тенденции социально-экономического развития

в странах СНГ» Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Владимир Щербаков особо отметил, что успех в деле развития сильной социальной политики во многом определяется тем, насколько в ней учитывается и творчески используется международный, в том числе и региональный опыт. Он подчеркнул, что достижения — как социального развития, так и национального продвижения Узбекистана — всегда были и остаются неотъемлемой позитивной частью общего регионального опыта Содружества. Нынешняя конференция позволяет еще лучше узнать друг друга, найти пути для углубления диалога и принятия совместных решений, для развития сильной социальной политики.

Исходя из выраженных мнений и предложений на форуме участники обсудили основные моменты дальнейшего усиления социального диалога и сотрудничества в сфере сильной социальной защиты, устойчивого социально-экономического развития.

После первого пленарного заседания работа конференции была продолжена в 4 секциях: «Активная социальная защита через последовательное повышение реальных доходов и занятости населения», «Совершенствование государственной системы социальной защиты населения и охраны здоровья, повышение социально-политической активности женщин», «Качество жизни населения: реализация целевых программ по строительству доступного жилья, развитию и модернизации дорожно-транспортной, инженерно-коммуникационной и социальной инфраструктуры», «Государственная молодежная политика в сфере образования и науки: национальный, зарубежный и международный опыт».

В рамках конференции организованы поездки зарубежных участников в Самаркандскую и Ташкентскую области. В ходе этих визитов в регионы зарубежные гости на примере жизни обычных людей ознакомились с результатами проводимой под руководством Главы государства сильной социальной политики и широкомасштабных реформ, направленных на интересы человека.

В частности, эксперты посетили здравоохранительные, образовательные учреждения, органы самоуправления граждан, а также побывали на объектах социальной инфраструктуры, жилых комплексах, возведенных для малообеспеченных категорий населения, в трудовых коллективах и домах граждан. На данных социальных объектах они ознакомились с условиями и льготами, созданными для населения, достойными условиями труда для работников предприятий, организаций и учреждений, результатами социального партнерства государственных органов, профсоюзов и работодателей. Также гости посетили исторические достопримечательности. ■

Пресс-центр Федерации профсоюзов Узбекистана

За создание «зеленых» рабочих мест и повышение профессиональной мобильности работников

II Международный форум «Профсоюзы и „зеленые“ рабочие места» прошел в Минске 19–20 апреля 2018 года.

Очередной Международный форум «Профсоюзы и „зеленые“ рабочие места», организованный Федерацией профсоюзов Беларуси, собрал в столице Беларуси представителей профсоюзов и научного сообщества из 38 стран мира. В его работе приняли участие заместитель генерального секретаря ВКП В. Юрьев и руководитель департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам А. Рогальский.

В рамках мероприятия изучались вопросы создания «зеленых» рабочих мест в различных отраслях экономики, развития системы социальной защиты работников в контексте перехода к «зеленой» экономике, а также совершенствования подходов к образованию и профессиональной подготовке, направленных на создание «зеленых» рабочих мест и повышение профессиональной мобильности работников.

«Сегодня мы видим, что та экономическая модель, которая действует в мире, фактически не имеет будущего. На протяжении последних 150 лет мировая экономика развивалась за счет бесконтрольного потребления и переработки ресурсов. В итоге катастрофически истощаются запасы многих жизненно важных для людей ресурсов, происходят необратимые изменения климата. И в свою очередь, это приводит к тому, что значительно ухудшается социально-экономическое положение миллионов людей, — отметил председатель ФПБ Михаил Орда. — Именно поэтому мы поддерживали инициативу Международной организации труда о необходимости перехода к „зеленой“ экономике.

Для профсоюзов здесь в первую очередь важно то, что развитие «зеленой» экономики дает большие возможности для создания новых рабочих мест — в энергетике, промышленности, сельском хозяйстве. И у нас, белорусов, здесь также есть колоссальные возможности для развития. Но при этом самая главная задача — и профсоюзов, и правительства — обеспечить справедливый переход работников в эти новые отрасли и на новые «зеленые» рабочие места. Здесь надо решить ряд важнейших вопросов — это и изменение профессиональной подготовки, и развитие системы социальной поддержки и защиты, и модернизация



существующих рабочих для повышения их безопасности».

О том, что государственная экологическая политика является важнейшей частью прогресса для всей страны, говорил в своем выступлении и министр природных ресурсов и охраны окружающей среды Андрей Худык. Он напомнил, что с 2016 года Беларусь начала выполнять принятый план по развитию «зеленой» экономики, в рамках которого было сформировано 17 целей устойчивого развития и концепции достойного труда.

По словам министра, за два года благодаря усилиям органов государственного управления, общественных объединений и бизнес-сообществ в Беларуси удалось не только сохранить стабильную экологическую ситуацию, но и улучшить качество жизни населения. «За 5 лет в нашей стране на 50 % снизилось потребление озоноразрушающих веществ и на 40 % сократились выбросы различных загрязнений в воздух. Также мы продолжаем оставаться страной с самыми высокими показателями лесистости и по-прежнему поддерживаем стратегию сохранения водно-болотных угодий, тем самым оказываем существенные экосистемные услуги всему Европейскому континенту», — отметил Андрей Худык.

В свою очередь, заместитель министра труда и соцзащиты Игорь Старо-

войтов отметил, что важно не только поддерживать экологическую безопасность, но и проводить эффективную политику по созданию действительно «зеленых» рабочих мест. «Мы можем создать рабочее место, где не допускаются выбросы углекислого газа в атмосферу, сведен к минимуму уровень загрязнения отходами, однако это не может быть конечной целью в рамках формирования «зеленой» экономики, — сообщил замминистра. — «Зеленое» рабочее место должно характеризоваться продуктивной занятостью, предоставляющей работникам адекватные доходы, социальную защиту и соблюдение прав. Таким образом, социальная политика в условиях перехода к «зеленой» экономике должна строиться на следующих принципах: достойная оплата труда, гарантии режима рабочего времени, безопасные условия труда, адекватная социальная защита. Развитая система социального диалога, конечно, является центральной частью этой системы».

Прошедший форум — очередной шаг ФПБ на пути продвижения и реализации инициатив столетия Международной организации труда (МОТ) и Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, принятой ООН.

По материалам
пресс-центра ФПБ

Делегация КПТ во Франции

С 19 по 23 марта 2018 года делегация Международного общественного объединения «Конфедерация профсоюзов работников торговли, общественного питания и различных форм предпринимательства» во главе с Председателем КПТ Валентиной Митрофановой находилась во Франции, где приняла участие в работе 15-го юбилейного съезда Федерации профсоюзов работников торговли и сферы обслуживания ВКТ Франции.

Съезд проходил в городе Реймс под лозунгом «Потребуем новых прав для лучшего будущего».

Федерация профсоюзов работников торговли и сферы обслуживания ВКТ Франции объединяет более 44 000 членов профсоюза и является четвертой по численности среди профсоюзных организаций Всеобщей конфедерации труда Франции.

В работе съезда приняло участие 378 делегатов, а также большое количество наблюдателей и ряд делегаций из зарубежных стран. Помимо делегации КПТ, в съезде участвовали делегации профсоюзов работников торговли и сферы обслуживания из США, Палестины, Марокко, Испании и Бразилии.

Выступивший на съезде с отчетным докладом Генеральный секретарь Федерации профсоюзов работников торговли и сферы обслуживания ВКТ Франции Амар Лага дал подробную характеристику проделанной работе за отчетный период, обратил внимание участников съезда на то, что правительство Эммануэля Макрона продолжает проводить политику «затягивания поясов», отказываясь признавать труд, как национальное достояние и богатство государства, указал на необходимость усиления консолидирующей роли Федерации в деле защиты прав работников отрасли. А. Лага подробно рассказал о создании и работе регионального департамента, юридического департамента, информировал участников съезда, что за прошедшие годы более тысячи человек закончили курсы молодых профсоюзных активистов, организованные Федерацией. Федерация продолжала делать все возможное для того, чтобы руководство было ближе к трудящимся и членам профсоюза. Для этого Федеральные секретари (14 человек) основную часть времени проводили в регионах и решали вопросы на местах. Регулярно проводились встречи с профсоюзным активом в крупных городах, таких как Марсель, Лион, Бордо и т. д. где сконцентрировано наибольшее количество членов профсоюза. Главная задача, которую ставит Федерация перед своими организациями — это привлечение в профсоюз новых членов: эта кампания проходит под лозунгом — «1+1» — т. е. каждый член профсоюза должен привлечь в Федерацию еще одного члена!

С отчетными докладами о профсоюзной работе непосредственно в регионах говорили руководители региональных отделений Федерации. В своих выступлениях региональные лидеры уделили особое внимание во-



просам достижения единообразия требований при заключении коллективных договоров, активизации профсоюзной работы на крупных и мелких предприятиях, а также улучшению условий труда и отдыха работников. Решительно выступали против намерения властей и работодателей добиться того, чтобы крупные магазины работали и в выходные дни.

В рамках работы съезда, 21 марта состоялось заседание круглого стола под лозунгом «Международная профсоюзная солидарность». Фактически делегаты съезда обсуждали вопросы международной солидарности. В ходе этого заседания выступили все зарубежные делегации. Первым слово предоставили руководителю КПТ.

В своем выступлении Валентина Митрофанова отметила, что юбилейный съезд Федерации проходит в крайне сложной мировой обстановке, для которой характерны рост политической напряженности, экономической нестабильности, международного терроризма. Не утихают вооруженные конфликты на Ближнем Востоке и юго-востоке Украины. Обострились противоречия в Европейском Союзе, опасный размах приобрела проблема мигрантов и беженцев, повлекшая за собой новую вспышку ксенофобии, нетерпимости, этнических стычек в Европе и США.

Это серьезно сказывается на состоянии глобальной экономики, на сфере труда и, как следствие на социально-экономическом положении трудящихся. Финансовые рынки по-прежнему доминируют над реальной экономикой, ширятся масштабы неформальной занятости, бесправия работников; снижается уровень трудовых доходов и социальной защиты, растут крайняя бедность и безработица, особенно сре-

ди молодежи, Социальное неравенство достигло катастрофических масштабов. Даже по данным Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП) доходы отдельных руководителей крупных предприятий за 4 дня сравнялись с зарплатой работников, получаемой за 20 месяцев своего труда.

Поисками выхода из этой ситуации серьезно занимаются профсоюзы мира. Главную свою задачу они видят в том, чтобы оградить работников и членов их семей от попыток властей и работодателей решать экономические затруднения за счет ухудшения их социально-экономического положения. С этим профсоюзы не могут согласиться, ни при каких обстоятельствах. Борьбась с падением уровня жизни и социальной защищенности трудящихся, мы, профсоюзы считаем важной задачей на всех уровнях своей деятельности — от первичных организаций и до глобальных профсоюзных объединений. Но добиться этого мы можем только сообща, объединив усилия и укрепив международную профсоюзную солидарность.

«У нас с вами единая цель — крепить международную профсоюзную солидарность, идти к единению профсоюзов мира», — подытожила Валентина Митрофанова.

По мнению участников круглого стола, дальнейшая глобализация экономики ставит под удар основополагающее право граждан — право на достойные условия труда. Созданные многонациональные компании и корпорации, пользуясь своим монополистическим положением, пренебрегают нуждами и интересами трудящихся, выступают против создания профсоюзных организаций на своих предприятиях, применяя тактику «выкручивания рук» и создания «карманных» профсо-



юзов. В этих условиях национальные и международные профсоюзные организации отрасли должны усилить работу по отстаиванию прав своих членов,

активней обмениваться информацией, опытом работы, нормативными материалами и документами, развивать новые формы сотрудничества с наци-

ональными и международными профсоюзами, расширять международное сотрудничество и укреплять профсоюзное отраслевое братство. У нас единые проблемы и для профсоюзов всех стран не должно быть границ — заявили участники круглого стола.

По итогам работы съезда делегаты подавляющим большинством голосов утвердили поправки в Устав, утвердили две резолюции по вопросам деятельности Федерации в современных условиях и избрали новое руководство. Генеральным секретарем Федерации профсоюзов работников торговли и сферы обслуживания ВКТ Франции был вновь избран Амар Лага.

Съезд проголосовал за предоставление новому руководству Федерации мандата на изучение возможности вступления во Всемирную федерацию профсоюзов (ВФП).

По материалам Конфедерации профсоюзов работников торговли, общественного питания и различных форм предпринимательства.

Международный семинар профсоюзов авиаработников

В столице Турции г. Анкаре состоялся семинар профактивистов

Организаторами семинара выступили Международное объединение профсоюзов авиационных работников (председатель Бакир Юсифов) и профсоюзное объединение «Тюрк Металл» (президент Певрул Кавлак).

Семинар открыли Генеральный секретарь Международной Евроазиатской Федерации Профсоюзов Металлистов (МЕФМ) Исмаил Дурсун, заместитель генерального секретаря МЕФМ Турадзон Раупов, которые рассказали о деятельности Федерации по защите прав работников.

Участники семинара прослушали лекции по актуальным вопросам социально-трудовой сферы, в частности, о применении законодательства о труде, о практике ведения переговорного процесса по заключению коллективных договоров, о действиях профсоюзов в условиях мирового финансового кризиса. Участники посетили промышленные предприятия и социальные объекты объединения «Тюрк Металл» и его главный офис, достопримечательности Анкары, обменялись опытом защиты прав работников в странах СНГ и Турции.

На предприятиях в Турции, в которых функционируют профсоюзы,

профсоюзные членские взносы удерживаются напрямую с заработной платы. Удержанные взносы перечисляются на банковский счет головного офиса Профсоюза. Представители профсоюза на заводе и региональные отделения профсоюза никак не могут вмешиваться в этот процесс. Только лишь в случае не перечисления каким-либо предприятием удержанных взносов на счет профсоюза Председатель регионального отделения связывается с руководством предприятия.

Региональные отделения и представительства не могут проводить независимую от Центра (головного офиса) деятельность. Тем не менее внутренний выборный процесс проходит на демократических основах.

В Турции есть три отдельных конфедерации профсоюзов рабочих. Общее количество профсоюзов составляет 110. Весь производственный процесс разделен на 20 отраслей. В каждой отрасли функционируют один или более профсоюзов. Охват профсоюзным членством в разных отраслях варьируется от 28,66 % работников отрасли (работники финансовой сферы и банков) до 4 % и менее в здравоохранении, социальной

сфере, а также сфере гостиничных услуг и развлечений.

В целом профсоюзным членством охвачено 9,68 % турецких работников (около 1,2 млн человек).

Основным источником доходов профсоюзов являются членские взносы. Размер взноса составляет 1/30 часть от зарплаты, т. е. однодневный заработок. Другой источник доходов профсоюзов составляют доходы от месячной или годовой аренды профсоюзного недвижимого имущества заинтересованным фирмам. Кроме того, профсоюз может использовать в коммерческих целях свои инвестиции, посредством своей же коммерческой фирмы.

Примером высокого уровня социальных гарантий, которых удалось добиться профсоюзу «Тюрк Металл», служит коллективный договор между объединением работодателей металлопромышленности «МЕСС» и профсоюзом рабочих «Тюрк Металл».

Коллективный договор содержит также большой перечень случаев выплат материальной помощи и компенсаций. Например, рабочему при выходе на пенсию выплачивается компенсация в размере месячной зарплаты помноженной на количество лет, отработанных на предприятии.

Значительное количество положений коллективного договора относится к области охраны здоровья и технике безопасности. Профсоюзы контролируют питание работников в рабочих столовых, которое осуществляется за счет работодателя, участвуют в определении рациона и калорийности готовых блюд.

В последний день работы семинара его посетил Генеральный секретарь «Тюрк Металл» Талипхан Кыймаз, который подробно ответил на вопросы участников семинара.

Соб. информ.

332-я сессия Административного совета МОТ



Административный совет вновь обсудил жалобу на несоблюдение Боливарианской Республикой Венесуэла Конвенций № 26, 87 и 144 об установлении минимальной заработной платы, свободе объединения и трехсторонних консультациях. В ней говорится о нападках, преследованиях и кампании по дискредитации в отношении организации работодателей страны — ФЕДЕКАМАРАС (Федерации торгово-промышленных палат), ее лидеров и членов.

Административный совет выразил сожаление в связи с тем, что ему не удалось выполнить принятую на ноябрьской сессии 2017 года рекомендацию о направлении в страну миссию высокого уровня. Причиной стали возражения правительства по поводу программы миссии. Принято решение назначить комиссию по расследованию, которая служит высшей следственной инстанцией МОТ. Принимая это решение, Административный совет выразил глубокую обеспокоенность отсутствием каких-либо сдвигов в связи с его предыдущими решениями и рекомендациями по данной жалобе. Совет, в частности, указал, что так и не был создан трехсторонний круглый стол с участием правительства, работодателей и работников, а также представителей МОТ, призванный содействовать социальному диалогу и решению всех неурегулированных вопросов. Комиссия по расследованию состоит из трех независимых членов, задача которых — проведение всестороннего разбора жалобы, проверка всех относящихся к делу фактов и подготовка рекомендаций по мерам, которые необходимо принять в этой связи.

Делегаты 101-й сессии Международной конференции труда в 2012 году в соответствии со статьей 26 Устава МОТ подали жалобу на несоблюдение Гватемалой Конвенции 1948 года о свободе объединений и защите права на объединение в профсоюзы (№ 87). В резолюции по этому вопросу Административный совет, в частности, с удовлетворением отметил как существенный прогресс, уже достигнутый в реализации принятого в ноябре 2017 года национального трехстороннего соглашения, так и усилия, которые продолжают предприниматься в этом направлении. Совет обратился ко всем заинтересованным сторонам с призывом и впредь прилагать все усилия и использовать все необходимые ресурсы для полного выполнения национального соглашения, решения неурегулированных проблем, о которых говорится в жалобе, и реализации согласованного плана действий. На следующей сессии, которая пройдет в июне 2018 года, Административный совет вновь рассмотрит ход выполнения принятых решений.

Административный совет обсудил реформу ООН и ее значение для МОТ. В связи с этим на заседании выступила заместитель Генерального секретаря ООН Амина Мохаммед, которая также провела трехчасовой обмен мнениями с представителями правительств, работодателей и работников.

Было также проведено информационное заседание, посвященное деятельности Глобальной комиссии по будущему сферы труда. Ее представители рассказали членам Административного совета и аккредитованным в Женеве дипломатам об основных

проблемах, которые ждут сферу труда в будущем.

В заключительные два дня сессии члена Административного совета обсуждали вопрос о том, должно ли распространяться на сотрудников МОТ категории специалистов и выше сокращение заработной платы персонала ООН в соответствии с решениями принятыми на 85-й сессии Комиссии по международной гражданской службе (КМГС) применительно к индексу коррективы по месту службы для Женевы.

Была высказана серьезная обеспокоенность по поводу того, каким образом проводилось и какие результаты дало обследование стоимости жизни на 2016 год, на основании которого и исчисляется индекс коррективы. Административный совет предложил секретариату МОТ продолжить активное взаимодействие с КМГС в целях пересмотра индекса коррективы по месту службы и других методик обследования окладов. Эта работа должна вестись при всестороннем участии объединений работников ООН и с соблюдением основных принципов социального диалога.

Ввиду долгосрочных рисков, которые может повлечь выход МОТ и ее персонала из общей системы окладов, действующей в ООН, и не смотря на озабоченность, в связи с решениями КМГС, сокращение на 5,1% получаемого на руки вознаграждения, уже принятое для сотрудников категории специалистов и выше ООН и других специализированных учреждений в Женеве, будет распространено и на персонал МОТ. Сокращение в размере 3% вступило в силу с 1 апреля 2018 года, дальнейшее сокращение на 2,1% — с 1 июня 2018 года. В связи с этими обстоятельствами профсоюз работников МОТ объявил забастовку.

Из-за досрочного завершения сессии Административному совету пришлось отложить принятие решений по ряду вопросов, включая проект стратегических мер, направленных на устранение дефицита достойного труда в табачной промышленности, и план работы в области укрепления системы контроля МОТ за соблюдением международных трудовых норм. Эти вопросы будут обсуждены на одной из будущих сессий.

Важным пунктом повестки стала проблема принудительного труда



в Мьянме. Административный совет отметил значительный прогресс, достигнутый в этом вопросе, и решил, что необходимости в дополнительных отчетах по фактам принудительного труда на каждой сессии Административного совета, как было решено в ноябре 2017 года, больше нет. Вместе с тем Административный совет призвал правительство Мьянмы приступить к проведению реформы трудового законодательства и обеспечить свободу объединения.

Административный совет продолжил обсуждение вопросов, поднятых на IV Всемирной конференции по эффективному искоренению детского

труда, прошедшей в ноябре 2017 года в Буэнос-Айресе. Было в частности решено обратиться к Генеральной ассамблее ООН с призывом объявить 2021 год Международным годом ликвидации детского труда.

В числе многих вопросов Административный совет также обсудил повестку дня Международной конференции труда 2019 года, приуроченной к столетию МОТ. Участники сессии пришли к выводу, что центральное место в этой повестке должны занять вопросы, связанные с будущим сферы труда, и другие инициативы столетия. В нее также необходимо включить второе обсуждение вопроса о разработке

норм о насилии и домогательствах против женщин и мужчин в сфере труда. Помимо этого, Административный совет рассмотрел вопросы сотрудничества по линии Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества применительно к обеспечению достойного труда, механизм последующей деятельности, связанной с пересмотром Декларации МНК, включая информационно-пропагандистские мероприятия и систему сбора информации, стратегию оценочной деятельности на основе конечных результатов на 2018–2021 годы. На сессии также принят ряд решений по проекту реконструкции здания штаб-квартиры МОТ. ■

Сфера охраны труда как приоритет государственной политики

Всероссийская неделя охраны труда — 2018

Ключевым мероприятием Недели стала стратегическая пленарная сессия «Сфера охраны труда: достижения и вызовы».

Открыл мероприятие министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин. Он обозначил безопасность и охрану труда в качестве одного из главных приоритетов государственной политики.

«Сейчас проводится очень серьезная работа по анализу условий труда на производстве, по составлению соответствующих дорожных карт, по возможному изменению законодательства в своей части для того, чтобы было все меньше и меньше потерь рабочего времени, дополнительных затрат, которые несут работодатели в связи с тем, что люди либо болеют, либо получают травмы на производстве», — заявил Максим Топилин.

Глава Минтруда России сообщил, что в этом году Государственная программа «Содействие занятости населения» будет расширена за счет включения в ее состав новой подпрограммы «Безопасный труд».

«Мы пытаемся сделать, чтобы на основе новых цифровых технологий работодатели могли сами все в большей и большей степени заниматься самопроверкой на соответствие требованиям законодательства об охране труда. Это будет гораздо удобнее для работодателя, а в последующем мы предполагаем перейти на удаленный надзор в условиях развития цифровых технологий», — отметил Максим Топилин.

Выступая на пленарной сессии, генеральный секретарь Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) Ханс-Хорст Конколеwski привел данные Международной организации труда. «Примерно 2,8 млн людей во всем мире ежегодно погибают на рабочих местах, и это большая трагедия, — сказал он. — При этом, менее 15 % смертей связаны с несчастными случаями, а большая их часть происходит из-за проблем со здоровьем. Это указывает на то, что больше внимания следует уделять именно проблемам здоровья работников».



Ольга Кулаева, директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, посвятила свое выступление положению молодежи на рынке труда и рискам для их здоровья и безопасности на рабочих местах. Она привела тревожную статистику: уровень производственного травматизма и заболеваемости с не смертельным исходом среди работников в возрасте 15–24 лет на 40 % выше, чем среди взрослых работников.

Директор Бюро МОТ перечислила факторы, которые усугубляют риски для здоровья и безопасности молодых работников. Среди них уровень физического и психологического развития молодых людей, нехватка опыта, незнание опасностей, которые присутствуют на рабочих местах. В результате молодые люди могут соглашаться на выполнение опасных рабочих заданий и поступать на рабочие места с неудовлетворительными условиями труда, в первую очередь в неформальной экономике, отметила она.

Всемирный день охраны труда в 2018 году проходит под лозунгом «Безопасность и здоровье нового поколения», чтобы подчеркнуть важность решения перечисленных проблем и обеспечения охраны труда молодых работников. «Обеспечить безопасное и здоровое будущее для молодого поколения — наша общая задача», — заявила Ольга Кулаева. ■



Мощная основа народной дипломатии

Наличие больших диаспор в государствах (таджикская диаспора в Узбекистане и узбекская диаспора в Таджикистане) — результат тесной переплетенности судеб, культуры и истории двух народов — выступает как мощная основа народной дипломатии.

Таджикско-узбекские отношения имеют ключевое геополитическое и стратегическое значение для всего региона Центральной Азии. С одной стороны, два государства играют наиболее заметную роль в деле разрешения афганского конфликта и противодействия угрозам Центральной Азии, исходящим с территории этой страны. С другой — совместный геополитический потенциал Таджикистана и Узбекистана может способствовать раскрытию совместного геополитического потенциала всех стран региона в сложных перипетиях отношений этих стран с великими державами.

Объявление города Самарканд «столицей Центральной Азии» в перспективе будет способствовать усилению центростремительных процессов в регионе, кристаллизации ее «регионального лица». Инициатива также улучшит доступ таджикоговорящих граждан Узбекистана к образованию на родном языке и, соответственно, узбекоговорящих граждан Таджикистана на их языке.

Переходный этап двусторонних отношений между этими странами берет свое начало с визита президента Таджикистана Эмомали Рахмона в Самарканд 2 сентября 2016 года. Он принял участие в церемонии государственных похорон первого президента Узбекистана. Только президент Таджикистана из числа глав государств и правительств, участвовавших в этих похоронных церемониях, удостоился чести поднять гроб совместно с и.о. президента Узбекистана Шавкатом Мирзиевым.

А спустя 27 дней в республику приехал министр иностранных дел Узбекистана Абдулазиз Камиллов. Он совершил визит по поручению Мирзиеева, чтобы обсудить накопившиеся проблемы. Еще через месяц, 29 октября 2016 года, в Рогуне было изменено русло реки Вахш.

За все прошедшее время таджикско-узбекские отношения претерпели кардинальные изменения, которые можно назвать переходным периодом. И сегодня имеется возможность приступить к рассмотрению краткосрочных и долгосрочных перспектив.

К первым относятся (многие из них уже решены): решение пограничных проблем (демаркация, делимитация, разминирование некоторых участков

границы и т. д.); снятие визового режима (на 1 месяц) и возобновление работы всех ранее функционировавших КПП; открытие наземного транспортного сообщения (автобусы и поезда) не только между столицами двух государств, но также между крупными городами; организация и проведение отраслевых выставок-продаж промышленных и технологических товаров и услуг и открытие торговых и инфраструктурно-логистических центров в столицах и крупных городах двух стран; организация и систематическое проведение различных образовательных, научных и культурно-массовых мероприятий.

Во главе Азербайджана

Действующий президент Азербайджана Ильхам Алиев одержал убедительную победу на внеочередных президентских выборах и будет возглавлять государство следующие семь лет. С результатами волеизъявления азербайджанского народа согласились как его соперники по президентской гонке, так и международные наблюдатели, не высказавшие претензий к ходу кампании и процессу голосования.

В своем обращении к народу Ильхам Алиев поблагодарил азербайджанский народ за поддержку и пообещал, что поступательное развитие страны никогда не прекратится.

«Мы смогли занять достойное место в мировом масштабе. Сегодня в мире Азербайджан является страной, к которой проявляется уважение, симпатия, поддержка. Мы являемся надежными партнерами, с нами считаются, и мы смогли значительно укрепить нашу позицию на международной арене», — сказал президент.

Разница в зарплатах волнует всех

Крупнейшие компании США раскрыли разницу в зарплатах директоров и рядовых работников. Так, стало известно, что доход главы Marathon Petroleum Corp Гэри Хэмингера по состоянию на 2018 год в 935 раз превосходит зарплату медианного сотрудника (получающего медианную зарплату).

Согласно докладу американского профобъединения АФТ-КПП, топ-менеджер зарабатывает в среднем в 335 раз больше медианного сотрудника, который получает около 37 тыс. долларов в год. По замечанию главы профцентра Ричарда Трамки, «существующее в стране неравенство в доходах — это позор. Мы должны остановить „белых воротничков“ с Уолл-Стрит, которые присели на шею рабочему человеку».

В Канаде ежегодно данные о доходах крупных бизнесменов и менеджеров высшего звена уже на протяжении 11 лет публикует Канадский центр политических альтернатив. При подсчете учитываются общие для всех показатели: базовая заработная плата, бонусы, возмещение расходов. Средняя зарплата самых высокооплачиваемых руководителей за 2016 год там превысила 10,4 млн американских долларов, что в 209 раз превышает годовую зарботок среднего канадца.

В Великобритании данные о зарботке топ-менеджеров и глав компаний публикуются службой FTSE Russell, которая готовит разнообразные рейтинги и индексы компаний уже на протяжении 30 лет. По замечанию агентства финансово-экономических новостей Bloomberg, рядовому британцу потребуется работать 162 года, чтобы заработать столько, сколько за год получают директора компаний из числа «жирных котов».

Ирландский конгресс профсоюзов отмечает, что медианному работнику необходимо 276 лет, чтобы заработать годовую зарплату руководителя. Помимо этого, доход ряда топ-менеджеров за 2015–2016 годы увеличился на 100 %. Высокие и непомерные уровни оплаты труда в высшем звене руководства могут привести к снижению производительности и порочным стимулам.

Наименьшая разница (в районе 20 раз) в заработках топ-менеджера и медианного сотрудника наблюдается в Норвегии и Австрии.

В Индии, по последним данным, зарплата топ-менеджеров в 229 раз превышает зарплату медианных сотрудников компаний, которыми эти топ-менеджеры и управляют. По состоянию на апрель 2017 года средний заработок южнокорейского топ-менеджера составлял 22 годовых зарплат рядовых сотрудников.

По данным Австралийской фондовой биржи, рядовой австралийский работник в среднем получает в 78 раз меньше, чем исполнительный директор компании. Кроме того, отмечается, что руководители мужского пола в год получают примерно на 1 млн долларов больше, чем директора-женщины.

Где заработки выше?

Эксперты портала «Avito работа» проанализировали заработки в крупнейших российских городах за I квартал 2018 года.

Первое место по объему заработков традиционно сохраняет Москва. По подсчетам экспертов, средняя зарплата в столице составляет сегодня 50,9 тыс. руб. На втором месте — Санкт-Петербург — 43,5 тыс. руб. Третье место занимает Екатеринбург. Средняя

зарплата здесь 35,4 тыс. рублей. Четвертое — Краснодар, жители которого получают, в среднем, 34,3 тыс. руб. замыкает пятерку Новосибирск — здесь средние трудовые доходы держатся на уровне 33,6 тыс. руб.

В десятке городов России с наибольшим средним заработком — Тюмень, Нижний Новгород, Казань, Красноярск и Ростов-на-Дону.

Назад в будущее: распределение выпускников вузов возвращается

Студентов бюджетных отделений в России хотят обязать отрабатывать дипломы в органах власти, госкомпаниях, государственных организациях. Законопроект об этом внесен в Государственную Думу.

Если человек учился по программам бакалавриата, то работать придется не менее четырех лет, по программам специалитета — не менее пяти, по программам магистратуры — не менее шести лет. Тем, кто откажется работать на государство, придется возместить бюджету затраты на свое обучение и меры социальной поддержки, полученные в годы студенчества.

Довольно много выпускников высших учебных заведений не могут найти работу по своей специальности в течение трех и более лет с момента окончания вуза, объясняют свою законодательную инициативу в Комитете Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов. Особенно неохотно работодатели принимают на работу молодых замужних женщин, не имеющих детей, не желая оплачивать декретный отпуск и больничные по уходу за ребенком. Еще одна проблема — это адаптация на рынке труда молодых людей, отслуживших после вуза в армии. За период службы они теряют квалификацию и даже уже имеющееся место работы. В то же время в ряде регионов ощущается острый дефицит кадров. Люди с высшим образованием не могут найти работу, а школы и больницы, особенно в небольших городах и сельской местности испытывают дефицит кадров.

Изменения в закон об образовании, по мнению авторов законопроекта, позволит «гражданским» министерствам планировать заказ на специалистов так, как сегодня это делают силовые ведомства.

Браконьеров «накроют» беспилотники

В Кыргызстане с браконьерами будут бороться при помощи беспилотников. Беспилотный летательный ап-

парат поступит на службу в государственное агентство охраны окружающей среды и лесного хозяйства Киргизии. Предназначенный для борьбы с браконьерами, он будет делать фотопланы местности с высоты птичьего полета, что позволит в дальнейшем создать трехмерную модель рельефа, которая будет применяться при лесоустроительных работах.

Помимо этого, беспилотник будет оснащен инфракрасной и мультиспектральной камерой, благодаря которой можно будет определять породные составы насаждений. А благодаря возможности следить за труднодоступными местами, БПЛА сможет обнаруживать нарушителей закона, вырубавших леса.

Также агентство охраны окружающей среды планирует с помощью беспилотника опрыскивать лесное хозяйство для защиты его от вредителей и насекомых. БПЛА способен за день опрыскать более 40 га леса и работает при любых погодных условиях. Стоимость устройства в виде опытного образца — 15 тыс. долл. США.

Надо ли ограничивать торжества и поминки

В Кыргызстане следует ограничить расходы населения на торжественные мероприятия и сократить время их проведения, заявили участники круглого стола на тему «Кредит и той — как провести торжество и не получить инсульт».

Участниками мероприятия в мультимедийном пресс-центре «Sputnik Кыргызстан» стали народная артистка КР Жамал Сейдакматова, сатирик Борончу Кудайбергенов, тамада и ведущий Эркин Рыскулбеков, депутат ЖК Эмиль Токтошев, экс-министр культуры, композитор Туголбай Казаков, руководитель фонда «Ыйман» Нуржигит Кадырбеков и глава общественного объединения «Кереге» Искендер Ормон уулу.

Т. Казаков предложил сократить время проведения тоев до трех часов, но отметил, что для изменения «формата» торжеств необходимо разработать правила. «Во-первых, гости не должны опаздывать. Из-за опаздывающих тои начинаются на час-два позже — это неуважение к виновникам торжеств и другим гостям. Вообще, той можно провести за три часа... Во-вторых, следует отказаться от некоторых традиций, позаимствованных у других народов», — заявил экс-министр.

Э. Токтошев рассказал, почему Жогорку Кенеш так и не принял проект закона об ограничении числа гостей на торжествах и бюджета мероприятий.

«В законопроекте было указано, что на той можно пригласить не боль-

ше 150 гостей. К сожалению, некоторые депутаты были заинтересованы в том, чтобы его не приняли. У них или у их родственников есть свои тойкана, им такие ограничения невыгодны», — объяснил парламентарий. Он добавил, что готов вновь инициировать принятие документа в ЖК.

В Узбекистане тоже вынесен на общественное обсуждение законопроект, предусматривающий ограничения при проведении семейных торжеств и поминок.

Купить квартиру в Молдове

Это сейчас намного проще, чем десять лет назад.

Как отмечает эксперты «IDIS Viitorul», если в 2008 году покупка квартиры площадью 70 квадратных метров обходилась почти в 31 среднегодовую зарплату, то в 2017-м — немногим более 11 среднегодовых зарплат. По прогнозам, в нынешнем году цены снизятся до уровня немногим выше 10 среднегодовых зарплат.

Эксперты объясняют такую тенденцию падением цен на жилье и ростом средней зарплаты по экономике. Между тем агенты по недвижимости отмечают также позитивное влияние программы «Прима касэ». Ее запустили в этом году по инициативе премьера Павла Филипа. Воспользоваться ею могут имеющие постоянное место работы граждане в возрасте до 45-ти лет. Процентная ставка по ипотечному кредиту, полученному по программе «Prima Casă» — около девяти процентов, а авансовый платеж — всего десять процентов. Гарантом приобретения жилья в этой программе выступает государство, а гарантийный фонд достигает миллиарда леев.

Не стоять в очереди за едой

Белорусские айтишники разработали мобильное приложение Go2Fest, которое позволит не тратить собственное время, простаивая в едва ли не километровых очередях за шашлыком, блинами и пивом на фестивалях и массовых мероприятиях. Заказ можно сделать онлайн, прямо с телефона, а по его готовности придет соответствующее уведомление с указанием конкретной точки на карте, где его можно забрать. Расплатиться можно моментально — при помощи кредитной карточки.

В GooglePlay и AppStore это приложение уже должно появиться. А в пилотном режиме это ноу-хау опробовали на открытии мотосезона Harley Davidson стран СНГ, которое прошло в Минске. ■

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О снижении кадастровой стоимости объектов недвижимости

Все больше россиян стали оспаривать кадастровую стоимость своих квартир и дач. Показатель серьезный, ведь именно от этого зависят налоги на недвижимость. Да и суммы, на которые граждане смогли «удешевить» свою недвижимость, впечатляют.

Так, в 2017 году комиссия при Управлении Росреестра по Псковской области рассмотрела 513 заявлений о снижении кадастровой стоимости объектов недвижимости. Итог — были приняты решения об уменьшении ранее установленной общей кадастровой стоимости 386 объектов. В денежном эквиваленте — это более четырех миллиардов рублей. Всего же в центральном аппарате ведомства, в январе — декабре 2017 года комиссии по пересмотру кадастровой стоимости, созданные при Росреестре, рассмотрели 54,7 тысячи заявлений. Они касались 103,4 тысячи объектов.

Цифра для непосвященного кажется огромной, но в Росреестре говорят, что это всего 0,06% от общего количества объектов недвижимости, сведения о которых на 1 января 2018 года содержались в ЕГРП. К слову, там есть сведения на 161,8 миллиона объектов по всей стране. По итоговым цифрам хорошо заметно, что успешно оспаривать кадастровую стоимость год от года граждане стали чаще. Если сравнить эти цифры с 2016 годом, то количество рассмотренных комиссиями заявлений выросло на 7,5%.

В самом Росреестре напоминают, что любой человек, несогласный с оценкой кадастровой стоимости своей недвижимости, может оспорить ее результаты. Вариантов на выбор предлагается два.

Можно пойти в суд, но проще и надежнее обратиться в специальные ко-

миссии по оспариванию. Они созданы при управлениях Росреестра абсолютно во всех регионах России.

Напомним, что заявление о пересмотре результатов определения кадастровой стоимости рассматривается комиссией в течение одного месяца.

В Росреестре с января по декабрь 2017 года решение в пользу заявителя принято комиссиями в отношении 58,2% заявлений. Фактически это означает, что чуть ли не каждое второе заявление недовольных кадастровой оценкой граждан было удовлетворено.

Росреестр напомнил, что он сам не проводит кадастровую оценку объектов недвижимости. Но он участвует в исправлении ее оценки, если у собственников, или как выражаются чиновники — у правообладателей, появились сомнения в ее правильности.

Стоит напомнить, что до 1 января 2017 года кадастровую стоимость объектов недвижимости по всей стране определяли так называемые независимые оценщики.

Ну а после этого те цифры, которые высчитывали и записали независимые оценщики, утверждали региональные и местные органы власти.

Работа независимых оценщиков вызывала и до сих пор вызывает немало вполне справедливых нареканий. В их расчетах попадались не только чисто арифметические ошибки, но и просто неграмотные действия. В некоторых регионах одинаковые объекты недвижимости стоили совсем не одинаково, в других же регионах кадастровая оценка двора вдруг оказывалась ниже стоимости лачуги.

А вот потом оспаривать результаты работы независимых оценщиков было невероятно сложно.

Количество нареканий перешло все границы, и стало понятно, что ситуацию необходимо менять. Причем кардинально.

С 1 января 2017 года вступил в силу Федеральный закон «О государственной кадастровой оценке».

Росреестр участвовал в разработке проекта этого закона и последовательно выступал за принятие его положений. Для тех, кто не очень хорошо знаком с этим важным для буквально каждого собственника законом, стоит напомнить следующее.

Согласно новому закону государственная кадастровая оценка будет проводиться во всех субъектах Российской Федерации по новым правилам с 2020 года. При этом регионы по своему усмотрению могут начать проведение государственной кадастровой оценки по новым правилам уже с 2018 года.

Справка: Закон «О государственной кадастровой оценке» предусматривает введение института государственных кадастровых оценщиков и передачу полномочий по определению кадастровой стоимости государственным бюджетным учреждениям.

Эти государственные учреждения будут на постоянной основе определять кадастровую стоимость объектов недвижимости. И не важно каких — хоть дачи на шести сотках, хоть огромного частного завода или гостиницы.

Ответственность за работу новых государственных структур по проведению кадастровой оценки будет возложена на региональные органы власти.

Таким образом, кадастровая оценка будет проводиться по единой методике на всей территории России.

В Росреестре напомнили, что новый механизм кадастровой оценки направлен на недопущение ошибок и, как следствие, на сокращение количества обращений о пересмотре кадастровой стоимости.

Об оспаривании тарифов, установленных товариществами собственников жилья

В одном из домов Ростова-на-Дону ТСЖ установило тарифы — обязательные платежи для собственников помещений. Жильцы квартир должны платить по 25 рублей за один квадратный метр. Хозяева машино-мест должны платить по 10 рублей за метр. А для собственников коммерческих помещений ставка 14 рублей за квадратный метр.

Жителю дома Сергею Логинову такой расклад показался несправедливым. Однако суды с его доводами не согласились. Тогда Сергей Логинов обратился в Конституционный суд, который пришел к выводу, что нормы вполне соответствуют Конституции. Однако это не значит, что с решениями ТСЖ спорить нельзя. Нет, собственники должны принимать разумные решения. А суды, если что, вправе их поправить.

Нормы Гражданского и Жилищного кодексов предполагают совместное участие всех собственников помещений в многоквартирном доме в расходах на содержание общего имущества. Да, законы не исключают возможность учета самых разных обстоятельств и вводить разные тарифы в зависимости от вида помещений, но при этом должны быть какие-то причины, почему одни платят больше, другие меньше.

В постановлении КС особо обращается внимание, что суд, который рассматривает подобный спор, не должен руководствоваться «исключительно формальным критерием распределения бремени расходов по содержанию общего имущества и вправе признать решение общего собрания собственников недействительным».

Конституционно-правовой смысл данных, выявленный в постановлении, является общеобязательным. Это исключает любое иное их истолкование в правоприменительной практике. Иными словами, в подобных делах суды должны ориентироваться на данную по-

зицию Конституционного суда. Нельзя отказывать в пересмотре тарифов только на том основании, что ТСЖ при принятии решения точно соблюло все процедуры и правильно все оформило. Надо смотреть, все ли справедливо.

Теперь решения, вынесенные по делу Сергея Логинова, предстоит изучить уже с той точки зрения, как именно в них были истолкованы конкретные нормы ГК и ЖК. Если судьи понимали нормы не так, как их следует понимать, — дело следует пересмотреть.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



Об «удаленке»

По данным проректора Академии труда и социальных отношений Александра Сафонова, «в США эта тенденция началась в 1980-е годы, и сейчас мы идем по их пути. Для работодателя удаленка выгодна — экономятся офисные площади, оборудование, электроэнергия. Работнику тоже хорошо — он не тратит время и деньги на дорогу, имеет гибкий график, меньше болеет. Минусы у работы вне офиса тоже есть. Например, не будет ли работник больше отдыхать, чем работать? Для работников есть и еще один минус. В США трудились удаленно сначала местные бухгалтеры, а потом им нашли замену в Индии. У нас тоже многие колл-центры уже переехали из столиц в регионы, где работа дешевле».

О восстановлении утраченных журналов по охране труда

Нормами действующего законодательства описанная ситуация не урегулирована. По мнению экспертов, для восстановления утраченных журналов регистрации инструктажей необходимо зафиксировать утрату

журналов актом, издать на его основе соответствующий распорядительный документ, в соответствии с которым завести новые журналы и заново провести инструктажи с работниками, находящимися в этот момент в трудовых отношениях с работодателем.

Обоснование:

Согласно п. 2.1.1 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (утв. Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13 января 2003 года № 1/29) для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда.

В соответствии с п. 2.1.2 вышеуказанного Порядка все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

Согласно п. 2.1.3 вышеуказанного Порядка кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

О регистрации инструктажа по охране труда в электронном виде

Вопрос о подтверждении проведения инструктажей электронно-цифровой подписью трудовым законодательством прямо не запрещен.

По мнению экспертов, допустимо организовать ведение журналов регистрации инструктажей в форме электронного документа с электронно-цифровыми подписями инструктирующих и инструктируемых работников.

Обоснование:

Согласно абзацу 8 части 2 статьи 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

Статьей 225 ТК РФ устанавливается, что все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели — индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания тре-

бований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях — в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

Согласно ст. 6 Федерального закона от 6 апреля 2011 года № 63-ФЗ «Об электронной подписи» информация в электронной форме, подписанная квалифицированной электронной подписью, признается электронным документом, равнозначным документу на бумажном носителе, подписанному собственноручной подписью, и может применяться в любых правоотношениях в соответствии с законодательством Российской Федерации, кроме случая, если федеральными законами или принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами установлено требование о необходимости составления документа исключительно на бумажном носителе.

О выходе на работу в день сдачи крови

По общему правилу в день сдачи крови работник освобождается от работы. Выход работника-донора на работу в день сдачи крови возможен только по соглашению сторон, при этом запрещается выход донора на работу в день сдачи крови, если он осуществляет трудовую функцию на работе с вредными и (или) опасными условиями труда.

Порядок документального оформления выхода на работу в день сдачи крови законодательством не урегулирован.

В том случае если работник-донор, который не работает с вредными и (или) опасными условиями труда изъявил желание выйти на работу, его выход на работу, целесообразно оформить следующим образом:

— получить письменное заявление работника, так как инициатива исходит от него самого;

— на основании заявления работника издать приказ в произвольной форме о выходе работника на работу.

Приказ подтвердит соблюдение работодателем порядка допуска работника к работе в день сдачи крови, предусмотренного ТК РФ.

Если в день сдачи крови работник вышел на работу, работодатель обязан предоставить ему другой день отдыха. При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха (ч. 5 ст. 186 ТК РФ). ■

К 115-летию со дня рождения

Вообще Заболоцкий — фигура недооцененная. Это гениальный поэт...
Когда вы такое перечитываете, то понимаете, как надо работать дальше
Иосиф Бродский

Николай Алексеевич Заболоцкий

(1903–1958)

Николай Заболоцкий — советский поэт, прозаик и переводчик. Родился 24 апреля (7 мая) 1903 года на ферме рядом с Казанью в семье агронома.



Детство писателя прошло в Кизической слободе и в селе Сернур, недалеко от города Уржум (ныне Республика Марий Эл). Уже в третьем классе Николай издавал школьный журнал, где печатал свои стихи. В 1920 году переехал в Москву. В юности ему нравились работы Ахматовой и Блока.

В Москве писатель поступает в университет сразу на два факультета: филологический и медицинский. Через год он перебрался в Ленинград, где поступил в Педагогический институт. В годы студенчества он входил в группу молодых поэтов, называвших себя «обэриутами» (Объединение реально-го искусства. Всем членам этого объединения были свойственны элементы алогизма, абсурда, гротеска). Участвуя в деятельности этого литературного кружка, он обрел себя и стиль своей поэзии.

После окончания института Заболоцкий служил в армии в Ленинграде,

в 1927 году уволился в запас. Столкновение с «вывернутым наизнанку» миром казармы сыграло в судьбе Заболоцкого роль своеобразного творческого катализатора: именно в 1926–1927 годах он написал первые свои настоящие поэтические произведения.

Первая книга его стихов, «Столбцы», вышла в 1929 году. Эта книга имела скандальный успех. Читателей буквально ошеломили поэтика гротеска и косноязычия, нарушения ритма и метра, шокирующие прозаизмы, откровенная нелитературная стилистика. Средства к существованию давала работа в детской литературе — в 30-х годах он сотрудничал в журналах «ЕЖ» и «ЧИЖ», которые курировал Самуил Маршак, писал стихи и прозу для детей (в том числе пересказал для детей «Гаргантюа и Пантагрюэля» Франсуа Рабле). Затем работал в детском издательстве и написал такие детские книжки, как «Резиновые головы», «Змеиное молоко» и др.

Второй сборник появился в 1937 году и назывался «Вторая книга». В 1938 году его репрессировали по ложному обвинению за антисоветскую пропаганду и отправили работать строителем на Дальний Восток, в Алтайский край, Караганду. В этих тяжелых условиях Заболоцкий совершил творческий подвиг: закончил переложение «Слова о полку Игореве» (начатое в 1937 году), ставшее лучшим в ряду опытов многих русских поэтов.

В 1946 году Заболоцкий был реабилитирован. Вернулся в Москву; его восстановили в Союзе писателей. Работал над переводами грузинских поэтов, посетил Грузию. Его имя стало известным в широких кругах в 1950-е годы, после появления стихотворений «Некрасивая девочка», «Противостояние Марса» и некоторых других. Последние годы много времени проводил в Тарусе. В поздних стихах предстает уже зрелый Заболоцкий — поэт мысли, прекрасно владеющий точным

и зримым образом, при всей строгости своего языка. Кроме того, Заболоцкий является выдающимся мастером поэтического перевода.

Таруса — редкое для русской культуры явление. С XIX века она стала Меккой для писателей, музыкантов и художников. С ней связаны имена Константина Паустовского, Василия Поленова и Василия Ватагина, Святослава Рихтера, семьи Цветаевых. Здесь писатель Константин Паустовский вручил Заболоцкому свою недавно изданную «Повесть о жизни», подписав: «Дорогому Николаю Алексеевичу Заболоцкому — в знак глубокого преклонения перед классической силой, мудростью и прозрачностью его стихов. Вы — просто колдун!». А в письме Вениамину Каверину Паустовский написал: «Здесь летом жил Заболоцкий. Чудесный, удивительный человек. На днях приходил, читал свои новые стихи — очень горькие, совершенно пушкинские по блеску, силе поэтического напряжения и глубине».

Однако здоровье поэта было сильно подорвано ссылкой: в 1955 году случился первый инфаркт. Умер писатель 14 октября 1958 года в Москве от повторного инфаркта.

Первый памятник на народные деньги открыли в Тарусе спустя полвека после кончины поэта. Народная любовь к Заболоцкому проявилась и в желании тарусцев переименовать в честь поэта городской киноконцертный зал, и в любимом детворой летнем фестивале «Петухи и гуси в городе Тарусе», названном строчкой из стихотворения «Городок» Николая Заболоцкого.

А кому сегодня плакать
В городе Тарусе?
Есть кому в Тарусе плакать —
Девочке Марусе.
Опротивели Марусе
Петухи и гуси.
Сколько ходит их в Тарусе
Господи Иисусе!





Николай Заболоцкий с женой и дочерью

Памятник Николаю Заболоцкому обрел место на пересечении улиц Луначарского и Карла Либкнехта — рядом с домом, где поэт провел лето 1957 и 1958 годов — последние в его жизни. Старинному провинциальному городку на Оке суждено было стать поэтической родиной Заболоцкого.

Журавли

Вылетев из Африки в апреле
К берегам отеческой земли,
Длинным треугольником летели,
Утопая в небе, журавли.

Вытянув серебряные крылья
Через весь широкий небосвод,
Вел вожак в долину изобилья
Свой немногочисленный народ.

Но когда под крыльями блеснуло
Озеро, прозрачное насквозь,
Черное зияющее дуло
Из кустов навстречу поднялось.

Луч огня ударил в сердце птичье,
Быстрый пламень вспыхнул и погас,
И частица дивного величья
С высоты обрушилась на нас.

Два крыла, как два огромных горя,
Обняли холодную волну,
И, рыданию горестному вторя,
Журавли рванулись в высоту.

Только там, где движутся светила,
В искупление собственного зла
Им природа снова возвратила
То, что смерть с собою унесла:

Гордый дух, высокое стремление,
Волю непреклонную к борьбе —
Все, что от былого поколенья
Переходит, молодость, к тебе.

А вожак в рубашке из металла
Погружался медленно на дно,
И заря над ним образовала
Золотого зарева пятно.

1948

Некрасивая девочка

Среди других играющих детей
Она напоминает лягушонка.
Заправлена в трусы
худая рубашонка,
Колечки рыжеватые кудрей

Рассыпаны, рот длинен,
зубки кривы,
Черты лица остры и некрасивы.
Двум мальчуганам,
сверстникам ее,
Отцы купили по велосипеду.
Сегодня мальчики,
не торопясь к обеду,
Гоняют по двору, забывши про нее,
Она ж за ними бегаёт по следу.
Чужая радость так же, как своя,
Томит ее и вон из сердца рвется,
И девочка ликует и смеется,
Охваченная счастьем бытия.

Ни тени зависти, ни умысла худого
Еще не знает это существо.
Ей все на свете так безмерно ново,
Так живо все, что для иных мертво!
И не хочу я думать, наблюдая,
Что будет день, когда она, рыдая,
Увидит с ужасом,
что посреди подруг
Она всего лишь бедная дурнушка!
Мне верить хочется,
что сердце не игрушка,
Сломать его едва ли можно вдруг!
Мне верить хочется,
что чистый этот пламень,
Который в глубине ее горит,
Всю боль свою один переболит
И перетопит самый тяжкий камень!
И пусть черты ее нехороши
И нечем ей прельстить
воображенье, —
Младенческая грация души
Уже сквозит в любом ее движенье.
А если это так, то что есть красота
И почему ее обожествляют люди?
Сосуд она, в котором пустота,
Или огонь, мерцающий в сосуде?

1955



Обложка книги Николая Заболоцкого, выпущенной издательством «Профиздат»



Признание

Зацелована, околдована,
С ветром в поле когда-то обвенчана,
Вся ты словно в оковы закована,
Драгоценная моя женщина!

Не веселая, не печальная,
Словно с темного неба сошедшая,
Ты и песнь моя обручальная,
И звезда моя сумасшедшая.

Я склонюсь над твоими коленями,
Обниму их с неистовой силою,
И слезами и стихотвореньями
Обожгу тебя, горькую, милую.

Отвори мне лицо полуночное,
Дай войти в эти очи тяжелые,
В эти черные брови восточные,
В эти руки твои полуголые.

Что прибавится — не убавится,
Что не сбудется — позабудется...
Отчего же ты плачешь, красавица?
Или это мне только чудится?

1957



Памятник Николаю Заболоцкому
в г. Таруса

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 года. № 6 (1525).

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»
Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г. Д.**
(зам. председателя), **КОСОЛАПОВ Г. Н.** (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М. И.**,
БЕЛАНОВСКИЙ Н. А., **КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**, **ОГОРОВОДА Т. С.**,
РАБОТА Ю. И., **СОЛОВЬЕВ В. Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: Павел ЛИСОВСКИЙ
Валентина МЕТАЛЬНИКОВА
Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями
Наталья МАГЛЮЙ. Тел.: 8 (499) 128-66-58

Отдел реализации
Зав. отделом Татьяна ВАСИНА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан
Алматы, 48004, ул. Желтоксан, 37
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57
E-mail: erjanova_ga@mail.ru



Кыргызстан
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева
E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cnsn.md



Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Украина
г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 24.05.2018
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; email: profizdat@profizdat.ru
16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на второе полугодие 2018 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталогах: «Роспечать» — 70846,

«Каталог российской прессы» — 12330

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталогах: «Роспечать» — 81778,

«Каталог российской прессы» — 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталогах: «Роспечать» — 70086,

«Каталог российской прессы» — 12329

Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24245



«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

июль: А. Блок, Г. Гейне, Н. Рубцов, Ф. Тютчев, В. Ходасевич.

август: А. Ахматова, И. Гете, В. Жуковский, И. Северянин, С. Черный.

сентябрь: Е. Баратынский, С. Есенин, В. Маяковский, Б. Пастернак, П. Шелли.

октябрь: И. Бунин, В. Высоцкий, А. Пушкин, А. Толстой, О. Хайям.

ноябрь: Р. Бернс, М. Волошин, А. Кольцов, Н. Рерих, М. Цветаева.

декабрь: Дж. Байрон, Н. Гумилев, М. Лермонтов, К. Романов, Б. Окуджава.

Индекс в каталоге «Пресса России» — 87845

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

июль: А. Ахматова, Дж. Байрон, И. Бунин, В. Жуковский, Б. Пастернак, К. Романов.

август: А. Бальзак «Евгения Гранде», Ш. Бронте «Джейн Эйр», К.-Дж. Джером «Трое в лодке», Э. По «Маска красной смерти», Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари».

сентябрь: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Ф. Достоевский «Бесы» 2 т., Н. Гоголь «Ревизор» и «Тарас Бульба», А. Чехов «Дом с мезонином».

октябрь: Е. Баратынский, М. Волошин, Б. Окуджава, А. Пушкин, А. Толстой, О. Хайям.

ноябрь: Э. Бронте «Грозовой перевал», И. Гете «Фауст», А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн., О. Уайльд «Портрет Дориана Грея», М. Шелли «Франкенштейн».

декабрь: И. Бунин «Темные аллеи», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Ф. Достоевский «Игрок», Н. Лесков «Очарованный странник», Е. Замятин «Мы».

Индекс в каталоге «Роспечать» — 20453,

индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24246

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

июль: Русские сказки. Мальчик-с-пальчик. Черная курица.

август: Аленький цветочек. Любимые сказки. Дюймовочка.

сентябрь: Али-Баба и 40 разбойников. Сказки братьев Гримм. Финист — Ясный сокол.

октябрь: Бременские музыканты. Аленушкины сказки. Сказки Ш. Перро.

ноябрь: Волшебные сказки. Путешествия Гулливера. Сказки для самых маленьких.

декабрь: Щелкунчик. Снежная королева. Конек-Горбунко.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24255,

индекс в каталоге «Пресса России» — 87896

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

июль: Л. Андреев «Избранное», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Н. Гоголь «Тарас Бульба», А. Куприн «Гранатовый браслет», Е. Замятин «Мы», Н. Лесков «Очарованный странник».

август: О. Бальзак «Евгения Гранде», Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта».

сентябрь: И. Бунин «Темные аллеи», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина».

октябрь: Ш. Бронте «Джейн Эйр», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Дж. Лондон «Сердца трех», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна».

ноябрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергей».

декабрь: Э. Бронте «Грозовой перевал», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари», О. Уайльд «Портрет Дориана Грея».

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 79556

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

июль: Н. Гоголь «Ревизор», Ф. Достоевский «Бесы» 2 т., Н. Лесков «Очарованный странник», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина», А. Чехов «Дом с мезонином».

август: А. Блок, В. Жуковский, М. Лермонтов, Ф. Тютчев, В. Ходасевич, С. Черный.

сентябрь: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Ф. Достоевский «Преступление и наказание», И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергей».

октябрь: Е. Баратынский, В. Высоцкий, С. Есенин, В. Маяковский, Н. Рерих, И. Северянин.

ноябрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Идиот» 2 т., «Игрок».

декабрь: М. Волошин, Н. Гумилев, Б. Окуджава, А. Пушкин, А. Толстой, М. Цветаева.

Индекс в каталоге «Пресса России» — 88102

«БИБЛИОТЕКА ДЛЯ ДОМА И СЕМЬИ»

июль: Дж. Байрон, В. Высоцкий, Н. Гумилев, М. Лермонтов, Б. Окуджава, Б. Пастернак.

август: Мальчик-с-пальчик. Бременские музыканты. Аленушкины сказки. Волшебные сказки. Путешествия Гулливера. Сказки Ш. Перро.

сентябрь: Праздничный стол. Русская кухня. Мед. Пряности. Блюда из птицы. Рыба и морепродукты.

октябрь: Аквариум. Кошка в вашем доме. Певчие птицы. 400 советов любителям собак. Дегу. Флорариум.

ноябрь: И. Гете «Фауст», Д. Дефо «Робинзон Крузо», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Дж. Лондон «Сердца трех».

декабрь: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Бунин «Темные аллеи», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергей».

Индекс в каталоге «Пресса России» — 88236

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

июль: Волшебство бисера. Художественная вышивка. Секреты бересты. Мережка. Секреты из лукошка.

август: Лепим из глины. 10 уроков филигрании. Изделия из соломки. Плетение из лозы. Консервирование.

сентябрь: Театр кукол. Новая жизнь старой кожи. Второе рождение цветка. Гобелены. Яблоки на вашем столе.

октябрь: Ткань и краска. Искусство керамики. Резьба по дереву. Соленое тесто. Домашняя кухня.

ноябрь: Витражи. Светильники. Рамки; Фантазии из колготок. Береста. Салфеточные аппликации. Блюда из птицы.

декабрь: Вязание. Пэчворк и квилт. Тысяча мелочей из кожи. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Праздничный стол.

Индекс в каталоге «Пресса России» — 88238

Более подробная информация на сайте: <http://www.profizdat.ru>