

10/2017

<http://www.profizdat.ru>

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅՐԱՊՅԱՑՄՈՒԹՅՈՒՆ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ



ДЕЛЕГАТЫ И ГОСТИ VIII СЪЕЗДА ВКП



**Вызовам времени —
солидарный ответ
профсоюзов**

VIII СЪЕЗД ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ



12 сентября 2017 года в Москве во Дворце труда состоялся VIII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В работе съезда приняли участие 131 делегат от объединений профсоюзов независимых государств СНГ и международных отраслевых объединений профессиональных союзов, в рядах которых насчитывается около 50 миллионов трудящихся. На съезд прибыли гости из межгосударственных структур СНГ, предпринимательского сообщества, международных и национальных профсоюзных объединений, представители прессы.

Съезд открыл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

С отчетным докладом выступил Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков. Докладчик дал характеристику периода между VII и VIII съездами ВКП (2012–2017 гг.), остановился на основных итогах проделанной работы, имеющихся достижениях и трудностях. Докладчик отметил, что многие ранее успешно применяемые профсоюзами механизмы и формы защиты интересов трудящихся требуют пересмотра с учетом современной обстановки. «Профсоюзам необходимо быть крепкой организацией, чтобы конкретными делами подтверждать, что они и сегодня являются достойными представителями и защитниками трудящихся», — подчеркнул В. Щербаков. Профсоюзы имеют все основания и возможности стать одной из самых влиятельных организаций гражданского общества, учитывая их массовый характер, уникальный исторический опыт, прочную и разветвленную структуру организаций. За прошедшее пятилетие профсоюзы во многом приблизились к этой цели. Энергичные усилия на этом направлении будут продолжены.

Съезд одобрил лозунг профсоюзов на предстоящее пятилетие — «Вызовам времени — солидарный ответ профсоюзов!»

Доклад Контрольно-ревизионной комиссии ВКП представил съезду председатель КРК Александр Шуриков.

С приветствиями к съезду обратились председатель Исполнительного комитета — Исполнительный секретарь СНГ Сергей Лебедев; государственный секретарь Союзного государства Беларуси и России Григорий Рапота; президент Международного конгресса промышленников и предпринимателей Виктор Глухих; руководитель Секретариата члена коллегии (Министра) по экономике и финансовой политике Евразийской экономической комиссии Аскар Кишкембаев.

В дискуссии по докладам выступили: председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехталиев; заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Галина Келехсаева; председатель Международного объединения профсоюзов работников связи Анатолий Назейкин; председатель территориального объединения профсоюзов «Профсоюзный центр Мангистауской области» (Республика Казахстан), Кайракбай Жанабеков; председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда; председатель Международного объединения агропромышленных профсоюзов Наталья Агапова; председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олег Будза; председатель Конфедерации профсоюзов Армении Эдуард Тумасян; председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана Мирбек Асанакун; генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей Геннадий Косолапов; председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Кодири Косим; президент Международной конфедерации профсоюзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса Александр Корчагин; генеральный секретарь Международного объедине-

ния профсоюзов — Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности Андрей Шведов.

По итогам обсуждения принято постановление, которым одобрена работа Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов после VII съезда ВКП. Доклад Контрольно-ревизионной комиссии утвержден.

На съезде состоялись выборы руководящих органов Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Президентом ВКП избран Михаил Викторович Шмаков, председатель Федерации независимых профсоюзов России.

Вице-президентом ВКП избран Виктор Прокопьевич Карнюшин, председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

Президент ВКП и вице-президент ВКП будут исполнять свои функции на общественных началах.

Съезд сформировал состав Совета ВКП и Исполкома ВКП.

Генеральным секретарем ВКП избран Владимир Павлович Щербаков.

Избран состав Контрольно-ревизионной комиссии ВКП.

Съездом были приняты Основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2017–2022 годы, ряд резолюций и заявлений по актуальным проблемам социально-экономического развития и профсоюзной деятельности.

На первом заседании Совета ВКП заместителями Генерального секретаря ВКП избраны Виктор Витальевич Пинский (на общественных началах), Наталья Дмитриевна Подшибякина, Альберт Михайлович Потапов, Валерий Сергеевич Юрьев.

На первом заседании Контрольно-ревизионной комиссии ее председателем избран Александр Леонидович Шуриков, председатель Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства. ■

Соб.информ.

ДОКЛАД Генерального секретаря ВКП Щербакова В.П. VIII съезду ВКП «Отчет Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов о реализации решений VII съезда ВКП»

Уважаемые делегаты и гости съезда!

VIII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов собрался в год ее 25-летия.

Пройден важный рубеж. Отмечая его, каждый из нас вновь осмысливал этот путь, делал выводы, вспоминал трудные и радостные моменты.

Но прежде всего мы думаем о том, как сможем использовать наш общий опыт в будущих делах, перед лицом новых испытаний. Юбилейные дни в апреле стали отправной точкой для развертывания активной подготовки к VIII съезду.

Сегодня нам предстоит подвести итоги деятельности ВКП с 2012 по 2017 год. Делегатам роздан подробный отчетный материал. Поэтому в своем выступлении я остановлюсь на ключевых моментах.

Период после VII съезда был насыщен большими событиями во всех сферах общественной жизни. Их приходилось учитывать, определяя солидарную позицию и действия профсоюзов.

Общественно-политическая ситуация в ряде стран региона характеризо-



валась нестабильностью. До настоящего времени полностью не преодолены последствия мирового кризиса 2008 года. В большинстве стран наблюдает-

бойкотируется введение прогрессивной шкалы налогообложения, как это делается во всем цивилизованном мире, что создает уникальный заповед-

В отчетном период ВКП вела борьбу за реализацию провозглашенной VII съездом задачи – настаивать на разработке и реализации экономически эффективной, социально справедливой и экологически безопасной модели развития.

За эти пять лет наши членские организации наращивали свой авторитет как в среде трудящихся, так и в общественно-политических структурах. Повышение роли ВКП в регионе сложилось как из действий штаб-квартиры, так и из множества конкретных дел профцентров независимых государств и международных отраслевых объединений профсоюзов.

Можно немало добрых слов сказать о деятельности всех наших членских организаций.

Своим позитивным влиянием на важнейшие сферы общественной жизни Конфедерация профсоюзов Азербайджана (председатель Саттар Суледдин оглы Мехбалиев) умножает доверие людей труда, что обеспечивают постоянный рост численности, организационное и финансовое укрепление рядов профсоюзов. Мы все гордимся избранием Саттара Суледдин оглы вице-президентом МКП.

Системная многоплановая работа по подготовке кадров позволила Конфедерации профсоюзов Армении (председатель Эдуард Алексанович Тумасян) существенно нарастить свой потенциал, по-новому выстроить социальный диалог с партнерами, адресно защищать права разных групп трудящихся.

Выполнение по собственной инициативе и по согласованию с государством востребованных социальных функций, успешное осуществление крупных общенациональных проектов обеспе-

ся замедление темпов экономического роста, которое угрожает перейти в длительную стагнацию.

Положение усугубляется введенными под надуманными предложениями против России санкциями Запада. И касается это не только России. Если от ограничений страдают ведущие компании Европы, то тем более это затрагивает страны СНГ, так как их экономики по-прежнему тесно связаны с российской. Плюс к этому большое число граждан ближнего зарубежья вынуждено искать в России работу, которую они теперь могут потерять.

Под прикрытием изощренной демографии капитал наращивает наступление на права и интересы трудящихся как в национальных рамках, так и на международной арене. Множатся факты ревизии социально-трудового законодательства, что ведет к ликвидации важных социальных завоеваний. Несмотря на оптимистические прогнозы, уровень жизни людей падает.

Положение работников определяет ся низким уровнем социальной и экономической безопасности, постоянным снижением покупательной способности вследствие роста цен и тарифов. Неполная занятость, высокий уровень неформальной занятости, ограниченные возможности и неустойчивый статус молодежи и женщин на рынке труда, сохранение дискриминационных положений в области пенсий и социального страхования, небезопасные условия труда на производстве, несчастные случаи на производстве и профзаболевания – вот характерные черты современного рынка труда.

Не уменьшается, но еще больше углубляется социальное неравенство. Даже в кризис богатые умножают доходы, а бедные нищают, что ставит под сомнение закрепленный в конституциях принцип социального государства.

ный налоговый рай для миллионеров-миллиардеров и ад для всех остальных. Извращенная налоговая система требует от человека тем больше, чем он беднее, и тем меньше, чем он богаче.

Изобретаются и применяются все новые формы давления на профессиональные союзы, на их руководителей.

Приходится признать, что многие ранее успешно применяемые профсоюзами механизмы и формы защиты интересов трудящихся сегодня дают сбой.

Это означает, что нам многое надо глубоко осмыслить и сделать собствен-



ные выводы. Профсоюзам необходимо быть крепкой организацией, чтобы конкретными делами подтверждать, что они и сегодня являются достойными представителями и защитниками трудящихся.

чивают Федерации профсоюзов Беларуси (председатель Михаил Сергеевич Орда) прочное положение в структуре общества, позволяют ей полноценно участвовать в решении многих значимых социально-трудовых вопросов.

Своей принципиальной и последовательной позицией Объединение профсоюзов Грузии (председатель Ираклий Лериевич Петриашвили) внесло заметный вклад в стабилизацию ситуации в стране, аргументированно добивается решения острых социальных проблем. Признанием роли профцентра стало избрание Ираклия Лериевича президентом Всеевропейского регионального совета МКП.

Поступательное развитие Казахстана было бы невозможным без той видной роли в сохранении социального мира, предотвращении конфликтов в трудовых коллективах, которую играет Федерация профсоюзов Республики Казахстан (председатель Абельгази Калиакпарович Кусаинов).

Федерация профсоюзов Кыргызстана (председатель Мирбек Аскерович Асанакунуев), пройдя через испытания в ходе общественных волнений, использует нынешний период развития страны для решения профсоюзных задач, проводит твердый и принципиальный курс в защиту прав и гарантий трудящихся. Хочется пожелать им внутрипрофсоюзного согласия.

Десятилетие отметила в этом году единая Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (председатель Олег Евстафиевич Будза). За эти годы профцентр по-настоящему сплотил профдвижение страны, наладил деловые отношения с государством и патронатом, утвердил себя как уважаемый социальный партнер, к мнению которого прислушиваются.

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана (председатель Кодир Косим) выступает одним из важных гарантов сохранения гра-

взвешенность и дальновидность проявляет сегодня Федерация профсоюзов Украины (председатель Григорий Васильевич Осовой). Полагаю,

В реализацию решений VII съезда и в нашу борьбу значителен был вклад большинства международных отраслевых объединений профсоюзов. МОПы



мы должны с пониманием отнестись к причинам неучастия делегации ФПУ в работе съезда и выразить готовность к дальнейшему сотрудничеству.

Настоящим центром консолидации профдвижения региона, надежной опорой ВКП является наша самая крупная членская организация – Федерация независимых профсоюзов России во главе с ее председателем Михаилом Викторовичем Шмаковым. ФНПР признанная и влиятельная общественно-политическая сила страны. Она решительно

были и остаются важным фактором интеграции, деятельными участниками многих акций международной профсоюзной солидарности, генераторами интересного и полезного опыта работы.

Сегодня мир и наш регион стоят на пороге так называемой четвертой промышленной революции, которая принесет стремительные перемены как в экономике, в организации производства, так и в социально-трудовых отношениях. Наряду с положительными аспектами многие изменения с полным основанием можно рассматривать как вызовы и угрозы для трудящихся и профсоюзов.

Назовем основные из них.

Во-первых. Динамичное развитие информационных и коммуникационных технологий открывает новые возможности дистанционной работы, применения разного рода нетрадиционных форм занятости. Наряду с определенными удобствами для работодателя и работника это зачастую ведет к неустойчивой занятости, увеличению продолжительности рабочего времени, уклонению заказчика от выполнения социальных обязательств, фактическому росту эксплуатации, разобщению трудящихся, разрушению традиционных коллективов и профсоюзных первичек.

Во-вторых. Широкое внедрение сложных роботов и программного обеспечения вызовет вытеснение работников целого ряда ныне распространенных профессий. Их массовый выброс на рынок труда автоматически не будет компенсирован появлением новых рабочих мест, что может привести к росту безработицы. Это потребует целенаправленных усилий государства по созданию дополнительных рабочих мест в тех же или иных сферах экономики, подготовке кадров и переквали-



жданского мира в стране, заботливо защищает и поддерживает трудящихся, ведет полезную работу по улучшению их материального положения, по организации отдыха детей, по работе с мигрантами.

противостоит непрекращающимся неолиберальным атакам на права и гарантии трудящихся. Вес и значение ФНПР, высокий авторитет ее лидера в региональном и мировом профдвижении – наше общее, ценное достояние.

фикации, стимулирования малого бизнеса и самозанятости и т. п.

В-третьих. Технологические инновации могут привести к снижению нало-

бываться тщательного учета всех социальных последствий внедрения достижений четвертой технологической революции и одновременно готовить

Это такие темы, как состояние рынка труда, участие трудящихся в управлении производством, миграционная ситуация, налогообложение, результаты международных сопоставлений ВВП, оценка бедности, малое и среднее предпринимательство, государственно-частное партнерство и транснациональные соглашения о свободной торговле услугами, заемный труд, неформальная экономика, перспективы развития отдельных профессий.

Такой анализ становился основой для выводов, выработки общей позиции для принятия решений и солидарных действий.

За прошедший период членские организации ВКП активно участвовали в реализации принятых государственных программ по занятости населения. Профсоюзы осуществляли мониторинг рынков труда, настаивали на увеличении помощи безработным, содействовали подготовке и переподготовке кадров. Но главное – выступали за создание новых достойных рабочих мест. Подчеркиваю – достойных! Никого уже не устраивает экономика промасленной робы, брезентовых рукавиц и кувалды. Это наше требование не утратит своей актуальности и в предстоящем периоде.

Была продолжена борьба за увеличение заработной платы, обеспечение ее достойного уровня. Позитивную роль в этом сыграла проводимая в рамках ВКП солидарная кампания «Минимальную зарплату – на уровень не ниже прожиточного минимума». Вопросы эти рассматривались на каждом заседании Исполкома ВКП, принимались решения о необходимой корректировке усилий, о новых акцентах с учетом реальной ситуации. А за все время действия кампании заработная плата в государствах региона выросла от 3-х

говых поступлений в бюджет, уменьшению отчислений в социальные фонды, что в свою очередь поставит в зону риска выполнение социальных программ, пенсионное обеспечение, социальное страхование и медицинское обслуживание населения.

В-четвертых. Действующая структура профсоюзов, производственный принцип их строения входят в противоречие с экономическими реалиями. Профсоюзные органы лишаются конкретного партнера в лице общего для всех работодателя, что вносит неопределенность во всю систему социально-трудовых и прежде всего колдоговорных отношений. Это требует перестройки собственно профсоюзной структуры, поиска и применения новых мотивационных стимулов членства, законодательного закрепления изменившейся роли профсоюзов в новой среде.

Ясно осознавая грозящие опасности, мы должны четко понимать, что ничего фатального в них нет. Многовековой опыт человечества убедительно доказывает, что любое изобретение, открытие, инновация могут быть обращены как на пользу, так и во вред людям. Новые технологии, ликвидируя одни рабочие места и профессии, одновременно создают новые и преобразуют старые.

Кроме того, надо иметь в виду, что прибавочный продукт создается исключительно живым трудом, то есть работником. А потому класс работодателей никогда не допустит абсолютной замены в производстве человека на робота, так что все зависит от воли и действий конкретных людей, облеченных властью и принимающих решения.

Исходя из такого понимания, профсоюзы вовсе не намерены становиться барьером на пути прогресса. Но мы должны потребовать и настойчиво до-

наши структуры к предстоящим изменениям, чтобы встретить их во всеоружии.

Наш лозунг на предстоящее пятилетие: «Вызовам времени – солидарный ответ профсоюзов!»

Первостепенная сфера нашего общего внимания – защита социально-экономических интересов трудящихся.

ВКП постоянно вела комплексный анализ процессов, происходящих в экономике, в социальной сфере, в положении лиц наемного труда и всего населения. С материалами обобщений и нашими выводами мы постоянно знакомили членские организации.



ВКП в целом удалось быть в курсе текущих событий и адекватно оценивать перспективные тенденции развития, своевременно привлекать внимание коллег к актуальным проблемам.

до 57-и раз, значительно сократился ее разрыв с прожиточным минимумом. В этом есть и наша заслуга.

В то же время является фактом, что проводимая в регионе многолетняя по-

литика сдерживания роста зарплаты привела к негативным последствиям – в настоящее время за нашими государствами прочно закрепился статус стран с дешевой рабочей силой. Более того – труд наемных работников в регионе стремительно и далее обесценивается. Это тупиковый путь: при бедности населения, низком внутреннем спросе никакая экономика не может нормально функционировать, а тем более расти.

Борьба за достойную оплату труда – наша стратегическая задача. Настало время ставить вопрос о соответствии размера минимальной зарплаты уровню потребительского бюджета

Надо и впредь противодействовать попыткам включения в МРОТ компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Наконец, добиваться, чтобы и государство позаботилось о выполнении решений по МРОТ предприятиями всех форм собственности, используя где надо и силу принуждения.

Здесь мы не одиноки, подобные вопросы не сходят с повестки дня профсоюзов во всем мире. По опросам, 80% людей в мире считают, что минимальная заработная плата в их странах слишком низкая, и 71% людей убеждены, что правительства должны принимать меры по ее повышению.

Стало традицией участие членских организаций ВКП во Всемирном дне действий за достойный труд, который вот уже девять лет проводится 7 октября или в близкие к нему даты. Лозунг нынешнего, десятого по счету Дня: «Покончим с корпоративной жадностью: мир нуждается в повышении зарплат!» Позитивно, что в профсоюзных акциях стали нередко участвовать и представители социальных партнеров.

Понятие достойного труда, помимо сказанного, включает в себя много

равных прав для мужчин и женщин и многое другое.

В отчетный период возросла активность и влияние профсоюзов на этих направлениях работы. Профцентры укрепили свои технические инспекции,



значительно расширили права по осуществлению общественного контроля. В большинстве стран налажено деловое сотрудничество профсоюзных структур с государственными органами надзора. Ежегодно импульс этой работе дает Всемирный день охраны труда, который профсоюзы региона отмечают по призыву ВКП.

Вместе с тем кризисные явления в экономике вынудили многие предприятия отодвинуть на второй план вопросы безопасности и охраны труда. Ослабили внимание к этим проблемам орга-

К чему такое приводит, ярко видно на примере Грузии, где профцентр не первый год требует восстановления Государственной инспекции труда.

Несмотря на снижение общего травматизма в большинстве стран,

где действуют членские организации ВКП, его уровень остается высоким. В последние годы даже отмечается рост числа рабочих мест и количества работников с вредными условиями труда. Так, в странах региона на предприятиях добывающей промышленности (нефть, газ, руда), металлургии, лесной и деревообрабатывающей промышленности до 80% рабочих мест относятся к производствам с тяжелыми или вредными и опасными условиями труда.

Нам нужно определиться, в каком направлении действовать дальше. Все предложения изложены в проекте специальной резолюции съезда по этому вопросу.

ВКП и ее членские организации стояли на страже соблюдения норм трудового законодательства во всех его аспектах. Многие национальные профцентры сумели эффективно выстроить контрольную работу своей трудовой инспекции, наладить ее взаимодействие с органами государственного надзора. Но в ряде стран профсоюзам приходится вести настойчивую борьбу за то, чтобы власть по-настоящему занялась контролем за соблюдением трудового законодательства, проблемами условий и безопасности труда, не пускала это жизненно важное дело на самотек.

Общую солидарную позицию ВКП будет отстаивать при разработке Основ трудового законодательства (модельного трудового кодекса) государств – членов Евразийского экономического союза. Речь идет о регулировании трудовых и непосредственно связанных с ними отношений для эффективного функционирования общего рынка труда и его дальнейшего развития. Это в интересах трудящихся всех наших



компонентов. Это безопасность и охрана труда и здоровья, профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, социальная защищенность, обеспечение

ны власти и управления. Добавим, что угроза безработицы вынуждает людей соглашаться на кабальные условия, работать в зоне повышенного риска, пренебрегать своим здоровьем.

стран, многие из которых экспортируют или импортируют рабочую силу.

Среди важнейших вопросов социальной политики любого государства стоят вопросы здравоохранения.

На протяжении длительного периода в наших странах происходит непростой

социальной группы населения, или почти трети общей его численности. Современные пенсионные системы за последние годы неоднократно подвергались реформированию, но при этом соответствия международным стандартам так и не достигнуто.

совое состояние пенсионных систем неустойчиво, а пенсионеры являются самой малообеспеченной категорией граждан. По сути, у нас не трудовые пенсии, а социальные пособия по старости.

Непродуманное реформирование пенсионной системы может привести к социальному взрыву, подрыву доверия к государственной власти, нарушению ранее достигнутых договоренностей.

В ежегодно проводимых мероприятиях в рамках акции «За достойную пенсию» профсоюзы выдвигают требование установления минимального размера пенсий не ниже регионального прожиточного минимума, обеспечения трудовой пенсии на уровне не менее 40% реально утраченного заработка в соответствии с требованиями Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения».

Этим усилиям надо придать новое дыхание и добиваться результата.

Свои требования и позиции профсоюзы отстаивают в рамках социального партнерства с государством и работодателями. Оглядываясь в недавнее прошлое, уместно напомнить, что именно ВКП, постоянно участвуя в работе МОТ, выступила активным пропагандистом мирового опыта в построении системы трипартизма, которая сегодня в странах региона прочно вошла в социальную практику и непрерывно совершенствуется.

В ряде государств за прошедший период были подписаны генеральные соглашения на новый срок, шла кропотливая работа по разработке и подписанию отраслевых соглашений. В России ФНПР неукоснительно реализует принцип: «Есть профсоюзная организация – должен быть коллективный договор!» В Казахстане разрабатываются совместные «дорожные карты» сотрудни-

процесс так называемой модернизации в сфере национальных систем здравоохранения, целью которой якобы является обеспечение гарантий гражданам на получение качественной, реально бесплатной медицинской помощи.

На деле же за последние годы в наших странах существенно вырос объем оказанных населению платных медицинских услуг, значительно подорожала фармацевтическая продукция.

Серьезной проблемой является невысокое качество лекарственных препаратов и наличие большого объема подделок.

Если в развитых странах мира на здравоохранение направляется 8–10% ВВП, то в наших странах расходы бюджетов на эти цели остаются низкими и составляют от 3 до 5% ВВП.

Как результат – показатели здоровья населения остаются неудовлетворительными. Отмечается недостаточная профилактическая работа медицинских учреждений, что является нарушением Конвенции МОТ № 139; практически во всех наших странах профессиональные болезни у работающих на ранних стадиях не выявляются.

В июне 2016 года решением Совета глав правительств СНГ утверждена Стратегия «Здоровье населения государств – участников Содружества Независимых Государств». Прямая обязанность и важнейшая задача ВКП и ее членских организаций – активно участвуя в реализации Стратегии, следить за тем, чтобы права и интересы членов профсоюзов были надежно защищены.

В ряду острейших проблем региона остается пенсионное обеспечение, ведь речь идет об условиях жизни более 67 миллионов человек, крупной

Большое беспокойство вызывает возможность очередных пенсионных реформ. Если раньше все понимали, что солидный трудовой стаж и высокая заработная плата это гарантия хорошей пенсии, то в настоящее время во многих странах это понятие утрачено вовсе.

Результатом проводимых в государствах реформ остается одно – недостаточная прозрачность, сложность расчетов, вводимые ограничения при начислении пенсии, неуверенность, что



«белая» зарплата даст возможность заработать достойную пенсию.

Уровень пенсионного обеспечения населения остается низким, финан-

чества и расширяется практика подписания меморандумов о совместной работе государства, работодателей и профсоюзов. В Азербайджане на го-

сударственном уровне сформирована Трехсторонняя комиссия. Общественную акцию «Коллективному договору – открытую дорогу!» проводит Федерация профсоюзов Кыргызстана. В августе 2015 года Конфедерация профсоюзов Армении добилась подписания республиканского коллективного договора.

В социальном партнерстве заложен большой потенциал. Однако всё более дает о себе знать опасность его формализации. На данном этапе борьба профсоюзов за социально-экономические права реализуется на фоне снижения внимания органов власти к мнению профсоюзов, активного противодействия работодателей их требованиям, что партнеры пытаются объяснить объективными трудностями.

Правильно поступают членские организации ВКП, когда уделяют первоочередное внимание именно эффективности механизма социального диалога.

Об этом, в частности, шел острый разговор на октябрьском 2016 года Генсовете Федерации независимых профсоюзов России, где было принято развернутое решение.

Настойчивость и принципиальность в социальном диалоге с властями проявляет Федерация профсоюзов Украины. Аргументированные предложения по защите прав работников представила в этом году Правительству Казахстана Федерация профсоюзов республики.

В конечном итоге трудящимся нужен конкретный результат, выраженный в наличии рабочего места, в нормальных условиях труда, приличной зарплате – этих базовых составляющих достойного труда.

Наша общая позиция в этом вопросе однозначна – социальный диалог и

В отчетный период ВКП продолжала работу по содействию интеграционным процессам.

С этого пути мы не сворачивали с момента создания нашей организации. Поддерживалось традиционное сотрудничество с межгосударствен-

народный, а тем более региональный профцентр не имеет такой возможности. Мы дорожим своим статусом и будем делать всё для его постоянного подтверждения.

В прошлом 2016 году в регионе прошёл ряд мероприятий, посвященных



ными структурами СНГ, Евразийским экономическим союзом, Союзным государством Беларуси и России. Особая страница – наши доверительные отношения с Межпарламентской Ассамблеей СНГ, традиция взаимодействия с которой идет от создания этого органа в марте 1992 года. Эксперты профсоюзов внесли весомый вклад в создание более 150-и модельных законов социальной направленности из 370 принятых МПА за это время.

25-летию Содружества Независимых Государств, в которых руководство ВКП принимало участие.

Мы искренне благодарны, что руководители интеграционных органов Содружества пришли к нам в апреле этого года на юбилей ВКП и сегодня находятся среди нас. Это еще одно убедительное подтверждение прочности наших партнерских отношений.

Готовы и далее энергично поддерживать все усилия по интеграции, проявлять инициативу, так как видим в этом магистральный путь динамичного развития стран региона, а следовательно, эффективный способ улучшения положения трудящихся.

Приходится, однако, признать, что интеграционные процессы в регионе идут неровно, со сбоями и откатами.

Вместе с тем ВКП будет уважать выбор, сделанный каждым независимым государством, исходя из его понимания своих интересов. Национальные профцентры также самостоятельны в определении своей позиции в отношении принятых решений, оставаясь в рамках конституционных норм и законодательства своих стран.

Но профсоюзное единство не должно и не будет зависеть от того, какой вектор интеграции выбирает та или иная страна. Мы были, есть и останемся одной семьей!

В нашем регионе наблюдается возрождение активности профсоюзов на гуманитарном направлении, незаслуженно забытом в жестокие времена дикого, необузданного рынка, когда все многообразие человеческого существования было сведено к утилитарной схеме, к самым элементарным потребностям.



партнерство должны быть честными и ответственными, а иначе это лишь клан для сброса социального напряжения.

По существу, ВКП пользуется в МПА СНГ правом законодательной инициативы. Факт – уникальный в мировом профдвижении, ни один между-

Многие профобъединения с пользой занимаются вопросами организации санаторно-курортного лечения и отдыха, спорта и туризма, самодеятельности и воспитания юношества,

в его работе. Помогал в подготовке и реализации планов, принимал непосредственное участие в формировании делегаций на международные встречи. Вошло в практику приглашение на за-

ВКП держала в поле своего зрения вопросы обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин. По нашему убеждению, это является одной из важных составляющих социальной справедливости и залогом достижения целей устойчивого развития

Нам следует и впредь всемерно способствовать созданию условий для фактического равенства женщин и мужчин в области труда, общественно-политической и социально-экономической сферах, руководствуясь в первую очередь документами ООН и МОТ.

И в своей среде мы обязаны показывать пример, содействовать сбалансированному представительству мужчин и женщин в выборных профорганах.

В отчетный период ВКП внимательно отслеживала процессы в профсоюзном движении.

Стоит отметить позитивные факты роста членства в профсоюзах Беларуси, Азербайджана. В профдвижении Казахстана, Беларуси, Азербайджана, Армении есть хорошие примеры объединения родственных отраслевых профсоюзов. Но сегодня нам всем приходится сталкиваться с серьезными вызовами. Прежде всего в целом не удалось переломить тенденцию уменьшения численности профсоюзных рядов. Не ушли в прошлое факты противодействия образованию профсоюзов на предприятиях, особенно частных, создания помех им в законной деятельности, преследования профсоюзных лидеров, покушений на профсоюзную собственность.

В структуре ВКП ряд МОПов окончательно утратили возможность осу-

заботы о ветеранах и шефства над детскими учреждениями. Эта традиционная благородная миссия оказалась вновь весьма востребованной в новой реальности.

Исходя из возможностей, ВКП уделяла этому вопросу свое внимание, способствовала установлению прямых контактов между членскими организациями, сотрудничала с межгосударственными гуманитарными структурами. Но делать на этом участке можно и нужно больше.

Здесь есть еще один важный аспект. Полагаю, было бы правильно всеми доступными нам информационными средствами отстаивать и всячески пропагандировать ценности достойного труда. Конфедерация и ее членские организации призваны формировать у трудящихся осознание общности их коренных интересов, солидарности перед лицом капитала. Профсоюзное единство нужно решительно противопоставлять колебаниям политического климата, которые порой тревожат народы наших стран.

В условиях модернизации профсоюзного движения возрастают требования к молодежной политике.

Крупные молодежные мероприятия регулярно проводят профцентры России, Беларуси, Молдовы, Казахстана, МОПы железнодорожников, лесников, здравоохранения, связи. Заботливо и творчески работают со студенческой молодежью в Азербайджане. В контакте с работодателями заботятся об улучшении трудоустройства молодых людей коллеги из Армении. Хорошо, что организаторами мероприятий выступают сами молодежные советы и комиссии при поддержке профсоюзных органов.

Исполком ВКП оказывал всяческое содействие Молодежному совету ВКП

сездания Исполкома и Совета ВКП членов Молодежного совета, проведение его заседаний в режиме видеоконференций.

Но, конечно, особо ценны личные встречи молодежи. Нам предстоит найти решение проблемы их регулярного проведения. Возможно, следует опереться на национальные мероприятия, приглашая на них делегации из других



стран. Примером такого подхода могут служить всероссийские молодежные профсоюзные форумы «Стратегический резерв», международные молодежные форумы «ТЕМП» в Беларуси. Молодежному совету ВКП было бы полезно составить перспективный план молодежных встреч на ближайшие годы.

ществлять свои функции, пришлось согласиться с их фактической самоликвидацией. Не дали больших результатов попытки ВКП активизировать процессы объединения МОПов.

Понятно, что модернизация устоявшейся структуры – дело непростое. В частности, для ВКП важно, чтобы объединенный национальный отраслевой

профсоюз не утрачивал, а наследовал членство в международных объединениях профсоюзов.

Большой интерес и резонанс вызывают выездные заседания Исполкома и Совета ВКП в независимых государствах по приглашению членских организаций. Эта форма имеет несомненные плюсы, и ее надо шире практиковать в будущем.

Мы недостаточно задействуем потенциал членов Совета ВКП. Целесообразно было бы впредь формировать Состав комиссий из членов Совета и проводить их заседания накануне заседаний Совета ВКП.

Следует подумать и над выработкой форм взаимной солидарной поддержки наших членских организаций, когда в этом возникает необходимость, более остро и оперативно реагировать на нарушения прав и свобод профсоюзов, где бы они не происходили и от кого бы они не исходили.

В последние годы проделана серьезная работа по внесению изменений в Устав ВКП. Предложения Комиссии Исполкома ВКП вчера были заслушаны и обсуждены на заседании Совета ВКП, и сегодня нам предстоит принять по ним решение.

Предлагаемые изменения вносятся в соответствии с изменениями в российском законодательстве. Они призваны сделать нашу Конфедерацию более демократичной в обсуждении и принятии решений и более консолидированной в их реализации. Давайте поддержим Устав в новой редакции и будем осознанно следовать его нормам.

в нашем движении издание – журнал «Профсоюзы» в сентябре этого года отмечает свой столетний юбилей.

Оперативная информация доводится до профсоюзной структуры и широкой общественности через наш интернет-сайт и письменные обзоры

действие с Международной организацией труда.

ВКП и ее членские организации принимают активное участие в ежегодных сессиях Международной конференции труда. Хочется только пожелать, чтобы наши профцентры более настойчиво



новостей. Прочное место в мировой сети занимают сайты национальных профцентров и ряда международных отраслевых объединений профсоюзов.

На этом направлении следует и далее наращивать активность как в организационном, так и в техническом аспектах.

добивались формирования национальных делегаций в полном составе, чтобы иметь на сессиях право голоса.

В рамках установленного нами профсоюзного мониторинга в апреле ежегодно Исполком рассматривает вопрос о ратификации и соблюдении конвенций МОТ в наших странах. Можно с удовлетворением отметить, что установленный десять лет назад такой мониторинг стал важным мобилизующим фактором.

Во многом благодаря настойчивым усилиям ВКП и ее членских организаций, поддержке со стороны Межпарламентской Ассамблеи СНГ за эти годы было ратифицировано большое число ключевых конвенций МОТ, включая все восемь основополагающих. На очереди – еще одиннадцать.

Что касается взаимодействия с профсоюзами мира, то в прошедший период оно осуществлялось в форме обмена мнениями и посланиями, проявлений братской солидарности, организации бесед и личных встреч руководителей как по линии двусторонних связей, так и в рамках международных мероприятий.

Что ждет мир труда и профсоюзы в ближайшем будущем?

Многие факторы уже нескольких лет вынуждают Международную организацию труда искать новые модели развития. Так появились семь инициатив в ознаменование столетия МОТ в 2019 году. Инициативы МОТ касаются сферы будущего труда и общества, создания достойных рабочих мест, современных форм организации труда, грамотного управления сферой труда в глобальном масштабе, в каждой конкретной стране и регионах.



С полной отдачей в прошедший период работал информационный блок ВКП. Нарастивает выпуск специальной и художественной литературы издательство «Профиздат». Регулярно выходят из печати и направляются в членские организации и подписчикам журналы ВКП «Профсоюзы» и «Вестник профсоюзов». Старейшее и очень уважаемое

Назрела также потребность организационно и технически сформировать в ВКП систему компьютерных видеоконференций для дистанционного проведения заседаний уставных органов, совещаний, круглых столов, оперативного согласования и принятия решений.

В международной работе одним из главных направлений было взаимо-

В период подготовки к своему столетию МОТ предлагает сконцентрировать внимание на четырех аспектах эволюции сферы труда. Это: труд и общество; достойная занятость для всех;

наших общих акций, конструктивная критика, плодотворное участие в работе коллегиальных органов наполнили, без сомнения, деятельность ВКП важным и актуальным содержанием.

влияние профсоюзов в отраслях, на национальном и международном уровне, развивать контакты и взаимодействие с мировым профсоюзным движением в решении общих проблем.

Второе. Отстаивать права и свободы профсоюзов, не допускать их ограничения, в том числе на законодательном уровне, решительно противодействовать любым нарушениям и посягательствам, где бы они ни происходили.

Третье. Всячески оберегать институты социального диалога и партнерства, совершенствовать формы совместной работы с государством и работодателями, повышать взаимную ответственность за взятые обязательства.

Четвертое. Настойчиво доносить до сознания представителей органов власти и широкой общественности идею о том, что трудовые права – это одна из центральных составляющих прав человека. Их уважение, соблюдение и защита – обязанность не только профсоюзов, но также долг социального государства.

Пятое. На VII съезде ВКП мы ставили вопрос о том, чтобы «профсоюзы стали одной из самых влиятельных организаций гражданского общества, учитывая их массовый характер, уникальный исторический опыт, прочную и разветвленную структуру организаций». За прошедшее пятилетие мы во многом приблизились к этой цели. Но на этом направлении еще многое предстоит сделать.

И последнее. По всем направлениям необходимо крепить наше единство в рамках ВКП, многообразные связи, сотрудничество и дружбу членских организаций Конфедерации между собой.

Вера в правоту нашего дела – лучшая и надежная гарантия внутреннего единства, которое не смогут разрушить никакие внешние силы.

Вызовам времени – солидарный ответ профсоюзов!

Публикуется в изложении



организация труда и производства и управление в сфере труда.

В государствах разрабатываются национальные планы мероприятий (или, как сейчас говорят, дорожные карты) по поддержке и реализации этих инициатив. Долг профсоюзов – принять непосредственное участие в этой работе на всех ее этапах.

В заключение, уважаемые товарищи, позвольте мне выразить искреннюю признательность всем коллегам и соратникам, внесшим свой неоценимый вклад в работу Конфедерации, отчет о которой сегодня вам представлен на рассмотрение.

Хотел бы особые слова благодарности адресовать членам Исполкома и Совета, руководителям членских организаций. Ваша неизменная поддержка

Оценивая проделанное, мы определяем для себя главные выводы и опорные точки, на которых будем дальше строить нашу работу. Они изложены в проектах Основных направлений деятельности ВКП на 2017–2020 годы и резолюций съезда.

Сверяясь с этими документами, каждая членская организация применительно к стране и отрасли будет формулировать свои актуальные задачи, определять собственные рубежи, внося вклад в общий результат.

Что и как надо сделать, чтобы успешно реализовать намеченное?

Первое. Конкретными действиями в защиту прав и интересов наемных работников, модернизируя структуру и сберегая ресурсы, всесторонне укреплять организации и усиливать



ВЫЗОВАМ ВРЕМЕНИ – СОЛИДАРНЫЙ ОТВЕТ ПРОФСОЮЗОВ

Основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2017–2022 годы

ВКП, ее членские организации подтверждают свою верность идеалам и целям регионального и международного профсоюзного движения – защите прав и интересов наемных работников.

Конфедерация и ее членские организации продолжают добиваться создания в странах региона благоприятных социально-экономических условий для реализации принципов достойного труда и социальной справедливости, принятие их во внимание при формировании внутренней политики.

Отвечая на вызовы времени, связанные с многообразием и сложностью социально-экономических проблем, начавшейся четвертой промышленной революцией, ВКП будет содействовать разработке профсоюзами в странах региона упреждающих мер по предотвращению негативного влияния развития событий на положение людей труда.

Реализуя определенные Уставом ВКП цели и задачи, используя имеющийся потенциал национального и регионального профсоюзного движения, оставаясь приверженными развитию социального диалога и международной солидарности, ВКП и ее членские организации в 2017–2022 годах сосредоточат свои усилия на следующих **основных направлениях**.

Современные риски и необходимость солидарных действий в поддержку перехода на новую модель экономического развития в интересах человека

С учетом происходящих изменений в мировом экономическом укладе и поиска независимыми государствами региона путей перестройки экономики и социальной системы ВКП, ее членские организации будут всемерно содействовать разработке и реализации в странах экономически эффективной, социально справедливой и экологически безопасной модели развития.

Будут поддержаны любые шаги на национальном и региональном уровне, направленные на формирование социально-экономической политики, обеспечивающей равный доступ всех к плодам социально-экономического прогресса, продвижение принципов достойного труда и социальной спра-

ведливости. Солидарными действиями ВКП, ее членские организации будут отстаивать позиции, направленные против отрыва финансового сектора от производительного, несправедливого распределения созданного национального продукта, за эффективную налоговую систему, включая прогрессивное налогообложение доходов граждан.

В условиях действия таких факторов, как открытость национальных рынков внешнему воздействию, интернационализация движения и размещения производительных сил и мобильность трудовых ресурсов, профсоюзы окажут всемерную поддержку регулирующей роли государства в интересах трудящихся, обеспечения им социальных гарантий.

ВКП и ее членские организации продолжат борьбу с переключением социальных функций государства

экономического развития, труда и социальной политики.

На пороге технической революции: рынок труда и профсоюзы

Учитывая, что новые технологии несут в себе далеко идущие последствия для сложившейся системы профессиональных навыков, распределения доходов, благосостояния, окружающей среды, ВКП и ее членские организации продолжают работу по поиску ответов на вызовы в самой сфере труда: изменения его характера, отраслевого и профессионального срезов, возникающих новых форм трудовых отношений и возможностей для деятельности профсоюзов.

ВКП и ее членские организации на системной основе будут отслеживать,



на частный сектор, включая приватизацию жизненно важных объектов и широкого применения платных услуг в здравоохранении, образовании.

С учетом реального развития событий Конфедерация будет поддерживать более эффективное взаимодействие между членскими организациями с целью выработки скоординированной солидарной позиции по решению вопросов, влияющих на формирование новой экономической модели.

ВКП, ее членские организации примут меры по более активному взаимодействию с широкой общественностью в целях формирования общественного мнения в поддержку позиции профсоюзов по стратегическим проблемам

чтобы выгоды от растущего внедрения достижений новой промышленной революции, все более широкого использования цифровых технологий, роботизации и автоматизации производства служили достойной жизни людей и не обернулись масштабными негативными последствиями для трудящихся. Будут предприниматься меры по предотвращению и (или) смягчению нежелательного их воздействия на рынок труда, обеспечению полной и продуктивной занятости, возможности проведения социального диалога, условия для осуществления профсоюзной работы. Профсоюзы будут настаивать на том, чтобы все технологические нововведения предусматривали соответ-

ствующие системы повышения квалификации работников, а также переквалификации высвобождаемой рабочей силы с последующими возможностями трудоустройства.

Принимая во внимание реальность кардинальных изменений на рынках труда государств региона, несущих

ответствующих предложений по деятельности профсоюзов, включая принципы вовлечения в профсоюзы трудящихся новых постиндустриальных секторов экономики.

Исходя из возможных изменений на рынке труда и подрыва традиционной членской базы профсоюзов, сужения

ного профессионального образования, дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Исходя из того, что качественное образование является мощным фактором развития не только для человека, но и общества в целом, профсоюзы будут выступать за подготовку высокообразованных граждан и высококвалифицированных рабочих и специалистов, способных к профессиональному росту и мобильности в условиях информатизации общества, развития наукоемких технологий и технической революции.

Членские организации ВКП будут настаивать на восстановлении и развитии системы профессионально-технического обучения, возрождении института наставничества, проведении конкурсов (смотров) профессионального мастерства, повышения престижа рабочих профессий.

Отвечая на вызовы времени, ВКП и ее членские организации будут поддерживать современные подходы к актуализации образовательных стандартов на основе профессиональных стандартов и требований современных производств, разработку практикоориентированных программ, независимую аттестацию, проводимую в интересах наемных работников.

Профсоюзы продолжают содействовать оптимизации национальных систем квалификаций, внедрению и дальнейшему развитию соответствующих информационных ресурсов. Будут поддержаны лучшие практики советов по профессиональным квалификациям и технологии социальных партнеров по активному внедрению профессиональных стандартов и инструментов независимой оценки квалификации.

В целом профсоюзы намерены активно участвовать в разработке и проведении в жизнь политики в сфере профессионального образования и повышения квалификации; содействовать созданию возможности трудящимся для дополнительного обучения на рабочих местах, внедрению и развитию работ по профессиональной ориентации.

Членские организации ВКП активизируют свои переговоры с представителями бизнеса по более активному его участию в развитии человеческого капитала, чтобы это стало приоритетом бизнес-стратегий.

Формирование общего рынка труда в регионе в условиях современных вызовов

ВКП и ее членские организации продолжают взаимодействие с соответствующими межгосударственными и национальными органами в сфере регулирования национальных рынков труда, формирования общего регионального рынка труда, создания цивилизованной среды для трудовой миграции, разработки скоординированной политики и методов работы в этой области, будут активно участвовать в



угрозу наемным работникам, профсоюзы будут настаивать на разработке упреждающих мер и формировании эффективных механизмов, способных ослаблять возможные негативные последствия для трудящихся. Особое внимание будет уделено помощи безработным.

В этих целях Конфедерация, ее членские организации продолжают системный анализ состояния рынков труда и мер по содействию занятости, активизируют работу по продвижению практики разработки балансов трудовых ресурсов, внедрения прогнозных форм развития кадровой политики с учетом изменяющихся условий; будут оказывать всемерное содействие современным формам организации производств и информационных систем управления и документооборота.

Подтверждая обеспокоенность ростом масштабов неформальной экономики в странах региона, членские организации Конфедерации будут всемерно способствовать переводу как можно большего числа трудящихся из неформальной в формальную экономику, добиваться их полной интеграции в сферу законодательно регулируемых трудовых отношений, вступления в профессиональные союзы, охвата системой социальной защиты.

Учитывая, что вызовы, связанные с надвигающейся промышленной революцией и изменениями на рынке труда, в сфере трудовых отношений, требуют поиска адекватных организационных структур и форм работы профсоюзов, ВКП, ее членские организации будут проводить обсуждение данных проблем и содействовать выработке соот-

рамок их работы, попыток расшатывания устоев социального диалога и, как результат, ослабления позиций одного из его участников – организаций трудящихся, будут приниматься меры, чтобы профсоюзы оставались неотъемлемой частью и надежными гарантами эффективного социального диалога, непременно участниками процесса выработки конкретных решений в рамках будущего рынка труда.

Образование, профессиональная подготовка кадров

Отмечая важную роль образования в кардинально меняющемся мире, Конфедерация, ее членские организации будут выступать за более полное использование потенциала государств региона для удовлетворения потребностей граждан в образовании, содействовать формированию единого (общего) образовательного пространства, настаивать на полноценной подготовке подрастающего поколения к жизни и труду, обеспечении доступности и непрерывности образования с учетом современных вызовов.

ВКП, ее членские организации намерены отстаивать обеспечение гарантий качественного образования, общедоступности дошкольного, основного общего, полного общего и начального профессионального образования, обеспечение равного доступа к среднему и высшему профессиональному образованию всех граждан, отвечающих конкурсным требованиям, независимо от уровня их материального обеспечения, развитие дополнитель-

продвижении в государствах Концепции поэтапного формирования общего рынка труда в СНГ и Перспективного плана ее реализации.

Конфедерация, ее членские организации будут расширять свое участие в выработке национальной и региональной миграционной политики и добиваться ее увязки с задачами социально-экономического развития стран и максимально возможном использовании национальной рабочей силы.

Будет оказываться всемерное содействие сближению и гармонизации нормативной базы по труду, созданию общего образовательного пространства и взаимного признания документов об образовании, профессиональной квалификации работников. Будет продолжена работа по выработке общих принципов разработки трудового законодательства, содействию принятия Договора о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов Евразийского экономического союза.

Будет продолжен конструктивный диалог с национальными и региональными органами власти, организациями работодателей с целью оптимизации управления потоками мигрантов и предотвращения торговли людьми, а также любого рода злоупотреблений, которые могут вести к нарушению основополагающих прав человека и трудящихся. Будут вноситься предложения по разработке и реализации механизмов подготовки и обучения трудящихся-мигрантов, эффективных форм их организованного набора, совершенствованию работы миграционных центров.

Членские организации ВКП продолжат настаивать на ратификации Конвенции МОТ № 97 о трудящихся-мигрантах (1949 г.), Конвенции МОТ № 143 Трудящиеся-мигранты (дополнительные положения) (1975 г.) и Конвенции ООН о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей (1990 г.). Профсоюзы будут добиваться полной реализации принятой главами правительств государств СНГ Конвенции о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей.

Конфедерация продолжит анализировать процессы в сфере трудовой миграции в регионе, своевременно информировать членские организации о новых принятых документах в этой области, о новом международном опыте, вырабатывать совместно с ними предложения по действиям профсоюзов, содействовать сотрудничеству между объединениями профсоюзов государств и международными отраслевыми объединениями профсоюзов в целях помощи трудящимся-мигрантам и вовлечения их в соответствующие профсоюзы принимающих стран. На сайте Конфедерации будет вестись страница по общему рынку труда.

ВКП будет укреплять сотрудничество с неправительственными организациями, занимающимися проблемами трудящихся-мигрантов, с целью вы-

работки предложений по совершенствованию политики внешней трудовой миграции в регионе.

Достойная заработная плата. Доходы граждан

Действия Конфедерации и ее членских организаций будут направлены на достижение более справедливого распределения вновь созданного национального продукта между трудом и капиталом, повышение доли заработной платы в ВВП. Снижение уровня неравенства должно стать прямой целью национальной и региональной социально-экономической политики.

Будет продолжена борьба профсоюзов за значительное повышение как номинальной, так и реальной заработной платы, выведение ее размера на достойный уровень, что является важнейшим условием для стабильного экономического развития, модернизации стран региона и обеспечения права человека на достойную жизнь.

Конфедерация и ее членские организации, активизируя борьбу за обеспечение конституционных прав граждан, будут настаивать на установлении минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного ми-

нимального прожиточного минимума трудоспособного человека и заработной платы» (1970 г.) в странах региона.

Приоритетными в деятельности членских организаций ВКП останутся вопросы своевременности выплаты зарплаты, уменьшения чрезмерного неравенства и недопущения дискриминации в оплате труда. Для обеспечения гарантий в условиях нестабильной экономической обстановки профсоюзы будут настаивать на увеличении доли постоянной части в заработной плате; защите зарплаты в случае неплатежеспособности работодателей; противодействовать изменениям в организации оплаты труда, приводящим к усилению эксплуатации трудящихся; теневым выплатам зарплаты.

ВКП, ее членские организации будут содействовать совершенствованию пенсионного обеспечения в государствах региона в интересах человека труда, настаивать на ратификации Конвенции МОТ №102 «О минимальных нормах социального обеспечения» (1952 г.). Продолжится борьба профсоюзов за дальнейшее увеличение размера пенсии, рост коэффициента замещения утраченного заработка до уровня не ниже 40–45%, размера базовой пенсии – не ниже прожиточного минимума пенсионера.



нимального трудоспособного человека и переходе на расчет государственной гарантии по оплате труда исходя из более высокого социального стандарта – минимального потребительского бюджета. Будут приниматься меры по совершенствованию расчета показателей прожиточного минимума и минимального потребительского бюджета. Продолжится борьба профсоюзов против изменения состава минимального размера оплаты труда – неправомерного включения в него компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Членские организации ВКП будут настаивать на ратификации Конвенций МОТ № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики» (1962 г.) и № 131 «Об установлении минимальной

Членские организации ВКП будут настаивать на проведении взвешенной тарифной и ценовой политики, увязанной с динамикой денежных доходов населения, задачами по сдерживанию инфляции и минимизации негативных последствий от роста цен. Будут добиваться принятия закона об индексации зарплаты, других денежных доходов граждан в связи с ростом потребительских цен, который заложит правовую основу компенсации инфляционных потерь граждан государств региона.

ВКП продолжит координацию этой работы на основе сбора, изучения и анализа данных о заработной плате, ее минимальном размере, о пенсиях, состоянии законодательства в странах региона по этим вопросам, выработки

соответствующих предложений, проведения солидарных кампаний и акций.

Солидарный подход к правовому регулированию социально-трудовых отношений

Учитывая возможности промышленной революции по созданию условий для расширения гибкости в занятости населения, членские организации ВКП особо будут обращать внимание на вносимые предложения по совершенствованию социально-трудового законодательства с целью не допустить, чтобы новые трудовые отношения привели к усилению эксплуатации трудящихся, были урезаны их права и гарантии. Конфедерация всемерно поддержит действия членских организаций в их противостоянии тем органам исполнительной и законодательной власти, а также работодателям, которые стремятся расширить применение «гибкости» в трудовых отноше-

вания социально-трудовых отношений, а также повысить результативность взаимодействия с законодательной и исполнительной властью по этим вопросам.

Солидарная позиция профсоюзов будет отстаиваться ВКП при принятии принципов разработки Основ трудового законодательства государств-членов Евразийского экономического союза, которые позволят наметить основные подходы к решению ключевых проблем в регулировании трудовых и непосредственно связанных с ними отношений для эффективного функционирования общего рынка труда и его дальнейшего развития.

Охрана труда, «зеленые рабочие места», экология

Учитывая наличие значительного количества рабочих мест, где отсутствуют надлежащие безопасные условия труда, и возможности промыш-

которых охрана труда становится приоритетной задачей развития и частью корпоративной культуры.

Будет продолжена работа по развитию и совершенствованию форм контроля профсоюзов за состоянием охраны труда, обобщению и распространению опыта этой работы, содействию внедрения в государствах региона системы международных стандартов по безопасности труда.

Профсоюзы совместно с органами власти и управления, работодателями, различными общественными и природоохранными организациями продолжат работу по вовлечению членов профсоюзов в природоохранную деятельность, а также в решение вопросов формирования системы экологического просвещения как залога экологической безопасности, сохранения здоровья населения, экологически ответственного поведения работающих, культуры производства и потребления и здорового образа жизни.

ВКП и ее членские организации продолжат активное участие в: экологическом мониторинге в странах региона; мероприятиях по специальной оценке условий труда, обобщении и подготовке аналитического материала о состоянии окружающей среды; экологических форумах, последовательно добиваясь принятия органами власти и управления конкретных мер по улучшению охраны труда, состояния окружающей среды и здоровья населения, сохранению природных ресурсов.

Конфедерация продолжит анализировать положение по охране труда, экологической обстановке в регионе, деятельности профсоюзов в этом направлении. Позиция профсоюзов по данным вопросам будет отстаиваться на межгосударственном уровне.

Защита от социальных рисков

Конфедерация и ее членские организации будут содействовать развитию и совершенствованию системы защиты трудящихся от социальных рисков в связи с безработицей, болезнью, несчастным случаем на производстве, инвалидностью, старостью и иным. Будет поддержана борьба членских организаций за полное и эффективное использование в этом страховых принципов, пропагандироваться важность солидарности различных категорий людей, включая солидарность поколений. Продолжится работа по социальной защите пострадавших от последствий чернобыльской, других техногенных и экологических катастроф.

Профсоюзы будут настаивать на том, чтобы система социальной защиты носила всеохватывающий характер, обеспечивала соответствующими пособиями и помощью всех работников независимо от их статуса занятости, членов их семей и трудящихся-мигрантов. Профсоюзы будут противодействовать политике увеличения страхового бремени работника в условиях низ-



ниях в целях получения сверхприбылей, ограничить права трудящихся и профсоюзов.

ВКП и ее членские организации будут бороться против применения неформального и незащищенного труда, за искоренение детского и принудительного труда посредством укрепления и расширения защитных и регулирующих функций трудового законодательства.

Профсоюзы будут настаивать на участии своих представителей в процессах реорганизации или ликвидации организаций, сопровождаемых массовым сокращением наемных работников с целью минимизации негативных последствий, добиваться проведения социально ответственной реструктуризации.

Конфедерация, ее членские организации намерены значительно повысить эффективность солидарных действий профсоюзов, определить их стратегию и тактику по усилению реальной защиты законных прав и интересов работников, выработать согласованную позицию в области правового регулиро-

ванной революции, профсоюзы будут способствовать созданию «зеленых рабочих мест», свободных от вредных производственных факторов, с достойными условиями труда, исключая травматизм, профессиональные заболевания, негативное влияние на окружающую природную среду. Будет поддерживаться развитие циркулярной экономики, предполагающей непрерывный оборот технических и биологических материалов при производстве и сохранении ценных природных ресурсов.

ВКП и ее членские организации выступят за дальнейшее решение экологических проблем как необходимого условия обеспечения достойных условий труда и устойчивого развития, а также за осуществление мероприятий по профилактике утраты здоровья работающих, снижению травматизма, инвалидности и смертности.

Конфедерация, ее членские организации будут последовательно добиваться внедрения современной и эффективной системы управления охраной труда, создания условий, при

кого уровня оплаты труда и отсутствия соответствующего повышения реальной заработной платы.

Учитывая возможность коренного изменения характера и условий труда в новых условиях, членские организации ВКП особое внимание станут уделять вносимым предложениям в независимых государствах по совершенствованию пенсионного обеспечения с тем, чтобы намечаемое реформирование не привело к ухудшению жизни пожилых людей.

Всеобщий доступ к качественному здравоохранению

ВКП, ее членские организации в независимых государствах региона будут содействовать реформированию и модернизации национальных систем здравоохранения, настаивая на обеспечении гарантий трудящимся на получение достойной, качественной и реально бесплатной медицинской помощи, недопущении фактов постоянного роста цен на услуги в здравоохранении и лекарственные средства, в том числе за счет государственного регулирования ценообразования в этой сфере. Учитывая принимаемые во многих странах региона меры по развитию национальной фармацевтической промышленности, профсоюзы будут настаивать на обеспечении выпуска высококачественных эффективных препаратов, включая разработку в этих целях соответствующих государственных стандартов; поддерживать борьбу с контрафактной продукцией. Будут ставиться вопросы восстановления профилактической направленности здравоохранения; улучшения условий лечебно-профилактического и санитарно-бытового обслуживания работников; обеспечения доступности работающим и членам их семей санаторно-курортного лечения, оздоровления, детского отдыха.

Понимая, что промышленная революция может открыть новую эру в медицинских технологиях и здравоохранении в целом, ВКП, ее членские организации будут содействовать их первоочередному применению, для чего настаивать на необходимом финансировании инновационных проектов, в целом на увеличении расходов на здравоохранение, совершенствовании систем подготовки и переподготовки кадров, с тем чтобы их уровень отвечал современным требованиям, повышении заработной платы работников здравоохранения. Первоочередной задачей должно быть увеличение расходов на охрану здоровья населения до уровня не ниже 5% ВВП.

Интеграцию – на службу интересам человека труда

Отдавая отчет в противоречивости глобализации в ее неолиберальной форме и учитывая возрастающую роль региональных объединений, ВКП

продолжит активно содействовать развитию интеграционных процессов в регионе, рассматривая их как стимул динамичного развития экономики государств, путь к новой эре социальной справедливости, что позволит странам региона занять достойное место в сложном мире XXI века, войти в число лидеров глобального роста и цивилизационного прогресса, добиться успеха и процветания.

Деятельность ВКП и ее членских организаций в межгосударственных органах СНГ, Евразийского союза, Союзного государства Беларуси и России, иных созданных в регионе интеграционных объединений будет нацелена на формирование прогрессивной нормативной и законодательной базы, включая вопросы трудового и налогового законодательства, занятости, оплаты и охраны труда, экологии, социального обеспечения и страхования, здравоохранения, образования, культуры, работы общественных организаций, в целом социально-экономической политики.



Конфедерация продолжит практику привлечения членских организаций к разработке нормативных документов и модельных законов, выработки по ним солидарной позиции, предотвращения разногласий, расширения консенсуса по проблемам регионального значения. ВКП будет вовлекать членские организации в инициирование и осуществление на практике конкретных действий, к участию в работе межгосударственных органов.

ВКП, объединения профсоюзов государств Евразийского союза после подписания Договора о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов ЕАЭС и Порядка взаимодействия между уполномоченными органами и Евразийской экономической комиссией в сфере пенсионного обеспечения будут оказывать содействие и помощь в реализации приобретенных гражданами пенсионных прав.

Гуманитарное сотрудничество

ВКП продолжит работу по созданию благоприятных условий для расширения связей в разных областях культурного обмена, свободного общения и дружбы народов стран региона, содействию проведению спартакиад, фестивалей, выставок народного творчества. Будет широко использоваться потенциал профсоюзов для содействия увеличению государственных и частных инвестиций в человека, в развитие культуры и спорта.

Членские организации ВКП значительное внимание уделяют вопросам культуры, досуга и спорта членов профсоюзов и их семей, обеспечению доступности ценностей культуры для социально незащищенных групп населения, развитию самодостаточного народного творчества, массового физкультурного движения. Будет продолжена практика учреждения премий профсоюзов за лучшие произведения в различных жанрах искусства, проведения спартакиад и соревнований, что

будет содействовать формированию нового имиджа профсоюзов.

Будет проводиться работа по сохранению влияния профсоюзов на решение гуманитарных вопросов в государствах, участию в создании общего гуманитарного пространства. ВКП будет выступать за активное участие институтов гражданского общества в реализации мер государственной поддержки русского языка как языка межнационального общения.

Членские организации ВКП будут настаивать на участии профсоюзов в реализации государственных, региональных и отраслевых программ и соглашений, направленных на развитие отдыха и оздоровления детей.

Особое внимание членские организации ВКП уделяют сохранению общей исторической памяти народов стран региона. В этих целях будут организовываться совместные мероприятия, посвященные памяти ветеранов

и юбилеям Победы, активизируется участие профсоюзов в ежегодном форуме «Великая Победа, добытая единством», будут всемерно поддерживаться поисковые отряды «Международной вахты памяти», что будет способствовать воспитанию у подрастающего поколения чувства гордости за великий подвиг наших народов в

странению этого опыта, заключению соглашений и коллективных договоров, разрешению коллективных трудовых споров.

Учитывая, что в новых условиях возможна попытка «задвинуть» реальные социальные диалоги на периферию политического процесса, сохраняя при этом институциональный фасад парт-

Сильные современные профсоюзы, укрепление их рядов, широкое вовлечение в них молодежи и женщин. Солидарность и единство действий

Основываясь на важной роли профсоюзов как гарантов защиты прав и интересов наемных работников, ВКП будет анализировать процессы, протекающие в объединениях профсоюзов независимых государств, международных отраслевых объединениях профсоюзов, в целом в профдвижении на всем пространстве региона. Будут вырабатываться рекомендации и приниматься меры по всестороннему упрочению профсоюзного движения, повышению авторитета и эффективности деятельности профсоюзов, защите профсоюзных прав и свободы. Конфедерация будет содействовать консолидации профдвижения, укреплению организационного единства своих членских организаций, улучшению взаимодействия национального и отраслевого профдвижения.

Совместно с членскими организациями ВКП будет вести мониторинг соблюдения прав профсоюзов, своевременно реагировать на их нарушения. Особое внимание будет обращено на попытки создания «беспрофсоюзной среды», в том числе в ТНК и на предприятиях с участием иностранного капитала, действующих в регионе.

Будут приниматься меры по укреплению профсоюзной солидарности, использованию ее в качестве мощного инструмента в борьбе за права и интересы трудящихся, профсоюзные права и свободы. ВКП будет активнее координировать и обеспечивать единство действий профсоюзов в поддержку акций своих членских организаций. Продолжится практика проведения солидарных кампаний профсоюзов по наиболее острым социально-экономическим вопросам.

ВКП будет поддерживать деятельность членских организаций по совершенствованию профсоюзной структуры как важнейшую составляющую работы по модернизации профдвижения. Профсоюзная структура должна соответствовать структуре экономики, вписываться в процессы глобализации и промышленной революции, а также быть оптимальной с точки зрения организационных и финансовых ресурсов, исключать параллелизм и дублирование работы профсоюзных органов. Совершенствование структуры профсоюзов не должно подрывать целостность и единство профсоюзного движения. Будет оказано содействие созданию структур профсоюзов в ТНК в рамках действующих отраслевых профсоюзов.

Найдут безусловную и активную поддержку набирающие силу в регионе и приносящие реальный результат инициативы членских организаций Конфедерации по ликвидации раздробленности отраслевого профдвижения, его укрупнению.



борьбе с фашизмом, решительному противостоянию героизации нацистского движения, реанимации идеологии фашизма, распространению ксенофобии и расизма, попыткам фальсификации событий и итогов Великой Отечественной войны.

ВКП будет активно использовать влияние профсоюзов для улучшения положения ветеранов, их пенсионного обеспечения, содействовать сохранению и поддержанию в надлежащем состоянии воинских захоронений, мемориальных комплексов, памятников и обелисков, могил партизан, подпольщиков и узников фашистских лагерей. Эта работа будет вестись совместно с Координационным советом Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств».

Социальное партнерство – основной механизм солидарного ответа профсоюзов вызовам времени

Конфедерация и ее членские организации ключевую роль в формировании новой модели развития независимых государств, ведущей к продвижению достойного труда, продолжают отводить социальному партнерству, с помощью которого профсоюзы будут способствовать утверждению общественной справедливости и социальному прогрессу.

Продолжится работа по совершенствованию взаимодействия с социальными партнерами, изучению и распро-

нерства и демократической риторики, профсоюзы предпримут все возможные меры по развитию эффективного социального диалога, будут бороться против любых форм давления на организации трудящихся.

Понимая, что обострение противоречий мировой экономики и ее неравномерности, нарастание противоречий между трудом и капиталом усложняют процесс социального диалога, ВКП, ее членские организации будут значительное внимание уделять своей организационности, сплоченности и солидарности в борьбе за права и интересы человека труда.

Особое внимание будет уделено социальному диалогу в транснациональных корпорациях, включая ТНК со штаб-квартирой в странах региона. Международные отраслевые объединения профсоюзов будут развивать имеющиеся формы сотрудничества, активизируют работу по заключению в ТНК соглашений; на основании договоренностей с Глобальными федерациями профсоюзов и европейскими отраслевыми федерациями, входящими в состав ВЕРС, усилят работу по защите трудящихся на предприятиях ТНК в странах региона. Объединения профсоюзов государств будут ставить вопросы совершенствования правовой базы, усиления контроля за выполнением социально-трудового законодательства организациями ТНК. ВКП продолжит обобщать и освещать в средствах массовой информации профсоюзов практику работы членских организаций, при необходимости оказывать им солидарную поддержку.

ВКП поддержит деятельность профсоюзов на всех уровнях по повышению исполнительской дисциплины и ответственности за выполнение принятых коллегиальными органами решений, особенно в финансовых вопросах. Активизируется проведение политики, направленной на финансовое укрепление Конфедерации, ее членских организаций. ВКП окажет содействие членским организациям в защите профсоюзной собственности, обеспечении ее сохранности, совершенствовании механизмов ее эффективного использования.

Конфедерация будет содействовать активизации деятельности профорганов по усилению мотивации профсоюзного членства, сохранению и росту численности профсоюзных рядов, вовлечению в них новых членов. Будет поддержана работа по поиску резервов увеличения численности членов профсоюзов: вовлечению в профсоюзы трудящихся, занятых в новых отраслях, ТНК, в сфере малого и среднего бизнеса; работников, участвующих в нестандартных трудовых отношениях, а также мигрантов в целях повышения разнообразия и представительства профсоюзного движения.

Будут поддержаны программы и действия членских организаций ВКП, направленные на вовлечение молодежи в профсоюзы, повышение уровня ее представительства в профорганах всех ступеней. Членские организации Конфедерации будут способствовать формированию четкой системы поиска и выдвижения молодых профсоюзных лидеров, включению их в кадровый резерв, продвижению на руководящие профсоюзные должности, созданию условий для участия молодежи в принятии решений и осуществлении профсоюзных действий. Особое внимание будет обращено на совершенствование деятельности Молодежного совета ВКП, улучшение его взаимодействия с молодежными структурами членских организаций.

ВКП совместно с членскими организациями продолжит работу по широкому вовлечению женщин в профсоюзы; будет стремиться к обеспечению сбалансированного представительства мужчин и женщин в выборных руководящих профсоюзных органах; полной интеграции гендерной проблематики в профсоюзную политику, включая обучение профсоюзных кадров и актива; добиваться отражения вопросов гендерного равноправия в коллективных договорах и соглашениях с целью реализации достижения равенства прав и возможностей их реализации мужчинами и женщинами на каждом рабочем месте; развивать практику гендерного аудита как инструмента практической реализации целей равноправия полов.

Членские организации Конфедерации будут содействовать активизации и повышению эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций. Будет поддержана работа профорганов по воссозданию распавшихся, созданию новых профорганизаций.

ВКП будет способствовать развитию комплексной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров всех уровней, дальнейшему совершенствованию системы обучения руководителей объединений профсоюзов государств и международных отраслевых объединений профсоюзов, оказанию им помощи в обучении руководителей их членских организаций, профорганов и профактива.

**Современные методы
информационной работы –
мощный инструмент
солидарности, залог
эффективной деятельности
профсоюзов**

Информационная работа ВКП будет строиться на ответственном выполнении взаимных информационных обязанностей Конфедерации и ее членских организаций, на укреплении их разнообразных информационных связей и деловых контактов. В этих целях ВКП и членские организации осуще-

створивают программы информатизации, формирование корпоративной сети ВКП, взаимный обмен статистическими и аналитическими материалами между компьютерными сетями членских организаций. В ВКП будет внедрена система компьютерных видеоконференций для дистанционного проведения заседаний уставных органов, совещаний, круглых столов, оперативного согласования и принятия решений.

Все членские организации примут необходимые действия, чтобы соответствовать общему стандарту применения компьютерных технологий в Конфедерации, включая создание и регулярное ведение собственных интернет-сайтов, их разделов на русском языке как официальном языке ВКП.

Будет расширена электронная рассылка информационных материалов ВКП, в том числе оперативное краткое информирование профсоюзных лидеров по каналам сотовой связи. Одновременно в необходимом объеме сохранится почтовая рассылка печатных изданий и материалов ВКП.



ствят меры по укреплению кадрового и материального обеспечения этого участка, изучению и распространению опыта работы.

Продолжится внедрение в повседневную практику штаб-квартиры ВКП, членских организаций новых достижений цифровых и сетевых технологий, широкое применение и постоянное обновление компьютерной техники и программного обеспечения, завершится перевод документооборота на преимущественно электронную, безбумажную основу.

Будут максимально использоваться информационные и коммуникационные возможности Интернета, обеспечено постоянное присутствие ВКП и ее членских организаций в информационно-справочных ресурсах и социальных сетях Интернета.

Усилия Конфедерации будут направлены на ускорение осуществления

Членские организации продолжают развивать собственные издательские комплексы, электронные и печатные средства массовой информации профсоюзов, всемерно поддерживать их редакционные коллективы.

Конфедерация и ее членские организации активизируют работу по укреплению в общественном мнении стран региона образа профсоюзов как выразителя и стойкого защитника интересов трудящихся.

Будет налажено более тесное взаимодействие с информационными подразделениями межгосударственных органов Содружества Независимых Государств, Евразийского экономического союза, Союзного государства Беларуси и России, их средствами массовой информации.

Активизируется работа по поиску и освоению новых современных методов доведения информации о профсоюзах

до различных категорий читателей, слушателей и пользователей. Совместно с молодежными советами ВКП и профобъединений особый упор будет сделан на работе с молодежной интернет-аудиторией, получит развитие практика проведения видеоконференций.

ВКП продолжит разработку и осуществление совместных с членскими организациями информационных программ, издательских проектов. Статьи руководителей ВКП и членских организаций, публикации о деятельности братских профцентров будут регуляр-

конфедерацией профсоюзов, со всей системой глобальных профсоюзов, исходя из совпадения членской базы, интересов и целей. Одновременно будет поддерживаться диалог с другими всемирными и региональными профсоюзными объединениями, национальными профсоюзными центрами.

Руководствуясь принципами международной братской солидарности, ВКП и ее членские организации вместе со всем профсоюзным миром будут бороться за реализацию принципов достойного труда для всех, до-

принципов ОЭСР для многонациональных предприятий».

Конфедерация будет всячески способствовать активизации работы членских организаций в Международной организации труда, всемерно содействовать дальнейшему развитию и укреплению ее нормотворческой функции, повышению эффективности ведущегося в ее рамках трехстороннего диалога, усилению ее контрольного механизма, совершенствованию ее инструментария в соответствии с требованиями и реалиями современного мира труда.

Будет оказываться поддержка курсу МОТ на повсеместное утверждение принципов социальной справедливости и достойного труда. Конфедерация и ее членские организации будут содействовать реализации в странах региона основополагающих документов МОТ, в том числе Программы достойного труда для всех. В этих целях будет продолжено взаимодействие с региональными бюро МОТ в Москве и Будапеште.

Ввиду особой значимости международных трудовых норм как одного из важнейших инструментов защиты прав наемных работников ВКП продолжит профсоюзный мониторинг ратификации и выполнения в странах региона важнейших конвенций МОТ и будет следить за их отображением в национальных законодательствах, в практике трудовых отношений.

ВКП и ее членские организации будут оказывать дальнейшую поддержку программе модернизации МОТ, имея в виду, что по ее завершении Организация получит новые возможности оперативнее и эффективнее откликаться на серьезные вызовы, которые время ставит перед рынком труда и его участниками на глобальном и национальном уровнях.

Конфедерация и ее членские организации будут вносить свой вклад в реализацию инициатив, выдвинутых МОТ в ознаменование своего столетия, принимать активное участие в дискуссиях, проводимых в рамках Глобального диалога по тематике этих инициатив на национальном и международном уровнях.

В соответствии с обязательствами ВКП как организации, обладающей официальным статусом при Экономическом и социальном совете и Департаменте общественной информации Организации Объединенных Наций, Конфедерация будет поддерживать и пропагандировать курс ООН на укрепление социальной составляющей мировой политики, решение проблем устойчивого развития, искоренение нищеты, бедности, экономической отсталости.

ВКП будет и далее способствовать претворению в жизнь положений Программы ООН «Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», других важных инициатив ООН, направленных на достижение социальной справедливости, сохранение мира и безопасности во всем мире. ■



но размещаться на сайтах и в изданиях Конфедерации, объединений профсоюзов независимых государств и международных отраслевых объединений профсоюзов. Особое внимание будет обращено на скоординированное освещение и информационное обеспечение солидарных акций профсоюзов региона и мира.

Всеми доступными информационными средствами членские организации ВКП будут отстаивать и всячески пропагандировать ценности достойного труда, уважения к рабочему человеку.

Солидарность с профсоюзами мира в борьбе за социально справедливый мир

ВКП будет содействовать активному участию членских организаций в борьбе международного профсоюзного движения за социально справедливый мир; за усиление роли профсоюзов в решении важнейших глобальных проблем современности, развитие социального диалога на принципах, основанных на конвенциях Международной организации труда.

Конфедерация будет стремиться к дальнейшему улучшению взаимодействия с Международной конфедерацией профсоюзов и ее Всеевропейским региональным советом, Европейской

стижение социальной справедливости и равенства прав на рынке труда; социальный диалог и свободу коллективных переговоров; подлинное гендерное равноправие; искоренение детского и принудительного труда; обеспечение полной и продуктивной занятости.

Конфедерация, ее членские организации будут выступать против любых посягательств на трудовые права и профсоюзные свободы, всех форм дискриминации и социального исключения. В защиту этих прав ВКП и ее членские организации будут проводить и (или) принимать участие в акциях международной профсоюзной солидарности, в том числе во Всемирном дне действий за достойный труд.

ВКП и ее членские организации будут и далее поддерживать борьбу профсоюзов мира против растущего вмешательства транснационального капитала в национальные экономики, добиваясь реализации права работников предприятий ТНК на объединение и свободное ведение коллективных переговоров. Конфедерация будет выступать за установление национального и международного контроля над деятельностью ТНК в соответствии с положениями «Трехсторонней декларации принципов МОТ, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики» и «Руководящих

РЕЗОЛЮЦИЯ VIII СЪЕЗДА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ «Людам труда – достойную заработную плату»

Делегаты VIII Съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов с огромной озабоченностью отмечают, что уровень заработной платы в странах региона остается низким, не способным обеспечить большинству трудящихся экономическую независимость, содержание семьи, отдых и возможность инвестировать в свое развитие. Такое положение приводит к нарушению основного конституционного права граждан независимых государств – права на жизнь.

Низкая заработная плата порождает массовую бедность. Наличие работы и зарплат не спасает от нищеты, что является социальной аномалией, отличающей страны региона от многих других государств с рыночной экономикой.

Низкий уровень жизни среди работающих во многом связан с низким уровнем минимальной зарплаты – основной государственной гарантией в сфере оплаты труда. Ее размер не способен обеспечить не только воспроизводство, но даже физиологическое выживание человека. Попытки изменить само понятие минимальной зарплаты, включив в ее состав компенсационные и стимулирующие выплаты, еще более обесценивают ее роль как основы всей системы распределения по труду и средства защиты наемных работников от неоправданно низкой заработной платы.

Среднестатистический рост номинальной заработной платы не свидетельствует об улучшении ситуации. Инфляция, расширение платности жизненно важных услуг, увеличение прямых и косвенных сборов с граждан фактически обесценивают заработную плату, снижает ее покупательную способность. К тому же реально существует значительное расслоение работающих по уровню оплаты труда.

Во многих государствах отмечается несправедливость распределения вновь созданного валового внутреннего продукта, низкая доля в нем заработной платы – это политика двойных стандартов, при которой интересы капиталистов ставятся выше интересов трудящихся. Труд наемных работников региона остается одним из самых дешевых в мире, его эксплуатация служит источником огромных сверхприбылей собственников компаний.

Съезд выражает серьезную обеспокоенность в связи с сохраняющейся в странах региона на протяжении ряда лет порочной практикой задержек с выплатой заработной платы, что является беспрецедентным нарушением трудового законодательства и Конвенции

МОТ № 95 «Об охране заработной платы», ратифицированной парламентами большинства государств региона.

Съезд подчеркивает, что в современных условиях, когда в мире началась четвертая промышленная революция, идет повсеместная модернизация экономики, повышение заработной платы должно стать важным элементом социально-экономической политики государств региона. Квалифицированный и производительный труд должен

состав компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

увеличения доли постоянной части в заработной плате;

соответствия уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда;

реализации принципа равной оплаты за труд равной ценности без какой-либо дискриминации;

безусловного соблюдения всех норм трудового законодательства, кол-



достойно оплачиваться. Реализация политики, направленной на обеспечение глобальной конкурентоспособности стран, на стремительное развитие высоких технологий, невозможна без квалифицированной рабочей силы и без достойной оценки труда.

Выражая решительный протест против антинародной политики в сфере оплаты труда и выступая за обеспечение достойной заработной платы, Съезд призывает профсоюзы в странах региона солидарно добиваться:

справедливого распределения вновь созданного национального продукта между трудом и капиталом;

повышения заработной платы в размере, превышающем рост потребительских цен;

установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека, а в ближайшей перспективе – на уровне минимального потребительского бюджета; не включения в его

лективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей в области заработной платы, усиления ответственности работодателей за задержки выплаты заработной платы; разработки и реализации механизмов недопущения образования задолженности по выплате зарплат;

выработки эффективных механизмов защиты материальных прав работников в случае банкротства работодателей;

введения прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан и освобождения от уплаты подоходного налога лиц, получающих зарплату ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета).

Новейшие угрозы, стоящие перед трудящимися независимых государств региона, требуют от профсоюзов принятия жестких решений и активных скоординированных действий, отвечающих современным вызовам.

**Стратегия профсоюзов – справедливая зарплата –
необходимое условие для стабильного развития страны
и обеспечение права человека на достойную жизнь!**

РЕЗОЛЮЦИЯ

VIII СЪЕЗДА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

«Безопасность производственной среды и гигиена труда – важнейшие задачи профсоюзов стран региона»

Делегаты VIII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов констатируют, что за последние пять лет в странах региона введены в действие системы управления охраной труда, соответствующие межгосударственному стандарту «ГОСТ 12.0.230–2007 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Общие требования», реализуются национальные, государственные программы охраны труда, осуществляется государственный и профсоюзный надзор и контроль в этой области, приняты основополагающие законодательные акты, разрабатываются мето-

Вместе с тем делегаты отмечают, что нестабильность и кризисные явления в экономике, низкий уровень жизни трудящихся и рыночные преобразования, вынудившие многие предприятия вести борьбу за выживание, отодвинули на второй план вопросы безопасности, охраны труда и здоровья, ослабили внимание со стороны органов власти и управления, хозяйственных и предпринимательских структур, общественных организаций.

Постоянно возрастающая угроза безработицы нередко вынуждает работников соглашаться (особенно на предприятиях негосударственного сек-

гона, его уровень остается высоким. В последние годы отмечается рост: числа рабочих мест, с вредными условиями труда, количества работников, которые трудятся в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам и требованиям. Ежегодные экономические потери в наших странах, обусловленные неблагоприятными условиями труда и производственным травматизмом, составляют около 4% от ВВП.

Делегаты считают, что органам власти и управления совместно с профсоюзами необходимо совершенствовать работу по реформированию системы управления безопасности и охраны труда, активно принимать необходимые меры: по внедрению организации и управления охраной труда на основе конвенций и рекомендаций МОТ, системы управления охраной труда, соответствующей очередному межгосударственному стандарту «ГОСТ 12.0.004–2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Организация обучения безопасности труда. Общие требования», по повышению ответственности всех должностных лиц и работодателей за обеспечение безопасных и здоровых условий труда. А первоочередным делом профсоюзов должно стать участие в мероприятиях, связанных с проведением специальной оценки условий труда.

Делегаты VIII съезда, считают необходимым Всеобщей конфедерации профсоюзов, ее членским организациям:

всемерно содействовать совместно с МПА СНГ, Исполнительным комитетом СНГ, Евразийской экономической комиссией сближению законодательных, нормативных и других правовых документов в области безопасности, гигиены труда и производственной среды;

осуществлять меры по скорейшей ратификации конвенций МОТ в странах региона, дальнейшему созданию и формированию общего правового пространства в области безопасности, гигиены труда и производственной среды; при этом особое внимание уделить следующим конвенциям МОТ: № 81 (1947 г.) «Об инспекции труда», № 121 (1964 г.) «О пособиях в случаях производственного травматизма», № 129 (1969 г.) «Об инспекции труда в сельском хозяйстве», № 155 (1981 г.) «О безопасности и гигиене труда и производственной среде», № 161 (1985 г.) «О службах гигиены труда», № 187 (2006 г.) «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда»;

ды экономического стимулирования по созданию безопасных и здоровых условий труда, «зеленых» рабочих мест.

Возросла активность профсоюзов в государствах региона по совершенствованию политики в области безопасности, охраны труда и здоровья, профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Влияние членских организаций ВКП осуществляется через систему социального партнерства, заключение договоров о сотрудничестве социальных партнеров в области безопасности и охраны труда на всех уровнях.

Объединения профсоюзов в большинстве стран региона добились сохранения своих технических инспекций труда, расширили и укрепили свои права по осуществлению общественного контроля в вопросах безопасности и охраны труда, здоровья работа-

тора экономики) на кабальные условия индивидуального трудового договора, пренебрегать своим здоровьем, идти на прямые нарушения правил охраны труда, работать в условиях повышенного риска.

Остаточный принцип финансирования бюджетных организаций, износ основных производственных фондов в отдельных отраслях промышленности в ряде стран не позволяют решать многие вопросы охраны труда, создания работникам здоровых и безопасных условий труда. Возросла доля работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, и соответственно тяжесть последствий травм по продолжительности нетрудоспособности; практически во всех государствах у работающих не выявляются профессиональные болезни на ранних стадиях заболевания.

Несмотря на снижение общего травматизма в большинстве стран ре-



содействовать реализации активных мер посредством поддержки национальных систем и согласованных национальных программ в области безопасности и гигиены труда и производственной среды;

продолжать на межгосударственном уровне работу по созданию законодательной базы в этой сфере, предусмотрев в первую очередь:

- разработку рамочных законов о возмещении вреда пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; о промышленной, технической и экологической безопасности;

- принятие мер по переходу на систему социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в целях дальнейшего усиления социальной защищенности пострадавших на производстве;

- участие профсоюзных организаций совместно с органами власти и управления в создании «зеленых» рабочих мест, свободных от вредных производственных факторов, имеющих достойные условия труда, исключая травматизм, профессиональные заболевания, негативное воздействие на окружающую природную среду;

- усиление внимания к вопросам обеспечения безопасности, охраны труда, здоровья на предприятиях созданных и создаваемых транснациональными компаниями на территории стран региона, в организациях малого и среднего бизнеса; выработать и реализовать политику по отношению к трудящимся-мигрантам в части создания им здоровых и безопасных условий, гигиены труда и производственной среды;

- активно, в рамках социального партнерства, развивать сотрудничество органов власти, работодателей и

профсоюзов в вопросах безопасности, гигиены труда и производственной среды, начиная с технического перевооружения, модернизации оборудования, всемерного совершенствования технологий в целях ликвидации опасных и вредных для здоровья работников производств и работ;

- не допускать снижения установленных требований по безопасности, улучшению условий охраны труда и здоровья работающих, настойчиво добиваться безусловного выполнения национального законодательства.

Делегаты VIII съезда ВКП призывают все профсоюзы и профсоюзные организации к активной работе в области охраны труда, необходимости решения проблем, имеющихся в этой сфере деятельности. Ваше умение, опыт, профессионализм и ответственность позволят сохранить жизнь, здоровье и трудоспособность работников.

РЕЗОЛЮЦИЯ

VIII СЪЕЗДА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

«Трудовое законодательство – важный инструмент в защите прав и интересов наемных работников»

VIII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов отмечает, что процесс пересмотра и обновления трудового законодательства в странах региона проходит в сложной социально-экономической ситуации.

Профсоюзам большинства государств в результате длительной борьбы и протестных акций удалось отстоять важнейшие государственные гарантии, направленные на сохранение рабочих мест, создание безопасных условий труда.

Вместе с тем в ходе изменения законодательства в ряде государств необоснованно минимизированы стандарты в сфере труда и значительно сужены возможности их государственного регулирования. Работодатель получил право на заключение с работниками срочных трудовых договоров, независимо от характера и условий предстоящей работы, добился расширения перечня оснований для расторжения с ними трудовых договоров по собственной инициативе, в том числе по экономическим причинам – в случаях снижения объемов производства, выполняемых работ и оказываемых услуг и других полномочий.

Анализ законодательства стран региона свидетельствует, что в настоящее время ни в одном из государств не созданы такие правовые условия, при которых удалось бы оптимально согласовать интересы сторон трудовых отношений. Далеко не всегда законодатель учитывает их реальное неравенство.

Серьезные проблемы существуют в правовом регулировании трудовых

отношений в транснациональных компаниях. Основное противоречие возникает между глобальным характером экономик и национальным характером социальной защиты.

ВКП и ее членские организации оперативно реагировали на происходящие в трудовой сфере процессы, последовательно выступали против

Делегаты съезда убеждены в том, что жесткое наступление на права наемных работников, снижение их жизненного уровня, рост безработицы и бедности, низкое качество занятости, особенно среди молодежи, требуют адекватных мер со стороны профсоюзов. Необходимо ограничить негативное воздействие рыночной системы



того, чтобы изменения в трудовом законодательстве ущемляли интересы человека труда и вели к ограничению его прав и ослаблению социальной защищенности.

на работников, уберечь их от чрезмерной экономической эксплуатации, создать действенные механизмы защиты их прав и интересов. Важно также предусмотреть эффективные меры по

обеспечению неотвратимости ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства.

В целях достижения устойчивого развития общества, стабильности социально-экономических преобразований и предотвращения социально-трудовых конфликтов во всех государствах региона на законодательном уровне важно предусмотреть право профсоюзов на осуществление полномочного общественного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Из трудового законодательства должны быть исключены основания для увольнения работников, которые носят дискриминационный характер и противоречат нормам международного права, а также пересмотрены основания для заключения срочных трудовых договоров.

Профсоюзам необходимо противодействовать попыткам органов власти и работодателей приравнять правовое

регулирование отношений работодателя с работником к регулированию отношений сторон в гражданском законодательстве.

VIII Съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов считает необходимым добиваться сохранения трудового законодательства как самостоятельной отрасли права, обеспечивающей необходимый уровень и полноту правового регулирования труда, комплекс гарантий прав работников, а также механизм их реализации по всем правовым институтам. При этом оно должно и впредь оставаться главным инструментом надежной защиты прав и интересов наемных работников.

Совершенствование трудового законодательства стран региона может успешно осуществляться только на основе механизма трехсторонних консультаций с учетом мнения социальных партнеров и, прежде всего, профессиональных союзов, с привлечением экспертов научного сообщества в усло-

виях информирования широкой общественности.

Предлагаемые поправки в трудовое законодательство должны соответствовать международным стандартам, учитывать требования общепризнанных международных норм по защите прав человека, закрепленных в основополагающих документах Организации Объединенных Наций, конвенциях и рекомендациях Международной организации труда, международных договорах и нормативных правовых актах государств региона.

В связи с формированием базовых нормативных условий для дальнейшего сближения и гармонизации трудового законодательства, исходя из общих принципов и целей государств региона, ВКП надлежит продолжить тесное взаимодействие и активное сотрудничество с межгосударственными органами СНГ и ЕАЭС при разработке модельных законов и других законодательных актов социально-трудовой направленности.

РЕЗОЛЮЦИЯ

VIII СЪЕЗДА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

«Охрана окружающей среды – экологическая основа устойчивого развития»

VIII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов отмечает значительно возросшее влияние профсоюзов на решение имеющихся многочисленных экологических проблем в странах региона, где действуют членские организации ВКП. Этому способствовало участие Конфедерации и ее членских организаций в работе Невских международных экологических конгрессов; подготовке докладов, различных аналитических материалов по проблемам охраны окружающей среды, а также усиление внимания профсоюзов региона к существующим экологическим проблемам.

Профсоюзы государств, включаясь в борьбу за создание «зеленых» рабочих мест с более эффективным использованием воды, энергии и сырья, с безопасными и достойными условиями труда, исключаящими травматизм, профессиональные заболевания и негативное влияние на здоровье работающих и окружающую природную среду, работают над продвижением к «зеленой» экономике.

Вместе с тем съезд отмечает, что несмотря на различные мероприятия, проводимые профсоюзами по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов, ситуация с охраной природы остается напряженной.

До настоящего времени в государствах региона существует немало проблем, связанных с обеспечением сохранности природных ресурсов, а

также имеют место нарушения законодательства в сфере природоохранной деятельности. Членские организации ВКП пока еще не в полной мере используют свои права и возможности в деле продвижения принципов «зеленой» экономики. В генеральных, отраслевых и территориальных соглашениях, а также в коллективных договорах еще недостаточно отражаются обязательства сторон социального партнерства по обеспечению экологической безопасности и охраны здоровья работников на производстве.

Съезд подчеркивает, что состояние окружающей природной среды – одна из наиболее важных социально-экономических проблем, прямо или косвенно затрагивающих интересы каждого жителя, а благоприятная окружающая среда – это необходимое условие развития государств и здоровья граждан. Важность всего, что связано с охраной окружающей среды, профсоюзы стран региона не рассматривают как самоцель: это лишь иное название охраны здоровья человека и будущих поколений от неблагоприятных воздействий как естественного, так и техногенного происхождения.

Съезд признает, что одной из наиболее важных экологических проблем, решение которой оказывает прямое и негативное влияние на уровень и качество жизни людей, является ликвидация прошлого экологического ущерба, печальным следствием которого стало не только ухудшение экологической об-

становки, но и то, что накопленные загрязнения оказывают негативное влияние на темпы экономического роста.

В настоящее время в городах проживает более половины населения Земли. Для большинства стран Европейского союза этот показатель составляет около 70%, и, по оценкам, к 2030 году может достичь 80%. В странах региона численность городского населения составляет порядка 65% от общего числа и постоянно растет. При этом современный город с его мощной социально-экономической и инженерно-технической инфраструктурой становится одним из главных виновников деградации окружающей среды. Города дают 80% всех выбросов в атмосферу, т.е. 3/4 глобального объема загрязнений, и ежегодно производят до 3 млрд тонн твердых отходов.

Съезд считает, что членские организации ВКП должны настойчивее бороться за создание «зеленых» рабочих мест, свободных от вредных производственных факторов, с достойными условиями труда, исключаящими негативное влияние на окружающую природную среду. Это станет вкладом профсоюзного движения региона в реализацию Глобального «зеленого» нового курса, разработанного в рамках Программы ООН по защите окружающей среды.

Съезд подчеркивает важность и значимость усилий государств по совершенствованию национальных стратегий экологической безопасности,

которые будут способствовать внедрению чистых технологий и «зеленых» рабочих мест. А также отмечает, что ВКП, ее членские организации будут инициировать и последовательно, с использованием всех средств, добиваться внедрения современной и эффективной системы в организации улучшения окружающей среды, усиления общественно-профсоюзного контроля за охраной природной среды. Продолжат участие в разработке и реализации законодательных и нормативных актов, программ в области окружающей среды, усиления пропаганды экологической безопасности. Сегодня, как никогда, судьбу природы решает уровень экологической культуры человека и общества, в котором он живет. Поэтому охрана окружающей среды, сбережение ее природных богатств для следующих поколений приобретает всё большую актуальность и значимость.

Съезд, отмечая остроту экологических проблем, их влияние на состояние здоровья и качество жизни населения и работающих, выражает уверенность в том, что членские организации ВКП продолжают активно участвовать в эко-

логическом мониторинге различного уровня в наших странах, обобщать и анализировать информацию о состоянии окружающей среды.

На Генеральной Ассамблее Организации Объединенных Наций 25 сентября 2015 года были одобрены Цели устойчивого развития и Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Повестка была подписана всеми странами – членами ООН. Она содержит три составляющие: социальную, экономическую и экологическую, которые рассматриваются в совокупности, как необходимая основа для обеспечения устойчивого развития.

Всеобщая конфедерация профсоюзов, поддерживая реализацию Повестки до 2030 года, выступает за дальнейшее активное решение экологических проблем, как необходимого условия обеспечения достойных условий труда и устойчивого развития.

В связи с этим Съезд считает, что одним из важных направлений в деятельности профсоюзов на перспективу является активное участие в решении экологических проблем, а также содействие развитию «зеленой» экономики

и увеличению количества «зеленых» рабочих мест.

Съезд рекомендует объединениям профсоюзов независимых государств и международным отраслевым объединениям профсоюзов:

- активно участвовать в мероприятиях по охране окружающей среды;
- настаивать на замене устаревших технологий на более современные, безопасные и экологичные;
- выступать за рациональное использование природных ресурсов;
- активнее вовлекать членов профсоюзов в природоохранную деятельность, в решение вопросов формирования системы экологического просвещения, как залога экологической безопасности, сохранения здоровья населения, а также экологически ответственного поведения, культуры производства и потребления и здорового образа жизни;
- взаимодействовать с органами законодательной, исполнительной власти и управления, работодателями, различными общественными и природоохранными организациями в вопросах охраны окружающей среды.

РЕЗОЛЮЦИЯ

VIII СЪЕЗДА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

«Равные права и возможности для мужчин и женщин – залог достижения целей устойчивого развития»

VIII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов вновь подтверждает, что обеспечение равных прав и возможностей для мужчин и женщин является одной из составляющих социальной справедливости и залогом достижения целей устойчивого развития.

Съезд ВКП констатирует, что в независимых государствах региона женщины играли и играют большую роль в развитии своих стран. Они составляют примерно половину от работающих граждан. В государствах осуществляются программы, нацеленные на улучшение положения женщин в политической и экономической сферах жизни, проводятся в жизнь меры по предупреждению дискриминации по признаку пола при найме на работу, введен запрет на увольнение по причине беременности, предпринимаются другие шаги по обеспечению гендерного равноправия в соответствии с документами ООН и МОТ.

Женщины принимают участие в укреплении профсоюзного движения. Вступая в профсоюзы и включаясь в жизнь трудовых коллективов, они вносят огромный вклад в борьбу за свои права и социально-экономические интересы. Это способствует повышению статуса женщин в обществе, их роли в жизни стран региона.

В то же время съезд ВКП с беспокойством отмечает, что в условиях нерешенных экономических проблем, определенной неустойчивости в развитии государств региона женщины продолжают сталкиваться с серьезными препятствиями на пути к достойному труду и обеспечения равноправия. На рынке труда между женщинами и мужчинами сохраняется неравенство возможностей, обращения и результатов. Во многих странах у женщин чаще, чем у мужчин, возникает угроза потерять работу и в перспективе ее не найти. Мужчины чаще продвигаются по служебной лестнице. Квалификация и труд женщин по-прежнему недооцениваются. В независимых государствах уровень заработной платы женщин в среднем меньше зарплаты мужчин: в Беларуси, Кыргызстане, России и Украине – на 23–26%, Казахстане – на 33%, Армении – на 34%, Таджикистане – на 40%, Азербайджане – на 55%. При высоком уровне профессионального образования женщины чаще заняты менее оплачиваемыми видами деятельности: в сельском хозяйстве, легкой и пищевой промышленности, социальной сфере.

Сегодня, в меняющемся мире работы все более характеризуются нестабильностью и неформальностью трудовых отношений, что оказывает влияние

прежде всего на женщин. Программы жесткой экономии и структурной перестройки во многих независимых государствах привели к коммерциализации социальных услуг, что ставит под угрозу их доступность. Дальнейший переход на цифровую экономику может привести к размыванию границы между работой и личной жизнью, что скажется на трудовой нагрузке и увеличению продолжительности рабочего времени, а также вызовет дополнительное сокращение рабочих мест.

Съезд ВКП подчеркивает, что последствия мер жесткой экономии продолжают сильно сказываться на женщинах, сокращая рабочие места, традиционно занимаемые ими, урезая общественные услуги, на которые женщины полагаются больше, чем мужчины, и увеличивая их и без того непропорциональную долю обязанностей по уходу. Женщины, живущие в бедности, особенно уязвимы при экономической политике, перераспределяющей богатство общества от 99% в пользу 1% граждан, в то время как их труд субсидирует экономики стран, предоставляя услуги по уходу, которые отказываются финансировать правительства.

Важные для достижения гендерного равноправия политические решения и

программные документы оказались не в состоянии в полной мере покончить со стереотипами и преодолеть укоренившиеся предубеждения и несправедливость.

Съезд ВКП отмечает, что в профсоюзном движении государств региона далеко не везде соблюдается гендерный баланс. В отдельных случаях наблюдается тенденция несбалансированного участия мужчин и женщин в руководстве профсоюзных структур. При этом следует отметить, что в первичных профсоюзных организациях, то есть на низовом уровне профсоюзов, доминируют женщины. Принятые рекомендации Исполкома ВКП, руководящих органов объединений профсоюзов независимых государств, международных отраслевых объединений профсоюзов, касающиеся равных прав в принятии профсоюзных решений на высшем уровне для более успешного решения многих существующих важнейших проблем в деятельности профсоюзов, не всегда полностью выполняются.

Рассматривая обеспечение гендерного фактора как важную составную часть деятельности профсоюзов по достижению социальной справедливости, социально-экономического равенства, съезд ВКП призывает Конфедерацию, ее членские организации:

способствовать созданию условий для фактического равенства женщин и мужчин в области труда, общественно-политической и социально-экономиче-

ской сферах, руководствуясь в первую очередь документами ООН и МОТ;

через систему национальных (генеральных), региональных и отраслевых соглашений содействовать продвижению в них основных положений гендерной политики;

добиваться совершенствования системы профессиональной подготовки, переквалификации и непрерывного обучения женщин в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда;

бороться против неформальной экономики, развития нестандартных форм занятости, приводящих к уменьшению прав и гарантий в сфере труда женщин;

настаивать на осуществлении мер, направленных на обеспечение равного вознаграждения за труд равной ценности, включая повышение заработной платы в бюджетной сфере, проведение специальных исследований, информирование и проведение коллективных переговоров по преодолению гендерного разрыва в оплате труда;

совместно с национальными женскими организациями добиваться формирования общественного мнения в пользу политики равных прав, свобод и возможностей женщин и мужчин, укрепления семьи, признания общественно полезной значимости материнства, отцовства, домашнего труда женщин;

продолжить работу по информированию и просвещению профсоюзных руководителей и активистов с целью

включения гендерного аспекта в программные документы, решения коллегияльных органов, коллективные договоры и публикации СМИ;

содействовать сбалансированному представительству мужчин и женщин в выборных руководящих профсоюзных органах;

оказывать организационную поддержку проведению конкурсов, имеющих своей целью выявление и общественное признание женщин-руководителей, добившихся успехов в деятельности своей организации, повышение социального статуса женщин, их роли в социально-экономическом развитии; выявление и распространение эффективной социальной политики, реализуемой в отношении работающих женщин с детьми;

продолжать сотрудничество с международными объединениями профсоюзов, с неправительственными национальными организациями по выполнению совместных проектов для обеспечения равных прав и возможностей для мужчин и женщин, обмениваться опытом работы и распространять надлежащие практики.

Делегаты VIII съезда ВКП убеждены, что дальнейшие действия профсоюзов станут весомым вкладом в достижение равенства прав женщин и мужчин на рынке труда и социальной справедливости, в демократическом развитии стран, что позволит обеспечить благополучие граждан, их достойную жизнь.

РЕЗОЛЮЦИЯ

VIII СЪЕЗДА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

«Молодежь – будущее профсоюзов»

В условиях инновационного развития экономики, изменяющихся производственных отношений, появления новых специальностей и повышения требовательности к квалификации работников, необходима опережающая модернизация профсоюзного движения и, прежде всего, более широкое привлечение к профсоюзной активной деятельности молодежи, обладающей нестандартным креативным мышлением и имеющей возможности непрерывного повышения своих знаний и квалификации.

В ходе социально-экономических реформ обострились многие проблемы, связанные с положением молодежи в части получения первой профессии и трудоустройства на достойные рабочие места, возможностей для создания семьи и ее социально-бытового обеспечения. В ряде стран молодые люди составляют более 40% от общего числа безработных. И если государствами и предпринимательскими сообществами не будут найдены срочные решения молодежных проблем на приемлемом уровне, государства рискуют потерять

поколение необходимых рабочих и специалистов.

Съезд подтверждает, что в основе молодежной политики ВКП и ее членских организаций лежит уважение фундаментальных прав учащейся и работающей молодежи на получение качественного, в том числе профессионального образования, достойного рабочего места и повышение квалификации, наличия «социальных лифтов», общего благосостояния и профсоюзы делают многое, чтобы изменить их положение к лучшему. Это должно привлекать молодежь в профсоюзы и к активной деятельности по защите своих прав и интересов.

Молодежь осознанно признает профсоюзные принципы и ценности, о чем свидетельствует, что почти половина вступающих в профсоюзы – молодые люди в возрасте до 35 лет и в целом она составляет треть всех членов профсоюзов. Однако юноши и девушки часто сталкиваются с трудностями в понимании своего места в профсоюзных структурах и их деятельности, в том числе из-за отсутствия к себе должного

внимания и необходимой поддержки в реализации своих инициатив со стороны профорганов, а также жесткой, часто не обоснованной, критики деятельности профсоюзных структур в СМИ.

Съезд отмечает, что без сильной молодежной составляющей невозможно укрепление позиций профсоюзов в современном обществе, возрастание их влияния на социально-экономические процессы, проведение эффективной кадровой политики. Сформированная членскими организациями ВКП система молодежных советов, регулярное активное участие молодежи в системе социального партнерства, коллективных действиях и акциях солидарности, проведение образовательных форумов и слетов, поддержка молодежных инициатив, выдвижение молодых в профсоюзные лидеры, сохранение и создание новых профсоюзных организаций учащейся молодежи являются важным фактором профсоюзного влияния в молодежной среде.

Съезд считает необходимым и предлагает ВКП и ее членским организациям:

– разработать программы вовлечения молодежи в профсоюзы и в активное участие в профсоюзной деятельности, используя в этой работе одобренные Исполкомом и Советом ВКП опыт членских организаций, выделение необходимых средств для проведения молодежной политики. Обратить особое внимание на необходимость устранения имеющих место разрывов в общении между молодежью и профсоюзами с помощью использования действующих коммуникационных каналов и развития новых технологий, привлечения к этой работе наиболее продвинутых в этой области молодых людей;

– активно поддерживать и продвигать конструктивные идеи и предложения трудящейся молодежи, состоящей в профсоюзах, укреплять ее роль в по-

мощью привлечения к решению социальных и трудовых проблем в рамках социального партнерства, организации и проведения профсоюзных мероприятий на региональном, национальном и местном уровнях; привлечения молодежных советов к работе по модернизации профсоюзов, их организационному, кадровому и финансовому укреплению;

– активнее и шире развивать формы профсоюзного влияния на учащихся общеобразовательных и технических учебных заведений, работников, занятых в частном секторе экономики, сферах нестабильной, неформальной и временной занятости, предпринимательской деятельности, а также привлекать их к профсоюзной деятельности;

– использовать партнерство с межгосударственными органами региона,

органами законодательной и исполнительной власти государств, другими институтами и организациями для улучшения положения молодежи, развернуть кампанию по привлечению внимания к необходимости серьезного улучшения ситуации в вопросах условий труда, занятости молодежи, развития движения наставничества;

– стимулировать более широкое участие молодежи в деятельности ВКП и ее членских организаций в целях развития гуманитарных связей молодежи государств региона, содействуя обмену информацией и опытом профсоюзной работы с молодежью и способствуя организации и проведению совместных культурно-массовых и спортивных мероприятий, развитию межгосударственного туризма, формированию общего гуманитарного пространства.

Активная молодежная политика – залог сильных профсоюзов!



Делегаты и гости VIII съезда ВКП



ЗАЯВЛЕНИЕ VIII СЪЕЗДА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ «О ратификации и соблюдении Конвенций МОТ»

Делегаты VIII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов выражают озабоченность социально-экономической обстановкой в странах региона, переживающих экономический спад вследствие глобального кризиса, усугубленного обострением геополитической ситуации. Социальная цена проводящихся в последние годы антикризисных мер, экономических, политических и законодательных преобразований почти повсюду непомерно высока. Снизился уровень правовой и социальной защищенности людей труда, резко упали их реальные доходы, возросло число безработных, и даже тем, кто имеет работу, не всегда удается обеспечить себе достойный уровень жизни.

Особое беспокойство вызывает тот факт, что в условиях финансово-экономических затруднений власти и работодатели всё чаще поддаются соблазну решать возникающие проблемы путем грубого пренебрежения интересами трудящихся, попрания их прав, обеспеченных национальными конституциями и законодательствами, коллективными договорами.

С таким положением мириться нельзя. Делегаты съезда считают, что сегодня, когда в наших государствах продолжается интенсивный, нередко сложный и противоречивый процесс законотворчества, при разработке любого акта, затрагивающего социальную сферу, крайне важно сверяться с положениями совместно разработанных и принятых всеми государствами конвенций Международной организации труда. Эти нормативные акты давно уже служат профсоюзам надежным ориентиром в борьбе за социальную направленность экономики, за жизненные интересы и законные права трудящихся, за построение цивилизованных трудовых отношений и реализацию принципов достойного труда для всех.

На этом фоне особую остроту приобретает вопрос о ратификации и соблюдении в странах, где действуют членские организации ВКП, важнейших конвенций МОТ. Всеобщая конфедерация профсоюзов при поддержке Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ с 2006 года осуществляет мониторинг ратификации и соблюдения основополагающих конвенций МОТ и 11 других международных трудовых норм, отобранных Конфедерацией для приоритетной ратификации ввиду их особой важности в специфических условиях переходной экономики.

За прошедший период в этом направлении был достигнут заметный прогресс. Вместе с тем съезд отмечает, что в последние годы процесс ратификации замедлился. Ни в одной из стран региона не ратифицирована конвенция № 168 о содействии занятости и защите от безработицы, а Конвенция № 102 о минимальных нормах социального обеспечения ратифицирована лишь одной страной.

Наряду с этим, съезд выражает обеспокоенность тем, что в последнее время всё чаще нарушаются уже ратифицированные трудовые нормы. Речь идет, прежде всего, о таких основополагающих конвенциях, как № 87 о свободе ассоциации и праве на организацию, № 98 о праве на организацию и ведение коллективных переговоров, № 29 о применении принудительного труда, № 182 об искоренении наихудших форм детского труда. В связи с участвовавшими длительными задержками оплаты труда постоянно нарушается также ратифицированная всеми странами региона конвенция № 95 о защите заработной платы.

Проблемы с ратификацией и соблюдением международных трудовых норм правительства, как правило, объясняют текущими экономическими трудностями, связанными с затянувшимся выходом из финансово-экономического кризиса. Между тем в международном профсоюзном сообществе давно сложилось твердое убеждение, что социальные вопросы не должны отодвигаться на периферию приоритетов экономической политики ни при каких обстоятельствах. ВКП разделяет мнение профсоюзов мира о коллективной ответственности государств за успех устойчивого развития в мире.

VIII съезд ВКП обращает внимание правительств и парламентов стран, где действуют членские организации Конфедерации, а также партнеров по социальному диалогу на недопустимость сложившегося положения и призывает их принять необходимые меры для скорейшей ратификации важнейших конвенций МОТ, с последующим их воплощением в законодательстве и строгим соблюдением в трудовой практике. Мы убеждены, что в условиях нынешней экономической нестабильности успех этих усилий послужил бы дополнительной гарантией того, что программы выхода из критических ситуаций не будут осуществляться в первую очередь за счет ущемления социально-экономических интересов наемных работников.

Мы также призываем членские организации – объединения профсоюзов независимых государств и отраслевые Международные объединения профсоюзов – не ослаблять усилий в этом направлении и сделать все от них зависящее для исправления ситуации в духе принятых ранее решений.

Съезд подтверждает дальнейшую поддержку Международной организации труда и выражает надежду, что взятый ею курс на модернизацию своей деятельности и уточнение приоритетов приведет к ее дальнейшему укреплению, к повышению эффективности ее нормотворческой деятельности.

ЗАЯВЛЕНИЕ VIII СЪЕЗДА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ «Достижения четвертой промышленной революции — на благо людей труда»

VIII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов отмечает, что в мировом масштабе сегодня достаточно громко заявляет о себе четвертая промышленная революция, которая фундаментально изменит нашу жизнь, наш труд и наше

общение. По масштабу, объему и сложности это явление не имеет аналогов во всем предыдущем опыте человечества. Ее отличают темпы развития, широта и глубина, системное воздействие.

Речь идет о сочетании зарождающихся технологических прорывов в самом широком спектре областей. Многие из этих инноваций только зарождаются, но уже приближаются к тому переломному моменту, когда начнут развиваться, наслаиваясь и усиливая друг друга, представляя из себя переплетение технологий из мира физики, биологии и цифровых реалий.

Начавшиеся преобразования, связанные с внедрением новых технологий, происходят столь стремительно и масштабно, что предопределяют трансформацию в экономике, общественных отношениях и в странах региона, где действуют членские организации ВКП. При этом если предпринимательское сообщество активно продвигает свое видение того, как эти перемены будут формировать будущее, то в профсоюзах эта тема только начинает обсуждаться.

Съезд заявляет, что по существу мы сталкиваемся с политической проблемой. Инновации, новые технологии – это не предмет политики. Но как их применять, на кого они будут воздействовать, к каким результатам все это приведет, какие будут социальные последствия, – будут решать люди, политические партии в своих программах, органы власти и управления. И задача профсоюзов содействовать тому, чтобы политические решения по использованию достижений промышленной революции были направлены на улучшение жизни всех людей.

Съезд подчеркивает свою особую озабоченность перспективами рынка труда, возможными изменениями в сфере труда и трудовых отношениях. Уже сейчас ясно, что применение новых технологий может привести к замене человеческого труда техникой и росту безработицы. Может значительно возрасти интенсификация труда. Появится много новых профессий, новые формы занятости.

Вместо стандартизации и унификации, характерных для трудовых отношений в индустриальной экономике, все большее развитие могут получить дестандартизация труда, непостоянный найм и гибкие формы занятости: частичная занятость, гибкий рабочий график, сокращенная рабочая неделя, временная занятость, самозанятость, дистанционная занятость и т.п.

Грядущие изменения могут привести к радикальному пересмотру характера и форм трудовых отношений, углублению социального неравенства, перетоку работников в другие сферы, и как следствие к подрыву традиционной членской базы профсоюзов, сужению рамок их организационной работы, расшатыванию устоев социального диалога и к ослаблению позиций одного из главных его участников – профсоюзов.

В настоящее время профсоюзы и их объединения в независимых государствах региона являются составной частью гражданского демократического общества, равноправными партнерами в рамках социального диалога и регулирования трудовых отношений, гарантами профсоюзных прав и свобод. Их сегодняшняя структура и практическая деятельность, в целом отвечающая состоянию текущего экономического и социального развития стран, потребует совершенствования.

В целях противостояния потенциальным негативным последствиям внедрения результатов промышленной революции, новых технологий на жизнь людей, включая их достойную занятость, благосостояние, благоприятную окружающую среду, распределение доходов, повышение роли и эффективности участия профсоюзов в процессе социального диалога, съезд ВКП заявляет о необходимости следующих действий профсоюзов:

1. В рамках социального диалога настаивать на главной цели всех социально-экономических преобразований в независимых государствах – повышении уровня жизни граждан.

2. Учитывая, что инновационные процессы развиваются в странах региона по-разному, важно проводить анализы и прогнозировать развитие промышленной революции в разрезе стран и отраслей.

3. На системном основе отслеживать, чтобы растущее внедрение достижений новой промышленной революции, всё более широкое использование цифровых технологий, роботизации и автоматизации производства не обернулись масштабными негативными последствиями для трудящихся, включая рост безработицы, снижение зарплат, другие социальные утраты и принимать меры, чтобы их предотвратить или смягчить.

4. Учитывая возможности промышленной революции по созданию условий для расширения гибкости в занятости населения, необходимо особое внимание обращать на вносимые предложения по совершенствованию социально-трудового законодательства с целью не допустить, чтобы новые трудовые отношения привели к усилению эксплуатации трудящихся, были урезаны их права и гарантии.

5. Исходя из того, что происходящие изменения в подавляющем большинстве случаев будут способствовать совершенствованию человеческого труда и творческой деятельности, требовать обучения и переподготовки трудящихся в течение всей жизни. Важно настаивать на выстраивании новой системы подготовки и переподготовки кадров, развитии модели образования, выступать за более полное использование потенциала государств региона для удовлетворения потребностей граждан в образовании.

Инициировать создание и принять участие в разработке соответствующих национальных «дорожных карт» по переобучению сокращаемых работников и их дальнейшему трудоустройству с учетом гендерного и возрастного факторов. Уделять особое внимание вопросам занятости молодежи и получению достойного рабочего места на рынке труда.

6. Учитывая, что вызовы, связанные с надвигающейся промышленной революцией и изменениями на рынке труда, в сфере трудовых отношений требуют поиска адекватных организационных структур и форм работы профсоюзов, необходимо обсудить данные проблемы и выработать соответствующие предложения по деятельности профсоюзов, включая принципы вовлечения в профсоюзы трудящихся новых постиндустриальных секторов экономики, а также категорий работников, для которых будут возникать новые и нестандартные трудовые отношения.

В качестве дополнительных мотивационных факторов использовать в практической работе в новых секторах рынка труда оказание профсоюзных услуг в таких сферах как развитие потребительских кооперативов, страхование, профобучение, культурные и спортивные мероприятия и т.д.

7. Необходимо противостоять попыткам сужения правовых возможностей профсоюзов влиять на регулирование отношений в сфере труда и добиваться отражения механизмов защиты интересов работников в национальном законодательстве. Активнее использовать международные нормативные документы в этой сфере.

Съезд подчеркивает необходимость рассматривать возможное влияние внедрения инноваций на рынок труда и деятельность профсоюзов не только в краткосрочной перспективе, но и оценивать долгосрочные последствия технологических перемен на изменения производственных отношений и общества в целом.

Обращение ВКП в связи с 10-й годовщиной Всемирного дня действий за достойный труд

7 октября 2017 года профсоюзы Земли будут в десятый раз отмечать Всемирный день действий за достойный труд. Идея ежегодного проведения такого Дня, выдвинутая в свое время Международной конфедерацией профсоюзов, сразу же нашла широкий отклик в профсоюзной среде мира, в том числе и в странах, где действуют членские организации Всеобщей конфедерации профсоюзов. Сегодня он, наряду с Днем международной солидарности трудящихся 1 Мая, стал неотъемлемой частью глобальной борьбы профсоюзов за трудовые права и свободы, за повышение жизненного уровня всех людей на планете, за ликвидацию нищеты и голода, против неравенства, социального исключения, дискриминации.

Всемирный день действий за достойный труд дает профсоюзам всех стран уникальную возможность одновременно заявить о поддержке Программы достойного труда для всех, принятой Международной организацией труда в 1999 году и признанной ООН и глобальным гражданским обществом в качестве магистральной цели устойчивого развития человечества.

За прошедшие 10 лет в акциях солидарности, проходивших в рамках Дня действий, приняли участие сотни миллионов людей труда в различных уголках мира. Они обращали и обращают внимание правительств и работодателей, всего мирового сообщества на необходимость в обозримом будущем гарантировать каждому человеку качественное рабочее место, справедливую зарплату, достаточный уровень социальной защищенности, безопасные условия труда, возможность свободной реализации своих прав в сфере трудовых отношений и социальной политики, здоровую природную среду.

Всеобщая конфедерация профсоюзов с самого начала поддержала инициативу МКП, и по ее призыву все эти годы Всемирный день действий за достойный труд широко отмечался профсоюзами региона. Под общими лозунгами и девизами, предложенными ВКП, ее членские организации провели многочисленные акции в защиту принципов достойного труда и социальной справедливости, международных трудовых норм.

Десятую годовщину Дня действий Международная конфедерация профсоюзов предлагает отметить под лозунгами и требованиями повышения заработной платы и, прежде всего, минимального размера оплаты труда. Без этого, по твердому убеждению профсоюзов, невозможно успешное продвижение к достойному труду. В более широком смысле – это призыв к борьбе с бедностью, в том числе и с обнищанием работающего человека.

Сегодня в мире, где один процент людей владеет намного большим богатством, чем всё остальное население земного шара, проблема низкой оплаты труда остро стоит даже в экономически развитых странах. Согласно глобальному опросу, проведенному МКП в текущем году, 80% опрошенных считают, что минимальная зарплата в их странах слишком низка, а 71% убежден, что правительства должны серьезно задуматься над проблемой ее повышения.

По данным Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП), за последние 20 лет производительность труда в Европейском Союзе возросла в среднем на 30%, в то время как заработная плата – на 20%. И такая тенденция продолжается уже не один десяток лет. В этой связи ЕКП объявила в текущем году о начале широкой кампании «Европейские трудящиеся нуждаются в повышении зарплаты: настала пора и для нашего возрождения!». Глобальные профсоюзы потребовали противопоставить росту неравенства доходов «повышение зарплаты через законодательство, коллективные договоры, прогрессивное налогообложение».

Замедление темпов роста как номинальной, так и реальной зарплаты является главной тенденцией и на рынке труда нашего региона. Проводящаяся более десяти лет солидарная кампания ВКП за доведение минимальной зарплаты до уровня не ниже прожиточного минимума позволила добиться определенных успехов. Вместе с тем в большинстве стран региона минимальная зарплата до сих пор не достигла прожиточного минимума трудоспособного человека, а в ряде государств минимум зарплаты не пересматривался уже несколько лет. И это является серьезным фактором сохранения и расширения масштабов бедности.

Исходя из этого, Всеобщая конфедерация профсоюзов призывает членские организации поддержать инициативу МКП и активно отметить десятую годовщину Всемирного дня действий за достойный труд проведением 7 октября или в близкие к нему даты различного рода акций солидарности, других мероприятий в поддержку достойного труда. При этом особое внимание мы призываем уделить комплексу проблем, связанных с оплатой труда, и в частности:

- потребовать повышения заработной платы до уровня, обеспечивающего достойную жизнь работающему человеку и членам его семьи;
- выразить солидарную поддержку проводящейся ВКП кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума!»;
- дать отпор попыткам противозаконного включения компенсационных, стимулирующих и иных выплат в состав минимальной заработной платы;
- настаивать на ратификации Конвенций МОТ №117 «Об основных целях и нормах социальной политики» и №131 «Об установлении минимальной заработной платы»;
- призвать правительства и работодателей немедленно покончить с невыплатами заработной платы, строго соблюдать обязательства по Конвенции МОТ №95 о защите заработной платы, ратифицированной всеми странами региона;
- требовать социальной справедливости в сфере доходов в соответствии с принципами, изложенными в Программе ООН «Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» и в «Инициативе по искоренению бедности» – одной из семи инициатив столетия, принятых Международной организацией труда в ознаменование своего юбилея в 2019 году;
- настаивать, чтобы разработка и принятие любых мер, касающихся заработной платы и решения других социально-экономических вопросов, осуществлялись на основе уважения принципов достойного труда, в духе конструктивного социального диалога, координации усилий с социальными партнерами.

Мы уверены, что проведение 10-го Дня действий в странах нашего региона послужит новым свидетельством приверженности ВКП и ее членских организаций традициям и идеалам солидарности в борьбе международного профсоюзного движения за права и интересы наемных работников, против любых форм социальной несправедливости. ■

*Всеобщая конфедерация профсоюзов
17 августа 2017 г.*



7 октября
Всемирный день действий
профсоюзов за достойный труд



МЫ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!



Поддержи требования профсоюзов!



ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал
Выходит с сентября 1917 года № 10 (1518)

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»
Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В.С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г.Д.** (зам. председателя),
КОСОЛАПОВ Г.Н. (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М.И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.**,
КАРНЮШИН В.П., **КОРНЕЕВ В.О.**, **ОГОРОДОВА Т.С.**, **РАБОТА Ю.И.**, **САДЫКОВ К.К.**,
СОЛОВЬЕВ В.Н., **ЧЕБОТАРЕВ П.А.**

Редакторы: Павел КУЗЯКОВ
Валентина МЕТАЛЬНИКОВА
Дизайн и верстка: Сергей БУРУКИН
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями
Наталья МАГЛЮЙ Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации
Зав. отделом Татьяна ВАСИНА Тел.: (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан
Алматы, 48004, ул. Желтоқсан, 37
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57
E-mail: erjanova_ga@mail.ru



Кыргызстан
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева
E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90
Кику Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96
E-mail: slavcomd@gmail.com



Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Украина
г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 22.06.2017
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: (8-495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16 +

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на первое полугодие 2018 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846,

в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12330

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778,

в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».

Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086,

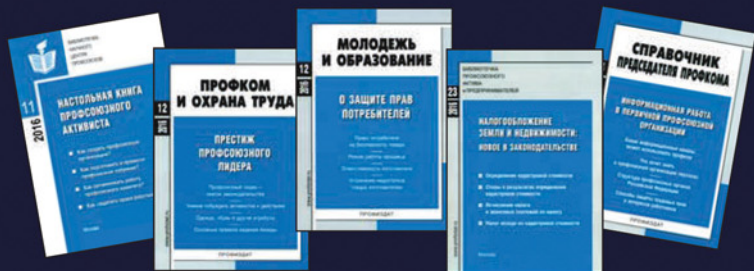
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12329

Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24245



«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

январь: А. Блок, И.В. Гете, В. Жуковский, В. Ходасевич, С. Черный.

февраль: Е. Баратынский, Г. Гейне, Н. Рубцов, И. Северянин, Ф. Тютчев.

март: А. Ахматова, Дж. Байрон, В. Высоцкий, В. Маяковский, А. Толстой.

апрель: Р. Бернс, Н. Гумилев, С. Есенин, Н. Рерих, М. Цветаева.

май: И. Бунин, А. Кольцов, Б. Пастернак, Б. Окуджава, П. Шелли.

июнь: М. Волошин, М. Лермонтов, А. Пушкин, К. Романов, О. Хайям.

Индекс в каталоге «Пресса России» – 87845

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

январь: Р. Бернс, В. Высоцкий, С. Есенин, В. Маяковский, Н. Рерих, Н. Рубцов.

февраль: Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., А. Дюма «Королева Марго» 2 т.,

Ф. Кафка «Замок», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта».

март: Н. Гоголь «Тарас Бульба», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т.,

А. Куприн «Гранатовый браслет», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина».

апрель: И.В. Гете, Н. Гумилев, А. Кольцов, М. Лермонтов, И. Северянин, М. Цветаева.

май: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ф. Фицджеральд «Ночь нежна».

июнь: Л. Андреев «Избранное», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце»,

И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой

«Отец Сергей».

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453, в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24246.

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

январь: Щелкунчик. Черная курица. Волшебные сказки.

февраль: Снежная королева. Бременские музыканты. Сказки Ш.Перро.

март: Мальчик с пальчик. Любимые сказки. Финист – ясный сокол.

апрель: Али-Баба и 40 разбойников. Путешествия Гулливера. Русские сказки.

май: Аленушкины сказки. Дюймовочка. Сказки для самых маленьких.

июнь: Сказки братьев Гримм. Аленький цветочек. Конек-Горбунок.

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24255, индекс в каталоге «Пресса

России» – 87896

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

январь: Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., К. Джером «Трое в лодке»,

Н. Лесков «Очарованный странник», Д. Остин «Гордость и предубеждение», Ф. Фицджеральд

«Ночь нежна».

февраль: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Д. Дефо «Робинзон Крузо»,

Ф. Достоевский «Бесы» 2 т., Б. Пастернак «Доктор Живаго», Д. Фаулз «Любовница

французского лейтенанта».

март: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», А. Доде «Тартарен

из Тараскона», И.В. Гете «Фауст», Ф. Кафка «Замок», Дж. Лондон «Сердца трех».

апрель: Э. Бронте «Грозовой перевал», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., А. Куприн

«Гранатовый браслет», Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари».

май: Л. Андреев «Избранное», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ги де Мопассан «Жизнь»

и «Милый друг», Э. По «Маска красной смерти».

июнь: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ф. Достоевский «Игрок» и «Преступление

и наказание», Р. Стивенсон «Остров сокровищ», О. Уайлд «Портрет Дориана Грея».

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 79556

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

январь: Л. Андреев «Избранное», И. Бунин «Темные аллеи», И. Ильф и Е. Петров

«Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Е. Замятин «Мы», Л. Толстой «Отец Сергей».

февраль: А. Ахматова, В. Высоцкий, Б. Окуджава, А. Пушкин, Н. Рубцов, И. Северянин.

март: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Н. Гоголь «Тарас Бульба»,

А. Куприн «Гранатовый браслет», И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак

«Доктор Живаго».

апрель: Е. Баратынский, И. Бунин, Н. Гумилев, В. Маяковский, Б. Пастернак, А. Толстой.

май: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Бесы» 2 т., «Преступление и наказание».

июнь: М. Волошин, С. Есенин, А. Кольцов, М. Лермонтов, К. Романов, М. Цветаева.

Индекс в каталоге «Пресса России» – 88102

«БИБЛИОТЕКА ДЛЯ ДОМА И СЕМЬИ»

январь: А. Ахматова, Е. Баратынский, С. Есенин, Н. Рубцов, И. Северянин, М. Цветаева.

февраль: Аленушкины сказки. Финист – ясный сокол. Дюймовочка. Снежная королева.

Любимые сказки. Черная курица.

март: Салаты. Итальянская кухня. Консервирование. Секреты из лукошка. Блюда из

мяса. Домашняя кухня. Помидоры на каждый день.

апрель: Аквариум. Кошка в вашем доме. Певчие птицы. 400 советов любителям собак.

Шиншилла. Флорариум.

май: О. Бальзак «Евгения Гранде», Э. Бронте «Грозовой перевал», Ж. Верн

«Дети капитана Гранта» 2 т., Д. Дефо «Робинзон Крузо», Дж. Лондон «Сердца трех».

июнь: Л. Андреев «Избранное», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце»,

Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., Б. Пастернак «Доктор Живаго».

Индекс в каталоге «Пресса России» – 88236

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

январь: 10 уроков флигранги. Художественная вышивка. Мережка. Лепим из глины.

Итальянская кухня.

февраль: Секреты бересты. Изделия из соломы. Театр кукол. Ткань и краска.

Украинская кухня.

март: Плетение из лозы. Гобелены; Витражи. Светильники. Рамки;

Искусство керамики. Домашняя кухня.

апрель: Волшебство бисера. Пэчворк и квилт. Второе рождение цветка. Новая жизнь

старой кожи. Вегетарианская кухня.

май: Вязание. Фантазии из колготок. Резьба по дереву. Художественная обработка

металла, стекла, пластмассы. Французская кухня.

июнь: Береста. Соленое тесто. Салфеточные аппликации. Тысяча мелочей из кожи.

Летняя кухня.

Индекс в каталоге «Пресса России» – 88238