

# ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR İTTİFAQLARI • ԱՐԿՄԻԻՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅԱՅՑՈՒԿՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР  
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**РОСПРОФПРОМ:  
ЕДИНСТВО  
УВЕЛИЧИВАЕТ СИЛУ**

**БЕЛАРУСЬ:  
ПРОФСОЮЗЫ  
ОПРЕДЕЛИЛИ  
ЛУЧШИХ МАСТЕРОВ**

**КАЗАХСТАН:  
ФПРК ПРОТИВ  
ЗАЕМНОГО ТРУДА**

**ГРУЗИЯ:  
ТРУДЯЩИЕСЯ  
ПРОТИВ ДИКТАТУРЫ  
БИЗНЕСА**

**ПАНОРАМА**



6 июня  
Пушкинский день

**Виктор Карнюшин:**  
*Работникам лесного  
хозяйства – достойные  
условия труда*



**Николай Водянов:**  
*Защищать права  
и законные интересы  
членов профсоюза*



*К новым рубежам в развитии  
информационных технологий*

## Население

Общая численность постоянного населения Содружества Независимых Государств на момент его образования составляла 277 млн человек (на 1 января 1992 года). Начиная с 1995 года численность населения Содружества в целом уменьшалась на протяжении ряда лет, достигнув своего минимума к началу 2004 года (273 млн человек).

С 2005 года отмечается положительная динамика численности населения Содружества и, по оценкам, на начало 2017 года в регионе СНГ проживали 284 млн человек (около 4 % мирового населения).

### Численность постоянного населения<sup>1</sup>

(на начало года; млн человек)

Государство	2016	2017 (предварительная оценка)
Азербайджан	9,7	9,8
Армения	3,0	3,0
Беларусь	9,5	9,5
Казахстан	17,7	17,8
Кыргызстан	6,0	6,1
Молдова <sup>2</sup>	3,6	3,6
Россия	146,5	146,8
Таджикистан	8,6	8,7
Узбекистан	31,6	32,1
Украина	42,6	42,4
<b>Всего по СНГ</b>	<b>283</b>	<b>284</b>

<sup>1</sup> Постоянное население — лица, постоянно проживающие на данной территории, включая временно отсутствующих.

<sup>2</sup> Без данных по территории левобережья р. Днестр и г. Бендеры.

### Производство электроэнергии в 2016 году

Государство	млрд кВт·ч	В % к 2015	Справочно: 2015 в % к 2014
Азербайджан	23,1	100,8	99,3
Армения	7,3	94,0	100,6
Беларусь	33,1	98,0	98,0
Казахстан	94,5	103,0	96,0
Кыргызстан	13,1	100,6	89,0
Молдова <sup>1</sup>	0,7	94,0	100,3
Россия	1087,0	102,0	100,3
Таджикистан	17,2	100,5	104,0
Туркменистан <sup>2</sup>	...	106,0	103,0
Украина	164,0	100,3	90,0
<b>Всего по СНГ</b>	<b>1439,0</b>	<b>102,0</b>	<b>99,0</b>

<sup>1</sup> Январь — ноябрь.

<sup>2</sup> Январь — сентябрь.

По данным Статкомитета СНГ

### ТЕМА НОМЕРА

**РАБОТНИКАМ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА — ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА** 3

### НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

**НОВОСТИ** 6

### ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

**Транспорт: проблемы нынешнего и завтрашнего дня** 12

**К новым рубежам в развитии информационных технологий** 15

**Беречь человека — в небе и на земле** 19

### РЫНОК ТРУДА

**Защищая права и законные интересы членов профсоюза** 22

**Панорама** 25

### ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

**В сентябре 1917 года вышел в свет первый номер журнала «Профсоюзы»** 27



**1 июня**  
**ДЕНЬ ЗАЩИТЫ**  
**ДЕТЕЙ**

# РАБОТНИКАМ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА — ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА



**Виктор КАРНЮШИН,**  
председатель Международной  
федерации профессиональных союзов  
работников лесных отраслей СНГ

*4–7 апреля 2017 года в Баку (Азербайджанская Республика) состоялось заседание Исполкома Международной федерации профессиональных союзов работников лесных отраслей Содружества Независимых Государств, в котором приняли участие члены Исполкома от Азербайджана, Белоруссии, Казахстана, Кыргызстана, России (в том числе члены Исполкома от Москвы и Татарстана), председатель Федерации В.П. Карнюшин и председатель Контрольно-ревизионной комиссии Федерации Н.Ю. Огурцова. Работа Исполкома проходила при участии профсоюзного актива Профсоюза работников экологии и природных ресурсов Азербайджана и делегации «Оз-Орман-Иш» профсоюза лесного, сельского хозяйства, охоты и рыболовства Турецкой Республики.*

**З**аседание открыл и вел председатель Международной федерации профессиональных союзов работников лесных отраслей СНГ В.П. Карнюшин. В повестку дня заседания были внесены следующие вопросы:

1. О практике работы профсоюза работников экологии и природных ресурсов Азербайджана по социальной защите трудящихся и охране окружающей среды.

2. О подготовке и переподготовке кадров, реализации национальных программ достойного труда в лесных отраслях независимых государств.

3. О 25-летию образования Федерации и реализации решений V Конгресса профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

Рассматривались также вопросы об участии Федерации в XVII заседании Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству в Республике Беларусь, в XIV Международном юниорском лесном конкурсе 3–9 сентября 2017 года в Российской Федерации, вопросы ЦС Федерации и членских организаций.

По первому вопросу «Об обеспечении экологической безопасности, охране труда и социальной защите трудящихся» с докладом выступил ведущий специалист по охране труда Конфедерации профсоюзов Азербайджана Н.А. Мурадов. Он отметил, что с момента обретения республикой независимости экологическая политика стала в центре внимания Правительства, Министерства экологии, Конфедерации профсоюзов Азербайджана и отраслевого профсоюза. Экологические проблемы нашли отражение в Конституции Азербайджанской Республики, вступившей в силу 27 ноября 1995 года, и во внесенных в нее поправках по итогам всенародного референдума 2009 года.

Докладчик особо отметил деятельность Министерства экологии и природных ресурсов, которое, осуществляя

внутриведомственное взаимодействие, а также сотрудничество с международными организациями и, в значительной степени, с профсоюзами, разрабатывает проекты законодательных и правовых актов, проводит работу по экспертизе проектов социально-экономического развития, созданию новых рабочих мест. Профсоюз работников экологии и природных ресурсов Азербайджана является активным проводником государственной политики в области охраны окружающей среды по решению проблем экологизации экономики страны, обеспечению «зеленого» роста экономики, внедрению проектов по созданию «зеленых» рабочих мест. Важно, что в государственной программе развития промышленности Азербайджана предусмотрено продвижение экономически устойчивых производств, исключаящих негативное влияние на окружающую среду.

Активно защищая интересы своих членов, Профсоюз внес весомый вклад в развитие системы социально-трудовых отношений, развитие социального партнерства. Реализацию приоритетных направлений в охране социальной и окружающей среды Республиканский комитет профсоюза осуществляет через систему социального партнерства и заключение коллективных договоров.

Руководствуясь Генеральным трехсторонним соглашением, Профсоюз работников экологии и природных ресурсов Азербайджана в отраслевом Соглашении и коллективных договорах неизменно отводит место важному требованию к работодателям — добиваться замены оборудования, не отвечающего нормам безопасности труда, созданию достойных условий труда, исключаяющих производственные риски на рабочих местах, контролю за состоянием охраны и безопасности труда, соблюдением нормативов ПДК, исключаяющих профессиональные заболевания и негативное влияние на работников и окружающую среду.

Выступивший председатель Профсоюза работников лесных отраслей РФ Д.С. Журавлев подробно остановился на деятельности профсоюза по социальной защите трудящихся и охране окружающей среды в Российской Федерации. Он также рассказал о проведении в России «Года экологии» и о мероприятиях, которые проводит профсоюз в рамках этого события.

Усиление внимания к этим вопросам требует и подписанный странами Содружества Парижский протокол по климату, принятый 12 декабря 2015 года на Всемирной конференции. Для его реализации необходимо принять национальные программы по снижению выбросов парниковых газов. При этом особое внимание следует обратить на предприятия химической переработки древесины (ЦБГ, плитное и фанерное производство). Большое внимание необходимо уделять использованию лесных ресурсов, бережному отношению к лесам, их использованию, возобновлению и сохранению. Только в РФ леса занимают 69 % территории страны. Это требует усиленного контроля, воспитания населения по отношению к лесу и поведению в лесу.

Надо добиваться, чтобы руководители всех уровней были в ответе за все, что происходит рядом с нами — за соблюдение технологических процессов, внедрение новых зеленых технологий и контроль за состоянием окружающей среды, подчеркнул Д.С. Журавлев.

Председатель Федерации В.П. Карнюшин выступил по вопросу подготовки и переподготовки кадров и реализации программ достойного труда для лесных отраслей, назвав это важнейшей заботой профсоюзов. В августе 2016 года Федерация добилась рассмотрения этого вопроса на заседании Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству с докладом Федерации.

Согласно международным оценкам, у нас пока не выдерживают конкурен-



**Вице-президент ВКП, председатель Международной федерации профессиональных союзов работников лесных отраслей Содружества Независимых Государств В. П. Карнюшин вручает памятный серебряный нагрудный знак «25 лет ВКП» председателю Профсоюза работников экологии и природных ресурсов Азербайджана Т. Н. Гулиеву.**

ции на мировом рынке 62 % выпускников начального профессионального образования (НПО) и 55 % среднего профессионального образования (СПО), подчеркнул В. П. Карнюшин. А по заключению отечественных экспертов, 80 % выпускников в области инженерного образования имеют неудовлетворительное качество подготовки.

Дефицит рабочих и техников сегодня — один из факторов, сдерживающих экономическое развитие. При этом острой проблемой является несоответствие структуры профессионального образования потребностям рынка труда, дефицит квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена.

Практически прекратили свою работу многие лесотехнические школы и училища, курсы повышения квалификации в лесозаготовительной промышленности, изменился профиль ранее действующих лесотехнических институтов и техникумов. Происходит слияние высших учебных заведений, готовящих специалистов для лесной промышленности и лесного хозяйства с учебными заведениями другого профиля, отраслевые колледжи переданы в систему Министерства образования. Многие отраслевые научно-исследовательские институты упразднены.

Двухуровневая подготовка специалистов высшей квалификации (бакалавры и магистры) не в полной мере отвечает потребностям предприятий в кадрах. В этих условиях надеяться на набор кадров ИТР со стороны и конкурсный отбор на руководящие должности — значит не обеспечить устойчивую перспективу развития. Пока сохраняет систему подготовки и переподготовки кадров лишь Министерство лесного хозяйства Республики Беларусь. В целом нам следует добиваться внедрения системы подготовки и переподготовки кадров, как это сложилось в развитых странах, подчеркнул председатель Федерации.

В этой связи потребность в ИТР, специалистах среднего звена и рабочих должна определяться на общегосударственном уровне при непосредственном участии органов управления лесными отраслями с учетом предприятий, исходя из целевых задач и общей потребности в кадрах ИТР и рабочих специалистах, рассчитываясь затраты на их подготовку и сводиться в общую программу.

Поэтому кадровую политику следует выстраивать с выбора базовых учебных центров, с которыми надо заключать договора на отбор специалистов для предприятий — как из числа обучающихся студентов, так и специалистов по направлениям предприятий. Это могут быть университеты, готовые специалистов высшей категории по ведущим направлениям для лесных отраслей наших стран, а также колледжи для подготовки среднего звена (мастеров), без которых производство работать не сможет.

В регионах надо развивать учебные персоналы внутри фирм, привлекая к этой работе все предприятия. «Надеяться на то, что для нас кто-то подготовит кадры без нашего участия и мы получим их со стороны — бесперспективно для лесных отраслей», — сказал В. Карнюшин. К сожалению, наши работодатели тратят на обучение персонала лишь 0,5–0,7 % от фонда оплаты труда, в то время как в промышленно развитых странах — 5–7 %.

Необходимо принятие федеральных законов, предусматривающих затраты работодателей на подготовку и переподготовку квалифицированных кадров, проведение практик и стажировок обучающихся. В течение нескольких лет мы обращаемся к опыту профсою-

за лесного и сельского хозяйства ВКТ Франции и французской Национальной дирекции по управлению лесами. Как многим из вас известно, во Франции создан отраслевой центр и фонд по подготовке и переподготовке кадров, учрежденный Союзом работодателей и профсоюзов лесного хозяйства. Центр имеет Административный совет и Исполнительное бюро, сформированные на паритетных началах из представителей профсоюзов и работодателей. Денежные средства в фонд отчисляются предприятиями в соответствии с принятым специальным законом, в зависимости от экономического состояния предприятия и численности работающих. При численности работающих до 10 человек отчисления от зарплаты составляют 0,55 %, от 10 до 20 человек — от 1 до 1,55 %, более 20 человек — 1,6 %. Все эти отчисления идут в Фонд отраслевой структуры. Кроме того, каждый работник имеет свой персональный фонд на подготовку и переподготовку, в который предприятие отчисляет 0,2 % от фонда зарплаты. Личный фонд можно использовать по обучению профессорам, утвержденным государством.

В соответствии с законодательством Франции каждое предприятие численностью более 50 работающих обязано иметь планы обучения и переподготовки работников, поддерживать компетенцию на уровне производственных знаний с учетом модернизации производства, применения новых технологий, станков и оборудования.

Творческое использование отечественного и зарубежного опыта, налаживание частно-государственного партнерства между предприятиями, учебными заведениями по целевой подготовке и переподготовке кадров, стимулирование на эти цели различных форм финансирования создают условия для профессионального развития молодых специалистов, эффективное использование кадров в отрасли. При этом необходимо учитывать, что молодежь стала более требовательной к условиям труда, у нее сильно изменились критерии «подходящей работы», возросла потребность в карьерном росте и особенно потребность в интересной, близкой по духу и достойной по труду работе.

Внедрение зарубежного опыта под патронажем профсоюзов будет лучшей мотивацией молодежи для профсоюзного членства.



**Члены Исполкома Международной федерации профессиональных союзов работников лесных отраслей Содружества Независимых Государств и делегация турецкого профсоюза Оз-Орман-Иш в Конфедерации профсоюзов Азербайджана**

Целью Национальной системы квалификации должно стать обеспечение баланса спроса и предложений трудовых ресурсов на рынке труда, а также развитие человеческого капитала и экономический рост.

В центре нашей работы с органами хозяйственного управления и работодателями должна быть разработка и реализация национальных отраслевых программ достойного труда в соответствии с концепцией Международной организации труда «Достойный труд», в основе которой — наличие рабочих мест, достойная заработная плата, безопасные условия труда, социальная защита и социальный диалог.

Надо признать, что труд работников лесных отраслей, особенно в лесохозяйственном секторе экономики, оценивается невысоко.

Правительства наших стран не торопятся повысить МРОТ, двигаются к этой цели «черепашьим шагом», делая лишь чисто символические увеличения.

В настоящее время эти гарантии по оплате труда выглядят следующим образом: к примеру, прожиточный минимум трудоспособного человека в России установлен в размере 10 500 рублей, а МРОТ — 7500 рублей. МРОТ составляет лишь 70 % от прожиточного минимума. Сегодня только в Азербайджане, Белоруссии и Казахстане МРОТ находится на уровне прожиточного минимума.

Для профсоюзов очевидно, что достойный труд — это самое главное с точки зрения благосостояния человека и развития страны. Опыт других стран показывает, что там, где реализуются принципы достойного труда, есть устойчивое экономическое развитие.

Реальный механизм достижения этой цели — это механизм социального партнерства на всех уровнях и закрепление наших профсоюзных целей в соглашениях и коллективных договорах.

В настоящее время созданы и работают на национальном уровне трехсторонние комиссии, которые вырабатывают Генеральное соглашение. Далее действуют отраслевые соглашения и коллективные договоры. Поэтому одной из важнейших задач профсоюзов и их социальных партнеров должно стать осуществление контроля над выполне-

нием уже действующих стандартов достойного труда.

В принятом 4 августа 2016 г. решении отраслевого Межправительственного совета рекомендовано лесным ведомствам государств СНГ совместно с профсоюзами добиваться повышения минимальной оплаты труда в сфере лесного хозяйства и лесной промышленности до прожиточного уровня, а также закрепления в коллективных договорах вопросов, предусматривающих социальную защиту.

Председатель Белорусского профсоюза работников леса и природопользования Ч.С. Гоева в своем выступлении отметила, что в Республике Беларусь большое внимание со стороны государства и профсоюзов уделяется вопросам обеспечения полной продуктивной занятости населения, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров. Ежегодно различные виды профессионального обучения проходит от 11 до 14 % работников.

Выступившая председатель профкома ООО «Поволжский фанерно-мебельный комбинат» С.Н. Сидорова на конкретном примере работы комбината рассказала о подготовке и переподготовке кадров на предприятиях в Республике Татарстан (РФ). В коллективных договорах предусматриваются меры социальной поддержки обучающихся без отрыва от производства на вечерних и заочных отделениях. Осуществляется контроль за состоянием производственной среды, соблюдением ПДК, социальными выплатами. Проводится индексация заработной платы, выдача беспроцентных займов, оказывается материальная помощь на лечение.

Исполком принял постановление «О 25-летию образования Федерации», в котором отметил, что принятое 15 января 1992 года решение об образовании Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ — первого в то время международного объединения отраслевых профсоюзов, созданного на постсоветском пространстве — было востребовано временем, изменениями как в политической, так и экономической сфере образовавшихся тогда независимых государств.

Осознавая всю важность интеграционных процессов для подъема и развития лесных отраслей, в 1995 году Федерация выступила в Международном

экономическом комитете с инициативой принятия Соглашения о совместном сотрудничестве лесных отраслей стран — участников СНГ. Для координации сотрудничества по реализации Соглашения был создан Межправительственный совет по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству, в котором Федерация является полноправным членом Совета. С Советом она успешно сотрудничает, внося в повестку дня вопросы, касающиеся положения трудящихся и условий их труда и жизни.

«Важная составляющая достойного труда — это индикаторы, то есть количественные показатели, с помощью которых можно измерить, где действительно, на каком уровне находится состояние трудовых отношений. Сдерживающим фактором в решении вопросов достойного труда является неформальная экономика, которая получает в последние годы все большее распространение в странах Содружества. Дан полный анализ по этому вопросу», — подчеркнул В. Карнюшин.

В соответствии с Конвенцией МОТ № 204 следует уточнить обстановку в наших отраслях, чтобы конкретно определиться с дальнейшей позицией профсоюзов в этой работе. Вопрос стоит гораздо глубже, чем только выдача зарплаты в конвертах. Он затрагивает занятость людей в подпольном производстве товаров и их сбыта и оплату их труда без оформления работников в штат предприятия и отчисления денежных средств в пенсионный фонд и др. В наших условиях при выполнении работ, носящих сезонный характер, — это широкий простор для злоупотреблений, использования рабочих за низкую зарплату и развитие теневой экономики, наносящей ущерб бюджету и подрывающей безопасность независимых государств.

Исполком принял обращение к членским организациям в связи с 25-летием образования Международной федерации профессиональных союзов работников лесных отраслей стран Содружества и решение о наградении профсоюзов — учредителей Федерации, а также профсоюзных работников и активистов, руководителей органов хозяйственного управления.

Накануне заседания Исполкома состоялись переговоры делегации Профсоюза лесного, сельского хозяйства, охоты и рыболовства Турецкой Республики и членов Исполкома Федерации. Стороны договорились о сотрудничестве как на многосторонней, так и на двусторонней основе, об обмене информацией, об участии в проводимых профсоюзами мероприятиях. Было подписано Соглашение о сотрудничестве между «Оз-Орман-Иш» (Профсоюзом лесного, сельского хозяйства, охоты и рыболовства Турции) и Международной федерацией профессиональных союзов работников лесных отраслей СНГ.

Соглашение было подписано председателем Федерации В.П. Карнюшиным и председателем профсоюза «Оз-Орман-Иш» Сеттаром Асланом в присутствии руководства Конфедерации профсоюзов Азербайджана, работников и активистов профсоюза работников экологии и природных ресурсов Азербайджана.

Участники заседания были приняты в радушной, дружеской обстановке председателем Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттаром Сулудином оглы Мехбалиевым.





## «БУДУЩЕЕ СФЕРЫ ТРУДА» В АЗЕРБАЙДЖАНЕ

В Министерстве труда и социальной защиты населения Азербайджана прошел первый раунд экспертных консультаций, посвященных инициативе МОТ «Будущее сферы труда» с участием социальных партнеров, государственных органов, научных кругов, включая университеты и Национальную академию наук, а также частного сектора. После совещания в министерстве консультации были проведены также в Азербайджанской дипломатической академии (АДА), Конфедерации профсоюзов и Конфедерации работодателей (предпринимателей) Азербайджана.

Собравшихся приветствовали министр труда и социальной защиты Салим Муслумов, председатель парламентского комитета по труду и социальной политике Хади Раджабли, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехталиев и президент Национальной конфедерации работодателей (предпринимателей) Азербайджана Мамед Мусаев.

На церемонии открытия с приветственным словом выступил Хайнц Коллер, региональный директор МОТ для стран Европы и Центральной Азии. Михаил Пушкин, главный специалист по вопросам занятости Бюро МОТ в Москве, дал общий обзор инициативы МОТ «Будущее сферы труда». Мастер-тренер МОТ Азад Рахимов рассказал об инициативе министерства по созданию группы профессиональных тренеров для проведения обучения по вопросам занятости и развития. Национальный эксперт Эмиль Аскеров представил национальный доклад «Будущее сферы труда».

Участники высоко оценили содействие МОТ в разработке комплекса мер перспективной политики, призванных помочь Азербайджану эффективно справляться с новой экономической реальностью и будущими вызовами. Предложения касаются макроэкономических мер, политики в области занятости, диверсификации экономики и институциональных реформ, таких как модернизация государственной службы занятости.

## ЗА СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА

В Мурманске в рамках III Арктической профсоюзной школы молодых ли-

деров, организованной при поддержке проекта Бюро МОТ «Партнерства в сфере занятости молодежи в СНГ», реализуемого в сотрудничестве с российской компанией ЛУКОЙЛ, состоялся круглый стол. В нем приняли участие представители региональных органов власти, крупных работодателей региона и общественных организаций, ФНПР и Мурманского областного объединения профсоюзов, а также представитель Бюро МОТ в Москве и слушатели Арктической школы из различных регионов России и Норвегии.

Основной целью круглого стола являлся обмен опытом и выработка предложений относительно регулирования трудовой мобильности и повышения заинтересованности молодых людей к работе в районах Крайнего Севера через создание рабочих мест и соблюдение трудовых прав и гарантий для молодежи.

Выступившая в ходе дискуссии Юлия Сурина, специалист по вопросам занятости молодежи проекта МОТ, представила выводы и политические рекомендации аналитического исследования МОТ, посвященного содействию трудовой мобильности в России в сравнении с тремя странами ОЭСР — Швецией, Германией и Канадой.



## ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ИНТЕГРАЦИЯ — ДЛЯ СОВРЕМЕННЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

Заместитель Генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина приняла участие в международном профсоюзном семинаре «Экономический рост, полная занятость и достойный труд — Голос трудящихся стран Шелкового пути», который был организован Всекитайской Федерацией профсоюзов и проходил в Пекине. Здесь собрались представители профсоюзов 21 страны, расположенной вдоль Шелкового пути, а также международных и региональных профобъединений для выработки солидарной позиции и сближения народов этих стран.

Наталья Подшибякина в своем выступлении отметила, что интерес стран СНГ заключается не просто в том, чтобы выделить земли и проложить по ним транспортные магистрали, а в том, чтобы это дело стало важным предметом двустороннего и многостороннего сотрудничества на новой основе. Ведь каждая транспортная магистраль создает возможности развивать вокруг нее экономические проекты. Для профсоюзов особо важно, что Экономический пояс Шелкового пути предполагает не толь-

ко организацию свободного транзита товаров и услуг, но и налаживание крупномасштабного экономического сотрудничества, открытие новых предприятий на базе совместного предпринимательства. А это значит, что многие миллионы трудящихся наших стран смогут получить достойные, современные рабочие места.

На семинаре был одобрен итоговый документ — Пекинская инициатива «Экономический рост, полная занятость и достойный труд»

## РОССИЯ



## В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании РТК, — которое прошло в Сочи (и было по-своему уникальным), собрались представители региональных комиссий из 65 регионов России. Место было выбрано не случайно: Краснодарский край держит лидерство по уровню социального партнерства. Этот опыт и рассматривался.

Как известно, минимальная зарплата у работников внебюджетного сектора экономики не может быть ниже регионального уровня прожиточного минимума трудоспособного человека. Решение о МРОТ в регионе было принято в 2008 году и затем продлено до 2017 года. Примечательно, что к соглашению отказались присоединиться всего 18 краснодарских работодателей. Минимальная зарплата в крае — 10 764 рубля. Средняя в прошлом году составила 28,5 тыс. рублей, поднявшись за год на 7,1%. Больше всего зарабатывают в финансовой сфере: в среднем 49 тыс. рублей. Меньше всего доход у работников оптовой и розничной торговли (24 тыс. рублей) и предприятий общественного питания (24,6 тыс. рублей).

Задолженность по зарплате на 1 января 2017 года составила в крае 0,5 млн рублей. Она уменьшилась по сравнению с показателями за предыдущий год в 13,6 раз.

Второе значимое решение краснодарской трехсторонней комиссии — это легализация трудовых отношений. В 2016 году установленный Рострудом показатель по снижению неформальной занятости — 144 тыс. человек — был перевыполнен в крае на 35%. Регион занял первое место в стране по снижению неформальной занятости

сти. Здесь трудовые договоры были заключены почти со всеми (194,6 тыс.) из 195 тыс. человек, работавших без трудовых договоров.

Члены РТК признали действительно выдающиеся достижения Краснодарского края в сфере социального партнерства.

На заседании были подведены итоги работы соцпартнеров 7 октября 2016 года, в Международный день действий за достойный труд, когда по всей стране прошли заседания региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Минтруд проанализировал эту информацию из регионов и представил обзор обсуждений на заседаниях.

Федеральная служба по труду и занятости проинформировала РТК о том, что около 10 тыс. предприятий в России находятся в зоне риска в сфере охраны труда. В настоящее время зафиксировано 1800 предприятий, где происходили несчастные случаи со смертельным исходом, и около 7 тыс. предприятий, где фиксировались несчастные случаи с тяжелыми последствиями. Их Роструд планирует проверять в первую очередь.

В процессе обсуждения Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что «нет прямой зависимости в том, что если на предприятии не было несчастных случаев двадцать лет, то оно безопасное. Если за эти двадцать лет технология или оборудование на нем не меняется, то риски растут!»

В конце заседания Михаил Шмаков от имени профсоюзной стороны РТК выступил категорически против того, чтобы Ростат перешел в ведение Минэкономразвития.

«Профсоюзная сторона РТК неоднократно обращала внимание комиссии на попытки Минфина России и Минэкономразвития России манипулировать статистикой в целях формального выполнения указов и поручений Президента Российской Федерации. Например, показатель „среднемесячный трудовой доход“ был использован не для борьбы с бедностью, а для занижения целевых показателей по выполнению указов президента в части повышения заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы», — сообщается, в частности, в заявлении.

Частности опасаются, что подчинение Федеральной службы госстатистики Министерству экономического развития РФ повлечет снижение доверия к официальной статистике и к решениям органов государственной власти, которые будут приниматься на ее основе.

### ЗА ДОСТОЙНУЮ РАБОТУ, ЗАРПЛАТУ, ЖИЗНЬ!

Под этим главным девизом первого мая в День международной солидарности трудящихся по всей России люди вышли на организованные профсоюзами митинги и шествия, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям. Всего в первомайской акции профсоюзов приняли участие 3 миллиона 423 тысячи человек, из них 1 миллион 258 тысяч молодежи. В стране

прошли 429 шествий и 675 митингов в 79 региональных центрах и 791 городе и поселке.

Труженики недовольны тем, что уровень жизни россиян падает: зарплаты и пенсии фактически заморожены, увеличивается количество бедных, и что особенно опасно, работающих бедных. Не прекращаются попытки перекроить трудовое законодательство в угоду работодателям. На предприятиях растет число трудовых конфликтов. Политика, проводимая финансово-экономическим блоком Правительства РФ, направлена, прежде всего, на сдерживание роста заработной платы и доходов населения, на сокращение социальных обязательств государства и бизнеса. А это, в свою очередь, не способствует ни росту благосостояния граждан, ни экономическому росту страны.

На шествии в Москве на Красной площади Председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил: «Первомайские мероприятия по всей России — это демонстрация нашей силы, нашей организованности, солидарности и воли добиться целей, которые мы ставим и которые обязано выполнять правительство».

В этот день наряду с традиционными акциями прошли культурные мероприятия, выступления творческих коллективов, спортивные эстафеты, расширенные заседания трехсторонних комиссий в муниципальных образованиях, а также встречи профактивов с руководством регионов и муниципальных образований.

### РОСПРОФПРОМ: УСИЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ — ЧЕРЕЗ ОБЪЕДИНЕНИЕ

Три профсоюза провели съезды, на которых постановили объединиться друг с другом. Российский профсоюз машиностроителей и Профсоюз работников текстильной и легкой промышленности присоединятся к Профсоюзу работников оборонной промышленности. После чего последний сменит название, устав — и образуется единый Российский профсоюз работников промышленности (Роспрофпром). К этому решению организации шли немало лет.

Присутствовавший на съезде Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь отметил, что единственный перспективный путь, который есть сегодня у профсоюзов, — это объединение. Те же, кто предпочитает оставаться в «принципиальном гордом меньшинстве», зачастую существуют только на бумаге, не имея ни сил, ни возможностей для реальных дел. «Вы — первые, кто пошел на этот шаг, принял историческое решение. Первый блин не будет комом: если нет объединения — не будет и профсоюзного движения в стране», — подчеркнул Кришталь.

Как заявил председатель Роспрофмаша Николай Шатохин, сейчас промышленным профсоюзам вновь пришло время объединиться, несмотря на позицию отдельных профлидеров из регионов. В частности, потому,

что даже на общероссийском уровне профсоюзу не хватает технического инспектора труда и орговиков. Кроме того, из-за серьезного недостатка средств Роспрофмашу пришлось отказаться от части мероприятий по обучению профактива, от проведения расширенных заседаний президиума, молодежных форумов...

XIV (внеочередной) съезд Профсоюза работников оборонной промышленности также поддержал объединение. Председатель Профсоюза Андрей Чекменев отметил, что это будет равноправное объединение — мы создаем профсоюз, который получит новый устав, новое наименование, руководителя, Центральный комитет и ревизионную комиссию. Отраслевые соглашения всех трех профсоюзов решено оставить в действии до конца обозначенных в них сроков.

Как результат этих трех съездов в Москве прошел Первый съезд Российского профсоюза работников промышленности (Роспрофпром). Его делегаты подтвердили свое решение объединиться в одну большую организацию. Председателем профсоюза открытым голосованием был избран глава Оборонпрофа Андрей Чекменев. Кроме того, делегаты съезда проголосовали за устав, символику и состав Центрального совета Роспрофпрома.

Устав новой организации не предусматривает выхода из «старого» профсоюза в связи с его реорганизацией. Соответственно, писать никаких заявлений о выходе, например из Роспрофмаша, не нужно. О вступлении в Российский профсоюз работников промышленности — то же, переход происходит автоматически. Членские билеты всех реорганизованных профсоюзов при этом будут считаться действительными во вновь созданном профсоюзе. Переписывать заявление об отчислении взносов в профсоюз работнику то же не понадобится. Это позволит не растерять членскую базу своих «организаций-учредителей». В резолюции о социальном партнерстве сказано, что все отраслевые соглашения и коллективные договоры, заключенные с работодателями до момента объединения профсоюзов, будут действовать (до тех пор, пока не выйдет их срок) на основе правопреемственности.

Трудности могут возникнуть с объединением и перерегистрацией территориальных комитетов трех профсоюзов, которые (для внешних организаций) до завершения регистрации «организации-учредителя» продолжают называться так, как назывались. После того как будет принято решение о прекращении деятельности Роспрофмаша и Роспрофтекстильлегпрома, останется только одно юридическое лицо — Роспрофпром. Его устав обретет силу, профсоюз получит печать, статус. А первички «остаются такими же, какими были до сих пор». За одним исключением: нужно перерегистрироваться под новым названием (указать принадлежность к новому профсоюзу и предъявить его устав органу юстиции).

Если говорить о слиянии теркомов, то там решение о том, кто к кому присоединится, будет зависеть от расклада в каждом конкретном регионе. Решать будет президиум ЦК профсоюза — по согласованию с представителями региональных комитетов.

Если теркомов на месте имеется два или три, то юридическое лицо сохранит только один — с последующим переименованием. Смена имени, как и выборы управляющих органов, будет происходить на конференции этого теркома.

По прогнозам, процесс полной реорганизации профсоюзов завершится осенью этого года.

## III ПЛЕНУМ РОСПРОФЖЕЛА

В Москве Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) провел пленум, посвященный вопросам охраны труда на предприятиях, где работают члены профсоюза. Тому, как сделать труд безопасным, посвятил свой доклад председатель Роспрофжела Николай Никифоров, об этом же говорили и другие выступающие: руководители ОАО «РЖД», представители власти, профактивисты.

В компании — устойчивая динамика снижения общего травматизма. Однако уже в этом году, по данным на 10 апреля, только в ОАО «РЖД» погибли 10 работников. Самые распространенные случаи смерти — под колесами состава. За последние пять лет таким образом погибли 59 человек и 65 получили травмы. Больше всего несчастных случаев произошло на Забайкальской, Московской, Красноярской, Юго-Восточной, Куйбышевской, Южно-Уральской, Восточно-Сибирской железных дорогах.

Результаты расследований говорят: чаще всего (81 % случаев) — из-за элементарного несоблюдения требований охраны труда. «В большей степени это ответственность работодателей, так как именно руководитель толкает людей на нарушения, не создает необходимые условия для безопасной работы, — считает лидер профсоюза железнодорожников, — халатность, неграмотность и формализм — главные препятствия, мешающие четкой и безопасной организации труда и быта работников. Их устранение требует не финансовых затрат, а дисциплины, ответственности и честности».

Профсоюз в решении вопросов безопасности опирается и на институт уполномоченных по охране труда, «армия» которых в отрасли — более чем 30-тысячная. Однако, признал лидер общероссийского профсоюза, эффективность их работы низка, поскольку люди не обучены. В этом году Роспрофжел взялся за пересмотр системы их подготовки и работы: возможно, решением станет формула «меньше, да лучше».

Есть вопросы у профсоюза и к организации питания, отдыха, санитарно-бытовых условий для работников. Профсоюз добился обеспечения горячим питанием работников, занятых на ремонте путей свыше четырех часов. Нужно также обеспечить горячей пищей локомотивные бригады, длительное время находящиеся в пути. До сих пор многие организации не предоставляют элементарных бытовых удобств работникам: санузлов, кондиционеров, холодильников, электроплиток. Порой людям, работающим где-нибудь на Забайкальской железной дороге в 40-градусный мороз, некуда пойти погреться!

По требованию Роспрофжела с марта этого года ограждение места

работ на железнодорожных путях приравнивается к средствам коллективной защиты, и работодатель обязан обеспечить им работников в соответствии с ТК РФ. Если ограждения нет — сотрудник имеет право не выполнять работу, а вынужденный простой должен быть оплачен работодателем. В безопасности труда должны вложиться все стороны: органы власти, руководители, профсоюз и сами работники.

## БЕЛАРУСЬ



## ЛУЧШИМ ФРЕЗЕРОВЩИКАМ — СЛАВА!

На базе ОАО «БелАЗ» определили лучших фрезеровщиков страны. Диплома первой степени и звания «Белорусский мастер — 2017» удостоен Василий Диваков (ОАО «Могилевлифтмаш»). Вторым был признан Сергей Павленков (ОАО «БелАЗ»). Сергей показал лучший результат в теоретической части, однако уступил победителю в практике.

Третье место и диплом получил Игорь Царегородцев (ОАО «Визас», г. Витебск).

За звание «Белорусский мастер — 2017» боролись 26 профессионалов со всей страны.

Каждый из участников уже был признан лучшим на своем предприятии и прошел строгий отбор в областных состязаниях. Так что можно с уверенностью говорить, что свои навыки показали самые талантливые и умелые специалисты.

«Сегодня мы проводим десятый по счету конкурс профессионального мастерства. Для нас он стал особенным, так как проходит впервые после слияния трех профсоюзов (Белорусского профсоюза металлистов, Белорусского профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, Белорусского профсоюза работников промышленности) в единый большой Белорусский профсоюз работников отраслей промышленности «Белпрофмаш». Кроме того, мы пригласили специалистов от наших родственных отраслевых профсоюзов. Так что участников очень много, борьба будет непростой», — прокомментировал председатель оргкомитета, председатель «Белпрофмаша» Валерий Кузьмич пред началом соревнования.

Участники прошли два этапа проверки. Первая часть была теоретической: за 40 минут конкурсанты должны были ответить на 20 вопросов. И за каждый правильный ответ жюри начисляло

по 20 баллов. Во второй части конкурса фрезеровщиков ожидало практическое задание. По предложенным чертежам они выполняли фрезеровку подготовленной детали. Все конкурсанты показали очень хорошие результаты, детали были сделаны качественно и в срок. Тем не менее, как и в любом конкурсе, жюри определило лучших из лучших.

Состязания фрезеровщиков прошли в рамках Республиканского конкурса профессионального мастерства «Белорусский мастер», который впервые в таком широком формате проводит Федерация профсоюзов Беларуси по 14 профессиям: оператор машинного доения, спасатель, медсестра, вальщик леса, швея, парикмахер, повар-кулинар, каменщик, продавец продовольственных товаров, оформитель витрин, водитель автомобиля, фрезеровщик, фотограф, специалист по туризму.

## ПЕРВОМАЙ СОБРАЛ ТРУДЯЩИХСЯ ВСЕЙ СТРАНЫ

Традиционно торжественные мероприятия к Празднику труда, организуемые Федерацией профсоюзов Беларуси, прошли по всей стране. В этот день на концерты, маевки, народные гулянья вышли трудящиеся и их семьи, представители власти и профсоюзные активисты, творческая интеллигенция и молодежь, чтобы выразить приверженность мирному созидательному труду.

Поздравляя трудящихся страны с Первомаем, председатель ФПБ Михаил Орда отметил: «Беларусь — трудолюбивая страна. Именно от нашей сплоченности и ответственности зависят наши успехи и то, как мы будем жить дальше. Федерация профсоюзов Беларуси всегда выступала за конструктивный социальный диалог и мирное поступательное решение всех вопросов. Сегодня наша общая задача — вместе преодолевать все сложности и проблемы. Мы должны понимать, что, когда есть стабильность, возможность трудиться и жить мирно, можно легко преодолеть любые трудности».

Министр труда и социальной защиты Ирина Костевич заявила, что «сейчас в Беларуси достаточно стабильная ситуация на рынке труда. Наблюдается положительная динамика: за март количество занятых в экономике страны выросло на 5,6 тысячи человек. В апреле была развернута масштабная работа по трудоустройству во всех регионах, мы дошли до каждого человека. За апрель трудоустроено более 85 тысяч человек. В стране наблюдается положительная динамика по росту новых предприятий, развернута работа по либерализации бизнеса — это позволяет создавать новые рабочие места».

## ОБРАЩЕНИЯМ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ — ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

Правовые инспекторы труда ФПБ постоянно, начиная с начала 2015 года, консультируют граждан по вопросам, связанным с защитой трудовых прав

и социально-экономических интересов на выездных профсоюзных приемах. Это гораздо эффективнее юридической консультации традиционного формата, особенно для людей из отдаленных населенных пунктов.

Уже проведено 20 таких приемов. За весь период существования инициативы всего по республике правовыми инспекторами труда было принято 6 363 человека. Анализ обращений показывает, что основная масса вопросов затрагивает трудовую деятельность граждан (59 %). Вторыми по актуальности являются вопросы применения жилищного законодательства (17 %), на третьем месте — пенсионного (10 %).

Многие вопросы решаются сразу же на месте. А для разрешения некоторых трудовых споров требуется обращение в судебные инстанции. В таких случаях профсоюзные юристы составляют необходимые процессуальные документы и отстаивают интересы обратившегося в суде. За 2016 год правовыми инспекторами труда ФПБ составлено 820 исковых заявлений, 112 заявлений направлено в комиссии по трудовым спорам, при непосредственном участии профсоюзов на рабочих местах восстановлено 112 работников.

## КЫРГЫЗСТАН



### ОХРАНА ТРУДА — В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ

По данным профсоюзов Кыргызстана, за прошедший год обследовано 394 организации. В результате было выявлено 886 нарушений требований норм и правил охраны труда и техники безопасности. По выявленным нарушениям было выдано 340 предписаний, в соответствии с которыми получено 262 уведомления об их выполнении в установленные сроки. Из-за явной угрозы жизни и здоровью работающих в 21 случаях приостанавливались работы оборудования, машин и механизмов. За нарушение требований правил и норм охраны труда были привлечены к различным видам ответственности 84 должностных лица.

Совместно с органами Государственного надзора технические инспекторы труда приняли участия в 104 расследованиях несчастных случаев на производстве, из них 43 несчастных случая со смертельным исходом. Всего от несчастных случаев на производстве пострадало 122 работника, в том числе 15 женщин и 2 работника моложе 18 лет. По данной проблеме приня-

то участие в 298 судебных заседаниях, из них в 61 случае судами разных инстанций приняты положительные результаты.

Не случайно Международная организация труда объявила тему, связанную с охраной труда в 2017 году, — «Оптимизация, сбор и использование данных по охране труда: укрепление основ культуры профилактики». Это позволило бы повысить точность оценки эффективности национальных систем охраны труда и помочь правительству страны в определении приоритетности мероприятий по охране труда и выделении необходимых средств для их реализации в условиях ограниченности ресурсов.

Вопросы по охране труда на предприятиях, по осуществлению контроля над соблюдением законодательства об охране труда обсуждались недавно на выездном семинаре с техническими инспекторами труда отраслевых республиканских, центральных комитетов профсоюзов и областных советов профсоюзов в г. Чолпон-Ата Иссык-Кульской области. В семинаре приняли участие председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана М.А. Асанакунуев, заместитель председателя ФПК Р.Б. Бабаева, начальник технической инспекции труда ФПК Д.К. Тыныбеков.

Приветствуя участников семинара, председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана отметил: «Вопросы условий и охраны труда на производстве, укрепления здоровья работников, продолжат оставаться приоритетными в социально-трудовых отношениях. ФПК проводит целенаправленную работу в области охраны труда. Так, Технической инспекцией труда ФПК рассмотрено 390 обращений, заявлений и жалоб, связанных с нарушением прав работников в области охраны труда, из них более 90 % разрешено в пользу работников. Произведены расчеты сумм возмещения вреда, единовременных пособий, утраченного заработка и их индексаций на общую сумму более 95,2 млн».

На семинаре особо отличившимся техническим инспекторам профсоюзов были вручены Почетные грамоты ФПК.

## КАЗАХСТАН



### В РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Заседание Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (РТК)

прошло в Астане с участием первого вице-премьера Аскара Мамина.

С подробным докладом о состоянии трудовых отношений в регионах выступила министр труда и соцзащиты Тамара Дуйсенова. С ситуацией развития профсоюзного движения в стране ознакомил председатель ФПРК Абельгази Кусаинов, сделав акценты на вопросах, требующих незамедлительного решения.

В частности, о необходимости внесения изменений в закон о профсоюзах, а также принятия решительных мер в отношении работодателей, использующих заемный труд.

«В ряде стран законодательством определен запрет заемного труда. У нас его нет. В то же время, например, в АО „Арселор Миттал“ начали применять заемный труд. Недовольство рабочих растет. Сейчас Федерация профсоюзов совместно с Министерством труда работает над соответствующим законопроектом», — сообщил Абельгази Кусаинов.

Председатель ФПРК напомнил, что в июне состоится сессия МОТ, на которой казахстанцам предстоит отчитываться по вопросам, которые были поставлены на предыдущей сессии. «Сессия с участием более 100 стран ожидает нашего ответа по нарушениям Конвенции № 87. И, как нам представляется, надо ускорить процесс принятия поправок в законодательство по работодателям и профсоюзам», — подчеркнул председатель Федерации профсоюзов.

Абельгази Кусаинов также обратил внимание первого вице-премьера на результаты исследований по потребительской корзине. Были опрошены порядка 1500 респондентов и совместно с Министерством труда вопрос прорабатывается для принятия решения.

### В ДЕНЬ ЕДИНСТВА НАРОДА КАЗАХСТАНА

Председатель Федерации профсоюзов Республики Абельгази Кусаинов обратился к членам профсоюзов с поздравлением по случаю Дня единства народов Казахстана, который отмечается Первого мая.

«Благодаря согласию, стабильности и сплоченности казахстанцев за 25 лет выстроено независимое, свободное, мирное государство — говорится в Обращении. — Наши главные постулаты — мир и дружба в современном мире приобрели особую ценность. В Казахстане добрососедствуют представители более 130 национальностей. У всех представителей некоренных наций есть возможность развивать культуру и язык своего народа, даже находясь вдали от исторической родины. Пожалуй, в этом и есть наше главное достояние — в единстве».

### «НЕТ» ЗАЕМНОМУ ТРУДУ!

В Караганде состоялся круглый стол на тему «Современные вызовы миграции: роль гражданского сектора» в рамках реализации проекта «Предоставление юридической консультации и информации для трудовых мигрантов

и членов их семей». Был обсуждены вопросы профилактики бытового насилия и торговли людьми среди трудовых мигрантов. Представители целевой группы говорили о проблемных вопросах, повышении качества жизни, озвучивали факторы, представляющие угрозу здоровью мигрантов.

«Проблематика трудовой миграции является одной из важнейших составляющих в работе профсоюзных организаций сегодняшнего Казахстана. Принятие нового Трудового кодекса существенно расширило понятие официальной, легитимной трудовой миграции, — сказала в своем выступлении председатель Профсоюзного центра Карагандинской области Любовь Куанышбекова. — Но за кадром остается очень солидный процент так называемых самозанятых работников, относящихся к категории теневых, неучтенных трудовых ресурсов, а также работники, осуществляющие свою деятельность в рамках аутсорсинга и аутстаффинга, который процветает в сфере реального сектора экономики, особенно на предприятиях тяжелой промышленности». Профлидер отметила, что в Российской Федерации данный вид трудовой деятельности запрещен на законодательном уровне. Профсоюзы Казахстана борются за полный запрет данного трудоустройства, при котором фактически работник лишен всех социально-трудовых гарантий, находясь в невыгодных условиях, связанных с риском для жизни.

Любовь Куанышбекова обратила внимание участников круглого стола на необходимость сохранения рабочих мест и возможности для увеличения новых, в первую очередь благодаря дорожным картам занятости, разработанной правительством страны. А также на огромную роль в этом программы профессионального дуального обучения и переподготовки и перекалфикации кадров другим специальностям, востребованным на рынке труда.

По итогам круглого стола выработаны рекомендации, направленные на сокращение незаконной миграции, упорядочение пребывания наемных работников на территории Карагандинской области.

## ЗАЯВЛЕНИЕ ФПРК

Алма-атинский районный суд № 2 Астаны приговорил профсоюзного работника из Актау Нурбека Кушакбаева к 2,5 годам лишения свободы (по иску к нему со стороны нефтесервисной компании).

В Заявлении ФПРК говорится, что Федерация профсоюзов Республики Казахстан всегда выступала за позитивный диалог со всеми социальными группами по вопросам отстаивания интересов человека труда, создания благоприятных условий для достойного труда всех граждан Республики Казахстан.

«Мы выражаем свою озабоченность в связи с ситуацией, возникшей вокруг профсоюзного деятеля Нурбека Кушакбаева. Мы всегда выступали и выступаем в защиту законных прав и свобод профсоюзного движения не только в Казахстане, но и на международной арене. Мы признаем право каждого гражданина осуществлять

свою деятельность в соответствии с правом трудящихся на свободу объединения».

Наша страна является правовым государством, мы считаем, что борьба за интересы трудящихся должна проходить в рамках законов Республики Казахстан. Этот факт никак не девальвирует нашу озабоченность по поводу судьбы Н. Кушакбаева. Мы будем отстаивать права всех членов профдвижения в соответствии с международными основополагающими нормами и законодательством Республики Казахстан», — говорится в заявлении профсоюзов.

## УКРАИНА



## ПЕРВОМАЙ В КИЕВЕ

Представители всеукраинских профсоюзов, региональных профобъединений Федерации профсоюзов Украины торжественно прошли маршем в центре города, скандируя: «Работу, зарплату, достойную жизнь!», «Первомаю быть!», «За мир, труд, справедливость!». Звучали также лозунги, направленные на социальную защиту трудящихся, молодежи и пенсионеров, прав трудового народа.

На многотысячном митинге Председатель ФПУ Григорий Осовой отметил, что «Первомай — это праздник тружеников Украины. Это государственный праздник, который наши недруги хотят отменить. Кто боится солидарности трудящихся? Почему сегодня на этой трибуне в день государственного праздника нет представителей государственной власти, которые должны поздравить всех вас — тех, кто своим трудом создает условия для жизни миллионов наших граждан. Мы должны вернуть власть лицом к труду, к тем людям, которые творят богатство страны».

Нас почти 6 млн, объединенных в ФПУ, и мы сможем заставить уважать трудовой люд. Но для этого мы должны быть солидарны... Наш главный лозунг: достойный труд. Мы должны обеспечить каждому, кто хочет и может работать, труд, но он должен быть достойно оплачиваемым. Мы начали курс реформ заработной платы, и, наконец, мы должны провести справедливую пенсионную реформу...»

На митинге было выдвинуто пять требований к Правительству: обеспечить конституционное право на своев-

ременное получение зарплаты и ликвидировать задолженность по ней; обеспечить новую политику занятости; продолжить реформирование оплаты труда; разработать Национальную стратегию реформирования безопасности труда; восстановить социальное право на санаторно-курортное лечение и детское оздоровление.

## ТАДЖИКИСТАН



## В НАЦИОНАЛЬНОМ ТРЕХСТОРОННЕМ КОМИТЕТЕ ПО ДОСТОЙНОМУ ТРУДУ

В Федерации независимых профсоюзов Таджикистана состоялось второе заседание данного Комитета. Рассмотрен ход реализации Программы сотрудничества между трехсторонними партнерами и МОТ по достойному труду на 2015–2017 годы и принято приоритетное направление очередной Программы сотрудничества на 2018–2020 годы. Были обсуждены основные запланированные мероприятия в рамках проектов МОТ до конца 2017 года. В том числе проекты «Искоренение наихудших форм детского труда», «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда» и «Национальный диалог по установлению минимальных уровней социальной защиты населения».

Была обсуждена и принята повестка очередного заседания Комитета, который состоится в октябре 2017 года под председательством Объединения работодателей Республики Таджикистан.

## ВАЖНЫЙ ОБЗОР

В рамках реализации программы «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда» в Республике Таджикистан при методической и технической поддержке МОТ разработан и принят «Национальный обзор по охране труда в Республике Таджикистан».

В течение последних двух лет Рабочая группа, в состав которой вошли специалисты Министерства труда, миграции и занятости РТ, Федерации независимых профсоюзов Таджикистана и Объединения работодателей РТ, успешно осуществила разработку проекта данного Обзора. Полезное участие в этом приняли также специали-

сты Роструда (Россия) и ФГБУ «ВНИИ труда» Министерства труда и социальной защиты РФ.

Обзор был обсужден на круглом столе, где приняли участие представители МОТ: главный специалист по регулированию вопросов труда, инспекции и охраны труда Валентин Мокану, руководитель проекта по достойному труду Рольф Бюшель, главный специалист по деятельности работодателей Владимир Чурович.

Принятый Национальный обзор является важным и необходимым документом, где приведены все действующие нормативные документы по охране труда, которые были приняты Правительством Республики Таджикистан за последние годы, права и обязанности работодателей и работников в области охраны труда, роль надзорных органов по охране труда.

## ОХРАНА ТРУДА С УЧАСТИЕМ ГЕНПРОКУРАТУРЫ

В Генеральной прокуратуре Таджикистана рассмотрено состояние охраны труда, травматизма и профессиональной заболеваемости при участии Файзизоды Исмоила Нарзи — заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана и Акобира Курбанова — заведующего отделом охраны труда ФНПТ.

Внимание участников — прокуроров всех рангов из всех регионов республики — было обращено на то, что в деятельности работодателей имеются недоработки в этом вопросе. Не на всех предприятиях введены должности инженеров по охране труда, не выделяются необходимые средства на охрану труда работающих, имеются случаи сокрытия несчастных случаев, не проводится аттестация рабочих мест на соответствие нормам гигиены, обеспечения спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты и гигиены, инструктажа работников о правилах охраны труда и безопасных приемах работы.

Это противоречит требованиям Трудового кодекса Республики Таджикистан. Органы прокуратуры совместно с общественностью примут дополнительные меры по устранению недостатков и наведению порядка в этой жизненно важной сфере.

## МОЛДОВА



## ПРОФСОЮЗЫ ПРОСВЕЩЕНИЯ ПРОТЕСТУЮТ

После того как власти предложили повысить заработную плату для 1–6 категорий Единой тарифной сетки лишь на 10 %, в знак протеста представители Федерации профсоюзов просвещения и науки прервали переговоры с Правительством.

Дело в том, что требования, выдвинутые профсоюзами еще в конце прошлого года, и аргументы лидеров Федерации не были приняты властями во внимание. Это: выравнивание ставки для I разряда оплаты труда Единой тарифной сетки с прожиточным минимумом; повышение на 50 % должностного оклада педагогических и научно-педагогических работников; увеличение единовременного пособия, предоставляемого молодым специалистам отрасли при трудоустройстве, до 50 тысяч лей (среднее специальное образование) и 70 тысяч лей (высшее образование); снижение до 75 % педагогической нагрузки в пределах должностного оклада для молодых специалистов в течение первых трех лет педагогической деятельности; ежегодный и безусловный перерасчет размера пенсий для пенсионеров, продолжающих трудовую деятельность; повышение учебных стипендий на 20 %.

## ГРУЗИЯ



## АКЦИЯ ПРОТЕСТА

В Тбилиси профсоюзы, неправительственные организации и студенты провели первомайскую акцию протеста против угнетения трудящихся и диктатуры бизнеса, к которой присоединились и грузинские конституционалисты, добавившие свои требования усиления конституционной защиты прав работников.

Студенты собрались у первого корпуса Тбилисского государственного университета, откуда шествием направлись на проспект Руставели. На площади Роз они присоединились к членам Объединения профсоюзов Грузии и вместе направлись по проспекту Руставели к зданию парламента, где провели митинг и высказали властям

свои требования. Звучали лозунги: «Прекратить диктатуру бизнеса», «Восстановить действенную трудовую инспекцию», «Прекратить ежедневную эксплуатацию трудящихся».

К участникам акции вышли депутаты парламентского большинства, которые выразили поддержку требованиям защиты прав трудящихся. Присоединились к акции протеста и депутаты от «Альянса патриотов». Свою долю протеста добавили к акции и члены женских организаций, которые до этого провели митинг у здания администрации Правительства и потребовали прекращения дискриминации женщин и создания для них соответствующих условий труда.

Активисты общественного движения «Зеленый кулак» считают, что ситуация с правами трудящихся в Грузии — хуже некуда. И властям пора вплотную заняться этой проблемой. Их главное требование — это защита прав трудящихся в Грузии, где только за последний год погибло 465 рабочих.

У здания правительственной канцелярии протестовали и недовольные работой трудовой инспекции активистки женских организаций. По словам директора НПО «Сафари», борющейся за права женщин, Байи Патарая, орган, призванный следить за соблюдением Трудового кодекса и прав работников, требует серьезной корректировки: «Дома и на работе женщины занимаются многими видами неоплачиваемого труда. Мы хотим, чтобы трудовая инспекция была действенной и обращала внимание на те особые нужды, которые есть у женщин».

Как заявил председатель Объединения профсоюзов Грузии Иракий Петриашвили, целью сегодняшних акций является принятие единого манифеста к властям: «Мы требуем локализации проблем, их искоренения, что невозможно без диалога со студенческими движениями и неправительственными организациями, — сказал профлидер. — В противном случае в стране всегда будет опасность дестабилизации и производственных конфликтов. Манифест, созданный профсоюзами, студенческими движениями и неправительственными организациями, будет нашим флагом, и этот флаг отображает все требования трудоустроенного человека на сегодняшний день. В стране годовая прибыль банков составляет 135 %, а множество людей мучается из-за кредитов, корпоративной жадности и существования, которое не гарантирует безопасного труда; из Конституции удаляют статью о правах человека, узаконивают акт экономической свободы, что еще больше увеличит пропасть между богатыми и бедными. Мы заявляем решительное „Нет!“ корпоративной жадности, диктатуре банков, бизнес-правительству».

На финальной акции у бывшего здания парламента на проспекте Руставели было зачитано и принято Обращение к руководству страны. Протестующие пообещали проводить перманентные выступления, если Правительство вплотную не займется проблемами защиты прав трудящихся. ■

Участники заседания Совета заслушали сообщение председателя МОП А.Л. Шурикова о 25-летию со дня образования Международного объединения профсоюзов. Было отмечено, что создание объединения стало возможно благодаря мудрой и принципиальной позиции бывшего руководителя МОП Л.А. Яковлева, руководителей отраслевых профсоюзов Украины и Беларуси А.Г. Короля и И. И Борового, которые поддержали объединение отраслевых профсоюзов. Участники заседания Совета приняли Обращение к членским организациям в связи с юбилейной датой.

В ходе заседания Совета состоялся обмен информацией о социально-экономическом положении на транспорте и в дорожном хозяйстве, о ситуации в отраслевом профсоюзном движении.

Было подчеркнуто, что профсоюзы всеми законными методами добиваются ослабления негативного воздействия сложившейся экономической ситуации на положение трудящихся.

Однако представители бизнеса продолжают наступление на законные права трудящихся, стремятся ужесточить трудовое законодательство, что находит нередко поддержку властных структур.

Отмеченные процессы в некоторых независимых государствах проходят на фоне снижения внимания органов власти к мнению профсоюзов, заявляющих о решительных мерах против наступления на права и интересы трудящихся.

Большой интерес вызвало выступление председателя Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства В.В. Ломакин о практике работы профсоюза по контролю за ходом и состоянием оценки труда водителей.

Объективность проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах водителей, особенно городских пассажирских маршрутов, вызывает большое сомнение профсоюза, поскольку уже выявлено значительное число случаев нарушения самой процедуры ее проведения.

При проверке выявлено несовершенство Методики проведения специ-

# Транспорт: проблемы нынешнего и завтрашнего дня

**Заседание Совета Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства**

*26 апреля 2017 года в столице Беларуси Минске прошло очередное заседание Совета Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства. Участие в заседании приняли делегации отраслевых профсоюзов Азербайджана, Беларуси, Грузии, Кыргызстана, Казахстана, России.*

*В заседании Совета МОП участвовал и выступил заместитель Генерального секретаря ВКП А.М. Потапов.*

альной оценки условий труда, утвержденной Минтрудом России, и методик замеров уровней вредных и опасных производственных факторов, которые не в полной мере учитывают специфику трудовых функций работников отрасли.

Было подчеркнуто, что нет единообразия при подсчете вредных факторов производственной среды. Все отдано на усмотрение комиссии по проведению СОУТ и специалистов организации, проводящей специальную оценку условий труда.

В результате многие факторы производственной среды не идентифицируются как потенциально вредные, т. е. не влияющие на тяжесть и напряженность труда.

По мнению Профсоюза, подобная ситуация в области проведения специальной оценки условий труда уже привела к необъективной оценке условий труда водителей автобусов, трамваев, троллейбусов. Следствием этого стало неправомерное непредоставление водителям гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Для водителей регулярных городских рейсовых маршрутов это отрицательно сказалось на формировании их пенсионных прав.

Особенностью труда водителей является раннее начало и позднее окончание рабочей смены, периодическая смена графика работы, а также графика движения, что приводит к ломке рабочего стереотипа, биоритмов, нарушениям сна. Вождение автобуса, трамвая и троллейбуса в условиях интенсивного дорожного движения, особенно в «часы пик», создает значительные нервно-эмоциональные нагрузки, в том числе обусловленные и конфликтными ситуациями, возникающими с участниками дорожного движения и пассажирами.

Неблагоприятным фактором водительского труда является также длительное нахождение в неудобной, фиксированной рабочей позе (сидя), что не соответствует оптимальным параметрам. Кроме того, водители автобусов, трамвая и троллейбуса работают на транспорте, который является средством повышенной опасности, и их ра-



бота связана с профессиональным риском, что способствует возникновению у них постоянного ощущения риска для их собственной жизни, высокой степени ответственности за безопасность других людей.

При проведении спецоценки представителям профсоюза часто приходилось доказывать необходимость внесения в перечень вредных факторов, подлежащих измерению и испытанию, множества профессиональных действий водителей, которые вообще не брались во внимание экспертами по прямому указанию представителей работодателя, включенных в комиссию по проведению СОУТ.

Эксперты профсоюза объясняют это заинтересованностью работодателей в снижении класса вредности водителей и, как следствие, необъективным подходом к ее проведению. Ведь снижение класса условий работников осуществляется, как правило, без реальной модернизации рабочих мест.

Профсоюз добился того, чтобы Минтрансом России были учтены предложения по установлению влияния неблагоприятных условий труда водителей, обусловленных спецификой трудовой деятельности, и итоговый класс условий труда был повышен на одну степень.

Председатель Профсоюза В. В. Ломакин подчеркнул, что Общероссийский отраслевой профсоюз продолжает работу по обеспечению социальных гарантий работающих.

Совет рассмотрел также вопрос о неформальной экономике в независимых государствах региона, позиции и действиях профсоюзов. Были приняты к сведению выводы и предложения, подготовленного ВКП доклада «О неформальной экономике в независимых государствах». Принято решение добиваться, чтобы принимаемые в государствах меры по переходу к неформальной экономике стали одним из важных компонентов национальной стратегии развития, шире используя для этих целей социальный диалог.

В ходе заседания члены Совета МОП были ознакомлены с ходом реализации Конвенции о международных перевозках грузов и багажа.

В рамках реализации Конвенции МОП продолжает активное сотрудничество с Международным союзом авто-



мобильного транспорта (URY), с целью влияния на формирование централизованного рынка международных сообщений в странах Содружества.

\*\*\*

*Участники заседания Совета МОП, председатели республиканских комитетов профсоюзов приняли участие в проводившемся 27–28 апреля 2017 года Федерацией профсоюзов Беларуси Международном форуме «Профсоюзы и будущее сферы труда».*

В форуме приняли участие профсоюзные активисты из 36 стран Европы, Азии, Африки и Латинской Америки.

В выступлении на форуме заместителя Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов А. М. Потапова был подчеркнут позитивный вклад Федерации профсоюзов Беларуси в поддержку и развитие выдвинутой МОТ инициативы столетия, касающейся будущего сферы труда.

Надвигающаяся революция рынка труда отличается от трех предыдущих тем, что на этот раз могут быть заменены не только физические рабочие места, но и виды работы, связанные с умственным трудом. А роботы, искусственный интеллект и автоматизи-

рованные системы производства уже называют «пожирателями профессий».

И здесь встает вопрос — сдерживает ли наступающая четвертая технологическая революция процесс создания рабочих мест в большей степени, чем способствует появлению новых?

По мнению ряда авторитетных организаций и экспертов, мир лишится гораздо большего числа рабочих мест, чем будет создано новых. Ясно, что с внедрением новых технологий в традиционных отраслях будут высвобождаться трудовые ресурсы. К 2020 году роботизация сократит около 7 млн рабочих мест в мире, а в течение последующих 20–30 лет человек уступит искусственному интеллекту почти 50 % рабочих мест.

Встает законный вопрос — можем ли мы говорить о том, что общей тенденцией на рынке труда, в том числе в регионе СНГ, будет замена производственных профессий на сервисные?

Страны нашего региона станут — и уже становятся — звеньями общих мировых процессов. Речь, по сути дела, идет о смене глобального социально-технологического уклада. Массовый переход к производству, основанному на использовании роботов, на искус-



ственным интеллекте, генной инженерии, 3D-печати вызовет свертывание нынешних глобальных производственных цепочек и страновое перемещение производства. И этот процесс начнется уже в ближайшие 10–15 лет.

Встает вопрос: способны ли страны нашего региона мобилизоваться на проекты, которые гарантировали бы прорывы на новый уровень технологического прогресса?

В странах региона уже идет процесс создания институтов развития. Поэтому вопрос номер один для будущего рынка труда в регионе СНГ — это создание адекватной системы подготовки и переподготовки кадров в течение всей жизни человека.

Было обращено внимание на то, что новые технологии и изменения в организации труда и производства, несомненно, вызовут сдвиг в сфере трудовых отношений и распространение новых форм занятости. Какова в этой ситуации будет роль профсоюзов?

Грядущие преобразования на рынке труда могут привести к подрыву традиционной членской базы профсоюзов, к сужению рамок их организованной работы, расшатыванию устоев социального диалога и, как результат, к ослаблению позиций одного из главных его участников — организаций трудящихся. Было подчеркнуто, что сильные, демократические и независимые профсоюзы должны быть неотъемлемой частью диалога столетия МОТ, надежными гарантами доверительного и эффективного социального диалога в условиях радикальных изменений на будущем рынке труда, непременными участниками процесса выработки в МОТ конкретных рекомендаций по будущему в сфере труда во имя достижения социальной справедливости.

В сообщении заместителя председателя Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства Н. Д. Силкина было обращено внимание на крайне актуальную проблему, которую ставит

перед транспортными отраслями четвертая технологическая революция.

В результате предполагаемого уже в ближайшие 10 лет активного внедрения в транспортный процесс робототехники, автоматизированных систем производства назревает серьезное сокращение работников транспортных отраслей. Только на грузоперевозках в мире предполагается сокращение до 40 % квалифицированного персонала. Люди должны знать, что им грозит в этом случае. Уже есть опыт использования судов управляемых с помощью робототехники, железнодорожных и поездов метро, городских автобусов.

Совершенно определенно идут разговоры о движении грузовых автопоездов, автобусов без водителей по выделенным полосам. На очереди городские трамваи, такси.

В сообщении особо подчеркнуто, что в настоящее время только на автотранспорте трудится значительное количество высококвалифицированных водителей-профессионалов, возраст которых составляет 40–50 лет. Вряд ли они смогут стать операторами организации дорожного движения в крупных городах. Переквалифицировать, быстро обучить навыкам других профессий такую армию профессионалов будет крайне проблематично. Это не молодые рабочие тридцатилетнего возраста.

Необходима государственная программа изменения структуры занятости, сокращения рабочих мест, конкретные предложения по переподготовке квалифицированных кадров.

Профсоюзная наука также срочно должна определить стратегию действий профсоюзов в этих новых условиях изменения структуры рынка труда. Пока практически идут только разговоры, конкретных разработок нет. Тем более что сами члены профсоюза оказались в полном неведении о предстоящих глобальных переменах.

Практика показывает, что люди должны знать заранее, что их ждет, готовить себя к этим изменениям. Уже

сейчас необходимо вводить программы переобучения, переквалификации. Тем более, если подобная ситуация застигнет такую активную часть работающих, как водители, которые практически обеспечивают перевозками грузов и пассажиров населения страны, всю экономику, последствия их негативной реакции на такие глобальные изменения их судьбы могут быть весьма трагические.

По прогнозам специалистов, четвертая промышленная революция приведет к увеличению поляризации на рынке труда. Занятость будет расти в высокодоходных творческих профессиях и в низкодоходном труде, но она значительно снизится в средне доходных монотонных стандартных профессиях. Но ведь именно в этих профессиях занято огромное количество высококвалифицированных кадров, в частности водителей автомобилей, автобусов. А ведь работники именно этой группы являются сегодня основой профсоюзного движения в наших государствах.

Грядущие преобразования на рынке труда могут привести к подрыву традиционной членской базы профсоюзов, к сужению рамок их организованной работы, расшатыванию устоев социального диалога. Под угрозой главный принцип организации труда — коллективизм. Все больше видна тенденция развития индивидуальных форм труда.

Проблемы социальных гарантий, сохранения рабочих мест при переговорах с правительством, работодателями выдвигаются для профсоюзов на первый план, особенно при заключении трехсторонних соглашений. И надеяться на чувство ответственности наших бизнесменов за судьбы людей вряд ли стоит. Есть опасение, что все могут списать на требования прогресса, модернизацию. Люди окажутся один на один с этими глобальными проблемами.

Будущее развитие сферы труда для многих государств является приоритетной задачей. Возникающие глобальные вызовы практически невозможно преодолеть самостоятельно в одной отдельно взятой стране. Поэтому успешное решение поставленных задач возможно только через объединение усилий и взаимопомощь всех стран.

Вот почему опыт проведения международного форума по этой проблеме крайне важен и актуален. Его главная особенность — острая обеспокоенность тем, что экономическая глобализация, стремительное развитие технологии и автоматизации производства, усиливающиеся миграционные процессы существенно изменяют сферу труда, порождают глубокие противоречия между трудом и капитализмом.

В принятой резолюции была подчеркнута значимость социального диалога как эффективного механизма взаимодействия социальных партнеров, обеспечивающего экономический рост, справедливое регулирование социально-трудовых отношений. ■

**Н. Д. СИЛКИН,**  
заместитель председателя  
Международного объединения  
профсоюзов работников транспорта  
и дорожного хозяйства



# К НОВЫМ РУБЕЖАМ В РАЗВИТИИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

**З**аседание Совета глав РСС и КСИ прошло 18 апреля 2017 года в Минске (Республика Беларусь) с участием руководителей администраций связи Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Латвии, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, а также представителей Всемирного почтового союза (ВПС), Международного союза электросвязи (МСЭ), Panaфриканского почтового союза (РАПУ) и руководителей других организаций связи. В работе форума также приняли участие представители отраслевых профсоюзов.

Заседание вел председатель Совета РСС и Координационного совета, министр связи и массовых коммуникаций Российской Федерации Николай Никифоров.

С приветственным словом к участникам форума обратился председатель Исполнительного комитета — Исполнительный секретарь СНГ Сергей Лебедев.

От Правительства Республики Беларусь Совет глав администраций РСС приветствовал заместитель премьер-министра Василий Жарко. Вице-премьер Беларуси заявил, что Содружество в области связи является примером эффективной региональной организации. Кооперация в области связи и информационных технологий является приоритетом взаимодействия стран — членов Содружества. За более чем 25-летнюю историю проделана серьезная работа, связанная с развитием сетей связи, внедрением современных информационных технологий во все отрасли национальных экономик и систем государственного управления. Василий Жарко подчеркнул, что встреча в Минске — это весомый вклад в дальнейшее развитие информационного общества СНГ, всех стран — участниц РСС.

Совместное заседание Совета глав РСС и КСИ проходило параллельно с открытием 24-го Международного специализированного форума по телекоммуникациям, информационным и банковским технологиям «ТИБО-2017».

**Председатель Профсоюза работников связи России, председатель Международного объединения профсоюзов работников связи Анатолий Назейкин принял участие в работе совместного заседания Совета глав администраций связи Регионального содружества в области связи (РСС) и Координационного совета государств — участников СНГ по информатизации при РСС.**



**За большой вклад в развитие социального партнерства председатель Международного объединения профсоюзов работников связи Анатолий Назейкин вручил председателю Совета РСС, министру связи и массовых коммуникаций РФ Николаю Никифорову, министру связи и информатизации Республики Беларусь Сергею Попкову и генеральному директору Исполнительного комитета РСС Нурудину Мухитдинову почетные профсоюзные награды**





**Заседание Совета глав РСС и КСИ прошло с участием руководителей администраций связи Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Латвии, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, а также представителей Всемирного почтового союза, Международного союза электросвязи, Panaфриканского почтового союза и других организаций связи**



«Заседание совета глав администраций связи РСС собрало более ста специалистов и экспертов в сфере информационных и телекоммуникационных технологий, а также глав администраций, министров связи всех ключевых стран нашего региона. Для всех участников форума выставка — это прекрасная возможность продавать свои товары, услуги, развивать масштаб своей деятельности не только на территории Республики Беларусь, но и в соседних государствах», — отметил председатель Совета РСС и Координационного совета, министр связи и массовых коммуникаций Российской Федерации Николай Никифоров.

На заседании были обсуждены итоги работы администраций связи РСС во Всемирной ассамблее по стандартизации электросвязи 2016 года, в 26-м Конгрессе Всемирного почтового союза, а также взаимодействие РСС



с международными и региональными организациями, подготовка административной связи к ряду международных мероприятий. Всего на заседании было рассмотрено 29 вопросов.

Участники заседания рассмотрели ход выполнения плана мероприятий по реализации Стратегии экономического развития Содружества Независимых Государств на период до 2020 года, а также предложения Рабочей группы по информационной безопасности взаимодействующих сетей связи при Совете операторов электросвязи и инфокоммуникаций РСС.

Участники заседания обсудили вопрос формирования и использования информационных ресурсов, выработки предложений по основам и механизмам реализации для формирования цифрового рынка стран — участниц РСС. Одобрили разработанный Международным бюро Всемирного почтового союза Региональный план почтового развития на 2017–2020 годы для региона Европы и Центральной Азии «Почтовые сети — участники процесса социально-экономического развития» и относящуюся к нему стратегию действий.

На заседании также рассматривались вопросы, касающиеся внутренней деятельности РСС. Был представлен отчет о деятельности Исполкома РСС за прошедший период, утвержден состав ревизионной комиссии на 2017 год, избраны заместители генерального директора Исполнительного комитета РСС.

Председатель Профсоюза работников связи России, председатель Международного объединения профсоюзов работников связи Анатолий Назейкин в своем выступлении на форуме рассказал об итогах Конференции МОП, которая прошла в феврале 2017 года в Санкт-Петербурге. Совет глав администраций связи РСС — высший орган Регионального содружества в области связи. На заседаниях Совета обсуждаются и принимаются согласованные решения по основным направлениям работы РСС.





Анатолий Назейкин отметил, что участие профсоюзов в совместной работе с представителями администраций связи демонстрирует социальную ориентированность деятельности отраслевых регуляторов связи и позволяет в странах Содружества полнее решать не только вопросы в сфере трудовых отношений, но и многие социальные проблемы. Сегодня перед связистами поставлены задачи построения цифровой инфраструктуры, которая будет основой нового типа хозяйствования — цифровой экономики. Развитие цифровой экономики позволит обеспечить рост производительности труда, повышение качества жизни граждан, повышение конкурентоспособности наших стран на мировой арене. И профсоюзы связистов должны стать локомотивом в мобилизации трудовых коллективов на выполнение этих важнейших задач, подчеркнул Анатолий Назейкин.

За большой вклад в развитие социального партнерства председатель Международного объединения профсоюзов работников связи А. Назейкин вручил председателю Совета РСС, министру связи и массовых коммуникаций Российской Федерации Николаю Никифорову, министру связи и информатизации Республики Беларусь Сергею Попкову и генеральному директору Исполнительного комитета РСС Нурудину Мухитдинову почетные профсоюзные награды.

В рамках работы форума Анатолий Назейкин провел рабочие встречи с генеральным секретарем Международного союза электросвязи Чжао Хоулинем и генеральным директором Всемирного почтового союза Бишаром Хуссейном.

Региональное содружество в области связи — одна из первых интеграционных организаций на постсоветском пространстве, созданная 17 декабря 1991 года в Москве главами администраций связи стран СНГ. Постоянными членами РСС являются 12 стран, еще 7 участников представлены в качестве наблюдателей. РСС является международной организацией с функциями межгосударственного координирующего органа в области электрической и почтовой связи, содействует развитию телекоммуникаций в регионе.

Форум «ТИБО» проводится в Республике Беларусь на ежегодной основе и представляет собой площадку для обмена новыми достижениями и передовым опытом в сфере информационных технологий. В выставке «ТИБО-2017» участвовали более 100 компаний из 17 стран мира (Беларусь, Россия, Украина, Казахстан, Азербайджан, Литва, Латвия, Польша, Чехия, Германия, Австрия, Финляндия, Швеция, Китай, Республика Корея, Япония, США).



# Беречь человека — в небе и на земле

*Международное объединение профсоюзов авиаработников отметило свое 20-летие. Редакция приводит в изложении доклад его председателя Бакира Аслан оглы Юсифова, с которым он выступил на торжественном заседании Совета МОП, состоявшемся в Баку.*

**Б**акир Аслан оглы Юсифов отметил, что «2017 год — это юбилейный год нашего общего дома — Всеобщей конфедерации профсоюзов. В 2017 году свои юбилеи встречают и многие состоящие в ВКП профобъединения».

14 января 1992 года на расширенном заседании президиума Центрального комитета профсоюза — Совета Всесоюзной федерации профсоюзов, ассоциаций, объединений авиационных работников (ВФЛА) с участием руководителей профцентров авиаработников независимых государств, в связи с кардинальными изменениями государственного устройства бывшего СССР, образованием Содружества Независимых Государств, возникновением новой социально-экономической ситуации, требующей скоординированных и взаимосогласованных действий профсоюзов авиаработников, президиум ЦК профсоюза — Совета ВФЛА принял решение согласиться с предложениями руководителей профцентров переименовать профсоюз — Всесоюзную федерацию профсоюзов, ассоциаций, объединений авиационных работников в Международное объединение профсоюзов авиаработников (МОП авиа).

В него вошли на правах членских организаций Общероссийский профсоюз авиаработников, профсоюзы авиаработников Украины, Белоруссии, Казахстана, Азербайджана, Армении, Молдавии, Киргизии, Таджикистана. В 1998 году в состав МОП авиа вошла Федерация профсоюзов авиаработников Латвии.

Однако юридическое оформление данного решения затянулось и только в мае 1997 года I съезд Международного объединения профсоюзов авиаработников принял Устав объединения.



Он предусматривает координацию действий членских организаций по защите прав авиаработников, учащейся молодежи и пенсионеров в области трудовых отношений, их профессиональных, социально-экономических интересов, содействие охране прав и гарантий деятельности профессиональных союзов, укреплению международной профсоюзной солидарности. Указанную работу руководящие органы МОП авиа, его членские организации проводили весь длительный период своей истории.

Исходя из основной задачи наших членских организаций — защиты социально-экономических интересов трудящихся и создания условий для достойной жизни наемных работников гражданской авиации и членов их семей, МОП авиа одной из своих ключевых задач видит в активном содействии интеграционным процессам в СНГ.

МОП авиа активно участвовало во всех совместных мероприятиях по укреплению сотрудничества с орга-

нами СНГ и других структур, созданных в рамках Содружества, в работе по экспертному анализу проектов законодательных актов, по проведению согласованной политики, формированию правовых основ и механизма реализации принципов социального государства в странах.

Совет МОП авиа активизировал деловые контакты с межгосударственным Советом по сотрудничеству в авиационной деятельности стран СНГ и с Консультативным транспортным совещанием СНГ, которые дают возможность для анализа ситуации в отрасли в связи с постепенным вступлением во Всемирную торговую организацию (ВТО) государств Содружества, способствуют выработке скоординированной позиции членских организаций в отношении изменений, происходящих в гражданской авиации государств СНГ.

Ведение переговоров и заключение отраслевых тарифных соглашений МОП авиа наиболее эффективно инструментом в обеспечении социально-экономических прав членов профсоюзов. Совет МОП авиа обобщает практику этой работы.

Важной задачей была и остается задача обеспечения трудовых прав членов профсоюза, улучшения условий и охраны труда, повышения уровня правовой и социальной защиты с максимальным использованием всех возможностей, гарантируемых трудовым законодательством, положениями действующих договоров и соглашений.

Действия МОП авиа и входящих в его состав профсоюзов, их территориальных и первичных профсоюзных организаций были направлены на представление и защиту социально-трудовых прав и экономических интересов членов профсоюзов авиационных работников, обеспечение безопасных условий труда, повышение





членам профсоюзов трудового и пенсионного законодательства.

На V съезде МОП авиа была принята программа действий МОП авиа на ближайшие пять лет.

Совет МОП авиа будет коллективно анализировать процессы, происходящие в отраслевом профсоюзном движении, включая вопросы практической реализации уставных требований, совершенствования организационного строения профсоюзов, мотивации членства в профсоюзах, их финансового укрепления. В этих целях будут проводиться круглые столы с председателями профкомов авиапредприятий стран СНГ, совещания с финансовыми работниками профсоюзов СНГ, практикумы с работниками ЦК и РК профсоюзов, молодежным активом.

социальной защищенности работников и членов их семей, развитие и совершенствование социального партнерства на всех его уровнях.

Через отраслевые соглашения и коллективные договоры членским организациям МОП авиа удастся усиливать меры социальной защиты и влияние профкомов на решения работодателей на локальном уровне социального партнерства.

В качестве методической помощи в правовой работе Совет МОП постоянно направлял профсоюзам рекомендации по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях гражданской авиации и гидрометслужбы, рекомендации о действиях профсоюзных организаций при массовом высвобождении работников, рекомендации о порядке заключения коллективного договора в организациях гражданской авиации и гидрометслужбы, разработанные ЦК Общероссийского профсоюза авиаработников, ЦК профсоюза авиаработников Украины и Центральным советом профсоюза авиаработников Узбекистана. По оценке коллег это положительным образом повлияло на качество работы правовой и технической инспекций профсоюзов авиаработников стран СНГ. Большое внимание уделялось разъяснению



Б. Юсифов подчеркнул: «Мы приложим максимум усилий для укрепления положения МОП авиа и расширения географии его присутствия, членской базы, будем совершенствовать формы и содержание деловых контактов и развивать сотрудничество с профсоюзами авиаработников, расширять и совершенствовать сотрудничество с профсоюзами зарубежных стран, изучать и обмениваться опытом решения вопросов оплаты и охраны труда, проблем занятости, обеспечения трудовых и социальных гарантий работников». Совет МОП авиа будет добиваться согласованности усилий членских орга-



низаций в вопросах, представляющих общий интерес, последовательного выполнения совместно выработанных решений, пропаганде задач и действий объединения в международном профсоюзном движении.

Решения V съезда обязали МОП авиа целенаправленно проводить работу по укреплению совместной деятельности с ВКП, межгосударственными правительственными органами, активно участвовать в проводимых ими мероприятиях и акциях, своевременно информировать членские организации о принимаемых на межгосударственном уровне решениях социальной направленности.

МОП авиа считает приоритетным обеспечение безопасных условий труда в организациях гражданской авиации и будет в этих целях способствовать:

- включению в отраслевые соглашения, коллективные договоры и соглашения по охране труда конкретных мер, направленных на снижение числа рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, ускоренную замену травмоопасных оборудования и технологий;

- обеспечению работников современными средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и гигиены труда, разработки и применения эффективных методов медицинской и профессиональной реабилитации работников, пострадавших в результате травм, а также тех из них, у кого установлено профессиональное или производственно-обусловленное заболевание;

- росту квалификации профсоюзных представителей в составе комиссий, проводящих оценку условий труда (аттестацию рабочих мест), усиления профсоюзного контроля за выполнением мероприятий, намеченных по итогам оценки условий труда (аттестации);

- повышению качества обучения уполномоченных по охране труда на базе современных информационных технологий;

- системному подходу к организации работы по охране труда, защите окружающей среды и поддержанию экологической безопасности на основе передовых национальных и международных стандартов охраны труда и экологии;

- усилению экономической мотивации работодателей к улучшению условий труда и внедрению безопасных технологий;

- приданию системе обязательного социального страхования от не-





счастливых случаев на производстве и профессиональных заболеваний большей профилактической направленности, оптимизации ставок страховых;

— определения тарифов на основе учета реального состояния условий и охраны труда на производстве.

Бакир Аслан оглы Юсифов поблагодарил всех руководителей объединения, внесших неоценимый вклад в дело сохранения конструктивных и братских отношений между профсоюзами авиаработников.

**Охрана труда — основная задача организаций Международного объединения профсоюзов авиаработников**

Гражданская авиация — одна из важных составных частей транспортной системы любого государства. Обеспечение потребностей населения в воздушном транспорте, использование авиации в отдельных отраслях экономики и обороне страны, развитие и укрепление политических, экономических, культурных связей с зарубежными странами во многом зависит от точной и слаженной работы гражданской авиации. Специфика гражданской авиации предъявляет особые требования ко всем категориям работников авиации, в частности, к летному составу, руководителям, специалистам, управляющим воздушным движением, техническим

специалистам, осуществляющим организацию перевозки багажа и грузов, работникам, обеспечивающими контроль за авиационными топливно-смазочными материалами, их качеством и использованием. Эти требования определяются как необходимостью обеспечения безопасности, регулярности полетов, высокой культуры обслуживания пассажиров, так и самими условиями эксплуатации сложной авиационной техники. Повышение объема воздушных перевозок и авиационных работ требует от каждого авиационного предприятия высокой исполнительской дисциплины, организованности и собранности, неукоснительного соблюдения требований охраны труда.

Эта специфика гражданской авиации, необходимость защиты авиаработников, которые трудятся часто во вредных и опасных условиях труда, предопределяет то, что членские организации МОП авиа уделяют большое значение вопросам охраны труда.

Проведенная авиапредприятиями совместно с Профсоюзом авиаработников Азербайджана (председатель Б.А. Юсифов) профилактическая работа позволила минимизировать факторы риска для жизни работников. Так, сохранению здоровья авиаработников в Азербайджане способствует широко используемая практика распределения через профсоюзные комитеты бесплатных для работников санаторно-курортных путевок в лучшие здравницы. Указанные льготы прямо зафиксированы

в коллективных договорах. В первую очередь путевки получают работники летного и каabinного экипажей, авиационные диспетчеры.

Следует отметить, что охрана труда в гражданской авиации государств СНГ в настоящее время является болевой точкой пересечения интересов работающих и работодателей. Несмотря на все предпринимаемые меры, в ряде стран государственная политика управления охраной труда сегодня не сформирована как система, четко не определены элементы, обеспечивающие ее целостность и направленность. Не обеспечивается провозглашенный приоритет жизни и здоровья работника перед результатами любой производственной деятельности. К сожалению, недостаточное количество правовых и технических инспекторов труда осложняет правозащитную деятельность профсоюзов и контроль за соблюдением условий и охраны труда.

Значительный опыт в сфере охраны труда авиаработников накоплен Общероссийским профсоюзом авиаработников (председатель В.И. Селитринников). В России широко проводится специальная оценка условий труда (СОУТ), которая нацелена на объективный анализ условий труда конкретного работника и предоставление по итогам оценки соответствующих компенсаций. Во всех комиссиях по СОУТ активно участвует профсоюзный актив, который стремится обеспечить объективную оценку условий труда каждого работника.



# Защищать права и законные интересы членов профсоюза



**Николай ВОДЯНОВ,**  
председатель *Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации*



Президиумом Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации рассмотрен вопрос об эффективности правовой защиты членов профсоюза.

**Р**егиональными (межрегиональными) организациями Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации правозащитная работа осуществляется во взаимодействии с выборными органами профсоюзных организаций различного уровня. Большинство комитетов ответственно относятся к выполнению своих правозащитных функций, отстаивают интересы членов Профсоюза через совершение взаимодействия с работодателями (представителями нанимателей) в рамках социального партнерства, добиваясь установления гарантий, расширяющих трудовые и социальные права работников (служащих), активно действуют с целью профилактики нарушений трудового законодательства при разрешении конфликтных ситуаций, в том числе и в досудебном порядке.

Численность Правовой инспекции труда Профсоюза составила 50 человек (на начало 2016 года — 51 человек), общая численность внештатных правовых инспекций труда, создаваемых комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в соответствии с Программой действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах составила 914 человек (в 2015 году — 928 человек).

В целях реализации положений данной Программы правозащитная работа традиционно осуществляется по следующим основным направлениям:

— проведение проверок (комплексных и тематических) соблюдения работодателями (представителями нанимателей) норм трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной или муниципальной службы, в том

числе совместно с Государственной инспекцией труда и прокуратурой;

— оказание правовой помощи профсоюзным организациям различного уровня при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

— оказание правовой помощи членам Профсоюза при составлении исковых заявлений, последующее участие правовых инспекторов труда Профсоюза и иных профсоюзных работников в рассмотрении судами исковых заявлений;

— проведение экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, а также соглашений и коллективных договоров;

— рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза;

— информационно-методическая работа, проведение обучающих семинаров.

Правовыми инспекторами труда Профсоюза, специалистами аппаратов комитетов региональных (межрегиональных) организаций и работниками профсоюзных организаций различного уровня было проведено 5711 проверок соблюдения работодателями (представителями нанимателя) норм и требований трудового законодательства, а также законодательства о прохождении государственной и муниципальной службы (в 2015 году было проведено 5917 проверок, в 2014 году — 5634 проверки).

При проведении проверок в 2016 году выявлено 6013 нарушений трудового законодательства, 5554 из которых были устранены, что составляет 92 % от общего числа выявленных нарушений (в 2016 году выявлено 5755 нарушений трудового законодательства, 5251 из которых были устранены, что составило 91 % от общего числа выявленных нарушений; в 2014 году выявлено 6296 нарушения трудового законодательства, 5748 из которых были устранены, что составило 91 % от общего числа выявленных нарушений).

Наибольшее число нарушений в ходе проведенных проверок выявили Самарская областная (896 нарушений), из них 801 устранено, что составило 89 % от общего числа нарушений), Санкт-Петербурга и Ленинградской об-



В ЦК Профсоюза. Рассматривается эффективность правовой защиты



ласти (529 нарушений, 490 устранено, что составило 93 % от общего числа нарушений), Воронежская областная (486 нарушений, 458 устранено, что составило 94 % от общего числа нарушений), Татарстанская республиканская (326 нарушений, все нарушения устранены), Курганская областная (304 нарушения, 292 устранено, что составило 96 % от общего числа нарушений), Бурятская республиканская (282 нарушения, все нарушения устранены), Кабардино-Балкарская республиканская (276 нарушений, 254 устранено, что составило 92 % от общего числа нарушений), Ростовская областная (275 нарушений, 250 устранено, что составило 91 % от общего числа нарушений) и Московская областная (268 нарушений, 247 устранено, что составило 92 % от общего числа нарушений) организации Профсоюза.

В органы Государственной инспекции труда в 2016 году направлены материалы о 73 фактах несоблюдения требований трудового законодательства Российской Федерации (в 2015 году — 69; в 2014 году — 90), по итогам их рассмотрения к административной ответственности привлечены 9 человек (в 2015 году — 12; в 2014 году — 14).

В 2016 году восстановлены на работе по требованию профсоюзной правовой инспекции труда 21 работник (в 2015 году — 40; в 2014 году — 44). В органы прокуратуры для устранения выявленных нарушений норм трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной (муниципальной) службы направлено 38 обращений (в 2015 году — 30; в 2014 году — 63). В 23 случаях по этим обращениям были приняты меры прокурорского реагирования. По требованию прокуратуры и при участии профсоюзной правовой инспекции труда в 2016 году привлечено к административной ответственности 9 должностных лиц.

В течение года в 9072 случаях членам Профсоюза и профсоюзным организациям была оказана различного рода правовая помощь (в 2015 году — 9101; в 2014 году — 8730), в том числе 81 — при оформлении документов в ко-

миссии по трудовым спорам и 563 случая оказания помощи членам Профсоюза при подготовке исковых заявлений в суды. При участии правовых инспекторов труда Профсоюза, иных юристов и профсоюзных работников рассмотрено в судах 227 дел, исковые требования удовлетворены полностью или частично в 208 случаях, что составляет 92 % от общего числа рассмотренных исковых заявлений. На прежних рабочих местах восстановлено 40 человек.

Наиболее активно защищали права членов Профсоюза в судебных органах работники Смоленской областной (46 заявлений рассмотрено, исковые требования во всех случаях удовлетворены), Курганской областной (27 заявлений рассмотрено, исковые требования по 25 из них удовлетворены), Самарской областной (16 заявлений рассмотрено, исковые требования по 15 из них удовлетворены), Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области (13 заявлений рассмотрено, исковые требования во всех случаях удовлетворены), Алтайской

краевой (12 заявлений рассмотрено, исковые требования по 10 из них удовлетворены) и Архангельской областной (8 исковых заявлений рассмотрено, исковые требования во всех случаях удовлетворены).

Также в отчетном году выборными органами профсоюзных организаций рассмотрено 667 законопроектов и проекты иных нормативных правовых актов различного уровня, по которым даны соответствующие заключения (в 2015 году — по 641).

При осуществлении правозащитной деятельности организациями Профсоюза любого уровня особое место занимает распространение правовых знаний: различные формы обучения профсоюзного актива, проведение семинаров, круглых столов, подготовка информационно-методических материалов, публикации в средствах массовой информации по правовой тематике, создание интернет-сайтов с обязательным включением разделов, содержащих информацию о правозащитной работе. Помимо этого, вопросы правозащитной деятельности регулярно рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов региональных организаций Профсоюза. Всего в 2016 году зафиксировано 1192 выступления, а также газетных и интернет-публикаций (в 2015 году — 1260).

В 2016 году организациями Профсоюза было рассмотрено 14 541 письменное обращение, 14 021 из них признаны обоснованными и в этой связи приняты необходимые меры с целью оказания помощи заявителям. Таким образом, необходимые меры были приняты в 96 % случаев. На личном приеме в профсоюзных организациях было принято 39 803 члена Профсоюза, при этом вопросы заявителей были признаны обоснованными и помощь получили 34 180 человека, что составило 86 % от общего числа обратившихся.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы, проведенной организациями Профсоюза в 2016 году, составила 361,15 млн руб. (в 2015 году — 321,93 млн руб.; в 2014 году — 365,36 млн руб.).

Заслуживают внимания следующие примеры.





Реализуя право законодательной инициативы, предоставленное Федерации Профсоюзов Республики Башкортостан, республиканская организация Профсоюза приняла участие в нормотворческой деятельности по вопросам повышения эффективности расходов на содержание государственных органов, правилах внутреннего служебного распорядка территориальных органов МЧС России, внесения изменений в отдельные законодательные акты в сфере муниципальной службы, а также по формированию бюджета Республики Башкортостан на 2017–2019 годы.

В Смоленской области в октябре 2016 года проведена выездная проверка ФКУ ИК-6 УФСИН России по Смоленской области, в связи с письменным обращением работников ИК-6 о том, что им на протяжении года не выплачивают выплаты по итогам за год, предусмотренные положением об оплате труда, трудовым договором и заложенные в смете расходов. В результате проверки установлено наличие задолженности 49 членам Профсоюза по выплатам по итогам за год (размер задолженности составил 1,1 млн руб.), был составлен акт. Правовым инспектором труда было выписано представление. По состоянию на 1 января 2017 года все выплаты были произведены.

Объединенной профсоюзной организацией ГУФСИН России по Ростовской области проведены 20 проверок своевременности заключения трудовых договоров и их содержания. В 15 трудовых договорах не было определено рабочее время, время отдыха, режима рабочего времени, не был установлен порядок и дни выплаты заработной платы, отсутствовала подпись работника в ознакомлении с правилами внутреннего трудового распорядка и др. По обращению первичной профсоюзной организации ИК-15 проведена проверка по невыплате квартальной премии работникам центра трудовой адаптации осужденных. В результате принятых мер 8 работников получили квартальные премии в размере 216 000 руб.

В ходе комплексной проверки ФГКУ «28 отряд федеральной противопожарной службы по Ленинградской области» наряду с рядом нарушений трудовых прав работников были выявлены нарушения условий оплаты труда. Так, на протяжении нескольких месяцев работникам не производились компенса-

ционные выплаты за работу в нерабочие праздничные дни, за работу, связанную с тушением пожаров, надбавки водителям пожарных автомобилей за классность. По результатам рассмотрения нарушения устранены.

В ГАУСО «КЦСОН» «Родник» Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в Тюлячинском муниципальном районе выявлено ненадлежащее оформление привлечения социальных работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без дополнительной оплаты (в двойном размере). В месячный срок нарушения были устранены.

В Хабаровском крае в ФБУ «Дальневосточный региональный центр судебной экспертизы» Министерства юстиции Российской Федерации неоднократно нарушались сроки выплаты заработной платы, при этом денежная компенсация за несвоевременную выплату заработной платы работникам учреждения не начислялась и не выплачивалась. Нарушение устранено.

При проверке в Оренбургской области ГБУ СО «Сакмарский психоневрологический интернат» выявлено и устранено нарушение норм трудового законодательства в части неполной выплаты заработной платы рабочих и служащих, когда уральский коэффициент в размере 15 % начислялся не ко всей сумме заработной платы.

В Кабардино-Балкарии Республиканский комитет Профсоюза, усмотрев нарушение трудового законодательства при увольнении члена профсоюза во ФГУП «Нальчикский центр ортопедии и протезирования», инициировал подачу искового заявления о восстановлении на работе члена профсоюза и возмещении ему морального вреда. В результате рассмотрения суд поддержал требования с выплатой соответствующих компенсаций в сумме 51 483 руб.

В Брянской области в ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения города Брянска» Профсоюзом были приняты конкретные меры для устранения нарушений в связи с введенными с 1 июня 2016 года Положением об оплате труда и Положением о порядке выплат компенсационного и стимулирующего характера, в результате чего работникам была незаконно прекращена выплата в размере 15 % (25 %) к окладу за работу в опасных для здоровья условиях труда.

При участии Приморской краевой организации Профсоюза в судебном порядке председатель профсоюзной организации филиала ФГУП «Охрана» МВД России по Приморскому краю восстановлен в прежней должности и в его пользу взыскано сумма заработка за время вынужденного прогула в размере 114 124 руб. 78 коп. и компенсация морального вреда в размере 10 000 рублей. В подобном порядке была восстановлена справедливость в отношении председателя первичной профсоюзной организации Муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственное управление», а также по делу члена профорганизации ГБУ «Хозяйственное управление Администрации края» об отмене приказов работодателя о привлечении его к дисциплинарной ответственности и снижении стимулирующих выплат и взыскании 43 914,64 рублей.

Аналогичные примеры успешного участия профорганов Профсоюза в судебной практике по защите прав членов профсоюза отмечены в Екатеринбурге и Свердловской области, Курганской, Воронежской областях, Хабаровском крае.

Мурманская областная организация Профсоюза сумела добиться удовлетворения запросов работников региональной противопожарной службы, касающихся пенсионного обеспечения по достижению возраста 50 лет при выслуге 25 лет.

Благодаря последовательной работе в этой части в течение ряда лет губернатором Мурманской области был подписан Закон о внесении изменений в областной Закон «О пожарной безопасности в Мурманской области», а затем принято постановление регионального правительства «О утверждении порядка назначения выплаты пенсии по старости работникам Государственной противопожарной службы Мурманской области».

Саратовским обкомом Профсоюза была пресечена попытка невыполнения Приказа № 624 от 13 ноября 2008 года «Об утверждении новой системы оплаты труда гражданского персонала федеральных бюджетных учреждений уголовно исполнительной системы» (работники недополучали заработную плату до трех тысяч рублей в месяц).

Большое значение в Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза придается информированию профактива о результатах правозащитной деятельности, а также правовому просвещению и пропаганде правовых знаний. Среди ее членских организаций пользуется популярностью такая нестандартная форма работы, как правовой турнир «Клуб знатоков трудового права», участники которого соревновались в решении правовых задач, проявляли навыки юридического мышления, творческий подход к разрешению правовых коллизий.

В помощь профактиву был подготовлен спецвыпуск Информационного бюллетеня Межрегиональной организации Профсоюза «Профессиональные стандарты», содержащий ответы на актуальные вопросы, а также информацию, касающуюся правового регулирования применения профстандартов.

**Соб. информ.**

## Лидеры ЕАЭС и ОДКБ встречались в Бишкеке

Они обсудили проблемы экономики и борьбу с терроризмом.

Главы государств «пятерки» — Владимир Путин, Александр Лукашенко, Нурсултан Назарбаев, Серж Саргсян и Алмазбек Атамбаев (а также президент Молдавии — республика станет первой, кто получит статус наблюдателя при ЕАЭС) отметили, что сотрудничество продвигается успешно: создан емкий общий рынок с универсальными правилами для экономических операторов (в 2016 году около 62 % объема совокупных внутрисоюзных поставок пришлось на Россию); действует соглашение о свободной торговле с Вьетнамом, ведутся переговоры с Китаем, Израилем, Сербией, Египтом, Индией, Сингапуром, идет работа с Ираном.

Одна из задач — последовательное устранение препятствий на пути свободного движения товаров, рабочей силы, услуг и капитала. Они пока сохраняются, но договорились постепенно их устранять до 2025 года.

К саммиту впервые присоединился молдавский президент Игорь Додон. Лидеры «пятерки» решили поддержать намерение республики получить статус наблюдателя. У Евразийского экономического союза пока нет опыта предоставления статуса наблюдателя. Участники условились разработать положение о таком статусе.

Также в столице Киргизии состоялся неформальный саммит ОДКБ. В организацию входят Армения, Белоруссия, Казахстан, Киргизия, Россия и Таджикистан. Встреча проходила за закрытыми дверями, без фиксированной повестки. Обсуждались борьба с терроризмом, ротация главы секретариата этой организации и ряд других тем.

По итогам саммита было объявлено, что генеральным секретарем ОДКБ назначен Юрий Хачатуров. Лидеры также решили наградить его предшественника Николая Бордюжу знаком отличия I степени Совета коллективной безопасности ОДКБ.

## В Киргизско-Российском славянском университете

Здесь прошла выставка-ярмарка вузов «Бишкек-2017» для выпускников школ. В ней участвовали учебные заведения более чем из 10 регионов РФ. Многие из представленных на ярмарке вузов по праву считаются одними из лучших на постсоветском пространстве.

«Мы приезжаем в Бишкек для участия в подобной ярмарке уже в третий раз, — рассказала преподаватель Тихоокеанского государственного университета Татьяна Сытниева. — В Киргизии много талантливых ребят. Наверняка кто-то из них мечтает

строить корабли или стать капитаном дальнего плавания. Для этого у нас есть прекрасные учебные заведения во Владивостоке. Наш вуз, например, предлагает уникальную специальность — обеспечение технической безопасности транспортных средств. В Киргизии же специалистов в этих областях не готовят. Выбор путевки в жизнь должен быть ничем не ограничен».

Московский национальный исследовательский институт ядерной физики и технологии тем временем предлагает выпускникам школ Киргизии попробовать пойти по стопам Эйнштейна. В вузе ведутся работы по подготовке кадров в таких областях науки, как космофизика, инновационная деятельность в области ядерных технологий.

Ярмарка российских вузов в Киргизии проводится уже в четвертый раз, и число посетителей растет. Многие старшеклассники приходят с родителями. Представили вузов охотно консультируют гостей и даже проводят предметные тестирования.

## Авто для Таможенного союза

Китайские инвесторы приобретают контрольный пакет акций крупнейшего казахстанского автопроизводителя AllurGroup. Соответствующее соглашение подписано с участием первого заместителя Премьер-министра страны Аскара Мамина. Ранее рассматривался вариант объединения с другим казахстанским автопроизводителем (стороны к соглашению прийти не смогли), прошли переговоры с японцами и французами, которые соглашались производить здесь машины, но в части необходимого долевого участия отказались.

В настоящее время китайские инвесторы проводят аудит компании. Одновременно разрабатывают стратегический план развития предприятия. Скоро будет ясно, какие марки автомобилей будут производиться в нашей стране, и как изменится состав акционеров. Что касается будущих владельцев контрольного пакета акций группы компаний, в их планах — наладить производство автомобилей в среднем ценовом сегменте. Планируется создание не только производственной площадки, но и большого завода со своим ID-центром, который будет обеспечивать весь Таможенный союз. В ближайшее время планируется начать модернизацию костанайского завода.

## Банкротство — за задержку заработной платы

По данным Роструда, россияне начали банкротить своих работодателей, которые не выплачивают им вовремя зарплату. Пока такие случаи единич-

ны. В основном этот механизм начали применять работники средних предприятий. А в некоторых случаях деньги на зарплату находятся сразу, как только работники начинают инициировать банкротство.

В прошлом году силами Роструда было выплачено около 25 миллиардов рублей задержанной зарплаты, это на 20 % больше, чем за 2015 год. В этих целях Роструд активно взаимодействует с региональными межведомственными комиссиями, на которые возложены функции по снижению неформальной занятости, со Следственным комитетом, с прокуратурой. Ведомство проводит оперативный мониторинг компаний, имеющих задолженность по заработной плате, в котором учитывают не только данные о просрочках, но и одновременно об их погашениях. При этом перечень предприятий, на которых ситуация с задолженностью поставлена на контроль в Роструде, значительно шире круга предприятий, предоставляющих сведения о задолженности в Росстат. Также проводятся совещания с руководителями и владельцами предприятий-должников с участием представителей власти. Минтруд сейчас готовит большой пакет законодательных предложений на эту тему.

Трудовики считают, что более жесткое наказание работодателей — это не выход. Подход должен быть комплексным. Одно из предложений — дать право инспектору на принудительное списание денег со счета организации, в которой допускается задолженность по зарплате. Если работодатель не платит налоги, то налоговая инспекция сегодня может по определенному алгоритму деньги, появившиеся на счету предприятия, заблокировать и направить на уплату налогов. Аналогичный механизм предлагается и на случай задержек зарплат: чтобы инспектор мог или через суд, или по прямому, несудебному алгоритму, добиваться, чтобы появившиеся у работодателя деньги шли в первую очередь на погашение долгов перед работниками.

## Работу чиновников оценят граждане

Недавно вышло правительственное постановление, вносящее изменения в перечень госуслуг, в отношении которых проводится оценка деятельности руководителей территориальных органов власти и других организаций. То есть теперь оценка работы госчиновника в определенной мере зависит от граждан.

Далеко не всегда вопросы, зависящие от госчиновников, решаются быстро, в срок и безболезненно, особенно в регионах. Человек, приятно удивленный вежливостью, быстрой и желанным результатом, вполне может пойти навстречу просьбе сотрудника и поставить за работу

территориального органа «отлично». Или «двойку», если столкнулся с волокитой, хамством и коррупцией. И на основании этих вполне объяснимых оценок — клиент всегда прав — бюрократ либо получит благодарность и премию, либо досрочно прекратит исполнение своих служебных обязанностей. Бывает и так, что клиент оценивает работу чиновника просто из приязни или с целью завязать хорошие отношения. А на самом деле работа в учреждении — откровенно плохая. Поэтому существуют объективные критерии — административные регламенты для каждой подобной службы, в том числе и миграционной. Каждый клиент может с этим регламентом ознакомиться на сайте или в офисе отдела. А там четко прописаны сроки, документы, правила подачи заявления и даже время стояния в очереди.

## 10 июня в Астане открывается «ЭКСПО-2017»

Проведение Международной выставки ЭКСПО-2017 в Астане — один из ключевых национальных проектов Казахстана. Инициатива организации такого грандиозного мероприятия принадлежит Президенту РК Нурсултану Назарбаеву. За годы, прошедшие после признания Астаны хозяйкой ЭКСПО-2017, проделана большая работа — выставка стала поистине национальным проектом, в котором принимают участие все регионы страны.

«На выставках ЭКСПО все государства мира показывают свои лучшие технологические, научные, культурные достижения. Они формируют новую повестку глобального развития. Такие мероприятия посещают миллионы людей из десятков стран со всех континентов. Победа Астаны в острой конкурентной борьбе далеко не случайна. Во-первых, это признание нашей столицы как центра, достойного принять событие всемирного ранга. Во-вторых, выбор в пользу Казахстана говорит о высокой оценке успехов нашего государства и подчеркивает перспективы его развития, как и всего Евразийского региона. В-третьих, победа помогла актуальность предложенной нами темы — «Энергия будущего». И, наконец, главное — выбор Астаны стал плодом усилий всего казахстанского народа, — констатировал Президент Казахстана.

В конкурсе на лучший проект выставочного комплекса «ЭКСПО-2017» участвовали более 50 архитекторов из разных стран мира. Из 10 лучших проектов был выбран победитель — его представила американская компания «Adrian Smith+Gordon Gill Architecture LLP».

Согласно плану, построено 38 объектов ЭКСПО-2017 площадью свыше одного миллиона квадратных метров.

Общая площадь выставочного комплекса составляет 174 гектара, в выставочной зоне разместились Национальный Павильон Казахстана, международные, тематические и корпоративные павильоны, торгово-развлекательные объекты. Во вневыставочной зоне построены конференц-центр, пресс-центр, крытый город, жилые дома и гостиницы.

Заккрытие ЭКСПО-2017 — 10 сентября.

Построенные павильоны и другие объекты по окончании выставки получат вторую жизнь. После реконструкции их планируют использовать как научно-исследовательские центры, центры по подготовке кадров, проводить здесь развлекательные программы. После-выставочный комплекс будет включать в себя научно-технологический парк, состоящий из кластеров, специализирующихся на энергетике, окружающей среде и технологиях, а также комплекс культуры и искусства, жилые комплексы и гостиницы, зоны торговли, досуга и спорта.

## В Молдове населения не прибавилось

Как отметила по итогам переписи населения 2014 года заместитель директора Института экономических исследований Академии наук Молдовы Ольга Гагауз (в ответ на критику ряда экспертов «о провале» переписи из-за плохой организованности), данные о численности фактического проживаемого на территории страны населения очень важны, поскольку они берутся за основу прогнозов и экономического планирования.

«Численность населения 2 миллиона 789 тысяч человек — это население с постоянным местом жительства. В то же время мы имеем цифру 209 тысяч человек, которые отсутствовали в стране более 12 месяцев. И эта разница, которую мы имеем между 2004 и 2014 годом, показывает, какое население мы потеряли как в результате негативного естественного прироста, так и в результате эмиграции — это около 400 тысяч человек», — сообщила Ольга Гагауз. По ее мнению, оценки, полученные на основе переписи населения 2014 года, согласуются с другими статистическими данными, что указывает на ее объективность.

## Развивая Союзное государство

Как отметил недавно Государственный секретарь Союзного государства Григорий Рапота, кроме сферы энергоресурсов, где особенно важна перспектива и прописанные правила игры на ближайшее время, не менее важно взаимодействие Беларуси и России

в сфере машиностроения. Этот вопрос внесен в повестку дня будущего Высшего госсовета. Инициатива принадлежит белорусской стороне, она поддержана российской.

Дело в том, что Беларусь является экспортно ориентированным государством. Одно из преимуществ ее экономики — сохранение в ряде отраслей высокопроизводительного, высокотехнологичного производства. Это электроника, медицина, фармацевтика, химическое производство, автомобилестроение, тяжелое машиностроение. В Беларуси достаточно серьезный оборонный комплекс. В целом потенциал мощный. В России сейчас также актуален вопрос развития высокотехнологичной индустрии. Таким образом, интересы стран Союза совпадают и поэтому перспективы сотрудничества в машиностроительной области, в создании единого промышленного пространства — это важнейший вопрос первого плана.

Наконец, взаимодействие в области сельского хозяйства, прежде всего селекционное производство и вопрос национальной безопасности: качество продуктов, противодействие ввозу контрафакта. Таковы коренные вопросы, которые определяют в будущем развитие Союзного государства.

## Женщины — в Деловом клубе

Деловой клуб женщин Беларуси и России создан совсем недавно, но уже провел ряд заметных акций.

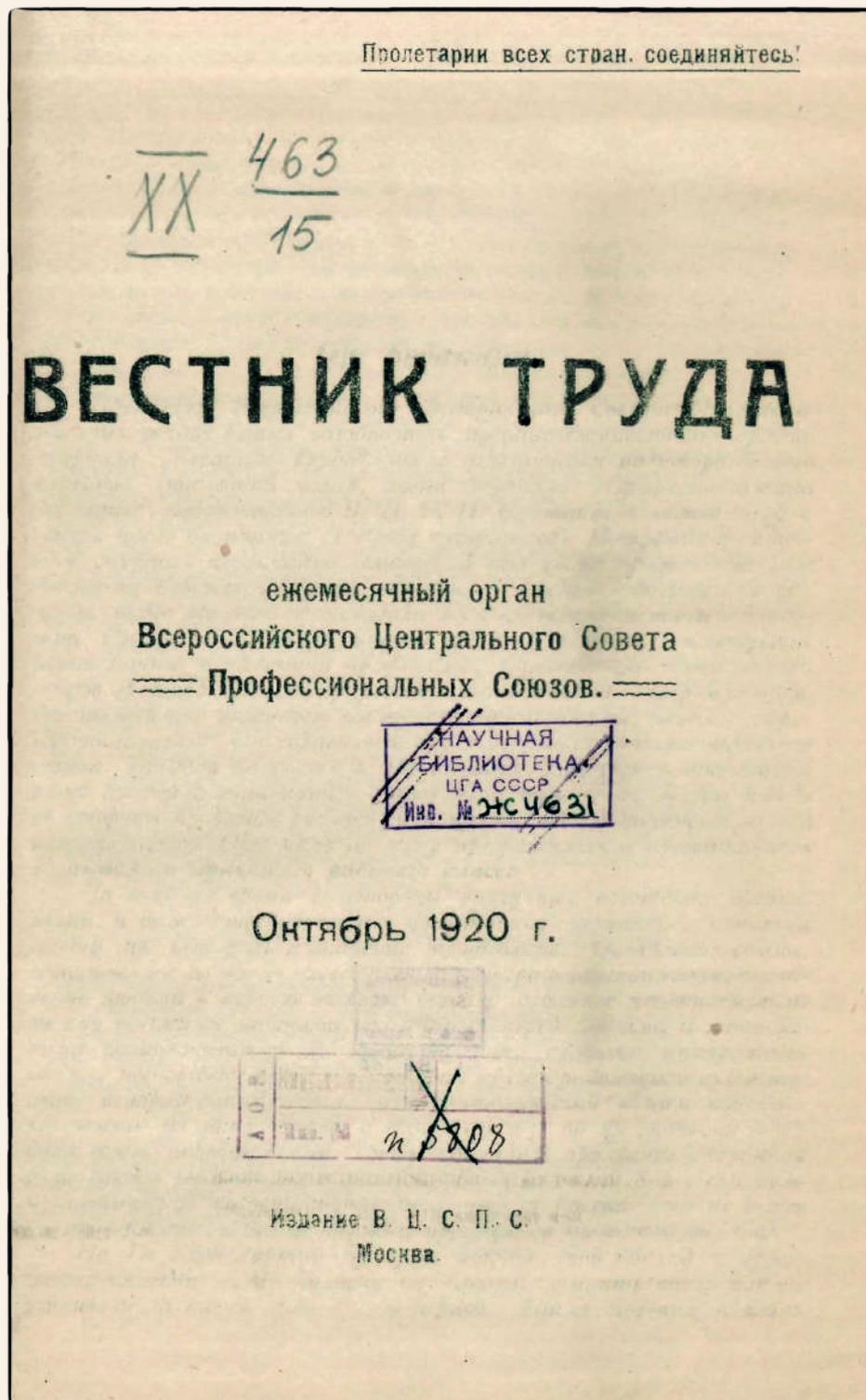
В первую очередь в фокусе социальные проблемы. В сфере внимания участниц клуба и экономические реалии, например, урегулирование ситуации с возвратом налога на добавленную стоимость при взаимной торговле. Эти и другие вопросы обсуждались в Минске, где прошло очередное заседание клуба. В нем участвовали парламентарии, представители местных органов власти и авторитетных общественных организаций.

«Нам не хватило времени, чтобы обсудить все волнующие нас аспекты белорусско-российского взаимодействия, — подвела некоторые итоги встречи депутат Парламентского Собрания Союза Беларуси и России Ольга Политико. — Мы говорили о необходимости шире использовать опыт друг друга, о сближении нормативно-правовой базы двух стран, о защите материнства и детства, пенсионном обеспечении».

То, что на новой дискуссионной площадке поднимаются столь серьезные вопросы, — следствие активной деятельности на местах. В Нижегородской области, например, из 36 национальных культурных автономий белорусская — одна из самых активных, отметила председатель общественного движения «Женщины Нижегородского края» профессор Ольга Шумакова.

# В сентябре 1917 года вышел в свет первый номер журнала «Профсоюзы»

Редакция продолжает знакомить читателей с историей нашего журнала. «Профессиональный вестник», о котором мы рассказывали в предыдущем номере, вышел в последний раз в марте 1919 года. После полуторагодового перерыва с октября 1920 года Президиум Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов решил возобновить издание единого печатного органа, который получил название «Вестник труда». Это было крайне необходимо в той сложной общественно-политической и экономической обстановке, после завершения III съезда, который наметил перед профсоюзами новые задачи.



### От редакции.

Президиум Всероссийского Центрального Совета Профессиональных союзов решил возобновить издание ежемесячного органа, журнала „Вестник Труда“ после фактически полуторагодового перерыва (последний номер, 29-ый журнала „Профессиональный Вестник“, издававшегося В. П. С. П. С., вышел в марте 1919 г. вскоре после окончания II съезда профсоюзов). Потребность в таком журнале необычайно велика; за это время профессиональное движение Советской России пережило сложные изменения, в течение этого времени происходили IX съезд коммунистической партии России и III Всероссийский съезд профсоюзов, отменившие новые этапы в развитии профсоюзов, наметившие новые задачи союзов. И ныне российское профессиональное движение перерождается, оно постепенно изживает все традиционные формы, методы „профессионализма“, оно сбрасывает с себя Адама капиталистического строя. Три года развития и укрепления пролетарской диктатуры резко изменили тип наших союзов. Они теперь — не органы борьбы со стороны продавцов рабочей силы против господствующего класса капиталистов. Они мало по малу превратились и превращаются в **„аппарат правящего рабочего класса“**.

За это же время со стороны различных советских организаций и даже ответственных работников замечались попытки свести на нет роль и значение профсоюзов. Ослабление союзов, естественное во время ожесточеннейшей гражданской войны, ослабление людьми в первую очередь, создало огромное несоответствие между великими задачами, стоявшими перед союзами и ничтожными возможностями их осуществления, слабыми аппаратами союзов, несоответствие, в некоторых кругах работников вызвавшее явное игнорирование союзов (при платонической к ним любви)... Но жизнь из этих споров о судьбе союзов, об их значении вывела союзы победителями. Споры кончались признанием огромной роли союзов в настоящий момент. Тов. Ленин на 8-м съезде коммунистической партии подчеркнул, что в России „мы не могли бы продержаться без поддержки профсоюзов ни одного месяца“.

На IX съезде партии Бухарин кончил свой доклад о профсоюзах словами: „Мы должны их (союзы) усилить так, как не усиливали за какой либо другой период. Наша партия обязана

Издаваемая Президиумом В. И. С. П. С. еженедельная газета „Профессиональное Движение“ имеет свои особые задачи, которые были ей намечены еще в момент ее появления в свет, как первого опыта издания в России профессиональной газеты — «войти в пролетарскую гущу, передавая в краткой и понятной форме чем живут изо дня в день производственные объединения, их центр, и с другой стороны, чем и как живет сама рабочая масса на местах». Мы не ошиблись, когда прочли ей тогда еще, в марте 1919 года, успех. Газета «Профессиональное Движение» встретила живой отклик в рабочих массах, она сделалась кровной газетой организованных в союзы рабочих. Результатом ее явился рост провинциальной профессиональной прессы такого же типа. Успех газеты стоил за то жизни журналу «Профессиональный Вестник», он прекратил вскоре свое существование и в течение полутора лет мы не имели идейно руководящего печатного органа профессионального движения.

Но если нельзя еще сказать, что газета, даже несколько улучшенная и оживленная, вполне удовлетворяет уже поставленной ей в начале задачи — «войти в пролетарскую гущу»... то уж во всяком случае она не может удовлетворить потребности руководящих кругов ответственных союзных работников в центре и периферии в более общей, научной, серьезной теоретической ориентировке в важнейших и больших принципиальных вопросах современного российского профессионального движения, эту задачу и призван выполнить «Вестник Труда».

Журнал будет состоять из руководящих статей по всем важнейшим отраслям союзной работы.

Кроме статей мы стараемся давать сводки практического характера, которые нельзя уложить в рамки такого боевого популярного издания, каким должна быть наша газета „Профессиональное Движение“.

Мы начинаем этот опыт издания „толстого“ журнала в надежде, что не встретим со стороны ответственных профессионалистов того, на что жаловался один из них, т. е. „презвычайно безответственного отношения к поддерживающим своим участием профессиональной печатью“.

Редакция.

## Содержание № 1.

	стр.
От редактора . . . . .	3
<b>I. ОБЩИЙ ОТДЕЛ.</b>	
А. Андреев.—Очередные задачи союзов . . . . .	6
Г. Цыпорович.—К предстоящей конференции профсоюзов . . . . .	17
М. Томский.—Милитаризация труда . . . . .	20
<b>II. ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ.</b>	
Гр. Бычков.—Профсоюзы и хозяйственный фронт . . . . .	25
Ф. Сенюшкин.—Вопросы рабочего снабжения . . . . .	30
<b>III. ТАРИФНЫЙ ОТДЕЛ.</b>	
А. Гольцман.—Тарифная работа . . . . .	35
Н. Вержбицкий.—Промышленность и тарифы . . . . .	41
<b>IV. КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.</b>	
Б. Козелев.—Профессионально-техническое образование и союзы . . . . .	44
Ильи. Зайдець.—Фабрично-заводское ученичество . . . . .	59
А. Гуревич.—Производственная пропаганда и союзы . . . . .	70
Петрогр. Сов. Проф. союзов.—Производственная пропаганда . . . . .	74
<b>V. МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОТДЕЛ.</b>	
М. Томский.—Наши задачи в Международном профессиональном движении . . . . .	81
В. Яроцкий.—Международный Совет Профсоюзов . . . . .	90
А. Чейки.—Фабричные и рабочие комитеты в России и за рубежом . . . . .	94
Дж. Мерфи.—Все-союзные организации в Англии . . . . .	100
<b>VI. ИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЮЗОВ.</b>	
О деятельности В. Ц. С. П. С. . . . .	108
А. П.—Деятельность союзов . . . . .	112

# 6 июня — Пушкинский день



Александр  
ПУШКИН

Стихотворения  
Поэма

Пушкин  
в  
Михайловском

Стихи и проза

Спутницы  
Пушкина

Спутницы  
Пушкина

Спутницы  
Пушкина

Спутницы  
Пушкина

Спутницы  
Пушкина



## ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный  
информационно-аналитический журнал  
Выходит с сентября 1917 года № 6 (1514)

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов  
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»  
Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**

Редационный совет: **ЮРЬЕВ В.С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г.Д.** (зам. председателя),  
**КОСОЛАПОВ Г.Н.** (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М.И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.**,  
**КАРНЮШИН В.П.**, **КОРНЕЕВ В.О.**, **ОГОРОДОВА Т.С.**, **РАБОТА Ю.И.**, **САДЬКОВ К.К.**,  
**СОЛОВЬЕВ В.Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П.А.**

Редакторы: Павел КУЗЯКОВ  
Валентина МЕТАЛЬНИКОВА  
Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ  
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями  
Наталья МАГЛЮЙ Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации  
Зав. отделом Татьяна ВАСИНА Тел.: (8-499) 128-05-64

### Корреспондентские пункты журнала:

-  **Азербайджанская Республика**  
Баку, Гянджляр мейдан, 3  
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49
-  **Республика Армения**  
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3  
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90
-  **Республика Беларусь**  
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21  
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62
-  **Грузия**  
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43  
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95
-  **Республика Казахстан**  
Алматы, 48004, ул. Желтоқсан, 37  
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57  
E-mail: erjanova\_ga@mail.ru
-  **Кыргызстан**  
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207  
Мира Осмоналиева  
E-mail: m.osmonalieva@mail.ru
-  **Республика Молдова**  
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129  
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90  
Кичу Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96  
E-mail: slavcomd@gmail.com
-  **Российская Федерация**  
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42  
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02
-  **Республика Таджикистан**  
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20  
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01
-  **Украина**  
г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41  
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919  
Подписано в печать 22.05.2017  
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,  
ул. Обручева, 27, корп. 8  
Телефон: (8-495) 333-35-29  
http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru  
16 +

# ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» продолжает подписку на второе полугодие 2017 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

**Журнал «ПРОФСОЮЗЫ».** Выходит ежемесячно.  
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922,  
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12330

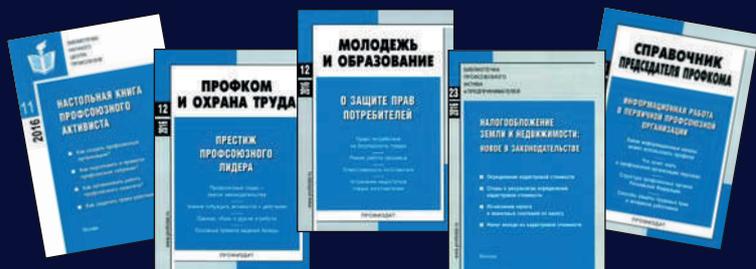
**Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА».** Выходит ежемесячно.  
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24226

**Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА».** Выходит два раза в месяц.  
Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778, в каталоге «Пресса России» – 87652,  
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12331

**Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».**  
Выходит два раза в месяц.  
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086, в каталоге «Пресса России» – 27926,  
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12329

**Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ».** Выходит ежемесячно.  
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24227

**Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».** Выходит ежемесячно.  
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24245



## «БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

**июль:** А. Блок, Г. Гейне, А. Вознесенский, В. Жуковский, В. Ходасевич.  
**август:** А. Ахматова, И.-В. Гете, В. Иванов, Н. Рерих, Ф. Тютчев.  
**сентябрь:** Е. Баратынский, Дж. Байрон, В. Маяковский, А. Пушкин, С. Черный.  
**октябрь:** Р. Бернс, И. Бунин, М. Волошин, Н. Гумилев, Б. Пастернак.  
**ноябрь:** В. Высоцкий, С. Есенин, М. Лермонтов, К. Романов, О. Хайям.  
**декабрь:** А. Кольцов, Б. Окуджава, А. Толстой, М. Цветаева, П. Шелли.  
Индекс в каталоге «Пресса России» – 87845

## «БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

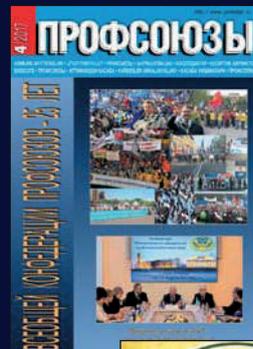
**июль:** Мальчик с пальчик. Русские сказки. Финист – ясный сокол.  
**август:** Аленький цветочек. Али-Баба и 40 разбойников. Сказки Ш. Перро.  
**сентябрь:** Сказки братьев Гримм. Любимые сказки. Черная курица.  
**октябрь:** Аленушкины сказки. Волшебные сказки. Путешествия Гулливера.  
**ноябрь:** Бременские музыканты. Сказки для самых маленьких. Конек Горбунок.  
**декабрь:** Снежная королева. Шелкунчик. Дюймовочка.  
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24255

## «БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

**июль:** Дж. Байрон, И. Бунин, А. Кольцов, М. Лермонтов, К. Романов, С. Черный.  
**август:** Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ш. Бронте «Джейн Эйр», К.-Дж. Джером «Трое в лодке», Дж. Остин «Гордость и гордыня», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна».  
**сентябрь:** Л. Андреев «Избранное», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., Н. Лесков «Очарованный странник».  
**октябрь:** Н. Гумилев, С. Есенин, Б. Пастернак, И. Северянин, А. Толстой, М. Цветаева.  
**ноябрь:** Э. Бронте «Грозовой перевал», И.-В. Гете «Фауст», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта», М. Шелли «Франкенштейн».  
**декабрь:** А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Бунин «Темные аллеи», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергей».  
Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453, в каталоге «Каталог российской прессы» – 24246.

## «БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

**июль:** Л. Андреев «Избранное», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Н. Гоголь «Ревизор» и «Тарас Бульба», Е. Замятин «Мы», А. Чехов «Дом с мезонином».



**август:** Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Дж. Остин «Гордость и гордыня», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта».

**сентябрь:** И. Бунин «Темные аллеи», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., И. Лажечников «Ледяной дом», А. Толстой «Гиперболюид инженера Гарина».

**октябрь:** О. Бальзак «Евгения Гранде», Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Ш. Бронте «Джейн Эйр», А. Дюма «Три мушкетера» 2 т.

**ноябрь:** М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергей».

**декабрь:** Э. Бронте «Грозовой перевал», И.-В. Гете «Фауст», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., О. Уайлд «Портрет Дориана Грея», М. Шелли «Франкенштейн».

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 79556

## «БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

**июль:** М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Н. Гоголь «Тарас Бульба», Е. Замятин «Мы», Н. Лесков «Очарованный странник», А. Чехов «Дом с мезонином».

**август:** А. Ахматова, М. Волошин, В. Жуковский, А. Кольцов, Н. Рерих, К. Романов.

**сентябрь:** Л. Андреев «Избранное», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Бунин «Темные аллеи», И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго», А. Толстой «Гиперболюид инженера Гарина».

**октябрь:** Е. Баратынский, А. Блок, Н. Гумилев, М. Лермонтов, Б. Пастернак, А. Толстой.

**ноябрь:** Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Идиот» 2 т., «Игрок».

**декабрь:** И. Бунин, В. Высоцкий, С. Есенин, В. Маяковский, А. Пушкин, М. Цветаева.  
Индекс в каталоге «Пресса России» – 88102

## «БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

**июль:** 10 уроков филигранны. Художественная вышивка. Лепим из глины. Секреты бересты; Мангал, казан, тандыр.

**август:** Мережка. Искусство керамики. Театр кукол. Плетение из лозы. Арбузы и дыни.

**сентябрь:** Береста. Волшебство бисера. Новая жизнь старой кожи. Гобелены. Охотничья кухня.

**октябрь:** Вязание. Салфеточные аппликации; Витражи. Светильники. Рамки; Изделия из соломки. Салаты.

**ноябрь:** Фантазии из колготок. Пэчворк и квилт. Второе рождение цветка. Тысяча мелочей из кожи. Специи в домашней кухне.

**декабрь:** Соленое тесто. Ткань и краска. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Резьба по дереву. Пирог.  
Индекс в каталоге «Пресса России» – 88238