

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿԱՒՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅԱՑՑՈՒՂՈՅԻ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**Трибуна
профлидера**

**Социально-
трудовые
конфликты
в России**

**Азербайджан:
подписано
генеральное
соглашение**

**Профсоюзы
Таджикистана
участвуют
в референдуме**

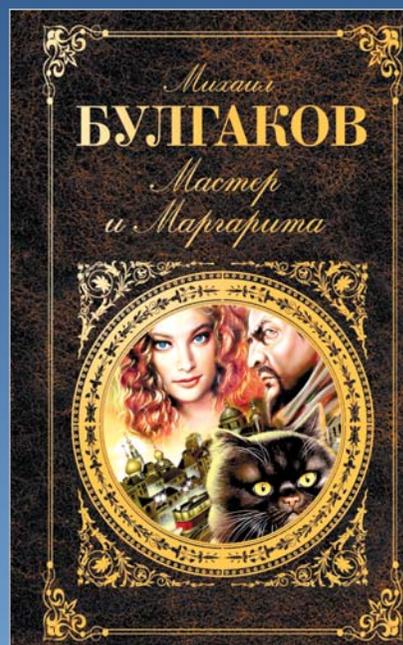
**Молдова:
социальные
партнеры
за безопасный
труд**

**Новости
профсоюзного
движения**



*О социально-
экономическом
положении
в государствах
региона*

*Профессионализм
и ответственность –
ключ к успеху*



*Самая загадочная
книга века*

О ВРЕМЕНИ И О СЕБЕ

РОССИЯ: КТО ЗАСЛУЖИВАЕТ ДОВЕРИЯ? (%)

	Вполне заслуживает	Не вполне заслуживает	Совсем не заслуживает	Затруднились с ответом
Президент	80	11	7	2
Армия	64	21	8	7
Правительство	45	32	17	6
Госдума	40	36	17	7
Областные органы власти	38	35	20	7
Суд	29	37	20	14
Полиция	29	43	19	9
Профсоюзы	24	27	22	27
Политические партии	20	39	27	14

По данным Левада-Центра

УРОВЕНЬ ИНФЛЯЦИИ В РОССИИ (рост цен по отношению к предыдущему году)

2000 год	20,2%	2010 год	8,8%
2002 год	15,1%	2012 год	6,6%
2005 год	10,9%	2014 год	11,4%
2008 год	13,3%	2015 год	12,91%

По данным Росстата, ЦБ РФ

ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ В СТРАНАХ МИРА

АВСТРИЯ	65	60
ВЕЛИКОБРИТАНИЯ	65	65
ВЕНГРИЯ	62	62
ИСЛАНДИЯ	67	67
ИТАЛИЯ	65	65
КАЗАХСТАН	63	58
КИТАЙ	60	55
ЛИТВА	62,5	60
РОССИЯ	60	55
США	65	65
ТАДЖИКИСТАН	63	58
ФРАНЦИЯ	60	60
ШВЕЙЦАРИЯ	65	64
ШВЕЦИЯ	67	67
ЭСТОНИЯ	63	60,5
ЯПОНИЯ	65	65

Источник: ОЭСР (Организация экономического сотрудничества и развития)

В НОМЕРЕ:

ТЕМА НОМЕРА

Трибуна профлидера 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 10

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Евгений МАКАРОВ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ
В 2015 ГОДУ 16

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ
И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ – КЛЮЧ К УСПЕХУ 18

РЫНОК ТРУДА

Наталья ПОДШИБЯКИНА
О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ
ПОЛОЖЕНИИ В ГОСУДАРСТВАХ РЕГИОНА 23

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Марина ХАЛЯПИНА
САМАЯ ЗАГАДОЧНАЯ КНИГА ВЕКА 27





Саттар МЕХБАЛИЕВ,
председатель Конфедерации
профсоюзов Азербайджана

В 2015 году социально-экономическое развитие Азербайджана проходило в очень сложной экономической обстановке — нестабильности мирового энергетического и финансового рынка, девальвации национальных валют основных торговых партнеров и, как следствие, наблюдалось значительное уменьшение валютных доходов нашей страны и увеличение давления на национальную валюту — манат.

Вместе с тем истекшем году в Азербайджане были продолжены экономические реформы, основными направлениями экономической политики оставались меры по ослаблению зависимости экономики страны от нефтяного фактора и развитие ненефтяного сектора.

По данным Статкомитета страны, производство валового внутреннего продукта составило в 2015 году 54,4 млрд манатов, что по сравнению с 2014 годом больше на 1,1 процента.

Промышленное производство по сравнению с 2014 годом возросло на 2,4 процента, причем производство продукции ненефтяного сектора увеличилось на 8,4 процента, а нефтяного осталось на прежнем уровне.

Положительная динамика наблюдалась в развитии сельского хозяйства. Рост сельскохозяйственного производства составил 6,6 процента, в том числе растениеводства — 11,3 процента, животноводства — 2,5 процента.

В 2015 году в экономику Азербайджана вложено около 20 млрд долларов инвестиций, половина которых внешние.

В 2015 году доходы Государственного бюджета страны составили меньше предусмотренных на 2,3 млрд манатов, или 11,6 процента. Вместе с тем, бюджетные поступления от ненефтяного сектора, с исполнением на 103,0 про-

ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ АЗЕРБАЙДЖАНА

цента, составили больше прогнозируемых на 200,0 млн манатов, т.е. возросли по сравнению с поступлениями 2014 года на 694,0 млн манатов, или 9,5 процента.

Следует отметить, что финансирование всех социальных обязательств, основных государственных программ и приоритетных проектов, предусмотренное из средств государственного бюджета, осуществлено в 2015 году в полном объеме. За счет государственных вложений в объеме 3 млрд 659 млн манатов в 2015 году было продолжено исполнение проектов по строительству и реконструкции объектов науки, образования, здравоохранения, культуры, спорта и других социально-культурных и бытовых объектов, а также строительство дорожно-транспортной, энергетической, газовой инфраструктур, объектов питьевой воды, мелиорации. В уточненном государственном бюджете на 2016 год увеличен на 1 миллиард 290 миллион манатов удельный вес расходов социальной направленности. Их доля составила 37,8 процента от всех расходов.

Уточненные доходы бюджета прогнозируются на 15,5 процента, а расходы на 13,7 процента больше и составляют соответственно 16,8 и 18,5 млрд манатов.

Особое значение приобретает проводимая в стране стратегическая линия по развитию предпринимательства и улучшению бизнес и инвестиционной среды. В конце 2015 года рядом указов Президента Азербайджанской Республики предусмотрены дополнительные системные меры по стимулированию предпринимательства, формированию современной нормативно-правовой базы, совершенствованию и упрощению процедур и правил получения разрешений на предпринимательскую деятельность. Предусмотрены дополнительные льготные условия для предпринимательства в Налоговом Кодексе страны. С целью усиления материальной под-

держки частного сектора из Национального фонда поддержки предпринимательства за 2015 год 5 243 предпринимателям выделено 248,5 млн манатов льготных кредитов, из которых 85,6 процента пришлось на аграрный сектор, а 14,4 процента на развитие различных промышленных и других отраслей. Это позволило создать условия для открытия до 12 600 новых рабочих мест. Сегодня в Азербайджане уровень безработицы составляет 5%.

Среднемесячная заработная плата наемных работников в 2015 году по сравнению с 2014 годом возросла на 5,0 процентов и составила 466,4 маната (379,2 доллара США по курсу декабря 2015 года), доходы населения увеличились на 5,7 процента, превысив индекс потребительских цен.

С целью усиления социально-экономической защиты населения с начала 2016 года предпринят ряд мер. Указами Президента Азербайджанской Республики повышена на 10 процентов зарплата основной части бюджетников, базовая часть пенсий, проиндексирована их страховая часть, из Резервного фонда Президента выделено дополнительно 40 млн манатов Министерству труда и социальной защиты населения для поддержки малообеспеченных семей, повышены пособия по уходу за ребенком во время частично оплачиваемого социального отпуска, инвалидам событий 20 января 1990 года, семьям погибших в Карабахской войне, вынужденным переселенцам, пособия по инвалидности и Президентские пенсии и стипендии. Намеченная Президентом и правительством страны на 2016 год линия проведения экономических реформ во главу угла ставит в первую очередь гражданина Азербайджана. В выступлениях Президента страны неоднократно было подчеркнуто, что и в нынешних условиях должны быть выполнены все социальные программы, проекты по развитию инфраструктуры в регионах, продолжена работа по созданию новых



рабочих мест, повышена социальная ответственность бизнеса.

Как отметил в своем выступлении Президент Азербайджана Ильхам Алиев на заседании Кабинета министров АР, посвященном итогам социально-экономического развития страны в 2015 и предстоящим задачам, «в минувшем году у нас выполнены все социальные программы. Мы стремились избежать сокращений, людям предоставлена адресная помощь. Сегодня 112 тысяч семей, около 500 тысяч человек ежемесячно получают от государства помощь в среднем 152 маната и в течение года она увеличилась на 7%. Реализованы социальные инфраструктурные проекты, предусмотренные Государственной инвестиционной программой, и эта работа должна быть продолжена в 2016 году».

В этих непростых условиях в нашей стране ответственность за социально-экономическое состояние общества взяли на себя участники института социального партнерства – органы исполнительной власти, профсоюзы и работодатели. Наши совместные усилия направлены на стабилизацию производственных процессов, обеспечение трудовых прав и гарантий работников, строгое соблюдение норм трудового законодательства. Сегодня Конфедерация профсоюзов Азербайджана – участник всех демократических политических преобразований в стране. Наши представители входят в составы различных государственных, общественных структур, формирующих социально-экономическое и общественное развитие Азербайджана.

В условиях экономического кризиса, когда необходимо внимательно следить, чтобы работодатели выполняли условия трудового договора, крайне необходимо, чтобы кто-то мог объяснить работникам, что делать, если у них воз-

никают проблемы с работодателем, т.е. они должны почувствовать, что они не одни. И это делают профсоюзы.

Исполком КПА в марте 2016 года на своем заседании подчеркнул возрастающую роль системы социального партнерства, в рамках которой необходимо объективно проанализировать причины и масштабы кризиса, в каждой профорганизации совместно с работодателями взвешенно и расчетливо должны оценить резервы и рационально использовать их для возврата к устойчивому экономическому росту. При этом мы призвали все отраслевые профсоюзы быть готовыми противодействовать потенциально опасными для наемных работников тенденциям тех работодателей, которые пытаются свои недоработки в стратегии бизнеса переложить на плечи работников, за счет снижения уровня оплаты их труда и социальных гарантий осуществить оптимизацию своих расходов.

Сейчас КПА идет к подписанию Генерального коллективного соглашения на 2016–2017 годы. Считаем, что социальные партнеры должны при его исполнении ужесточить контроль за выполнением работодателями требований Трудового законодательства республики.

Каждая первичная профорганизация, территориальное и отраслевое профобразование имеют свой план действий в условиях экономического кризиса, где определены проблемы, стоящие перед трудовым коллективом и определены пути их разрешения. Необходимо обеспечить их выполнение.

Уважаемые коллеги!

Сегодня основными действиями профсоюзов в условиях экономического кризиса являются:

– принятие мер по поэтапному увеличению гарантируемого минимального размера оплаты труда до уровня про-

житочного минимума, а затем до уровня рационального бюджета;

– в реализации условий Генерального коллективного соглашения уделение особого внимания справедливому распределению доходов на предприятиях между предпринимателем и работником, прибылью и оплатой труда в целях повышения доли заработной платы в общей цене продукта;

– проведение общеэкономической политики, формирующей спрос на рабочую силу;

– проведение работы по постепенному переводу занятых в неформальном секторе в формальный сектор, легализации трудовых отношений, а также против распространения заемного труда;

– стремление к максимальному ограничению использования вынужденной неполной занятости;

– всяческое содействие развитию малых и средних предприятий, фермерских хозяйств как потенциальных источников новых рабочих мест, активизация вовлечения в профсоюзы работников этой категории экономики;

– активизация проводимой профсоюзами работы по осуществлению целевых программ и мер по занятости социально уязвимых групп работников (молодежи, женщин), защите их позиции на рынке труда, не допущение различного вида дискриминации на рабочем месте, содействие повышению занятости в регионах.

Еще раз хотелось бы отметить, что профсоюзы в период кризиса, кроме представительств интересов своих членов, призваны непрерывно вовлекать в свои ряды неорганизованных наемных работников, защищать тех, кто не имеет коллективного голоса. Думаю, общими усилиями достойно выполним все задачи, стоящие перед нами. ■

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ В ГРУЗИИ

Анализируя социально-экономическую ситуацию в стране, следует отметить, что в целом она характеризуется дальнейшим замедлением темпов прироста ВВП, которое обусловлено одновременным влиянием и внешних, и внутренних факторов.

В 2015 году прогнозируемый изначально 5%-ный темп роста экономики был скорректирован и снизился на 2,0%. По предварительным оценкам, рост ВВП в Грузии за 2015 год составил 102,8%. По видам экономической деятельности показатели таковы: горно-рудная промышленность – 121%; обрабатывающая промышленность – 95,1%; строительство – 115,2%; сельскохозяйственное производство – 102,9%; инвестиции в основной капитал – 110%; транспорт – 102,9%; торговля, ремонт автомобилей, бытовых изделий и предметов личного пользования – 99,7%.

Среднемесячная номинальная заработная плата по сравнению с предыдущим годом выросла на 14% и состави-

ла 933 лари, в то же время реальный рост составил 9,6%. Практически рост зарплаты отмечался во всех видах экономической деятельности.

Вместе с тем все еще довольно значительным остается разрыв в оплате труда как на отдельных предприятиях, так и в разных отраслях. В частности, в сельском хозяйстве, рыболовстве, гостинично-ресторанной сфере, в образовании, здравоохранении зарплаты в 1,5–2 с лишним раз ниже, чем в финансовой деятельности, госуправлении, на транспорте, строительстве, горнодобывающей промышленности.

Следует обратить внимание и на тот факт, что свыше 64% работников получают зарплату гораздо ниже средней по стране.

Положение на рынке труда в целом довольно сложное. Отмечается определенный рост неформальной занятости, особенно в торговле. Как правило, служба статистики публикует информацию о занятости в стране только лишь раз в году в конце мая, а не покварталь-



Ираклий ПЕТРИАШВИЛИ,
председатель Объединения профсоюзов Грузии

но. Поэтому на сегодняшний день мы все еще не располагаем соответствующей официальной информацией по этому весьма актуальному вопросу.

Следует отметить, что согласно плану действий Правительства в экономическом развитии страны особое внимание уделяется реализации важных инфраструктурных проектов в сельском хозяйстве, обрабатывающей промышленности, энергетике и других сферах.

Задействованы проекты, направленные на полное освоение сельскохозяйственного потенциала Грузии, повышение качества продукции и ее конкурентоспособности, реконструкцию сельскохозяйственной инфраструктуры, обновление техники, развитие перерабатывающей промышленности. Предусматривается обеспечение продовольственной безопасности страны, повышение экспортного потенциала сельскохозяйственной продукции, усиление позиций на традиционных и новых рынках.

Осуществление этих программ будет способствовать выполнению соглашения об ассоциации ЕС с Грузией, успешной реализации задач всеобъемлющего договора о свободной торговле и интеграции на рынке Евросоюза.

В рамках этих проектов в 2014–2015 гг. построены и функционируют более 140 предприятий разных профилей, проведены работы по мелиорации и орошению более 100 тыс. гектаров земельных угодий и выдано льготных кредитов на сумму свыше 800 млн лари, создано около 4 тыс. новых рабочих мест.

Значительно активизирована работа по развитию сельских кооперативов.

Для кооперативов было закуплено 1 800 мини-тракторов, причем 70% их стоимости субсидировано государством. Следует также отметить, что всем малоземельным фермерам выдается субсидия из государственного бюджета.

В июле 2015 года был принят Закон «О развитии высокогорных регионов». В соответствии с ним с 1 сентября 2016 года для жителей этих регионов устанавливаются значительные социальные и налоговые льготы, в том числе:

- лицам, получающим социальные пакеты, будут выдавать надбавку в размере 20% стоимости пакета;
- преподавателям публичных школ и государственных учреждений профессионального образования, расположенных в высокогорных регионах устанавливается надбавка в размере не менее 35% базовой зарплаты;
- значительно повышаются зарплаты врачей и медсестер, а пенсионеры по возрасту ежемесячно получают надбавку в размере не менее 20%;
- в налоговой сфере предусмотрено, что лицо, имеющее статус постоянного жителя высокогорного поселения и годовой доход до 6000 лари, освобождается от уплаты подоходного налога в течение 10 лет;
- на 10 лет освобождаются от подоходного налога предприниматели – физические лица;
- от уплаты налога на прибыль освобождаются в течение 10 лет предприятия, если прибыль получена от деятельности в высокогорном поселении.

Кроме указанного, предусмотрены и другие льготы.

Следует отметить, что с июля 2016 года государственная пенсия по воз-



расту увеличивается до 180 лари, и ее размер опередит прожиточный минимум, который в настоящее время составляет 163 лари. Серьезным вопросом остаются последствия девальвации национальной валюты по отношению к доллару и евро, которая обесценилась на 45% в течение полутора лет. Хотя надо учесть, что в связи с мировыми низкими ценами на продовольствие и нефтепродукты инфляция в Грузии была ниже 5% и не дошла до тревожных показателей. Однако необходимо отметить, что свыше 65% граждан, имеющих кредиты в долларах, по существу оказались в долговой яме. Девальвация лари во многих случаях стала серьезным ударом по большей части населения. Для сведения: в нашей потребительской корзине доля импортной продукции составляет 80%. Пока что говорить о стабилизации лари слишком преждевременно, хотя тенденции обнадеживающие.

О состоянии внешней торговли можно сказать, что она – зеркало экономики. По итогам 2015 года внешнеторговый оборот по сравнению с предыдущим годом снизился на 13%, в том числе экспорт сократился на 23%, а импорт на 10%. Отрицательный торговый баланс составил свыше 5,5 млрд долл., то есть в отношении 56% внешнего оборота вопросительные знаки пока что остаются. В первом квартале 2016 года экспорт сократился на 13%, а импорт – на 6%. Рост ВВП на 2016 году прогнозирован на уровне 103%, однако за январь–февраль выполнение составило 101,7%, ниже предусмотренного.

Мы считаем, что в условиях продолжающегося замедления темпов ВВП и ухудшения уровня жизни населения особое значение приобретает совместные усилия правительства и профсоюзов по преодолению социальных последствий негативных процессов.

По многим вопросам нам это удается. Важно, чтобы при этом реально обеспечивалось содействие социальной диалог и не ограничивались возможности установления условий труда посредством переговоров и заключения коллективных договоров между работодателями и представителями трудящихся как на государственных предприятиях, так и в частном секторе.

На самом деле такие сложности возникают во многих отраслях, что выражается в игнорировании процедур переговоров со стороны работодателей, и это способствует созданию социальной напряженности и росту трудовых споров. Именно подобные отношения послужили причиной забастовок шахтеров ООО «Грузуголь», работников АО «Ксанский стеклотарный завод», проходивших в феврале–марте 2016 года. Бастующие требовали повышения зарплаты на 30–35%, проведения эффективных мер по улучшению безопасности труда, заключения всеобъемлющего коллективного договора.

Вызывает возмущение тот факт, что в течение почти всего периода забастовок работодатели вообще отказывались вести переговоры с представителями трудящихся. Лишь через 15 дней после начала забастовки представители администрации «Грузуголь» согласились на переговоры, а представители Ксанского стеклотарного завода сделали это лишь спустя 30 дней.

Переговоры проходили в исключительно сложной обстановке, но закончились достижением компромиссного соглашения по всем вопросам.

В целом обе указанные забастовки проходили при активной поддержке руководства Объединения профсоюзов Грузии и на фоне солидарных действий членских организаций, широко освещались средствами массовой информации.

В течение этого периода также прошли акции протеста, связанные с трудовыми конфликтами, в частности, с низким уровнем заработной платы, недоплатой компенсаций, массовыми сокращениями, незаконными увольнениями, вынужденными простоями и др. Эти акции имели место в ООО «Руставская сталь», Чиатурском комбинате по добыче марганца «Джорджман манганези», на предприятии коммунального обслуживания Тбилисской городской мэрии и др.

Рост экономики – основа социального благополучия общества, а для этого необходим достойный труд и социальная справедливость. Мы добились определенного прогресса в реформировании Трудового кодекса, но мы стремимся к полноценному прогрессу, и уверен, что добьемся желаемого результата. ■



Жанадил АБДРАХМАНОВ,
председатель Федерации
профсоюзов Кыргызстана

Валовой внутренний продукт Кыргызской Республики в 2015 году составил 423,6 млрд сомов и по сравнению с 2014 годом повысился на 3,5%. Без учета предприятий по разработке месторождения «Кумтор» рост реального ВВП составил 4,5%. В расчете на душу населения объем ВВП составил 74,4 тыс. сомов и по сравнению с предыдущим годом возрос на 1,4%.

В 2015 году индекс физического объема промышленной продукции составил к 2014 году 95,6%. Снижение объемов обусловлено спадом производства основных металлов, пищевых продуктов, текстильного производства, производства одежды, пластмассовых изделий, электрического оборудования, транспортных средств и химической продукции.

Индекс потребительских цен, характеризующий уровень инфляции, в декабре 2015 года по сравнению с предыдущим месяцем составил 101,0%, по сравнению с декабрем предыдущего года – 103,4%.

Анализ продовольственного баланса показывает, что наличие продовольствия в среднем за месяц на душу населения остается стабильным.

Прирост потребительских цен в январе–декабре 2015 года составил 3,4%, тогда как в 2014 году – 10,5%. При этом максимальное (на 2,2%) повышение цен на потребительские товары и услуги зафиксировано в IV квартале 2015 года, тогда как во II квартале, напротив, их снижение на 1,3%.

По результатам выборочного обследования домашних хозяйств, номинальные денежные доходы населения в январе–сентябре 2015 года составили 14 083,3 млн сомов и по сравнению с соответствующим периодом прошлого года увеличились на 5%. Основными источниками денежных доходов населения являлись доходы от трудовой де-

ПРОФСОЮЗЫ КЫРГЫЗСТАНА – ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

ятельности, удельный вес которых в структуре доходов составил 67,3%, доходы от социальных трансфертов – 15,1% и от продажи сельскохозяйственной продукции, произведенной в личном подсобном хозяйстве – 12,8%.

Ежемесячные среднедушевые реальные денежные доходы населения в январе–сентябре 2015 года составили 3 896,5 сомов в месяц и по сравнению с соответствующим периодом прошлого года снизились на 4,3%.

Распределение общего объема денежных доходов по квинтильным группам населения складывается в пользу 20 процентов населения с наибольшими доходами, у которых сконцентрировано почти 43,4% всех денежных доходов.

Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника в 2015 году (без учета малых предприятий) составила 13 277 сомов и по сравнению с 2014 годом увеличилась на 9,2%, а ее реальный размер, исчисленный с учетом индекса потребительских цен, возрос на 2,5%.

Исходя из официального курса валют, установленного Национальным банком Кыргызской Республики, среднемесячная заработная плата одного работника в 2015 году составила 206 долларов.

В 2015 году соотношение заработной платы работников бюджетной сферы к заработной плате работников внебюджетной сферы составило 60,4%.

Повышение темпов роста среднемесячной начисленной заработной платы в 2015 году наблюдалось на предприятиях и организациях всех видов экономической деятельности, но наиболее значительное в строительстве (19,2%), сфере операций с недвижимым имуществом (16,6%), прочей обслуживающей деятельности (16,0%), а также обеспечения электроэнергией, газом (15,3%).

Сумма общей задолженности по выплате заработной платы в целом по республике на 1 января 2016 года по сравнению с аналогичной датой прошлого года увеличилась на 5,6%.

По данным Министерства труда и социального развития Кыргызской Республики, численность незанятого населения, состоящего на учете в органах государственной службы занятости в поисках работы, на январь 2016 года составила 87,7 тыс. человек, что по сравнению с аналогичной датой 2015 года на 5,7% меньше, а численность зарегистрированных безработных, соответственно, 56,0 тыс. человек, или на 3,8% меньше.

Из проведенного анализа следует, что социально-экономическая ситуация в Кыргызстане неустойчивая. На фоне снижения объемов производства почти во всех отраслях экономики, сокращения объемов промышленной продукции, замедления роста ВВП к концу 2015 года растет стоимость жизни населения.

Диагностическое исследование экономистов Всемирного банка показало, что бедность в Кыргызстане в течение последних пяти лет не уменьшается. Экономический рост в значительной степени показывают только небольшое количество предприятий. Из 630 крупных работающих предприятий только около 40 дают высокую добавленную стоимость (75% общего объема), но они обеспечивают рост занятости всего на 4%.

Рабочие места, напротив, все чаще создаются в секторах с низкой добавленной стоимостью, в основном на небольших предприятиях неформального сектора экономики. Несмотря на то, что рабочие места в этом секторе экономики создаются более интенсивно, это не влияет на общую картину занятости населения.



В результате выработка на одного работающего растет менее чем на 1% в год, производительность труда в последние годы приобретает застойный характер, а это значит, что перспективы роста заработной платы очень низкие.

Прогнозы роста экономики не вызывают оптимизма в части улучшения благосостояния населения.

В то же время содержание большинства коллективных договоров, как показало выборочное обследование, за последние годы в большинстве своем

не претерпело изменений. Снизилось число договоров, содержащих обязательства по повышению заработной платы, по сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест.

С учетом социально-экономической ситуации и положением дел с заключением коллективных договоров и соглашений назрела острая необходимость провести кампанию с едиными требованиями и действиями профсоюзов, создания Штаба переговорщиков – новой модели, которая предполагает не союз организаций, а союз профактивистов.

Совет Федерации профсоюзов Кыргызстана в марте текущего года принял решение провести единую колдоговорную кампанию 2016–2018 гг. «Открытую дорогу колдоговору!» в целях повышения эффективности коллективных переговоров и как решение одного из вопросов модернизации: внедрения новаций в процесс заключения коллективных договоров и соглашений.

Это главная и новая профсоюзная задача, которая должна быть решена нами в ближайшее время. ■



Борис ХАРАТЯН,
заместитель председателя
Конфедерации профсоюзов
Армении

СТРАТЕГИЯ ПРОФСОЮЗОВ АРМЕНИИ

С 1 июля прошлого года размер минимальной заработной платы в Армении увеличился на сумму, эквивалентную примерно 10 долларам США и на сегодняшний день составляет 113 долларов США. Согласно данным Национальной статистической службы Армении почти треть населения находится за чертой бедности, куда входят и работающие бедные.

Размер среднемесячной номинальной заработной платы в Армении в феврале 2016 года был эквивалентен 360 долларам США.

Самый высокий размер средней номинальной зарплаты в январе 2016 года был зафиксирован в сферах информации и связи (770 долларов), финансовой и страховой деятельности (737 долларов), и горнорудной промышленности (684 долларов).

Самыми низкооплачиваемыми сферами в Армении являлись образование – 243 долларов и культура – 235 долларов.

В соответствии с Законом «О минимальной потребительской корзине и минимальном потребительском бюджете», принятом еще в 2004 году, обоснованием устанавливаемых в республике минимальной заработной платы, пенсий, пособий и других социальных выплат, должна служить стоимость мини-

мального потребительского бюджета, однако правительством официально не установлены минимальная потребительская корзина и минимальный потребительский бюджет.

В то же время ежеквартально Национальной статистической службой Армении публикуется стоимость потребительской корзины, рассчитанной по средним фактическим ценам, состав, структура и энергетика которой разработаны Министерством здравоохранения республики, и в IV квартале 2015 года она была эквивалентна 114 долларам США. По итогам обследования уровня жизни, проводимого по методологии Всемирного банка, стоимость потребительской корзины за тот же период составила 91 доллар США.

Одним из основных показателей, характеризующих социально-экономическое положение населения, является рынок труда.

Уровень безработицы в Армении, рассчитанный по методике Международной организации труда, в IV квартале 2015 года составил 19,6%.

Согласно действующему закону Республики Армения «О занятости», с 2014 г. пособие по безработице не выплачивается. Министерством труда и социальных вопросов разрабатываются программы, которые включают пере-

Показатель экономической активности в Армении, по оперативным статистическим данным, в феврале 2016 года по сравнению с тем же периодом прошлого года повысился на 4,5%. Рост экономической активности в январе–феврале 2016 года в большей степени обеспечили промышленный сектор – 9,9%, сфера услуг – 9,8% и энергетика – 7%.

Одним из наиболее эффективных способов государственного регулирования в сфере организации оплаты труда является установление определенного минимального размера заработной платы, гарантированного государством.

Республика Армения, ратифицировав в 2004 году Конвенцию МОТ №131 «Об установлении минимальной зарплаты», взяла на себя обязательство рассчитывать минимальную зарплату в соответствии с требованиями этой Конвенции. Однако до сих пор в Республике Армения отсутствуют механизмы расчета и не определено, за выполнение каких работ и в каких условиях полагается выплата минимальной заработной платы.



подготовку безработных, а также тренинги у работодателей для молодежи, имеющей квалификацию, но не имеющей опыта работы. Исследование неформального сектора, проведенное Национальной статистической службой в прошлом году, показало, что неформальная занятость в Армении составляет 49%.

Основным источником дохода пожилого населения является пенсия, средний размер которой эквивалентен 84 долларам США. Несмотря на периодическое повышение размера пенсии, ее покупательная способность постоянно снижается в связи с продолжающимся повышением цен на товары и услуги.

В соответствии с Конституцией РА каждый работник имеет право на безопасные и здоровые условия труда.

Государственный контроль за выполнением требований трудового законодательства, норм и правил трудового права со стороны работодателей в со-

ответствии с КЗОТ и законом «О государственной инспекции труда» РА осуществляла Государственная инспекция труда. Однако в 2013 году решением правительства РА в результате реорганизации инспекция труда была объединена с санитарно-эпидемиологической инспекцией Министерства здравоохранения РА и в результате была создана Государственная здравоохранительная инспекция аппарата Министерства здравоохранения РА.

С января 2015 года вступил в силу Закон РА «Об инспекционных органах», в соответствии с которым вышеуказанные инспекции объединяются в единый орган под руководством Совета инспекций, в состав которого должны входить и общественные организации. Руководитель инспекции подотчетен Правительству, премьер-министру республики и руководящему Совету инспекций. Предусматривается также создание единой апелляционной комиссии. На сегодняшний день разрабатываются

подзаконные акты для обеспечения деятельности работы инспекций.

В центре внимания Конфедерации профсоюзов Армении продолжает оставаться вопрос повышения роли коллективных договоров, заключаемых на предприятиях, число которых в 2015 г. по сравнению с 2014 г. увеличилось на 5%.

Правительство Республики Армения, Конфедерация профсоюзов Армении и Республиканский союз работодателей 1 августа 2015 г. подписали Республиканский коллективный договор.

Сформирована комиссия из равного числа членов с каждой стороны и разработана программа по реализации мероприятий по выполнению Республиканского коллективного договора, в которую нам удалось включить вопросы, касающиеся заработной платы работников и уровня жизни населения, безопасности труда и охраны здоровья, рынка труда и занятости, социального страхования и социальной защиты. ■



Галина КЕЛЕХСАЕВА,
заместитель председателя
Федерации независимых
профсоюзов России

В России 2015 год стал испытанием стойкости во внешне- и внутриэкономической политике. В условиях сохраняющегося внешнего давления, продления антироссийских санкций, не решаемых долгие годы внутренних системных проблем российской экономики, низких мировых цен на нефть в экономике России в 2015 году – начале 2016 года наблюдается спад. Объем ВВП в 2015 году снизился на 3,7%, промышленное производство – на 3,4%, инвестиции в основной капитал – на 8,4%, оборот розничной торговли – на 10%. Рост производства отмечен в добывающей, пищевой и химической промышленности, сельском хозяйстве. В

БЕЗ БОРЬБЫ НЕТ ПОБЕДЫ!

первые два месяца 2016 года наблюдается рост производства машин и оборудования, целлюлозно-бумажной промышленности, ряда других отраслей.

В 2015 году отмечается рост номинальной начисленной заработной платы на 4,6%, однако в условиях высокой (15%-ной) инфляции произошло сокращение реальной заработной платы на 9,5%, реальных денежных доходов – на 4,0%.

Занятость в 2015 – начале 2016 года снизилась менее значительно, чем во время кризиса 2008–2009 годов. Уровень безработицы (по методологии МОТ) составил в 2015 году 5,6% от экономически активного населения.

ФНПР возобновила после кризиса 2008–2010 годов профсоюзный мониторинг рынка труда. Его результаты ежемесячно рассматриваются на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

Исходя из сложившейся ситуации, в 2015 году IX съезд ФНПР принял программу «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» и план практических действий по реализации решений съезда. Разработана система «дорожных карт» по достижению согласованных целевых показателей. «Дорожные карты» – это Стандарты достойного труда, разработанные Федерацией независимых профсоюзов России совместно с Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

Усилиями профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии продвижение стандартов достойного труда заложено в основу Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014–2016 годы.

Профсоюзы России предлагают формирование новой модели экономи-

ческого роста, обеспечивающей развитие и повышение конкурентоспособности реального сектора экономики; доступность кредитных ресурсов для предприятий; создание во всех отраслях экономики новых производств и достойных рабочих мест; активное стимулирование внутреннего спроса как фактора развития национального производства.

По мнению ФНПР, создание достойных рабочих мест должно быть одной из основных задач правительства при формировании экономической политики страны. Благодаря настойчивым требованиям профсоюзов целевые показатели по созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест включены в государственные программы и отраслевые стратегии развития, в планы деятельности федеральных органов исполнительной власти.

При обсуждении проекта плана действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году, ФНПР предложила включить в план меры по повышению покупательной способности населения.

В частности, предложено повысить МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения; повысить максимальный размер пособия по безработице до величины прожиточного минимума трудоспособного населения (сегодня максимальный размер пособия составляет 4 900 рублей, что в два раза ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации); ввести необлагаемый уровень доходов физических лиц в размере прожиточного минимума и ряд других мер.

Благодаря активной позиции Федерации независимых профсоюзов России в марте в Государственную Думу



группой депутатов внесен проект федерального закона, предусматривающий установление МРОТ с 1 июля 2016 года в сумме 7 500 рублей в месяц (увеличение на 21%). При этом его соотношение с прогнозируемой величиной прожиточного минимума трудоспособного населения оценивается в 64,7%.

ФНПР считает (и будет добиваться этого), что есть все основания для установления МРОТ с 1 января 2018 года на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения. Следующий шаг, который необходимо сделать – увеличить МРОТ до уровня минимального потребительского бюджета (сегодня он составляет 23 тыс. руб.).

ФНПР регулярно проводит мониторинг размеров минимальной заработной платы и ее соотношения с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации. В процессе переговоров профсоюзы добиваются включения в отраслевые и региональные соглашения обязательств по обеспечению более высокого уровня минимальной ставки заработной платы работников по сравнению с минимальными государственными гарантиями.

ФНПР предлагает установить базовые оклады (ставки) заработной платы не ниже МРОТ. Для проработки предложений по установлению базовых окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам для работников бюджетной сферы создана межведомственная рабочая группа при Минтруде России, в состав которой вошли представители профсоюзов.

ФНПР добилась внесения изменений в ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации, благодаря которым с 2016 года закреплена обязанность работодателя выплачивать среднюю заработную плату работникам на период приостановки работы в случае задержки выплаты заработной платы работодателем. Долгое время этот тезис представлял собой лишь результат толкования трудового законодательства судами, в первую очередь, Верховным Судом РФ.

Сложившаяся социально-экономическая обстановка была обсуждена на прошедшем в марте этого года Генеральном Совете ФНПР. Принят план тактических действий профсоюзов.

Главное и важное в настоящее время – не допустить, чтобы преодоление экономических трудностей осуществлялось за счет трудящихся. Руководству ФНПР, общероссийским (межрегиональным) профсоюзам при проведении переговоров с Правительством Российской Федерации поручено настаивать на необходимости изменения социально-экономической политики Российской Федерации. Сформулированы основные требования профсоюзов в сфере экономики; в сфере занятости российских граждан; в сфере обеспечения непрерывного профессионального развития; в сфере социального страхования.

Поскольку любой работодатель традиционно пытается сэкономить на фонде оплаты труда, профсоюзы, по мне-

нию членов Генсовета, должны обратить особое внимание на ситуацию в первичных профсоюзных организациях. Любая попытка заморозки, неиндексации зарплат, любая попытка пересмотра коллективного договора должна стать основанием для серьезного разбирательства.

В сфере занятости ФНПР будет настаивать на разработке и принятии государственной программы «Достойный труд» и плана ее реализации.

Нам важен системный подход к решению задачи по созданию и модернизации рабочих мест и подготовки квалифицированных кадров. На первый план выходит задача координации процессов модернизации промышленного производства и системы профессионального развития трудовых ресурсов.

ФНПР настаивает на увязке между собой требований к рабочему месту, работникам, профессиональному образованию и заработной плате.

На наш взгляд, без социального партнерства не может быть сформирована модель устойчивого экономического и социального развития. Но система социального партнерства требует дальнейшего совершенствования.

Правительство Российской Федерации в ряде случаев или не учитывает мотивированное мнение профсоюзов, или принимает решения, затрагивающие социальные и трудовые отношения, без предварительного обсуждения на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, тем самым исключая социальных партнеров из процесса обсуждения ключевых вопросов социально-экономической политики.

Необходимо повышение статуса РТК, а также ответственности всех сторон социального партнерства в решении поставленных задач.

Профсоюзы России будут продолжать бороться за права трудящихся, потому что, как гласит один из главных профсоюзных девизов: «Без борьбы нет победы!»





ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ МПА СНГ

20 мая 2016 года в Санкт-Петербурге состоялось 44-е пленарное заседание Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ (МПА СНГ).

Для участия в весенней сессии МПА СНГ в Санкт-Петербург прибыли руководители ряда международных партнерских организаций, в том числе крупнейших межпарламентских ассамблей мира: Председатель Межпарламентского союза С. Чоудхури, Председатель Парламентской ассамблеи Совета Европы П. Аграмунт, Председатель Парламентской ассамблеи Организации по безопасности и сотрудничеству в Европе И. Канерва.

Динамика мировых событий предъявляет повышенные требования к парламентской дипломатии, заявила Председатель Совета МПА СНГ, Председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко на открытии 44-го пленарного заседания МПА СНГ. Она отметила, что «Межпарламентская Ассамблея СНГ открыта для сотрудничества со всеми национальными парламентами и межпарламентскими организациями, и мы рассчитываем на его дальнейшее развитие».

Председатель Совета МПА СНГ подчеркнула, что активная работа органов Ассамблеи, постоянных комиссий, рабочих групп, экспертных советов идет в полном соответствии с планами. Так, в прошлом году состоялось двадцать заседаний постоянных комиссий, одно из них прошло в Минске. Была продолжена плановая работа Объединенной комиссии при МПА СНГ по гармонизации законодательства в сфере безопасности и противодействия новым вызовам и угрозам, а также Экспертного совета по здравоохранению при МПА СНГ, Экспертного совета при Постоянной комиссии МПА СНГ по правовым вопросам, Молодежной межпарламентской ассамблеи СНГ.

«Одним из важных направлений работы является наблюдение за организацией и проведением выборов», – сказала В. Матвиенко. Она проинформировала делегатов о том, что на состоявшемся накануне заседании Совет Ассамблеи заслушал сообщения об участии международных наблюдателей в мониторинге референдума по изменениям Конституции Республики Армения, внеочередных выборов в Мажилис Парламента Республики Казахстан, о подготовке к наблюдению за всенародным референдумом по внесению изменений

и дополнений в Конституцию Республики Таджикистан, намеченному на 22 мая 2016 года. В. Матвиенко отметила, что Совет Ассамблеи рассмотрел вопросы о роли Регионального сотрудничества в области связи в формировании нормативно-правовой базы СНГ в сфере инфокоммуникационных технологий. Обсуждалось также сотрудничество с Европейским банком реконструкции и развития в подготовке модельных законодательных актов для СНГ. Совет заслушал информацию о ходе подготовительной работы по изданию научно-аналитического журнала МПА СНГ «Диалог: политика, право, экономика». Членом Совета Ассамблеи была представлена информация об итогах межпарламентских слушаний «Качество образования в условиях общего образовательного пространства СНГ». Совет Ассамблеи подвел итоги деятельности МПА за прошлый год и уточнил план работы на 2016 год, а также рассмотрел ряд организационных вопросов.

«В целом можно сделать вывод, что Ассамблея продемонстрировала высокую эффективность межпарламентского взаимодействия», – заключила В. Матвиенко.

Подводя итоги весенней сессии, Генеральный секретарь Совета МПА СНГ Алексей Сергеев отметил, что мероприятия Ассамблеи прошли конструктивно и плодотворно.

В заседании приняла участие делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с Генеральным секретарем ВКП В.П. Щербаковым.

На сессии Председатель Совета Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ В.И. Матвиенко вручила В.П. Щербакову Почетную грамоту Совета МПА СНГ, которой он награжден за активное участие в деятельности Межпарламентской Ассамблеи и ее органов, вклад в укрепление дружбы между народами государств – участников Содружества.

РОССИЯ



ФНПР: ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ДОЛЖНЫ УЧИТЫВАТЬ ПОЗИЦИЮ ПРОФСОЮЗОВ

Глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков

направил Президенту РФ письма, в которых просит оказать содействие в решении проблем с зарплатами работников неплатежеспособных предприятий, а также не допустить снижения уровня соцзащиты граждан.

Поводом к обращению по проблемам зарплат послужили многочисленные жалобы граждан, прозвучавшие в ходе прямой линии с Президентом РФ 14 апреля 2016 года. Профсоюзы считают необходимыми изменения в законодательстве, которые обяжут работодателей платить зарплату раньше налогов. Для чего следует привести Гражданский кодекс РФ в соответствие с ФЗ №39, которым частично ратифицирована Конвенция Международной организации труда «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя».

Второй вопрос касается нежелания Минфина и Правительства рассматривать изменения в налоговом законодательстве совместно с профсоюзами, в частности, по изменению формы администрирования сбора социальных взносов. Согласно президентскому Указу № 13 от 16 января 2016 года поручено Правительству срочно подготовить законопроекты, возлагающие на Федеральную налоговую службу функции по администрированию страховых взносов.

По сути, взносы предлагают собирать налоговой службе, а платить по обязательствам социальным фондам. В профсоюзах опасаются, что это первый шаг для замены социальных взносов единым социальным налогом, что приведет к разрушению системы социального страхования и нарушению прав застрахованных граждан.

Несмотря на то, что профсоюзы неоднократно требовали рассмотрения законопроектов Российской трехсторонней комиссией, в Правительстве посчитали данные вопросы «техническими», не относящимися к социально-трудовым отношениям и необязательными в их согласовании с РТК, что, по мнению профсоюзной стороны, не только демонстрирует уровень некомпетентности чиновников, но и работает на разжигание социальной розни в обществе.

ФНПР продолжает настаивать на всестороннем изучении предложений правительства РФ, представленных в указанных законопроектах, и их рассмотрении в рамках РТК до внесения в Госдуму, имея в виду оценку социально-правовых последствий их внедрения.

В ИСПОЛНИТЕЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ФНПР

На очередном заседании Исполкома ФНПР, прошедшем в Москве 18 мая 2016 года под председательством М.В.Шмакова, были рассмотрены итоги коллективно-договорной кампании, правозащитной работы и работы технической инспекции труда профсоюзов в 2015 году и задачах по этим направлениям на предстоящий период. Рассмотрен ряд других вопросов. Одобрены в целом итоги первомайской акции профсоюзов в 2016 году под девизом «Нет – росту налогов и цен! Да – росту зарплат

и пенсий!». Члены Исполкома дали принципиальную оценку решению Совета объединения организаций профсоюзов г. Сургута и Сургутского района не проводить в Сургуте первомайских мероприятий.

Признано целесообразным поддержать решение Международной Конфедерации Профсоюзов о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре текущего года.

Исполком ФНПР отметил, что коллективно-договорную кампанию 2015 года членские организации проводили в сложных социально-экономических условиях: двукратного падения цен на нефть, девальвации рубля, значительного оттока капитала, сокращения объемов производства и стоимости экспорта и, как следствие, роста потребительских цен, падения реальной заработной платы, роста задолженности по заработной плате, увеличения масштабов неустойчивой занятости.

В настоящее время общая численность работников, на которых распространяется действие соглашений и коллективных договоров составила 16,8 млн человек.

Руководству ФНПР, членским организациям предложено в предстоящей коллективно-договорной кампании добиваться включения в соглашения и колдоговора комплекса пунктов, необходимых для более эффективной защиты работников в социально-трудовой сфере, руководствуясь Программой ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», постановлением Генсовета ФНПР от 2 марта 2016 года «О проекте концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на очередной период».

Обсуждая состояние правозащитной работы, члены Исполкома подчеркнули конструктивное взаимодействие ФНПР и ее членских организаций с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Оказана практическая помощь нуждающимся в ней работникам в судебных процессах: рассмотрено около 15 тысяч дел при непосредственном участии правовых инспекторов труда и юристов профсоюзов. Более 90% исковых заявлений работников удовлетворено с восстановлением на работе свыше 1200 членов профсоюзов.

При рассмотрении работы технической инспекции труда профсоюзов члены Исполкома выразили серьезную обеспокоенность в связи с тем, что работа, проводимая в рамках специальной оценки условий труда нередко приводит к искусственному сокращению рабочих мест с вредными условиями труда без проведения на этих рабочих местах необходимых мероприятий, а также к сокращению гарантий и компенсаций работникам, занятым в этих условиях.

ПЕРВОМАЙ В РОССИИ

В День международной солидарности трудящихся 1 Мая по всей России трудящиеся вышли на организованные профсоюзами митинги и шествия, что-

бы выразить свои требования к властям и работодателям под главным девизом: «НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!».

Масштабная Всероссийская акция профсоюзов прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся. В Первомайской акции в 2016 году приняли участие свыше 3 млн 100 тыс. человек.

Основными лозунгами акции профсоюзов в 2016 году были: «За мир и стабильность!», «Сначала зарплата – потом налоги!», «Требуем МРОТ на уровне прожиточного минимума!», «Тарифы ЖКХ под контроль государства!», «Работающий человек не должен быть бедным!», «Доходы от богатств России – на благо россиян!».

Одна из самых массовых первомайских демонстраций прошла в Москве. В шествии трудящихся по Красной площади участвовало 100 тысяч представителей трудовых коллективов столицы. В демонстрации вместе с профсоюзными лидерами принял участие мэр Москвы Сергей Собянин.

Приветствуя праздничное шествие на Красной площади, председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил: «Сегодня участники Первомайских мероприятий по всей России демонстрируют единство, солидарность и свои требования к властям, выполнение которых необходимо для развития нашей страны и улучшения жизни каждого гражданина. Нам есть чем гордиться! Тысячи предприятий по всей стране работают на мировом уровне, увеличивая мощь, экономику и силу нашей Родины. Для этого нам нужен достойный труд, обеспечение занятости и социальных гарантий, нам нужен мир!»

В шествии по Красной площади приняли участие представители ряда политических партий и общественных движений, поддерживающих лозунги профсоюзов, в частности, партий «Союз труда» и «Единая Россия», а также Общероссийского народного фронта.

БЕЛАРУСЬ



ПЕРВОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО ДЛЯ МОЛОДЫХ

Открытый заинтересованный диалог состоялся на заседании Молодежного совета Белорусского профсоюза работников легкой промышленности. Заседание прошло в штаб-квартире Федерации профсоюзов Беларуси. Мо-

лодые люди познакомились с работой Экспозиционно-выставочного центра национального профцентра, а затем обсудили самые злободневные темы.

Как отметил председатель Республиканского комитета отраслевого профсоюза Михаил Костян, «вопросы занятости, получения первого рабочего места, заработной платы молодых специалистов, обеспечения их жильем и многое другое всегда находятся в центре внимания профсоюза легкой промышленности. В нашем отраслевом соглашении есть специальный раздел «Молодежь», в котором прописаны льготы и гарантии. Он включен во все коллективные договоры отрасли. Совсем скоро мы приступим к разработке нового Отраслевого тарифного соглашения на 2017–2019 годы. И члены Молодежного совета должны активно вносить свои предложения. Ведь именно вы, представители всей молодежи отрасли, и должны отстаивать их права и интересы».

ЗАЩИТИТЬ ТРУЖЕНИКА

В штаб-квартире Федерации профсоюзов Беларуси прошло заседание Президиума Совета национального профцентра. Особое внимание участники уделили сохранению социальной защищенности трудящихся.

Как отметил председатель ФПБ Михаил Орда, сегодня профсоюзы обеспокоены текущей экономической ситуацией, которая характеризуется падением реальных доходов населения на фоне роста цен и тарифов, усилением напряженности на рынке труда, увеличением вынужденной неполной занятости работников. Поэтому на первый план выходят задачи социальной защищенности населения страны. Об этом говорил и глава государства в недавнем Послании к белорусскому народу и Национальному собранию.

В этой связи, а также в целях реализации решений VII съезда ФПБ Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси принял постановление, в котором говорится о необходимости всесторонней социальной поддержки граждан страны. В частности, профсоюзным организациям всех уровней во взаимодействии с социальными партнерами необходимо принимать все возможные меры по сохранению трудовых коллективов. Не допустить снижения уровня социальных гарантий для работников и обучающихся, в том числе своевременности и полноты выплаты заработной платы, стипендий и пособий, достигнутого в рамках Генерального, отраслевых (тарифных), местных соглашений и коллективных договоров.

Профактиву страны поручено проанализировать факты уменьшения численности работников организаций. В первую очередь нужно обратить внимание на так называемое скрытое сокращение, которое выражается в не продлении контрактов с работниками и отказе в заключении новых. Необходимо контролировать, какие меры принимают наниматели по трудоустройству высвобождаемых работников, в том числе через создание новых рабочих мест. Особое внимание следует уделить членам профсоюзов, работающим

в условиях вынужденной неполной занятости, отслеживать факты изменения существенных условий труда на крайне невыгодных для работников условиях.

Обо всех проблемных вопросах в сфере оплаты труда, занятости и социальных гарантий для принятия соответствующих мер реагирования необходимо своевременно информировать ФПБ.

Также участники заседания обсудили реорганизацию членских организаций ФПБ, результаты участия Федерации профсоюзов Беларуси в нормотворческой деятельности в 2015 году, итоги Республиканского смотра-конкурса на лучшую первичную организацию по экономии ресурсов за 2014–2015 годы.

АЗЕРБАЙДЖАН



АКТИВИСТЫ ПРОФСОЮЗОВ ДЕЛЯТСЯ ОПЫТОМ

Международная организация труда и Конфедерация профсоюзов Азербайджана провели в Баку международный семинар «Профсоюзное движение и его перспективы в условиях углубления экономического кризиса». Цель семинара заключалась в том, чтобы проанализировать деятельность профсоюзов и бизнеса в государстве по соблюдению и защите интересов и прав членов профсоюзов и определить пути укрепления и повышения влияния профсоюзов.

Семинар открыл первый заместитель председателя КПА Ильяс Алиев, который приветствовал участников и пожелал плодотворного обсуждения вопросов. Главный специалист Московского бюро МОТ по вопросам трудящихся Сергей Гловацкас и эксперт МОТ Всеволод Барбенягре выступили по вопросам повестки дня.

В ходе обсуждений в группах были проанализированы основные принципы и направления деятельности современных профсоюзов, их сильные и слабые стороны, практика социального партнерства. Участники обменялись мнениями о путях укрепления и повышения эффективности деятельности профсоюзов.

ДОГОВОР ЗАКЛЮЧЕН

15 апреля подписано решение о заключении Генерального коллективного договора между Кабинетом министров Азербайджанской Республики, Конфе-

дерацией профсоюзов Азербайджана и Национальной конфедерацией предпринимателей (работодателей) Азербайджанской Республики на 2016–2017 годы.

Решение подписали Артур Расизаде, премьер-министр Азербайджанской Республики, Саттар Мехбалиев, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, и Мамед Мусаев, президент Национальной конфедерации предпринимателей (работодателей) Азербайджанской Республики.

КАЗАХСТАН



ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ УКРЕПЛЯЕТСЯ

Множит свой авторитет конкретными делами молодежное крыло профсоюзов Казахстана – организация «Келешек» («Будущее»). Так, в Южно-Казахстанской области молодые люди с активной жизненной позицией из числа председателей первичных профсоюзных организаций, студентов, учителей, представителей молодежных центров и Палаты предпринимателей области составили костяк молодежного крыла профсоюзов. Изучая социальные и профессиональные проблемы работающей молодежи, они активно содействуют профсоюзным организациям в проведении солидарных действий, коллективных акций и других мероприятий по вопросам защиты трудовых прав и социальных гарантий.

В области обновился состав Молодежного совета. В него вошли три лидера молодежных объединений градообразующих предприятий региона, а также председатели студенческих профкомов крупных вузов области. Новым председателем Совета избран Артур Мышагин, представитель молодежи ТОО «Казцинк».

Напутствуя молодых, председатель профсоюзного центра области Нуржан Тусупова порекомендовала коллегам проявлять настойчивость в защите интересов работающей молодежи, в том числе включением в коллективные договоры, соглашения соответствующих разделов и пунктов.

ИСПОЛКОМ ФПРК

На очередном заседании Исполкома Федерации профсоюзов Республики

Казахстан были рассмотрены четыре вопроса, по каждому из них приняты соответствующие постановления.

Председатель Отраслевого профсоюза работников нефтегазового комплекса Султан Калиев доложил о практике работы Отраслевого профсоюза работников нефтегазового комплекса по развитию социального партнерства и защите социально-экономических прав и интересов работников. Участники совещания отметили, что в отрасли активно развивается социальный диалог, накоплен положительный опыт в практике работы первичных профсоюзных организаций отрасли по заключению коллективных договоров.

Членами исполкома было также рассмотрено состояние трудовых отношений в Актюбинской и Кызылординской областях. Руководителям территориальных объединений профсоюзов следует и дальше продолжать ежечасный мониторинг социально-трудовой обстановки в регионах в целях своевременного принятия мер по предупреждению и регулированию трудовых конфликтов; продолжить взаимодействие с надзорными органами и органами власти по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов; активизировать участие в работе региональных комиссий по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений и антикризисных штабов, а также инициировать оперативное рассмотрение вопросов по трудовым отношениям.

Был заслушан доклад заместителя председателя ФПРК Гульнары Жумагельдиевой о деятельности Комиссии по работе с молодежью. Председателем Комиссии избран Максим Споткай, Исполком единогласно проголосовал за его утверждение.

ГРУЗИЯ



ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

В Тбилиси в гостиничном комплексе «Базалети» был проведен двухдневный обучающий семинар на тему «Гендерное равенство в трудовых отношениях». Он был организован Объединением профсоюзов Грузии и Женской комиссией ОПСГ. Его работа прошла под руководством заместителя председателя Объединения профсоюзов Грузии, председателя Женской комиссии профцентра Этери Матурели.

В семинаре приняли участие представители профессиональных, общественных колледжей и высших учебных заведений. Основной вопрос, который обсуждался: «Трудовое законодательство и права работников». Развернутое сообщение с презентацией представила начальник Правового отдела ОПСГ Раиса Липартелиани.

КЫРГЫЗСТАН



ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО НАДО СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ

Сферу труда в Кыргызстане регулируют более 300 нормативных правовых актов, а для устранения пробелов необходимо принятие не менее 20 новых законов и постановлений. Соответствующий анализ был проведен экспертами Центра исследований социально-трудовых отношений. Его презентация и обсуждение прошли недавно в ходе Национального круглого стола по неформальной экономике, состоявшегося в Бишкеке в Федерации профсоюзов Кыргызстана.

Здесь было отмечено, что «советское» трудовое право в стране изменялось дважды, в 1997 и 2004 годах, когда в Кыргызстане проводилась комплексная реформа трудового законодательства и адаптация его к рыночным условиям. Были приняты две редакции Трудового кодекса и ряд подзаконных правовых актов. Тем не менее после принятия в 2009 году нового закона «О нормативных правовых актах» существенные условия регулирования отдельных направлений трудовых взаимоотношений остались неурегулированными и не охваченными трудовым законодательством. Среди них – порядок и механизм индексации зарплаты, предоставление трудовых отпусков за работу во вредных условиях труда, порядок и нормы предоставления спецодежды, спецобуви и средств защиты, строительные нормы и правила, единые правила по безопасному ведению производственных работ, порядок аттестации рабочих мест и многое другое. По этим вопросам необходимо принятие нормативных правовых актов.

Кроме этого, констатировалась необходимость провести анализ соответствия трудового законодательства Кыргызстана международным правовым актам.

По итогам круглого стола было принято решение направить от имени Центра обращение в Правительство

страны с предложением создать межведомственную рабочую группу по устранению пробелов в трудовом законодательстве и разработке соответствующих актов.

ИЗБРАН НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

На заседании Молодежного совета Федерации профсоюзов Кыргызстана, в котором принимали участие представители отраслевых профсоюзов и областных советов профсоюзов, к молодым обратились заместитель председателя ФПК Жээнбек Осмоналиев и председатель ЦК Горно-металлургического профсоюза Эльдар Тажиев с просьбой обсудить и выработать предложения о дальнейших конструктивных реформах в системе профсоюзов.

Молодежный совет ФПК координировал деятельность молодежных советов членских организаций ФПК по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, проводил работу по вовлечению молодежи в члены профсоюзов, по обучению и подготовке профсоюзных кадров и актива из числа молодежи, содействовал социальному, культурному, духовному и физическому развитию молодежи.

Был заслушан отчет председателя Молодежного совета ФПК Тимура Саралаева за прошедшие годы. Проведены выборы Исполнительного комитета Молодежного совета ФПК в составе девяти человек и нового председателя Молодежного совета. По итогам открытого голосования новым председателем Молодежного совета ФПК был избран Назар Джаналиев, технический инспектор ЦК горно-металлургического профсоюза. Заместителем председателя – Мира Туйбаева, ведущий специалист по организационным вопросам ЦК профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства.

ЗА ДОСТОЙНЫЙ И БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Федерация профсоюзов Кыргызстана 28–29 апреля в санатории «Ысык-Ата» провела для технических инспекторов центральных и республиканских отраслевых комитетов профсоюзов выездной семинар «Профсоюзы – за достойный и безопасный труд».

Семинар был проведен в рамках мероприятий Всемирного дня охраны труда. В его работе участвовали председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана Ж.А. Абдрахманов, заместитель председателя ФПК Р.Б. Бабаева, председатель Центрального комитета горно-металлургического профсоюза Э.А. Тажиев, начальник Управления охраны труда и трудовых отношений Государственной инспекции КР по экологической и технической безопасности Б.К. Джолчиев.

В ходе работы семинара участники семинара обсудили итоги работы технических инспекций и особенности расследований, рассмотрели вопросы эф-

фективной реализации общественного контроля.

Состоялась церемония награждения. Нагрудный Почетный знак Федерации профсоюзов Кыргызстана за заслуги перед профсоюзами Кыргызстана был вручен Джолчиеву Б.К., начальнику Управления охраны труда и трудовых отношений Государственной инспекции КР по экологической и технической безопасности.

Почетными грамотами Федерации профсоюзов Кыргызстана награждены председатель Республиканского комитета профсоюза работников текстильной легкой промышленности Жаркынбаева А.А. и технический инспектор труда Федерации профсоюзов Кыргызстана Казакбаев Ж.Ш.

ТАДЖИКИСТАН



ПРОФСОЮЗЫ БУДУТ УЧАСТВОВАТЬ В ПОДГОТОВКЕ И ПРОВЕДЕНИИ РЕФЕРЕНДУМА ПО КОНСТИТУЦИИ

В Таджикистане 22 мая 2016 года проводится референдум по внесению изменений и дополнений в Конституцию Республики Таджикистан.

В соответствии с Конституционным законом Республики Таджикистан «О референдуме Республики Таджикистан» изменения и дополнения в Конституцию Республики Таджикистан вносятся путем всенародного голосования – референдума. При голосовании на референдуме будут внесены изменения и дополнения в 40 статей Конституции РТ. Считается, что данные изменения и дополнения – это веление времени, и они вносятся с учетом опыта работы за годы независимости республики.

Изменения затронут такие важные статьи в Конституции, как форма правления, возрастной ценз, порядок деятельности политических и общественных объединений на территории республики и другие. Необходимо отметить, что в 1-й статье вносится изменение о введении в республике президентской формы правления. Также в декабре 2015 года в республике был принят закон «О лидере нации», соответственно, это тоже будет внесено в Конституцию. Предлагается изменить возрастную ценз для избрания депутатом в парламент республики. В настоящее время в парламент избираются с 25 лет. Предлагается поднять возрастную ценз на 5 лет, то есть депутатом могут избираться с 30 лет.

Также этот возрастной ценз вводится и для сенаторов Маджлиси милли РТ и для кандидатов на высокие государственные должности. На пост Президента РТ может выдвигаться лицо не моложе 30 лет, действующий возрастной ценз – лицо не моложе 35 лет.

Также в Конституцию вносятся изменения о том, что отныне в Таджикистане запрещается деятельность политических партий других государств, создание партий национального и религиозного характера, а также другие изменения и дополнения.

Профсоюзы республики активно вовлечены в работу данной важной для жизни страны политической акции.

Так, председателем окружной избирательной комиссии по проведению референдума по Шохмансурскому району города Душанбе назначен Абдулло Холиков, председатель отраслевого профсоюза республики «Таджикметалл». Окружная избирательная комиссия находится в здании Дома профсоюзов республики. В областях, городах и районах республики в участковых избирательных комиссиях работают профсоюзные работники. По конституционному закону представители профсоюзов республики имеют право присутствовать и наблюдать за работой комиссий в день референдума.

Также А. Холиков является председателем окружной избирательной комиссии по выборам в члены Маджлиси Оли Республики Таджикистан №4 г. Душанбе, которые состоятся 29 мая 2016 года. В ходе голосования будут избраны сенаторы в верхнюю палату парламента республики по Шохмансурскому избирательному округу.

УКРАИНА



ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ФПУ

Роль профсоюзов в защите законных прав работников в условиях обострения социально-экономических проблем, которое сегодня достигло катастрофических темпов, постоянно растет. Поэтому все профсоюзные организации и объединения должны отвечать вызовам времени и искать новые формы и методы, позволяющие повысить эффективность их деятельности.

Об этом говорили участники заседания Президиума Федерации профсоюзов Украины, которое состоялось 21 апреля в Киеве. Вел заседание председатель СПО объединений профсоюзов, председатель ФПУ Григорий Осовой.

Это было первое заседание Президиума ФПУ после VII съезда Федерации профсоюзов Украины. Поэтому большая доля времени и внимания участников мероприятия были посвящены реализации задач, поставленных на профсоюзном форуме.

Главными темами дискуссии, которая проходила во время заседания, были социально-экономические, организационные и имущественные вопросы.

Рассмотрен вопрос «О ходе коллективных переговоров по заключению Генерального соглашения на новый срок». О сегодняшней ситуации и позиции сторон социального диалога по данному вопросу проинформировали председатель СПО объединений профсоюзов Григорий Осовой, заместитель министра социальной политики Украины Виктор Иванкевич, заместитель председателя Совета Федерации работодателей Украины Алексей Мирошниченко.

Президиум принял Обращение к премьер-министру Украины Владимиру Гройсману. В документе, в частности, говорится: «В условиях критического обострения социально-экономической ситуации, массовых уличных протестов профсоюзов летом 2015 года, когда предыдущее правительство фактически скрылось от социального диалога, Вы взяли инициативу на себя и возглавили консультации всеукраинских объединений профсоюзов с парламентскими фракциями о принятии крайне важных для людей законопроектов, направленных на восстановление социальных гарантий работников, пенсионеров и сохранили диалог власти с обществом. Надеемся, что новый состав Кабинета министров Украины под Вашим руководством будет профессионально и ответственно выполнять свои обязанности перед народом».

Федерация профсоюзов Украины, которая объединяет более 6 млн членов профсоюзов – работников предприятий, учреждений и организаций, пенсионеров и студенчества, ожидает от правительства неотложных действий, которые позволят решить наиболее острые проблемы, отмечается в Обращении. «Мы верим в Вас и Ваши намерения работать в интересах людей, которые своим ежедневным трудом создают национальный продукт, обеспечивают деятельность государства, выплату пенсий ветеранам и социальную защиту нуждающихся. Профсоюзные союзы протягивают Вам руку для совместной работы ради народа Украины. Для обсуждения и выработки совместных действий предлагаем Вам, уважаемый Владимир Борисович, провести в ближайшее время встречу с руководителями отраслевых профсоюзных организаций и региональных профобъединений».

Накануне двух дат, непосредственно связанных с людьми труда и их главными защитниками – профсоюзами, Первомая и 30-летием Чернобыльской трагедии, члены Президиума ФПУ не могли обойти вниманием эти волнующие темы.

Президиум ФПУ одобрил:

– Обращение к членам профсоюзов по случаю Дня международной солидарности трудящихся 1 Мая;

– Обращение к работодателям профсоюзных организаций по повышению заработных плат в связи со снижением ставки ЕСН, направив его СПО работодателей.

Федерация профсоюзов Украины предлагает профсоюзным организациям на всех уровнях – от предприятия до отрасли и региона – инициировать переговоры с работодателями о повышении зарплат, а также ввести мониторинг внесенных в коллективные договоры изменений по обеспечению роста трудовых доходов населения.

ФПУ в очередной раз призывает власти, владельцев предприятий, работодателей и членов Союза осознать, что мы должны стать партнерами на пути цивилизованной и евроинтеграционной модернизации страны, построения социально ответственного для своих граждан общества, и предлагает наконец начать эффективный социальный диалог для выработки механизмов достижения европейских стандартов жизни, обеспечение конкурентной экономики, продуктивной занятости с созданием новых высокоэффективных, безопасных рабочих мест с достойным уровнем оплаты труда.

Президиум ФПУ также рекомендовал членским организациям и их организационным звеньям провести мероприятия ко Дню международной солидарности трудящихся 1 Мая под лозунгом «Профсоюзы – за достойную жизнь и стабильность в обществе».

Болезненной темой остается тема последствий аварии на Чернобыльской АЭС и социально-экономической защиты тех, кого задело черное крыло Чернобыля. В выступлениях отмечалось, что 26 апреля 2016 г. исполняется 30 лет с момента крупнейшей техногенной ядерной катастрофы – аварии на Чернобыльской атомной электростанции. Жертвами Чернобыльской трагедии стали почти 2 млн человек, среди которых более 108 тыс. инвалидов и более 418 тыс. пострадавших детей. Смертельное пятно на Украине накрыло 2 218 поселков и городов. Общая площадь загрязнения в государстве составила более 54 тыс. кв. км в 12 областях. Тысячам людей пришлось покинуть родные дома и переехать из пораженной территории, выросла заболеваемость и смертность населения. Чернобыльская трагедия привела к беспрецедентному облучению у 5 млн человек на Украине и соседних странах.

Федерация профсоюзов Украины активно встала на защиту социальных прав переселенцев и пострадавших во время аварии на ЧАЭС, чернобыльцев и ликвидаторов. По инициативе ФПУ в парламент были внесены законопроекты о возобновлении отмененных социальных льгот и гарантий, повышении пенсионных выплат пострадавшим от аварии на ЧАЭС. Не оставлены в стороне и дети-сироты и переселенцы. Ежегодно в профсоюзных санаториях и лагерях отдыхают и лечатся дети-сироты, ликвидаторы и пострадавшие от Чернобыльской трагедии.

Несмотря на важность социальной защиты миллионов пострадавших граждан, принятые Федерацией профсоюзов меры, которая активно встала на защиту чернобыльцев, в последние годы наблюдается тенденция к сужению социальных гарантий пострадавших от Чернобыльской катастрофы. В результате дискриминационных властных решений в 2015 году чернобыльцы лишились права на значительную часть своих законных льгот и компенсаций.

ФПУ вместе с общественными организациями чернобыльцев решительно выступили против антисоциальной политики правительства и парламента, прибегнув к активным протестным действиям под стенами Верховной Рады и Кабинета министров Украины. По инициативе ФПУ благодаря сотрудничеству с отдельными народными депутатами Украины в парламент были внесены законопроекты о возобновлении отмененных социальных гарантий. Большинство профсоюзных предложений были учтены в принятых законах, в частности, о возобновлении доплат работающим в зоне отчуждения. Ряд принятых Парламентом изменений требует преодоления вето Президента Украины.

Профсоюзы и в дальнейшем будут бороться за права чернобыльцев, требуя на законодательном уровне восстановления отмененных и отмененных льгот и гарантий, повышения пенсионных выплат.

Отдельным блоком актуальных для профсоюзов и работников различных отраслей экономики страны вопросов обсуждались вопросы управления имуществом комплексом ФПУ. С информацией по этим вопросам выступил заместитель председателя ФПУ Владимир Саенко.

После обсуждения этих и других важных вопросов повестки дня участники заседания приняли ряд соответствующих постановлений, в которых подвели итоги деятельности в основных направлениях деятельности ФПУ и ее членских организаций, определили актуальные и конкретные задачи на ближайшую и стратегическую перспективу.

Президиум Федерации профсоюзов Украины поддержал решение о назначении Александра Шубина исполняющим обязанности заместителя председателя ФПУ.

Президиум ФПУ постановил созвать второе заседание Совета Федерации профсоюзов Украины 23 июня 2016 г. в Киеве.

МОЛДОВА



СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ ВСТРЕТИЛИСЬ ВО ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

Руководители, работники и члены профсоюзов Республики Молдова, представители правительства РМ, Государственной инспекции труда и дру-

гих социальных партнеров встретились 28 апреля на специальном заседании, посвященном Всемирному дню охраны труда.

Девиз мероприятий этого года: «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов». По данным Международной организации труда, в мире каждый день умирают около 6300 человек из-за травм и заболеваний, связанных с производством, а 5500 человек – в результате профессиональных заболеваний.

Эти печальные показатели наблюдаются и в экономике Республики Молдова, говорится в сообщении Департамента масс-медиа и международных отношений Национальной конфедерации. Согласно информации, представленной Государственной инспекцией труда, на протяжении 2015 года официально было зарегистрировано 411 несчастных случаев, в том числе 4 случая, которые произошли гораздо раньше, но о них узнали лишь в 2015 году. Из общего числа зарегистрированных несчастных случаев 87 были квалифицированы как несчастные случаи на производстве, из них – 54 тяжелых и 33 смертельных. В то же время 281 несчастный случай был классифицирован как несчастные случаи с временной утратой трудоспособности.

«Мы все надеялись, что после вступления в силу 1 января 2009 года Закона об охране здоровья и безопасности труда, претворившего в национальном законодательстве требования Директивы Совета Европейских Сообществ относительно безопасности и охраны здоровья на рабочем месте, ситуация коренным образом изменится к лучшему и в нашей стране. Однако этого не случилось, так как до его вступления в силу данный закон не был обеспечен необходимым пакетом нормативных актов на национальном уровне», – подчеркнул в своем выступлении Олег Будза, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

Вместе с тем Закон о государственном контроле за предпринимательской деятельности и «мораторий на государственные проверки», установленный правительством в этом году, значительно сократили число мероприятий, проводимых сотрудниками Государственной инспекции труда и Службы государственного надзора за общественным здоровьем, спровоцировав ситуацию, в которой многие руководители производства не организуют на должном уровне акции по охране здоровья и безопасности труда.

«Мы выразили несогласие с введением 1 апреля 2016 года моратория на государственные проверки, затрагивающие Государственную инспекцию труда. Подобные действия противоречат международным нормам в области охраны здоровья и безопасности труда и, разумеется, подвергнут повышенному риску жизнь и здоровье человека на рабочем месте, приведут к росту несчастных случаев на производстве и к увеличению сферы нелегальной занятости», – сообщил профсоюзный лидер.

Олег Будза подчеркнул, что в стране 19% рабочих мест прошли аттестацию, но, несмотря на отсутствие точных данных о реальном уровне заболеваемости трудящихся, некоторые

анализы все же показывают, что ситуация в данной области достаточно сложная. Работодатели в большинстве случаев не предпринимают необходимых мер по обеспечению достойных условий труда.

Председатель НКПМ отметил необходимость ужесточения санкций, применяемых по отношению к работодателям, не соблюдающим положения национального законодательства и международных нормы в области охраны здоровья и безопасности труда.

В ходе встречи было заявлено, что профсоюзы и дальше будут выступать за укрепление механизмов предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда на предприятиях страны, создание комитетов по охране здоровья и безопасности труда на предприятиях, соблюдение работодателями международных и национальных норм в данной сфере, внедрение международных рекомендаций и систем контроля охраны здоровья и безопасности труда на национальном уровне, модернизацию системы социального страхования.

Профсоюзы убеждены, что профилактика – мера гораздо более эффективная и менее дорогостоящая, чем лечение профессиональных заболеваний или реабилитация работников, пострадавших от подобных заболеваний. Во всех сферах экономики страны необходимо принять конкретные меры, которые приведут к качественному улучшению возможностей для предотвращения профессиональных заболеваний.

Национальный координатор Международной организации труда в Молдове Алла Липчу в своем выступлении заявила: «Ряд исследований показывает, что за последний период давление со стороны работодателей значительно выросло. Ненадежность рабочего места, возрастающие требования со стороны работодателей, труд во вредных условиях, недостаточное общение и другие факторы стресса способствуют росту заболеваемости среди работников и снижению их работоспособности. Необходимо оценить степень профессиональных заболеваний на рабочих местах, подготовить специалистов, которые собирали бы эти данные для дальнейшего снижения профессиональных рисков и развития социального диалога на всех уровнях».

Государственный секретарь Министерства здравоохранения Николае Желамски сообщил, что ведется усиленная работа по составлению Санитарного регламента об исследовании и учете профессиональных заболеваний, который способствовал бы снижению факторов профессионального риска, и направляются ходатайства о ратификации Конвенции МОТ №161 о службах гигиены труда.

28 апреля также является днем памяти тех, кто погиб в результате несчастных случаев на рабочем месте и профессиональных заболеваний. В рамках встречи профсоюзного актива НКПМ прошла традиционная панихида по жертвам несчастных случаев на производстве. 13 семей жертв несчастных случаев на рабочем месте, членов профсоюзов, получили материальную помощь от НКПМ в размере 3 000 леев.



Евгений МАКАРОВ,
заместитель председателя
ФНПР, научный руководитель
Научно-мониторингового
центра «Трудовые конфликты»
при Санкт-Петербургском
гуманитарном университете
профсоюзов

Рост напряженности в сфере трудовых отношений

Социально-экономическая обстановка в России 2015 года по степени общей напряженности трудовых отношений определяется нами как кризисная. В течение года Научно-мониторинговым центром зарегистрировано 156 значимых социально-трудовых столкновений, которые сопровождалась забастовками, остановками работы, митингами и другими протестными действиями. Информация о них вышла за пределы предприятий, эти столкновения влияли на социальную обстановку в регионах.

Напряженность в сфере трудовых отношений в последние три года росла: в 2015 году зафиксировано конфликтов на 11% больше, чем в 2014 году, и на 23% больше, чем в 2013-м. Заметной сезонности или цикличности мы не отмечаем, но первые девять месяцев 2015 года стали наиболее конфликтным периодом.

Список регионов с самым большим количеством трудовых споров претерпел некоторые изменения. К числу хронических «антилидеров», которыми являлись Свердловская область, Приморский край, Москва, Санкт-Петербург и Челябинская область, добавились Республика Хакасия, Иркутская область и Забайкальский край. Нужно отметить, что географическая локализация конфликтных предприятий определяется распределением производительных сил,

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В 2015 ГОДУ

заложенным еще в советское время, но ведущую роль все же играет отраслевая принадлежность предприятия.

Кризисные отрасли остались прежними – обрабатывающие производства (изготовление машин и оборудования), строительство (промышленные объекты, транспортная инфраструктура), транспорт. Во второй половине прошлого года возросла напряженность в бюджетных отраслях (здравоохранение, образование, культура). Конфликты в 2015 году возникали также в отраслях, где ранее они не фиксировались: научные исследования и разработки, гостиничный бизнес, операции с недвижимостью. Вместе с тем трудовые споры в «новых» сферах не стали заметным трендом, были единичными.

Ситуация в моногородах

Научно-мониторинговый центр ведет специализированный мониторинг социально-трудовых конфликтов (далее по тексту – СТК – *Прим.ред.*) в тех моногородах, перечень которых утвержден Правительством РФ. За истекший год в 20 моногородах был зарегистрирован 31 конфликт (20% от общего числа СТК за год), что, безусловно, указывает на существенное осложнение социально-экономической обстановки. Столкновений стало на 40% больше, чем было в 2014 году.

Особенно удручающе выглядит рост числа конфликтов в четыре и два раза соответственно в моногородах первой

и второй категории. В 80% случаев трудовые споры возникали в реальном секторе экономики, в основном – в машиностроении, добыче полезных ископаемых и металлических руд, а также производстве минеральных продуктов.

Особенности трудовых конфликтов

Анализируя содержание требований работников, можно отметить, что в последние три года непрерывно растет число конфликтов, обусловленных полной невыплатой зарплаты (60% всех СТК), сокращением штата и увольнениями (22 и 9%), снижением уровня оплаты труда и отсутствием индексации (4%). Средняя длительность конфликтов, связанных с невыплатой заработка, в последние два года уменьшилась (с 38 дней в 2013 году до 21 дня в 2015), что свидетельствует о более эффективной работе надзорных органов и оперативном вмешательстве органов власти.

Касаясь форм и методов, к которым прибегали работники для защиты своих прав, можно отметить рост количества забастовок (в 2015 – 34 забастовки и отказа от выполнения трудовых обязанностей, в 2014–2027), причем отказы от выполнения обязанностей были вдвое чаще (19), чем годом ранее. Заметно больше стало обращений в органы государственной власти (на 32%), в надзорные органы (на 24%), а также угроз проведения митингов, пикетов или других публичных акций (на 135%).



Вызывает крайнюю озабоченность то обстоятельство, что в 2013–2015 годах подавляющее количество социальных-трудовых конфликтов проходило вне поля действующего законодательства. На фоне угрозы стихийной забастовки или ее реального начала стороны должны приступить к предусмотренным законом процедурам улаживания коллективного трудового спора, но этот путь использовался в единичных случаях и зачастую не доводил до оформления какого-либо договора или соглашения сторон.

Свидетельством глубоких кризисных явлений в экономике является адресация требований работников. Обращения к Президенту страны, в органы власти, прокуратуру, Рострудинспекцию, Правительство РФ в минувшем году применялись в 95% случаев (в 2014 – 88%) против 3% обращений к администрации предприятия и собственнику (в 2014 – 10%). При этом непосредственно в суды работники подавали заявления лишь в 2% случаев.

Это, во-первых, указывает на то, что система социального партнерства на уровне предприятия не в состоянии справиться с возникающими противоречиями. Во-вторых, из-за необходимости соблюдения формальных процедур и недостаточного охвата рабочих мест профсоюзами работникам не удается перевести возникающие конфликты в русло судебного разбирательства. Работники вынуждены «выносить сор из избы», обращаться в инстанции, не являющиеся работодателем, апеллировать к надзорным или политическим органам. Анализ действующего законодательства, содержащего последовательные процедуры прохождения трудовых конфликтов, определенно указывает на сложность его практического применения, излишнюю заорганизованность.

Вместе с тем протесты и меры давления на работодателей дают результаты вне зависимости от легитимности действий. Большая часть конфликтов заканчивается в пользу работников, хотя степень успешности их действий в прошедшем году снизилась. В 2015 году трудящиеся добились удовлетворения своих требований полностью в 37% случаев (2014 – 30%), частично в 45% случаев (2014 – 63%) и получили отказ в 18% случаев (2014 – 9,7%). Рост количества отказов связан с возросшим числом ликвидаций и банкротств предприятий.

Среди наиболее весомых причин конфликтов – недостаток собственных средств у предприятий. Этот фактор в различных отраслях имел разные истоки: в автомобильной промышленности главную роль играло резкое снижение продаж автомобилей на рынке; в производстве машин и оборудования сказались уменьшение доступной денежной массы для кредитования. В некоторых базовых отраслях (добыча полезных ископаемых, первичная металлообработка) решающее значение имели колебания цен на сырье и переделы на

мировых рынках. Общим трендом можно назвать нарастающую в течение года депрессию на внутреннем рынке, совпадавшую с глобальными тенденциями.

В прошедшем году отмечалось влияние секторальных санкций, введенных против российских предприятий и экономики в целом. Особенно негативно санкции сказывались на количестве рабочих мест в экономике: многие предприятия, потеряв возможность наращивать производство, отказались от создания новых рабочих мест и приема на работу, а в ряде случаев пошли на сокращения. На предприятиях среднего и малого размера, нацеленных на потребительский рынок, сильно отражались колебания и падение курса рубля. Фактически закрылись возможности приобретения импортного оборудования: поскольку срок его окупаемости определить было невозможно, программы развития сворачивались, малые и средние предприятия переходили в режим экономии.

В этих условиях в 2015 году четко прослеживаются следующие тенденции: отказ от индексации зарплат или снижение уровня оплаты труда, сокращение рабочих мест, введение неполной рабочей недели. Безусловно, это нанесло сильный удар по доходам семей работников и снизило потребительскую активность.

Развитие социально-трудовой обстановки в 2015 году выявило ряд проблем, которые в прежние годы не были так заметны:

1) Растет количество социально-трудовых конфликтов, протекающих вне поля трудового законодательства. Для решения экономических вопросов все чаще применяются рычаги общественно-политического давления, в споры активно включаются органы власти. Наиболее эффективными инструментами оказываются: вмешательство прокуратуры; угроза уголовного преследования недобросовестных работодателей; забастовка.

2) Возрастает число социально-трудовых конфликтов на предприятиях, где нет профсоюзов. Нарушения законодательства и прав работников на таких предприятиях приобретают вопиющие масштабы, а конфликты протекают в острой форме.

3) Работодатели в бюджетной сфере (управленцы, нанятые органами муниципальной и региональной власти) чаще, чем в частном секторе, прибегают к произволу, срывают выполнение коллективных договоров и соглашений или уклоняются от их заключения, оказывают давление на работников, грубо игнорируют нормы трудового законодательства. Здесь все чаще встречается правовой нигилизм, корыстное доведение до банкротства, социальная безответственность.

4) Собственники предприятий, нанятый ими менеджмент, как правило, не стремятся к снижению потерь и издержек от социально-трудовых конфликтов, в том числе от забастовок, приостановки работы и митингов, наносящих прямой ущерб.

Очевидно, что решение упомянутых проблем должно стать заботой социальных партнеров и законодателей в ближайшем будущем, так как самопроизвольное развитие этих (и сходных с ними) тенденций приведет к укреплению неправовых инструментов регулирования трудовых отношений, снижению предпринимательской активности и количества рабочих мест, будет способствовать анархии в сфере труда. Последствия экономического кризиса могут быть преодолены в течение двух-трех лет, а вот деградация социально-трудовых отношений будет препятствовать подъему экономики гораздо дольше. На восстановление доверия между участниками рынка труда может уйти пятилетие. Сторонам социального диалога стоит проанализировать опыт урегулирования социально-трудовых конфликтов, накопленный в 2013–2015 годах, и вписать положительно зарекомендовавшие себя механизмы в систему социального партнерства, исходя из циклической повторяемости кризисов.

Прогноз

Анализ причин, состава участников, динамики конфликтов и общей экономической ситуации в регионах и отраслях позволяет прогнозировать рост числа социально-трудовых конфликтов на 10–15% в первом полугодии и в четвертом квартале текущего года. Территориальное размещение конфликтов останется без существенных изменений. Основными очагами напряженности будут Сибирский, Центральный и Уральский федеральные округа, весьма вероятен рост числа конфликтов в Северо-Западном, Приволжском и Южном федеральных округах. В отраслевом разрезе особо заметных изменений не произойдет, наиболее конфликтными останутся предприятия обрабатывающей промышленности, металлургии, пищевой промышленности, транспортные. Источником конфликтов останется бюджетная сфера, где весьма вероятен рост протестных выступлений.

Конфликты в экономике будут протекать в более острой форме, забастовки станут проводиться чаще. Количество участников социально-трудовых конфликтов умеренно возрастет. Потери рабочего времени от митингов, забастовок, отказов от исполнения трудовых обязанностей в целом по экономике в этом году могут приблизиться к 100 тыс. человеко-дней. ■



В Москве 20 апреля 2016 года состоялось заседание Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. В работе Президиума приняли участие социальные партнеры – представители федеральных органов исполнительной власти РФ, других федеральных органов.

Заседание Президиума вел Н.А. Водянов – председатель Профсоюза.

Президиум рассмотрел итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России в 2015 году и задачи по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2016 году. По этому вопросу выступил С.Т. Уваров – заместитель председателя Профсоюза.

Обращаясь к участникам заседания, С.Т. Уваров отметил, что год, прошедший со времени предыдущей встречи в таком формате, был не очень легким практически для всех присутствующих в зале. Экономические санкции, падение цен на энергоносители, идеологическая атака на нашу страну привели к некоторым негативным последствиям. «Но мы уверены, – отметил С.Т. Уваров, – что этот так называемый экономический шок страна выдержит и обязательно наберет обороты как в экономической, так и в политической сфере».

Говоря об итогах выполнения отраслевых соглашений, докладчик подчеркнул, что взаимоотношения Профсоюза с социальными партнерами выдержали испытание временем, и «вместе мы сможем сохранить взаимопонимание, взаимодействие и даже улучшить и укрепить их».

2015 год был также знаменательным для Профсоюза. Состоялся X съезд Профсоюза, который прошел в два этапа. На съезде были приняты все необходимые документы и решения, проведены выборы председателя Профсоюза и всех коллегиальных органов. Съезд также рассмотрел вопрос об изменениях в Уставе Профсоюза.

Тщательная предварительная проработка изменений рабочей группой позволила принять этот документ «единогласно».

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительный документ, было принято Минюстом России 5 февраля 2016 года. Эти изменения были внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 10 февраля 2016 года и зарегистрированы в Министерстве юстиции Российской Федерации без единого замечания. С.Т. Уваров поблагодарил всех, кто участвовал в работе по подготовке Устава.

В соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза Центральный комитет укреплял и развивал отношения социального партнерства с работодателями, представителями нанимателя, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

В 2015 году на федеральном уровне действовали 14 отраслевых соглашений,

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ – КЛЮЧ К УСПЕХУ



которые распространялись на 704 тысячи гражданских служащих и работников, в том числе почти на 159 тысяч членов Профсоюза и коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана», регулирующий социально-трудовые отношения 54,3 тысяч работников, в том числе 11,4 тысяч членов Профсоюза.

В соответствии с представленной информацией обязательства, принятые сторонами отраслевых соглашений и Коллективного договора по ФГУП «Охрана», в основном выполнялись. При разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социальные и трудовые права и интересы гражданских служащих и работников, учитывалось мнение соответствующих выборных органов Профсоюза.

Представители нанимателя (работодатели) принимали необходимые меры по обеспечению устойчивой работы органов, предприятий и организаций. Федеральными органами исполнительной власти, другими федеральными органами обеспечивалось финансирование подведомственных органов, предприятий, учреждений и организаций, финансируемых из федерального бюджета, в соответствии с бюджетными обязательствами. При формировании фондов оплаты труда предусматривались средства на установление надбавок компенсационного и стимулирующего характера, выплату премий за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы.

В 2015 году индексацией заработной платы Правительством Российской Фе-

дерации не производилось. Информации о задолженности по выплате заработной платы, денежного довольствия, денежного содержания в 2015 году в ЦК Профсоюза не поступала.

При проведении организационно-штатных мероприятий численность работающих регулировалась, в первую очередь, за счет естественного оттока кадров, временного ограничения их приема, перемещения гражданских служащих и работников внутри органов, учреждений и организаций на вакантные места. Гражданским служащим, сотрудникам и работникам, уволенным по сокращению численности или штата, предоставлялись гарантии и компенсации согласно законодательству РФ, а также приоритетное право приема на работу в других организациях системы в соответствии с уровнем образования и профессиональной подготовки. Увольнение осуществлялось в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. В 2015 году информации о случаях массового увольнения в ЦК Профсоюза не поступало.

Важное место занимала работа по обеспечению стабильности кадрового состава органов и учреждений, привлечению и сохранению квалифицированных кадров, повышению профессионализма работников. Представители нанимателя, работодатели создавали необходимые условия для совмещения работы с обучением гражданских служащих, сотрудников и работников, обучающихся без отрыва от производства, обеспечивали гарантии и компенсации,

предусмотренные законодательством. При проведении аттестации гражданских служащих и работников в состав аттестационных комиссий включались представители профсоюзных организаций.

Оказывалась эффективная помощь молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации. Создавались условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности. Молодежь – объект особого внимания Профсоюза, так как она является ресурсом общества, который позволит не только сохранить и развить интеллектуальный и профессиональный потенциал, но и обеспечить достойное будущее России.

Представители нанимателя (работодатели), реализуя положения Соглашений, региональных Отраслевых соглашений, коллективных договоров, проводили работу по предоставлению гражданским служащим, сотрудникам и работникам социальных льгот, гарантий и компенсаций.

С.Т. Уваров отметил, что при подписании протоколов о выполнении Соглашений за 2015 год в некоторых ведомствах были сделаны предложения об усилении роли Профсоюза. Он подчеркнул, что это будет учтено при подготовке новых соглашений.

В рамках социального партнерства ЦК Профсоюза подготовил и направил обращение к председателю правительства Российской Федерации по вопросу увеличения командировочных расходов, связанных со служебными командировками на территории РФ федеральным гражданским служащим и работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета. Получен ответ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о проведении реформирования системы возмещения федеральным гражданским служащимточных выплат.

Были направлены обращения к президенту Российской Федерации В.В. Путину, Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации С.Е. Нарышкину, Председателю Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации В.И. Матвиенко, всем главам



регионов Российской Федерации о неогласии Профсоюза с проектом Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан», разработчиком которого является Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. В связи с большим количеством замечаний, поступивших в адрес проекта федерального закона, в Комитете Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления создана рабочая группа в целях подготовки законопроекта ко второму чтению.

В состав рабочей группы вошел председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Н.А. Водянов.

В условиях перехода к договорному регулированию трудовых отношений, отметил С.Т. Уваров, социальное партнерство все больше становится гарантией стабильного развития общества и предполагает профессионализм, высокую ответственность за качество и полноту выполнения взятых на себя обязательств. Только при таком отношении к

совместному сотрудничеству можно преодолеть существующие проблемы и сделать процесс социального партнерства эффективным.

С 7 по 9 февраля 2015 года в Сочи состоялся очередной съезд Федерации Независимых Профсоюзов России. В его работе принял участие президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин. Говоря о рынке труда, глава государства предупредил, что там возможны трудности. Но, по его мнению, тем, кто ответственно и профессионально подходит к делу, кризис не страшен.

Мы считаем, подчеркнул С.Т. Уваров, что наша совместная работа по поиску новых путей сотрудничества должна привести к одной цели – улучшению жизни людей по всем направлениям.

С информацией о новых подходах в работе с социальными партнерами выступил А.Л. Ковенский – председатель Общественной организации «Владимирская областная организация Профсоюза». В обсуждении первого вопроса повестки дня приняли участие социальные партнеры: В.С. Артамонов – статс-секретарь – заместитель Министра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Сопредседатель Отраслевой комиссии; Ю.М. Органов – заместитель Генерального директора Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации; А.П. Водопьянов – заместитель начальника управления кадров Федеральной службы исполнения наказаний – начальник отдела нормативно-правового регулирования государственной службы и кадров; М.С. Лунин – начальник отдела организации прохождения службы Управления государственной службы и кадров Федеральной таможенной службы; Р.А. Страхов – начальник управления юридического сопровождения деятельности центрального аппарата и правовой поддержки территориальных органов Роструда.

Итоги обсуждения вопроса подвел Председатель Профсоюза Н.А. Водянов.

По вопросу повестки дня «О порядке осуществления контроля за выполнением Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений



и общественного обслуживания Российской Федерации на 2015–2020 годы» выступила О.В. Шелобанова – заместитель Председателя Профсоюза.

Президиум рассмотрел также и другие вопросы.

О правозащитной работе региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в 2015 году

В целом региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза правозащитная работа в отчетном году осуществлялась во взаимодействии с выборными органами профсоюзных организаций различного уровня. Большинство комитетов ответственно относятся к выполнению своих правозащитных функций, отстаивают интересы членов Профсоюза через совершенствование взаимодействия с работодателями (представителями нанимателей) в рамках социального партнерства, добиваясь установления гарантий, расширяющих трудовые и социальные права работников (служащих), активно действуют с целью профилактики нарушений трудового законодательства при разрешении конфликтных ситуаций, в том числе и в досудебном порядке. Вместе с тем имеются ресурсы для дальнейшего совершенствования и развития правозащитной работы.

Численность Правовой инспекции труда Профсоюза на начало 2016 года составила 51 человек, общая численность внештатных правовых инспекций труда, создаваемых комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, составила 928 человек.

В целях реализации положений Программы действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза правозащитная работа осуществляется по следующим основным направлениям:

- проведение проверок (комплексных и тематических) соблюдения работодателями (представителями нанимателей) норм трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной или муниципальной службы, в том числе совместно с Государственной инспекцией труда и прокуратурой;

- оказание правовой помощи профсоюзным организациям различного уровня при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- оказание правовой помощи членам Профсоюза при составлении исковых заявлений, последующее участие правовых инспекторов труда Профсоюза и иных профсоюзных работников в рассмотрении судами исковых заявлений;

- проведение экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, а также соглашений и коллективных договоров;

- рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза;

- информационно-методическая работа, проведение обучающих семинаров.

В 2015 году правовыми инспекторами труда Профсоюза, специалистами



аппаратов комитетов региональных (межрегиональных) организаций и работодателями профсоюзных организаций различного уровня было проведено 5 917 проверок соблюдения работодателями норм и требований трудового законодательства, а также законодательства о прохождении государственной и муниципальной службы.

При проведении проверок в 2015 году выявлено 5 755 нарушений трудового законодательства, 5 251 из которых были устранены. Из общего числа проверок соблюдения требований трудового законодательства в 2015 году совместно с органами Государственной инспекции труда проведены 215 проверок, а с органами прокуратуры – 37 проверок.

Так, в ходе проведенной специалистами Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза комплексной проверки Санкт-Петербургского государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания «Дом ветеранов войны и труда №1» были выявлены следующие нарушения трудового законодательства. В трудовых договорах не указывались сведения о документах, удостоверяющих личность работника, идентификационный номер налогоплательщика (для работодателя), основания, в силу которых работодатель наделен соответствующими полномочиями, сведения о месте заключения договора, отсутствовали подписи работников в получении экземпляра договора. В текст трудового договора необоснованно включалось условие о временном характере работы. Выявлены многочисленные нарушения при установлении очередности использования ежегодных оплачиваемых отпусков. Так, по некоторым подразделениям учреждения на момент проверки графики отпусков отсутствовали. Имеющиеся графики отпусков не имели даты их утверждения, вместо планируемой даты начала отпуска указывались периоды продолжительностью несколько месяцев (например, «май – сентябрь»). Кроме того, выявлены нарушения при привлечении работников к дисциплинарной ответственности.

В адрес директора учреждения правовым инспектором было внесено представление, по результатам рассмотрения которого нарушения устранены.

В 2015 году восстановлены на работе по требованию профсоюзной правовой инспекции труда 40 работников. В органы прокуратуры для устранения выявленных нарушений норм трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной (муниципальной) службы было направлено 30 обращений. В 24 случая по этим обращениям были приняты меры прокурорского реагирования. По требованию прокуратуры и при участии профсоюзной правовой инспекции труда в 2015 году привлечено к административной ответственности 10 должностных лиц.

В органы Государственной инспекции труда в 2015 году направлены материалы о 69 фактах несоблюдения требований трудового законодательства Российской Федерации, по итогам их рассмотрения к административной ответственности были привлечены 12 человек.

В 2015 году в 9 101 случае членам Профсоюза и профсоюзным организациям была оказана различного рода правовая помощь, в том числе в 144 – при оформлении документов в комиссии по трудовым спорам и в 436 случаях – оказание помощи членам Профсоюза при подготовке исковых заявлений в суды.

В отчетном году при участии правовых инспекторов труда Профсоюза, иных юристов и профсоюзных работников рассмотрено в судах 248 дел, исковые требования удовлетворены полностью или частично в 166 случаях, что составляет 67% от общего числа рассмотренных исковых заявлений. На прежних рабочих местах восстановлено 19 человек.

Так, при участии специалистов Смоленской областной организации Профсоюза в судебных органах было рассмотрено 17 дел на основании обращений работников Муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям г. Смоленска» в час-

ти отмены 36-ти часовой рабочей недели и непредоставления дополнительно-го отпуска за вредные условия труда. По решениям суда работникам сделан перерасчет зарплаты, общая сумма выплат составила 500 тыс. рублей.

Правовыми инспекторами труда и другими работниками организаций Профсоюза в 2015 году была оказана правовая помощь в разработке 4 594 коллективных договоров и соглашений, а также проведена правовая экспертиза 7 238 коллективных договоров, соглашений и иных нормативных актов.

На основании многочисленных обращений муниципальных служащих Республики Татарстан по вопросу включения в стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет периода военной службы по призыву в календарном исчислении в нарушение Федерального закона «О статусе военнослужащих» республиканским комитетом Профсоюза совместно с Советом муниципальных образований Республики Татарстан было направлено обращение Президенту Республики Татарстан о рассмотрении вопроса внесения изменений в Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе. Результатом проведенной работы стало принятие Закона Республики Татарстан от 21 июля 2015 г. № 61-ЗРТ «О внесении изменений в статьи 16 и 28 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе», в соответствии с которым время нахождения муниципальных служащих на военной службе по призыву исчисляется из расчета один день военной службы за два дня работы.

При осуществлении правозащитной деятельности организациями Профсоюза любого уровня особое место занимает распространение правовых знаний: различные формы обучения профсоюзного актива, проведение семинаров, круглых столов, подготовка информационно-методических материалов, публикации в средствах массовой информации по правовой тематике, создание интернет-сайтов с обязательным включением разделов, содержащих информацию о правозащитной работе.

Так, юристы Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза систематически анализируют и готовят новостные обзоры важнейших изменений в законодательстве, с последующим размещением информации на сайте Комитета, а также на странице группы «ВКонтакте». В целях пропаганды правовых знаний Комитет Межрегиональной организации Профсоюза при необходимости готовит при поддержке профсоюзных журналистов и газеты «Солидарность» публикации в СМИ. В большинстве первичных профсоюзных организаций широко используются возможности Интернета и сети локальной радиотрансляции.

В 2015 году в Москве проводилось комплексное упорядочение функций, выполняемых как органами исполнительной власти города, так и федеральными органами, путем реорганизации учреждений и организаций, расположенных в г. Москве, что приводило к значительному высвобождению как государственных гражданских служащих, так и работников, в том числе членов Профсоюза. Произошло сокращение штата и численности государственных

гражданских служащих и работников органов исполнительной власти города Москвы на 30%.

В связи с этим большое количество членов Профсоюза и руководителей выборных профсоюзных органов обращались в отдел правовой работы и охраны труда горкома Профсоюза по поводу правового регламентирования процедур, связанных с высвобождением. Прогнозируя негативные для членов Профсоюза последствия высвобождения и в целях предотвращения нарушения законодательства, горкомом было запланировано обучение с акцентом на практику применения законодательства, связанного с увольнением по инициативе работодателя. Так, в мае и декабре 2015 года правовыми инспекторами горкома Профсоюза были проведены семинары на тему: «Практика расторжения трудового договора по инициативе работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа», «Порядок учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа».

На семинаре подробно были изложены вопросы процедуры учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности и штата работников, недостаточной квалификацией работника, подтвержденной результатами аттестации, неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей. После проведения семинара был подготовлен информационный материал, содержащий примеры процедуры учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в связи с сокращением штата и численности работников, который рассылался в электронном виде. В отдельных случаях при проведении сокращения штата и численности в учреждении правовые инспекторы горкома Профсоюза выезжали непосредственно в учреждение для проведения консультаций и недопущения нарушений норм трудового законодательства при проведении процедуры сокращения.

Одним из важнейших вопросов в 2015 году стало массовое сокращение государственных гражданских служащих Московской области и муниципальных служащих в городах и районах Московской области. Представители

нанимателя проводили оптимизацию штатов, не информируя профсоюзные органы на местах. В комитет Московской областной организации Профсоюза стали поступать звонки и из первичных профсоюзных организаций, и непосредственно от членов Профсоюза. Обком направил обращение на имя губернатора Московской области с требованием разъяснений и информирования профсоюзных органов на местах о проводимых мероприятиях по изменению организационной структуры и штатного расписания. В результате представители нанимателя стали информировать профсоюзные органы о происходящих и предполагаемых сокращениях. Вместе с тем областной комитет совместно с первичной организацией областной Думы и Правительства Московской области добился того, что большинство сокращенных государственных служащих было трудоустроено на должностях, не связанных с гражданской службой.

В целом экономическая эффективность всех форм правозащитной работы, проводимой организациями Профсоюза, в 2015 году составила 321,93 млн рублей.

О работе региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза по охране труда в 2015 году

В 2015 году комитеты Профсоюза продолжили работу по усилению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда, созданию для работников здоровых и безопасных условий труда через соответствующие комиссии профсоюзных организаций по охране труда, созданию для работников здоровых и безопасных условий труда через соответствующие комиссии профсоюзных организаций по охране труда, созданию для работников здоровых и безопасных условий труда через соответствующие комиссии профсоюзных организаций по охране труда.

На заседаниях выборных органов рассматривались вопросы улучшения условий и охраны труда с привлечением представителей органов власти субъектов Российской Федерации, муниципальных образований, работодателей.

Как показывает многолетняя практика, наиболее результативно работают организации Профсоюза, в штате которых имеются специалисты по данному направлению профсоюзной деятель-



ности. В штатах региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза работает 26 технических (главных) инспекторов труда, а общее их число в Профсоюзе – 28.

В 2015 году в региональных (межрегиональных) организациях, имеющих в штате технических инспекторов труда, проведено 9 344 проверок, предъявлено 3 706 требований, выявлено 14 815 нарушений. Большую работу по усилению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда, созданию для работников здоровых и безопасных условий труда проводят внештатные технические инспекторы труда. В Профсоюзе утверждены 491 внештатный технический инспектор труда, оперативное управление которыми осуществляют комитеты региональных организаций Профсоюза.

Так, в первичных профсоюзных организациях Московской областной организации Профсоюза избрано 967 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, 1 276 представителей Профсоюза входят в состав 635 комиссий по охране труда, созданных в организациях и учреждениях. В течение отчетного периода различными формами обучения по охране труда было охвачено 750 профсоюзных активистов, входящих в состав комиссий по охране труда организаций, в том числе 107 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций. Главным техническим инспектором труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций в 2015 году было проведено 1 336 проверок условий и охраны труда на рабочих местах членов профсоюза, выявлено 596 недостатков и нарушений состояния условий и охраны труда на рабочих местах. Работодателям было направлено 362 представления по их устранению.

Челябинский областной комитет организации Профсоюза работает в тесном контакте с технической инспекцией Федерации профсоюзов Челябинской области, разрабатываются и согласо-

вываются графики совместных проверок по вопросам охраны труда в учреждениях области. В ноябре 2015 года Федерацией профсоюзов Челябинской области был проведен семинар по вопросам реализации закона «О специальной оценке условий труда» (СОУТ) и участию профсоюзных организаций в ее проведении. В семинаре приняли участие представители работодателей области, председатели территориальных организаций, технические инспекторы труда, главные технические инспекторы труда.

Большой объем работы по СОУТ был проведен Татарстанским, Северо-Осетинским, Кабардино-Балкарским республиканскими, Забайкальским, Приморским краевыми, Ростовским, Самарским, Саратовским, Московским, Тюменским, Курганским областными, Межрегиональным (территориальным) Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Московским городским комитетами.

В декабре 2015 г. ЦК Профсоюза была организовано обучение по охране труда и проверка требований охраны труда руководителей и специалистов Профсоюза.

Продолжается практика совместной работы региональных комитетов Профсоюза с органами прокуратуры, государственными инспекциями труда в субъектах Федерации (ГИТ) и др. В 2015 году работники отдела охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза в качестве экспертов и приглашенных лиц принимали участие в заседаниях рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых прав. На заседаниях обсуждались проекты Федеральных законов, проекты приказов Минтруда России и Минздрава России иные вопросы законодательства в сфере охраны труда.

Воронежская, Забайкальская, Московская областная, Саратовская, Тюменская, Северо-Осетинская, Кабардино-Балкарская и ряд других региональных организаций ежегодно проводят смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучшая организация по охране труда».

Большинство региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза принимают активное участие в подготовке и проведении Дня охраны труда в субъектах и муниципальных образованиях Российской Федерации, а также смотрах-конкурсах по охране труда, проводимых региональными министерствами и ведомствами.

ЦК Профсоюза в 2015 году через страховую компанию «Профсоюзное» осуществлял страхование всех членов Профсоюза от несчастных случаев со смертельным исходом и при получении инвалидности первой группы при исполнении трудовых (должностных) обязанностей.

За 2015 год оформлено восемь страховых выплат на сумму 360 000 руб. В целях повышения мотивации профсоюзного членства многие региональные комитеты осуществляют страхование членов Профсоюза или отдельных категорий профактива за счет средств профсоюзного бюджета на случай смерти или получения инвалидности при исполнении ими трудовых (должностных) обязанностей.

С декабря 2012 года Татарстанским республиканским комитетом Профсоюза разработаны дополнительные меры социальной поддержки. Разработано Положение «О порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза в связи с несчастным случаем при исполнении трудовых (служебных) обязанностей», на основании которого материальная помощь оказывается при получении травм как при выполнении служебных обязанностей, так и по пути на работу и с работы домой.

Московская городская организация Профсоюза заключила договор со страховой компанией «Профсоюзное» о дополнительном страховании членов Профсоюза от несчастных случаев по пути следования с работы (на работу). Аналогичный договор заключен Московской областной организацией Профсоюза.

За последние три года использовались средства Фонда социального страхования на финансирование мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на сумму почти на 5 млн рублей. Они были направлены, в частности, на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами.

Большинство региональных профсоюзных организаций в течение года принимало участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях. Это соревнования по отдельным видам спорта, спартакиады и другие мероприятия.

Вместе с тем в отдельных организациях и учреждениях вопросы охраны труда и улучшения условий труда недостаточно отражены в коллективных договорах, профилактика производственного травматизма осуществляется эпизодически. Не на должном уровне проводится общественный контроль соблюдения трудового законодательства. Имеют место нарушения сроков прохождения медосмотров работников.

Около 90% трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, решены в пользу членов Профсоюза.



О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ В ГОСУДАРСТВАХ РЕГИОНА

Наталья Подшибякина, заместитель генерального секретаря ВКП

В 2015 году в большинстве государств региона социально-экономические показатели ухудшились. В целом по СНГ ВВП снизился почти на 3%, промышленное производство – на 3,3%, объем перевозок грузов – на 2,4%, инвестиции в основной капитал – на 6,7%.

	ВВП	Промышленная продукция	Инвестиции в основной капитал	Перевозки грузов
АЗЕРБАЙДЖАН	101,1	102,4	88,9	100,6
АРМЕНИЯ	103,0	105,2	100,3	102,2
БЕЛАРУСЬ	96,1	93,4	84,8	93,5
КАЗАХСТАН	101,2	98,4	103,7	99,7
КЫРГЫЗСТАН	103,5	95,6	108,0	102,7
МОЛДОВА	99,5	100,6	96,6	81,7
РОССИЯ	96,3	96,6	91,6	97,1
ТАДЖИКИСТАН	106,0	111,2	121,2	103,8
УКРАИНА	90,1	86,6	94,0	88,0
ВСЕГО СНГ	97,1	96,7	93,3	97,6
ГРУЗИЯ	102,5			

При сохраняющемся различии в экономической ситуации в независимых государствах в большинстве из них более четко обозначился процесс рецессии, то есть сохраняется тренд на снижение темпов роста, а в Беларуси, России, Украине наблюдается падение ВВП. Производство промышленной продукции сократилось в пяти государствах.

По оценке агентства S@P в ближайшей перспективе три суверенных рейтинга среди стран СНГ имеют негативный прогноз: это рейтинги нефтедобывающих Азербайджана, Казахстана и России – государств с наиболее высоким уровнем развития в регионе. Хотя в Азербайджане одним из основных направлений экономической политики остается ослабление зависимости от нефтяного сектора: в 2015 году производство продукции ненефтяного сектора увеличилось на 8,4% при росте промышленного производства на 2,4%. Казахстан и Россия также стремятся уменьшить эту зависимость.

Экономисты в этих нефтедобывающих странах связывают сложившуюся ситуацию с падением мировых цен на нефть, что, безусловно, повлияло на динамику основных социально-экономических показателей. Они апеллируют также к тому, что в мировой экономике происходит процесс депрессивного спада, падают сырьевые рынки и спрос на энергоресурсы.

Однако по данным МВФ мировая экономика выросла в 2015 г. на 3,1%. По данным Международного энергетического агентства, спрос растет даже на главный экспортный товар ряда государств региона – сырую нефть. Глобальный спрос в истекшем году на этот товар вырос на 1,7 млн баррелей в сутки. Растут почти все крупнейшие экономики мира.

	ВВП	Промышленное производство	Реальные зарплаты	пенсии
Азербайджан	1,1	2,4	0,9	-3,9
Армения	3,0	5,2	4,2	10,2
Беларусь	-3,9	-6,6	-3,1	2,1
Казахстан	1,2	-1,6	-2,4	2,7
Кыргызстан	3,5	-4,4	2,5	-6,1
Молдова	-0,5	0,6	0,7	-1,9
Россия	-3,7	-3,4	-9,3	-2,9
Таджикистан	6,0	11,2	1,4	-5,4
Украина	-9,9	-13,4	-20,2	-29,8

Следовательно, «кивание» на снижение цен на нефть является отнюдь не главной причиной падения экономики ряда стран региона. На первый план, как уже неоднократно отмечали эксперты, выходят внутренние факторы. Пока, к сожалению, в большинстве государств не наблюдается активная и последовательная структурная перестройка экономики, реальный переход ее на инновационный путь развития, выход из стагнации высокотехнологичных секторов, в первую очередь обрабатывающих отраслей. В ряде государств общие объемы производства в обрабатывающих отраслях, где достигается научно-технический прогресс, формируется высокая прибавочная стоимость, даже сократились.

Замедление экономической активности в странах региона связано прежде всего с уменьшением внутреннего спроса. Так, оборот розничной торговли сократился в пяти государствах.

Наибольшее падение этого показателя произошло в Украине, России, Армении и Молдове. Снижение внутреннего спроса обусловлено продолжающимся падением реальных доходов населения и слабой инвестиционной активностью.



Во время кризиса многие западные страны просто «накачивают» экономику деньгами. В странах же региона все наоборот.

Коэффициент монетизации отражает обслуживаемую деньгами долю товарного оборота страны и получается делением денежного агрегата М2 (грубо – это все наличные и безналичные деньги) на ВВП. И, конечно, при таком коэффициенте в странах региона денег в экономике не хватает, спрос резко падает. На наш взгляд, это свидетельствует об ошибочности кредитно-денежной политики государства, когда в ряде случаев ставки по кредитам заоблачны, а доходы граждан занижены. В России, например, Центральным банком выбрана политика инфляционного таргетирования, когда не регулируется курс национальной валюты и сдерживается денежная масса в экономике для удержания инфляции. Но результат-то обратный – получили высокую инфляцию и замедление экономической активности.

В пяти государствах инвестиции в основной капитал снизились. В целом по СНГ это снижение составило 6,7%. В ряде государств денежные средства крутятся в основном в спекулятивном финансовом секторе и не вкладываются в развитие производства в качестве инвестиций, что свидетельствует (еще раз подчеркну) об ошибочности проводимой государственной политики в кредитно-денежной сфере.

Низкий инвестиционный спрос определил усиление падения в машиностроительном и строительном комплексах. Слабый спрос, который не удается оживить ни снижением цен производителей, ни девальвацией национальных валют, пока приводит только к увеличению запасов готовой продукции и негативной корректировке планов выпуска.

Следствием падения промышленного и строительного производства стало падение объемов перевозок грузов. В



сельском хозяйстве сохранилась положительная динамика. Но и в этой отрасли произошло сокращение темпов роста, что негативно отразится уже в ближайшее время на уровне продовольственной безопасности стран региона.

В январе-сентябре 2015 г. по сравнению с январем-сентябрем 2014 г. состояние государственных финансов в странах региона несколько ухудшилось. Рост бюджетных расходов опережал рост бюджетных доходов в большинстве государств, и бюджеты были сведены с дефицитом, однако его значение не превышало 5% ВВП.

На валютных рынках большинства стран региона на протяжении 2015 года наблюдалось снижение курсов национальных валют по отношению к доллару США и евро.

Ситуация в экономике оказала влияние и на рынки труда. Во многих государствах растет неполная занятость, сокращается количество вакансий, расширяется неформальный сектор (по оценке, примерно пятая часть от занятого населения в странах). Уровень же безработицы в 2015 г. остался практически на уровне 2014 года. Он составил по методологии МОТ 6,3% экономически активного населения и увеличился по сравнению с 2014 года всего на 0,2 процентного пункта. Такая же тенденция (за исключением Украины) с

Уровень безработицы в 2015г.
(в % к численности экономически активного населения)

Страна	По методологии МОТ	
	Зарегистрированных в госслужбе занятости	Зарегистрированных в госслужбе занятости
Азербайджан	5,0	0,6
Армения	18,5	...
Беларусь	...	1,0
Казахстан	5,0	0,4
Кыргызстан	...	2,2
Молдова	4,9	2,0
Россия	5,7	1,3
Таджикистан	...	2,5
Украина	9,0	...
Всего по СНГ	6,3	1,4

уровнем молодежной безработицы. Практически не растет число занятых на малых предприятиях.

На конец декабря 2015 г. пособие по безработице получали: в Кыргызстане и Таджикистане 1% зарегистрированных безработных, Азербайджане – 5, Молдове – 8, Беларуси – 45, Украине – 81 и России – 85%. В ряде государств региона пособие не меняется уже много лет при росте стоимости жизни.



По развитию ситуации на рынке труда можно предположить, что будет дальнейшее постепенное ухудшение ситуации.

При этом адаптация рынка труда к сложным экономическим условиям большинства государств региона происходила не через рост безработицы, что характерно для многих развитых стран, а за счет сокращения оплаты труда. Работники предпочитают работать за меньшие деньги или меньшее количество часов, охотнее заполняют вакансии более низкого ценового диапазона при сокращении высокооплачиваемых рабочих мест, что негативно отражается на уровне оплаты труда.

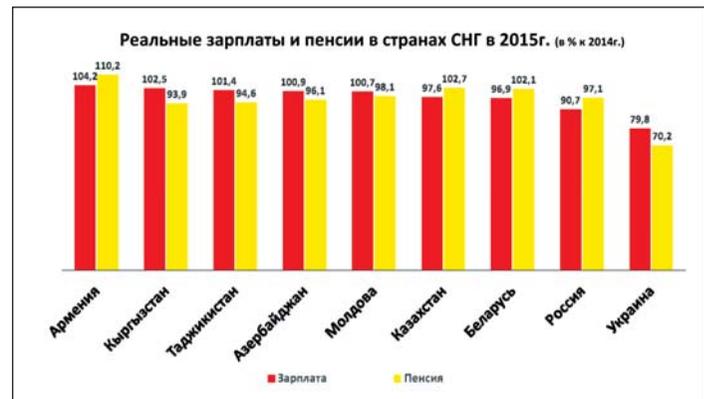
Среднемесячная зарплата в долларовом исчислении составила в 2015 г. от 142\$ США в Таджикистане до 565\$ в Казахстане. Она по-прежнему остается низкой, недостаточной для обеспечения полноценной жизни человека и фактически полностью «проедается». В ряде стран большая часть населения тратит на продукты питания более половины зарплаты (в Казахстане – 56% населения, в России – 61, в Беларуси – 72, Азербайджане и Украине – 76%). Следует также отметить, что при низком уровне зарплаты нарастают задержки ее выплаты.



Кроме отмеченных выше обстоятельств, низкий уровень оплаты труда во многом обусловлен тем, что в большинстве государств региона основная государственная гарантия – минимальная зарплата (минимальный размер оплаты труда) – установлена ниже прожиточного минимума.

В 2015 г. в номинальном выражении зарплата, так же, как пенсии и иные доходы населения, несколько выросли. Однако практически во всех странах региона отмечается снижение темпов их роста в реальном выражении. А в четырех государствах (Беларусь, Казахстан, Россия, Украина) снизилась сама реальная зарплата, в шести (Азербайджан, Кыргызстан, Молдова, Россия, Таджикистан, Украина) – уменьшились реальные пенсии. При этом в ряде стран это снижение было несоразмерным по сравнению с важнейшими макроэкономическими показателями.

В Азербайджане и Казахстане, экономика которых относительно стабильна, снизились соответственно реальные пенсии и реальная зарплата. В Таджикистане при значительном росте ВВП и промышленного производства реальные пенсии сократились более чем на 5%. В России при уменьшении ВВП на 3,7% реальная зарплата снизилась на 9,3%.



Кстати сказать, только в Украине снижение реальных зарплат происходило на фоне значительного снижения чистой прибыли предприятий. В некоторых других странах и отраслях при значительном росте прибыли реальная зарплата снижалась или ее рост незначителен. Так, в РФ при росте прибыли за 2015 г. на 51%, реальная зарплата снизилась на 9,3%.

Обесценение доходов граждан было связано со значительным ростом потребительских цен, на который мощное инфляционное давление оказывала девальвация национальных валют, а также неэффективная экономическая политика. Прирост потребительских цен в СНГ в декабре 2015 г. к декабрю 2014 г. составил 16,1% против 12,2% в предыдущий период. Наиболее высокими темпами потребительские цены росли в Украине, Молдове, Казахстане, России и Беларуси. В Армении цены, напротив, несколько снизились.

Ощутимый удар по семейным бюджетам нанес рост цен на продукты питания, который колебался по странам СНГ в пределах от 3 до 46%. В то время как в ЕС продовольствие стало дороже всего на 0,3%. Во многом это связано с тем, что в странах Европы большое влияние на ценообразование оказывает политика государства, где более дешевые кредиты для предпринимателей, лучше развито фермерство и переработка, обострена конкуренция, которая не позволяет необоснованно завышать цены. В странах СНГ ряд вопросов, влияющих на ценообразование, еще не решен. Кроме того, цены значительно возрастают за счет многочисленных перекупщиков.



В результате во многих государствах снизилось потребление населения, о чем косвенно свидетельствует один из стратегических сегментов национальных экономик – розничная торговля, которая завершает 2015 год с минусовыми результатами. Минэкономики РФ, например, в своем докладе о социально-экономическом положении страны за 2015 год фиксирует максимальное за последние 40 лет сокращение частного потребления. Но рекордное падение потребления министерство объясняет не резким падением уровня жизни, а «коррективами в изменении потребительской модели домохозяйств – от потребления к сбережению».

В ряде государств сократились вклады населения в национальной валюте. Это означает, что население начинает «проедать» свои сбережения. Рост объемов депозитов в иностранной валюте, пересчитанной в национальную, во многом объясняется девальвацией национальных валют. И в целом, на наш взгляд, увеличение банковских вкладов следует рассматривать как механизм защиты от инфляционных и девальвационных рисков, а не как смену поведенческой модели населения. И рассчитывать, что банковские вклады населения создают возможность для инвестиционного рывка, в сегодняшних условиях – это утопия. К тому же в России, например, только 35% домохозяйств имеют сбережения.

В современных условиях все большее число потребителей переходят из разряда активных участников торгового процесса в разряд наблюдателей. Поэтому если в прошлый кризис бизнес имел внушительную поддержку со стороны потребительского рынка, то из-за сокращения покупательной способности населения и экономической неопределенности на этот ресурс рассчитывать не приходится.

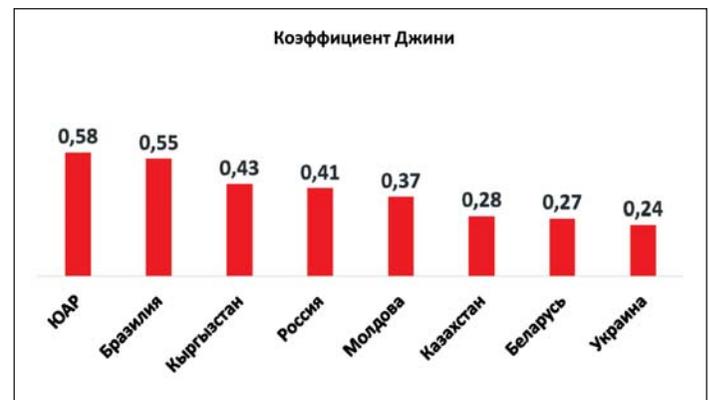
Беднее население уже не может предъявлять спрос на прежнем уровне. Сложная экономическая ситуация ударила по низшему и среднему классу. Если в 2014 г. количество бедных, например, в России по данным статистики составляло 17,4 млн. человек (12,1% населения), то в 2015 г. оно, по оценкам, подскочило до 20 млн., или 13% населения, а по данным Института социологии Российской академии наук, скачок численности бедных за период экономического кризиса был гораздо более существенным, чем показывает Росстат, и в 2015 г. уровень бедности составил 30%. По данным опроса, 85% жителей Молдовы считают себя бедными. По данным Института демографии и социальных исследований

Национальной академии наук Украины, в 2015 г. в Украине уровень бедности превысил 35%.

Ряды бедных пополняют представители среднего класса. Отдельно стоит подчеркнуть, что сжатие среднего класса в странах региона является результатом не перераспределения общественного богатства, а именно сокращения доходов большей части населения. В частности, по данным исследований Российской академии народного хозяйства и госслужбы, доля россиян, относящихся к среднему классу, упала к концу 2015 года до 15% населения. По последним данным этот показатель составляет в Азербайджане – 19%, в Армении – 8, в Казахстане – 20–30, Таджикистане – 2–3%. В Украине численность среднего класса до экономического кризиса оценивалась в размере 22%. В 2015 г., по данным Credit Suisse, в государстве насчитывалось всего 297 тыс. (0,83% населения) представителей среднего класса.

В ряде стран региона усиливается неравенство. Причем в отдельных из них оно очень велико. По данным исследования Всемирного банка, неравенство становится избыточным, если коэффициент Джини (индекс концентрации доходов – показывает неравномерность распределения доходов населения. Может варьироваться от 0 до 1, при этом, чем выше значение показателя, тем более неравномерно распределены доходы) превышает уровень 0,3–0,4, и такое неравенство играет уже дестимулирующую роль в экономике, вызывает негативные социальные и экономические последствия. Исследование Института социально-экономических проблем народонаселения РАН показало, что при снижении избыточного неравенства на 1% темп экономического роста повышается примерно на 5%.

По имеющимся последним статистическим данным, коэффициент Джини составил в Кыргызстане – 0,42, России – 0,39, Молдове – 0,37, Беларуси и Казахстане – 0,28. По оценкам экспертов в России, например, доходы 10% наиболее богатого населения превышают доходы 10% малообеспеченного населения в 25–30 раз (по статистике – только в 14 раз), а по Москве – в 43 раза. Такой глубины неравенства по доходам, как в отдельных странах СНГ, нет ни в одной европейской стране. Хуже дела обстоят только в ряде стран Африки и Латинской Америки (коэффициент Джини в ЮАР – 0,58, Бразилии – 0,55).



Значительное социальное расслоение в странах региона во многом связано с проводимой политикой. Большинство государств не используют имеющиеся у них возможности для регулирования дифференциации в оплате труда, такие, как законодательное установление на должном уровне прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда, ограничения выплат топ-менеджерам, выступают против совершенствования налогообложения доходов граждан исходя из принципов социальной справедливости и отказываются от введения прогрессивной шкалы налогообложения.

Расслоение, снижение реальных зарплат, пенсий, иных доходов населения проходит на фоне увеличивающейся коммерциализации социальных услуг, введения новых или увеличения обязательных платежей и налогов, попыток ужесточения трудового законодательства, сокращения прав и гарантий трудящихся.

Приведенный выше анализ свидетельствует о том, что большинство стран региона все больше отдаляются от принципов социального государства: заметно снизился уровень жизни населения и его социальная защищенность. Представители крупного бизнеса не оставляют попыток наступления на законные права трудящихся, а экономическая, включая бюджетную и финансовую, политика правительств многих стран в последние месяцы все более ориентируется на ульт-

ралиберальные ценности, предполагающие уменьшение регулирующей роли государства, сдерживание роста заработной платы, пенсий и отказ от социальных гарантий. Да и в целом тяготы сложного экономического положения все в большей мере перекадываются на плечи трудящихся.

Отмеченные процессы проходят в некоторых независимых государствах на фоне снижения государственного внимания к мнению профсоюзов, которые заявляют о решительных мерах против наступления на права и интересы трудящихся. В прилагаемой записке представлен материал о действиях профсоюзов в сложившихся условиях. Вместе с тем не везде профсоюзы демонстрируют готовность не только дать решительный отпор наступлению на права трудящихся, но и отстоять ранее достигнутые завоевания.

В то же время нередко в средствах массовой информации создается информационная блокада профсоюзов, замалчиваются их позиция и действия, что снижает возможности поддержки профсоюзов со стороны широких слоев населения, укрепления их имиджа.

Сегодняшние проблемы в области социально-экономического развития – это серьезный вызов для профсоюзов независимых государств региона, что выдвигает необходимость их адекватных действий, перехода к более жесткой наступательной политике в борьбе за законные права трудящихся. В этих целях следует серьезно проводить линию на укрепление рядов профсоюзов, их организационной структуры и финансового положения.



Заседание Совета ВКП 22 апреля 2016 года, г. Москва

САМАЯ ЗАГАДОЧНАЯ КНИГА ВЕКА

Путешествие с Ведущим и Комментатором

Если к роману Булгакова «Мастер и Маргарита» подходить традиционно, пытаясь проанализировать тему, идею, жанр, заблудишься в нем в два счета, словно в дремучем лесу. Ни в какие обычные рамки он не укладывается. Можно назвать его бытовым романом: в нем широко развернута картина московского быта тридцатых годов. Можно считать его фантастическим. Можно – философским. И любовно-лирическим. И, разумеется, – сатирическим. Как это совместилось в одном творении? А Бог знает как.

Ведущий. Совместилось и настолько тесно переплелось, что не разорвешь. Оттого и читается роман взахлеб, особенно когдаходишь в него доверчиво и отдаешься на волю авторской мысли и фантазии, не притормаживая себя скептическими вопросами. Тогда и впечатление от него каким-то новым, невиданным светом освещает окружающую жизнь и как бы поднимает над нею, открывая вокруг новые горизонты в твоём представлении о свободе, о любви, о смерти и бессмертии, о силе и бессилии единоличной власти

над людьми, о реальном и ирреальном...

Едва ли найдется читатель, пусть даже обремененный высокими филологическими степенями, который возьмет на себя смелость утверждать, что нашел ключи ко всем таящимся в романе загадкам. О «Мастере и Маргарите» написано так много и так умно, но каждый из нас, открывая для себя книгу, задается множеством вопросов. Роман настолько неординарен, настолько сложен, что вряд ли кто может честно сказать, что разобрался в нем полностью.

Давайте же вместе с вами попробуем, как сможем, понять некоторые тайны и загадки этого грандиозного «последнего закатного романа» Михаила Афанасьевича Булгакова. «За мной, мой читатель!» – приглашает нас автор. Давайте же последуем за ним в увлекательное путешествие по страницам этой мудрой, трогательной и веселой книги. Задаю первый вопрос.

Ни для кого не секрет, что православная церковь до сих пор не признает романа. Безусловно, на это у нее есть свои причины. «Мастера и Маргариту» часто называют «Евангелием от Сатаны». Но давайте сами попробуем разобраться, мог ли М.А. Булгаков написать такую книгу?

Рассуждения участников «путешествия».

Комментатор. Любая биография Михаила Булгакова начинается со слов: родился в семье профессора Киевской духовной академии, который, в свою очередь, появился на свет в многодетной семье священника Орловской губернии.

Дед М.А. Булгакова со стороны матери был протоиереем Казанской церкви в г. Карачеве (той же Орловской губернии). Семья была дружной, любящей и, конечно же, глубоко верующей.

В булгаковской этике верность – вершина добродетели. Постоянство убеждений – единственное, что может противостоять хаосу, убеждений не имеющему вовсе. Итак, мы принимаем за аксиому, что Булгаков – человек верующий и верный своим убеждениям. Феномен России 20-х годов прошлого века – кру-



Михаил Булгаков

шение религии и практически всех религиозных институтов как целого пласта культурной, духовной и нравственной жизни народа. Булгаков очень остро, болезненно воспринимал этот процесс.

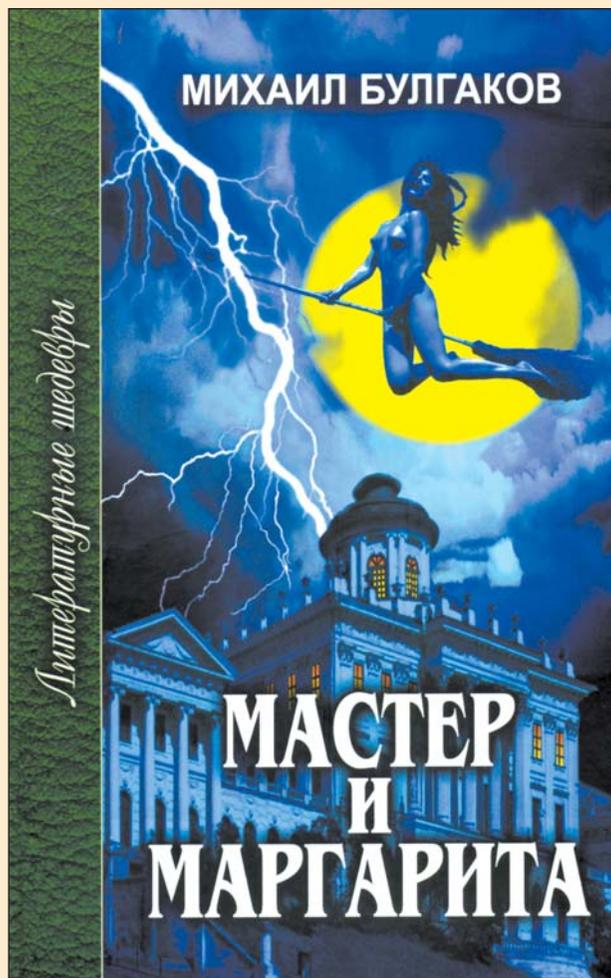
Некоторые исследователи считают, что замысел романа родился как ответ на оголтелую антирелигиозную пропаганду. И утверждение самого Сатаны в романе: «Имейте в виду, что Иисус существовал... И доказательства никаких не требуется» только усиливает авторский посыл.

И вот перед нами на полюсе добра возникает образ Иешуа Га-Ноцри – такой живой, такой реальный, такой человеческий. Обаяние его образа настолько велико, что многие поколения советских атеистов буквально открывали для себя христианские истины, ориентируясь на него.

Берлиоз говорит Воланду: «Ваш рассказ чрезвычайно интересен, профессор, хотя он и совершенно не совпадает с евангельскими рассказами.

– Помилуйте, – снисходительно усмехнувшись, отозвался профессор, – уж кто-кто, а вы-то должны знать, что ровно ничего из того, что написано в евангелиях, не происходило на самом деле никогда, и если мы начнем ссылаться на евангелия как на исторический источник...»

Конечно, живущим на земле не дано знать, как все было на самом деле, но, когда Мастер в разговоре с Иванушкой





восклицает: «О, как я угадал! О, как я все угадал!», почему-то хочется верить.

Ведущий. Итак, образ Иешуа – выдающееся духовное открытие Булгакова. В мир XX века с булгаковским Иешуа пришла долгожданная духовная гармония, дающая вечную опору душе в смятении и разрухе, пережитой нашими соотечественниками. В таком контексте вопрос о том, является ли «Мастер и Маргарита» евангелием от Сатаны, становится, на наш взгляд, риторическим.

Вопрос второй.

Существует много трактовок романа. Суть любой трактовки можно свести к ответу на вопрос: кто главный герой «Мастера и Маргариты». И это еще одна загадка, которую задает нам Булгаков. Что ж, попробуем это выяснить. На ваш взгляд, кто же претендует на звание главного героя романа? Иешуа, Понтий Пилат, Воланд, Мастер и Маргарита (как две половинки одного целого), Иван Бездомный?

Рассуждения участников спор-клуба.

Комментатор. Как только ни досталось бродячему философу **Иешуа** от критиков за «абстрактный гуманизм». Как только его не называли. Один «сладкий Исусик» чего стоит! Особенно «старался» журнал «Безбожник». Но, вразрез со мнением критики, обаяние этого образа, любовь к нему столь велика, что многие именно в нем видели главного героя книги. Вольно или невольно, но мы все равно ассоциируем его с Иисусом Христом, одно только это выдвигает его на первый план. Иешуа – представитель добра, света, истины. Имя ему Милосердие. И милосердие это таково, что и Иуда из Кириафа – «очень добрый и любознательный человек». В таком случае, как же быть со справедливостью и кто будет бороться со злом?

И тут появляется **Воланд**, образ которого больше всех соответствовал духу эпохи. Богопротивное это дело – назвать главным героем Сатану, а мы с вами уже решили, что Булгаков на

это не способен. Сам образ Воланда неоднозначен. Начать хотя бы с эпиграфа: «...так кто ж ты, наконец? – Я – часть той силы, что вечно хочет зла и вечно совершает благо...» Воланд обрушивается на Москву, как бич Божий. Он карает бюрократов, разгильдяев, взяточников и проходимцев. Но апофеоз карательной миссии Воланда – преследование ябедников и соглядатаев. И вот парадокс: ничего противозаконного ни им, ни его свитой сделано не было. Вот, пожалуй, только Берлиоза под трамвай пристроили, но это особый разговор да барона Майгеля застрелили. Да и «...как же его не застрелить? Его обязательно надо застрелить», – сказал Азazelло. Както не получается считать Воланда олицетворением зла. Что же это за зло, которое само карает зло и удивительно доброжелательно к добру? Загадка. Не выступает Воланд и как искуситель, он никого не пытается соблазнить, смутить, завлечь или восстановить против Всевышнего. Если не будет кощунством предположить, он сильно напоминает кого-то сильного и справедливого из наших детских мечтаний, который придет и отшлепает всех наших обидчиков. Получается, Воланд не дотягивает до главного героя, да и миссию свою он так и не выполняет.

Возникает соблазн назвать главным героем **Мастера**, ведь его именем и именем его подруги назван роман. Но как можно назвать главным героем того, чей образ совершенно пассивен. За него все решают Маргарита, Воланд, Иешуа. Он вообще старается не соприкасаться с окружающим миром. Такая пассивность может объясняться только тем: он писатель и свое главное дело уже сделал – написал книгу. Причем еще до начала действия булгаковского романа. И все, что в нем происходит, – следствие этого творческого акта. Булгаков, бесспорно, любит своего Мастера. Но «он (Мастер) не заслужил света, он заслужил покой». И это выводит его из разряда главного героя.

Тогда, может быть, **Понтий Пилат**? Предположение отнюдь не лишено смысла. Ведь именно о нем написан роман Мастера. Все четыре главы почти цели-

ком отданы ему. В двух главах Иешуа вообще не участвует, если не считать его появлений в снах и раздумьях прокуратора. Начнем с того, что Пилат вообще самый умный человек в книге. Только он способен оценить глубину и силу учения «бродячего философа». Иешуа и Пилат чувствуют друг в друге достойных соперников. Им есть о чем поговорить. Их диалог так и продолжается на вечной лунной дорожке.

Этим образом Булгаков решал вопрос, который сильно волновал его, самый сложный и болезненный вопрос из тех, что стояли перед русской интеллигенцией: о предательстве, о соучастии в преступлениях. Кто виноват – Ленин, Сталин, Советская власть или вечно ответственность несет каждый? Вот это и выдвигает Пилата на передний план. Ответ очевиден: не тираны, а предатели отвечают за зло, творящееся в мире. Пилат – предатель, причем предательство совершается не из страха за собственную жизнь, а из боязни испортить карьеру. Тогда как Иешуа идет «за царство истины» на крест. Дорого заплатил Пилат за свое предательство. И все же, несмотря на то, что «свет» ему был дарован, Булгаков вслед за Иешуа считает трусость «в числе человеческих пороков одним из самых главных». Выходит, что и Пилат не может претендовать на звание главного героя.

В критической литературе уже высказывалось предположение, что роман этот больше всего обращен к прозревшему **Ивану Бездомному**. О многом говорит трансформация имени: от говорящего псевдонима до ласкового «Иванушка». Несмотря на откровенную неприязнь ко всей писательской братии, к этому персонажу Булгаков относится с подчеркнутой симпатией. Секрет в том, что Иван – человек «девственный» и лишь по молодости своей невежественный и непримиримый. Но не безнадежный догматик. Страдания, которые выпадают ему из-за встречи с Воландом, – это страдания очищения, или то, что называют катарсисом. В клинике Стравинского и после нее он постепенно излечивается от невежества и нелюбопытства. В нем проявляется здоровый человеческий интерес к необыкновенному и жадность к знаниям, не ограниченным никакой догмой. Он становится учеником Мастера, что само по себе уже говорит о многом, и получает в награду от автора романа вполне счастливую судьбу. И только раз в году, когда наступает майское полнолуние, в нем оживает все то, что своими рассказами разбудил Мастер. Душа его открывается навстречу вечному – загадочному, непознанному, без чего жизнь человеческая пуста и бессмысленна. Раз в год во сне он с главными героями: Иешуа и Пилатом, мирно беседующими на лунной дорожке, с самим Мастером и его Маргаритой. И погружается в такой истинно поэтический мир, какого и знать не знал, когда писал свои нелепые богоборческие стихи и поэмы.

«Тогда луна начинает неистовствовать, она обрушивает потоки света прямо на Ивана, она разбрызгивает свет во все стороны, в комнате начинается лунное наводнение, свет качается, поднимается выше, затопляет постель. Вот тогда и спит Иван Николаевич со счастливым лицом».

Ивану, в котором так или иначе продолжается то, что осталось от Мастера на земле, отданы заключительные строки эпилога. Так что же, он главный герой? Или, как утверждает один критик, «герой книги – не сам Мастер, а его творение – РОМАН, который и является главным персонажем романа «Мастер и Маргарита»?

Похоже, что эту загадку каждому придется разгадывать для себя самостоятельно. У нас третий вопрос.

После того, как роман был напечатан, многие восприняли Мастера как самого Булгакова, а Елену Сергеевну (его жену) – прототипом Маргариты. Так ли это?

Рассуждение участников спор-клуба.

Комментатор. Определенная логика тут присутствует. Во всяком случае, образы Мастера и Маргариты, а вместе с ними темы о великой и вечной любви, появляются только в поздней редакции романа, после женитьбы Булгакова на Е. С. Шиловской. Маргарита вся овеяна авторской любовью и сама она – олицетворение чистой и преданной любви. С темой Маргариты напрямую связана тема милосердия, рефреном проходящая через весь роман. И тот разгром, который она учинила в писательском доме, по-своему умилителен и написан с добрым юмором. И то, что она стала ведьмой, не привносит в этот образ ничего отрицательного. К тому же некоторые факты биографии Елены Сергеев-

ны сильно перекликаются с судьбой придуманной Маргариты. Так что здесь все более или менее понятно.

С Мастером гораздо сложнее. Это единственный персонаж, портрет которого, да и вся его жизнь, даны вскользь, намечены лишь легкими штрихами. Почему? Создается невольное ощущение, что автор, как всякий интеллигентный человек, стесняется говорить о себе. Мастер – творец. Мастер никого не предает, не совершает никакого зла, не идет ни на какие сделки с совестью, как и сам Булгаков. Мастер остается верен себе до конца во многом, почти во всем. Но все-таки кроме одного: в какой-то момент, после потока злобных, угрожающих статей, он поддается страху. Нет, это не трусость, во всяком случае, не та трусость, которая толкает к предательству, заставляет совершать зло. Но он поддается отчаянию, он не выдерживает враждебности, клеветы, одиночества, он сломлен, ему скучно, и он хочет в подвал. Вот поэтому он и лишен света... Он заслужил покой. «Покой» – это последний приют уставших, обесилевших в борьбе, сложивших оружие. «Покой» ничего не разрешает с точки зрения высших духовных ценностей. Не снимая со своего героя его личной вины, автор страдает вместе с ним – он любит его и протягивает ему руку. Поэтому тема сострадания и милосердия сопутствует Мастеру на протяжении всего романа.

Его финал, к счастью, не был разделен самим Булгаковым. Путь Михаила Афанасьевича и в жизни и в литерату-

ре многотруден, полон боев, побед и поражений. Булгаков был человеком мужественным, волевым и целеустремленным и находил в себе силы для творчества, будучи уже смертельно больным человеком и как врач хорошо понимающим всю безнадёжность своего положения. Он всегда оставался настоящим русским писателем, интеллигентом, глубоко порядочным и честным человеком и в огне революции и гражданской войны, и в удавке сталинского режима. А это мало кто себе мог позволить.

Нет, при всех соблазнах сближения Мастера и Булгакова разница тут самая значительная. Булгакову удалось огромным усилием духа подняться на уровень самого высокого своего творения. Поверьте, далеко не всегда так бывает. И свой крест он нес до конца. К свету тянулся всеми силами своей души. И заслужил его, как никто другой.

Подошел к концу наш разговор, но отнюдь не тайны романа «Мастер и Маргарита». Получилось ли у нас заглянуть за завесу этих тайн? Кто знает! А может быть, Михаил Афанасьевич Булгаков, гениальный выдумщик и насмешник, смотрит на все наши потуги разгадать его роман и смеется. Нельзя объяснить Моцарта. Моцарт – это Моцарт. Не поддается объяснению и Булгаков – это магия текста, магия звука, музыки описания.

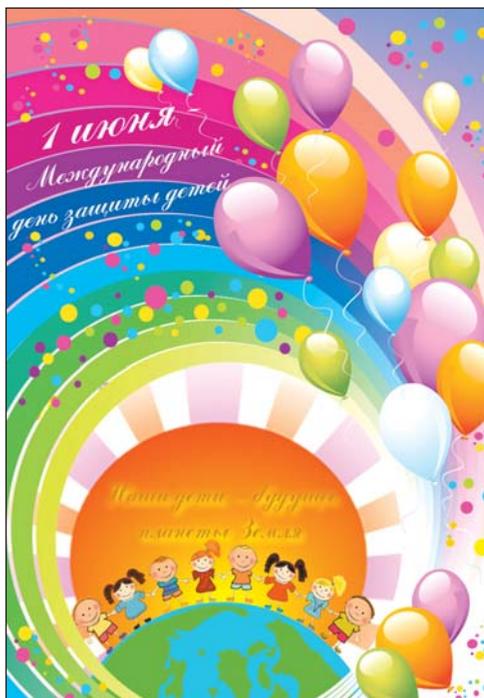
Марина ХАЛЯПИНА



Памятник Булгакову в Харькове (Украина)

ПЕРВОЕ ИЮНЯ – ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ





ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал № 6 (1502)
Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов

Редационный совет: **ЮРЬЕВ В.С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г.Д.** (зам. председателя),
КОСОЛАПОВ Г.Н. (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М.И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.**,
КАРНЮШИН В.П., **КОРНЕЕВ В.О.**, **ОГОРОДОВА Т.С.**, **РАБОТА Ю.И.**, **САДЬКОВ К.К.**,
СОЛОВЬЕВ В.Н., **ЧЕБОТАРЕВ П.А.**

Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Редакция журнала

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакторы Павел КУЗЯКОВ

Валентина МЕТАЛЬНИКОВА

Дизайн и верстка Мария КУЧЕРОВА

Отдел допечатной подготовки и малой полиграфии

Зав. отделом Наталья МАГЛЮЙ Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации

Зав. отделом Татьяна ВАСИНА Тел.: (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан

Алматы, 48004, ул. Желтоқсан, 37
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57
E-mail: erjanova_ga@mail.ru



Кыргызстан

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
E-mail: m.osmonalieva@mail.ru



Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90
Кику Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96
E-mail: slavcomd@gmail.com



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Украина

г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919

Подписано в печать 25.05.2016

Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8

Телефон: (8-495) 333-35-29

http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru

16 +

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на второе полугодие 2016 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922, в «Каталоге российской прессы» – 12330

Журнал «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Пресса России» – 87650

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.

Индекс в «Каталоге российской прессы» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778, в каталоге «Пресса России» – 87652, в «Каталоге российской прессы» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086, в каталоге «Пресса России» – 27926, в «Каталоге российской прессы» – 12329

Журнал «МОЛОДЁЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Пресса России» – 87726, в «Каталоге российской прессы» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА». Выходит ежемесячно.

Индекс в «Каталоге российской прессы» – 24245

«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

июль: Гейне. Вознесенский. Жуковский. Иванов. Ходасевич.

август: Ахматова. Блок. Гете. Есенин. Цветаева.

сентябрь: Байрон. Бунин. Гумилев. А.Толстой. Черный.

октябрь: Баратынский. Волошин. Пастернак. Тютчев. П.Шелли.

ноябрь: Бернс. Кольцов. Маяковский. Рерих. Романов.

декабрь: Высоцкий. Лермонтов. Окуджава. Пушкин. Хайям.

Индекс в «Каталоге российской прессы» – 24243

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

июль: Байрон. Высоцкий. Есенин. Кольцов. Лермонтов. А.Толстой.

август: Боккаччо 2 т. Дюма 2 т. Уайлд. М.Шелли.

сентябрь: Л.Андреев. Бунин. Гоголь. Достоевский 2 т. Лажечников.

октябрь: Бернс. Бунин. Маяковский. Пушкин. Романов. Тютчев.

ноябрь: Верн 2 т. Санд 2 т. Кафка. Мопассан.

декабрь: Булгаков 2 кн. Ильф и Петров 2 кн. Пастернак. Л.Толстой.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453, в «Каталоге российской прессы» – 24246

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

июль: Русские сказки. Черная курица. Сказки Ш.Перро.

август: Сказки братьев Grimm. Аленький цветочек. Сказки для самых маленьких.

сентябрь: Мальчик с пальчик. Любимые сказки. Финист-ясный сокол.

октябрь: Маленький принц. Аленушкины сказки. Путешествия Гулливера.

ноябрь: Щелкунчик. Али-Баба и 40 разбойников. Волшебные сказки.

декабрь: Снежная королева. Дюймовочка. Бременские музыканты.

Индекс в «Каталоге российской прессы» – 24255

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

июль: Булгаков 2 кн. Гоголь 2 кн. Замятин. Лесков.

август: Боккаччо 2 т. Доде. Мопассан 2 кн. М.Шелли.

сентябрь: Л.Андреев. Ильф и Петров 2 кн. Лажечников. А.Толстой.

октябрь: Ш.Бронте. Дюма 2 т. Лондон. Флобер 2 кн.

ноябрь: Бунин. Достоевский 3 т. Пастернак. Л.Толстой.

декабрь: Э.Бронте. Бальзак. Верн 2 т. Кафка. Уайлд.

Индекс в «Каталоге российской прессы» – 79556

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

июль: 10 уроков филигрании. Мережка. Волшебство бисера. Лепим из глины. Консервирование.

август: Секреты бересты. Изделия из соломки. Театр кукол. Ткань и краска. Русская кухня.

сентябрь: Плетение из лозы. Гобелены; Витражи. Светильники. Рамки; Искусство керамики. Украинская кухня.

октябрь: Вышивка. Пэчворк и квилт. Второе рождение цветка. Новая жизнь старой кожи. Постная кухня.

ноябрь: Вязание. Фантазии из колготок. Резьба по дереву. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Праздничный стол.

декабрь: Береста. Соленое тесто. Салфеточные аппликации. Тысяча мелочей из кожи. Коктейли и десерты.

Индекс в «Каталоге российской прессы» – 79551