

## Наиболее значимые результаты деятельности CNSM за 2019 год



НАЦИОНАЛЬНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ

[www.sindicat.md](http://www.sindicat.md)

По требованию профсоюзов и благодаря их непосредственному участию в 2019 году удалось добиться целого ряда социально-экономических льгот, как для членов профсоюза, так и для других категорий населения.

## В СФЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

- С 1 мая 2019 года гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе был увеличен с 2610 леев до 2775 леев в месяц.
- Для работников, труд которых оплачивается на основании Закона №270 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, удалось добиться льгот, которые вступили в силу с 1 января 2020 года:
  - повышение заработной платы на 8-63% – для порядка 44 тыс. работников;
  - увеличение базовой ставки с 1500 леев до 1650 леев и других базовых ставок – эта мера коснулась 183 тыс. работников;
  - введение ежегодной премии в размере 50% основной заработной платы;
  - уравнение классов оплаты труда в случае воспитателей учреждений раннего воспитания, учителей и преподавателей (класс 56);
  - повышение классов оплаты труда для нянечек и помощников воспитателя – на 2 и на 4 класса, соответственно;
  - повышение классов оплаты труда для заведующих и заместителей заведующих учреждений раннего воспитания, заведующих и заместителей заведующих дошкольных учреждений, директоров и заместителей директоров, гимназических, лицейских и профессионально-технических учебных заведений;
  - установление надбавки для руководящих кадров, имеющих управленческую категорию: II категория – 300 леев; I категория – 600 леев; высшая категория – 1000 леев;

**2775**

гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе

ежегодной премии в размере

**50%**

основной заработной платы

- увеличение с 0,25 до 0,5 учебной нагрузки, на которую имеют право руководители учебных заведений;
- повышение на 2-3 класса оплаты труда работникам территориальных подразделений Национальной кассы социального страхования и их установление на уровне аналогичных должностей муниципальных и районных советов;
- переосмысление раздела, который касается оплаты труда в системе пенитенциарной администрации, будучи гармонизированы наименования должностей (офицеры и агенты) и приведены классы в соответствие с аналогичными должностями в органах правопорядка.

## В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ



- Было увеличено единовременное пособие по рождению ребенка – с 7911 леев до 8299 леев.
- С 01.01.2020 возможны два варианта отпуска по уходу за ребенком:
  - уход за ребенком до достижения им возраста трех лет, с получением 30% застрахованного дохода за каждый год;
  - в течение первого года – 60% застрахованного дохода, течение второго года и двух месяцев – 30% застрахованного дохода, а в течение 10 месяцев – без выплаты пособия.
- Мать/отец ребенка имеет право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком в случае:
  - возобновления трудовой деятельности в режиме полной занятости;
  - трудоустройства или освобождения до истечения срока отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
  - осуществления деятельности с целью получения дохода.
- При расчете пособий в случае отсутствия застрахованного дохода на протяжении 12-ти календарных месяцев, включенных в расчет, соответствующие месяцы заменяются равным количеством следующих подряд календарных месяцев, а не используемыми ранее минимальными гарантиями.
- Пособие по уходу за больным ребенком предоставляется за дни, в течение которых застрахованное лицо находилось в ежегодном оплачиваемом отпуске.
- Исключено условие предоставления пособия по временной нетрудоспособности продолжительностью до 30 дней в год застрахованным лицам, заключившим срочный индивидуальный трудовой договор сроком до одного года.
  - При определении размера пенсии за нестраховой период по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в расчет будет приниматься среднемесячная заработная плата по стране на день расчета пенсии, а не минимальная заработная плата.
  - Предусмотрена индексация пенсий дважды в год – 1 апреля и 1 октября.
  - В случае смерти супруга, который получал пенсию по возрасту на протяжении менее пяти лет после установления ему права на пенсию, пережившему его супругу предоставляется ежемесячное пособие до истечения указанного периода.
- Был сокращен до 2023 года (вместо ранее установленного 2027 года) период перерасчета пенсий по возрасту в зависимости от страхового стажа, накопленного после получения права на пенсию.
- Бюджет на санаторно-курортное лечение застрахованных лиц на 2020 год был дополнен 7 млн. леев, которые значились в качестве задолженности за 2017 год.
- Был введен листок о медицинском отпуске в электронном виде.

**8299**

В  
единовременное пособие по рождению ребенка

индексация пенсий

**2**

дважды в год



- С 1 ноября 2019 года финансовая помощь, предоставляемая малоимущим семьям в холодный период года, увеличена с 350 леев до 500 леев в месяц.
- Увеличено единовременное пособие для молодых специалистов, принятых на работу по распределению: в случае врачей и фармацевтов – с 45 тыс. леев до 120 тыс. леев, а в случае медицинского и фармацевтического персонала – с 36 тыс. леев до 96 тыс. леев.

## В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



- Были созданы трехсторонние советы Национального агентства занятости населения и территориальных подразделений занятости населения, в состав которых входят представители профсоюзов.
- Увеличился до 99,3% уровень работников-членов профсоюза, охваченных коллективными трудовыми договорами.
- Были доработаны и предложены социальным партнерам для подписания три проекта коллективных соглашений на национальном уровне:
  - об образце Табеля учета рабочего времени;
  - об утверждении изменений и дополнений, которые вносятся в Коллективное соглашение (национальный уровень) №4/2005 об образце Индивидуального трудового договора;
  - об образце Графика ежегодных оплачиваемых отпусков.

**99,3%**  
работники-члены профсоюза, охваченных коллективными трудовыми договорами

## В ПРАВОВОЙ СФЕРЕ

- Были разработаны и направлены заинтересованным учреждениям предложения, которые касаются:
  - внесения изменений в Кодекс Республики Молдова о правонарушениях (ст. 61) в целях установления ответственности (санкций) за нарушение законодательства о профессиональных союзах;
  - внесения изменений в Закон о профессиональных союзах (ст. 10) в целях освобождения от уплаты сбора за регистрацию профсоюза;
  - внесения изменений в национальное законодательство об инспекции труда (Закон №140 о Государственной инспекции труда от 10.05.2001 и Закон №131 о государственном контроле предпринимательской деятельности от 08.06.2012) в целях его приведения в соответствие с положениями Конвенций МОТ №81 и №129, ратифицированными Республикой Молдова;
  - принятие правовой базы для создания фонда гарантирования обязательств по оплате труда;
  - внесения изменений в Трудовой кодекс Республики Молдова в целях установления конкретного срока (5 рабочих дней), в течение которого работодатель обязан проинформировать об отказе в приеме на работу.

рассмотрено  
**130**  
петиций



- Предоставление юридической помощи:

**106**

заклучений по проектам нормативных актов

- 217 работникам-членам профсоюза – в процессе аудиенций;
- 1019 человек – по телефону;
- 700 работникам-членам профсоюза – в рамках кампании «Профсоюзный адвокат»;
- посредством газеты «Vocea poporului» и телепередачи «Dialog Social».



## В СФЕРЕ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА



- Инспекция труда профсоюзов (ИТП) осуществила рабочие визиты на 393 предприятия в целях проверки соблюдения трудового законодательства и законодательства об охране здоровья и безопасности труда. На данных предприятиях работают 22144 работника, в том числе 18655 членов профсоюза.



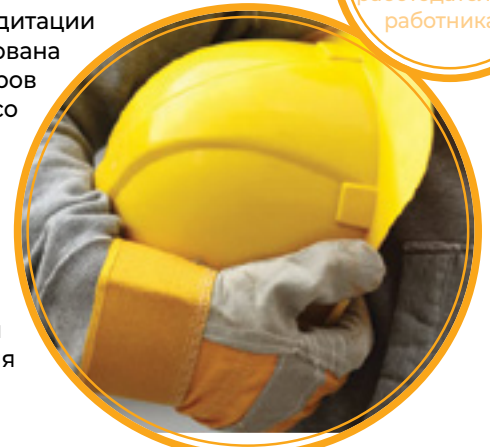
- В результате рабочих визитов выявлено 7899 нарушений и отклонений от положений трудового законодательства, из которых 6702 – в области охраны здоровья и безопасности труда, а 1197 – в области трудовых отношений.
- Предоставлено 800 консультаций работодателям и работникам.
- Проведено 3850 исследований физических факторов риска на 11 предприятиях, а 508 (13,2%) не соответствовали нормативам.

- Совместно с Государственной инспекцией труда и 10 компетентными органами в области безопасности на рабочем месте расследовано 23 несчастных случая на производстве, в которых работники-члены профсоюза.

- Национальным центром по аккредитации (MOLDAC) была аккредитована Лаборатория по контролю факторов риска ИТП в соответствии со стандартом SM EN ISO/IEC17025:2018.

- Были разработаны и направлены заинтересованным учреждениям предложения, касающиеся восстановления полномочий и компетенции Государственной инспекции труда, согласно правовой базе, существовавшей до принятия Закона №131/2012.

**800**  
консультаций работодателям и работникам





## В СФЕРЕ ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

- Обучение прошли 15000 членов профсоюза и лидеров профсоюзных организаций и структур всех уровней, в том числе 6000 – в районах.
- Посредством Института труда, в рамках обучающих мероприятий, прошли обучение и сертификацию в области охраны здоровья и безопасности труда 837 членов профсоюза, работников, наделенных особой ответственностью, и руководителей предприятий.
- 48 выпускников завершили обучение в рамках образовательных проектов, реализованных посредством Института труда: VII «Профсоюзная школа Молдовы» и «Права молодежи на рабочем месте: достойный труд для молодежи. Подготовка инструкторов».



## В СФЕРЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ

- Активизировалось сотрудничество с международными профсоюзными организациями ITUC и ВКП с целью развития институционального потенциала.
- В сотрудничестве с МОТ и социальными партнерами были организованы мероприятия, приуроченные к столетию создания МОТ.
- CNSM приняла участие в процессе мониторинга и внедрения Целей устойчивого развития в соответствии с «Повесткой дня – 2030».
- Было разработано и направлено компетентным структурам Совместное Обращение профсоюзов Республики Молдова, Грузии и Украины о необходимых мерах для внедрения социальной составляющей соглашений об ассоциации соответствующих стран.
- Было подписано Соглашение о сотрудничестве между CNSM и Конфедерацией профсоюзов Азербайджана.
- CNSM, посредством Института труда профсоюзов, зарекомендовала себя в качестве платформы для международного профсоюзного сотрудничества, а Институт труда впервые был отмечен BWI.



## В ИНФОРМАЦИОННОЙ СФЕРЕ



- Веб-страницу CNSM посетили 160 000 раз 46 000 разовых посетителей.
- На веб-странице CNSM было размещено 360 новостей и информационных материалов. Кроме того, деятельность CNSM активно освещалась через Facebook, Twitter и YouTube.
- 850 подписчиков получают по электронной почте ежемесячный «Профсоюзный вестник», включающий наиболее важные профсоюзные новости.
- Газета «Vocea Poporului» попала в дома 5000 читателей.
- 3330 человек были бесплатно проконсультированы посредством Горячей линии профсоюзов.
- В эфире национального телеканала «Moldova 1» вышло 48 выпусков передачи «Dialog Social» («Социальный диалог»).
- Бенефициары II программы «Журналисты за социальные права» опубликовали в национальных и региональных СМИ журналистские материалы на представляющие социальный интерес темы.



## В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

- Предоставлены диагностические услуги в Медицинском диагностическо-консультативном центре профсоюзов 2174 членам профсоюза, из которых 1918 – бесплатно, а 256 – со скидкой в размере 75%.
- Завершено строительство жилого корпуса, рассчитанного на 52 комнаты, в бальнеоклиматическом санатории «Codru».
- Из 24226 человек, которые поправили здоровье в профсоюзных санаториях, воспользовались «профсоюзными тарифами» члены профсоюза:
  - 144 - в бальнеоклиматическом санатории «Codru»;
  - 109 - в санатории «Bucuria-Sind»;
  - 70 - в санатории «Nufărul Alb».

